



***H
**Secretaría de
Asuntos de la
Mujer**
Gobierno de la República

**Informe de Ejecución
Física y Financiera
II Trimestre
ABRIL A JUNIO
2024**

Introducción

Compartimos el presente informe, en cumplimiento de la responsabilidad institucional de rendir cuentas de manera periódica sobre la ejecución física y financiera correspondiente a la gestión del segundo trimestre (abril, mayo y junio) del 2024, destacando las acciones realizadas por la Dirección y Coordinación, así como sobre del cumplimiento de Metas Programadas en el Plan Operativo del Área Técnica, Regionales y los Módulos de Atención y Protección de los Derechos a la Mujer-MAPRODEM y de Educación Comunitaria-MEC, estos últimos coordinados por SEMUJER en los 6 Centros Ciudad Mujer a nivel nacional.

Dirección y Coordinación

ACCIONES REALIZADAS POR LA MINISTRA

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	30/04/2024	<p>La Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer, en atención al mandato delegado y a las instrucciones de la Presidenta Xiomara Castro, continúa con acciones estratégicas de incidencia, en la institucionalidad pública para dar cumplimiento a la Política Nacional de la Mujer, específicamente en el eje estratégico relativo a la prevención de violencia hacia las mujeres, en un trabajo y esfuerzo conjunto con la Secretaría de Seguridad, hemos venido implementando una serie de iniciativas importantes que permiten acercar derechos a las mujeres y niñas de nuestro país. Hoy se realizó el lanzamiento de la "Asistente virtual MARIA" y el análisis situacional municipal especializado en violencia contra las mujeres. Dicha plataforma contará con respuesta e información automatizada, en el que las mujeres podrán tener acceso a una orientación oportuna y muy pertinente, respecto a cualquier tipo o manifestación de violencia, gracias a la cooperación de USAID, PNUD, InfoSegura. El Gobierno de la Presidenta, continúa con decisión impulsando cada vez más, mecanismos y campañas orientadas a prevenir las violencias y todas sus formas. Acompañamos tan importante lanzamiento, convocado por el Ministro de Seguridad; La Ministra de la Mujer, Doris García Paredes, la Designada Presidencial Doris Gutiérrez y la representación de organizaciones de mujeres, especialmente la de Visitación Padilla, a través de Merly Eguigure, entre otros importantes sectores representados.</p>	SEMujer - SEDS

<p>2</p>	<p>02/05/2024</p>	<p>La Secretaría de la Mujer (SEMujER), en colaboración con ACNUR, llevó a cabo en la ciudad de Danlí, El Paraíso, el encuentro "Acciones estratégicas para la respuesta humanitaria a víctimas de violencia de género", con línea de acción central y coordinaciones con diferentes Secretarías e Instituciones del Estado, incluyendo SEDH, SEDS, COPECO, SESAL, SENAF, PROASOL, Red Solidaria, INM, INE, así como el Gobernador departamental, gobiernos locales, Alcaldes, Vicealcaldes, coordinadoras de las Organizaciones de Mujeres Municipales (OMM), representantes de la sociedad civil, red intergencial de ayuda humanitaria, representada por cooperantes internacionales, entre otros. El objetivo de este encuentro fue definir estrategias conjuntas, para abordar la problemática que enfrenta la población en condición de migración y desplazamiento forzado, especialmente las mujeres y niñas, en el departamento de El Paraíso. Durante esta visita a la zona oriental de nuestro país, la Ministra de la Mujer, Doris García, se reunió con el Comandante Jefe, su equipo de apoyo, representante de tránsito y DPI, de la Unidad Departamental de Policía #7, para dar seguimiento al cumplimiento de los derechos humanos de las mujeres sobrevivientes y víctimas de violencia, así como de las mujeres y niñas en condición de migración, trazando una ruta estratégica, que priorice la prevención y protección integral a esta población, para el presente año 2024 y 2025.</p>	<p>SEMujER-ACNUR</p>
<p>3</p>	<p>22/05/2024</p>	<p>La Secretaría de la Mujer, a través de la Ministra Doris García Paredes, participó en el lanzamiento de la plataforma virtual exclusiva para pequeñas y medianas empresas lideradas por mujeres; una iniciativa que acompaña al Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y que la co-lideramos con la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, el Programa Nacional SENPRENDE y la Secretaría de la Mujer, con el acompañamiento de otras instituciones que juegan un papel central en el desarrollo de este importante proyecto.</p>	<p>SEMujER BID</p>

		<p>Con la participación de aproximadamente 300 mujeres, de pequeñas y medianas empresas, el día de hoy se desarrolló el primer taller de capacitación sobre el uso de esta plataforma la utilidad, las diferentes informaciones que las mujeres deben tener a la mano para poder acceder a la misma y de manera especial también se logró culminar con la entrega de diplomas a todas las que lograron finalizar esta importante jornada. Continuamos desde el Gobierno de la presidenta Xiomara Castro, desarrollando iniciativas en favor de la autonomía económica de las mujeres; sabido es que las brechas de desigualdad han sido estructurales e históricas y que hoy por hoy, toca a nuestro gobierno llevar cuenta de acciones estratégicas, que den respuesta a las demandas históricas que las mujeres enfrentamos con valentía, fuerza, con decisión y estamos seguras que avanzaremos para transformar la vida y la historia de las mujeres, así refundamos Honduras.</p>	
4	22/05/2024	<p>La Secretaría de Asuntos de la Mujer cumpliendo con el rol rector de políticas públicas en derechos humanos de las mujeres e igualdad y justicia de género en atención al mandato de nuestra Presidenta Xiomara Castro, y su plan de gobierno, continúa la intensa labor de transversalizar la perspectiva de género en la institucionalidad Pública; avanzando por dos días consecutivos con la Juramentación del Comité de Género del Instituto Hondureño de Geología y Minas, (INHGEOMIN). La Ministra de la Mujer, Doris García, enfatizó la importancia de crear y fortalecer estos mecanismos de género en toda la administración pública, teniendo como prioridad la reducción de las brechas de profunda desigualdad que históricamente han persistido en nuestra sociedad, es preciso avanzar con procesos múltiples que conduzcan a la transformación de las condiciones y calidad de vida de las mujeres y sus más sagrados derechos sociales, políticos, económicos y culturales. Importante destacar que estos procesos requieren el compromiso claro</p>	SEMUIER - INHGEOMIN

		de la autoridades y los equipos de trabajo responsables del direccionamiento y efectividad de este trascendente mandato de nuestra Presidenta Iris Xiomara Castro.	
5	22/05/2024	La Secretaría de Asuntos de la Mujer cumpliendo con el rol rector de políticas públicas en derechos humanos de las mujeres e igualdad y justicia de género en atención al mandato de nuestra Presidenta Xiomara Castro, y su plan de gobierno, continúa la intensa labor de transversalizar la perspectiva de género en la institucionalidad Pública; avanzando por dos días consecutivos con la Juramentación del Comité de Género del Programa de Acción Solidaria (PROASOL). La Ministra de la Mujer, Doris García, enfatizó la importancia de crear y fortalecer estos mecanismos de género en toda la administración pública, teniendo como prioridad la reducción de las brechas de profunda desigualdad que históricamente han persistido en nuestra sociedad, es preciso avanzar con procesos múltiples que conduzcan a la transformación de las condiciones y calidad de vida de las mujeres y sus más sagrados derechos sociales, políticos, económicos y culturales. Importante destacar que estos procesos requieren el compromiso claro de la autoridades y los equipos de trabajo responsables del direccionamiento y efectividad de este trascendente mandato de nuestra Presidenta Iris Xiomara Castro.	SEMujER-PROASOL
6	22/05/2024	La Secretaría de Asuntos de la Mujer cumpliendo con el rol rector de políticas públicas en derechos humanos de las mujeres e igualdad y justicia de género en atención al mandato de nuestra Presidenta Xiomara Castro, y su plan de gobierno, continúa la intensa labor de transversalizar la perspectiva de género en la institucionalidad Pública; avanzando por dos días consecutivos con la Juramentación del Comité de Género del Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA). La Ministra de la Mujer, Doris García, enfatizó la importancia de crear y fortalecer	SEMujER-SENASA



		<p>estos mecanismos de género en toda la administración pública, teniendo como prioridad la reducción de las brechas de profunda desigualdad que históricamente han persistido en nuestra sociedad, es preciso avanzar con procesos múltiples que conduzcan a la transformación. de las condiciones y calidad de vida de las mujeres y sus más sagrados derechos sociales, políticos, económicos y culturales. Importante destacar que estos procesos requieren el compromiso claro de la autoridades y los equipos de trabajo responsables del direccionamiento y efectividad de este trascendente mandato de nuestra Presidenta Iris Xiomara Castro.</p>	
7	22/05/2024	<p>La Secretaría de Asuntos de la Mujer cumpliendo con el rol rector de políticas públicas en derechos humanos de las mujeres e igualdad y justicia de género en atención al mandato de nuestra Presidenta Xiomara Castro, y su plan de gobierno, continúa la intensa labor de transversalizar la perspectiva de género en la institucionalidad Pública; avanzando por dos días consecutivos con la Juramentación del Comité de Género del Instituto de Formación Profesional (INFOP). La Ministra de la Mujer, Doris García, enfatizó la importancia de crear y fortalecer estos mecanismos de género en toda la administración pública, teniendo como prioridad la reducción de las brechas de profunda desigualdad que históricamente han persistido en nuestra sociedad, es preciso avanzar con procesos múltiples que conduzcan a la transformación. de las condiciones y calidad de vida de las mujeres y sus más sagrados derechos sociales, políticos, económicos y culturales. Importante destacar que estos procesos requieren el compromiso claro de la autoridades y los equipos de trabajo responsables del direccionamiento y efectividad de este trascendente mandato de nuestra Presidenta Iris Xiomara Castro.</p>	SEMUJER-INFOP

8	23/05/2024	<p>Cumpliendo instrucciones de nuestra presidenta Xiomara Castro, de lograr una implementación integral de las políticas públicas desde la perspectiva de género, es necesaria la creación y fortalecimiento de los Mecanismos de Género en toda la administración pública. La Ministra de la Mujer, Doris García Paredes, junto a la Secretaría Ejecutiva, de la Comisión Interinstitucional contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas, (CICESCT). Sua Martínez, juramentó el Comité de Género de tan importante institución. El propósito al crear las Unidades de Género es contribuir con la reducción en la brecha profunda de desigualdad entre hombres y mujeres, así como la asignación presupuestaria que permita el funcionamiento de las Unidades de Género.</p>	SEMÚJER - CICESCT
9	23/05/2024	<p>Cumpliendo instrucciones de nuestra presidenta Xiomara Castro, de lograr una implementación integral de las políticas públicas desde la perspectiva de género, es necesaria la creación y fortalecimiento de los Mecanismos de Género en toda la administración pública. La Ministra de la Mujer, Doris García Paredes, junto a la Abogada Ana Julia Arana, Directora Ejecutiva del Patronato Nacional de la Infancia (PANI), juramentó el Comité de Género de tan importante institución. El propósito al crear las Unidades de Género es contribuir con la reducción en la brecha profunda de desigualdad entre hombres y mujeres, así como la asignación presupuestaria que permita el funcionamiento de las Unidades de Género.</p>	SEMÚJER-PANI
10	23/05/2024	<p>Cumpliendo el mandato de nuestra presidenta Xiomara Castro, la SEMÚJER continúa articulando esfuerzos para responder a las demandas de las mujeres en Honduras. Este día la ministra Doris García acompañó una importante jornada de la Comisión de Género de la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON) con el objetivo de coordinar esfuerzos para la implementación de la agenda institucional de género. En dicha jornada participó la Comisión de Género de la AMHON en pleno, El Director Ejecutivo, Nelson Licon y</p>	SEMÚJER-AMHON



		representantes de organismos del Sistema de Naciones Unidas: ONU Mujeres, Fondo de Población (UNFPA), Visión Mundial, entre otros. Uno de los puntos centrales que destacó la ministra Doris García fue la importancia de implementar la Política Nacional de la Mujer y el Plan Nacional Contra las Violencias, a nivel municipal en los propios territorios. Asimismo, resaltó el trabajo en conjunto con los gobiernos locales para desarrollar procesos de formación con las mujeres, su liderazgo y empoderamiento en temas económicos, políticos, sociales y culturales, es vital y contribuye a reducir las brechas de desigualdad en nuestra sociedad.	
11	24/05/2024	Con instrucciones de nuestra Presidenta Xiomara Castro, este día la Secretaría de la Mujer, (SEMUJER), a través de la Escuela de Género, y con la participación de 50 funcionarias(os) públicos, concluyó el Diplomado sobre Derechos Humanos de las Mujeres. El contenido cursado cubrió un total de 10 módulos, en cuatro meses. Felicitamos estos importantes procesos formativos que se dirigen de manera exclusiva a Unidades de Género y de Planificación Estratégica de las diferentes Secretarías de Estado y entidades descentralizadas y desconcentradas del sector público. La Entrega de Diplomas fue cumplida por parte de la Ministra de la Mujer Doris García, que además invitó a las(os) participantes a continuar preparándose para trabajar hasta alcanzar mejores condiciones, calidad de vida, y desarrollo integral para las funcionarias (os) públicos.	SEMUJER-ESCUELA DE GÉNERO
12	29/05/2024	Cumpliendo instrucciones de la Presidenta Xiomara Castro, la Ministra de la Mujer, Doris García, continuó desarrollando agenda este día en la Ciudad de la Ceiba, supervisando el personal de SEMUJER responsable de los módulos de MAPRODEM Y MEC, del Programa Ciudad Mujer, así mismo, la Casa Refugio Itxchel. Importante destacar que se revisó el cumplimiento de indicadores y metas POA de los módulos	SEMUJER-ACNUR

