



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO

MODIFICACIONES

EJERCICIO: 2025



Estado: AUTORIZADO

Institución: 418 - Administración Nacional de Servicio Civil

MISIÓN:

Somos la institución pública responsable de establecer un régimen de servicio civil que instaure una burocracia altamente competente, eficiente, imparcial, con vocación de servicio al pueblo y leal al cumplimiento de los objetivos gubernamentales.

VISIÓN:

Para 2026 habremos incorporado exitosamente 60 instituciones estatales al régimen de Servicio Civil, estableciendo criterios imparciales, meritocráticos, inclusivos, unificados y apegados a las necesidades del Estado para la contratación, regulación y fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos. Promoviendo la imparcialidad, transparencia, equidad y eficiencia en la gestión pública, y con ello la mejora en la administración del Estado.

OBJETIVO ESTRATEGICO	1	Garantizar la aplicación de la Ley de Servicio Civil y su reglamento, así como otras leyes relacionadas para una gestión eficiente de la administración de los servidores públicos y calidad en las instituciones del Estado.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	19	Reconstruir la institucionalidad para promover la transparencia y la lucha contra la corrupción público-privada.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	9	SIN VINCULACIÓN CON RESULTADO PEG
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
META VISIÓN DE PAIS	6	--SIN VINCULACIÓN CON META DE VP--

2025 2026 2027 2028

Vigencia del Objeto Estratégico

S S N N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Régimen de Servicio Civil regulando la administración del Recurso Humano e Incorporadas nuevas Instituciones Públicas al régimen.
SUSPUESTOS	Número de instituciones públicas reguladas bajo el régimen de Servicio Civil, según su reglamento, sistemas y mecanismos de formación profesional optima de los servidores públicos con la finalidad de fortalecer en calidad y transparencia al Estado.	

OBJETIVO OPERATIVO	1	Optimizar en las instituciones del Estado las acciones del régimen de Servicio Civil, para garantía de una implementación oportuna de esta normativa legal que genera calidad y transparencia en la administración pública.
---------------------------	---	---



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO

MODIFICACIONES

EJERCICIO: 2025



PRODUCTO	1	PRODUCTO FINAL 1: Régimen de Servicio Civil regulando la administración del Recurso Humano e Incorporadas nuevas Instituciones Públicas al régimen.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 150 INSTITUCION **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	108	110	112	114

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	444	120	0	0

Total Global Cantidad 222

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilacion:	Informe
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	23	Producto Final 2: Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** N **No Acumulable** S

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	0	4	0	0



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	6	Producto Intermedio 1.1: Instituciones públicas administradas en el Sistema Integral de Administración de Recurso Humano.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	55	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	61	57	0	0

Total Global Cantidad



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	7	Producto Intermedio 1.2: Dictámenes de creación de clasificación de puestos y salarios a las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	8	Producto Intermedio 1.3: Dictámenes, resoluciones, documentos judiciales-legales emitidos con relación a la administración de los servidores públicos.
-----------------	---	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	10	Producto Intermedio 1.5: Evaluación del Desempeño del Personal bajo el Régimen de Servicio Civil en Instituciones Públicas.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 38 EVALUACION **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	15001	1501

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	16506	35700	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	20	Intermedio 2.1: Personal de talento humano capacitado y con acceso a la plataforma de registro integrado de empleados públicos.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	51	51	51	51

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	204	232	0	0

Total Global Cantidad 200



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	15	Producto Intermedio 3.1: Desarrollo de capacidades profesionales en servidores públicos.
-----------------	----	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	301	601	601	301

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	1804	2400	0	0

Total Global Cantidad



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	25	Producto Intermedio 1.6: Auditorías de puestos y salarios realizadas en las instituciones incorporadas bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	6	6	6	6

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	24	25	0	0

Total Global Cantidad 20



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	26	Producto Intermedio 1.7: Nuevas instituciones adheridas al régimen de Servicio Civil.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	3	Producto Final 3: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades realizadas en las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	300	600	600	300

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	1800	2400	0	0

Total Global Cantidad 1800



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	21	Actividad 1: del Final 3: elaboración de consultorías, Elaboración del Diagnóstico de necesidades de capacitación a 38 instituciones bajo el régimen de servicio civil
-----------------	----	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	10	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	13	0	0	0

