



# PLAN OPERATIVO ANUAL Y PRESUPUESTO AÑO 2025

Aprobado por la Comisión Nacional  
(21 de febrero 2025)



**coneinfo**  
Comisión Nacional para el Desarrollo  
de la Educación Alternativa No Formal



## PLANIFICACIÓN OPERATIVA CONSOLIDADA

---

<i>CÓDIGO</i>	<i>VERSIÓN</i>	<i>PÁGINA</i>
<i>PD-RE-021</i>	<i>02</i>	<i>2 de 10</i>

---

## CONTENIDO

- I. **VISIÓN, MISIÓN, POLÍTICA DE CALIDAD, LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS**
- II. **PROGRAMA No. 1: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**
- III. **PROGRAMA No. 2: EDUCACIÓN INFANTIL TEMPRANA**
- IV. **PROGRAMA No.3: EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE**
- V. **PROGRAMA No. 4: FORMACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES Y EMPRENDIMIENTO**
- VI. **PROGRAMA No. 5: DESARROLLO Y POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL**
- VII. **RESUMEN PRESUPUESTARIO.**



## PLANIFICACIÓN OPERATIVA CONSOLIDADA

CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA
PD-RE-021	02	3 de 10

### I. VISIÓN, MISIÓN, POLÍTICA DE CALIDAD Y LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

#### 1. Misión

Orientar y coordinar la Educación Alternativa No Formal, en el campo de sus competencias, ofreciendo oportunidades formativas a la población excluida para el desarrollo humano sostenible, en coordinación con actores estratégicos en los procesos de desarrollo del país.

#### 2. Visión

Ser la institución que en el ámbito de sus competencias coordina con calidad, pertinencia y equidad, en el desarrollo humano sostenible de la Educación Alternativa No Formal en Honduras, siendo un referente nacional e internacional.

#### 3. Política De Calidad

Somos una institución que orienta y desarrolla la Educación Alternativa No Formal, con personas y comunidades excluidas de los procesos de desarrollo, respondiendo a sus necesidades y expectativas con eficacia y eficiencia, respetando las normativas legales aplicables, bajo un enfoque de Equidad de género, Derechos Humanos, sostenibilidad y mejora continua; contribuyendo con una cultura de justicia e igualdad, en coordinación con actores estratégicos, para alcanzar el desarrollo humano sostenible en Honduras.

#### 4. Lineamientos Estratégicos

- Ampliación de Cobertura, Acceso y Calidad de la EANF
- Desarrollo Institucional
- Posicionamiento Institucional.
- Gestión del Conocimiento



## PLANIFICACIÓN OPERATIVA CONSOLIDADA

CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA
PD-RE-021	02	4 de 10

### PROGRAMA No. 1: GESTION DEL CONOCIMIENTO

<b>Objetivo Estratégico</b>	<p>3.- Contribuir a mejorar la calidad de los servicios de EANF para el fortalecimiento de las capacidades técnicas de los diferentes actores, en el desarrollo de procesos educativos que garanticen la inclusión calificada de la población atendida en el desarrollo local, regional y nacional.</p> <p>4.- Fortalecer la CONEANFO para coordinar el trabajo de EANF con diferentes actores en el ámbito de sus competencias, creando espacios para compartir, intercambiar y promover experiencias exitosas buscando la especialización para la mejora continua de los procesos educativos.</p>
-----------------------------	---

#### Proyecto: Diseño e Innovación Curricular de la EANF.

**Indicador 1.** Durante el año 2025, se mejora la calidad de los procesos educativos implementados por la CONEANFO en el PROELEM, las Escuelas Taller y otras instituciones públicas o privadas que trabajan en ENF mediante la innovación en el diseño, validación, revisión, actualización o adecuación de **40** currículas sobre diferentes temas abordados desde la EANF en 10 departamentos del país (Lempira, Santa Bárbara, Cortés, Atlántida, Colón, Comayagua, El Paraíso, Francisco Morazán y dos departamentos más conforme a demanda), en el marco de la normativa de Diseño Curricular definido por la CONEANFO.

**Indicador 2:** A noviembre del 2025, se cuenta con un banco actualizado de **250** currículas de autoría propia y de otras instituciones que autorizan su uso, adaptadas de acuerdo con la normativa de diseño curricular de la CONEANFO, que sean de utilidad para la Educación Alternativa No Formal en proyectos internos o de otras instituciones que desarrollan acciones educativas en el país.

