

# PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2015 - 2018

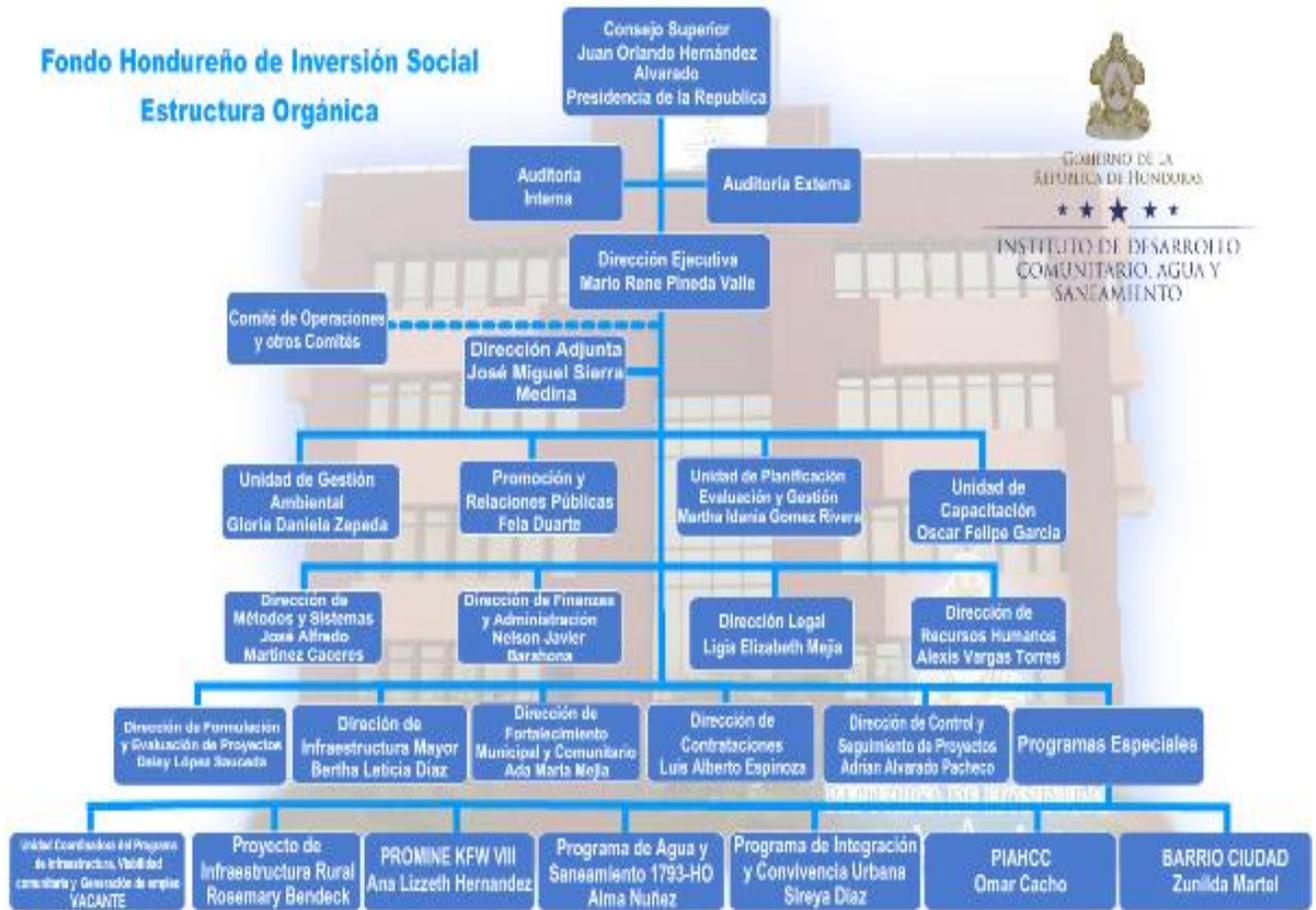
Sistematiza la formulación de acciones estratégicas a desarrollar durante el período de la actual administración gubernamental, a fin de dar respuesta a la demanda de los sectores y comunidades en las áreas de intervención de la institución.

Tegucigalpa, M.D.C. 07 de octubre de 2015

## Contenido

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL .....	2
GLOSARIO .....	3
1.- Presentación .....	4
2.- La Cadena de Valor Público .....	6
<b>A. MANDATO INSTITUCIONAL .....</b>	<b>8</b>
3. Fundamentación Legal .....	8
4. Diagrama relacional .....	9
5. Misión, Visión Y Valores .....	11
6. Resultados Estratégicos Macro Plan de Nación .....	13
7. Objetivos y Resultados Estratégicos Institucionales .....	14
8. Población Objetivo y Producción Institucional .....	18
9. Herramientas a implementar en el corto y mediano plazo.....	19
<b>B. Planeamiento Institucional .....</b>	<b>20</b>
10. Diagnóstico: análisis del ambiente interno y externo de la institución .....	21
11. Gestiones por FODA (Procesos cualitativos) .....	23
12. Cadenas de Valor por Resultados Estratégicos .....	26
13. Programas de Intervención FHIS.....	31
15. Matriz de Metas cuantitativas para su Seguimiento (Metas Micro).....	33
Bibliografía .....	34
Anexos.....	35

## ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL



## GLOSARIO

BCIE	Banco Centroamericano de Integración Económica
BID	Banco interamericano de Desarrollo
BM	Banco Mundial
COSUDE	Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación
FHIS	Fondo Hondureño de Inversión Social
FN	Fondos Nacionales
FODA	Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas
IDECOAS	Instituto de Desarrollo Comunitario, Agua y Saneamiento
KFW	Banco Alemán de Desarrollo
PCM	Presidencial en Consejo de Ministros (Decreto)
PEC	Proyectos Ejecutados por Comunidades
PEG	Plan Estratégico de Gobierno
PEI	Plan Estratégico Institucional
PEP	Plan de Ejecución de Proyectos
PES	Plan Estratégico Sectorial
PIAH	Pueblos Indígenas Afro hondureños
PN	Plan de Nación
PRONADERS	Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible
RRHH	Recursos Humanos
SANAA	Servicio Autónomo Nacional de Acueductos y Alcantarillado
SCGG	Secretaría de Coordinación General de Gobierno
SEFIN	Secretaría de Finanzas
SERNA	Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente
SyE	Seguimiento y Evaluación
UPEG	Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión
USAID	Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo
VP	Visión de País

## 1.- Presentación

El presente Plan Estratégico Institucional de IDECOAS-FHIS para el periodo 2015-2018, es el documento que sistematiza la formulación de acciones estratégicas a desarrollar durante el período de la actual administración gubernamental, a fin de dar respuesta a la demanda de los sectores y comunidades en las áreas de intervención de la institución. Mismo que está en correspondencia con los objetivos, resultados, metas e indicadores, tanto del Plan de Nación como del Plan Estratégico de Gobierno (PEG) “Plan para una vida mejor” para el período mencionado; por consiguiente constituye el marco de referencia para los distintos Planes Operativos Anuales y orientará la formulación presupuestaria de cada ejercicio fiscal.

En ese orden de ideas, describe la orientación conceptual y parámetros de referencia que contribuirán al cumplimiento de los objetivos institucionales; brinda directrices y herramientas de seguimiento con el fin de llevar a cabo una gestión técnico administrativa adecuada, de manera de prevenir dificultades y riesgos, para que las altas autoridades apliquen medidas correctivas en tiempo y forma, cuando así corresponda la introducción de mejoras.

Es importante tomar en cuenta que el Plan Estratégico Institucional (PEI) es elemento fundamental para mejorar la gestión, facilita que todas las actividades de la Institución sean conocidas y analizadas por los equipos de trabajo, permite se incorpore las políticas de planificación, descentralización y regionalización del Gobierno Central, así como la proyección de metas de la atención que los beneficiarios esperan recibir en cuanto a obras y servicios, incorporando los nuevos controles estatales basados en la gestión por resultados.

Determina también aspectos específicos para el fortalecimiento del desarrollo de las funciones de nuestra institución, que redundarán en el logro de una administración pública moderna, participativa, transparente y cercana al ciudadano y las comunidades que garantice la ejecución eficaz y trabajar con un solo Modelo Estándar de implementación basado en criterios unificados dentro del sector gubernamental.

La sistematización de este documento ha contado con el apoyo de UPEG-FHIS, la Gerencia Administrativa y Financiera, quienes con la asesoría de una asistencia técnica externa y la participación de los distintos Directores y cuadros técnicos, han emprendido una serie de actividades para articular los distintos elementos programáticos; integrándolos coherentemente en un documento único, que es el que hoy se presenta a las distintas audiencias tanto al interior de la institución, como hacia afuera incluyendo principalmente a las comunidades beneficiarias de los servicios que presta el FHIS.

En cuanto a la estructura de sus componentes, el documento aborda el Mandato Institucional de acuerdo a su fundamento legal, los fines de creación y los medios de que ha sido dotada la institución, cuál es su Misión, Visión, Valores sobre los que rige su accionar institucional y en qué aspectos de la vida nacional el IDECOAS-FHIS, incide directamente: Generación de activos, Igualdad de Oportunidades, Empleo y Escolaridad.

A partir de un diagnóstico del contexto interno y externo institucional, los equipos técnicos plantean metas que los responsables de la entidad deberán implementar para cada uno de los Programas dirigidos hacia los beneficiarios y las comunidades donde se ejecutarán los proyectos específicos.

Se describen los elementos organizacionales propios de la capacidad interna del IDECOAS-FHIS y los elementos programáticos que condicionan desde la esfera del sector gubernamental los resultados que deberán ser alcanzados al concluir el actual periodo de gobierno. Aborda cómo relacionar la capacidad interna con los aspectos programáticos del sector público para alcanzar satisfactoriamente los retos estratégicos visualizados por los distintos equipos de trabajo de la institución.

En síntesis, con el actual PEI se formulan las metas y procesos que deberán ser implementadas durante los próximos años como estratégicos para el logro de los fines que persigue la institución como conjunto, con los recursos estatales, los medios de que dispondrá y la organización coordinada de acciones puntuales y decisorias para su fiel cumplimiento.

## 2.- La Cadena de Valor Público

El enfoque de cadenas de valor, es una práctica que está presente en todas las instituciones gubernamentales de la Honduras de hoy. De hecho la formulación de los distintos planes y la comunicación de resultados mediante el seguimiento a dichos planes, han adquirido mayor arraigo entre los funcionarios públicos y poco a poco se ha venido permeabilizando a nivel de la población en general, contribuyendo de esta manera a transparentar las gestiones estatales y su rendimiento de cuentas a la ciudadanía. De ahí que sea importante reconocer cual es este enfoque de trabajo vigente en el país.

