

PLAN DE TRABAJO DEL COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA DE LA CNBS

		INSTITUCIÓN: COMISIÓN NACIONAL DE BANCOS Y SEGUROS AÑO: 2024 					
Objetivo General:		Promover una cultura de probidad y ética al interior de la Institución, atender las denuncias de casos de violaciones a las normas de conducta ética señaladas en el Código de Conducta Ética del Servidor Público y su Reglamento; promover y mantener una cultura de honradez, a la vez concientizar al personal sobre los valores necesarios a aplicar a nivel personal e Institucional.					
No.	Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
1	Cumplimiento efectivo de compromiso del Código de Conducta Ética del Servidor Público	Renovación del Compromiso de Cumplimiento del CCESP	Envío de documento firmado por los integrantes del CPE	Acta de reunión ordinaria y correo remitiendo el documento al TSC.	Febrero	Miembros del CPE	Sala de Sesiones, correo electrónico.
2	Atención de Quejas y Reclamos	Control y seguimiento de quejas y denuncias interpuestas por el personal de la CNBS realizadas vía correo o por buzón.	Realizar sesiones ordinarias y extraordinarias cuando existan reclamos o quejas activas, hasta su resolución.	Actas de las secciones ordinarias o extraordinarias realizadas.	Desde Enero hasta Diciembre	Miembros del CPE	Sala de Sesiones, formato virtual o fisico.
3	Informar al Tribunal Superior de Cuentas sobre el Trabajo realizado por el CPE	Remision de informes al TSC	Realizar los Informes	Evidencia de los Informes Remitidos	Enero, abril, julio, octubre y diciembre	Miembros del CPE	Base de Datos de las actividades
4	Informar al personal de recién ingreso sobre las funciones y actividades del CPE	Cumplimiento con las charlas de inducción a todo el personal de recién ingreso	Charla de Inducción al personal de recién ingreso, de acuerdo a la convocatoria que realiza el Departamento de Talento Humano (presenciales y/o virtuales).	Control de Asistencia y Constancia de recepción del Código de Ética	Desde Enero hasta Diciembre	Miembros del CPE	Presentación en Power Point y documentos varios
5	Promover valores Institucionales como ser: Integridad, Responsabilidad, Transparencia, Lealtad, Confidencialidad, Honestidad, Prudencia, Responsabilidad Social y Honradez; Asi como los valores eticos relacionados a la institución.	Publicar y fomentar de manera presencial y por correo electrónico institucional el valor designado para cada mes, y en ocasiones asociarlos con los días festivos nacionales.	Elaboración de comunicación y remisión mensual de correo a todos los colaboradores de la CNBS resaltando los Valores Institucionales. Asi como realizar actividades diversas como murales u otros.	Correo electrónico a los colaboradores de la CNBS. Ademas de Evidencias en acrividades Presenciales	Desde Enero hasta Diciembre	Miembros del CPE	Correo Institucional, Tarjeta Virtual, Internet, publicar en portal y materiales de oficina.
6	Lograr que los empleados de la CNBS, realicen lectura del Código de Probidad y Ética del Sevidor Público y de la CNBS, así como el uso del Buzón de Quejas.	Que al finalizar el año , el 100% de los funcionarios y empleados lo hayan leído	Realizar una competencia interna sobre conocimiento y cumplimiento de valores por áreas.	Portal interno de la CNBS, correo electrónico o en charlas presenciales	Abril, agosto y diciembre	Miembros del CPE	Aceeso a remitir correo masivo, aulas o salones de eventos.
7	Convocatoria a charlas, contentivas a fomentar los valores de éticos y morales al personal de la Institución.	Crear conciencia en los Funcionarios y Empleados de los valores, resaltando el respeto.	Charla que será impartida en talleres o reuniones de trabajo de las distintas áreas de la Institución.	Convocatoria del Departamento de Talento Humano y listados de asistencia.	2 charlas en cada semestre del año.	Participación del Equipo del CPE, y una invitación a expositores externos.	Apoyarse con el Personal del Departamento de Talento Humano y Oficiales del TSC.

