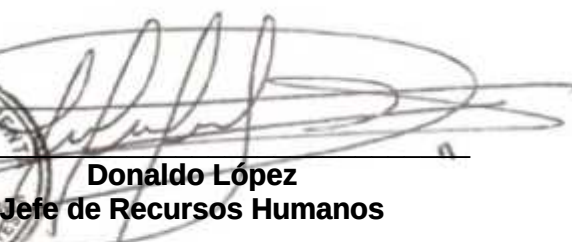




Municipalidad de Pimienta Cortés
Departamento de Recursos Humanos
MANUAL DE PUESTOS Y SALARIOS
CORPORACION MUNICIPAL

Nombre del Puesto: Técnico de Evaluación Catastral	Título del Superior: TECNICO DE MANTENIMIENTO
1.- OBJETIVO DEL PUESTO: ➤ Es la sección encargada de realizar los levantamientos de información en el campo, estimar el valor de mercado de los bienes inmuebles urbanos y rurales.	
2.- FUNCIONES: ❖ Actualizar los documentos catastrales en cuanto a los cambios ocurridos en desmembraciones, agrupaciones, ventas y traspasos. ❖ Recopilar en la ficha catastral, toda la información de campo relativa a la valuación de propiedades. ❖ Informar sobre los casos de avalúo especiales que se presenten a su jefe inmediato. ❖ Describir, anotar, clasificar y medir correctamente las edificaciones localizadas en los predios. ❖ Levantar por cada predio este o no edificado, las fichas catastrales correspondientes. ❖ Levantar la ficha anexo del predio catastral. ❖ Custodiar y conservar la información registral y demás datos obtenidos. ❖ Realizar la delineación de propiedades en base a los requerimientos y especificaciones técnicas ya establecidas. ❖ Cuidar y conservar el equipo, útiles y materiales que le sean asignados para el desempeño de sus funciones. ❖ Elaborar los informes técnicos que le sean requeridos. ❖ Inspeccionar documentos de dominio e interpretación de los mismos. ❖ Realizar las notificaciones de avalúos de las propiedades. ❖ Otras tareas afines que se le asigne.	
3.- REQUISITOS: ❖ Hondureño. ❖ Mayor de 18 años que goce de sus derechos políticos. ❖ Educación secundaria completa. ❖ Experiencia en delineación y valuación de propiedades. ❖ Haber recibido capacitación catastral. ❖ Se creativo e innovador	


Donalddo López
Jefe de Recursos Humanos

