



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

INSTITUCIÓN:

72 - Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales

PROGRAMA: 13 GESTIÓN DISCIPLINARIA, PREVENCIÓN DE FALTAS Y CONTROL DE CONFIANZA

Producto: 1 - Dictamen Técnico Administrativo (Recomendación) emitidos

Unidad de Medida: 30 - DICTÁMEN **No Acumulable:** N **Primario:** S **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 1 - Mejorar la eficacia de las investigaciones de faltas disciplinarias graves y muy graves mediante el establecimiento y fortalecimiento de los procedimientos de gestión técnico-administrativa para investigar y recomendar oportunamente la sanción de faltas disciplinarias dentro de la Policía Nacional, además de mejorar continuamente las capacidades de la DIDADPOL en la gestión eficiente de procesos disciplinarios mediante formación y desarrollo profesional.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE II					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4												

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4												



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PROGRAMA: 13 GESTIÓN DISCIPLINARIA, PREVENCIÓN DE FALTAS Y CONTROL DE CONFIANZA

Producto: 1 - Dictamen Técnico Administrativo (Recomendación) emitidos

Unidad de Medida: 30 - DICTÁMEN **No Acumulable:** N **Primario:** S **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 1 - Mejorar la eficacia de las investigaciones de faltas disciplinarias graves y muy graves mediante el establecimiento y fortalecimiento de los procedimientos de gestión técnico-administrativa para investigar y recomendar oportunamente la sanción de faltas disciplinarias dentro de la Policía Nacional, además de mejorar continuamente las capacidades de la DIDADPOL en la gestión eficiente de procesos disciplinarios mediante formación y desarrollo profesional.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE II					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	1												

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	1												



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PROGRAMA: 13 GESTIÓN DISCIPLINARIA, PREVENCIÓN DE FALTAS Y CONTROL DE CONFIANZA

Producto: 1 - Miembros de la Carrera Policial y Secretaria de Seguridad certificados mediante mecanismos de confianza

Unidad de Medida: 18 - CERTIFICACION **No Acumulable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 3 - Aumentar el porcentaje de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados con estándares de confianza, garantizando un servicio público de alta calidad y confianza ciudadana.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE II					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	3		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	3		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PROGRAMA: 13 GESTIÓN DISCIPLINARIA, PREVENCIÓN DE FALTAS Y CONTROL DE CONFIANZA

Producto: 1 - Miembros de la Carrera Policial capacitados en el marco disciplinario vigente

Unidad de Medida: 96 - CAPACITADO(A) **No Acumulable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 2 - Implementar actividades de prevención y sensibilización para reducir la incidencia de faltas disciplinarias y promover una cultura organizacional ética y responsable.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE II					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PROGRAMA: 13 GESTIÓN DISCIPLINARIA, PREVENCIÓN DE FALTAS Y CONTROL DE CONFIANZA

Producto: 1 - Miembros de la Carrera Policial y Secretaria de Seguridad certificados mediante mecanismos de confianza

Unidad de Medida: 18 - CERTIFICACION **No Acumutable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 3 - Aumentar el porcentaje de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados con estándares de confianza, garantizando un servicio público de alta calidad y confianza ciudadana.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE II					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	2		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	2		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PROGRAMA: 13 GESTIÓN DISCIPLINARIA, PREVENCIÓN DE FALTAS Y CONTROL DE CONFIANZA

Producto: 1 - Miembros de la Carrera Policial y Secretaria de Seguridad certificados mediante mecanismos de confianza

Unidad de Medida: 18 - CERTIFICACION **No Acumutable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 3 - Aumentar el porcentaje de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados con estándares de confianza, garantizando un servicio público de alta calidad y confianza ciudadana.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE II					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	1		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	1		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PROGRAMA: 13 GESTIÓN DISCIPLINARIA, PREVENCIÓN DE FALTAS Y CONTROL DE CONFIANZA

Producto: 1 - Dictamen Técnico Administrativo (Recomendación) emitidos

Unidad de Medida: 30 - DICTÁMEN **No Acumulable:** N **Primario:** S **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 1 - Mejorar la eficacia de las investigaciones de faltas disciplinarias graves y muy graves mediante el establecimiento y fortalecimiento de los procedimientos de gestión técnico-administrativa para investigar y recomendar oportunamente la sanción de faltas disciplinarias dentro de la Policía Nacional, además de mejorar continuamente las capacidades de la DIDADPOL en la gestión eficiente de procesos disciplinarios mediante formación y desarrollo profesional.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE II					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	2												

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	2												



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PROGRAMA: 13 GESTIÓN DISCIPLINARIA, PREVENCIÓN DE FALTAS Y CONTROL DE CONFIANZA

