



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS



Informe de Actividades

I Semestre 2016

Enero - Junio

Tegucigalpa, Honduras



CONTENIDO

I.	Presentación	3
II.	Introducción.....	4
III.	Resultados Operativos	5
	A.Presupuesto.....	5
	B.Planificación Estratégica.....	13
	C. Actividades Para Motivar A La Población En El Ejercicio De Su Derecho De Acceso A La Información Pública.	16
	D. Actividades Establecidas En El Plan Operativo Anual (Poa) Del Instituto De Acceso A La Información Pública (Iaip) Correspondientes Al I Semestre Del Año 2016 Realizadas Por Las Correspondientes Áreas.	28
IV.	Conclusiones.....	43
V.	Anexos	45



I. PRESENTACIÓN

El **Derecho De Acceso A La Información Pública** es una herramienta fundamental para que las personas puedan ejercer otros derechos, como la libertad de expresión, la emisión del pensamiento o para que puedan exigir la rendición de cuentas y la deducción de responsabilidades de los servidores públicos.

Al permitir el acceso a la información pública, custodiada y generada por las instituciones obligadas, es decir por todas aquellas entidades que reciban o administren fondos públicos, se crea un mecanismo fundamental de **transparencia y rendición de cuentas y se sientan las bases para la construcción de una autentica democracia participativa.**

En el marco del fortalecimiento de la cultura de la **TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS** en la población en general y en las Instituciones del Estado de Honduras en particular, el **INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)** como el órgano garante del ejercicio del ***derecho de acceso a la información pública*** tiene un sólido compromiso de actuar dentro del marco de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, para mantenernos como una Institución insigne dentro del Derecho de Acceso a la Información Pública, es por ello que el presente informe, más allá de ser el cumplimiento de un mandato legal, es una oportunidad propicia para demostrarle al pueblo hondureño que día a día honramos nuestro juramento de cumplir y hacer cumplir la Constitución y las leyes.



II. INTRODUCCIÓN

Las actividades desarrolladas por el **Instituto De Acceso A La Información Pública** durante el Primer Semestre del año 2016 con un rol protagónico en el proceso democratizador, el derecho fundamental de Acceso a la Información Pública, este permite que las personas puedan acceder a la información que obra en poder de las Instituciones Públicas, fomentando la rendición de cuentas por parte de los Servidores Públicos sobre las decisiones que toman y con ello, una fiscalización ciudadana de la gestión pública, enmarcados en cada uno de los tipos de la Transparencia:

- Transparencia Activa
- Transparencia Reactiva
- Transparencia Sistémica; y
- Transparencia Proactiva

El **Instituto De Acceso A La Información Pública (IAIP)** promueve el ejercicio efectivo del derecho que todo ciudadano tiene de acceder a la información pública, desarrollando actividades de difusión y defensa del mismo, a través de la capacitación, creación de herramientas tecnológicas que faciliten el acceso a la información pública, desarrollo e implementación de una Política Pública Nacional de Transparencia y Acceso a la Información, impulso y socialización de los Ante Proyectos de Ley de Protección de Datos Personales y Ley de Archivos, creación de nuevos Lineamientos de Verificación de Portales de Transparencia de las Instituciones Obligadas por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, emitiendo resoluciones en tiempo y forma de los diferentes trámites presentados en el Instituto.

Para el año 2016 las metas institucionales trazadas se planificaron de acuerdo a la asignación presupuestaria otorgada por el Congreso Nacional de la República, siendo afectadas por los constantes congelamientos presupuestarios que el Gobierno aplica como medidas de contención del gasto, limitando así directamente la promoción de una cultura de Transparencia.

A continuación, se detalla las actividades realizadas durante el primer semestre del 2016 por el Instituto de Acceso a la Información Pública.



III. RESULTADOS OPERATIVOS

A. Presupuesto

Para el primer trimestre del año 2016, se ejecuto la cantidad de **SEIS MILLONES DOS CIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS DOS LEMPIRAS CON 18/100 (L. 6,269,802.18)**, lo que corresponde al 19% de su presupuesto asignado de **TREINTA Y DOS MILLONES TRES CIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL CIENTO TREINTA Y UNO LEMPIRAS EXACTOS (32,369,131.00)** destinado al cumplimiento de actividades previstas en POA 2016.

En el segundo trimestre se ejecutó la cantidad de **SIETE MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA Y DOS MIL TRESCIENTOS SESENTA Y SEIS LEMPIRAS CON 86/100 (L.7,852,366.86)** equivalente a un 24% de total del Presupuesto Vigente para el año 2016.

El 5 de febrero del año 2016 se realizó un congelamiento por un total de **QUINIENTOS DOS MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y TRES LEMPIRAS EXACTOS (L. 502,443.00)** por parte de la Secretaria de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN) justificado como: “Por instrucciones superiores para atender Emergencia Nacional de ZIKA, gorgojo e incendios.” Mismo que representaba un 1.55% del presupuesto asignado para el año 2016. Dicho documento fue anulado el primero de marzo, quedando sin valor y efecto; reintegrando el monto congelado al presupuesto institucional para su ejecución normal. (**Anexo No. 1**).

De igual forma, durante el mes de abril del año 2016 se realizó un congelamiento por un total de **VEINTE Y SEIS MIL TRESCIENTOS SETENTA LEMPIRAS EXACTOS (L. 26,370.00)** por parte de la Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN) justificado como: “Congelamiento preventivo por instrucciones superiores”, el cual afectó el objeto de gasto 12100- Sueldos Básicos de la Actividad 1. Para el mes de mayo de 2016



dicho documento fue modificado permitiendo que este congelamiento quedara sin valor y efecto, y los valores disminuidos regresaran a conformar el presupuesto aprobado 2016.

La tabla No. 1 muestra la programación y ejecución correspondiente al primer trimestre. El presupuesto programado para el trimestre es de **SIETE MILLONES CIENTO SETENTA Y SEIS MIL SETECIENTOS SETENTA Y SEIS CON 20/100 (L. 7,176,776.20)** siendo ejecutado **SEIS MILLONES DOS CIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS DOS LEMPIRAS CON 18/100 (L. 6,269,802.18)** equivalente al 87% del presupuesto programado para el primer trimestre.

Al realizar el análisis de la ejecución presupuestaria por Actividad, podemos observar que la actividad de “Dirección Superior y Servicios Administrativos” reporta el menor porcentaje de ejecución en relación al presupuesto programado para el trimestre cumpliendo con un 84% de lo proyectado, debido a que dentro de la estructura orgánica de la institución existen plazas vacantes; sin embargo las actividades de “Secretaría General” y “Gerencia de Verificación de Transparencia” presentaron una buena ejecución de acuerdo a la planificado 100% y 97% respectivamente.

Tabla 1- PRESUPUESTO PROGRAMADO Y EJECUTADO POR ACTIVIDAD I TRIMESTRE 2016

Actividad	Presupuesto I Trimestre	Ejecución I Trimestre	Porcentaje de Ejecución
Dirección Superior y Servicios Administrativos	L. 5223,119.95	L. 4404,526.77	84%
Secretaría General	L. 886,393.69	L. 883,480.96	100%
Verificación	L. 606,454.00	L. 589,294.11	97%
Capacitación	L. 460,808.56	L. 392,500.34	85%
TOTAL	L. 7176,776.20	L. 6269,802.18	87%

Fuente: Gerencia Administrativa

La Tabla No. 2 muestra la programación y ejecución correspondiente al segundo trimestre; el presupuesto programado para el periodo es de **OCHO MILLONES NOVECIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL SEIS CIENTOS OCHENTA Y NUEVE LEMPIRAS (L. 8,948,689.00)** siendo ejecutado **SIETE MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA Y DOS MIL TRES CIENTOS SESENTA Y SEIS CON 86/100 (L.7,852,366.86)** equivalente al 88% del presupuesto programado para el trimestre.

Tabla 2 - PRESUPUESTO PROGRAMADO Y EJECUTADO POR ACTIVIDAD II TRIMESTRE 2016

Actividades	Presupuesto II Trimestre	Ejecución II Trimestre	Porcentaje de Ejecución
Dirección Superior y Servicios Administrativos	L. 6168,042.00	L. 5350,899.28	87%
Secretaría General	L. 1063,545.00	L. 1006,142.41	95%
Verificación	L. 872,254.00	L. 814,613.11	93%
Capacitación	L. 844,848.00	L. 680,712.06	81%
TOTAL	L. 8948,689.00	L. 7852,366.86	88%

Fuente: Gerencia Administrativa

Tabla 3 - DIFERENCIA ENTRE PRESUPUESTO PROGRAMADO Y EJECUCIO DE LA GERENCIA DE CAPACITACION. SEGUNDO TRIMESTRE.

Objeto del Gasto	Descripción	PROYECTADO			EJECUTADO		
		Abril	Mayo	Junio	Abril	Mayo	Junio
11100	Sueldos Básicos	132,037.50	132,037.50	132,037.50	112,370.83	78,037.50	78,037.50
11510	Decimotercer Mes					10,900.00	
11520	Decimocuarto Mes			132,037.50		28,900.00	78,037.50
11600	Complementos	10,000.00			10,000.00	21,000.00	
11710	Contribuciones al INJUPEMP	16,504.69	16,504.69	16,504.69	14,254.69	9,754.69	9,754.69
11750	Contribuciones IHSS	2,394.00	2,394.00	2,394.00	2,199.55	1,759.64	1,759.64
16200	Compensaciones					32,583.33	183,050.00
26210	Viáticos Nacionales				8,312.50		
TOTAL MENSUAL		160,936.19	150,936.19	282,973.69	147,137.57	182,935.16	350,639.33
TOTAL II TRIMESTRE				594,846.06			680,712.06

Fuente: Gerencia Administrativa

La Tabla No. 4 y No. 5 representan la ejecución presupuestaria para el I y II Trimestre **por grupo de gastos** con un porcentaje de ejecución del presupuesto del 19% y 24% respectivamente.

