



MUNICIPALIDAD DE LA ESPERANZA

Misión

Somos una institución del estado rectora de las políticas públicas dirigidas a la protección integral de la niñez, adolescencia, fortalecimiento de la familia y Adulto Mayor, garante de la aplicación de las normativas nacionales, incidiendo en la participación de todos los sectores comprometidos en el desarrollo social como Centro de Atención Integral de la Niñez Esperanzana del departamento de Intibucá.

Visión

Somos un centro integral con una estructura orgánica, queriendo alcanzar los más altos estándares de calidad con los lineamientos y asesoría técnica para la prevención y protección integral de la Niñez, Adolescencia y Adulto Mayor. Fortaleciendo el núcleo familiar inculcando valores morales y espirituales.



MUNICIPALIDAD DE LA ESPERANZA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2016 CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ (CAÍNE) LA ESPERANZA

Municipalidad de La Esperanza

Responsable: Gloria Argentina Pineda Medina.

OBJETIVO GENERAL: Promover en el ámbito general del municipio el espacio para la promoción del desarrollo integral de Niñas(os) y Adolescentes el cumplimiento de sus derechos y fortalecimiento del núcleo Familiar.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Organizar el equipo técnico administrativo que dará seguimiento a la operatividad del centro (CAÍN).
2. Brindar atención a Niñas (os) proporcionándoles alimentación, asistencia médica en casos de riesgo social, educación, y parte legal en caso de riesgo social.
3. Fortalecer las capacidades de los Jóvenes proporcionándoles conocimientos técnicos en el área de Corte y Confección y Carpintería.
4. Fortalecer la capacidad instalada a fin de lograr auto sostenibilidad del centro.
5. Implementar huerto escolar por los jóvenes estudiantes del centro.
6. Motivar al Adulto Mayor en actividades recreativas dentro del centro.

N°	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES	RESPONSABLES	NOVIEMBRE	PRESUPUESTO	OBSERVACIONES
1	-Selección del Personal que estará asignado para el trabajo operativo en el CAÍN 2016.	-Establecer contratos de trabajo : 1. Una Coordinadora. 2. 1 Vigilantes. 3. Una Cocinera. 4. Una Niñera. 5. Una Maestra de CCEPREB. 6. Una Instructora de Corte y Confección. 7. Un Instructor de Carpintería	-7 Empleados contratados	- Jefe de Persona de La Municipalidad. -Coord: CAÍN		-22,630.32 Niñez -2000 Educación -7543.44 OMM	-Se Trabajara con el 5% de la Niñez y Adolescencia. Lps 675.527.55. - Se contara mensualmente con la cantidad de Lps 56,293.91.
2	-Realizar una reunión con representantes de DINAF y Comité de protección de niñez. -Girar invitaciones. -Establecer acuerdos y compromisos.	-Gestión de recursos con Ongs que trabajan en el tema de niñez.	-Una estructura organizativa de comité de apoyo.	-Jefe de personal de La Municipalidad. -Coord: CAÍN	-2 reuniones DINAF		-Se pretende crear un comité de apoyo integrado por representantes de ONG'S e Iglesias.
3	-Dar charlas sobre: Autoestima, Liderazgo, trabajo en equipo, embarazos en adolescentes, Sexualidad reproductiva,	-Gestionar fondos para eventos de capacitación a jóvenes en riesgo social. -Realización de cinco	-120 Jóvenes durante el año.	-Coord: CAIN -UNICEF -SAVE THE CHILDREN			-Se hará coordinación con ONG'S.