		referidos, destacando que estos brindan atención y protección a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia basada en género. En la Casa Refugio Itxchel, dialogó con la Directora sobre los casos atendidos actualmente, el status respecto del debido proceso de los mismos, seguimientos de operadores de justicia en los casos que refieren, avances y/o limitaciones actuales. Además de sostener intercambio con las mujeres bajo protección. Durante estas visitas, la ministra García enfatizó la necesidad de continuar monitoreando las acciones que se están generando en los diferentes territorios, a fin de avanzar hacia el logro de los resultados esperados.	
13	30/05/2024	Cumpliendo instrucciones de nuestra Presidenta, Xiomara Castro, este día, la Secretaría de Asuntos de la Mujer, en coordinación con la Secretaría de Derechos Humanos, llevó a cabo una importante jornada de socialización oficial de las recomendaciones emitidas por el Comité sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), como el principal mecanismo de monitoreo sobre el cumplimiento del Estado Hondureño en la aplicación de la convención. Más de 48 instituciones públicas participaron en esta jornada, representando la Mesa Interinstitucional "JUNTAS", Libres de Violencia, las y los enlaces SIMOREH, UPEGs y comunicaciones. Se abordaron diversos aspectos, incluyendo el marco complementario de la CEDAW, protocolo facultativo, estructura, así como los diferentes artículos que abarcan: Definición de la Discriminación contra las mujeres y niñas. Medidas de política. Garantía de derechos humanos y libertades fundamentales. Medidas especiales, entre otros. Durante su intervención, la ministra de la Mujer, Doris García, enfatizó la importancia de que las distintas instituciones conozcan y asuman las responsabilidades sobre las recomendaciones de la CEDAW. El 21 de octubre de 2022, Honduras, compartió ante el Comité de expertas los avances logrados obtenidos durante los primeros ocho meses de	SEMÚJER-JUNTAS

		gestión de la primera mujer presidenta de la nación.	
14		La Secretaría de Asuntos de la Mujer, en cumplimiento del mandato de nuestra Presidenta Xiomara Castro, continuó este lunes 03 de junio, promoviendo la conformación de las Mesas Municipales de Presupuesto Sensible al Género. La agenda se cumplió con representantes de las instancias pertinentes, con el objetivo de orientar técnica y metodológicamente la conformación de estas mesas en cada uno de los 28 municipios del departamento de Francisco Morazán. En esta importante jornada se destacó la participación de coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer, tesoreros y representantes de las Comisiones Ciudadana de Transparencia y de las Redes de Mujeres. Durante su participación, la ministra de la Mujer, Doris García, enfatizó la importancia de cumplir la ley en cuanto a la inversión del 5% de las transferencias municipales, garantizando así el cumplimiento de los derechos de las mujeres en los territorios.	SEMÚJER-ALCALDIAS FRANCISCO MORAZÁN
15	14/06/2024	Cumpliendo instrucciones de nuestra Presidenta Xiomara Castro, la Secretaría de Asuntos de la Mujer, lideró este viernes importante reunión de la Mesa de Alto Nivel de Presupuesto Sensible al Género, con la representaciones de los tres Poderes del Estado, Secretarías e Instituciones de gobierno, organizaciones de mujeres y feministas, Comisión de Género del Congreso Nacional, y cooperantes, como ONUMujeres, Banco Interamericano de Desarrollo, BID, entre otras. El objetivo principal de esta jornada fue realizar un seguimiento exhaustivo de las disposiciones generales de presupuesto, específicamente en lo que respecta al cumplimiento de las Normas de Ejecución Presupuestaria para el año 2024. Estas normas son cruciales para la implementación efectiva de un presupuesto que responda a las necesidades y realidades diferenciadas de mujeres y hombres en Honduras. Durante la reunión se enfocaron los	SEMÚJER-MESA ALTO NIVEL PSG

		siguientes aspectos: Revisión de Avances y Desafíos. Monitoreo y Evaluación. Transparencia y Rendición de Cuentas. Planificación y Ajustes. Asimismo la Ministra de la Mujer, Doris García, reiteró la relevancia del trabajo y el impacto positivo que puede tener en la sociedad hondureña, un presupuesto sensible al género; que no es solo una cuestión de justicia social, sino una inversión en el futuro de nuestro país. Al asegurarnos de que los recursos se utilicen de manera equitativa y eficiente, contribuimos al desarrollo sostenible y al bienestar de todas y todos.	
16	18/06/2024	Cumpliendo instrucciones de nuestra presidenta Xiomara Castro, impulsando y dando seguimiento a la implementación de la Política Nacional de la Mujer, cada institución pública, debe crear y fortalecer la Unidad de Género. La Ministra de la Mujer, Doris García, con la participación del Gerente General de la Empresa Nacional de Telecomunicaciones (HONDUTEL), Ingeniero José Antonio Morales, juramentó este día al Comité Género, con el propósito de avanzar y reducir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres. El Comité juramentado, cumplirá funciones orientadas a velar por la transversalidad ,la igualdad de género, el respeto a los derechos humanos de las mujeres, así como el diseño, implementación y evaluación del plan de trabajo, trazado para lograr una institucionalidad consciente y comprometida con el progreso de las mujeres.	SEMÚJER-HONDUTEL
17	20/06/2024	Cumpliendo instrucciones de nuestra presidenta Xiomara Castro, de lograr una implementación integral de las políticas públicas desde la perspectiva de género, es necesaria la creación y fortalecimiento de los Mecanismos de Género en toda la administración pública. Este miércoles, la ministra de la Mujer, Doris García, continuó con la juramentación de los Comités de Género, en esta ocasión al Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas (CONSUCOOP), con la participación del Director Ejecutivo, Abg. Ernesto Colindres. En	SEMÚJER-CONSUCOOP

		el desarrollo de tan importante acto, las máximas autoridades reiteraron el compromiso de apoyar y direccionar al equipo de trabajo y así cumplir el mandato trascendental de nuestra Presidenta. El propósito al crear las Unidades de Género, es contribuir con la reducción en las brechas profundas de desigualdad entre hombres y mujeres que ha existido en nuestra sociedad.	
18	20/06/2024	Cumpliendo instrucciones de nuestra presidenta Xiomara Castro, de lograr una implementación integral de las políticas públicas desde la perspectiva de género, es necesaria la creación y fortalecimiento de los Mecanismos de Género en toda la administración pública. La Secretaria de Asuntos de la Mujer, Doris García, juramentó el Comité de Género de la Procuraduría General de la República, con la destacada participación del Procurador General Abg. Manuel Antonio Díaz. El propósito al crear las Unidades de Género, es contribuir con la reducción en las brechas profundas de desigualdad entre hombres y mujeres que ha existido en nuestra sociedad.	SEMUJER-PROCURADURÍA
19	20/06/2024	Cumpliendo el mandato de nuestra Xiomara Castro, la Secretaría de la Mujer, a través de la Escuela de Género, llevó a cabo la inauguración y el primer módulo del Curso: Presupuestos Sensibles al Género, con más de 40 funcionarias y funcionarios de 18 instituciones públicas. El objetivo de este curso, es promover la implementación efectiva de presupuestos sensibles al género, garantizando el respeto a los derechos humanos de las mujeres, la igualdad de género y la prevención de la violencia, mediante la orientación, análisis y seguimiento de políticas públicas y presupuestos con enfoque de género en todas las etapas del ciclo presupuestario.	SEMUJER-ESCUELA DE GÉNERO
20	20/06/2024	Cumpliendo instrucciones de nuestra Presidenta Xiomara Castro, la Ministra de la Mujer, Doris García, participó en el Encuentro Nacional de Mujeres de Partidos Políticos	SEMUJER-DESIGNADA PRESIDENCIAL

		"Experiencias, empoderamiento y autonomías de las mujeres", organizado por la Comisión de la Mujer, Juventud, Niñez y Familia del Parlamento Centroamericano. El encuentro fue acompañado por la Designada Presidencial Doris Gutiérrez, en su calidad de Presidenta del Foro de Mujeres de Partidos Políticos. Durante el desarrollo del encuentro se homenajeó a Lilian Guadalupe Ramos como Mujer Destacada por el Estado de Honduras, por su visión de emprendimiento y ejemplo de autonomía económica para las mujeres hondureñas.	
21	17/05/2024	Acompañamiento a la Marina Mercante en el Día Internacional de la Mujer en el Mar.	SEMÚJER-MARINA MERCANTE

REUNIONES GUBERNAMENTALES

CONGRESO NACIONAL

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	04/04/2024	Entrega de la Ley de Alerta Morada a la Presidenta de la Comisión de Género del Congreso Nacional	SEMÚJER-CONGRESO NACIONAL
2	04/04/2024	Jornada de Trabajo con la Precandidatas de los diferentes Partidos Políticos	SEMÚJER – CONGRESO NACIONAL

COOPERANTES

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	08/04/2024	Reunión con Representantes de la Mesa Interagencial de	SEMÚJER-MIG

		Género (MIG), que preside la Embajada de Canadá	
2	15/04/2024	Reunión con representantes de las Naciones para la Prevención de Tortura y Otros Tratos Crueles e Inhumanos y Degradantes.	SEMujER - SEDH
3	16 y 17/04/2024	Cumpliendo instrucciones de nuestra Presidenta Xiomara Castro, durante los días 16 y 17 de abril, la Secretaría de la Mujer, desarrolló una importante gira de trabajo en el departamento de El Paraíso, en el marco del proyecto "Tejiendo Puentes para Mujeres y Niñas frente al desplazamiento forzado", con la Agencia de la ONU para los Refugiados en Honduras.(ACNUR). Durante esta visita, se realizaron reuniones con diversos sectores, como respuesta a la situación de las mujeres y niñas migrantes que son sobrevivientes de violencia y que transitan por las ciudades de Danli y Trojes. Asimismo se establecieron acuerdos, para coordinar esfuerzos conjuntos con Secretarías de Estado rectoras en los temas vinculados en los derechos de protección de las y los migrante: SESAL , Seguridad, Derechos Humanos, SENAF, COPECO, Instituto Nacional de Migración, así como gobiernos locales de los 19 municipios del departamento, coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer y representantes de organismos de cooperación internacional, como la Red Humanitarias desde el programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, CARE Internacional, Childfund, Médicos sin Fronteras, entre otros. Estas coordinaciones están destinadas a trabajar una propuesta, que estructuralmente ofrezca respuesta efectiva para la protección integral de los derechos de esta población en situación de migración, especialmente de las mujeres, niñas y niños. Para los próximos días se prevé un segundo encuentro, en el que participarán todos los actores protagónicos en este importante esfuerzo.	SEMujER-ACNUR

4	24/04/2024	Reunión de Alto Nivel con representantes de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), para tratar diferentes temas relacionados con las mujeres.	SEMÚJER- UICN
5	15/05/2024	Reunión con el Señor Edgar Lara, Ejecutivo Principal de la Gerencia de Género, Inclusión y Diversidad del Banco de Desarrollo de América (CAF)	SEMÚJER – CAF

