



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) **BANCO CENTRAL DE HONDURAS** **PERÍODO 2017-2020**

TEMA ESTRATÉGICO		OBJETIVO ESTRATÉGICO		INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	
1.	VELAR POR EL MANTENIMIENTO DEL VALOR INTERNO Y EXTERNO DE LA MONEDA NACIONAL, EL BUEN FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA DE PAGOS Y PROPICIAR LA ESTABILIDAD DEL SISTEMA FINANCIERO DEL PAÍS.	1.1	MANTENER EL VALOR INTERNO Y EXTERNO DE LA MONEDA NACIONAL.	1.1.1	MEDIDAS Y ACCIONES DE POLÍTICA ECONÓMICA Y FINANCIERA INTEGRALES.
		1.2	PROPICIAR LA ESTABILIDAD DEL SISTEMA FINANCIERO Y FORTALECER EL BUEN FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA DE PAGOS DEL PAÍS.	1.1.2	ATENCIÓN DE REQUERIMIENTOS DE CIRCULANTE EN LA ECONOMÍA.
2.	FORTALECER LA AUTONOMÍA Y CREDIBILIDAD INSTITUCIONAL.	2.1	IMPULSAR EL FORTALECIMIENTO DE LA AUTONOMÍA INSTITUCIONAL.	1.2.1	SISTEMA DE ALERTA TEMPRANA DEL SISTEMA FINANCIERO NACIONAL.
		2.2	FORTALECER LA TRANSPARENCIA, CREDIBILIDAD, LIDERAZGO E IMAGEN INSTITUCIONAL.	1.2.2	MONITOREO DEL SISTEMA FINANCIERO Y DE PAGOS.
3.	CONSOLIDAR UN SISTEMA INFORMÁTICO EFICIENTE Y EFICAZ.	3.1	CONTAR CON SISTEMAS EFICIENTES, OPORTUNOS E INTEGRADOS.	1.2.3	ARMONIZACIÓN REGIONAL DE LA ACTIVIDAD DE BANCA CENTRAL Y ADOPCIÓN DE LOS CAMBIOS A NIVEL MUNDIAL.
				2.1.1	LEGISLACIÓN VINCULADA A LAS FUNCIONES DEL BANCO CENTRAL.
				2.2.1	FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL, PARA MANTENER LA POSICIÓN DE LIDERAZGO E IMAGEN DE LA INSTITUCIÓN.
				2.2.2	APOYAR LA CULTURA, INVESTIGACIÓN Y CONOCIMIENTOS DE LA POBLACIÓN, FORTALECER EL PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL Y PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE.
				2.2.3	INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y FINANCIERAS ELABORADAS Y PUBLICADAS.
				2.2.4	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA DE INFORMACIÓN PÚBLICA.
				2.2.5	PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO.
				3.1.1	DESARROLLO Y ACTUALIZACIÓN DE PROYECTOS INFORMÁTICOS.
				3.1.2	DESARROLLO Y CERTIFICACIÓN DEL DATA CENTER (TIER III).





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) **BANCO CENTRAL DE HONDURAS** **PERÍODO 2017-2020**

TEMA ESTRATÉGICO		OBJETIVO ESTRATÉGICO		INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	
4.	FORTALECER LA SITUACIÓN FINANCIERA DE LA INSTITUCIÓN.	4.1	PROPICIAR LA MEJORA DE LOS INGRESOS DEL BANCO.	4.1.1	ADMINISTRACIÓN DE RESERVAS INTERNACIONALES Y OTROS INGRESOS.
		4.2	ADMINISTRAR LOS BIENES Y RECURSOS EN FORMA EFICIENTE.	4.2.1	PRESUPUESTO DE RECURSOS Y GASTOS.
		4.3	FORTALECER LAS RESERVAS PATRIMONIALES.	4.2.2	PLAN DE RECUPERACIÓN DE GASTOS OPERATIVOS Y ADMINISTRATIVOS.
		4.4	OPTIMIZAR LA GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE.	4.3.1	SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE CAPITALIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS RESERVAS PATRIMONIALES.
5.	CONTINUAR EL PROCESO DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA.	4.4.1		4.4.1	INFORMACIÓN FINANCIERA Y CONTABLE.
		4.4.2		4.4.2	IMPLEMENTACIÓN DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA (NIIF).
		5.1	BRINDAR A NUESTROS CLIENTES UN SERVICIO DE CALIDAD.	5.1.1	PROGRAMA DE SERVICIO AL CLIENTE.
		5.2	GARANTIZAR LA SEGURIDAD DEL RECURSO HUMANO, BIENES Y VALORES DE LA INSTITUCIÓN.	5.1.2	FORTALECIMIENTO DE LOS COMITÉS Y COMISIONES INSTITUCIONALES E INTERINSTITUCIONALES.
		5.3	CONTAR CON PROCESOS Y ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS ADECUADAS Y ACTUALIZADAS.	5.2.1	PLAN DE SEGURIDAD INTEGRAL.
		5.4	FORTALECER LA ADECUADA GESTIÓN DE RIESGOS DE LA INSTITUCIÓN.	5.3.1	PROCESOS DE TRABAJO Y ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS ACTUALIZADOS.
		5.5	FORTALECER EL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.	5.4.1	GESTIÓN DEL RIESGO INSTITUCIONAL.
				5.5.1	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO.





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) **BANCO CENTRAL DE HONDURAS** **PERÍODO 2017-2020**

TEMA ESTRATÉGICO		OBJETIVO ESTRATÉGICO		INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	
6.	CONTINUAR CON EL FORTALECIMIENTO DEL RECURSO HUMANO CALIFICADO	6.1	CONTAR CON PERSONAL ALTAMENTE CALIFICADO	6.1.1	PROCESO DE SELECCIÓN, CONTRATACIÓN Y PROMOCIÓN DE PERSONAL CUMPLIENDO CON LOS PERFILES DE PUESTO Y PROFESIOGRAFICO
				6.1.2	PLAN ESTRATÉGICO DE CAPACITACIÓN
				6.1.3	PLAN DE CARRERA Y CUADROS DE REEMPLAZO BASADO EN COMPETENCIAS
				6.1.4	SISTEMA MODERNO DE EVALUACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL DESEMPEÑO, EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y ESCALA SALARIAL
7.	MANTENER UN CLIMA ORGANIZACIONAL ADECUADO	7.1	FORTALECER LA ARMONÍA EN LAS RELACIONES LABORALES	7.1.1	PLAN DE INTERIORIZACIÓN DE VALORES INSTITUCIONALES Y FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES LABORALES
				7.1.2	PROGRAMA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL
		7.2	VELAR POR EL BIENESTAR SOCIAL DE LOS MIEMBROS DEL PLAN DE ASISTENCIA SOCIAL	7.2.1	PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL DEL PLAN DE ASISTENCIA SOCIAL



Licenciado Gustavo Adolfo Pineda Gonzales
 Jefe Departamento de Organización y Planeamiento

Febrero, 2017