



Boletín Informativo

COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL III TRIMESTRE 2024

CTECI-BL-3/2024

Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)

¿Qué información importante de Control Interno repasamos hoy?

Principios de cada componente del MARCI:

100-00 Entorno de Control	1. PCI-TSC/110-00 Integridad y Valores Éticos. Desarrolla 4 NCI 2. PCI-TSC/120-00 Responsabilidad de Supervisión del Funcionamiento del Control Interno. Desarrolla 3 NCI 3. PCI-TSC/130-00 Planificación en toda la Organización. Desarrolla 3 NCI 4. PCI-TSC/140-00 Organización, Autoridad y Responsabilidad Definidas. Desarrolla 2 NCI 5. PCI-TSC/150-00 Gestión del Talento Humano con base en las Competencias Profesionales. Desarrolla 11 NCI 6. PCI-TSC/160-00 Responsabilidad por el control interno. Desarrolla 1 NCI
200-00 Evaluación de los Riesgos	7. PCI-TSC/210-00 Objetivos Institucionales. Desarrolla 2 NCI 8. PCI-TSC/220-00 Identificación, Evaluación y Respuesta a los Riesgos. Desarrolla 4 NCI 9. PCI-TSC/230-00 Identificación, Evaluación y Análisis del Riesgo de Fraude. Desarrolla 3 NCI 10. PCI-TSC/240-00 Evaluación de Cambios con Efectos en el Control Interno. Desarrolla 2 NCI
300-00 Actividades de Control	11. PCI-TSC/310-00 Diseño e Implementación de Controles para Mitigar los Riesgos. Desarrolla 2 NCI 12. PCI-TSC/320-00 Actividades de Control sobre la Tecnología para Lograr los Objetivos. Desarrolla 3 NCI 13. PCI-TSC/330-00 Establecimiento de Controles a través de Políticas, Procedimientos y otros medios. Desarrolla 27 NCI
400-00 Información y Comunicación	14. PCI-TSC/410-00 Información Relevante y Accesible. Desarrolla 3 NCI 15. PCI-TSC/420-00 Comunicación Interna de la Información. Desarrolla 2 NCI 16. PCI-TSC/430-00 Comunicación Externa de la Información. Desarrolla 2 NCI
500-00 Supervisión	17. PCI-TSC/510-00 Evaluación Continua y Autoevaluación. Desarrolla 2 NCI 18. PCI-TSC/520-00 Evaluación Independiente. Desarrolla 2 NCI 19. PCI-TSC/530-00 Comunicación Oportuna de los Resultados de las Evaluaciones. Desarrolla 2 NCI

1 Documentación y actualización de Procedimientos

Durante el tercer trimestre 2024, se documentaron noventa y uno (91) Procedimientos terminados a espera de aprobación del Pleno de la CNBS y tres (3) procedimientos aprobados según los formatos establecidos por ONADICI.

Dependencia	Procedimiento	Estatus actual
SSE / Intendencias (A y B)	1. Supervisión Basada en Riesgo (SSE)	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	2. Aplicación de Sanciones	
	3. Ejecución de Actividades Extrasitu	
	4. Elaboración de Dictámenes y Opiniones Técnicas	
SSE / Unidad de Apoyo Técnico	5. Elaboración de Insumos para la Realización de Actividades de Monitoreo Mensual.	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS
	6. Evaluación del Cumplimiento del Reglamento de Inversiones de las Instituciones de Seguros.	
	7. Verificación de Gobierno Corporativo.	
	8. Revisión y Elaboración de Matrices de Cumplimiento de Información a Presentar Anualmente.	
	9. Elaboración y Revisión de Dictámenes.	
SPV / Intendencias (Pensiones y Valores)	10. Supervisión Basada en Riesgo (SPV)	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
SPV / Unidad de Apoyo Técnico	11. Verificación del Cumplimiento de la Normativa aplicable a Firmas de Auditoría Externa	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	12. Elaboración de Dictámenes y Proyectos de Resolución por Sanciones y Recursos de Reposición	
	13. Elaboración de Dictámenes y Proyectos de Resolución como producto de Solicitudes de las Instituciones Supervisadas.	
	14. Evaluación del Cumplimiento del Reglamento de Inversiones para los Institutos Públicos de Previsión Social (IPPS)	
	15. Evaluación del Cumplimiento del Reglamento de Inversiones para Fondos Administrados por parte de las Administradoras de Fondos Privados de Pensiones y Cesantías (AFP)	
SBOIF / Intendencias (A, B y C)	16. Supervisión Basada en Riesgo (SBOIF)	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	17. Evaluación y No Objeción de Planes Preventivos de Recuperación	

Dependencia	Procedimiento	Estatus actual
UIF / Departamento de Operaciones	18. Gestión de Operaciones	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
UIF / URMOPRELAFT	19. Registro APNFD	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	20. Supervisión APNFD	
UIF / Departamento de Análisis	21. Gestión Análisis Estratégico	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	22. Gestión Análisis Operativo	
	23. Gestión Análisis Táctico	
GTIC / Unidad de Seguridad de Tecnologías de Información	24. Gestión de Seguridad de Tecnologías de Información	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
GTIC / Unidad de Gestión de Tecnologías de Información	25. Gestión de Tecnologías de Información	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
GTIC / Departamento de Sistemas de Información	26. Gestión de Sistemas de Información	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
GTIC / Departamento de Infraestructura Tecnológica	27. Administración de Sistemas y Comunicaciones	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	28. Administración de Base de Datos	
	29. Soporte Técnico	
	30. Diseño WEB y Redes Sociales	
GRI / Departamento de Riesgo Cibernético y Operacional	31. Supervisión de Riesgo Cibernético y Operacional	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.