Tabla 4 - PRESUPUESTO PROGRAMADO Y EJECUTADO POR GRUPO DE GASTO I TRIMESTRE 2016

OBJETO DE GASTO	PRESUPUESTO I TRIMESTRE	EJECUCIÓN I TRIMESTRE	DIFERENCIA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
Servicios Personales	L. 27,104,263.00	L. 218,405.62	L. 21,885,857.38	19%
Servicios No Personales	L. 4,288,642.00	L. 864,813.77	L. 3,423,828.23	20%
Materiales y Suministros	L. 976,226.00	L. 186,582.79	L. 789,643.21	19%
TOTAL	L. 32,369,131.00	L. 269,802.18	L. 26,099,328.82	19%

Fuente: Gerencia Administrativa



**Tabla 5 - PRESUPUESTO PROGRAMADO Y EJECUTADO POR GRUPO DE GASTO II
TRIMESTRE 2016**

OBJETO DE GASTO	PRESUPUESTO II TRIMESTRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCIÓN II TRIMESTRE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
Servicios Personales	L. 27104,263.00	L. 27,104,263.00	L. 6,528,109.24	24%
Servicios No Personales	L. 4298,842.00	L. 3880,262.00	L. 928,316.82	24%
Bienes y Servicios	L. 966,026.00	L. 976,226.00	L. 146,951.85	15%
Bienes de uso	L. 0.00	L. 408,380.00	L. 248,988.95	61%
TOTAL	L. 32369,131.00	L. 32369,131.00	L. 7,852,366.86	24%

Fuente: Gerencia Administrativa

Gráfico 1 - DISTRIBUCIÓN DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR ACTIVIDAD DEL I y II TRIMESTRE 2016





I TRIMESTRE 2016

ACTIVIDAD	EJECUCION I TRIMESTRE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
Dirección Superior y Servicios Administrativos	L. 4,404,526.77	70%
Secretaría General	L. 883,480.96	14%
Gerencia de Verificación de Transparencia	L. 589,294.11	10%
Capacitación	L. 392,500.34	6%
TOTAL	L. 6269,802.18	100%

II TRIMESTRE 2016

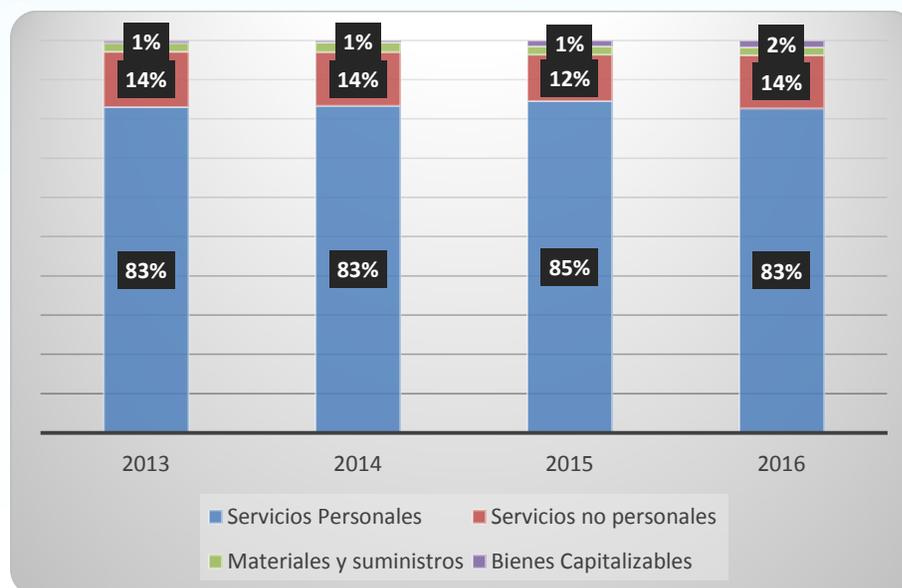
ACTIVIDAD	EJECUCION II TRIMESTRE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
Dirección Superior y Servicios Administrativos	L. 5350,899.28	68%
Secretaría General	L. 1006,142.41	13%
Gerencia de Verificación	L. 814,613.11	10%
Capacitación	L. 680,712.06	9%
TOTAL	L. 7852,366.86	100%

Durante estos seis meses, se ha logrado una ejecución total del presupuesto asignado al IAIP de **CATORCE MILLONES CIENTO VEINTE Y DOS MIL CIENTO SESENTA Y NUEVE LEMPIRAS CON 04/100 (L.14,122,169.04)** equivalente a un 44% del presupuesto vigente para el año 2016. Según los valores vigentes de cada grupo de gasto, en Servicios Personales se ha ejecutado un 43%, el Servicios No personales un 46%, Bienes y Servicios ha logrado alcanzar un 34% y Bienes de Uso un 61%, como se puede observar en la Tabla No.6.

Tabla 6 - PRESUPUESTO TOTAL EJECUTADO DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO 2016

OBJETO DE GASTO	PRESUPUESTO APROBADO AÑO 2016	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCIÓN DURANTE EL SEMESTRE I	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
Servicios Personales	L. 27104,263.00	L. 27,104,263.00	L. 11,746,514.86	43%
Servicios No Personales	L. 4,298,842.00	L. 3880,262.00	L. 1,793,130.59	46%
Bienes y Servicios	L. 966,026.00	L. 976,226.00	L. 333,534.64	34%
Bienes de uso	L. 0.00	L. 408,380.00	L. 248,988.95	61%
TOTAL	L. 32,369,131.00	L. 32,369,131.00	L. 14,122,169.04	44%

Gráfico 2 - DISTRIBUCIÓN DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR OBJETO DE GASTO HISTÓRICO





B. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

- **Evaluación De Los Resultados Del II Trimestre**

La Tabla No. 7, (Evaluación de la ejecución del POA II Trimestre año 2016), muestra la ejecución física y financiera del trimestre y se puede observar que el producto No. 1 que se refiere a las resoluciones emitidas para garantizar el ejercicio del derecho de acceso a la información pública se ejecutó al 100%. (Ingresaron 46 expedientes y se emitieron 46 resoluciones). Nótese que en el presente caso se ha eliminado la mora de expedientes, la Unidad de Servicios Legales cumplió con las metas establecidas; emitiendo 27 dictámenes de 27 expedientes recibidos para ese fin.

Así mismo la Secretaría General alcanzó un 100% de ejecución realizando 106 actos de comunicación de los expedientes derivados de los trámites realizados por los ciudadanos.

La Gerencia de Verificación de Transparencia superó en 16 instituciones la meta establecida para el trimestre, logrando un total de 442 verificaciones de portales de transparencia en este trimestre; correspondientes a un promedio de 147 Instituciones Obligadas mensuales. El número de visitas In-situ, de igual forma, superó la meta programada; con un porcentaje de cumplimiento del 133% de la misma. (40/30 visitas).

Las actividades de la Gerencia de Capacitación refleja un 137% de su meta trimestral (4450 / 3249) de personas capacitadas en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública y su reglamento debido al proceso de formación mediante la impartición del Diplomado en Transparencia y Derecho de Acceso a la Información Pública con enfoque a la Gestión Municipal.

Tabla 7 - EVALUACIÓN DE LA EJECUCIÓN DEL POA II TRIMESTRE 2016

 <p style="text-align: center;">INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN</p> <p style="text-align: center;">EVALUACIÓN SEGUNDO TRIMESTRE DE 2016</p>											
No.	PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	META	PROGRAMACIÓN FINANCIERA	Diferencia Económica	EJECUCIÓN FÍSICA	EJECUCIÓN FINANCIERA	% DE CUMPLIMIENTO (FÍSICO)	% DE CUMPLIMIENTO (FINANCIERO)	OBSERVACIONES	
1	Resoluciones emitidas para garantizar el ejercicio del derecho de acceso a la información pública.	Porcentaje	25%	L. 1063,545.00	L. 57,404.00	25%	L. 1006,141.00	100%	94.60%	Resoluciones emitidas por el Pleno de Comisionados derivadas de los expedientes de Recursos de Revisión, Denuncias, Expedientes Sancionatorios. Para el Primer trimestre de 2016 ingresaron 46 expedientes para resolución y se emitieron 46 resoluciones	
2	Dictámenes emitidos sobre los Recursos Interpuestos para garantizar el derecho de acceso a la información pública.	Porcentaje	25%		L. -	25%	L. -	100%		Se recibieron 40 expedientes para dictamen legal y elaboraron 27 por parte de la Unidad de Servicios Legales de IAIP (100% de cumplimiento).	
3	Actos de comunicación que se deriven de la tramitación de los Expedientes a las Instituciones Obligadas que negaron o entregaron parcialmente información pública	Porcentaje	25%		L. -	25%	L. -	100%		Se realizaron 106 actos de comunicación de los expedientes derivados de los tramites realizados por los ciudadanos ante la Secretaría General del IAIP (100% de Cumplimiento).	
4	1700 Verificaciones a los Portales de Transparencia de las Instituciones Obligadas por la LTAIP de acuerdo a los lineamientos de verificación vigente.	Verificaciones	426	L. 872,254.00	L. 57,642.00	442	L. 814,612.00	100%	93.39%	Se realizaron 442 verificaciones a los Portales de Transparencia a un promedio de 147 Instituciones Obligadas mensuales.	
5	Inspecciones In-situ realizadas a las Instituciones Obligadas que no están cumpliendo con el Artículo 13 de la LTAIP	Inspecciones	30	L. -	L. -	40	L. -	133%		Se realizaron 40 Visitas In - Situ a las Instituciones Obligadas que no están cumpliendo con lo que dicta la LTAIP.	
6	Personas de los diferentes sectores de la sociedad capacitadas sobre la LTAIP	Personas	3249	L. 844,848.00	L. 164,137.00	4450	L. 680,711.00	137%	80.57%	Se capacitaron a 4450 personas sobre la LTAIP y demás Leyes relativas a este derecho, debido al proceso de formación mediante Diplomado de Gestión Municipal, lo cual ocupó el personal de capacitación en esta actividad, cabe mencionar que durante el primer trimestre de 2016 se tenía un Deficit en esta actividad	
7	Proceso de Certificación para la inclusión del tema de la LTAIP y leyes relativas a este derecho en los procesos de educación no formal	Informes	1		L. -	1	L. -	100%		Informe sobre la certificación del Diplomado en Transparencia y Derecho de Acceso a la Información Pública con enfoque en la Gestión Municipal, el cual fue remitido el día 9 de Junio de 2016	
8	Informes sobre las acciones ejecutadas para el cumplimiento del Plan de Acción de la Política Pública Nacional en Transparencia y Acceso a la Información Pública.	Informes	1	L. 6168,042.00	L. -1684,324.00	1	L. 7852,366.00	100%	127.31%	Se desarrollaron acciones para el cumplimiento de esta actividad, asimismo se esta realizando el informe de acciones realizadas para el segundo trimestre de 2016	
TOTAL				8948,689.00		TOTAL	10353,830.00	109%	115.70%	Se debe de tomar en cuenta la sobre ejecucion de las acciones de la Política, lo cual impacta directamente el POA institucional.	
								promedio	109%		
								0% - 79.99%	80% - 94.99%	95% - 100%	
								Baja	Buena	Excelente	

Fuente: UPEG



- **Resultado 1**

Personas beneficiadas con el acceso a la información pública mediante las resoluciones.