8	Convocatoria a charlas sobre el proceso y tramite de denuncias ante el Comité de Probidad y Ética	Dar a conocer al personal el metodo correcto de presentación y tramite de una denuncia o queja ante el CPE, así como las atribuciones y limitaciones que este tiene.	Charla que será impartida en talleres o reuniones de trabajo de las distintas áreas de la Institución.	Convocatoria del Departamento de Talento Humano y listados de asistencia.	1 charla en cada semestre del año.	Participación del Equipo del CPE, y una invitación a expositores externos.	Apoyarse con el Personal del Departamento de Talento Humano y Oficiales del TSC.
9	Mensaje motivacional de bienvenida al año nuevo y llamado a ser abanderados de los valores éticos y morales como Institución.	Lograr culturizar al personal sobre el empoderamiento como miembros de una Institución con altos estandares de profesionalismo.	Remisión de video motivacional	Correo electrónico y el Portal Institucional	Enero	Miembros del CPE	Apoyarse con el Personal de la Dirección de Imagen Institucional y la Gerencia de Tecnología.
10	Mensaje de felicitación al personal femenino, en conmemoración al día de la mujer.	Relacionar la ocasión con el valor de la Integridad y la Prudencia.	Entrega detalle a las damas al inicio de la jornada (una rosa y una galleta personalizada). Para motivar los valores institucionales hacer un concurso de sopa de letras, colocando mesas y hacer rondas de 3 a 5 participantes, el que encuentre primero las palabras se le entrega un premio simbólico/ Realizar varias rondas para que participen varios.	Correo Institucional, y fotografías de la actividad publicadas en el portal.	25 de enero	Miembros del CPE, en compañía de personal de la Dirección de Imagen Institucional.	Solicitar los recursos con la Gerencia Administrativa, y apoyarse con el Personal de la Dirección de Imagen Institucional y la Gerencia de Tecnología.
11	Mensaje por celebración del amor y la amistad	Relacionar la ocasión con el valor de la "Empatía"	Remisión de correo, con el concepto de "Empatía" y ejemplos de la misma que podemos aplicar dentro de la Institución.	Correo Electrónico	22/2/2024	Miembros del Comité	Correo electrónico masivo
12	Mensaje por celebración del día del Padre	Relacionar la actividad con el valor de la Responsabilidad.	Previo a la fecha de celebración preparar un video de algunas funcionarias y empleadas de la CNBS, felicitando a los Padres de la Institución. Entrega cupcakes a los padres, a su ingreso al edificio.	Correo electrónico y el Portal Institucional	18-19 de marzo	Miembros del Comité	Solicitar los recursos con la Gerencia Administrativa, y apoyarse con el Personal de la Dirección de Imagen Institucional y la Gerencia de Tecnología.
13	Remitir mensajes al personal de la CNBS, alusivo a los días festivos del año, asociandolo con los valores institucionales.	Publicación de mensajes con los valores institucionales asignados en cada actividad alusiva a los días festivos del pais. Asi como apoyar la actividad que realice la Insititución	Día del Trabajo asociarlo a los valor de la Responsabilidad y Perseverancia	Envío de correo electrónico al personal de la CNBS	Mayo	Miembros del CPE	Documento PDF y correo electrónico masivo
14	Mensaje de felicitación a las madres que laboran en la Institución.	Relacionar la actividad con los valores de la "Perseverancia y Valentía".	Correo con tarjeta virtual alusiva a la ocasión, y entrega al inicio de la jornada de una flor y una pequeña caja de dulces o chocolates.	Envío de correo electrónico y publicación en el Portal Institucional.	Mayo	Miembros del CPE	Solicitar los recursos con la Gerencia Administrativa, y apoyarse con el Personal de la Dirección de Imagen Institucional y la Gerencia de Tecnología.
15	Remitir mensajes al personal de la CNBS, alusivo a los días festivos del año, asociandolo con los valores institucionales.	Publicación de mensajes con los valores institucionales asignados en cada actividad alusiva a los días festivos del pais. Asi como apoyar la actividad que realice la Insititución	Día del Arbol asociarlo al valor del Compromiso; asimismo, se sugiere actividad de reforestación o de reciclaje para fomentar dicho valor.	Envío de correo electrónico al personal de la CNBS	Mayo	Miembros del CPE	Documento PDF y correo electrónico masivo