Total Global Cantidad 13



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	22	Actividad 2: resultado 3 EPAP: desarrollo de los planes de capacitación, equipamiento integral y adicionalmente desarrollo de la plataforma integral de capacitación para fortalecer las capacidades de las y los funcionarios públicos
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	1	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	4	0	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	27	3.2: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades de las instituciones bajo el Régimen del Servicio Civil.
-----------------	----	--

Unidad de Medida 19 CERTIFICADO **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	1	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	4	0	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	1	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Administración del Recurso Humano Y Financiero	
Justificación:	Ingresar 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Interpretación:	cada año se sumarán 10 nuevas instituciones bajo el régimen de servicio civil	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	Informe	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	informe integral trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	1	PRODUCTO FINAL 1: Régimen de Servicio Civil regulando la administración del Recurso Humano e Incorporadas nuevas Instituciones Públicas al régimen.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 150 INSTITUCION **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	108	110	112	114

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	444	120	0	0

Total Global Cantidad 222



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	23	Producto Final 2: Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** N **No Acumulable** S

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	0	4	0	0



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual	
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos	
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	6	Producto Intermedio 1.1: Instituciones públicas administradas en el Sistema Integral de Administración de Recurso Humano.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	55	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	61	57	0	0

Total Global Cantidad 57



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	7	Producto Intermedio 1.2: Dictámenes de creación de clasificación de puestos y salarios a las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	8	Producto Intermedio 1.3: Dictámenes, resoluciones, documentos judiciales-legales emitidos con relación a la administración de los servidores públicos.
-----------------	---	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual	
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos	
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	10	Producto Intermedio 1.5: Evaluación del Desempeño del Personal bajo el Régimen de Servicio Civil en Instituciones Públicas.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 38 EVALUACION **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	15001	1501

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	16506	35700	0	0

Total Global Cantidad 16502



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual	
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos	
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	20	Intermedio 2.1: Personal de talento humano capacitado y con acceso a la plataforma de registro integrado de empleados públicos.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	51	51	51	51

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	204	232	0	0

Total Global Cantidad 200



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual	
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos	
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	15	Producto Intermedio 3.1: Desarrollo de capacidades profesionales en servidores públicos.
-----------------	----	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	301	601	601	301

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	1804	2400	0	0

Total Global Cantidad



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual	
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos	
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	25	Producto Intermedio 1.6: Auditorías de puestos y salarios realizadas en las instituciones incorporadas bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	6	6	6	6

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	24	25	0	0

Total Global Cantidad 20



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual	
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos	
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	26	Producto Intermedio 1.7: Nuevas instituciones adheridas al régimen de Servicio Civil.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual	
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos	
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	3	Producto Final 3: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades realizadas en las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	300	600	600	300

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	1800	2400	0	0

Total Global Cantidad 1800



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual	
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos	
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	21	Actividad 1: del Final 3: elaboración de consultorías, Elaboración del Diagnóstico de necesidades de capacitación a 38 instituciones bajo el régimen de servicio civil
-----------------	----	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	10	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	13	0	0	0

Total Global Cantidad 13



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual	
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos	
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	22	Actividad 2: resultado 3 EPAP: desarrollo de los planes de capacitación, equipamiento integral y adicionalmente desarrollo de la plataforma integral de capacitación para fortalecer las capacidades de las y los funcionarios públicos
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	1	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	4	0	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual	
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos	
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	27	3.2: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades de las instituciones bajo el Régimen del Servicio Civil.
-----------------	----	--

Unidad de Medida 19 CERTIFICADO **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	1	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	4	0	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	2	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Comprende el desarrollo de consultorías , plan de capacitación y desarrollo de plataforma virtual	
Justificación:	Numero de Capacitaciones para funcionarios Públicos	
Interpretación:	Miden el grado en que las y los funcionarios públicos logran cumplir con las metas establecidas por la institución pública que representan.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Se espera alcanzar con el número de capacitaciones proyectadas y el impacto en la mejora de los servidores públicos en sus puestos laborales	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	8000	0	0	0	9600	0	0	0

PRODUCTO	1	PRODUCTO FINAL 1: Régimen de Servicio Civil regulando la administración del Recurso Humano e Incorporadas nuevas Instituciones Públicas al régimen.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 150 INSTITUCION Periodicidad 4 Trimestral Tipo de Producto FINAL Producto Primario S No Acumulable N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	108	110	112	114

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	444	120	0	0

Total Global Cantidad 222



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA						
Categoría:	PRODUCTO							
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.							
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.							
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado							
Formula:	0							
Procedencia Datos:	ANSEC							
Medio Recopilación:	INFORME							
Institucion Responsable:								
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC							
Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	23	Producto Final 2: Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** N **No Acumulable** S

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	0	4	0	0



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	6	Producto Intermedio 1.1: Instituciones públicas administradas en el Sistema Integral de Administración de Recurso Humano.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	55	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	61	57	0	0

Total Global Cantidad 57



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	7	Producto Intermedio 1.2: Dictámenes de creación de clasificación de puestos y salarios a las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	8	Producto Intermedio 1.3: Dictámenes, resoluciones, documentos judiciales-legales emitidos con relación a la administración de los servidores públicos.
-----------------	---	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	10	Producto Intermedio 1.5: Evaluación del Desempeño del Personal bajo el Régimen de Servicio Civil en Instituciones Públicas.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 38 EVALUACION **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	15001	1501

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	16506	35700	0	0

Total Global Cantidad 16502



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	20	Intermedio 2.1: Personal de talento humano capacitado y con acceso a la plataforma de registro integrado de empleados públicos.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	51	51	51	51

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	204	232	0	0

Total Global Cantidad 200



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	15	Producto Intermedio 3.1: Desarrollo de capacidades profesionales en servidores públicos.
-----------------	----	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	301	601	601	301

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	1804	2400	0	0

Total Global Cantidad



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	25	Producto Intermedio 1.6: Auditorías de puestos y salarios realizadas en las instituciones incorporadas bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	6	6	6	6

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	24	25	0	0

Total Global Cantidad 20



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	26	Producto Intermedio 1.7: Nuevas instituciones adheridas al régimen de Servicio Civil.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	3	Producto Final 3: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades realizadas en las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	300	600	600	300

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	1800	2400	0	0

Total Global Cantidad 1800



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	21	Actividad 1: del Final 3: elaboración de consultorías, Elaboración del Diagnóstico de necesidades de capacitación a 38 instituciones bajo el régimen de servicio civil
-----------------	----	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	10	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	13	0	0	0

Total Global Cantidad 13



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	22	Actividad 2: resultado 3 EPAP: desarrollo de los planes de capacitación, equipamiento integral y adicionalmente desarrollo de la plataforma integral de capacitación para fortalecer las capacidades de las y los funcionarios públicos
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	1	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	4	0	0	0

Total Global Cantidad



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	27	3.2: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades de las instituciones bajo el Régimen del Servicio Civil.
-----------------	----	--

Unidad de Medida 19 CERTIFICADO **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	1	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	4	0	0	0

Total Global Cantidad



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	3	ESCUELA DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones brindadas por la EPAP, implementado.	
Justificación:	Informe Estadístico de personas e instituciones evaluadas.	
Interpretación:	Costo promedio de capacitación por empleado	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Impacto de costo beneficio en las capacitaciones brindadas por la ANSEC	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	300	0	0	0	250	0	0	0

PRODUCTO	1	PRODUCTO FINAL 1: Régimen de Servicio Civil regulando la administración del Recurso Humano e Incorporadas nuevas Instituciones Públicas al régimen.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 150 INSTITUCION **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	108	110	112	114

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	444	120	0	0

Total Global Cantidad 222



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	23	Producto Final 2: Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** N **No Acumulable** S

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	0	4	0	0



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	6	Producto Intermedio 1.1: Instituciones públicas administradas en el Sistema Integral de Administración de Recurso Humano.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	55	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	61	57	0	0

Total Global Cantidad 57



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	7	Producto Intermedio 1.2: Dictámenes de creación de clasificación de puestos y salarios a las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	8	Producto Intermedio 1.3: Dictámenes, resoluciones, documentos judiciales-legales emitidos con relación a la administración de los servidores públicos.
-----------------	---	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	10	Producto Intermedio 1.5: Evaluación del Desempeño del Personal bajo el Régimen de Servicio Civil en Instituciones Públicas.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 38 EVALUACION **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	15001	1501

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	16506	35700	0	0

Total Global Cantidad 16502



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	20	Intermedio 2.1: Personal de talento humano capacitado y con acceso a la plataforma de registro integrado de empleados públicos.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	51	51	51	51