	VIH/SIDA, Derechos de las Niñas y los Niños etc. - Concientizar y capacitar a Adolescentes estudiantes para prevenir embarazos prematuros, riesgo de adicción a drogas y alcoholismo en centros educativos del municipio de la Esperanza.	eventos sobre diferentes temas. -Participación de 120 Jóvenes en eventos. -Desarrollar 10 charlas dirigidas a Jóvenes. de Centros Educativos	-100% de Jóvenes de los -Centro Educativos. Al menos 400 jóvenes participaron en charlas.	-Coord: CAÍN.	-100% realizada		
4	-Implementar curso de carpintería para jóvenes que lo desean	-Gestionar el capacitador a INFOP.	-15% Jóvenes.	-Coord: CAÍN -Equipo de Trabajo			
5	-Dar la atención dentro del CAÍN a Niñas(os) y Jóvenes en Educación, Salud, Alimentación, Corte y Confección, Asistencia Legal en Caso de riesgo Social , cursos de Computación y curso de Carpintería . -Brindar alimentación a niñas(os) en un horario de 8:30 am- 3:00 pm de Lunes a Viernes. - Dar asistencia a niñas(os) del municipio de La Esperanza y a los que no son del municipio y que están en riesgo social. -Atender caso de niñas(os) en abandono coordinando con	-Brindar atención a los niñas (os) y adolescentes en las siguientes áreas: <ul style="list-style-type: none"> • Educación. • Asistencia Médica. • Alimentación. • Corte y confección. • Carpintería. • Asistencia Legal en Caso de Riesgo Social. 	-30 Niños y Niñas. 25 Jóvenes.	-Coord: CAÍN -Equipo de Trabajo	-100% LOGRADA		-Se les brindo alimentación a 55 Niñas (os) Desayuno, Merienda y Almuerzo.

	<p>Fiscalía de la Niñez, Juzgados de Paz y de Letras, DNIC, Derechos Humanos. Y otros entes de Justicia.</p> <p>-Brindar clase a niñas(os) en el Área de PreEscolar (kínder y Preparatoria).</p>	<p>-Brindar el 100% de Educación a los Niñas(os) del CAÍN.</p>	<p>-25 Niñas y Niñas</p>		<p>-19 niños Graduados este año</p>		<p>-Son Casos Legales de todos los Niñas (os) del departamento de Intibucá.</p> <p>-Maestra Pagada por Educación</p> <p>-Los niños y las niñas obtuvieron un diploma que los acredita que terminaron su Preescolar.</p>
6	<p>-Concientizar y motivar a las Jóvenes a prender Corte y Confección.</p> <p>-La instructora capacitara y les dará la clase de Corte y Confección a las Jóvenes.</p> <p>-En el CAÍN se dará cursos de computación a Jóvenes.</p>	<p>-Fortalecer las capacidades de las y los Jóvenes.</p>	<p>-25 Jóvenes.</p>	<p>-Coord: CAÍN</p> <p>-Equipo de Trabajo</p>	<p>-19 Jóvenes Graduados en Corte y Confección</p> <p>Cada tres meses.</p>		<p>-Las y los Jóvenes obtuvieron un diploma que los acredita que terminaron su año lectivo.</p>
7	<p>-En la primera quincena trabajo de mejoramiento del edificio.</p> <p>- Promover el alquiler los Salones de Eventos con buen acondicionamiento para el público.</p> <p>- Promover el alquiler de los Dormitorios con un mejor</p>	<p>-Promover la Auto Sostenibilidad del Centro de Atención Integral a la Niñez (CAÍN).</p>		<p>-Jefe de Personal</p> <p>-Coord: CAÍN</p> <p>-Equipo de Trabajo</p>	<p>-Permanente todo el Año</p>		<p>-El Apoyo ha dependido del arreglo y mejoramiento de las Instalaciones CAÍNE.</p>

	<p>acondicionamiento para el público. -Brindar buena atención al público en general. Mantener buenas relaciones humanas con el personal de trabajo. -Supervisión del señor Alcalde y Jefe de Personal. -Capacitarse el personal cuando hallan oportunidades para afianzar los conocimientos y leyes que compiten a la niñez. -Acondicionamiento de la Cancha y hacer su respectivo reglamento. -Promover el Huerto Familiar del CAÍN. -Se implementara el espacio del Adulto Mayor.</p>	<p>-100% de los empleados del CAINE. 100% de reparación 100% acondicionado</p>	<p>8 empleados Para todos los Jóvenes 90 adulto mayores tres día a la semana</p>	<p>-Jefe de Personal -Coord: CAÍN -Equipo de Trabajo</p>	<p>-100% EJECUTADA -23 Adultos atendidos permanente en el centro y 69 adultos indirectos.</p>		<p>-La Auto sostenibilidad dependerá del arreglo y mejoramiento de las Instalaciones CAÍN.</p>
--	--	--	--	--	---	--	--