Dependencia	Procedimiento	Estatus actual
GRI / Departamento de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo	32. Revisión de los Informes de Evaluación Integral del Riesgo	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	33. Elaboración del Informe de Respuesta a Informes Comunicados por la UIF	
	34. Elaboración de Informe de Hallazgos y Requerimientos	
	35. Elaboración de Informe de Respuesta a Solicitud de Opiniones o Dictámenes Técnicos	
	36. Elaboración de Informe y Matriz de Evaluación al Plan de Acción	
GRI / Departamento de Riesgo Sistémico, Supervisión Consolidada y Transfronteriza	37. Elaboración del Resumen de Evaluación Técnica de los Grupos Financieros Locales	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	38. Carga de Reportes JSON en la Plataforma del CCSBSO	
	39. Elaboración del Informe Trimestral de GFL y GBRT	
	40. Cálculo del Riesgo de Contagio para GBRT	
	41. Generación del Indicador de Importancia Sistémica a Nivel Local	
GRI / Departamento de Riesgos Técnicos y Actuariales	42. Elaboración de Dictámenes en Materia de Riesgos Técnicos y Actuariales para Pensiones	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	43. Elaboración del Estudio Actuarial de los Institutos Públicos de Previsión Social (IPPS)	
	44. Análisis del Riesgo de Longevidad en Institutos Públicos de Previsión Social	
	45. Actualización del Monitor de Indicadores Financieros del Sistema Supervisado - Pensiones	
	46. Elaboración de Dictámenes en Materia de Riesgos Técnicos y Actuariales para Seguros	
	47. Elaboración del Informe de las Reservas Técnicas y Margen de Solvencia de las Instituciones de Seguros	
	48. Actualización del Monitor de Indicadores Financieros del Sistema Supervisado – Seguros	
GRI / Departamento de Riesgo de Contraparte, Liquidez y Mercado	49. Gestión de Riesgo de Crédito, Liquidez, Mercado y RAS	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
GEERCIF / Departamento de Análisis Económico y Estabilidad Financiera	50. Gestión de Análisis de Información	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	51. Gestión de Análisis Económico	
	52. Gestión de Modelos Económicos	

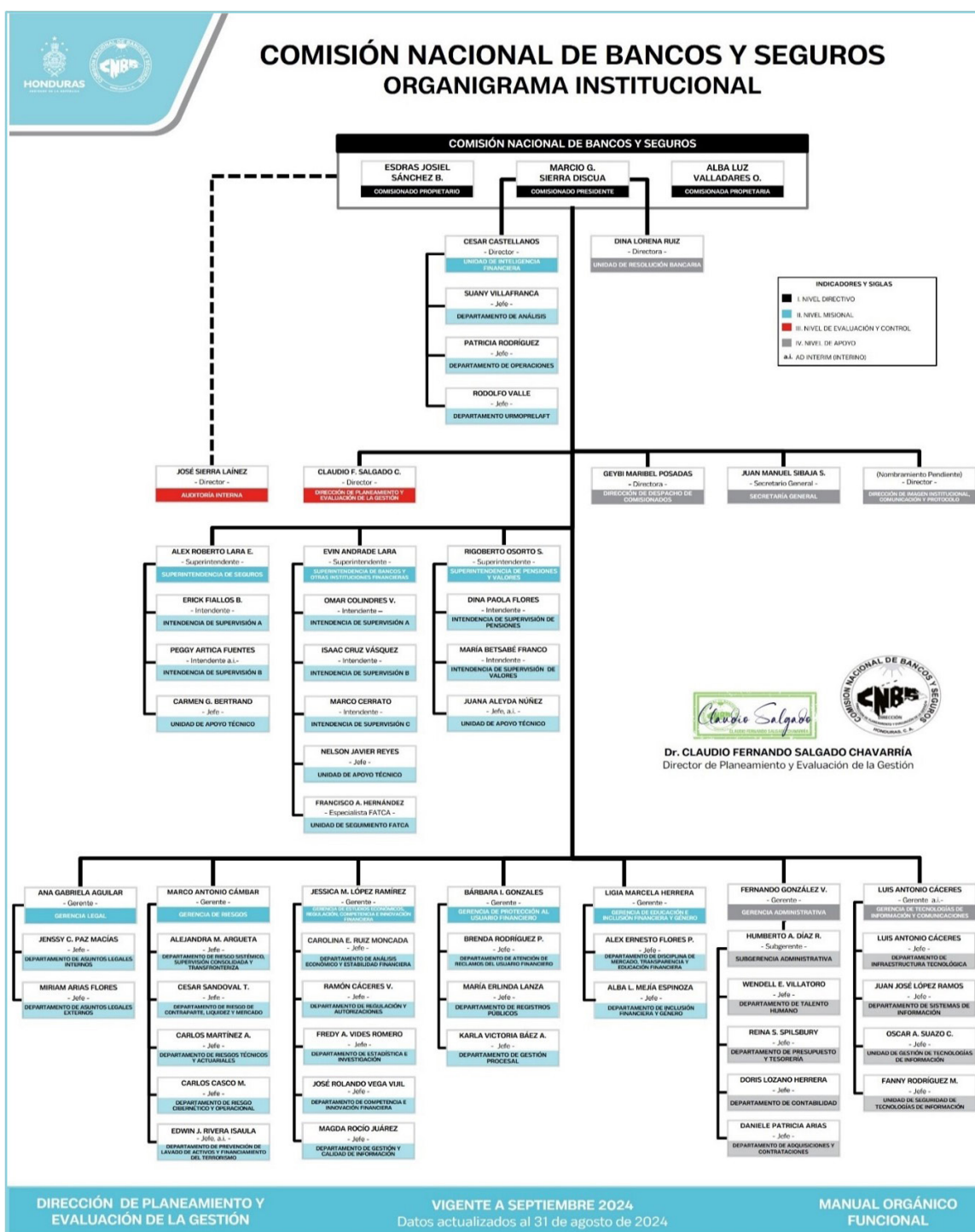
Dependencia	Procedimiento	Estatus actual
GEERCIF / Departamento de Competencia e Innovación Financiera	53. Gestión del HUB de Innovación Financiera	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
GEERCIF / Departamento de Estadística e Investigación	54. Gestión de la Investigación	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	55. Gestión Estadística	
GEERCIF / Departamento de Gestión y Calidad de Información	56. Gestión de Calidad de la Información	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	57. Gestión de Sistemas de Información	
GEERCIF / Departamento de Regulación y Autorizaciones	58. Gestión de Regulación	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	59. Gestión de Autorizaciones	
GPUF / Departamento de Registros Públicos	60. Registro sobre operaciones de Reaseguros, Fronting y del Registro de Reaseguradoras y Corredores de Reaseguro del Exterior	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	61. Registro de Ajustadores de Pérdidas y Auxiliares de Seguros	
	62. Registro de Actuarios y Requisitos Técnicos para la Elaboración de Informes Actuariales	
	63. Registro de los Modelos de contratos o Pólizas de Seguros y Fianzas	
	64. Registro de Valuadores de Activos Muebles e Inmuebles, Otros Activos y Garantías de Créditos de las Instituciones Supervisadas	
	65. Registro de Contratación del Trabajo de los Auditores Externos (RAE) para las Instituciones Supervisadas	
	66. Registro de Intermediación de Seguros y/o Fianzas	
GPUF / Departamento de Gestión Procesal	67. Impulsos Procesales en Materia de Reclamos	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	68. Impulsos Procesales en Materia de Registros Públicos	
	69. Elaboración de Informes	
GPUF / Unidad de Atención al Público	70. Atención al Público	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.

