

MEMORÁNDUM
UNIDAD DE GÉNERO/ N° 17-2024

Para: Ing. Jennifer Grisel Cerrato A.
Encargada de la Unidad de Transparencia

Cc: Dra. Lizzeth Armandina Coello G.
Secretaria de Estado SENAF

De: Neftalia Patricia Toledo Bautista
Oficial de Género/Unidad de Género

Asunto: Información de oficio Unidad de Género

Fecha: 17 de octubre de 2024



Adjunto a este encontrará informe correspondiente a las actividades relevantes realizadas durante el mes de septiembre de 2024, en respuesta a su memorándum SENAF_TRASNPRENCIA-189-2024.

Atentamente,

Cc. Archivo

 SECRETARÍA DE ESTADO
SENAF
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Fecha: 17 | 10 | 24 Hora: 9:10am

Recibe: Jennifer

Entrega: Patricia

Secretaría de niñez, adolescencia y familia

INFORME DE ACTIVIDADES DE LA UNIDAD DE
GÉNERO, PARA EL MES DE SEPTIEMBRE 2024

PRESENTADO POR
NEFTALIA PATRICIA
TOLEDO BAUTISTA,
OFICIAL DE GÉNERO,
UNIDAD DE GÉNERO

Índice	1
I. INTRODUCCIÓN	2
II. SOBRE LA UNIDAD DE GÉNERO SENAF	2
IV. CONCLUSIONES	5
V. ANEXOS.....	5

I. INTRODUCCIÓN

La Unidad de género de SENAF, por mandato ministerial, es la responsable de promover la efectiva incorporación del enfoque transversal de género y la participación de la mujer en los planes, programas y proyectos de la Secretaría con el fin de ampliar libertades y facultades para velar por el cumplimiento de toda normativa atinente a la igualdad de oportunidades a través del diseño, implementación, y evaluación de políticas y presupuestos de la Institución.

II. SOBRE LA UNIDAD DE GÉNERO SENAF

La Unidad de Género ha iniciado sus actividades con el objetivo de promover la igualdad de género en el quehacer de la Secretaría, amalgamando el enfoque de género con el enfoque de niñez. Sin embargo, es importante destacar que la falta de personal y de un presupuesto adecuado limita significativamente la capacidad para llevar a cabo las acciones previstas. Se requiere con urgencia la contratación de una Jefa de Unidad, una educadora y una psicóloga para poder desarrollar las cinco líneas de acción estratégicas definidas, tales como:

1. Coordinar, planificar y desarrollar acciones para la integración de la igualdad y equidad de género en la normativa, las políticas, los programas, proyectos, servicios, presupuesto y acciones de la entidad, conforme a la Política Nacional de la Mujer y la normativa nacional e internacional sobre derechos de las mujeres.
2. Elaborar, promover e impulsar la ejecución de una Política de Género a nivel institucional alineada al III PIEJ.
3. Diseñar un plan de seguimiento, monitoreo y evaluación de las políticas de igualdad y equidad a nivel institucional.
4. Diseñar un Plan Operativo Anual para la realización de actividades conforme a lo establecido en la Política de Género Institucional con su respectiva asignación presupuestaria para el funcionamiento del mecanismo.
5. Elaborar e implementar un Plan de Formación y Sensibilización en el tema de Género para desarrollar el liderazgo de las mujeres, de acuerdo con su capacidad, experiencia y potencialidad a lo interno de la institución.

Asimismo, es necesario contar con un presupuesto que permita adquirir equipos, materiales y contratar consultorías especializadas para fortalecer la capacidad técnica y operativa de la Unidad.

III. ACTIVIDADES/RESULTADOS

La Unidad de Género de la Secretaría de Niñez, Adolescencia y Familia se encuentra actualmente sin productos definidos en el POA 2024, lo que limita significativamente su capacidad para llevar a cabo acciones concretas en favor de la igualdad de género. Se espera que la revisión del POA 2025 durante el mes de enero, permita incorporar productos tangibles que contribuyan a alcanzar los objetivos de la unidad, ya que el POA fue entregado debidamente a las instancias correspondientes, antes de la activación de la Unidad.

Sin embargo, se han llevado a cabo algunas actividades puntuales que han sido asignadas por la señora ministra:

Actividades/acciones realizadas de oficio por la Unidad de Género

Actividad	Fecha	Resultado
Reunión virtual con Nidia Hidalgo y Dinys Luciano del BID	03 Sep	BID se comprometió a otorgar apoyo técnico para personal SENAF para desarrollar herramientas relacionadas con estrategia comunitaria de gestión de casos. BID aprobó el uso y compartió metodología probada en prevención de violencias a aplicar con madres y padres de familia, liderazgos comunitarios y adolescentes.
Apoyo a capacitación realizada por la Dirección de Protección a personal de regionales y central en el Hatillo	04 Sep	Presentación importancia de la transversalización de género en el servicio público
Reunión con World Vision	05 Sep	Posible asocio con SENAF en relación a metodologías prevención de violencias y piloto en materia de Salud Menstrual para regionales y central.
Segunda reunión (virtual) con SEDESOL hacia Conmemoración Día Internacional de la Niña	06 Sep	Se responsabilizó Cooperación Externa de SEDESOL para aprovisionamiento y entrega de 680 kits menstruales, ya que no participará Casa Alianza
Reunión virtual con técnica Esly Moreno de SEMUJER, para tratar sobre apoyo técnico a la Unidad de Género y creación del	08 Sep	SEMUJER enviará solicitud al Despacho para convocar a reunión, con el fin de enfatizar

