# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO INTERNO: FORTALEZAS | CONTEXTO INTERNO: DEBILIDADES | CONTEXTO EXTERNO: OPORTUNIDADES | CONTEXTO EXTERNO: AMENAZAS | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Procuraduría Municipal | Garantizar una gestión legal eficiente y conforme a las normativas vigentes. | Marco Legal y Normativo | Se cuenta con un equipo de profesionales capacitados en derecho que aseguran una adecuada interpretación y aplicación de la ley. | Falta de personal o financiamiento adecuado que dificulta la capacidad de respuesta y resolución de expedientes. | Implementar tecnologías que optimicen la gestión de expedientes, permitiendo un seguimiento más ágil y accesible. | Nuevas regulaciones o cambios en la ley que pueden afectar la operatividad de la procuraduría y su capacidad de respuesta. | 1) Retrasos en la resolución de expedientes, afectando la eficiencia y la calidad del servicio.<br>2) Impacto en los procedimientos internos, generando incertidumbre o exigencia de una adaptación rápida que podría ralentizar los procesos de la procuraduría. | 1) Implementar plataformas digitales y herramientas tecnológicas que agilicen la gestión de expedientes, mejoren el seguimiento de casos y faciliten el acceso a la información relevante.<br>2) Asegurar que el personal esté constantemente actualizado respecto a los cambios normativos y los nuevos enfoques jurídicos mediante programas de formación profesional. |
| | Garantizar el acceso eficiente a bases de datos y archivos que faciliten la investigación y resolución de expedientes, permitiendo una atención oportuna y de calidad en la gestión de casos. | Marco Legal y Normativo | Se cuenta con una amplio numero de expedientes y archivos lo que facilitaría tener acceso a una base de datos interna de la dependencia para dar una resolución de expedientes de manera eficiente. | Procesos lentos y burocráticos que pueden retrasar la atención de casos y afectar la percepción pública. | En el medio se dispone programas de formación y actualización para el personal, mejorando así la calidad del servicio y la resolución de casos. | La percepción negativa hacia las instituciones públicas que puede resultar en falta de colaboración de la comunidad. | 1) Los trámites y procedimientos internos burocráticos pueden generar demoras en la atención de casos, afectando la eficacia de la institución y la confianza de los ciudadanos.<br>2) La falta de resultados visibles y la lentitud en la resolución de expedientes puede generar una percepción pública negativa, debilitando la credibilidad de instituciones del estado y reduciendo la colaboración ciudadana. | 1) Desarrollar programas de capacitación continua para el personal, asegurando que estén al tanto de las mejores prácticas, nuevas tecnologías y cambios legislativos, lo que contribuirá a la mejora del servicio y la resolución de casos de manera ágil.<br>2) Implementar sistemas de gestión digital y automatizada para reducir la burocracia y mejorar la eficiencia operativa en la resolución de casos. |
| Derechos Humanos | Promover la protección de los derechos humanos principalmente en la población mas vulnerable, mediante la socialización y promoción, fortaleciendo el respeto y el derecho a fin de lograr una sociedad más justa. | Marco Legal y Normativo | Responsabilidad e interés en los derechos humanos hacia las personas vulnerables. | Escasa disponibilidad de logística. | Accesibilidad para el público en general | La no garantía jurídica de los derechos humanos. | Poco presupuesto para cubrir las capacitaciones, campañas, foros, para concientización de los derechos humanos. | Amplio presupuesto para desarrollar programas de capacitación y preparación al personal municipal, en temas de derechos humanos para evitar la vulneración de derechos a los contribuyentes. |
| | Formación y concientización en la población en la defensa de sus derechos humanos. | Marco Legal y Normativo | Respaldo de las autoridades municipales, para la gestión de los casos. | Escaso personal adscrito a la unidad de Derechos Humanos | Oficinas municipales con servicio a la población sobre los derechos humanos | Temor y poco interés de la población a la búsqueda de soluciones, conocimiento y exigencias de sus derechos humanos. | La falta de presupuesto no permite la implementación de programas educativos y de seguimiento, para orientar y sensibilizar a la población para que conozcan y defiendan sus derechos humanos. | Capacitar a la población en materia de derechos humanos, a través de redes de voluntarios para que se pueda velar en la no vulneración de derechos humanos, de los grupos vulnerables |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Gestión de la Mora y Cobranza | Realizar una efectiva oportuna gestión de cobro de la mora tributaria, ejecutando actividades de conformidad con la ley de municipalidades y su reglamento y demás disposiciones emitidas por la corporación municipal | Marco Legal y Normativo | Marco jurídico definido; Constitución de la República, Ley de Municipalidades y reglamento interno de cobranza para la ejecución administrativa de cobro de la mora tributaria | 1) Numerosas claves catastrales que presentan alto valor en mora en concepto de bienes inmuebles<br>2) Poca disponibilidad de vehículo y tecnología | Aplicación de procedimientos de cobro según lo establecido en el marco jurídico municipal | Prescripción de cuentas por cobrar y la posibilidad de un reparo administrativo | Incremento de la mora tributaria | 1) Incentivar a la población mediante programas publicitarios, la importancia del pago de los tributos municipales<br>2) Capacitar al personal en técnicas de cobro |
| | Actualizar la información tributaría de los contribuyentes listados en informes de catastro. | Marco Legal y Normativo | 1) El departamento de Gestión de la Mora y Cobranza cuenta con software para El registro de los convenios de pago suscritos por los contribuyentes<br>2) Personal de campo y oficina calificado | Falta de logística para la movilización del personal de campo para la gestión de mora en diferentes sectores del municipio | Ofrecer a los contribuyentes que presentan mora alternativas de pago para saldar la deuda tributaria | Zonas de riesgo y seguridad que imposibilita la oportuna gestión de cobro de la deuda tributaría. (entrega de avisos y requerimientos de cobro) | 1) Posibilidad de prescripción<br>2) Acumulación de trabajo por falta de logística en la gestión de cobro<br>3) Impacto negativo en la recaudación tributaría | 1) Establecer mecanismos junto a la gestión legal de mora para el cobro de la deuda tributaria y evitar la acción judicial de cobro.<br>2) Proponer al contribuyente:<br>-Facilidades de pago (convenios).<br>-Aplicación de descuentos y otros beneficios.<br>-Posibilidad de amnistía tributaría.<br>-Campaña publicitaría en redes. |
| Biblioteca Semi-Virtual Lempira | Expandir y diversificar la oferta de servicios, como el acceso a tecnologías digitales o la creación de programas educativos y culturales. | Educación | Servicios sin costo, lo que promueve la inclusión y el acceso a la información. | Presupuesto restringido que puede afectar la adquisición de nuevos materiales y actualización de tecnología. | Vincular escuelas y organizaciones locales para promover la lectura y realizar eventos conjuntos. | El uso de internet en casa facilita el acceso a la información y plataformas en línea el cual reduce la cantidad de visitas. | La falta de financiamiento puede llevar a la reducción de servicios y personal, afectando la calidad del mismo. | 1) Crear campañas de promoción para aumentar la visibilidad.<br>2) Colaborar con instituciones educativas y organizaciones locales para ofrecer programas comunitarios que fomenten la lectura y el uso de la biblioteca. |
