



**Secretaría de
Asuntos de la
Mujer**
Gobierno de la República



MEMORANDUM UPEG-031/2024

De: Eva Teresa García
Directora UPEG



Para: Valeria Velásquez
Oficial de Transparencia

Asunto: Remito Informe Anual 2023

Fecha: 20 de noviembre del 2024

Por este medio remito el Informe Anual correspondiente al ejercicio fiscal 2023, para su registro en el Portal de Transparencia.

Atentamente.



***H
**Secretaría de
Asuntos de la
Mujer**
Gobierno de la República

Informe Anual

2023

Introducción

Compartimos el presente informe, en cumplimiento de la responsabilidad institucional de rendir cuentas de manera periódica sobre la ejecución física y financiera correspondiente a la gestión del ejercicio fiscal 2023, destacando las acciones realizadas por la Dirección y Coordinación, así como sobre del cumplimiento de Metas Programadas en el Plan Operativo del Área Técnica, Regionales y los Módulos de Atención y Protección de los Derechos a la Mujer-MAPRODEM y de Educación Comunitaria-MEC, estos últimos coordinados por SEMUJER en los 6 Centros Ciudad Mujer a nivel nacional.

DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN SUPERIOR/ AREAS TÉCNICAS Y REGIONALES

ACCIONES ESTRATEGICAS CUMPLIDAS

- ❖ Establecido el marco normativo para el próximo decenio en el cumplimiento y garantía de derechos de las mujeres y niñas, integrando como eje transversal la prevención de todas las formas de violencia:
 - **Política Nacional de la Mujer- III Plan de Igualdad y Justicia de Género. 2023-2033.**
 - **Plan Nacional contra la Violencia hacia las Mujeres_2023-2033.**

- ❖ **Iniciativa de Paridad de Género:**

- Suscrito el Memorando de Entendimiento entre el Gobierno de Honduras y el Foro Económico Mundial. Documento que busca implementar el Acelerador de Paridad de Género en Honduras para que se cumplan los 3 objetivos estratégicos:
 1. Más mujeres participen en el mercado laboral,
 2. Garantizar salarios justos y equitativos para las mujeres y
 3. Permitir que más mujeres ejerzan el liderazgo en puestos gerenciales y de toma de decisiones en el sector privado.

Esta Iniciativa de Paridad de Género será apoyada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) con quien ya se han comenzado a identificar los sectores prioritarios y actores clave. Por parte del Gobierno se ha conformado el Grupo Nacional de Liderazgo integrado por la Oficina de Asesoría Presidencial de Inversiones, la Secretaría de Desarrollo Económico, la Secretaría del Trabajo y Protección Social y la Secretaría de Asuntos de la Mujer. De igual forma, se ha integrado el equipo técnico responsable del seguimiento al cronograma de actividades ya definido para este propósito.

- Creado el Grupo de Liderazgo Nacional, implementador de la **Iniciativa de Paridad de Género (IPG)** con la participación de cinco (5) empresas del sector privado. para:
 - a) Incrementar la Participación Femenina en la Fuerza Laboral,
 - b) Reducir la Brecha Salarial de Género y,
 - c) Promover a las Mujeres en Puestos de Liderazgo.
- ❖ Promovida iniciativa de **Certificación Sello de Igualdad de Género** en Instituciones del sector público. (Pilotaje de 3 instituciones: Secretaría de la Presidencia, INE y SEMUJER). Acompañamiento técnico del PNUD.
- ❖ Incorporada Metodología para el **Marcaje de Género** en el Presupuesto Nacional, con el apoyo técnico y financiero del BID. Presupuestos con perspectiva de Género 2024, según clases de autonomías: Física, Económica, en la Toma de Decisiones e

Interrelación de las Autonomías, que permitirán categorizar los programas y acciones de acuerdo con el tipo de brechas de género que abordan.

