

Tegucigalpa, MDC., 14 de marzo de 2024

Oficio Presidencia No.0220/TSC/2024

Señora
Karla Paola Pavón Canales
Presidenta del Comité de Probidad y Ética
Programa de Acción Solidaria (PROASOL)
Su Despacho.



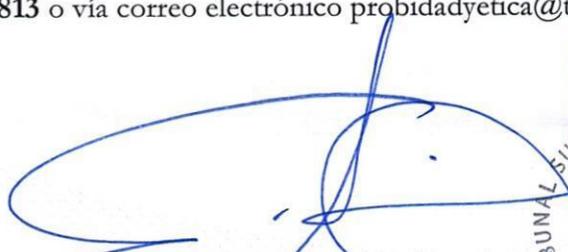
Señora Presidenta del Comité:

En atención al “**PLAN DE TRABAJO DEL AÑO 2024,**” remitido a la Dirección de Probidad y Ética, el día martes 12 de marzo por el Comité de Probidad y Ética; se le informa que ha sido **APROBADO**, en vista de que reúne los requisitos mínimos estipulados, para fomentar las conductas probas en los servidores públicos.

La ejecución del mismo será evaluada de forma mensual, en las reuniones sostenidas con el Técnico Profesional responsable del Tribunal Superior de Cuentas, de igual forma, se le recuerda que puede solicitar asesoría en cualquier momento en la Dirección de Probidad y Ética, para aclarar dudas o interrogantes.

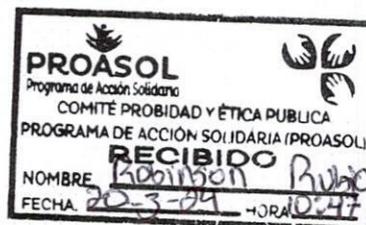
Para cualquier consulta, favor comunicarse con la abogada Nery Xiomara Tercero Gerente de Probidad y la Ética al teléfono **2228-0813** o vía correo electrónico probidadyetica@tsc.gob.hn

Atentamente,


Itzel Anaf Palacios Siwady
Magistrada Presidente



C: Dirección de Probidad y Ética





PROGRAMA DE ACCION SOLIDARIA



PLAN DE TRABAJO 2024 DEL COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA PUBLICA

OBJETIVO DEL PLAN:	Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP) del programa de Acción Solidaria (PROASOL), dando a conocer el Código de ética y conducta, con la finalidad de promover una cultura de probidad y ética al interior de la institución, delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar los servidores públicos en el desempeño de sus funciones, y establecer mecanismos que permitan la recepción de quejas por falta de integridad, y prevención de conflictos de interés dentro del ámbito laboral.
ALCANCE:	Enero a Diciembre 2024

No	OBJETIVOS ESPECIFICOS	METAS	ACTIVIDADES	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLE	RECURSOS
1	Planificar las actividades de trabajo que dará funcionamiento al CPEP de PROASOL.	Plan de trabajo del CPEP de PROASOL 2024 aprobado por la MAE y Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	CPEP somete Plan de Trabajo 2024 a aprobación de la MAE.	Jueves 24 de enero 2024	Karla Pavon (Presidenta CPEP)	Miembros de CPEP y computadora.
			Plan de Trabajo aprobado se remite a TSC	viernes 25 de enero 2024	Karla Pavon (Presidenta CPEP)	Miembros CPEP, Computadora y conserje.
2	Establecer procedimiento para la presentación de denuncias que garanticen reserva de la identidad de los denunciantes y atención de denuncias de una manera eficaz y transparente.	Procedimiento para la presentación, atención y seguimiento de denuncias, elaborado y aprobado.	Elaboración del procedimiento y sus instrumentos (formularios, buzón físico, denuncia en línea, otros), en el cual se firmara el acta de compromiso del código del servidor público	01-feb-24	MIEMBROS CPEP	MIEMBROS CPEP, LOGISTICA
2	Dar a conocer las actividades realizadas en un período de tres meses	Lograr una ejecución eficaz, reflejando los resultados.	Informe de Actividades Trimestral, remitido al TSC.	Cada 3 meses.	Comité de Probidad y Ética Pública	Correo Electronico, Computadora, CPEP.
			Se realizara la venta de donas el ultimo viernes de cada mes, con el objetivo de recaudar fondos para las actividades a realizar por parte del CPEP.	Ultimo viernes de cada mes	MIEMBROS CPEP	CPEP
3	Crear un ambiente de compañerismo y alentar e hábito de compartir.	Lograr que el 100% de los empleados puedan participar y compartir.	Se realizara la actividad de CUPIDO PROASOL, en la cual cada uno de los compañeros escribira algo hacia otro compañero, resaltando los valores como el respeto y la amistad.	29 de enero 2024 (Envío de circular-convocatoria).	Robinson Rubio (Secretario CPEP)	Tiendas de consumo, miembros CPEP
				01 de febrero de 2024 (intercambio de nombres entre las unidades).	MIEMBROS CPEP	
				14 de febrero (realización de la actividad).	MIEMBROS CPEP	

