



**Secretaría de
Asuntos de la
Mujer**
Gobierno de la República



Tegucigalpa, M.D.C., 20 de noviembre del 2024

Licenciada
Valeria Velásquez
Oficial de Transparencia
Su Oficina

Estimada Licenciada Velásquez:

Tengo el agrado de dirigirme a Usted, con el propósito de remitirle el Informe narrativo de la Ejecución Física y Financiera correspondiente al I Trimestre 2024.

Sin otro particular me suscrito de Usted.

Atentamente.


Eva Teresa García
Directora UPEG





***H
**Secretaría de
Asuntos de la
Mujer**

Gobierno de la República

**Informe de Ejecución
Física y Financiera
I Trimestre
ENERO-MARZO
2024**

Introducción

Compartimos el presente informe, en cumplimiento de la responsabilidad institucional de rendir cuentas de manera periódica sobre la ejecución física y financiera correspondiente a la gestión del primer trimestre (enero, febrero y marzo) del 2024, destacando las acciones realizadas por la Dirección y Coordinación, así como sobre el cumplimiento de Metas Programadas en el Plan Operativo del Área Técnica, Regionales y los Módulos de Atención y Protección de los Derechos a la Mujer-MAPRODEM y de Educación Comunitaria-MEC, estos últimos coordinados por SEMUJER en los 6 Centros Ciudad Mujer a nivel nacional.

Dirección y Coordinación

ACCIONES REALIZADAS POR LA MINISTRA

REUNIONES GUBERNAMENTALES

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	17/01/2024	Reunión SEMUJER-SEDH y Familiares de la Joven Angie Peña. La Ministra Doris García junto a la ministra de Derechos Humanos Natalie Roque, dio seguimiento al caso de Angie Peña desaparecida el 1 de enero de 2022 en Islas de la Bahía. Durante la reunión se tomó el compromiso de dar seguimiento directo al más alto nivel y acompañamiento a su familia en la búsqueda de acceso a la justicia.	SEMUJER-SEDH
2	17/01/2024	Reunión con Sistema 911. La Señora Ministra sostuvo reunión con la Abg. Miroslava Cerpas, Coordinadora del Sistema 911. En esta reunión se plantearon diferentes temas relacionados con el Sistema 911 y se acordó la suscripción de un Convenio Interinstitucional.	SEMUJER, SISTEMA NACIONAL 911
3	19/01/2024	Inauguración de la Oficina Regional de la CICESCT en San Pedro Sula, Cortés. En el marco del convenio y alianza estratégica entre la Secretaría de Asuntos de la Mujer y la Comisión Interinstitucional Contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas de Honduras (CICESCT), se abrió en el espacio físico compartido con el Despacho Regional Norte de SEMUJER, la oficina de la CICESCT. Dicho espacio estará disponible para realizar denuncias, acceder a información preventiva, entre otras. Se contó con la presencia de la ministra de la Mujer Doris García, la Secretaria Ejecutiva de la CICESCT Sua Martínez, representantes de la Secretaría de Educación, OMM, Ciudad Mujer, Secretaria de Salud, entre otras.	SEMUJER, CICESCT
4	22/01/2024	Reunión con el Fiscal General Interino y la CISMVMF. La Señora Ministra Doris García e integrantes de la Comisión de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de	SEMUJER-MP-CISMVMF

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
		Mujeres y Femicidios, sostuvieron reunión con el Fiscal General, para incidir en la articulación de una respuesta interinstitucional a las demandas de las mujeres en Honduras frente a las muertes violentas y femicidios, donde el Fiscal se comprometió a trabajar en conjunto en respuestas inmediatas a las demás y propuestas.	
5	25/01/2024	Conversatorio “Empoderando a la Mujer, Refundamos Honduras”. La Ministra Doris García asistió al Conversatorio promovido por la Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA).	SEMUJER-ARSA
6	26/01/2024	Inauguración Sala Lactancia Materna, CNBS. Con el lema “Apoyando a las mujeres en cada etapa”, se hace un reconocimiento al importante trabajo del Comité de género en coordinación con la Gerencia de Educación e Inclusión Financiera, por alcanzar esta meta. Desde la Secretaría de la Mujer se continuará impulsando y acompañando todos los esfuerzos que desde los espacios laborales signifique atención y protección a sus derechos humanos de las mujeres. Iniciativas como estas incluyen procesos formativos hacia masculinidades saludables dado que el rol de la maternidad y paternidad responsable debe abordarse desde una perspectiva integral y de género.	SEMUJER-CNBS
7	26/01/2024	Inauguración y apertura de Unidad Policial de Atención en Género (UNPAG). Desde SEMUJER, seguimos trabajando junto a la Secretaría de Seguridad en procesos de fortalecimiento institucional y de capacidades que permitan garantizar los derechos humanos de las mujeres. Hoy se inauguró la Unidad Policial de Atención en Género en la Colonia Kennedy, la cual brindará atención a mujeres que residen en aproximadamente 40 barrios y colonias ubicadas en la periferia de la misma. Esta oficina especializada atenderá a mujeres víctimas de género.	SEMUJER-POLICÍA NACIONAL

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
8	26/01/2024	Relanzamiento de la Línea 114 MUJER. En una acción interinstitucional con la Secretaria de Seguridad, contando con la participación de la designada presidencial Doris Gutiérrez; la Secretaria de Derechos Humanos, Natalie Roque, la Secretaría de Asuntos de la Mujer, Doris García; el Secretario de Seguridad, Gustavo Sánchez, y la Subsecretaria Julissa Villanueva; por el poder ejecutivo y representantes del CONADEH, de ONG defensoras de los derechos humanos de las Mujeres, como Visitación Padilla, Centro de Estudios de la Mujer, entre otras; Esta línea atenderá denuncias específicas de las mujeres afectadas por la violencia. Esta línea 114 se está implementando con una inversión de 40 millones de lempiras en esta primera fase; cuenta con cobertura nacional. Avanzamos en el cumplimiento de los compromisos establecidos en nuestro Plan de Gobierno.	SEMUJER-SECRETARÍA DE SEGURIDAD
9	29/01/2024	Juramentación Comité de Género del Registro Nacional de las Personas (RNP). Para lograr la implementación integral de las políticas públicas desde la perspectiva de género, es necesaria la creación y fortalecimiento de los Mecanismos de Género en toda la administración pública. La Ministra de la Mujer Doris García junto al Comisionado Presidente Oscar Rivera; juramentó el Comité de Género del Registro Nacional de las Personas (RNP). El propósito al crear las Unidades de Género es contribuir con la reducción de las brechas profundas de desigualdad entre hombres y mujeres, desde la transversalización de género en políticas públicas, planes, programas y proyectos..	SEMUJER-RNP
10	07/02/2024	Firma de Convenio entre SEMUJER e INJUVE. Para lograr una implementación integral de las políticas públicas, desde la perspectiva de género, la Ministra de la Mujer, Doris García, junto a la Ministra del Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE), Zulmit Rivera, firmaron un convenio de cooperación	SEMUJER-INJUVE

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
		interinstitucional, para articular esfuerzos que garanticen avanzar en la institucionalidad, de la Política Nacional de la Mujer y el Plan Nacional Contra las Violencias, que sufren las mujeres jóvenes. Otro de los puntos, será vincular el Observatorio Nacional de Género con el Observatorio de Derechos de las Juventudes, como base de la formulación de Políticas Públicas. Posteriormente se juramentó el Comité de Género del INJUVE, con el propósito de contribuir a reducir la profunda brecha de desigualdad entre hombres y mujeres y la integración de la perspectiva de género en el presupuesto nacional.	
11	15/02/2024	Presentación Campaña “Yo digo No a la Violencia”. La Ministra de la Secretaría de la Mujer, SEMUJER, Doris García Paredes, participó en la presentación de la propuesta de campaña " Yo digo no a la violencia". Esta campaña está orientada a sensibilizar y dar a conocer y concienciar a la población en general y a las mujeres y niñas en particular, sobre las implicaciones y consecuencias de la violencia basada en género en nuestra sociedad, así como la transcendental tarea de focalizar los mejores esfuerzos de coordinación/articulación y suma de voluntades para continuar la lucha, combate y prevención a la violencia contra las mujeres. Es importante destacar que, esta convocatoria fue liderada por la Designada Presidencial, Doris Gutiérrez. Participó también la Secretaria Ejecutiva de CICESCT, Sua Martinez, representantes de la Policía Nacional, Línea 114, Foro de Mujeres Políticas, organizaciones de mujeres de sociedad civil, USAID, entre otros.	SEMUJER-DESIGNADA PRESIDENCIAL, USAID

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
13	27/02/2024	Reunión con Director Ejecutivo de ANSEC. Se sostuvo reunión con el Lic. Russel Garay para revisar el proceso de registro de SEMUJER en el Sistema Nacional de Servicio Civil y se recibieron los lineamientos para elaborar los documentos que son requisito para el ingreso al Sistema.	SEMUJER-ANSEC
14	27/02/2024	Juramentación del Comité de Género del IP. La Secretaría de la Mujer, continuó esta tarde, con la tarea de juramentar dos nuevas UNIDADES de GÉNERO: El Instituto de la Propiedad (IP) como una expresión clara de fortalecer la institucionalidad de las mujeres hacia la igualdad y justicia de género, en el marco de las políticas públicas y su efectiva implementación integral en la administración pública en general. Las máximas autoridades de ambas instituciones están asumiendo la responsabilidad que implica esta importante acción afirmativa, en favor de los Derechos de las Mujeres; por su parte, las funcionarias y funcionarios juramentados expresaron su interés y compromiso, para contribuir desde las instituciones con la implementación exitosa de la Política Nacional de la Mujer, así como con la reducción de la histórica brecha de desigualdad que ha existido en nuestro país.	SEMUJER-IP
15	27/02/2024	Juramentación del Comité de Género de la CREE. La Secretaría de la Mujer, continuó esta tarde, con la tarea de juramentar dos nuevas UNIDADES de GÉNERO: La Comisión Reguladora de Energía Eléctrica (CREE), como una expresión clara de fortalecer la institucionalidad de las mujeres hacia la igualdad y justicia de género, en el marco de las políticas públicas y su efectiva implementación integral en la administración pública en general. Las máximas autoridades de ambas instituciones están asumiendo la responsabilidad que implica esta importante acción afirmativa, en favor de los Derechos de las Mujeres; por su parte, las funcionarias y	SEMUJER-CREE

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
		funcionarios juramentados expresaron su interés y compromiso, para contribuir desde las instituciones con la implementación exitosa de la Política Nacional de la Mujer, así como con la reducción de la histórica brecha de desigualdad que ha existido en nuestro país.	
16	27/02/2024	Inauguración de la Sala de Lactancia de la SAG. La ministra de la Mujer, Doris García Paredes, acompañó a la Secretaría de Estado en los Despachos de Agricultura y Ganadería, Laura Suazo y al personal de tan importante Secretaría de Estado, en histórico acto de inauguración de la SALA DE LACTANCIA MATERNA institucional. La Secretaría de la Mujer, continúa impulsando esfuerzos sustantivos que desde los espacios laborales signifiquen atención y protección a los derechos humanos de las mujeres. Iniciativas como esta incluye procesos formativos hacia masculinidades saludables desde una perspectiva integral y de igualdad de derechos. Es importante reconocer que una Sala de Lactancia Materna es un derecho, un espacio digno, cómodo para poder ejercer el derecho a lactar y que involucra a los centros de trabajo y empleadores. La importancia de inaugurar una sala de lactancia guarda relación directa con garantizar la libertad de decisión de las mujeres, se necesita acompañar las condiciones laborales que posibiliten los ejercicios de este derecho, y que la reconfiguración de los espacios de trabajo debe verse con perspectiva de género. Sin duda este es un paso sustantivo hacia tan desafiante propósito, igualdad plena para las mujeres.	SEMUJER-SAG
17	28/02/2024	Reunión con representantes del PRICHMA. La Señora Ministra atendió a delegación de la Junta Directiva Central del PRICHMA, quienes presentaron un proyecto de capacitación a docentes de pre-básica con una metodología no sexista e incluyente, con base en el libro “Aprendamos en	SEMUJER-PRICHMA

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
		Movimiento”, solicitaron apoyo de la SEMUJER, ya que cuentan con muchas compañeras que son víctimas de maltrato laboral y el 80% de un total de 33,000 afiliadas son mujeres.	
18	04/03/2024	Inauguración de la Sala de Lactancia de la Secretaría de Finanzas. Histórico avance hacia el reconocimiento y garantía de derechos de las Mujeres trabajadoras y primera infancia. Este día, la Secretaria de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer, Doris García Paredes, tuvo el honor de acompañar al Ministro, Marlon Ochoa y al personal de SEFIN en el lanzamiento oficial del Centro de Cuidado Infantil, " Graciela Amaya ". Este se constituye en una acción afirmativa en favor de los derechos de las mujeres trabajadoras de tan importante Secretaría de Estado. Nuestra felicitación especial al Ministro Ochoa, estamos seguras que Graciela Amaya, feminista de gran valía, revolucionaria, inspirará cada día tan prometedor proyecto. Seguro el personal seleccionado cumplirá con toda responsabilidad la misión encomendada, esta vital tarea se constituye en una relevante alianza estratégica hacia la construcción de una sociedad de cuidados, integral e inclusiva, con ejercicio activo de la maternidad y paternidad responsable, como eslabones centrales para su desarrollo integral. La Secretaría de Finanzas, es la primera que muestra la aplicación de un concepto integral de derechos humanos de mujeres y hombres, orientado a la reducción de las profundas brechas de desigualdad que han prevalecido en nuestra sociedad. El Centro de Cuidado Infantil, cuenta con cómodas, lúdicas e inspiradoras áreas recreativas, educativas, sala cuna, sala de lactancia, entre otros.	SEMUJER-SEFIN
19	05/03/2024	Constitución del Comité Directivo de Presupuesto. La Secretaría de Asuntos de la Mujer, participó este martes, en la	SEMUJER-SEFIN

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
		reunión de instalación del Comité Directivo responsable del proceso de formulación presupuestaria 2025-2027, bajo el liderazgo de la Secretaría de Finanzas, La construcción de los lineamientos de planificación y presupuesto, deben cumplir con la transversalización del enfoque de género, paso que se constituye en un avance fundamental para la implementación de políticas públicas y programas específicos, e impulsar a que las mujeres y niñas, accedan a procesos de cumplimiento y garantía de derechos que faciliten su empoderamiento pleno. Se avanzó en la definición del cronograma de trabajo que deberá complementarse hasta inicios de septiembre 2024. Además de SEMUJER, participaron la Secretaría de Planificación Estratégica y la de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, teniendo presente que los ejes transversales de nuestro Plan de Gobierno son, Derechos Humanos, Género y Transparencia, nuestra tarea central es atención integral a las prioridades del Gobierno de la República.	
20	06/03/2024	Firma del Convenio con TN8 Siguiendo con lo propuesto en nuestro Plan de Gobierno en materia de género, se firmó el Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Secretaría de Asuntos de la Mujer y la Secretaría de Comunicación Estratégica y Prensa de Casa Presidencial. El objetivo de este convenio, es promover el cumplimiento de las responsabilidades del Estado, para garantizar el derecho a la paz, justicia, seguridad y prevención de la violencia contra las mujeres, así como promover sus derechos en todos los ámbitos de sus vidas. Este acto representa un paso sustantivo y trascendental en el marco de las responsabilidades, como ente rector de políticas públicas en materia de igualdad entre hombres y mujeres, y en la necesidad de transversalizar el enfoque de igualdad. Este convenio da seguimiento a uno de los acuerdos de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento	SEMUJER-TN8

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
		a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios; es una iniciativa para erradicar los índices de violencia contra las mujeres, y nos llama a hacer historia y a cumplir los compromisos conjuntos.	
21	19/03/2024	Socialización de la Política Nacional de la Mujer: III Plan de Igualdad y Justicia de Género y el Plan Nacional Contra las Violencias. Este día en la ciudad de San Pedro Sula, la Secretaría de la Mujer, lidero importante jornada de trabajo con la representación de mujeres de las organizaciones y redes, de los departamentos de Cortés, Yoro, Santa Bárbara, Intibucá, Atlántida y Colón, con coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujeres, representantes de los tres poderes del Estado, Ejecutivo, Legislativo y Judicial. alcaldesas (es), gobernadoras (es), regidoras(es), academia, cooperación internacional, entre otros. El mensaje central fue la socialización de la Política Nacional de la Mujer-III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras 2023-2033 y el Plan Nacional Contra las Violencias Hacia las Mujeres; instrumentos trascendentales para la labor de incidencia en el ejercicio del rol rector que le corresponde cumplir a la primera Secretaría de la Mujer, creada por nuestra primera Presidenta Mujer, Iris Xiomara Castro Sarmiento. Fue un evento con una masiva participación, que nos hace sentir esperanza de los resultados de un trabajo que en un breve tiempo podemos valorar con acciones, que marquen y transformen la vida de mujeres en la zona Nor Atlántica.	SEMUJER-DIFERENTES INSTITUCIONES, SOCIEDAD CIVIL, CORPORACIONES MUNICIPALES
22	20/03/2024	Reunión con el Fiscal General, Johel Zelaya. La Ministra de SEMUJER, Doris García con el acompañamiento de la diputada Scherly Arriaga en su condición de Presidenta de la Comisión de Género, la representación del Poder Judicial, la Ministra de la Secretaría de la Mujer, Doris García, Vice ministra de la SEMUJER, Maritza Gallardo, la representación de las	SEMUJER-MP

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
		organizaciones de mujeres y feministas y de diferente fiscalías vinculadas con la prevención de la violencia hacia las mujeres, se instaló la Mesa Interinstitucional , que tendrá como finalidad realizar un trabajo fundamental de prevención y combate a la violencia contra las mujeres. Esta mesa será liderada por SEMUJER; se trató diferentes temas, que habían sido dejados sobre la mesa el pasado 17 de noviembre, fecha en la cual se sostuvo la primera reunión con el Fiscal General en ese momento interino. Hay esperanza en el trabajo que está mesa realizara, sobre todo porque se quiere un plan de trabajo práctico y que tenga priorizadas las acciones, va a un dato sobre judicialización de los casos, así como los nuevos correspondientes al último año 2023 Y 2024. Definitivamente esta mesa bajo el liderazgo de la Secretaría de la Mujer, promete cumplir a cabalidad con el mandato de nuestra Presidenta, articular acciones y facilitar procesos que den resultados claros, oportunos y contundentes en el combate y prevención de la violencia que sufren las mujeres.	