Dependencia	Procedimiento	Estatus actual
GPUF / Departamento de Atención de Reclamos del Usuario Financiero	71. Resolución del Reclamo del Usuario Financiero	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
GAD / Departamento de Contabilidad	72. Contabilización de Operaciones y Cierre Mensual	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	73. Conciliaciones de Disponibilidad Bancaria	
	74. Reporte de Multas Impuestas por la CNBS a Instituciones Supervisadas	
	75. Cumplimiento de las Recomendaciones y Elaboración de los Planes de Acción	
GAD / Subgerencia Administrativa	76. Gestión de Servicios Diversos	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	77. Gestión y Control de Bienes	
GAD / Departamento de Presupuesto y Tesorería	78. Liquidación de Recursos	Terminado / a espera de aprobación del Pleno de la CNBS.
	79. Formulación del Presupuesto	
	80. Cierre y Ejecución de Recursos y Gastos	
	81. Solicitud y Liquidación de Viáticos	
	82. Gestión de Documentos y Atención de Requerimientos	

Dependencia	Procedimiento	Estatus actual
UAI	1. Rendición y Monitoreo de Caucciones	Aprobados
	2. Revisión de Presentación de la Declaración Jurada de Ingresos, Activos y Pasivos	
	3. Auditoría Financiera y de Cumplimiento Legal	

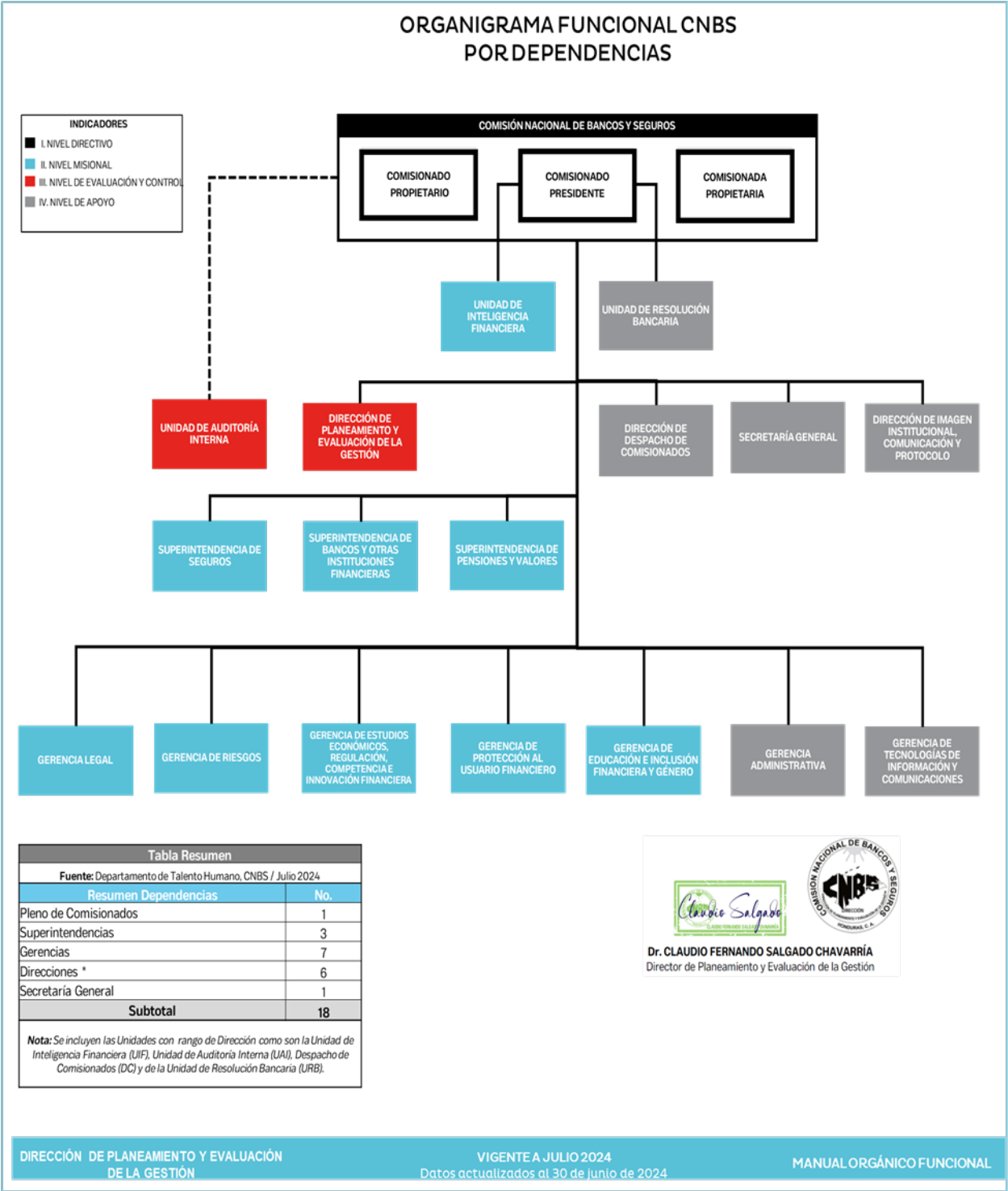
2 Actualización de la Estructura Organizacional

