

TEGUCIGALPA, M.D.C. 10-06-2024



**INFORME DE ACTIVIDADES MENSUALES EN EL  
AMBITO DE LA RENDICION DE CUENTAS Y  
PARTICIPACION CIUDADANA**

**MES DE MAYO**

**AÑO: 2024**

**COLOCAR FIRMA Y SELLO DEL RESPONSABLE DE LA  
DIRECCIÓN/UNIDAD**

## **Contenido**

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| I. RENDICION DE CUENTAS .....                                                  | 0  |
| Actividades Mensuales .....                                                    | 0  |
| II. PARTICIPACION CIUDADANA.....                                               | 10 |
| Espacios creados y/o Mecanismos de Participación Ciudadana Implementados ..... | 10 |
| III. PROBLEMATICA E N C O N T R A D A .....                                    | 11 |

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| IV. CONCLUSIONES .....                  | 11 |
| V. ANEXOS / MEDIOS DE VERIFICACION..... | 11 |

## I. RENDICION DE CUENTAS Actividades Mensuales

(La rendición de cuentas es un proceso mediante el cual quienes toman decisiones sobre la gestión pública, cumplen su deber y responsabilidad de explicar, dar a conocer o responder a la ciudadanía acerca de sus actividades y resultados de las mismas. Es importante señalar que la rendición de cuentas debe ser debidamente justificada. De otro modo puede considerarse invalida)

| PRODUCTO / POA                                                     | OBJETIVO                                                                                                                                                                                                                | ACTIVIDADES                                                                                                                                                                                                                                                | RESULTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | MEDIO VERIFICACION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Política Institucional de Género de la SEDESOL, socializada</b> | Contribuir para una cultura institucional con enfoque de género que desafíe las brechas, barreras e inequidades basadas en Género para instalar una convivencia basada en la igualdad, la equidad y la justicia social. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se recibió por parte de la Sub Secretaría las observaciones a la PIG</li> <li>- Se desarrollo la segunda jornada de trabajo: "Validación del Plan de Acción de la Política Institucional de Género PIG</li> </ul> | <p>Se trabajará en las incorporaciones para tener un documento borrador para luego remitirlo a revisión, para su visto bueno y aprobación de la Máxima Autoridad</p> <p>Se logro socializar el plan de acción de la PIG con Despacho Ministerial, UPEG, Infotecnología, Regulación Programática, Coordinación</p> | <p>-Segunda Jornada de trabajo: Validación del Plan de Acción de Política Institucional de Género.</p> <p><a href="https://sedesolhnmy.sharepoint.com/:w:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/Ea6pADxwsk1GtG4c9hVt4WEB6X5WDIxXzJhYlrbn9Orljg?e=T52Jsb">https://sedesolhnmy.sharepoint.com/:w:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/Ea6pADxwsk1GtG4c9hVt4WEB6X5WDIxXzJhYlrbn9Orljg?e=T52Jsb</a></p> |

|  |  |                                                                                                                       |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | Intersectorial,<br>DIGAM,<br>DIGEDEPDI, Sub<br>gerencia de<br>Presupuesto, Sub<br>Gerencia de Servicios<br>Generales. |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                       |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Plan para la transversalización de Género y Justicia social en la SEDESOL.</b></p> | <p>Promover la igualdad de género en los procesos llevados a cabo por las direcciones y unidades de la SEDESOL, y a su vez, establecer e incorporar nuevas metodologías de análisis, que permitan garantizar la incorporación del enfoque de género en las planificaciones y lograr las etiquetas de género en los presupuestos asignados a las mismas.</p> | <p>Jornada de trabajo con el Comité Técnico de Acceso a la Tierra</p> | <p>Se logro definir acciones articuladas entre las instituciones representantes que trabajarán en la mesa de trabajo por el Acceso a la Tierra</p> | <p>- Jornada de trabajo con el Comité Técnico de acceso a la Tierra.<br/> <a href="https://sedesolhn-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/EXWOJ3sHCrBHjJFHd0lvPjwB4sJF-ji_o4v4mXBugnUdTdg?e=qWBcCf">https://sedesolhn-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/EXWOJ3sHCrBHjJFHd0lvPjwB4sJF-ji_o4v4mXBugnUdTdg?e=qWBcCf</a></p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Estrategia para la promoción del enfoque de género en el desarrollo y protección social.</b></p> | <p>Contribuir al desarrollo de las mujeres pertenecientes a grupos vulnerables, procurando mejorar su calidad de vida y acceso a servicios integrales en el marco de cumplimiento de la ley de protección social.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reunión de coordinación con la SEMUJER</li> <br/> <li>- Encuentro Multisectorial Para Brindar Aportes A La Construcción De La Política Integral De Cuidados</li> </ul> | <p>Se compartió información referente a las jornadas de Intercambio de conocimientos interculturales con mujeres de pueblos originarios en el Departamento de La Paz.</p> <p>Promover la socialización de los avances en protección social y cuidados, mientras se identifica y refuerza el papel de las instituciones en la provisión de cuidados. Este enfoque busca</p> | <p>-Reunión de coordinación la SEMUJER<br/> <a href="https://sedesolhnmy.sharepoint.com/:b:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/ERTGvBvRh81OizIIf7NSmw0BVfZls3Plrb1--6PA-pxig?e=3aKu4a">https://sedesolhnmy.sharepoint.com/:b:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/ERTGvBvRh81OizIIf7NSmw0BVfZls3Plrb1--6PA-pxig?e=3aKu4a</a></p> <hr/> <p>-Encuentro Multisectorial para brindar aportes a la construcción de la Política Integral de Cuidados.<br/> <a href="https://sedesolhnmy.sharepoint.com/:b:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/EVnRIu30boZOkGt5tRr2ZZYBuExEyRPmNXRdCDJroCH0SQ?e=YaFO8d">https://sedesolhnmy.sharepoint.com/:b:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/EVnRIu30boZOkGt5tRr2ZZYBuExEyRPmNXRdCDJroCH0SQ?e=YaFO8d</a></p> <hr/> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>-</p> <p>Socialización de Protocolo y Caja de Herramientas para Fortalecer a Las Mujeres del Sector de Discapacidad en Honduras: Encuentro de Mujeres Solidarias en Acción</p> | <p>incrementar la conciencia y fomentar una colaboración más estrecha entre las instituciones involucradas, con el fin de construir un sistema de cuidados integral y equitativo.</p> <p>Esta Jornada represento una oportunidad única para que las mujeres se unan y trabajen juntas en la búsqueda de un mundo más justo e igualitario. Será un espacio de aprendizaje, reflexión y acción, donde se promoverá el empoderamiento de las mujeres y se buscará transformar la realidad social en beneficio de todas.</p> | <p>-Socialización de Protocolo y Caja de herramientas para Fortalecer a las Mujeres del Sector Discapacidad en Honduras: Encuentro de Mujeres Solidarias en Acción.</p> <p><a href="https://sedesolhn-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/Ec3uGG4j-XFBmkcIQ6bgBXgBjn0W9fNuKV03j9hA9k5yw?e=B4t4sW">https://sedesolhn-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/Ec3uGG4j-XFBmkcIQ6bgBXgBjn0W9fNuKV03j9hA9k5yw?e=B4t4sW</a></p> |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|