16	Remitir mensajes al personal de la CNBS, alusivo a los días festivos del año, asociandolo con los valores institucionales.	Publicación de mensajes con los valores institucionales asignados en cada actividad alusiva a los días festivos del país. Así como apoyar la actividad que realice la Institución	Día del Mundial del Medio Ambiente asociarlo al valor de Respeto	Envío de correo electrónico al personal de la CNBS	Junio	Miembros del CPE	Documento PDF y correo electrónico masivo
17	Conmemoración del día Nacional de la Integridad y Lucha contra la Corrupción, como una fiesta cívica.	Publicación de mensajes relativos al valor y actividad en conjunto con autoridades Institucionales, además de actividades diversas durante el mes.	Elaboración de trífolios relativos al tema de Integridad, Colocación del Fondo de pantalla sobre la Integridad, Promoción a vestir de blanco el día 6 de junio.	Actividades presenciales y virtuales	6-7 de junio	Miembros del CPE junto a los Funcionarios y Empleados de la CNBS	Medios utilizados (electrónicos, virtuales, fotografías)
18	Remitir mensajes al personal de la CNBS, alusivo a los días festivos del año, asociandolo con los valores institucionales.	Publicación de mensajes con los valores institucionales asignados en cada actividad alusiva a los días festivos del país. Así como apoyar la actividad que realice la Institución	Aniversario de la CNBS asociarlo al valor de la Transparencia y la Honradez	Envío de correo electrónico al personal de la CNBS	Junio	Miembros del CPE	Documento PDF y correo electrónico masivo.
19	Promover el Día de la Hondureñidad	Publicar y fomentar de manera presencial y por correo electrónico institucional el Día de la Hondureñidad	Elaboración de comunicación y remisión mensual de correo a todos los colaboradores de la CNBS resaltando la Identidad Nacional.	Correo electrónico a los colaboradores de la CNBS. Además de Evidencias en actividades Presenciales	14 de julio 2024	Miembros del CPE	Correo Institucional, Tarjeta Virtual, Internet, publicar en portal y materiales de oficina.
20	Día de la Identidad Nacional (Recordando al Cacique Lempira)	Publicar y fomentar de manera presencial y por correo electrónico institucional el Día de la Identidad Nacional.	Elaboración de comunicación y remisión mensual de correo a todos los colaboradores de la CNBS resaltando el Día de la Hondureñidad	Correo electrónico a los colaboradores de la CNBS. Además de Evidencias en actividades Presenciales	20 de julio 2024	Miembros del CPE	Mural virtual con información relacionada a la ocasión.
21	Promover el mes de la familia	Publicar y fomentar de manera presencial y por correo electrónico institucional el verdadero significado de la familia.	Elaboración de comunicación y remisión mensual de correo a todos los colaboradores de la CNBS resaltando el verdadero significado de la familia.	Correo electrónico a los colaboradores de la CNBS. Además de Evidencias en actividades Presenciales	Agosto	Miembros del CPE	Solicitar previamente fotografías de las familias, para elaborar una publicación en el portal institucional.
22	Promover el Día de la Bandera	Publicar y fomentar de manera presencial y por correo electrónico el día de la bandera.	Elaboración de comunicación y Vestir de colores patrióticos.	Correo electrónico a los colaboradores de la CNBS. Además de Evidencias en actividades Presenciales	Septiembre	Miembros del CPE	Correo Institucional, Tarjeta Virtual, Internet, publicar en portal y materiales de oficina.
23	Promover el Día de la Independencia	Publicar y fomentar de manera presencial y por correo electrónico el día de la Independencia.	Elaboración de comunicación sobre el conocimiento de los proceres y símbolos patrios en los primeros 15 días del mes.	Correo electrónico a los colaboradores de la CNBS. Además de Evidencias en actividades Presenciales	Septiembre	Miembros del CPE	Correo Institucional, Tarjeta Virtual, Internet, publicar en portal y materiales de oficina.
24	Promover o Impartir Charlas, para el Personal de la CNBS	Capacitar empleados de la CNBS, a través de charlas de motivación o de los valores institucionales para el Personal de diferentes Áreas	Invitar facilitadores que brinden charlas para el personal de la CNBS.	Listado Control de Asistencia / números	Octubre	Miembros del CPE	Personal interno y externo, presentación, red tecnológica.
25	Remitir mensajes al personal de la CNBS, alusivo a los días festivos del año, asociandolo con los valores institucionales.	Publicación de mensajes con los valores institucionales asignados en cada actividad alusiva a los días festivos del país.	Apoyar actividad que realice la Institución relacionada al Día Mundial contra el Cáncer de Mamas, asociarlo al valor de la Responsabilidad Social	Envío de correo electrónico al personal de la CNBS	Octubre	Miembros del CPE	Documento PDF y correo electrónico masivo.
26	Mensaje de felicitación por celebración del día del Hombre	Motivar y alegrar al personal masculino en ocasión de la celebración de su día, y relacionar la celebración al valor del "Compromiso".	Publicación de mensaje y tarjeta de felicitación. Entrega de una pluma personalizada y toma de fotografía al inicio de la jornada.	Envío de correo electrónico, y fotografías en el Portal.	Noviembre	Miembros del CPE	Solicitar los recursos con la Gerencia Administrativa, y apoyarse con el Personal de la Dirección de Imagen Institucional y la Gerencia de Tecnología.

27	Mensaje resaltando el valor de "La Gratitud"	Motivar al personal a expresar su agradecimiento.	Publicación de corto video reflexivo	Envío de correo electrónico y publicación en el Portal Institucional.	Noviembre	Miembros del CPE	Medios electrónicos
28	Remitir mensajes al personal de la CNBS,Promover el Mes de la Solidaridad	Honrar y agradecer al personal de limpieza y seguridad	Promover la solidaridad dentro y fuera de la Institución, asociandolo al valor de la responsabilidad social	apoyo a instituciones beneficas y ootros.	Diciembre	Miembros del CPE	Presupuesto de los empleados.
29	Coordinar con la Direccion de Comunicaciones y Protocola de la CNBS las festividades alusivas a la Natividad	Celebrar la Navidad con cantatas de grupos a lo interno de la CNBS con la tradicional Posada	Promover el compañerismo, la unidad, la responsabilidad	Coordinar con grupos Posada Navideña y eventos alusivos a la navidad	Diciembre	Direccion de Comunicaciones y los Miembros del CPE	Presupuesto de la CNBS.