- Se actualizó y publicó en el Portal Interno Institucional la Estructura Organizacional en 3 diferentes formatos:
- Se actualizó la Estructura Organizacional General de la CNBS correspondientes a los meses de julio, agosto y septiembre de 2024; la misma fue elaborada conforme a los “Lineamientos para los Portales de Transparencia de la Administración Pública” (5.1 ESTRUCTURA ORGÁNICA), del Instituto de Acceso a la Información Pública-IAIP.

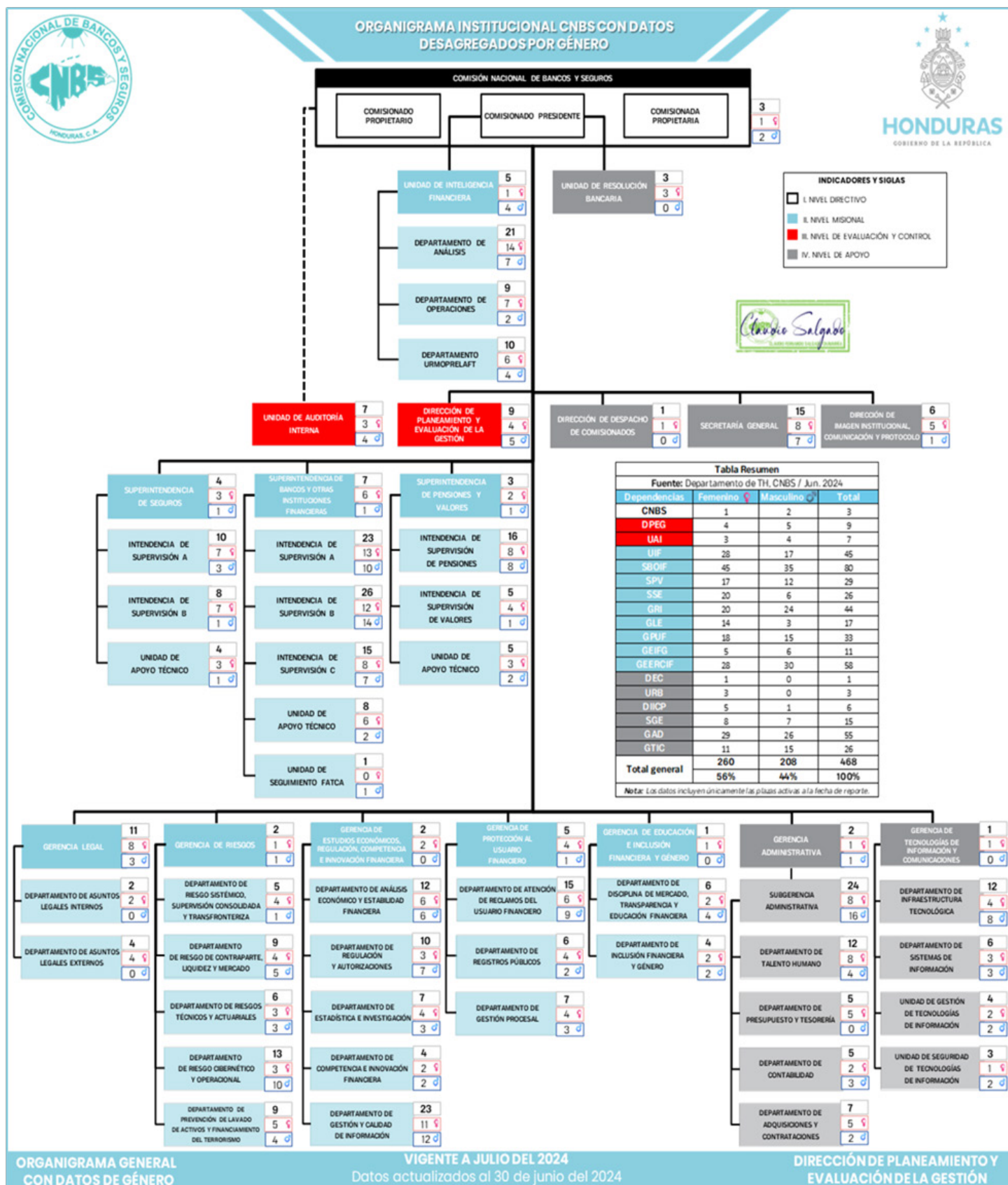


Ver detalles: [Organigrama General Vigente](#)

- Se actualizó la estructura del organigrama por dependencias de la CNBS vigente al mes de julio de 2024



