



BOLETÍN CONEANFO

ENERO-MARZO 2025

TEJIENDO NUEVAS ALIANZAS PARA AVANZAR CON PROPÓSITO

- Se han mapeado **20 nuevas alianzas** estratégicas con organismos de cooperación, empresas, instituciones gubernamentales y de sociedad civil. Dos de ellas ya cuentan con convenios firmados y cuatro están en etapa avanzada de concertación.
- Se logró mejorar las condiciones de los plazos fijos que la institución posee en la banca, incrementando las tasas de interés de 9.5% a entre **14.25% y 15%**, con entidades bancarias reconocidas, sin penalidades por retiro anticipado.
- El **Convenio de Cooperación con la SEDUC** avanza satisfactoriamente, gracias a una coordinación fluida con su equipo técnico. Se prevé su firma en abril, fortaleciendo las condiciones para la ejecución de fondos en tiempo y forma.



CON RESPONSABILIDAD EN LA GESTIÓN DEL GASTO

- Se ha implementado un **control mensual del gasto** para evitar sub o sobre ejecución, promoviendo una ejecución más equilibrada y predecible.
- Estamos **evaluando servicios institucionales esenciales** como telefonía, internet, combustibles, mantenimiento de vehículos, encomiendas, entre otros; buscando mayor eficiencia sin comprometer la calidad.
- Se ha iniciado un **ajuste gradual de la estructura institucional**, respetando derechos laborales y apostando por una mayor estabilidad en las funciones permanentes.



FORTALECIENDO RELACIONES INSTITUCIONALES Y COMPROMISO CON LA LEGALIDAD

- Mantenemos un diálogo abierto y proactivo con el Tribunal Superior de Cuentas y la ONADICI. Hemos avanzado en la **atención a hallazgos pendientes** de auditorías de años anteriores (2017-2020) y nos preparamos para cumplir en su totalidad los 74 procesos requeridos para este año 2025.

GESTIÓN DEL TALENTO Y BIENESTAR DEL PERSONAL

- El lanzamiento del Portal del Empleado marca un paso importante en la modernización de nuestra gestión de recursos humanos. Este espacio virtual facilitará la trazabilidad de la vida laboral institucional, siendo el primer paso el proceso actual de Inducción y reinducción de todo el *staff* institucional.
- Gracias a la alianza con el IHSS, realizamos la primera Feria Institucional de Salud y se han programado nuevas actividades para los próximos meses.
- Se han desarrollado iniciativas conmemorativas y culturales que fortalecen la identidad y cohesión del equipo, integrando el sentido educativo en cada acción.



INNOVACIÓN PROGRAMÁTICA PARA AMPLIAR HORIZONTES

- Se diseñan **nuevas ofertas educativas** en áreas como energías renovables, agricultura inteligente, tecnologías aplicadas y gestión de riesgo. Estas iniciativas se desarrollan en colaboración con actores especializados y buscan responder a demandas actuales de empleabilidad y sostenibilidad.
- En redes sociales, duplicamos nuestra presencia semanal y mejoramos el alcance, promoviendo una **imagen institucional más cercana, dinámica y transparente**.

INNOVACIÓN PROGRAMÁTICA PARA AMPLIAR HORIZONTES

- Están ya en gestión la oferta educativa de **Educación Infantil Temprana y de Escuelas Taller**, sosteniendo la calidad de una oferta educativa que llega a niñas, niños y jóvenes que más lo requieren, gracias infinitas a los equipos técnicos en terreno que hacen posible dinamizar estos programas socioeducativos.



RETOS QUE ASUMIMOS CON COMPROMISO

- Es prioritario lograr un aumento presupuestario para el **período 2026-2030**, posicionando la Educación No Formal como una apuesta nacional.
- Necesitamos consolidar procesos de digitalización documental y de control patrimonial para **fortalecer la rendición de cuentas**.
- La ejecución de fondos de cooperación internacional requiere acelerarse, **cumpliendo con estándares de elegibilidad y eficiencia**.
- Reafirmar la naturaleza descentralizada y autónoma de la CONEANFO sigue siendo un **objetivo institucional**.
- Acompañar el proceso de **transformación institucional** con escucha, diálogo y participación activa para mitigar la incertidumbre y fortalecer el sentido de pertenencia.

REFLEXIÓN Y CIERRE

Este primer trimestre ha estado marcado por el trabajo constante, la colaboración entre equipos y el compromiso con las personas que confían en nuestros servicios. Reconocemos que cada logro es fruto de un esfuerzo colectivo y sostenido, que se inscribe en una historia institucional con más de dos décadas al servicio del país.

Sigamos adelante, paso a paso, fortaleciendo lo construido y abriendo nuevas oportunidades para crecer.

**Porque la CONEANFO la hacemos todas y todos.
Con aprecio y reconocimiento,**

ROBERTO BUSSI
Secretario Ejecutivo
CONEANFO



con la
EDUCACIÓN NO FORMAL
¡me incluyo!