

CIRCULAR NO.05-SGRH-2025

**OFICINA MINISTERIAL, SUBSECRETARIOS, DIRECTORES,
SUBGERENTES, JEFES DEPARTAMENTALES, UNIDADES Y
GOBERNACIONES DEPARTAMENTALES.**

Cordialmente les saludo, deseándoles mis mejores deseos en su vida personal como laboral.

Con el propósito de fortalecer las competencias de nuestro equipo y continuar con el desarrollo estratégico del talento humano, solicitamos su colaboración para completar la **Hoja de consulta de Necesidades de Capacitación** dirigida a los directores y jefes de unidades, con el objetivo de identificar las necesidades formativas de su personal.

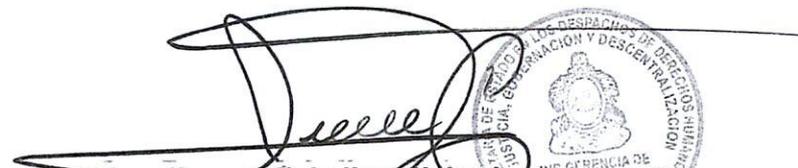
Les solicitamos amablemente lo siguiente:

1. Enviar la hoja llena a la Subgerencia de Recursos Humanos a más tardar el día **jueves 27 de febrero de 2025**.

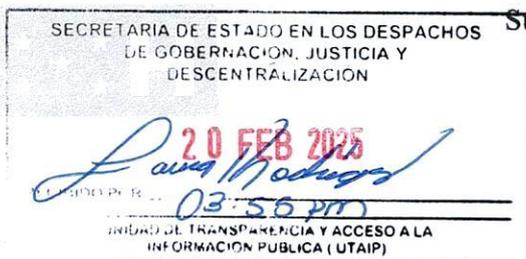
La información que se recabe a través de esta consulta será clave para la planificación de las futuras actividades de capacitación y el fortalecimiento de las competencias que contribuirán al logro de nuestros objetivos organizacionales.

Agradecemos su apoyo y compromiso en este proceso, que sin duda beneficiará tanto a los colaboradores como a la institución.

Tegucigalpa, M.D.C. 19 de febrero 2025



Jose Ramon Caballero Fajardo
Subgerente de Recursos Humanos



**Consulta de Necesidades de Capacitación del Personal
Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización**

Objetivo: Identificar las áreas de capacitación que consideran necesarias para el desarrollo de sus equipos de trabajo.

Instrucciones:

Por favor, complete las siguientes preguntas con base en su experiencia y conocimiento sobre el desempeño de sus subalternos. Su opinión es muy valiosa para mejorar el rendimiento y el desarrollo de todo el equipo.

Nombre del Jefe de Unidad:

Departamento/ Área:

1. ¿En qué áreas específicas cree que sus colaboradores necesitan más capacitación?

(Indique los temas o habilidades clave)

5. ¿Qué formato de capacitación prefiere?

- Presencial
- En línea (e-learning)
- Talleres prácticos
- Otros(especificar) _____

¡Gracias por su tiempo y colaboración!

Su aporte es fundamental para ayudar a mejorar las capacidades de nuestros equipos.