| | Ampliar el espacio físico volviéndolo óptimo lo que permitirá atender a un mayor número de personas, incluidos grupos escolares, personas con discapacidades físicas, investigadores y público en general. | Educación | La ubicación de la biblioteca es estratégica ya que se encuentra de fácil acceso para el uso de la población. | La biblioteca tiene un espacio insuficiente para albergar más libros, equipos o para realizar actividades comunitarias. Esto puede limitar su capacidad para expandir sus servicios y responder a las necesidades de la comunidad. | Las alianzas con ONG´s que trabajan mediante convenio municipal, facilitan la gestión para el fortalecimiento del espacio bibliotecario. | Daños en sus cimientos, techos, paredes, ventilación y la falta de mantenimiento adecuado puede generar filtraciones de agua y grietas. | La falta de inversión en la infraestructura física y en los recursos de la biblioteca puede tener consecuencias graves tanto a corto como a largo plazo, afectando su capacidad para cumplir con su misión de servir a la comunidad. | Diseñar un plan arquitectónico detallado que considere las necesidades actuales y futuras de la biblioteca.<br>Este plan debe incluir:<br>a) Renovación de espacios.<br>b) La distribución óptima del espacio.<br>c) Áreas específicas para diferentes funciones (lectura, actividades, computadoras, etc.), y la inclusión de espacios accesibles para personas con discapacidades. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Capacitaciones Productivas (Talleres) | Mejorar la calidad de vida de los participantes en diferentes talleres, desarrollando habilidades productivas en cada uno de ellos. | Educación | Personal capacitado para impartir los diferentes talleres productivos | 1) No contar con una cocina didáctica y un aula taller para el desarrollo de cursos.<br>2) Presupuesto escaso para cubrir las capacitaciones anuales. | 1) Horarios flexibles para los participantes<br>2) Población colaboradora y anuente a participar en capacitaciones | 1) Aunque la participación es gratuita, el factor económico limita a algunas personas a participar, por la compra de algunos materiales.<br>2) Baja autoestima de grupos vulnerables aduciendo no tener capacidad para el aprendizaje de algunas técnicas<br>3) Incumplimiento de las metas por desastres naturales. | 1) Posibilidad de cancelar acciones de capacitación<br>2) Lentitud en la apertura de negocios y nuevos emprendimientos<br>3) Impacto negativo en el desarrollo económico en el municipio y poco conocimiento en la actividad productiva del municipio. | 1) Coordinar capacitaciones con la OMM ya que manejan un presupuesto mas amplio en este eje de desarrollo.<br>2) Donación de capital semilla para emprendedores. |
| Comunicación y Vida, COMVIDA | Capacitar a los NNA en temas de derechos y metas de vida a corto, mediano y largo plazo. | Educación | Personal capacitado en temas de derechos de la niñez y SIGADENAH. | Poco personal técnico en el Programa Municipal de Infancia, Adolescencia y Juventud. | Alianza con el Fondo de las Naciones Unidas, UNICEF. | Proyectos con otros enfoques no dirigidos a COMVIDA. | 1) No poder desarrollar festivales y otras expresiones culturales por escaso presupuesto.<br>2) No poder cubrir con programas de capacitación debido al poco personal. | Contratación o capacitación de empleados internos para que formen parte del equipo técnico del Programa Municipal de Infancia, Adolescencia y Juventud para brindar respuesta a centros educativos con los temas solicitados. |
| | Promocionar la Salud Sexual Reproductiva y Prevención de embarazo en adolescentes. | Educación | Personal calificado para brindar formación a los alumnos en los centros educativos de Villanueva para prevenir enfermedades de transmisión sexual y embarazos a temprana edad. | Falta de un psicólogo encargado de visitar los centros educativos y dar seguimiento a los casos identificados que requieran la atención. | Apertura por parte de los centros educativos para desarrollar actividades con los alumnos. | Influencia negativa de las redes sociales proporcionando información poco confiable. | 1) Presupuesto escaso para implementar actividades programadas en el Plan Operativo Anual.<br>2) Casos especiales sin resolver que requieren trabajo psicológico. | Gestionar ante cooperantes externos el apoyo financiero y la contratación de una psicóloga asignada al programa para realizar visitas a los centros educativos abordados. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Programa Municipal de Educación | Fortalecer la educación inclusiva mediante programas especializados, capacitación docente y la mejora del acceso a recursos educativos en zonas rurales. | Educación | Contratación de 18 maestros e implementación de bases de datos para estudiantes con necesidades específicas. | Acceso limitado a tecnología educativa y capacitación docente insuficiente. | Fondos nacionales e internacionales disponibles. | Incremento de la migración y desigualdad tecno digital. | 1) Inequidad en la calidad educativa entre zonas urbanas y rurales.<br>2) Dificultad económica para mantener programas inclusivos.<br>3) Disminución en la matrícula escolar.<br>4) Pérdida de acceso a fondos externos por falta de resultados. | 1) Diseñar programas específicos para zonas rurales que incluyan acceso a recursos digitales.<br>2) Gestionar alianzas estratégicas para obtener recursos tecnológicos y capacitación continua.<br>3) Implementar campañas de sensibilización sobre la importancia de la educación inclusiva. |
| | Optimizar la infraestructura educativa y asegurar la sostenibilidad de programas clave mediante alianzas y diversificación de fuentes de financiamiento. | Educación | Apoyo institucional en la contratación de maestros. Colaboración activa con la Secretaria de Educación. | Infraestructura educativa insuficiente en varias escuelas del municipio | Creciente interés en la educación como prioridad nacional.<br>Fortalecimiento de alianzas con ONG's y sector privado. | Inestabilidad económica y cambios en políticas públicas educativas | 1) Bajo nivel de actualización pedagógica.<br>2) Dificultad para implementar metodologías innovadoras en el aula.<br>3) Desconexión entre los programas educativos y las demandas del entorno local. | 1) Implementar programas de formación continua adaptados a las necesidades locales.<br>2) Establecer incentivos para la participación de los maestros en cursos de actualización.<br>3) Colaborar con universidades y centros de capacitación para traer expertos y recursos educativos. |
| Programa Municipal de Educación Bilingüe | Capacitar a los docentes con técnicas y herramientas de enseñanza - aprendizaje para facilitar la transmisión del conocimiento del idioma inglés como segunda lengua a los niños, niñas y adolescentes del municipio de Villanueva. | Educación | La enseñanza de inglés como lengua extranjera a docentes, con el propósito de producir un efecto multiplicador. | El programa de educación bilingüe no está plasmado en un documento oficial. | Fuentes de información que nos permiten implementar adecuadamente el programa: El Currículum Nacional Básico, Estándares de la Secretaría de Educación de la clase de inglés. | Apatía de parte de algunos docentes al momento de realizar el acompañamiento pedagógico por parte de los asesores. | Bajo recursos de los docentes para adquirir el material a utilizar durante el diplomado. | 1) Desarrollar un plan de capacitación a docentes en técnicas de enseñanza del idioma ingles<br>2) Certificar el programa con la Secretaria de Educación.<br>3) Gestionar cooperantes externos y empresa privada para el apoyo financiero. |
