

MEMORANDO

RH – 993/2024

PARA: **Ing. ARTURO GALO GALO**
Director Ejecutivo DICTA

DE: **Lic. ALEJANDRINA TURCIOS**
Unidad de Recursos Humanos



ASUNTO: **INFORMACION**

FECHA: 27 de diciembre de 2024

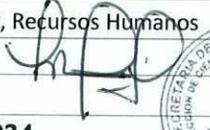
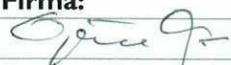
En cumplimiento del Plan para atender las recomendaciones del Comité del Control Interno Institucional, se envía el plan de necesidad de personal para aprobación por parte de la MAI., de acuerdo a la necesidad de fortalecer el área de Informática de la Institución.

Atentamente.

CC.: Archivo.

OBJETIVO: Contar con el personal necesario para que la institución, sus unidades administrativas y procesos, realicen sus actividades satisfactoriamente.

(1) DENOMINACIÓN DEL CARGO	(2) DESVINCULACIONES	INFORMACIÓN PARA NUEVOS INGRESOS					
		(3) No. DE NUEVOS SERVIDORES REQUERIDOS	(4) UNIDAD ADMINISTRATIVA O PROCESO	(5) ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES (FUNCIONES)	(6) MODALIDAD DE RECLUTAMIENTO	(7) ESCALA SALARIAL	(8) FECHA PROBABLE DE INGRESO
(Para cada cargo escribir la denominación que corresponda, empezando por el de mayor jerarquía)	(Frente a cada cargo escribir las fechas probables de desvinculación y el nombre del servidor)	(Frente a cada cargo señalar el número de nuevos servidores requeridos de acuerdo a las necesidades institucionales)	(De acuerdo al organigrama)	(Detallar de acuerdo al Manual de puestos y salarios)	(Detallar la modalidad de reclutamiento si es interno, incluye asensos, externo o mixto)	(Detallar de acuerdo al Manual de puestos y salarios)	(Escribir la fecha probable de ingreso de acuerdo a las necesidades institucionales)
JEFE UNIDAD DE INFORMATICA	N/A	1	INFORMATICA	1. Establecer estrategias y realizar análisis de software y hardware de la Institución. 2. Mejorar el sistema informático de la Institución.	MIXTO	25.000.00	Agosto, 2025

Elaborado por: Alejandrina Turcios, Recursos Humanos Firma: 	Revisado por: Lic. Jorge Ariel Funez Luna, COCOIN Firma: 	Aprobado por: Ing. Arturo Galo Galo, Director Ejecutivo Firma: 
Fecha: 27-12-2024	Fecha: 27-12-2024	Fecha: 27-12-2024