**Que es la cadena de valor social o público?** La cadena de valor social, es un modelo conceptual que permite describir el desarrollo de las actividades de una entidad o institución generando valor social entre las poblaciones hacia quienes se dirigen sus intervenciones. En base a la definición de cadena, es posible hallar en ella diferentes eslabones que intervienen en un proceso de producción, proceso que inicia con los insumos internos y llega hasta la entrega del producto o servicio terminado fuera de la institución. En cada eslabón, se va añadiendo valor por los distintos procesos que le son propios, hasta llegar a las comunidades los beneficios de las Instituciones estatales.

La cadena de valor público, establece indicadores para el presupuesto basado en resultados y facilita distinguir entre el nivel superior (macro) y el nivel operativo (micro) en el que se subscriben distintos objetivos y resultados. Además permite el montaje de modelos investigativos de la relación entre oferta institucional y las demandas de la sociedad Hondureña. Lo cual demarca en cierto modo, alcances y una división social del trabajo y acciones que son emprendidas por equipos técnicos interdisciplinarios dentro del sector público del país.

El enfoque de la Cadena de valor Público establece la relación de causalidad-efecto y lo que estratégicamente plantea, es la secuencia de procesos que derivarán en entregables a la sociedad (producción) y como a su vez, esa producción contribuye a los resultados de valor social en las comunidades y territorios donde llegan los productos y servicios de nuestra institucionalidad.

Es decir que metodológicamente los elementos de la institucionalidad deben converger, contribuir o enlazarse con metas superiores dentro de la planificación gubernamental. Las metas institucionales están regidas por metas de mayor alcance y trascendencia tanto dentro del Plan de Nación como dentro del Plan para una Vida Mejor, El FHIS no está aislado a estas circunstancias.

De los elementos anteriormente explicados, destaca la adopción del IDECOAS-FHIS bajo normativa nacional de la cadena de valor, expresada mediante una serie de formularios regulados por la Secretaria de Finanzas (SEFIN) y la Secretaria de Coordinación General de Gobierno (SCGG).

Entre los aspectos a tener en cuenta para la identificación de las obras y servicios dentro del Menú FHIS se han considerado: Prioridad Estratégica dentro del PN/VP y el PEG. Demanda de los usuarios de ese producto o servicio. Número de transacciones de ese producto es significativo para la institución. Existe un Centro gestor o una unidad ejecutora a cargo de su generación. Se tienen identificados recursos que se consumirán en su generación y la cantidad de tiempo que se invierte en su producción.

En consecuencia debe entenderse, que los Productos Finales de la institución corresponden a los bienes o servicios generados por los programas, subprogramas y proyectos. Permiten cumplir la Misión institucional. Son el resultado de la cadena de producción institucional y están dirigidos a los beneficiarios externos a la institucionalidad, en este caso hacia las comunidades.

La producción final de obras y servicios se plantea dentro de este documento como parte de las metas plurianuales y forman parte de los compromisos y retos que la institución deberá afrontar para el periodo 2015-2018 a la conclusión de la actual administración gubernamental.

En cambio deberán entenderse los productos intermedios, como **procesos de gestión interna**. Son necesarios para generar los productos finales, y además son relevantes en términos de presupuesto requerido para obtenerlos, del recurso humano empleado para su obtención y el tiempo necesario para su elaboración, este tipo de producción institucional se expresan dentro de este documento a nivel de las Hojas de Ruta y sus distintos hitos que deberán materializarse a lo largo de estos años venideros.

De manera que la producción institucional que como metas, se plantean dentro de esta sistematización documental responden a un enfoque de trabajo en el que las circunstancias macro y micro tienden a converger articuladamente dentro de una concepción gubernamental administrativa que avizora complementariedad entre las metas específicas del FHIS y las metas del sector público como un todo.

# A. MANDATO INSTITUCIONAL

## 3. Fundamentación Legal

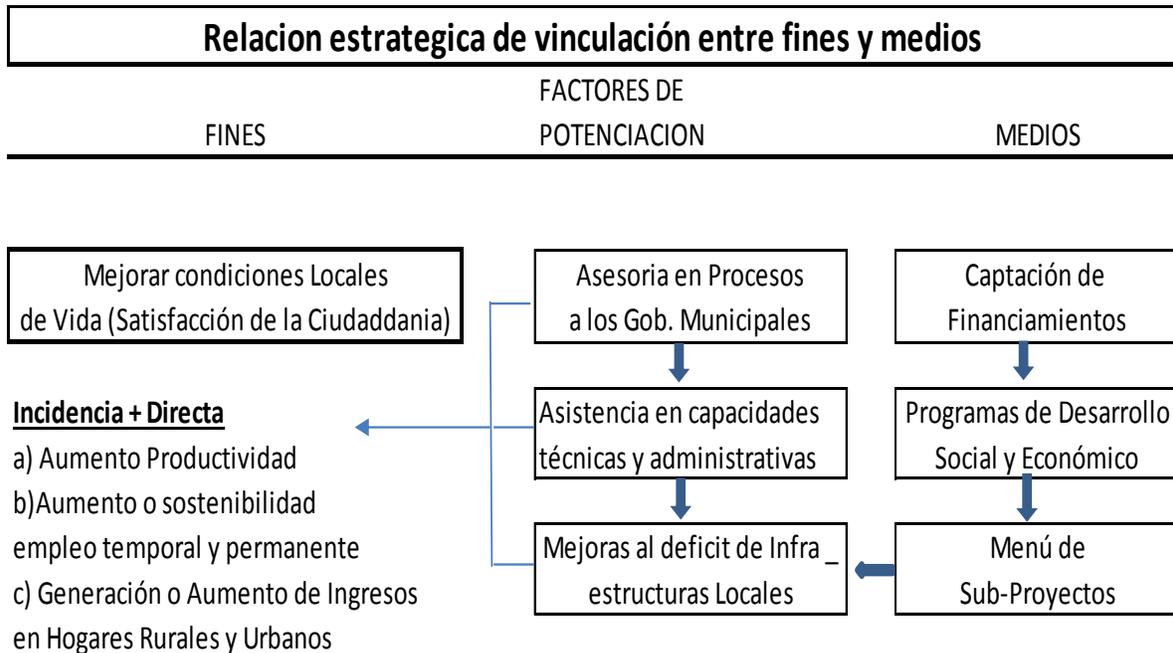
De acuerdo a la documentación que respalda su creación y su funcionalidad, el Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS), es un organismo Desconcentrado de la Presidencia de la República, creado el 22 de febrero de 1990 mediante Decreto No. 12-90 y extendida su vida legal hasta el año 2022 según decreto No. 222-2010, el mandato institucional de la misma queda expresado en dicha documentación legal atendiendo a sus finalidades de la siguiente forma:

“Promover el mejoramiento de las condiciones de vida de los grupos sociales marginados, en el área rural y urbana, mediante el otorgamiento de financiamientos para programas y proyectos de desarrollo social y/o económico, **con el propósito de aumentar su productividad, sus niveles de empleo y de ingresos y de contribuir a la satisfacción de sus necesidades básicas.**”

“Asimismo, asesorará a los gobiernos municipales y locales con respecto a los procesos de captación de recursos de las fuentes de financiamiento nacionales y/o externas y las asistirá en la transferencia de las capacidades técnicas y administrativas, para convertir a estos gobiernos locales en administradores eficientes de sus programas y proyectos, para dar cumplimiento a los objetivos establecidos en el Plan de Nación en aplicación del principio de Descentralización.”

De los elementos anteriores, se puede derivar un diagrama relacional de los factores de potenciación a los que la institucionalidad y su mandato están direccionando en función a la contribución y generación de Valor Público. En este sentido conceptualmente se puede visualizar esquemática y resumidamente la relación estratégica de vinculación entre los fines y medios de la siguiente manera.

## 4. Diagrama relacional



En la medida que se impulse una cadena de valor que relacione el aprovechamiento de los medios, en funci3n de los factores de potenciaci3n, en esa misma medida los fines para los que ha sido creada la instituci3n podr3n alcanzarse satisfactoriamente.

N3tese en el esquema anterior, que el Valor Social o P3blico del cual el FHIS brinda apoyo esencial, es de trascendencia para la Naci3n. Y que las variables empleos temporales y permanentes, cantidad de Hogares y medici3n de la producci3n y generaci3n de ingresos en los hogares, son estrat3gicamente importantes para el sector econ3mico y de desarrollo comunitario local.

De hecho, esas variables de importancia estrat3gicas est3n dentro de su fundamentaci3n y se llevan registros continuos y peri3dicos de los aportes que la Instituci3n realiza en estos temas para el Pa3s. Siendo notorio, la necesidad permanente de implementar controles para la medici3n y registro de los fines que establece el mandato Institucional, sin lo cual se invisibilizarían los logros Institucionales. La idea que prevalece es visibilizar los logros por eso las modalidades de registro aseguran la adecuada transparencia.

En el contexto de la reforma estatal, emprendida por las actuales autoridades gubernamentales y regida bajo el marco de la Ley “para Optimizar la Administración Pública, mejorar los servicios a la ciudadanía y fortalecimiento de la Transparencia en el Gobierno,” mediante el cual se reforma el artículo 29 de la Ley General de la Administración, Decreto Legislativo 266-2013, la institucionalidad del FHIS y su mandato se encuentran en etapa inicial de transición derivando hacia fusión técnico-administrativa junto a la Institucionalidad del PRONADERS para la creación, constitución y consolidación de una nueva figura organizacional. Que igualmente demandará la movilización de los medios en función de los fines establecidos en el mandato. Por ahora no hay un plazo límite para la fusión en IDECOAS.

De acuerdo al Artículo 3, numeral 4 y los Artículos 13 y 20 del Decreto Ejecutivo Numero PCM-001-2014, se crea el Gabinete Sectorial de Desarrollo e Inclusión Social, mismo que se encuentra integrado por el Instituto de Desarrollo Comunitario, Agua y Saneamiento (IDECOAS), que fue creado mediante el Decreto Ejecutivo PCM-013-2014 publicado el 30 de Mayo del 2014 y tiene como propósito la integración Institucional del Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible (PRONADERS), del Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS) y del Servicio Autónomo Nacional de Acueducto y Alcantarillados (SANAA) y demás afines al sector en el Instituto de Desarrollo Comunitario, Agua y Saneamiento (IDECOAS).