CORPORACIONES MUNICIPALES

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	19/04/2024	Este día desde el Departamento de Intibucá, la Ministra de la Mujer Doris García, por invitación y en seguimiento a las acciones derivadas en el marco del trabajo que se realiza, como parte de implementación de las iniciativas del gobierno que preside la Presidenta Iris Xiomara Castro, se realizó el lanzamiento del proyecto "Fortalecimiento de Capacidades de la Red Regional de Mujeres Indígenas, Lencas, de La Paz, Intibucá y Lempira". Aprovechando esta ocasión se presentó el Plan Nacional Contra las Violencias Hacia las Mujeres y la articulación de esfuerzos, que la SEMÚJER coordinará con las diferentes instituciones, para lograr concretar iniciativas enmarcadas dentro de los ejes de la Política Nacional de la Mujer, con énfasis en procesos formativos para el liderazgo y empoderamiento económico de las mujeres indígenas, lencas de los 25 municipios. El fomento de gestiones de incidencia política, para alcanzar mayor inclusión de mujeres indígenas, lencas, en el próximo proceso electoral y todo lo relacionado con emprendimientos donde desarrollan sus capacidades administrativas- crediticias, técnicas, operativas de ejecución, balance y rendición de cuentas, en los casos de las cajas rurales ya existentes y nuevas por crearse. La Secretaría de la Mujer, con instrucciones de la Presidenta Xiomara Castro,	SEMÚJER-ALCALDIAS DE LA PAZ, INTIBUCA Y LEMPIRA

		continuará desplegando equipo técnico de apoyo para robustecer este proceso inicial desde el año 2022.	
2	23/04/2024	Con instrucciones de la Presidenta Xiomara Castro , este martes en la ciudad de Choluteca, la Secretaría de la Mujer, lideró importante socialización con representantes de diferentes Secretarías e Instituciones de Estado, con el acompañamiento de la Gobernadora Departamental, Ilse Villatoro, gobiernos locales, coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer de los departamentos de Choluteca y Valle, organizaciones del movimiento de mujeres organizadas y feministas y redes de mujeres, entre otros. El objetivo central fue: La socialización de la Política Nacional de la Mujer- III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras 2023-2033 El Plan Nacional Contra las Violencias Hacia las Mujeres. Campaña nacional de combate y prevención de violencias contra las mujeres y niñas. Fue una jornada de impacto social, con cobertura importante a través de los medios de comunicación local y con líneas de acción trazadas para la construcción de las Políticas Municipales de la Mujer, que deben estar alineadas con todo el trabajo rector que realiza la SEMÚJER.	SEMÚJER-ALCALDIAS DE CHOLUTECA
3	24/04/2024	Reunión con representantes de Nueva Frontera	SEMÚJER-ALCALDIA NUEVA FRONTERA, SANTA BÁRBARA
4		Este día la Secretaria de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer, Doris García, con instrucciones de la Presidenta Xiomara Castro, participó en el segundo cabildo abierto de mujeres en Santa Bárbara, departamento de Santa Bárbara. Por invitación expresa del alcalde Edgardo Toro y de la coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer, Delmy Reyes, se juramentó la Red de Mujeres departamental de Santa Bárbara y se juramentó también la Mesa Municipal de Presupuesto Sensible al Género, de la Corporación Municipal, cabecera municipal de Santa Bárbara. Felicitamos tan	SEMÚJER-ALCALDIA DE SANTA BÁRBARA

		<p>importante avance en esta cabecera departamental la SEMÚJER, invita a las Corporaciones Municipales que aún no han organizado las Mesas Municipales de Presupuesto Sensible al Género y sus Redes Municipales de mujeres, para que lo hagan lo más pronto posible; este es un mandato de nuestra Presidenta y es el mecanismo para recuperar la visibilidad sobre derechos de mujeres en los presupuestos municipales. Avanzamos con decisión y creemos que sumando todas las voluntades vamos a lograr los grandes objetivos y acciones que se proponen en la Política Nacional y Municipal de la Mujer. Estamos listas para hacer todas las acciones de coordinación, derivadas de tan importante esfuerzo desde el gobierno municipal y acompañado por el Poder Ejecutivo, a través de la Secretaría de la Mujer. Se contó con la participación de todo el corporativo municipal y también de la Secretaria del Congreso Nacional, diputada Angélica Smith, además del señor alcalde Edgardo Toro y de todo el cuerpo de regidoras, regidores, Secretaria municipal y la representatividad de los diferentes sectores del municipio de Santa Bárbara. Uno de los actos más importantes, fue el reconocimiento que hizo el alcalde municipal con el corporativo, a la lideresa Martha Elena Sabillón, por su trayectoria ineludible en la lucha por los derechos de las mujeres y sobre todo, en el testimonio que personalmente ella ha venido compartiendo con la comunidad y con todo el municipio; un testimonio de vida, de desarrollo integral, una mujer emprendedora, que vale la pena distinguir por el recorrido que ha hecho a lo largo de sus 56 años.</p>	
5	23/05/2024	Reunión con representantes de la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON).	SEMÚJER-AMHON
6	27/05/2024	En la ciudad de La Ceiba, la Ministra de la Mujer, Doris García, cumpliendo instrucciones de nuestra Presidenta Xiomara Castro, inició talleres regionales "Juntas, trazando la ruta hacia	SEMÚJER-ALCALDIAS DE GRACIAS A DIOS Y COLÓN

		<p>la igualdad y justicia de género", con el propósito de establecer las Mesas Municipales de Presupuesto Sensible al Género. Durante la jornada, participaron los alcaldes de los municipios de Irióna y Saba, Colón, vicealcaldesas, coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer, tesoreros, representantes de la Comisión Ciudadana de Transparencia y de las Redes de Mujeres de los departamentos de Colón y Gracias a Dios. El objetivo de estos talleres es cumplir con el mandato establecido por SEMÚJER, que insta a generar el proceso de formación técnica y metodológica para que los involucrados, procedan rápidamente a la organización y conformación de las Mesas Municipales de Presupuesto Sensible al Género en sus respectivos municipios. Además, la ministra de la Mujer, Doris García, destacó la importancia de invertir más del 5% de las transferencias municipales en la garantía de los derechos de las mujeres en cada municipio.</p>	
7	28/05/2024	<p>La Secretaría de Asuntos de la Mujer, cumpliendo instrucciones de nuestra Presidenta Xiomara Castro, con el apoyo del Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA), continuó este martes los talleres regionales "Juntas, trazando la ruta hacia la igualdad y justicia de género", con el propósito de establecer las Mesas Municipales de Presupuesto Sensible al Género. Con la participación de 10 municipios de los departamentos de Atlántida y Yoro, con la representación de alcaldes, vicealcaldesas, vicealcaldes, coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer, tesoreros, representantes de la Comisión Ciudadana de Transparencia y Redes de Mujeres. La ministra de la Mujer, Doris García, enfatizó la importancia de que los alcaldes acompañen estas jornadas de formación, para priorizar los derechos de las mujeres, logrando la reorientación presupuestaria destinando el 5% de las transferencias municipales, para reducir las brechas de desigualdad. Una de las directrices de nuestra Presidenta es</p>	SEMÚJER-ALCALDIAS DE ATLANTIDA Y YORO

		trabajar en territorio, con los municipios, comunidades, OMM y gobiernos locales, para atender las demandas y peticiones de las mujeres hondureñas.	
8		Dando cumplimiento al Plan Bicentenario de Refundación, la SEMÚJER en su lucha incansable por la defensa y promoción de los derechos humanos de las mujeres, continuó este miércoles desde la ciudad de Choluteca, promoviendo la conformación de las Mesas Municipales de Presupuesto Sensible al Género, las cuales tienen como propósito transversalizar la perspectiva de género, así como lograr la asignación de recursos para la inclusión en la elaboración de la Política Municipal de Género. La agenda se desarrolló con alcaldesas, alcaldes, Coordinadoras de OMM, tesoreras (os) representantes de las Comisiones Ciudadanas de Transparencia y redes de mujeres, de los departamentos de Choluteca y Valle. La Ministra de la Mujer Doris García, hizo hincapié ante los representantes de las instancias pertinentes en seguir las disposiciones generales de presupuesto; a la asignación del 5% y el cumplimiento de la ejecución de recursos, que garanticen la igualdad y oportunidad de derechos para las mujeres de cada municipio.	SEMÚJER-ALCALDIAS DE CHOLUTECA Y VALLE

ORGANIZACIONES DE MUJERES Y FEMINISTAS

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	12/04/2024	Reunión con la Lic. Ana Lizzeth Cruz, de la Asociación Calidad de Vida.	SEMÚJER-CALIDAD DE VIDA
2	17/04/2024	La Secretaria de la Mujer desde su rol rector, convocó a solicitud de la Colectiva de Mujeres Hondureñas (CODEMUH), organización emblemática por la defensa de los derechos laborales de las mujeres que trabajan en la industria de la maquila, a una reunión interinstitucional. En dicha reunión se	SEMÚJER-CODEMUH

		<p>presentó la situación actual que viven las mujeres en las maquilas e igualmente, expusieron la propuesta de ley sobre Salud ocupacional. En dicha reunión participaron representantes de entes responsables en esta temática, entre ellas: el Diputado presidente de la Comisión de Trabajo y Asuntos Gremiales del Congreso Nacional, Juan Barahona, Secretaría de la Presidencia, Secretaría de Salud, Secretaría de Trabajo, e Instituto Hondureño de Seguridad Social, así como el equipo de la Secretaría de Asuntos de la Mujer y sus autoridades.</p>	
--	--	---	--

COMPARESCENCIA EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	18/04/2024	<p>En el segundo aniversario de la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMujER), creada en el gobierno de nuestra Presidenta Xiomara Castro, se realizó el lanzamiento oficial de la campaña, "NUESTRO DERECHO, VIVIR LIBRES DE VIOLENCIAS". Esta campaña está enfocada en promover una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres, desde medios institucionales/Oficiales, Canal 8, Radio Nacional de Honduras y El Periódico Poder Popular, así como en las redes sociales institucionales. Tan importante campaña comprende diferentes etapas, con contenidos y acciones variadas, todas enmarcadas en los mandatos emanados de la normativa nacional e internacional, relativa a derechos humanos de las mujeres y niñas. Las intervenciones en terreno desde la institucionalidad pública, busca fomentar una cultura de paz sustentada en la igualdad, justicia, libertad y sobre todo, a deconstruir las normas y prácticas sociales que vienen perpetuando patrones y estereotipos nocivos al desarrollo integral y al bienestar pleno de las mujeres y niñas</p>	SEMujER

		de Honduras. El lanzamiento contó con la presencia de la Viceministra de la Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia, Dessire Flores, la Viceministra de la Mujer, Maritza Gallardo, de la comisionada de Policía, Directora de la Línea 114, Sulma Reyes, el representante del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) Doctor José Manuel Pérez, el acompañamiento de las y los funcionarios que integran la Mesa Interinstitucional "JUNTAS" y la participación artística del cuadro de danza de la Escuela Mercedes Agurcia. En dicho lanzamiento la ministra de la Mujer, Doris García, destacó las acciones concretas impulsadas desde el Gobierno de nuestra Presidenta, que han estado dirigidas y poniendo el mayor énfasis en la prevención de la violencia en todas sus formas, asimismo, invito a los diferentes sectores como; medios de comunicación, sociedad civil, organizaciones de mujeres y feministas, sector privado, entre otros, a unirse a la campaña.	
2	16/05/2024	Lanzamiento del Programa "Voces Contra la Violencia" , con la participación de representantes de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a la Investigación de Muerte Violenta de Mujeres y Femicidios (CISMMVF)	SEMUJER-CISMMVF

EVENTOS INTERNACIONALES

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	11/06/2024	Atendiendo instrucciones de nuestra Presidenta Xiomara Castro, la Secretaria de Asuntos de la Mujer, Doris García Paredes, en su condición de integrante del Comité Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM), se encuentra participando en la IX Conferencia de Estados Partes del Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belém do Pará (MESECVI). Esta conferencia reúne a todo el Comité	SEMUJER-CIM

		<p>Directivo de la CIM y altas autoridades de los mecanismos para el adelanto de las mujeres de América Latina y el Caribe. Participan también representantes de organizaciones de mujeres y feministas y altas funcionarias y funcionarios de la CEPAL. La ministra fue recibida por la Embajada de Honduras en Chile, Linda Redondo quien ha brindado acompañamiento durante este evento. El propósito de este diálogo interministerial, además de conmemorar los 30 años de vigencia de la Convención para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer y, los 20 años de vigencia de su Mecanismo de Supervisión, se ocupa de revisar los desafíos, retos, prioridades y nivel de avances en el cumplimiento de las recomendaciones que los Estados deben implementar sobre este importante instrumento. La Ministra Doris García, intervino enfatizando la importancia de promover medidas de acción afirmativa, para garantizar el cumplimiento de la Convención de Belém do Pará. Destacó que Honduras cuenta con la primera mujer Presidenta después de 200 años gobernadas por hombres; así como, el compromiso ineludible del Gobierno de la República en prevenir, sancionar y erradicar las violencias contra las mujeres; exponiendo avances tales como: 1) Construcción de la Política Nacional de la Mujer (III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023-2023); 2) Relanzamiento de la Línea 114, especial para atender denuncias de violencias contra las mujeres; 3) Instalación de unidades de respuesta inmediata contra la violencia de género y unidades policiales de investigación en diferentes puntos estratégicos del país; entre otros.</p>	
--	--	--	--