Comité de Género SENAF		pertinencia del Comité de Género en SENAF
Reunión con Ciudad Mujer para programar cupos de Salud Sexual y reproductiva para funcionarias SENAF	09 sep	Programados cupos para dos fechas en octubre y dos fechas en noviembre 2024 para las funcionarias SENAF que solicitaron atenciones con Unidad de Género
Participación a reunión convocada para SEDESOL sobre Feria de Prevención de Embarazos en adolescentes	11 sep	SENAF se comprometió a participar con un stand informativo sobre la política nacional de primera infancia, adolescencia y familia, en la fecha prevista 26 de octubre. Participaron funcionarias de ORCO en la actividad. Se estableció la necesidad de desarrollar actividades preventivas, relacionadas con violencias basadas en género, como la prevención de embarazo en adolescentes.
Participación en primera reunión virtual para desarrollo de Herramientas relacionadas con estrategia comunitarias para gestión de casos para la Dirección de Protección	11 sep	Participaron Adasa Williams, Ana Girón, Karla Santos y Keila Herrera. Se compartieron herramientas para desarrollo de diagnóstico territorial. Se programó reunión física para el 13 de octubre para el desarrollo del primer taller en la zona por definir dentro de Distrito Central.
Teletrabajo	18 sep	
Participación en segunda reunión virtual para desarrollo de Herramientas relacionadas con estrategia comunitarias para gestión de casos para la Dirección de Protección	19 sep	Iniciativa territorial para Subsistema de protección NNA programada para octubre 18 a desarrollarse en la Colonia Kennedy
Incapacidad médica	23 sep	Nota otorrino Hospital San Jorge
Participación reunión con SEP, UNICEF, SENAF y SEMUJER	25 sep	Programada actividad de alto nivel para Conmemoración Día Internacional de la niña
Intercambio de experiencias SEMUJER	27 sep	Participación jornada 9:00 am a

IV. CONCLUSIONES

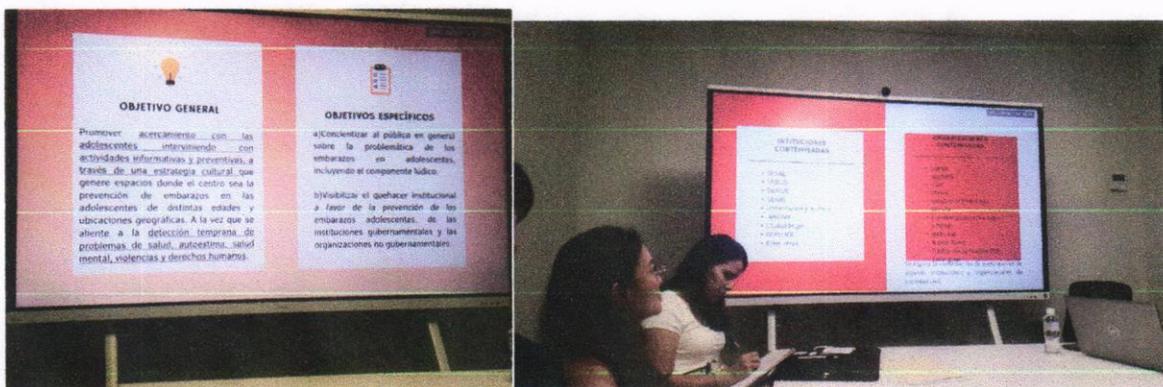
A pesar de la ausencia de productos específicos definidos en el POA 2024, la Unidad de Género de la Secretaría de Niñez, Adolescencia y Familia ha demostrado un notable proactivismo en la promoción de la igualdad de género. A través de una serie de iniciativas y colaboraciones estratégicas con organismos internacionales y otras instituciones gubernamentales, se ha logrado avanzar en la sensibilización sobre temas cruciales como la prevención de violencias, la salud sexual y reproductiva, y la transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas.

Sin embargo, es fundamental destacar la importancia de contar con un Plan Operativo Anual (POA) que establezca objetivos claros y medibles, así como productos concretos que permitan evaluar el impacto de las acciones implementadas. La revisión del POA 2025, representa una oportunidad crucial para fortalecer el trabajo de la Unidad y garantizar una mayor coherencia y efectividad en la implementación de sus estrategias.

Asimismo, es necesario fortalecer la coordinación interinstitucional y la articulación de esfuerzos con otros actores clave, a fin de maximizar los recursos disponibles y lograr un mayor alcance en la promoción de la igualdad de género.

V. ANEXOS

Planificación Feria de Prevención de Embarazos en adolescentes/SEDESOL



Reunión virtual con Esly Molina/SEMUJER