Independiente de su eventual integración, estas instituciones continúan cumpliendo los objetivos establecidos en sus leyes constitutivas. A partir de la aprobación del Decreto PCM-013-2014 queda establecida la nueva estructura y funcionamiento del IDECOAS con las entidades que lo integran.

En tal sentido debe considerarse que si ulteriormente los avances de la fusión interinstitucional se acelerarán, los contenidos acá expresados serán una contribución importante a facilitar dicho proceso de fusión técnico-administrativa **cuando la misma se verifique en función del tiempo.**

Es decir, que esta sistematización documentada podrá readecuarse, cuando así las necesidades, escenarios, coyunturas y avances de dicha fusión lo ameriten y se vayan materializando.

La fusión FHIS en IDECOAS, no se avizora como una amenaza por ninguno de los equipos de trabajo consultados, todo lo contrario, es percibida como oportunidad.

Resumiendo, tal como ha quedado consignado dentro de la documentación revisada, el mandato Institucional del IDECOAS-FHIS está centrado en la ejecución de un menú de proyectos selectivos y la provisión de asistencia técnica para el logro entre la población objetivo de las finalidades siguientes:

- Mejorar las condiciones de vida de los grupos sociales marginados tanto de áreas urbanas como rurales
- Aumentar en las comunidades beneficiadas la productividad, sus niveles de empleo y de ingresos y contribuir a la satisfacción de sus necesidades básicas
- convertir a los gobiernos locales en administradores eficientes de sus programas y proyectos

Por consiguiente, una descripción de la razón de ser y donde queremos estar como Entidad Pública en los próximos años se ve reflejada en su misión y visión Institucional.

## 5. Misión, Visión Y Valores

**Misión:** “Somos una Institución estatal, desconcentrada, técnica y captadora de recursos que promueve el desarrollo local sostenible, participativo e incluyente mediante el fortalecimiento de los gobiernos municipales y sociedad civil, en alianza con socios estratégicos para desarrollar obras de infraestructura y proyectos de orientación social de acuerdo al plan de nación y visión de país de forma transparente y eficiente, para mejorar la calidad de vida de la población más pobre y vulnerable de Honduras”.

**Visión:** “Ser para el año 2022, la Institución líder en gestión y fortalecimiento de los gobiernos municipales y sociedad civil, para la ejecución de proyectos, que contribuya equitativamente al desarrollo sustentable nacional”.

### Valores

Se han identificado valores institucionales de acuerdo a distintos talleres, eventos participativos, espacios de trabajo, seminarios, liderados por el cuerpo de Directores FHIS, que desde el principio de la actual administración 2014, han venido desarrollando a lo largo del tiempo de manera colectiva entre las jefaturas, cuadros técnicos y personal operativo.

De esta manera, se ha llegado a consensos en el Fondo Hondureño de Inversión Social de fomentar una cultura organizacional, que se deberá basar en los

elementos corporativos y de valores para su adherencia progresiva y son los siguientes:

Ética: Ejercicio de las funciones del personal con sujeción a las normas morales que promuevan la vocación de servicio y de la confianza entre la población hondureña.

Integridad: Actuación de los cuadros técnicos, personal de apoyo y jefaturas sustentada en la honradez, prudencia, entereza, rectitud y firmeza.

Compromiso: Ejecución de proyectos que coadyuven al desarrollo local, regional y nacional para contribuir con la generación de valores públicos y ciudadanos satisfechos.

Transparencia: Amplia difusión de información veraz y oportuna sobre nuestras actuaciones. Rendición de cuentas ante la sociedad y sus representantes por veedurías, audiencias y canales comunicacionales amigables y adecuados.

Lealtad: Actuar con fidelidad y rectitud hacia la institucionalidad, dirección, compañeros de trabajo y la población objetivo beneficiaria de los servicios

Equidad: El FHIS no hace distinción de credo, raza, opción partidaria, ni de ninguna otra forma de discriminación humana. Fomenta la igualdad de género y la integralidad de los distintos territorios, sectores y segmentos poblacionales.

Este sistema de valores anteriormente descritos, serán desarrollados por la organización en forma permanente y continua por los distintos equipos de trabajo relacionados con la procura del cumplimiento de la Misión Institucional.

## 6. Resultados Estratégicos Macro Plan de Nación

Haciendo parte dentro del mandato de la Institución, en orden de importancia, los resultados estratégicos del país vienen definidos por las políticas establecidas en el Sistema Nacional de Planeamiento que rige al sector público de Honduras, del cual el FHIS hace parte integrante.

De manera que al asociar los elementos micro (institucionalidad) con los elementos macro (planes de gobierno) pueden visualizarse las vinculaciones correspondientes tal como se expresan en páginas a continuación.

La Planificación del Gobierno, ha identificado los siguientes elementos de vinculación estratégica.

Visión de País: Objetivos	Plan Nación: Lineamientos Estratégicos	Plan Estratégico de Gobierno: Resultados Globales
<b>Objetivo 1:</b> Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.	Reducción de la pobreza, generación de activos e igualdad de oportunidades.	1. El porcentaje de hogares en extrema pobreza se habrá reducido de 42.6% a 38.6%.
		2. El porcentaje de hogares con necesidades básicas insatisfechas se habrá reducido de 40.8% a 36.8%.
		3. La cobertura del sistema de seguridad social de la población ocupada aumenta de 20% a 25%.
	Educación y cultura como medios de emancipación social.	4. La escolaridad promedio de la población con edad de 15 años y más aumenta de 7.5 años a 7.8 años.
	Salud, como fundamento para la mejora de las condiciones de vida	5. Alcanzar el 88% de cobertura de la red de servicios de salud.
<b>Objetivo 2:</b> Una Honduras que se desarrolla en democracia, con seguridad y sin violencia.	Seguridad como requisito del desarrollo	6. La tasa de homicidios se reduce a la mitad, de 75.2 a 37.6 por cada 100 mil habitantes.
	Democracia, ciudadanía y gobernabilidad.	7. Cumplidas el 80% de las recomendaciones del examen periódico universal en Derechos Humanos (EPU).
<b>Objetivo 3:</b> Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.	Estabilidad macroeconómica como fundamento del ahorro interno.	8. El PIB aumenta progresivamente a una tasa anual de 3.5%.
		9. La oferta de empleos fomentada por programas públicos, se incrementa hasta 98,000 por año.
		10. El déficit fiscal de la Administración Central disminuye progresivamente hasta un 2.7% del PIB.
	Infraestructura productiva como motor de la actividad económica	11. Honduras alcanza un índice en el pilar de Infraestructura del ICG de 3.5, similar al promedio de CA.
	Competitividad Imagen país, y desarrollo de sectores productivos.	12. El país logra un Índice Global de Competitividad de 4.1, igual al promedio de CA.
<b>Objetivo 4:</b> Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.	Democracia, ciudadanía y gobernabilidad.	13. El país logra un índice de Calidad de Instituciones Públicas de 3.5, igual al promedio de CA.
		14. Honduras alcanza un Índice de Percepción de la Corrupción de 35, similar al promedio de CA.

De los 14 resultados que tiene la planificación macro (PEG), los más afines a la institucionalidad FHIS corresponden a los 4 primeros resultados, asociados a su vez al Objetivo 1 del PN/VP. Corresponderá para el periodo mantener la conducción de las acciones plurianuales enmarcadas dentro de los resultados y objetivos planteados a nivel Macro (VP y PEG), Meso (Sector) y Micro (Institucional).

## 7. Objetivos y Resultados Estratégicos Institucionales

La Estrategia Plataforma de Gestión Vida Mejor, considera un paquete básico de prestaciones de bienes y servicios sociales para la protección e inclusión social de la población en extrema pobreza y por consiguiente atiende a los objetivos generales de la siguiente manera:

**1.-“Generar, gradual y progresivamente condiciones sociales que contribuyan al bienestar personal, familiar y colectivo, así como a la potenciación de habilidades y capacidades para el ejercicio pleno de los derechos de las personas en situación de pobreza extrema.”**

**2.- Fortalecer la participación de la sociedad civil (Municipalidades, Comunidades) y la corresponsabilidad en la ejecución de proyectos.**

Los objetivos y resultados estratégicos abajo compilados, se han identificado en cumplimiento al mandato Institucional y constituyen los elementos programáticos de la institución para todo el periodo. En la medida que estos se satisfagan, se satisface el cumplimiento de los elementos de la cadena de valor macro (PN/VP, PEG y PES).

Por tanto, es de esperar que recibirán los medios y recursos suficientes para su estricto cumplimiento y satisfacción de las comunidades beneficiarias de los servicios FHIS:

Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS)

Objetivos y Resultados Institucionales 2015-2018

Objetivos Institucionales para el periodo	Resultados para el periodo	Programa	Producto
1. Aumentar la cobertura del servicio de energía eléctrica de la población más pobre.	1.1 Ampliado el acceso a servicios de electrificación (Cantidad de Hogares)	Infraestructura Rural	1. Entregadas conexiones al sistema de electrificación
2. Mejorar las condiciones de la red vial rural del país.	2.1 Mejorado el acceso a servicios de infraestructura vial (Cantidad de Hogares)		2. Sistemas Fotovoltaicos instalados
3. Mejorar el acceso a centros educativos debidamente equipados.	3.1 Mejorado el acceso a Centros Educativos debidamente equipados (Cantidad de Centros Educativos)	Infraestructura Escolar	3. kilómetros de caminos rehabilitados
	3.2 Capacitados los comités (Cantidad de comités)		4. obras de construcción, reparación y/o ampliación realizadas en centros educativos.
4. Aumentar la cobertura de los servicios de Agua Potable y Saneamiento.	4.1 Incrementado el acceso a servicios de Agua potable (Cantidad de Hogares)	Agua y Saneamiento	5. Comités de ejecución de proyectos capacitados
	4.2 Mantenido el acceso a sistemas de agua potable (Cantidad de Hogares)		6. Conexiones al sistema de agua potable entregadas
	4.3 Mantenido el acceso a servicios de saneamiento (Cantidad de Hogares)		7. Conexiones a sistemas de saneamientos entregadas
	4.4 Incrementado el acceso a servicios de saneamiento (Cantidad de Hogares)		8. Obras de infraestructura de servicios básicos entregadas
5. Fomentar el Desarrollo, Convivencia y Seguridad de los Barrios Urbanos Marginales.	5.1 Incrementado acceso de personas a servicios urbanos básicos (Cantidad de Hogares)	Fomento al desarrollo Local	9. Espacios públicos recuperados
	5.2 Incrementado el acceso a espacios públicos (Cantidad de Hogares)		10. Personas capacitadas en torno a convivencia social y seguridad ciudadana
	5.3 Fortalecidas las habilidades vocacionales y de emprendedurismo (Cantidad de Hogares)		11. Proyectos de seguridad alimentaria ejecutados para los PIAH
	5.4 Fortalecidos los valores y convivencia comunitaria (Cantidad de Hogares)		12. Sistema de riego entregados a PIAH
6. Incrementar las capacidades de los pueblos indígenas y afrohondureños para adaptarse y mitigar los efectos del cambio climático.	6.1 Mejorado el acceso a alimentos básicos para comunidades indígenas y afrohondureñas (Cantidad de Hogares)	Pueblos Indígenas y Afrohondureños y Cambio Climático	13. Obras de mitigación entregadas a los PIAH
	6.2 Incrementado el acceso a sistemas de riego para pueblos indígenas y Afrohondureños (Cantidad de Hogares)		14. Líderes y jóvenes capacitados en materia de cambio climático.
	6.3 Incrementado el acceso a obras de mitigación para pueblos indígenas y afrohondureños (Cantidad de Hogares)		15. Sistemas de riego entregados
	6.5 Capacitar líderes y jóvenes en materia de cambio climático. (No. De Personas)		16. Proyectos de energía renovable entregados
7. Incrementar el acceso a energías renovables y Tecnologías	7.1 Incrementado el Acceso a sistemas de riego en zonas rurales (Cantidad de Hogares)	Infraestructura Productiva	
	7.2 Incrementado el acceso a energía renovable. (Cantidad de Hogares)		

