

CARTA DE ENTENDIMIENTO SUSCRITA ENTRE LA COMISION NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA EDUCACION ALTERNATIVA NO FORMAL (CONEANFO) y LA MUNICIPALIDAD DE LACAMPA

Nosotros: **JULIO CESAR MIRALDA**, mayor de edad, casado, Profesor en Educación Media, hondureño, con Documento Nacional de Identificación No.1807-1973-01982, con domicilio en la ciudad de Tegucigalpa, Municipio del Distrito Central, actuando en mi condición de Coordinador de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión Nacional para El Desarrollo de la Educación Alternativa No Formal (CONEANFO), entidad sin fines de lucro, creada mediante Decreto Legislativo No.313-98; publicado en el diario Oficial La Gaceta el 15 de febrero de 1999; nombrado en fecha 11 de mayo del 2022, en el punto de agenda No. 5; en sesión ordinaria No. 204 de la Comisión Nacional, y con dirección para efectos de comunicaciones en la colonia Loma Verde, Boulevard Centroamérica, Frente a Centro Comercial Centroamérica Tegucigalpa, M.D.C., a quien en lo sucesivo y para efectos de esta Carta de Entendimiento se le denominará **CONEANFO**, por una parte y por la otra, el señor: **ROBERTO DE JESUS SANTOS PEREZ**, mayor de edad, casado, agricultor, hondureño, con domicilio en la comunidad de Cruz Alta en el municipio de La Campa, departamento de Lempira, con DNI-No 1308-1972-00159, quien actúa en su condición de Alcalde y por ende Representante Legal del Municipio de La Campa, Lempira, según consta en la Credencial emitida por el Consejo Nacional Electoral mediante Certificación No. 2678-2021 del punto único del acta N0. 77-2021 de fecha 28 de diciembre 2021, quien en lo sucesivo y para efectos de esta Carta de Entendimiento se denominará **LA MUNICIPALIDAD**, ambas partes con facultades suficientes para suscribir este documento, de mutuo acuerdo hemos convenido celebrar como en efecto lo hacemos, la presente Carta de Entendimiento para la implementación de los Proyectos de: Formación en Competencias Laborales y Emprendimiento (FCLE) a través de la Escuela Taller COLOSUCA, en el marco del Programa Nacional de Escuelas Taller (PNET), Educación Infantil Temprana (EIT) y Educación para el Desarrollo Sostenible (EDS) que ejecuta la CONEANFO a través del Proyecto de Educación en Lempira (PROELEM). Cuyos objetivos por el orden que anteceden son los siguientes: Proyecto de Formación en Competencias Laborales y Emprendimiento (FCLE): Mejorar la inserción laboral de los jóvenes hombres y mujeres, de escasos recursos económicos y con mayor riesgo de exclusión, formando en oficios que respondan al mercado de trabajo local; Proyecto de Educación Infantil Temprana (EIT): Desarrollar el proceso de educación infantil temprana con las familias y comunidades empoderándolas para el fortalecimiento de las capacidades y potencialidades físicas, intelectuales, sociales, emocionales y valores del niño y la niña, mediante la estimulación continua, el seguimiento y monitoreo permanente. Y el proyecto de Educación para el Desarrollo Sostenible (EDS): Promover procesos de formación fortaleciendo la participación comunitaria, potenciando los liderazgos locales y valores de la familia para contribuir al desarrollo sostenible y generar oportunidades de mejora en sus condiciones de vida, específicamente en temas de Agroecología.- **DECLARACIONES:** 1. Que las Instituciones involucradas en el presente documento tienen interés en promover el desarrollo social, económico y educativo del municipio de La Campa Lempira, emprendiendo actividades conjuntas que conlleven el beneficio de los sectores más excluidos. _ 2. Las instituciones asumen con responsabilidad su papel de impulsoras de ese desarrollo con una visión de futuro, conscientes de la necesidad de unir esfuerzos y compartir experiencias para lograr la plena realización de sus metas. _ **CONSIDERANDOS:** Ambas partes consideran que: 1. Existen las condiciones, los intereses y el potencial para el fortalecimiento de las capacidades de los jóvenes para la formación técnica y buscar la inserción en el mundo laboral que les permita generar ingresos económicos, así como la formación de padres y madres de familia para la atención integral de la niñez y el fortalecimiento de las capacidades a través de la formación de líderes y líderesas educadores comunitarios en temas de agroecología, mejorando sus condiciones de vida. 2. Que es conveniente unir esfuerzos para lograr los propósitos en común; así como el uso de las tecnologías y medios electrónicos para el fortalecimiento y ampliación de los procesos de aprendizaje y gestión del conocimiento. 3. Que es oportuno complementar recursos de todo tipo para la implementación de los procesos de formación con calidad, dirigida a jóvenes y educadores provenientes del municipio de La Campa. La presente Carta de Entendimiento se registrará de acuerdo con las cláusulas siguientes: **_CLAUSULA PRIMERA: OBJETIVO:** a) Formar 20 jóvenes hombres y mujeres excluidos del sistema de educación formal, desarrollando competencias técnicas, humanas y emprendedoras, mediante procesos formativos integrales con calidad, que les facilite su inserción en el mercado de trabajo local. b) Atender a 236 niños y niñas de 0 a 3 años de 236



