



## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

Nosotros: **ASLEY GUILLERMO CRUZ MEJIA**, mayor de edad, casado, hondureño, con domicilio en la Ciudad de Siguatepeque Comayagua, con DNI numero 0318-1970-01376 accionando en mi condición de Alcalde Municipal y Representante Legal de la **ALCALDIA MUNICIPAL DE SIGUATEPEQUE**, Departamento de Comayagua, quién en lo sucesivo se denominará **EL PATRONO**, y **ALMA LIZBETH FLORES ARAQUE**, mayor de edad, Licenciada en Desarrollo Local, hondureña, de este domicilio, con DNI número **0318-2003-00046**, quien en adelante se llamará **EL TRABAJADOR**, hemos convenido en celebrar por este acto un **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO** que se registrá por las cláusulas y estipulaciones siguientes:

**PRIMERA: Cargos y Funciones.** El trabajador se compromete a desempeñar el cargo de **ASISTENTE EN EL DEPARTAMENTO DE CULTURA Y TURISMO**, realizando las funciones siguientes:

1. Acuerpar en materia intelectual a todas las funciones y actividades competentes al director municipal de Cultura y Turismo.
2. Asesorar y apoyar las acciones y funciones competentes al director municipal de Cultura y Turismo
3. Diseñar, dirigir, ejecutar y controlar planes, programas y proyectos, teniendo siempre presente el cuidado de los recursos naturales y culturales.
4. Conocer y comprender la diversidad de enfoques e intereses existentes, en cuanto a la forma y al método de encarar la problemática cultural, turística, artística y deportiva del municipio.
5. Realizar diagnostico a cerca de las organizaciones turísticas y seleccionar, diseñar y utilizar las técnicas y procedimientos adecuados para la optimización de sus procesos específicos, estos diagnósticos podrán ser prospectivos e involucrar el análisis de proyecto.
6. Perfilar, ejecutar y dar seguimiento a proyectos que giren en torno a la cultura, turismo, arte y deporte del municipio.
7. Atender y dar solución a propuestas, proyectos, problemáticas en torno a las actividades culturales, turísticas y deportivas del municipio.
8. Y cualquier otra actividad que el Jefe Inmediato le asigne.

**SEGUNDA: Duración del Contrato.** El contrato será por tres mes (3), comenzando a correr desde el siete (07) de octubre del año dos mil veinticuatro (2024) al seis (06) de enero del dos mil veinticinco (2025).

**TERCERA: Jornada Laboral.** La jornada de trabajo será de lunes a viernes en un horario





de ocho de la mañana a cuatro de la tarde (8:00am - 4:00pm) y los días sábados de ocho de la mañana a doce del mediodía (8:00am - 12:00pm); después de este horario el tiempo trabajado se considerará horario extraordinario y solo se trabajará previa autorización de **EL PATRONO**, a través del Departamento de Recursos Humanos.

**CUARTA. Periodo de Prueba.** El período de prueba no excederá de sesenta (60) días y serán remunerados, durante este periodo de prueba cualquiera de las partes puede ponerle término al contrato sin incurrir en responsabilidad alguna.

**QUINTA: Del lugar de prestación de Servicio.** El **TRABAJADOR** prestará sus servicios en la Municipalidad de Siguatepeque o en cualquier otro lugar donde **EL PATRONO** lo requiera pudiendo ser desplazado por el territorio Nacional en cumplimiento de sus obligaciones.

**SEXTA: Salario.** El trabajador recibirá en concepto de salario, la cantidad de **TRECE MIL QUINIENTOS LEMPIRAS EXACTOS (L.13,500.00)** al mes.

**SEPTIMA: Forma de Pago.** El pago será en forma mensual, ya sea en la Municipalidad de Siguatepeque mediante cheque o directamente mediante transferencia en el banco que se le designe la apertura de cuenta bancaria mediante planilla.

**OCTAVA: Terminación del Contrato.** El presente contrato podrá darse por terminado cuando ocurra cualquiera de las circunstancias siguientes: a) De común acuerdo entre las partes; b) Solicitud de una de las partes por motivos de fuerza mayor debidamente justificada y aceptada por la otra parte; c) Por concluir el período estipulado en el presente contrato salvo en los casos en que la duración sea indeterminada, en tal caso se estará a lo dispuesto en el artículo 116 del Código de Trabajo; d) Cuando se dieran algunas de las causas dispuestas en los Artículos 111, 112 y 114 del Código de Trabajo.