CONGRESO NACIONAL

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	25/01/2024	Asistencia a la Instalación de la Segunda Legislatura. La Señora Ministra Doris García Paredes, participó en la instalación de la III Legislatura del Congreso Nacional.	SEMUJER-PLENO CONGRESO NACIONAL
2	15/02/2024	Reunión con Diputada Scherly Arriaga. Cumpliendo instrucciones de la Presidenta Xiomara Castro Sarmiento, desde la SEMUJER se desarrolló una reunión con las honorables diputadas, Presidenta y Secretaria de la Comisión de Equidad de Género del Congreso Nacional, en	SEMUJER-COMISIÓN DE GÉNERO DEL CONGRESO

		trascendental reunión de trabajo, se decidió continuar articulando las mejores sinergias y direccionamiento de acciones afirmativas en favor de los derechos de las mujeres y niñas de Honduras, impulsando iniciativas de políticas y leyes que aporten a la garantía de derechos de las mujeres.	
3	21/02/2024	Reunión con Diputadas Silvia Ayala y Scherly Arriaga. Importante encuentro se realizó, entre representantes de Poderes del Estado, representantes de mujeres a través del Foro de Mujeres por la Vida y ONU Mujeres, Alexa Solórzano, Gobernadora del Departamento de Cortés. Durante la reunión se acordó la conformación de la Mesa Municipal de Presupuesto Sensible al Género (MPSG) y la creación de la Política Municipal de la Mujer, en San Pedro Sula, alineada a la Política Nacional de la Mujer y el Plan Nacional Contra las Violencias Hacia las Mujeres.	SEMUJER-COMISIÓN DE GÉNERO DEL CONGRESO
4	22/02/2024	Reunión con la Comisión de Género del Congreso Nacional. SEMUJER y la Comisión de Equidad de Género del Congreso Nacional, sostuvieron una reunión para definir prioridades para la coordinación y articulación de esfuerzos en acciones para el avance en los Derechos de las Mujeres y las niñas. Se acordó la construcción conjunta del Plan de Trabajo, para el presente año, entre los temas principales se mencionaron: 1) Ley Casas Refugio, 2) Reformas al código penal; 3) Reforma a la ley orgánica del presupuesto; 4) Ley de violencia política; 5) Ley de Alerta Morada; 6) Protocolo facultativo de la CEDAW, entre otras.	SEMUJER-COMISIÓN DE GÉNERO DEL CONGRESO
5	27/02/2024	Reunión con Comisiones de Género, Niñez, Adolescencia y Familia y Gerencia Administrativa en el Congreso Nacional. Se participó en reunión donde se discutió el dictamen legal sobre la Ley de la Casas Refugio, SEMUJER expuso ante la mesa sus valoraciones técnica y legal, con base a lo expuesto, se propuso lmodificar el nombre de la Ley como "Ley de Casas Refugio para las Mujeres Sobrevivientes de Violencia Doméstica" en vez de Ley de Casas Refugio, Albergues y Casas	SEMUJER-DIFERENTES COMISIONES CN

		de Acogida para Mujeres Víctimas sobrevivientes de la violencias domésticas de Honduras " ya que el artículo 202 de la Ley del Presupuesto General de Ingresos y Egresos y sus Disposiciones Generales Ejercicio Fiscal 2021 menciona el Proyecto como Ley de Casas Refugio y no como el título de la propuesta de Ley. 1) Se propuso la utilización de lenguaje inclusivo. 2) asistencia jurídica y psicológica completa. 3) Modificación al artículo 5 para incluir el derecho a la salud, acceso a la justicia, alimentación y el derecho a la escolarización tanto para los mujer víctima como para sus hijas y hijos	
6	06/03/2024	Socialización de la Agenda Legislativa de Derechos de Mujeres. En la antesala del Día Internacional de la Mujer, Semujer participó en reunión con las diputadas de todas las bancadas, con el propósito de socializar una agenda común. Durante la jornada se analizaron y las iniciativas de ley que serían presentadas en sesión del Congreso Nacional en favor de los derechos de las mujeres, entre ellas: 1) Ley de Protección de Mujeres Víctimas de Violencia. 2) Ley Casas Refugios, para mujeres víctimas sobrevivientes de las violencias en Honduras. 3) Ley Rosa para beneficios en la compra de productos 4) Reforma a la Ley Electoral de Honduras, para abordar y combatir la violencia contra las mujeres en el ámbito político.	SEMUJER-DIPUTADAS CN
7	07/03/2024	Asistencia al Congreso Nacional para presenciar la aprobación de Leyes en el Congreso Nacional. En la antesala al Día Internacional de la Mujer, el Congreso Nacional aprobó por unanimidad: 1) Ley de Casas Refugio, para mujeres víctimas sobrevivientes de violencia; 2) Reformas a los artículos 4-A y 4-B del Decreto No. 132-97 que contiene la Ley Contra la Violencia Doméstica. Destacamos el trabajo que realizó la Comisión de Equidad de Género, en la socialización de estas importantes leyes orientadas a beneficiar a las mujeres hondureñas.	SEMUJER-CONGRESO NACIONAL

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	05/02/2024	Reunión con la Presidenta de la Corte Suprema de Justicia. Se sostuvo importante reunión con la Presidenta del Poder Judicial de Honduras y las magistradas Rebeca Raquel Obando, Gaudy Bustillo, Rubenia Galeano y el magistrado Roy Pineda. Se abordó la agenda relacionada con la violencia que sufren las mujeres y las muertes violentas y feminicidios. Destacando la importancia de implementarse la ley de Violencia Doméstica y ampliar los juzgados especializados, la ministra de SEMUJER enfatizó en el compromiso de creación de los tres juzgados especializados, aprobados por el Poder Judicial a instalarse en Progreso, Choloma y Copán. Asimismo la ley especial integral contra las violencias hacia las mujeres, como iniciativa de gran avance para combatir este problema. Sugirieron al Poder Judicial ser parte de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y femicidios. Destacamos redoblar esfuerzos en la formación del personal y facilitadores judiciales, desde cada uno de los territorios, así como coordinaciones con la Unidad de Género del Poder Judicial.	SEMUJER-CSJ

COOPERANTES

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	11/01/2024	Reunión con Coordinadora de Naciones Unidas. La SEMUJER avanza en la definición de la temática prioritaria que se trabaja conjuntamente con las diferentes agencias de Naciones Unidas, teniendo una mirada inicial con la Coordinadora residente Alice Shackelford, de los temas torales que la Secretaría debe liderar.	SEMUJER - COORDINADORA SISTEMA NACIONES UNIDAS
2	22/01/2024	Desayuno de Trabajo con la Organización Internacional para las Migraciones La Ministra sostuvo reunión de trabajo con la Señora Carmen Paola Zepeda, Coordinadora de la OIM, en la que además de estrechar lazos de amistad y colaboración; se abordaron temas en el marco de sus atribuciones y mandatos. Se plantearon temas como: 1) Si Honduras quisiera ser anfitrión del Congreso de Mujeres Migrantes en junio. 2) En el marco de conmemoración del día de la Mujer, si se podría realizar un foro en Honduras con motivo de visita del donante de Luxemburgo. (3-5 de marzo). 3) Firma un acuerdo de trabajo o memorándum de entendimiento, siendo esta la base para la comunicación y una ruta efectiva. 4) Se trato tema de la proyección de la presidencia del COMMCA que se tiene para la PPT de Honduras y se postulan como ente de apoyo a nuestra gestión. 5) Capacitaciones y procesos de formación para fortalecimiento de la institucionalidad.	SEMUJER - OIT
3	30/01/2024	Reunión con Representante del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA). La Señora Ministra sostuvo reunión con el Sr. José Manuel Pérez, Representante Residente de UNFPA y la Señora Isabel Ferrufino, donde se trataron diferentes temas como: Mesas Municipales de Presupuesto Sensible al Género (MMPSG). Versión amigable de la Política Nacional de la Mujer. Proyecto Piloto de	SEMUJER-UNFPA

		prevención de embarazos.	
4	19/02/2024	Reunión con Coordinadora del Sistema de Naciones Unidas Alice Shackelford. Esta reunión conjunta con la Directora Regional de ONU Mujeres a fin de profundizar en las prioridades en materia de género del sistema de Naciones Unidas en Honduras	SEMUJER-SISTEMA NACIONES UNIDAS
5	20/03/2024	Reunión con Representantes de USAID. La Señora Ministra sostuvo reunión con el Sr. Kennet, la Sra. Regina Jun, Subdirectora oficina de Programas, Sra. María Rivera, Asesora Principal de la Oficina del Director, Sra. Claire McGilley, Especialista en Programas	SEMUJER-USAID

CORPORACIONES MUNICIPALES

Nº	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	19/01/2024	Firma de Convenio Interinstitucional y Asistencia Técnica entre SEMUJER y Alcaldía de Choloma, Cortés. La Señora Ministra suscribió Convenio con la Alcaldía de Choloma con el Objetivo de Promover la transversalización de género en la gestión del municipio, fortalecimiento de la institucionalidad local, mediante la elaboración y aprobación de la Política Municipal de Género y su implementación; Se dio a conocer por parte de la autoridad local, el Proyecto de Casa Refugio próximo a iniciarse.	
2.	30/01/2024	Reunión Virtual con Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer (OMM), Se sostuvo reunión virtual con las Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer (OMM) de la zona Centro Sur, con la participación de 45 representantes de diferentes Corporaciones Municipales.	SEMUJER – COORDINADORAS OMM ZONA CENTRO SUR
3	11 31/01/2024	Reunión con alcalde de Catacamas, Olancho, Ramiro Lobo. La	SEMUJER – ALCALDÍA CATACAMAS,

		Ministra Doris García se reunió con el alcalde de Catacamas y la Coordinadora de la OMM, para darle seguimiento a los temas priorizados en el Plan Operativo 2024. Entre ellos, la prevención de violencia, cuyas medidas implicaran: 1) Construcción del Centro de Atención Integral de Mujeres Víctimas de Violencia. 2) Conformación de la Mesa Municipal de Presupuesto Sensible al Género (MMPSG). 3) Ejecución del 5% del presupuesto versus la implementación de la Política Municipal de la Mujer. 4) El empoderamiento económico, sustentado en los emprendimientos a través de las redes de mujeres. 5) Procesos formativos sobre derechos a la salud integral, derechos sexuales y reproductivos entre otros. 6) Estamos comprometidas (os) en propiciar los mecanismos y acciones para garantizar una atención integral oportuna y efectiva a las mujeres y niñas de nuestro país.	OLANCHO
4	02/02/2024	Reunión con Representantes de la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON) , en seguimiento al convenio suscrito por SEMUJER y la AMHON el 28 de mayo de 2022 y el convenio con UTH, se llevó a cabo una reunión con las máximas autoridades de las tres instituciones. En esta reunión se trataron temas de interés estratégico para el desarrollo municipal, articulada con las acciones de prevención de violencia, Se acordó la conformación de un equipo técnico, para desarrollar un plan de trabajo que lleve a cumplir los acuerdos antes referido. En la reunión participaron el Presidente de la AMHON, Abg. Nelson Castellanos, el Director Ejecutivo Nelson Licon, el Secretario General Pablo Leiva, la Ministra de la Mujer Doris García, la Viceministra Maritza Gallardo y su equipo técnico.	SEMUJER - AMHON
5	06/02/2024	Fomentando la Autonomía Económica de las Mujeres del Municipio de Choloma. La SEMUJER en alianza estratégica con la Corporación Municipal de Choloma a través del Alcalde Gustavo Mejía y en coordinación interinstitucional con el Director Ejecutivo de SENPRENDE Ing. Denis Corrales y Ricardo	SEMUJER – ALCALDÍA DE CHOLOMA, CORTÉS

		Casco Director Financiero, se llevó a cabo una importante reunión con la participación de más de 60 mujeres organizadas, de redes de mujeres municipales, garífunas, en condición de migración, entre otras. Promoviendo el fortalecimiento de las capacidades técnicas a través de la Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer Abg. Belinda Domínguez, destacando los siguientes temas: 1. Creación y mandato de la primera Secretaría de la Mujer. 2. La SEMUJER como ente rector por los derechos de las mujeres. 3. Presentación del Programa CREDIMUJER hacia la creación de micros y pequeños emprendimientos, para lograr iniciativas concretas que contribuyan con el empoderamiento, liderazgo y autonomía económica de las mujeres organizadas. 4. Firmar un convenio interinstitucional con la Corporación Municipal de Choloma, a fin de continuar fortaleciendo la efectividad del funcionamiento de la Mesa Municipal de Presupuesto Sensible al Género, la casa refugio en el municipio y procesos formativos que refuercen las capacidades técnicas de los equipos responsables de estas iniciativas.	
6	06/02/2024	Fomentando la Autonomía Económica de las Mujeres del Municipio de San Manuel, Cortés. La Ministra Doris García se reunió con 60 mujeres organizadas del municipio de San Manuel, Cortés, junto al alcalde Arturo Castro, en seguimiento al cumplimiento efectivo del convenio suscrito con este corporativo municipal. Esta jornada en coordinación interinstitucional, fue acompañada por el Director Ejecutivo de SENPRENDE Denis Corrales. Este proceso implicó la construcción de un plan de trabajo conjunto, del cual se derivan las prioridades para 2024, donde la Oficina Municipal de la Mujer, juega un papel protagónico. La SEMUJER reiteró el llamado, para continuar etiquetando recursos desde la Mesa Municipal de Presupuesto Sensible al Género, que signifiquen avances sustantivos en el cumplimiento de los derechos de las mujeres y niñas. Por parte de SENPRENDE se	SEMUJER – ALCALDÍA DE SAN MANUEL, CORTÉS

