Municipalidad
Villa de San Antonio

Barrio la merced, Cel: 9717-8618, Email:dcomunitariovillasan@gmail.com
Comayagua, Honduras, C.A.

Ayuda Memoria

Asamblea Municipal con Representantes de las diferentes comunidades del municipio

Fecha: Abril 2024

Lugar: Salón Comunal Ambrosio García, Municipio de Villa de San Antonio

Objetivo de la reunión:

- Continuar con la V Fase del proceso de actualización del Plan de Desarrollo Municipal (PDM-VSA 2017-2027), enfocada en la construcción de una visión compartida y la identificación de proyectos estratégicos.

Meta:

Mantener información actualizada con objetivos y metas de proyectos para los próximos 10 años. Fortalecer la participación comunitaria, empoderar a líderes locales y asegurar la planificación efectiva del desarrollo municipal.

Unidad Responsable de la Reunión

- Departamento de Desarrollo Comunitario

Agenda:

Evento: Reunión de actualización del PDM

Actividades Realizadas:

1. **Construcción de la Visión Compartida:**
    - **Descripción:**
        - Se realizó un taller participativo para definir la visión compartida del futuro de Villa de San Antonio.
        - La visión se centró en sostenibilidad, inclusión y desarrollo equitativo, reflejando los valores y aspiraciones de la comunidad.
    - **Resultados:**
        - Se acordó una visión que resalta el crecimiento ordenado, la riqueza natural y cultural del municipio, y las oportunidades en infraestructura, servicios básicos y turismo.
2. **Identificación de Proyectos Estratégicos:**
    - **Descripción:**
        - Se identificaron y priorizaron proyectos estratégicos alineados con la visión compartida.
        - Cada proyecto fue evaluado en términos de sostenibilidad y su impacto a largo plazo en la comunidad.
    - **Resultados:**
        - Se definieron 42 proyectos clave distribuidos en 14 ejes temáticos, totalizando 1,386 proyectos para el banco de proyectos 2025-2035.
3. **Análisis FODA:**
    - **Descripción:**

- Se llevó a cabo un análisis FODA para identificar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del municipio.

- **Resultados:**
  - El análisis proporcionó una visión integral de los desafíos y oportunidades, guiando la formulación de estrategias para un desarrollo sostenible.

4. **Participación Comunitaria:**
   - **Descripción:**
     - Se organizaron sesiones de consulta ciudadana para recoger aportes y validar las propuestas de proyectos.
     - Se promovió el diálogo y la participación activa de los ciudadanos en la toma de decisiones.
   - **Resultados:**
     - La comunidad mostró un alto nivel de compromiso y participación, aportando valiosas ideas y sugerencias.
5. **Empoderamiento de Líderes Locales:**
   - **Descripción:**
     - Se realizaron capacitaciones para fortalecer las capacidades de gestión y liderazgo de actores comunitarios.
   - **Resultados:**
     - Los líderes locales fueron empoderados con herramientas y recursos para impulsar el desarrollo desde dentro de la comunidad.

Desafíos y Obstáculos:

- Manejo de conflictos de intereses entre distintos actores.
- Coordinación efectiva entre diferentes sectores y actores del municipio.

Próximos Pasos:

1. **Finalización de Propuestas:**
    - Completar y afinar las propuestas de proyectos estratégicos.
2. **Presentación y Revisión:**
    - Presentar los proyectos estratégicos a las autoridades municipales y la comunidad para su revisión y aprobación.
3. **Implementación:**
    - Iniciar la implementación de los proyectos prioritarios identificados.

Conclusiones:

- Se ha logrado un avance significativo en la construcción de una visión compartida y la identificación de proyectos estratégicos, fundamentales para el desarrollo sostenible del municipio.
- La participación comunitaria y el empoderamiento de líderes locales son esenciales para el éxito de la actualización del PDM.
- La planificación efectiva y la coordinación entre actores son claves para la implementación exitosa de los proyectos.

Recomendaciones:

- Continuar fomentando la colaboración interinstitucional y el diálogo entre los diferentes actores.
- Mantener un enfoque participativo y sostenible en todas las fases del desarrollo municipal.

Nota Importante: La reunión en el salón comunal Ambrosio García ha sido un paso crucial en la V Fase de actualización del PDM, destacando la importancia de la visión compartida y los proyectos estratégicos para un desarrollo municipal sostenible y equitativo.

Anexos

Ilustración 1 Fotos de la asamblea

ILUSTRACIÓN 2 Construcción de la Visión Compartida y Proyectos estratégicos

Construcción de la visión compartida y proyectos estratégicc del municipio de Villa de San Antonio, Comayagua.