| | Elevar el grado de calidad en la educación de los niños, niñas y adolescentes del municipio de Villanueva a través del aprendizaje del idioma inglés como lengua extranjera. | Educación | Disponibilidad de material didáctico moderno que nos permita utilizar una metodología integrada en el desarrollo de las clases de inglés a los niños y jóvenes de los diferentes centros educativos gubernamentales beneficiados. | Debido a que la etapa de certificación aún está en proceso, no es posible proceder a la firma de convenios para incorporar nuevos centros educativos gubernamentales al programa. | Apoyo a niños y adolescentes por parte de los padres de familia, directores y docentes de los centros educativos gubernamentales beneficiadas. | Incapacidad económica de algunos padres de familia para la adquisición de copias de libros de inglés para uso individual de los niños. | Bajo presupuesto asignado al programa no permite cubrir el desarrollo de actividades planificadas. | Concientización con padres de familia, docentes y directores para el apoyo requerido. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Programa Municipal de Salud Mental | Desarrollar procesos dirigidos a la atención oportuna de problemas psicológicos de baja complejidad. | Salud | Se cuenta en el Programa Municipal de Salud Mental con psicólogos altamente calificados, capacitados, inscritos, certificados por el Colegio de Psicólogos. | Actualmente el programa cuenta con 7 psicólogas brindando atención a un total de 8,000 personas al año; lo cual es un alto número de atenciones para un personal reducido. | Alianzas con centros asistenciales de atención psiquiátrica en San Pedro Sula a donde se refieren los pacientes con trastornos más severos. | Espacios de atención que no son seguros para brindar una atención de calidad en donde se preserven los derechos de privacidad, confidencialidad y seguridad personal de los usuarios y profesionales. | 1) La alta demanda de la ciudadanía a los servicios de salud mental y el reducido número de personal que brinda atención es un factor de riesgo ya que repercute en el bajo desempeño laboral, estrés crónico y enfermedades medicas en el personal de psicología que brindan atención dentro del Programa de Salud Mental.<br>2) No lograr cumplir a tiempo el seguimiento y logros con los objetivos de los procesos terapéuticos de cada paciente a causa de un número reducido de personal en atención. | 1) Aperturar espacios seguros y amigables para la atención de usuarios donde se cuide la privacidad y confidencialidad.<br>2) Establecer alianzas estratégicas con organizaciones que trabajen el tema de salud mental y gestoría de casos para la referencia y derivación a instituciones de atención en salud mental.<br>3) Servicios de acompañamiento psicológico y medidas de autocuidado para el personal de salud mental gestionado por la municipalidad.<br>4) Contratación de recurso humano con especialidad en psicología debidamente colegiado. |
| | Administrar el uso de estrategias y herramientas que permitan la mejora del alcance de la salud mental de la población. | Salud | Brindar servicios de psicología en diferentes centros de atención ubicados en varios sectores del municipio de Villanueva. | En algunas comunidades no hay alcance de la cobertura de los servicios de la salud mental, lo que no permite ejecutar actividades de promoción y atención psicológica. | Aceptación positiva de parte de la población al hacer uso de los servicios ofrecidos por el programa de salud mental. | El Programa Municipal de Salud Mental no cuenta con asignación de presupuesto que permita la realización de actividades comunitarias y de apertura de mas centros de atención. | 1) Aumento del número de personas con alteraciones emocionales y psicológicas que aun no reciben acceso a servicios de salud mental de calidad.<br>2) Incremento en la severidad de la sintomatología de pacientes con afectaciones psicológicas que aun no reciben servicios de salud mental de calidad. | 1) Asignación presupuestaria para ejecución de actividades de promoción de salud mental y autocuidado.<br>2) Dotación de materiales, insumos y herramientas que necesita el personal para ejecución de dichos eventos.<br>3) Apertura de espacios de atención psicológica en comunidades donde aun no hay servicios de atención. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Dirección Municipal de Gestión de Riesgo y Cambio Climático | Mejorar la capacidad de respuesta ante emergencias. | Gestión de Riesgo Ambiental | Enlace directo con Instituciones de socorro y seguridad | Escasa participación de la ENEE en situaciones de emergencia | Protocolos de seguridad de cada institución activados en situación de emergencia. | Diferentes eventos adversos como inundaciones, deslizamientos, incendios, enfermedades endémicas | Por el desconocimiento de medidas de seguridad las personas se someten a lesiones o muertes durante situaciones de emergencia. | 1) Fomentar la formación continua de los Comités de Emergencia Local (CODEL) en gestión de riesgos, toma de decisiones y respuesta a emergencias, asegurando que los comités no dependan completamente de COPECO.<br>2) La formación de CODECES en las escuelas asegura que tanto los estudiantes como el personal estén capacitados en cómo actuar de manera rápida y ordenada en caso de una emergencia (terremotos, incendios, inundaciones, etc.).<br>3) Desarrollar y documentar protocolos de acción conjunta entre la organización y los cuerpos de socorro, especificando roles, responsabilidades y procedimientos de comunicación. |
| | Implementar medidas de prevención, mitigación y respuesta efectivas identificando y delimitando áreas geográficas que están expuestas a riesgos naturales y/o antropogénicos. | Gestión de Riesgo Ambiental | 1) Mapeo de zonas de alto riesgo<br>2) Técnicos municipales con conocimientos necesarios para realizar mapeos. | No se cuenta con el 100% de mapas de todas las comunidades del municipio para planificar acciones de prevención. | Disponibilidad de mapas que reflejan adecuadamente la realidad de las zonas vulnerables | El mapeo puede verse afectado por datos imprecisos, desactualizados o incompletos proporcionados por miembros de la comunidad y/o instituciones, lo que puede dar lugar a mapas de riesgo que no reflejan adecuadamente la realidad de las zonas vulnerables. | La ausencia de mapas comunitarios o datos con datos imprecisos provocan una incorrecta toma de decisiones y poca efectividad en el uso de recursos. | Decisiones asertivas sobre evacuación y planificación de refugios para proteger a la población, con base al mapeo comunitario. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Dirección de Cooperación Externa | Gestionar proyectos de vivienda para familias de escasos recursos y/o afectadas por desastres naturales en el municipio así también como proyectos de educación y salud. | Cooperación Externa | Nuestras actividades de asignación de viviendas, salud y educación generan un impacto significativo y positivo en la comunidad, mejorando directamente la calidad de vida de los beneficiarios. | Poca disponibilidad financiera para cubrir el costo de materiales pétreos. | Banco activo de cooperantes nacionales e internacionales. | 1) Crecimiento en desarrollo urbano en zonas públicas y privadas no legalizadas para ejecución de proyectos.<br>2) El incremento rápido y constante de la población en el municipio genera una demanda mayor de recursos y servicios, superando en ocasiones nuestra capacidad para satisfacer todas las necesidades de manera eficiente. | 1) Incremento de asentamientos irregulares debido a la falta de opciones de vivienda formal.<br>2) Incremento de conflictos legales relacionados con la regularización de terrenos. | 1) Gestionar alianzas con el sector privado y ONG's para obtener más recursos financieros y materiales para la construcción de obras de beneficio social.<br>2) Implementar un sistema de evaluación para priorizar familias con mayor necesidad y monitorear el impacto de los proyectos. |
