Secretaría de Asuntos de la Mujer
Gobierno de la República

HONDURAS

MEMORANDUM
UPEG-029/2024

De: **Eva Teresa García**
Directora UPEG

SECRETARÍA DE ASUNTOS DE LA MUJER
UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y EVALUACIÓN DE GESTIÓN
HONDURAS, C.A.

Para: **Valeria Velásquez**
Oficial de Transparencia

Asunto: Remito informe Técnico de Actividades con participación ciudadana

Fecha: 20 de noviembre del 2024

Por este medio remito Informe Técnico de Actividades realizadas con participación ciudadana, correspondiente al mes de junio del 2024.

Atentamente.

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA

Eje	Participación Social y Política en la Toma de Decisiones.
Responsables	**Eliza Maria Lainez Moreno,** Subdirección de Participación Social y Política en la Toma de Decisiones.
Resultado Institucional	Fortalecida la institucionalidad pública en la incorporación de la transversalización del enfoque de género e interseccionalidad en la gestión pública a nivel central y local, en observancia al marco normativo nacional e internacional de protección de derechos humanos de las mujeres.
Producto Intermedio # 3	Procesos formativos dirigidos al funcionariado público y sociedad civil del nivel central - municipal, para la implementación del III Plan de igualdad y Justicia de Género.
Acción #2	Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer-OMM, formadas a través de la Escuela de Género
Nombre de la Actividad	Inauguración del "Curso sobre Derechos Humanos de las Mujeres"
Objetivos	Promover la igualdad de género y garantizar los derechos humanos de las mujeres mediante la capacitación especializada impartida a través de la Escuela de Género de la SEMUJER.
Instituciones Participantes	1. Secretaria de estado en los Despachos de Asuntos de la Mujer, SEMUJER. 2. Oficinas Municipales de la Mujer. 3. Redes de Mujeres organizadas.
Fechas	Desde el lunes 24 de junio al miércoles 26 de junio del 2024.
Participantes (Listados)	**Total, Mujeres: 50 participantes.**
Temática	**Temas:** - Introducción a los derechos humanos y su aplicación específica a las mujeres. - Derechos sexuales y reproductivos. - Participación política y liderazgo de las mujeres. - Educación y cultura de derechos humanos de las mujeres. - Debates.
Desarrollo	**Antecedentes:** En reuniones previas con las coordinadoras de las oficinas municipales de la mujer, se anunció y discutió el lanzamiento inminente de un curso diseñado específicamente para fortalecer sus capacidades en áreas clave. Se enfatizó la importancia de temas como los derechos humanos con un enfoque en género, derechos sexuales y reproductivos, participación política y liderazgo femenino, educación en derechos humanos para mujeres, así como debates actuales en estos ámbitos. Se alentó a todas las interesadas y disponibles a registrarse para participar, subrayando el valor de

	adquirir conocimientos y habilidades que faciliten un impacto positivo en sus roles como líderes y defensoras de los derechos de las mujeres en sus comunidades locales. **Desarrollo:** Durante el curso dirigido a coordinadoras de oficinas municipales de la mujer y redes de mujeres organizadas, se abordaron diversos temas fundamentales. Comenzamos con una introducción exhaustiva a los derechos humanos, explorando su evolución histórica y los principales instrumentos internacionales. Se profundizó en la aplicación de estos derechos específicamente en el contexto de las mujeres, analizando temas como la interseccionalidad de género, clase social y etnia. Se dedicó tiempo considerable al estudio de los derechos sexuales y reproductivos, destacando el marco legal tanto a nivel internacional como nacional, y discutiendo aspectos críticos como el acceso a la salud sexual y reproductiva, y la autonomía reproductiva. Además, se examinaron las barreras y desafíos para la participación política de las mujeres, y se exploraron estrategias efectivas para promover su liderazgo en la política y la sociedad civil. La importancia de una educación en derechos humanos desde una perspectiva de género fue otro punto clave, enfatizando el papel transformador de la educación formal e informal en la promoción de los derechos de las mujeres. Finalmente, se fomentaron debates críticos sobre temas actuales en derechos humanos y género, proporcionando a las participantes herramientas para analizar y abordar puntos de vista divergentes.
Acuerdos y Compromisos	• Las participantes se comprometen a asistir regularmente a las sesiones y contribuir activamente en las discusiones y actividades del curso. • Las participantes acuerdan aplicar los conocimientos adquiridos en sus respectivas funciones y comunidades, promoviendo activamente los derechos humanos y la igualdad de género.