familias, siguiendo la Guía Metodológica de Educación Inicial No Formal en 12 comunidades de La Campa, en la Mancomunidad COLOSUCA; Capacitación a 50 madres coordinadoras y educadoras del proyecto de Educación Infantil Temprana del municipio de La Campa y de esta manera promover el desarrollo integral de la niñez en su primera infancia mediante el desarrollo de procesos educativos dirigidos a madres, padres y demás personas encargadas del cuidado de los niños y niñas. c) Capacitar 34 líderes comunitarios en temas de Agroecología para generar más oportunidades de EANF para personas excluidas a fin de disminuir la brecha de exclusión y mejorar sus condiciones de vida en el municipio de La Campa, Lempira. **_CLÁUSULA SEGUNDA. RESPONSABILIDADES DE CONEANFO:** Las responsabilidades de la CONEANFO consisten en: Coordinar los procesos educativos, el monitoreo y el seguimiento de los mismos, con una inversión de **L. 731,265.37 (SETECIENTOS TREINTA Y UN MIL DOCIENOS SESENTA Y CINCO LEMPIRAS CON 37/100)**, provenientes de sus fondos desglosados de la siguiente manera: Para el **proyecto de Formación en Competencias Laborales y Emprendimiento (FCLE)** a través de la Escuela Taller COLOSUCA **L 290,857.80 (DOSCIENTOS NOVENTA MIL OCHOSCIENTOS CINCUENTA Y SIETE LEMPIRAS, CON 05/100)**, son para el funcionamiento de la Escuela Taller COLOSUCA con lo que se financiará lo siguiente: a) Pago de personal: Coordinador Local, Asistente Técnico Social y Asistente de Inserción Laboral L. 104,557.80, b) Compra de papelería y útiles de escritorio L. 2,500.00, c) Compra de material de aseo e insumos de limpieza L. 3,300.00, d) Reproducción de Módulos para los participantes L.50,000.00, e) Certificación seguimiento de los procesos formativos y asesoramiento técnico administrativo de oficina central L. 7,000.00, f) Compra de ropa de trabajo (Camisetas) L. 3,500.00, g) Compra de Equipo y herramientas para el desarrollo del proceso formativo L.120,000.00; para el **Proyecto de Educación Infantil Temprana (EIT) L. 348,650.37 (Trecientos cuarenta y ocho mil seiscientos cincuenta lempiras con 37/100)** con lo que se financiará lo siguiente: a) Pago proporcional de personal: Dos coordinadores municipales para el proyecto de Educación Infantil Temprana L. 230,676.61, (en especie, monto proporcional al tiempo trabajado de cada empleado, según contrato), b) Adquisición de útiles de escritorio, oficina y enseñanza, servicios de imprenta, materiales, combustible, repuestos de motocicletas, seguimiento a PET. L. 62,199.67, c) Adquisición de alimentación, transporte, hospedaje, gastos de movilización, combustible, material didáctico, pago de capacitador y talleres con familias L. 55,774.09. Y para el **Proyecto de Educación