| | Mejorar la movilidad en las actividades de desplazamiento de las personas discapacitadas. | Cooperación Externa | 1) Experiencia en gestionar donaciones y programas sociales en cooperación con instituciones y ONG's.<br>2) Capacidad para identificar a los beneficiarios prioritarios a través de bases de datos locales. | Carencia de información sobre la necesidad de equipo de movilidad (sillas de ruedas, bastones y muletas) en el municipio para beneficio de la población carente de estos dispositivos. | Redes activas de cooperantes nacionales e internacionales interesados en apoyar con donaciones de equipos de movilidad. | 1) Escasez de donaciones en momentos críticos debido a la alta demanda.<br>2) Posibilidad de que los equipos donados no cumplan con los estándares de calidad necesarios para garantizar la seguridad de los usuarios. | 1) Incremento de la exclusión social de las personas discapacitadas por falta de recursos básicos de movilidad.<br>2) Desigualdad en la distribución de los equipos, dejando sin atención a sectores vulnerables. | Capacitar al personal para realizar ajustes y mantenimiento básico en los equipos donados, asegurando su durabilidad. |
| Dirección de Seguimiento, Evaluación y Monitoreo | Planificar una revisión con las diferentes dependencias municipales encaminada al Seguimiento, Evaluación y Monitoreo sobre el cumplimiento de metas, programas y planes establecidos. | Planificación, Seguimiento y Evaluación | Desarrollo de habilidades y destrezas en el seguimiento y monitoreo de las evaluaciones periódicas que identifican elementos internos que favorecen el logro de metas y objetivos. | Presupuesto limitado para implementar soluciones innovadoras, contando con poca logística y personal técnico asignado, capacitado en competencias técnicas y metodológicas. | Implementación de nuevas metodologías e innovaciones tecnológicas para mejorar el seguimiento, evaluación y monitoreo. | Discontinuidad del seguimiento, evaluación y monitoreo a planes por inestabilidad política | Poco presupuesto para desarrollar e implementar innovadoras actividades en métodos de trabajo. | Desarrollar un plan de trabajo para la ejecución del seguimiento, evaluación y monitoreo de metas, programas y planes establecidos municipales. |
| | Implementar nuevas metodologías para mejorar el Seguimiento, Evaluación y Monitoreo en la revisión de los objetivos, planes institucionales. | Planificación, Seguimiento y Evaluación | Personal capacitado en técnicas de evaluación, seguimiento y monitoreo con habilidades para reunir y analizar datos de manera eficaz que ayuda a proporcionar una visión clara sobre el rendimientos de los proyectos, políticas y planes de la institución. | Contar con poco personal técnico para realizar las actividades de seguimiento, evaluación y monitoreo en la recolección y análisis de datos que ayudan a ver las variaciones en los objetivos y metas. | Promover una mejor comunicación de los resultados alcanzados por las dependencias para lograr una intervención más eficiente al cumplimiento de las metas y objetivos de la institución. | Identificación de metas, objetivos no enlazados a la estrategia de la institución. | Poco alcance en la supervisión de las áreas a desarrollar el seguimiento, evaluación y monitoreo. | Implementar técnicas de trabajo para realizar el análisis efectivo del cumplimiento de los objetivos institucionales.<br>Implementación de herramientas tecnologías que faciliten el manejo de información de una manera más efectiva. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Dirección de Planificación Estratégica | Garantizar un proceso de planificación institucional que permita desarrollar las capacidades de gestión del gobierno local para ejercer direccionalidad y liderazgo en los procesos de desarrollo humano local con participación ciudadana. | Planificación, Seguimiento y Evaluación | Personal capacitado técnicamente para construir planes de desarrollo municipal. | Retrasos en presentar información relevante a la alcaldía y corporación municipal debido a la tardanza de entregas de informe de algunas dependencias municipales. | 1) Disponibilidad de documentos, leyes y reglamentos para la mejoría del desempeño.<br>2) Asesoría técnica d e instituciones gubernamentales en procesos de control interno, planes de desarrollo y gobernabilidad. | Pérdida de documentos digitales debido a la inseguridad tecnológica. | 1) Tardanza en la entrega de documentos.<br>2) Peligro en la toma decisiones por poca base documental. | 1) Identificar las necesidades de las comunidades para construir planes de desarrollo. |
| Auditoría Interna | Verificar que las operaciones y procesos de la administración municipal se realicen de acuerdo con las leyes, reglamentos, regulaciones y políticas vigentes. | Transparencia | Equipo de auditores con amplia experiencia en el sector público y conocimiento de las normativas municipales. | Falta de logística que limita la capacidad de la unidad de auditoría para realizar su trabajo de manera más efectiva. | Adoptar nuevas metodologías de control interno y herramientas de análisis para evaluar la gestión municipal de forma más integral y transparente. | Sanciones administrativas con responsabilidad civil o penal. | 1) Mayor tiempo en realizar una auditoría.<br>2) Menor alcance en los rubros auditados. | Desarrollar auditorías en rubros estratégicos de la administración para:<br>1) Garantizar transparencia en los procesos municipales.<br>2) Aplicación de los principios, normas y leyes para evitar futuras sanciones y reparos por parte del Tribunal Superior de Cuentas. |
| | Identificar áreas vulnerables a prácticas fraudulentas y establecer controles que contribuyan a minimizar y prevenir actos de corrupción. | Transparencia | Existencia de políticas procedimientos, programas, papeles de trabajo y manuales bien definidos que rigen las auditorias. | Falta de herramientas tecnológicas a la identificación de áreas vulnerables a prácticas fraudulentas. | Capacitación continua, acceder a cursos y programas de auditoría de control interno actualizado. | Perdida de información por equipo obsoleto. | 1) Daño o perdida de documentación relevante a los procesos | Aplicar controles internos y normas generales de auditoria para identificar los siguientes Controles:<br>1) Prevenir actos de corrupción.<br>2) Emitir las recomendaciones correspondientes para garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Dirección de Cumplimiento de Políticas Públicas y Gobierno Abierto | Garantizar el acceso transparente a la información pública, implementando plataformas digitales interactivas y accesibles para la ciudadanía que fomenten la participación ciudadana en los procesos locales y faciliten la rendición de cuentas de la gestión municipal, promoviendo la inclusión, la confianza y el fortalecimiento de la democracia en la comunidad. | Transparencia | Uso de tecnología para ofrecer el derecho de acceso a la información pública, participación ciudadana y la rendición de cuentas. | Acceso limitado a la tecnología o falta de alfabetización digital en ciertos sectores de la población. | Desarrollo de plataformas de acceso simple: Diseño de la pagina web y Canal de WhatsApp municipales que sean sencillos de usar y accesibles, incluso para personas con poca experiencia digital. | Riesgo de exclusión tecnológica por limitaciones de infraestructura como la baja conectividad a Internet en zonas rurales o marginadas. | Limitar el alcance y la efectividad de las plataformas, excluyendo a los ciudadanos que no tienen acceso adecuado a dispositivos o una conexión estable, incluso si las interfaces son amigables. | Capacitación y sensibilización: Desarrollar programas de alfabetización digital en comunidades con baja conectividad, asegurando que los ciudadanos conozcan las plataformas, sepan cómo acceder a ellas y utilizar los recursos disponibles. Esto puede incluir talleres gratuitos, tutoriales online o materiales impresos con instrucciones claras. |