FOTOGRAFIAS

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA

Eje	Participación Social y Política en la Toma de Decisiones.
Responsables	Eliza Maria Lainez Moreno **Subdirección de Participación Social y Política en la Toma de Decisiones.**
Resultado Institucional	Fortalecida la institucionalidad pública en la incorporación de la transversalización del enfoque de género e interseccionalidad en la gestión pública a nivel central y local, en observancia al marco normativo nacional e internacional de protección de derechos humanos de las mujeres.
Producto Final #1	Asesoría y Asistencia técnica brindada a las instituciones priorizadas para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública del nivel central y local.
Producto Intermedio # 1	Fortalecida la paridad de género desde un enfoque de interseccionalidad a lo interno y a lo externo en las planillas de candidatas/os a cargos de elección popular de las Organizaciones Políticas y Sociales, para que implementen medidas concretas
Nombre de la Actividad	Proceso formativo dirigido a las coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer y a las Redes de Mujeres líderes, enfocado en la participación social y política de las mujeres y en el desarrollo de habilidades de liderazgo.
Objetivo	Fortalecer las capacidades de liderazgo y participación social y política de las coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer y de las Redes de Mujeres Líderes, mediante la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos, con el fin de promover una representación equitativa y efectiva de las mujeres en la gestión pública y en los procesos de toma de decisiones a nivel local y nacional.
Instituciones Participantes	1. Secretaria de Asuntos de la Mujer (SEMUJER). 2. Oficina Municipal del Distrito Central 3. Redes de Mujeres
Fechas	Miércoles 26 de junio del 2024
Participantes (Listados)	Total, Mujeres: 20
Temática:	**Temas:** - Breve historia de la SEMUJER - III Plan de Igualdad y Justicia de Género, Política Nacional de la Mujer - Liderazgo - Participación Social y Política de las Mujeres - Estadísticas de la participación política de las mujeres a nivel nacional.
Desarrollo:	**Antecedentes:** La necesidad de incorporar el enfoque de género, la interseccionalidad y los derechos humanos en la gestión pública ha cobrado una relevancia creciente a nivel global. Sin embargo, la implementación efectiva de estos enfoques enfrenta diversos desafíos, especialmente en contextos locales donde las políticas públicas y las prácticas institucionales no siempre reflejan la diversidad y las necesidades específicas de todas las personas, en particular de las mujeres y grupos marginalizados. En este contexto, las Oficinas Municipales de la Mujer y las Redes de Mujeres Líderes han jugado un papel crucial en la promoción de la equidad

	de género y el empoderamiento de las mujeres. No obstante, muchas de estas coordinadoras y líderes carecen de la formación y las herramientas necesarias para influir eficazmente en las políticas públicas y promover cambios significativos en sus comunidades. Además, la participación política de las mujeres sigue siendo limitada debido a barreras estructurales y culturales profundamente arraigadas. Para abordar estas necesidades, se identificó la urgencia de un proceso formativo que no solo fortaleciera las capacidades de liderazgo y participación política de estas mujeres, sino que también asegurara la transversalización de los enfoques de género, interseccionalidad y derechos humanos en su trabajo cotidiano. **Desarrollo:** El proceso formativo dirigido a las coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer y a las Redes de Mujeres Líderesas se llevó a cabo con éxito, fortaleciendo sus capacidades de liderazgo y participación social y política. Inició con una introducción al enfoque de género, la interseccionalidad y los derechos humanos de las mujeres, donde se proporcionaron definiciones y conceptos básicos, seguidos de la aplicación práctica a través del análisis de casos y ejercicios. Posteriormente, el enfoque se trasladó al desarrollo de habilidades de liderazgo y empoderamiento, abarcando comunicación efectiva, toma de decisiones y resolución de conflictos, además de estrategias para la participación política y la movilización. Se enseñó a las participantes a integrar la perspectiva de género en la gestión pública, desde el diseño hasta la implementación y evaluación de políticas, y se estudiaron buenas prácticas y experiencias exitosas a nivel local, nacional e internacional. La metodología utilizada fue participativa y basada en experiencias, con talleres, debates y simulaciones, y se realizó una evaluación continua para asegurar el progreso de las participantes. Al finalizar el proceso, se logró fortalecer significativamente las capacidades de liderazgo y comprensión del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos entre las participantes. Asimismo, se consolidaron redes de apoyo y colaboraciones interinstitucionales, impactando positivamente en la gestión pública con la implementación de políticas más inclusivas y equitativas.
Acuerdos y Compromisos:	1. Acuerdo de las participantes de implementar acciones concretas en sus respectivas comunidades para integrar el enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos en políticas y prácticas. 2. Establecer alianzas estratégicas entre las Oficinas Municipales de la Mujer, Redes de Mujeres Líderes y otras organizaciones para fortalecer la colaboración y el apoyo mutuo.

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA

FOTOGRAFIAS

INFORME TECNICO DE ACCION

Regional	Oficina Regional de Occidente
Responsable	Oficina Regional de Occidente
Acción POA/Indicador	Producto Final #1, Producto Intermedio #2, Acción #4
Nombre de la Actividad	Evento: Proceso de formación dirigidos a mujeres lideresas en temas de participación social y política.
Objetivo	Empoderar a mujeres lideresas en participación social y política, fortaleciendo sus habilidades y confianza para desempeñarse efectivamente en roles de liderazgo, mediante un programa integral que abarque formación en liderazgo, comunicación, negociación y promoción de derechos, adaptado a sus necesidades y contextos específicos.
Institución Participante	1. SEMUJER
Fecha	• Miércoles 10 de abril de 2024
Participantes	Mujeres: 78 Hombres: 0 Total: 78
Temática:	**Tema:** 1. Contexto histórico de la Participación Social y Políticas de las mujeres en Honduras. 1.1 Avances dentro de los últimos 20 años- 1.2 Orden cronológico de la aprobación de leyes en pro delos derechos de las mujeres. 1.3 Mujeres Políticas en Honduras. 1.4 Gobierno de la Primera Mujer Presidenta y avances significativos. 2. Cómo las organizaciones sociopolíticas fomentan la participación de grupos vulnerabilizados.