#### Proyecto: Acreditación y Certificación.

**Indicador 3.** Durante el año 2025, aplicando la norma técnica de certificación de personas (por aprendizajes o competencias) de la CONEANFO, se certifican o se entregan constancias de participación a **5300** participantes de procesos educativos (4300 participantes directos de la CONEANFO y 1000 participantes de otras instituciones que soliciten el servicio), en 8 departamentos del país (Lempira, Santa Bárbara, Cortés, Colón, Comayagua, Francisco Morazán y dos departamentos más conforme a la demanda).



## PLANIFICACIÓN OPERATIVA CONSOLIDADA

CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA
PD-RE-021	02	5 de 10

### Proyecto: Formación de Educadores

**Indicador 4.** A diciembre de 2025, se han capacitado **2,500** educadores comunitarios y educadores técnicos empleados de la CONEANFO y de otras instituciones en 8 departamentos del País (Lempira, Santa Bárbara, Cortés, Colón, Comayagua, Francisco Morazán y dos departamentos más conforme a demanda); utilizando metodologías participativas interactivas y curriculas diseñadas o adaptadas de acuerdo con el procedimiento de diseño curricular de la CONEANFO, manteniendo un registro actualizado en cada municipio por edad, sexo, grupo originario y discapacidad.

### Proyecto: Estudios e Investigaciones

**Indicador 5.** A julio del 2025, se ha actualizado la base de datos del Mapeo Nacional Institucional en **tres** opciones educativas no formales (Educación Infantil Temprana, Educación para el Desarrollo Sostenible y Formación en Competencias Laborales y Emprendimiento), implementadas por instituciones gubernamentales y no gubernamentales en 3 departamentos del país del país.

**Indicador 6.** En el año 2025, se realiza **5** proyectos de investigación, utilizando metodologías participativas para monitorear el impacto del proyecto en el ámbito comunitario y sobre estudios de mercado laboral, en forma directa o en coordinación con otras instituciones del ámbito nacional o internacional.

<b>Presupuesto Total del Programa No.1</b>	<b>4,198,148.52</b>
Gastos de personal	2,601,121.45
Gastos programáticos	1,597,027.07

### PROGRAMA No. 2: EDUCACIÓN INFANTIL TEMPRANA

<b>Objetivos Estratégicos</b>	Generar oportunidades de EANF para personas, familias y comunidades excluidas creando condiciones favorables para el desarrollo de saberes, valores y competencias individuales para mejorar sus condiciones de vida, involucrando actores estratégicos en el ámbito local, regional, nacional e internacional, contribuyendo al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
-------------------------------	---



## PLANIFICACIÓN OPERATIVA CONSOLIDADA

CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA
PD-RE-021	02	6 de 10

**Indicador 7.** Durante el año 2025, se brindará atención personalizada a **9200** niños y niñas de 0 a 6 años de edad, aplicando el currículo de Educación Inicial de la CONEANFO, manteniendo un registro actualizado en cada municipio por edad, sexo, grupo originario y discapacidad, donde el 95% de niños y niñas atendidos alcanzan los estándares establecidos en la Escala de Desarrollo Integral de Niñas y Niños (EDIN), tomando como base la evaluación que se realice en el año 2025, en municipios de los departamentos de Lempira, Intibucá y La Paz.

**Indicador 8.** A diciembre del 2025 se brindará acompañamiento y monitoreo a **1399** Madres y Padres Educadores de Educación Infantil Temprana, manteniendo un registro actualizado en cada municipio por edad, sexo, grupo originario y discapacidad; que participan en procesos de atención a la primera infancia, en municipios de los departamentos de Lempira, Intibucá y La Paz.

**Indicador 9.** En el año 2025, se realizan **3** proyectos de investigación, utilizando metodologías participativas para monitorear el impacto del proyecto en el ámbito comunitario y municipal.

<b>Presupuesto Total del Programa No.2</b>	<b>8,378,139.44</b>
Gastos de personal	5,228,139.44
Gastos Programáticos	3,150,000.00

### PROGRAMA No. 3: EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

**Objetivos Estratégicos** Generar oportunidades de EANF para personas, familias y comunidades excluidas creando condiciones favorables para el desarrollo de saberes, valores y competencias individuales para mejorar sus condiciones de vida, involucrando actores estratégicos en el ámbito local, regional, nacional e internacional, contribuyendo al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

**Indicador 10.** Durante año 2025, utilizando los programas de formación aprobados por la CONEANFO, se capacitarán a **5000 familias** que viven en condiciones de pobreza y/o pobreza extrema en municipios de los departamentos de Lempira, Intibucá y La Paz, utilizando currículas de formación de la CONEANFO o de otras instituciones ajustadas o adaptadas a las necesidades educativas de las familias participantes, manteniendo un registro actualizado en cada municipio por edad, sexo, grupo originario y discapacidad.

