

Licenciada
Valeria Velásquez
Oficial de Información Pública
Su Oficina

Estimada Lic. Velásquez:

Tengo el agrado de dirigirme a Usted, con el propósito de remitirle el Informe Anual de 2022.

Sin otro particular me suscribo de Usted.

Atentamente,


Eva Teresa García
Directora de UPEG





***H
**Secretaría de
Asuntos de la
Mujer**
Gobierno de la República

Informe Anual Ejecución Física y Financiera

Abril – Diciembre
2022

INTRODUCCIÓN

La Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMUJER) comparte el presente informe de ejecución física y financiera de la gestión desarrollada a partir de su fecha de creación (abril a diciembre 2022), el cual describe las acciones estratégicas que aportan al cumplimiento programático y con un alineamiento importante al “Plan Bicentenario de Gobierno para la Refundación de la Patria y Construcción del Estado Socialista y Democrático, planteados por nuestra presidenta Xiomara Castro, en los Pilares 4. “Hacia una Honduras, Solidaria, Incluyente y Libre de Violencia” Pilar 5 Género: “Nada Sobre Nosotras, Sin Nosotras” y Pilar 6 “Modelo Económico Alternativo; crecimiento y desarrollo económico, pan para todas y todos”, Acciones desarrolladas desde la Dirección y Coordinación Superior, así como por jefas de Departamento de las diferentes Áreas Técnicas, desde la oficina Central, las oficinas Regionales y los módulos de MAPRODEM y MEC, estos últimos coordinados por SEMUJER en los 6 centros de Ciudad Mujer, a nivel nacional, dando cumplimiento a las metas reprogramadas en el Plan Operativo.

Considerando que la Secretaría de la Mujer pudo acceder a su presupuesto anual, hasta el segundo mes del Último Trimestre del año financiero; lo que representó un gran desafío para la ejecución de los fondos durante los meses de noviembre hasta el 16 de diciembre del 2022, el compromiso y responsabilidad del equipo de SEMUJER logró implementar acciones importantes del POA Institucional que aportarán a la continuidad y seguimiento en el año 2023.

Dirección y Coordinación

DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN SUPERIOR

ACCIONES ESTRATÉGICAS REALIZADAS POR LA MINISTRA

COOPERACIONES:

No.	FECHA	ACCIONES	ENTIDAD/COOPERANTE
1	4/5/22	Reunión para la coordinación con actores, identificación del despliegue temático y territorial por parte de Organización de Sociedad Civil (OSC), para dar impulso al Proyecto “Estrategia de Intervención en la Gestión Pública Local con Enfoque de género” , focalizado en la Ruta Lenca.	María Castro, AECID.
2	6/5/22	Inauguración de la Exposición Fotográfica Los Fénix de Mandinga. Acompañamiento a la Sra. Margarita Bueso en la exposición.	Sra. Margarita Bueso, ONUMujeres.
3	10/5/22	Reunión con Representantes de la Cooperación Española sobre Proyecto aprobado para SEMUJER. “Se impulsa la Política exterior feminista en la que se prioriza el doble enfoque, el sectorial y el transversal, urge tomar acciones afirmativas para disminuir las brechas de desigualdad de género”. Desde el Estado se impulsa la participación social, política y democrática, queremos a más mujeres en espacios de toma de decisión a través del impulso y trabajo hacia la participación de las mujeres en la política.	AECID
4	12/5/22	Reunión con representantes del proyecto Unidos por la Justicia financiado por USAID, quienes trabajan para fortalecer el acceso a la Justicia, los Derechos Humanos y la Seguridad Ciudadana. Bajo este enfoque se desarrollan diversas iniciativas que promueven la atención y prevención de violencia basada en género. En la reunión se acordó alinear esfuerzos con los planes y políticas de la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER).	Proyecto Unidos por la Justicia.
5	13/5/22	Reunión para definir la coordinación de acciones e iniciar la construcción de la nueva Política Nacional de la Mujer que lidera SEMUJER, como compromiso	Sr. José Manuel Pérez, UNFPA.

		de la Excelentísima Señora Presidenta Constitucional de la República, en defensa de todos los derechos de las mujeres.	
5	31/5/22	Desayuno de trabajo para definir línea de trabajo conjunta en favor de la igualdad y justicia de género en el país. Renovar la Carta de Entendimiento entre ambas organizaciones e iniciar con la coordinación conjunta de acciones que se deriven de la carta de compromiso. El representante de ACNUR, abordó la importancia de poder revitalizar las relaciones de trabajo conjunto con SEMUJER y los ejes de trabajo de esa Organización en nuestro país, especialmente en el tema de atención al desplazamiento forzado ocasionado por la violencia, extorsión por parte de grupos criminales, lo que pone en riesgo a mujeres y niñas. La necesidad de la aprobación de la Ley de Desplazados por Violencia y la aprobación de una política; el tema de la migración y la deportación.	ACNUR
6	31/5/22	Reunión con el objetivo de conversar sobre el plan de acción del gobierno en la temática de género, se conoció el trabajo que ONUMujeres ésta realizando a nivel nacional y global, en áreas de participación política, paz y seguridad, violencia de género y empoderamiento económico de las mujeres; siendo históricamente aliadas estratégicas en este tópico para el Gobierno.	María Noel Vaeza, Directora Regional de ONU-Mujeres y Tatiana Lara del Programa Ciudad Mujer.
7	31/5/22	Almuerzo de trabajo, donde se solicitó y se logró la aprobación para el financiamiento con 1.0 Millones de Lempiras, para desarrollar las jornadas de consultas para la construcción del III Plan de Igualdad y Equidad de Género (III PIEGH) en 6 regiones del país, a fin de asegurar la participación de mujeres de los diferentes espacios.	Señora Alice Shackelford.
8	1/6/22	Reunión para abordar el marco de cooperación para Honduras en temas prioritarios referentes a mejorar las oportunidades para las mujeres en el tema de seguridad alimentaria, cambio climático, empleo, y fortalecimiento del Estado de derecho y	Sr. Pablo Carrade, Oficial de Cooperación para Honduras y Julia Puplesyte, Oficial de Programa de Derecho y

gobernabilidad democrática.			Gobernabilidad Democrática-Delegación de la Unión Europea.
9	3/6/22	Reunión para coordinar campaña de sensibilización de la importancia del empoderamiento de las mujeres para el desarrollo local mediante cine foros comunitarios.	Sr. Arturo Zacapa de la Embajada de India en Honduras y la Organización DENTONS
10	3/6/22	Reunión cuyo objetivo principal fue socializar la Iniciativa de Paridad de Género. Esta iniciativa se orienta a poder alcanzar la igualdad de género en el mercado laboral, beneficiando no solo a las mujeres y a la sociedad, sino también a la economía: se estima que cerrar la brecha económica de género podría aumentar el producto interno bruto mundial en \$ 28 billones para el año 2025. Próximos pasos: ✓ Definir 2 Instituciones del Sector Público que liderarán el proceso, para lo cual se debe asignar un equipo técnico. ✓ Realizar el diagnóstico. Finalizará en el mes de junio del 2022. ✓ Fondos para la implementación, disponibles no reembolsables por parte del BID. ✓ Anuencia de Honduras que se une a la Iniciativa. ✓ Anuncio del grupo de Liderazgo. ✓ Remisión de carta por parte de SEMUJER a SEFIN, BID mandará el formato de la carta. ✓ Del 27 de Junio a 1 de Julio llegará misión a Honduras.	Sra. María José Jarquin del BID, Nidia Hidalgo y personal de SEMUJER.
11	7/6/22	✓ Reunión con CARE Internacional Acuerdos: ✓ Impulsar un proyecto de empoderamiento económico donde el equipo de CARE Internacional se comprometió a invitar a este esfuerzo al Gobierno de Canadá y otros donantes que puedan aportar a esta iniciativa. ✓ Utilizar un pilotaje de políticas públicas para un modelo de empoderamiento económico y de esa forma reducir la feminización de la pobreza. ✓ Búsqueda de actividades concretas para el	Directora de CARE Internacional.

asunto de la autonomía económica.			
12	9/6/22	Reunión para coordinar acciones en los Proyectos enfocados a fortalecer el abordaje en los procesos de justicia sobre violencia contra mujeres del Triángulo Norte.	Sra. Sandra Álvarez representante de la Organización Mundial Internacional de Justicia.
13	20/6/22	Reunión efectuada con el objetivo de identificar acciones de interés mutuo y sumar esfuerzos en favor de los derechos humanos de las mujeres en el marco del actual Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras.	Embajada de Canadá.
14	21/6/22	Participación en el Lanzamiento del Programa de la Red Solidaria, programa que tiene como objetivo mejorar de manera progresiva las condiciones de vida y acceso a mecanismos de protección social de hogares que viven en condiciones de pobreza y pobreza extrema.	Programa Red Solidaria.
15	22/6/22	Reunión para definir estrategias a favor de los Derechos Humanos de las Mujeres hondureñas.	Representantes del Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
16	23/6/22	Reunión con el propósito de planificar proyectos en distintos departamentos del país en beneficio de la mujer hondureña.	Equipo de Ayuda en Acción
17	29/6/22	Conversatorio de Alto Nivel: La Urgencia de una Estrategia Nacional para Erradicar los Femicidios en Honduras.	Sistema de Naciones Unidas.

INSTITUCIONES DEL ESTADO

No.	FECHA	ACCIONES	ENTIDAD/COOPERANTE
1	5/4/22	Reunión sobre abordaje de Embarazo en Adolescentes, con el objetivo de crear una Campaña Nacional teniendo como fin transferir capacidades para la inclusión de género en el aula, prevención de embarazos en adolescentes, prevención de violencia contra la mujer y la niña en centros educativos emblemáticos.	SEMUJER- SEDESOL
2		Reunión para establecer mecanismos de rendición de cuentas, basados en los sistemas nacionales de	Personal del Instituto Hondureño de

		información estadística, con desagregación según sexo, edad, etnia y territorio, que permitan visibilizar la inversión del sector en programas y proyectos de salud de las mujeres y hacer reajustes necesarios para contar con la información actualizada para la toma de decisiones en beneficio de las usuarias.	Seguridad Social (IHSS)
3	21/4/22	Instalación de Mesa Interinstitucional sobre Primera Encuesta Nacional de Violencia contra la Mujer en el país. Se realizó una presentación de los avances de la boleta por parte del INE, con las secciones generales (variables socio/demográficas), las que se utilizarán en la Encuesta Nacional Especializada sobre la Violencia contra las Mujeres y Niñas (15 años y más) en Honduras. Se dio a conocer la propuesta del cronograma y costo global para desarrollar dicha encuesta, asimismo, la muestra y el tiempo estimado. El Comité Técnico Interinstitucional trabajará los objetivos de la encuesta y la revisión de la boleta y se compartirán los insumos. Esta encuesta se llevará a cabo en los 10 municipios de mayor incidencia de violencia contra las mujeres.	INE
4	28/4/22	Reunión en la Secretaría de Finanzas a fin de informar sobre los procesos de presupuestación del Sector Público con enfoque de género y la etiquetación de recursos para reducir las brechas de género.	Representantes del FMI, CEPAL.
5	6/5/22	Reunión de la Mesa de Trabajo para la elaboración de la Política Nacional de Prevención de Embarazos en Adolescentes; Política que permitirá avanzar hacia el desarrollo social, reducir los altos índices de embarazos en adolescentes a través de la promoción de la educación integral sexual y reproductiva, planificación familiar, acceso a servicios de salud calificado, violencia de género y economía entre otros.	Participaron 37 organizaciones de sociedad civil, gobierno y cooperación internacional.
6	9/5/22	Acompañamiento a la Señora Presidenta en el reconocimiento de responsabilidad del Estado de Honduras por la Muerte de Vicky Hernández ante la Corte Internacional de Derechos Humanos (CIDH).	CIDH

7	9/5/22	Acompañamiento a la Señora Presidenta Xiomara Castro en la inauguración de la campaña de Vacunación.	
8	10/5/22	Reunión de acercamiento con el objetivo de definir los parámetros del convenio de colaboración entre ambas instituciones e identificar espacios de cooperación en beneficio de las mujeres y el abordaje de trabajo con las 298 oficinas municipales de la mujer (OMM).	Presidente Castellanos, Asociación de Municipios de Honduras (AMHON).
9	10/5/22	Participación en la firma de convenio entre la Secretaría de Gobernación y Justicia y la Embajada de Chile.	SGJ y Embajada de Chile.
11	12/5/22	Encuentro de Interlocución en el marco del Proyecto PRO-DERECHOS de la Unión Europea.	Secretaría de Derechos Humanos, la Sociedad Civil y la Empresa Privada
12	12/5/22	Reunión técnica, discusión y revisión de la Ley Integral contra las Violencias hacia las Mujeres, para socializar la Ley y obtener las opiniones de las diferentes instituciones involucradas en la misma, así como la presupuestación requerida para su operatividad.	Congreso Nacional, SEMUJER y la Secretaría de la Presidencia.
13	17/5/22	III Reunión para Impulsar el Plan de Gobierno para la Refundación de la Patria y la Construcción del Estado Socialista y Democrático 2022-2026.	Comité de Derechos Humanos del Gabinete de Gobierno de la República.
14	30/5/22	Instalación de la Mesa de Presupuestos Sensibles a Género, las acciones de la Mesa deberán enfocarse en: a) Cumplimiento de lo establecido en la normativa de género para el 2022. b) Propuesta sobre las acciones de género para el 2023 por parte de las instituciones estatales. Acuerdos: SEMUJER: ✓ Solicitará mediante oficio al Congreso Nacional de la República, la realización de las audiencias públicas, a fin de conocer cuál ha	Integrantes de la Mesa de PSG.

		sido la inversión pública en género en las instituciones priorizadas: Secretarías de Estado: Educación, Salud, Desarrollo Social, Secretaría de Seguridad, Trabajo y Seguridad Social, Justicia y Descentralización, Agricultura y Ganadería, Banco de la Producción y Vivienda y Servicios de Administración de Rentas; Corte Suprema de Justicia y Ministerio Público. ✓ Dará seguimiento a los oficios enviados en el marco de éste proceso. ✓ Elaborará las directrices para la presentación de informes y rendición de cuentas sobre la ejecución del presupuesto de género en la gestión pública. ✓ Compartirá la documentación que se socializó en la reunión de la Mesa de Trabajo de PSG el 30 de Mayo del 2022. ✓ Creará un grupo WhatsApp con carácter informativo con las(os) integrantes de la Mesa de PSG, para las comunicaciones especiales que se generen. Fecha de la próxima reunión: 10 de Junio 2022 a las 9:00 am.	
15	7/6/22	Inauguración de Capacitación a Instituciones sobre Presupuestos Sensibles a Género, se contó con la participación de 173 representantes de las Unidad de Planificación y Evaluación de la Gestión (UPEG), Gerencias Administrativas y Direcciones de Género de 103 instituciones estatales, con el objetivo de brindar los lineamientos metodológicos que permitan generar y potenciar capacidades para su implementación en el marco de la política presupuestaria sensible al género 2023.	Instituciones del Sector Público (103).
16	4/6/22	Realizada visita a la Policía Nacional, con el objetivo de Firmar un convenio Interinstitucional de mutua cooperación y colaboración conjunta a favor de las mujeres, con especial énfasis en el fortalecimiento en la Unidad de Género de la Policía Nacional Objetivos específicos: 1. Identificar mecanismos prioritarios para la realización de acciones estratégicas de	Policía Nacional

		manera conjunta.	
		2. Elaboración de un calendario de acciones concretas a realizar de manera sistemática para el logro de la reducción de la violencia en sitios estratégicos de mayor incidencia política.	
17	8/6/22	Reunión formulación de propuesta Ley Integral contra la Violencia hacia las Mujeres, se conformaron mesas de trabajo, la metodología incluyó tres momentos: 1. Exposición general de la Ley por parte de las proyectistas. 2. Discusión en equipos o mesas de trabajo. 3. Plenaria para presentación de resultados de la discusión. Recomendaciones: ▪ Asignar una cantidad de artículos o títulos a evacuar en un tiempo adecuado. ▪ Capacitación previa del equipo facilitador, en la cual se les exponga y explique con claridad la metodología, sus roles y los productos esperados. ▪ Es necesario elaborar previo a la próxima jornada un paquete de herramientas que incluya un formato para la toma de notas de las discusiones en equipo que permita uniformar la redacción de los aportes y facilite su vaciado en el consolidado general.	Representantes de diferentes Instituciones.
18	13/6/22	Reunión para la elaboración de la versión preliminar del convenio con el objetivo de mejorar los procedimientos de prevención y atención a la violencia contra las mujeres y justicia de género en la gestión institucional, incluye el fortalecimiento de la Unidad de Género y de las Unidades Metropolitanas de Belén, Kennedy, La Rosa y Los Dolores.	Ministro de Seguridad.
19	17/6/22	Reunión para realizar acciones de fortalecimiento al Instituto de la Juventud.	Representantes de SEDESOL e INJ.
20	27/6/22	Conmemoración del 13 Aniversario del Golpe de Estado, Participación en Foro "Gobiernos	

Progresistas y una nueva integración Latinoamericana”, destacada participación de cinco (5) panelistas.

21 28/6/22 Participación en Foro sobre “Una Nueva Constitución Democrática” para que los hechos no serepitan.

CONGRESISTAS

No.	FECHA	ACCIONES	ENTIDAD/COOPERANTE
1	13/6/22	Asistencia a la presentación del Informe del Congreso Nacional: “Como lo encontramos, que hemos hecho y hacia dónde vamos”. Se solicitó programación de audiencias públicas sobre inversión en género, entrega de oficio al Presidente del Congreso Nacional, Señor Luis Redondo.	Congreso Nacional.

SOCIEDAD CIVIL

No.	FECHA	ACCIONES	ENTIDAD/COOPERANTE
1	25/4/22	Participación en el Lanzamiento de la Caja de Herramientas de la Mesa de Mujeres Migrantes Desplazadas, que permitirá fortalecer la prevención y atención a mujeres desplazadas. Instrumento que busca ser sitio de consulta y apoyo para aquellas organizaciones, grupos de mujeres y colectivos que trabajan en la prevención, atención y protección de las víctimas del desplazamiento forzado en Honduras.	Mesa de Mujeres Migrantes Desplazadas.
2	13/5/22	Reunión efectuada con el objetivo de apoyar la realización del primer encuentro nacional (noviembre) y posteriormente el encuentro regional de mujeres con discapacidad, que brinde insumos para construir la Agenda Política de Mujeres con Discapacidad.	Ex Diputada Dayana Martínez.

3	2/6/22	Reunión para dar seguimiento a las propuestas presentadas a la Presidenta Xiomara Castro el pasado 8 de marzo, con el propósito de atender las necesidades y demandas de las mujeres en términos de derechos humanos de las mujeres indígenas lencas así como generar condiciones para el desarrollo económico, social y político de la Mujer Lenca. Desde la SEMUJER se dio a conocer sobre <u>los avances</u> de las acciones realizadas en el marco de las propuestas: ✓ Suscripción del convenio de cooperación con la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON), en el cual uno de los compromisos conjuntos está el de promover espacios de interlocución para impulsar la implementación de políticas públicas con enfoque de género en los municipios. ✓ Se entregó un kit de oficina y material promocional de derechos humanos y prevención de la violencia, a la presidenta de la Red Regional de Mujeres Indígenas Lenkas. Acuerdos: ✓ Continuar con la dinámica de trabajo y definir un cronograma, a fin de coordinar los esfuerzos de manera conjunta. ✓ Se realizará una reunión vía zoom para elaborar la planificación conjunta con la participación de todo el equipo técnico.	Red Regional de Mujeres Indígenas Lenkas, la Organización Intibucana de mujeres “Las Hormigas” y el proyecto “Promoción del Desarrollo Económico Rural de las mujeres y jóvenes en la región Lempa de Honduras” CARE/PROLEMPA.
4	10/6/22	Reunión de seguimiento, donde se definieron las acciones a abordar por cada Eje.	Red de Mujeres Indígenas Lenkas.
5	14/6/22	Reunión con el objetivo de realizar acciones para la sostenibilidad de la Casa Hogar de Tegucigalpa.	Representantes de Calidad de Vida y OXFAM
6	17/6/22	Diálogo entre tomadores de decisión del actual gobierno, la Plataforma 25 de noviembre y la Presidenta de la Federación Democrática Internacional de Mujeres (FDIM) para definir estrategias a favor de los derechos humanos de las mujeres hondureñas.	

- | | | | |
|---|---------|--|---|
| 7 | 18/6/22 | Reunión virtual con mujeres de la comunidad de Wampusirpi, Departamento de Gracias a Dios, para revisar la situación de legitimidad de la tenencia de la tierra en donde se encuentra la casa de la mujer, misma donde se desarrollarán actividades educativas y de empoderamiento económico de la zona. | Mujeres Organizadas de Wampusirpe. |
| 8 | 24/6/22 | Gira a los municipios de Puerto Lempira y Wampusirpi, Departamento de Gracias a Dios, con el objetivo de identificar acciones y abordajes conjuntos en las comunidades, que contribuyan especialmente al desarrollo de la cohesión social, el diálogo, los derechos humanos, la cultura de paz, acceso a justicia y empoderamiento para las mujeres. | En coordinación con Secretaría de Seguridad |

PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN

No.	FECHA	ACCIONES	ENTIDAD/COOPERANTE
1	4/4/22	Reunión con todo el personal de SEMUJER, para presentar a la Asistente Especial Técnica.	Personal SEMUJER.
2	6/4/22	Reunión de acercamiento con las Jefaturas de MAPRODEM y MEC de los diferentes Centros Ciudad Mujer.	Jefaturas MAPRODEM-MEC.
3	13/5/22	Reunión para la revisión del Plan Operativo Anual con las Coordinaciones Técnicas.	Coordinaciones Técnicas-SEMUJER

EMBAJADAS

No.	FECHA	ACCIONES	ENTIDAD/COOPERANTE
1	4/4/22	Reunión de presentación y acercamiento con la embajadora de Venezuela.	Embajadora de Venezuela.

CORPORACIONES MUNICIPALES

No.	FECHA	ACCIONES	ENTIDAD/COOPERANTE
1	15/6/22	Reunión con la Alcaldesa Jaqueline Trejo Cordón de Macuelizo, Santa Bárbara, con el objetivo de hacerle entrega de equipo de cómputo.	Alcaldesa de Macuelizo, Santa Bárbara.
2	29/6/22	Reunión con Gobernador de Santa Bárbara con el propósito de definir temas de coordinación conjunta. Asimismo participó en un Foro transmitido a través de Facebook Live.	Gobernador de Santa Bárbara y Equipo de Comunicaciones.

ORGANISMOS INTERNACIONALES

No.	FECHA	ACCIONES	ENTIDAD/COOPERANTE
1	25/5/22	XXXIX Asamblea de Delegadas de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM), en la cual se procedió a realizar la elección del nuevo Comité Directivo de la CIM 2022-2025: Presidenta Sra. María Inés Castillo de Panamá, las Vicepresidencias recayeron en Chile, El Salvador y Santa Lucía, Miembros Delegados recayeron en Antigua y Barbuda, Brasil, Canadá y Uruguay. Está pendiente un cargo al que aspiro la Señora Ministra de la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER).	Delegadas de la CIM.