| | Fortalecer la cultura de Gobierno Abierto en la administración municipal y la ciudadanía, mediante la capacitación continua de los servidores públicos, la promoción de espacios de diálogo y cocreación con la comunidad, y el desarrollo de mecanismos innovadores de transparencia y control social que permitan una gestión más eficiente, inclusiva y participativa. | Transparencia | Compromiso municipal con la implementación de principios de Gobierno Abierto. | Carencia de indicadores de impacto que midan efectivamente la cultura de gobierno abierto en la ciudadanía. | Apoyo de organismos internacionales y sociedad civil para fortalecer capacidades en gobierno abierto. | 1) Desconfianza ciudadana en las instituciones públicas, lo que puede dificultar la participación activa.<br>2) Baja cultura de acceso a la información y participación ciudadana en algunos sectores de la comunidad. | 1) Baja participación en espacios de consulta y toma de decisiones, lo que reduce la efectividad de las políticas públicas.<br>2) Dificultad para fomentar un sentido de corresponsabilidad, limitando el rol activo de la ciudadanía en la solución de problemas locales. | 1) Fortalecimiento de campañas de sensibilización: Promover la importancia de la participación ciudadana a través de redes sociales, medios comunitarios y reuniones sectoriales.<br>2) Mayor transparencia y comunicación accesible: Garantizar que la información sobre procesos de consulta sea clara, en lenguaje sencillo y en formatos accesibles. |
| Adulto Mayor | Mejorar la calidad de vida del adulto mayor. | Grupos Vulnerables | Recurso humano disponible para la realizar la atención del adulto mayor. | 1) Poco presupuesto disponible.<br>2) Carencia oficina para atención del adulto mayor. | 1) Promover la solidaridad con los adultos mayores.<br>2) implementación de las leyes y reglamentos vigentes.<br>3) Disponibilidad de la población del grupo focalizado para integrarse a las actividades.<br>4) Coordinación y participación de lideres comunitarios. | 1) Vulnerabilidad del adulto mayor en áreas de vivienda, salud, propensión a accidentes, soledad, abandono<br>2) Abuso verbal hacia el adulto mayor. | 1) Actitud negativa de la persona hacía la vida.<br>2) Programa municipal no se ejecuta totalmente por poco presupuesto. | 1) Crear un centro de atención primaria para el adulto mayor.<br>2) Crear y desarrollar un programa de actividades lúdicas.<br>3) Crear la base de datos de este sector poblacional del municipio. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Oficina Municipal de la Mujer, OMM | Fortalecer las capacidades de las mujeres para una mejor participación y empoderamiento de medios de vida. | Grupos vulnerables | Contar con una política local donde se establece el eje de la participación de las mujeres. | No contar con un trasporte especifico para la ejecución del los ejes. | Desarrollo de planes de apoyo a la mujer con la organización de redes. | Injerencia política en algunas mujeres que se limitan en no participar. | Mujeres quedan potencialmente vulnerables por falta de información, atención y proyección. | Gestionar la ejecución del II Plan de Igualdad y Equidad de Genero |
| | Ejecutar el 5% de transferencia de gobierno para la ejecución de los 6 ejes establecidos en el II Plan de Igualdad y Equidad de Genero. | Grupos vulnerables | Tener disponibilidad presupuestaria ( 5% de transferencia). | Insuficiente presupuesto para ejecutar el plan de actividades de los 5 ejes. | En cada comunidad hay grupos de mujeres que deseen organizarse. | Injerencia del hombre que se opone a la organización de las mujeres. | Vulnerar los derechos de las mujeres en distintas facetas: física, psicológica y económicamente. | 1) Ejecución de los 5 ejes: Socialización de leyes, Plan de igualdad de género, programas y proyectos.<br>2) Empoderar a las mujeres en derechos de las mujeres, a través de talleres para generar economía.<br>3) Promover la participación política de las mujeres. |
| Programa de la niñez, adolescencia y Juventud | Promover y fomentar en niños y adolescentes el conocimiento y defensa de sus derechos. | Grupos Vulnerables | Conocimiento del trabajo que se realiza<br>Responsabilidad y respeto. | Poca disponibilidad de transporte. | Ayudar a niñas, niños, adolescentes y adultos a conocer sus derechos humanos. | Problemas sociales, irresponsabilidad por parte de los padres. | No cumplir la ley que protege a los niños. | Darle seguimiento a los casos de vulneración de los niños y niñas. |
| | Promover el derecho a la denuncia y la forma de hacerlo. | Grupos Vulnerables | Apoyo de: Organizaciones de DD.HH, Juzgado de Conciliación, Policía Preventiva, Policía Municipal, Policía de Transito, Ministerio Público, Secretaría de Niñez, Adolescencia y Familia(SENAF) y otras organizaciones. | Falta de equipo (Computadora, impresora, archivo etc.) para realizar los trabajos relacionados a la oficina. | Dar respuesta a la población para que tenga beneficio de hacer demandas sin costo con ayuda de Caritas, Defensa Pública y Juzgado de Familia. | Abusos a menores muchas veces por parte de su misma familia.<br>Embarazos en niñas y adolescentes. | 1) Vulnerabilidad a la que están expuestos los niños en la sociedad.<br>2) Indiferencia de los padres en los aspectos de educación, salud de sus hijos. | 1) Talleres sobre derechos de la niñez, dirigidos a los escolares<br>2) Concientización en las escuelas para padres en centros educativos y grupos de sociedad civil. |
| Programa Municipal de Personas con Discapacidad | Desarrollar políticas públicas que favorezcan y faciliten la plena inclusión de las personas con discapacidad, que tengan en cuenta sus necesidades y que garanticen su acceso a todos los ámbitos de la vida. | Grupos Vulnerables | Colaboración y trabajo en equipo con los diferentes programas municipales relacionados con los principios de integración, inclusión, derechos y normalización social. | No contar con una oficina con acceso adecuado para las personas con discapacidad. | Capacitaciones para sensibilizar y concientizar a la población del municipio de Villanueva. | En el medio no existen muchas organizaciones y programas relacionados con la población vulnerable. | 1) Presupuesto escaso para cubrir el programa de capacitación anual y la ejecución de actividades.<br>2) No contar con el apoyo de la Empresa Privada para la reintegración laboral a las personas con discapacidad. | 1) Elaborar un Plan de capacitaciones y sensibilización a todos los sectores del ámbito publico y privado.<br>2) Capacitar a los maestros en temas de inclusión y adecuaciones curriculares. |