4	Crear un ambiente de concientización en cuanto al trato, la discriminación y los ataques en contra de las mujeres.	Que cada uno de los empleados y empleadas de PROASOL, puedan ver e identificar los abusos que se han cometido en contra de las mujeres a raíz de los años.	Se elaborara un mural con los nombres, frases e imágenes de las mujeres que han marcado la historia con sus acciones a través de los años, destacando los valores como dedicación, fuerza, inteligencia y responsabilidad	01-mar-23	Daniela Fuentes, Karla Pavon, Josue Leiva y Robinson Rubio (miembros CPEP).	Utiles, Administración, miembros CPEP.
			Realizar un video con mujeres mayores motivacionales para las mujeres mas jovenes.	lunes 04 de marzo 2024 (grabaciones)	Robinson Rubio y Daniela Fuentes y Comunicaciones PROASOL	Camara de video, miembros CPEP
				Viernes 08 de marzo 2024 (difusion del video)	Robinson Rubio	Camara de video, miembros CPEP
5	Fomentar la igualdad de Género e incentivar a los padres a ser mas responsables y cumplidos con su rol de padre de familia.	Lograr hacer conciencia de la importancia de la figura paterna en la familia.	Se realizara el sorteo del Papa de PROASOL y se le hará entrega de un obsequio. Se escogeran 3 lugares.	Viernes 19 de marzo 2024.	Oscar Martinez y Josue Leiva, miembros CPEP.	Miembros CPEP, Directora Ejecutiva.
6	Dar a conocer las normas y conductas descritas en el Código de Conducta del Servidor Público.	Lograr que todos los funcionarios de PROASOL conozcan las normas y conductas a seguir como servidores públicos.	"Código de Conducta", charlas sobre el código de conducta dando a conocer cada una de las prohibiciones impuestas en el código. (impartida al personal de nuevo ingreso)	jueves 11 y viernes 12 de abril 2024.	MIEMBROS CPEP	MIEMBROS CPEP, RRHH, GERENCIA ADMINISTRATIVA
7	Mejorar el ambiente laboral, crear unidad y compañerismo.	Lograr que las madres pasen un momento agradable y ameno	se realizara la celebración alusiva al día de la Madre.	Viernes 10 de mayo de 2024.	MIEMBROS CPEP	Directora Ejecutiva, Miembros CPEP
7	Crear un ambiente sano, reducir el estrés del día a día.	incentivar el trabajo en equipo y el compañerismo.	se realizara una visita al museo del aire de la Fuerza Aerea, se realizaran juegos y se tendra una venta de golosinas para generar fondos para las actividades posteriores del CPEP.	3 de junio 2024 (convocatoria mediante circular CPEP)	Robinson Rubio	Directora Ejecutiva, Logistica, Miembros CPEP
			La actividad se dividirá en 2 jornadas por la cantidad de empleados.	13 y 14 de junio 2024	MIEMBROS CPEP	
8	Capacitar al personal en cuanto a la atención a los beneficiarios que se reciben en las oficinas de PROASOLA.	Mejorar el trato de los funcionarios publicos hacia los beneficiarios.	Se llevará a cabo una jornada de capacitación con el tema "Herramientas para el Buen Servicio al Ciudadano"	10 de julio 2024 (convocatoria mediante circular CPEP).	Robinson Rubio	Directora Ejecutiva, Gerencia Administrativa CPEP.
			Se dividirá el personal en 2 jornadas para que puedan recibirla todo el equipo de PROASOL.	25 y 26 de julio 2024.	Josue Leiva, Karla Canales	

9	Incentivar el espíritu patriótico en la Institución.	Mejorar el ambiente laboral, creando el hábito de compartir	la actividad se trata de que cada una de las unidades ejecutoras de PROASOL, hará una comida alusiva a un departamento del país.	lunes 26 de agosto de 2024 (se enviará una circular convocatoria).	Robinson Rubio	Gerencia Administrativa, Miembros CPEP, Recursos Humanos.
			se hará un pequeño evento representando la cultura de cada departamento de Honduras.	viernes 13 de septiembre de 2024.	MIEMBROS CPEP	
10	Día Internacional de la INTEGRIDAD y Lucha contra la Corrupción.	Promoción del valor del año.	Realización de una serie de actividades para promover la Integridad dentro de la Institución.	jun-24	MIEMBROS CPEP	
10	Crear un ambiente de concientización en el tema del cáncer de mamá.	Brindar un espacio de información para que tanto empleados como usuarios puedan informarse sobre el tema del cáncer de mamá.	Realizar un video en el cual se expresen testimonios de diferentes pacientes de cáncer de mama.	martes 01 de octubre 2024 (comenzar grabaciones)	Comunicaciones, Robinson Rubio	
			Realizar un mural alusivo a los cuidados, testimonios y prevenciones del cancer de mama.	martes 01 de octubre 2024 (comenzar la elaboración del mural).	Karla Pavon, Daniela Fuentes, Josué Leiva.	
11	Culminar el año, cultivando un espíritu navideño en todo el entorno a la institución.	Incentivar el hábito de compartir. Motivar los valores como la solidaridad y el compañerismo.	La actividad "Dulce Navidad", consiste en 2 eventos en los cuales la primera actividad será una competencia de la mejor decoración de puertas.	Miercoles 20 de noviembre (se enviara circular preparatoria) lunes 02 de diciembre se realizará la decoración.	MIEMBROS CPEP	
			La segunda actividad será para motivar el valor de compartir, en donde se asignara un tipo de comida alusiva a la navidas por grupos.	01 diciembre (circular convocatoria) y viernes 20 de diciembre (realización de la actividad).		Gerencia Administrativa, Miembros CPEP, Recursos Humanos.
Firma:			Firma: 