COOPERANTES:

- Realizado viaje en fecha 12 de julio a la ciudad de Juticalpa, Departamento de Olancho con representantes de la **Oficina del Alto Comisionado de la ONU para los Refugiados (ACNUR)**, donde se sostuvo reuniones con la Corporación en Pleno de la Alcaldía de esa ciudad, con el objetivo de coordinar acciones conjuntas **ACNUR – Municipalidad – SEMUJER**, para la remodelación y reapertura de **la Casa Hogar**, así como el abordaje de la prevención y atención del desplazamiento forzado por violencia que sufren las mujeres y niñas en la localidad. Se visitó la Casa Hogar y los Módulos de Ciudad Mujer.
- Reunión en fecha 12 de julio con representantes de la misión **Fondo para la Consolidación de la Paz (PBF, siglas en inglés)**, en la Residencia de la Señora Alice Shackelford. El objetivo de este encuentro se centró en la elaboración del Marco Estratégico de Resultados del PBF en Honduras, el cual tiene como propósito orientar las inversiones del PBF en el país, asegurando con este instrumento un mayor impacto, coherencia y predictibilidad alrededor de las prioridades nacionales de consolidación de paz. Este Marco Estratégico de Resultados se construye partiendo de las tres prioridades aprobadas por el Secretario General, en el marco de la solicitud formal de elegibilidad del gobierno de Honduras (2020- 2025):
 - a) Diálogo y prevención de conflictos,
 - b) Participación ciudadana (con enfoque en la mujer y las juventudes); y
 - c) Acceso a la justicia y derechos humanos.

En lo posible, busca alinearse con los planes y estrategias nacionales relevantes para la consolidación de paz y con el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible de Honduras 2022- 2026 (UNSDCF); así como orientar las nuevas inversiones del PBF en el país durante los años de elegibilidad (2020-2025). Establece indicadores de alto nivel que permiten al Fondo medir el impacto de sus inversiones en relación con los objetivos de consolidación de paz y se traduce en un instrumento esencial para evaluar avances y rendir cuentas al Gobierno, a la Sociedad Civil, al Sistema de Naciones Unidas y a los donantes del Fondo.

El rol del Gobierno en los proyectos PBF es de suma importancia, ya que funge como aval o como parte de la gobernanza de estos; y en algunos casos como socio implementador a través de algunas de sus dependencias identificadas en la definición de los beneficiarios de los proyectos.

- Almuerzo de trabajo en fecha 14 de julio con representantes de la Embajada de Canadá, ACNUR, OIM, con el objetivo de presentar el Proyecto **“Empoderando Mujeres y Niñas afectadas por la Migración Irregular y el Desplazamiento Forzado en El Salvador, Guatemala y Honduras”**. Espacio de diálogo y punto de contacto entre el Gobierno de Honduras, las organizaciones y agencias implementadoras por parte del Sistema de Naciones Unidas y representantes del Gobierno de Canadá.

El Gobierno de Canadá busca establecer un diálogo con el gobierno de Honduras y el sistema de naciones unidas con el objetivo de afianzar los lazos de cooperación en los temas relacionados a migración, desplazamiento forzado, especialmente en el marco de la Presidencia que ostenta Canadá en la Plataforma de Apoyo del Marco Integral Regional para la Protección y Soluciones (MIRPS)

- Reunión el 19 de julio con Nidia Hidalgo representante del BID, con el objetivo de abordar los siguientes temas: Iniciativas de Paridad de Género- funcionamiento y lecciones aprendidas, avances de la Escuela Virtual, Conecta/Sin Fronteras: avances, expedientes electrónicos, acciones psicoeducativas y estrategia de comunicación.

Iniciativa de Paridad de Género (IPG)

- SEMUJER sugiere tener a la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social- STSS como institución colíder para proceder de manera conjunta en este planteamiento preliminar de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG). Se envió oficio a la Ministra de la STSS para concertar una reunión virtual con Equipo BID.
- BID envió documento con el Diagnóstico “Brechas Económicas de Género”. Este estudio servirá de base para la IPG y también como insumo en la preparación de Política de igualdad y equidad de género en proceso.

Escuela virtual de SEMUJER

- Se está recomendando incorporar una estrategia para la Escuela Virtual de Género de manera que impacte.

CONECTA/SINFRONTERAS

- EL BID ofreció apoyo técnico a la ministra para desarrollar el expediente electrónico de casos de violencia de género de MAPRODEM/CONECTA, lo que permitirá contar con un nuevo instrumento para fortalecer la atención en estos temas. La ministra estará asignando una persona responsable o equipo técnico para el seguimiento de esta iniciativa.
- Ideaworks trabajará con equipo técnico SEMUJER y el BID para ver los temas inmediatos de la estrategia de comunicación de CONECTA/SIN FRONTERAS:
 - Nueva línea gráfica de CONECTA y Sin Fronteras

- Desarrollo de los productos comunicacionales de la campaña. Diny Luciano, Nidia Barahona (Comunicaciones BID-Honduras) y Equipo SEMUJER estarán trabajando los mensajes de la campaña de comunicaciones CONECTA y Sin FRONTERAS, previo a su aprobación a nivel Ministerial.
- Desde la Secretaría de Asuntos de la Mujer se está coordinando el traslado de CONECTA a los servidores propios de SEMUJER y también del dominio CONECTA.GOB.HN. Se sugiere que para Sin Fronteras se abra un subdominio vinculado al dominio anterior.

Anexo PPT de las IPG realizada este día.

- Reunión en fecha 28 de julio con el Comité Directivo Nacional de Spotlight, para conocer la evaluación de la primera fase de ejecución del programa Spotlight y la prospectiva del programa hasta marzo de 2023.
- Almuerzo de trabajo en fecha 5 de agosto con representantes de Ayuda en Acción y BID, La Ministra Doris García dio a conocer las facultades rectoras de la nueva institucionalidad de la mujer en el país, con el objetivo de unir esfuerzos con la cooperación en el proceso de cierre de brechas de género que implique el respeto a todos los derechos de las mujeres. En este sentido se compartieron oportunidades y se identificaron necesidades para atender a las mujeres en mayor situación de vulnerabilidad y brindar una respuesta conjunta y sostenible en el marco del cumplimiento del Plan de Gobierno de la Presidenta Xiomara Castro.
- Reunión el día 5 de agosto con María Castro representante del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) sobre la Presentación de Módulo dirigido a funcionarios de Alto Nivel, esta iniciativa contará con contenidos de planificación estratégica con perspectiva de género, procesos metodológicos para incorporar la perspectiva de género en la planificación de la gestión basada en resultados y se desarrollaría en una ruta 15 x 15: quince días, quince minutos diarios.
- Reunión en fecha 11 de agosto con representantes de la Agencia Italiana de Cooperación para el Desarrollo.
SEMUJER: Propone incidir en la inversión para la agenda de salud sexual y reproductiva, al igual trabajar con la asociación de redes de mujeres para la agenda de cuidados, con trabajadoras domésticas, el desarrollo de espacios de cuidado para adultas mayores y exigir a la empresa privada para la Creación de más guarderías o centros de cuidado infantil, ya que a la fecha solo existen 9 a nivel nacional.

- Cena de Trabajo el día 11 de agosto con ONU-Mujeres en la ciudad de Copán, para ponerse al día respecto al abordaje de la Estrategia a seguir en el Plan Trifinio, vinculado al trabajo con las Redes de Mujeres en esos territorios.
- En fecha 23 de agosto se sostuvo reunión con María Castro, coordinadora de la Iniciativa Spotlight y Sebastián Essayag, experto regional en violencia contra mujeres y niñas, de la unidad de género regional del PNUD, con el objetivo de dar a conocer las prioridades y acciones centrales del PNUD a nivel regional en la agenda de género.
- Almuerzo de Trabajo el día 8 de septiembre por visita del Sr. Javier Niño Pérez, Director Servicio Europeo de Acción Exterior para las Américas, Felice Zaccheo, Jefe Unidad de México, C.A. Caribe, Operaciones Regionales de la Unión Europea.
- Reuniones a partir del 8 al 14 de septiembre con Instituciones del Estado del Sector Social, de Economía, Justicia y Derechos Humanos y Planificación Estratégica, para obtener insumos y evidencias que aporten a la preparación del discurso de sustentación del Informe CEDAW 2020 que presentará la Ministra SEMUJER, como jefa de delegación, ante el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer CEDAW, en octubre 2022.
- Reunión el día 22 de septiembre con representantes del PNUD, sobre el proceso de certificación del Sello de Género en las instituciones públicas, donde próximamente se estará firmando un Memorando de Entendimiento.
- Reunión con representantes de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), en fecha 27 de septiembre, para presentar informe de actividades y analizar recomendaciones tanto desde AECID como SEMUJER que aporten a garantizar la continuidad en la implementación del Proyecto.
- Reunión el día 14 de septiembre con representantes delegadas de la Embajada de Argentina, para avanzar en la generación de un Plan de Trabajo, acordado en la primera reunión de Alto Nivel, sostenida entre las Ministras de los mecanismos de adelanto de las mujeres de Honduras y Argentina.
- Se desarrolló el 18 de septiembre un encuentro global de la Iniciativa Spotlight, con representación de Gobierno, Sociedad Civil y Cooperación.
- Reunión de Trabajo SEMUJER- COMMCA el día 22 de septiembre para avanzar en el proceso de selección de la nueva Secretaría Técnica.

- En fecha 28 de septiembre de desarrollo segunda reunión de Seguimiento a acuerdos entre equipo SEMUJER y de la Secretaría de la Igualdad, Géneros y Diversidad de Argentina. Se llevó a cabo con el objetivo de estrechar lazos de cooperación mutua y desarrollar un modelo de formación coordinado con la Dirección de Formación del Ministerio de la Mujer, Género y Diversidad de Argentina, contando con una propuesta de formación de agentes multiplicadores en temas como: aspectos introductorios de la Ley Micaela, aspectos generales, género y transversalización, prevención y abordaje de la violencia de género.

REUNIONES CON INSTITUCIONES DEL ESTADO:

- Se desarrollaron Talleres de consultas regionales a partir del 12 de Julio del 2022 para la Formulación del **III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023-2033**, en las ciudades de Tegucigalpa, Choluteca, San Pedro Sula, La Ceiba y Santa Rosa de Copán, con representantes de Instituciones del sector público y organizaciones de sociedad civil de los 18 departamentos del país. Con apoyo técnico- financiero del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA).
- Reunión el día 14 de julio con la Señora Dayana Martínez y el Ministro de SEDESOL, sobre el tema del Encuentro Nacional y el Latinoamericano de Mujeres con Discapacidad, cumpliendo instrucciones presidenciales ambos ministros delegaron a sus equipos técnicos los preparativos para el desarrollo de ambos encuentros.
- Reunión el 19 de julio con Ministro de SEDESOL sobre la **“Política Pública Nacional para la Prevención de Embarazo en Adolescentes (PONAPEAH)”**. Seguimiento a solicitud de la Señora Dayana Martínez a la Señora Presidenta Constitucional de la República.
Acuerdos:
 - a) La Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER) y la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) designan personal técnico y a la Dirección de Discapacidad respectivas para programar los compromisos que se asuman en atención a la solicitud presentada por la Señora Martínez.
 - b) Establecer la coordinación técnica correspondiente desde nuestro rol rector para proceder con la organización y reactivación del proceso de construcción de la PONAPEAH. SEMUJER-SEDESOL-Dirección de Género.
 - c) SEDESOL cuenta con el fondo solidario como respaldo para la ejecución de estas iniciativas.

- Consultas en fecha de 25 de julio sobre la Ley Integral con instituciones de gobierno en seguimiento al proceso de socialización del contenido de La Ley Integral Contra las Violencias hacia las Mujeres con instituciones del Poder Ejecutivo, Comisión de Género del Poder Legislativo, Poder Judicial, Ministerio Público y Organizaciones del Movimiento de Mujeres y Feminista. La Ley tendrá como finalidad la prevención, atención, sanción y reparación de los hechos de violencia contra las mujeres en Honduras.
- Reunión el día 3 de agosto con la Designada Presidencial Doris Gutiérrez, con el propósito de fortalecer y acompañar a las 22 Oficinas Municipales de la Mujer-OMM que integran el Plan Trifinio y ultimar detalles sobre la participación de la Ministra García en el primer Diplomado de Inclusión en Género y Cambio Climático, a realizarse en Esquipulas, Guatemala.
- Inauguración el día 10 de agosto del Diplomado Inclusión de Género y Cambio Climático. Plan Trifinio
Acuerdos:
PLAN TRIFINIO: pone a la disposición el Plan Maestro para definir pasos, asignar técnicos para la creación de propuestas de proyectos para ejecutar.
Agregar que existe un fondo de paisajes diversos donde se identifican la Selva Maya que está en Guatemala y La Mosquitia localizada en Honduras, por ello Plan Trifinio propone hacer una gira en los tres países. La FUNDACION HRNS: tiene un fondo de \$30,000 para ejecutar, a la vez cuenta con diagnósticos realizados en Honduras con el propósito de Escalar a los demás países y poder crear más cooperativas de café, donde en el 2016 existían 140 cooperativas de café. También propone ofrecer procesos de capacitación para hacer una mejor inversión de las remesas.
SEMUJER: Propone realizar una firma de convenio y trabajar conjuntamente con la Red Solidaria para impulsar el bono cafetalero y motivar la inclusión de las mujeres en las posibles organizaciones de caficultoras y planificar a futuro conferencias de mujeres.
También pone a disposición la implementación de la Plataforma de la escuela de género para llegar a más mujeres y fortalecer sus capacidades intelectuales.
- Nombramiento y Juramentación del Comité de Género de ADUANAS el día 5 de agosto, La Ministra Doris García junto al Director de Aduanas Fausto Calix, en cumplimiento a las disposiciones presupuestarias para la institucionalidad de género en el sector público, juramentaron a la Unidad de Género, la misma será la encargada de brindar y dar seguimiento a los mecanismos para transversalizar género en el quehacer de la institución.

- Reunión en fecha de 8 de agosto con Gobernadores Políticos, Atención Especializada para Gobernadores:

Acuerdos:

- Establecer un teléfono para atender las necesidades de los gobernadores departamentales.
- Crear un grupo de Whatsapp para mantener una comunicación más fluida.
- Gestión de proyectos.
- Coordinación de acciones con ONGs locales.
- Coordinar con cooperantes internacionales para la gestión de proyectos.

Visitas

Realizar visitas a los diferentes departamentos con los gobernadores políticos:

- Santa Bárbara (13 de agosto)
- Intibucá (23 de agosto)

Reuniones

Realizar una vez al mes un encuentro virtual con gobernadores políticos, el primer viernes de cada mes. Enviar presentación

- Reunión el día 8 de agosto con la Comisionada Presidente Ivonne Ardón del Instituto de Acceso a la Información Pública-IAIP, con el fin de dar seguimiento al cumplimiento de la Ley de Acceso a la Transparencia y de conversar acerca de la firma de un Convenio de Cooperación Interinstitucional para iniciar la creación de la Unidad de Género en la dicha institución.
- Reunión el día 8 de agosto con Anarella Velez, Mesa Sectorial de Género, Cultura, Artes y Deportes, con el objetivo de **Incluir** en la Matriz de Consistencia, el Indicador Sectorial siguiente: **Índice de Inversión de Género**, a efecto de poder cuantificar la inversión total que realiza el Estado de Honduras en favor de la igualdad de género, como parte de uno de los 3 ejes transversales del Plan de Gobierno para la Refundación de Honduras 2022-2026.

El **Índice de Inversión en Género**, es un indicador compuesto, expresado en **porcentaje (%)**, formado por **tres indicadores o categorías de inversión**, los cuales deben incluir las diferentes instituciones en sus indicadores:

- 1. Inversión Focalizada en Mujeres (FM);**
- 2. Inversión en Corresponsabilidad Social y el Cuidado de la Familia (CSF) y la**
- 3. Inversión en Cultura de Igualdad (CI).**

El objetivo de estos indicadores es evaluar la importancia que prestan las instituciones a la reducción de las brechas y la construcción de la igualdad de género y dan respuesta a la

pregunta: ¿Qué es lo que la institución ha hecho o va a hacer en la gestión respecto a la igualdad de género, con los recursos que cuenta?

- La Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER) junto al Instituto Nacional de Estadística Honduras- INE, realizaron un Taller en fecha de 9 de agosto, para socializar el cuestionario **“Encuesta Nacional Especializada Sobre la Violencia Contra las Mujeres y Niñas de 15 Años y Más”**, la jornada se realizó para que organizaciones de mujeres y feministas aporten sugerencias a la encuesta y poder consolidar una versión final del documento, como parte del compromiso de la Presidenta Xiomara Castro Sarmiento en fortalecer el derecho de las mujeres.
- **I Diplomado de Inclusión en Género y Cambio Climático**, realizado el 11 de agosto en Esquipulas, Guatemala. La Ministra de la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER), Doris García, compareció en el evento con una importante ponencia sobre la Política Nacional de la Mujer en Honduras.
El diplomado tiene como objetivo fortalecer las capacidades de las mujeres de la Región Trifinio sobre la sensibilización de género, derechos y violencia, la incidencia y los efectos del cambio climático e impactos de estos en las mujeres.
El lanzamiento contó con la participación de autoridades Nacionales, Locales e Institucionales de Honduras, Guatemala y El Salvador y 75 socias a nivel de los tres países de la región Trifinio, durante el evento se presentaron importantes conferencias sobre la participación económica de las mujeres en la cadena del café, organización como base para la adaptación al cambio climático y la inclusión de género y las experiencias exitosas en café, adaptación y mitigación para reducir la vulnerabilidad al cambio climático y emprendedurismo de las mujeres en la región.
- La Ministra de la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER), Doris García, acompañó en fecha 12 de agosto la **Red Contra las Violencias de Género** de Santa Rosa de Copán conformada por operadores de justicia, sociedad civil, ONG e instancias del gobierno. Esta plataforma interinstitucional tiene como objetivo la coordinación de acciones de incidencia, formación, prevención y fortalecimiento sobre las distintas formas de violencia contra la mujer.
La Ministra enfatizó la importancia de articular acciones para fortalecer los procesos de denuncia y el papel fundamental de la Secretaría de Seguridad para la transversalización de género y crear procesos de formación y sensibilización.
- Cierre Lanzamiento del Programa Nuestras Raíces el día 15 de agosto.

- La Ministra Doris García, participó en fecha de 17 de agosto en el **Foro de Mujeres Políticas de Honduras**, con el tema **Empoderamiento Económico de las Mujeres**: Bueno para las mujeres y bueno para el desarrollo.

El objetivo de este es proporcionar información sobre la situación actual de las mujeres en el país, así como poder identificar estrategias diferenciadas en el ámbito económico y que contribuyan a superar las desigualdades de género y la toma de decisiones.

La Ministra, manifestó la urgencia de tener una ley de cuidados especiales para las mujeres que están en el mercado laboral sin ninguna protección, de manera que es importante visibilizar el rol que se está jugando y marcar la diferencia reduciendo las brechas de género de desigualdad frente a los hombres y darnos cuenta que la desproporcionada pobreza y pobreza extrema se lleva de encuentro a las mujeres.

- Reunión Virtual en fecha 1 de septiembre con Ministra del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad Sobre la Política Nacional de Cuidados.
 - Desde Honduras Lograr impulsar una Ley de Cuidados.
 - Sello de Igualdad de empresas.
 - Asesoría técnica especializada para fortalecimiento de la arquitectura institucional.
 - Diplomado expertos internacionales con relación a aplicación de leyes con perspectiva de género.
 - Armonización Legislativa.
 - Estudio Derecho comparado de normativas y política de mujeres y justicia de género para revisar el impacto de legislaciones e identificar lo funcional.
 - Embarazo en adolescentes.
 - Conocer el modelo de asistencia o Cooperación.
 - Asistencia técnica y acompañamiento para el fortalecimiento de capacidades técnicas del recurso humano.
 - Intercambio de experiencia y reconocimiento insitu del Modelo de gestión en Argentina Profesionalización del funcionariado (Diplomado).
- Reunión en día 16 de agosto con Secretaría de la Presidencia sobre el seguimiento y posicionamiento a la Ley Integral Contra las Violencias hacia las Mujeres (LI-CVM).
- Reunión en fecha del 18 de agosto con la Secretaría de Derechos Humanos sobre el Anteproyecto de la LI-CVM.

- La Secretaría de Asuntos de la Mujer, a través de su Ministra Doris García, realizó el día 19 de agosto el **II Encuentro con Gobernadoras y Gobernadores** tratando los temas: Política Nacional de la Mujer, La Red Solidaria e integración de acciones desde la gestión territorial. Este segundo encuentro tuvo como finalidad propiciar entre La SEMUJER y las gobernadoras y gobernadores departamentales relaciones institucionales que impulsen el desarrollo territorial con enfoque de género.
Desde La SEMUJER se busca fortalecer las capacidades construyendo una nueva historia, buscando reducir las brechas de género y articulando acciones para el diseño de programas integrales que erradiquen la pobreza sensibilizando a las gobernadoras y gobernadores sobre el rol protagónico en el cumplimiento de la Política Nacional de la Mujer y el Programa de la Red Solidaria.
- Reunión en fecha de 22 de agosto con Ministro de SEDESOL, delegación como enlaces institucionales en los temas de género a las Licenciadas Maritza Gallardo y Reina Yamileth Martínez.
- Reunión el 23 de agosto con representantes de Derechos Humanos abordando los temas a preparar sobre los avances en materia de justicia de género e igualdad de oportunidades para las mujeres, para la representación de Honduras ante el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer CEDAW.
- Almuerzo de Alto Nivel en fecha de 29 de agosto con la Secretaría de Derechos Humanos sobre la Visita de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos-CIDH. La Secretaría de Asuntos de la Mujer, se entrevistó con la delegación de la CIDH para conocer sobre los derechos de la mujer en Honduras, como eje fundamental del Plan de Gobierno de la Presidenta Xiomara Castro De Zelaya para refundar la Patria.
- La Secretaría de Asuntos de la Mujer, acompañó el día 30 de agosto a la Policía Nacional de Honduras en el lanzamiento de la Política de Género de la Policía Nacional, esta política tiene como objetivo mejorar las condiciones de igualdad de mujeres y hombres dentro de la policía.
- Reunión el día 30 de agosto sobre Informe de Derechos Humanos para la Convención de Nueva York con ministra de Derechos Humanos y Canciller.
- Reunión el 30 de agosto con Ericka Fabiola, Directora de PNFAS, donde se le apoyó remitiendo nota al Gerente General de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica,

solicitando su apoyo para la revisión y reparación de las líneas del cableado eléctrico de dicho Centro Penitenciario que alberga mujeres y niños menores de 4 años.