		presentó, el Programa CREDIMUJER, como una iniciativa destinada a impulsar la creación de micro y pequeños emprendimientos, como una alternativa que permite nuevas oportunidades para alcanzar la autonomía económica de las mujeres organizadas de este importante municipio. La Secretaría de la Mujer, seguirá trabajando de manera articulada, para lograr que la Política Municipal de la Mujer, bajo su rectoría, sea asumida desde los gobiernos locales y sus comunidades.	
7	23/02/2024	Reunión Virtual con Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer (OMM) , Se sostuvo reunión virtual con 38 Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer (OMM) de diferentes Corporaciones Municipales de la zona Norte.	SEMUJER – COORDINADORAS OMM ZONA NORTE
8	08/03/2024	"Foro de Mujeres Políticas" En ocasión de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la ministra Doris García participó en el Foro, con la participación de más de 120 mujeres de tres Municipios del corredor de la ruta lenca, San Juan, San Miguelito y Los Dolores, Intibucá. En el evento se destacó la presencia activa de vicealcaldesas, regidoras, coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer, redes de Mujeres, AECID, CARE Internacional, así como el apoyo y acompañamiento del alcalde de San Juan, Ariel Benítez. Se abordó la necesidad de conmemorar el 8M, Día Internacional de la Mujer y aprovechar para reflexionar sobre la gesta histórica que libraron valientes mujeres en su lucha por la igualdad de derechos. Las mujeres participantes en esta importante jornada, expresaron su gratitud hacia la Presidenta de la República Xiomara Castro Sarmiento, así como a la Secretaría de la Mujer, bajo el liderazgo de la Ministra, Doris García.	SEMUJER – ALCALDIAS DE INTIBUCÁ
9	19/03/2024	Lanzamiento de la línea 114 en Intibucá. Con la presencia de importantes autoridades del Departamento, alcaldes, vicealcaldesas, coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer, redes de mujeres municipales y departamentales,	SEMUJER – ALCALDIAS DE INTIBUCÁ

		representante de las diferentes instancias operadoras de justicia del Poder Judicial, Ministerio Público y Policía Nacional y la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER), se llevó a cabo la socialización de las propuestas que contiene la línea 114 y que sustantivamente recoge una instrucción precisa de la Presidenta de la República Iris Xiomara Castro, para contrarrestar la violencia contra las mujeres y niñas en nuestro país. Este es un mecanismo importante de prevención de violencia y desde la Secretaría de Seguridad y la SEMUJER, se han realizado todas las coordinaciones y articulaciones precisas, para poder implementar este importante proceso en los diferentes departamentos del país; La Secretaría, incide para que cada territorio, implemente las políticas públicas en materia de derechos humanos de las mujeres, así como la transversalidad de género. La Política Nacional de la Mujer y el Plan Nacional Contra la violencia Hacia Las Mujeres; como instrumentos centrales en la labor rectora de la Secretaría de la Mujer, fueron compartidos y así concretar estos mecanismos importantes, para lograr instalar una cultura de denuncia de las violencias que sufren las mujeres. Las instancias operadoras tienen instrucciones precisas, para cumplir a cabalidad con la confidencialidad que debe de tener esta importante misión, la tarea de prevenir la violencia es responsabilidad de todas y todos.	
10	21/03/2024	Participación en Cabildo Abierto de la Alcaldía Municipal del Distrito Central (AMDC). La Ministra participó en el Cabildo Abierto, destacando las acciones concretas desarrolladas por el gobierno de la Presidenta Xiomara Castro Sarmiento, en garantía y defensa de los derechos de las mujeres.	SEMUJER-ALCALDIA AMDC

REUNIONES INTERINSTITUCIONALES

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	12/01/2024	Reunión de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISMVMF), en reunión extraordinaria de emergencia, con la participación del Fiscal adjunto del MP y de la Secretaría de Seguridad, SEDH, SEMUJER, representación del movimiento de Mujeres, se plantearon acciones urgentes para combatir los índices de violencia y femicidios en Honduras. ACUERDOS. 1) Construcción del plan de intervención en las zonas de alto riesgo, en los próximos tres meses; 2) Fortalecer las asignaciones presupuestarias por cada una de las Secretarías que intervendrán en la implementación del Plan de acción, para prevención de la violencia contra las mujeres y femicidios. 3) Campañas masivas y con cobertura nacional, de prevención y combate a la violencia contra las mujeres y femicidios, en los medios de comunicación a finales de enero. 4) Lanzamiento de experiencia piloto en Choloma para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, en los próximos tres meses. 5) Ministerio Público se comprometió a la instalación de la Mesa de Trabajo interinstitucional para el seguimiento de todos los temas relacionados con las muertes violentas de mujeres y femicidios, en los próximos días. 6) Relanzamiento de la línea 114 Mujer, el próximo 24 de enero. 7) Apertura de 55 unidades de recepción de denuncias por parte de la Secretaría de Seguridad, en el primer semestre del 2024. 8) Apertura de 8 unidades de reacción inmediata en violencia contra las mujeres y femicidios en las ciudades de Choluteca, Santa Rosa de Copán, San Pedro Sula, Tegucigalpa, Olancho, La Esperanza y Roatán , en el primer semestre 2024. 9) Exhortamos al honorable Congreso Nacional para que reciban de esta	Gobierno, Sociedad Civil, Ministerio Público y Organismos Internacionales

		Comisión la propuesta de Ley Alerta Morada. 10) Solicitamos respetuosamente a la Presidenta de la Corte Suprema de Justicia junto a su pleno, reciba a esta comisión para el tratamiento urgente que requiere esta problemática.	
2	23/01/2024	Celebración del Día de la Mujer Hondureña. La Secretaría de la Mujer (SEMUJER), en conjunto con la Mesa Interinstitucional JUNTAS, desarrolló un evento en la Plaza Morazán para celebrar el Día de la Mujer Hondureña. Importante evento recordando la conquista más significativa del Movimiento Sufragista en 1955, donde las mujer lograron el derecho al voto; Igualmente en coordinación con la Secretaría de Salud, se llevó a cabo una brigada médica con servicios de medicina general, vacunas del VPH, Covid 19, servicios odontológicos y entrega de medicamentos para enfermedades base.	SEMUJER -JUNTAS
3	15/02/2024	Proceso Formativo Integrantes Mesa Interinstitucional "JUNTAS". La SEMUJER comenzó el proceso formativo, para fortalecer las capacidades de las y los funcionarios públicos de la Mesa Interinstitucional JUNTAS, Libres de Todas las Formas de violencia. Este proceso es con el objetivo de fortalecer capacidades a las y los funcionarios y servidores públicos, sobre los derechos humanos de las mujeres, así como la explicación de una base teórica y práctica, sobre la importancia de transversalizar la perspectiva de género en políticas, planes, programas y proyectos.	SEMUJER - JUNTAS
4	19/02/2024	Instalación Mesa Técnica de Presupuesto Sensible al Género. La Secretaría de la Mujer (SEMUJER), instaló la Mesa Técnica de Presupuesto Sensible al Género 2024. Esta mesa técnica, está conformada por instituciones públicas, sociedad civil, mujeres organizadas y feministas, representantes de la plataforma 25 de Noviembre, entre otras. Durante esta reunión, se abordaron temas importantes, incluyendo los hallazgos de las audiencias públicas presentadas por las instituciones priorizadas, convocadas por el Congreso	SEMUJER – INTEGRANTES MESA TÉCNICA PSG

		Nacional y SEMUJER en 2023. Además, se presentó y discutió el plan de trabajo de la Mesa Técnica, llegando a un consenso sobre el plan de trabajo de las normas de seguimiento de la ejecución presupuestaria para este año. Esto permitirá coincidir en líneas estratégicas, para la agenda que se desarrollará con la Mesa de Presupuesto de Alto Nivel.	
5	23/02/2024	Reunión de la Mesa de Alto Nivel de Presupuesto Sensible a Género. Se llevó a cabo la Primera Reunión 2024 de la Mesa de Alto Nivel de Presupuesto Sensible al Género. (PSG), Con el objetivo de lograr que se cumplan las disposiciones presupuestarias 2024, con acompañamiento interinstitucional para alcanzar las propuestas del Plan de Gobierno 2022-2026 de nuestra Presidenta Xiomara Castro Sarmiento, hacia la reducción de las desigualdades de género. Durante la jornada de trabajo se realizaron, valoraciones y análisis de las audiencias públicas 2023, asimismo se presentó la propuesta de plan integral de trabajo en el que destaca el seguimiento a las normas de ejecución presupuestaria, así como, metodologías que contribuyan a facilitar el marcaje de inversiones hacia la igualdad de género. La Mesa de Alto Nivel (PSG) es liderada por SEMUJER, e integrada por SEFIN, Planificación Estratégica Comisión de Presupuesto y Comisión de Equidad de Género del Congreso Nacional, TSC, CSJ, Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización, AMHON, Secretaría de Seguridad, Ministerio Público, organizaciones de mujeres y cooperación internacional.	SEMUJER-MESA ALTO NIVEL PSG
6	28/02/2024	Reunión de la Comisión de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISMVMF). Cumpliendo instrucciones de nuestra Presidenta Xiomara Castro, se realizó importante reunión, con la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a la Investigación de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios. Se aprovechó para revisar los acuerdos tomados en reunión anterior, todos orientados a coordinar las acciones precisas y ágiles, en la	SEMUJER-CISMVMF

		búsqueda de alternativas de respuesta, a la crítica situación de violencia que sufren las mujeres y niñas. Estuvo presente la Ministra por Ley de la Secretaría de Derechos Humanos, Angélica Álvarez y de SEMUJER, la ministra Doris García Paredes, y la Vice Ministra Maritza Gallardo, representantes de las organizaciones de mujeres y feministas, Ministerio Público, Secretaría de Seguridad, DPI, CONADEH, Alto Comisionado de Naciones Unidas y ONU Mujeres.	
7	29/02/2024	Proceso Formativo Integrantes Mesa Interinstitucional "JUNTAS". La SEMUJER comenzó el proceso formativo, para fortalecer las capacidades de las y los funcionarios públicos de la Mesa Interinstitucional JUNTAS, Libres de Todas las Formas de violencia. Este proceso es con el objetivo de brindar conocimientos a las y los funcionarios y servidores públicos.	SEMUJER - JUNTAS
8	07/03/2024	Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. La SEMUJER en coordinación con la Mesa Interinstitucional "JUNTAS", libres de todas las formas de violencia, conmemoran el Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo. Con la Feria "Acercar derechos a mujeres y niñas", SEMUJER con la participación de diversas instituciones públicas desarrolló el evento en el Parque Central y contó con la presencia de la ministra de la SECAPPH, Anarella Vélez, la Directora Ejecutiva de CICESCT, Sua Martínez, y la Subdirectora Técnica de SENPRENDE, Alejandra Ortega. También se recordó que 129 trabajadoras que lucharon por mejores condiciones laborales y salarios justos.	SEMUJER-JUNTAS

ORGANIZACIONES DE MUJERES Y FEMINISTAS

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	15/02/2024	Reunión con representantes de la Fundación Calidad de Vida (Casa Refugio). La Señora Ministra sostuvo reunión con la Lic. Ana Lisbeth Cruz de la Asociación Calidad de Vida, para darle seguimiento a las transferencias realizadas desde SEMUJER.	
2	20/02/2024	Reunión con Representantes del International Domestic Workers Federation. La SEMUJER recibió a miembros del Sindicato nacional de trabajadoras y trabajadores domésticos de Honduras (SINTRAHO) y La Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH) con el objetivo de establecer sinergias de trabajo y exponer las iniciativas que desde la SEMUJER se están trabajando e impulsando. La Ministra Doris García expuso los avances en materia de derechos para las trabajadoras y trabajadores domésticos, como ser la construcción del sistema nacional integral de cuidados trabajado en conjunto con la Secretaria de Desarrollo Social (SEDESOL). Esta iniciativa tiene el objetivo de garantizar condiciones laborales justas que reduzcan las brechas salariales y que se reconozcan y garanticen sus derechos. Así mismo la presidenta del Sindicato Silma Pérez afirmó la importancia de que Honduras pueda ratificar el convenio 189 y 190 de la OIT.	

COMPARESCENCIA EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	17/01/2024	Participación en Radio Nacional de Honduras (RNH) La Ministra Doris García participa de manera destacada en Radio Nacional de Honduras abordando las estrategias para fortalecer los derechos de las mujeres, planteando acciones inmediatas para erradicar la violencia contra las mujeres en Honduras y el trabajo articulado con los diferentes Poderes del Estado, que es necesario que se hagan reformas al Código Penal que endurezcan las penas para los feminicidas y así comenzar a resolver los casos de violencia y muertes violentas de mujeres, de forma contundente.	

EVENTOS INTERNACIONALES

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	15/01/2024	Reunión Preparatoria para el traspaso de la Presidencia Pro-Témpore del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA). La Ministra Doris García coordinó este espacio para avanzar en la previa de la asunción de la Presidencia Pro-Témpore de COMMCA. Asumiendo con ello, acciones importantes para avanzar en la institucionalización de la igualdad de género y derechos de las mujeres en los países que integran el SICA, propiciando las condiciones para el pleno desarrollo de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural, ambiental e institucional,	SEMUJER e ISDEMU

2	14/02/2024	Ministra Doris García Paredes, asume la Presidencia de la Presidencia Pro-Témpore del COMMCA. El traspaso se desarrolló en el marco de la LIX Reunión Ordinaria de Ministras, en la cual participaron las titulares de los Mecanismos Nacionales para el Avance de la Mujer de los países miembros del COMMCA/SICA. Yancy Salmerón, Directora Ejecutiva del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer de El Salvador; Ana Leticia Aguilar Theissen, Secretaria Presidencial de la Mujer de Guatemala; Jessica Yaoska Padilla, Ministra de la Mujer de Nicaragua; Cindy Quesada, Ministra de la Condición de la Mujer de Costa Rica; Juana Herrera, Ministra de la Mujer de Panamá y Mayra Jiménez, Ministra de la Mujer de República Dominicana. Durante la reunión las Ministras abordaron diferentes temas, a favor de los derechos humanos de las mujeres; entre ellas la Política Regional de Igualdad y Equidad de Género (PRIEG), con sus ejes estratégicos: 1. Autonomía económica 2. Educación para la igualdad 3. Gestión integral del riesgo de desastres 4. Salud en igualdad 5. Seguridad y vida libre de violencias 6. Participación política en los poderes del Estado 7. Condiciones para la implementación y la sostenibilidad. Entre las acciones claves a desarrollar en este semestre se destaca la elaboración del Plan Estratégico del COMMCA 2024_2028; incidir en el avance en la Agenda de Empoderamiento económico de las mujeres rurales, entre otros.	SEMUJER-COMMCA
3	12/03/2024	Participación en el 68 período de reuniones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW68). La Ministra Doris García Paredes, participó en representación del Estado de Honduras y como Presidenta Pro-témpore del COMMCA en la plenaria de ésta reunión. en discurso ante la Comunidad Internacional, reconociendo los esfuerzos realizados por los gobiernos de los países miembros del SICA y sus instituciones para garantizar los derechos de las mujeres y	SEMUJER – PLENO DE CSW68

		las niñas en todos los ámbitos de la vida. Asimismo, hacer un llamado para aunar esfuerzos y abogar por la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres a través de la asignación de recursos públicos y privados que permitir promover acciones estratégicas, para acelerar el progreso de las mujeres y niñas de la región.	
4	12/03/2024	Participación en Diálogo Interministerial de Altas Autoridades de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres de América Latina y el Caribe. Tan importante convocatoria, fue promovida por la Misión Permanente de México ante la Organización de las Naciones Unidas (ONU). En este trascendental encuentro, participó la primera Dama de Brasil Janja Lula da Silva, senadoras del Estado de México, Jefas y Jefes de Misiones acreditadas ante Naciones Unidas, entre otros. La Ministra Doris García, intervino agradeciendo la invitación, felicitando los avances regionales, destacando que Honduras cuenta con la primera mujer Presidenta después de 200 años gobernadas por hombres; además, refirió el juicio del Ex-Presidente Hernández recientemente declarado culpable el pasado 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, aquí en la ciudad de Nueva York, por los cargos imputados: 1) conspiración para importar cocaína a los Estados Unidos; 2) usar y portar ametralladoras y dispositivos destructivos durante la conspiración para importación de cocaína y 3)conspiración para usar y portar ametralladoras y dispositivos destructivos durante la conspiración de importación de cocaína.	SEMUJER-MINISTRAS MECANISMOS DE LA MUJER DE AMERICA LATINA Y EL CARIBE
5	12/03/2024	Reunión de trabajo interministerial en la Misión Permanente de Costa Rica ante las Naciones Unidas en Nueva York; con el propósito de sostener acercamientos con la organización Equality Now que tiene como principal propósito eliminar la violencia sexual en la región Centroamericana y del Caribe a través de: 1) Creación y revisión de leyes que eliminen la estigmatización en perjuicio de las mujeres; 2)	SEMUJER-MISIÓN DE CR EN ONU