Fuente: UPEG-FHIS/SIAFI -GES

Los elementos consignados en las tablas anteriormente descritas, condicionan el apoyo esencial que brinda el FHIS articulando sus cadenas de valor al objetivo 1 del PN/VP dentro del lineamiento “Reducción de la pobreza, generación de activos e igualdad de oportunidades”, asociando producción del FHIS y sus respectivos registros y controles con los primeros cuatro (4) resultados globales del PEG.

De acuerdo a este enfoque Macro de la cadena de valor, al institucionalizar los elementos micro de articulación al interior de nuestra entidad queda establecida de la siguiente manera.

Articulación 'Programación Macro con Programación Micro'			
Plan de Nación Lineamiento Estratégico	Plan Estratégico de Gobierno Resultados Globales	Dimensión de Vinculación	Producción Institucional
Reducción de pobreza, generación de activos e igualdad de oportunidades	1. El porcentaje de hogares en extrema pobreza se habrá reducido de 64.5 % a 58.8%	<b>Generación de Activos</b>	Cobertura de Energía Eléctrica y/o Renovable Cobertura de Red Vial Rural Acceso a sistemas de Riego
	2. El porcentaje de hogares con necesidades básicas insatisfechas se habrá reducido de 42.6% a 38.6%	<b>Igualdad de Oportunidades</b>	Cobertura servicios básicos (agua, saneamiento) Recuperación de espacios públicos Convivencia ciudadana Cambio climático
	3. La cobertura del sistema de seguridad social de la población ocupada aumenta de 20% a 25%	<b>Empleo ocupación</b>	Empleo temporal Empleo permanente
Educación y cultura como medios de emancipación social	4. La escolaridad promedio de la población con edad de 15 años y mas aumenta de 7.5 años a 7.8 años	<b>Escolaridad</b>	Cobertura déficit de infraestructura en los centros educativos

Fuente: VP/PN, PEG, UPEG-FHIS

Obsérvese que la producción institucional del FHIS, identifica su vinculación partiendo de 4 Áreas Estratégicas de influencia en la esfera gubernamental y nacional: Generación de activos, Igualdad de Oportunidades, Empleo, Escolaridad.

**Las 4 áreas estratégicas deben entenderse de la siguiente manera:**

**Generación de Activos.** Es la capacidad para formar en las comunidades un patrimonio colectivo materializable en un conjunto de bienes y/o servicios que contribuyen a incrementar la riqueza de sus pobladores.

**Igualdad de Oportunidades.** Es la capacidad de brindar facilidades a la población para acceder de manera universal a la prestación de servicios y a medios para mejorar las condiciones de vida.

**Empleo Ocupación.** Es la capacidad de generar relaciones laborales ya sea temporales o permanentes dentro de una rama de actividad económica

**Escolaridad.** Es la facilitación del acceso a los centros educativos a la población en edad escolar

El Menú de sub proyectos del FHIS y sus actuales fuentes de financiación quedan consignados, pero no necesariamente sin la opción futura de incorporar nuevas fuentes y/o ampliaciones así:

**Producción Institucional**

<b>Produccion Institucional</b>	<b>Productos Identificados</b>	<b>Programa Institucional</b>	<b>Fuente Financiera</b>
Cobertura de Energía Eléctrica y/o Renovable Cobertura de Red Vial Rural Acceso a sistemas de Riego	sistema de electrificación, sistemas fotovoltaicos Caminos rehabilitados Sistemas de riego	Infraestructura Rural Infraestructura Rural Infraestructura Productiva	USAID, BM BCIE USAID
Cobertura servicios básicos (agua, saneamiento) Recuperación de espacios públicos Convivencia ciudadana Cambio climático	Conexiones al sistema de agua potable y/o saneamiento Espacios públicos recuperados Emprendedurismo, habilidades vocacionales, capacitación Obras de mitigación, capacitación de líderes	Agua y Saneamiento Fomento al Desarrollo Local Fomento al Desarrollo Local PIAH	COSUDE, BID USAID, FN, KFW BM BID, USAID
Empleo temporal Empleo permanente	Las cuadrillas de trabajadores que se pagan con los fondos de los subproyectos durante su ejecución	Todos los Programas FHIS Todos los Programas FHIS	Todas Todas
Cobertura déficit de infraestructura en los centros educativos	Centros educativos nivel prebásico y básico entregados Comités de ejecución de proyectos capacitados	Infraestructura Escolar	KFW

Fuente: UPEG-FHIS

A cada producto Institucional, según se observa en la tabla anterior le corresponde a su participación en cada uno de los programas y varias fuentes pueden financiar programas específicos según quede planteado en los componentes de los convenios de financiamiento.

## 8. Población Objetivo y Producción Institucional

Atendiendo a las áreas estratégicas nacionales, la producción institucional y sus respectivas poblaciones beneficiarias pueden enfocarse de la manera siguiente.

### Población Objetivo y Producción Institucional

Área Estratégica	Programa	Productos Finales	Población Beneficiaria	Territorios de Intervención
Generación de Activos	Infraestructura Rural	Sistema de Electrificación y Caminos Rehabilitados	Cantidad de Hogares con Conectividad	Aldeas y municipios del norte, sur, occidente y oriente
	Infraestructura Productiva	Sistemas de Riego	Cantidad de Hogares con	
	PIAH	Sistemas de Riego	Cantidad de Hogares	
Igualdad de Oportunidades	Agua y Saneamiento	Conexiones al Sistema de Agua Potable y/o Saneamiento	Cantidad de Hogares con Conectividad	
	Fomento y Desarrollo Local	Espacios Públicos, Seguridad Ciudadana, Emprendurismo	Cantidad de Hogares	
	PIAH	Obras de Mitigación y Capacitación	Cantidad de Hogares Participantes	
Empleo	Todos	Empleo temporal Empleo permanente Directos	Número de personas	Aldeas y municipios del norte, sur, occidente y oriente
Escolaridad	Infraestructura Escolar	Centros educativos	Alumnos padres de familia y docentes	Aldeas y municipios del norte, sur, occidente y oriente
			Centros educativos por nivel	

Fuente: Elaboración Propia

Convendrá a la institución especificar los listados de los territorios al menos a nivel municipal para focalizar las zonas de influencia y de mayor concentración. De ser posible mapear concienzudamente las poblaciones y sus estadísticas claves, para apoyo al Seguimiento y evaluación.

## 9. Herramientas a implementar en el corto y mediano plazo

La Máxima Autoridad de la Institución ha girado las instrucciones correspondientes a los distintos equipos organizacionales dentro de la entidad, a efectos de implementar, actualizar y brindar mantenimientos adecuados durante el periodo 2015-2018 a las siguientes herramientas.

1. Emitir y establecer lineamientos de políticas de acuerdo con las líneas establecidas por el Gabinete de Inclusión y Desarrollo Social y el Plan Estratégico Institucional.
2. Emitir y establecer lineamientos para la elaboración del POA-Presupuesto establecidas por la Secretaría de Finanzas y la SCGG.
3. Revisar y realizar los planes, proyectos y programas en el estado de programado o en ejecución.
4. Efectuar diagnósticos, estudios, planes institucionales y sectoriales que favorezcan la Gestión Institucional.
5. Solicitar informes de avance por departamento a nivel Institucional que contengan información estadística confiable y válida.
6. Dar mantenimiento adecuado a las plataformas y soportes informáticos y no informáticos, para optimizar el uso de los sistemas de apoyo, producción de información y seguimiento a hojas de rutas, control de cambios y cierres de proyectos
7. Desarrollar y aplicar métodos para controlar, medir y evaluar el rendimiento de la organización a todos los niveles asegurando el control de la implantación del PEI.
8. Solicitar y revisar informes del avance de proyectos de inversión y proyección de la ejecución legal física y financiera como medidas de control.
9. Establecer socializaciones de los planes de corto, mediano y largo plazo con el cuerpo técnico del FHIS.
10. Establecer metodología sobre evaluación y gestión de proyectos por medio de estudios técnicos que sustenten la factibilidad y los documentos del proyecto.

## B. Planeamiento Institucional

En este último apartado partiendo del diagnóstico presente de elementos torales del contexto interno y externo institucional, los equipos institucionales plantean metas viables y alcanzables para lo inmediato y para los próximos cuatro años, refleja las medidas estratégicas que los responsables de la entidad deberán implementar a través de procesos desarrollados en las diferentes instancias organizacionales y niveles programáticos del Fondo Hondureño de Inversión Social.

Asimismo, es la base que facilita la especificación de las políticas y líneas de actuación orientadas a la consecución de los resultados esperados y los intervalos de tiempo en que deberán ser cumplidos para cada una de las áreas estratégicas identificadas.

En síntesis, se formulan las metas y procesos que deberán ser implementadas como estratégicos para el logro de los fines que persigue la institución como conjunto, con recursos, medios y la organización coordinada de acciones puntuales y decisorias. Las metas como podrán observarse son tanto cualitativas (procesos), como de resultados (físicos).

