

MEMORANDUM

DGSC-DA-9-2017

PARA: LIC. MIGUEL PACHECO
OFICIAL DE LA IAIP/SEP

DE: ONIAS LANZA
OFICIAL ADMINISTRATIVO/DGSC

ASUNTO: INFORME FINANCIERO MES ENERO, 2017

FECHA: 03 DE FEBRERO, 2017



Por este medio le remito matriz que contiene información Financiera del presupuesto ejecutado en la Dirección General de Servicio Civil en el mes de **Enero, 2017** de Lps. **1,895,100.73 (Un mil ochocientos noventa y cinco mil cien lempiras con 73/100)**

Cualquier información adicional que necesite estoy a la orden.

Atentamente

Cc. Abg. Merary Elena Díaz/Directora General /Servicio Civil
Abg. Liborio Canales Carias/Sub-Director General /Servicio Civil
Archivo

Coordinamos la gestión sectorial y lideramos la modernización del empleo público, dando seguimiento a las prioridades de la Presidencia de la República, asegurando el cumplimiento de los acuerdos del Gabinete de Gobierno y evaluando las metas e indicadores para la medición del desempeño de la gestión del Gobierno, con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia en la prestación de los servicios a la sociedad hondureña.

VISIÓN: Ser una Secretaría eficaz, eficiente, transparente e institucionalizada con la capacidad de asesorar a la Presidencia de la República, reconocida por su liderazgo en la coordinación de la gestión del Poder Ejecutivo y que contribuye al logro de las prioridades presidenciales.

DIRECCION GENERAL DE SERVICIO CIVIL
INFORME FINANCIERO AÑO 2017

N° Descripción Estratégico	Resultado Operativo		Productos Finales		Productos Intermedios		Enero	Febrero	Marzo	Total Primer Trimestre	Abril	Mayo	Junio	Total Segundo Trimestre	Total Tercer Trimestre	Total Cuarto Trimestre	Total Presupuesto Ejecutado						
	N°	Descripción	O	M	N/P	Descripción												Código Categoría	N/P	Descripción			
2 Desarrollar un sistema racional de administración de personal en el servicio público	1	Incorporadas 2 Instituciones públicas al Régimen de Servicio Civil al Sistema Integral de Administración del Recurso Humano (SIARH) y al plan de Capacitación y Evaluación del Desempeño para el año 2016	X	X	Instituciones Públicas integradas al Plan de Capacitación y Evaluación del Desempeño	11-00-00-03	P13	Capacitaciones sobre el funcionamiento del Sub sistema	518.997.22														
						11-00-00-02	P12	Implementación del Sub sistema de Evaluación del Desempeño	518.997.22														
						11-00-00-03	P13	Realización del Foro de la Función Pública de Centro América, Panamá y República Dominicana															
						11-00-00-07	P11	Instituciones Públicas integradas al Sistema Integral de Administración del Recurso Humano (SIARH)															
						11-00-00-04	P12	Manual Operativo del Sistema Aplicado	527.689.71														
						11-00-00-04	P13	Ejecución del Sistema Integral de Administración del Recurso Humano (SIARH)	527.689.71														
						11-00-00-04	P14	Capacitaciones brindadas en el funcionamiento del (SIARH)															
						11-00-00-05	P11	Implementación de la Escuela de la Carrera Administrativa y Función Pública															
						11-00-00-05	P12																
						11-00-00-00	PF1	Instituciones Públicas incorporadas al Régimen de Servicio Civil y al Sistema Integral de Administración del Recurso Humano (SIARH)															
3 Implementación del Plan de profesionalización de la Escuela de la Carrera Administrativa y Función Pública en DOS Instituciones para el año 2016					Plan de profesionalización de la Escuela de la Carrera Administrativa y Función Pública	11-00-00-05	P11																
						11-00-00-05	P12																
TOTALS							1895.100.73	0.00	0.00	1895.100.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1895.100.73					

1895.100.73 Total Ejecutado al 03/02/2017



Oficial Administrativo DGSC
TALIZA, MDC, HONDURAS