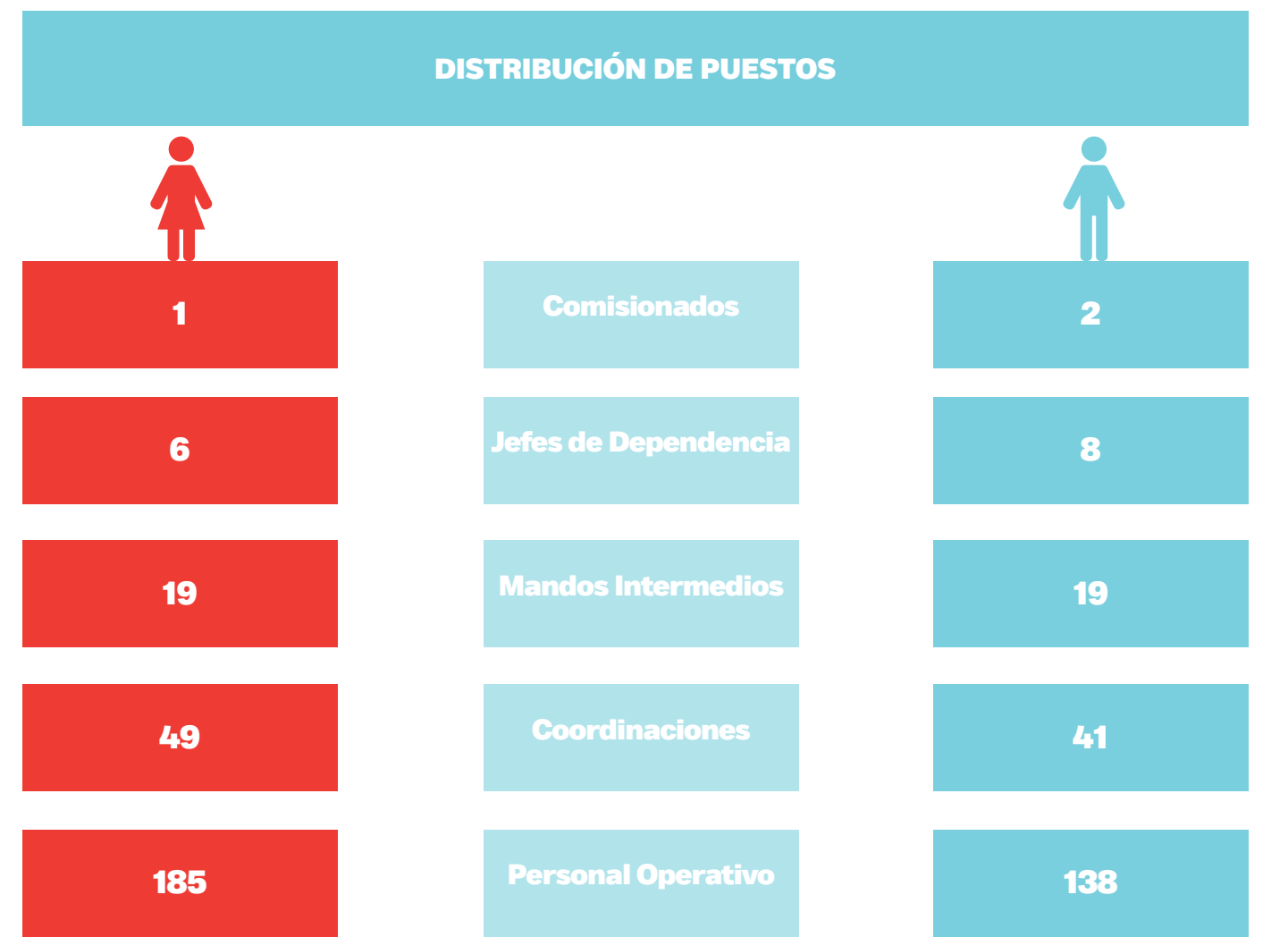
- Se actualizó la Estructura Organizacional por Género con datos al 30 de junio de 2024 y vigencia a julio 2024.



Más detalles: [Organigramas vigentes CNBS](#)

De un total de 468 funcionarios y empleados de la Comisión Nacional de Bancos y Seguros reportados al 30 de junio de 2024, 260 son del sexo Femenino, equivalente a un 56%; mientras que hay 208 del sexo Masculino, equivalente a un 44% de la totalidad. A continuación, se muestran los datos por línea jerárquica.

Categoría de Puestos



3

Otras actividades de Organización y Procesos

• Actualizaciones a los sistemas y portales administrados de julio a septiembre de 2024

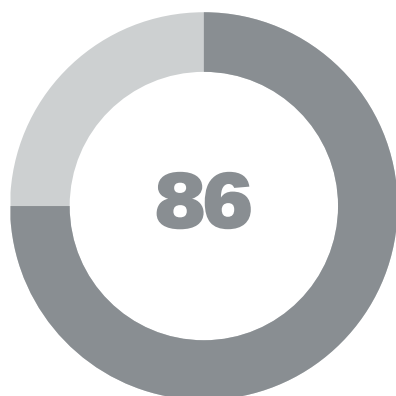
- 4 acciones ejecutadas en el Módulo de Mantenimiento (Modificación y eliminación Códigos).
- 7 acciones realizadas en el Módulo de Control de Códigos de Documentos (creación, modificación y eliminación de usuarios e ítems de los catálogos).

• Actualización del Inventario de Procesos

Se actualizó el informe trimestral del inventario de procesos, con detalles, gráficos y estadísticas de avance, con corte al 30 de junio, vigente a julio de 2024.