## 10. Diagnóstico: análisis del ambiente interno y externo de la institución

De acuerdo a documentación preparada por los equipos de trabajo y las guías con los registros de las aportaciones técnicas de distintos talleres<sup>1</sup>, revisión a diagnósticos anteriormente sistematizados dentro de la institución incluyendo el de IDECOAS y nuevos elementos aportados recientemente en julio-agosto del año 2015. Se ha obtenido una visión actualizada del contexto institucional que sirve de guía orientativa de las áreas estratégicas sobre las cuales aplicar el planeamiento de las acciones y gestiones claves que deberán emprenderse durante el periodo.

Vale la pena comentar que fueron de mucha utilidad para esta asistencia externa, los documentos estratégicos anteriormente elaborados para la institución por otras consultorías impulsadas por la institucionalidad, aun en esa documentación hay observaciones cuya vigencia son de relevancia. (Véase sección de bibliografía consultada).

De manera sintética los aportes están señalando un contexto institucional de la manera siguiente:

Factores Internos	Factores Externos
Fortalezas	Oportunidades
a. Marco legal sustentado en la Ley para ampliación de las intervenciones y el Establecimiento de fusiones y alianzas importantes e inéditas.	a. Las áreas priorizadas en el PEG son coincidentes con el mandato FHIS, genera voluntad política de alto nivel para apoyar las iniciativas FHIS e IDECOAS, favorece dirigir nuevos fondos a dichas áreas.
b. Relaciones institucionales a nivel internacional con los organismos financieros y técnicos, a nivel nacional, regional y local con importantes segmentos decisorios y autorizantes quienes dan manifiesto apoyo a la institucionalidad en su conjunto.	b. Armonización de los sistemas de planificación y presupuesto, modalidades descentralizadas de ejecución transparencia nacional e internacional con credibilidad privilegiada para institucionalidad FHIS e IDECOAS.
c. Amplio reconocimiento como ejecutor de proyectos de infraestructura y desarrollo comunitario, procesos estructurados, menú probado de intervenciones y experiencia en financiamientos con multilaterales y donantes.	c. Posicionamiento nacional y focalizado para atender a poblaciones vulnerables y en extrema pobreza, dispone de una oferta institucional probada en materia de infraestructura, potencial para canalizar fondos externos concesionarios y de impacto visible.

Nótese en seguida que a nivel de fortalezas y oportunidades, la institucionalidad goza de ventajas competitivas y comparativamente bastante positivas. No obstante el FHIS en la movilización de recursos y de ejecuciones rápidas por los cortos plazos de sus intervenciones posee capacidades sobresalientes y aprovechables.

<sup>1</sup> Véase en sección de anexo la guía de recopilación de la información, que fue debidamente llenada y completada con la participación de todos los Coordinadores de los programas operativos del FHIS.

Factores Internos		Factores Externos	
Debilidades		Amenazas	
a.	Deficiencias en formación homogénea de recursos humanos en planificación del desarrollo y Seguimiento y evaluación, necesidad de armonizar y unificar enfoque de trabajo basados en la co-producción sistemáticamente.	a.	Deterioro de la situación del flujo si los traslapes de financiación en curso no se completaran en los tiempos requeridos para la continuidad de los proyectos y sub-proyectos en las comunidades.
b.	Insuficientes capacidades de las unidades ejecutoras para atender al mismo tiempo las intervenciones crecientes sin ampliación en las erogaciones de movilización y asistencia en terreno.	b.	Dificultad en el cumplimiento de condicionalidades (aportación de contraparte, trasferencias municipales tardías, emisión no oportuna de licencias ambientales, etc), distorsionan cumplimiento de plazos de ejecución de los sub-proyectos.
c.	Falta de seguridad laboral e incentivos reduce efectividad y eficiencia de las intervenciones.	c.	Asignaciones y recortes presupuestarios sin la debida concertación con la propia institucionalidad afecta cumplimiento de resultados y metas
d.	Sistema soporte de la plataforma del ciclo de proyectos frágil en cuanto a adaptabilidad a Infotecnología compatible con enfoque de modernización del estado.	d.	Dejar totalmente en manos de SEFIN gestiones y negociaciones sobre nuevos préstamos sin considerar a la Institucionalidad del FHIS.

Las desventajas identificadas todas parecen ser subsanables y factibles con la capacidad actual y un repunte de reforzamientos viables para atajarlas, neutralizarlas y revertirlas en provecho institucional.

Las condicionantes parecen estar muy claramente establecidas por el diagnóstico, llevado a cabo por los distintos equipos técnicos de trabajo. Mismo que facilitó asociar a cada elemento FODA, desarrollar soluciones para atender a lo que el diagnóstico estaba identificando, así se dividieron acciones factibles de llevar en el tiempo a su ejecución por los equipos responsables, como resultado colectivo de la co-producción con las institucionalidades involucradas (centralizadas, regionales y municipalidades).

Principalmente, Secretaria de Educación, SANAA, Sector Social, Municipalidades y comunidades organizadas en comités y modalidades operativas de co-producción.

Estas acciones de soluciones se asociaron en los esquemas que se encuentran páginas adelante, como listados factibles de operaciones sensitivas para el plan estratégico. Se agruparon las soluciones en dos tipos, las acciones de tipo Pro-activas y las acciones Preventivas.

## 11. Gestiones por FODA (Procesos cualitativos)

A continuación, exploraremos en este acápite acciones pre-ventivas y pro-activas que deberán establecerse para aminorar las debilidades, atenuar las amenazas y al mismo tiempo acrecentar la influencia de los factores de oportunidades y fortalezas, a manera de cumplir la misión institucional.

<b>Fortalezas</b>	<b>Medidas Pro-activas</b>
Marco legal sustentado en la Ley para ampliación de las intervenciones y el Establecimiento de fusiones y alianzas importantes e inéditas.	1. Para el 2016, Presentar el proyectos de ley de fusionamiento entre PRONADER, SANAA y FHIS para empoderar a IDECOAS según mandato  2. Actualización del PEI de IDECOAS para alinearlo al mandato gubernamental y sirva para gestionar recursos frescos.
Relaciones institucionales a nivel internacional con los organismos financieros y técnicos, a nivel nacional, regional y local con importantes segmentos decisorios y autorizantes quienes dan manifiesto apoyo a la institucionalidad en su conjunto.	3. Formular perfiles de proyectos para los diferentes productos que ofrecerá FHIS y someterlos a nota de prioridad para remitirlos a negociación a crédito publico
Amplio reconocimiento como ejecutor de proyectos de infraestructura y desarrollo comunitario, procesos estructurados, menú probado de intervenciones y experiencia en financiamientos con multilaterales y donantes.	4. Someter a Directorio la siguiente fase de los proyectos que están por finalizar aprovechando el mandato gubernamental en el componente social.

Las medidas identificadas por los equipos de trabajo, además de parecer sensatas, tienen un significado de oportunidad y pertinencia para potenciar las fortalezas, que es imprescindible su materialización razonadamente como acciones estratégicas.

Examinemos el resto de acciones que han sido sistemáticamente colectadas y asociadas a la herramienta FODA que se siguió metodológicamente para registrar las lluvias de ideas provenientes de los grupos focales de trabajo y de las guías de facilitación utilizadas.

<b>Oportunidades</b>	<b>Medidas Pro-activas</b>
<p>a. Las áreas priorizadas en el PEG son coincidentes con el mandato FHIS, genera voluntad política de alto nivel para apoyar las iniciativas FHIS e IDECOAS, favorece dirigir nuevos fondos a dichas áreas.</p>	<p>5. Esclarecer metas atractivas de impacto rápido, cuantificar población beneficiaria y su incidencia en disminución de déficit. 6 Vincular financiación a metas, actualizar negociaciones por fondos frescos que enlacen con PEG.</p>
<p>b. Armonización de los sistemas de planificación y presupuesto, modalidades descentralizadas de ejecución transparencia nacional e internacional con credibilidad privilegiada para institucionalidad FHIS e IDECOAS.</p>	<p>7. Aumentar acciones en materia de Control Interno como proceso crítico 8. Aumentar acciones en materia de transparencia como proceso crítico</p>
<p>c. Posicionamiento nacional y focalizado para atender a poblaciones vulnerables y en extrema pobreza, dispone de una oferta institucional probada en materia de infraestructura, potencial para canalizar fondos externos concesionarios y de impacto visible.</p>	<p>9. Mantener herramientas de Plan Maestro, mediación de conflictos y modalidades de ejecución comunal PEC y otras descentralizadas</p>
<b>Amenazas</b>	<b>Medidas Pre-ventivas</b>
<p>Deterioro de la situación del flujo si los traslapes de financiación en curso no se completaran en los tiempos requeridos para la continuidad de los proyectos y sub-proyectos en las comunidades.</p>	<p>10. Unidad de Seguimiento y evaluación debe emitir los alertivos mensualmente acerca de la ejecución de los proyectos</p>
<p>Dificultad en el cumplimiento de condicionalidades (aportación de contraparte, trasferencias municipales tardías, emisión no oportuna de licencias ambientales, etc), distorsionan cumplimiento de plazos de ejecución de los sub-proyectos.</p>	<p>11. Gestionar a través de los organismos Financieros para que exija el cumplimiento de las asignaciones presupuestarias de contraparte pactadas en los Convenios ante SEFIN. 12. En la etapa de negociación del Convenio se quede establecido un procedimiento expedito con SERNA, para trazar una ruta crítica para la emisión de las licencias ambientales.</p>
<p>Asignaciones y recortes presupuestarios sin la debida concertación con la propia institucionalidad afecta cumplimiento de resultados y metas</p>	<p>13. Preparar trimestralmente informes de justificación con la respectivos documentación soporte de pagos que se encuentran pendientes y/o pre comprometer anticipadamente 14. La Dirección de Contratación deberá solicitar anticipadamente a pre comprometer la disponibilidad de los contratos que están por firmarse.</p>
<p>Dejar totalmente en manos de SEFIN gestiones y negociaciones sobre nuevos préstamos sin considerar a la Institucionalidad del FHIS.</p>	<p>15. Buscar establecer esquema de Co-Producción de manera conjunta.</p>

Debilidades	Medidas Pre-ventivas
a. Deficiencias en formación homogénea de recursos humanos en planificación del desarrollo y Seguimiento y evaluación, necesidad de armonizar y unificar enfoque de trabajo basados en la co-producción sistemáticamente.	16. Implementar un programa de reforzamiento a las capacidades existentes del talento humano.
b. Insuficientes capacidades de las unidades ejecutoras para atender al mismo tiempo las intervenciones crecientes sin ampliación en las erogaciones de movilización y asistencia en terreno.	17. Realizar un plan de acción en función a los PEP de los ítem que contempla financiamiento con fondos nacionales que servirá como soporte para pre comprometer los fondos en el sistema SIAFI. Porque sin ello no se dan las intervenciones de campo con respecto a desarrollo de la logística, necesarias para la supervisión de los sub-proyectos.
c. Falta de seguridad laboral e incentivos reduce efectividad y eficiencia de las intervenciones.	18. Los contratos deben ser emitidos anualmente que cubran los colaterales. Que se proporcione el bono para que no se acumule el pasivo laboral. 19. Elaborar un reglamento de RRHH institucional donde se definan acciones concretas que conlleven a la estabilidad laboral.
d. Sistema soporte de la plataforma del ciclo de proyectos frágil en cuanto a adaptabilidad a infotecnología compatible con enfoque de modernización del estado.	20. Para finales del 2015 contar con un sistema aleatorio de contratistas. 21. Para mediados 2016 contar con plataforma revitalizada y actualizada 22. Mejorar los soportes a registrar estadísticas claves para medición de logros.