- ❖ Asistida técnicamente la implementación del **Programa Sello Mujer Empresa** liderado por ONCAE, cuyo objetivo es aumentar la participación de las empresas cuyas propietarias son mujeres en las adquisiciones públicas de Honduras.
- ❖ **Suscritos 16 Convenios de Cooperación Interinstitucional** con instituciones de la Administración Central, Descentralizada y Desconcentrada, Gobiernos Locales, Academia y Cooperación Internacional.
- ❖ Suscrito Convenio de Cooperación Interinstitucional con la Alcaldía Municipal del Distrito Central (AMDC) por un monto de **Treinta millones de lempiras (Lps.30.0 millones)** para la construcción, equipamiento y mantenimiento de la primera **Casa Refugio** del Estado de Honduras.
- ❖ Juramentación de los **Comité de Género**, en Instituciones del sector público, con el propósito de contribuir con la reducción de las brechas profundas de desigualdad entre hombres y mujeres, desde la transversalización de género en políticas públicas, planes, programas y proyectos:
 - Secretaría de Planificación Estratégica-SPE
 - Secretaría Desarrollo Económico-SDE
 - Secretaría de la Presidencia
 - Agencia de Regulación Sanitaria-ARSA
 - Instituto de Conservación Forestal-ICF
 - Comisión Nacional de Telecomunicaciones- CONATEL
 - Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación-SENACIT
 - Instituto Nacional de Estadística-INE
 - Secretaría de Cultura, Artes y Patrimonio de los Pueblos de Honduras SECAPPH
 - Instituto Hondureño de Transporte Terrestre-IHTT
 - Comisión Nacional de Bancos y Seguros-CNBS
 - Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente-SERNA
 - Cuerpo de Bomberos
- ❖ **Constitución del Comité Directivo de Política Presupuestaria en la Secretaria de Finanzas.** Funciones: a) aprobación del calendario presupuestario, validado por el Comité Técnico; b) Aprobación de los Lineamientos de Política Presupuestaria, validado por el Comité Técnico, c) Supervisar el proceso de formulación

presupuestaria del año, d) Supervisar el proceso integrado de la planificación y formulación presupuestaria; e) Validación de la Política Fiscal y Presupuestaria de Mediano Plazo (PFPMP), f) Validación de propuesta de Techos Presupuestarios, g) Brindar directrices y lineamientos generales para el proceso de formulación de mediano plazo, h) Aprobar metodologías, manuales y guías orientadas a la planificación y presupuesto de mediano plazo.

- ❖ Instalado y en proceso de desarrollo el **Observatorio Nacional de Género (ONAG)**.
- ❖ **264 Asistencias Técnicas** y asesorías brindadas a Instituciones claves del sector público, privado y sociedad civil a nivel central y local para la implementación de la transversalización de género y derechos humanos de la mujer en la gestión pública.
- ❖ **Feria del Emprendedurismo**. Donde se contó con la participación de SEMUJER, BANASUPRO, Ciudad Mujer-Módulos MEC y MAPRODEM, Secretaría de Agricultura y Ganadería y SENPRENDE
- ❖ **Brigada Médica en PNFAS**. En el marco de las acciones conmemorativas del **Día de la Mujer**, se llevó a cabo una Brigada Médica a la Penitenciaría Nacional Femenina de Adaptación Social (PNFAS) con la colaboración de COPECO; desde SEMUJER se les llevó donación de equipo de oficina, mascarillas para adultos y niños y material de bioseguridad.
- ❖ **Feria de la Salud y Celebración del Día de la Madre** a las Privadas de libertad de la Penitenciaría Nacional Femenina de Adaptación Social (PNFAS). La Secretaría de Asuntos de la Mujer con el apoyo de COPECO y Secretaría de Salud, desarrollaron una Feria de Salud para las mujeres privadas de libertad y sus hijos e hijas; adicionalmente se les obsequió ropa de cama, kits de higiene personal y ropa; asimismo capacitaciones en autocuidado y salud sexual y reproductiva.
- ❖ Taller Presencial: **“Planificación Estratégica y Presupuestos con Enfoque de Género”**. Rumbo al 2024; La Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER), con el apoyo de la Iniciativa Spotlight desarrollo tres (3) talleres donde se contó con la participación de instituciones del sector público, con el objetivo de preparar la Planificación con Enfoque de Género 2024, aprender haciendo para transformar las desigualdades de género.
- ❖ Reunión con integrantes de la **Mesa de Trabajo “JUNTAS”** para capacitarlos en el tema CEDAW. Se desarrolló reunión con 21 instituciones del Estado para compartir la Matriz de recomendaciones y preocupaciones emitidas por el Comité CEDAW en su informe del 2022 previas a la elaboración del Informe de Medio Término de la CEDAW.