**NOVENA: Incumplimiento de Contrato.** Si el patrono o el trabajador no cumplieren con lo estipulado en este contrato Individual de trabajo, o con las obligaciones dispuestas en los Artículos 95 y 97 del Código de Trabajo o realice alguna de las prohibiciones establecidas en los Artículos 96 y 98 del precitado Código, dará lugar a la terminación inmediata de este contrato, sin responsabilidad alguna de la parte agraviada, la cual ejercerá las acciones correspondientes de conformidad con la Ley.

**DECIMA: Otros.** En todo lo demás y en lo no estipulado en el presente contrato se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo Vigente y demás Leyes conexas.

En fe de lo cual firmamos el presente contrato, ratificando cada una de sus cláusulas, en la ciudad de Siguatepeque, Departamento de Comayagua al siete (07) día del mes de octubre del año dos mil veinticuatro (2024).





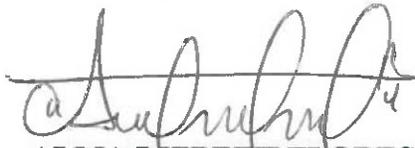
MUNICIPALIDAD  
de Siguatepeque



2022 - 2026

  
ASLEY GUILLERMO CRUZ MEJIA  
ALCALDE MUNICIPAL



  
ALMA LIZBETH FLORES ARAQUE  
DNI No. 0318-2003-00046



+504 2773-0079  
+504 2773-0039



[munisigua2022@gmail.com](mailto:munisigua2022@gmail.com)



Bo. El Centro frente al  
Parque Central



CONTRATO DE TRABAJO

Nosotros **ASLEY GUILLERMO CRUZ MEJIA**, mayor de edad, casado, hondureño, con domicilio en la Ciudad de Siguatepeque Comayagua, con DNI No. 0318-1970-01376 actuando en su condición de Alcalde Municipal y Representante Legal de la **ALCALDIA MUNICIPAL DE SIGUATEPEQUE, COMAYAGUA**, que en adelante se denominará **EL PATRONO** y **JASMI LIZZETHE MARTINEZ OLIVA**, hondureña, mayor de edad, con residencia en esta ciudad de Siguatepeque, con DNI No. 0318-2001-00914, quien comparece por sí misma y quien de ahora en adelante se denominará **EL TRABAJADOR**, ambos acuerdan celebrar el presente **CONTRATO DE TRABAJO** y se obligan a cumplir todas y cada una de sus cláusulas y condiciones enunciadas a continuación: **PRIMERA: EL TRABAJADOR**, se obliga a prestar sus servicios personales bajo la dirección y subordinación del jefe de Departamento o sus representantes, durante la vigencia de este contrato, con sentido de responsabilidad honestidad y eficiencia como **Técnico de Campo de Desarrollo Económico Local I** y efectuar esta labor personalmente en los lugares que el patrono así lo designe, obligándose así mismo a desempeñar cualquier otra labor conforme a sus capacidades y las necesidades del patrono, cuando este último o sus representantes así lo requieran, sin pérdida o disminución de salario o descanso. **SEGUNDA:** La duración del presente contrato será por un tiempo de un tres (3) meses a partir de que se firma este contrato, pudiendo finalizar en cualquier momento sin responsabilidad para ambas partes conforme a lo establecido en las leyes laborales vigentes. **TERCERA: EL PATRONO** se obliga a remunerar al trabajador a razón de **CATORCE MIL OCHOCIENTOS SESENTA LEMPIRAS CON OCHENTA CENTAVOS (L.14,860.80)** por mes, mediante depósito bancario o cheque dependiendo la circunstancia **CUARTO: EL TRABAJADOR** reconoce como faltas aquellas establecidas en el Código de Trabajo en sus artículos 97, 98 y 112 y el Reglamento interno de Trabajo, las cuales dan como resultado las sanciones o la terminación del contrato respectivamente, sin responsabilidad para el patrono. **QUINTA:** La jornada de trabajo será de lunes a viernes de 8:00 AM a las 4:00 PM como jornada diurna, y los sábados de 8:00 am a las 12:00 pm pudiéndose implementar horarios de jornada mixta y eventuales, en todo caso según las necesidades requeridas por **EL PATRONO**; en caso de trabajo suplementario por necesidad, emergencia o eventualidad que sea requerido por **EL PATRONO** tendrá que acudir de forma inmediata según el caso. **SEXTA: EL TRABAJADOR** por este acto se obliga a trabajar en caso de emergencia o de ser necesario por la naturaleza del servicio que presta a la empresa, a trabajar días feriados o de descanso, horas extras, cuando **EL PATRONO** así lo requiera y para el cumplimiento de las necesidades de los puestos pudiendo gozar el día de descanso posteriormente. **SEPTIMA: EL TRABAJADOR** se compromete a cumplir con las normas, directrices, políticas e instrucciones establecidas y futuras que dicte **EL PATRONO** o sus representantes para el desarrollo de los programas y objetivos de la empresa, entendiendo que el no acatamiento de las mismas es causa de terminación de contrato sin responsabilidad para **EL PATRONO**. **OCTAVA: EL TRABAJADOR** autoriza en forma voluntaria e irrevocable **EL PATRONO** a que deduzca de su salario, bonificaciones o prestaciones, los montos necesarios para cubrir la pérdida o daños a equipos, herramientas que le fueran asignadas para el cumplimiento de sus labores y haya sido demostrada debidamente la negligencia. **NOVENA: EL TRABAJADOR** acepta que son faltas graves y que pueden ser sancionadas con el despido sin responsabilidad por parte del **PATRONO**, además de las consignadas en el Código de Trabajo vigente y demás leyes, las siguientes obligaciones y prohibiciones:

