

PROPUESTA DEL PLAN DE TRABAJO DEL COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA PÚBLICA PARA EL AÑO 2024.

Objetivo General:

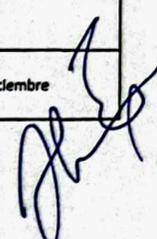
Promover una cultura de probidad y ética dentro de las secciones, unidades y gerencia de administración de nuestra institución, en lo respectivo a la ejecución y desempeño de las funciones y atribuciones de cada servidor público, de igual forma conocer casos de violaciones a las normas de conducta establecidas en el código de conducta ética del Servidor público y en cualquier otra normativa relacionada con el actuar.

No.	Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Productos	Responsable de Ejecución	Fecha programada
1	Reunirnos con la MAE para evacuar las preguntas que tengan relación con el CPEP en la aplicación de la autoevaluación de Control Interno Institucional.	Realizar los productos solicitados de las 5 preguntas que se encuentran en la autoevaluación de Control Interno Institucional.	Reunión del CPEP en conjunto con la MAE y COCOIN	Ayuda a Memoria, lista de Asistencia.	CPEP	10 de Junio
2	Capacitación de Inducción a las actividades a realizar del CPEP.	Dar inicio a las actividades de CPEP	Reunión con el Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Guía para la elaboración del plan de trabajo del CPEP, Constancia de Inducción, Lista de asistencia	CPEP	17 de Junio
3	Reunirnos con la MAE para presentarle borrador del Plan de Trabajo.	Revisión del plan de Trabajo del CPEP para visto bueno de la MAE.	Reunión del CPEP en conjunto con la MAE	Borrador de Plan de Trabajo, lista de asistencia.	CPEP	24 de Junio
4	Enviar Plan de trabajo del CPEP al Tribunal para la aprobación.	Aprobación del Plan de trabajo del CPEP del PVAH-CONVIENDA.	Envío del Plan de Trabajo del CPEP al TSC	Plan de trabajo del CPEP	CPEP	3 Julio (fecha límite de entrega 18 de Julio)

5	Realizar Mural como CPEP del valor de la Integridad, con el objetivo de promoverlo en el PVAH.	Fomentar el valor de la Integridad en el personal del PVAH	Elaboración de un Mural representativo al Valor de la Integridad	Mural del Valor de Integridad	CPEP	5 de julio
6	Capacitación del TSC al CPEP sobre el procedimiento de las Denuncias.	El CPEP conozca el procedimiento y darle seguimiento a las denuncias, quejas y sugerencias.	Reunión del CPEP en conjunto con la TSC.	Lista de asistencia, ayuda a memoria.	CPEP TSC	4 de julio
7	Plantear a la MAE el procedimiento interno de denuncias, recepción de queja y sugerencias, para aprobación.	Dar atención oportuna de inobservancias a la ética	Plantear a la MAE para su aprobación un procedimiento interno para la recepción y manejo de quejas y denuncias.	Lineamientos para realizar recepción, manejo de quejas, denuncias y sugerencias .	CPEP TSC	9 de julio
8	Ser aprobado por la MAE el reglamento de Conducta Ética	Elaborar del Comité de Probidad y Ética Publica	Elaborar Reglamento interno de Conducta Ética de la Institución, el cual debe ser aprobado por la MAE	Reglamento interno de Conducta Ética de la Institución	MAE CPEP	18 de julio
9	socializar a través de capacitación al personal sobre el procedimiento para denunciar.	Dar atención oportuna de inobservancias a la ética	capacitar a todo el personal del PVAH-CONVIVIENDA sobre el procedimiento interno para la recepción, manejo de quejas, denuncias y sugerencias	1.Formato de procedimiento para la presentación atención y seguimiento de denuncias. 2.Creacion del Mecanismo "TU VOZ EN EL BUZÓN" protegiendo tu privacidad a través de un casillero cercano a ti.	CPEP	25 de Julio
10	Celebración del mes de la familia	Todos los colaboradores de la institución	Elaboración de un folleto conmemorando el mes de la familia de la el cual se enviara mediante correo.	Amor, Respeto Lealtad Empatía Honestidad	CPEP TSC	12 de Agosto
11	Elaboración de Propuestas a la Máxima Autoridad para reconocer el trabajo extraordinario Brindado por los servidores públicos del PVAH.	Lograr que se reconozca el Esfuerzo de los Servidores públicos Comprometidos con el PVAH, velar por el Respeto a los Derechos y por el cumplimiento de los deberes de todo el personal del PVAH.	1. Presentación de propuestas: Modificación al Régimen Disciplinario, Uso y Goce de Tiempo compensatorio a Criterio Personal, según sea la necesidad.2. Otorgar una hora en conmemoración a la fecha de cumpleaños de los trabajadores del PVAH.	Compromiso y Reconocimiento a la dedicación con la institución.	CPEP, UL, RRHH, UGDH	29 de agosto