En conclusión se han **identificado 22 acciones estratégicas**, relacionadas a procesos fundamentales dentro de la institucionalidad del FHIS. Procesos que los Coordinadores de Programas están conscientes que de su materialización y puesta a punto, dependen los niveles de producción de los servicios FHIS para el periodo 2015-2018.

Estas **22 acciones estratégicas** se describirán a continuación dentro de sus respectivas **Hojas de Ruta**. De manera que además de facilitar la orientación de las actividades de la institución y sus componentes tanto en forma individualizada como dentro de su integralidad de conjunto, facilita su modalidad matricial el seguimiento a su ejecución por los distintos coordinadores, por UPEG-FHIS, Control y Seguimiento Institucional, etc.

## 12. Cadenas de Valor por Resultados Estratégicos

Al relacionar las acciones identificadas durante la fase de diagnóstico, como procesos claves a la consecución de la producción institucional y por consiguiente al alineamiento de las cadenas de valor de las áreas estratégicas. Las metas de procesos quedan de la manera siguiente expresadas con sus Hojas de Ruta e hitos de seguimientos para su cumplimiento.

<b>Área Estratégica 1: Generación de Activos</b>		
1	<u>Visión de País – Plan de Nación</u>	<u>Lineamiento Estratégico</u>
	Objetivo 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social	Reducción de pobreza, generación de activos e igualdad de oportunidades
Resultado Directo (PEG)	1. El porcentaje de hogares en extrema pobreza se habrá reducido de 42.6 % a 38.6%	<u>Producto Institucional</u> Sistema de electrificación y caminos rehabilitados, Sistemas de riego.
Acciones proactivas y preventivas	<p>Formulados los perfiles de nuevos proyectos y someterlos a nota de prioridad para remitirlos a negociación a crédito publico</p> <p>Sometido a los Directorios BM, BID, BCIE y USAID las siguientes fases de los proyectos que están por finalizar.</p> <p>Gestionado a través de los organismos Financieros para que exija el cumplimiento de las asignaciones presupuestarias de contraparte pactadas en los Convenios ante la SEFIN.</p> <p>Establecido en la etapa de negociación de los Convenio un procedimiento expedito con SERNA, para trazar una ruta crítica para la emisión de las licencias ambientales.</p>	<u>Hitos:Periodicidad</u> <p>Del 2015 al 2016 se desarrollan procesos</p> <p>Al 2016 se desarrollan procesos</p> <p>Del 2015 al 2016 se desarrollan procesos</p> <p>Al 2015 se complementa proceso</p>
Acciones vinculantes a los productos institucionales	<p>Esclarecer metas atractivas de impacto rápido, cuantificar población beneficiaria y su incidencia en disminución de déficit</p> <p>Vincular financiación a metas, actualizar negociaciones por fondos frescos que enlacen con PEG.</p> <p>Unidad de Seguimiento y Evaluación debe emitir los alertivos mensualmente acerca de la ejecución de los proyectos</p> <p>Fortalecidas herramientas de mediación de conflictos y modalidades de ejecución comunal PEC</p>	<p>Al 2015 se complementa proceso</p> <p>Al 2016 se complementa proceso</p> <p>Del 2015 al 2018 se da seguimiento y se evalúan los procesos administrativos y técnicos.</p> <p>Del 2015 al 2018 se actualizan las herramientas año con año.</p>

<b>Área Estratégica 2: Igualdad de oportunidades</b>		
2	Visión de País – Plan de Nación	<u>Lineamiento Estratégico</u>
	Objetivo 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social	Reducción de pobreza, generación de activos e igualdad de oportunidades
Resultado Directo (PEG)	2. El porcentaje de hogares con necesidades básicas insatisfechas se habrá reducido de 40.8% a 36.8%	<u>Producto Institucional</u> Conexiones al sistema de agua potable y/o saneamiento, Espacios públicos, seguridad ciudadana, emprendedurismo, Obras de mitigación y capacitación
Acciones proactivas y preventivas	<p>Formulados los perfiles de nuevos proyectos y someterlos a nota de prioridad para remitirlos a negociación a crédito publico</p> <p>Sometido a los Directorios COSUDE, BM, BID, KFW y USAID las siguientes fases de los proyectos que están por finalizar.</p> <p>Gestionado a través de los organismos Financieros para que exija el cumplimiento de las asignaciones presupuestarias de contraparte pactadas en los Convenios ante la SEFIN.</p> <p>Establecido en la etapa de negociación de los Convenio un procedimiento expedito con SERNA, para trazar una ruta crítica para la emisión de las licencias ambientales.</p>	<p><u>Hitos:Periodicidad</u></p> <p>Del 2015 al 2016 se desarrollan procesos</p> <p>Al 2016 se desarrollan procesos</p> <p>Del 2015 al 2016 se desarrollan procesos</p> <p>Al 2015 se complementa proceso</p>
Acciones vinculantes a los productos institucionales	<p>Esclarecer metas atractivas de impacto rápido, cuantificar población beneficiaria y su incidencia en disminución de déficit</p> <p>Vincular financiación a metas, actualizar negociaciones por fondos frescos que enlacen con PEG.</p> <p>Unidad de Seguimiento y evaluación debe emitir los alertivos mensualmente acerca de la ejecución de los proyectos</p> <p>Fortalecidas herramientas de mediación de conflictos y modalidades de ejecución comunal PEC.</p>	<p>Al 2015 se complementa proceso</p> <p>Al 2016 se complementa proceso</p> <p>Del 2015 al 2018 se da seguimiento y se evalúan los procesos administrativos y técnicos.</p> <p>Del 2015 al 2018 se actualizan las herramientas año con año.</p>

3	<b>Área Estratégica 3: Empleo</b>	
	Visión de País – Plan de Nación  Objetivo 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social	<u>Lineamiento Estratégico</u>  Reducción de pobreza, generación de activos e igualdad de oportunidades
Resultado Directo (PEG)	3. La cobertura del sistema de seguridad social de la población ocupada aumenta de 20% a 25%	<u>Producto Institucional</u>  Las cuadrillas de trabajadores que se pagan con los fondos de los subproyectos durante su ejecución
Acciones proactivas y preventivas	Aumentada acciones en materia de Control Interno como proceso critico  Aumentada acciones en materia de transparencia como proceso critico  Establecido el esquema de Co-Producción de manera conjunta con las municipalidades y/o contratistas	<u>Hitos: Periodicidad</u>  Del 2015 al 2018 se actualizan las herramientas año con año.  Del 2015 al 2018 se actualizan las herramientas año con año.  Del 2015 al 2018 se actualizan los procesos año con año.
Acciones vinculantes a los productos institucionales	Cuantificadas los empleos reflejados en las planillas de los reembolsos y estimaciones como fuente primaria de los datos.  Cuantificadas los empleos generados a través de la modalidad PEC.	Del 2015 al 2018 se da seguimiento mensualmente  Del 2015 al 2018 se da seguimiento mensualmente

<b>Área Estratégica 4: Escolaridad</b>		
4	Visión de País – Plan de Nación	<u>Lineamiento Estratégico</u>
	Objetivo 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social	Educación y cultura como medios de emancipación social
Resultado Directo (PEG)	4. La escolaridad promedio de la población con edad de 15 años y más aumenta de 7.5 años a 7.8 años	<u>Producto Institucional</u> Centros educativos nivel pre básico y básico entregados
Acciones proactivas y preventivas	<p>Formulados los perfiles de nuevos proyectos y someterlos a nota de prioridad para remitirlos a negociación a crédito publico</p> <p>Sometido a los Directorios BM y KFW las siguientes fases de los proyectos que están por finalizar.</p> <p>Gestionado a través de los organismos Financieros para que exija el cumplimiento de las asignaciones presupuestarias de contraparte pactadas en los Convenios ante la SEFIN.</p> <p>Establecido en la etapa de negociación de los Convenio un procedimiento expedito con SERNA, para trazar una ruta crítica para la emisión de las licencias ambientales.</p>	<p><u>Hitos; Periodicidad</u></p> <p>Del 2015 al 2016 se desarrollan procesos</p> <p>Al 2016 se desarrollan procesos</p> <p>Del 2015 al 2016 se desarrollan procesos</p> <p>Al 2015 se complementa proceso</p>
Acciones vinculantes a los productos institucionales	<p>Esclarecer metas atractivas de impacto rápido, cuantificar población beneficiaria y su incidencia en disminución de déficit</p> <p>Vincular financiación a metas, actualizar negociaciones por fondos frescos que enlacen con PEG.</p> <p>Unidad de Seguimiento y Evaluación debe emitir los alertivos mensualmente acerca de la ejecución de los proyectos</p> <p>Fortalecidas las herramientas del Plan Maestro, mediación de conflictos y modalidades de ejecución comunal PEC</p>	<p>Al 2015 se complementa proceso</p> <p>Al 2016 se complementa proceso</p> <p>Del 2015 al 2018 se da seguimiento y se evalúan los procesos administrativos y técnicos.</p> <p>Del 2015 al 2018 se actualizan las herramientas año con año.</p>