|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>- Jornada de Intercambio de Conocimientos Interculturales con mujeres Lencas en el Departamento de La Paz.</p> <p>- Feria de Salud y Cuidado de las Mujeres</p> <p>Jornada de Intercambio de Conocimientos Interculturales con mujeres Maya</p> | <p>La Jornada de en el municipio de Marcala, fue un espacio de trabajo enriquecedor. En esta reunión participaron 55 mujeres del pueblo lenca, provenientes de las asociaciones CILAH, ACILPAZ, APAZ y UTC LA PAZ.</p> <p>Se obtuvo la participación de 138 mujeres, mismas que recibieron atención médica y sensibilización en temas de autocuidado</p> <p>La Jornada de en el municipio de Copán Ruinas, fue un espacio de trabajo enriquecedor. En esta reunión participaron 50</p> | <p>-Jornada de Intercambio de conocimientos interculturales con mujeres lencas en el Departamento de La Paz.</p> <p><a href="https://sedesolhnmy.sharepoint.com/:b:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/EWLpm9zIBYBAv3KZP4NQFbcB188kIJSAZLwf9QLSSTuitg?e=H6Mkrc">https://sedesolhnmy.sharepoint.com/:b:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/EWLpm9zIBYBAv3KZP4NQFbcB188kIJSAZLwf9QLSSTuitg?e=H6Mkrc</a></p> <p>-Feria de Salud y cuidado de las mujeres.</p> <p><a href="https://sedesolhn-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/EeZM0MBWChZPumelF8El3u4BCiqSKOZFpL4foxaiw5WGA?e=z3YzAe">https://sedesolhn-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/genero_sedesol_gob_hn/EeZM0MBWChZPumelF8El3u4BCiqSKOZFpL4foxaiw5WGA?e=z3YzAe</a></p> <p>-Jornada de Intercambio de Conocimientos Interculturales con mujeres Maya Chortí en el Departamento de Copán.</p> <p><a href="https://sedesolhn-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/genero_sedesol">https://sedesolhn-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/genero_sedesol</a></p> |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                       |                                                                |                                                                                                                                                            |
|--|--|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | - Chortí en el Departamento de Copán. | mujeres del pueblo Maya provenientes de la asociación CONICHH, | Chortí, <a href="http://gob_hn/Eq7gdPkq-AhF15n4j-GXYZMBGjekMHLclgjCrfskiPQsBQ?e=UPNXgq">gob_hn/Eq7gdPkq-AhF15n4j-GXYZMBGjekMHLclgjCrfskiPQsBQ?e=UPNXgq</a> |
|--|--|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## I. ACTIVIDADES NO PLANIFICADAS

1. No se reportan acciones no planificadas

## II. PARTICIPACION CIUDADANA

### Espacios creados y/o Mecanismos de Participación Ciudadana Implementados

(El sistema o instancia de Participación Ciudadana, debe ser entendido como el conjunto articulado de normas, espacios, mecanismos, instrumentos e interrelaciones institucionales, que permiten integrar a la ciudadanía en la toma de decisiones dentro del ciclo de la gestión y política pública)

| PRODUCTO / POA | OBJETIVO | ESPACIO / MECANISMO | LUGAR | # PARTICIPANTES | MEDIO VERIFICACION |
|----------------|----------|---------------------|-------|-----------------|--------------------|
|                |          |                     |       |                 |                    |
|                |          |                     |       |                 |                    |

### **III. PROBLEMATICA ENCONTRADA**

Ninguna problemática encontrada.

### **IV. CONCLUSIONES**

La Unidad de Género e Igualdad de Oportunidades continúa avanzando en las actividades planificadas según POA 2024 y por ende nuestra estrategia.

### **V. ANEXOS / MEDIOS DE VERIFICACION**

Los medios de verificación se adjuntan en cada una de las actividades.