



## CONSTANCIA

El Suscrito Rector de la Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR), **HACE CONSTAR:** Que, durante el mes de **JULIO EL AÑO 2024**, se publicaron los siguientes **COMUNICADOS** que corresponden a la Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR):

- 1. COMUNICADO RRHH N. 006-2024, DE FECHA 9 DE JULIO DE 2024, PARA TODO EL PERSONAL DE LA UNACIFOR, SOBRE REUNIÓN INFORMATIVA.**
- 2. MEMORANDO RECTORÍA 559/2024, DE FECHA 19 DE JULIO DE 2024, PARA TODO EL PERSONAL DE LA UNACIFOR, EN RELACIÓN CON INFORME DE AVANCE SOBRE AJUSTE SALARIAL DE FORMA RETROACTIVA AL ME DE ENERO DE 2024.**
- 3. MEMORANDO RECTORÍA 563/2024, DE FECHA 23 DE JULIO DE 2024, PARA TODO EL PERSONAL DE LA UNACIFOR, SOBRE CONVOCATORIA PARA INFORMAR SOBRE LOS AVANCES EN LAS GESTIONES REALIZADAS POR LA RECTORÍA, EN RELACIÓN CON AJUSTE SALARIAL PARA TODO EL PERSONAL, RETROACTIVO AL MES DE ENERO DE 2024**

Extendida en la ciudad de Siguatepeque, departamento de Comayagua, a los seis (6) días del mes de agosto de dos mil veinticuatro (2024).

  
Dr. Emilio Esbeth  
Rector





**Universidad Nacional de Ciencias Forestales**

**UNACIFOR**

**(ESNACIFOR DESDE 1969)**

Apartado Postal # 2, Siguatepeque, Comayagua, Honduras  
Teléfono 2758-0630  
www.unaifor.edu.hn



## COMUNICADO

**RRHH N. 006-2024**

**PARA: Todo el personal**

Deseándoles éxitos en sus funciones diarias, por instrucciones del Rector DhD Emilio Gabriel Esbeih, se les convoca a una reunión informativa el día miércoles 10 de julio de 2024 en hora de las 8:00 a.m. en el Auditorium.

La presencialidad es efectiva para el personal del campus universitario.

Siguatepeque, Comayagua, 9 de julio 2024.

**M.S.c Yilma Rodriguez**

**Jefe de Recursos Humanos.**

**UNACIFOR**



Universidad Nacional de Ciencias Forestales

UNACIFOR

(ESNACIFOR desde 1969)

Apartado Postal # 2, Siguatepeque, Comayagua, Honduras

Teléfono: (+504) 2758-0630, extensión 102

[www.unacifor.edu.hn](http://www.unacifor.edu.hn)



## M E M O R A N D O

Rectoría 559/2024

PARA: **Todo el personal de la UNACIFOR**

De: Dr.  
**Emilio Esbeih**  
Rector



ASUNTO: **Informe de avance sobre ajuste salarial de forma retroactiva al mes de enero de 2024**

FECHA: 19 de julio, 2024

Por este medio se informa a todo el personal, sobre las gestiones realizadas por la Rectoría, en relación con el ajuste salarial para todo el personal, retroactivo al mes de enero de 2024:

1. El lunes 15 de julio de 2024, fue publicada en el Diario Oficial La Gaceta NUM. 36582, la Fe de Erratas de la rectificación del artículo 201 del Reglamento de Valoración de Puestos, Escala Salarial y Política de Administración Salarial del Personal Administrativo, Técnico y de Servicios y de la Carrera Docente de la UNACIFOR.
2. El mismo día se remitió a la Secretaría de Finanzas, oficio Rectoría 520/2024, solicitando la aprobación del ajuste salarial para todos los empleados, en forma retroactiva al mes de enero, adjuntando toda la información requerida.
3. Mientras se recibe el dictamen de la Secretaría de Finanzas, la UNACIFOR estará cumpliendo oportunamente con el pago de salario del mes de julio.

Atentamente,

Copia: Archivo

Universidad formando profesionales especializados en el manejo y utilización sostenible de los Recursos Naturales, Medio Ambiente, Agroforestería y Energías Renovables

**-Aprender Produciendo -**



Universidad Nacional de Ciencias Forestales

UNACIFOR

(ESNACIFOR desde 1969)

Apartado Postal # 2, Siguatepeque, Comayagua, Honduras

Teléfono: (+504) 2758-0630, extensión 102

[www.unacifor.edu.hn](http://www.unacifor.edu.hn)



## M E M O R A N D O

Rectoría 563/2024

PARA: **Todo el personal de la UNACIFOR**

De: Dr.  
**Emilio Esbeih**  
Rector



ASUNTO: **Convocatoria**

FECHA: 23 de julio, 2024

Por este medio se les convoca a reunión hoy 23 de julio, a las 2:30 P. M., en el auditorio, con el fin de informar sobre los avances en las gestiones realizadas por la Rectoría, en relación con el ajuste salarial para todo el personal, retroactivo al mes de enero de 2024.

Atentamente,

Copia: Archivo