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	204	232	0	0

Total Global Cantidad 200



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	15	Producto Intermedio 3.1: Desarrollo de capacidades profesionales en servidores públicos.
-----------------	----	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	301	601	601	301

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	1804	2400	0	0

Total Global Cantidad



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	25	Producto Intermedio 1.6: Auditorías de puestos y salarios realizadas en las instituciones incorporadas bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	6	6	6	6

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	24	25	0	0

Total Global Cantidad 20



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	26	Producto Intermedio 1.7: Nuevas instituciones adheridas al régimen de Servicio Civil.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	3	Producto Final 3: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades realizadas en las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	300	600	600	300

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	1800	2400	0	0

Total Global Cantidad 1800



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	21	Actividad 1: del Final 3: elaboración de consultorías, Elaboración del Diagnóstico de necesidades de capacitación a 38 instituciones bajo el régimen de servicio civil
-----------------	----	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	10	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	13	0	0	0

Total Global Cantidad 13



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	22	Actividad 2: resultado 3 EPAP: desarrollo de los planes de capacitación, equipamiento integral y adicionalmente desarrollo de la plataforma integral de capacitación para fortalecer las capacidades de las y los funcionarios públicos
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	1	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	4	0	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	27	3.2: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades de las instituciones bajo el Régimen del Servicio Civil.
-----------------	----	--

Unidad de Medida 19 CERTIFICADO **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	1	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	4	0	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	4	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Numero de evaluaciones realizadas de conocimiento y habilidades	
Justificación:	Desarrollo de los conocimientos y habilidades del desempeño de los funcionarios en el Sector Público	
Interpretación:	se busca mejorar el recurso humano de la administración publica	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Cada trimestre realizar el informe de este producto	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	1	PRODUCTO FINAL 1: Régimen de Servicio Civil regulando la administración del Recurso Humano e Incorporadas nuevas Instituciones Públicas al régimen.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 150 INSTITUCION **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	108	110	112	114

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	444	120	0	0

Total Global Cantidad 222



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	23	Producto Final 2: Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** N **No Acumutable** S

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	0	4	0	0



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	6	Producto Intermedio 1.1: Instituciones públicas administradas en el Sistema Integral de Administración de Recurso Humano.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumutable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	55	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	61	57	0	0

Total Global Cantidad 57



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	7	Producto Intermedio 1.2: Dictámenes de creación de clasificación de puestos y salarios a las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	8	Producto Intermedio 1.3: Dictámenes, resoluciones, documentos judiciales-legales emitidos con relación a la administración de los servidores públicos.
-----------------	---	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	10	Producto Intermedio 1.5: Evaluación del Desempeño del Personal bajo el Régimen de Servicio Civil en Instituciones Públicas.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 38 EVALUACION **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	15001	1501

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	16506	35700	0	0

Total Global Cantidad 16502



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	20	Intermedio 2.1: Personal de talento humano capacitado y con acceso a la plataforma de registro integrado de empleados públicos.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	51	51	51	51

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	204	232	0	0

Total Global Cantidad 200



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	15	Producto Intermedio 3.1: Desarrollo de capacidades profesionales en servidores públicos.
-----------------	----	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	301	601	601	301

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	1804	2400	0	0

Total Global Cantidad



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	25	Producto Intermedio 1.6: Auditorías de puestos y salarios realizadas en las instituciones incorporadas bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	6	6	6	6

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	24	25	0	0

Total Global Cantidad 20



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	26	Producto Intermedio 1.7: Nuevas instituciones adheridas al régimen de Servicio Civil.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	3	Producto Final 3: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades realizadas en las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumutable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	300	600	600	300

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	1800	2400	0	0

Total Global Cantidad 1800



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	21	Actividad 1: del Final 3: elaboración de consultorías, Elaboración del Diagnóstico de necesidades de capacitación a 38 instituciones bajo el régimen de servicio civil
-----------------	----	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumutable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	10	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	13	0	0	0

Total Global Cantidad 13



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	22	Actividad 2: resultado 3 EPAP: desarrollo de los planes de capacitación, equipamiento integral y adicionalmente desarrollo de la plataforma integral de capacitación para fortalecer las capacidades de las y los funcionarios públicos
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumutable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	1	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	4	0	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	27	3.2: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades de las instituciones bajo el Régimen del Servicio Civil.
-----------------	----	--