	2.1 Qué organizaciones sociopolíticas existen en su municipio. 2.2 Cómo integrar las organizaciones de carácter sociopolítico en su comunidad. 3.
Resultados de la Jornada	La Oficina Regional de Occidente de la SEMUJER en cumplimiento al mandato de la Presidenta **Iris Xiomara Castro** en promover y garantizar los derechos de las mujeres a través de la Transversalización de Género en todos los niveles de la Administración Pública, impulsa acciones estratégicas a través del eje de derecho No 1 sobre Participación Social y Política reflejado en la Política Nacional de la mujer, de este modo los procesos de formación y el fortalecimiento de capacidades para las Redes de las mujeres de los diferentes municipios del departamento de Copán son torales para avanzar en la lucha por la desigualdad entre hombres y mujeres desde los niveles locales. Durante el proceso de formación en participación social y política, sebrindó una valiosa oportunidad para fortalecer el empoderamiento de las mujeres líderes, en su mayoría provenientes de redes de mujeres, con el objetivo de promover su participación activa en los ámbitos político y social dentro de sus comunidades. Este programa les permitió adquirir un conocimiento más profundo sobre diversos aspectos fundamentales para su involucramiento efectivo en la esfera pública. En primer lugar, se incentivó a las participantes a familiarizarse con los presupuestos municipales, brindándoles una comprensión detallada sobre la asignación de recursos y cómo estos impactan enlas políticas y programas que afectan directamente a la población local, incluyendo a las mujeres. Se hizo especial énfasis en la

importancia de entender cómo se distribuyen los fondos y cómo pueden influir en su asignación para garantizar una mayor equidad de género en las inversiones municipales.

Además, se proporcionó un espacio para que las mujeres líderes profundizaran en el conocimiento de sus derechos, en particular aquellos relacionados con la igualdad de género y la participación política. Se abordaron temas como el acceso a la justicia, la protección contra la discriminación y la violencia de género, así como los mecanismos disponibles para hacer valer sus derechos en el ámbito local.

Otro aspecto relevante del proceso formativo fue la introducción a los ejes estratégicos del porcentaje asignado a la Oficina Municipal de la Mujer, así como sus atribuciones y funciones específicas. Esto permitió que las participantes comprendieran el rol crucial que desempeñan estas instituciones en la promoción de la igualdad de género y en la implementación de políticas públicas orientadas a garantizar los derechos de las mujeres.

Asimismo, se brindó información detallada sobre la Mesa de Presupuesto Sensible a Género, resaltando su importancia como espacio de diálogo y coordinación entre diferentes actores involucrados en la planificación y ejecución de políticas públicas con enfoque de género. Se alentó a las mujeres líderes a involucrarse activamente en este tipo de instancias para asegurar que las necesidades y perspectivas de las mujeres sean tenidas en cuenta en todas las etapas del proceso presupuestario.

Las mujeres expresaron de forma abierta la cantidad de mujeres queintegran sus juntas de agua, presidentas de patronato y quienes

	tienen aspiración política. Resaltando particularmente, y citando de forma textual el siguiente comentario de una de ellas: ***"Nosotras somos capaces de hacer todo, tenemos que ir a todos los espacios sociales y políticos a los que nos inviten, no tenemos que dejarnos vencer por el miedo, nosotras podemos"*** Finalmente, se ofreció un análisis exhaustivo del III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras, con el objetivo de que las participantes comprendieran su contenido, alcance y relevancia para la promoción de la igualdad de género en el país. Se resaltó la importancia de trabajar en la implementación efectiva de este plan a nivel local, involucrando activamente a las mujeres líderes en su diseño, monitoreo y evaluación para garantizar resultados concretos y sostenibles en la lucha por la igualdad de género y la justicia social.
Acuerdos y Compromisos	1. **Participación activa en instancias de toma de decisiones:** Las mujeres líderes pueden comprometerse a participar de manera activa en reuniones del gobierno local, comités de presupuesto, mesas de diálogo y otros espacios donde se discuten políticas y programas que afectan a sus comunidades, asegurándose de que las perspectivas de género sean tenidas en cuenta. 2. **Promoción de la igualdad de género en el presupuesto municipal:** Se pueden establecer compromisos para abogar por la inclusión de un enfoque de género en la asignación de recursos municipales, trabajando para garantizar que los presupuestos reflejen las necesidades y prioridades de las mujeres, así como la implementación efectiva de programas y

proyectos que promuevan la igualdad de género.

3. **Fortalecimiento de la red de mujeres líderes**: Las participantes pueden comprometerse a colaborar y apoyarse mutuamente en sus esfuerzos por promover la participación de las mujeres en la vida política y social, compartiendo recursos, experiencias y mejores prácticas, y ampliando la red de mujeres líderes en sus comunidades.
4. **Educación y sensibilización sobre los derechos de las mujeres:** Se pueden establecer compromisos para educar y sensibilizar a otras mujeres y a la comunidad en general sobre los derechos de las mujeres, la importancia de la participación política y social de las mujeres, y la necesidad de combatir la discriminación de género en todas sus formas.
5. **Monitoreo y seguimiento de políticas y programas de igualdad de género:** Las mujeres líderes pueden comprometerse a monitorear de cerca la implementación de políticas y programas de igualdad de género a nivel local, exigiendo transparencia, rendición de cuentas y resultados tangibles en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
6. **Promoción de alianzas estratégicas:** Se pueden establecer compromisos para trabajar en colaboración con otras organizaciones de la sociedad civil, instituciones gubernamentales, el sector privado y la academia en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, buscando construir alianzas estratégicas que fortalezcan el impacto de sus acciones.

___HASBY VILLEDA___
Nombre/Firma
Oficial Jurídico I

SECRETARÍA DE ASUNTOS DE LA MUJER
REGIONAL OCCIDENTE
HONDURAS, C.A.