Condiciones:  
Obligaciones:

161. Presentarse con puntualidad a sus labores.
162. Avisar a su superior inmediato con la anticipación debida, las razones que le impidan asistir a su trabajo, a fin de que se pueda hacer los arreglos necesarios para su sustitución.
163. Mantener la mejor relación con sus jefes y compañeros de trabajo, para que la mutua cooperación este siempre en un alto nivel de eficiencia en los servicios y fines de la empresa.
164. Esforzarse por hacer el trabajo lo más exacto y nitidamente posible, dentro del tiempo determinado para el mismo.





165. Acatar de inmediato en caso de necesidad, las órdenes de cambio de turno, horario, hechas en la forma legal respectiva a reserva de discutir posteriormente la permanencia de los cambios y siempre que no sean constitutivas de despido indirecto.

7.- Procurar buen trato y conducta ejemplar hacia los clientes y ciudadanos, evitando actos desleales o faltos de probidad para con ellos.

**Prohibiciones:**

193. Faltar al trabajo o abandonarlo sin previo permiso del Contratante o en su caso la Oficina de Recursos Humanos o sin causa justificada.

194. Hacer uso de los aparatos telefónicos, celulares para conversaciones y fines particulares, haciendo y recibiendo llamadas dentro del horario establecido para ejecutar sus labores de contratación.

195. Recibir visitas o atender en sus horas de labor, asuntos particulares.

196. Cometer actos inmorales, usar palabras soeces, faltar el respeto o dirigirse a sus compañeros, jefes o clientes en forma indecorosa, irrespetuosa o insultante.

197. Sostener relaciones ajenas al trabajo con compañeros de trabajo en horas laborales, excepto las que lógicamente y racionalmente correspondan a la naturaleza del trabajo que realiza.

198. Amenazar o insultar a sus superiores o a compañeros de trabajo

**DECIMA:** Las faltas cometidas en el desempeño de su cargo serán sancionadas de acuerdo con la gravedad de las mismas y se calificarán en **GRAVES, MENOS GRAVES y LEVES**; las medidas disciplinarias a aplicar serán las siguientes:

vvvvv. Amonestación verbal o privada.

wwwww. Amonestación por escrito.

xxxxx. Suspensión hasta por ocho días sin goce de salario.

yyyyy. Despido.

zzzzz. Toda sanción de despido, así como las otras medidas disciplinarias, podrán ser aplicadas una vez escuchadas las observaciones o los descargos del Contratista, hechas las investigaciones respectivas y evacuadas las pruebas pertinentes.

Para los efectos de la aplicación de las sanciones el patrono o a quien se delegue dicha función, deberá notificar por escrito al empleado los hechos que se le imputan que de resultar no desvirtuados o de insuficiente mérito darán lugar a la aplicación de una sanción en fecha determinada.

**DECIMO SEGUNDA:** EL PATRONO podrá dar por terminado el contrato de trabajo sin responsabilidad de su parte, cuando EL TRABAJADOR no cumpliera con sus obligaciones en dicho puesto por negligencia, irresponsabilidad en los servicios prestados como **Técnico de Campo de Desarrollo Económico Local I** por cualquier causa enumerada en la cláusula **NOVENA** (Prohibiciones). **DECIMO TERCERA:** Ambas partes se obligan a cumplir fielmente con las disposiciones contempladas en el presente contrato, en fe de lo cual firmamos por duplicado el presente Contrato de Trabajo, quedando el original en los archivos de la empresa y la copia se le entregara al empleado, en la Ciudad de Siguatepeque, Departamento de Comayagua, al segundo (2) día del mes de octubre del 2024.

  
ASLEY GUILLERMO CRUZ MEJÍA  
ALCALDE MUNICIPAL

  
JASMI LIZZETHE MARTINEZ OLIVA  
DNI No. 0318-2001-00914