- ❖ Reunión con la **Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI)** para dar seguimiento a que se brinde fiel cumplimiento al Plan Anual para la implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), donde se entregaron diferentes actas de los avances en el tema de COCOIN.
- ❖ Reunión con representantes de la **Comisión Interamericana de Derechos Humanos** en su **visita in loco**. La Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER), presentó el informe correspondiente a la CIDH, en donde se incluyeron las diferentes acciones positivas implementadas por el Estado de Honduras y algunos desafíos que aún persisten en la agenda de derechos humanos de las mujeres.
- ❖ **XXXII Asamblea Nacional de Municipios “Iris Xiomara Castro Sarmiento”** SEMUJER realizó una presentación relativa al nuevo marco de Política Nacional de la Mujer III Plan de Igualdad y Justicia de Género, vinculado al trabajo que se estará vinculando a las Oficinas Municipales de la Mujer en los diferentes municipios. Ello permitió continuar fortaleciendo los lazos de colaboración entre SEMUJER y AMHON para el logro de objetivos comunes en beneficios de los municipios y las mujeres y niñas de Honduras.
- ❖ Reunión Extraordinaria de la **Comisión Interinstitucional de Seguimiento a la Muerte Violenta de Mujeres y Femicidios**. En esta reunión se coordinaron los avances en torno a la llegada de una Delegación de México para apoyar a la CISMVMF en la socialización de la propuesta de Ley de Alerta Morada de Búsqueda Inmediata de Mujeres Desaparecidas con autoridades de los tres poderes del Estado e instituciones públicas y generar un ambiente que permita identificar la necesidad de atender y prevenir la problemática de las mujeres y niñas desaparecidas, e incidir en la aprobación de la Ley.
- ❖ Taller de Capacitación Sobre el marco de referencia para la medición del desempeño del gasto público y rendición de cuentas. La Señora Ministra y personal Técnico de la SEMUJER, participaron en el Taller de capacitación, basado en la metodología PEFA, coordinado por la Secretaría de Finanzas, con el acompañamiento técnico especializado del Banco Interamericano de Desarrollo BID. Uno de los objetivos centrales fue informar a actores y actores de la Gestión Financiera del Gobierno sobre la evaluación PEFA a realizarse en la presente semana y proporcionar un entendimiento general del alcance y contenido de dicha evaluación. Otro de los propósitos fue conocer el desempeño integrado de las áreas de la Gestión de las Finanzas Públicas (GFP), incluido Género, Clima y cómo repercute en los objetivos fundamentales de la GFP.
- ❖ Lanzamiento del Informe de la Primera Encuesta Nacional Especializada Sobre la Violencia Contra las Mujeres y Niñas de 15 años y más. El Instituto Nacional de Estadística (INE) y la Secretaría de Asuntos de la Mujer, realizaron el Lanzamiento de la primera Encuesta Especializada de Violencia hacia las Mujeres. Entre los hallazgos destacan: 9 de cada 10

mujeres no denunciaron o buscaron ayuda ante situaciones de violencia. 1 de cada 3 mujeres han sido víctimas de múltiples formas de violencia. 1 de cada 2 mujeres de 15 años o más han experimentado violencia en algún momento de su vida. Dichos resultados llaman a la acción inmediata para crear políticas públicas en favor de las mujeres y niñas de Honduras.

- ❖ Lanzamiento de Campaña y los 16 Días de Activismos Contra las Violencias hacia las Mujeres, en coordinación con la Mesa Interinstitucional “JUNTAS” y en conmemoración del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres**, realizaron el lanzamiento de la Campaña “Junt@s Somos Voz, Somos Tod@s” ¡Libres de Violencia!.
- ❖ **Audiencias Públicas de Género.** El Congreso Nacional de la República a través de la Comisión de Equidad de Género y el apoyo de la Secretaría de Asuntos de la Mujer, convocaron a 14 Instituciones del Estado, en base al cumplimiento de las Disposiciones Presupuestarias para el Ejercicio Fiscal 2023, a presentar los avances en materia de género que ha tenido cada Secretaría de Estado o Institución, a la que asistieron: Corte Suprema de Justicia, Programa Ciudad Mujer, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, Secretaría de Gobernación, SENPRENDE, Secretaría de Agricultura y Ganadería, Comisión Nacional de Bancos y Seguros y Secretaría de Seguridad. Las que servirán de base para fortalecer áreas de empoderamiento económico de las mujeres, igualdad de género, derechos a la salud integral, derechos sexuales y reproductivo.
- ❖ Participación en la socialización del presupuesto 2024 coordinado por la Comisión Ordinaria de Presupuesto del Congreso Nacional. Asimismo, se presentó el resumen de la ejecución de presupuesto sensible al género de 12 instituciones públicas que participaron en audiencias públicas.

REPRESENTACIÓN EN EVENTOS INTERNACIONALES:

- **Segunda Sesión Ordinaria del Comité Directivo de la CIM 2022-2025.** Se participó en la Segunda Reunión del Comité Directivo de la CIM donde se recibió el informe político e informe de actividades.
- **LVII Reunión virtual del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA).** Donde se trataron temas como: Presentación de informe de avances de gestión de la Presidencia Pro Tempore República Dominicana de Julio-diciembre de 2022 y aprobación del presupuesto 2023; Designación de la PPT enero-junio 2023, entre otros.
-