Producto: 1 - Dictamen Técnico Administrativo (Recomendación) emitidos

Unidad de Medida: 30 - DICTÁMEN **No Acumutable:** N **Primario:** S **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 1 - Mejorar la eficacia de las investigaciones de faltas disciplinarias graves y muy graves mediante el establecimiento y fortalecimiento de los procedimientos de gestión técnico-administrativa para investigar y recomendar oportunamente la sanción de faltas disciplinarias dentro de la Policía Nacional, además de mejorar continuamente las capacidades de la DIDADPOL en la gestión eficiente de procesos disciplinarios mediante formación y desarrollo profesional.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE II					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	3												

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	3												



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PROGRAMA: 13 GESTIÓN DISCIPLINARIA, PREVENCIÓN DE FALTAS Y CONTROL DE CONFIANZA

Producto: 1 - Miembros de la Carrera Policial capacitados en el marco disciplinario vigente

Unidad de Medida: 96 - CAPACITADO(A) **No Acumulable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 2 - Implementar actividades de prevención y sensibilización para reducir la incidencia de faltas disciplinarias y promover una cultura organizacional ética y responsable.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE II					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	2		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	2		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PROGRAMA: 13 GESTIÓN DISCIPLINARIA, PREVENCIÓN DE FALTAS Y CONTROL DE CONFIANZA

Producto: 1 - Miembros de la Carrera Policial y Secretaria de Seguridad certificados mediante mecanismos de confianza

Unidad de Medida: 18 - CERTIFICACION **No Acumulable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 3 - Aumentar el porcentaje de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados con estándares de confianza, garantizando un servicio público de alta calidad y confianza ciudadana.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE II					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PROGRAMA: 13 GESTIÓN DISCIPLINARIA, PREVENCIÓN DE FALTAS Y CONTROL DE CONFIANZA

Producto: 1 - Miembros de la Carrera Policial capacitados en el marco disciplinario vigente

Unidad de Medida: 96 - CAPACITADO(A) **No Acumulable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 2 - Implementar actividades de prevención y sensibilización para reducir la incidencia de faltas disciplinarias y promover una cultura organizacional ética y responsable.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE II					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	1		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	1		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025

PROGRAMA: 13 GESTIÓN DISCIPLINARIA, PREVENCIÓN DE FALTAS Y CONTROL DE CONFIANZA

Producto: 1 - Miembros de la Carrera Policial capacitados en el marco disciplinario vigente

Unidad de Medida: 96 - CAPACITADO(A) **No Acumulable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 2 - Implementar actividades de prevención y sensibilización para reducir la incidencia de faltas disciplinarias y promover una cultura organizacional ética y responsable.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE II					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	3		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	3		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

SUB-PROGRAMA: 13-00 -

PROYECTO: 13-00-000 -



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

ACTIVIDAD/OBRA: 13-00-000-002 INVESTIGACIÓN DE FALTAS DISCIPLINARIAS

Producto: 2 - Informes de Investigación de Faltas Disciplinarias Graves y Muy Graves

Unidad de Medida: 1005 - INFORME DE INVESTIGACIÓN **No Acumutable:** N **Primario:** S **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 1 - Mejorar la eficacia de las investigaciones de faltas disciplinarias graves y muy graves mediante el establecimiento y fortalecimiento de los procedimientos de gestión técnico-administrativa para investigar y recomendar oportunamente la sanción de faltas disciplinarias dentro de la Policía Nacional, además de mejorar continuamente las capacidades de la DIDADPOL en la gestión eficiente de procesos disciplinarios mediante formación y desarrollo profesional.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE 2					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	2												

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	2												



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025

ACTIVIDAD/OBRA: 13-00-000-002 INVESTIGACIÓN DE FALTAS DISCIPLINARIAS

Producto: 3 - Denuncias por Supuestas Faltas Fisciplinarias Procesadas

Unidad de Medida: 91 - DENUNCIA **No Acumutable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 1 - Mejorar la eficacia de las investigaciones de faltas disciplinarias graves y muy graves mediante el establecimiento y fortalecimiento de los procedimientos de gestión técnico-administrativa para investigar y recomendar oportunamente la sanción de faltas disciplinarias dentro de la Policía Nacional, además de mejorar continuamente las capacidades de la DIDADPOL en la gestión eficiente de procesos disciplinarios mediante formación y desarrollo profesional.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE 2					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	2		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	2		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025

ACTIVIDAD/OBRA: 13-00-000-003 GESTIÓN DE DESCARGOS Y SEGUIMIENTO

Producto: 4 - Audiencias de Descargo por Faltas Disciplinarias de Miembros de la Carrera Policial

Unidad de Medida: 8 - AUDIENCIA **No Acumutable:** N **Primario:** S **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 1 - Mejorar la eficacia de las investigaciones de faltas disciplinarias graves y muy graves mediante el establecimiento y fortalecimiento de los procedimientos de gestión técnico-administrativa para investigar y recomendar oportunamente la sanción de faltas disciplinarias dentro de la Policía Nacional, además de mejorar continuamente las capacidades de la DIDADPOL en la gestión eficiente de procesos disciplinarios mediante formación y desarrollo profesional.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE 2					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	3												