Describe el grado de atención prestada a los ciudadanos procurando el ejercicio de su derecho de acceso a la información pública; en la evaluación trimestral se obtuvo una calificación promedio de **25%** del **25%** programado.

Cabe destacar que, para evaluar el cumplimiento de este resultado, se tomaron en cuenta las resoluciones emitidas por el Pleno de Comisionados, así como los dictámenes y actos de comunicación emitidos por las áreas involucradas, siendo estas gestiones derivadas de la interposición de recursos de revisión, denuncias y las solicitudes de clasificación de información que presentan ante el Instituto por parte de los ciudadanos que ejercen el derecho a obtener información pública.

- **Resultado 2**

Instituciones obligadas cumpliendo con la LTAIP.

Los procesos de verificación establecidos por la LTAIP, (Artículo 13) han facilitado que las Instituciones Obligadas (IO) se preocupen cada día más en cumplir y mantener sus portales actualizados, con la información que se debe difundir de oficio sea completa, adecuada, veraz y oportuna para el interés de los ciudadanos; por lo que el IAIP ha estado comprometido a cumplir la meta de verificar mínimo 142 instituciones obligadas de forma continua (mensualmente), equivalente a 426 verificaciones trimestrales; realizando para el I Trimestre 429 verificaciones con un promedio de 143 Instituciones Obligadas mensuales y para el II Trimestre 442 verificaciones un promedio de 147 Portales de Transparencia de las Instituciones Obligadas (IO).

Otro de los aspectos importante que se considera para la evaluación, son las “*Inspecciones In Situ*” que se realizan a las Instituciones Obligadas (IO) para el cumplimiento de los Lineamientos para Verificación de Información Pública en Portales de Transparencia de la Administración Pública y así cumplir con lo que establece el Artículo 13 de la LTAIP.

Para el I y II Trimestre se realizaron 27 y 40 Inspecciones In Situ respectivamente.



- **Resultado 3**

Aumentar el nivel de conocimiento sobre la LTAIP.

Al inicio del primer trimestre del año 2016 se capacitó el 41% de la meta establecida (716 de 1750), llevándose de manera simultánea la impartición del Diplomado en Transparencia y Derecho de Acceso a la Información Pública con enfoque a la Gestión Municipal, mismo que ocupó el total del personal que labora en la Gerencia de Capacitación.

En el segundo trimestre se capacitó el 137% de la meta establecida para el mismo (4450 / 3249 personas).

Durante este trimestre se elaboró el informe final sobre el Diplomado de Transparencia y Derecho de Acceso a la Información Pública con enfoque en la Gestión Municipal.

C. ACTIVIDADES PARA MOTIVAR A LA POBLACIÓN EN EL EJERCICIO DE SU DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.

1. RESOLUCIÓN DE IMPOSICIÓN DE SANCIÓN AL LICENCIADO EDWIN ROMERO EN SU CONDICIÓN DE PRESIDENTE DEL INSTITUTO DE PREVISIÓN DEL COLEGIO DE PERIODISTAS.

El IAIP mediante Resolución No. IAIP 006-2016 de fecha 16 de febrero de 2016, declaro **CON LUGAR** la imposición de sanción administrativa al Licenciado **EDUIN ROMERO GARCÍA**, en su condición de Presidente de la Junta Directiva del **INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL PERIODISTA**, porque estando obligado por Ley, no proporcionó la información pública requerida en el tiempo estipulado (Artículo 27, numeral 1, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública). Asimismo declaro imponer al Licenciado **EDUIN ROMERO GARCÍA**, en su condición de Presidente de la Junta Directiva del **INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL PERIODISTA**, la sanción de una multa equivalente a un (1) salario mínimo, cantidad que será pagada a favor de la **TESORERÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA**.



2. FIRMA DEL CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD JOSÉ CECILIO DEL VALLE (UJCV) Y EL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP).



El 27 de enero 2016 se firmó el Convenio Marco de Cooperación entre la Universidad José Cecilio del Valle (UJCV) y el Instituto de Acceso a la Información Pública con el objetivo de promover la transparencia en la ejecución de recursos del Estado y el libre acceso a la información pública así como el intercambio académico y cultural; siendo que ambas instituciones tienen objetivos comunes en lo relativo al fomento y difusión de una cultura de transparencia y acceso a la información pública en la sociedad hondureña y mediante el fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos, específicamente en las municipalidades.

Dentro de las acciones contempladas en el convenio se encuentra la difusión y promoción a través de todo tipo de eventos académicos, como charlas, presentaciones, exposiciones, diplomados, cursos, conferencias, talleres, simposios o seminarios en esta temática.

Entre las acciones contempladas se encuentra el “Diplomado en Transparencia y Derecho de Acceso a la Información Pública con enfoque a la Gestión Municipal”, para lo cual se firmó el acuerdo de Ejecución entre la UJCV, el IAIP y la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON), como un esfuerzo coordinado entre las instituciones en mención.

El Diplomado estuvo acreditado académicamente por la UJCV y su ejecución fue conducida y desarrollada por expertos del IAIP en materia de transparencia y acceso a la información pública, derechos humanos entre otros; bajo el auspicio de la AMHON y con la participación de personal técnico de las diferentes municipalidades de todo el país.



3. PROCESO DE FORMULACIÓN DEL TERCER PLAN DE ACCIÓN DE LA INICIATIVA DE GOBIERNO ABIERTO DE HONDURAS (III PAGAH) 2016-2018 COMO MIEMBRO ACTIVO DEL COMITÉ TÉCNICO DE SEGUIMIENTO DEL AGAH



En el marco del Proceso de Formulación del III PAGAH 2016-2018, la Secretaria de Coordinación General de Gobierno por medio de la Dirección Presidencial de Transparencia, Modernización y Reforma del Estado, en su calidad de Secretaria Técnica de la Alianza de Gobierno Abierto (AGA), contando con el

acompañamiento de los miembros del Comité Técnico de Seguimiento de la AGAH, llevó a cabo, en la semana del 1 al 4 de febrero del 2016, la “**JORNADA DE CAPACITACIONES SOBRE LA AGAH A LAS INSTITUCIONES DE GOBIERNO**”, mismas que tuvieron como objetivo el empoderamiento sobre la Iniciativa Internacional Alianza de Gobierno Abierto, la adhesión de Honduras, su estructura organizacional, funcionamiento, accionar y resultados a la fecha.

Dicha actividad, dio inicio al Proceso de Formulación del Tercer Plan de Acción de Gobierno Abierto Honduras (III PAGAH) 2016-2018, mismo que se lanzó oficialmente con fecha 30 de junio del 2016 y en el cual se definió la ruta crítica de las acciones a desarrollar durante el proceso.



Entre las actividades se encuentran:

- Reuniones con los sectores de sociedad civil, empresa privada, academia y cooperación internacional con el fin de gestionar el apoyo oportuno y participación activa en el proceso en mención,
- Conformación del Consejo Interinstitucional y Comité Técnico de Seguimiento AGAH del proceso con fecha (5 de febrero 2016),



- Etapas de Sensibilización (22 febrero-04 marzo 2016), Consulta (28 marzo-08 abril 2016) y Socialización(02 mayo-11 mayo 2016),
- Revisión del Borrador III PAGAH por diversas instancias (14 mayo - 27 junio de 2016),
- Lanzamiento Oficial III PAGAH con fecha 30 junio 2016,
- Etapa de Implementación corresponde al monitoreo y seguimiento de los compromisos formulados en el III PAGAH 2016-2018a partir del 1 de julio 2016.

4. INAUGURACIÓN DEL PRIMER DIPLOMADO DE TRANSPARENCIA Y DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA CON ENFOQUE MUNICIPAL

En las Instalaciones del **INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)** con la presencia de autoridades de la **ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS DE HONDURAS (AMHON)**, participantes de las distintas Alcaldías Municipales e invitados especiales; se inició oficialmente el primer **Diplomado en Transparencia y Derecho de Acceso a la Información Pública con Enfoque Municipal**, con el cual se pretende crear una cultura de transparencia y acceso a la información pública, en los servidores públicos municipales, dando cumplimiento al artículo 6 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública; formando a los Oficiales de Información de las Municipalidades este 19 de Febrero 2016, en materia de transparencia, rendición de cuentas y derecho de acceso a la información pública.

El diseño curricular del **DIPLOMADO EN TRANSPARENCIA Y DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA CON ENFOQUE EN LA GESTIÓN PÚBLICA**, por ser el primer proyecto educativo impulsado por el IAIP en conjunto con la **ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS DE HONDURAS** y la **UNIVERSIDAD “JOSÉ CECILIO DEL VALLE”**, tiene por objetivo potenciar las competencias personales y laborales de los Técnicos de las Mancomunidades y Oficiales de Información Pública de las municipalidades de Honduras.





5. TALLER DE TRABAJO EUROSOCIAL II Y LA RED DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PÚBLICA (RTA). Encuentro País - Programa EUROsociAL

El día martes 5 de abril de 2016, se llevó a cabo el Encuentro País EUROsociAL II, el cual tuvo como finalidad que cada una de las Instituciones Hondureñas expusiera los proyectos en los cuales el programa ha apoyado durante los últimos años.

El encuentro fue realizado con los siguientes objetivos:

- Mostrar los resultados alcanzados por el Programa EUROsociAL II con la finalidad de analizar el impacto que tuvo cada proyecto en el país;
- Debatir sobre la posible agenda a futuro y el escenario de las demandas en el marco del Estado y de los desafíos pendientes del Plan Nacional de Desarrollo de Honduras para los años 2015 – 2018;
- Valorar las posibles acciones que permitan continuar fortaleciendo la complementariedad entre las políticas nacionales y el apoyo regional de la UE a través de **EUROsociAL**.



La agenda del 5 de abril dio inicio con las palabras introductorias por parte del Abogado Jorge Ramón Hernández Alcerro, Secretario de Estado Coordinador General del Gobierno de Honduras; y del Señor Ignacio Soletto, Coordinador del Área de Finanzas Públicas y Gobernanza Democrática de FIIAPP, en el cual ambos comentarios sobre las experiencias de los actores clave del Programa EUROsociAL II.