		Implementación eficaz de las leyes, mediante la capacitación a las y los operadores de justicia; 3) Integración de la perspectiva interseccional en las políticas y protocolos que se promuevan en el Sistema de Justicia. En la reunión las Ministras de Costa Rica, Guatemala y Honduras, concluyeron la importancia de sostener reuniones futuras, para lograr la implementación de proyectos estratégicos que contribuyan a erradicar las violencias hacia las mujeres.	
--	--	---	--

UNIVERSIDADES

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	30/01/2024	Lanzamiento de los Consultorios Jurídicos Solidarios. La Secretaría de Asuntos de la Mujer como ente rector de políticas públicas de género y derechos humanos de las mujeres en alianza estratégica con la Universidad Tecnológica de Honduras, hicieron el lanzamiento de los Consultorios "Jurídicos Solidarios", con el fin de acercar los servicios y garantizar atención jurídica gratuita a las mujeres y niñas desde sus interseccionalidades, para garantizar su derecho a la justicia. Este histórico lanzamiento contó con la presencia de la Designada Presidencial Doris Gutiérrez, la honorable diputada y Presidenta de la Comisión de Género Sherly Arriaga, la ministra del Instituto de la Juventud Zulmit Rivera, procuradoras (es) de la UTH, la Mesa Interinstitucional "JUNTAS", entre otros. De manera paralela se instalaron consultorios jurídicos solidarios en diferentes puntos entre ellos: 1) Mercado Zonal Belén; 2) Mercado San Pablo; 3) Mercado Jacaleapa; 4) Mercado San Miguel del Barrio Guanacaste; 5) Plaza Loarque; 6) Plaza los Dolores; 7) Parque Central; 8) Mall Premier	SEMUJER-UTH

2	31/01/2024	Conferencia con Máximas Autoridades de la Universidad Nacional de Agricultura (UNAG). En el marco de la Celebración del Día de la Mujer Hondureña, se inició con una jornada de interlocución con el Consejo Superior Universitario, el objetivo principal es dar a conocer el cumplimiento de los compromisos conjuntos plasmados en el convenio de cooperación interinstitucional suscrito el pasado 30 de agosto de 2023. El plan de trabajo registra como un eje prioritario el monitoreo para alcanzar los objetivos propuestos en el mismo. Estratégicamente se hará el monitoreo respectivo así como las evaluaciones de cumplimiento de indicadores y metas, a fin de medir los avances obtenidos y de garantizar el presupuesto etiquetado a Género. La ministra también participó en la celebración del Día de la Mujer Hondureña, compartiendo un mensaje reflexivo sobre el compromiso y la lucha de las mujeres en la actualidad, defendiendo nuestros derechos políticos.	SEMUJER-UNAG
---	------------	--	--------------

ACCIONES REALIZADAS POR LA VICEMINISTRA

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	10/01/2024	Reunión con representantes de la Corporación Municipal del Distrito Central. La Señora Ministra por Ley de la SEMUJER para darle seguimiento al tema de la Casa Refugio	SEMUJER-AMDC
2	10/01/2024	Proyecto MACH-1. La Viceministra y el equipo de SEMUJER sostuvieron reunión con equipo de consultores del Proyecto MACH.1 con fondos de la Unión Europea para apoyo con asesorías técnicas a Instituciones de gobierno, entre ellas a la SEMUJER.	SEMUJER-MACH.1
3	11/01/2024	Reunión con la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas. La SEMUJER avanza en la definición de la temática prioritaria que se trabaja conjuntamente con las diferentes agencias de Naciones Unidas, teniendo para ello una reunión con la Coordinadora residente Alice Shackelford, de los temas torales que la Secretaría debe liderar.	SEMUJER-OCR
4	11/01/2024	Reunión de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios. En reunión extraordinaria de emergencia, con la participación del Fiscal Adjunto Interino, se plantearon acciones inmediatas para combatir los índices de violencia contra las mujeres y niñas de Honduras. ACUERDOS. 1) Construcción del plan de intervención en las zonas de alto riesgo, en los próximos tres meses; 2) Fortalecer las asignaciones presupuestarias por cada una de las Secretarías que intervendrán en la implementación del Plan de acción, para prevención de la violencia contra las mujeres y femicidios. 3) Campañas masivas y con cobertura nacional, de	CISMVMF

		prevención y combate a la violencia contra las mujeres y femicidios, en los medios de comunicación a finales de enero. 4) Lanzamiento de experiencia piloto en Choloma para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, en los próximos tres meses. 5) Ministerio Público se comprometió a la instalación de la Mesa de Trabajo interinstitucional para el seguimiento de todos los temas relacionados con las muertes violentas de mujeres y femicidios, en los próximos días. 6) Relanzamiento de la línea 114 Mujer, el próximo 24 de enero. 7) Apertura de 55 unidades de recepción de denuncias por parte de la Secretaría de Seguridad, en el primer semestre del 2024. 8) Apertura de 8 unidades de reacción inmediata en violencia contra las mujeres y femicidios en las ciudades de Choluteca, Santa Rosa de Copán, San Pedro Sula, Tegucigalpa, Olancho, La Esperanza y Roatán , en el primer semestre 2024. 9) Exhortamos al honorable Congreso Nacional para que reciban de esta Comisión la propuesta de Ley Alerta Morada. 10) Solicitar a la Presidenta de la Corte Suprema de Justicia junto a su pleno, reciba a esta comisión para el tratamiento urgente que requiere esta problemática	
5	15/01/2024	Reunión Preparatoria para el traspaso de la Presidencia Pro-Témpore del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA). La Ministra Doris García coordinó este espacio , junto con la viceministra Maritza Gallardo, para avanzar en el proceso de asunción de la Presidencia Pro-Témpore de COMMCA. Considerando las prioridades para ese periodo, entre ellas, avanzar en la institucionalización de la igualdad de género y derechos de las mujeres en los países que integran el SICA, propiciando las condiciones para el pleno desarrollo de las mujeres en condiciones de equidad, en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural, ambiental e institucional.	

6	17/01/2024	Reunión con Sistema 911. La Viceministra participó en la reunión sostenida con la Abg. Miroslava Cerpas, Coordinadora del Sistema 911. En esta reunión se plantearon diferentes temas, entre ellos la necesidad de firmar un convenio que permita coordinar múltiples acciones que aporten a ambas instituciones en el trabajo de prevención y atención de violencias hacia las mujeres en Honduras.	SEMUJER- Sistema 911
7	30/01/2024	Reunión de Alto Nivel de la Comisión Interinstitucional para la Protección de Personas Desplazadas Forzadamente. Esta reunión se presentó un balance de logros de la Comisión, entre ellos, el logro de presupuesto para financiar la Ley aprobada en este tema.	SEMUJER-CIPPDF
8	31/01/2024	Reunión de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios, teniendo como propósito avanzar en la planificación de acciones urgentes para el combate a los femicidios en nuestro país.	SEMUJER-CIMVMF
9	01/02/2024	Reunión con Consultores del Costeo de la LEI-CVM, para avanzar en el Análisis de Impacto Fiscal de la Ley Especial Integral contra la violencia hacia las mujeres, se avanzó en definir con claridad los TDR que orientarían la consultoría y por otra parte claridad sobre los roles desde la SEMUJER y de la consultora en este proceso,	SEMUJER-Consultora AIF
10	05/02/2024	Reunión con la Oficina de Coordinación de Residente de Naciones Unidas. Se sostuvo reunión para avanzar en la definición de la agenda a tratar en reunión del Comité Directivo de la Iniciativa Spot light	SEMUJER-OCR
11	12/02/2024	Reunión con representantes de OFICINA Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno. La Viceministra lideró una reunión que sostuvo con representantes de ONADICI, Máximas autoridades de SEMUJER, UPEG, RRHH, Gerencia Administrativa, con el propósito de avanzar en el Plan de Trabajo y compromisos institucionales en este tema.	SEMUJER- ONADICI

12		Reunión de Trabajo con representantes del Banco Mundial. La Viceministra Maritza Gallardo, junto con parte del equipo de SEMUJER, sostuvo una reunión con representantes del Banco Mundial, en dicha reunión se trataron diferentes temas, entre ellos: 1) Avances en la Ley para la Protección de Mujeres en contextos de Crisis Humanitarias; 2) Definición de la ruta de denuncia en casos de violencia contra las mujeres; 3) Desarrollo de contenidos sobre rutas de violencia y tipos de violencia; 5) Consideraciones de género en los procesos de reconstrucción y recuperación; 6) programas de formación en género certificado, dirigido a personal y actores humanitarios que brindará servicios y atención en albergues a las personas.	SEMUJER-BM
13	07/02/2024	Reunión con Representante del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA). La Señora Ministra y Viceministra sostuvieron reunión con el Sr. José Manuel Pérez, Representante Residente de UNFPA y la Señora Isabel Ferrufino, donde se trataron diferentes temas como: Mesas Municipales de Presupuesto Sensible al Género (MMPSG). Versión amigable de la Política Nacional de la Mujer. Proyecto Piloto de prevención de embarazos. Paquete de servicios esenciales.	SEMUJER-UNFPA
14	12/02/2024	Reunión con ONADICI. La Viceministra Maritza Gallardo y el equipo de SEMUJER Se sostuvo reunión con la Lic. Carolina Espinoza, para tratar temas relacionados con el Comité de Probidad y Ética. Plan de capacitación sobre Código de Conducta del Servidor Público. El Plan debidamente aprobado para el funcionamiento del COCOIN.	SEMUJER-ONADICI
15	12/02/2024	Reunión con el Comité de Defensa y Seguridad. La Viceministra Maritza Gallardo sostuvo una importante reunión con la Lic. Fabiola Zúniga, representante de la División de Asuntos Antinarcóticos y Lavado de Activos. El objetivo de este encuentro, fue conocer el funcionamiento del Observatorio Hondureño Sobre Drogas, con el fin de coordinar acciones desde nuestro rol rector de políticas públicas de	SEMUJER-Comité de Defensa y Seguridad

		género y derechos de las mujeres, con enfoque en la prevención y definir estrategias en beneficio del Estado de Honduras.	
16	15/02/2024	Reunión con Diputada Scherly Arriaga. Cumpliendo instrucciones de nuestra Presidenta Xiomara Castro Sarmiento, desde la SEMUJER la Viceministra Maritza Gallardo participó en una reunión con las honorables diputadas, Presidenta y Secretaria de la Comisión de Equidad de Género del Congreso Nacional, en trascendental reunión de trabajo, en la que como representantes y ente rector de políticas públicas y derechos humanos de las mujeres del Poder Ejecutivo y del poder legislativo respectivamente, se acordó una agenda común para continuar articulando en este 2024, acciones afirmativas en favor de los derechos de las mujeres y niñas de Honduras	
17	19/02/2024	Reunión con Coordinadora del Sistema de Naciones Unidas Alice Shackelford. La Viceministra Maritza Gallardo participó en reunión convocada por la Coordinadora Residente de NNUU, en donde participó además la Directora Regional de ONU Mujeres a fin de profundizar en análisis de contexto y visualizar las prioridades en materia de género del Gobierno y del Sistema de Naciones Unidas en Honduras.	SEMUJER-OCR NNUU
18	20/02/2024	Reunión con Representantes del International Domestic Workers Federation. En dicha reunión se acordó avanzar en la constitución de una mesa de trabajo para definir estrategias que aporten a incidir en la ratificación del convenio 189.	SEMUJER- DWF
19	20/02/2024	Reunión con representantes de SEDESPA. La Viceministra Maritza Gallardo sostuvo reunión con el Lic. Gabriel Brito y la Lic. Gloria López para tratar temas relacionados con Políticas Públicas. Apoyo Presupuestario para Proyectos que han sido priorizados para el seguimiento, en el caso de la SEMUJER.	SEMUJER-SEDESPA

20	21/02/2024	Reunión con Comisión de representantes de la región Norte que trabajan en la agenda de derechos de las mujeres, la representación de diputadas del Congreso Nacional como Silvia Ayala y Scherly Arriaga y Fátima Mena, del Foro de Mujeres por la Vida y ONU Mujeres. La Ministra y Vice ministra de la SEMUJER atendieron la delegación; Asimismo estuvo presente Alexa Solórzano, Gobernadora del Departamento de Cortés, Nohemy Dubón, y Karla Medal, El propósito fue el de establecer una coordinación en el contexto del trabajo dirigido a las mujeres en el Departamento de Cortés, para avanzar con acciones afirmativas en favor de los derechos de las mujeres y las niñas. Durante la reunión se acordó apoyar en la constitucion de la Mesa Municipal de Presupuesto Sensible al Género (MPSG) y la creación de la Política Municipal de la Mujer, en San Pedro Sula, alineada a la Política Nacional de la Mujer y el Plan Nacional Contra las Violencias Hacia las Mujeres. Seguimos trabajando en cumplimiento del mandato de nuestra Presidenta Xiomara Castro, para asegurar una sociedad justa e igualitaria para las mujeres y niñas de Honduras	SEMUJER- Comisión Región Norte
21	22/02/2024	Reunión con la Comisión de Género del Congreso Nacional. SEMUJER y la Comisión de Equidad de Género del Congreso Nacional, articulando acciones legislativas priorizando el avance en el cumplimiento de los Derechos de las Mujeres y las niñas. Cumpliendo el mandato de nuestra Presidenta Xiomara Castro Sarmiento de articular esfuerzos entre Poderes del Estado, se presentó las prioridades de ambas instancias que permitirían integrar un Plan de Trabajo para el presente año. Se acordó, impulsar la aprobación y cumplimiento de leyes y políticas entre ellas: 1) Ley Casas Refugio, 2) Reformas al código penal; 3) Reforma a la ley orgánica del presupuesto; 4) Ley de violencia política; 5) Ley de Alerta Morada; 6) Protocolo facultativo de la CEDAW, entre otras. Se contó con la presencia de honorables diputadas que	SEMUJER-Comisión de Género del Congreso

		integran la Comisión de Equidad de Género de los diferentes partidos políticos, Scherly Arriaga, Presidenta de la Comisión, Fátima Mena, Johana Bermúdez, Kritza Pérez, Nora Suárez, Dunia Jiménez, la Secretaria del Congreso Nacional Angélica Smith, Karla Medal, asesora de la Comisión de Género/ONUMujeres, y equipo técnico de SEMUJER..	
22	29/02/2024	Reunión con representantes del Proyecto Medidas de Apoyo a la Cooperación de la Unión Europea en Honduras (MACH-1) En esta reunión la Viceministra Maritza Gallardo y el equipo de MACH-1 definieron las prioridades para avanzar en el planteamiento de las prioridades.	
23	06/03/2024	Participación en la Firma del Convenio entre Bac-Credomatic y CARE Honduras. La Viceministra Maritza Gallardo, en representación de la SEMUJER, fue parte del lanzamiento de la firma de un Convenio entre BAC y CARE en el marco de la Iniciativa de Paridad de Género que lidera SEMUJER. Acción que permitirá impulsar iniciativas que aporten al desarrollo en términos de autonomía económica para las mujeres emprendedoras.	
24	04/03/2024	Reunión con representantes de las Iglesias para abordar aspectos relacionados con la propuesta de Ley Especial Integral contra la Violencia hacia las Mujeres, en donde se les escuchó y aclaró elementos equivocados que levantaron en su campaña contra la aprobación de la LEICVM.	
25	12/03/2024	Reunión con representantes de ONU-MUJERES. Para avanzar en aspectos que tienen que ver con las prioridades establecidas en el marco de la CISMVM y de la Secretaría como tal.	
26	12/03/2024	Reunión con representantes de CDM, esta reunión la Viceministra Maritza Gallardo la lideró para abordar puntos relevantes vinculados con el posicionamiento tanto a nivel de gobierno como de sociedad civil, desde el movimiento de mujeres, alrededor de la contra campaña elevada por grupos religiosos fundamentalistas.	