UNIVERSIDADES

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	14/04/2024	<p>Cumpliendo instrucciones de nuestra Presidenta Xiomara Castro, este martes en la Ciudad de Catacamas, la Ministra de la Mujer, Doris García, desarrolló importante agenda junto al Rector de la UNAG, Víctor Gonzales, el cuerpo de decanas y decanos, representantes de la Junta Directiva Universitaria, personal docente, representantes de transparencia, coordinadora de la OMM de Catacamas y el Comité de Género de la Universidad Nacional de Agricultura. Entre los principales temas de agenda, está el desarrollo de la conferencia sobre "Androcentrismo y masculinidades saludables", vale la pena significar que la primera mujer que ingreso a estudios superiores de agronomía en esta Universidad, fue en el año 1993 y actualmente el 40% del estudiantado son mujeres; en una carrera universitaria históricamente marcada con exclusividad para los hombres. Además la ministra de la Mujer, cumplió agenda privada con el señor Rector, para revisar conjuntamente los términos en los que se suscribirá el Convenio de Cooperación entre La SEMUJER y la UNAG, el cual contemplará entre otro temas, los compromisos de cada una de las instituciones, privilegiando procesos de asesorías técnicas, fortalecimiento de capacidades orientadas a reducir las brechas de desigualdad en la Universidad, el municipio y la sociedad en general. Sin olvidar que la academia desempeña un papel protagónico, a través del trabajo en terreno, en donde las productoras, productores y las familias rurales, participen activamente en la transformación de sus condiciones y calidad de vida. El Rector y el Comité de Género, aprovecharon para honrar a la ministra Doris García, con un reconocimiento especial, por su incansable esfuerzo y dedicación en la promoción de la</p>	SEMujer-UNAG

	igualdad y la justicia de género, lo que ha tenido un impacto positivo en nuestra sociedad.	
--	---	--

ACCIONES REALIZADAS POR LA VICEMINISTRA

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/COOPERANTE
1	03/04/2024	Reunión con la Mesa Interagencial de Género (MIG) para compartir prioridades de la Secretaría y conocer sobre las prioridades de la Cooperación	SEMÚJER-MIG
2	04/04/2024	Cena trabajo con We-Effect para conocer avances y prioridades de la cooperación alrededor de la Agenda de Cuidados	SEMÚJER-WE-EFFECT
3	18/04/2024	Reunión con Punto Focal del Género del UNFPA para acordar prioridades de esa oficina de Naciones Unidas y las prioridades de SEMÚJER.	SEMÚJER-UNFPA
4	23/04/2024	Reunión de la Mesa de Cuidados para compartir avances en el Marco del Modelo de Protección que se viene trabajando y el Sistema Integral de Cuidados como pilar del mismo.	
5	24/04/2024	Reunión Mensual de la Comisión de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISMMVF)	SEMÚJER Y LA CISMMVF
6	29/04/2024	Reunión de la Mesa Interinstitucional para la Encuesta del Uso del Tiempo (EUT), para revisar la nota conceptual para gestión de fondos y proyección financiera.	

7	03/05/2024	Reunión del Comité de Gobernanza Programa “Poder Elegir”. Se participó la Viceministra en representación de la SEMUJER, Embajada de Canadá, OXFAM y representación de Organismos que son parte del Programa; con el propósito de conocer los avances alcanzados a la fecha y desafíos por atender	SEMUJER-EMBAJADA CANADA-OXFAM
8	04/05/2024	Reunión con el Tribunal Superior de Cuentas para actualización sobre el cumplimiento de responsabilidades institucionales vinculadas a su mandato.	SEMUJER-TSC
9	15/05/2024	Reunión con el Señor Edgar Lara, Ejecutivo Principal de la Gerencia de Género, Inclusión y Diversidad del Banco de Desarrollo de América (CAF), para conocer operaciones priorizadas por el Banco promoviendo la incorporación del enfoque de género en las acciones y operaciones en los países.	SEMUJER-CAF
10	22/05/2024	Reunión Comité de Seguimiento al Proyecto “Protagonismo de las Mujeres en la Historia”, con la participación de SEDESOL, Movimiento de Mujeres por la Paz “Visitación Padilla” y la SECAPPH	SEMUJER-SEDESOL-SECAPPH-VISITACIÓN PADILLA
11	22/05/2024	La Secretaría de Asuntos de la Mujer, se inauguró el proceso formativo para fortalecer las capacidades del funcionariado público, responsable de transverzalizar el enfoque de género en la planificación presupuestaria. El objetivo es, promover la igualdad de género a través de la planificación estratégica y la asignación justa de los presupuestos, asegurando que las políticas públicas promuevan el fortalecimiento de capacidades que contribuyan a eliminar las desigualdades de género. La planificación y presupuestación pública es crucial para avanzar hacia una sociedad más equitativa y justa.	SEMUJER Y DIFERENTES INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES
12	23/05/2024	Reunión con equipo de Costa Rica que trabajó en la Encuesta del Uso del Tiempo. Para conocer la Metodología, tiempos, proceso de recolección de datos. Se contó con la participación de INE, ONU-MUJERES, SEMUJER Y WE EFFECT.	SEMUJER-INE-ONUMUJERES-WE-EFFECT

13	29/05/2024	Reunión del Gabinete Social, donde se compartieron herramientas de Mesas Temáticas del Gobierno Social; Avances y Ajustes al Plan Estratégico de Gobierno; Avances en Formulación POA – Presupuesto 2025 y Avances en la Construcción de Matrices de Indicadores de Resultados (MIR).	SEMUJER-GABINETE SOCIAL
14	29/05/2024	Reunión Mensual de la Comisión de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISMMVF)	SEMUJER Y LA CISMMVF
15	30/05/2024	Reunión de Seguimiento al Proyecto “Protagonismo de las Mujeres en la Historia”, con la participación de SEDESOL, Movimiento de Mujeres por la Paz “Visitación Padilla” y la SECAPPH y la Alcaldía Municipal del Distrito Central.	SEMUJER-SEDESOL-SECAPPH-VISITACIÓN PADILLA
16	31/05/2024	Reunión con equipo de SEDESOL para identificar procesos, avances y desafíos vinculados al proceso del Sistema y Políticas de Cuidados.	SEMUJER-SEDESOL
17	05/06/2024	Reunión de Seguimiento al Proyecto “Protagonismo de las Mujeres en la Historia”, con la participación de SEDESOL, Movimiento de Mujeres por la Paz “Visitación Padilla” y la SECAPPH y el Instituto de Antropología e Historia.	SEMUJER-SEDESOL-SECAPPH-VISITACIÓN PADILLA
18	06/06/2024	Reunión con equipo de BAC, en el marco de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG), para conocer iniciativas vinculadas con procesos de educación financiera para mujeres, procesos de mentoría	SEMUJER-BAC
19	06/06/2024	Reunión con equipo productor de la película Riccy Mabel Vive, para conocer el contenido y aportes que desde las Secretarías involucradas pueden hacer al Proyecto, Participó CANCELLERÍA Y SEMUJER	SEMUJER-CANCELLERÍA
20	07/06/2024	Reunión con representantes de PRO-DERECHOS/Unión Europea, en el marco del Proceso que están apoyando para el Análisis del Impacto Fiscal de la Propuesta de Ley Especial Integral contra las Violencias Hacia las Mujeres.	SEMUJER-PRO-DERECHOS

21	11/06/2024	Reunión con representantes del CAF para conocer sobre prioridades de la SEMÚJER respecto a la incorporación de género, dando cumplimiento a su mandato institucional.	SEMÚJER-CAF
22	12-14 de Junio de 2024	Encuentro Nacional de Casas Refugio, la Viceministra participó en representación de SEMÚJER, para compartir lo que plantea la Ley de Casas Refugio aprobada por el Congreso Nacional el 8 de Mayo de 2024.	SEMÚJER-ACNUR
23	19/06/2024	Reunión con la Secretaría de Finanzas para el cierre de la visita de representantes del CAF y garantizar la entrega de evidencias en corresponsabilidad con las prioridades acordadas con cada Secretaría de Estado, participando SEFIN, SEDESOL, SEMÚJER y CAF.	SEMÚJER-CAF
24	26/06/2024	Reunión Mensual de la Comisión de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISMMVF)	SEMÚJER Y LA CISMMVF
25	27, 28 y 29 de Junio	Conmemoración al Golpe de Estado, con la participación de los países integrantes de la Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños (CELAC) y participación en el Foro que representa a la Secretaría General de las Mujeres.	

Áreas Técnicas y Regionales

PRODUCTO FINAL 1:

Asesoría y Asistencia técnica brindada a las instituciones priorizadas para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública del nivel central y local.

PRODUCTO INTERMEDIO 1:

Fortalecida la paridad de género desde un enfoque de interseccionalidad a lo interno y a lo externo en las planillas de candidatas/os a cargos de elección popular de las Organizaciones Políticas y Sociales, para que implementen medidas concretas.

- Desarrollado proceso formativo en fecha 26 de junio, contando con la participación de **20 mujeres** entre Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer y representantes de Redes de Mujeres Líderesas, enfocado en la participación social y política de las mujeres y en el desarrollo de habilidades de liderazgo, mediante la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos, con el fin de promover una representación equitativa y efectiva de las mujeres en la gestión pública y en los procesos de toma de decisiones a nivel local y nacional.

Temática impartida:

- Breve historia de la SEMUJER.
- III Plan de Igualdad y Justicia de Género, Política Nacional de la Mujer.
- Liderazgo.
- Participación Social y Política de las Mujeres.
- Estadísticas de la participación política de las mujeres a nivel nacional.

Acuerdos y Compromisos:

- Acuerdo de las participantes de implementar acciones concretas en sus respectivas comunidades para integrar el enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos en políticas y prácticas.
- Establecer alianzas estratégicas entre las Oficinas Municipales de la Mujer, Redes de Mujeres Líderes y otras organizaciones para fortalecer la colaboración y el apoyo mutuo.

- Proceso de formación dirigidos a **78 mujeres lideresas** en temas de participación social y política. (10 de abril del 2024).

Objetivo:

- Empoderar a mujeres lideresas en participación social y política, fortaleciendo sus habilidades y confianza para desempeñarse efectivamente en roles de liderazgo, mediante un programa integral que abarque formación en liderazgo, comunicación, negociación y promoción de derechos, adaptado a sus necesidades y contextos específicos.

Temática:

- Contexto histórico de la Participación Social y Políticas de las mujeres en Honduras.
 - Avances dentro de los últimos 20 años.
 - Orden cronológico de la aprobación de leyes en pro de los derechos de las mujeres.
 - Mujeres Políticas en Honduras.

- Gobierno de la Primera Mujer Presidenta y avances significativos.
- Cómo las organizaciones sociopolíticas fomentan la participación de grupos vulnerabilizados.
 - Qué organizaciones sociopolíticas existen en su municipio.
 - Cómo integrar las organizaciones de carácter sociopolítico en su comunidad.

Resultado:

- Se brindó un análisis exhaustivo del III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras, con el objetivo de que las participantes comprendieran su contenido, alcance y relevancia para la promoción de la igualdad de género en el país. Se resaltó la importancia de trabajar en la implementación efectiva de este plan a nivel local, involucrando activamente a las mujeres líderes en su diseño, monitoreo y evaluación para garantizar resultados concretos y sostenibles en la lucha por la igualdad de género y la justicia social.

Acuerdos y Compromisos:

- Participación activa en instancias de toma de decisiones.
- Promoción de la igualdad de género en el presupuesto municipal.
- Fortalecimiento de la red de mujeres líderes.
- Educación y sensibilización sobre los derechos de las mujeres.
- Monitoreo y seguimiento de políticas y programas de igualdad de género.
- Promoción de alianzas estratégicas.

- Formación presencial dirigida a **20 mujeres lideresas** de las mancomunidades del departamento de Yoro y Cortés. (30 de abril).

Objetivo:

- Diseñar e implementar estrategias específicas de sensibilización y concientización dirigidas a la comunidad local en el departamento de Yoro y Cortés, para fomentar y fortalecer la participación política y social de la mujer, promoviendo la equidad y la inclusión.

Temática:

- Participación Social y Política.

Resultados:

- Se brindó formación para ayudar a desarrollar las habilidades de liderazgo de las mujeres, incluida la capacidad de comunicarse, negociar, trabajar en equipo y liderar operaciones de manera efectiva.
- Se les entregó herramientas y recursos informativos que les permitan involucrarse de manera efectiva en la participación social y política, como mecanismos de participación ciudadana.
- Se fomentó la formación de redes de apoyo entre las mujeres participantes, lo que les permitirá compartir experiencias, recursos y oportunidades, y fortalecer su capacidad colectiva para generar cambios; impulsando la participación social en las mujeres.

Acuerdos y Compromisos:

- Reunión Presencial con las coordinadoras de las oficinas municipales de la mujer de los departamentos de Yoro y Cortés, para crear planes estratégicos para la prevención de violencia hacia las mujeres y salud sexual y reproductiva.