Se desarrollaron los siguientes temas:

- **Gobernanza Democrática.**

David Jerezano, Asesor de la Comisión Presidencial de Transición de la Administración Tributaria.

- **Políticas de transparencia y acceso a la información pública.**

Damián Gilberto Pineda Reyes, Comisionado del Instituto de Acceso a la Información Pública.

*El Comisionado Pineda realizó una presentación de cada uno de los proyectos en los cuales **EUROsociAL** ha apoyado al IAIP, explicando sus avances, logros y situación actual de cada uno de éstos:*

- *Ley General de Archivos*
- *Ley de Protección de Datos Personales*
- *Métodos Alternos de Solución de Conflictos en Honduras (MASCH)*
- *Indicadores de Medición de Transparencia*
- *Transparencia en los Partidos Políticos en Honduras*



- **Presentación de los programas de la Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social – SEDIS.**

José Lino Pacheco, Director de la Dirección de Regionalización - SEDIS

Sandra Argueta, Dirección de Evaluación de Políticas Públicas Sociales – SEDIS



- **Atención a mujeres víctimas de violencia de género: Poder Judicial-CAPRODEM.**
Marcela Laitano, Coordinadora del CAPRODEM (Centro de Atención y Protección de los Derechos de las Mujeres).
- **Presentación Acerca De Cómo Se Podrán Realizar Las Solicitudes De Cooperación Para La Siguiente Etapa De EurosociAL Plus, Así Como Los Factores Que Se Tomarán En Cuenta Para La Aprobación Del Apoyo.**
Willy Hick, Agregado de Cooperación de la Delegación de la Unión Europea en Honduras explicó que el objetivo de esta nueva etapa sigue siendo el contribuir al aumento del nivel de cohesión social en América Latina.

Los ámbitos de acción prioritarios en EUROsociAL Plus, serán los siguientes:

1. Políticas Sociales
2. Políticas de Buena Gobernanza
3. Políticas de Igualdad de Género

Dentro de estos tres ámbitos, el IAIP podría aplicar a la acción de Políticas de Buena Gobernanza, ya que dentro de éste se puede empoderar a los ciudadanos de Políticas que fomenten la información sobre derechos y obligaciones, refuerzo de las oficinas de defensa pública, mecanismos alternativos de resolución de conflictos, reducción de las barreras de acceso a la justicia, entre otros temas.

Las acciones que apoya EUROsociAL Plus:

- Asistencias técnicas y asesoramiento;
- Intercambio de experiencias entre países;
- Intercambio de funcionarios responsables de la gestión y toma de decisiones;
- Cursos de formación;
- Establecimiento de redes entre las administraciones públicas



6. XI ENCUENTRO DE LA RED DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN (RTA). HONDURAS – PAÍS EN VÍAS DE UN ESTADO DE DERECHO TRANSPARENTE

XI ENCUENTRO DE LA RED DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA RTA.

Honduras a través del IAIP, fue sede por primera vez del XI Encuentro de la Red de Transparencia y Acceso a la Información (RTA), los días miércoles 6, jueves 7 y viernes 8 de abril de 2016, cuyo objetivo fue mostrar los avances y la realidad del país en materia de Transparencia y Acceso a la información Pública. Este evento contó con la participación de todos los países miembros de RTA, actualmente la RTA está integrada por 19 Instituciones que representan a 12 Países como: Honduras, Chile, España, Uruguay, Argentina, Guatemala, El Salvador, Costa Rica, Perú, Brasil, Ecuador, Paraguay, México, Bolivia, Colombia.



La inauguración del evento se llevó a cabo en Casa Presidencial en el que el Presidente de la República, Abogado Juan Orlando Hernández Alvarado, quien dio la bienvenida e inauguró el evento, en el cual destacó que la transparencia es una herramienta efectiva y fundamental para el fortalecimiento de la democracia e institucionalidad en Honduras y que su Gobierno ha dado muestras de ser abierto y transparente.

Posteriormente el evento se desarrolló en el Hotel Real Intercontinental de Tegucigalpa,



realizándose presentaciones sobre procesos donde debe imperar la transparencia como factor principal.

Los temas desarrollados fueron:

- *Política Pública Nacional y Plan de Acción en Transparencia y Acceso a la Información Pública de Honduras*, por la Abogada Ana Alejandrina Pineda.
- *Elección de los Magistrados de la Corte Suprema de Justicia*, por el Señor Omar Rivera.
- *Reformas al Código Penal de Honduras*, por el Abogado Raúl Pineda.

7. CAPACITACION A PERSONAL DEL PODER JUDICIAL SOBRE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y EL REGLAMENTO DE SANCIONES.

Por medio de la Gerencia de Capacitación, el 17 de mayo del año 2016, se realizó conversatorio en el Poder Judicial sobre:

- La Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública;
- Reglamento de Sanciones por Infracción a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública;
- Lineamientos Para Verificación de Información en Portales de Transparencia y
- El Sistema Electrónico de Honduras (SIELHO).

El propósito del evento fue destacar el empeño de las instituciones obligadas de capacitarse en temas de transparencia que son vitales para mejorar la rendición de cuentas y combatir la corrupción en el país.



8. CLAUSURA DE EL PRIMER DIPLOMADO SOBRE TRANSPARENCIA Y DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA CON ENFOQUE MUNICIPAL.

Como parte de los esfuerzos de promover la transparencia en la ejecución de recursos del Estado y el libre acceso a la información pública, el 3 de Junio del año 2016 en cumplimiento a un importante Convenio Marco de Cooperación entre la Universidad José Cecilio del Valle (UJCV) y el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP), se graduaron representantes de 54 Municipalidades, producto del primer diplomado de transparencia y derecho de acceso a la información pública con enfoque en la gestión municipal, por medio del cual se pretende fomentar y promocionar una cultura de transparencia y acceso a la información pública, en cumplimiento al artículo 6 de la Ley de Transparencia del Instituto de Acceso a la Información Pública.

El diplomado tuvo una duración de tres meses, en los cuales el personal de las municipalidades recibió conocimiento sobre temas tales como:



- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Reglamento de sanciones por Infracción a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Sistema de Información Electrónico de Honduras (SIELHO).
- Protección de Datos Personales y Control de Archivos, ética de la Función Pública.

El diplomado fue acreditado académicamente por la Universidad José Cecilio del Valle y su ejecución fue desarrollada por expertos del IAIP.





9. INFORME DE VERIFICACIÓN DE INFORMACIÓN PÚBLICA EN PORTALES DE TRANSPARENCIA, II SEMESTRE DEL AÑO 2015.

El INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP), presentó el 10 de junio del año 2016, el Informe de Verificación de la Información oficio en Portales de Transparencia Instituciones Obligadas (Artículos 4 y 13 de la LTAIP) II Semestre, año 2015.

Dicho Informe muestra los resultados de la Verificación de la Información Pública contenida en los Portales de Transparencia de 133 Instituciones Obligadas del Estado de Honduras, que comprenden el Poder Ejecutivo, Poder Judicial, Poder Legislativo y Municipalidades, correspondiente al periodo de junio a diciembre del año 2015.

Cabe destacar que de las 133 Instituciones Públicas evaluadas:

- Cuarenta y siete (47) obtuvieron una calificación de interés de cumplimiento de la LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (LTAIP) en nivel EXCELENTE
- Trece (13) obtuvieron una calificación de interés de cumplimiento en nivel BUENO
- Dieciséis (16) obtuvieron una calificación de interés de cumplimiento en nivel MALO
- Cincuenta y siete (57) instituciones obtuvieron una calificación de interés de cumplimiento en nivel DEFICIENTE.

El PLENO DE COMISIONADOS del IAIP entregó un Diploma de Reconocimiento a las cuarenta y siete (47) Instituciones Obligadas que lograron el 100% de interés de cumplimiento a la LTAIP.

El Evento se realizó en las Instalaciones del IAIP con la asistencia de los titulares de las Instituciones Obligadas, Cooperantes, Cuerpo Diplomático y Sociedad Civil.





10. INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA (IAIP) RECIBE OFICIALMENTE LA LEY DE TRANSPARENCIA EN SISTEMA DE LECTO-ESCRITURA BRAILLE.

El 23 de junio del año 2016, el Pleno de Comisionados del IAIP recibió de parte del señor Secretario de Estado de la Secretaria de Estado en los Despacho de Recursos Naturales, Ambiente y Minas (MI AMBIENTE) Ingeniero José Antonio Galdámez, ejemplares de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública en sistema de lecto-escritura Braille, mismos que fueron distribuidos a 25 organizaciones e instituciones que luchan por la defensa y promoción de los derechos de las personas con discapacidad en Honduras.

El propósito de publicar la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública en sistema de lecto-escritura Braille, es que las personas con discapacidad visual conozcan y puedan ejercer el Derecho de Acceso a la Información Pública.





D. ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP) CORRESPONDIENTES AL I SEMESTRE DEL AÑO 2016 REALIZADAS POR LAS CORRESPONDIENTES ÁREAS.

1. ATENCIÓN CIUDADANA

EJERCICIO DEL DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y DEBER DE INFORMAR:

El libre acceso a la información pública es el derecho que tiene toda persona, sin discriminación alguna, para acceder a información generada, administrada o en poder de las instituciones obligadas, y el deber de éstas de suministrar la información solicitada, en los términos y condiciones establecidos en la Ley y en el presente reglamento. Los particulares podrán pedir, a las instituciones obligadas, que la información, por cualquier medio, sea puesta a disposición del público. (Artículo 2 numeral 1 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 6 del Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública).

Con el objeto de ser efectivo el derecho de acceso a la información del ciudadano, este puede realizar en el Instituto los siguientes trámites:

- a) Recursos de Revisión;
- b) Denuncias;
- c) Solicitudes de Clasificación de Información como Reservada;
- d) Solicitudes de Depuración de información;
- e) Desclasificación de la Información Pública clasificada como reservada
- f) Expedientes Sancionatorios.
- g) Solicitudes de información pública.

Durante el trimestre se dio trámite a los expedientes derivados de los Recursos de Revisión, Denuncias, y Solicitudes Varias solicitudes interpuestas ante la Secretaría General del IAIP, por los ciudadanos que ejercen su Derecho De Acceso A La Información Pública E Instituciones Obligadas.