Para El Desarrollo Sostenible (EDS) L. 91,757.20 (Noventa y un mil setecientos cincuenta y siete lempiras con 20/100)** con lo que se financiará lo siguiente: a) Pago proporcional de personal: Dos técnicos municipales de EDS L. 26,552.39 (en especie, presupuesto proporcional al tiempo trabajado, según contrato), b) Insumos para el desarrollo de los procesos formativos (papelería, útiles de escritorio, oficina y enseñanza, servicios de imprenta, materiales, combustible, repuestos de motocicletas y vehículo) L. 20,037.34, c) Proceso de formación a líderes comunitarios y familias, mediante capacitación y seguimiento a 34 líderes y 114 familias de 12 comunidades en temas de Agroecología L. 45,167.47. **_CLÁUSULA TERCERA. RESPONSABILIDADES DE LA MUNICIPALIDAD DE LA CAMPA, LEMPIRA:** Las responsabilidades de la MUNICIPALIDAD, son: Apoyar el desarrollo de los procesos formativos en coordinación con La CONEANFO, con una inversión de **L. 828,671.30 (OCHOCIENTOS VEINTIOCHO MIL SEISCIENTOS SETENTA Y UN LEMPIRAS CON 30/100)**, desglosados de la siguiente manera: proyecto de **Formación en Competencias Laborales y Emprendimiento (FCLE)- ET COLOSUCA, L. 737,671.30 (SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL SEICIENTOS SETENTA Y UN LEMPIRAS CON 30/100)**, los que se utilizarán para cubrir los siguientes aspectos: a) Pago de personal: Un instructor para el desarrollo de los talleres de Albañilería Básica, para lo cual la alcaldía municipal de La Campa Lempira, hará el depósito a la cuenta de sostenibilidad de la Escuela Taller COLOSUCA al número 11-401-016962-4 CONEANFO ET-COLOSUCA, por la cantidad de L. 110,000.00 para la contratación y pago de los Instructores de taller, b) Aporte en especie consistente en la asignación de personal para la promoción y organización del taller L.7,000.00, c) Compra de material para las prácticas Modulares de los tres talleres L. 40,000.00, d) Pago estipendio para los facilitadores que desarrollarán los procesos de nivelación de Competencias Laborales básicas L.4,000.00, e) Compra de materiales para proyecto piloto de albañilería básica L. 511,671.30, f) Adquisición de equipo y herramientas complementario para el taller de Albañilería básica L. 15,000.00, g) Compra de kit para emprendimiento para los participantes del taller L.50,000.00- h) La Municipalidad facilitará los espacios adecuados para el desarrollo de los procesos formativos, los que deberán contar además con las condiciones de seguridad para los participantes, facilitadores y personal técnico, de igual forma se responsabiliza de la vigilancia, resguardo y cuidado de los equipos y herramientas que se requieran y hayan sido facilitados por la CONEANFO o por esta; para el **Proyecto Educación**