| | Crear una base de datos de las personas con Discapacidad que residen en el municipio de Villanueva, Cortés. | Grupos Vulnerables | Se realizaran fichas técnicas para el levantamiento del censo de personas con discapacidad. | Falta de presupuesto y logística (computadora, impresora y papelería) para poder ejecutar las actividades. | Realizar visitas domiciliarias para el levantamiento del censo de personas con discapacidad. | No todas las personas con discapacidad puedan movilizarse a las jornadas de carnetización. | 1) Escaso presupuesto no permite que se trabaje en un solo lugar y se tenga la logística propia y adecuada.<br>2) Falta de conocimiento de la oficina Municipal de Discapacidad. | Gestionar ante cooperantes externos y empresa privada al apoyo financiero y logístico para la ejecución de jornadas de carnetización y entrega de ayudas técnicas. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Unidad Municipal de Atención al Migrante | Implementar herramientas para el proceso de reintegración de personas migrantes retornadas y desplazadas internas atendidas en la Unidad Municipal de Atención al Migrante. | Grupos Vulnerables | El personal de la UMAM está capacitada en tema de migración, prevención de migración y protocolos de reintegración. | No se cuenta con base de datos a nivel de municipio de personas migrantes retornadas por comunidades. | Constante comunicación y buena relación con los Centros de Atención al Migrante para la derivación de casos de reintegración. | Poca sensibilización de los actores involucrados en toma de decisiones sobre temas de migración, y la funcionalidad de la UMAM lo que pone en riesgo la ejecución de iniciativas de apoyo a personas migrantes retornadas y desplazadas por violencia. | 1) Dificultad en la ejecución de iniciativas de apoyo a personas migrantes retornadas y desplazadas por violencia.<br>2) Personas migrantes que retornaron de forma voluntaria al país que no pueden acceder a los servicios de reintegración.<br>3) Nulo acceso a iniciativas de reintegración por parte de cooperantes internacionales. | 1) Uso del Sistema de Atención al Migrante (SIAMIR) para la identificación y derivación de casos.<br>2) Contratación de una gestora de casos para el seguimiento casos, visitas domiciliarias y proceso de reintegración y referencias de personas migrantes. |
| | Desarrollar acciones para el fortalecimiento del desarrollo económico de los usuarios de la Unidad Municipal de Atención al Migrante. | Grupos Vulnerables | Coordinación y vinculación con diferentes dependencias municipales para la identificación y derivación de casos. | No tener un prepuesto que permita la ejecución de talleres técnicos y vocacionales. | Contar con un estación de trabajo articulado como ser la mesa de migración en donde se promuevan iniciativas de proyectos en temas de fortalecimiento económico. | Iniciativas de proyecto de atención a personas migrantes retornadas con criterios de selección excluyentes rangos de edad, sexo, nivel académico, ubicación geográfica y de poca temporalidad. | 1) Incremento en los niveles de pobreza y vulnerabilidad de los usuarios.<br>2) Personas con riesgo de reincidir en tomar la ruta migratoria lo que genera mayor pobreza y riesgos individuales en los usuarios.<br>3) Incremento de alteraciones emocionales y psicológicas.<br>4) Deserción escolar al no cubrir las necesidades básicas. | 1) Vinculación e implementación de alianzas con socios estratégicos que brinden asistencia humanitaria.<br>2) Fortalecer las capacidades del personal de la Unidad Municipal de Atención al Migrante para la elaboración de propuestas de proyecto de desarrollo económico a cooperantes internacionales. |
| Catastro | Garantizar la correcta gestión de la información sobre propiedades para fortalecer el sistema digital a través de capacitaciones continuas del personal en el uso de programas catastrales. | Ordenamiento Territorial | Disponibilidad del sistema digital de los mosaicos urbanos y rurales, vistos en el programa Micro-estación. | Personal con insuficiente conocimiento tecnológico y manejo de programas catastrales. | Ampliación del radio urbano, previo a la aprobación del Ministerio de Gobernación y Justicia que amplía el nivel del ingreso tributario. | Ex funcionarios municipales que han manejado inadecuadamente el tema de propiedades, y terceras personas que se sienten afectadas, existiendo la posibilidad de problemas legales. | Proporcionar información incompleta en las áreas que corresponden, valuación, delineación y manejo de programas por fallas de conocimiento técnico del personal. | Capacitación al personal permanente en los diferentes programas, ARCGIS, AUTOCAD y aspectos técnicos en delineación y valuación. |
| | Optimizar el proceso de legalización y registro de predios mediante la actualización continua de la base de datos del contribuyente en el sistema SIMAFI. | Ordenamiento Territorial | Base de datos del contribuyente actualizados permanentemente en el sistema SIMAFI. | Carencia de el equipo adecuado para realizar el trabajo de campo. | El Instituto de la Propiedad cuenta con la información correcta del Sistema Catastral del país, pudiéndose solicitar información predial del municipio de Villanueva. | 1) La falta de una buena estructura urbanística (anterior) nos acarrea problemas de legalización de predios y colonias.<br>2) Surgimiento de nuevas colonias dentro y fuera de los límites del casco urbano, legalizados sin ningún control ni permisos autorizados. | 1) Se deja de percibir ingresos en concepto de bienes Inmuebles.<br>2) Propiedades que no generan ingresos tributarios al no estar debidamente catastrados en el sistema SIMAFI.<br>3) Inventario predial del municipio desactualizado. | 1) Proveer toda la Logística necesaria para poder generar una formación Correcta y adecuada funcional para el contribuyente.<br>2) Manejo de la Información correcta, trabajando en conjunto Catastro Municipal con los Departamentos de Planificación y Urbanismo, Gerencia Legal.<br>3) Solicitar al IP información de colonias que ha legalizado en instituto a través de expropiaciones. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Planificación y Desarrollo Urbano | Agilizar y optimizar los servicios prestados implementando herramientas adecuadas que conduzcan al éxito. | Ordenamiento Territorial | Existencia del Plan de Desarrollo con Enfoque en Ordenamiento Territorial. | Carencia de reglamentos que regulen los servicios que presta la dependencia. | Talleres y capacitaciones orientadas en desarrollo urbano y ordenamiento territorial que desarrollan ONG´s en el medio. | Amenazas e inseguridad en algunas zonas del municipio por asaltos y robos que no permiten desarrollar el trabajo de los técnicos. | Tramites engorrosos y perdida de tiempo por falta de definición de procesos. | 1) Facilitar los procesos de los servicios prestados para una pronta repuesta.<br>2) Elaboración de reglamentos para facilitar tramites de los contribuyentes. |
| | Ejecutar la cartera de proyectos. | Ordenamiento Territorial | Utilización del sistema SIMAFI, que permite información actualizada del contribuyente y sus propiedades. | Falta de presupuesto para la ejecución de la cartera de proyectos definidos en el Plan de Uso de Suelos. | Herramientas para la facilitación de los procesos como MAPEA, que permite mayor exactitud en la información en tiempo real. | Crisis Económica | Escaza ejecución de la cartera de proyectos de corto, mediano y largo plazo por disminución de los ingresos municipales. | Solicitar financiamiento para la ejecución de proyectos y gestiones para donaciones de proyectos. |