Tabla 8 - TRÁMITES REALIZADOS PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO 2016

NO.	TIPO	CANTIDAD DE INGRESADOS
1	Recursos de Revisión	18
2	Denuncias	18
3	Solicitudes de Clasificación de Información Reservada	0
4	Solicitudes de Depuración de Información	0
5	Expedientes Sancionatorios	0
6	Expedientes Oficiosos	
7	Procesos de desclasificación de Información Pública clasificada como Reservada	0
8	Solicitudes Varias (Respuesta a comunicaciones de la Corte Suprema de Justicia, Reclamos Administrativos, etc.)	0
9	<i>Autenticas*</i>	6
10	<i>Audiencia de Conciliato</i>	15
11	<i>Correspondencia recibida*</i>	195

Fuente: **Secretaría General**

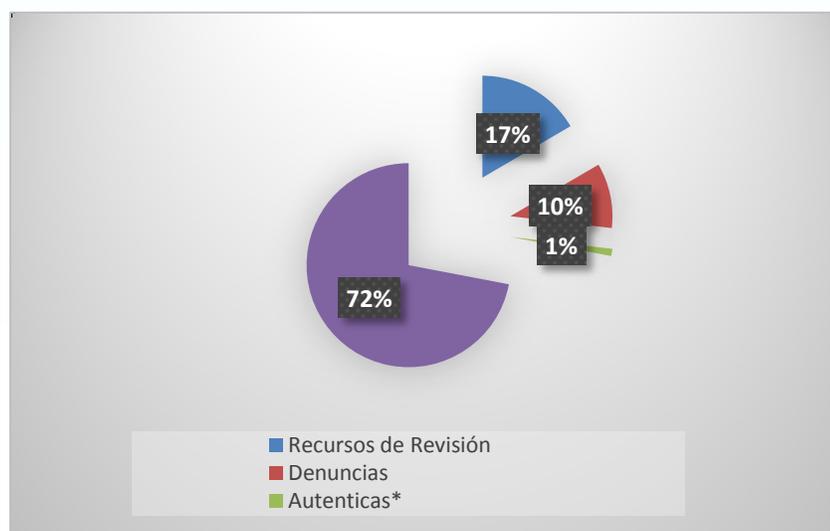




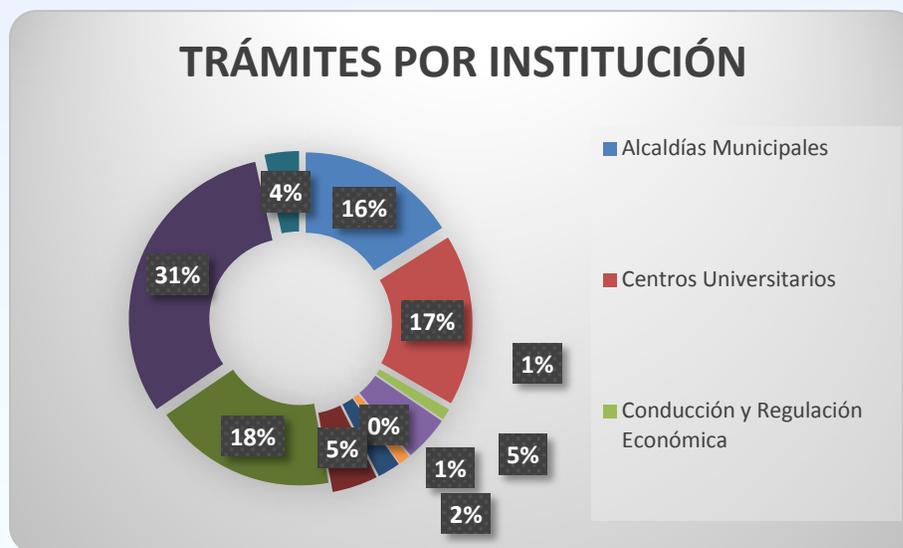
Tabla 9- INSTITUCIONES QUE HAN SIDO REQUERIDAS PARA TRAMITES DURANTE EL II TRIMESTRE 2016

Sector	Recursos de Revisión	Denuncias	Solicitudes de Información	Expedientes Oficiosos	Audiencia Conciliatoria	Total Trámites
<i>Alcaldías Municipales</i>	9	5	0	0	6	14
<i>Centros Universitarios</i>	12	3	0	0		15
<i>Conducción y Regulación Económica</i>	0	1	0	0		1
<i>Desarrollo e Inclusión Social</i>	1	3	0	0		4
<i>Desarrollo Económico</i>	0	1	0	0		0
<i>Gobernación y Descentralización</i>	0	1	0	0	6	1
<i>Infraestructura Productiva</i>	0	2	0	0		2
<i>Instituciones con Mandato Concurrente</i>	0	4	0	0		4
<i>Organización No Gubernamental</i>	7	9	0	0	3	16
<i>Seguridad, Defensa, Finanzas y de Trabajo</i>	19	8	0	0		27
<i>Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre</i>	0	3	0	0		3
Total	46	40	0	0	15	101

Fuente: Secretaría General



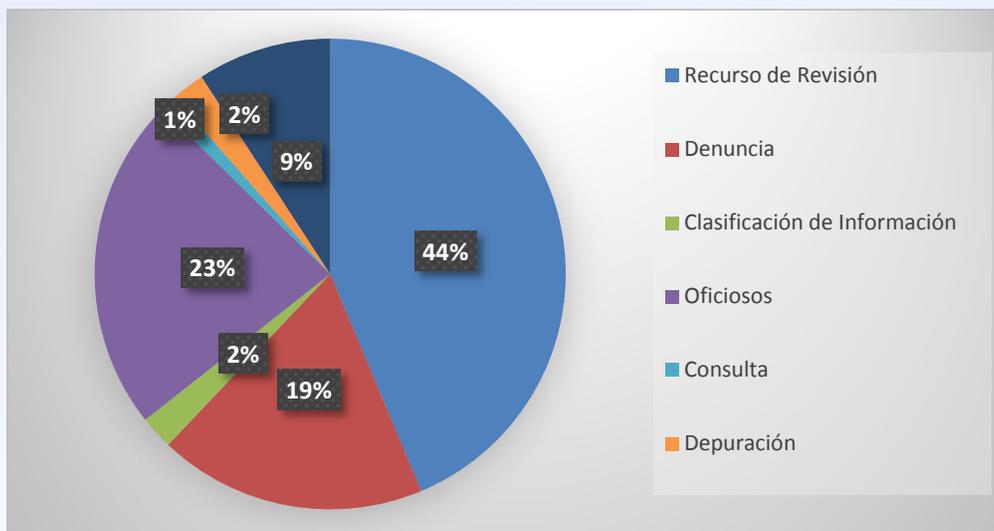
Gráfico 3- PORCENTAJE DE TRÁMITES POR INSTITUCIÓN II TRIMESTRE 2016



La tabla No. 10 muestra la cantidad de dictámenes legales derivados de los Recursos de Revisión, Denuncias, Solicitudes de Clasificación de Información Reservada, Expedientes Sancionatorios y solicitudes varias que ingresaron para el primer semestre de 2016, siendo mayoría los recursos de revisión el 44% seguido de expedientes oficiosos.

Tabla 10 - TRÁMITES REALIZADOS DURANTE EL PRIMER SEMESTRE 2016

Recurso de Revisión	Denuncia	Clasificación de Información	Oficiosos	Consulta	Depuración	Expedientes casos de Personal RRHH	TOTAL
38	16	2	20	1	2	8	57



Fuente: Unidad de Servicios Legales

En el **Anexo No. 3** se detallan las instituciones y cantidad de dictámenes ingresados y en proceso derivados de las solicitudes interpuestas por los ciudadanos para el primer semestre del año 2016, así como la disposición de los dictámenes con lugar, sin lugar e improcedentes.

Referente a los expedientes procedentes de Recursos de Revisión interpuestos por los ciudadanos, denuncias y expedientes sancionatorios derivados del informe de verificación y cuyo tratamiento se da agotando todas las instancias para poder emitir una resolución, durante los meses de enero a marzo, se emitieron 46 resoluciones de los diferentes tipos de expedientes y durante los meses comprendidos entre abril y junio 48 resoluciones. (Tabla No. 11)



Tabla 11- RESOLUCIONES EMITIDAS DURANTE EL PRIMER SEMESTRE 2016

MES	RESOLUCIONES	%
ENERO	5	5%
FEBRERO	28	30%
MARZO	13	14%
ABRIL	6	6%
MAYO	10	11%
JUNIO	32	34%
TOTAL	94	100%



Fuente: Secretaría del Pleno

2. SOLICITUDES DE INFORMACIÓN

Durante el Primer Semestre del año 2016 la Oficina de Información Pública del IAIP ha recibido 30 solicitudes de información dándoseles respuesta en tiempo y forma, como lo establece la Legislación Nacional e Internacional.

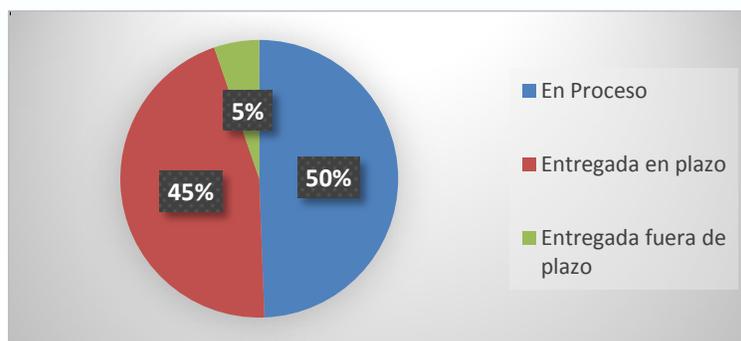
En relación al registro de solicitudes de información pública la tabla No. 12 muestra la cantidad de solicitudes de información que los diferentes Oficiales de Información a nivel de las Instituciones Obligadas (IO) recibieron durante el primer semestre de 2016 (enero-junio).