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	3												



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025

ACTIVIDAD/OBRA: 13-00-000-003 GESTIÓN DE DESCARGOS Y SEGUIMIENTO

Producto: 5 - Citaciones y Notificaciones para Audiencias de Descargo

Unidad de Medida: 20 - CITACION **No Acumutable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 1 - Mejorar la eficacia de las investigaciones de faltas disciplinarias graves y muy graves mediante el establecimiento y fortalecimiento de los procedimientos de gestión técnico-administrativa para investigar y recomendar oportunamente la sanción de faltas disciplinarias dentro de la Policía Nacional, además de mejorar continuamente las capacidades de la DIDADPOL en la gestión eficiente de procesos disciplinarios mediante formación y desarrollo profesional.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE 2					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	3		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	3		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

ACTIVIDAD/OBRA: 13-00-000-004 PREVENCIÓN, EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE CONFIANZA

Producto: 2 - Sesiones de capacitación del marco disciplinario vigente y sobre DDHH dirigidas a los miembros de la Carrera Policial

Unidad de Medida: 1009 - CAPACITACIÓN **No Acumulable:** N **Primario:** S **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 2 - Implementar actividades de prevención y sensibilización para reducir la incidencia de faltas disciplinarias y promover una cultura organizacional ética y responsable.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE 2					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4												

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4												



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

ACTIVIDAD/OBRA: 13-00-000-004 PREVENCIÓN, EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE CONFIANZA

Producto: 2 - Informe de Prueba de Confianza

Unidad de Medida: 149 - INFORME **No Acumutable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 3 - Aumentar el porcentaje de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados con estándares de confianza, garantizando un servicio público de alta calidad y confianza ciudadana.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE 2					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

ACTIVIDAD/OBRA: 13-00-000-004 PREVENCIÓN, EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE CONFIANZA

Producto: 3 - Materiales informativos y de sensibilización elaborados y dirigidos a los miembros de la Carrera Policial

Unidad de Medida: 32 - DOCUMENTO **No Acumutable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 2 - Implementar actividades de prevención y sensibilización para reducir la incidencia de faltas disciplinarias y promover una cultura organizacional ética y responsable.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE 2					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

ACTIVIDAD/OBRA: 13-00-000-004 PREVENCIÓN, EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE CONFIANZA

Producto: 3 - Prueba Psicométrica aplicadas a Miembros de la Carrera Policial

Unidad de Medida: 1111 - PRUEBA **No Acumutable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 3 - Aumentar el porcentaje de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados con estándares de confianza, garantizando un servicio público de alta calidad y confianza ciudadana.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE 2					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025

ACTIVIDAD/OBRA: 13-00-000-004 PREVENCIÓN, EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE CONFIANZA

Producto: 4 - Acta de compromiso de cumplimiento del Marco Disciplinario vigente firmada por los Miembros de la Carrera Policial

Unidad de Medida: 991 - ACTA **No Acumutable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 2 - Implementar actividades de prevención y sensibilización para reducir la incidencia de faltas disciplinarias y promover una cultura organizacional ética y responsable.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE 2					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

ACTIVIDAD/OBRA: 13-00-000-004 PREVENCIÓN, EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE CONFIANZA

Producto: 4 - Estudio Socioeconómico y patrimonial realizado a Miembros de la Carrera Policial

Unidad de Medida: 547 - ESTUDIO **No Acumutable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 3 - Aumentar el porcentaje de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados con estándares de confianza, garantizando un servicio público de alta calidad y confianza ciudadana.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE 2					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

ACTIVIDAD/OBRA: 13-00-000-004 PREVENCIÓN, EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE CONFIANZA

Producto: 5 - Examen Toxicológico aplicado a Miembros de la Carrera Policial

Unidad de Medida: 40 - EXAMEN **No Acumutable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 3 - Aumentar el porcentaje de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados con estándares de confianza, garantizando un servicio público de alta calidad y confianza ciudadana.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE 2					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

72 - DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES

PRODUCCIÓN DE PRODUCTOS POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA

PERIODO: 2025



REP:R00826256
GESTION:2025
13/02/2025 01:18:08 p.m.

ACTIVIDAD/OBRA: 13-00-000-004 PREVENCIÓN, EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE CONFIANZA

Producto: 6 - Prueba de Polígrafo aplicadas a Miembros de la Carrera Policial

Unidad de Medida: 970 - PRUEBA DE EVALUACION DE CONFIANZA **No Acumutable:** N **Primario:** N **Periodicidad:** 6 - Mensual

Objetivo Estratégico: 1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.

Objetivo Operativo: 3 - Aumentar el porcentaje de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados con estándares de confianza, garantizando un servicio público de alta calidad y confianza ciudadana.

		TRIMESTRE I						TRIMESTRE 2					
GA	UE	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00

		TRIMESTRE III						TRIMESTRE IV					
GA	UE	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado	Cantidad	Ejecutado
1	4		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00