| Departamento de Desarrollo Social | Fortalecer la participación de las comunidades a través de las diferentes mecanismos institucionales, para lograr el desarrollo humana. | Participación Ciudadana y Desarrollo Económico | 1) Experiencia del recurso humano en cada área de trabajo.<br>2) Comunidades participativas en la administración pública. | 1) Escaso personal técnico.<br>2) Escasa disponibilidad de logística (transporte).<br>3) Incumplimiento a los compromisos adquiridos en asambleas por falta de logística. | 1) Comunidades dispuestas a la colaboración (logística) prestada al personal.<br>2) Programas municipales que dan alternativas sociales al ciudadano. | 1) Perdida de credibilidad en el gobierno local.<br>2) La no disponibilidad financiera, para cumplir compromisos a los ciudadanos. | El presupuesto restringido provoca la raquítica disponibilidad de recursos para las capacitación y cubrir compromisos oficiales. | 1) Solicitar capacitaciones para el personal para mejorar su desempeño a instituciones colaboradoras.<br>2) Colaboración de las comunidades para solventar necesidades básicas. |
| Jefatura de Desarrollo Económico Local | Promover y fortalecer el crecimiento económico de los emprendedores locales. | Participación Ciudadana y Desarrollo Económico | Aprovechamiento de la ubicación estratégica del municipio para impulsar el comercio y el desarrollo económico. | Poco personal asignado. | Disponibilidad de programas de capacitación y certificación ofrecidos por organizaciones que operan en el municipio. | Altos índices de delincuencia que generan incertidumbre, afectando a emprendedores locales y el desarrollo económico del municipio. | 1) Falta de sostenibilidad de los emprendimientos en el mercado.<br>2) Escaso presupuesto para la implementación de programas.<br>3) Cierre de negocios debido a la extorsión. | 1) Establecer acuerdos claros para que los beneficios lleguen equitativamente a la comunidad.<br>2) Implementar proyectos de desarrollo autosostenibles que empoderen a las comunidades. |
| | Impulsar las oportunidades de empleo formal en el municipio. | Participación Ciudadana y Desarrollo Económico | Vinculación con organizaciones que contribuyen al fortalecimiento del desarrollo económico del municipio, apoyando programas de empleo, emprendimiento e inclusión social. | Personal limitado para la atención centralizada a cada beneficiario. | La accesibilidad de empresas privadas y organizaciones para desarrollar programas en conjunto y generar empleo. | Bajos niveles de alfabetización que pueden restringir el acceso a oportunidades de empleo y capacitación. | 1) Limitación para atraer inversiones externas debido a la falta de infraestructura adecuada.<br>2) Cierre de empresas.<br>3) Crecimiento desordenado en áreas clave del municipio. | 1) Acuerdos con empresas privadas activas en el municipio para la generación de empleos formales.<br>2) Crear base de datos con perfiles profesionales para la referencia a puestos de trabajos específicos. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Presupuesto de Asignación Local | Coordinar proyectos para el desarrollo comunitario. | Participación Ciudadana y Desarrollo Económico | 1) Planilla de 21 promotores sociales con carga comunitaria para dar asesoría integral.<br>2) Presupuesto asignado de 30 millones para proyectos menores con participación ciudadana. | Poca capacitación del personal en técnicas para el mejor desempeño de sus funciones. | 1) Veedurías de los ciudadanos que dan veracidad del desarrollo de proyectos en las comunidades.<br>2) Apoyo de la empresa privada y ONG´s desarrollando proyectos en diferentes comunidades que dan la oportunidad de empleo y generan impuestos. | 1) Apatía del ciudadano en los procesos de participación comunitaria.<br>2) Población que demuestra poco interés en la ejecución de los proyectos. | 1) Proyectos comunitarios priorizados por una minoría que asiste a las asambleas de la comunidad.<br>2) Poco involucramiento de los patronatos en asambleas de socialización. | 1) Concientizar a la comunidad a través de un plan de trabajo de cada comunidad.<br>2) Capacitar a lideres en el tema de participación ciudadana. |
| | Elaborar los procesos de capacitación comunitaria (organización de la comunidad), legalización de desarrollo de proyectos y ejecución de proyectos sociales e infraestructura. | Participación Ciudadana y Desarrollo Económico | Mecanismo de participación y expresión en el voto, el plebiscito, el referendo, la consulta popular, el cabildo abierto, la iniciativa legislativa, para poder opinar y decidir en el desarrollo del Municipio. | Indiferencia de participación en la juventud en la organización comunitaria, poca participación de la mujer en juntas directivas de organizaciones. | Mecanismo de Gobierno Abierto para la participación ciudadana donde se involucran los sectores económicos publico, privado, educativo y grupos vulnerables para trabajar conjuntamente en compromisos en el desarrollo del Municipio. | Nivel de analfabetismo de la población que dificulta la participación de lideres en las comunidades, existencia de grupos antisociales ahuyentan a la población a participar en reuniones comunitarias. | 1) Poca asistencia en asambleas comunitarias en las organizaciones de directivas.<br>2) desintegración de juntas directivas de patronatos. | 1) Concientizar a la población la importancia de participar en la toma de decisiones en cada comunidad.<br>2) Dar seguimiento a los patronatos a través de reuniones y capacitaciones. |
| Organización Comunitaria (Patronatos) | Fortalecer a las comunidades organizando sus bases para el desarrollo activo de sus habitantes. | Participación Ciudadana y Desarrollo Económico | 1) Buena comunicación con diferentes organizaciones del municipio.<br>2) Poder de convocatoria en las comunidades.<br>3) Trabajo en equipo.<br>4) Reglamento de juntas de agua y patronatos.<br>5) Conocimiento en el área de organización. | 1) Reglamento Interno de organización no actualizado.<br>2) Equipo de computación obsoleto para elaborar carnet y otros.<br>3) Poco personal asignado. | Excelente relación con los lideres comunales. | 1) Apatía en las comunidades de no querer participar en las organizaciones.<br>2) Pérdida de credibilidad institucional<br>3) Injerencia política. | 1) Falta de motivación de no participar en las organizaciones por injerencias políticas.<br>2) Varias comunidades renuentes a ser organizadas.<br>3) Apatía de la juventud en la organización comunitaria. | 1) Crear una buena comunicación entre los ciudadanos.<br>2) Gobierno local, a través de plebiscitos, cabildo abiertos, consulta popular, iniciativa legislativa o normativa.<br>3) Formación de líderes comunitarios<br>4) Comunicación abundante y fluidas hacía las comunidades.<br>5) Desarrollar un Plan de Convivencia Ciudadana y capacitar sobre las funciones del veedor social. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Arte y Cultura | Fortalecer la infraestructura cultural para garantizar espacios adecuados para la enseñanza artística. | Arte, Cultura y Deportes | Apoyo institucional y personal capacitado. | Falta de espacios físicos adecuados y limitaciones presupuestarias. | Alianzas estratégicas con instituciones culturales. | Inseguridad ciudadana y competencia con otros eventos locales que la población prefiere, eventos futbolísticos o conciertos de música urbana. | 1) Reducción de participantes por falta de espacios adecuados para atenderlos.<br>2) Dificultad para realizar actividades de calidad por falta de insumos.<br>3) Disminución del interés de patrocinadores y aliados estratégicos. | 1) Diseñar un plan de proyectos culturales.<br>2) Establecer convenios con instituciones educativas y empresas privadas para el uso compartido de espacios.<br>3) Implementar campañas para recaudar fondos. |