Tabla 12- SOLICITUDES DE INFORMACIÓN POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES OBLIGADAS DURANTE EL PRIMER SEMESTRE 2016

STATUS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	I SEMESTRE
En Proceso	51	109	70	150	121	166	667
Entregada en plazo	78	164	127	70	107	66	612
Entregada fuera de plazo	12	26	6	10	5	12	71
TOTAL	141	299	203	230	233	244	1350

Fuente: Oficial de Información Pública IAIP

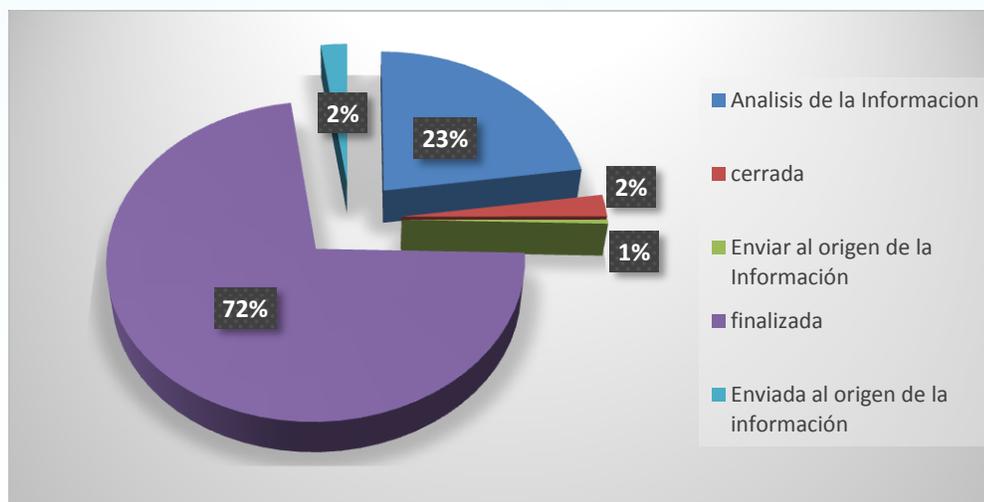
Gráfico 4 - SOLICITUDES DE INFORMACIÓN PÚBLICA POR PLAZO



El Gráfico No. 4 muestra el estado en que se encuentran las solicitudes de información presentadas a las diferentes Instituciones Obligadas al primer trimestre del año 2016.

Gráfico 5- SOLICITUDES DE INFORMACIÓN POR ESTADO SEGUNDO TRIMESTRE 2016

Estado de la solicitud	Cantidad	Porcentaje
Análisis de la Información	160	22.70%
Cerrada	16	2.27%
Enviar al origen de la Información	3	0.43%
Finalizada	510	72.34%
Enviada al origen de la información	16	2.27%



Fuente: SIELHO



3. VERIFICACIÓN DE PORTALES DE TRANSPARENCIA

La Gerencia de Verificación de Transparencia (GVT), llevó a cabo diferentes actividades para el fortalecimiento de la transparencia activa, como ser:

- Verificaciones mensuales a los Portales de Transparencia;
- Capacitaciones continuas a las Instituciones Obligadas que presentan dificultades en el proceso de publicación de la información de oficio;
- Capacitaciones a las Municipalidades recién adheridas al portal único de transparencia;
- Visitas a las Instituciones Obligadas para darles seguimientos a las verificaciones mensuales;
- Participación docente en el diplomado en gestión municipal impartido por el IAIP;
- Apoyo docente en el Seminario Sobre Gestión Municipal Impartido por el Tribunal Superior de Cuentas.

Durante el primer y segundo trimestre del año 2016, la Gerencia de Verificación de Transparencia mediante sus oficiales de verificación ha realizado la veeduría de la información que debe ser difundida de oficio, realizando evaluaciones mensuales a los portales de transparencia en un promedio trimestral de 148 y 146 Instituciones Obligadas (IO) respectivamente, perteneciente a los diferentes sectores de Estado.



**Tabla 13- INSTITUCIONES OBLIGADAS A NIVEL DE SECTORES DE ESTADO I y II TRIMESTRE
2016**

Instituciones Obligadas Verificadas	I TRIMESTRE	II Trimestre
Poderes del Estado	3	3
Secretarías de Estado	17	17
Órganos Constitucionales	6	6
Órganos Desconcentrados[1]	25	23
Institutos Públicos Autónomos	20	20
Instituto de la Seguridad Social	1	1
Instituto de Previsión Social	5	5
Universidades Nacionales	4	4
Empresas Públicas Nacionales	8	8
Instituciones Públicas Financieras	6	6
Alcaldías Municipales	39	39
Partidos Políticos	7	7
Gabinetes Sectoriales	4	4
Hospitales Públicos	1	1
Gremios Profesionales	1	1
Organizaciones No Gubernamentales	1	1
Total de Instituciones Obligadas Verificadas	148	146

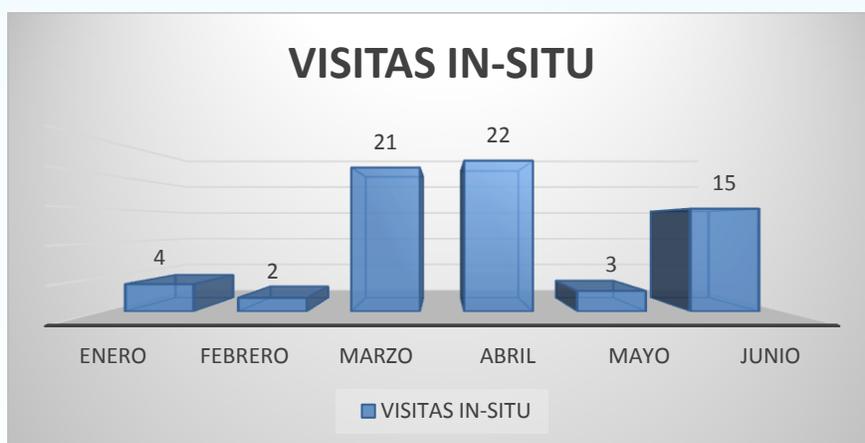
La Gerencia de Verificación de Transparencia realizó 24 capacitaciones a diferentes Instituciones Obligadas (IO), pertenecientes al Poder Ejecutivo, Poder Judicial y las Municipalidades.

Como uno de los pilares fundamentales de la Gerencia de Verificación de Transparencia se verifica y capacita fortaleciendo a las instituciones obligadas para alcanzar la máxima calificación en el proceso de publicación de la información de oficio.

Como apoyo a las Instituciones Obligadas y con el propósito de dar acompañamiento oportuno en los procesos de publicación de información en los Portales de Transparencia la Gerencia de Verificación de Transparencia realiza visitas in situ con el propósito de que las mismas publiquen información de calidad, señalando las inconsistencias para su pronta actualización.

Para el primer semestre del año 2016 se realizaron un total de 67 visitas in situ.

Gráfico 6 - VISITAS IN-SITU REALIZADAS DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO 2016





4. SOCIALIZACION Y CAPACITACION DE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Uno de los grandes objetivos del INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA, es promover una cultura de Transparencia y Acceso a la Información Pública a través de la divulgación de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, el IAIP realiza distintas actividades conducentes a promover una cultura de transparencia para lograr el fortalecimiento del Estado de Derecho y la consolidación de la democracia mediante la participación ciudadana; proveyendo de bases suficientes para asegurar la efectividad del ejercicio de derecho al acceso a la información pública, rendición de cuentas, así como ejecutar la política nacional de transparencia y de combate a la corrupción.

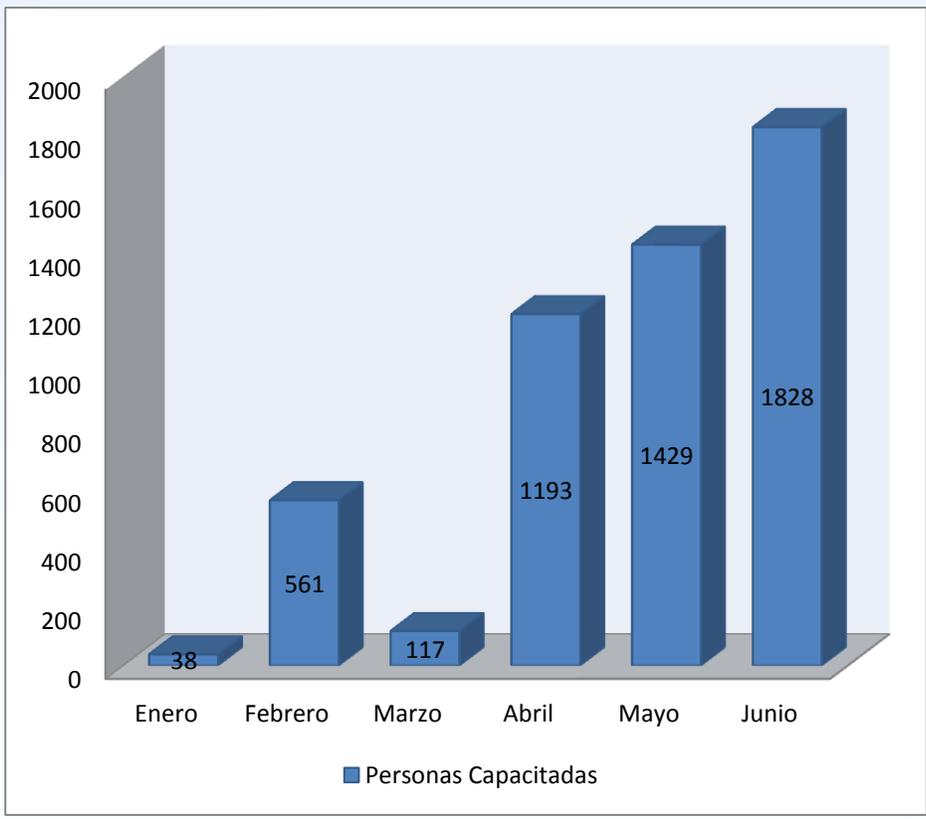
A continuación, se detallan las capacitaciones llevadas a cabo en el primer semestre del año 2016.