**Indicador 11.** A diciembre del 2025 se brindará acompañamiento y monitoreo a **1200 líderes y lideresas educadoras y educadores** voluntarios del proyecto de Educación para el Desarrollo Sostenible, manteniendo un registro actualizado en cada municipio por edad,



## PLANIFICACIÓN OPERATIVA CONSOLIDADA

CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA
PD-RE-021	02	7 de 10

sexo, grupo originario y discapacidad, que participan en procesos de atención a familias que viven en condiciones de pobreza y/o pobreza extrema en municipios de los departamentos de Lempira, Intibucá y La Paz.

<b>Presupuesto Total del Programa No.3</b>	<b>1,663,257.93</b>
Gastos de personal	1,063,257.93
Gastos Programáticos	600,000.00

### PROGRAMA No. 4: FORMACION EN COMPETENCIAS LABORALES Y EPRENDIMIENTO

<b>Objetivos Estratégicos</b>	Generar oportunidades de EANF para personas, familias y comunidades excluidas creando condiciones favorables para el desarrollo de saberes, valores y competencias individuales para mejorar sus condiciones de vida, involucrando actores estratégicos en el ámbito local, regional, nacional e internacional, contribuyendo al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
-------------------------------	---

**Indicador 12.** Durante el año 2025, en el Programa Nacional de Escuelas Taller se capacitan **820 jóvenes** por lo menos el 80% en edades de 17 a 30 años, en condiciones de exclusión de la educación formal y en riesgo social, manteniendo un registro actualizado en cada municipio por edad, sexo, grupo originario y discapacidad; en áreas que permitan el acceso al mercado laboral y desarrollo local, utilizando Currículas diseñadas y/o adaptadas por la CONEANFO de acuerdo con las necesidades de los participantes y el contexto social donde residen en 4 departamentos del país (Lempira, Santa Bárbara, Cortés y Comayagua).

**Indicador 13.** Durante el año 2025, se insertan, mantienen y/o mejoran su condición laboral el **65% de 1746** jóvenes (egresados de los procesos de formación de las escuelas taller durante los últimos 3 años (2022-2024) y algunos jóvenes que egresen durante el 2025), mediante emprendimientos o empleos por cuenta ajena, preferiblemente en las áreas que se formaron, manteniendo un registro actualizado en cada municipio por edad, sexo, grupo originario y discapacidad, en 4 departamentos del país (Lempira, Santa Bárbara, Cortés y Comayagua).

**Indicador 14.** Durante el año 2025, se realizan por lo menos **2** procesos de investigación local para la generación de conocimiento sobre estudios de mercado laboral, en forma directa o en coordinación con otras instituciones del ámbito nacional o internacional.

<b>Presupuesto Total del Programa No.4</b>	<b>4,975,861.19</b>
Gastos de personal.	4,025,861.19
Gastos Programáticos	950,000.00



## PLANIFICACIÓN OPERATIVA CONSOLIDADA

CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA
PD-RE-021	02	8 de 10

### PROGRAMA No.5: DESARROLLO INSTITUCIONAL

<b>Objetivo Estratégico</b>	Fortalecer la CONEANFO para coordinar el trabajo de EANF con diferentes actores en el ámbito de sus competencias, creando espacios para compartir, intercambiar y promover experiencias exitosas buscando la especialización para la mejora continua de los procesos educativos.
-----------------------------	--

#### Proyecto: Desarrollo Interno

**Indicador 15.** Durante el año 2025, se realiza de forma trimestral, el seguimiento al desarrollo de los proyectos, análisis de objetivos y medición de indicadores de la planificación operativa anual institucional, considerando cada uno de sus elementos.

**Indicador 16.** Durante el año 2025, se mantiene actualizada la información estadística de participantes en 8 proyectos educativos, (4 proyectos ejecutados directamente por la CONEANFO y 4 proyectos ejecutados por otras instituciones a las que se les da apoyo en alguno de sus componentes) en diferentes regiones del país, haciendo uso del Sistema de Información Estadística (SIE), generando reportes trimestrales.

**Indicador 17.** Durante el año 2025, la CONEANFO mantiene su nivel de calidad en los diferentes servicios y productos que se ofrecen conforme a la Norma Internacional de Calidad ISO 9001:2015, implementada en el marco del Certificado del Sistema de Gestión de Calidad.