| | Fomentar la participación activa de la comunidad en actividades culturales que preserven las tradiciones locales. | Arte, Cultura y Deportes | Participación comunitaria y eventos establecidos como el encuentro de danzas folklóricas. | Poca promoción en redes sociales y medios masivos de las actividades culturales por realizar. | Creciente interés de la ciudadanía en actividades culturales, demostrado con la presencia en eventos de familiares escolares y público en general. | Competencia con otros eventos y percepciones de inseguridad. | 1) Dificultad para fortalecer la identidad cultural.<br>2) Desconexión de la población con sus tradiciones.<br>3) Menor colaboración de aliados externos. | 1)Incrementar la promoción de los eventos culturales en redes sociales y medios masivos.<br>2) Diseñar actividades innovadoras que renueven el interés de la población.<br>3) Garantizar medidas de seguridad adecuadas para los eventos. |
| Escuela Municipal de Deportes | Fomentar la participación masiva y el desarrollo integral a través de programas deportivos inclusivos y accesibles en el municipio. | Arte, Cultura y Deporte | Personal capacitado en deportes. Buen nivel de organización en los eventos deportivos. | Escasa promoción de programas deportivos. Deficiencia en mantenimiento de instalaciones deportivas. | 1) Interés de la comunidad por actividades deportivas.<br>2) Disponibilidad de apoyo de organizaciones externas. | Escasa cultura deportiva. | 1) Disminución en la participación ciudadana en actividades deportivas.<br>2) Deterioro de las instalaciones deportivas existentes.<br>3) Aumento del sedentarismo y problemas de salud en la población.<br>4) Reducción del interés de patrocinadores y aliados estratégicos. | 1) Realizar campañas comunitarias para promover los beneficios del deporte.<br>2) Gestionar recursos financieros con patrocinadores y programas de cooperación externa.<br>3) Diseñar proyectos para rehabilitar y mejorar instalaciones deportivas existentes.<br>4) Motivar a instituciones educativas a participar en competencias deportivas. |
| | Fortalecer la infraestructura deportiva del municipio para garantizar espacios adecuados y accesibles para la práctica deportiva. | Arte, Cultura y Deporte | Apoyo institucional para la gestión de recursos. | Falta de mantenimiento continuo de instalaciones existentes. | Disponibilidad de programas gubernamentales y de cooperación internacional para infraestructura. | Bajos ingresos municipales que afecten el presupuesto designado a infraestructura deportiva | 1) Dificultad para organizar eventos deportivos de calidad<br>2) Utilización de varias canchas deportivas para atender a la población demandante provocando problemas de atención por poco personal técnico e incomodidad de padres de familia.<br>3) Propensión a accidentes en los niños por desplazamientos a diferentes canchas deportivas para realizar los entrenamientos. | 1) Elaborar proyectos de rehabilitación de espacios deportivos para presentarlos a patrocinadores y programas gubernamentales.<br>2) Establecer alianzas con el sector privado para cofinanciar mejoras.<br>3) Crear un plan de mantenimiento preventivo para las instalaciones existentes. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Gerencia de Desarrollo Humano | Promover la participación ciudadana en la toma de decisiones municipales. | Desarrollo Humano | Existencia de una política de participación ciudadana bien estructurada y un equipo de trabajo comprometido con la inclusión. | Falta de una cultura de participación activa y de espacios de interacción abiertos a la comunidad. | Uso de tecnologías digitales para facilitar la participación y la colaboración ciudadana. | Posibles barreras sociales y falta de interés por parte de algunos sectores de la población, y limitaciones presupuestarias para implementar nuevas plataformas. | 1) Indiferencia de algunas comunidades que limitan el beneficio del Presupuesto de Asignación Local.<br>2) Carencia de lideres no comprometidos con el desarrollo comunitario. | 1) Creación de talleres comunitarios y cabildos abiertos para promover la participación activa.<br>Implementación de plataformas digitales y herramientas de consulta en línea para facilitar el acceso a la información y la interacción.<br>2) Campañas de sensibilización para educar y motivar a la población sobre la importancia de participar en los procesos de toma de decisiones.<br>3) Incremento en la legitimidad de las decisiones municipales.<br>4) Fomento del sentido de pertenencia y empoderamiento de la comunidad.<br>5) Mayor colaboración en proyectos comunitarios y mejor uso de recursos municipales. |
| | Mejorar la inclusión y la accesibilidad para personas con discapacidad en los servicios y actividades municipales de Villanueva. | Desarrollo Humano | Compromiso de la municipalidad con la promoción de la inclusión y el respeto a los derechos humanos. | Infraestructura y servicios actuales que no están completamente adaptados a las necesidades de las personas con discapacidad y la falta de personal capacitado en temas de accesibilidad | Colaboración con ONG´s y expertos en accesibilidad para mejorar los servicios y recibir asesoría. | Pocos recursos económicos para realizar modificaciones de infraestructura necesarias y resistencia al cambio por parte de algunos sectores de la comunidad. | Elevado índice de accidentes en personas con dificultades de desplazamiento. | 1) Realizar un diagnóstico de accesibilidad de las instalaciones y servicios municipales y establecer un plan de mejora.<br>Implementar talleres de sensibilización y capacitación para el personal municipal sobre atención y apoyo a personas con discapacidad.<br>2) Buscar financiamiento y alianzas con organizaciones de derechos de las personas con discapacidad para apoyar la adecuación de espacios y servicios.<br>3) Mejora en la calidad de vida de las personas con discapacidad.<br>Aumento de la participación de la comunidad en actividades y servicios municipales.<br>4) Cumplimiento de los estándares de inclusión y accesibilidad, mejorando la imagen de la municipalidad. |

# MUNICIPALIDAD DE VILLANUEVA, CORTÉS

Dirección de Planificación Estratégica

## FODA INSTITUCIONAL-2025

| DEPENDENCIA | OBJETIVO | FACTORES DE RIESGO | CONTEXTO | | | | CONSECUENCIAS POTENCIALES | MEDIDAS DE MITIGACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERNO | | EXTERNO | | | |
| | | | FORTALEZAS | DEBILIDADES | OPORTUNIDADES | AMENAZAS | | |
| Gerencia Administrativa | Implementar nuevas medidas eficientes para mejorar los controles de los Procesos Administrativos. | Administración | Flujo de información claro entre los diferentes niveles y departamentos de la Municipalidad. | Contar con poco personal capacitado que limita el logro de procesos administrativos. | Implementación de nuevas mediadas para garantizar el logro de los procesos de la Gerencia Administrativa. | Falta de disponibilidad presupuestaria para la implementación de nuevas medidas. | Poco alcance al cumplimiento de los resultados planificados. | 1) Capacitación continua del personal administrativo.<br>2) Optimización y transparencia en la asignación de recursos. |
| | Asegurar que los recursos se administren de manera eficiente, maximizando la rentabilidad y minimizando los riesgos financieros. | Administración | Capacidad de tomar decisiones estratégicas basadas en situaciones financieras. | Tiempos prolongados para la asignación y ejecución de recursos. | Implementación de un método tecnológico financiero. | Subestimación de los costos y sobreestimación de los ingresos. | 1) Desigualdad en la distribución de los recursos.<br>2) Desajuste entre eficiencia financiera y necesidades sociales. | 1) Fortalecimiento de los controles internos administrativo.<br>2) Evaluación y optimización de gastos operativos. |

| | ELABORADO POR: | REVISADO POR: | AUTORIZADO POR: |
|---|---|---|---|
| **Nombre:** | Manuel Rápalo | Coralia Granilo | Walter Smelim Perdomo |
| **Cargo:** | Técnico en estadística | Directora de Planificación Estratégica | Alcalde Municipal |