Tabla 14- CAPACITACIONES LLEVADAS A CABO DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DE 2016

Mes	Personas					
	Cantidad	Capacitadas	Femenino	Masculino	Jóvenes	Adultos
Enero	3	38	22	16	20	18
Febrero	26	561	280	281	206	355
Marzo	6	117	59	58	37	80
Abril	20	1193	916	277	266	927
Mayo	35	1429	730	699	594	835
Junio	39	1828	913	915	703	1123
I SEMESTRE	129	5166	2920	2246	1826	3338

Fuente: Gerencia de Capacitación

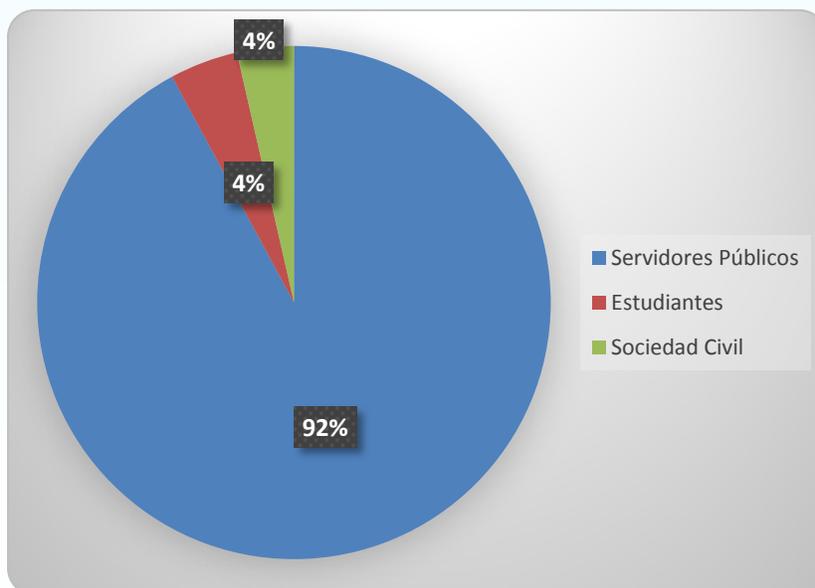
Gráfico 7 - PERSONAS CAPACITADAS EN EL PRIMER SEMESTRE 2016



El Gráfico 8 y la Tabla 15 muestran los sectores y zonas geográficas que han sido capacitados sobre la LTAIP durante los meses de abril a junio 2016; siendo mayoritarios los Servidores Públicos del departamento de Francisco Morazán, seguido por los miembros de organizaciones de Sociedad Civil y en el caso de las zonas geográficas Santa Rosa de Copán.

De igual manera se realizó capacitaciones a la Empresa Privada siendo el total de 40 personas que participaron en las Jornadas de socialización del Anteproyecto de Ley de Protección de Datos Personales de Honduras, la cual se encuentra en espera de aprobación del Congreso Nacional.

Gráfico 8 - PERSONAS CAPACITADAS DE LOS DIFERENTES SECTORES DE LA SOCIEDAD EN EL SEGUNDO TRIMESTRE 2016



Fuente: Gerencia de Capacitación



Tabla 15 - CAPACITACIONES POR ZONA GEOGRÁFICA SEGUNDO TRIMESTRE 2016

Zona Geográfica	Cantidad	Personas Capacitadas	Femenino	Masculino	Jóvenes	Adultos
Copán	2	98	31	67	38	2535
Cortés	5	231	128	103	6215	154
Francisco Morazán	64	2664	1690	974	844	1818
Lempira	3	161	68	93	74	87
Valle	1	61	33	28	27	34
Santa Bárbara	2	101	56	45	41	60
Comayagua	1	63	22	41	13	50
Intibucá	5	223	136	87	94	129
La Paz	6	250	81	169	125	125
Olancho	2	100	42	58	29	71
Yoro	10	452	244	208	171	281
Gracias a Dios	1	2	1	1	1	1
TOTAL	102	4406	2532	1874	7672	5345

Fuente: Gerencia de Capacitación



IV. CONCLUSIONES

1. En el desarrollo de las acciones plasmadas en el Plan Estratégico Institucional 2014 – 2018 el **INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)** ha ejecutado actividades para un mejor desarrollo y cumplimiento eficaz y eficiente de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública y demás leyes atribuidas a garantizar el acceso de los ciudadanos a la información pública. Basado en 3 ejes fundamentales:

- Recursos de Revisión;
- Verificación de los Portales de Transparencia y
- Capacitación de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Todas las actividades técnicas y administrativas, orientadas a inducir a los ciudadanos a ejercer su derecho de acceso a la información pública; mediante jornadas de capacitación logrando capacitar a 5,166 personas perteneciente a los diferentes sectores de la sociedad y en su mayoría Servidores Públicos.

2. Cumpliendo con el derecho ciudadano de acceso a la información pública en los límites establecidos en el Artículo No 4 de Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública se está ejerciendo un mayor control sobre la información que debe ser difundida de oficio por parte de las Instituciones Obligadas, evaluando cualitativa y cuantitativamente la calidad de la información bajo los parámetros de una información veraz, completa, adecuada y oportuna; verificándose 294 instituciones a la fecha.

3. En la atención oportuna al ciudadano, durante el Primer Semestre de 2016, la Oficina de Información Pública del IAIP recibió 30 solicitudes de información a las cuales se les dio respuesta en tiempo y forma en cumplimiento a lo establecido la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.



4. Se dio cumplimiento a la Ejecución presupuestaria durante el primer semestre del 2016, la cual fue de **CATORCE MILLONES CIENTO VEINTE Y DOS MIL CIENTO SESENTA Y NUEVE LEMPIRAS CON 04/100 (L.14,122,169.04)**, lo que implica que el presupuesto se está llevando a cabo dentro de los parámetros establecidos, pese al limitado presupuesto asignado al Instituto.
5. La Divulgación y socialización de la LTIAP y la política pública nacional de transparencia es de tal importancia que durante el primer semestre el Instituto logro incluir a las municipalidades, dando a conocer la relevancia de la transparencia y el acceso a la información pública para que puedan tener acceso a estas y de esta forma combatir la corrupción en nuestro país. Por lo que Durante el primer semestre se logro capacitar a 5166 personas pertenecientes a los diferentes tanto públicos como de sociedad civil.
6. Cabe destacar que el IAIP, tiene por finalidad el desarrollo y ejecución de la política nacional de transparencia, así como el ejercicio del derecho de toda persona al acceso a la información pública para el fortalecimiento del Estado de Derecho y consolidación de la democracia mediante la participación de la ciudadanía, en concordancia a lo establecido por la visión de país y plan de nación.

V. ANEXOS



Anexo No. 1

DOCUMENTO - MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS
Institución: 32 Documento: 1
01/03/2016 14:00:00
Gestión: 2016
R_MPR_DMPR_DOC
Página 1 de 3

MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS

Lugar: 08 01 Distrito Central
Institución: 0032 Instituto de Acceso a la Información Pública
Modificación: 302 Congelamiento del Poder Ejecutivo
Instr. Jurídico: 02 Decreto Ejecutivo
Fecha: 05/02/16
Nro. Documento: 000001
Estado: VERIFICADO_EGRESOS
Número:

DOCUMENTOS RELACIONADOS

Table with columns: TIPO, INSTITUCION, NUMERO

EGRESOS

Main table of budgetary modifications with columns: INST, GA, UE, Fla, Org, Prg, Spp, Pny, Aob, Descripción, Obj, Descripción, Trf, Brf, Crd, Disp, Impt, UE, Impt, GA, Impt, Ins, Impt, Seftn, Crd, Actual.

DOCUMENTO - MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS
Institución: 32 Documento: 1
01/03/2016 14:00:00
Gestión: 2016
R_MPR_DMPR_DOC
Página 2 de 3

Table of budgetary modifications for administrative items, including codes and descriptions like 'Utiles y Materiales Eléctricos'.

INGRESOS

Table header for income items with columns: INST, GA, Item, Descripción, Fla, Org, Rubro, Descripción, Trf, Orig, Crd, Vigt, Impt, GA, Impt, Ins, Impt, Seftn, Crd, Actual.

AUMENTO INGRESOS

DISMINUCION INGRESOS

Summary table for income changes with columns: JUSTIFICACIONES, Resumen UE, Resumen GA, Resumen Institución, Resumen DGP.