12	Celebración al mes de la Independencia	Fomentar la Identidad y el valor del patriotismo en el personal del PVAH.	1.- Izada de pabellón Nacional.	Colaboración Patriotismo	CPEP MAE GAG	2 de septiembre
			2.-Premio sorpresa por la Decoración de puertas de cada unidad o sección del PVAH.			
13	Presentar Informe de actividades del I trimestre del 2024 al TSC	Dar a conocer al TSC las actividades realizadas en dos trimestre del 2024	Entrega de Informe ejecutivo al TSC	Informe de actividades al II trimestre del 2024 al TSC	CPEP	17 de septiembre
14	Capacitaciones del TSC sobre el Código de Conducta Ética del Servidor Público al personal del PVAH-CONVIVIENDA.	Compromiso del personal del PVAH-CONVIVIENDA con la Conducta Ética.	Capacitación de todo el Personal del PVAH-CONVIVIENDA	Plan Anual de Capacitación	CPEP TSC	25 de Septiembre
15	Firma de compromiso de cumplimiento con el Código de Conducta Ética del Servidor Público y su reglamento.	Compromiso de la MAE, los directivos, y todo el personal	Firma acta de compromiso de cumplimiento con el Código de Conducta Ética del Servidor Público y su reglamento	Probidad y Ética	CPEP TSC	30 de septiembre
16	Presentar Informe de actividades de los dos trimestre del 2024 al TSC	Dar a conocer al TSC las actividades realizadas del segundo trimestre del 2024	Entrega de Informe Ejecutivo al TSC	Informe de actividades de los dos trimestre del 2024 al TSC	CPEP	30 de septiembre
17	Mes de Conmemoración de La Lucha contra el cáncer de mama.	Protección y conciencia preventiva de la enfermedad que pone en peligro la Vida.	Rótulos, pines, cinta rosada, promoción del uso de vestuario Color Rosa todos los lunes durante el mes de octubre	Concienciar Respeto Amor Compresión Empatía	CPEP MAE RRHH	19 de octubre
18	Presentar Informe de actividades al trimestral del 2024 al TSC	Dar a conocer al TSC las actividades realizadas en el tercer trimestre del 2024	Entrega de informe ejecutivo al TSC	Informe de actividades al semestral del 2024 al TSC	CPEP	1 de diciembre
19	Presentar un Informe de los objetivos logrados como CPEP al COCOIN, UAI, MAE del semestre 2024 en funciones	Dar a conocer todas las actividades que se han realizado como CPEP.	Campaña de socialización de las actividades realizadas por el CPEP	Informe de los objetivos Logrados	CPEP Personal del PVAH	24 de octubre
20	Presentar Informe de actividades al trimestral del 2024 al TSC	Dar a conocer al TSC las actividades realizadas en el tercer trimestre del 2024	Entrega de informe ejecutivo al TSC	Informe de actividades al semestral del 2024 al TSC	CPEP	1 de diciembre

21	Incentivar el espíritu navideño en el PVAH, Motivación compañerismo y Solidaridad	Lograr que todos los empleados, sean partícipes de las actividades programadas.	Decoración Navideña en cada Unidad y Sección del PVAH	Amor, Paz y Unidad	RRHH CPEP	Diciembre
22	Conmemoración del Día de Lucha Contra la Corrupción	Concientizar a los colaboradores del PVAH.	Elaboración de un Mural Ilustrativo de la Lucha Contra la Corrupción dentro del PVAH y en Honduras.	Honestidad, Respeto, Integridad.	CPEP RRHH	9 de diciembre



ING. HÉCTOR ROLANDO ESTRADA MUÑOZ

Director Ejecutivo PVAH-CONVIVIENDA

Acuerdo Ejecutivo No. 373-2022