Infantil Temprana (EIT) L. 65,000.00 (Sesenta y cinco mil lempiras exactos) para cubrir lo siguiente: a) Alimentación para los procesos de la aplicación de la EDIN a 236 niños y niñas, 236 padres y madres de familias y 50 educadores voluntarios de 13 comunidades del municipio de La Campa L. 40,000.00, b) Incentivo en especies para 50 Madres Coordinadoras y Educadoras voluntarias del programa de EIT de 13 comunidades, L. 25,000.00 y para el **Proyecto de Educación Para El Desarrollo Sostenible (EDS): L. 26,000.00 (Veintiséis mil lempiras exactos)** para lo siguiente: Alimentación, compra de insumos y materiales para los eventos de Agroecología y así atender 34 líderes y 114 familias de 12 comunidades.-

CLAUSULA CUARTA. DISPOSICIONES GENERALES:

1. Aportes Institucionales: Los aportes institucionales se harán efectivos de acuerdo con lo establecido en el Plan Operativo Anual de cada proyecto, ET-COLOSUCA, EIT y EDS, que forman parte de este documento conforme lo exige la ejecución del proyecto y su administración, sujeta a las directrices de las leyes administrativas del Estado y a Manuales de Procedimientos Administrativos de la CONEANFO y la Municipalidad de La Campa.

2. Documentos Complementarios: Forman parte de esta Carta de Entendimiento para darle cumplimiento efectivo a su contenido, los documentos siguientes: a) Plan operativo de cada proyecto FCLE-ET-COLOSUCA, EIT y EDS y presupuesto aprobado 2024, b) Manual de procedimientos administrativos de la CONEANFO, c) Reglamento Interno sobre la Emisión de Certificados, Asistencia y Evaluación de Aprendizajes, d) Inventario del equipo y herramientas propiedad de CONEANFO, para el desarrollo de los Talleres y procesos educativos de cada proyecto: Formación en Competencias Laborales y Emprendimiento (FCLE), Educación Infantil Temprana (EIT) y Educación para el Desarrollo Sostenible (EDS).

3. Modificaciones: Ninguna de las partes podrá realizar cambios de ejecución unilateralmente, pero de presentarse algunas situaciones que requieran modificación al presente convenio, éstas serán producto del acuerdo logrado entre las partes que lo suscriben, debiendo constar por escrito como adendum. Las decisiones de contratación de personal, cambio de presupuesto y todo aquello que afecte el funcionamiento del proyecto se realizará de manera conjunta entre las partes. Es entendido por ambas partes que, si se incrementa o disminuye la meta, se revisará el presupuesto y se harán los respectivos ajustes.

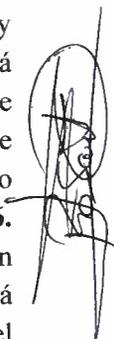
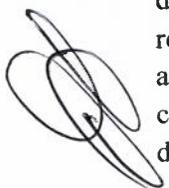
4. Derechos de Autoría: Es expresamente entendido y aceptado por las partes que, en el material impreso en caso de haberlo, producto de esta Carta de Entendimiento, se dará los créditos correspondientes a la CONEANFO, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) en el caso del proyecto FCLE, y Municipalidad de La Campa y otros socios colaboradores en los procesos educativos.

5. Auditoria: La Escuela Taller y PROELEM está sujeta a auditorias durante la ejecución del proyecto y después de finalizado el mismo, las que podrán llevarse a cabo por representantes de CONEANFO, del Tribunal Superior de Cuentas o por terceros nombrados de común acuerdo por ambas partes, deberá conservarse toda la documentación de soporte en todo lo relacionado a la ejecución del proyecto por tiempo que estipula las respectivas leyes vigentes en el país.

6. Propiedad de Bienes Muebles: Todos los bienes muebles que se adquieran o hayan sido obtenidos con fondos aportados por CONEANFO, o gestión de esta, son y serán de su propiedad; la Municipalidad facilitará la vigilancia para mantener las condiciones de seguridad, teniendo la responsabilidad directa de velar por el cuidado, mantenimiento, resguardo y buen uso de los mismos; debiendo conservar su íntegro funcionamiento, sin perjuicio del deterioro que sufrieran a causa de su correcta utilización o por el desgaste natural de los mismos; los bienes serán entregados en administración por CONEANFO a la Municipalidad a través de la Escuela Taller, mediante acta de entrega y recepción a la cual se adjunta soporte visual del estado de los bienes, en consecuencia, CONEANFO se reserva el derecho de donarlos, trasladarlos, o recuperarlos cuando ya no tengan beneficio social, lo cual se documentará mediante Cartas de Donación y Aceptación, Acta de Entrega y Recepción y soporte visual. En caso de extravío, robo o desaparición de los bienes, la Coordinación de la Escuela Taller, queda obligada a comunicar inmediatamente por escrito, mediante nota o medio electrónico a CONEANFO sobre el hecho ocurrido, que contenga una descripción del acontecimiento y los bienes desaparecidos o extraviados, lo que permitirá tomar las acciones pertinentes.