- Reunión del **Consejo Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM)**. Se realizó en la ciudad de Washington, D.C., la III Sesión Ordinaria del Comité Directivo 2022-2025 de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM), donde se adoptaron los siguientes acuerdos: 1) Acoger con beneplácito la inauguración del Espacio de Mujeres que Transforman las Américas en el Edificio Principal de la OEA, y hacer lo posible para gestionar la donación de un cuadro conmemorando una Mujer Transformadora desde nuestros respectivos países. 2) Enviar desde sus contextos nacionales cualquier instrumento jurídico pertinente que pueda servir de base para la elaboración de futuras Leyes Modelo.
- **LVIII Reunión Ordinaria del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA)**. Se participó en la LVIII Reunión Ordinaria del COMMCA y el Traspaso de la Presidencia ProTémpore del COMMCA; asimismo; Socialización de información de proyecto “Programa de Fortalecimiento de las Acciones de Protección contra la Violencia por Motivos de Género en la República Argentina” y sus acciones de cooperación; Cortesía de Sala Sra. Keiko Asato, consultora JICA, para presentación de avances de proyecto Diseño del Marco Conceptual y el Sistema de Monitoreo y Evaluación de la Política Regional de Igualdad y Equidad de Género del SICA (PRIEG/SICA)

PROCESOS FORMATIVOS CUMPLIDOS CON LAS INSTITUCIONES:

- Formadas(os) y sensibilizadas(os):
 - 7,930 mujeres jóvenes en temas de prevención de embarazo, violencia cibernética, autocuidado y violencia en el noviazgo.
 - 570 mujeres privadas de libertad de la Penitenciaría Nacional Femenina de Adaptación Social PNFAS sobre sus derechos humanos contenidos en la normativa nacional e internacional.
 - 1,152 agentes Policiales en prevención y atención de la violencia contra la mujer.
 - 1,310 funcionarias(os) públicos en prevención de violencia contra la mujer.
 - 512 mujeres en acciones de mitigación, adaptación al Cambio Climático y Gestión de Riesgo.
 - 1,929 mujeres microempresarias para el empoderamiento y la autonomía económica.
 - 876 mujeres lideresas en temas de participación social y política.
 - 605 funcionarias(os) públicos en Planificación y Presupuestos Sensibles al Género (PSG).
 - 480 personas en temas de género desde la Plataforma Virtual de la **Escuela de Género**.

MODULOS DE ATENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES- MAPRODEM

- En los MAPRODEM ubicados en las ciudades de: Tegucigalpa, Choloma, San Pedro sula, La Ceiba, Juticalpa y Choluteca, fueron **atendidas por primera** vez un total de **14,345 mujeres** mediante los servicios de Psicología, Asesoría Legal, Trabajo social, Asistencia e Investigación Policial con el fin de brindar orientación y herramientas para establecer la capacidad de afrontamiento y autonomía en sus derechos humanos y lograr la integración de manera óptima en su vida social, personal y cotidiana dándoles seguimiento a cada caso por área.

TIPOS DE SERVICIOS	MUJERES
Procesos psicológicos.	17,077
Atenciones sociales.	5,490
	JORNADAS
Grupos de autoayuda.	264
Intercambio de experiencia.	19
Elaboración de planes de vida y seguridad.	1,464

MODULOS DE EDUCACIÓN COMUNITARIA-MEC

- Programas educativos en género y derechos humanos de las mujeres, desde los Módulos de Educación Comunitaria, en los cuales se formaron a 600 personas entre padres, madres, adolescentes de los municipios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer.

PROGRAMAS FORMATIVOS	JORNADAS
Género y derechos humanos de las mujeres dirigidas a mujeres y hombres con influencia en adolescentes. Padres y madres	69
Formadoras y formadores en género y derechos humanos.	31
Estrategia H y M para adolescentes.	101
Mujeres formadas en el Programa de Educación Comunitaria para la Prevención de violencia y femicidios.	36

**Ejecución de Egresos por Grupo de Gasto
Fondos Totales
(Cifras en Lempiras)**

Grupo	Presupuesto Aprobado 2023	Presupuesto Vigente 2023	Ejecutado 2023	Disponible	% de Ejecución
Servicios Personales	43,000,854.00	43,000,854.00	34,114,854.20	8,885,999.80	79.3
Servicios No Personales	3,132,405.00	9,693,070.00	7,790,917.11	1,902,152.89	80.4
Materiales y Suministros	52,352,476.00	8,312,631.00	7,268,525.98	1,044,105.02	87.4
Bienes Capitalizables	100,000.00	7,579,180.00	6,104,407.69	1,474,772.31	80.5
Transferencias y Donaciones	2,400,000.00	32,400,000.00	32,394,727.50	5,272.50	100.0
Total	100,985,735.00	100,985,735.00	87,673,432.48	13,312,302.52	86.8

Nota: Información en base a reportes generados en el SIAFI.

El presupuesto aprobado para SEMUJER fue de **100.9 millones** de los cuales se ejecuto **87.6 millones**, logrando una ejecución de **86.8%**.