**Indicador 18.** Durante el año 2025, la CONEANFO implementa mejoras al sistema de gestión de calidad en base a la nueva estructura organizativa y los lineamientos del Marco Rector del Control Interno de los Recursos Públicos (MARCI).

**Indicador 19.** Durante el año 2025, la CONEANFO diseña e implementar un sistema de monitoreo y evaluación de proyectos educativos, que permita visualizar avances en tiempo real, de todos los procesos educativos que se implementan de forma directa.

#### Proyecto: Comunicación Institucional

**Indicador 20.** Durante el año 2025, la CONEANFO implementa una estrategia de comunicación utilizando diversos medios de difusión para dar a conocer el quehacer institucional e información relevante sobre la EANF en el ámbito nacional e internacional.

**Indicador 21.** Durante el año 2025, se producen y publican **22** boletines multiformato (boletines digitales, videos, podcast), para la difusión del quehacer institucional e información relevante sobre la EANF en el ámbito nacional e internacional

CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA
PD-RE-021	02	9 de 10

**Proyecto: Incidencia y Cabildeo**

**Indicador 22.** Fortalecimiento de las capacidades de Incidencia y cabildeo frente actores locales, regionales, nacionales y organismos de cooperación internacional, estableciendo 20 acuerdos de cooperación técnica o financiera, que contribuyen al logro de los objetivos institucionales para el año 2025, mediante firma de convenios y/o cartas de entendimiento.

**Indicador 23.** Desarrollo de procesos de gestión y movilización de recursos frente actores locales, regionales, nacionales y organismos de cooperación internacional, manteniendo activo un portafolio de 5 proyectos, que contribuyen al incremento de un 30% del presupuesto institucional para el logro de los objetivos del POA 2025.

<b>Presupuesto Total del Programa No.5</b>	<b>1,922,262.37</b>
Gastos de personal	1,522,262.37
Gastos Programáticos	400,000.00

**II. RESUMEN PRESUPUESTARIO**

**a. DISPOSICION PRESUPUESTARIA E INGRESOS AÑO 2025**

FUENTES	MONTO LPS.	%
Transferencias del Estado año 2025	14,000,000.00	44.09
Ingresos Propios Generación de intereses capital semilla y reserva prestaciones	7,500,000.00	23.62
Fondos Propios sobrante año 2024	4,256,716.62	13.40
Ingresos Propios capital semilla ampliación de cobertura	6,000,000.00	18.89
	<b>L 31,756,716.62</b>	<b>100%</b>

CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA
PD-RE-021	02	10 de 10

**b. PRESUPUESTO DE EGRESOS AÑO 2025**

PROGRAMA Y/O PROYECTO	SALARIOS FONDO CONEANFO	ACTIVIDADES PROGRAMATICAS	TOTAL, Fondo CONEANFO	%
<b>I. Gastos programáticos (Total)</b>	<b>L 14,440,642.38</b>	<b>L 7,697,027.07</b>	<b>L 22,137,669.45</b>	<b>69.71%</b>
1.- Programa Gestión del Conocimiento	2,601,121.45	1,697,027.07	4,298,148.52	13.53
2.- Programa de Educación Infantil Temprana	5,228,139.44	3,550,000.00	8,778,139.44	27.64
3.- Programa de Educación Para el Desarrollo Sostenible	1,063,257.93	600,000.00	1,663,257.93	5.24
4.- Programa de Formación en Competencias Laborales y Emprendimiento	4,025,861.19	950,000.00	4,975,861.19	15.67
5.- Programa de Desarrollo Institucional	1,522,262.37	900,000.00	2,422,262.37	7.63
<b>II. Gastos Operativos (Total)</b>	<b>L 5,822,378.68</b>	<b>L 3,796,668.50</b>	<b>L 9,619,047.18</b>	<b>30.29%</b>
6.- Auditoría Interna	453,713.86	50,000.00	503,713.86	1.59
7.- Administración y Finanzas	3,423,327.62	2,166,668.50	5,589,996.12	17.60
8.- Recursos humanos	458,912.35	300,000.00	758,912.35	2.39
9.- Secretaría Ejecutiva	1,486,424.85	1,280,000.00	2,766,424.85	8.71
<b>TOTAL, POA 2025</b>	<b>L 20,263,021.05</b>	<b>L 11,493,695.57</b>	<b>L 31,756,716.62</b>	<b>100%</b>




**MSc. Luis Martín Castillo Ochoa**  
Presidente de la Comisión Nacional