27	13/03/2024	I Reunión Mesa Técnica de Cuidados MECUIDA. La Viceministra representó a SEMUJER en la inauguración de la Mesa ampliada para el trabajo y toma de decisiones colectivas, que permitan garantizar en el proceso de construcción del Sistema Integral de Cuidados con enfoque de género e interseccionalidad.	
28	20/03/2024	Reunión con el Fiscal General, Johel Zelaya. La Vice Ministra de SEMUJER junto con la Ministra Doris García con el acompañamiento de la diputada Scherly Arriaga en su condición de Presidenta de la Comisión de Género, la representación del Poder Judicial y la representación de las organizaciones de mujeres y feministas, y de diferente fiscalías vinculadas con la prevención de la violencia hacia las mujeres se instaló la Mesa Interinstitucional, que tendrá como finalidad realizar un trabajo fundamental de prevención y combate a la violencia contra las mujeres. Esta mesa será liderada por SEMUJER; y en este importante encuentro la Ministra de la Mujer, desarrolló el posicionamiento bajo el cual se concibe la funcionalidad de esta mesa, y además se trató de manera muy especial diferentes temas, que habían sido dejados sobre la mesa el pasado 17 de noviembre, fecha en la cual se sostuvo la primera reunión con el Fiscal General en ese momento interino. importante tarea, las instrucciones de la Presidenta de la República son precisas, la Secretaría de la Mujer debe establecer las coordinaciones correspondientes para lograr que esté trabajo tenga la efectividad, la prontitud, la credibilidad, confianza y seguridad.	

Áreas Técnicas y Regionales

ÁREAS TÉCNICAS Y REGIONALES-PRODUCTOS FINALES E INTERMEDIOS

PRODUCTO FINAL 1:

Asesoría y Asistencia técnica brindada a las instituciones priorizadas para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública del nivel central y local.

PRODUCTO INTERMEDIO 1:

Fortalecida la paridad de género desde un enfoque de interseccionalidad a lo interno y a lo Externo en las planillas de candidatas/os a cargos de elección popular de las Organizaciones Políticas y Sociales, para que implementen medidas concretas.

- Desarrollados procesos de formación y sensibilización dirigidos a mujeres lideresas a cargos de elección popular. (21, 22 de marzo de 2024)

Objetivos:

- Reconocer la necesidad de incorporar la perspectiva de género en los Estatutos de sus organizaciones políticas.
- Socializar la Política Nacional de la Mujer, específicamente en el eje 1 “El derecho de las mujeres a la participación social y política en la toma de decisiones” y el eje 5 “El derecho al piso básico de protección social y al sistema nacional integral de cuidados”
- Generar alianzas entre SEMUJER y las organizaciones políticas a fin de gestionar apoyo técnico para reformas a la Ley Electoral y otras normativas internas para la reducción de brechas.

Se contó con la participación de 28 mujeres de diferentes partidos políticos.

Temática abordada:

- Rol Rector de la SEMUJER
- Política Nacional de la Mujer, III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023-2033 y sus ejes de Derecho.
- Plan Nacional Contra las Violencias hacia las Mujeres.

Resultado:

28 mujeres lideresas políticas conocen los objetivos y metas de la Política Nacional de la Mujer- III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023-2033/ y su Plan de Acción, así como conceptos básicos de género, que les permitan determinar prioridades para incorporarlas en la política de género de sus instituciones políticas.

Acuerdos:

Desde la Secretaría de la Mujer, dando cumplimiento al eje 1 de la Política Nacional de la Mujer sobre el “Derecho de las Mujeres a la Participación Social y Política en la Toma de Decisiones” se continuará con los procesos formativos dirigidos a las mujeres aspirantes a cargos políticos. En este sentido, será fundamental la definición de sus aspiraciones y a que tipo de cargos, que permita adaptar los procesos formativos a las necesidades específicas y áreas de interés. De esta manera, ofrecerles una formación enfocada en las habilidades y conocimientos requeridos para el cargo al que aspiran.

- Desarrollado proceso formativo a 26 mujeres lideresas de las mancomunidades de los Departamentos de Cortés y Yoro, en el tema de participación social y política de las mujeres, promoviendo la equidad de género y la inclusión, como derechos.

ASESORIAS Y ASISTENCIAS TÉCNICAS



PRODUCTOS					INDICADORES	PROGRAMADO	EJECUTADO
PRODUCTO FINAL 1: Asesoría y Asistencia técnica brindada a las instituciones priorizadas para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública del nivel central y local.					Número de instituciones asistidas técnicamente para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres.	28	27
PRODUCTO INTERMEDIO 2: Asesoría y asistencia técnica especializada a instituciones priorizadas del sector público, privado y sociedad civil a nivel central, municipal en cumplimiento a las prioridades del Plan de Gobierno para la Refundación de Honduras, la Política Nacional de la Mujer- III Plan de Igualdad y Justicia de Género y Plan Nacional contra las Violencias hacia las Mujeres.					Número de asesorías y asistencias técnicas brindadas a Instituciones priorizadas del sector público, privado y sociedad civil.	35	35
FECHA	INSTITUCIONES	No. ASESORIAS	No. PARTICIPANTES	OBJETIVO	TEMATICA	RESULTADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS
	PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA	5					
25 de Enero	Tribunal de Justicia Electoral	1	Mujeres: 22	Facilitar un programa formativo, dirigido a las colaboradoras del Tribunal de Justicia Electoral en conmemoración del Día Nacional de la Mujer, con el propósito de generar conciencia sobre la importancia de contar con una Unidad de Género. Este esfuerzo busca promover la eliminación de las brechas de género presentes entre hombres y mujeres a través de acciones concretas y efectivas.	•Antecedentes del Día Nacional de la Mujer. •Manual de Organización y Funciones de los Mecanismos de Género. •Normas de Ejecución Presupuestaria.		Tribunal de Justicia Electoral: 1. Se iniciará el proceso de búsqueda de personal para la creación de la unidad de género. 2. Se les proporcionarán directrices para el proceso de contratación.
28 de Febrero	Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización (SEGOB)	1		Socializar las normas de ejecución presupuestaria y herramientas para el abordaje de género en la gestión municipal a fin de coordinar la implementación de la Política Nacional de la Mujer con la Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación, Justicia y Descentralización.	•Herramientas Normativas, Técnicas y Metodológicas para la Transversalización de Género. •Presupuesto Sensible a Género •Mesa Municipal con Presupuesto Sensible a Género- MMPSG •Trabajo, en formato de informes trimestrales de la MMPSG	Asesoría técnica al equipo de la Unidad de Género de la SEGOB, en coordinación con la consultora de GLH Judith Castro, especialista en género para la SEGOB. Se abordó la tematica antes mencionada, enfatizando en la importancia del trabajo colaborativo entre la SEMUIER y la SEGOB con los gobiernos locales, especialmente con las coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer-OMM, para garantizar una adecuada ejecución del presupuesto asignado al Programa de Atención a la Mujer en los gobiernos locales.	Secretaría de Gobernación: 1. Elaboraremos un formato de informe para las reuniones trimestrales de la Mesa Municipal con Presupuesto Sensible a Género, destinado a que las coordinadoras de las OMM lo envíen a la SEGOB y a la SEMUIER. 2. Se compartirán las presentaciones y los documentos. 3. La representante de SEGOB proporcionaran información sobre la persona encargada de dar seguimiento a las Transferencias realizadas a los Gobiernos locales.

FECHA	INSTITUCIONES	No. ASESORIAS	No. PARTICIPANTES	OBJETIVO	TEMATICA	RESULTADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS
14 de Marzo	Programa de Acción Solidaria (PROASOL)	1	Mujeres: 6 Hombres: 1	Facilitar la creación y juramentación del Comité de Género dentro de PROASOL, brindando asistencia técnica a los representantes de diversas unidades pertinentes, con el fin de garantizar el cumplimiento de los mandatos presidenciales y la normativa vigente respecto a la igualdad y equidad de género, así como establecer los mecanismos necesarios para la adecuada asignación y acciones en favor de la igualdad y la justicia de género, incluyendo la desagregación de datos para visibilizar el presupuesto sensible a género en la institución.	•Antecedentes SEMUJER y funciones •Plan de Gobierno 2022-2026 •Manual de Organización y Funciones de los Mecanismos de Género. •Normas de Ejecución Presupuestaria •Presupuesto Sensible a Género •Presentación de Guía para Informar la Planificación •Presupuestación	Asistencia y acompañamiento técnico brindado conforme al mandato de la Presidenta Iris Xiomara Castro Sarmiento, que insta a crear Mecanismos de Género en las Instituciones, con base al cumplimiento del Plan de Gobierno y la normativa presupuestaria 2024, con especial énfasis en el artículo 261, inciso 2 donde establece que "Todas las instituciones públicas deben remitir reportes trimestrales a la Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMUJER) sobre las acciones, asignación y ejecución de recursos en favor de la igualdad y la equidad de género, conforme la Política Nacional de la Mujer y el Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer".	PROASOL: 1. Incidir ante la Directora de PROASOL, para que solicite la Juramentación del Comité de Género por parte de la Ministra de la SEMUJER. 2. Socializar la información recibida a lo interno de cada Institución participante. 3. Iniciar a trabajar con la desagregación de datos en los planes, programas y proyectos. SEMUJER: 1. Seguimiento al Oficio mandado al Despacho de la Ministra de la SEMUJER, por parte de la Directora de PROASOL. 2. Confirmar fecha de Juramentación del Comité de Género a la Lic. Gloria Elvir para coordinar agenda de las Máximas Autoridades. 3. Realizar Acta de Juramentación del Comité de Género.
18 de Marzo	Secretaría para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA)	1		Asistir a SEDESPA, para el seguimiento al cumplimiento de las Disposiciones Presupuestarias 2024.			
18 de Marzo	Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización (SEGOB)	1		Asesorar a SEGOB en las funciones que le atribuyen las Normas de Ejecución Presupuestaria 2024 en las Mesas Municipales de Presupuesto Sensible a Género.			
	PREVENCIÓN DE VIOLENCIA	4					
24 de Enero	Ministerio Público	1	Mujeres: 22 Hombres: 1	Fortalecer el Ministerio Público a través de la creación de la Unidad	Creación de la Unidad de Género en el Ministerio Público.	•Socializado el Manual de Organización y Funciones de los Mecanismos de Género. •Revisado plan de creación de la unidad de género.	1. Seguimiento a la creación de mesa interinstitucional. 2. Seguimiento a la creación de la unidad de género.
20 de Febrero	Secretaría de Relaciones Exteriores	1	Mujeres: 5 Hombres: 1	Fortalecer la Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional en el proceso de transversalización de la perspectiva de género en su quehacer institucional, mediante la creación de la Unidad de Género.	Transversalización del Enfoque de Género en la institucionali	•Unidad de Género acreditada ante SEMUJER por medio de su coordinadora Marta Castelar. •Incorporación de SRECI a las actividades de la mesa interinstitucional gubernamental JUNTAS. •Incorporación de SRECI en los procesos formativos liderados por SEMUJER. • Socializado el Manual de Organización y Funciones de los Mecanismos de Género. • Socializado los artículos de las normas de ejecución presupuestaria sensibles al género.	1. Seguimiento a actividades de JUNTAS. 2. Incorporación en Procesos Formativos.
21 de Febrero	Secretaría de Relaciones Exteriores	1					

FECHA	INSTITUCIONES	No. ASESORIAS	No. PARTICIPANTES	OBJETIVO	TEMATICA	RESULTADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS
26 de Febrero	Sistema Nacional de Emergencia 911	1		Fortalecer la transversalidad del enfoque de género en el quehacer del Sistema Nacional de Emergencia 911, mediante la asesoría técnica a la Unidad de Género.	Manual de Organización y Funciones de los Mecanismos de Género.	•Socializado el Manual de Organización y Funciones de los Mecanismos de Género.	1.Seguimiento a actividades de JUNTAS 2.Incorporación en Procesos Formativos. 3.Programar sesión presencial para presentar la matriz de informe género.
	SALUD	2					
14 de Marzo	Agencias de Regulación Sanitaria (ARSA) Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL) Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)	1	Mujeres: 19 Hombres: 4	Dar seguimiento a las diferentes Instituciones para conocer el mandato de la institucionalidad de la SEMUJER, el mandato por ley de garantizar la transversalización de Género, en cumplimiento a las normativa nacional e internacional en materia de género y derechos humanos de las mujeres.		•Se logró desarrollar el seguimiento a las Instituciones que asistieron a la convocatoria, conocer en qué fase estan en cuanto a la incorporación dela perspectiva de Género en sus POAS institucionales.	
19 de Marzo	Consejerías de Familia.	1	Mujeres: 20 Hombres 4	Brindar asesorías técnicas a las Consejerías de Familia sobre Derechos Humanos con enfoque de Género y Prevención de Violencia, que les permita fortalecer sus conocimientos y capacidades para la promoción e incorporación en su trabajo del enfoque de género y prevención de violencia, a su vez, contribuir a reducir las multiples expresiones de violencia asi como el respeto pleno de los derechos humanos para todas las personas especialmente el de las mujeres y niñas en todas sus edades.	Derechos Humanos con enfoque de Género, Transversalización de Género y Prevención de Violencia. •Conceptos básicos de Género •¿Qué es género? •Estereotipos de género •Roles de género •Derechos Humanos •Derechos sexuales y reproductivos •Tipos de violencia •Mitos y realidades acerca del ejercicio de la violencia	•Se logró afianzar los conocimientos en cuanto a la temática abordada •Introyección de conceptos y las diferencias en cuanto a sexo, genero, e identidad de genero •Ampliación de conocimiento sobre los diferentes tipos de violencia.	

FECHA	INSTITUCIONES	No. ASESORIAS	No. PARTICIPANTES	OBJETIVO	TEMATICA	RESULTADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS
	EDUCACIÓN	5					
7 de Febrero	Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP)	1	Mujeres: 124 Hombres: 44	Facilitar capacidades técnicas para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres.	Planificación y Presupuestación con enfoque de género. •Normas de Ejecución Presupuestaria 2024. •Lineamientos metodológicos para la incorporación del enfoque de género en la planificación y presupuestación pública. •III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras 2023-2033 •Plan Nacional Contra Las Violencias. •Plan de Acción de la Política Nacional de la Mujer.	•4 Instituciones priorizadas en el trimestre fortalecieron sus capacidades mediante herramientas técnicas para planificar y presupuestar con enfoque de género •168 personas (124 mujeres y 44 hombres) participaron de la experiencia formativa. •5 Instituciones con herramientas para apoyar la transversalidad de género en su gestión institucional: • Presentación del proceso de planificación y presupuestación con enfoque de género. • Lineamientos de género del presupuesto 2024 e índice de inversión en género.	
13 de Febrero	Secretaría de Educación (SEDUC)	1					
26 de Febrero	Univesidad Nacional de Agricultura (UNAG)	1					
19 de Marzo	Comisión Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (CONDEPOR)	1					
	Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE) e Instituciones del Sector Social.						
21 de Marzo	Secretaría de Educación (SEDUC)	1					
	ECONOMIA	9					
15 de Enero	Comisión Reguladora de Energía Elctrica (CREE)	1	Mujeres: 6 Hombres: 1	Promover la transversalización e institucionalización de género, a través de la planificación y presupuestación con enfoque de género para la reducción de brechas entre mujeres y hombres.	•Rol Rector de SEMUJER. •Funciones y atribuciones del Comité de Género.	•Asesoramiento en la conformación de los mecanismos de género. •Orientación para el proceso de juramentación de género.	1.Compartir documentos presentados en la asesoría brindada (Manual de Organización y Funciones de los Mecanismos de Género). 2.Dar seguimiento y/o acompañamiento a los procesos que realizara CREE. 3.Organización del Comité de Género.
27 de Febrero		1			•Rol Rector de SEMUJER. •Funciones y atribuciones de los mecanismos de género. •Desarrollar las políticas, planes y programas para el personal que integrará el Comité de Género.	•Juramentación del Comité de Género.	
25 de Enero	Alcaldía Municipal de Danlí, El Paraíso	1	200 Personas	Sensibilizar a productoras y productores del departamento de El Paraíso acerca de la importancia de promover inclusión en la cadena del Café en Honduras de manera integral y justa, reduciendo brechas de desigualdad, oportunidades y beneficios dentro del subsector cafetalero	•Socialización de la Política de Género en el Subsector Café. •Estrategia renovar sin dejar de producir. •Prevención del Trabajo Infantil. •Fincas Vitrinas vinculadas al mercado internacional. •Catación Demostrativa orientada a la Calidad del Café.	•Alianza interinstitucional gubernamental y no gubernamental para la promoción de la transversalización de género en la cadena de valor del café.	
	Instituto Hondureño de Café (IHCAFE)						
	Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG)						
	Alianza de Mujeres en Café (AMUCAFE)						
	Cooperar, Enriquecer, Compartir						
	World Visión Honduras						
	Swisscontact						
Asociaciones de mujeres cafetaleras de la región de El Paraíso.							