- Cena de Trabajo el día 31 de agosto por Cierre del Proyecto “Empoderamiento a actores de cambio contra la trata y explotación de personas, particularmente para mujeres y niñas en Honduras”, CICESCT.
- Reunión el día 2 de septiembre con la Viceministra de la Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización Sra. Carme Haydeé López, con el propósito de iniciar el proceso de cooperación y acompañamiento para la integración y proceso formativo de la Unidad de Género de la Secretaría y sobre el 5% del presupuesto que las municipalidades deben transferir a las OMM para proyectos en beneficio de las mujeres.
- Reunión de acercamiento el 5 de septiembre con Edwin Araque, Presidente de BANHPROVI, con la finalidad de conocer las diferentes opciones de acceso al crédito que existen en esa Institución para las mujeres de las diferentes regiones del país.
- Reunión con Directora de la Oficina Normativa de Contratación y Adquisiciones del Estado de Honduras-ONCAE en fecha de 5 de septiembre, con el objetivo de iniciar un intercambio oficial entre la Secretaría de Transparencia y Lucha contra la Corrupción y SEMUJER, ampliando el marco de trabajo con el abordaje de la perspectiva de igualdad y justicia de género en los procesos impulsados por la SEMUJER “Sello Mujer”, principalmente la conformación de la Mesa Interactiva de trabajo conjunto entre ambas Secretarías.
- Reunión con la Ministra de la Secretaría de Trabajo el día 5 de septiembre sobre Convenio 189 y la IPG con el propósito de solicitar enlaces para tratar los siguientes temas:
 - Iniciativa de Paridad de Género con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).
 - Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
 - Creación de la Unidad de Género.
- Reunión el 5 de septiembre con Director de Migración para compartir aspectos relevantes desde SEMUJER y el contexto en donde las mujeres migrantes se ven involucradas.
- Firma del Acuerdo de Cooperación INE-PNUD en fecha 7 de septiembre. En el marco de la “Encuesta nacional especializada sobre violencia contra las mujeres y niñas de 15 años y más en Honduras” y el Fortalecimiento institucional del INE, con el apoyo financiero de USAID a través del PNUD-Proyecto Regional Infosegura.

- Firma Convenio Marco de Cooperación entre la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción STLCC en fecha 7 de septiembre, la Oficina Normativa de Contratación y Adquisiciones del Estado (ONCAE) y el Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios (SENPRENDE) con el propósito de establecer una alianza de apoyo interinstitucional.
- Reunión Técnica con equipo de ONCAE el día 9 de septiembre para avanzar en la definición de un Plan de Acción que conlleve la Instalación de la Mesa que impulse la incorporación de las mujeres en el sistema de adquisiciones tanto sector público como privado.
- Reunión en la Secretaría de Derechos Humanos en fecha de 12 de septiembre, Taller “Propuesta de Creación de un Sistema Nacional de Derechos Humanos, cuyo objetivo es rescatar las líneas institucionales y políticas para construir una propuesta concreta en esta temática.
- Reunión de Consejo de Ministros el día 12 de septiembre, posicionamiento oficial del gobierno de la república frente a la emergencia ocasionada por las inundaciones y deslizamientos, declaratoria de emergencia.
- Intercambio de Experiencias sobre Encuesta Especializada sobre Violencia contra las Mujeres y Niñas de 15 años y más. (16 de septiembre)
- Reunión con representantes del movimiento de mujeres y Oxfam sobre Ley Casas Refugio en fecha de 16 de septiembre.
- La Secretaría de Transparencia y Lucha contra la Corrupción, invita a la Expo feria de Proveedores y Contratistas el día 20 de septiembre.
- Reunión el 20 de septiembre con representante del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), para evaluar el proceso de formulación del III Plan de Igualdad y Justicia de Género.
- Juramentación del Comité de Género en el Hospital Escuela Universitario el día 20 de septiembre.

REUNIONES CON CONGRESISTAS:

- Reunión el día 26 de septiembre con Diputado Hugo Noé Pino, para temas relacionados con la Mesa de Presupuestos Sensibles a Género.
- Reunión en fecha 13 de septiembre con la Comisión de DDHH del Congreso Nacional, SEDESOL, SEMUJER, OACNUDH y organizaciones del Sector Discapacidad, para incidir previo a la presentación de la propuesta de reforma de la Ley de Discapacidad ante ese poder del Estado.

REUNIÓN CON SOCIEDAD CIVIL:

- Reunión con Plan Internacional el día 5 de julio, presentación de las líneas de trabajo de SEMUJER, intercambios con posibles proyectos de cooperación y acompañamiento a algunas actividades de Plan especialmente las dirigidas a niñas, se entregaron 2 iniciativas de proyectos.
- Reunión con María Jesús Palacios de la Federación de Asociaciones Femeninas de Honduras (FAFH) en fecha de 6 de julio.
- Reunión con el Padre Ferdi el día 18 de julio, presentación de 2 iniciativas de proyectos y posibilidades de cooperación.
- Reunión en fecha de 25 de julio con Carlos Aguilar, Embajador de Honduras en Costa Rica, Maritza Espinal, Presidente de la Cámara Empresarial de Mujeres del Caribe (CEMCA), donde se definieron los siguientes acuerdos: Escribir borrador de convenio, confir mar visita de la Señora Espinal en la primera quincena del mes de septiembre para el diagnóstico comunitario, desarrollar ruta de trabajo.
- Reunión con representantes del Centro de Derechos Reproductivos el día 2 de agosto.
- Firma de Convenio con Ayuda en Acción el día 8 de agosto.
- Firma de Convenio con ACNUR en fecha de 8 de agosto.
- Reunión virtual con representantes del Centro de Derechos Reproductivos el día 9 de agosto.
- Foro Mujeres Políticas de Honduras: Empoderamiento Económico para las Mujeres: Bueno para las mujeres y bueno para el desarrollo efectuado en fecha 17 de agosto.

- Reunión con Representantes del COHEP el 22 de agosto.
- Relanzamiento de la Iniciativa que tiene como propósito fortalecer el liderazgo y empoderamiento de la mujer, búsqueda de nichos de mercados y desarrollo económico de nuestra Región. AMEEH el 01 de septiembre.
- Firma de Convenio con CEMCA en fecha 5 de septiembre.
- Reunión con representantes de AMEEH en fecha 5 de septiembre.
- Reunión con Gestor de Chimeneas Gigantes de Santa Bárbara el día 7 de septiembre.
- Reunión con representantes de la Confederación de Pueblos Autóctonos de Honduras (CONPAH), fecha 13 de septiembre.
- Conversatorio Democracia y Derecho a decidir de las Mujeres, Reflexión sobre el derecho a decidir de las mujeres y las implicaciones en la democracia de Honduras, exposición ¿Cuáles son los principales desafíos en relación con la protección de los derechos sexuales y reproductivos en Honduras? en fecha 14 de septiembre.
- Reunión con Mesa de Mujeres Migrantes el día 19 de septiembre.
- Reunión en fecha 21 de septiembre con Representante del Fondo de Población de las Naciones Unidas (FNUAP), para avanzar en el proceso del III Plan de Igualdad y Justicia de Género.

REUNIÓN CON PERSONAL SEMUJER:

- Revisión del POA 2022 de SEMUJER el día 28 de julio.
- Revisión de Propuesta de estructura del documento III Plan de Igualdad de la PNM en fecha 21 de septiembre.

EMBAJADAS:

- Reunión en fecha 6 de julio con Embajador de Nicaragua, presentación y acercamientos.

- Reunión el día 14 de julio con la Señora Vivian Chang, Embajadora de China Taiwán y la Sra. Eugenia Chiu, Segunda secretaria.
- Reunión con Embajador de Argentina, presentación y acercamientos en fecha de 23 de agosto.
- Reunión en fecha 9 de septiembre con Embajadora Laura Dogu de Estados Unidos de América, presentación y acercamiento en temas como migración empoderamiento económico de las mujeres, salud sexual reproductiva, III Plan de Igualdad, Ley Integral, Encuentro para intercambiar impresiones sobre el trabajo que realiza la SEMUJER y que impulsa en el marco del nuevo gobierno bajo los 3 pilares fundamentales, bajo los 3 ejes transversales impulso en buscar desarrollar líneas de cooperación a partir de la AID, compromiso de generar reunión de AID.
- Recepción en fecha 20 de septiembre por 212 aniversario de la Independencia de Chile, participación para presentación y acercamiento con diferentes embajadas, de República Dominicana, Brasil y otras.

COMPARECENCIA EN MEDIOS:

- Comparecencia en Frente a Frente, el día 11 de julio.
- Comparecencia en Canal 11, Entrevista con Raúl Valladares, el día 24 de agosto.
- Comparecencia en UNE-TV, el día 25 de agosto.
- Entrevista con periodista del Periódico Poder Popular, el día 25 de agosto.

CORPORACIONES MUNICIPALES:

- Reunión con Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer (OMM).
- Participación el día 13 de agosto en la Clausura de II Encuentro Internacional de Muralistas de los Pueblos del Mundo 2022.

ORGANISMOS INTERNACIONALES:

- Reunión en fecha 6 de julio con la Sra. Alejandra Mora Mora, Secretaría de la Comisión Interamericana de Mujer (CIM).

- VIII Asamblea Extraordinaria de Delegadas de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) en fecha 13 de julio, donde se aprobó el Plan Estratégico 2022-2026 de la CIM y la Señora Ministra fue electa a formar parte de los Miembros de la CIM.
- Visita Protocolar de la CIDH en fecha 31 de agosto, presentación de avances desde la SEMUJER:
 - Creación de la Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMUJER) e incremento de su presupuesto.
 - Firmados convenios con Cooperantes y Sociedad Civil para aunar esfuerzos en la reducción de brechas de desigualdad de género.
 - La Presidenta Xiomara Castro instruyó remitir al Congreso Nacional el Protocolo Facultativo de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación hacia la Mujer (CEDAW).
 - Formulación y financiación desde la cooperación para el III Plan de Igualdad y Justicia de Género con vigencia del 2023 al 2033.
 - Instalada la Comisión representada por el Poder Ejecutivo y Legislativo, para analizar y convenir una versión consensuada de la Ley Integral Contra las Violencias hacia las Mujeres para su posterior presentación y aprobación en el Congreso Nacional.
 - Formulación del III Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer, como respuesta a las múltiples violencias que enfrentan las mujeres.
 - Iniciado el proceso de sensibilización y formación con la Secretaría de Seguridad, sobre prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
 - Representación de la Secretaría en el Despacho de Asuntos de la Mujer en 4 comisiones interinstitucionales para prevenir y atender las violencias contra las mujeres.
 - Se realizará la Primera Encuesta Nacional Especializada sobre la Violencia contra las Mujeres.
 - Actualización del Protocolo de Atención Integral a Víctimas Sobre-vivientes de Violencia Sexual, que integra el uso de la Levonorgestrel (PAE).
 - Fortalecimiento técnico del sector discapacidad desde el proceso de reforma a la Ley de Equidad y Desarrollo Integral para las Personas con Discapacidad.
 - Apoyo para realizar el Encuentro Nacional de Mujeres con Discapacidad.
- LVI Reunión de COMMCA en fecha de 6 de septiembre, donde se recibió y aprobó el Plan de Trabajo de la Presidencia Pro-Tempore del COMMCA de Panamá de enero a junio 2022, se recibieron 3 propuestas de proyecto formuladas por la STM-COMMCA, se recibe la terna de El Salvador para la elección de la nueva titular de la STM-COMMCA; se acordó:

consenso para proceso de selección, reunión extraordinaria del COMMCA para el 18 de octubre, se recibe la carta del Centro Regional de Promoción de la MIPYME y se aprueba la adhesión de CENPROMYPE.

- Foro Regional de Ministra COMMCA “La trata de personas: su prevención y atención, en fecha de 7 de septiembre.
- Primera Sesión Ordinaria del Comité Directivo 2022-2025 de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM), en fecha de 27 de septiembre.

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD PARTICIPANTE/COOPERANTE
1	03/10/2022	Actos Protocolarios del Día del Soldado Hondureño. Los actos fueron presididos por la Señora Presidenta Constitucional de la República y se realizaron ascensos a Oficiales Generales, en donde la Ministra de SEMUJER, participó.	Secretaría de Defensa
2	04/10/2022	Reunión con Organizaciones de Mujeres Proponentes de la Ley Integral contra la Violencia hacia las Mujeres. El objetivo de la misma fue revisar el estatus de la parte procesal y analizar la etapa de costeo, para su impacto fiscal. Establecimiento de fechas probables para entrega de productos finales.	Organizaciones de Mujeres
3	04/10/2022	Presentación de la Metodología del Marcaje Presupuestario de género y Estrategia de Comunicación Implementada: Desde la Secretaría de Finanzas se presentó la metodología etiquetando a “Ciudad Mujer” y se proponen las siguientes actividades: 1. Diagnóstico inicial a partir del análisis del presupuesto Hondureño y la experiencia realizada sobre el Marcaje “Ciudad Mujer” con las instituciones involucradas, el mismo contendrá recomendaciones sobre acciones a tener en cuenta.	Secretaría de Finanzas

		2. Asistencia técnica a los equipos técnicos de la SEFIN, a partir de capacitaciones para adquirir herramientas sobre metodologías de presupuesto con perspectiva de género, que permita el fortalecimiento de la implementación de la metodología en articulación con las instituciones que implementan el marcaje. 3. Realización de un Documento metodológico que definirá los criterios y lineamientos para realizar el marcaje del presupuesto con perspectiva de género y diversidad en el sistema SIAFI, y que permitirá luego de su implementación la divulgación de dicha información en la plataforma del Gobierno de Honduras bajo la iniciativa MapaInversiones.	
4	04/10/2022	Almuerzo de Trabajo con la Sra. Alice Shackelford: Coordinación y Priorización de acciones en el marco de la Iniciativa Spotlight, con priorización de acciones estratégicas de SEMUJER, mismas que se reflejarán en el presupuesto 2023.	Sistema de las Naciones Unidas
5	11/10/2022	II Reunión del Comité Directivo Nacional de Spotlight: Se participó como integrante del Comité y se detallan los siguientes <u>acuerdos</u>: <u>Acuerdo I:</u> Presentación de una nota al Congreso Nacional por parte de los miembros del Comité en referencia a la aprobación del Protocolo Facultativo de la CEDAW, para celebrar la presentación por parte del Ejecutivo al Legislativo e instar al Congreso a la aprobación de la misma. <u>Acuerdo II:</u> Se nombra a la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER) para que sea la institución que presida el Comité Directivo Nacional-CDN a partir de la fecha, como parte de su fortalecimiento y ser la rectora en materia de género. <u>Acuerdo III:</u> Solicitar en el marco de los 16 días de Activismo se pueda promover una reunión con la Comisión de género del Congreso Nacional para hacer incidencia en las leyes y políticas en temas de género, incluyendo la aprobación del Protocolo Facultativo de la CEDAW.	Secretaría de la Presidencia, Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional, Secretaría de Derechos Humanos, Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia, Secretaría de Asuntos de la Mujer, Unión Europea, Sistema de las Naciones Unidas, Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil.

		<u>Acuerdo IV:</u> Se comenzará a trabajar en la elaboración de un documento de programa de reparación de mujeres mutiladas víctimas de violencia. <u>Acuerdo V:</u> Incluir los temas abordados en esta reunión en la estrategia de sostenibilidad, pero todo este cúmulo de información en el que se haya trabajado sea sistematizado y priorizado por urgencia y ver los plazos para que los mismos sean abordados y presentados a fin de hacer incidencia política. <u>Acuerdo VI:</u> Programar una fecha para realizar una reunión técnica para poder hacer un plan de trabajo de las actividades claves a ser incluidas en la estrategia de sostenibilidad, según disponibilidad de agenda, comenzando estas reuniones de trabajo antes de la próxima reunión. <u>Acuerdo VII:</u> Incluir a diferentes comisiones del Congreso Nacional a próximas reuniones del Comité Directivo Nacional para ir trabajando en la incidencia política en materia transversal e integral. <u>Acuerdo VIII:</u> La próxima reunión del CDN se propone para el jueves 17 de noviembre a las 2:00 de la tarde, para dar seguimiento a las acciones anteriormente descritas y continuar con la dinámica de las reuniones cada dos meses.	
6	10/10/2022 al 13/10/2022	Reuniones Preparatoria Sustentación del 9no. Informe CEDAW. Se realizaron reuniones con representantes de diferentes instituciones para preparar el documento de sustentación.	Secretarías: Relaciones Exteriores, Derechos Humanos, Seguridad, Desarrollo Social, Salud y CONADEH.
7	12/10/2022	Reunión con las representantes del Movimiento de Mujeres por La Paz "Visitación Padilla": Para compartir sobre lo que se está desarrollando en el marco de la Política Nacional de la Mujer: III Plan de Igualdad y Justicia de Género y reafirmar la colaboración que SEMUJER puede tener de ésta organización feminista.	SEMUJER-Merly Eguigure, Carla Ávila y Katherine Martínez

8	14 al 21/10/2022	Sustentación del 9no. Informe de Honduras ante el Comité CEDAW. La sustentación del 9no. Informe ante el Comité CEDAW, comprendió la exposición de los avances obtenidos en materia de género y derechos de las mujeres durante los 8 meses del Gobierno Solidario de la Excelentísima Señora Presidenta Constitucional de la República, Iris Xiomara Castro Sarmiento. Una mención de felicitación por los avances que el Gobierno actual ha venido logrando hasta la presentación del Informe.	Delegación Integrada por Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER), Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional, Secretaría de Derechos Humanos, Secretaría de Seguridad, Secretaría de Desarrollo Social.
9	25/10/2022	Reunión con Miguel Medina: Conocer la Iniciativa de Paridad de Género (IPG), revisar y acordar el cronograma de trabajo y analizar en detalle las acciones a realizar para el arranque y dinámica del trabajo técnico.	Secretaría de Inversiones y SEMUJER
10	25/10/2022	Reunión con la Sra. María Castro: Presentar los avances del Plan Nacional contra la Violencia hacia las Mujeres.	Programa de las Naciones Unidas
11	27/10/2022	Reunión sobre la Iniciativa de Paridad de Género (IPG). Se conoció la Iniciativa y se acordó trabajar en los Términos de Referencia para la contratación de la Secretaría Técnica del IPG a tiempo completo y basada en las oficinas de SEMUJER; establecer reuniones periódicas con referentes técnicos de SEMUJER, Secretaría de Inversiones, BID y WEF para avanzar.	SEMUJER, Secretaría de Inversiones, BID y el Foro Económico Mundial (WEF)
12	28/10/2022	Reunión con representantes de la Mesa de Presupuestos Sensibles al Género. <u>Acuerdos:</u> 1) El Diputado Hugo Noé Pino, compartirá el cronograma y los protocolos de las audiencias con la Mesa. 2) SEMUJER propondrá lista de instituciones u organizaciones que le interesen entren en las audiencias. 3) SEMUJER remitirá un oficio a la Coordinadora Residente para el nombramiento oficial de una técnica o técnico para integrar el Comité Técnico de la Mesa del sistema ONU.	SEMUJER, Secretaría de Finanzas y Planificación Estratégica, Comisiones Legislativas de Género y Presupuesto, Sociedad Civil y Cooperación Internacional.

		4) Se integró un Comité Técnico, SEMUJER enviará un oficio a las instituciones con representación en la Mesa, para que designen una técnica o técnico para integrar dicho Comité. 5) Sobre la propuesta Ley Rosa presentada al pleno del Congreso Nacional, se solicita que se incluya en la exoneración del impuesto a las toallas ecológicas y las copas menstruales. 6) Se integró el grupo petit de incidencia política, integrado por: 1. Doris García- Ministra SEMUJER, 2. Alice Shackelford - Coordinadora Residente ONU, 3. Hugo Noe Pino – Diputado CN y vicepresidente comisión de presupuestos. 4. Scherly Arriaga – Diputada CN y presidenta comisión de género. 5. Angélica Álvarez - Vice ministra de la Secretaría de Planificación 6. Suyapa Martinez - Representante SC 25 de Noviembre. 7) Se acordó reformar el reglamento de funcionamiento de la Mesa específicamente lo relacionado con la fecha de las reuniones: la Mesa de Trabajo de PSG de Alto Nivel tendrá reuniones trimestrales o cuando se considere pertinente; el Comité Técnico tendrá reuniones de trabajo mensuales, el último viernes del mes a las 10:00 a.m.	
13	31/10/2022	Participación en la Feria Emprendedoras ESMARTEX, Se participó como Jurado Calificador de la Feria de Mujeres Emprendedoras auspiciada por la Designada Presidencial.	SEMUJER, ONCAE, SENPRENDE, Embajada de China Taiwán y Designada Presidencial Doris Gutiérrez
14	01/11/2022	Reunión con Representantes del Congreso Nacional: Presentación del informe de ejecución de la SEMUJER 2022 y la prospectiva para el año 2023.	SEMUJER – CONGRESO NACIONAL
15	02/11/2022	Lanzamiento de la Mesa de Acción de Trabajo “Sello Mujer” Se dio a conocer el Plan de Acción del Programa Sello Empresa Mujer y el Reglamento de la Mesa Sello Empresa Mujer, luego se procedió al acta de la reunión con los representantes de las instituciones coordinadoras.	Secretaría de Transparencia y Lucha contra la Corrupción – ONCAE, SEMUJER, SENPRENDE
16	03/11/2022	Cierre de Capacitación a Encuestadoras: Se realizó el cierre de capacitación con entrega de Diplomas a Encuestadoras y	INE, PNUD, SEMUJER

		Supervisoras para el Levantamiento de la Encuesta Nacional sobre la Situación de la Mujer en Honduras.	
17	03/11/2022	Firma de Convenio SEMUJER-RED SOLIDARIA: Con el objetivo principal de generar acciones conjuntas y complementarias dirigidas a atender las necesidades de la población meta de LA RED en el mejoramiento de las áreas de protección social, salud, educación, fortalecimiento humano, desarrollo local, generación de oportunidades de ingreso, infraestructura social y ambiente, priorizando las inversiones y la generación de políticas públicas afines a los propósitos de LA RED en territorios en donde habitan familias en condiciones de pobreza y pobreza extrema y asegurar la transversalización del eje estratégico de género de acuerdo al Plan de Gobierno para la Refundación de Honduras 2022-2026.	SEMUJER-RED SOLIDARIA
18	04/11/2022	Reunión Comité Técnico SPOTLIGHT: Se acordaron acciones del Plan de Sostenibilidad presentado para la continuidad de acciones estratégicas de la iniciativa Spotlight, pero más amplio, donde se integraron las siguientes dimensiones: Legislación y Políticas Públicas, Fortalecimiento Institucional, Prevención de VCMN+F en el ámbito educativo y de salud, Proceso de cambio de normas y comportamientos para prevención de la VCMN, Reparación integral de víctimas y sobrevivientes de VCMN+F, manejo de datos relacionados con VCMN+F, Fortalecimiento de organizaciones de sociedad civil y feministas; todas las propuestas iban a ser ampliadas en la matriz.	SEMUJER, Derechos Humanos, Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional, DINAf, Secretaría de la Presidencia y Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
19	04/11/2022	Reunión con representantes del Tribunal Superior de Cuentas: Propósito de informar sobre la Auditoría de Desempeño que el Departamento de Verificación de la Deuda Pública está realizando en su etapa de ejecución y hacer entrega de la credencial que faculta al equipo de auditoría a solicitar toda la información y el apoyo necesario que se requerirá para el cumplimiento de la misma.	Tribunal Superior de Cuentas y SEMUJER