_____LISBETH JIMENEZ_____
Nombre/Firma
Coordinadora Regional

FOTOGRAFIAS

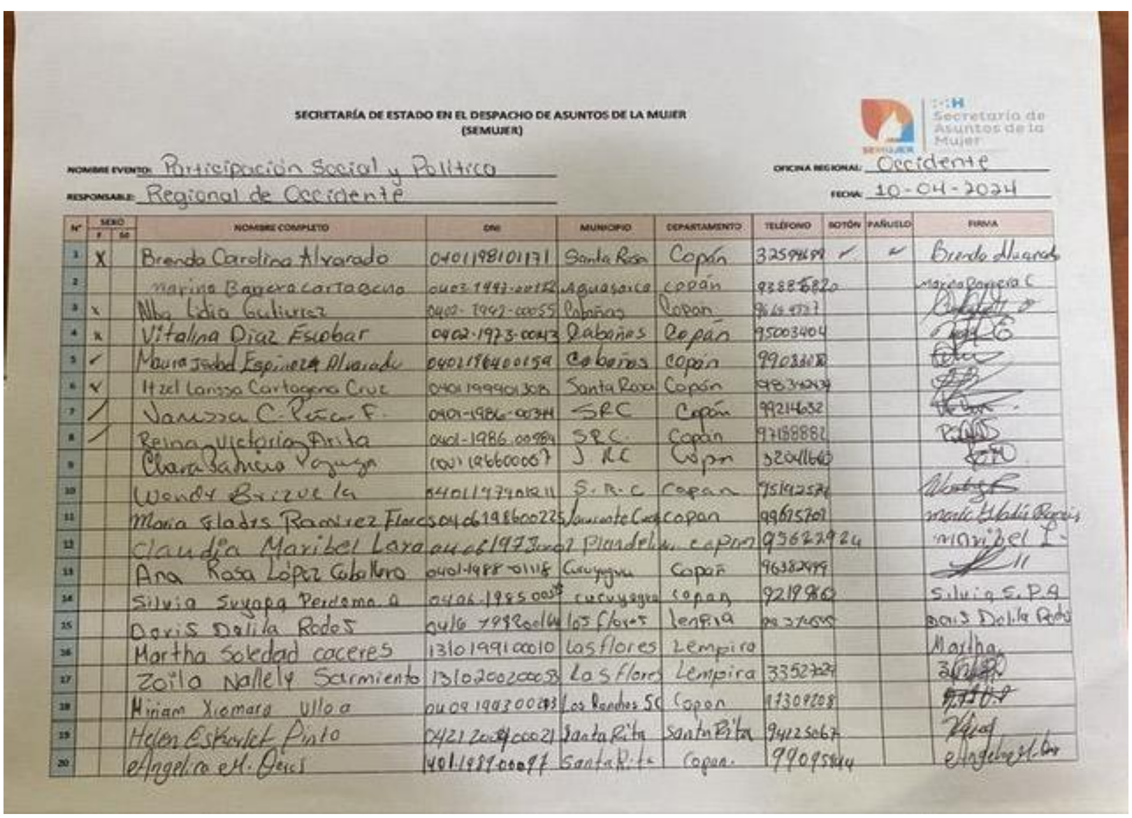
SEMUJER

Secretaría de Asuntos de la Mujer

Gobierno de la República

HONDURAS

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA



SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ASUNTOS DE LA MUJER (SEMUJER)

Secretaría de Asuntos de la Mujer

NOMBRE EVENTO: Participación Social y Político

OFICINA REGIONAL: Occidente

RESPONSABLE: Regional de Occidente

FECHA: 10-04-2024

N°	SEXO F	SEXO M	NOMBRE COMPLETO	DNI	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	TELÉFONO	BOTÓN	PAÑUELO	FIRMA
1	X		Brenda Carolina Alvarado	0401198101171	Santa Rosa	Copán	32594689	✓	✓	Brenda Alvarado
2			marina Barrera cartagena	0403-1997-00152	Aguasarca	copán	93885820			Marina Barrera C
3	x		Alba Lidia Gutierrez	0402-1942-00055	Cabañas	Copan	96494727			[illegible]
4	x		Vitalina Diaz Escobar	0402-1973-00043	Cabañas	Copán	95003404			[illegible]
5	✓		Maura Isabel Espinoza Alvarado	0402196400159	Cabañas	copán	99038810			[illegible]
6	✓		Itzel Larissa Cartagena Cruz	0401199901308	Santa Rosa	Copán	98342434			[illegible]
7	/		Vanessa C. Peña F.	0401-1986-00344	SRC	Copán	99214632			[illegible]
8	/		Reina Victoria Arita	0401-1986-00984	SRC	Copán	97188882			[illegible]
9			Clara Patricia Payuga	0401196600007	SRC	Copán	32041660			[illegible]
10			Wendy Brizuela	0401197701211	S.R.C	Copan	95142576			[illegible]
11			Maria Gladys Ramirez Flores	0406198600225	Corquín Copán	copan	99615701			Maria Gladis Ramirez
12			Claudia Maribel Lara	0406197300	Plan del...	copan	95622924			Maribel L.
13			Ana Rosa López Caballero	0401-1988-01118	Cucuyagua	Copán	96382499			[illegible]
14			Silvia Suyapa Perdomo A	0406-1985 0058	cucuyagua	copan	92199860			Silvia S. P. A
15			Doris Dalila Rodas	0416 1992 00164	los flores	lempira	[illegible]			Doris Dalila Rodas
16			Martha Soledad caceres	1310199100010	los flores	Lempira				Martha
17			Zoila Nallely Sarmiento	1310200200058	Los flores	Lempira	33527024			[illegible]
18			Miriam Xiomara Ulloa	0409199300203	Los Ranchos SC	Copan	97309208			[illegible]
19			Helen Eskarlet Pinto	0421200400021	Santa Rita	Santa Rita	94225067			[illegible]
20			Angelica M. Deras	0401198900097	Santa Rita	Copan.	99095444			Angelica M. [illegible]

SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ASUNTOS DE LA MUJER (SEMUJER)

Secretaría de Asuntos de la Mujer

NOMBRE EVENTO: Participación Social y Política

RESPONSABLE: Regional de Occidente

OFICINA REGIONAL: Occidente

FECHA: 10-04-2024

N°	SEXO F	SEXO M	NOMBRE COMPLETO	DNI	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	TELÉFONO	BOTÓN	PAÑUELO	FIRMA
1			Maria Anjelica Montufar	002	Santa Rita	copán	9223[illegible]			Anjelica Mont
2			Ridia del Carmen Bonilla	0401517-00236	S.R.C.	Copán	98683229			[illegible]
3			Mª Guadalupe Miranda	0401-1977-04587	S.R.C.	Copán	9837721[illegible]			[illegible]
4			Ana Lourdes caballero pineda	0418 1977 00166	Copán San Juan	copan	97019205			[illegible]
5			Judith del carmen caballero	0418.1987.00[illegible]	S.J.O	copan	96 [illegible] 26			Judith Caballero
6			Norma Iris Ayala Ayala	1323 1981 00202	San Ciudad [illegible]	Macuelizo	9303 3164			Norma Ayala
7			Jeimy Sary Díaz Miranda	1613 1993 00155	Residente	Macuelizo	9591224			Jeimy Díaz
8			Fanny Liz Ramos Vasquez	1613-198300127	Macuelizo	Santa Bárbara	98055458			Fanny Ramos
9			Glendy Sarahy Molina España	0412-1994-00166	Macuelizo	Santa Bárbara	95793570			Glendy Molina
10			Marta E Dinas Hernandez	1603198200[illegible]	Macuelizo	Santa B	95278375			[illegible]
11			Lilian Suyapa Perdomo	0406.1956-00173	Plandelite	Ocotepeque	9677[illegible]			Lilian Suyapa
12			Sonia Perdomo	0406.1992.00151	Plandelite	ocotepeque				Sonia Perdomo
13			Nova Alvarado Cabrera	0406-1976-00226	Plandelite	ocotepeque				nova Alvarado
14			Zulma Yamileth Fuentes	0406-1997-00377	Yaruconte	Ocotepeque	9896590[illegible]			[illegible]
15			Nely yamileht barrera	0401 1999 00019	Yarucontes	ocotepeque	9822[illegible]			[illegible]
16			Amelia Lisset Toledo	04071973004[illegible]	Dolores	Copán	95535716			[illegible]
17			Domitila Maldonado C	0419 1957 00[illegible]	S N C	San Nicolas	9492 0910			[illegible]
18			Rosa Elerta Isidro	0419 1973 0014	San Nicolas	Copan	96549325.			Rosa Isidro
19			Floria Maritza Calderón	04201970 00055	El Corpus	Copán	97175874			Floria Maritza C.
20			Blanca Lidia marcia	0407197300078	San Juan	copan	97157654			Blanca

SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ASUNTOS DE LA MUJER (SEMUJER)

Secretaría de Asuntos de la Mujer

NOMBRE EVENTO: Participación social y Política

RESPONSABLE: Regional de Occidente

OFICINA REGIONAL: Occidente

FECHA: 10-04-2024

N°	SEXO F	SEXO M	NOMBRE COMPLETO	DNI	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	TELÉFONO	BOTÓN	PAÑUELO	FIRMA
1			Glenda patricia Diaz Argueta	0410 1984 00721	Florida	Copán	94679602			Glenda Patricia D.
2			Mabel Vargas Pinto	1313-1993-00367	Lepaera	Lempira	9624 3140			[illegible]
3			Hilaria Mateo Lopez	1313 1981-00417	Lepaera	Lempira	99110696			Hilaria Mateo Lopez
4			Rosa Marleny Sanabria Lopez	0410197500439	Florida	Copan	95572897			[illegible]
5			Eulin Marleny Reyes Sanabria	0410200800407	Florida	Copan	94986768			Evelin Reyes
6			Maria Argentina Miranda	0422-19[illegible]	Trinidad	Copan	95192355			[illegible]
7			Angela Elena Miranda	0422 1968-00653	Trinidad	Copan	94972300			Angela Miranda
8			Mirna de los Angeles Garcia	1308-1968-00[illegible]	S Trinidad	Copan	95[illegible]55			[illegible]
9			Norma Jessenia Orellana	0422 1975 00145	Trinidad	Copan	9875[illegible]			Norma Yessenia Orellana
10			Glenda Yamileth Melgar M	0422 1985 00131	Trinidad	Copán	96874156			[illegible]
11			Clementina Murillo	1313198400[illegible]	Lepaera	Lempira	9823[illegible]			[illegible]
12			mirian Bobadilla				95-44-42-95			mirian Bobadilla
13			Rubenia Paredes Mejia	0403 1961	Concepción	Copán	93321940			[illegible]
14			Maria [illegible] López	0401 1983 00[illegible]	Copán	Copán	9223[illegible]			[illegible]
15			Nidia Lizeth López	0410 1947 00[illegible]	S[illegible]	[illegible]	5183[illegible]			[illegible]
16			Elga Antonieta Romero Z.	0401-1965-00724	Sta. Rosa C	Copán	98188685			[illegible]
17			Leticia franco	1403-1987-00033	LEC.	Copán	99715412			[illegible]
18			Ana Pinto	1401 1980 01401	LEC	Copán	9745049			[illegible]
19			María Robles Urrea	0403 1955 00029	Cucuyagua		9846 9[illegible]			[illegible]
20			Ana Ondina Diaz	0401-1962-00469	Nva. Arcadia	Copán	95717991			[illegible]

SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ASUNTOS DE LA MUJER
(SEMUJER)

Secretaría de Asuntos de la Mujer

NOMBRE EVENTO: Participación Social y Político

OFICINA REGIONAL: Occidente

RESPONSABLE: Regional de Occidente

FECHA: 10-04-2024

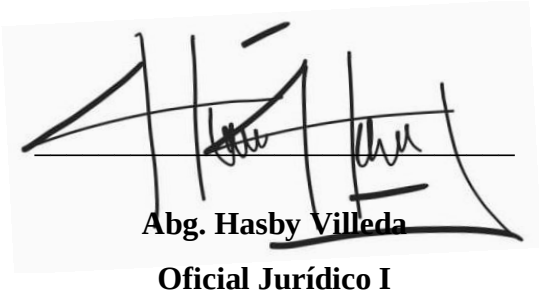
N°	SEXO F	SEXO M	NOMBRE COMPLETO	DNI	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	TELÉFONO	BOTÓN	PAÑUELO	FIRMA
1			Maria Magdalena Contreras.	0423198300[illegible]	Veracruz	Copan	9324[illegible]			M.M.C.
2			Nora Galdames	0403199[illegible]	Veracruz	Copan	9703[illegible]			N G
3			ReinaMaribel Hernandez	1613197300[illegible]	Veracrus	Co Pan				ReinaMaribel
4			Flora Amanda Contreras.	0423199500[illegible]	Veracruz	Copan	9578[illegible]			Flor contreras
5			Ingrid Julissa Contreras Mejia	0423 200000090	veracruz	Copán	96 493[illegible]			Julissa
6			Brenda Elizabeth Zavala	0401 19940050[illegible]	Veracruz	Copan	9[illegible]-1179			[illegible]
7			Digna Ernestina Roque.	1617 1977 00[illegible]	Veracruz	Copan	9952-[illegible]			Digna
8			wendy Alicia Zavala Serrano.	0423-1996-000[illegible]	Veracruz	Copán	9986-0[illegible]			wendy Zavala
9			Doris Aleyda Mejia Murcia	0423-1991-00[illegible]	Veracruz	copán	9022-3[illegible]			DORIS
10			Gladis E. [illegible] M.	[illegible]19[illegible]00502	SRC	Copan	9926-3790			[illegible]
11			Floridalma Rivera, M.	0401197600271	S.R.C.	Copán	98778752			[illegible]
12			Dalila Reyes Contreras	0413-1982006[illegible]	LGC	Copan	9524008[illegible]			[illegible]
13			Yesmin Griselda Castellanos	0401-1993-003[illegible]	S.R.C	Copán	9[illegible]			[illegible]
14			Suyapa Duarte	0401 19730051	SRC	Copán	97355268			Suyapa
15			Berta Alicia Hernandez	0404-196900550	Red M.	Copan Ruinas	98096[illegible]			[illegible]
16			Wendy M. Alvarado	0501198309781	S.R.C.	Copán	9846[illegible]			[illegible]
17			Jennifer Amalia Vasquez	0401199700631	S.R.C	Copan	95058267			[illegible]
18			Lisbeth Jimenez							
19			Janeth Oribelina Vasquez	0401199900[illegible]	S.R.C.	Copan	95919541			Janeth V.
20			Oribelina López López	1312147300144	Santa Rosa	Copan	9914[illegible]			[illegible]

NOTA ACLARATORIA

NOTA ACLARATORIA SOBRE EL PROCESO DE FORMACIÓN DE MUJERES LIDERESAS EN TEMAS DE PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA

En el marco de nuestro compromiso con el empoderamiento y la participación activa de las mujeres en ámbitos sociales y políticos, hemos llevado a cabo un proceso de formación dirigido a lideresas de diversas comunidades. Inicialmente, se convocó a 75 mujeres para participar en este programa. Sin embargo, debido a circunstancias ajenas a nuestra organización, se incorporaron 3 participantes adicionales, lo que resultó en un total de 78 participantes en el proceso de formación.

Agradecemos la comprensión de todas las personas involucradas y reafirmamos nuestro compromiso de continuar fortaleciendo las capacidades y el liderazgo de las mujeres en todos los sectores de la sociedad.



Abg. Hasby Villeda
Oficial Jurídico I

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 09

Regional:	Regional Norte
Responsable:	***Suyapa del Carmen Izaguirre*** Coordinadora Oficina Regional Norte. ***Dilcia Castro*** Oficial Jurídico ***Engie Zuniga*** Educadora I
Acción POA/Indicador:	**Producto Final 1:** Asesoría y Asistencia técnica brindada a las instituciones priorizadas para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública del nivel central y local. **Producto Intermedio 3:** Coordinación y articulación en espacios estratégicos para la implementación del III Plan de Igualdad y Justicia de Género y Plan Nacional contra la Violencia hacia las mujeres en Comisiones, Comités y Mesas Interinstitucionales especializadas por áreas temáticas. **Acción 7:** Procesos formativos a mujeres lideresas en temas de participación social y política.
Nombre de la Actividad:	Formación presencial a las mujeres lideresas de las mancomunidades en departamento de Yoro y Cortés.
Objetivo:	**Objetivo General** Diseñar e implementar estrategias específicas de sensibilización y concientización dirigidas a la comunidad local en el departamento de Yoro y Cortés, para fomentar y fortalecer la participación política y social de la mujer, promoviendo la equidad y la inclusión.
Instituciones Participantes:	1) Redes de mujeres de El Progreso, Yoro. 2) Red de Mujeres Campesinas en el departamento de Cortés. 3) Personal SEMUJER regional norte
Fechas:	◊ 30 de abril del 2024
Participantes (Listados):	• **Mujeres:** 20 • **Total:** 20
Temática:	Participación Social y Política de la Mujer.
Resultado de las jornadas:	Se brindo formación para ayudar a desarrollar las habilidades de liderazgo de las mujeres, incluida la capacidad de comunicarse,