PRODUCTO INTERMEDIO 2:

Asesoría y asistencia técnica especializada a instituciones priorizadas del sector público, privado y sociedad civil a nivel central, municipal en cumplimiento a las prioridades del Plan de Gobierno para la Refundación de Honduras, la Política Nacional de la Mujer- III Plan de Igualdad y Justicia de Género y Plan Nacional contra las Violencias hacia las Mujeres.

No. INSTITUCIONES	Instituciones asesoradas y brindadas herramientas para la transversalización de género por las diferentes áreas técnicas de SEMUJER	No. DE ASESORIAS
	PARTICIPACIÓN POLÍTICA	
1	Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización (SEGOB)	1
2	Programa de Acción Solidaria (PROASOL)	1
3	Secretaría para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA)	1
4	Red Solidaria	2
5	Tribunal de Justicia Electoral (TJE)	1
6	Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL)	1
	PREVENCIÓN DE VIOLENCIA	
7	Derechos Humanos	1
8	Secretaría de Relaciones Exteriores	1
9	Sistema Nacional de Emergencia 911	1
10	Comisión Interinstitucional Contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas de Honduras (CICEST)	1
11	Secretaría de Defensa Nacional (SEDENA)	1
12	Poder Judicial	1
	SALUD	
13	Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA)	1
14	Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL)	1
15	Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)	1
16	Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA)	1
17	Hospital Escuela	1
18	Ente Regulador de los Servicios de Agua Potable y Saneamiento - ERSAPS	1
	EDUCACIÓN	
19	Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP)	1
20	Secretaría de Educación (SEDOC)	1
21	Univesidad Nacional de Agricultura (UNAG)	1
22	Secretaría de las Culturas, las Artes y los Patrimonios de los Pueblos de Honduras (SECAPPH)	1
23	Centro Nacional de Educación para el Trabajo (CENET)	1
24	Universidad Pedagógica Nacional de Francisco Morazan (UPNFM)	1
25	Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE)	1
	ECONOMIA	
26	Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG)	1
27	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS)	1
28	Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas (CONSUCCOOP)	1
29	Instituto Hondureño de Turismo (IHT)	1
30	Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN)	1
31	Banco Hondureño de la Producción y la Vivienda (BAHPROVI)	1
32	Programa Nacional de Desarrollo Rural (PRONADERS)	1
33	Secretaría de Estado en los Despachos de Gestión de Riesgos y Contingencias Nacionales (COPECO)	1
34	Secretaría de Energía- SEN	1
35	Comisión Nacional de Banca y Seguro- CNBS	1
36	Comisión Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (CONDEPOR)	1
37	Dirección de Ciencia y Tecnología-DICTA	1
	POLÍTICAS PÚBLICAS	
38	Secretaría de Relaciones Exteriores	1
39	Dirección de Gestión por Resultados (DIGER)	1
40	Servicio de Administración de Rentas (SAR)	1
41	Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP)	1
42	Administración Nacional de Servicio Civil-ANSEC	1
43	Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC)	1
44	Secretaría de Finanzas	1
	ONAG	
45	Registro Nacional de las Personas (RNP)	1
46	Instituto Nacional de Estadísticas (INE)	1
46	TOTAL	47

- Brindadas 47 asesorías y asistencia técnica a 46 Instituciones del Sector Público, las cuales se adjuntan el siguiente cuadro:

PRODUCTO INTERMEDIO 3:

Procesos formativos dirigidos al funcionariado público y sociedad civil del nivel central - municipal, para la implementación del III Plan de igualdad y Justicia de Género, Plan Nacional contra las Violencias hacia las Mujeres.

Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer-OMM, formadas en género, derechos humanos de la mujer y presupuesto sensible al género, a través de encuentros regionales.

- **68 coordinadoras de OMM y representantes de redes de mujeres** de la zona centro-oriente, formadas en la implementación de la Política Nacional de la Mujer, a través de encuentros regionales. (22 al 24 de mayo).

Objetivos:

- Capacitar a las coordinadoras de las OMM en los principios, estrategias y acciones necesarias para la implementación efectiva de la Política Nacional de la Mujer- III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023- 2033 y su Plan de Acción.
- Diseñar planes de acción concretos y contextualizados para la implementación del III Plan de Igualdad y Justicia de Género en las respectivas comunidades de las participantes.
- Evaluar la efectividad del proceso formativo a través de la retroalimentación de los participantes, identificando áreas de mejora y oportunidades para el fortalecimiento de capacidades.
- Dar a conocer la plataforma del Observatorio Nacional de Género (ONAG) y brindar una visión general de la situación actual de las mujeres en Honduras mediante datos estadísticos clave.

Temáticas:

- Datos de la Situación actual de las mujeres en Honduras de los diferentes ejes (política, economía, salud, entre otros).
- Importancia del III Plan de Igualdad y Justicia de Género.
- Identificación de roles y responsabilidades de las OMM en la implementación del plan.
- Sesiones de trabajo en grupos pequeños sobre temas específicos (por ejemplo: prevención de violencia de género, empoderamiento económico de las mujeres, acceso a la justicia, etc.).
- Presentación sobre de la importancia de conocer y utilizar la plataforma del Observatorio Nacional de Género y CONECTA.
- Talleres temáticos rotativos sobre habilidades específicas (por ejemplo: comunicación efectiva, gestión del tiempo, liderazgo, etc.).
- Presentación de las actividades que deben priorizar conforme al Plan de Acción de la Política Nacional de la Mujer.

Acuerdos:

- Cada Coordinadora de OMM desarrollo un plan que refleja sus necesidades, prioridades y objetivos locales, alineados con la Política Nacional de la Mujer y su Plan de Acción.

- **60 participantes (56 mujeres y 4 hombres)** entre Coordinadoras de OMM de la zona occidental, gobernación departamental de Lempira y Policía Nacional. Participando en IV Encuentro Regional. (22, 23 y 24 de mayo de 2024)

Objetivos:

- Capacitar a las Coordinadoras de OMM, para fortalecer sus habilidades en la implementación de políticas públicas con enfoque de género, la ejecución efectiva de presupuestos sensibles al género y el fomento de la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones locales, a fin de promover la equidad de género, erradicar la violencia contra las mujeres y garantizar el pleno ejercicio de los derechos humanos de las mujeres a nivel municipal.

Temáticas:

- Disposiciones del Presupuesto de la República con Enfoque de Género.
- Desglose del Presupuesto Municipal con perspectiva de género.
- Ejes de derecho y ejecución del 5%.
- Revisión de POAS.
- Política Nacional de la Mujer, III PIJGH.
- Política Municipal de la Mujer.
- Lineamientos para la Construcción de las Políticas Municipales de la Mujer y los PSG.
- Rol de las Redes Municipales de Mujeres y su articulación con la OMM.
- Ruta de Denuncia.
- Socialización y funcionamiento de la Línea 114.
- Fortalecimiento de capacidades técnicas para la ejecución en los ejes de Educación y Ambiente.

Resultados:

- Las participantes expresaron su compromiso de aplicar los conocimientos adquiridos en sus respectivas responsabilidades y trabajar en la implementación de las políticas y programas discutidos.
- Las participantes destacaron la importancia de estos espacios para el intercambio de conocimientos, la reflexión colectiva y la generación de compromisos para promover el bienestar de las mujeres en sus comunidades.
- Se valoró positivamente la facilitación de los temas, indicando que fue clara, informativa y propició la participación activa de las asistentes.
- Algunas recomendaciones para futuras jornadas incluyeron la inclusión de más ejemplos prácticos, la diversificación de los métodos de enseñanza y la organización de sesiones de seguimiento para evaluar el progreso en la implementación de los compromisos adquiridos.

Acuerdos:

- SEMUJER gestionará una capacitación en línea sobre ejecución presupuestaria, reparos y proceso legal para asegurar la ejecución adecuada de los fondos, con la intención de que sea un proceso continuo.
- SEMUJER identificará y socializará todos los artículos relacionados con la ejecución presupuestaria de fondos destinados a la mujer y las sanciones correspondientes.

- SEMUJER se comprometió a la ayuda continua para las Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer del Departamento de Santa Bárbara, a solicitud de las mismas.
- **28 Coordinadoras de OMM y representantes de Redes de Mujeres** del Departamento de Santa Bárbara participando en II Encuentro. de intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y socialización de la Política Nacional de la Mujer - III Plan de Igualdad y Justicia de Género. (19,20 y 21 de junio 2024)

Objetivos:

- Fomentar la colaboración, el aprendizaje mutuo y la alineación de estrategias entre las Oficinas Municipales de la Mujer, a través del intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y la socialización de la Política Nacional de la Mujer y el Plan de Igualdad y Justicia de Género. Fortalecer la implementación efectiva de políticas y programas de género a nivel local, promoviendo la igualdad y la justicia de género en las comunidades.

Tema:

- Autocuidado en la mujer.
- Como detectar una posible víctima de trata, diferenciar que es trata de persona y que es el tráfico ilícito de personas.
- Ruta de la denuncia y violencia doméstica, abordaje judicial antes, durante y después de la denuncia.
- Prevención de trata de personas - Detectar Los Ciberdelitos -Modalidades de Ciberdelitos,

Funcionarias(os) públicos formados en tema de violencia basada en género.

- **102 funcionaras(os)** del Programa de Acción Solidaria (PROASOL), formados en prevención y atención de violencias contra las mujeres con enfoque de género y derechos humanos. (12 y 19 de abril).

Objetivos:

- Fortalecer las capacidades del Funcionariado Público en Género y Derechos Humanos de las Mujeres.

Temática:

- Aspectos generales de género y derechos humanos de las mujeres.
- Breve recorrido histórico de los Derechos Humanos.
- Derechos Humanos de las Mujeres.
- Sistema Sexo Género.
- Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.
- Violencias hacia las mujeres.

Resultados:

- Se fortaleció las capacidades del funcionariado en Derechos Humanos de las mujeres y prevención de violencias, desde la socialización CEDAW.
 - Se fortaleció el conocimiento del funcionariado de PROASOL en el tema sexo-género.
- **135 operadores de justicia** del Poder Judicial, Ministerio Público y Policía Nacional, formados en la correcta atención a denuncias de usuarias VBG con sensibilización en derechos humanos y enfoque de género. (11,12,24 y 25 de abril de 2024)

Objetivos:

- Desarrollar e implementar un programa integral de atención a víctimas de delitos que incorpore protocolos especializados, capacitación en enfoque de género y derechos humanos para profesionales del sistema legal y de salud mental, con el fin de reducir la revictimización, mejorar el acceso a la justicia y promover la recuperación integral de las personas afectadas por el delito.

Temáticas:

- Correcta atención a denuncias y usuarias de Violencia Basada en Género con sensibilidad en Derechos Humanos y enfoque de Género, desde una perspectiva victimológica.
- La Entrevista.
- Algunas consideraciones Victimológicas.

Resultados:

- Adoptar un enfoque humanizado y empático en la atención a las víctimas, reconociendo la complejidad de sus experiencias y necesidades.

Acuerdos:

- Promover la inclusión de perspectiva de género en todas las decisiones protocolarias y actuaciones policiales, asegurando el respeto a los derechos humanos y a la igualdad de trato para todas las personas, independientemente de su género.
- Establecer servicios de apoyo psicológico y emocional para las víctimas, tanto durante el proceso judicial como después de su conclusión, con el fin de ayudarles a enfrentar y superar el trauma causado por la violencia y el proceso legal.
- Garantizar la confidencialidad y privacidad de la información relacionada con el caso de la víctima, protegiendo su intimidad y evitando cualquier forma de exposición innecesaria que pueda causarle daño adicional o poner en riesgo su seguridad.
- Proporcionar información clara y comprensible a las víctimas sobre sus derechos, opciones y recursos disponibles, empoderándolas para tomar decisiones informadas sobre su participación en el proceso judicial y su búsqueda de justicia.

- **127 funcionarias(os)** (45 mujeres y 82 hombres) de la Secretaría de Defensa Nacional- SEDENA, formados en la temática de atención y prevención de todas las formas de violencia (23 y 24 de mayo del 2024)

Objetivos:

- Fortalecer las capacidades del Funcionariado Público por medio del estudio de los conceptos de Género y Derechos Humanos de las Mujeres.
- Desarrollar habilidades para la atención y prevención de violencias contra las mujeres con un enfoque de género y derechos humanos de las mujeres.

Temática:

- Normativa Internacional sobre Derechos Humanos de las Mujeres.
- Política Nacional de la Mujer- III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras.
- Plan Nacional contra las Violencias hacia las mujeres.