20	04/11/2022	Reunión con representantes de la Secretaría de Prensa de Casa Presidencial. Reunión preparatoria de la campaña a nivel de Gobierno alrededor de los 16 días de Activismo contra la violencia de género, que inicia el 25 de Noviembre “Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres” y finaliza el 10 de Diciembre “Día de los Derechos Humanos”.	SEMUJER, coordinará con las demás instituciones del Estado a través de Comunicaciones de Casa Presidencial,
21	07 al 11/11/2022	Participación de SEMUJER en la XV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y El Caribe, en la ciudad de Buenos Aires, Argentina. Se contó con la participación de delegado de 30 países de América Latina y de otras regiones, además de representantes de 17 agencias de las Naciones Unidas y de 14 organismos intergubernamentales. A ellos se sumaron Parlamentarias de 15 países de la región y más de 750 integrantes de sociedad civil. SEMUJER pasó a integrar la Mesa Directiva de la CEPAL.	Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)
22	14/11/2022	Audiencia Pública en temas de Género: Instituciones como el SAR, IHSS, Secretaría de Trabajo, Ministerio Público, Poder Judicial, Educación, SEDESOL, SAG, EDUCACIÓN, GOBERNACIÓN, JUSTICIA Y DESCENTRALIZACIÓN, AMHON y Planificación Estratégica, presentaron la Inversión en Género del año 2022. Cada institución deberá crear la unidad de género financiada con los recursos de su propio presupuesto sin demandar recursos adicionales para su funcionamiento siguiendo los lineamientos emitidos por SEMUJER.	Congreso Nacional de la República, SEMUJER Diputado Hugo Noé Pino; Ministra SEMUJER Doris García; Diputada Dunia Jiménez; Diputados Kritza Pérez, Scherly Arriaga, Rolando Barahona y Ernesto Lezama y 7 mujeres de la Plataforma 25 de Noviembre y CEM-H
23	15/11/2022	V Foro Centroamericano de Mujeres: Tejiendo Alianzas para el Empoderamiento y Desarrollo Económico de la Mujer en Centroamérica y República Dominicana: Para fortalecer el proceso de consolidación de la Federación de Organizaciones de Mujeres Empresarias y Emprendedoras de Centroamérica y apoyar sus primeros pasos como una organización legalmente constituida con capacidad de hacer incidencia en pro de la igualdad de género y el empoderamiento femenino a nivel regional.	Red de Organizaciones de Mujeres Empresarias y Emprendedoras de Centroamérica (ROMECA)

24	15/11/2022	Seminario Institucional Sistema de Protección Social en Honduras: Diagnóstico y Desafíos para su Fortalecimiento. Espacio de reflexión sobre los principales desafíos para avanzar hacia sistemas de protección social universales, integrales, sostenibles y resilientes en el marco de un Estado de bienestar en Honduras, que proteja los derechos y bienestar de las personas en un momento en que la matriz de riesgos se está configurando y está marcada por altos niveles de incertidumbre. En el marco del proceso de reforma de la institucionalidad social en Honduras, este taller busca contribuir al desarrollo de capacidades técnicas de funcionarios/as de la SEDESOL, así como de otras instituciones del sector social, sobre las políticas de protección social y políticas para la reducción de las desigualdades.	SEDESOL, Cooperación Alemana al Desarrollo (GIZ), CEPAL.
25	15/11/2022	Reunión con el Equipo de Comunicaciones de Casa Presidencial: En el marco de la planificación de la campaña de Gobierno “JUNTAS, Libres de Todas las Formas de Violencia hacia las Mujeres”, en el marco de los 16 días de Activismo, SEMUJER lidera la campaña en coordinación con las demás instituciones de Gobierno y con el apoyo de Comunicaciones de Casa Presidencial.	SEMUJER, Casa Presidencial y otras Secretarías de Estado.
26	16/11/2022	Lanzamiento Oficial del Programa Unidad de Género del Grupo Salinas. Con el objetivo de mejorar la calidad de vida de todas las trabajadoras y trabajadoras del Grupo Salinas, para impulsar la libertad, el estado de derecho y la igualdad de oportunidades de todas y todos.	Grupo Salinas, Representantes de Gobierno y Mujeres Organizadas y Feministas.
27	17/11/2022	Seguimiento al proceso de Planificación de la Campaña de Gobierno “JUNTAS, Libres de Todas las Formas de Violencia hacia las Mujeres”: Se continuaron reuniones con diferentes Secretarías de Estado e instituciones gubernamentales para preparar el cronograma de la campaña.	SEMUJER, Casa Presidencial e instituciones gubernamentales

28	17/11/2022	Clausura del Curso Virtual Presupuestos Sensibles al Género: Se contó con la participación de 81 participantes de diferentes sectores gubernamentales.	SEMUJER
29	17/11/2022	III Reunión Consejo Directivo Nacional Spotlight. Se desarrolló la tercera reunión del Comité Directivo donde se recapitulaban los acuerdos de la segunda reunión, así como la Presentación sobre el estado de situación de país, análisis desde la perspectiva de las carteras de Seguridad y Derechos Humanos y avances en el proceso de la Ley de Alerta Morada. Presentación de la Estrategia de sostenibilidad revisada por el comité petit del CDN. Presentación de los resultados de la consultoría sobre presupuesto sensible al género (PSG). Presentación del Programa de actividades para los 16 días de activismo.	SEMUJER Coordina el CDN Spotlight donde participan instituciones gubernamentales, organismos de cooperación y sociedad civil.
30	18/11/2022	Se continuaron reuniones con diferentes Secretarías de Estado e instituciones gubernamentales para preparar el cronograma de la campaña “JUNTAS, Libres de Todas las Formas de Violencia hacia las Mujeres”.	SEMUJER, Casa Presidencial e instituciones gubernamentales
31	21/11/2022	Continuación de las reuniones de planificación con diferentes Secretarías de Estado e instituciones gubernamentales para preparar el cronograma de la campaña “JUNTAS, Libres de Todas las Formas de Violencia hacia las Mujeres”.	SEMUJER, Casa Presidencial e instituciones gubernamentales
32	21/11/2022	Reunión con Representantes del Movimiento de Mujeres por la Paz Visitación Padilla, participaron las Señoras Merly Eguigure, Dalila Flores, Cristina Alvarado y Carla Ávila, para hacerle entrega a la Señora Ministra del Documento Oficial del Protocolo de Atención Integral de Niñas, Adolescentes y Mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia sexual.	SEMUJER y Visitación Padilla
33	21/11/2022	Reunión con Ministro Rodolfo Pastor de María, para exponer sobre avances y otros temas pendientes en la construcción de la Ley Integral contra las Violencias hacia las Mujeres-LI-VCM, se acordó sostener reunión con la Secretaría de Finanzas y conformar un equipo responsable de realizar el seguimiento	SEMUJER y Secretaría de la Presidencia.

		correspondiente para el análisis de la última versión de la Ley, recibida en ésta misma fecha de parte de la proponente Abogada Claudia Hermendorffer.	
34	22/11/2022	Participación en la Socialización de los Resultados de la Medición de la Pobreza del Año 2022. Evento desarrollado por el Instituto Nacional de Estadísticas.	INE, SEMUJER
35	22/11/2022	Reunión con el Equipo Responsable del Seguimiento a la LI-VCM, se sostuvo reunión con representantes de la Secretaría de la Presidencia y de SEMUJER para darle seguimiento al análisis de la última versión de la LI-VCM y se acordó que continuarán con reuniones y el viernes 25 se realizará reunión en la Secretaría de Finanzas sobre el impacto de la implementación de la LI-VCM.	SEMUJER y Secretaría de la Presidencia
36	23/11/2022	Panelista en el Foro Ley Integral contra la Violencia hacia las Mujeres, su importancia para la vida de las hondureñas. La señora Ministra formo parte como panelista en el tema el Papel de la Secretaría de Asuntos de la Mujer en la aplicación de la LI-VCM.	CDM
37	23/11/2022	Reunión con Ministro de Desarrollo Económico Pedro Barquero, darle a conocer conjuntamente con el Ministro de Inversiones de la importancia de la Iniciativa de Paridad de Género: un modelo para acelerar la igualdad entre hombres y mujeres y conformar el Grupo de Liderazgo del país.	Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaría de Inversiones y SEMUJER
38	23/11/2022	Presentación Investigación: El Rol de las Casas Refugio para Mujeres Sobrevivientes de las Violencias y el documental Luz de Mujeres. Este evento contó con los testimonios de 8 mujeres víctimas/sobrevivientes de las violencias y de la importancia de haber encontrado una Casa para el resguardo suyo y de sus hijos e hijas menores de edad.	Calidad de Vida
39	24/11/2022	Lanzamiento de la Unidad Técnica de Género del Congreso Nacional de la República: Se contó con la presencia de las autoridades del Poder Legislativo y Ejecutivo y la presentación del informe legislativo sobre las audiencias públicas.	Congreso Nacional, SEMUJER

40	24/11/2022	I Conferencia Nacional de Migración 2022: MIGRAR ES UN DERECHO. Se contó con diversos actores que llevaron a replantear y repensar la gestión migratoria en Honduras, además de retomar algunos temas que han sido excluidos de la agenda pública necesarios para comprender, dimensionar y analizar la migración.	Instituto Nacional de Migración, SEMUJER
41	24/11/2022	Reunión con Nubia Euceda de la Red de Mujeres Campesinas. Dar a conocer una situación de inseguridad y violencia que están viviendo en sus territorios como Red de Mujeres Campesinas.	SEMUJER y Red de Mujeres Campesinas
42	24/11/2022	Continuaron reuniones con representantes de Instituciones y Comunicaciones de Casa Presidencial para definir acciones para Lanzamiento de la Campaña el día 25 de noviembre de 2022.	SEMUJER, Instituciones de Gobierno y Casa Presidencial
43	25/11/2022	Participación en el Foro Televisivo de Canal 11, en el marco de los 16 días de Activismo. La Señora Ministra en compañía de representantes del movimiento de mujeres Honorina Rodríguez, Wendy Cruz y la Alcaldesa de Santa Bárbara.	SEMUJER, Vía Campesina y Vice Presidenta de la AMHON
44	25/11/2022	Lanzamiento de la Campaña 16 días de Activismo: Se desarrolló el Acto de Inauguración del Lanzamiento de la Campaña de 16 días de Activismo, donde se contó con la presencia de representantes de Organismos Internacionales, gubernamentales y de sociedad civil.	SEMUJER, Instituciones de Gobierno y Comunicaciones de Casa Presidencial
45	28/11/2022	Inauguración Curso de Planificación Estratégica. Se procedió a la inauguración del Curso Virtual de Planificación Estratégica, contando con la participación de diferentes instituciones gubernamentales.	SEMUJER
46	28/11/2022	Reunión con representantes de la Secretaría de la Presidencia. Se sostuvo reunión con la Viceministra de la Secretaría de la Presidencia, para ultimar detalles previos a la reunión con la Viceministra de Finanzas en el tema de costeo para la implementación de la Ley Integral contra las Violencia hacia las Mujeres.	SEMUJER, Secretaría de la Presidencia

47	28/11/2022	Reunión con representantes de la Secretaría de la Presidencia y de la Secretaría de Finanzas. Se sostuvo reunión entre SEMUJER, Secretaría de la Presidencia y Finanzas, para solicitar el costeo para la implementación de la Ley Integral contra las Violencia hacia las Mujeres.	SEMUJER, Secretaría de la Presidencia y Secretaría de Finanzas
48	29/11/2022	Juramentación del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN), representante de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), dependencia de la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, procedió a la juramentación de los miembros integrantes del COCOIN dentro de SEMUJER.	SEMUJER, ONADICI
49	29/11/2022	Reunión con representante de la Secretaría de Inversiones y de Desarrollo Económico, para darle seguimiento a la conformación del grupo de liderazgo de país para la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) en el país.	SEMUJER, Desarrollo Económico y Secretaría de Inversiones.
50	29/11/2022	Reunión de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a la Muerte Violenta de Mujeres y Femicidios. Se revisaron los acuerdos y seguimiento del Acta anterior, se otorgó espacio a la Red de Mujeres contra la Violencia de la ciudad de La Ceiba, Informe situacional de los casos presentados ante la Comisión. ATIC, MP y DPI lo presentarán por escrito, Se conocerá el Protocolo que utiliza el MP y DPI en la investigación de los casos, CEM-H presentará algunos casos, Se definirá fecha para reunió de reactivación de las mesas de prevención e investigación para concretar acciones y se determinará la presentación del Informe Anual de la Comisión sobre avances y desafíos correspondientes al año 2022.	DDHH, SEMUJER, MP, ATIC, DPI, Secretaría de Seguridad, CEM-H, Asociación las Hormigas, ONU-MUJERES y OACNUR como observadores.
51	01/12/2022	Participación en la Inauguración del Festival Culturas de las Chimeneas Gigantes. La Señora Ministra dio acompañamiento a la Señora Presidenta Constitucional de la República para la Inauguración del Festival Cultural de las Chimeneas Gigantes que han sido catalogadas como Patrimonio Cultural del país. Las mismas se llevan a cabo en la ciudad de Trinidad, Santa Bárbara.	Presidenta de la República, Miembros del Comité Organizador de las Chimeneas Gigantes de Trinidad, Santa Bárbara, SEMUJER

52	06/12/2022	Lanzamiento Oficial del Protocolo de Atención Integral a Personas Víctimas/Sobrevivientes de Violencia Sexual. Este documento fue lanzado por la Secretaría de Salud en conjunto con SEMUJER, con el acompañamiento del UNFPA, dicho Protocolo deberá acompañar y garantizar el trato de calidad y calidez a las personas que sufran éste tipo de violencia, comprometiéndose a compartirlo con todos los CESAR, CESAMO, Hospitales a nivel nacional.	SALUD, SEMUJER y UNFPA
53	08/12/2022	Taller de Empoderamiento Económico de las Mujeres. Se desarrolló en el municipio de Trinidad, Santa Bárbara, con la participación de 80 mujeres de la zona rural y urbana del municipio.	SEMUJER y Vicealcaldesa de Trinidad
54	08/12/2022	Visita al Hospital Santa Bárbara Integrado. Se visitó diferentes áreas del hospital, en especial el área de mujeres, cocina y administrativa. Existen muchas personas en espera de cirugías.	SEMUJER
55	08/12/2022	Comparecencia en Paradise TV. Junto con la Directora del Hospital Santa Bárbara Integrado, comparecieron ante las cámaras de Paradise TV para dar a conocer los 65 años de funcionamiento del Hospital; así como la prevención de todas las formas de violencia contra las mujeres.	SEMUJER, DIRECTORA HOSPITAL SANTA BÁRBARA INTEGRADO,
58	9/12/2022	Visita al Centro Ciudad Mujer Choloma. La Señora Ministra se reunió con personal de SEMUJER asignado al Centro Ciudad Mujer de la ciudad de Choloma, así como con las autoridades del Centro.	SEMUJER-CCM-Choloma
59	10/12/2022	Cierre de la Campaña JUNTAS, LIBRES DE TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES. Se llevó a cabo en el Parque Central de Tegucigalpa, con una jornada de un día en donde se desarrollaron diferentes jornadas de concientización para la prevención de las Violencia contra las Mujeres, la Secretaría de Salud, por su parte, brindó a la ciudadanía Pruebas COVID, y la vacunación COVID-19, y atención medicina general para la población asistente. De igual forma participaron SEDESOL, Ciudad Mujer, SAG, así como SECAPPH, con quien se	SEMUJER, SECAPPH, SAG, SALUD, SEDESOL.

		realizó la firma de convenio con la Secretaría de Asuntos de la Mujer.	
60	12/12/2022	Visita de Misión del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Con la presencia de las Señoras María Caridad Araujo, Jefa de la División de Género y Diversidad Nidia Hidalgo, especialista líder de género y diversidad, así como del Señor Pablo Kuri, consultor para la división; se abordó sobre las prioridades de la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER) para los próximos años.	SEMUJER-BID
61	13/12/2022	V Reunión de Alto Nivel del Marco Integral para la Protección y Soluciones (MIRPS). Entre los objetivos más importantes se plantearon: Analizar los progresos en el acceso a la protección en países de origen, tránsito y destino, principalmente en el fortalecimiento de los sistemas de asilo y el abordaje del desplazamiento interno. 2) Identificar avances y desafíos en la generación de soluciones duraderas e integración de personas en situación de desplazamiento, principalmente en el acceso al empleo y medios de vida y la integración en el nivel local. 3) Analizar oportunidades de articulación con otros mecanismos regionales y globales, tales como la Plataforma de Apoyo al MIRPS, la Conferencia Regional sobre Migraciones y el Proceso de Quito. 4) Adoptar la Declaración de Tegucigalpa por los países del MIRPS.	ACNUR, OEA, Secretaría de Relaciones Exteriores y SEMUJER.
62	13/12/2022	Cóctel de cierre de la V Reunión de Alto Nivel del Marco Integral para la Protección y Soluciones (MIRPS). La Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas, la Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional de Honduras, la Organización de Estados Americanos (OEA), el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) y el Marco Integral para Protección y Soluciones (MIRPS), ofrecieron éste cóctel para el cierre de tan importante reunión.	Sistema Naciones Unidas, SEMUJER.

63	14/12/2022	I Feria de la Mujer Emprendedora: La Secretaría de Asuntos de la Mujer desarrolla la Feria de Mujeres Emprendedoras de diferentes regiones del país para exponer y vender los productos artesanales que ellas elaboran.	SEMUJER
64	14/12/2022	Reunión con el G-16. Se participó en el Diálogo con el Grupo de Países que conforman el G-16, donde se contó con la presencia de 16 mujeres alcaldesas para conocer las necesidades que enfrentan en sus municipios; asimismo se conoció la Estrategia Nacional de Turismo Sostenible que apoyará éste grupo de Países. Al final se realizó el Traspaso de la Presidencia Pro t��pore del G-16 que estaba a cargo del Sistema de las Naciones Unidas y pasó al representante del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).	GRUPO G-16, SEMUJER
65	15/12/2022	Reunión con la Ministra de la Secretar�� de Cultura las Artes y Patrimonio de los Pueblos de Honduras (SECAPPH). Reunión preparatoria para coordinar acciones conjuntas para que Honduras sea parte de la Orquesta Mesoamericana de Mujeres. Los primeros talleres iniciaran en 2023 para la planificación.	SEMUJER - SECAPPH
66	20/12/2022	Reunión con Dra. Roxana de Medicina Forense. Presentación del proyecto de la Plataforma ��nica de Verificación de Femicidios MABEL, para incorporar el Modelo de Protocolo en el marco de la Política Criminal del Estado de Honduras.	Medicina Forense y SEMUJER
67	23/12/2022	En el marco de las acciones solidarias producto de las directrices de nuestra Presidenta Xiomara Castro, desde la Secretar�� de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer se distribuyeron en 2 brigadas de empleados, alimentos, kits de bioseguridad y otros insumos en la Emergencia del Hospital Escuela (Parientes de Pacientes Internos, Empleados y otros visitantes), así como a pacientes en el Centro de Salud Alonso Suazo.	SEMUJER

ACCIONES REALIZADAS POR LA VICEMINISTRA

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD PARTICIPANTE/COOPERANTE
1	12/10/2022	Reunión con ONCAE. Conocer sobre la propuesta desde la Secretaría de Transparencia y Anticorrupción, para habilitación de la Mesa de Trabajo en donde se garanticen más mujeres participando y beneficiándose de compras y contrataciones del Estado.	SEMUJER y ONCAE
2	13/10/2022	Reunión con representantes de la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción para abordar sobre cómo fortalecer la integridad pública y lucha contra la corrupción.	SEMUJER –STLCC
3	17/10/2022	“Segunda Asamblea de la Alianza de Gobierno Abierto Honduras”; SEMUJER como parte del Consejo Interinstitucional para la Alianza de Gobierno Abierto, participó para la revisión y nombramiento de la representación desde el Gobierno y Sociedad Civil.	STLCC, SEMUJER
4	18/10/2022	Reunión Preparatoria III Reunión Comité Directivo Nacional Iniciativa Spotlight. Se sostuvo reunión con representantes de la Iniciativa Spotlight para afinar detalles de agenda para la III Reunión del Comité Directivo Nacional.	SEMUJER-PNUD
5	20/10/2022	Participación como ponente en Foro de Expertos: El Desplazamiento Forzado Interno en Contextos de Violencia Generalizada, Retos y Desafíos”.	ACNUR, SEMUJER, SEDH
6	27-28/10/2022	Desarrollo del Coloquio Centroamericano: La sociedad del cuidado en la ruralidad: horizonte para una recuperación sostenible con igualdad de género. Desde SEMUJER se participó en la organización del Coloquio, de igual forma se inauguró el mismo, se participó como ponente en Foro sobre	SEMUJER, ONUMUJERES, WE EFFECT

		Institucionalización de la Agenda de Cuidados e igualmente se clausuró con gran éxito en el desarrollo del mismo.	
7	4/11/2022	Reunión con representantes del Fondo de Población de las Naciones Unidas , para conocer los avances del proceso de formulación del III Plan de Igualdad y Justicia de Género.	UNFPA- SEMUJER
8	9/11/2022	Participación en el Lanzamiento del Plan Estratégico Institucional de la Secretaría de Derechos Humanos . Se participó en la Mesa Principal en representación de SEMUJER.	SEDH, SEMUJER
9	14/12/022	Reunión Virtual con representante del Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belém Do Pará , para definir los Indicadores que deberán estar respondiendo las diferentes Instituciones del Estado.	SEMUJER, MESECVI
10	15/11/2022	Participación en la Presentación del Estudio sobre Calidad del Gasto de Compras y Contrataciones . La Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), a través de la Oficina Normativa de Contratación y Adquisiciones del Estado (ONCAE), en coordinación con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), presentaron los principales hallazgos y recomendaciones del Estudio sobre Calidad del Gasto de Compras y Contrataciones en Honduras .	STLCC
11	17/11/2022	Reunión con la Oficina Internacional para las Migraciones (OIM) . En esta reunión la OIM presentó el proyecto “Empoderamiento a Mujeres y Niñas Afectadas por la Migración Irregular y el Desplazamiento Forzado”. Para identificar potenciales coordinaciones con SEMUJER en esta agenda.	OIM-SEMUJER
12	22/11/2022	Reunión Virtual con el Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA) , con el objetivo de proceder a la elección de la nueva Secretaria Técnica del Mecanismo Regional de las Mujeres.	COMMCA

13	22/11/2022	Avances en Instalación de Mesa de Empoderamiento Económico de las Mujeres. Se sostuvo reunión con la SAG para conocer los avances para la instalación de la Mesa de Empoderamiento Económico de las Mujeres Rurales, se establecieron fechas para posteriores reuniones.	SEMUJER-SAG
14	24/11/2022	Participación como ponente en el Foro sobre la Participación Política de las Mujeres; La ponencia desarrollada “La participación Política de las mujeres es un derecho....es democracia para el desarrollo”.	Foro de Mujeres Políticas Unidas por Honduras, SEMUJER
15	12/12/2022	Inauguración del Encuentro de Mujeres Cooperativistas. En el marco de las acciones programáticas del Área de Economía Solidaria, en donde un Grupo de mujeres cooperativistas participaron en el Encuentro para la formación y empoderamiento de las mujeres desde la CONAMUCOOPH.	SEMUJER-CONAMUCOOPH
16	14/12/2022	Diálogo Interreligioso e Interinstitucional en la lucha contra las Violencias. Se participó como panelistas desde la Institucionalidad en la presentación de la Estrategia de sostenibilidad del Diálogo Interreligioso e Interinstitucional contra las Violencias hacia las Mujeres.	Iniciativa Spotlight – Ecuménicas, SEMUJER
17	29/12/2022	En el marco de la Operación Solidaria. Desde la Subsecretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer se lideró la organización con el equipo para la distribución de alimentos, víveres y kits de Bioseguridad a mujeres y niñas que trabajan en el Crematorio Municipal del Distrito Central.	SEMUJER

Ejecución de Actividades Áreas Técnicas y Regionales

A. PRODUCTOS FINALES E INTERMEDIOS A NIVEL DE LAS AREAS TECNICAS Y REGIONALES

PF.1 Fortalecida la Institucionalidad Pública en la Transversalización del enfoque de Género.

PI.1 Asesoría y asistencia técnica especializada a: instituciones claves del sector público y privado en cumplimiento al II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras-II PIEGH.