	negociar, trabajar en equipo y liderar operaciones de manera efectiva. Se les brindo herramientas y recursos informativos que les permitan involucrarse de manera efectiva en la participación social y política, como mecanismos de participación ciudadana. Se fomento la formación de redes de apoyo entre las mujeres participantes, lo que les permitirá compartir experiencias, recursos y oportunidades, y fortalecer su capacidad colectiva para generar cambios; impulsando la participación social en las mujeres. Logramos tener la participación de las veinte mujeres convocadas para la reunión, trece del municipio de El Progreso (red s de mujeres) y cinco del municipio de San Pedro Sula (Lideresas del sector Carmenes) ◊ En el departamento de Yoro, en el municipio de El Progreso, aun no forman parte de una mancomunidad alguna mancomunidad. ◊ En el municipio de San Pedro Sula, en la comunidad de los Carmenes se quiere formar una red de mujeres para la prevención de violencia ya que su mayor necesidad es la información para prevenir la violencia hacia la mujer y derechos humanos. ◊ Es necesario un mapeo de las mancomunidades que se encuentran en el departamento de Yoro, debido a que ni las lideresas de redes de mujeres y las coordinadoras de las oficinas municipales de la mujer conocen de estas. **Compromisos y Acuerdos:** ◊ Reunión Presencial con las coordinadoras de las oficinas municipales de la mujer del departamento de Yoro y Cortes, para crear planes estratégica para la prevención de violencia hacia la mujer y salud sexual y reproductiva.

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 09

FOTOGRAFIAS

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 17

Regional:	Regional Norte
Responsable:	***Suyapa del Carmen Izaguirre*** Coordinadora Oficina Regional Norte
Acción POA/Indicador:	**Producto Final 1:** Asesoría y Asistencia técnica brindada a las instituciones priorizadas para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública del nivel central y local. **Producto Intermedio 4:** Procesos formativos dirigidos al funcionariado público y sociedad civil del nivel central - municipal, para la implementación del III Plan de igualdad y Justicia de Género. **Actividad 1:** Desarrollar encuentros regionales de intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y socialización del tercer Plan de Igualdad y Justicia de Género con las Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer-OMM de la Región del Norte y Atlántico
Nombre de la Actividad:	Desarrollar encuentros regionales de intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y socialización del tercer Plan de Igualdad y Justicia de Género con las Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer-OMM de la Región del Norte y Atlántico.
Objetivo:	**Objetivo General** Fomentar la colaboración, el aprendizaje mutuo y la alineación de estrategias entre las Oficinas Municipales de la Mujer en el departamento de Santa Barbara, a través del intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y la socialización de la Política Nacional de la Mujer y el Plan de Igualdad y Justicia de Género. Buscamos fortalecer la implementación efectiva de políticas y programas de género a nivel local, promoviendo la igualdad y la justicia de género en las comunidades. **Objetivos Específicos** • Promover una comprensión detallada de la Política Nacional de la Mujer y el Plan de Igualdad y Justicia de Género entre las participantes, para alinear estrategias y adoptar estrategias efectivas en los programas y proyectos de las Oficinas Municipales de la Mujer. • Promover la participación de las mujeres en el proceso presupuestario municipal.

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 17

Instituciones Participantes:	1.Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer del Departamento de Santa Bárbara. 2. Coordinadoras de Redes de Mujeres 3.Personal SEMUJER, Regional Norte.
Fechas:	19,20 y 21 de junio 2024
Participantes (Listados):	**Total, de Participantes:** 28
Temática:	**Tema:** II Encuentro Regional Norte.
Resultado de las jornadas:	Se hicieron intercambio de experiencias de la oficina de la mujer y SEMujer, mostraron pleno interés en seguir recibiendo las retroalimentaciones que imparte SEMujer. Se les impartieron la retroalimentación de la mesa municipal de presupuesto sensible a género, socializamos el III PIJG Funciones de las oficinas de mujer. Se impartieron temas como: * Autocuidado en la mujer * Como detectar una posible víctima de trata, diferenciar que es trata de persona y que es el tráfico ilícito de personas. * Ruta de la denuncia y violencia doméstica, abordaje judicial antes, durante y después de la denuncia. * Prevención de trata de personas - Detectar Los Ciberdelitos -Modalidades de Ciberdelitos **Nota:** En vista que a las coordinadoras de Santa Barbara de las OMM se les invito con dos semanas de anticipación a la actividad del II Encuentro y no obtuvimos confirmación, acudimos a la participación de coordinadoras de redes de mujeres para cumplir el indicador.

