

MEMORANDUM DRHC-1838-2024

PARA: LIC. MARIA YESENIA HERNANDEZ GARAY
Jefe de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública

DE:  **ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTÍNEZ**
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del SENASA



ASUNTO: CIRCULARES AL PERSONAL DEL SENASA NOVIEMBRE 2024

FECHA: LUNES 09 DE DICIEMBRE DEL 2024

En relación al Memorándum-UTAIP-261-2024, se le informa que durante el mes de noviembre del 2024 se emitieron las siguientes Circulares al personal del SENASA.

1. MEMORANDUM-DRHC-1615-2024
2. MEMORANDUM-DRHC-1665-2024

Atentamente,

Cc/ Ing. Ángel Emilio Aguilar / Director General del SENASA
Cc/ Archivo
ALOM

**MEMORANDUM
DRHC-1615-2024**

PARA: TODO EL PERSONAL DE SENASA

DE: ABG. GLORIA NINOSKA MORE MARTINEZ
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del
SENASA



ASUNTO: EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SENASA

FECHA: JUEVES, 07 DE NOVIEMBRE DE 2024

De mi especial consideración es grato dirigirme al personal del Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA) a nivel nacional, para comunicar la APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL de todas las modalidades contratadas por SENASA.

La ANSEC creo el Sistema Electrónico de Evaluación de Desempeño (SEED), por lo cual se habilitará ÚNICAMENTE evaluar a TODOS LOS EMPLEADOS DEL SENASA el día MIÉRCOLES 13 DE NOVIEMBRE DE 2024 en un horario de 08:00 a.m. a 05:00 p.m., Recibirá previamente en su correo electrónico la evaluación correspondiente a realizar el día MARTES 13 DE

NOVIEMBRE DE 2024, el proceso se debe de completar en su totalidad de parte de **TODOS LOS EMPLEADOS DEL SENASA**.

La ANSEC desea enfatizar que:

- a) Debe quedar claro para cada empleado, que **NO** contestar la encuesta, derivará en una calificación de **0%** sin oportunidad de reponer la aplicación.
- b) El no contestar la encuesta, perjudicará la calificación del equipo de trabajo, el superior inmediato y a la institución del empleado.
- c) De no evaluar el **MIÉRCOLES 13 DE NOVIEMBRE DE 2024** en un horario de **08:00 a.m. a 05:00 p.m.** será **ANULADO** todo movimiento de personal vinculados a la misma.

El nuevo Sistema Electrónico de Evaluación de Desempeño (SEED) se basa en la **EVALUACIÓN 360°**, se recopilarán opiniones y comentarios sobre el desempeño desde múltiples perspectivas para medir aspectos como las competencias de los trabajadores y no solamente su rendimiento. De tal modo que los resultados nos ayuden a tener una visión integral de las fortalezas y los puntos a mejorar en nuestras instituciones.

Las **EVALUACIONES** se dividirán:

TIPO DE EVALUACIÓN A: Personal operativo (Autoevaluación, Evaluación de pares, Evaluación del superior y Evaluación Institucional).

TIPO DE EVALUACIÓN B: jefe inmediato (Autoevaluación, Evaluación de Subalternos, Evaluación de pares, Evaluación del superior y Evaluación Institucional).

TIPO DE EVALUACIÓN C: director (Autoevaluación, Evaluación de Subalternos y Evaluación Institucional).

TIPO DE EVALUACIÓN D: Máxima autoridad (Evaluación de Subalternos y Evaluación Institucional).

Se solicita el apoyo de **TODOS LOS EMPLEADOS DEL SENASA** para completar el proceso de **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ANUAL**. En vista que es de carácter **OBLIGATORIO e INDELEGABLE**.



Vo. Bo. Ing. Ángel Emilio Aguilar Mejía
Director General del SENASA

Cc:  Archivo
Cc:  ANGEL EMILIO AGRUILAR MEJÍA / DIRECTOR GENERAL DEL SENASA
Cc:  CIRCULAR-ANSEC-024-2024- APLICACIÓN DE NUEVO INSTRUMENTO PARA LA EVALUACIÓN DE PERSONAL
Elab:  ZABV
d.f. ed.:  jueves 07 de noviembre de 2024 con hora 2:40:24 p. m.

**MEMORANDUM
DRHC-1665-2024**

PARA: TODOS LOS EMPLEADOS DEL SENASA

DE:  **ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTÍNEZ**
Directora de Recursos Humanos y Capacitación del SENASA

ASUNTO: CONMEMORACIÓN AL DÍA INTERNACIONAL DE LA
ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

FECHA: JUEVES, 14 DE NOVIEMBRE DE 2024

De mi especial consideración es grato dirigirme a ustedes para comunicarles que el día lunes 25 de noviembre de 2024. Se solicita que todos los empleados se presenten a sus labores con **VESTIMENTA COLOR NARANJA** en **CONMEMORACIÓN AL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER**. Dicha actividad será coordinada por el **COMITÉ DE GÉNERO DEL SENASA** en cumplimiento a las disposiciones del **ARTICULO 15. ENFOQUE DE GÉNERO DE LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICA PRESUPUESTARIA**.

Asimismo, el día lunes 25 de noviembre de 2024 se desarrollará una charla virtual para las empleadas de SENASA mediante la plataforma de zoom

sobre la **VIOLENCIA CONTRA LA MUJER** en un horario de 09:30 a.m. a 10:30 a.m.

Entrar Zoom Reunión

<https://us02web.zoom.us/j/87220602845?pwd=PAhLsxcpHWaxYcfLoVUkPEpm585zMb.1>

ID de reunión: 872 2060 2845

Código de acceso: 608332

Para el día martes 03 de diciembre de 2024 se desarrollará una charla virtual para las empleadas de SENASA mediante la plataforma de zoom sobre la **¿CÓMO RESPONDER A LOS ATAQUES DE VIOLENCIA?** en un horario de 09:30 a.m. a 10:30 a.m.

Entrar Zoom Reunión

<https://us02web.zoom.us/j/87490735439?pwd=kIYQRgOaUpMBMgOHDFLzvCPrOCpD3D.1>

ID de reunión: 874 9073 5439

Código de acceso: 413447

Dicha participación es de vital importancia de todas las empleadas a nivel nacional. Se llevará control de asistencia para entregar certificado de participación en la charla.

Cc:  Archivo

Elab:  ZABV

d.f. ed.:  jueves 14 de noviembre de 2024 con hora 2:48:48 p. m.