- Instalada Mesa de Trabajo de Presupuestos Sensibles al Género, en cumplimiento a las Disposiciones Presupuestarias 2022, Decreto No. 30-2022 del 8 de Abril 2022; para dar seguimiento a la inversión en género en el país, con la participación de:
 - Congreso Nacional (2 Mujeres y 1 Hombre).
 - Secretaría de la Mujer (4 Mujeres y 1 Hombre).
 - Centro de Estudios de la Mujer (2 Mujeres).
 - Plataforma 25 de Noviembre (2 Mujeres).
 - Secretaría de Planificación Estratégica (2 Mujeres).
 - Sistema de Naciones Unidas (1 Mujer).
- Capacitados 602 Adolescentes con el objetivo de conocer y reflexionar sobre las causas, riesgos, consecuencias de un embarazo a temprana, métodos anticonceptivos seguros, y violencia en el noviazgo entre adolescentes.
- Realizadas siete asesorías técnicas a la Secretaría de Salud y la Secretaría de Desarrollo Social con el objetivo de garantizar políticas de salud con enfoques de igualdad y equidad de género e interculturalidad en sus planes, programas y proyectos, asegurando el derecho de las mujeres al disfrute pleno de la salud durante el ciclo de vida. Participaron 18 Mujeres y 3 Hombres.
- Efectuada asistencia técnica a La Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Educación con el objetivo de conocer:
 - La perspectiva del sistema nacional de educación relacionada con la refundación del sistema.
 - Rol de la Secretaría.
 - Posibilidad de implementar una Estrategia de Género y avanzar en la construcción de una Honduras solidaria incluyente y libre de violencia.
- Capacitados 30 funcionarias(os) (22 Mujeres y 8 Hombres) de los mecanismos de género del Sistema Nacional de Educación (SNE) formados en la incorporación de género en la gestión pública, en la temática de:
 - Inclusión del enfoque de género y DDHH en el currículo nacional básico para las redes educativas.
 - Garantías de seguridad para las niñas, niños y adolescentes del sistema educativo.

- Realizadas cinco asistencia técnica a las siguientes Secretarías:
 - SAG: Coordinar acciones conjuntas en el marco de convenios suscritos y planes de priorización de organizaciones de mujeres. Participaron 6 Mujeres.
 - SENPRENDE: Conocer al personal de SENPRENDE del proyecto piloto “Promoviendo Alianzas Locales para la igualdad de oportunidades” en Trinidad- Santa Bárbara para la coordinación de estrategias a realizar con las mujeres emprendedoras de este municipio. Participaron 2 Hombres y 2 Mujeres.
 - ICF: Creación de la Unidad de Género. Participaron 4 Mujeres.
 - SAR: Seguimiento a la propuesta de transversalidad de género en el SAR. Participaron 10 Mujeres.
-

- **Policía Nacional de Honduras**, reunión de seguimiento a ejecución de acciones coordinadas. Se contó con la participación de: Comisionado Lilcoln Pacheco Murillo, Director de Educación Policial; Sub Comisionada Percys Zaldivar de la Dirección de Policía Comunitaria y Selma Vásquez de la Unidad de Género de la Policía Nacional.

Temas abordados:

- La necesidad de llevar a cabo procesos educativos sostenibles en el tiempo y que sean incorporados en los diversos espacios educativos de la Policía Nacional.
- De manera inmediata según convenio de cooperación, que está a la espera de firma interinstitucional, deben llevarse a cabo para el presente trimestre: (Julio-septiembre) un proceso de formación dirigido a 350 agentes policiales y 400 más para el último trimestre del presente año. La modalidad educativa sería a través de ciclos de conferencias, para nuevos agentes de policía y los que están en proceso de práctica para patrullajes.
- A largo plazo, se espera que sea efectuada en coordinación con los especialistas de la Policía Nacional, una revisión curricular.
- En el caso de los procesos de intervención curricular, se debe realizar la propuesta estándar para el abordaje de género en los diversos espacios curriculares de la Policía Nacional, con una propuesta de temas y contenidos ideales, sugeridos, así como el tiempo para su abordaje en cada espacio pedagógico determinado, el cual estará disponible para el año 2023.

Acuerdos:

- ✓ Contacto para seguimiento en las semanas subsiguientes para verificar horarios de coordinación, con encargada de Unidad de Género. Comisaria Selma Vásquez.
- ✓ Revisar y actualizar la propuesta de contenido en Género, Derecho Humanos, Prevención y Atención a la Violencia contra las Mujeres de parte de la SEMUJER, unificada para operadores de justicia.

- ✓ Se deberá ir trabajando sobre la propuesta de objetivos y contenidos curriculares para la Policía Nacional al año 2023.
- Capacitados 350 Agentes Policiales en la Prevención y Atención de la Violencia contra la Mujer.
- 200 funcionarios públicos capacitados en violencia contra la mujer participaron personal de las Fuerzas Armadas. Temas abordados:
 - Violencia contra la mujer; Generalidades. Monopolio de la violencia estatal; principio de última ratio. Delitos de violencia contra la mujer y buenas prácticas internacionales para la educación de agentes estatales sobre violencia de género a nivel internacional.
- Reunión con **Redes de servicios de prevención y atención de la violencia contra las mujeres**, con el objetivo de:
 - Reconocer los altos índices de violencia contra las mujeres en el municipio de San Juan de Opoa, Copán y el incumplimiento de la aplicación de justicia por parte de los operadores de justicia.
 - Poner de manifiesto la inconformidad en la que se encuentran las mujeres de la Red Huella de Esperanza, en relación con los procesos de intervención de los Operadores de Justicia en el Municipio.
 - Fortalecer los Grupos de Mujeres Organizados del Municipio de San Juan de Opoa, proporcionándoles un mayor acercamiento con los operadores de justicia de la localidad para promover actividades conjuntas donde se les brinde fortalecimiento y empoderamiento a las mujeres en temas de interés; como la reducción de casos de Violencia Doméstica en las familias de la comunidad.
- **Secretaría de Educación**, “Estrategia de educación integral en Sexualidad en los tres niveles educativos”. Reunión virtual con la especialista de Género del Mecanismo de Género de la Secretaría de Educación, Lic. Ana Miriam López.

Temas abordados:

 - Como posicionar el tema de la Educación integral en sexualidad en el presupuesto de la Secretaría de Educación.
 - Se revisó cartilla de planificación y presupuestación con enfoque de género.

Acuerdos:

 - ✓ La Cartilla se adjuntará a la Estrategia Nacional de Educación Integral en Sexualidad.

- Capacitados un total de **2,058 Adolescentes (M=1,273, H=785)**, con el objetivo de conocer y reflexionar sobre las causas, riesgos, consecuencias de un embarazo a temprana edad, métodos anticonceptivos seguros, y violencia en el noviazgo entre adolescentes. Actividad que se desarrolla en coordinación de los Departamentos de Salud, Educación, Oficina Regional de Occidente y Módulo de Educación Comunitaria (Centros Ciudad Mujer) de SEMUJER:
 - **Departamento de Salud y Educación:** Jornadas de concientización y prevención del embarazo en la adolescencia, Infecciones de transmisión sexual y métodos anticonceptivos, participaron **373 estudiantes (M=245 y H=128)** de los Institutos: Central Vicente Cáceres, Saúl Zelaya y del Municipio de San Esteban Olancho. Así mismo se contó con Stand en la Feria del Día Mundial de Prevención del Embarazo no Planificado en Adolescentes (26 de septiembre), la cual se llevó a cabo en el Parque Central de Tegucigalpa, como un llamado a que las y los jóvenes tengan acceso a la información y orientación necesaria para construir proyectos de vida saludables y productivos.
 - **Oficina Regional de Occidente:** Desarrolló en el trimestre 6 jornadas de capacitación en el tema de "Prevención de embarazo en adolescentes y violencia en el noviazgo", participaron **1350 estudiantes (M=835 y H=515)** de Centros educativos ubicados en las ciudades de Santa Rosa de Copán, Cucuyagua, Florida y San Pedro Copán.
 - **Módulos de Educación Comunitaria-MEC,** Capacitados **335 Adolescentes (M=193 y H= 142)** de los siguientes centros educativos: Alfonso Guillen Zelaya, Tegucigalpa; Centro Cristiano Católico San Francisco de Asís, Catacamas; Centro Básico Ramón Martínez, San Pedro Sula; Albergue de Niños el Refugio Ticamaya.
- Participación en reunión virtual coordinada con representantes de la **Unidad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social-SEDESOL**, con el objetivo de programar una Feria en conmemoración del Día Internacional en Prevención del Embarazo en Adolescentes. Se contó con la participación de representantes de la Secretaría de Derechos Humanos, Ciudad Mujer, UNFPA, OXFAM, Aldeas SOS y Nosotras la preferimos sencilla (ONG).

Temas abordados:

 - Priorización de la Actividad "Feria de Prevención del embarazo en adolescentes en cumplimiento del II PIEGH.
 - Socialización de los mecanismos de protección de embarazo: métodos anticonceptivos, abstinencia, involucramiento de los adultos en protección de los derechos sexuales y reproductivos en los adolescentes.

Acuerdos:

- ✓ Desarrollo de los mecanismos preventivos y de protección desde las diferentes Instituciones.
- **Secretaría de Salud**, Juramentación del Comité de Género del Hospital Escuela, evento que se desarrolló de manera presencial en las Instalaciones del Hospital Escuela, con la participación de la Msc Doris García- Ministra de SEMUJER, el Dr. Osmin Tovar- Director del Hospital Escuela, Dra. Clara López- Coordinadora de Género de la SESAL, entre otros representantes que conforman el Comité.
- Se desarrolló reunión organizativa con la Secretaría de Salud, Gestión y Estrategia de Casa Presidencial, con el objetivo de preparar campaña sobre **prevención de Cáncer de Mama**.
Temas abordados:
 - Fases de la estrategia
 - Objetivos de campaña
 - A quien va dirigida la campaña
 - Retos
 - Artes Digitales
 - Normas del buen uso del Logotipo
 - Simbología Básica

Acuerdos:

- ✓ Utilizar los medios establecidos para la promoción y concientización de la campaña en prevención del Cáncer de Mama.
- **La Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Educación**, En el marco de la gestión de la Estrategia de Género se está acompañando el proceso de evaluación del Plan Estratégico del Sector Educación (PESE), así como la propuesta del Plan Nacional para la Refundación de la Educación.
- **Mecanismos de Género del Sistema Nacional Educativo-SNE**, formados en la incorporación de género en la gestión pública.
Capacitados 35 funcionarias(os) (24 Mujeres y 11 Hombres), integrantes de los programas y proyectos del Sistema Nacional de Educación-SNE, que forman parte de los Mecanismo de Género de las Instituciones del Sistema.
Temas abordados:
 - La importancia de empoderarse de los derechos humanos.
 - Los lineamientos de género en la planificación y presupuestación.

Participaron representantes de las siguientes Instituciones:

- Secretaría de Educación
 - Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.
 - ✓ ONCAE
 - ✓ ONADICI
 - Universidad Nacional de la Agricultura-UNAG
 - INFOP
- Realizadas asistencias técnicas en las siguientes Secretarías:
 - **SAG:** Proceso de incidencia y asesoría ante la formulación de la Política de Estado para el Sector Agroalimentario; Asesoría y asistencia para la planificación y transversalización de género; acompañamiento al taller de incidencia y socialización del diagnóstico de género en la implementación de la PEGAH, en este espacio se abordó tema de cumplimiento de las disposiciones presupuestarias, acordando con todo el equipo en conjunto con la Directora y Subdirectora, crear la estructura programática y actividad obra de mecanismo de género.
 - **SEDESOL:** Reunión de coordinación de acciones de institucionalización de género (propuesta de ruta de trabajo), se abordó el tema sobre la implementación y sostenibilidad del proyecto ***“Lideresas impulsando el desarrollo social y la participación política”***. Haciendo énfasis la Ministra de SEMUJER que en todo proyecto debe tomarse como referencia la Política Nacional de la Mujer en especial este que aborda tema de participación política, el cual debe alinearse ***al eje 1 de la política: Promoción, Protección y Garantía de la Participación Social y Política y el Ejercicio de la Ciudadanía de las Mujeres***
 - **SAR:** Seguimiento a la propuesta de transversalización de género: La Jefa de talento Humano manifestó que se ha dado visto bueno para la apertura de la estructura de la unidad de género, así como el documento de decreto de creación de la unidad.
 - **Secretaría de Trabajo:** Coordinación de acciones conjuntas en el marco de los compromisos internacionales en materia de EMPLEO; Como parte del proceso para la Transversalización de género se ha venido participando en la construcción de la Política Nacional de Empleo, sosteniendo reuniones con el equipo intergubernamental y con el consultor a cargo de la coordinación y elaboración de la política.

Producto de esta coordinación se ha sostenido acercamiento con la Unidad Coordinadora de Proyectos para impulsar una dinámica de articulación.

- **COHEP**, reunión con el Comité de Género a fin de conocer el trabajo que se hace en favor del empoderamiento de las mujeres desde ese espacio.
- **Consejo Nacional de Protección al Hondureño Migrante (CONAPROHM)**, Reunión con la Dra. Ligia Ramos representante del CONAPROHM.
Temas abordados: Planificación de los programas de reinserción social y laboral, presentación de proyecto SENPRENDE-OEA, visas de trabajo, mes de prevención de la migración irregular, socialización del pacto mundial sobre migración y el estatus y ejecución del fondo de solidaridad con el migrante hondureño.
- **Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización**, reunión con la encargada de la Unidad de género Wendy Mejía, quien junto a su equipo de trabajo detallaron lo realizado a nivel nacional con las Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer (OMM), se obtuvo el compromiso por parte del Jefe de la Dirección de Gobernabilidad Local (SGJD) para apoyar el trabajo con las OMM.

Municipalidades, socialización de los procesos en desarrollo de la comunidad de Trinidad de Copán, en pro de la niñez y juventud, a través del intercambio de experiencias con los diferentes representantes de municipios.

Municipalidad de San Juan de Opoa-Copán, Incidir ante la máxima autoridad municipal sobre la ejecución del 5% y el cumplimiento de las disposiciones; Fortalecimiento y acompañamiento a la red municipal de mujeres para la integración de grupos organizados.

Mancomunidades, Coordinación de acciones con el Consejo Intermunicipal Higuito para el fortalecimiento y acompañamiento de las OMM en temas sobre ejecución presupuestaria, construcción de POA y líneas estratégicas de acción reflejadas al II PIEGH. El Consejo Intermunicipal Higuito está integrado por 15 municipios de Copán y uno de Ocotepeque, su propósito institucional es promover el desarrollo comunitario en las zonas de intervención de los proyectos ejecutados por la mancomunidad, fortaleciendo capacidades humanas e institucionales.

Su asistencia a las OMM es fortalecimiento sobre planificación operativa, agendas municipales y planes de desarrollo orientados desde el II PIEGH. Lograr junto a SEMUJER garantizar la articulación por medio de una estrategia de coordinación para la atención técnica y facilitación a crear la ruta de denuncia en cada municipio socio de este consejo por medio de las OMM.

- **INE**, Asesoría y acompañamiento a proceso de implementación de la **Encuesta Nacional de Violencia contra las mujeres**. Aportes, validación y subsanación de documentos producidos (INE- PNUD-SPOTLIGHT-UNAH-SEMUJER).
- **Escuela de Género**,
 - Habilitación de la Escuela de Género, con el apoyo de PNUD se contrató a la empresa Innovahub para la puesta en marcha de la oferta formativa, identificando 2 cursos: sobre PSG y Planificación Estratégica y Gestión por Resultados con enfoque de Género, apoyan el proceso de la revisión de las actividades a realizar en cada uno de los módulos de ambos cursos; así como tutorar los cuatro módulos del curso de PSG, revisando tareas y foros.
 - Se desarrolló de manera virtual jornada de Inducción en el uso de la plataforma de Escuela de Género con el ***Diplomado sobre Derechos Humanos y Género con enfoque en Formación de Formadoras y Prevención de Femicidios***. Se contó con la participación de 150 personas (143 mujeres y 7 hombres).

Objetivos:

- Instruir sobre el uso adecuado de la plataforma de Escuela de Género.
- Establecer mecanismos de comunicación continua para dar seguimiento y monitoreo del avance del curso.
- Orientar y motivar a las y los participantes a realizar un verdadero análisis del contexto actual de la mujer y las brechas de desigualdad que se manifiestan en el país.

Acuerdos:

- ✓ Crear un grupo en Whatsapp a fin de dar una respuesta inmediata a las necesidades de la OMM en entorno al uso de la plataforma.
- ✓ Finalizar semana a semana cada unidad temática.
- ✓ Consultar el horario disponible de las participantes para el próximo Webinar.

.....

- Se brindaron 8 de 10 asesorías y asistencias técnicas especializadas ante **Operadores de Justicia** sobre Prevención de Violencia y la incorporación del Enfoque de Género.
- Zona regional de Occidente:**

Módulo de Atención Integral Especializado de:

- La Esperanza, Intibucá
- Gracias, Lempira
- Ocotepeque, Ocotepeque

Juzgados de la Paz:

- La Esperanza, Intibucá
- San Juan, Intibucá
- Gracias, Lempira
- Ocotepeque, Ocotepeque

Prevención de Violencia:

- Poder Judicial, UPEG, Unidad de Género

- Capacitados 284 de 250 Agentes Policiales en la Prevención y Atención de la Violencia contra la Mujer mediante el taller “Violencia contra la mujer en Honduras; Buenas prácticas Internacionales en VCM y monopolio estatal de la Violencia”
- 450 de 460 Funcionarios Públicos capacitados en la temática de violencia contra la mujer participaron las siguientes instituciones: Instituto Nacional de Estadística (INE) y Secretaria de Defensa Nacional (SEDENA).

Temas abordados:

- Violencia contra la mujer en Honduras. Buenas prácticas internacionales en atención a la violencia contra las mujeres y Monopolio Estatal de la Violencia.
- Conferencia sobre violencia contra las mujeres en Honduras. En el marco del día para la eliminación de la Violencia Contra las Mujeres. 25 de noviembre
- **Secretaría de Educación**, Elaborada “Estrategia de educación integral en Sexualidad en los tres niveles educativos”. Reunión en el Auditorio del Centro Regional Centro-Sur-Oriente con la participación de 132 Mujeres y 43 Hombres, quienes son representantes de

programas, proyectos y mecanismos de género como: SCITA, SDEPIAH, CICEST, SDGEPRS, SDGTHA, DGDGP Y DGCE.

Temas abordados:

- Programas y proyectos que se pueden vincular con las redes educativas: CICEST, Proyecto Huertos Escolares de la SAG, Programa de Prevención y rehabilitación y el Programa de Educación Inclusiva.
 - Vinculación de programas mencionados anteriormente con los centros educativos y la ruta estratégica de género.
 - Presentación de la vinculación de la ruta estratégica con la propuesta de educación integral en sexualidad.
- Capacitados 1,711 de 1,720 Adolescentes (M=875, H=836), con el objetivo de educar a la población adolescente sobre prevención de embarazo adolescente, violencia y desigualdad de género y así disminuir las brechas de desigualdad en la población hondureña y promover en la población adolescente, el conocimiento de sus derechos sexuales y reproductivos. Actividad que se desarrolló en coordinación con los Departamentos de Salud, Educación, Oficina Regional de Norte y Módulo de Educación Comunitaria (Centros Ciudad Mujer) de SEMUJER:
 - **Departamento de Salud:** Talleres en prevención de embarazo en la adolescencia, Enfermedades de transmisión sexual y métodos anticonceptivos, adolescencia y pubertad participaron **430 adolescentes (M=189 y H=241)** de: Instituto España Jesús Milla Selva, Escuela para Varones José Trinidad Cabañas, Instituto Gubernamental Técnico Abelardo R. Fortín, Instituto Reinaldo Salina, Instituto Luis Alonso Santos y de los Centros Comunes de la Col. Nueva Capital y Col. Abraham Lincoln.
 - **Oficina Regional de Norte:** jornadas de capacitación en el tema de "Prevención de embarazo en adolescentes y violencia en el noviazgo", participaron **652 estudiantes (M=368 y H=284)** de Centros educativos ubicados en San Esteban, Olancho, Lamaní, Lejamaní y San Sebastián, Comayagua. Con apoyo técnico del Departamento de Educación.
 - **Módulos de Educación Comunitaria-MEC,** Capacitados **629 Adolescentes (M=318 y H= 311)** de centros educativos ubicados en Tegucigalpa, San Pedro Sula, Choloma, Ceiba, Juticalpa y Choluteca.
 - **Mecanismos de Género del Sistema Nacional Educativo (SNE),** formados en la incorporación de género en la gestión pública.
-

Capacitados 41 de 45 funcionarias(os) (31 Mujeres y 10 Hombres), integrantes de los programas y proyectos del Sistema Nacional de Educación (SNE), que forman parte de los Mecanismo de Género de las Instituciones del Sistema.

Hallazgos Importantes:

- Es urgente que las autoridades de más alto nivel de las Instituciones administradoras de SNE reciban una jornada de sensibilización.
 - EL rediseño curricular para refundar la educación con la vinculación holística con la educación integral en la sexualidad.
 - La urgencia de una campaña permanente de sensibilización en género de los equipos técnicos.
- Realizadas 2 de 3 asistencias técnicas a la Secretaría de Desarrollo Económico (SDE) con el objetivo de Promover la creación de mecanismos de género y generar conocimiento y herramientas para la transversalización de género. Participaron representantes de las diferentes oficinas y direcciones como: Legal, Secretaría General, Presupuesto, Centrex, Sectores Productivos, UPEG, SNC e Informática. Los funcionarios manifestaron su interés y compromiso para la organización y creación de estos mecanismos.
 - **Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización**, se brindaron 24 de 22 asesorías y asistencias técnicas especializadas enfocadas en la incidencia ante municipalidades y mancomunidades de la Mujer y sensibilizar temas de Presupuesto sensible al Género (PSG) y proyectos con enfoque de género.

Zona regional de Occidente participaron 37 personas (M=22 H=15):

Municipalidades:

- La Esperanza, Intibucá
- Intibucá, Intibucá
- San Juan, Intibucá
- Gracias, Lempira
- La Campa, Lempira
- Sinuapa, Ocotepeque
- San Antonio, Copán

Mancomunidades:

- COLOSUCA
 - MAPANCE
 - TRINACIONAL FRONTERIZA RIO LEMPA
 - MANCURISJ
 - AMVAS
-

- MANCORSARIC
- MANCURISJ

Participación Política, Democrática y Popular de las Mujeres participaron 52 personas (M=32 H=20):

Municipalidades:

- La Paz, La Paz
- Cabañas, La Paz
- Santa María, La Paz
- Aramecina, Valle
- Caridad, Valle
- Mancomunidades:
- MANSUCOPA (Ajuterique, Humuya, La Paz)
- MANSURPAZ (San Juan, San Antonio del Norte, Guajiquiro, Aguanqueterique, Lauterique, Mercedes de Oriente)
- MAMLESIP (Cabañas, Opatoro, Marcala, Yarula, Santa Elena)
- MANORCHO (San Isidro, San Antonio de Flores, San José, Pespire)
- MAFRON (San Francisco de Coray, Langue, Alianza, Aramecina, Caridad)
- MAMBOCAURE (Liure, San Marcos de Colón, Orocuina, Concepción de María, Santa Ana de Yusguare, El Corpus, Apacilagua)

PI.2 Asesoría técnica y coordinación con comisiones interinstitucionales, comités, mesastécnicas de trabajo e instancias públicas representadas.

- Participación en la conmemoración del Día Nacional en Respuesta al VIH, se desarrolló en los bajos del Congreso Nacional con el objetivo de reducir la vulnerabilidad al VIH que se producen por estigma y discriminación, los cuales afectan el acceso a los servicios de salud que son fundamentales en respuesta nacional al VIH.
- Realizadas cinco reuniones con el Comité para la revisión y modificación del protocolo de atención integral a víctimas sobrevivientes de violencia sexual, con el propósito de asegurar las condiciones jurídicas e institucionales para que las mujeres organizadas realicen acciones de vigilancia ciudadana y auditoría social sobre las políticas de salud, calidad de los servicios y la inversión de los recursos, fomentando una cultura de exigibilidad de derechos para el mejoramiento de la atención, con los siguientes participantes:
 - GEPAE/WE LEAD (1 Mujer)
 - GEPAE/CDM (1 Hombre)
 - Médicos sin Fronteras (2 Hombres)
 - Secretaría de Salud (1 Mujer y 1 Hombre)

- UNFPA (1 Mujer y 1 Hombre)
 - ONV-IUDPAS UNA (1 Mujer)
 - IHSS (1 Mujer)
- Reunión con el comité de cooperación multisectorial para la construcción de la política nacional de prevención de embarazo en adolescente, con el objetivo de diseñar, promover e implementar campañas y estrategias de comunicación permanentes de prevención en embarazos en adolescentes. Participaron 23 Mujeres y 5 Hombres de las siguientes instituciones:
 - SEDESOL
 - Fundación Waal
 - DINAF
 - FP2030
 - GOJOVEN
 - CIUDAD MUJER
 - SEDUC
 - OPS/OMS
 - SESAL
 - Secretaria de Presidencia
 - Embajada de Canadá
 - UNICEF
 - SEP
 - Congreso Nacional
- Reunión Técnica del Mecanismo Regional/Nacional para el Empoderamiento Económico de las Mujeres Rurales con el objetivo de dar continuidad a la elaboración del Marco Lógico para la Planificación de la Agenda de empoderamiento económico de las mujeres rurales. Participaron 4 Mujeres.

-
- **Comisión contra la explotación sexual comercial y trata de personas (CICESCT)**, reunión para la revisión de:
 - Plan de Actividades para la semana conmemorativa del Día Mundial Contra la Trata de Personas y evaluación posterior de dichas actividades.

- Cronograma de charlas sobre trata de personas en las diferentes instituciones educativas.
 - Plan de Acción e Incidencia.
- **Comisión de Seguimiento a la muerte violenta de mujeres y femicidios**, Misión de visita por seguimiento al proceso de elaboración de la Ley de Alerta Morada, para mujeres desaparecidas. Con el apoyo de ONUMUJERES/Justice Education Society CANADA. Esta visita se realiza en seguimiento a la elaboración de la propuesta de Ley de Mujeres desaparecidas en Honduras. Propuesta realizada en el contexto de la Comisión de seguimiento a la muerte violenta de mujeres y femicidios.

Temas abordados:

 - ✓ Situación de mujeres desaparecidas y los femicidios en México, la institucionalidad pública y actores sociales intervinientes en el primer reporte.
 - ✓ Existencia de legislación que respalda la búsqueda.
 - ✓ Exploración del protocolo homologado de búsqueda de personas desaparecidas.
 - ✓ Visitas de campo para observación del uso de mecanismos de búsqueda con el apoyo de tecnología.
- **Comisión Nacional para el Desarrollo de Educación Alternativa No Formal- CONEANFO**, reunión virtual (29 julio), con las(os) representantes de la Comisión: CONEANFO, SEMUJER, AMHON, Pastoral de la Iglesia Católica, SEDUCA, FOPRIDEH, COHEP, APDH, PEBIC, con el objetivo de rendir informe de avance en el logro de indicadores e informe financiero del I Primer Semestre 2022; Informe de la coordinación de la secretaria ejecutiva y proyección Institucional; presentación de modificaciones al POA-Presupuesto 2022; y la Internacionalización de la CONEANFO (Dra. Rutila Calderón).
- **Comité para la revisión y modificación del protocolo de atención integral a víctimas sobrevivientes de violencia sexual**, participación en reunión virtual con representantes de Instituciones que conforman el Comité: Secretaría de Salud, IHSS, Médicos sin Fronteras, UNFPA y SEMUJER.

Temas abordados:

 - Estandarización de la atención inmediata y de calidad a las personas víctimas sobrevivientes de violencia sexual en los servicios de salud públicos y no públicos, sin ningún tipo de discriminación.
 - Garantizar en los servicios de salud de la red institucional, una atención integral y prioritaria a las víctimas sobrevivientes de violencia sexual, para prevenir las consecuencias físicas, psicológicas y sociales.

- Ofrecer tratamiento preventivo para las consecuencias en salud secundarias al evento de violencia como son las infecciones de transmisión sexual incluyendo el VIH, Hepatitis B, Tétano, el embarazo y el manejo de lesiones físicas, según necesidad identificada.
 - Establecer mecanismo de coordinación institucional entre los proveedores de servicios de salud y Ministerio Público para facilitar la remisión inmediata conforme corresponda el caso.
- **Mesa de Trabajo de PSG**, se contó con la participación de 21 personas, representantes de instituciones que integran la Mesa (Art. 14 del Decreto No. 30-2022): Secretaría de Planificación Estratégica, Secretaría de Finanzas, SEMUJER, Comisión de Género y Presupuesto del Congreso Nacional, Organizaciones de Mujeres y Cooperación.

Temas abordados:

- Plan de Trabajo 2022 y Seguimiento de Acuerdos.
- Participación del Honorable Diputado, Hugo Noé Pino, vicepresidente del Congreso Nacional.
- Participación de la Honorable Diputada, Scherly Arriaga, Vicepresidenta del Congreso Nacional.

La Señora Ministra de SEMUJER, Msc. Doris García, resaltó la importancia de la reunión en la implementación del II PIEGH y el cumplimiento de los compromisos de la Presidenta de la República.

Se hizo la presentación del Plan de Trabajo aprobado que consta de 4 pilares:

1. Normativo
2. Fortalecimiento de Capacidades en PSG
3. Monitoreo y seguimiento
4. Alianzas Estratégicas

Acuerdos:

- ✓ SEMUJER enviará un oficio a las instituciones con representación en la Mesa, para que designen una técnica o técnico para integrar el Comité Técnico.
- ✓ Se acordó reformar el reglamento de funcionamiento de la Mesa específicamente lo relacionado con la fecha de las reuniones: la Mesa de Trabajo de PSG tendrá reuniones trimestrales o cuando se considere pertinente; el Comité Técnico tendrá reuniones de trabajo mensuales, el último viernes del mes a las 10 a.m.
- ✓ Sobre la propuesta Ley Rosa presentada al pleno del Congreso Nacional, se solicita que se incluya en la exoneración del impuesto a las toallas ecológicas y las copas menstruales.
- ✓ Que desde la Comisión Petit se incida para que la Secretaría de Finanzas impulse procesos para la construcción del presupuesto en forma participativa desde el primer ciclo.

- **Mesa para el Empoderamiento Económico de la Mujer Rural**, reunión para programar el lanzamiento de la mesa.
Se programó visitas a instituciones vinculadas con la temática como : BANHPROVI, BANADESA, INA, así como a las mujeres organizadas (ONIL, CONPA, Plataforma 25 de noviembre, Vía Campesina, Red de Mujeres Lencas y Negras.
 - **Red Contra la Violencia hacia la Mujer de Santa Rosa de Copán**, Elaboración del POA semestral, socialización: del calendario de reunión por cada mes de julio a diciembre 2022, fechas emblemáticas, estadísticas de violencias, ruta de derivación.
 - **Comisión Ruta de Denuncia**, Objetivo: Determinar las competencias, atribuciones, responsabilidades y mecanismos de coordinación de las instituciones que interviene en las diferentes etapas de esta, para evitar la impunidad y garantizar la protección de cada una de las mujeres en situación de violencia.
Se desarrolló jornada de reflexión y propuestas de mejora de Ruta de Atención. Temas abordados:
 - Funciones de cada institución dentro de la ruta.
 - Fortalezas y oportunidades de mejora de cada institución.
 - Esquema de protocolo de atención de cada institución.
 - Definición de vínculos de coordinación entre instituciones
 - Propuesta de mejora.
-
- **Brindada 2 de 2 asesorías con la Comisión de Seguimiento a la muerte violenta de mujeres y femicidios**, Misión de visita por revisión del contenido de la Ley de Alerta Morada, para mujeres desaparecidas, se llevó a cabo la revisión y discusión del contenido a los documentos de observaciones de la Ley de Alerta Morada.
Acuerdos:
 - Las instituciones que tengan aun observaciones, pueden llevar a cabo el envío lo más pronto posible ya que este proceso tiene un periodo determinado de cierre.
 - Documentos adjuntos de observaciones SEDH y SEMUJER. Acta enviada a la Comisión, junto con los respectivos respaldos.
 - **1 de 1 asesoría con la Comisión técnica interinstitucional de seguimiento a la violencia contra las mujeres (Ley Contra la Violencia Domestica)**, llevada a cabo el 20 de octubre del 2022 en donde participaron 8 personas y se tocaron temas como: la transición de

INAM a SEMUJER, la situación de retardo en acceso a la justicia en VD en la zona de Santa Ana y Ojona, procuradores y el mejoramiento de la eficiencia terminal del proceso en cuanto a la ejecución de la sentencia, entre otros.

- **Comisión contra la explotación sexual comercial y trata de personas (CICESCT)**, 2 de 3 reuniones desarrolladas el 8 de octubre y 15 de noviembre del 2022 para el seguimiento a la planificación de Taller Formador de Formadoras/es y definir las actividades de apoyo para el 25 de noviembre, participando un total de 16 personas en cada jornada con representación de las siguientes instituciones: SESAL, ADELSAR, SNE-911, Fundación ETEA, DPI, MP, Observatorio, Plan Internacional, Sociedad Civil, PN, Dirección Departamental de Educación, COAHRO, OMM, DINAF.

- **Comisión en respuesta al VIH**, el 1/12/2022 se brindó 1 de 1 asesoría técnica y coordinación con el comité en respuesta al VIH con una participación de 22 personas.

Temas abordados:

- Mitos y realidades en cuanto al VIH.
- Estadísticas de propagación en cuanto a género y procedencia.
- Desigualdades de género.

- **Mesa de Trabajo de PSG**, 2 de 2 asesorías con la participación de 15 personas en cada una, representantes de instituciones que integran la Mesa (Art. 14 del Decreto No. 30- 2022): Secretaría de Planificación Estratégica, Secretaría de Finanzas, SEMUJER, Naciones Unidas, CEMH, CN, ONU Mujeres.

Objetivo Principal:

- Contribuir, acompañar y proponer el impulso de las acciones estratégicas que deben cumplirse para lograr los objetivos propuestos desde la Mesa de Trabajo de PSG.
- Lograr el avance de las acciones de Mesa de Trabajo de PSG, impulsando las necesarias y las estratégicas para la transversalización e incremento de la inversión en género.

Temas abordados:

- Revisión de acuerdos de las tres reuniones realizadas por mes.
- Revisión de las Normas de ejecución Presupuestaria 2023, remitidos por SEFIN al CN.
- Presentación de la Investigación sobre Presupuesto 2021 y 20211 realizado por ONU Mujeres.
- Informe sobre las audiencias públicas.

Acuerdos:

- ✓ SEMUJER compartirá documentos e información sobre matrices de comparativas de SEMUJER y organizaciones de mujeres y cronogramas.
 - ✓ Las Organizaciones de mujeres se reunirá con la Comisión de presupuesto para incidir en la implementación de nuevos artículos.
 - ✓ Enviar Oficio al Presidente del Congreso/Incidencia para la inclusión de los artículos que modificaron y/o eliminaron de las NEP 2023.
- **Mesa de cooperación multisectorial para la construcción de la política nacional de prevención de embarazo adolescente**, 1 de 1 reunión llevada a cabo el 3/11/2022 con una participación de 6 personas, con el objetivo de la implementación y fortalecimiento de la educación sexual y DSR.

Resultados:

- Destacar desde los diferentes ámbitos, la problemática de los embarazos en la adolescencia, así como el impacto y las deficiencias que genera en la sociedad.
 - Generación de ideas en cuanto a programas que aporten al desarrollo adolescente y juvenil en nuestra población.
- **Red Contra la Violencia hacia la Mujer**, 2 de 2 asesorías llevadas a cabo el 14/10/2022 y 11/11/2022 participando 51 representantes de las siguientes instituciones: DINAF, Fundación CAMO, OMM, Fundación Casa Hogar, SNE-911, ADELSAR, Fundación ETEA, Plan en Honduras, CONADEH, Policlínico, Juzgado de Ejecución y de Paz Civil, Secretaría de Educación.

Objetivo:

- Coordinar acciones de manera interinstitucional que favorezcan el proceso en pro de las mujeres y hombres del municipio, proporcionándoles herramientas y habilidades para la contribución de una vida libre de Violencia Doméstica y Maltrato familiar.

Temas Abordados:

- Dar seguimiento a los acuerdos de la anterior reunión.
 - Dar Seguimiento al Plan de Formación.
 - Preparación de eventos próximos.
 - Impartir una pequeña formación sobre primeros auxilios psicológicos.
 - Reunión del Observatorio.
- **Comisión Ruta de Denuncia (Violencia Domésticas y otros Maltratos contra la Mujer)**, 2 de 2 asesorías llevadas a cabo el 28/10/2022 y 8/11/2022 participando un total de 70 representantes de las siguientes instituciones: SNE-911, Policía Nacional, MP-módulo de

atención integral especializada M.A.I.E., Juzgado de Paz y PLAN en Honduras.

Objetivo:

- Generar una ruta clara de atención a denuncias por VC en los municipios de la regional de Occidente, que permita el acceso a la justicia a las víctimas, logrando respuesta y atención especializada por parte de los operadores de justicia; evitando la re-victimización de quien hace uso de los servicios.

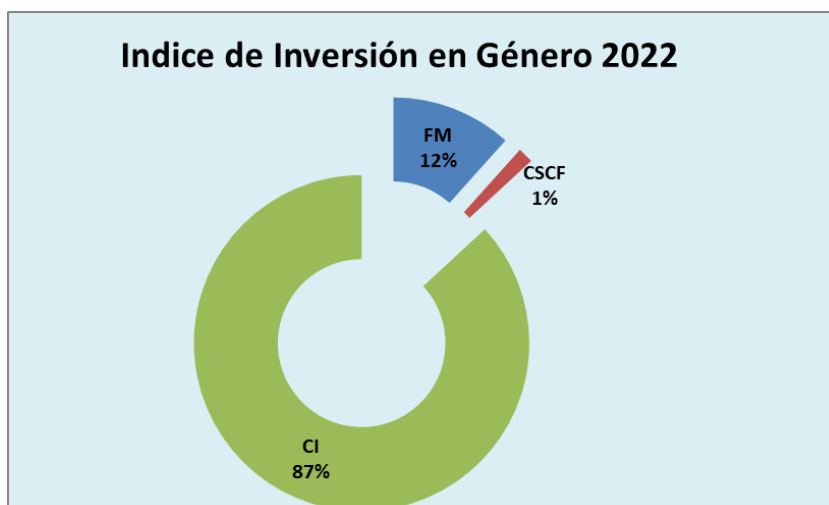
Temas Abordados:

- Socialización de servicios y protocolo de atención a Denuncias por Violencia Domestica por parte del SNE 911.
- Protocolo de Recepción de Denuncias por parte de Policía Nacional.
- Atribuciones, funciones y protocolo de atención a usuarias victimas de maltratos, por parte del Ministerio Publico, a través de Modulo de Atención Integral Especializada.
- Proceso de Judicialización de denuncias de violencia domestica bajo la competencia del Juzgado de Paz.

PI.3 Observatorio Nacional de Genero-ONAG funcionando: Generando, difundiendo e incidiendo con información estadística que orienta la toma de decisiones en las políticas públicas con medidas afirmativas en favor de las mujeres y las niñas.

- **Medición del Índice de Inversión en Género en la Gestión pública a nivel central,** se obtuvo información de 45 instituciones, con la identificación de actividad obra para la etiquetación de recursos, como Ciudad Mujer y promoción de la igualdad y la equidad de género y la promoción de los derechos humanos.

La cuantificación de los resultados evidencia que la inversión en género es de 2.39%, que equivale a 7,310.38 Miles de Lempiras, del total de los recursos aprobados para el año 2022 que asciende a 360,505.90 Miles de lempiras, ya que no se obtuvo información de los recursos total ejecutados para ese mismo año por parte de las instituciones.



- **FM:** Categoría Inversión Focalizada en Mujeres.
- **CSCF:** Categoría de corresponsabilidad social y del cuidado de la familia.
- **CI:** Categoría cultura de igualdad

Fuente: Informe Índice de Inversión en Género, Departamento de Políticas Públicas, Transversalización de género e interseccionalidad.

Del total de la inversión el 87% corresponde a la categoría de inversión de cultura de igualdad, en la cual contribuyen la mayoría de las instituciones; el 12% corresponde a la categoría de inversión focalizada en mujeres, destacándose los recursos destinados para SEMUJER, la Dirección del Programa Ciudad Mujer y los recursos etiquetados de las instituciones que integran dicho programa; el 1% corresponde a la categoría de inversión de corresponsabilidad social y cuidado de la familia, identificándose la inversión de la Dirección Nacional de Parques, el programa de Atención Integral de Niños Hijos de Trabajadores(as) de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social.

Pl.4 Unidades de planeamiento y evaluación de la gestión-UPEGs y Unidades de Género de las instituciones públicas priorizadas (agrupadas según incisos) reciben asistencia técnica para la formulación y monitoreo del Plan Operativo Anual y Presupuesto, en base a los ejes estratégicos de la Política Nacional de la Mujer y los planes de acción que la operativizan, así como, al cumplimiento de los compromisos internacionales adquiridos en materia de derechos humanos de las mujeres por el Estado de Honduras.

- Capacitados 100 Funcionarios(as) (78 Mujeres y 22 Hombres) de 51 Instituciones Públicas, en la temática de Planificación y presupuestos sensibles al género (PSG), con el objetivo de brindar los lineamientos para la incorporación de Género en el proceso de Planificación y Presupuesto en cumplimiento a los compromisos de la Presidenta Xiomara Castro, en la defensa de todos los derechos de las mujeres y niñas.
 - Realizada asistencia técnica en la formulación y monitoreo del Plan Operativo Anual y Presupuesto de la Secretaría de Desarrollo Social y la Secretaría de Salud, con la finalidad de establecer mecanismos de rendición de cuentas, basados en los sistemas nacionales de información estadística, con desagregación según sexo, edad, etnia y territorio, que permitan visibilizar la inversión del sector en programas y proyectos de salud de las mujeres y hacer reajustes necesarios. Participaron 5 Mujeres y 1 Hombre.
-
- Capacitados 117 Funcionarias(os) (102 Mujeres y 15 Hombres) responsables de las Unidades de Planeamiento y Evaluación de la Gestión-UPEG's, Unidades de Género

y personal de las Direcciones de Presupuesto de 42 Instituciones Públicas, en la temática de Planificación y Presupuestos Sensibles al Género (PSG), con el objetivo de brindar los lineamientos para la incorporación de Género en el proceso de Planificación y presupuesto en cumplimiento a los compromisos de la Presidenta Xiomara Castro, en la defensa de todos los derechos de las mujeres y niñas.

Temas abordados:

- ✓ **El Curso Virtual** tutorado consta de **Cuatro Módulos** con contenidos que van desde la introducción a presupuesto públicos, hasta la aplicación práctica de herramientas para la formulación de PEG y políticas públicas. La constancia de participación se proporciona a quien haya obtenido un mínimo de 70 puntos en la calificación final.

Módulo 1. Un análisis de los sistemas sexo-género y los enfoques de la igualdad de género, derechos humanos e interseccionalidad.

Módulo 2. Políticas, planes y presupuesto para igualdad de género.

Módulo 3. Presupuestos públicos con enfoque de género y buenas prácticas internacionales

Módulo 4. Presupuestos públicos con enfoque de género para abordar la violencia contra las mujeres y niñas.

Banco Central de Honduras	DIGER
Cuerpo de Bomberos	DINAF
Centro de Cultura de Garinagu	DGMM
CNBS	Secretaría de Educación
CONDEPOR	Tribunal Superior de Cuentas
Comisión Interinstitucional Contra la Explotación Sexual	Tribunal de Justicia Electoral
CONADEH	Superintendencia de Alianza
CONAPRER	EDUCREDITO
CONVIVIENDA	HONDUCOR
COPECO	Empresa Nacional Portuaria
SAG	FHIS
Hospital Escuela	INJUPEM
IHMA	IHT
INFOP	INM
INP	Ciudad Mujer
PGR	SEDESOL
Policía Nacional	PRONADERS
SAPP	SANAA
SEDH	SEFIN
SDE	SPE

- ✓ Desarrollado Taller de Formación sobre el índice de Inversión, dirigido

a representantes de la Mesa de Género, Cultura, Artes y Deportes. Con el objetivo de identificar acciones y recursos a favor de la igualdad y equidad de género.

- **Consejo Nacional Electoral-CNE:** Asesoría técnica para la incorporación del enfoque de género en el POA- Presupuesto, en la reunión se contó con la participación de la Secretaría General, Consultora Jurídica, Sub-Coordinadora UPEG y Coordinadora de la Unidad de Género.

Temas abordados:

1. Organización de la Unidad de Género en el CNE, la cual está en proceso de reorganización y para darle más visibilidad se hará un lanzamiento oficial.

En este proceso se ha tenido el apoyo de PNUD en tres etapas:

- Lanzamiento de la Unidad.
- Una estrategia de comunicación y
- La realización de estudio a nivel nacional sobre la participación de las mujeres como votantes.

En el tema de violencia política hacia las Mujeres, la consejera Ana Paola Hall lideró una propuesta de Ley que fue remitida al Congreso Nacional para su aprobación, aún está pendiente.

Cuentan con el Instituto de Formación Política.

2. Organización del Comité de Género.

3. Sobre el 15% de la deuda política a los partidos, según art. 163 de la Ley Electoral de Honduras, cuentan con los montos que le corresponden a los partidos políticos, pero previo al pago de dicha deuda le están solicitando a los diferentes partidos políticos que les presentan en plan de trabajo en lo relacionado al fortalecimiento del liderazgo político de las mujeres.

Acuerdos:

- ✓ Participación de la responsable de la Unidad de Género en el Curso de PSG que se dará a través de la Escuela de Género.
- ✓ Desde el CNE se trabajará en la propuesta del Comité de Género.
- ✓ Se elaborará un Plan de Trabajo de la Unidad de Género.

- **Secretaría de Planificación Estratégica**, en la reunión se contó con la participación de: La Directora General, Jefa de Género y Diversidad, Analistas de Género.

Temas abordados:

- Diagnóstico Institucional de Género.
- Certificación de los POA sobre el cumplimiento de la normativa presupuestaria.
- Organización del Comité de Género.

La Jefa de Género y Diversidad, informó que se está trabajando en el diagnóstico institucional de género y que actualmente están en proceso de la recolección de la

información.

Manifestaron anuencia para la organización del Comité de Género, con representaciones de todas las unidades de la Secretaría.