<b>5</b>	<b>Área Estratégica 5: Gestiones internas</b>	
	Visión de País – Plan de Nación  Objetivo 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social	<u>Lineamiento Estratégico</u>  Reducción de pobreza, generación de activos e igualdad de oportunidades  Educación y cultura como medios de emancipación social
<b>Resultado Directo (PEG)</b>	1. El porcentaje de hogares en extrema pobreza se habrá reducido de 42.6 % a 38.6% 2. El porcentaje de hogares con necesidades básicas insatisfechas se habrá reducido de 40.8% a 36.8% 3. La cobertura del sistema de seguridad social de la población ocupada aumenta de 20% a 25% 4. La escolaridad promedio de la población con edad de 15 años y más aumenta de 7.5 años a 7.8 años	<u>Producto Institucional</u>  Toda la producción FHIS
<b>Acciones proactivas y preventivas</b>	Implementado un programa de reforzamiento a las capacidades existentes del talento humano  Actualizada la plataforma del ciclo de proyecto  Elaborado el reglamento de RRHH institucional  Establecido sistema aleatorio de contratistas.  Mejorado los soportes para el registro de estadísticas claves para medición de logros.  Implementado eventos de fomento a valores corporativos de la institución	<u>Hitos; Periodicidad</u>  Del 2015 al 2018 se actualizan las capacidades año con año.  A finales del 2015 se completa proceso  A finales del 2015 se completa proceso  A mediados 2016 se completa proceso  Del 2015 al 2018 se actualiza proceso  Del 2015 al 2018 se implementan eventos semestrales año con año.
<b>Acciones vinculantes a los productos</b>	Realizado plan de acción en función a los PEP para pre comprometer los fondos nacionales en el sistema SIAFI.  Solicitados por la Dirección de Contratos los requerimientos para pre comprometer la disponibilidades  Preparado los informes de justificación con la respectivos documentación soporte de pagos que se encuentran pendientes o pre comprometer anticipadamente, a efecto de evitar congelamientos o recortes presupuestarios.	Del 2015 al 2018 se actualizan trimestralmente  Del 2015 al 2018 se actualizan trimestralmente  Del 2015 al 2018 se actualizan trimestralmente

## 13. Programas de Intervención FHIS

El Fondo Hondureño de Inversión Social, ha establecido 6 Programas vinculados a los lineamientos y políticas presupuestarias establecidas en el Plan Estratégico del Gobierno (PEG), en donde se materializan los objetivos estratégicos institucionales a través de una serie de procesos para ejecutar el menú de sub proyectos dirigidos a satisfacer y mejorar la calidad de vida de población, los cuales se describen a continuación:

### 13.1 Infraestructura Rural. Eje Generación de Activos

Este programa, tiene como finalidad fomentar el desarrollo productivo de comunidades rurales permitiendo su acceso a **conexiones de servicios básicos** de infraestructura de agua y saneamiento, aumentar la cobertura del servicio de **energía eléctrica** de la población más pobre y **habilitar caminos** rurales.

Asimismo **facilitar los acuerdos** entre las instituciones involucradas del Gobierno acorde a las necesidades del Programa, **proveer asistencia técnica** a los planes de desarrollo local existentes en las comunidades seleccionadas.

### 13.2 Infraestructura Escolar. Eje Escolaridad

Este Programa, tiene como finalidad **brindar apoyo esencial** a la Secretaria de Educación en la rectoría sectorial en infraestructura educativa y la gestión local participativa, **dotando, ampliando y mejorando la infraestructura** en centros educativos de los niveles pre-básica y básica, con la calidad que prescribe las normativas constructivas en cuanto a regulaciones pedagógicas y didácticas; **debidamente equipadas** para mejorar el acceso de los alumnos y alumnas de las comunidades, el desarrollo de la eficiencia y de la calidad del sistema educativo.

Asimismo **facilitar los acuerdos** entre las instituciones involucradas del Gobierno acorde a las necesidades del Programa, **proveer asistencia técnica a los Comités locales educativos** existentes en las comunidades seleccionadas.

### 13.3 Agua y Saneamiento. Eje Igualdad de Oportunidades

Este Programa, consiste en mejorar las condiciones de vida de la población aumentando y mejorando el acceso del servicio sostenible de agua potable como recurso esencial para la salud de las personas y saneamiento; para reducir la incidencia de las enfermedades relacionadas con el agua de manera sostenible en los proyectos a través de la implicación de las municipalidades en el mantenimiento y la gestión tanto de dichos proyectos como de las infraestructuras. Entre el menú de sub proyectos el programa incluye **la dotación, ampliación y mejoras a la Red de Distribución de Agua Potable, líneas de impulsión, tanques de almacenamientos, construcción de sistemas de alcantarillado sanitario y plantas de tratamientos.**



Asimismo **brindar apoyo institucional a las municipalidades, SANAA y a las políticas gubernamentales** a fin de crear un marco favorable para las mejoras en el suministro de agua y saneamiento.

#### **13.4 Fomento al Desarrollo Local. Eje Igualdad de Oportunidades**

Este Programa está orientado a la prevención de la violencia a nivel comunitario fortaleciendo las capacidades de los sectores involucrados (Comunidades, Secretaría de Seguridad) para que logren abordar de manera integrada los problemas socioeconómicos a los que se enfrentan la población que se encuentran en zonas de riesgo social, incluyendo la implementación de mecanismo de respuesta inmediata, que sirvan para cuando se presenten situaciones de emergencia.

Programa orientado a la prevención de la violencia a nivel comunitario a través de la

1) mejora de las capacidades de las autoridades nacionales y locales en la prevención de la violencia, 2) abordaje de los factores de riesgo de la delincuencia y la violencia en los municipios seleccionados (El Progreso, Choloma, La Ceiba), 3) mejorar su capacidad para responder rápida y eficazmente a una emergencia Este componente incluye dos subcomponentes: fortalecer la capacidad de la Secretaría de Seguridad (SEDS) para orientar, coordinar y supervisar actividades de prevención de la violencia y fortalecer la capacidad de la SEDS y los municipios seleccionados para recopilar y procesar datos sobre violencia. El segundo componente es la prevención integral de la delincuencia y la violencia a nivel municipal y comunitario. El tercer componente contempla la administración, el seguimiento y la evaluación del proyecto y por último, el cuarto incluye el mecanismo de respuesta inmediata (IRM, por sus siglas inglés), que contempla el apoyo para responder a una situación de emergencia que cumpla ciertos requisitos

#### **13.5 Pueblos Indígenas y Afro Hondureños y Cambio Climático. Ejes Productividad e Igualdad de Oportunidades**

Este programa, consiste en incrementar la capacidad de los pueblos indígenas y afro hondureños para adaptación y mitigación al cambio climático y sus efectos mitigación, capacitar a líderes y jóvenes en materia del cambio climático, reducir la vulnerabilidad ante los riesgos climáticos que afectan su bienestar y cultura así como aprovechar cualquier oportunidad positiva que se presente en relación con la adaptación y mitigación al cambio climático.

#### **13.6 Infraestructura Productiva. Eje Generación de Activos**

Consiste en realizar proyectos de energía renovable para mejorar las condiciones de vida de la zona rural; crear acceso a Energía Renovable a más de 10 mil hogares en el sector rural en 6 departamentos del Occidente de Honduras y al hacerlo, abordar algunas de las causas fundamentales de la pobreza, la inseguridad alimentaria y malnutrición.

## 15. Matriz de Metas cuantitativas para su Seguimiento (Metas Micro)

Hasta la fecha de preparación de este documento, la Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión del FHIS (UPEG-FHIS) había logrado identificar 16 fichas de proyectos de Inversión con sus metas contempladas para el periodo 2015-2018.

Descripción	Nombre del Proyecto	Fuente	Productos finales (TODOS LOS PRODUCTOS ENTREGABLES)	Unidad de Medida	2015	2016	2017	2018
					Meta (Cantidad)	Meta (Cantidad)	Meta (Cantidad)	Meta (Cantidad)
<b>Programa 11 Programa de Infraestructura Rural</b>								
Proy. 02	Proyecto de Infraestructura Rural 4099/HO	Banco Mundial	Conexiones a Sistemas por ampliación de red	Conexión	1	0	0	0
	Proyecto de Infraestructura Rural 5289/HO	Banco Mundial	Pavimentación de Kilometro Municipal	Kilómetro	7.07	4.91	0	0
Proy. 47	Programa Infraestructura Rural BCIE	BCIE	Conexiones a Sistemas por ampliación de red	Conexión	317	244	244	244
			Rehabilitación de caminos rurales	Kilómetro	0	23	23	23
			Pavimentación de Kilometro Municipal BCIE-1736	Kilómetro	0	0.87	1	0
Proy. 59	Proyecto de Infraestructura Rural (Financiamiento Adicional)	Banco Mundial	Conexiones a Sistemas por ampliación de red	Conexión	760	760	760	760
<b>Programa 12 Programa de Infraestructura Social</b>								
Proy. 7	Programa Modernización de la Infraestructura Educativa y de su Gestión local SE-FHIS KFW VIII (Fase I)	KFW	Centros Educativos Construidos/Reparados/Ampliados, y/o Mejorados	Centro Educativo	63	6	0	0
Proy. 8	Programa Modernización de la Infraestructura Educativa y de su Gestión local SE-FHIS KFW VIII (Fase II)	KFW	Centros Educativos Construidos/Reparados/Ampliados, y/o Mejorados	Centro Educativo	33	7	0	0
Proy. 11	Programa Modernización de la Infraestructura Educativa y de su Gestión local SE-FHIS KFW VIII (Fase III)	KFW	Centros Educativos Construidos/Reparados/Ampliados, y/o Mejorados	Centro Educativo	0	1	20	15
			Personas capacitadas en torno a convivencia social y seguridad ciudadana	personas	0	5	45	40
Proy. 12	Programa de Infraestructura Educativa (FHIS/EIP)	USAID	Mejorados Centros Educativos Personas capacitadas en torno a convivencia y seguridad ciudadana	Centro Educativo Personas	7 72	0 0	0 0	0 0
<b>Programa 13 Suplemento del Programa de Inversión en Agua</b>								
Proy. 50	Suplemento del Programa de Inversión en Agua Potable y Saneamiento 1793/SF-HO	BID	Sistemas de alcantarillado y planta de tratamiento construidas	Sistema	7	7	7	7
Proy. 03	Mejora del Acceso a Servicios Sostenibles de Agua Potable y Saneamiento en Áreas Urbanas, Periurbanas y Rurales de Honduras	COSUDE	Sistemas de agua potable construidos	Sistema	2	2	2	2
			Sistemas de Saneamiento	Proyecto	16	16	16	16
<b>Programa 14 Programa de Fomento al Desarrollo Local</b>								
Proy. 01	Proyecto Donación de Generación de Empleo Temporal TF097916	Banco Mundial	Pequeños Proyectos para Generación de Empleo	Proyecto	36	36	36	36
			Empleos Temporales Generados.	Empleo	3262	3262	3262	3262
Proy. 08	Proyecto Municipios más Seguros	Banco Mundial	Espacios Públicos Recuperados	Proyecto	18	20	18	18
			Jóvenes Capacitados entorno a convivencia social y seguridad ciudadana	Persona	3650	5549	5549	5549
Proy. 02	Programa de Integración y Convivencia Urbana	BID	Obras de Infraestructura de servicios básicos	Proyecto	4	2	2	2
			Personas capacitadas en torno a convivencia y seguridad ciudadana	Persona	6552	2442	2442	2442
Proy. 9	Proyecto Convivencia y Espacios Seguros para los Jóvenes en Honduras	KFW	Espacios Públicos Recuperados	Proyecto	3	15	5	15
			Jóvenes Capacitados entorno a convivencia social y seguridad ciudadana	Persona	1070	900	360	360
Proy. 10	Programa de Infraestructura de Iniciativa Comunitaria (FHIS/CLIP)	USAID	Espacios públicos reparados y mejorados	Proyecto	21	21	21	21
			Personas Capacitadas entorno a la Convivencia Social y Seguridad.	Persona	200	200	200	200
<b>Programa 15 Programa de Pueblos Indígenas y Afro-Hondureños y Cambio Climático</b>								
Proy. 01	Programa Pueblos Indígenas y Afrohondureños y Cambio Climático (PIAHCC) Componente #1	BID	Sistema de riego entregados	Proyecto	0	6	6	6
			Obras de adaptación o mitigación al cambio climático	Proyecto	1	1	1	1
			Líderes y Jóvenes capacitados en cambio climático	Proyecto	1	1	1	1
<b>Programa 17 Programa de Infraestructura Productiva</b>								
Proy. 01	Proyecto de Productividad y Oportunidades para el Desarrollo a través de las Energías Renovables (PODER)	USAID	Proyectos de Energía Renovable	Proyecto	7	7	10	12
			Personas Capacitadas en el uso de Energía Renovable.	Persona	204	69	105	122

Fuente: Plan de Inversión Anual 2015 (UPEG-COORDINADOR DE PROYECTO)  
Coordinación de Proyectos PIR  
Coordinación de Proyectos PROMINE

La Ejecución de las metas identificadas dependerá de la asignación de fondos con que se dote durante el periodo a la institución, al mismo tiempo de los procesos claves identificadas en las cadenas de valor y la ejecución de las acciones ahí establecidas.

## Bibliografía

- Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público, Dra Marianela Armijo; Área de Políticas Presupuestaria y Gestión Pública ILPES/CEPAL, 2009.
- Plan Estratégico de Educación 2014-2018, Orientado en Resultado con enfoque de Valor Publico; Secretaria de Educación José Díaz Zapata y Otros
- Plan Estratégico de la Secretaría Técnica de Planificación y Cooperación Externa (SEPLAN SEPLAN 2013-2015, Marzo de 2013.
- Secretaría Técnica de Planificación y Cooperación Externa, Documento Plan Estratégico FHIS 2013-2015, preparado por Oscar Domenella y Noel Álvarez, en el marco del Programa “Apoyo a la implementación de un Sistema de Gestión basado en Resultados- ATN/OC-1291-HO, con el aporte financiero del Banco Interamericano de Desarrollo, BID al gobierno de Honduras. Tegucigalpa. M.D.C. Honduras, Febrero 2013.
- Plan Estratégico Siglo XXI FHIS, 2011-2014, 17 de diciembre de 2010

## Anexos

## Desarrollo de Guía por División

Nombre de Programa: \_\_\_\_\_

Responsable: \_\_\_\_\_

1. Breve descripción del programa
2. Productos finales que crea el programa

### Área Estratégica: Participación

3. Existe participación ciudadana para la determinación de los Sub-proyectos y describa brevemente el proceso.
4. Existe participación de representantes locales como veedores en la selección de los sub-proyectos o que otras modalidades de veeduría existe.
5. Se han presentado riesgos de oposición en algún momento por parte de la ciudadanía. O incluso amenazado con tomas a la institución por qué motivos específicos.
6. Participan en los sub-proyectos los ciudadanos como ejecutores de los mismos, como es esta modalidad.

7. Existe manuales o procedimientos que regulan esta modalidad de participación de los actores locales y cada cuanto se actualiza esas regulaciones o modalidades. Que mencionan los ROP de las fuentes externas respecto a este tema.

8. Cada cuanto se les traslada de los cabildos abiertos (u otra modalidad) la información de los proyectos requeridos de los municipios.

### **Área Estratégica: Procesos de Gestión con organismos Financieros**

9. Cuantos de los créditos finalizaran durante el período 2014 2018

10. Se emprenderán nuevos convenios de préstamos durante el periodo, cuantos. Se dejará la mesa servida.

11. Las fuentes financieras se renovaran o se dejarán secar, si están por la renovación: cuál es la ruta de gestiones que se han trazado y quienes tienen que cosas que hacer. Lo pueden identificar dentro de una línea de tiempos pautadas

12. Como se espera el comportamiento o receptividad de los organismos, que conducta de apoyo o rechazo y de quienes

13. Que gestiones se pueden listar como importantes quien las emprenderá y cuando. Hay evidencias o síntomas que se están haciendo o no.

## **Área estratégica: Contexto político**

14. Continúa la incertidumbre política que ocasionaba temor a la generación de inversión. Describa como se ha superado ese hallazgo.

15. Existe la presión política por parte de líderes políticos (Diputados, Alcaldes. Etc) fuera de los mecanismos de detección de necesidades para la asignación de proyectos.

16. Defina que indicadores permitirán determinar durante la ejecución y al finalizar el nivel de apoyo y el nivel de oposición que se está dando por parte del entorno político autorizante

17. Que leyes normativas o reglamentaciones de carácter legislativo podrían tener influencia dentro de los programas de agua y saneamiento infraestructura rural y agilizar o atrasar dicha influencia.

18. Qué gestiones legislativas se emprenderán para la fusión PRONADER – FHIS, cual es la pauta en el tiempo de las etapas que se irán quemando.

## **Área estratégica: Proveedores**

19. A nivel de los contratistas que comportamientos se puede esperar durante el período, que atractivos o facilidades para movilizarse hasta los sitios de las obras se están previendo.

20. Se estructurarán paquetes de sub-proyectos para volver atractiva la participación del sector privado. Que otras modalidades en mente, explíquelas y cuál será la ruta crítica de las etapas que se irán quemando

21. Describa brevemente el manejo de la supervisión de los proyectos, y como mide la unidad coordinadora el control de calidad de los proyectos.

22. Como se avizora la libre competencia de los contratistas en sector. O se maneja un grupo focal de contratistas

23. Como pretenden movilizar y canalizar la participación de los proveedores, a través de qué medios, porque acciones, cual es la pauta en tiempos y como se enteraran de que lo están haciendo.

### **Área Estratégica: Procesos Internos**

24. Determinar la periodicidad o el ciclo de levantamiento de necesidades con el empalme de lo que será su oferta institucional.

25. Ciclos de alimentación de sub proyectos oferta institucional de que depende año con año

26. Como se sistematiza o queda plasmado año con año de manera previa la captura de la determinación de lo que será la ejecución del año subsiguiente, y de que depende.

27. Hay un ciclo de gestiones pautadas en ciertos meses para identificar documentalmente la incorporación de nuevos sub-proyectos al menú

28. El menú de proyectos se pretende ampliarlo mantenerlo o reducirlo

29. Los métodos de atención por ejemplo el ciclo de proyectos se pretende revisarlos acortarlos, transferirlos o se mantendrá constante a lo largo 2014 2018.

30. Vienen cambios de reingeniería para el período en que áreas y en qué momento

31. Que introducción de innovaciones de procesos se esperan y en que ritmo de progreso para el período o no se visualiza ninguna readecuación.

32. Controles internos, evaluaciones que tienen pautado con quienes y en que periodicidad con los organismos.

33. Mencione algunos de los procesos internos críticos que presenta su unidad para alcanzar las metas en cada proyecto.

34. Identifique los plazos mínimos y máximos de ejecución de los proyectos en los territorios de intervención del programa.

35. Los desembolsos realizados por los organismos financieros van acorde a los tiempos de ejecución de los proyectos.

36. Al momento de las negociaciones en los convenios, se realizan en base a las necesidades de las comunidades y mencione si cuentan con el apoyo del personal técnico y legal de la institución.

37. Como se realizan el proceso de desembolso del organismo financiador (Fondos Rotatorios, Cuenta Especial, pagos directos) hacia la institución dentro del programa que usted dirige y describa si se ve afectada la Ejecución de los proyectos debido a la modalidad.

38. Cuando se presentan congelamientos de fondos en la SEFIN en créditos externos como responden a los desembolso de los contratistas. Se procede al escalamiento de mayores costos, pago de intereses, Describa

39. Se van actualizando los manuales de procedimientos en base a la gestión de riesgos de acuerdo a los cambios en los diferentes procesos.

40. Como afecta la gestión de la licencia ambiental el inicio de ejecución de los proyectos. (Es parte del cumplimiento de condiciones, es ágil, genera atrasos.)

41. Cuentan con apoyo técnico y legal las municipalidades en el proceso de licitaciones de los proyectos. Esto en el caso de la modalidad de ejecución descentralizada.

### **Área estratégica: Recursos Humanos**

42. A nivel del talento humano que acciones se corresponderán hacer. Gestiones de estabilidad y confianza. Gestiones de fortalecimiento de capacidades y conocimientos. Habrá necesidad de pasantías, intercambios o capacitación. En qué áreas temáticas y porqué. Con que se articulará estas acciones: con los procesos técnicos cuales, con las gestiones ante las fuentes, con la reingeniería o adaptación de modelos que se introducirán

42. Cuenta las Unidades técnicas y administrativas funcionando con personal basado en competencias.

43. El proceso de selección del personal se realiza en base a perfiles.

44. Dificulta la ejecución la actitud del personal de su unidad por falta de adaptación al cambio de los procesos, percepciones y falta de motivación.

45. Como se fomenta el valor en equipo dentro de la Unidad o programa

46. Como se fomenta el valor de integridad dentro de su Unidad

### **Área estratégica: Contexto de soportes y tecnología**

47. Cuenta su Unidad con las licencias de software correspondientes para los equipos de informática

48.- Al momento de rotar el personal la Unidad cuenta con soporte de la información que manejaba esa persona a fin de no dar lugar a que elimine la información.

49. Se encuentran protegidos los servidores que mantienen la información para contrarrestar las violaciones de seguridad

50. Que modalidades de compilación – sistematización – registro están previendo para la captura de la información relativa a: empleos temporales, cantidad de hogares que se van cubriendo con las intervenciones, cantidad de centros educativos que se van mejorando dentro del sistema de nacional de educación en los niveles de pre-básica - básica – media