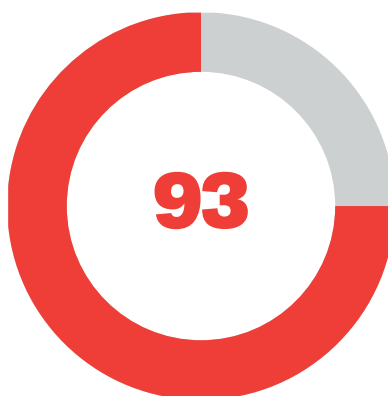
Actualmente el inventario de procesos está compuesto por una totalidad de 221 procesos (entre manuales de procedimientos y procedimientos); cuyo estatus se muestra a continuación:

En proceso



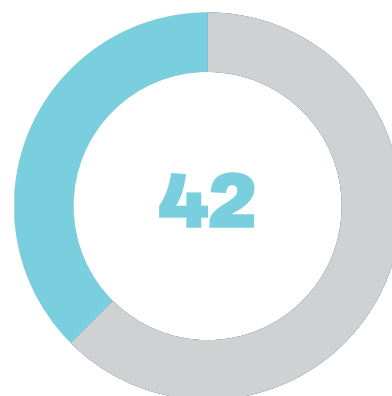
Se encuentra en etapa de documentación con la contraparte de dependencia.

Terminados



Se encuentran en proceso de revisión, ya sea por el Jefe de Área o Dependencia o Especialista de Organización y Procesos.

Aprobados



Se encuentran autorizados por la máxima autoridad ejecutiva de la CNBS o Jefe de Dependencia según sea el caso.

TOTAL

Procesos documentados

221



• **Estatus de manuales de procedimientos documentados por dependencias**

En el siguiente gráfico se detalla la cantidad de manuales de procedimientos elaborados (entre terminados y aprobados).

Gráfico 2. Comparativo de manuales de procedimientos por dependencias al 30 de junio del 2024

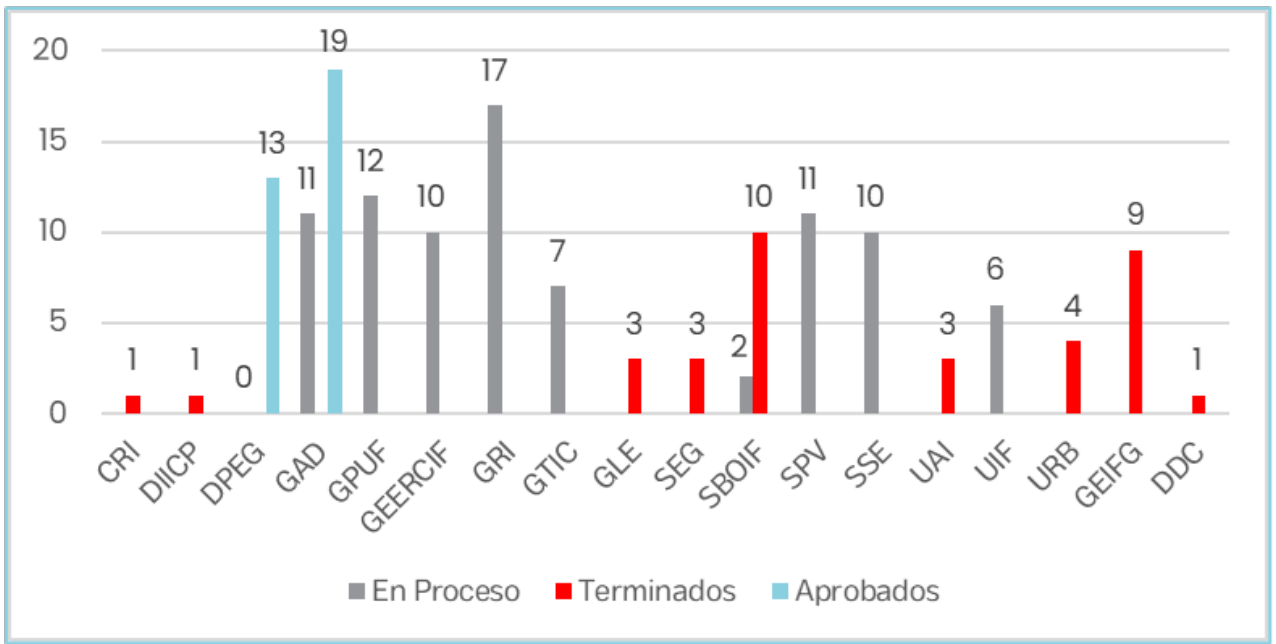


Fuente: Base de datos de la Unidad de Organización y Procesos.

De las 17 dependencias de la CNBS, la Gerencia Administrativa es el área con la mayor cantidad de manuales de procedimientos con un total de 11 documentos (equivalentes a los 6 aprobados, sumados a los 5 que se encuentran en etapa de terminados).

• **Estatus de procedimientos documentados por dependencias**

El siguiente gráfico detalla la cantidad de procedimientos elaborados (en proceso, terminados y aprobados). Gráfico 3. Comparativo de procedimientos por dependencias al 30 de junio del 2024.



Las 17 dependencias de la CNBS y el Comité de Gestión de Riesgos cuentan con procedimientos documentados.

4 Charlas de inducción al personal de recién ingreso

En el tercer trimestre 2024, se llevaron a cabo dos (2) jornadas de inducción a 10 personas que ingresaron a la institución: uno (1) Superintendencia de Bancos y Otras Instituciones Financieras, uno (1) Superintendencia de Seguros, dos (2) Gerencia de Riesgos, cuatro (4) Gerencia Administrativa, uno (1) Gerencia Legal y uno (1) Secretaría General. La jornada se realizó de forma virtual.



Temas:

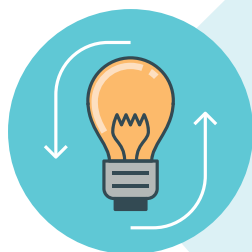
1. Normas de Personal, beneficios salariales y sociales.
2. Estructura organizativa, atribuciones de la CNBS.
3. Misión, Visión y Valores.
4. Funcionamiento del Seguro Médico.
5. Obligaciones tributarias, prohibiciones y publicaciones.
6. Medidas disciplinarias.
7. Planificación.
8. Control Interno.
9. Seguridad de Tecnologías de Información.
10. Educación Financiera.





7 Actividades Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP)

Acciones del Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP) durante el tercer trimestre de 2024.



Envío de información al correo institucional, publicación de días festivos y/o valores.

26/06/2024, Mensaje “Integridad en nuestro entorno laboral”.

27/06/2024, Mensaje “Integridad Personal”.

28/06/2024, Mensaje “Integridad en el trabajo”.

19/07/2024, Mensaje destacando el Valor de “Lempira”.

31/07/2024, Mensaje “Valores Institucionales”.

20/08/2024, Mensaje mes de la Familia “Valores en la Familia”.

02/09/2024, Mensaje día de la Bandera “la Lealtad”.

26/09/2024, Mensaje de cierre mes Patrio relacionando a la Lealtad y la Responsabilidad.

Otras actividades del CPEP.



26/09/2024, Se remitió información, indicándole a los funcionarios y empleados de la CNBS que ya se encuentran instalados los buzones para que puedan presentar sus denuncias, quejas o reclamos, en el mismo correo se indicaron las líneas de denuncia y adicionalmente se remitió el enlace que lleva al formato de denuncia.

26/09/2024, Se llevó a cabo la jornada de reforestación, denominada “Sembrando Vida” en coordinación con la Dirección de Imagen Institucional, Comunicación y Protocolo, Gerencia Administrativa y el personal de apoyo de las áreas involucradas.

27/09/2024, Los miembros El CPEP participaron en la XII ferias de Comités de Probidad y Ética Pública a nivel nacional, organizado por el TSC.

Más detalles: [Comité de Probidad y Ética - Inicio \(cnbs.gob.hn\)](https://cnbs.gob.hn)

MENSAJE DIA DE LEMPIRA

Conmemorando el "Día de Lempira"



Comité de Probidad y Ética - CNBS

Paso: 03/Comisión_En



Responder



Responder a todos



Reenviar



viernes 19/7/2024 16:11

1

Comité de Ética



Buenas Tardes Estimados funcionarios y empleados de la CNBS,

El día de mañana 20 de julio, se celebra el "Día de Lempira" por lo que resaltamos la importancia de este héroe nacional con el presente correo.

Mediante **Decreto No. 80-96** de La Gaceta No. 28027, se declaró fiesta cívica nacional como "Día de Lempira".

En Honduras se celebra cada 20 de julio el día conmemorado al cacique Lempira y muchas actividades se desarrollan en todas las localidades de la nación.

En esta fecha se conmemora la vida y muerte de la cacique lenca por sus grandes hazañas y luchas por defender a su pueblo de la dominación española. En la actualidad es considerado un héroe nacional. El departamento de Lempira fue nombrado así en su honor, también Puerto Lempira, cabecera de Gracias a Dios. Pero su homenaje más importante fue su inclusión en la moneda nacional.

Lempira fue un importante líder indígena contra la dominación española. Su zona de operaciones fue un extenso y áspero territorio en lo que ahora es el departamento de Lempira en Honduras.

En el año de 1537, después de la muerte del cacique Entepica, de quien fue lugarteniente, Lempira logró convocar a 200 pueblos para que pelearan unidos contra los españoles. Lempira logró persuadir a 30,000 hombres para luchar por su libertad, y ofreció ser su capitán para conducirlos a la victoria.

Viendo lo anterior, el capitán Alonso Cáceres decidió tomarse la fortaleza por medio de la traición. Para ello dispuso que un soldado se aproximase con su caballo a una roca donde Lempira estaba de pie, y que, mientras le hacía proposiciones de paz, otro soldado cabalgando a la grupa, le disparara con su arcabuz.

La figura de Lempira es clave de la nacionalidad hondureña, al considerarlo iniciador de las luchas por la libertad y defensa de Honduras, capaz de luchar hasta la muerte contra la dominación y la opresión.



Recordando nuestros valores Institucionales

Valores Institucionales

CD Comité de Probidad y Ética - CNBS
Firma: [@Comision_hn](#)

Comité de Ética | Dar seguimiento

miércoles 11/7/2024 16:49

Estimados Compañeros CNBS:

El Comité de Probidad y Ética, dando continuidad a nuestra labor de incentivarles a conocer más nuestro Código de Probidad y Ética, les compartimos en esta ocasión los 8 valores institucionales:

El diagrama muestra los 8 valores institucionales organizados en una cuadrícula de 2x4. La fila superior contiene: Responsabilidad (púrpura), Integridad (púrpura), Transparencia (azul oscuro), Lealtad (azul oscuro). La fila inferior contiene: Responsabilidad Social (verde), Prudencia (verde), Confidencialidad (verde), Honestidad (verde). Las flechas indican una secuencia de lectura de izquierda a derecha y de arriba hacia abajo.

Comisión Nacional de Probidad y Ética
COMPROBADO

Fondo Institucional relacionado a la "Integridad"

La **integridad** es el valor de hacer lo correcto, y es la que hace ganarte el respeto y reconocimiento de los demás.

Logos: Comisión Nacional de Probidad y Ética, HONDURAS, CNBS

MENSAJE "LA FAMILIA"

La Familia



Comité de Probidad y Ética - CNBS
 Pero @Comisión_In



mones 20/8/2024 15:49

♥ 8 🍌 1 🌸 1

EL MES DE LA FAMILIA

En agosto celebramos el mes de la Familia, de acuerdo con Decreto publicado en el Diario "La Gaceta", esta festividad tiene como objetivo fortalecer el núcleo esencial de la Sociedad. Las iglesias, entes y autoridades sociales destacan ese objetivo para enfatizar y promover la unidad familiar, y se reivindica el esfuerzo por tratar de transmitir los valores representativos del núcleo más importante de nuestra sociedad, que es la familia.

La vida en familia nos permite experimentar momentos bellos: el descanso, las comidas juntos, los viajes y paseos, las visitas a los abuelos o familiares y amigos, visitar a enfermos, asistir a los duelos, las celebraciones especiales que convocan a todos, aunque vivan lejos, como la navidad, el año nuevo, el día de la madre, del padre, cumpleaños, etc.

La importancia del Día de la Familia

Es importante que las familias tengan bien definidos los valores sobre los que se basan, como ser la **convivencia, respeto, confianza y apoyo mutuo**; ya que, a su vez, estos serán transmitidos a sus descendientes creando un ambiente saludable y amoroso dentro del hogar.

Cuidar uno del otro, respetar a las personas mayores, **colaborar** con las labores del hogar, ser **bondadosos y honestos**, hace que las personas actúen como buenos ciudadanos en cada uno de los grupos sociales de los que forma parte. Por ello, el Comité de Probidad y Ética felicita a todos los Funcionarios y Empleados de esta Institución, por cada una de sus hermosas familias, y les motivamos a seguir formando personas con valores sólidos. Dios bendiga sus hogares.



EL MES DE LA
FAMILIA

“

Es importante que las familias tengan bien definidos los valores sobre los que se basan, ya que, a su vez, estos serán transmitidos a sus descendientes, tal como nos fueron transmitidos a nosotros.

”

EL VALOR DEL RESPETO Y EL LIDERAZGO

El valor del Respeto y el Liderazgo



Comité de Probidad y Ética - CNBS
País: El Salvador, hn

Comité de Ética



Responder



Responder a todos



Reservar



...

viernes 30/8/2024 15:21

Estimados Compañeros:

Al cierre del mes dedicado a la familia les motivamos a aplicar los conceptos contenidos en nuestro Código de Probidad y Ética (Artículo 4), y que pueden ser aplicados también en nuestros hogares, relacionados con los siguientes conceptos:

RESPECTO

Respetar la dignidad de la persona humana y los derechos y libertades que le son inherentes, mostrando trato amable y tolerancia a entre los funcionarios y empleados de la Comisión. Asimismo, el respeto al trabajo a quien lo ejerce, ya sea en forma material o intelectual, pues este dignifica a toda persona.



LIDERAZGO COMO FIN

Promover y apoyar con el ejemplo personal, los valores morales que son base y sustento de una sociedad.

LES RECORDAMOS LA INVITACIÓN INSTITUCIONAL PARA QUE ESTE PRÓXIMO LUNES 2 DE SEPTIEMBRE, PORTEMOS PRENDAS DEL COLOR AZUL DE NUESTRA BANDERA NACIONAL, Y ASI CELEBREMOS LA INAUGURACIÓN DE NUESTRO MES PATRIO.



MENSAJE DÍA DE LA BANDERA "LEALTAD"

Día de la Bandera Nacional, Comité de Probidad y Ética



Comité de Probidad y Ética - CNBS
País: El Salvador, hn



Responder



Responder a todos



Reservar



...

viernes 2/9/2024 14:35

2

Comité de Ética

1 DE SEPTIEMBRE DÍA DE LA BANDERA NACIONAL

La Bandera de Honduras, con sus franjas azules que representan el cielo y el mar, y su franja blanca que simboliza la paz, es un emblema de esperanza y renovación.

El juramento a la bandera de Honduras es un acto que reafirma la FE en un país que busca crecer, prosperar y reafirmar la identidad nacional: **"Juro fidelidad a la bandera nacional, símbolo de unidad, justicia, libertad y paz, invocando la protección de Dios y el ejemplo de nuestros próceres. Prometo honrar a la Patria, Servirla y defenderla bajo un solo propósito, para beneficio de todos"**.

Para muchos, el acto de jurar **LEALTAD** a la bandera se asocia con un sentido de orgullo y responsabilidad hacia el país. Por lo que este valor siempre debe estar presente en nuestra institución.

En tiempos de desafíos o crisis, el juramento a la bandera cobra aún más relevancia, recordando a los ciudadanos la importancia de la unidad y la solidaridad. Es un llamado a trabajar juntos por un futuro mejor, a pesar de las diferencias y dificultades que puedan surgir.

¡VIVA HONDURAS!



Buzones Comité de Probidad y Ética de la CNBS



Comité de Probidad y Ética - CNBS

Para: EComision_in

Pendiente

Comité de ética



Responder



Responder a todos



Reenviar



Compartir

jueves 26/9/2024 15:25

Buenas Tardes,

Por medio de la presente tenemos el agrado de informar que se han instalado en las cocinetas de los pisos 2, 3 y 4 los buzones de denuncias, quejas o sugerencias del Comité de Probidad y Ética de la CNBS; asimismo, recordamos que pueden encontrar el "Formulario para la Presentación de Denuncias" en el Portal Institucional <https://portal.cnbs.gob.hn/cpe/Documentos%20compartidos/Formulario%20para%20la%20Presentaci%C3%B3n%20de%20Denuncias%202023.xlsx?d=w438f02564f9145fdb548a1fa29a35381>.



CNBS
SEMBRANDO
Vida

Condiciones previas del terreno



PARTICIPACIÓN EN LA XII FERIAS DE COMITÉS DE PROBIDAD Y ÉTICA





*¡¡El fortalecimiento del control interno es
responsabilidad de todos!!*



@CNBSHONDURAS

WWW.CNBS.GOB.HN