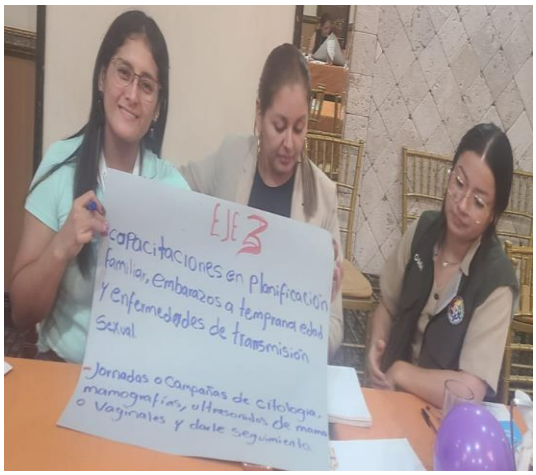
INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 17

	Compromiso y Acuerdos: Replicara la información en los municipios, mandar por correo la invitación y oficio a los alcaldes, incluir lideresas de redes de mujeres, realizar encuentro departamental trimestralmente. Compartir información y material para replica en los municipios, asistir a actividades que se nos inviten, monitoreo de la ejecución del 5%, incluir al alcalde o cualquier otra autoridad de la municipalidad en las actividades, mejorar el próximo encuentro departamental

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 17

FOTOGRAFIAS

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 17



INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 17

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 17

Regional:	Regional Norte
Responsable:	***Suyapa del Carmen Izaguirre*** Coordinadora Oficina Regional Norte
Acción POA/Indicador:	**Producto Final 1:** Asesoría y Asistencia técnica brindada a las instituciones priorizadas para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública del nivel central y local. **Producto Intermedio 4:** Procesos formativos dirigidos al funcionariado público y sociedad civil del nivel central - municipal, para la implementación del III Plan de igualdad y Justicia de Género. **Actividad 1:** Desarrollar encuentros regionales de intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y socialización del tercer Plan de Igualdad y Justicia de Género con las Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer-OMM de la Región del Norte y Atlántico
Nombre de la Actividad:	Desarrollar encuentros regionales de intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y socialización del tercer Plan de Igualdad y Justicia de Género con las Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer-OMM de la Región del Norte y Atlántico.
Objetivo:	**Objetivo General** Fomentar la colaboración, el aprendizaje mutuo y la alineación de estrategias entre las Oficinas Municipales de la Mujer en el departamento de Santa Barbara, a través del intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y la socialización de la Política Nacional de la Mujer y el Plan de Igualdad y Justicia de Género. Buscamos fortalecer la implementación efectiva de políticas y programas de género a nivel local, promoviendo la igualdad y la justicia de género en las comunidades. **Objetivos Específicos** • Promover una comprensión detallada de la Política Nacional de la Mujer y el Plan de Igualdad y Justicia de Género entre las participantes, para alinear estrategias y adoptar estrategias efectivas en los programas y proyectos de las Oficinas Municipales de la Mujer. • Promover la participación de las mujeres en el proceso presupuestario municipal.

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 17

Instituciones Participantes:	1.Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer del Departamento de Santa Bárbara. 2. Coordinadoras de Redes de Mujeres 3.Personal SEMUJER, Regional Norte.
Fechas:	19,20 y 21 de junio 2024
Participantes (Listados):	**Total, de Participantes:** 28
Temática:	**Tema:** II Encuentro Regional Norte.
Resultado de las jornadas:	Se hicieron intercambio de experiencias de la oficina de la mujer y SEMujer, mostraron pleno interés en seguir recibiendo las retroalimentaciones que imparte SEMujer. Se les impartieron la retroalimentación de la mesa municipal de presupuesto sensible a género, socializamos el III PIJG Funciones de las oficinas de mujer. Se impartieron temas como: * Autocuidado en la mujer * Como detectar una posible víctima de trata, diferenciar que es trata de persona y que es el tráfico ilícito de personas. * Ruta de la denuncia y violencia doméstica, abordaje judicial antes, durante y después de la denuncia. * Prevención de trata de personas - Detectar Los Ciberdelitos -Modalidades de Ciberdelitos **Nota:** En vista que a las coordinadoras de Santa Barbara de las OMM se les invito con dos semanas de anticipación a la actividad del II Encuentro y no obtuvimos confirmación, acudimos a la participación de coordinadoras de redes de mujeres para cumplir el indicador.

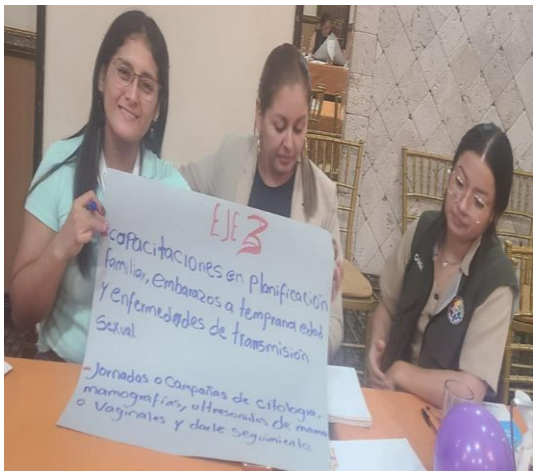
INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 17

	Compromiso y Acuerdos: Replicara la información en los municipios, mandar por correo la invitación y oficio a los alcaldes, incluir lideresas de redes de mujeres, realizar encuentro departamental trimestralmente. Compartir información y material para replica en los municipios, asistir a actividades que se nos inviten, monitoreo de la ejecución del 5%, incluir al alcalde o cualquier otra autoridad de la municipalidad en las actividades, mejorar el próximo encuentro departamental

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 17

FOTOGRAFIAS

INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 17



INFORME TÉCNICO
ÁREA TÉCNICA
OFICIO 17