Con relación a la revisión de los POA de las instituciones, se devolvieron los POA 2023 que no contemplaban acciones de género.

Acuerdos:

- La Lic. Delmy Martínez informó que se está trabajando en el diagnóstico institucional de género y que actualmente están en proceso de la recolección de la información.
- Hay anuencia para la organización del Comité de Género, con representaciones de todas las unidades de la Secretaría.
- ✓ SEMUJER, enviará un oficio al Ministro, con copia a la Vice Ministra y a la Directora General, para solicitar autorización y poder organizar el Comité de Género.

- **Secretaría de Finanzas-SEFIN**, reunión con la Jefa Unidad de Género SEFIN.

Temas abordados:

- Plan de Trabajo de la Unidad y Presupuesto 2022.
- Organización del Comité de Género.

La Jefa Unidad de Género SEFIN informó que desde el año 2020 no cuenta con presupuesto asignado y que todo lo tramita a través de la Dirección Administrativa.

Sobre el **plan de trabajo**, tiene previsto procesos de formación en género que no requiere recursos, así como campañas en fechas claves.

Por otra parte, ha realizado gestiones para la organización del **Comité de Género** y hay 15 personas seleccionadas. En este sentido, se le solicitó poder coordinar una fecha para que la Ministra participe en la juramentación del dicho Comité.

Adicionalmente, SEFIN formará parte de la experiencia piloto del **Sello de Género** para Instituciones públicas, que impulsa PNUD, en la cual participarán 4 instituciones.

Así mismo, el BID apoyará el proceso de presupuestos sensible al género en SEFIN, en proceso a elaborar los TDR para el desarrollo de la consultoría.

Acuerdos:

- ✓ Solicitar un espacio al Viceministro para la juramentación del Comité de Género con la participación de la Ministra, proponerle fecha de acuerdo

a la disponibilidad de la Ministra.

- ✓ Programar capacitaciones para el Comité de Género.
- ✓ SEMUJER compartirá las funciones de los Comités de Género.
- **Instituto Nacional Penitenciario:** Reunión con la Coordinadora de la Unidad de Género, Lic. Denisse García.
Temas abordados:
 - Necesidad de elaboración de dos diagnósticos Institucional a nivel nacional.
 - **Diagnóstico intrainstitucional**, que evidencie el estado de la situación actual en relación con el personal, puestos, salarios, horarios y necesidades de capacitación del personal que conforma la Secretaría. Comprendiéndose que el tema de Derechos Humanos, Reglas de Bangkok, Prevención y atención a la violencia contra las mujeres, así como los indicadores de la convención de Belém Do Pará, serían parte de los diversos procesos de inducción.
 - **Diagnostico situacional**, sobre la condición actual de las cárceles de mujeres a nivel nacional, en el mismo, debe consignarse la condición jurídica de las mujeres privadas de libertad, si las mismas, están al tanto de su situación jurídica concreta.
 - La Coordinadora de la Unidad de Género, ha elaborado una propuesta de **Manual de Funcionamiento** de la Unidad de Género, el cual se encuentra en proceso de revisión actualmente, y pendiente de aprobación de parte del Comisionado Castillo Lemus, titular del INP.
 - La Lic. Denisse García, ha realizado acercamientos con las diversas instituciones que abordan los temas de Derechos Humanos y Mujeres, a fin de identificar posibilidades para apoyo e implementación mediante proyectos de fortalecimiento.

Acuerdos:

- ✓ La Secretaría realizará envío de la documentación base para las directrices de creación de las Unidades de Género. (Cuadernillos 1 al 5)
- ✓ Por parte de la Unidad de Género del INP., la Lic. García enviará la propuesta elaborada para observaciones de la Secretaría.

- Coordinada la visita a PNFAS con el Instituto Nacional Penitenciario y Policía Nacional, para obtener aportes de privadas de libertad al III Plan de Igualdad y Justicia de Género.
- Realizada presentación virtual sobre la incorporación del enfoque de género en el POA- Presupuesto a la Unidad de Género de la Secretaría de Salud, incluyo los temas sobre mecanismos de seguimiento y evaluación; transformación institucional y organizacional para la igualdad de género.
- Realizada asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en el POA- Presupuesto de la Secretaría de Desarrollo Social- SEDESOL.

Temas abordados:

- Interés de SEMUJER en obtener una Resolución o Decreto Ministerial sobre el funcionamiento del mecanismo de género en SEDESOL.
- Impulsar la Política de Protección Social con Enfoque de Género.
- Implementación de un mecanismo interinstitucional (mesa, comité), para la prevención del embarazo en adolescentes.

Acuerdos:

- ✓ Promover un dialogo con la academia, movimientos sociales (gremios magisteriales, organizaciones feministas, movimientos juveniles), sector salud y educación.
- ✓ Construir una propuesta de ferias itinerantes para la prevención del embarazo en adolescentes.

-
- Capacitados 181 de 180 Funcionarias(os) responsables de las Unidades de Planeamiento y Evaluación de la Gestión-UPEG's, Unidades de Género y personal de las Direcciones de Presupuesto en la temática de Planificación y Presupuestos Sensibles al Género (PSG), con los objetivos:

- Brindar herramientas conceptuales y prácticas sobre los presupuestos públicos con perspectiva de género.
- Generar insumos para el monitoreo, seguimiento y evaluación de presupuestos públicos con enfoque de género.
- Analizar y considerar las experiencias y buenas prácticas internacionales sobre los presupuestos públicos con enfoque de género, su imparto y su metodología empleada.
- Conocer las nociones y concepciones del género, la interseccionalidad y la

violencia contra las mujeres a partir de las construcciones sociales, culturales e institucionales.

- Analizar la incorporación de la perspectiva de género en la planificación y los marcos normativos y de política pública aplicables en Honduras para la planificación de acciones de prevención, atención, sanción y reparación de las violencias contra las mujeres, las niñas y el femicidio.
- Brindadas 4 de 4 asesorías técnicas a la **Secretaría de la Presidencia, STLCC, Banca y Seguros y CONDEPOR**, en las reuniones se contó con la participación de: Diana Dulcey-Género, Luisa Isaula-Género, Rosibel Espinal- Jefe de Modernización Organizacional, Edwar Morales-Género y Ejecutivos de Superintendencia de Economía Popular y Solidaria.

Temas abordados:

- Mecanismos de Género
 - Seguimientos Art. 10 de Normas de Ejecución Presupuestaria (NEP) 2022
 - Índice de Inversión en Género
 - Acciones de Género POA 2023
 - Estatus del Mecanismo de Género
 - Importancia del II PIEGH y su conceptualización
- **Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL)**, 1 de 1 reunión con 26 funcionarios de SEDESOL el 2/12/2022 con el objetivo de brindar asistencia a las Secretarías priorizadas para para

validar a nivel de resultados finales e intermedios todas aquellas acciones para reducir las brechas de género y atender causales de la desigualdad sustantiva entre hombres y mujeres.

Temas abordados:

- Planificación y presupuestación con enfoque de género.
- Asesoría Técnica para la Incorporación del Enfoque de Género en el POA - presupuesto.

Resultados:

- Indagar en la propuesta de planificación y presupuestación con enfoque de género para la implementación en el POA presupuesto como apoyo a la refundación de la gestión pública incluyente.

PF.2 Promovidas Reformas en el Marco Normativo Nacional en Favor de la Justicia de Género.

PI.1 Elaboradas propuestas legislativas orientadas a crear, reformar y/o derogar leyes, políticas públicas y planes relacionados con la promoción, protección y defensa de los derechos humanos de las mujeres.

- Se elaboró 1 de 1 propuesta legislativa; 2 de 1 documentos para su aprobación a nivel del poder ejecutivo(PCM) que a continuación se mencionan:
 - Ley Integral contra las Violencias hacia la Mujer.
 - Política Nacional de la Mujer y su Plan de Acción. (III Plan de Igualdad y Justicia de Género).
 - Plan Nacional contra la Violencia.

PF.3 Formados y empoderados funcionariados de las Oficinas Municipales de la Mujer - OMM, Gobiernos Locales: a fin de transversalizar el enfoque de género, mediante la elaboración y aprobación de la Política Municipal de la Mujer alineada a la Política Nacional de la Mujer y al Programa de la Red Solidaria. Formados y empoderados lideresas y líderes de las Organizaciones de Sociedad Civil y Organizaciones de Base Comunitaria para la promoción e implementación de la Política Nacional de la Mujer.

PI.1 Oficinas Municipales de la Mujer-OMM y Gobiernos Locales conocen la Política Nacional de la Mujer y fortalecen sus capacidades técnicas para elaborar e implementar la Política Municipal de la Mujer, alineada a la política Nacional de la Mujer y al Programa de la Red Solidaria.

- Formadas 152 Mujeres lideresas en temas de participación social y política con el propósito de compartir experiencias y lecciones aprendidas durante la gestión de las Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer, en donde se les compartió el modelo de gestión local para la transversalización de género al interior de las Corporaciones Municipales.
-
- Fortalecimiento a 69 Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer- OMM de diferentes Departamento del País en la temática de acoso laboral vertical y hostigamiento sexual, mediante jornada de capacitación desarrollada de manera virtual.
Las OMM se comprometieron en realizar réplicas con impacto local en cada alcaldía a fin de provocar un efecto multiplicador que establezca criterios adecuados para el abordaje de buenas prácticas en relación con el acoso sexual.
-

- Fortalecimiento a 125 Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer- OMM de diferentes Departamentos del País en la temática de acoso laboral vertical tipificado y hostigamiento sexual, mediante jornada de capacitación desarrollada de manera virtual.

Objetivo:

- Garantizar la existencia de procesos sistemáticos de formación, capacitación y sensibilización dirigidos a las OMM; sobre las herramientas legales de sanción, protección y promoción de los derechos de las mujeres, particularmente el derecho a una vida libre de violencia que haga más efectiva su función como funcionarias referentes de los derechos de la mujer en los espacios locales.
- 112 Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer (OMM), de los departamentos ubicados en las regiones de Occidente, Centro, Sur y Oriente, participando en **Encuentro de Intercambio de Experiencias**, lecciones aprendidas y socialización del programa de la Red Solidaria.
- 99 de 100 Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer (OMM), formadas a través de Diplomado sobre derechos humanos de las mujeres y políticas públicas para la igualdad y justicia de género. Participando 34 OMM de las zonas centro, sur y oriente, 29 de la zona norte y 36 de la zona occidente.
- Formadas (os) 89 autoridades municipales de **Gobiernos Locales fortaleciendo sus capacidades técnicas** a través de encuentros regionales afinando los lineamientos para la elaboración de la Política Municipal de la Mujer, con el objetivo de:
 - Fortalecer las capacidades técnicas y operativas de las Coordinadoras de las diferentes OMM a través de procesos formativos en materia del Presupuesto Sensible a Género; a fin de incidir en los Gobiernos Locales y garantizar el desarrollo político y económico de los municipios de la Zona de Occidente.
- 44 Coordinadoras de OMM y redes de mujeres reciben asesoría técnica para la elaboración de proyectos vinculados al programa de la Red Solidaria, identificando las necesidades de las mujeres, para la articulación con el programa de la Red Solidaria sobre la base y focalización en temas para la erradicación de pobreza y pobreza extrema. OMM de la Zona Centro, Sur y Oriente.

PI.2 Personal directivo y técnico de las Organizaciones de Sociedad Civil y Organizaciones de Base Comunitaria conocen la Política Nacional de la Mujer y contribuyen con la implementación de la Política Municipal de la Mujer.

- Formadas 266 Mujeres en el tema de empoderamiento y la autonomía económica con el objetivo de generar y potenciar capacidades para la apropiación e implementación de la Política Nacional de la Mujer y la transversalidad de género, desde una nueva institucionalidad rectora de políticas públicas como Secretaría de Estado, responsable de la promoción, protección, y garantía de los derechos humanos de las mujeres de Honduras, para instaurar municipios, solidarios, democráticos, incluyentes y participativos.
 - Formadas 100 Mujeres Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer con el propósito de promover la participación de las mujeres diversas en la adopción de toma de decisiones relativas al Medio Ambiente en todos los niveles.
-
- **Mujeres lideresas** formadas **(392)** en el tema de **participación política**, participaron: coordinadoras de OMM y mujeres políticas (Vicealcaldesas y Regidoras).
 - Formadas **515 Mujeres** en el tema de **empoderamiento y la autonomía económica**, brindando herramientas para la legalización y comercialización de sus productos, conocer la oferta de servicios desde el gobierno; s En las diferentes jornadas se contó con la participación de Funcionarias(os) públicos, mujeres emprendedoras, Coordinadoras de OMM, representantes de mancomunidades.
 - Formadas **200 Mujeres**, Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer-OMM, Vicealcaldesas, Regidoras, mujeres lideresas encargadas de las UMAS en **acciones de mitigación**, con el objetivo de facilitar la integración de la perspectiva de género en la gestión de riesgo y adaptación al cambio climático a nivel local.
 - Evento con Organización Municipal "Red de Mujeres", donde se participó en la Juramentación de la Red de Mujeres de Guaimaca, Francisco Morazán. Asistieron autoridades municipales y mujeres destacadas del municipio.
-
- 284 Mujeres lideresas previstas, formadas en el tema de **participación política**, participaron: coordinadoras de OMM y mujeres políticas (Vicealcaldesas y Regidoras), de la Zona Norte, Occidente y Sur.
 - Formadas 274 Mujeres en el tema de **empoderamiento y la autonomía económica**, con

el objetivo de: promover el empoderamiento y autonomía económica de mujeres campesinas y rurales, fomentando sus capacidades de emprendimiento local, desarrollando en ellas una visión emprendedora que les permita visibilizar oportunidades de liderazgo y autonomía económica, contribuyendo instaurar municipios solidarios, democráticos, incluyentes y participativos.

Actividades Desarrolladas:

- Jornada de Formación y Empoderamiento de Mujeres Campesinas y Rurales de la Esperanza, Intibucá. (6/12/2022)
 - Jornada de formación y empoderamiento de mujeres emprendedoras de Trinidad, Santa Bárbara. (8/12/2022)
 - Jornada de formación y empoderamiento a mujeres cooperativistas. (12/12/2022)
 - I Feria de la Mujer Emprendedora “Compromiso Presidencial- Xiomara Castro con las Mujeres de Honduras”. (14/12/2022)
- Formadas 219 Mujeres, Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer- OMM, Vicealcaldesas, Regidoras, Mujeres Líderesas de la Zona Norte y Sur, en acciones de mitigación, a fin de facilitar la integración de la perspectiva de género en la **gestión de riesgo y adaptación al cambio climático** a nivel local.

Módulo de Atención y Protección de los Derechos de la
Mujer

(MAPRODEM)

Módulo de Educación Comunitaria

(MEC)

B. PRODUCTOS FINALES E INTERMEDIOS DE LOS MODULOS MAPRODEM Y MEC

PF.4 Servicios de Atención Brindados a Mujeres Víctimas de Violencia.

N°	MAPRODEM	Mujeres atendidas por primera vez
1	Tegucigalpa	3,138
2	Choloma	3,454
3	San Pedro Sula	1,784
4	La Ceiba	255
5	Juticalpa	2,322
6	Choluteca	1,214
Total		12,167

En los Módulos de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer (MAPRODEM) a nivel nacional, fueron atendidas 12,167 mujeres por primera vez, mediante los servicios de Psicología, Asesoría Legal, Trabajo social, Asistencia e Investigación Policial con el fin de brindar orientación y herramientas para establecer la capacidad de afrontamiento y autonomía en sus derechos humanos y lograr la integración de manera óptima en su vida social, personal y cotidiana dándoles seguimiento a cada caso por área.

PI.1 Procesos psicológicos brindados a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.

N°	MAPRODEM	Casos Nuevos	Casos Subsecuentes	Total Atenciones
1	Tegucigalpa	733	2,572	3,305
2	Choloma	916	513	1,429
3	San Pedro Sula	701	1,061	1,762
4	La Ceiba	146	198	344
5	Juticalpa	851	500	1,351
6	Choluteca	355	527	882
Total		3,702	5,371	9,073
TOTAL PROCESOS PSICOLÓGICOS			9,073	

Se brindaron en total 9,073 atenciones psicológicas a mujeres víctimas y sobrevivientes de la violencia, con el objetivo de brindarles acompañamiento que necesitan para la reestructuración mental, emocional y el bienestar integral de la mujer.

PI.2 Atenciones sociales brindadas a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.

N°	MAPRODEM	Casos Nuevos	Casos Subsecuentes	Total Atenciones
1	Tegucigalpa	517	687	1,204
2	Choloma	969	247	1,216
3	San Pedro Sula	341	210	551
4	La Ceiba	89	107	196
5	Juticalpa	360	360	720
6	Choluteca	323	236	559
Total		2,599	1,847	4,446

TOTAL ATENCIONES SOCIALES

4,446

Se brindaron 4,446 atenciones sociales a Mujeres víctimas y sobrevivientes de la violencia, con el objetivo de resguardar la vida de la mujer, hijos/as y familia y así, mejorar las condiciones de vida, logrando el desarrollo en todas las áreas que la beneficien.

PI.3 Grupos de autoayuda conformados.

N°	MAPRODEM	Jornadas Realizadas	Mujeres Participantes
1	Tegucigalpa	78	1,061
2	Choloma	19	162
3	San Pedro Sula	25	139
4	La Ceiba	11	74
5	Juticalpa	17	138
6	Choluteca	15	139
Total		165	1,713

Se realizaron 165 jornadas para la conformación de Grupos de Autoayuda en los que participaron un total de 1,713 mujeres, con el objetivo de brindarles un espacio de convivencia participativa, confidencial, cómodo, seguro y de desahogo, a través del dialogo entre usuarias aplicando el lema “Mujer, no estás sola”, para reivindicar su derecho de vivir una vida libre de violencia.

PI.4 Jornadas de intercambio de experiencias.

N°	MAPRODEM	Jornadas Realizadas	Mujeres Participantes
1	Tegucigalpa	3	83
2	Choloma	1	15
3	San Pedro Sula	2	23
4	La Ceiba	1	28
5	Juticalpa	2	65
6	Choluteca	1	11
Total		10	225

Se realizaron 10 jornadas de intercambio de experiencias en donde participaron 225 mujeres, con el propósito de fortalecer la autovaloración y autoconocimiento que les permite llegar a su autonomía y desarrollo, a través de la experiencia y el conocimiento adquirido por la funcionarias, mismas que son responsables de crear un espacio de convivencia participativa en donde las usuarias comparten entre si sus experiencias en la toma de decisiones para vivir una vida libre de violencia.

PI.5 Jornadas de trabajo para elaboración de planes de vida y seguridad.

N°	MAPRODEM	Jornadas Realizadas	Mujeres Participantes
1	Tegucigalpa	14	205
2	Choloma	8	57
3	San Pedro Sula	7	98
4	La Ceiba	4	14
5	Juticalpa	8	97
6	Choluteca	16	41
Total		57	512

Se realizaron 57 jornadas de trabajo para la elaboración de un total de 118 planes de vida y seguridad, con el objetivo de contribuir en el bienestar de las usuarias que visitan el módulo, estableciendo metas alcanzables a corto y/o mediano plazo, en áreas importantes de la vida como ser: económica, espiritual, familia, legal y educativa; planificando la forma y recursos a través de los cuales se puedan cumplir y de esta manera alcanzar su autonomía y desarrollo.

PF.6 Programas educativos en género y derechos humanos de las mujeres.

PI.1 Jornadas educativas en género y derechos humanos de las mujeres dirigidas a mujeres y hombres con influencia en adolescentes (Padres, Madres y Tutores).

MEC	No. de Jornadas	No. Mujeres	No. Hombres
Tegucigalpa	5	287	114
Choloma	5	45	5
San Pedro Sula	5	111	5
La Ceiba	5	72	15
Juticalpa	5	48	3
Choluteca	3	50	8
Total	28	613	150

Desarrolladas 28 jornadas con la participación de 613 mujeres formadas y 150 hombres con influencia en adolescentes, con el objetivo de ampliar los conocimientos y reconocer la importancia de la salud sexual para prevenir la violencia y así evitar situaciones no anheladas; prevención del embarazo no deseado en las adolescentes y conocer los derechos sexuales y reproductivos.

PI.3 Jornadas educativas con la Estrategia H y M para adolescentes.

CENTRO	N° Jornadas Ejecutadas	Mujeres	Hombres
Tegucigalpa	6	62	43
Choloma	6	70	66
San Pedro Sula	5	68	64
La Ceiba	6	91	56
Juticalpa	6	111	111
Choluteca	10	140	142
Total	39	542	482
Total Participantes		1,024	

Desarrolladas 39 Jornadas Educativas con la estrategia H y M para adolescentes a nivel nacional, en donde hubo una participación de 1,024 adolescentes (542 mujeres y 482 hombres), con el propósito de explorar como se manifiesta la violencia contra los jóvenes, desmitificando sus causas e identificando los mecanismos de prevención para mejorar la convivencia.

PI.4 Jornadas educativas en prevención de femicidios dirigidas a mujeres.

CENTRO	N° Jornadas Ejecutadas	Mujeres	Hombres
Tegucigalpa	8	58	
Choloma	5	43	
San Pedro Sula	5	42	
La Ceiba	5	51	
Juticalpa	5	49	
Choluteca	2	26	16
Total	30	269	16
Total Participantes		285	

Se llevaron a cabo 30 jornadas educativas en prevención de femicidios, donde participaron 269 mujeres y 16 hombres, quienes obtuvieron el conocimiento sobre el marco jurídico nacional e internacional de protección a la violencia contra la mujer, así como los factores favorables que mitigan los riesgos del femicidio.



Acciones Estratégicas No Programadas

ACCIONES ESTRATÉGICAS NO PROGRAMADAS EN EL POA

MAPRODEM

N°	FECHA	ACCIONES/OBJETIVOS	ENTIDAD PARTICIPANTE /COOPERANTE	LOGRO CENTRAL/ACUERDO
1	25/11/2022	1. Conmemoración del día Internacional de la eliminación de la violencia contra la Mujer. 2. Conocer la violencia de género y sus consecuencias desde la perspectiva jurídica, psicológica y social para concientizar sobre la necesidad de poner un alto a este flagelo.	SEMUJER/Visión Mundial	Desarrollo del Foro: Ni una más, en conmemoración del día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la secretaria de Asuntos de la Mujer a través del Módulo de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer (MAPRODEM) de la ciudad de San Pedro Sula; en coordinación y patrocinio de Visión Mundial. Adicional al foro, la secretaria de Asuntos de la Mujer a través del Módulo de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer (MAPRODEM); realizó a través de donaciones, exposición de murales en las

				instalaciones del Centro Ciudad Mujer de San Pedro Sula sobre las diversas tipologías de violencia y reseñas históricas de mujeres hondureñas de diferentes edades y niveles educativos, que han perdido sus vidas a causa de este flagelo, actividad de gran impacto para quienes observaron.
2	29/11/2022	Formar a lideresas comunitarias el tema de Gestión de Casos sobre Violencia Basado en Género, con enfoque centrado en la sobreviviente; para su ejecución en los diferentes sectores comunitarios y de esta manera brindar una alternativa a víctimas sobrevivientes de este flagelo.	SEMUJER/USAID	La jornada en su totalidad de mucho provecho para el grupo participante, quienes solicitaron a MAPRODEM, replicar esta jornada con 430 mujeres más, integrantes de redes de apoyo en todo el sector norte del país, jornadas que serán coordinadas a través del Módulo Educación Comunitaria que también lidera SEMUJER enCCM SPS. A la vez que se dejó apertura para seguir coordinando acciones a futuro con MAPRODEM CCM SPS.
3	28/11/22	Jornada en el Centro Penitenciario de Juticalpa con Privadas de Libertad en conmemoración a los 16 días de activismo en contra de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer.	MAPRODEM/MEC Juticalpa	Puntos de interés: Reforzamiento de autoestima y autocuidado a través de

		Objetivo: Reducir la posibilidad de la reincidencia a través de conocimientos teóricos-prácticos basada en tipos de violencia, la importancia de conocer que es el autocontrol y la práctica de la resolución de conflictos a través de comunicación asertiva.		sugerencias transmitidas durante la exposición.
4	28/11/22	Jornada en el Centro Penitenciario de Juticalpa con Privadas de Libertad “ Reinserción Social” Objetivo: Presentar las herramientas claves para poderse incorporar a la sociedad.	MAPRODEM Juticalpa	Elaboración de plan de vida y seguridad. Seguimiento de cada uno de los planes de vida realizados por las mujeres de manera de monitorear el cumplimiento de las actividades, metas y objetivos establecidos.
5	29/11/2022	Charla Sobre los Tipos de Violencia hacia las Mujeres y Autoestima.	SEMUJER CCM-Choluteca /OMM del Municipio de El Corpus.	Dar a conocer los Tipos de Violencia, que hacer en casos de ser víctima de la misma, y oferta de servicios de MAPRODEM a usuarias del Municipio de El Corpus.