Unidad de Medida 19 CERTIFICADO **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	1	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	4	0	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	5	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

Categoría:	PRODUCTO
Descripción:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.
Justificación:	Cantidad de Plataformas Digitales Modernizadas.
Interpretación:	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil
Formula:	0
Procedencia Datos:	ANSEC
Medio Recopilación:	INFORME
Institucion Responsable:	
Notas Tecnicas:	Informe trimestral de las plataformas

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	1	0	0	0	4	0	0	0

PRODUCTO	1	PRODUCTO FINAL 1: Régimen de Servicio Civil regulando la administración del Recurso Humano e Incorporadas nuevas Instituciones Públicas al régimen.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 150 INSTITUCION **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	108	110	112	114

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	444	120	0	0

Total Global Cantidad 222



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	23	Producto Final 2: Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** N **No Acumulable** S

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	0	4	0	0



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	6	Producto Intermedio 1.1: Instituciones públicas administradas en el Sistema Integral de Administración de Recurso Humano.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	55	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	61	57	0	0

Total Global Cantidad 57



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	7	Producto Intermedio 1.2: Dictámenes de creación de clasificación de puestos y salarios a las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	8	Producto Intermedio 1.3: Dictámenes, resoluciones, documentos judiciales-legales emitidos con relación a la administración de los servidores públicos.
-----------------	---	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	10	Producto Intermedio 1.5: Evaluación del Desempeño del Personal bajo el Régimen de Servicio Civil en Instituciones Públicas.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 38 EVALUACION **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	15001	1501

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	16506	35700	0	0

Total Global Cantidad 16502



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	20	Intermedio 2.1: Personal de talento humano capacitado y con acceso a la plataforma de registro integrado de empleados públicos.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	51	51	51	51

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	204	232	0	0

Total Global Cantidad 200



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	15	Producto Intermedio 3.1: Desarrollo de capacidades profesionales en servidores públicos.
-----------------	----	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	301	601	601	301

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	1804	2400	0	0

Total Global Cantidad



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	25	Producto Intermedio 1.6: Auditorías de puestos y salarios realizadas en las instituciones incorporadas bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	6	6	6	6

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	24	25	0	0

Total Global Cantidad 20



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	26	Producto Intermedio 1.7: Nuevas instituciones adheridas al régimen de Servicio Civil.
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	2	2	2	2

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	8	4	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	3	Producto Final 3: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades realizadas en las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.
-----------------	---	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	300	600	600	300

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	1800	2400	0	0

Total Global Cantidad 1800



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	21	Actividad 1: del Final 3: elaboración de consultorías, Elaboración del Diagnóstico de necesidades de capacitación a 38 instituciones bajo el régimen de servicio civil
-----------------	----	--

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	10	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	13	0	0	0

Total Global Cantidad 13



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	22	Actividad 2: resultado 3 EPAP: desarrollo de los planes de capacitación, equipamiento integral y adicionalmente desarrollo de la plataforma integral de capacitación para fortalecer las capacidades de las y los funcionarios públicos
-----------------	----	---

Unidad de Medida 149 INFORME **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	1	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	4	0	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institucion Responsable:		
Notas Tecnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador								
AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0

PRODUCTO	27	3.2: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades de las instituciones bajo el Régimen del Servicio Civil.
-----------------	----	--

Unidad de Medida 19 CERTIFICADO **Periodicidad** 4 Trimestral **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4
CANTIDAD	1	1	1	1

	2025	2026	2027	2028
Produccion Anual	4	0	0	0

Total Global Cantidad 4



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2025



INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
------------------	---	--

INDICADOR	6	REGULACIÓN DEL EMPLEO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Categoría:	PRODUCTO	
Descripción:	Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	
Justificación:	Número de instituciones/usuarios de servidores públicos para consultar su información laboral completa.	
Interpretación:	Porcentaje de Cumplimiento Normativo en la Gestión de los funcionarios públicos bajo el régimen de servicio civil.	
Formula:	0	
Procedencia Datos:	ANSEC	
Medio Recopilación:	INFORME	
Institución Responsable:		
Notas Técnicas:	Informe trimestral	

Tendencia del Indicador

AÑO BASE	VALOR BASE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2024	80	0	0	0	90	0	0	0