

DIVISION ADMINISTRATIVA
Fecha: 04/11/2024
Por: Silvio



INSTITUTO NACIONAL AGRARIO
DIVISION DE PLANIFICACION
RECIBIDO POR: Dermans
FECHA: 04/11/24 HORA: 10:30 a.m.

CIRCULAR R. R. H. H N° 47

FECHA DE RECEPCION: 04-11-24
POR: Mireya
HORA: 11:05 a.m.
DEPARTAMENTO DE PRESUESTO INA

DEPARTAMENTO DE INFORMATICA
RECIBIDO
FECHA: 04/11/2024
HORA: 11:05AM
POR: OSCAR MURILLO
INSTITUTO NACIONAL AGRARIO

Para: Todo el personal Regionales, Sectoriales, Divisiones, Departamento, Secciones y unidad

DE: Lucio Ángel Girón Amaya
Jefe de la División de Recursos Humanos

Fecha: 04 de noviembre del 2024

Asunto: **Evaluación de Desempeño Anual**

Con el objetivo de fortalecer nuestro equipo y continuar nuestro crecimiento como Institución, les informamos que, por instrucciones del Señor Ministro, llevaremos a cabo la Evaluación de Desempeño Anual. Esta evaluación, organizada por el Departamento de Capacitación y Evaluación en colaboración con la División de Recursos Humanos, forma parte de nuestras iniciativas de Control Interno, compromiso prioritario para el INA.

Este proceso representa una oportunidad para reconocer el esfuerzo y compromiso de cada uno de ustedes, así como para identificar áreas de mejora que contribuyan al fortalecimiento de nuestra labor en el INA. Cada jefe de regional, división, departamento, unidad o sección evaluará el desempeño de su equipo; adicionalmente, los empleados tendrán la oportunidad de evaluar a sus jefes en aspectos clave, tales como:

1. Orientación al servicio
2. Comunicación
3. Trabajo en equipo
4. Gestión del tiempo
5. Adaptabilidad
6. Ética profesional
7. Responsabilidad

FECHA: 04-10-2024
HORA: 10:47 am
RECIBIDO
RECONVERSION EMPRESARIAL

FECHA DE RECEPCION: 04/11/2024
POR: Lucio
HORA: 11:00
DEPARTAMENTO DE PROVEENIA INA

Candides
4/11/2024
10:29/2024
Donez
Abelardo
Acosta
10:11AM

DIVISION DE SERVICIOS LEGALES
RECIBIDO Lucio
FECHA 04/11/24

4-11-2024
10:29
Nov 2024

8. Proactividad
9. Capacidad de adaptación
10. Compromiso con los valores institucionales
11. Prevención del abuso sexual

La evaluación se basará en los siguientes niveles de calificación:

1. No cumple
2. Requiere mejora
3. Necesita mejorar
4. A menudo supera las expectativas
5. Cumple las expectativas de manera constante

Enlaces para la evaluación:

1. Empleados a Jefes: <https://forms.gle/hTPEJhyxtrygE5Kv8>
1. Jefes a Empleados: <https://forms.gle/tCP7vQEfRnb6SHDW7>

La evaluación se llevará a cabo del 4 al 22 de noviembre de 2024. Su participación es fundamental y obligatoria, pues nos permite crecer como equipo y mejorar la calidad de nuestros servicios.

Para cualquier consulta, pueden comunicarse con:

- Lic. Dilcia Manzanares: +504 9529-7450
- Msc. Paola Elena Cruz Román: +504 3302-2600

Agradecemos su compromiso y colaboración en este proceso, que nos ayudará a alcanzar nuestros objetivos institucionales.

ATTE: