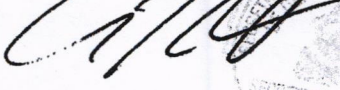


MEMORANDO
SEDH-SG-204-2024

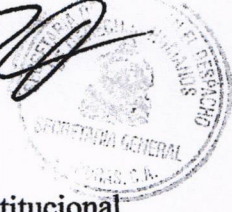
De: **Abg. Andrea Michelle Reyes John**
Secretaria General 

Para: **Lic. Jorge Alberto Bográn**
Dirección de Estrategia, Comunicación e Imagen Institucional

Lic. Sindy Equibel Mejía Almendárez
Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública

Asunto: **Solicitud de publicación**

Fecha: **04 de septiembre de 2024**



Reciban un cordial saludo, deseándoles éxitos en sus labores diarias.

Me dirijo a ustedes en atención al memorando adjunto n.º **SEDH-COCOIN-005-2024**, con la finalidad de solicitarles de su colaboración para la publicación de los siguientes documentos:

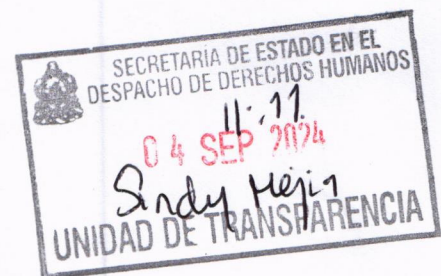
1. Plan Anual de Trabajo del Comité de Control Interno Interinstitucional.
2. **Anexo 7: Ficha Indicador**

Los cuales deben de publicarse de la siguiente manera:

- Dirección de Estrategia, Comunicación e Imagen Institucional: en el sitio web de la institución en el apartado de COCOIN
- Unidad de Transparencia: en el Portal Único de Transparencia, en el apartado de regulaciones, en el ítem: resoluciones.

Atentamente.

C.c: Archivo
AMR/yfb





MEMORÁNDUM

No. SEDH-COCOIN-005-2024



PARA: **Abg. Andrea Reyes**
Secretaría General

DE: **Lic. Ronal Canales**
Coordinador COCOIN



ASUNTO: Información para publicación.

FECHA: 03 de septiembre de 2024

Deseándole éxitos en sus delicadas e importantes funciones,

Por medio de la presente solicito de su ayuda, con la publicación de los siguientes documentos de COCOIN, los documentos deben de estar publicados, en el sitio Web de la institución en el apartado de COCOIN, además de estar publicado en el portal único de transparencia en el apartado de regulaciones, en el ítem: resoluciones.

Los documentos que se comparto son los siguientes:


- Plan Anual de Trabajo del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN).
- Anexo 7: Ficha Indicador.

Sin nada más que agregar, me despido.

Atentamente,

SECRETARIA DE ESTADO EN EL
DESPACHO DE DERECHOS HUMANOS
02 SEP 2024
11:42am
Yohana Brang
SECRETARIA GENERAL

CC.: Archivo

 <p>Derechos Humanos</p>	SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS	NCI-TSC/133-00
	FICHA DE INDICADOR	Formulario 7-SEDH

Dirección Misional	Dirección de Educación y Cultura de Paz
Objetivo:	Incrementadas las capacidades del personal de la administración pública, en materia de derechos humanos, género, prevención de la discriminación y cultura de paz.
Indicador:	Número de personas capacitadas en derechos humanos, género, prevención de la discriminación y cultura de paz.
Metas del indicador:	10,865 personas
Descripción:	Número de personas capacitadas en materia de derechos humanos, género, prevención de la discriminación y cultura de paz.
Unidad de medida:	Personas
Fórmula de cálculo:	Acumulado
Variables:	N/A
Línea de base:	8,280 personas
Fuente/s de datos:	Dirección de Educación y Cultura de Paz
Métodos de recolección:	Registros, listado de asistencia, u otros métodos
Desagregación:	Desagregación por género
Comentarios:	Sumatoria de las personas capacitadas en 2024



SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7-SEDH

Dirección Misional	Dirección de Conflictividad Social
Objetivo:	Fortalecidas las capacidades departamentales en materia de conflictos sociales.
Indicador:	Porcentaje de departamentos con planes de Gestión de la Conflictividad Social.
Metas del indicador:	18 departamentos (100%)
Descripción:	Cantidad de departamentos con planes de Gestión de la Conflictividad Social con enfoque territorial.
Unidad de medida:	Porcentaje (%)
Fórmula de cálculo:	$(\text{Número de DPGCS} / \text{Total de DPGCS planificado}) * 100$
Variables:	Número de DPGCS: Número de Departamentos con Planes de Gestión de la Conflictividad Social Total de DPGCS: Total de tamentos con Planes de Gestión de la Conflictividad Social planificado.
Línea de base:	18 departamentos
Fuente/s de datos:	Dirección Preventiva del Riesgo de Violaciones de los Derechos Humanos y de la Conflictividad Social
Métodos de recolección:	Registros documentales
Desagregación:	Presentación de los planes de Gestión de la Conflictividad Social por departamento
Comentarios:	Todos los años se elaboran nuevos planes de Gestión de la Conflictividad Social