FECHA	INSTITUCIONES	No. ASESORIAS	No. PARTICIPANTES	OBJETIVO	TEMATICA	RESULTADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS
9 de Febrero	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS)	1	Mujeres: 9	Promover la transversalización e institucionalización de género, a través de la planificación y presupuestación con enfoque de género para la reducción de brechas entre mujeres y hombres.	Conocer los avances en materia de género en cada una de las Instituciones. •Antecedentes y cumplimiento del compromiso de la Presidenta con las mujeres. •Abordaje de Género y Transversalidad de Género desde la propuesta de SEMUJER.	Como resultado del proceso se logro dar a conocer: •El Rol Rector de SEMUJER. •Funciones y atribuciones de los Mecanismos de género. •Desarrollar las políticas, planes y programas para el personal que integrará el Comité de Género.	1.Acordar fecha para la próxima reunión en las Oficinas de SETRASS con los integrantes que conformaran el Comité de Género.
15 de Febrero		1	Mujeres: 11 Hombres: 1				1. Asesoramiento en la conformación de los mecanismos de género. 2. Orientación para el proceso de juramentación de género. 3. Acordar fecha para la juramentación del Comité de Género de la SETRASS.
23 de Febrero	Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas (CONSUCOOP)	1	Mujeres: 6 Hombres: 4				1.Compartir cuadernillos y Manual de Organización y funciones de los Mecanismos de Género. 2.Definir persona asignada como enlace de Género en CONSUCOOP. 3.Monitoreo de protocolos que se formulen dentro de CONSUCOOP. 4. Seguimiento de las políticas de género que implemente el Comité una vez ya formado.
27 de Febrero	Instituto de Geología y Minas (INHGEOMIN)	1	Mujeres: 5 Hombres: 1	Informar sobre la Política Interna de Género de INHGEOMIN.	Conocer: •Naturaleza de la Unidad. •Líneas de Trabajo. •Programa N°13: Desarrollo Económico Sostenible del Recurso Minero con Participación de Mujeres y Jóvenes. •Línea Estratégica N°1, N°2 y N°3 .	Se logro brindar a los participantes contenidos enriquecedores sobre: •Si yo Puedo Emprender. •Masculinidades No Violentas. •Un Líder como YO. •Temperamentos y Líderes con Perspectiva de Género.	1.Incluir a INHGEOMIN en la mesa de JUNTAS. 2.Invitar a la próxima Asesoría Técnica a INHGEOMIN. 3.Brindar apoyo didáctico con lo relacionado al Comité de Género.
27 de Febrero	Instituto de la Propiedad (IP)	1	Mujeres: 15	Promover la transversalización e institucionalización de género, a través de la conformación de los mecanismos de género para la reducción de brechas entre mujeres y hombres en toda la institucionalidad pública.	•Rol Rector de SEMUJER. •Funciones y atribuciones del Comité de género.	•Juramentación del Comité de género.	

FECHA	INSTITUCIONES	No. ASESORIAS	No. PARTICIPANTES	OBJETIVO	TEMATICA	RESULTADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS
28 de Febrero	Instituto Hondureño de Turismo (IHT)	1	Mujeres: 8 Hombres: 2	Promover la transversalización e institucionalización de género, a través de la planificación y presupuestación con enfoque de género para la reducción de brechas entre mujeres y hombres.	Conocer los avances en materia de género de la Institución. •Antecedentes y cumplimiento del compromiso de la Presidenta con las mujeres. •Abordaje de género y transversalidad de género desde la propuesta de SEMUJER.	Como resultado del proceso se logro dar a conocer la siguiente temática: •Rol Rector de SEMUJER. •Mecanismo de género en la secretaría. •Ruta para la juramentación del Comité de Género.	1.Compartir cuadernillos y Manual de Mecanismos de Género. 2.Confirmar fecha para juramentación del Comité de Género de la SIT. 3.Programar reunión de Planificación con SDE.
	Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA)						
	Secretaría de Desarrollo Económico (SDE)						
	Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN)						
	Secretaria de Infraestructura y Transporte (SIT)						
	POLÍTICAS PÚBLICAS	2					
20 de Marzo	Secretaría de Planificación Estrategica (SPE)	1	Mujeres: 4	Brindar asesorías y asistencia técnica a las instituciones priorizadas, para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública del nivel central y local.	Transversalización del Enfoque de Género, Interseccionalidad y Derechos Humanos.	La Unidad de Género de la SPE, elaboró una lista de verificación (check list), la cual ha sido presentada a consideración de la Señora Viceministra de SEMUJER, con el objetivo de contar con una herramienta que ayude a las 110 Instituciones a identificar las acciones de género que deben incorporar en la planificación y presupuestación.	Formalizar este proceso mediante la suscripción de un convenio entre la SPE y SEMUJER.
22 de Marzo	Banco Central de Honduras (BCH)	1	Mujeres: 2			Se realizó el primer acercamiento con la Licenciada Hadabel Rodas Gómez, Jefa de Planificación del Banco Central de Honduras (BCH), con el propósito de brindarles la asesoría y asistencia técnica necesaria, a fin que puedan iniciar las acciones de transversalización del enfoque de género en la institución. Como primeras acciones se identificó la necesidad de crear el mecanismo institucional de género, que será el responsable de promover e impulsar la temática a nivel de la institución, y será el punto focal del BCH ante SEMUJER, pasando a insertarse en los procesos formativos que desarrolla periódicamente SEMUJER, con el objetivo de brindar teoría, lineamientos metodológicos, herramientas que les permita realizar su trabajo desde una perspectiva de igualdad y equidad de género.	1.El BCH procederá al nombramiento de una persona que fungirá como enlace en el tema de género. 2.Solicitan de SEMUJER un proceso de sensibilización a todos los niveles del BCH a fin de crear las condiciones adecuadas para la transversalización del enfoque de género.

FECHA	INSTITUCIONES	No. ASESORIAS	No. PARTICIPANTES	OBJETIVO	TEMATICA	RESULTADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS
	ONAG	3					
29 de Enero	Registro Nacional de las Personas (RNP)	1	Mujeres: 12 Hombres: 5	Formar a las funcionarias(os) públicas (os) para la implementación de la transversalización de género en la Institución.	Proceso de implementación de la transversalización de género en la Institución.	Juramentación del Comité de Género del Registro Nacional de las Personas.	1.Seguimiento al Comité de Género del Registro Nacional de las Personas
19 de Febrero	Instituto Nacional de Estadísticas (INE)	1	Mujeres: 29 Hombres: 13	Capacitar al funcionario público para la implementación de la transversalización de género en la Institución.	Violencia basada en género y acoso sexual.	Funcionariado público formado en temas de violencia basada en género y acoso sexual.	1.Articulación entre instituciones para la incorporación de las acciones del III Plan de Igualdad y Justicia de Género.
14 de Marzo	Registro Nacional de las Personas (RNP)	1	Mujeres: 10	Brindar asesoría técnica al Registro Nacional de las Personas (RNP) para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública del nivel central y local.	Marco Normativo (Institucionalización de Género).	Asesoradas técnicamente funcionarias del Registro Nacional de las Personas.(RNP)	1.Articulación entre instituciones para la incorporación de las acciones del III Plan de Igualdad y Justicia de Género.
	REGIONAL DE OCCIDENTE	4					
8 de Enero	Oficina Municipal de la Mujer (OMM), de los departamentos de Ocotepeque, Copan y Lempira	1	Mujeres: 60	•Asesorar y acompañar técnicamente a las Coordinadoras de OMM en la construcción y correcta ejecución de sus Planes Operativos Anuales. •Fortalecer las relaciones entre las Coordinadoras de las OMM para la coordinación con SEMUJER. •Asistir a las Coordinadoras de OMM a fin de identificar los puntos débiles de cada uno de los Planes Operativos y los ejes que más se les dificulta planificar o ejecutar.	•Ejecución del 5% •Acciones estratégicas para la ejecución del presupuesto de la OMM. •Presupuesto Municipal. • Mesa de Presupuesto Sensible a Género. • III Plan de Igualdad y Justicia de Género.(III PIJGH)	•Asistidas técnicamente a las participantes en la formulación adecuada de los Planes Operativos Anuales y presupuesto. Las participantes mostraron una comprensión sólida y una disposición notable para seguir las instrucciones y adoptar las mejores prácticas ofrecidas durante el encuentro. La ausencia de problemas significativos en la ejecución del presupuesto constituye un claro indicador de la eficacia de la gestión financiera llevada a cabo. • Recolectados aproximadamente 31 POAs para su revisión detallada, y corrección de posibles errores en las dos jornadas.	1.Proporcionar a las OMM un formato adecuado y actualizado de POA. 2.Consultar al Lic. Servio Tulio si las Coordinadoras de OMM pueden aportar a las graduaciones de las Mujeres que pasaron por procesos de alfabetización. 3.Agilizar la integración de nuevas coordinadoras de OMM, continuar con el apoyo técnico a las OMM pertenecientes a los Municipios de la Regional de Occidente, cuando surjan dudas sobre la ejecución del 5% de Presupuesto y la formulación del mismo.
19 de Enero	Oficina Municipal de la Mujer (OMM), de los departamentos de Ocotepeque, Copan y Lempira	1					

FECHA	INSTITUCIONES	No. ASESORIAS	No. PARTICIPANTES	OBJETIVO	TEMATICA	RESULTADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS
21 de Marzo	Oficina Municipal de la Mujer (OMM), Santa Rosa de Copán.	1	Mujeres: 6	Fortalecer y asistir técnicamente a la OMM para que pueda contribuir de manera efectiva a la promoción de la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres en todas las actividades y políticas municipales.	• Presupuesto Municipal • Ejecución del 5% y ejes de ejecución • III PIJGH • Mesas Municipales de Presupuesto Sensible a Género • Redes Municipales de Mujeres • Actualización de Ruta de Denuncia • Construcción del POA	• Mayor sensibilización y comprensión entre el personal de la oficina sobre cómo se distribuye el presupuesto municipal y cómo se pueden asignar fondos específicamente para abordar las necesidades de género. Esto ha llevado a una mayor eficiencia en la planificación y ejecución de proyectos que benefician a las mujeres en nuestra comunidad • Explicar estos temas ha tenido un impacto muy positivo en el trabajo de la Oficina Municipal de la Mujer, permitiéndonos ser más efectivos y estratégicos en nuestra labor para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en nuestro municipio.	La OMM se compromete a: 1. iniciar el proceso de creación de la Mesa de Presupuesto Sensible a Género con su respectivo reglamento. 2. Formar la Red Municipal de Mujeres, con la cual se deberá construir el POA 2025, y cualquier decisión que se tome. SEMUJER se compromete a: 1. Brindar asesorías técnicas especializadas con especial atención a los procesos que la OMM indica crear.
07 de Marzo	Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible (PRONADERS)	1	Mujeres: 4 Hombres: 11	Dar asistencia y asesoría técnica a funcionarias(os) del sector público en cumplimiento a uno de los ejes prioritarios del Plan Bicentenario; la Transversalización de Género promoviendo la igualdad de género y abordar las desigualdades y discriminaciones basadas en el género que puedan existir en diferentes ámbitos de la sociedad.	Transversalización del Enfoque de Género • Plan Bicentenario 2022-2026, PILAR 5 “NADA SOBRE NOSOTRAS SIN NOSOTRAS” • ¿A qué se refiere con Transversalización del Enfoque de Género en el Sector Público? • Decreto Ejecutivo PCM-05-2022, Art.3 Creación de la Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de La Mujer (SEMUJER). Conceptos Básicos en materia de género: • ¿Qué es la Interseccionalidad? • ¿Qué es la igualdad de Género? • ¿Qué es Equidad de Género? • ¿Qué es el Enfoque de Género?	Funcionariado público con conocimiento sobre: • El Mandato de la Presidenta Iris Xiomara Castro a través del Plan Bicentenario de transversalizar en el Sector Publico los tres ejes prioritarios para la administración de este Gobierno, los cuales son: los Derechos Humanos, Género y Transparencia. • El Rol Rector de la SEMUJER en la implementación efectiva de la Política Nacional de la Mujer-III Plan de Igualdad y Justicia de Género y que por esta coordinación estratégica institucional que concreto la Oficina Regional de Occidente aseguró la promoción de la transversalización de género en la administración pública de este sector, logrando impulsar la igualdad de derechos y oportunidades plenas para todas las mujeres sin discriminación y violencia, a fin de reducir las brechas de género. • Conceptos básicos de género para su apropiación.	1. El compromiso por parte de personal tanto técnico como administrativo de PRONADERS en brindar sus asistencias con el enfoque de género y considerando los factores interseccionales que se presentan en las comunidades de la región occidental del país 2. Por el ejercicio práctico desarrollado en la jornada, con el cual se concluyó en el análisis que se presenta ausencia de las mujeres en acciones o actividades en materia de cambio climático, crisis humanitaria por desastres naturales, agricultura y de ambiente en general; en tal sentido se llegó al acuerdo de llevar a cabo procesos formativos a mujeres de base, lideresas en comunidades en los departamentos de Copán, Lempira y Ocotepeque, para que sean formados y/o capacitadas en aspectos de mitigación y adaptación al cambio climático, agricultura sostenible y contingencias ante crisis humanitarias, desastres naturales y emergencia.
	Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA)						
	INFOAGRO						

FECHA	INSTITUCIONES	No. ASESORIAS	No. PARTICIPANTES	OBJETIVO	TEMATICA	RESULTADOS	ACUERDOS Y COMPROMISOS
	REGIONAL DE NORTE	2					
15 de Marzo	Oficina Municipal de la Mujer (OMM), Cortés y Yoro.	1	Mujeres: 10	•Dar asesoría tecnica en temas presupuestarios, según las Normas Presupuestarias que les permitan la realización de propuestas de cambio en la normativa municipal, que garantice la implementar de la perspectiva de género, para cumplir con los derechos de las mujeres desde los presupuestos municipales, cumpliendo con la ley.. •Asesorar a las autoridades locales y funcionarios públicos con poder de decisión, para la aprobación de programas y/o proyectos en función de las prioridades establecidas por la Política Nacional de la Mujer.	Promover la instalación de las Mesas Municipales de PSG.	•Socializada la importancia de la creación de las Mesas Municipales de Presupuesto Sensible a Género y entregada herramienta metodológica para su creación. •Compartida información sobre sanciones establecidas en el Art. 4 de las Normas de Ejecución Presupuestarias.	1.Se acordó una visita a la coordinadora de la OMM del municipio de Puerto Cortés, para que nos informe como está destinado el 5%, ya que ella entiende que se da una cantidad fija anual, pero no es el 5% del presupuesto destinado a género. 2.Las coordinadoras de OMM de las diferentes municipalidades que se presentaron solicitan que se cree un enlace con la Oficina Normativa De Contratación y Adquisiciones del Estado (ONCAE), para mejorar y facilitar las compras que requieren cada actividad en sus POAS, debido a que tienen muchos problemas encontrando proveedores que le quieran vender al Estado. 3.La coordinadora de la OMM del municipio de Omoa, Cortés, solicita que a través de la SEMUJER se realice una reunión con el Alcalde de dicho municipio para hablar sobre la problemática que se presenta con respecto a la transferencia del 5% dirigido a género. 4.Se solicita a la Secretaría de Asuntos de la Mujer, la visita a las todas las oficinas municipales de la mujer, para seguimiento de actividades que se realizan en beneficio de la mujer y también dificultades que presentan cada una de las mismas.
22 de Marzo	Oficina Municipal de la Mujer (OMM), Región Norte.	1	Mujeres: 37	•Promover la instalación de las mesas de presupuesto sensible a género en cada municipalidad de la región norte, con la finalidad de propiciar espacios para la participación ciudadana de las mujeres y dar seguimiento a la asignación del 5% y la ejecución de recursos en beneficio de las mujeres. •Obtener resultados e indicadores de procesos del Plan Operativo Anual-POA, especificando metas, productos para cumplir con el Plan Estratégico Gobierno.	Lineamientos Metodológicos de Genero POA 2024	•Alineadas las acciones de planificación y presupuestación con los objetivos del III Plan de Igualdad y Justicia de Género, se espera avanzar significativamente en la consecución de dichos objetivos y en la promoción de la igualdad de género. •Participantes con conocimiento sobre lineamientos para la ejecución del 5% de la transferencia, de acuerdo a los ejes del III Plan de Igualdad y Justicia de Género. •Entregado formato de POA, para las OMM que no aún no han formulado su Plan Operativo. •Seguimiento a los POA, observaciones y correcciones.	1.Se solicita por parte de las coordinadoras de las OMM, que se conformen mesas departamentales de OMM, con el propósito de tener una reunión con la ministra de la Secretaria de Asuntos de la Mujer, y expresar inquietudes y logros. 2.Se solicita a la ministra de la SEMUJER, una reunión con los Alcaldes de cada municipio para que ellos prioricen el funcionamiento de las OMM y así evitar que obstaculicen el trabajo de las coordinadoras. 3.Las coordinadoras de las OMM esperan que la SEMUJER aborde en futuras reuniones los siguiente temas: - Salud Mental. -Oportunidades Laborales para la Mujer a nivel Nacional. - Ética Profesional. -Autonomía Administrativa Financiera. 4.Se acordó tener una reunión a finales del segundo trimestre para hablar sobre el seguimiento del POA 2024 y compartir experiencias y dificultades.