DECRETAMEN DGP

Favorable? Dictamen

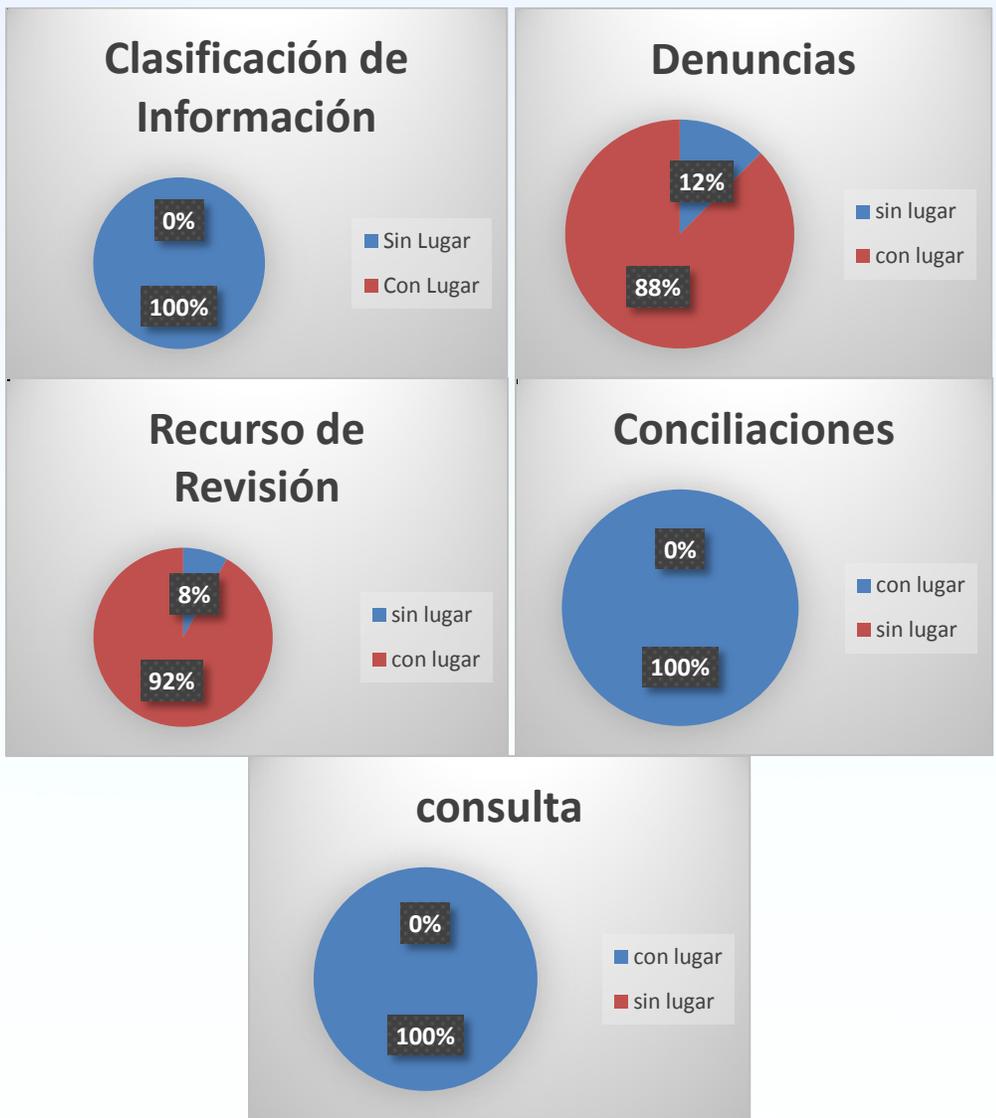
DECRETAMEN DGP

Analisis Egresos

Analisis Ingresos

Anexo No. 3

TRÁMITES REALIZADOS EN LA UNIDAD DE SERVICIOS LEGALES





Anexo No. 4

DETALLE DE CAPACITACIONES REALIZADAS DURANT EL II TRIMESTRE DE 2016

Fecha	Institución	Tipo de Institución	Capacitados	Femenino	Masculino	Jóvenes	Adultos
01-abr	UNAH-DEI	Estudiantes Públicos	61	34	27	29	32
01-abr	UNAH	Estudiantes Públicos	60	39	21	58	2
04-abr	Secretaria de Educación, (Distrito# 1)	Servidores Públicos	49	36	13	6	43
05-abr	Secretaria de Educación, (Distrito# 3, 4, 5, 6)	Servidores Públicos	234	186	48	37	197
06-abr	Secretaria de Educación, (Distrito# 7, 8, 9,10)	Servidores Públicos	314	272	42	45	269
07-abr	Secretaria de Educación, (Distrito# 11, 12, 13, 14)	Servidores Públicos	239	192	47	32	207
08-abr	Secretaria de Educación, (Distrito# 15)	Servidores Públicos	102	81	21	16	86
11-abr	AlcaldíaMunicipal, Juan Fco. Bulnes (Gracias a Dios)	Servidores Públicos	2	1	1	1	1
11-abr	AlcaldíaMunicipal, (LaPaz)	Servidores Públicos	2	1	1	1	1
11-abr	INGEOMIN	Servidores Públicos	9	6	3	4	5
11-abr	RNP	Servidores Públicos	4	2	2	1	3
11-abr	Casa Presidencial	Servidores Públicos	2	2	0	1	1
11-abr	Cuenta del Milenio	Servidores	8	5	3	2	6



		Públicos					
14-abr	BANADESA, (Fechas 29, 30, 31 de Marzo 2016)	Servidores Públicos	53	24	29	16	37
25-abr	Gabinete Sectorial de Desarrollo Económico		24	17	7	5	19
28-abr	Instituto de Prevención Militar. IPM		30	18	12	12	18
01-may	Universidad Metropolitana	Universidad Privada	14	7	7	5	9
02-may	SDHJGD.	Servidores Públicos	39	22	17	11	28
02-may	UNITEC	Universidad Privada	7	2	5	3	4
03-may	HONDUTEL	Servidores Públicos	84	28	56	24	60
05-may	CONSUCOOP	Servidores Públicos	32	19	13	12	20
10-may	Alcaldía Municipal, (Valladolid)	Servidores Públicos	1	1	0	1	0
10-may	IMPREUNAH	Servidores Públicos	22	16	6	5	17
10-may	RNP.	Servidores Públicos	6	5	1	0	6
10-may	INADI	Servidores Públicos	5	2	3	2	3
10-may	INGEOMIN	Servidores Públicos	6	4	2	2	4
10-may	PODERJUDICIAL	Servidores Públicos	2	1	1	0	2
12-may	Alcaldía Municipal, (Col. 21 de octubre)	Servidores Públicos	47	5	42	24	23
16-may	BANASUPRO	Servidores	26	13	13	13	13



may		Públicos					
17- may	Alcaldía Municipal, (La Esperanza)	Servidores Públicos	29	13	16	12	17
17- may	Alcaldía Municipal, (El Progreso)	Servidores Públicos	30	23	7	19	11
17- may	Alcaldía Municipal, (Arenal)	Servidores Públicos	50	23	27	11	39
17- may	PODERJUDICIAL, (CEDIJ)	Servidores Públicos	41	28	13	11	30
17- may	BANASUPRO	Servidores Públicos	38	25	13	14	24
18- may	Alcaldía Municipal, (El Progreso)	Servidores Públicos	20	11	9	12	8
18- may	Alcaldía Municipal, (Santa Cruz de Yojoa)	Servidores Públicos	44	27	17	22	22
18- may	Alcaldía Municipal, (Olanchito)	Servidores Públicos	49	23	26	18	31
18- may	BANASUPRO	Servidores Públicos	66	33	33	34	32
19- may	Alcaldía Municipal, (La Esperanza)	Servidores Públicos	27	6	21	16	11
19- may	Alcaldía Municipal, (Yamaranguila)	Servidores Públicos	53	47	6	24	29
19- may	Alcaldía Municipal, (Atímas)	Servidores Públicos	56	37	19	28	28
19- may	Alcaldía Municipal, (Talanga)	Servidores Públicos	52	25	27	23	29
20- may	Alcaldía Municipal, (San José Copán)	Servidores Públicos	52	12	40	17	35
20- may	alcaldía Municipal, (Cabañas, La Paz)	Servidores	45	22	23	40	5



may		Públicos					
20-may	Alcaldía Municipal, (Guaymaca)	Servidores Públicos	50	18	32	17	33
20-may	Alcaldía Municipal, (Yoro)	Servidores Públicos	49	22	27	21	28
20-may	Alcaldía Municipal, (Lepaera)	Servidores Públicos	51	22	29	18	33
20-may	Alcaldía Municipal, (Villa de San Francisco)	Servidores Públicos	50	21	29	16	34
23-may	Alcaldía Municipal, (Potrerillos,)	Servidores Públicos	49	34	15	15	34
24-may	Patronatos, Municipio de Yorito,	Sociedad Civil	50	30	20	22	28
25-may	Instituciones Obligadas (Integral)	Servidores Públicos	48	28	20	24	24
25-may	BANADESA	Servidores Públicos	82	50	32	30	52
31-may	FUNDACION ANED	Servidores Públicos	57	25	32	28	29
01-jun	AlcaldíaMunicipal, Belén, Lempira	Servidores Públicos	60	29	31	29	31
02-jun	AlcaldíaMunicipal, Morazán, Yoro	Servidores Públicos	50	25	25	19	31
03-jun	Patronatos, Santa Ana, La Paz	Sociedad Civil	51	10	41	12	39
04-jun	UNITEC	Estudiantes Universitarios	29	17	12	24	5
04-jun	Cuerpo de Bomberos de Honduras	Servidores Públicos	32	18	14	12	20
04-jun	Alcaldía Municipal, San Fco.Ojuera, Santa Bárbara	Servidores Públicos	45	19	26	13	32



06-jun	Alcaldía Municipal, Puerto Cortes, Cortés	Servidores Públicos	49	32	17	10	39
07-jun	Instituciones Obligadas, (Capacitación Integral)	Servidores Públicos	27	15	12	7	20
07-jun	Alcaldía Municipal, Campamento, Olancho	Servidores Públicos	50	24	26	12	38
08-jun	Alcaldía Municipal, San Miguelito, Intibucá	Servidores Públicos	54	36	18	24	30
08-jun	Alcaldía Municipal, Marcala, La Paz	Servidores Públicos	45	20	25	20	25
09-jun	Alcaldía Municipal, Comayagua, Comayagua	Servidores Públicos	63	22	41	13	50
09-jun	Alcaldía Municipal, La Unión, Lempira	Servidores Públicos	50	17	33	27	23
10-jun	Alcaldía Municipal, San Manuel, Cortes	Servidores Públicos	48	23	25	19	29
13-jun	Alcaldías Municipal, Cantarranas, Fco. Morazán	Servidores Públicos	51	26	25	21	30
13-jun	Tribunal Supremo Electoral	Servidores Públicos	35	19	16	10	25
14-jun	Tribunal Supremo Electoral	Servidores Públicos	58	41	17	18	40
15-jun	Alcaldía Municipal, Choloma, Cortés	Servidores Públicos	35	14	21	13	22
15-jun	Alcaldía Municipal, Opatoro, La paz	Servidores Públicos	58	15	43	31	27
16-jun	Alcaldía Municipal, San Juan, Intibucá	Servidores Públicos	60	34	26	18	42
16-jun	Secretaria de Salud, (Proyecto Salud Sulaco)	Servidores Públicos	53	42	11	16	37
17-jun	Alcaldía Municipal, Valle de Ángeles, Fco.	Servidores	50	21	29	30	20



	Morazán	Públicos					
17-jun	Alcaldía Municipal, Santa Rita, Yoro	Servidores Públicos	50	20	30	20	30
20-jun	Alcaldía Municipal, Yarula, La Paz	Servidores Públicos	49	13	36	21	28
21-jun	Alcaldía Municipal, Cedros, Fco. Morazán	Servidores Públicos	60	26	34	20	40
22-jun	Alcaldía Municipal, Jocón, Yoro	Servidores Públicos	50	24	26	19	31
23-jun	Alcaldía Municipal, Pimienta, Cortés	Servidores Públicos	50	25	25	20	30
23-jun	FUHRIL	Sociedad Civil	56	33	23	21	35
24-jun	Alcaldía Municipal, Dulce Nombre de Copán	Servidores Públicos	46	19	27	21	25
24-jun	IAIP	Servidores Públicos	37	25	12	7	30
27-jun	INFOP (Capacitación Integral)	Servidores Públicos	129	70	59	64	65
27-jun	Instituciones Obligadas, (Capacitación Integral)	Servidores Públicos	21	12	9	8	13
27-jun	INFOP, San Lorenzo, Valle	Servidores Públicos	61	33	28	27	34
28-jun	UNAH	Estudiantes Universitarios	18	12	6	16	2
28-jun	IHADFA	Servidores Públicos	16	12	4	6	10
29-jun	MiAmbiente	Servidores Públicos	100	50	50	21	79
29-jun	BANADESA	Servidores Públicos	15	5	10	6	9



30-jun	Instituto Hondureño de Turismo	Servidores Públicos	17	15	2	8	7
--------	--------------------------------	------------------------	----	----	---	---	---

Personas Capacitadas por Instituto