- **61 funcionarias(os)** (30 mujeres y 31 hombres) operadores de justicia del Poder Judicial, Ministerio Público y Policía Nacional, formados en la correcta atención a denuncias de usuarias VBG con sensibilización en derechos humanos y enfoque de género. (2, 3 y 10 de mayo del 2024).

Objetivos:

- Desarrollar e implementar un programa integral de atención a víctimas de delitos que incorpore protocolos especializados, capacitación en enfoque de género y derechos humanos para profesionales del sistema legal y de salud mental, con el fin de reducir la revictimización, mejorar el acceso a la justicia y promover la recuperación integral de las personas afectadas por el delito.

Temática:

- Normativa Internacional en materia de Género, facilitadora Abg. Gabriela Hernández de la Procuraduría General de la República.
- Normativa Nacional en materia de Género, facilitadora: Abg. Andrea Cruz, SEMUJER oficina Central.

Resultados:

- Compromiso con la formación continua sobre las normativas nacionales e internacionales de violencia contra la mujer, así como sobre derechos humanos y perspectiva de género. Participar en talleres, cursos y seminarios organizados por instituciones especializadas y organizaciones de la sociedad civil. Actualizarse regularmente sobre nuevas leyes, políticas y procedimientos.
- Implementación de Protocolos Específicos: Desarrollar y seguir protocolos específicos para la atención y el manejo de casos de violencia de género. Adoptar guías detalladas que establezcan pasos claros desde la recepción de la denuncia hasta la resolución del caso, asegurando un trato digno y respetuoso hacia las víctimas.
- Garantizar la Protección y Seguridad de las Víctimas: Implementar medidas efectivas para proteger a las víctimas de violencia de género durante y después del proceso judicial.

- Promover la Accesibilidad a la Justicia: Asegurar que todas las mujeres tengan acceso a la justicia sin discriminación.
 - Fomentar la Participación de las Víctimas en el Proceso Judicial: Involucrar a las víctimas en el proceso judicial, respetando su autonomía y su derecho a ser escuchadas.
- **25 operadores de justicia** (19 mujeres y 6 hombres), formadas(os) en la correcta aplicación de la justicia en cumplimiento de los marcos legales nacionales e internacionales en materia de prevención de violencia basada en género. (28 de mayo del 2024).

Objetivos:

- Fortalecer la capacidad de los operadores de justicia para aplicar de manera efectiva y coherente los marcos legales nacionales e internacionales en materia de prevención y sanción de la violencia basada en género.
- **129 funcionarias(os)** de la Secretaría de Defensa Nacional- SEDENA, formados en la correcta atención a denuncias de usuarias VBG con sensibilización en derechos humanos y enfoque de género. (25 y 26 de junio del 2024).

Objetivos:

- Fortalecer las capacidades del Funcionariado Público por medio del estudio de los conceptos de Género y Derechos Humanos de las Mujeres.
- Desarrollar habilidades para la atención y prevención de violencias contra las mujeres con un enfoque de género y derechos humanos de las mujeres.

Temática:

- Normativa Internacional en materia de Género, facilitadora Abg. Gabriela Hernández de la Procuraduría General de la República.
- Normativa Nacional en materia de Género, facilitadora: Abg. Andrea Cruz, SEMUJER oficina Central.

Personas del sector educativo formadas para la implementación del III Plan de Igualdad y Justicia de Género, incluyendo Procuradores de la UTH, Periodistas y UNAG.

- Proceso de Formación dirigido a **60 Procuradores** de los Consultorios Jurídicos Solidarios (40 mujeres y 20 hombres), en Convenio entre SEMUJER y UTH. (Del 14, 15, 21 22 y 29 de junio de 2024)

Objetivos:

- Reconocer la vinculación entre la convencionalidad de los derechos humanos de las mujeres, con la legislación nacional.
- Conocer los servicios que presta MAPRODEM.
- Conocer el proyecto CONECTA SIN FRONTERAS para prevenir y atender el desplazamiento forzado.

- Aproximar a la población con el acceso a la justicia.

Temáticas:

- Convencionalidad de BELEM DO PARA y la atención que reciben las mujeres para sancionar y erradicar las formas de violencia.
- Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar todas las formas de violencia contra las mujeres.
- Los Servicios que Presta SEMUJER a través del MEC y el MAPRODEM.
- Servicios que presta proyecto CONENCTA SIN FRONTERAS.

Mujeres formadas para el empoderamiento y la autonomía económica.

- Jornada de Formación en Liderazgo y Empoderamiento Femenino; Piso Básico de Protección Social y Los Cuidados, dirigido **34 Mujeres** de organizaciones políticas. (04 de abril de 2024).

Objetivos:

Socialización del Eje 5: Derecho al Piso Básico de Protección Social y el Sistema Nacional de Cuidados del III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023 – 2033.

Temática: Liderazgo y Empoderamiento Femenino.

Sub tema: Economía del cuidado, equidad de género y nuevo orden económico internacional.

Resultados:

- Liderazgo Femenino en el ámbito político y social.
- Desarrollo de dinámica empoderamiento económico femenino.
- Conversatorio sobre la economía invisible de las labores domésticas y el cuidado.
- Reflexionar acerca de las desigualdades en la asignación de tareas de cuidados y la distribución del trabajo doméstico.
- Análisis de las brechas de las mujeres en el ámbito político.

Acuerdos:

- Próximo proceso formativo programado en participación social y política.

- **Jornada Formativa en Empoderamiento Económico y Liderazgo Femenino. Participaron 29 personas de la Universidad de Defensa de Honduras-UDH**

Objetivos:

Desarrollo de jornada formativa y dinámica con personal Administrativo de la Universidad de Defensa de Honduras.

Tema: Liderazgo y Empoderamiento Económico Femenino.

Sub tema(s): Economía del cuidado, equidad de género y nuevo orden económico internacional.

Resultados:

- Liderazgo Femenino en el ámbito laboral, social y familiar.
- Análisis de las necesidades de la redistribución de las labores del cuidado en las tareas reproductivas.
- Desarrollo de dinámica empoderamiento económico femenino.
- Conversatorio sobre la economía invisible de las labores domésticas y el cuidado.

Acuerdos y Compromisos:

- Próximo proceso formativo programado para octubre.

- **Jornada Formativa para Promover la Agenda Económica de la Mujer Rural, dirigida a 48 funcionarias(os) de la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) y Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA). (22 de mayo)**

Objetivos:

Mostrar la oferta de productos financieros que la banca estatal tiene para las mujeres en el agro.

Tema: Promover la Agenda Económica de la Mujer Rural.

Sub tema(s): Economía del cuidado, equidad de género y nuevo orden económico internacional.

Resultados:

- Socialización del Eje 5: Derecho al Piso Básico de Protección Social y el Sistema Nacional de Cuidados del III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023 – 2033.
 - Reflexionar acerca de las brechas financieras que presentan las mujeres en el área rural.
 - Conversatorio sobre la economía invisible de las labores domésticas y el cuidado.
 - Diagnóstico de las necesidades particulares de las organizaciones de mujeres lencas.
- Acuerdos y Compromisos:

Acuerdos:

- Próximo proceso formativo programado para junio, tema propuesto inclusión financiera femenina.

Mujeres formadas en acciones de mitigación, adaptación al Cambio Climático y Gestión de Riesgo.

- **41 funcionarias(os)** del Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN), formadas(os) en el tema de cambio climático. (28 de mayo de 2024).

Objetivos:

- Socialización del Eje 6: Derecho de las Mujeres a un ambiente sano, ecológicamente equilibrado y a la resiliencia al cambio climático del III Plan de Igualdad y Justicia de Genero 2023 – 2033.

Temática: La importancia de convivir en un ambiente sano y resiliente al cambio climático.

Sub tema(s): Como afecta de manera diferenciada los efectos del cambio climático a las mujeres en Honduras.

Acuerdo: Próximo proceso formativo programado para Agosto 2024, tema propuesto Cambio Climático y su relación con la Minería.

- **65 mujeres y 5 hombres formadas(os)** en acciones de mitigación, adaptación al cambio climático y gestión del riesgo. (16 de mayo de 2024).

Objetivos:

- Fortalecer las capacidades de las mujeres lideresas, campesinas e indígenas dedicadas a la producción agrícola de la región de occidente para su empoderamiento, con la participación en procesos relacionados a la mitigación y adaptación climática y gestión del riesgo; con la articulación interinstitucional de entes rectores en la materia.

Temáticas:

- Cambio climático
- Agricultura Sostenible
- Socialización de acceso a créditos para mujeres agricultoras.
- Recursos Naturales y degradación del ambiente.

Acuerdos:

- Dar seguimiento a la intervención sobre cambio climático para fortalecer los grupos de mujeres a nivel comunitario, en coordinación con PRONADERS.

Funcionarias(os) públicos formados en Planificación y Presupuestos Sensibles al Género (PSG)-

- **190 funcionarias(os)** de las UPEGs y Unidades de Género de Instituciones del Sector Público formados en Planificación y PSG. (27 de mayo de 2024).

Objetivos:

- Mejorar los conocimientos y capacidades de las y los funcionarias(os) públicos, mediante métodos y técnicas para incorporar los Lineamientos de Política Presupuestaria en su planificación operativa anual (POA), para garantizar la transversalidad de género en acciones afirmativas para la defensa de los Derechos Humanos de las mujeres y niñas de Honduras.

Temáticas:

- Transversalización de género.
- Perspectivas de la cultura de equidad de género en la protección social.
- Presupuestos Sensibles al Género.
- Lineamientos de Política Presupuestaria con Enfoque de Género.
- Pasos para transversalizar género en la planificación y presupuestación pública.

Funcionarias(os) del sector público, representantes de la Red Solidaria y del Programa de Acción Solidaria (PROASOL), Formados en Derechos Humanos con Enfoque de Género, Derechos Sexuales y Reproductivos; y Prevención de Violencia.

- **100 funcionarias(os)** representantes departamentales de la Red Solidaria, formados en Género y Derechos Humanos de las Mujeres. (Del 7 al 10 de mayo del 2024).

Temáticas:

Derechos Humanos con enfoque de Género, Prevención de Violencia, Derechos Sexuales y Reproductivos.

- Definición sobre los derechos humanos.
- Conceptos básicos sobre género.
- Relación entre las desigualdades de género y violencia.
- Mitos y creencias sobre la violencia.
- Tipos de violencia.
- Antecedentes de los derechos sexuales y reproductivos.
- Relación de la violencia y las desigualdades de género en los derechos sexuales y reproductivos.

Resultados:

Sensibilización sobre la temática a los representantes departamentales de la Red Solidaria para la ampliación y replica de los conocimientos adquiridos a nivel departamental.

Funcionarias(os) del sector público, sociedad civil formadas en Políticas Municipales, PSG.

- Desarrollo de talleres sobre el proceso de formulación de la Política Municipal de Igualdad y Justicia; PSG. Participaron **130 mujeres** entre Coordinadoras, asistentes de OMM y representantes de redes de mujeres de los municipios de Nacaome, Pespire (17 y 18 de abril); Catacamas, Distrito Central (8 y 20 de mayo) y de manera virtual Escuela de Género (24 y 26 de junio).

Objetivos:

- Desarrollar capacidades y conocimientos en las participantes sobre la creación de la SEMUJER, políticas y estrategias de igualdad y justicia de género, así como la gestión municipal y el desarrollo local, a fin de fortalecer su liderazgo y participación activa en la creación e implementación de la Política Municipal de la Mujer.

Temáticas:

- Breve historia de la SEMUJER.
- Política Nacional de la Mujer - III Plan de Igualdad y Justicia de Género.
- Ejes de Derecho de la Política Nacional de la Mujer.
- Desarrollo Local.
- Dimensiones del Desarrollo.

- Rol de los Gobiernos Locales.
- Gestión Municipal.

Acuerdos:

- Realizar un seguimiento periódico de los proyectos desarrollados por las participantes.
- Las asistentes expresaron su interés de seguir participando en futuras iniciativas de capacitación y empoderamiento. Se acordó mantenerse informadas sobre oportunidades de formación y colaboración futuras.

ESCUELA DE GÉNERO

- **52 funcionarias(os)** de instituciones del sector público (48 mujeres y 4 hombres), formadas(os) en “Derechos Humanos de las Mujeres”. Modalidad virtual. (29 de febrero al 30 de abril)

Objetivos:

- Generar cambios actitudinales y prácticas socioculturales encaminadas a contribuir con la reducción de brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.

Temática:

- Sistema Sexo-Género.
- Marco Normativo Nacional referente a Derechos de las Mujeres
- Marco Normativo Internacional referente a Derechos de las Mujeres.