PRODUCTO INTERMEDIO 3:

Procesos formativos dirigidos al funcionariado público y sociedad civil del nivel central - municipal, para la implementación del III Plan de igualdad y Justicia de Género, Plan Nacional contra las Violencias hacia las Mujeres.

Funcionarias(os) públicos formados en tema de violencia basada en género.

- 170 Funcionarias(os) de la Dirección Policial de Asuntos Policiales, formados en el tema de violencia basada en género. (15 y 23 de febrero, 01 de marzo de 2024)

Objetivos:

- Desarrollar habilidades para la atención y prevención de violencias contra las mujeres con un enfoque de género y derechos humanos de las mujeres.
- Fortalecer las capacidades del funcionariado público por medio del estudio de los conceptos de género y derechos humanos de las mujeres.
- Conocer las diversas manifestaciones de las violencias a las que se enfrentan las mujeres en diferentes espacios.

Temáticas:

- Aspectos esenciales para la comprensión de las violencias hacia las mujeres.
- Tipos de Violencias
- Derechos Humanos
- Género
- Correctas prácticas en la atención de las violencias hacia las mujeres.

Resultados:

Conocimientos de los distintos tipos de violencias y buenas prácticas en el proceso de la atención de violencias hacia las mujeres.

Acuerdos:

- Realizar nuevos procesos formativos con el personal de la DIDAPOL.
- Brindar seguimiento y acompañamiento en la creación de la Unidad de Género de la DIDADPOL.

Personas del sector educativo formadas para la implementación del III Plan de Igualdad y Justicia de Género, incluyendo Procuradores de la UTH, Periodistas y UNAG.

- 75 participantes entre periodistas, procuradores (UTH), docentes y estudiantes (UNAG), formados en género y derechos humanos de las mujeres. (27 de febrero, 01 y 16 de marzo de 2024)

Objetivos:

- Sensibilizar en la importancia que tiene el enfoque de género en los procesos pedagógicos, administrativos y comunitarios que desarrolla la UNAG.
- Fortalecer las capacidades de los procuradores de la UTH, en la atención a las mujeres

que reciben servicios a través de los consultorios jurídicos solidarios que se desarrollan en el marco del convenio entre SEMUJER y UTH.

- Reconocer elementos culturales y mediáticos que le permita al funcionariado de relaciones públicas de las instituciones de Gobierno, contrarrestar discursos discriminatorios y de odio, contraviniendo la normativa internacional y leyes nacionales en favor de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género.

Temáticas:

- Normativa Nacional e Internacional en Derechos Humanos de las Mujeres
- III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras 2023-2033
- Plan Nacional Contra las Violencias hacia las mujeres
- Plan de Acción de la Política Nacional de la Mujer
- Técnicas de Negociación
- Resolución de Conflictos
- Masculinidades Saludables

Resultados:

75 funcionarios, docentes y estudiantes de la UNAG, en procesos de sensibilización para apoyar el acceso a la justicia de las mujeres y luchar contra los discursos de odio en contra de los Derechos Humanos de las Mujeres y la Igualdad de Género.

Acuerdos:

En Seguimiento al plan de trabajo que el Comité de Género presentó en el mes de enero ante las autoridades de la Universidad Nacional de Agricultura-UNAG, con la presencia de la Ministra Doris García, se estará apoyando con asesoría legal para lo relacionado con:

- Dictamen Técnico Legal del Reglamento Interno contra el Acoso Sexual.
- Carta de entendimiento para operativizar el plan de trabajo del Comité de Género.
- Reprogramación de la capacitación a las autoridades universitarias.
- Desarrollo del Simposium académico en el mes de junio.
- Apoyo con un diplomado en Masculinidad.

Mujeres formadas para el empoderamiento y la autonomía económica.

- 63 funcionarias(os) de la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica (CREE). formadas en el tema de economía del cuidado. (21 de marzo de 2024).

Objetivos:

Socialización del Eje 5: Derecho al Piso Básico de Protección Social y el Sistema Nacional de Cuidados del III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023 – 2033.

Temáticas:

La economía de los cuidados, base de la desigualdad.

Sub tema(s): Economía del cuidado, equidad de género y nuevo orden económico internacional.

Resultados:

- Reflexionar acerca de las desigualdades en la asignación de tareas de cuidados y la distribución del trabajo doméstico.
- Análisis de las necesidades de la redistribución de las labores del cuidado en las tareas reproductivas.
- Conversatorio sobre la economía invisible de las labores domésticas y el cuidado.

Acuerdos:

Próximo proceso formativo programado para mayo, tema propuesto abordaje del eje 6 de la Política Nacional de la Mujer.

Mujeres formadas en acciones de mitigación, adaptación al Cambio Climático y Gestión de Riesgo.

- 51 funcionarias(os) de la Mesa Interinstitucional JUNTAS, formadas en el tema de cambio climático. (29 de febrero de 2024).

Objetivos:

Socialización del Eje 6: Derecho de las Mujeres a un ambiente sano, ecológicamente equilibrado y a la resiliencia ante el cambio climático del III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023 – 2033.

Temáticas:

La importancia de convivir en un ambiente sano y resiliente al cambio climático.

Sub tema(s): Como afecta de manera diferenciada los efectos del cambio climático a las mujeres en Honduras.

Resultados:

- Reflexionar acerca de las afectaciones e impactos diferenciados por el cambio climático entre hombres y mujeres.
- Análisis de las necesidades diferenciadas que enfrentan las mujeres en el área rural y el área urbana sobre la variabilidad climática.
- Conversatorio sobre la importancia de la participación de las mujeres en la formulación y diseño de políticas públicas relacionadas con el ambiente, para garantizar la seguridad alimentaria y la gestión de riesgo de desastres.

Acuerdos:

Próximo proceso formativo programado para mayo, tema propuesto Cambio Climático, Migración y su relación con los cuidados.

- 194 funcionarias(os) de las UPEGs y Unidades de Género de Instituciones del Sector Público formados en Planificación y PSG. (19, 20 y 21 de marzo de 2024).

Objetivos:

Brindar las herramientas políticas y técnicas que permitan generar y potenciar capacidades para implementar los lineamientos de política presupuestaria de género 2024, la política Nacional de la Mujer- III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023-2033, el Plan Nacional contra las Violencias hacia las Mujeres, garantizando la transversalización de la perspectiva de género y derechos de las mujeres en su planificación institucional de corto, mediano y largo plazo.

Temáticas:

- Normativa internacional y nacional que sustenta los derechos de las mujeres.
- Normas de Ejecución Presupuestaria 2024
- Lineamientos metodológicos para la incorporación del enfoque de género en la planificación y presupuestación pública.
- Ejes de Derechos del III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras 2023-2033.
- Fortalecimiento de la institucionalidad pública para la igualdad y la justicia de género en Honduras.
- Plan Nacional Contra las Violencias hacia la Mujer
- Plan de Acción de la Política Nacional de la Mujer

Resultados:

- 194 funcionarios de UPEG y responsables de género sensibilizados y comprometidos a incorporar las líneas estratégicas y acciones de la Política Nacional de la Mujer, así como el cumplimiento de los artículos relacionados a género de las Normas de Ejecución Presupuestaria del año 2024
- 93 instituciones del Estado conocieron las herramientas de nivel político y técnico para avanzar hacia la reducción de brechas entre hombres y mujeres, como ser: el III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023-2033 y su Plan de Acción, Plan Nacional Contra las Violencias Hacia las Mujeres, 2023-2033, Lineamiento Metodológicos para la Incorporación del Enfoque de Género en la Planificación y Presupuestación Pública.

Funcionarias(os) del sector público, representantes de la Red Solidaria y del Programa de Acción Solidaria (PROASOL) Formados en Derechos Humanos con Enfoque de Género, Derechos Sexuales y Reproductivos; y Prevención de Violencia.

- 27 funcionarias(os) representantes departamentales de la Red Solidaria, formados en Género y Derechos Humanos de las Mujeres. (21, 22 de marzo de 2024).

Objetivos:

Dar seguimiento a los procesos formativos que requieren las diferentes instituciones del Estado para avanzar en la transversalización de Género y el cumplimiento a las normativas nacionales e internacionales para garantizar los derechos sexuales y reproductivos, derecho a la no violencia, entre otros.

Temáticas:

Derechos Humanos con enfoque de Género, Prevención de Violencia, Derechos Sexuales y Reproductivos.

- Definición sobre los derechos humanos.
- Conceptos básicos sobre género.
- Relación entre las desigualdades de género y violencia.
- Mitos y creencias sobre la violencia.
- Tipos de violencia.
- Antecedentes de los derechos sexuales y reproductivos.
- Relación de la violencia y las desigualdades de género en los derechos sexuales y reproductivos.

Resultados:

Sensibilizado el equipo de representantes departamentales de la Red Solidaria, lo que les permitirá a su vez, la réplica y ampliación de los conocimientos adquiridos, a nivel departamental.

Funcionarias(os) del sector público, sociedad civil formadas en Políticas Municipales, PSG.

- 20 mujeres de la red del municipio de Comayagua formadas en Políticas Municipales y PSG (20 de marzo de 2024).

Objetivos:

- Socializar el III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023- 2033.
- Garantizar que las mujeres del municipio de Comayagua participen de manera activa y significativa en todo el proceso de formulación de la política, desde la identificación de necesidades hasta la implementación y evaluación de las acciones.
- Establecer mecanismos de monitoreo y evaluación participativa que permitan seguir de cerca el progreso de la implementación de la política y realizar ajustes según sea necesario, con la participación activa de las redes de mujeres.

Temáticas:

- III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras
- Política Municipal de Igualdad y Justicia de Género
- Lineamientos para la construcción de una Política Municipal con Enfoque de Género

Resultados:

20 mujeres de la red del municipio de Comayagua formadas en los pasos y lineamientos para la formulación de la Política Municipal de Igualdad y Justicia de Género alineada en el III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023- 2033.

Acuerdos:

Las participantes realizarán acciones de efecto multiplicador hacia otras mujeres, a partir de la formación que recibieron en la jornada del día 20 de marzo del 2024.

PRODUCTO INTERMEDIO 4:

Coordinación y articulación en espacios estratégicos para la implementación del III Plan de Igualdad y Justicia de Género y Plan Nacional contra las Violencias hacia las mujeres en Comisiones, Comités y Mesas Interinstitucionales especializadas por áreas temáticas.

Regional de Occidente:

Conversatorio y Socialización de la Línea 114 e Integración a la Ruta de Atención y Denuncia a mujeres víctimas de violencia basada en género-VVBG, en Conmemoración del 08 de marzo "Día Internacional de la Mujer". (19 de Marzo de 2024)

- Total participantes 91 (72 Mujeres y 19 Hombres), representantes de la Secretaría de Gobernación y Justicia, Policía Nacional, Ministerio Público, ASONOG, Organización Intibucana de Mujeres las Hormigas, KUIH-Honduras, Plan Crecer Child Fund, WVH, CEMH, Escuela Miska Conexión, Juzgado de Paz, Alcaldesas, Alcaldes, Regidoras(es), Redes de Mujeres y Coordinadoras de OMM de los municipios de los Departamentos de Intibuca y Lempira.

Objetivos:

En cumplimiento con el mandato de la Presidenta Xiomara Castro y de la Secretaría de Asuntos de la Mujer, como ente rector de políticas públicas de género y derechos de las mujeres, se desarrolló esta acción que tenía como propósito fortalecer la Transversalización de Género en la administración Pública, mediante procesos que garanticen el enfoque de género, Derechos humanos de las mujeres y la interseccionalidad. Bajo ese marco, se desarrolló el **Conversatorio y Socialización de línea 114 e Integración a la Ruta de Atención y Denuncia**, priorizando atención a las víctimas sobrevivientes de violencia basada en Género-VVBG.

Temáticas:

- Introducción sobre la Ruta de atención y denuncia de VVBG
- Socialización de Línea 114-Mujer "Vivir sin Miedo"
- Integración de línea a Ruta de Atención y Denuncia.

Resultados:

- Integración de la línea 114-Mujer en la ruta de atención y denuncia.
- Socializada la Ruta de Atención y Denuncia a los gobiernos locales, promoviendo la utilización del servicio y procurar prevenir las violencias contra las mujeres en sus hogares, centros de trabajo, estudio, espacios de recreación o entornos sociales, y en general, a nivel nacional.

Acuerdos:

- El **compromiso** adquirido por parte de **Ministra Doris García Paredes**, fue encaminado en seguir garantizando los derechos de las mujeres desde la Rectoría de la SEMUJER y de la mano con los entes responsables de tutelar dichos derechos, generando acciones preventivas desde el más alto nivel, con respuesta a nivel local desde los despachos Regionales. De igual forma se comprometió a realizar la incidencia necesaria ante el órgano competente, para resguardar y hacer valer el papel crucial que desarrollan las Coordinadoras de OMM, garantizando el correcto desempeño de sus funciones según lo establece el manual.
- El **compromiso** adquirido por parte de la **Secretaría de Seguridad** a través de la Policía Nacional y representada por la **Comisionada Sulma Reyes**, es seguir sirviendo y protegiendo de manera especializada a las mujeres víctimas y sobrevivientes de VBG a través de la implementación de los mecanismos y medidas necesarias que les competa como operadores de justicia; así mismo seguir socializando con la coordinación de la Oficina Regional de SEMUJER la línea 114- Mujer en los demás departamentos del Occidente.
- Se estableció el compromiso por parte de las Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer presentes, de la mano con importante participación de las Redes Municipales de la Mujer, en seguir impulsando acciones de alto impacto en las comunidades de sus municipios para empoderar a las mujeres, incentivando la cultura de la denuncia a través del mecanismo que ofrece la línea 114-Mujer y seguir generando acciones preventivas contra las diversas formas de violencias hacia las mujeres.
- Por parte de la Oficina Regional de Occidente se dejó el compromiso de continuar trabajando en primera instancia las rutas de atención y denuncia de VVBG en el departamento de Intibucá, orientando la metodología de construcción de las mismas, según las necesidades y características propias de cada municipio e integrar la línea 114-Mujer.

Políticas Públicas:

- Reunión **Mesa de Trabajo PSG (Comité Técnico)**. (19 de febrero de 2024)
 - 15 mujeres participantes representantes de SEFIN, SEMUJER, ONUMUJERES, PNUD, Plataforma 25 de Noviembre y CEM-H.

Objetivos:

Socialización de Resultados de las Audiencias Públicas y elaboración del **Plan de Trabajo de la Mesa Técnica de PSG**.

Temáticas:

- Consensuadas las prioridades del plan de trabajo de la Mesa Técnica PSG.

Acuerdos:

- Diseñar una metodología que permita sistematizar el proceso de las Audiencias Públicas.

- Compartir los documentos vía correo a las integrantes de la Mesa Técnica para aportes u observaciones tanto al plan de la Mesa técnica, como a la propuesta de Plan de Seguimiento a las Normas de Ejecución Presupuestaria (NEP) 2024.
- Elaborar un oficio con respecto al Plan de Seguimiento de las Disposiciones Generales del Presupuesto 2024 para que se socialice y se valide en la Mesa de Alto nivel para el posterior envío a las instituciones responsables del cumplimiento de estas normativas.
- Elaborar la agenda de la reunión para la Mesa de Alto nivel.