ACCIONES ESTRATÉGICAS NO PROGRAMADAS EN EL POA

MEC

N°	FECHA	ACCIONES/OBJETIVOS	ENTIDAD PARTICIPANTE/COOPERANTE	LOGRO CENTRAL/ACUERDO
1	29/11/2022	Cine foro “Violencia en el noviazgo” dirigido a adolescentes/ Dar a conocer los tipos de violencia contra las mujeres, identificar sus causas y efectos que generan en la vida de las mujeres, además de analizar los escenarios en que se manifiestan, con la finalidad de promover prácticas culturales y sociales que pongan fin a la violencia contra las Mujeres adultas, adolescentes y niñas.	SEMUJER-CCM-Choloma, Biblioteca Municipal de Choloma y C.E.B Marcia Carolina Gale y C.E.B. Lempira	Se presentó un recurso audiovisual acerca de “la Violencia contra las mujeres en el noviazgo” para crear un espacio seguro y confiable de reflexión con el fin de promover en las adolescentes una cultura de Prevención de Violencia contra las Mujeres. Seguidamente se les presentó unas preguntas guía para analizar el video presentado. Las adolescentes identificaron las formas de violencia contra las adolescentes mujeres y propusieron medidas preventivas. Además expresaron sus reflexiones personales sobre lo que vieron.

2	01/12/2022	Jornada única de formación “Ambiente laboral libre de Violencia contra las mujeres” dirigido a trabajadoras y trabajadores de Operadora Portuaria Centroamericana de Puerto Cortés/ Generar un espacio de diálogo y reflexión entre las trabajadoras y los trabajadores, con el fin de concientizar, sobre la importancia de promover prácticas sociales y culturales que ayuden a prevenir y eliminar la VCM en el ámbito personal, laboral y social.	Secretaría de Asuntos de la Mujer CCM-Choloma, y Operadora Portuaria Centroamericana de Puerto Cortés	Se desarrolló la temática “Ambiente laboral libre de VCM”, detallando conceptos claves como Violencia de género, Violencia sexista en el trabajo; Tipos de violencia, Causas estructurales de la Violencia. Seguidamente se presentó un video que reflejaba las formas en que se ejerce la violencia en el trabajo; y los trabajadores en un espacio de diálogo identificaron cada una de ellas. Además se explicó los factores que contribuyen a la violencia de género y los efectos negativos que deja la Violencia en la vida de las mujeres, a su vez se abordaron como identificar las formas de abuso (Moral y sexual) en el trabajo. Se enumeró las medidas que puede tomar una mujer que es víctima de violencia de género. Finalmente se ejemplificó las prácticas sociales y culturales que promueven la VCM en el trabajo.
---	------------	---	--	--

3	07/12/2022	Taller conmemorativo a los 16 días de activismo • Propiciar un espacio de diálogo y reflexión con el fin de promover prácticas culturales y sociales que originen la igualdad de derechos de las mujeres. • Concientizar y sensibilizar a las participantes sobre la importancia de lograr la igualdad y equidad de género como garantía de los Derechos Humanos de las Mujeres.	SEMUJER-CCM-Choloma, APOMUH, Oficina del Migrante y Oficina de Consejería familiar.	Durante el taller se tuvo la participación de MAE con el tema “Tu idea de negocio” dando elementos de cómo las mujeres pueden comenzar su emprendimiento. Luego MEC desarrolló tema “Discriminación y Violencia contra las mujeres” además durante la exposición las usuarias tuvieron sus participaciones muy enriquecedoras donde compartían experiencias y anécdotas de situaciones de violencia que ya han vivido. Luego MAA tuvo participación exponiendo sobre autocuidado y amor propio reforzado con un video. Y finalmente MAPRODEM dio a conocer la importancia de poner en práctica de la denuncia como medida de prevención y eliminación de la Violencia contra las Mujeres.
4	04/10/2022	Socializar estrategias para la prevención de la violencia contra las mujeres, adaptación de modelos educativos e intervención comunitaria con mujeres del municipio de Duyure.	CCM-Choluluteca y OMM Duyure.	Visualizaron los objetivos y módulos que tienen los programas, concientizando a lamismavez de la importancia que tiene la educaciónyaqueal Informarnos sobre derechos, educación sexual, tipos de

				violencia, tipos de agresores se puede ayudar a prevenir la violencia en las comunidades.
5	1/12/2022	Incrementar los conocimientos y habilidades de las mujeres en la educación emocional para mejorar su autoestima y practicar el autocuidado como parte de la salud integral.	CCM-Choluteca y CODDEFFAGOLF	Las participantes conocieron y analizaron sobre la importancia que tiene la autoestima y autocuidado en las personas, como practicarlo en sí mismo. Reflexionaron que al practicar el autocuidado y autocuidado generaran la aceptación que las llevara a obtener autonomía e independencia en su vida y una salud integral.
6	13/12/2022	Reflexionar sobre los diferentes factores que conforman la autoestima y el autocuidado, su influencia en la vida diaria de las y los participantes y las relaciones que establecen.	CCM-Choluteca y RED DE JOVENES DE CRUZ ROJA HONDUREÑA	Las participantes conocieron y analizaron sobre la importancia que tiene la autoestima y autocuidado en las personas, como deben practicarlo en sí mismas. Reflexionaron también que al practicar el autocuidado y autocuidado generaran la aceptación que las llevara a obtener autonomía e independencia en su vida y una salud integral.
7	17/10/22	Jornada Única con Usuarías que visitan el centro. TEMA: Prevención de cáncer de MAMA.	Centro Ciudad Mujer Juticalpa.	Informar a la población sobre el cáncer de mama y así mismo concientizar en aplicar sus

		Reducir la mortalidad por cáncer de mama y disminuir la discapacidad por el mismo empleando la cobertura de la población en edad de riesgo. Mujeres:25		propios métodos para la autoevaluación.
8	28/11/22	Jornada Extra Poa, Impartida en el Centro Penal / Juticalpa Olancho. TEMA: Autoestima y Autocuidado. Animar e informar a las usuarias para lograr tener un mejor equilibrio en su vida emocional y personal. Mujeres: 16	CCM-Juticalpa y Centro Penal / Juticalpa Olancho.	Durante esta jornada las usuarias manifestaron el deseo, de participar en diferentes talleres en donde puedan adquirir nuevos conocimientos.
9	5/12/22	Jornada Extra Poa, con usuarias de la escuela de enfermería / Juticalpa. TEMA: Prevención de Violencia. Sensibilizar a la población sobre la violencia de género en todas sus manifestaciones. Mujeres: 38 Hombres:4	CCM-Juticalpa CENOFORHS Juticalpa	Mostrar a las mujeres los tipos de violencia que existen, y a los cuales están expuestas, tratando de inculcar en ellas la prevención y la sana convivencia en el hogar.
10	14/10/2022	Jornada formativa en inteligencia emocional y estereotipos de género. / Brindar información relevante sobre la importancia de ser inteligentemente emocional.	CCM-SPS y Colaboradores de ENEE San Pedro Sula.	Participaron 43 mujeres, la formación fue presencial.
11	20/10/2022	Jornada formativa: Violencia de género. / Crear conciencia de la importancia de cómo se genera la violencia de género.	Colaboradores de INFOP San Pedro Sula.	Se llevó a cabo de manera presencial y se contó con la participación de 28 mujeres.
12	24/10/2022	Jornada Formativa: Participación social y política de la mujer. / Generar un espacio de reflexión en las mujeres sobre los derechos que tienen en la participación social y política.	Red de mujeres manos unidas, red de mujeres sin barreras y red de mujeres en lucha con el apoyo de CARI-USAID.	Se llevó a cabo en las instalaciones de CCM-SPS con 25 participantes y se acordó dar seguimiento con 2 formaciones más.

13	8/11/2022	Jornada formativa: Estereotipos de género. / Propiciar un espacio de reflexión con el fin de promover una cultura de igualdad en la comunidad.	Dirigida a agentes Policiales asignados a la Dirección Nacional de tránsito en San Pedro Sula.	La Actividad fue presencial y se llevó a cabo con 20 agentes policiales mujeres.
14	9/12/2022	Jornada formativa en Violencia Basada en Género y Corresponsabilidad Familiar. / Crear espacio de reflexión sobre el reparto equilibrado de las tareas domésticas y de las responsabilidades familiares, con el fin de distribuir de forma justa los tiempos de vida de mujeres y hombres.	Formación dirigida a madres de familia de las guarderías asignadas a DINAF San Pedro Sula.	La actividad fue presencial y dirigida a 13 madres de familia.
15	16/12/2022	Jornada de sensibilización de los derechos Humanos y Bingo de los Derechos / Reforzar el conocimiento de los derechos humanos a través de un espacio entretenido.	Actividad desarrollada en apoyo a BANASUPRO por apertura de tienda.	Al Stand informativo llegaron 30 personas, quienes muy emocionados jugaron el bingo de los derechos Humanos.
16	21,22/12/2022	Jornada de sensibilización de los derechos Humanos y Bingo de los Derechos / Reforzar el conocimiento de los derechos humanos a través de un espacio entretenido.	Jornada realizada en apoyo a PROASOL con la entrega del bono de oro en San Pedro Sula.	El evento se llevó a cabo con personas de la tercera edad y se acordó apoyar un día más.

A large, rounded rectangular graphic composed of three overlapping curved shapes in red, orange, and light blue. The text "Ejecución Financiera" is centered over the orange and light blue sections.

Ejecución Financiera

Ejecución de Egresos por Grupo de Gasto
Fondos Totales
(Cifras en Lempiras)

Grupo	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Ejecutado Del V Trimestre	Ejecutado Acumulado Año 2022	Disponible	% Trimestral	% Acumulado
Servicios Personales	14,899,456.00	14,889,456.00	11,125,408.59	11,125,408.59	3,764,047	74.7	74.7
Servicios No Personales	5,328,143.00	5,328,143.00	4,002,532.21	4,002,532.21	1,325,611	75.1	75.1
Materiales y Suministros	3,228,881.00	3,228,881.00	2,194,447.03	2,194,447.03	1,034,434	68.0	68.0
Bienes Capitalizables	1,076,426.00	1,076,426.00	1,020,343.69	1,020,343.69	56,082	94.8	94.8
Transferencias y Donaciones	1,196,280.00	1,196,280.00	1,190,554.50	1,190,554.50	5,726	99.5	99.5
Activos Financieros	0.00	0.00	0.00	0.00	0	-	-
Total	25,729,186	25,719,186	19,533,286	19,533,286	6,185,900	75.9	75.9

2.1 Programa Administrativo: 1

	Aprobado	Vigente	Ejecutado del IV Trimestre	Ejecutado Acumulado	Disponible	% del Trimestre	% Acumulado
001	11,589,398.00	11,589,398.00	9,063,368.87	9,063,368.87	2,526,029.13	78.2	78.2
002	8,050,491.00	8,050,491.00	5,436,160.25	5,436,160.25	2,614,330.75	67.5	67.5
003	6,089,297.00	6,089,297.00	5,033,756.60	5,033,756.60	1,055,540.40	82.7	82.7
TOTALES	25,729,186.00	25,729,186.00	19,533,285.72	19,533,285.72	6,195,900.28		



Programa: 11 PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO

Información Financiera						
Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Ejecutado Del Trimestre	Ejecutado Acumulado	Disponible	% del Trimestre	% Acumulado
25,729,186.00	25,729,186.00	19,533,286.02	19,533,286.02	6,195,900	75.9	75.9
Información Física						
Descripción del Producto	1 - PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS Y OPORTUNIDADES PLENAS PARA LAS MUJERES NIÑAS				111	Evaluaciones
Trimestral						
Programado		Ejecutado		%Ejecutado		
Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	
25,729,186	25,729,186	19,533,286	25,729,186	75.9	100.0	
Anual						
Programado		Ejecutado		%Ejecutado		
Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	
25,729,186	25,729,186	19,533,286	25,729,186	75.92	100.0	

Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión (UPEG)
IV TRIMESTRE AÑO 2022



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer

EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR GRUPO Y SUBGRUPO DEL GASTO

TODAS LAS FUENTES



12/01/2023 10:33:07

Gestión: 2022

R_EGA_01_GRPOBJ

Página 1 de 4

FECHA DESDE : 01/01/2022

HASTA: 31/12/2022

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

OBJETO DEL GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
100	SERVICIOS PERSONALES			
110	PERSONAL PERMANENTE			
11100	Sueldos Básicos	2,594,834.00	1,641,200.00	953,634.00
11510	Decimotercer Mes	216,237.00	133,391.67	82,845.33
11520	Decimocuarto Mes	37,403.00	21,902.78	15,500.22
11710	Contribuciones al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	376,252.00	0.00	376,252.00
11750	Contribuciones para Seguro Social	39,301.00	0.00	39,301.00
SubTotal:		3,264,027.00	1,796,494.45	1,467,532.55
120	PERSONAL NO PERMANENTE			
12100	Sueldos Básicos	9,704,664.00	7,861,749.97	1,842,914.03
12410	Decimotercer Mes	692,822.00	653,954.17	38,867.83
12420	Decimocuarto Mes	697,994.00	633,210.00	64,784.00
12550	Contribuciones para Seguro Social	359,949.00	0.00	359,949.00
SubTotal:		11,455,429.00	9,148,914.14	2,306,514.86
140	RETRIBUCIONES EXTRAORDINARIAS			
14300	Gastos de Representación en el País	180,000.00	180,000.00	0.00
SubTotal:		180,000.00	180,000.00	0.00
SUBTOTAL:		14,899,456.00	11,125,408.59	3,774,047.41
200	SERVICIOS NO PERSONALES			
210	SERVICIOS BASICOS			
21110	Suministro De Energía Eléctrica	106,750.00	95,107.63	11,642.37
21200	Agua	31,875.00	23,735.39	8,139.61
21410	Correo Postal	1,000.00	0.00	1,000.00
21420	Telefonía Fija	31,667.00	31,666.69	0.31
21430	Telefonía Celular	40,300.00	5,325.58	34,974.42
SubTotal:		211,592.00	155,835.29	55,756.71
220	ALQUILERES Y DERECHOS SOBRE BIENES INTANGIBLES			
22100	Alquiler de Edificios, Viviendas y Locales	358,700.00	346,475.00	12,225.00

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado

 Secretaría de Asuntos de la Mujer EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR GRUPO Y SUBGRUPO DEL GASTO TODAS LAS FUENTES  12/01/2023 10:33:07 Gestión: 2022 R_EGA_01_GRP0BJ Página 2 de 4				
República de Honduras				
FECHA DESDE : 01/01/2022 HASTA : 31/12/2022 ETAPA : DEVENGADO ESTADO : APROBADO				
OBJETO DEL GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
SubTotal:		358,700.00	346,475.00	12,225.00
230	MANTENIMIENTO, REPARACIONES Y LIMPIEZA			
23100	Mantenimiento y Reparación de Edificios y Locales	20,800.00	0.00	20,800.00
23200	Mantenimiento y Reparación de Equipos y Medios de Transporte	129,707.00	87,484.82	42,222.18
23360	Mantenimiento y Reparación de Equipo de Oficina y Muebles	30,000.00	0.00	30,000.00
SubTotal:		180,507.00	87,484.82	93,022.18
250	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS			
25100	Servicio de Transporte	13,000.00	0.00	13,000.00
25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	3,168,964.00	2,766,552.70	402,411.30
25400	Primas y Gastos de Seguro	108,000.00	0.00	108,000.00
25500	Comisiones y Gastos Bancarios	4,000.00	0.00	4,000.00
25700	Servicio de Internet	52,750.00	45,551.25	7,198.75
SubTotal:		3,346,714.00	2,812,103.95	534,610.05
260	PASAJES Y VIATICOS			
26110	Pasajes Nacionales	784,274.00	312,183.00	472,091.00
26120	Pasajes al Exterior	57,730.00	57,730.00	0.00
26210	Viáticos Nacionales	244,806.00	148,900.59	95,905.41
26220	Viáticos al Exterior	81,820.00	81,819.56	0.44
SubTotal:		1,168,630.00	600,633.15	567,996.85
270	IMPUESTOS, DERECHOS, TASAS Y GASTOS JUDICIALES			
27220	Derechos	32,000.00	0.00	32,000.00
SubTotal:		32,000.00	0.00	32,000.00
290	OTROS SERVICIOS NO PERSONALES			
29100	Ceremonial y Protocolo	30,000.00	0.00	30,000.00
SubTotal:		30,000.00	0.00	30,000.00
SUBTOTAL:		5,328,143.00	4,002,532.21	1,325,610.79
300	MATERIALES Y SUMINISTROS			
310	ALIMENTOS, PRODUCTOS AGROPECUARIOS Y FORESTALES			

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado

 Secretaría de Asuntos de la Mujer EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR GRUPO Y SUBGRUPO DEL GASTO TODAS LAS FUENTES  12/01/2023 10:33:07 Gestión: 2022 R_EGA_01_GRPOBJ Página 3 de 4				
República de Honduras				
FECHA DESDE : 01/01/2022 HASTA: 31/12/2022 ETAPA : DEVENGADO ESTADO: APROBADO				
OBJETO DEL GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	2,377,820.00	1,724,507.16	653,312.84
	SubTotal:	2,377,820.00	1,724,507.16	653,312.84
330	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTÓN E IMPRESOS			
33100	Productos De Papel Y Cartón	127,000.00	123,079.80	3,920.20
33500	Libros, Revistas y Periódicos	2,000.00	0.00	2,000.00
	SubTotal:	129,000.00	123,079.80	5,920.20
340	CUEROS, PIELS Y SUS PRODUCTOS			
34400	Uantas y Cámaras de Aire	50,000.00	12,660.00	37,340.00
	SubTotal:	50,000.00	12,660.00	37,340.00
350	PRODUCTOS QUIMICOS, FARMACEUTICOS, COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES			
35210	Productos Farmacéuticos y Medicinales Varios	6,000.00	0.00	6,000.00
35620	Diesel	226,400.00	117,633.60	108,766.40
	SubTotal:	232,400.00	117,633.60	114,766.40
360	PRODUCTOS METALICOS			
36400	Herramientas Menores	5,000.00	0.00	5,000.00
36930	Elementos de Ferreteria	5,000.00	0.00	5,000.00
	SubTotal:	10,000.00	0.00	10,000.00
390	OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS			
39100	Elementos de Limpieza y Aseo Personal	85,000.00	35,000.00	50,000.00
39200	Utiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	93,186.00	87,546.53	5,639.47
39600	Repuestos y Accesorios	251,475.00	94,019.94	157,455.06
	SubTotal:	429,661.00	216,566.47	213,094.53
	SUBTOTAL:	3,228,881.00	2,194,447.03	1,034,433.97
400	BIENES CAPITALIZABLES			
420	MAQUINARIA Y EQUIPO			
42110	Muebles Varios de Oficina	460,000.00	455,170.00	4,830.00
42120	Equipos Varios de Oficina	36,120.00	16,594.50	19,525.50
42510	Equipo de Comunicación	207,800.00	205,190.42	2,609.58

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado


República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS - TRANSFERENCIAS POR INSTITUCION Y BENEFICIARIO
TODAS LAS FUENTES


12/01/2023 12:15:43
Gestión: 2022
R_EGA_02_TRFINSBEN
Página 1 de 1

FECHA DESDE : 01/12/2022 **HASTA:** 31/12/2022
ETAPA : DEVENGADO **ESTADO:** APROBADO

TRANSFERENCIAS CORRIENTES(Objeto del gasto 510,520 y 530)

BENEFICIARIO DE TRANSFERENCIA : 4618 Consejo de Ministras de la Mujer de Centro América

INSTITUCION		PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
CODIGO	NOMBRE	APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
0406	Secretaría de Asuntos de la Mujer	0.00	375,000.00	5,725.50	369,274.50	98.47	5,725.50
TOTAL :		0.00	375,000.00	5,725.50	369,274.50	98.47	5,725.50

BENEFICIARIO DE TRANSFERENCIA : 5258 Fundación Casa Hogar Santa Rosa

INSTITUCION		PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
CODIGO	NOMBRE	APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
0406	Secretaría de Asuntos de la Mujer	0.00	260,000.00	0.00	135,000.00	51.92	125,000.00
TOTAL :		0.00	260,000.00	0.00	135,000.00	51.92	125,000.00

BENEFICIARIO DE TRANSFERENCIA : 5271 Asociación Calidad de Vida

INSTITUCION		PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
CODIGO	NOMBRE	APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
0406	Secretaría de Asuntos de la Mujer	0.00	561,280.00	0.00	0.00	0.00	561,280.00
TOTAL :		0.00	561,280.00	0.00	0.00	0.00	561,280.00
TOTAL GENERAL :		0.00	1,196,280.00	5,725.50	504,274.50	42.15	692,005.50

RELACIÓN DE PERSONAL AL MES DE DICIEMBRE 2022

(Salarios y Colaterales en Lempiras)

[illegible]

	CONCEPTOS	oct- 21		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No. Plaza s	Sue ldo s	No. Plaza	Sue ldo s	No. Plaza s	Sue ldo s
A	PERSONAL PERMANENTE						
1	Ejecutivos	3	231000.0	0	0	3	231000.0
2	Universitarios	0	0.0	0	0	0	0
3	Técnicos	53	491,100.0	7	1,831,700.0	47	1,325,500.0
4	Docente	0	0.0	0	0	0	0
5	Docente Administrativo	1	31000.0	0	0	1	31000
6	Medico	1	28100.0	0	0	1	28100
7	Paramédico	0	0.0	0	0	0	0
8	Administrativos	8	201000.0	1	31000.0	7	170000.0
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	5	2167000.0	4	2,151,900.0	1	15100.0
B	PERSONAL TEMPORAL	0	0	0	0.0	0	0.0
1 2	Por Contrato	71	2151900	11	351200	60	1800700.0
	TOTAL (A+B)		2,151,900.0		351200.0		1,800,700.0
C	PLAZAS VACANTES						
	TOTAL (A+B+C)		2,151,900.0		351200.0		1,800,700.0

file:Reporte Mensual Recurso Humano


Eva Teresa García
Directora UPEG