- El Derecho de las Mujeres a la Participación Social y Política en la Toma de Decisiones.
- El derecho de las mujeres y las niñas a una vida libre de violencias.
- El Derecho a la Salud Integral y Derechos Sexuales y Reproductivo.
- El Derecho a la Educación Transformadora para el Desarrollo Integral de las Mujeres y Niñas.
- Piso Básico de Protección Social y Sistema Nacional Integral de Cuidados.
- El Derecho de las Mujeres a un Ambiente Sano, Ecológicamente Equilibrado y a la Resiliencia ante el Cambio Climático.
- Actuemos para Cerrar las Brechas.

➤ **50 funcionarias(os)** de instituciones del sector público (41 mujeres y 9 hombres), formadas(os) en el curso: “Planificación Estratégica Institucional basada en Resultados para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas”. Modalidad virtual. (19 de junio, clausura 2 de agosto)

Objetivos:

- Desarrollar y/o fortalecer capacidades del funcionariado, para la incorporación de la perspectiva de género e interseccionalidad en Políticas, planes, programas y proyectos que a su vez, permitan deconstruir las relaciones desiguales de poder que sustentan el sistema patriarcal, así como erradicar todas las formas de violencias contra las mujeres

Temática:

- Módulo 1: Estrategias sectoriales para la incorporación de acciones para la erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas y el femicidio (EVCMN+F) en las instituciones del nivel nacional.
- Módulo 2: Metodología de Planificación Estratégica con Enfoque de Resultados.
- Módulo 3: Presupuestación Sensible al Género (PSG): Convertir la planificación en realidad.
- Módulo 4: Seguimiento y evaluación.

➤ **50 funcionarias(os)** de instituciones del sector público (44 mujeres y 6 hombres), formadas(os) en el curso: “Presupuestos Sensibles al Género”. Modalidad virtual. (21 de junio, clausura 2 de agosto)

Objetivos:

- Promover la implementación efectiva de presupuestos sensibles al género en Honduras, con el fin de garantizar el respeto a los derechos humanos de las mujeres, la igualdad de género y la prevención de la violencia, mediante la orientación, análisis y seguimiento de políticas públicas y presupuestos con enfoque de género en todas las etapas del ciclo presupuestario.

Temática:

- Módulo 1: Derechos Humanos de las mujeres e introducción a presupuestos.
- Módulo 2: Políticas, planes y presupuesto para igualdad de género.

- Módulo 3: Presupuestos públicos con enfoque de género y buenas prácticas internacionales
- Módulo 4: Presupuestos públicos con enfoque de género para abordar la violencia contra las mujeres y niñas.

PRODUCTO INTERMEDIO 4:

Coordinación y articulación en espacios estratégicos para la implementación del III Plan de Igualdad y Justicia de Género y Plan Nacional contra las Violencias hacia las mujeres en Comisiones, Comités y Mesas Interinstitucionales especializadas por áreas temáticas.

Regional del norte:

- Reunión con la Comisión contra la explotación sexual comercial y trata de personas (CICESCT) establecida en la región norte. Se contó con 10 participantes.

Objetivo General

- Desarrollar una reunión esencialmente para consolidar una alianza estratégica que permita abordar de manera integral la explotación sexual comercial y la trata de personas, asegurando una respuesta coordinada y efectiva que proteja y empodere a las víctimas, especialmente a las mujeres y niñas.

Objetivos Específicos

- Coordinar con la CICESCT acciones estratégicas para la previsión de la explotación sexual y trata de personas, a través de procesos formativos sobre ciberdelitos y los diferentes tipos de trata, como identificarlos y su ruta de denuncia.

Temáticas:

- Seguimiento de estrategias que se están implementando a través de la CICESCT, para garantizar la prevención de la trata de personas y ciberdelitos.

Resultados:

- Personal de la DPI en el Centro Ciudad Mujer de Choloma, la Dirección Nacional de Investigación y los representantes de los módulos, mostraron pleno interés en el tema.
- Se les impartió el tema de la prevención del delito de la trata y aprender a detectar y distinguir los ciberdelitos, así como la ruta de denuncia.

Acuerdos y compromisos:

- Solicitaron que se diera seguimiento con otra reunión en el siguiente trimestre.
- La CICESCT nos solicitó apoyo para la marcha contra la trata de persona que se llevara a cabo en la fecha conmemorativa, se convocara redes de mujeres.

Salud:

- Mesa de Cooperación Multisectorial para la Prevención de Embarazo en la Adolescencia. Participaron 5 mujeres.

Objetivos:

- Organizar un espacio de colaboración entre diversas entidades gubernamentales, para promover **la Iniciativa de Ley sobre Higiene Menstrual** y comenzar a trabajar en estrategias integrales, para la prevención de embarazos en la adolescencia. Estos programas buscarán mejorar el acceso a información y recursos sobre salud reproductiva, empoderando a las jóvenes y fomentando prácticas saludables.

Temáticas:

- Mesa de trabajo

Sub tema(s):

- Iniciativa de Ley sobre Higiene Menstrual.
- Prevención de Embarazo en la Adolescencia

Resultados:

- Lectura de la iniciativa de ley y discutida la importancia de esta para las niñas y adolescentes, destacando su potencial para reducir las altas tasas de deserción escolar asociadas a la falta de educación sobre higiene menstrual. Además, se decidió iniciar los trabajos en la mesa de prevención de embarazos en la adolescencia, estableciendo un compromiso conjunto para desarrollar estrategias efectivas y sostenibles en el ámbito de la salud reproductiva juvenil.

Acuerdos y compromisos:

- Programación de la siguiente reunión.
- Facilitar herramientas para lectura.
- Las participantes leerán investigaciones relevantes para evaluar la viabilidad y coherencia de la iniciativa enfocada en la educación sobre higiene menstrual.

Políticas Públicas:

- Reunión con organizaciones de Sociedad Civil - Plataforma de Colectivo de Base Social (PLACOBAS). Se contó con la participación de 9 mujeres.

Objetivos:

- Presentar propuestas participación de mujeres en las comunidades y barrios más pobres de Honduras.

Temáticas:

1. Socializar los objetivos de la organización.
2. Gestión de apoyo para las mujeres.
3. Solicitud de apoyo propuesta en llama.

Resultado:

- PLACOBAS ha realizado trabajos mediante consejos comunales, de manera certificada. Este proyecto trabaja a nivel nacional por medio de comisiones que desarrollan áreas como: salud, educación, tercera edad, discapacidad, MIPYMES, Agua y Saneamiento, agricultura, arte y cultura, deporte, jurídico, comunicación y propaganda, diversidad sexual, migrante retornado, transporte, mujer, derechos humanos, juventudes, medio ambiente y trabajadores.

Acuerdos de la Reunión:

- Gestionar por SEMUJER procesos formativos de la oficina regional del norte a mujeres organizadas de Ilima Santa Bárbara.

Regional del occidente:

- Socialización de CICESCT y su vinculación con el Consejo Departamental de Copan. Se contó con la participación de 35 personas (19 mujeres y 16 hombres)

Objetivos:

- Incorporación de la CICESCT al Consejo Departamental, incidiendo ante las Instituciones, para que realicen un trabajo unificado y que los temas de explotación sexual y trata de personas sean incluidos en la agenda.

Temática:

- Articulación y fortalecimiento de CICESCT con el Consejo Departamental (SIGADENAH).

Acuerdos y compromisos:

- Alianzas con la Secretaría de Educación para fortalecer tanto el personal docente como la población estudiantil.
- La Gobernadora Departamental hará incidencia para que se integren las organizaciones estatales que aún no participan de los espacios y que tienen injerencia en los temas discutidos.

Regional del occidente:

- Encuentro con Redes Departamentales de Intibucá, Copan, Lempira y Ocotepeque. Participaron 23 mujeres.

Objetivos:

- Contribuir a la reestructuración y orientación de las Redes Departamentales, en su funcionamiento y articulación de su gestión en apoyo al fortalecimiento de las Oficinas Municipales de la Mujer, OMM.

Temática:

- Reestructuración de las Redes y elaboración de Plan de Acción.

Resultados:

- Análisis de la funcionalidad de la red, avances, principales logros alcanzados a la fecha, en el que se pudo determinar que no tienen logros recurrentes, no hay claridad de sus funciones y un plan de acción que les oriente hacia el logro de sus resultados.
- Se identificaron algunas debilidades como ser: Las encargadas de las oficinas de OMM son multi funcionales, no hay integralidad de todas las coordinadoras a la Red.

Acuerdos y compromisos:

- Investigar sobre la legalización de la Red Departamental, su institucionalidad.
- Elaboración de reglamento y definir funcionalidad de la Red.
- Incidir ante la AMHON para que se les reconozca y los puestos de OMM no sean muy rotativos.
- Sugieren a SEMUJER hacer alianzas o se brinden contactos con Instituciones de apoyo.
- En la próxima jornada identificar instituciones estatales, para que socialicen su accionar y ellas puedan coordinar acciones estratégicas encaminadas a la implementación del Plan Nacional Contra las Violencias Hacia las Mujeres en temas como: cambio climático, gestión de riesgos, empoderamiento económico y prevención de violencia.
- Promover la integración de más coordinadoras departamentales a la red.

PRODUCTO FINAL 2:

Proyectos de Ley elaborados en seguimiento al cumplimiento de compromisos suscritos por el Estado de Honduras en favor de la igualdad y justicia de género.

PRODUCTO INTERMEDIO 1:

Revisión del marco normativo nacional vigente a fin de elaborar propuestas de reformas para la correcta incorporación del enfoque de género y la armonización con los Convenios Internacionales.

Presentación de reformas a artículos contenidos en las siguientes normativas:

- **Normas de Ejecución Presupuestarias 2025**, recomendamos además reincorporar nuevamente un capítulo específico denominado “Enfoque de Género” que contenga todos los artículos referentes a dicho tema, para facilitar la incidencia política orientada al cumplimiento articulado en tiempo y forma de los alcances del mismo.
- **Lineamientos de Política Presupuestaria 2025**, reforma al art. 15 (actual) a fin de impulsar el avance de la inversión con enfoque de género.

**Módulo de Atención y Protección de los
Derechos de la Mujer
(MAPRODEM)**

**Módulo de Educación Comunitaria
(MEC)**

PRODUCTOS FINALES E INTERMEDIOS DE LOS MÓDULOS MAPRODEM Y MEC

PRODUCTO FINAL 3:

Servicios de Atención Brindados a Mujeres Víctimas de Violencia.

- En los Módulos de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer (MAPRODEM) a nivel nacional, fueron atendidas 3,990 mujeres mediante los servicios de Psicología, Asesoría Legal, Trabajo social, Asistencia e Investigación Policial con el fin de brindar orientación y herramientas para establecer la capacidad de afrontamiento y autonomía en sus derechos humanos y lograr la integración de manera óptima en su vida social, personal y cotidiana dándoles seguimiento a cada caso por área.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	631
2	CCM SPS	1,002
3	CCM CHOLOMA	300
4	CCM LA CEIBA	656
5	CCM JUTICALPA	799
6	CCM CHOLUTECA	602
	TOTAL	3,990

PRODUCTO INTERMEDIO 1:

Procesos psicológicos brindados a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.

- En el trimestre se brindaron en total 4,354 atenciones psicológicas a mujeres víctimas y sobrevivientes de la violencia, con la finalidad de brindarles el acompañamiento que necesitan para la reestructuración mental, emocional y el bienestar integral de la mujer.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	1,168
2	CCM SPS	1,013
3	CCM CHOLOMA	391
4	CCM LA CEIBA	756
5	CCM JUTICALPA	649
6	CCM CHOLUTECA	377
	TOTAL	4,354

PRODUCTO INTERMEDIO 2:

Atenciones sociales brindadas a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.

- Las atenciones sociales fueron en total 1,029 a mujeres víctimas y sobrevivientes de la violencia, con las cuales se logró resguardar la vida de la mujer, hijos/as y familia.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	377
2	CCM SPS	42
3	CCM CHOLOMA	0
4	CCM LA CEIBA	0
5	CCM JUTICALPA	279
6	CCM CHOLUTECA	331
	TOTAL	1,029

PRODUCTO INTERMEDIO 3:

Mujeres participantes en los grupos de autoayuda conformados.

- Participaron 956 mujeres en los Grupos de Autoayuda, con el objetivo de crear un espacio entre mujeres víctimas sobrevivientes de violencia, que les brinde la libertad de expresarse en el momento que consideren estar listas, promoviendo un entorno de aceptación y seguridad para la transición entre un estado de distanciamiento y el proceso de reintegración.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	389
2	CCM SPS	277
3	CCM CHOLOMA	60
4	CCM LA CEIBA	122
5	CCM JUTICALPA	72
6	CCM CHOLUTECA	36
	TOTAL	956

PRODUCTO INTERMEDIO 4:

Mujeres participantes en las Jornadas de intercambio de experiencias.