➤ Reunión **Mesa de Trabajo PSG (Mesa de Alto Nivel)**. (23 de febrero de 2024)

- Total participantes 20 (Mujeres 17 y Hombres 3), representantes del Congreso Nacional, SEFIN, BID, ONUMJERES, CEM-H, OACNUDH, ONUMJERES, SEGOB/DPGL

Objetivos:

Lograr el cumplimiento de las disposiciones presupuestarias 2024 con acompañamiento y compromiso interinstitucional a fin de alcanzar la concreción de las propuestas del Plan de Gobierno 2022-2024, hacia la reducción de las desigualdades de género.

Temáticas:

- Valoraciones y análisis de las Audiencias Públicas 2023.
- Seguimiento a las Disposiciones Presupuestarias 2024.
- Reportes Audiencias públicas 2023

Resultados:

- Dadas a conocer las valoraciones y análisis de las Audiencias Públicas 2023.
- Socializado el Plan de Trabajo de Seguimiento a las Disposiciones Presupuestarias 2024.

Acuerdos:

- Consensuada reunión de Mesa de Alto Nivel para el jueves 23 de mayo.
- Remitir por escrito a SEMUJER, a la mayor brevedad posible, los aportes y recomendaciones expresados en la reunión.
- Incidir en la participación y/o confirmación de otras Instituciones consignadas en el Art. 321 de las Normas de Ejecución Presupuestaria 2024.
- Convocar la Mesa Técnica de Trabajo para que se reúna al menos dos (2) veces antes de la segunda reunión de la Mesa de Alto Nivel.
- Compartir el Plan de Seguimiento de las Normas de Ejecución Presupuestaria (NEP) 2024, a fin de incorporar elementos que contribuyan al avance y cumplimiento de las NEP 2024.
- Coordinar el seguimiento del Marcaje de Género, y designar las funciones de SEFIN y SEMUJER para integrar el Comité Técnico.

PRODUCTO FINAL 2:

Proyectos de Ley elaborados en seguimiento al cumplimiento de compromisos suscritos por el Estado de Honduras en favor de la igualdad y justicia de género.

PRODUCTO INTERMEDIO 1:

Revisión del marco normativo nacional vigente a fin de elaborar propuestas de reformas para la correcta incorporación del enfoque de género y la armonización con los Convenios Internacionales.

Prevención de Violencia:

- Asesorías para la revisión del marco normativo nacional, en coordinación con la Comisión de Género del Congreso Nacional. (23 de febrero de 2024)
 - Se revisó el anteproyecto de la Ley de Casas Refugio, elaborando una opinión jurídica que fue remitida desde el despacho de la ministra.
 - Se desarrollaron varias reuniones de trabajo con el equipo técnico de la Comisión de Género para revisar las diversas recomendaciones de las Instituciones del Estado.

Objetivos:

Revisar, armonizar, reformar y aprobar leyes en pro de los derechos humanos de las mujeres.

Temáticas:

Ley de Casa Refugio

Resultados:

Ley Casas Refugio aprobada

Educación Transformadora para el Desarrollo Integral de las Niñas y las Mujeres.

- Promover la formulación de la Política Pública con enfoque de género para combatir el bullying y el acoso en los centros educativos y en el Deporte. (06 de marzo de 2024)

Total participantes 7 (Mujeres: 3 Hombres 4), representantes de la Comisión Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación- CONDEPOR.

Objetivos:

Sensibilizar en la importancia que tiene la promoción de una vida libre de violencia en los centros educativos y en el deporte.

Temáticas:

Desarrollo de Herramientas para reconocer las violencias que sufren las mujeres en el ambiente educativo y deportivo.

Subtema(s):

- Normativa Nacional e internacional de Derechos Humanos Para las Mujeres
- III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras 2023-2033
- Plan Nacional Contra las Violencias hacia las Mujeres
- Plan de Acción de la Política Nacional de la Mujer.

Resultados:

- Equipo de trabajo integrado por SEMUJER y CONDEPOR comprometidos a iniciar proceso de investigación sobre cuál es la percepción de las violencias que sufren las niñas y las mujeres en el deporte.

Acuerdos:

- SEMUJER se compromete a enviar un oficio a CONDEPOR, para iniciar el proceso de investigación de las formas de violencia que sufren las niñas y las mujeres en el deporte.
- En equipo desarrollamos un instrumento que está por validarse.
- A nivel de autoridades técnicas de SEMUJER, se sugiere hacer la incidencia política con CONDEPOR, para desarrollar una propuesta Técnica.

Módulo de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer (MAPRODEM)

Módulo de Educación Comunitaria (MEC)

PRODUCTOS FINALES E INTERMEDIOS DE LOS MÓDULOS MAPRODEM Y MEC

PRODUCTO FINAL 3:

Servicios de Atención Brindados a Mujeres Víctimas de Violencia.

- En los Módulos de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer (MAPRODEM) a nivel nacional, fueron atendidas 4,552 mujeres mediante los servicios de Psicología, Asesoría Legal, Trabajo social, Asistencia e Investigación Policial con el fin de brindar orientación y herramientas para establecer la capacidad de afrontamiento y autonomía en sus derechos humanos y lograr la integración de manera óptima en su vida social, personal y cotidiana dándoles seguimiento a cada caso por área.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	806
2	CCM SPS	1,515
3	CCM CHOLOMA	512
4	CCM LA CEIBA	479
5	CCM JUTICALPA	728
6	CCM CHOLUTECA	512
	TOTAL	4,552

PRODUCTO INTERMEDIO 1:

Procesos psicológicos brindados a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.

- En el trimestre se brindaron en total 4,042 atenciones psicológicas a mujeres víctimas y sobrevivientes de la violencia, con la finalidad de brindarles el acompañamiento que necesitan para la restructuración mental, emocional y el bienestar integral de la mujer.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	1,183
2	CCM SPS	1,019
3	CCM CHOLOMA	478
4	CCM LA CEIBA	511
5	CCM JUTICALPA	554
6	CCM CHOLUTECA	297
	TOTAL	4,042

PRODUCTO INTERMEDIO 2:

Atenciones sociales brindadas a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.

- Las atenciones sociales fueron en total 1,078 a mujeres víctimas y sobrevivientes de la violencia, con las cuales se logró resguardar la vida de la mujer, hijos/as y familia.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	485
2	CCM SPS	0
3	CCM CHOLOMA	0
4	CCM LA CEIBA	0
5	CCM JUTICALPA	274
6	CCM CHOLUTECA	319
	TOTAL	1,078

PRODUCTO INTERMEDIO 3:

Mujeres participantes en los grupos de autoayuda conformados.

- Participaron 874 mujeres en los **Grupos de Autoayuda**, con el objetivo de crear un espacio entre mujeres víctimas sobrevivientes de violencia, que les brinde la libertad de expresarse en el momento que consideren estar listas, promoviendo un entorno de aceptación y seguridad para la transición entre un estado de distanciamiento y el proceso de reintegración.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	330
2	CCM SPS	274
3	CCM CHOLOMA	42
4	CCM LA CEIBA	117
5	CCM JUTICALPA	67
6	CCM CHOLUTeca	44
	TOTAL	874

PRODUCTO INTERMEDIO 4:

Mujeres participantes en las Jornadas de intercambio de experiencias.

- Participaron 25 mujeres en jornada de intercambio de experiencia, con el propósito de fortalecer la autovaloración y autoconocimiento de las mujeres, permitiéndoles esto, llegar a su autonomía y desarrollo. Dentro de este intercambio se crea un espacio de convivencia participativa en donde las beneficiarias comparten entre si sus experiencias en la toma de decisiones para vivir una vida libre de violencia.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	25
2	CCM SPS	
3	CCM CHOLOMA	
4	CCM LA CEIBA	
5	CCM JUTICALPA	
6	CCM CHOLUTeca	
	TOTAL	25

PRODUCTO INTERMEDIO 5:

Mujeres participantes en Jornadas de trabajo para elaboración de planes de vida y seguridad.

- Participaron 115 mujeres en las jornadas de trabajo para la elaboración de planes de vida y seguridad, con el objetivo de contribuir en el bienestar de las beneficiarias que visitan el módulo, proporcionando una herramienta organizativa que les permita definir líneas de acción, mismas que les ayuda al cumplimiento de sus metas y de esta manera, alcanzar su autonomía y desarrollo.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	53
2	CCM SPS	0
3	CCM CHOLOMA	0
4	CCM LA CEIBA	0
5	CCM JUTICALPA	38
6	CCM CHOLUTUCA	24
	TOTAL	115

PRODUCTO INTERMEDIO 6:

Jornadas de sensibilización y empoderamiento de derechos humanos.

- Jornadas dirigidas a mujeres que solicitan atención en los diferentes centros Ciudad Mujer, donde se les dio a conocer lo siguiente:
 - Los servicios que brinda MAPRODEM.
 - Tipos de violencia basada en género.
 - Ruta a seguir para procesos de denuncias, entre otros temas.

No.	MEC	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	40
2	CCM SPS	452
3	CCM CHOLOMA	62
4	CCM LA CEIBA	426
5	CCM JUTICALPA	154
6	CCM CHOLUTUCA	483
	TOTAL	1,617

PRODUCTO FINAL 4:

Servicios especializados brindados mediante la plataforma virtual CONECTA a mujeres víctimas sobrevivientes de violencia.

PRODUCTO INTERMEDIO 2:

Atenciones psicológicas brindadas a mujeres víctimas de violencia mediante la plataforma CONECTA.

- Se brindaron 50 atenciones psicológicas.

PRODUCTO INTERMEDIO 2:

Atenciones psicológicas brindadas a mujeres víctimas de violencia mediante la plataforma CONECTA.

- Se brindaron 10 atenciones sociales.

PRODUCTO FINAL 5:

Programas educativos en género y derechos humanos de las mujeres desarrollados en los Municipios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer.

PRODUCTO INTERMEDIO 3:

Adolescentes formados con la estrategia H y M.

- Participaron 314 adolescentes en jornadas educativas H y M con el propósito de dar a conocer como se manifiesta la violencia contra las(los) jóvenes, desmitificando sus causas e identificando los mecanismos de prevención para mejorar la convivencia.

No.	MEC	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	60
2	CCM SPS	60
3	CCM CHOLOMA	30
4	CCM LA CEIBA	42
5	CCM JUTICALPA	60
6	CCM CHOLUTeca	62
	TOTAL	314

PRODUCTO INTERMEDIO 4:

Personas formadas en jornadas únicas de prevención de violencia basada en género en las comunidades.

- Se brindó conocimiento en las diferentes jornadas sobre la violencia contra las mujeres y el femicidio como la forma más letal, promoviendo la reflexión crítica de las participantes sobre las propias experiencias de riesgo, y sus estrategias para enfrentar esas situaciones.

No.	MEC	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	156
2	CCM SPS	133
3	CCM CHOLOMA	108
4	CCM LA CEIBA	85
5	CCM JUTICALPA	88
6	CCM CHOLUTeca	103
	TOTAL	673

Cuadros Financieros

SECRETARIA DE ASUNTOS DE LA MUJER- SEMUJER

Ejecución de Egresos por Grupo de Gasto
Fondos Totales
(Cifras en Lempiras)



Grupo	Presupuesto Aprobado 2024	Presupuesto Vigente 2024	Ejecutado I Trimestre	Ejecutado Acumulado I Trimestre	Disponible	% I Trimestre	% Acumulado I Trimestre
Servicios Personales	70,975,593.00	70,975,593.00	6,522,210.63	6,522,210.63	64,453,382.37	9.2	9.2
Servicios No Personales	27,733,218.00	27,733,218.00	895,999.39	895,999.39	26,837,218.61	3.2	3.2
Materiales y Suministros	23,995,128.00	23,995,128.00	871,396.23	871,396.23	23,123,731.77	3.6	3.6
Bienes Capitalizables	3,318,850.00	3,318,850.00	17,052.91	17,052.91	3,301,797.09	0.5	0.5
Transferencias y Donaciones	27,400,000.00	27,400,000.00	500,000.00	500,000.00	26,900,000.00	1.8	1.8
Total	153,422,789.00	153,422,789.00	8,806,659.16	8,806,659.16	144,616,129.84	5.7	5.7

Nota: Información en base a reportes generados en el SIAFI.

SECRETARIA DE ASUNTOS DE LA MUJER- SEMUJER

Programa Administrativo: 001 (UE1-ACT.001-Dirección y Coordinación)

Aprobado	Vigente	Ejecutado del Trimestre	Ejecutado Acumulado	Disponible	% del Trimestre	% Acumulado
51,667,476.00	51,667,476.00	3,714,812.95	3,714,812.95	47,952,663.05	7.2	7.2

Nota: Reporte Ejecución del Presupuesto de Egresos por Institución y Categoría Programática.

SECRETARIA DE ASUNTOS DE LA MUJER- SEMUJER

Programa: 11 Promover la Justicia de Género, Igualdad de Derechos y Oportunidades Plenas para las Mujeres y Niñas

Información Financiera- Reporte SIAFI						
Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Ejecutado del Trimestre	Ejecutado Acumulado (Al IV Trimestre)	Disponible	% del Trimestre (En base al presupuesto anual)	% Acumulado (En base al presupuesto anual)
153,422,789.00	153,422,789.00	8,806,659.16	8,806,659.16	144,616,130	5.7	5.7
Información Física						
Descripción del Producto (Producto Final Primario)		Asesoría y Asistencia técnica brindada a las instituciones priorizadas para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública del nivel central y local.			Unidad de Medida del producto	Institución
Trimestral						
Programado			Ejecutado		% Ejecutado	
Cantidad	Asignación Presupuestaria*	Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	
28	23,497,111.00	27	8,806,659.16	96.4	37.5	
Anual						
Programado			Ejecutado		% Ejecutado	
Cantidad**	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	
80	153,422,789.00	27	8,806,659.16	33.8	5.7	

Nota: Información en base a reporte generado en el SIAFI GES.

RELACIÓN DE PERSONAL
SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ASUNTOS DE LA MUJER- SEMUJER
RELACIÓN DE PERSONAL DE ENERO A MARZO 2024
(Salarios y colaterales en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Sexo			Salario del Mes	Acumulado Sueldos, Honorarios y Colaterales Pagados de Enero a Marzo del 2024						
						Sueldos y Honorarios Pagados (por sexo)			Colaterales			TOTAL GENERAL
		M	F	TOTAL		M	F	Total	Bonificaciones	Contribuciones	Total	
11100	Personal (Permanente)		4	4	784,800.00	784,800.00		784,800.00				784,800.00
12100	Personal (Contrato)	14	62	76	5,521,133.42	1,064,400.00	4,456,733.42	5,521,133.42		74,328.21		5,595,461.63
14300	Gastos de representación		2				70,000.00			71,949.00		141,949.00
SUB TOTAL				80	6,305,933.42	1,849,200.00	4,526,733.42	6,305,933.42		146,277.21		6,522,210.63
12910	Contratos Especiales											
24000	Servicios Profesionales											
	Personas Naturales											
TOTAL				80	6,305,933.42	1,849,200.00	4,526,733.42	6,305,933.42		146,277.21		6,522,210.63

Ejecución Presupuestaria Acumulada
(Cifras en Lempiras)

Concepto	A Marzo 2024
Ingreso Corriente Total	
Ingreso Total	
Servicios Personales	6,522,210.63
Bienes Capitalizables	17,052.91
Gasto Corriente Total	2,267,395.62
Gasto Total	8,806,659.16

La Institución tiene Contrato Colectivo	SI	NO			
		x			
Vigencia	TIEMPO	APROBACIÓN	INICIO	FINALIZACIÓN	
Impacto Económico	% Incremento Salarial Anual	Monto Total Incremento Salarial Anual	Impacto Económico Anual		
			2024	2025	2026
Incremento Salarial NO Enmarcado en Contrato Colectivo	% Incremento Salarial	Monto Total Incremento Salarial Anual			

Nota 1: El número de empleados son los existentes al 31 de marzo del 2024

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de marzo del 2024

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de enero a marzo del 2024

Nota 4: Los montos reportados en Relación del Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente, caso contrario justificar las diferencias.

Nota 5: En el objeto del gasto 24000 solo considerar los Servicios Profesionales de las personas naturales.

Nota 6: El monto de bonificaciones incluye el pago a la fecha de todo tipo de bonos que el empleado recibe (incluidos bonos por vacaciones); En el caso de las Instituciones Sindicalizadas, la suma del pago contemplados en el contrato colectivo.