Plan de Desarrollo Municipal Villa de San Antonio/PDM-VSA 2025-2034

Néstor Mendoza
Alcalde Municipal

Marcia Arriaga
Técnico Municip

Introducción

Etapas de PDM
Preparatoria y de inducción
Línea Base Socio-económica
Elaboración de Planes de Desarrollo Comunitario
Elaboración de Planes Zonales Territoriales
Construcción de la Visión Compartida y Proyectos estratégicos.

¿Qué constituye un plan de desarrollo?

El plan de desarrollo incluye una **visión estratégica de futuro**, ofrecer soluciones que se mantengan en el tiempo. De es manera, los planes deben ser sostenibles, con mejoras que qued en la sociedad aún cuando el plan concluya.

Perfil del Municipio

El municipio de Villa de San Antonio se caracteriza por su riqueza natural, patrimonio cultural, ubicación geográfica. Sin embargo, enfrenta desafíos en infraestructura y servicios básicos. El crecimiento ordenado (PMOT), inversionistas(SJ), aeropuerto, turismo son algunas de las oportunidades clave para el desarrollo.

¿Quién participa en el plan de desarrollo?

Este plan lo construyes tú, este plan lo construimos entre todos. Las familias, los adultos, los jóvenes, los niños, las instituciones, las organizaciones... Uniendo las diferencias ampliaremos la visión del municipio que mira hacia el futuro. Llegamos a todos los rincones de las comunidades y sus corregimientos para escucharles. Participando de los encuentros territoriales, sectoriales y poblacionales.

Construcción de la Visión compartida y Proyectos estratégicos.

El Análisis FODA del municipio de Villa de San Antonio, Comayagua, permite **identificar** las **fortalezas**, **oportunidades, debilidades y amenazas** que impactan su desarrollo. Este análisis proporcionará una visión integral para la toma de decisiones estratégicas.

Alcaldía Municipal
VILLA SAN ANTONIO
Comayagua

Alcaldía Municipal
VILLA SAN ANTONIO
Comayagua

Alcaldía Municipal
VILLA SAN ANTONIO
Comayagua

4:21 p. m.
4:21 p. m.
4:21 p. m.

4:21 p. m.

4:21 p. m.

4:21 p. m.

4:21 p. m.

4:21 p. m.

4:21 p. m.

Análisis FODA Villa de San Antonio

Fortalezas	Oportunidades
– Presentación de informes y auditorias específicas. – La alcaldía cuenta con una estructura organizacional definida. – Talento humano con preparación y compromiso para el planeamiento y ejecución de proyectos municipales. – Instalación de planes de acción por dependencia para mejorar los procesos dentro de la entidad. – Ejecución de planes de desarrollo. – Ejecución y evaluación de POA. – Manuales de funciones y competencia definidos por departamento. – Capacidad de gestión. – Seguridad jurídica. – Ubicación geográfica. – Inducción del puesto a nuevos empleados.	– Alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas certificadas para la ejecución de actividades programadas. – Oferta de programas externos de capacitación específicas. – Participación de las comunidades en los diferentes programas que ofrece la alcaldía Municipal. – Democracia participativa e incluyente. – Rendición de cuentas funcionales. – Desarrollo y adaptabilidad de nuevas tecnologías que permiten desarrollar el desempeño y simplificación de los procesos. – Canales de comunicación que permiten transferir la información de la entidad al interés del público. – Confianza de la ciudadanía en la administración del gobierno local. – Generación de empleo y creación de nuevos emprendedores.
Debilidades	**Amenazas**
– No contamos con un modelo actualizado de operaciones por procesos. – Falta de un plan de capacitaciones para los funcionarios públicos. – Falta de espacios físicos para los diferentes departamentos municipales. – Falta de logística.	– Percepción desfavorable por parte de la ciudadanía hacia los servidores públicos. – Incumplimiento por parte de los aliados estratégicos, que afectaría la ejecución de actividades programadas. – Cambios en la normatividad. – Perdida de personal idóneo. – Riesgos asociados a las condiciones externas como estrés y problemas personales de los funcionarios. – Ciclos económicos recesivos. – Demoras en la aprobación de actos administrativos y aprobaciones del gobierno. – Aplicaciones de sanciones y multas por incumplimiento de la Ley.

ALCALDIA MUNICIPAL VILLA SAN ANTONIO, COMAYAGUA 2022-2026 DESARROLLO COMUNITARIO

Licda. Marcia Arriaga
Jefe del depto. Desarrollo Comunitario