- Participaron 153 mujeres en jornada de intercambio de experiencia, con el propósito de fortalecer la autovaloración y autoconocimiento de las mujeres, permitiéndoles esto, llegar a su autonomía y desarrollo. Dentro de este intercambio se crea un espacio de convivencia participativa en donde las beneficiarias comparten entre si sus experiencias en la toma de decisiones para vivir una vida libre de violencia.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	25
2	CCM SPS	40
3	CCM CHOLOMA	25
4	CCM LA CEIBA	25
5	CCM JUTICALPA	25
6	CCM CHOLUTECA	13
	TOTAL	153

PRODUCTO INTERMEDIO 5:

Mujeres participantes en Jornadas de trabajo para elaboración de planes de vida y seguridad.

- Participaron 208 mujeres en las jornadas de trabajo para la elaboración de planes de vida y seguridad, con el objetivo de contribuir en el bienestar de las beneficiarias que visitan el módulo, proporcionando una herramienta organizativa que les permita definir líneas de acción, mismas que les ayuda al cumplimiento de sus metas y de esta manera, alcanzar su autonomía y desarrollo.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	73
2	CCM SPS	45
3	CCM CHOLOMA	30
4	CCM LA CEIBA	0
5	CCM JUTICALPA	36
6	CCM CHOLUTECA	24
	TOTAL	208

PRODUCTO INTERMEDIO 6:

Jornadas de sensibilización y empoderamiento de derechos humanos.

- Jornadas dirigidas a mujeres que solicitan atención en los diferentes centros Ciudad Mujer, donde participaron 2,217 y se les dio a conocer:
 - Los servicios que brinda MAPRODEM.
 - Tipos de violencia basada en género.
 - Ruta a seguir para procesos de denuncias, entre otros temas.

No.	MEC	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	57
2	CCM SPS	606
3	CCM CHOLOMA	70
4	CCM LA CEIBA	735
5	CCM JUTICALPA	211
6	CCM CHOLUTECA	538
	TOTAL	2,217

PRODUCTO FINAL 4:

Servicios especializados brindados mediante la plataforma virtual CONECTA a mujeres víctimas sobrevivientes de violencia.

PRODUCTO INTERMEDIO 1:

Atenciones legales brindadas a mujeres víctimas de violencia mediante la plataforma CONECTA.

- Se brindaron 87 atenciones legales.

PRODUCTO INTERMEDIO 2:

Atenciones psicológicas brindadas a mujeres víctimas de violencia mediante la plataforma CONECTA.

- Se brindaron 106 atenciones psicológicas.

PRODUCTO INTERMEDIO 3:

Atenciones sociales brindadas a mujeres víctimas de violencia mediante la plataforma CONECTA.

- Se brindaron 90 atenciones sociales.

PRODUCTO FINAL 5:

Programas educativos en género y derechos humanos de las mujeres desarrollados en los Municipios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer.

PRODUCTO INTERMEDIO: 1

Madres, padres y/o tutores formadas/os en género y derechos humanos de las mujeres con influencia en adolescentes.

Desarrolladas jornadas educativas dirigidas a personas adultas, con énfasis en madres, padres y/o tutores con influencia en adolescentes, el objetivo de esta estrategia es involucrar a padres, madres y/o tutores, en un proceso educativo que promueva la conciencia sobre la violencia de género, proporcione conocimientos y herramientas para prevenirla. Se abordaron temas como los roles de género, el impacto en las mujeres jóvenes, la masculinidad y las estrategias preventivas.

Esta iniciativa educativa pretende crear un cambio cultural y social que contribuya a la construcción de comunidades más seguras y equitativas.

- Participaron 231 personas.

No.	MEC	PERSONAS FORMADAS
1	CCM TEGUCIGALPA	50
2	CCM SPS	41
3	CCM CHOLOMA	0
4	CCM LA CEIBA	48
5	CCM JUTICALPA	56
6	CCM CHOLUTECA	36
	TOTAL	231

PRODUCTO INTERMEDIO: 2

Personas formadas en el programa de formación de formadoras(es) en género y derechos humanos de las mujeres.

Desarrollado proceso formativo a 109 mujeres y hombres adultas(os) para que se conviertan en facilitadores y educadores en temas relacionados con género y derechos humanos específicamente centrados en mujeres.

El objetivo de este programa es capacitar a formadores para que puedan transmitir conocimientos sólidos sobre género y derechos humanos de las mujeres. Se espera que estos formadores, a su vez, impacten positivamente en sus comunidades, promoviendo la conciencia, la igualdad y el respeto a los derechos humanos de las mujeres.

No.	MEC	PERSONAS FORMADAS
1	CCM TEGUCIGALPA	25
2	CCM SPS	25
3	CCM CHOLOMA	0
4	CCM LA CEIBA	20
5	CCM JUTICALPA	25
6	CCM CHOLUTECA	14
	TOTAL	109

PRODUCTO INTERMEDIO 3:

Adolescentes formados con la estrategia H y M.

Participaron 277 adolescentes en jornadas educativas H y M con el propósito de dar a conocer como se manifiesta la violencia contra las(los) jóvenes, desmitificando sus causas e identificando los mecanismos de prevención para mejorar la convivencia.

No.	MEC	ADOLESCENTES FORMADOS
1	CCM TEGUCIGALPA	49
2	CCM SPS	60
3	CCM CHOLOMA	30
4	CCM LA CEIBA	28
5	CCM JUTICALPA	60
6	CCM CHOLUTECA	50
	TOTAL	277

PRODUCTO INTERMEDIO 4:

Mujeres formadas en el Programa de Educación Comunitaria para la Prevención de Femicidios.

Desarrolladas jornadas educativas en la prevención de femicidios, signos de violencia y promover acciones preventivas para reducir los casos de femicidios. Participaron 85 mujeres.

No.	MEC	MUJERES FORMADAS
1	CCM TEGUCIGALPA	20
2	CCM SPS	20
3	CCM CHOLOMA	0
4	CCM LA CEIBA	13
5	CCM JUTICALPA	20
6	CCM CHOLUTECA	12
	TOTAL	85

PRODUCTO INTERMEDIO 5:

Personas formadas en jornadas únicas de prevención de violencia basada en género en las comunidades.

- Participaron 679 mujeres donde se brindó conocimiento en las diferentes jornadas sobre la violencia contra las mujeres y el femicidio como la forma más letal, promoviendo la reflexión crítica de las participantes sobre las propias experiencias de riesgo, y sus estrategias para enfrentar esas situaciones.

Reconocer los vínculos de la violencia de género contra las mujeres identificando los impactos en la salud y el proyecto de vida, mecanismos de apoyo y prevención en el ámbito de la familia. Proporcionado a las participantes un espacio para reflexionar sobre la participación política y social de las mujeres, reconociendo los obstáculos históricos y culturales; aumentando el conocimiento y la información sobre los instrumentos internacionales y nacionales de derechos e igualdad de género, y el manejo de herramientas para aumentar las capacidades y habilidades de liderazgo, enfatizando en la elaboración de agendas, las estrategias de cabildeo y negociación, y la capacidad de agencia para ejercer una ciudadanía activa en la defensa y promoción de sus derechos.

No.	MEC	MUJERES ATENDIDAS
1	CCM TEGUCIGALPA	182
2	CCM SPS	337
3	CCM CHOLOMA	60
4	CCM LA CEIBA	62
5	CCM JUTICALPA	118
6	CCM CHOLUTECA	102
	TOTAL	679

Cuadros financieros

SECRETARIA DE ASUNTOS DE LA MUJER- SEMUJER

Ejecución de Egresos por Grupo de Gasto Fondos Totales (Cifras en Lempiras)



Grupo	Presupuesto Aprobado 2024	Presupuesto Vigente 2024	Ejecutado II Trimestre	Ejecutado I Semestre	Disponibile	% II Trimestre	% I Semestre
Servicios Personales	70,975,593.00	70,975,593.00	7,851,004.63	14,373,215.26	56,602,377.74	11.1	20.3
Servicios No Personales	27,733,218.00	27,733,218.00	4,451,054.99	5,347,054.38	22,361,542.37	16.0	19.3
Materiales y Suministros	23,995,128.00	23,995,128.00	3,792,645.59	4,664,041.82	18,703,741.73	15.8	19.4
Bienes Capitalizables	3,318,850.00	3,318,850.00	1,349,536.57	1,366,589.48	1,901,442.02	40.7	41.2
Transferencias y Donaciones	27,400,000.00	27,400,000.00	870,836.00	1,370,836.00	26,029,164.00	3.2	5.0
Total	153,422,789.00	153,422,789.00	18,315,077.78	27,121,736.94	125,598,267.86	11.9	17.7

Nota: Información en base a reportes generados en el SIAFI- *Ejecución del Presupuesto de Egresos por Grupo de Gasto.*

SECRETARIA DE ASUNTOS DE LA MUJER- SEMUJER



Programa Administrativo: 001 (UE1-ACT.001-Dirección y Coordinación)

Aprobado	Vigente	Ejecución II Trimestre	Ejecución I Semestre	Disponible	% II Trimestre	% I Semestre
51,667,476.00	51,667,476.00	6,666,848.81	10,381,661.76	41,268,794.24	12.9	20.1

Nota: Datos según Reporte del SIAFI- *Ejecución del Presupuesto de Egresos por Institución y Categoría Programática.*

SECRETARIA DE ASUNTOS DE LA MUJER- SEMUJER



Programa: 11 Promover la Justicia de Género, Igualdad de Derechos y Oportunidades Plenas para las Mujeres y Niñas

Información Financiera- Reporte SIAFI						
Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Ejecutado II Trimestre	Ejecutado I Semestre	Disponibile	% del II Trimestre (En base al presupuesto anual)	% I Semestre En base al presupuesto anual)
153,422,789.00	153,422,789.00	18,315,077.78	27,121,736.94	125,598,267.86	11.9	17.7
Información Física						
Descripción del Producto (Producto Final Primario)	Asesoría y Asistencia técnica brindada a las instituciones priorizadas para la transversalización del enfoque de género, interseccionalidad y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública del nivel central y local.			Unidad de Medida del producto	Institución	
Trimestral						
Programado		Ejecutado		% Ejecutado		
Cantidad	Asignación Presupuestaria*	Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	
46	51,829,228.00	46	18,315,077.78	100.0	35.3	
Anual						
Programado		Ejecutado		% Ejecutado		
Cantidad**	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	
90	153,422,789.00	46	27,121,736.94	51.1	17.7	

Nota: Información en base a reporte generado en el SIAFI GES.

Indicador de flujo.

RELACIÓN DE PERSONAL
SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ASUNTOS DE LA MUJER- SEMUJER
RELACIÓN DE PERSONAL DE ABRIL A JUNIO 2024
(Salarios y colaterales en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Sexo			Salario del Mes	Acumulado Sueldos, Honorarios y Colaterales Pagados de Abril a Junio del 2024						
		M	F	TOTAL		Sueldos y Honorarios Pagados (por sexo)			Colaterales			TOTAL GENERAL
						M	F	Total	Bonificaciones	Contribuciones	Total	
11100	Personal (Permanente)	0	4	4	261,600.00		1,033,775.00	1,033,775.00				1,033,775.00
12100	Personal (Contrato)	10	64	74	1,832,133.33	851,816.94	5,521,483.05	6,373,299.99				6,373,299.99
14300	Gastos de representacion											-
	SUB TOTAL			78	2,093,733.33	851,816.94	6,555,258.05	7,407,074.99		0.00		7,407,074.99
12910	Contratos Especiales											
24000	Servicios Profesionales											
	Personas Naturales											
	TOTAL			78	2,093,733.33	851,816.94	6,555,258.05	7,407,074.99		0.00		7,407,074.99

La Institución tiene Contrato Colectivo	SI	NO			
			x		
Vigencia	TIEMPO	APROBACIÓN	INICIO	FINALIZACIÓN	
Impacto Económico	% Incremento Salarial Anual	Monto Total Incremento Salarial Anual	Impacto Económico Anual		
			2024	2025	2026

Incremento Salarial NO Enmarcado en Contrato Colectivo	% Incremento Salarial	Monto Total Incremento Salarial Anual

Ejecución Presupuestaria Acumulada
(Cifras en Lempiras)

Concepto	A Marzo 2024
Ingreso Corriente Total	
Ingreso Total	
Servicios Personales	
Bienes Capitalizables	
Gasto Corriente Total	
Gasto Total	0.00




Nota 1: El número de empleados son los existentes al 30 de junio del 2024

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de junio del 2024

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de enero a junio del 2024

Nota 4: Los montos reportados en Relación del Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente, caso contrario justificar las diferencias.

Nota 5: En el objeto del gasto 24000 solo considerar los Servicios Profesionales de las personas naturales.

Nota 6: El monto de bonificaciones incluye el pago a la fecha de todo tipo de bonos que el empleado recibe (incluidos bonos por vacaciones); En el caso de las Instituciones Sindicalizadas, la suma del pago contemplados en el contrato colectivo.