- **CLAUSULA QUINTA. VIGENCIA:** La presente Carta de Entendimiento estará vigente a partir del 15 de enero al 31 de diciembre del 2024, y su formalización por cada una de las partes con sus firmas dan por válidas cualesquiera acciones administrativas y/o técnicas en el marco de la misma que se llevaran a cabo antes de su firma, dentro del tiempo de vigencia, por lo que debe constar en el expediente las acciones realizadas debidamente respaldadas con sus soportes documentales.

CLAUSULA SEXTA. DE INTEGRIDAD: Las partes acordamos actuar bajo la convicción de consolidar una cultura de transparencia, equidad y rendición de cuentas en el cumplimiento de los compromisos contenidos y acordados en este documento; a evitar prácticas de corrupción y a fortalecer las bases del estado de derecho comprometiéndonos a mantener el más alto nivel



345-09-2024



de conducta ética y de respeto a las leyes de la república, así como los valores de Integridad, Lealtad, Equidad, Tolerancia e Imparcialidad. Nos comprometemos a mantener la confidencialidad de los documentos, información y otros datos recibidos y/o proporcionados por la otra Parte con motivo de la presente Carta, así como a utilizar dicha información única y exclusivamente para el propósito o fin para el cual les fue proporcionada. Ninguna información confidencial o de carácter personal podrá ser revelada a un tercero sin la autorización previa por escrito de la Parte que la proporcionó. **CLASUSULA SÉPTIMA. DISOLUCIÓN:** Son causales de disolución: a) El Incumplimiento de cualquiera de las cláusulas contenidas en el presente documento por una de las partes. b) Por irregularidades debidamente comprobadas en la ejecución del proyecto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes, debiéndose expresar por escrito las causas que justifiquen tal decisión. d) A petición de cualquiera de las partes previo aviso por escrito debiendo notificar y justificar su decisión, con al menos un mes de anticipación; siempre y cuando se prevean soluciones a las consecuencias que dicho acuerdo causaría a los participantes en los procesos educativos desarrollados con base en este documento. e) Por caso fortuito o fuerza mayor calificada que imposibilite el cumplimiento del presente documento. **CLASUSULA OCTAVA. SOLUCIÓN DE CONFLICTOS:** La presente Carta de Entendimiento se suscribe en un ambiente de buena voluntad entre las partes, por lo que en caso de suscitarse controversias en cuanto a su interpretación, aplicación o ejecuciones se dirimirán en forma directa mediante la comunicación y acuerdo entre los suscriptores. **CLASUSULA NOVENA. ACEPTACIÓN:** Ambas partes en uso de nuestras facultades legales declaramos que hemos leído el presente documento y estar conformes con el contenido y alcances de este, obligándonos a su fiel cumplimiento. En fe de lo cual y para los efectos legales consiguientes, lo firmamos en dos ejemplares originales con igual fuerza legal, en el municipio de La Campa, departamento de Lempira, a los veinte (20) días del mes de junio del 2024.



COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA EDUCACIÓN ALTERNATIVA NO FORMAL
COORDINADOR DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA
coneanfo
TEGUIGALPA, HONDURAS

JULIO CESAR MIRALDA
Coordinador de la Secretaría Ejecutiva
CONEANFO



ALCALDIA MUNICIPAL
ALCALDE
LA CAMPA, LEMPIRA

ROBERTO DE JESUS SANTOS PEREZ
Alcalde
Municipalidad de La Campa