

DIVISION ADMINISTRATIVA  
Fecha: 04/11/2024  
Por: *Silvio*



INSTITUTO NACIONAL AGRARIO  
DIVISION DE PLANIFICACION  
RECIBIDO POR: *Dalmans*  
FECHA: 04/11/24 HORA: 10:30 a.m.

# CIRCULAR R. R. H. H N° 47

FECHA DE RECEPCION: 04-11-24  
POR: *Mireya*  
HORA: 11:05 a.m.  
DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO INA

DEPARTAMENTO DE INFORMATICA  
RECIBIDO  
FECHA: 04/11/2024  
HORA: 11:05AM  
POR: OSCAR MURILLO  
INSTITUTO NACIONAL AGRARIO

Para: Todo el personal Regionales, Sectoriales, Divisiones, Departamento, Secciones y unidad

DE: *Lucio*  
Lucio Ángel Girón Amaya  
Jefe de la División de Recursos Humanos

Fecha: 04 de noviembre del 2024

Asunto: Evaluación de Desempeño Anual



INA 10:30 a.m.  
AUDITORIA INTERNA  
Fecha: 4/11/2024  
Firma: *Jones*  
Nombre: *Jones*

Con el objetivo de fortalecer nuestro equipo y continuar nuestro crecimiento como Institución, les informamos que, por instrucciones del Señor Ministro, llevaremos a cabo la Evaluación de Desempeño Anual. Esta evaluación, organizada por el Departamento de Capacitación y Evaluación en colaboración con la División de Recursos Humanos, forma parte de nuestras iniciativas de Control Interno, compromiso prioritario para el INA.

Este proceso representa una oportunidad para reconocer el esfuerzo y compromiso de cada uno de ustedes, así como para identificar áreas de mejora que contribuyan al fortalecimiento de nuestra labor en el INA. Cada jefe de regional, división, departamento, unidad o sección evaluará el desempeño de su equipo; adicionalmente, los empleados tendrán la oportunidad de evaluar a sus jefes en aspectos clave, tales como:

1. Orientación al servicio
2. Comunicación
3. Trabajo en equipo
4. Gestión del tiempo
5. Adaptabilidad
6. Ética profesional
7. Responsabilidad

FECHA: 04-10-2024  
HORA: 10:47 a.m.  
RECIBIDO  
RECONVERSION EMPRESARIAL

FECHA DE RECEPCION: 04/11/2024  
POR: *Lucio*  
HORA: 11:00  
DEPARTAMENTO DE PROVEENIA INA

*Candides*  
4/11/2024  
10:29/2024  
*Done Lopez*  
*Abel Canab*  
*Acetabo 2024*  
10:14AM

4-11-2024  
INSTITUTO NACIONAL AGRARIO  
DIVISION DE SERVICIOS LEGALES  
RECIBIDO *Jaime*  
FECHA 04/11/24  
*4 Nov 2024*

8. Proactividad
9. Capacidad de adaptación
10. Compromiso con los valores institucionales
11. Prevención del abuso sexual

La evaluación se basará en los siguientes niveles de calificación:

1. No cumple
2. Requiere mejora
3. Necesita mejorar
4. A menudo supera las expectativas
5. Cumple las expectativas de manera constante

**Enlaces para la evaluación:**

1. Empleados a Jefes: <https://forms.gle/hTPEJhyxtrygE5Kv8>
1. Jefes a Empleados: <https://forms.gle/tCP7vQEfRnb6SHDW7>

La evaluación se llevará a cabo del 4 al 22 de noviembre de 2024. Su participación es fundamental y obligatoria, pues nos permite crecer como equipo y mejorar la calidad de nuestros servicios.

Para cualquier consulta, pueden comunicarse con:

- Lic. Dilcia Manzanares: +504 9529-7450
- Msc. Paola Elena Cruz Román: +504 3302-2600

Agradecemos su compromiso y colaboración en este proceso, que nos ayudará a alcanzar nuestros objetivos institucionales.

ATTE: