



DINAF

Gobierno de la República



HONDURAS

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

MEMORANDO

PARA: Licenciado José David Castillo
Gerente Administrativo

DE: Comisión de Evaluación Proceso No. DINAF-CONSULTORÍA-2023-002

ASUNTO: Solicitud de elaboración de contrato para Consultoría para la Evaluación de perfiles profesionales y desempeño del recurso humano de la Dirección de Niñez Adolescencia y Familia.

FECHA: 22 de enero de 2024

Por este medio hacemos llegar los documentos originales del proceso de Consultoría para la Evaluación de perfiles profesionales y desempeño del recurso humano de la Dirección de Niñez Adolescencia y Familia, mismo que cuenta con un archivo Leitz de 298 folios mediante el cual se califica y evalúa a la MSc BRENDA JESENIA QUIROZ quien se recomienda contratar mediante proceso de Contratación No. DINAF-CONSULTORÍA-2023-002.

Lo anterior con el fin de seguir con el trámite administrativo correspondiente al proceso en mención y de aceptar la recomendación de esta Comisión Evaluadora se proceda con la elaboración del respectivo contrato.

Atentamente,

MELISSA FIGUEROA Miembro de la Comisión de Evaluación Representante de la Unidad de Compras y Contrataciones	
GONZALO TORO Miembro de la Comisión de Evaluación Representante de Coordinación de Programas Técnicos	
MARIA DE LOS ANGELES ORELLANA Miembro de la Comisión de Evaluación Representante de Recursos Humanos	



Notificación de adjudicación

2 mensajes

COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>

17 de enero de 2024, 13:47

Para: Brenda Quiroz <brenda.quiroz@cdthn.com>

Cco: Melissa Figueroa <meyafille@gmail.com>

Buenas tardes estimada Msc. Brenda por medio del presente correo me dirijo a usted para notificarle que su oferta ha sido la mejor evaluada, por lo que la comisión evaluadora determinó realizar la adjudicación de la consultoría a su persona, a continuación adjunto el informe de adjudicación para llevar a cabo la : "**CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA**"

Sin más que agregar espero su pronta respuesta.

¡Saludos!!

 NOTIFICACION DE ADJUDICACIÓN Msc. Brenda..pdf
135K

Brenda Quiroz <brenda.quiroz@cdthn.com>

17 de enero de 2024, 16:45

Para: COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>

Cc: Brenda Peña <brenda.pena@cdthn.com>

Estimado Comité Evaluador:
Secretaria de Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF).

Agradezco la comunicación y la oportunidad otorgada. Me complace informarles que he recibido su notificación oficial de adjudicación,

Aceptó formalmente la adjudicación del contrato por el monto total ofertado de Trescientos sesenta y nueve mil lempiras exactos (L.369,000.00). Quedo a disposición , para cualquier instrucción adicional o coordinación necesaria.

Agradezco la confianza depositada en mi oferta.

Quedo a su disposición para cualquier consulta adicional.

Atentamente,

[El texto citado está oculto]

**BRENDA
QUIROZ**

Consultor de Gestión del Talento y Negocios

✉ brenda.quiroz@cdthonduras.com

☎ (504) 9453-1789



Notificación de Resultados

Rafael Orantes <rafael.orantes@conconexion.net>
Para: COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>
Cc: ANA CAROLA ZAVALA MEJIA <ana.zavala@unah.edu.hn>

17 de enero de 2024, 15:45

Sres. DINAF:

Buenas tardes, muchas gracias por habernos tomado en cuenta.

Muchos éxitos en todo!

Atte.,

Rafael Orantes

Consultor Regional

Whatsaap: +(504) 94560113

www.conconexion.net

<https://www.facebook.com/Recursos.Humanos.Capacitaciones/>

<https://www.linkedin.com/in/rafaelorantes>

Skype: rafaelorantes



--- El Wed, 17 Jan 2024 13:54:19 -0600, **COMPRAS DINAF** <comprasdinafh@gmail.com> escribió ---
[El texto citado está oculto]

Notificación de adjudicación

1 mensaje

COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>

17 de enero de 2024, 13:47

Para: Brenda Quiroz <brenda.quiroz@cdthn.com>

Cco: Melissa Figueroa <meyafle@gmail.com>

Buenas tardes estimada Msc. Brenda por medio del presente correo me dirijo a usted para notificarle que su oferta ha sido la mejor evaluada, por lo que la comisión evaluadora determinó realizar la adjudicación de la consultoría a su persona, a continuación adjunto el informe de adjudicación para llevar a cabo la : **" CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA"**

Sin más que agregar espero su pronta respuesta.

¡Saludos!!

 **NOTIFICACION DE ADJUDICACIÓN Msc. Brenda..pdf**
135K

Notificación de Resultados

1 mensaje

COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>

17 de enero de 2024, 13:54

Para: rafael.orantes@conconexion.net, ANA CAROLA ZAVALA MEJIA <ana.zavala@unah.edu.hn>

Cco: Melissa Figueroa <meyafile@gmail.com>

Buenas tardes señores

por medio del presente correo les hago llegar la notificación de resultados de : "**CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA**" la cual se adjunta en el presente correo.

Sin más que agregar les deseo una feliz tarde.

¡Saludos!!

**NOTIFICACION DE RESULTADOS.pdf**

114K

NOTIFICACION DE ADJUDICACIÓN

Tegucigalpa, M. D. C., 15 de enero de 2024.

Máster :

Brenda Jesenia Quiroz

Ref.: Proceso No. DINA-CONSULTORIA-2023-002

CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

Me permito hacer de su conocimiento que hemos finalizado el Informe de Evaluación de las hojas de vida recibidas para el proceso en referencia, así como la Recomendación de Adjudicación presentada por la Comisión Evaluadora, por lo que, de conformidad a la oferta presentada por su persona, se le notifica que ha resultado con el precio evaluado más bajo y cumple con los requerimientos solicitados por esta Secretaría, por un total ofertado de Trescientos sesenta y nueve mil lempiras exactos **(L 369,000.00)**

Para lo cual detallamos a continuación en base a su oferta:

Producto	Porcentaje de Pago
Plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría <i>Brenda Jesenia Quiroz</i>	L 73, 800.00
Propuesta metodológica de evaluación (instrumentos, formularios)	L 36,900.00
Informe preliminar de resultados de evaluación del personal.	L 110,700.00
Informe final con hallazgos y recomendaciones. Aprobado	L 147,600.00
Total	Lps. 369,000.00

La persona encargada del proceso es Melissa Figueroa, con correo electrónico comprassenaf@gmail.com por lo que se les informa que es la única autorizada para cambiar cantidades u otras instrucciones que afecten el valor adjudicado. Para cualquier consulta puede comunicarse al número telefónico 2239-8029.

294




Sírvanse tener esta notificación como documento oficial de adjudicación, favor confirmar su aceptación a la brevedad posible y así continuar con las actividades del desarrollo del proceso.

Atentamente,

Secretaria de Niñez Adolescencia y Familia

2000 293





NOTIFICACION DE RESULTADOS

Tegucigalpa, M. D. C., 15 de enero de 2024.

Señores:
Participantes

Ref.: Proceso No. DINA-CONSULTORIA-2023-002

CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

Me permito hacer de su conocimiento que hemos obtenido el correspondiente Informe de Evaluación de las ofertas recibidas para el proceso en referencia, así como a la Recomendación de Adjudicación presentada por la Comisión Evaluadora, por lo que de conformidad con los términos de referencia definidos para esta consultoría y la propuesta presentada, se adjudica la presente a la Msc. **Brenda Jesenia Quiroz**.

Lo anterior, por haber sido evaluada con la mejor calificación técnica y haber presentado una propuesta mas económica que se ajusta a la disponibilidad presupuestaria destinada para llevar a cabo esta consultoría.

Agradeciendo su participación,

atentamente,

Secretaría de Niñez Adolescencia y Familia

292

MP

*Me la
OK*

ACTA DE EVALUACIÓN Y RECOMENDACIÓN

CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

En la ciudad de Tegucigalpa, Municipio del Distrito Central, reunidos en la Secretaría de la niñez Adolescencia y Familia (SENAF), ubicada en Colonia Humuya, Calle la Salud, Frente a los puentes del Prado, al par de Plaza Premiere, siendo las 2:30 pm del día Lunes 15 de Enero de 2024, con el propósito de emitir la presente Acta de Evaluación y Recomendación, la Comisión para la evaluación de las ofertas presentadas por los postulantes, para el proceso de selección para la prestación de servicios de **Consultoría para la Evaluación de Perfiles Profesionales y Desempeño del Recurso Humano de la Dirección de la Niñez, Adolescencia y Familia**; La comisión integrada por el Abogado Gonzalo Toro en representación de la Coordinación de Programas Técnicos, la Abogada Maria de los Ángeles Orellana en representación de Recursos Humanos y la Licenciada Melissa Figueroa en representación de la Unidad de Compras, y de acuerdo a las invitaciones realizadas a los consultores dando plazo hasta el día 15 de diciembre de 2023 a las 2:00 p.m. , posterior a ello se amplio plazo mediante Adenda No 1 al proceso quedando como fecha límite para presentar ofertas el 15 de diciembre de 2023 antes de la 1:00pm presentando su oferta las siguientes personas:

No.	NOMBRE DEL CONSULTOR	FECHA Y HORA DE RECEPCIÓN
1	BRENDA JESENIA QUIROZ	15 de diciembre de 2023 a las 12:40m
2	ANA CAROLA ZAVALA	15 de diciembre de 2023 a las 11:39am
3	CONCONEXIÓN/RAFAEL ORANTES	15 de diciembre de 2023 a las 12:17m



Secretaría de Niñez,
Adolescencia y Familia
Gobierno de la República



SIGADENAH



HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

La evaluación técnica se realizó de acuerdo a los Criterios que se establecen en los Términos de Referencia, siendo los siguientes:

	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN ANA ZAVALA	EVALUACIÓN BRENDA QUIROZ	EVALUACIÓN CONCONEXIÓN
<u>Perfil académico</u>					
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
<u>Experiencia</u>					
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.		10	9	10	10
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH.		20	20	20	10
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal		15	15	15	10
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.		15	15	15	15
SUB TOTAL:		60	59	60	45
ENTREVISTA *					
Amplíe desde su experiencia, cómo y qué metodología e instrumentos aplicaría para el desarrollo de la evaluación de competencias del recurso humano de la DINAF		10	9	10	10



Secretaría de Niñez,
Adolescencia y Familia
Gobierno de la República



SIGADENAH



HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

¿Qué criterios tomas para garantizar la equidad y la objetividad en el proceso de evaluación de competencias al recurso humano de la DINAF?	10	10	10	10
¿Qué dinámica y en que tiempo propones la aplicación de los mecanismos de evaluación de desempeño al personal de la DINAF?	10	9	9	9
¿Qué estructura organizacional propones en el marco de creación de la SENAF y que instrumentos deben generarse o actualizarse según la nueva estructura?	10	8	10	9
¿Qué otra información requieres se amplíe para efecto de los productos de la presente consultoría.	S/C	S/C	S/C	S/C
TOTAL	100	36	39	37

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

Evaluación Económica/Comparación de Precios:

OFERTA ECONÓMICA EN LEMPIRAS	
NOMBRE DEL CONSULTOR	VALOR EN LEMPIRAS
BRENDA JESENIA QUIROZ	L 1,000.000.00
ANA CAROLA ZAVALA	L1,251,000.00
CONCONEXIÓN/RAFAEL ORANTES	L1,565,744.55

Realizada la evaluación técnica y económica esta comisión evaluadora informa:

PRIMERO: El referido proceso de contratación nace a solicitud de la Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia con el apoyo financiero del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), según el Plan Anual de Trabajo (PAT) DINAF-UNICEF-2023-2024.

SEGUNDO: El proceso se desarrolla de la siguiente forma:

No.	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA TÉRMINO
1	Invitación a presentación de ofertas de oferentes	07 diciembre, 2023	13 diciembre, 2023
2	Ampliación de tiempo adenda N° 1	13 diciembre, 2023	15 diciembre, 2023
3	Enmienda # 1 a los TDR	12 diciembre, 2023	
4	Recepción de ofertas	13 diciembre, 2023	
5	Término de ampliación presentación ofertas	13 diciembre, 2023	15 diciembre, 2023
6	Apertura de ofertas	18 diciembre, 2023	
7	Revisión de ofertas técnicas y económicas		
8	Entrevistas		
9	Negociación		
10	Recomendación de Adjudicación		

TERCERO: De las tres (3) ofertas recibidas, todas sobrepasaron el presupuesto programado, por lo que el Comité de Evaluación, acordó lo siguiente:

- Consultar al requirente (quien ha participado como veedor en los actos de apertura y de evaluación) si es posible re-adequar el alcance de los TDR bajando la cantidad de recurso humano a evaluar.
- Negociar con la Msc. Brenda Quiroz quien además de obtener la mejor calificación en la evaluación técnica nos ofrece la oferta más económica para invitarle a presentar una nueva oferta que se adecue al techo presupuestario.

CUARTO: A este punto del proceso y a días del cierre del año fiscal 2023, el Comité de Evaluación valora que dicho proceso deberá culminar en el 2024, considerando el amparo que ofrece el Decreto Ejecutivo No. PCM-41-2023 en el Artículo 7: Continuidad de Unidades, publicado en el Diario Oficial La Gaceta No 36,357 del 13 de octubre del 2023.

QUINTO: En fecha 12 de enero del 2024, se remite a la consultora con la que se estableció la negociación, el correo de modificación del alcance de los Términos de Referencia en lo descrito en el apartado 5. Lugar de presentación de los servicios, indicando que la aplicación de los instrumentos de evaluación, podrán ser implementados sólo al personal técnico de la DINAF (ahora SENAF), específicamente el delegado en las Oficinas Regionales, pudiendo utilizar la modalidad virtual.



Secretaría de Niñez,
Adolescencia y Familia
Gobierno de la República



SIGADENAH



HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

Como resultado de la negociación con la Msc. Brenda Quiroz se recibe una nueva propuesta, por lo que ésta Comisión sobre la base de criterios y calificaciones antes detallados y conforme a la propuesta recibida **RECOMIENDA:**

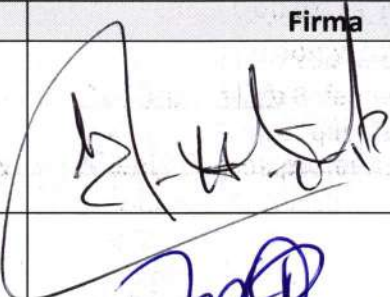
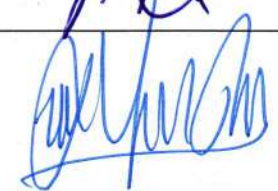
1. Adjudicar la consultoría a la MSc Brenda Jessenia Quiroz por el monto de

L 369,000.00

2. En este informe se encuentran los siguientes documentos respaldo:

- 1) Oferta Técnica y Económica de la Firma
- 2) Hoja de vida del profesional
- 3) Acta de Recepción y Apertura
- 4) Invitaciones giradas a las firmas
- 5) Términos de Referencia

En fe de lo anterior firmamos de común acuerdo, la presente acta de recomendación siendo las 3:00 pm en el mismo lugar y fecha.

Nombre	Firma
GONZALO TORO RIVERA Coordinador de Programas técnicos	
MARIA DE LOS ÁNGELES ORELLANA Coordinación de Recursos Humanos	
MELISSA FIGUEROA LEIVA Unidad de Compras	



PROPUESTA AJUSTADA DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA

**EVALUACIÓN DE PERFILES
PROFESIONALES DEL RECURSO HUMANO
DE LA SECRETARIA DE LA NIÑEZ,
ADOLESCENCIA Y FAMILIA**

PROCESO No. DINAF-CONSULTORÍA-2023-002



206

**Consultor Brenda Jesenia Quiroz
Diciembre 2023**

Contenido

INTRODUCCIÓN	2
I. OBJETIVO GENERAL:	3
II. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	3
III. METODOLOGÍA	3
IV. INVERSIÓN.....	6
V. EQUIPO CONSULTOR.....	7
VI. ANEXOS.....	8

INTRODUCCIÓN

En el dinámico ámbito de la gestión gubernamental, el triunfo de las instituciones está intrínsecamente vinculado a la calidad y rendimiento de su capital humano. En este contexto, la Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF) se erige como un actor central en la salvaguarda especial de los derechos de la niñez y adolescencia. Por ende, resulta imperativo llevar a cabo una evaluación integral de las competencias y conocimientos del personal, con el objetivo de racionalizar el uso de los recursos humanos y transformar a la SENAF en una institución técnica altamente especializada, despolitizando sus operaciones.

En este sentido, es esencial y de suma importancia sopesar con precisión la idoneidad del personal que desempeña funciones con impacto directo o indirecto en la atención a la niñez y sus familias. Este análisis se revela como un paso fundamental para alcanzar con éxito la misión crucial de la institución.

En virtud de lo anterior, y en respuesta a la invitación para presentar propuesta para la "Consultoría de evaluación de perfiles profesionales y desempeño del recurso humano de la Dirección de Niñez, Adolescencia Y Familia"(SENAF). Nos complace presentar nuestra propuesta consultoría especializada en la evaluación de perfiles profesionales del personal. El componente de evaluación de perfiles no solo se centrará en las competencias técnicas, sino también en la sensibilidad y habilidades necesarias para manejar aspectos sociales y emocionales cruciales en el trabajo con niños y familias. Esta perspectiva integral es esencial para garantizar un enfoque eficaz y empático en la gestión de casos relacionados con la niñez y adolescencia.

Adjuntamos tanto la propuesta técnica como la propuesta económica correspondientes, con el firme compromiso de contribuir de manera efectiva a la optimización y especialización del recurso humano de la SENAF, fortaleciendo así su capacidad técnica y su misión de proteger los derechos fundamentales de la niñez y adolescencia. Estamos convencidos de que nuestra experiencia y enfoque estratégico constituirán un valioso aporte para alcanzar los objetivos planteados.

I. OBJETIVO GENERAL:

Proporcionar a la Secretaría de la Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF) un diagnóstico de la adecuación puesto persona de 180 empleados, mediante la realización de una evaluación de los perfiles profesionales, habilidades y competencias del personal, para implementar estrategias personalizadas de gestión del talento que impulsen la eficiencia operativa y fomenten un ambiente laboral propicio para el logro de los objetivos institucionales.

II. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Examinar y establecer las habilidades clave necesarias para cada rol en la SENAF, garantizando que estén alineadas con los objetivos de la institución y reflejan las mejores prácticas de las instituciones tipo.
- Evaluar los perfiles de los empleados, considerando su educación, experiencia, habilidades técnicas y competencias en relación con sus responsabilidades asignadas.
- Elaborar recomendaciones concretas para el desarrollo y capacitación profesional, asegurando el progreso constante del personal de la SENAF.
- Elaborar un informe completo con los resultados obtenidos, acompañado de un plan de acción estratégico que sirva como hoja de ruta para implementar mejoras y maximizar el potencial del talento humano en la organización.

III. METODOLOGÍA

Para el desarrollo del proceso de consultoría en la Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF), nuestra metodología se basará en un enfoque sistemático y participativo que asegure la alineación con los objetivos establecidos y la visión integral de la institución. Esta metodología se complementará con herramientas de Gestión de Talento como:

-THT The Talent System: THT experta en predecir el comportamiento humano, es una compañía multilatinas con presencia en más de 13 países, con más de 15 años de experiencia en metodologías prácticas para descubrir la zona de la

genialidad de las personas, tiempo en el cual ha logrado crear el método de los colores con 300 herramientas para hacer selección, desarrollo y alineación del personal en las organizaciones, ubicándose en el top de las firmas de talento humano, con más de 12 mil directivos entrenados, más de 3 millones de personas evaluadas en más 1.300 organizaciones. <https://tht.company/hnd/>

-Coaching Play: Técnicas y herramientas utilizadas para realizar procesos de diagnóstico o intervención a través de las metodologías Coaching-Play Life & Business. <https://coachingplay.com.co/>.

Nuestra aproximación metodológica se sustentará en :

- **Diagnóstico Inicial:** Alineados con los objetivos institucionales, llevaremos a cabo un análisis detallado para comprender la contribución y papel de la institución, evaluar la estructura organizacional y medir el impacto de la adecuación entre los puestos de trabajo y las personas que los ocupan.
- **Evaluaciones Personalizadas:** Para medir objetivamente habilidades técnicas, cognitivas y conductuales del equipo. Esto nos ayudará a evaluar la capacidad del personal para trabajar e interactuar con niñas, niños y adolescentes, en línea con las necesidades institucionales de la SENAF.
- **Análisis de Datos y Recomendaciones:** Procederemos a examinar los datos recopilados para comprender las necesidades de adecuación, desarrollo del personal e idoneidad del equipo. Nuestras recomendaciones estarán cuidadosamente respaldadas por este análisis detallado y visual.

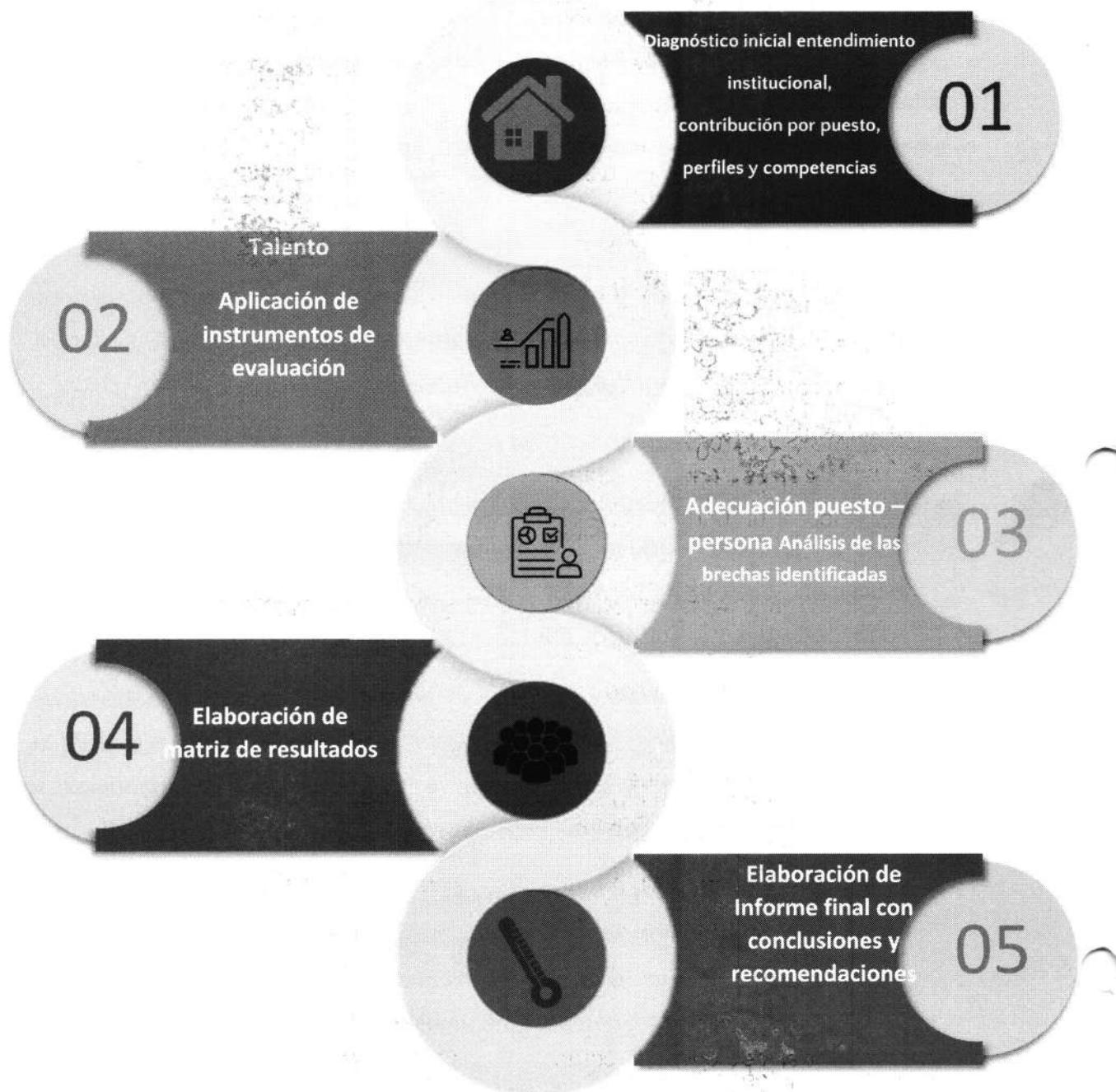


Ilustración 1 Esquema de Enfoque Metodológico

IV. INVERSIÓN

La inversión por servicios de consultoría es por un total de Trescientos sesenta y nueve mil lempiras exactos (L 369,000.00) , desglosado de la siguiente manera:

Producto	Porcentaje de Pago
Plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría	73,800.00
Propuesta metodológica de evaluación (instrumentos, formularios)	36,900.00
Informe preliminar de resultados de evaluación del personal.	110,700.00
Informe final con hallazgos y recomendaciones. Aprobado	147,600.00
Total	L 369,000.00

La presente propuesta se compromete a mantener las condiciones ofrecidas por un periodo mínimo de tres (3) meses a partir de la fecha de presentación de la oferta.

Esta disposición garantiza la estabilidad y consistencia de nuestra propuesta en caso de ser seleccionados para llevar a cabo la Consultoría de Evaluación de Perfiles Profesionales y Desempeño del Recurso Humano de la Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia.

Declaración de Idoneidad para Contratar con la Administración Pública:

Declaramos solemnemente que, en caso de ser seleccionados, no existen impedimentos ni restricciones que nos impidan suscribir contrato con la Administración Pública para la ejecución de la Consultoría mencionada. Nos comprometemos a cumplir con todas las obligaciones contractuales y a participar de manera activa y efectiva en la realización de este importante proyecto.

Esta declaración se realiza con el propósito de brindar la tranquilidad y seguridad necesarias a la Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia, asegurándoles que estamos plenamente capacitados y dispuestos a llevar a cabo esta evaluación con integridad y profesionalismo.

Agradecemos la oportunidad de participar en este proceso y estamos ansiosos por contribuir con nuestros conocimientos y experiencia a la mejora continua de la gestión de recursos humanos de la mencionada dirección.

V. EQUIPO CONSULTOR

Equipo líder del proyecto

1. Brenda Jesenia Quiroz

- Máster en Dirección y Gestión de RRHH, Licenciada en Psicología, Profesional con más de 20 años de experiencia en los diferentes subsistemas de RRHH, en empresas financieras y de producción.
- Especialista en Gestión Del Talento con más de 5 procesos de Inventario de Talento y capacidades, para instituciones Públicas y Privadas , Experiencia en procesos de Transformación Organizacional , Gestión del Cambio, Diseño-Implementación Modelo de Competencias, Head Hunter, Partner The Talent System para Honduras, World Class Speaker.
- Docente Universitario

Certificaciones

- Coach de vida y de negocios
- Facilitador Coaching Play
- Certificación en Gestión del Cambio – Change Américas /Instituto de Postgrados de España.
- Certificación en direccionamiento estratégico de RRHH - Alide
- Certificación por competencias – Martha Alles
- Facilitador certificado Franklin Covey para dictar el taller “Los Siete Hábitos de las personas Altamente Efectivas”.

2. Brenda Jaqueline Peña

- Máster en Gestión de La Calidad Total,
- Licenciada en Administración Industrial, Abogada, Profesional con más de 20 años de experiencia en áreas de negocio financiero y en los diferentes subsistemas de RRHH.
- Especialista de Talento Humano, Servicio al Cliente, Emprendimiento, Gestor de Innovación, Marca Personal.
- Docente Universitario

Certificaciones

- Facilitador Coaching Play

- Coach de vida y de negocios
- Certificación en Gestión del Cambio Organizacional – Change Américas /Instituto de Postgrados de España.
- Certificación en Gestión de la Innovación – GIZ Cooperación Alemana
- Certificada como coach de Líderes de Mí pymes por UNAM-UNITEC .

Equipo de apoyo del proyecto

3. Glenda Mairena

Cuenta con 36 años de experiencia en temas de talento humano, enfocada en procesos de atracción y selección de personal, bienestar etc., actualmente Headhunter enfocada en identificar talento para las organizaciones. (temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo)

Coordinadora de Reclutamiento y Selección (2012-2022) Búsqueda, selección y contratación del mejor talento con las destrezas y competencias para apalancar los objetivos estratégicos de la institución, aplicar las mejoras prácticas con el fin de brindar la mejor experiencia al candidato y cliente interno.

Licenciada en Administración de Empresas , formación en competencias, mejores prácticas de selección de personal.

Adicional participaron dos personas como apoyo documental y operativo.

VI. ANEXOS

Hojas de vida equipo consultor

Notificación

4 mensajes

COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>

12 de enero de 2024, 12:59

Para: brenda.quiroz@cdthn.com

Cco: Melissa Figueroa <meyafle@gmail.com>

Buenas tardes Estimada Msc. Brenda Quiroz

El motivo del presente correo es para notificarle que a través de la evaluación de resultados, realizada por el comité de evaluación de esta dirección le informamos que la disponibilidad presupuestaria es menor a la ofertada, por lo que se modificaron los términos de referencia con respecto a lo siguiente: apartado 5. Lugar de presentación de los servicios en lo referente al alcance en la aplicación de los instrumentos de evaluación, los que podrán ser implementados sólo al personal técnico de la DINAF (ahora SENAF), específicamente el delegado en las Oficinas Regionales, pudiendo utilizar la modalidad virtual.

Por lo que esperamos una nueva propuesta que se adapte a los fondos disponibles, para llevar a cabo la culminación de la misma.

¡ saludos cordiales !!

Brenda Quiroz <brenda.quiroz@cdthn.com>

12 de enero de 2024, 13:25

Para: COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>

Gracias por la información, sin embargo no viene el adjunto.

Atte.

[El texto citado está oculto]

**COMPRAS DINAF** <comprasdinafh@gmail.com>

12 de enero de 2024, 13:33

Para: Brenda Quiroz <brenda.quiroz@cdthn.com>

no va documento adjunto Msc. Brenda ya que el detalle se encuentra dentro del msj

[El texto citado está oculto]

Brenda Quiroz <brenda.quiroz@cdthn.com>

15 de enero de 2024, 10:55

Para: COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>

Cc: Brenda Peña <brenda.pena@cdthn.com>

Estimado Comité Evaluador:

SENAF

Es un placer dirigirme a usted en relación con la propuesta presentada anteriormente en

de los instrumentos de evaluación.

En concordancia con las modificaciones indicadas en los TDR, hemos ajustado nuestra propuesta para reflejar de manera precisa y detallada las nuevas directrices establecidas. A continuación, adjuntamos la misma con el ajuste respectivo.

Atte,

[El texto citado está oculto]



 **PROPUESTA PARA LA CONSULTORÍA DE EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES AJUSTADA.pdf**
378K



COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>

Notificación

3 mensajes

COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>

12 de enero de 2024, 12:59

Para: brenda.quiroz@cdthn.com

Cco: Melissa Figueroa <meyafle@gmail.com>

Buenas tardes Estimada Msc. Brenda Quiroz

El motivo del presente correo es para notificarle que a través de la evaluación de resultados, realizada por el comité de evaluación de esta dirección le informamos que la disponibilidad presupuestaria es menor a la ofertada, por lo que se modificaron los términos de referencia con respecto a lo siguiente: apartado 5. Lugar de presentación de los servicios en lo referente al alcance en la aplicación de los instrumentos de evaluación, los que podrán ser implementados sólo al personal técnico de la DINAF (ahora SENAF), específicamente el delegado en las Oficinas Regionales, pudiendo utilizar la modalidad virtual.

Por lo que esperamos una nueva propuesta que se adapte a los fondos disponibles, para llevar a cabo la culminación de la misma.

i saludos cordiales !!

Brenda Quiroz <brenda.quiroz@cdthn.com>

12 de enero de 2024, 13:25

Para: COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>

Gracias por la información, sin embargo no viene el adjunto.

Atte.

[El texto citado está oculto]

**COMPRAS DINAF** <comprasdinafh@gmail.com>

12 de enero de 2024, 13:33

Para: Brenda Quiroz <brenda.quiroz@cdthn.com>

no va documento adjunto Msc. Brenda ya que el detalle se encuentra dentro del msj

[El texto citado está oculto]



COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>

Notificación

1 mensaje

COMPRAS DINAF <comprasdinafh@gmail.com>

12 de enero de 2024, 12:59

Para: brenda.quiroz@cdthn.com

Cco: Melissa Figueroa <meyafie@gmail.com>

Buenas tardes Estimada Msc. Brenda Quiroz

El motivo del presente correo es para notificarle que a través de la evaluación de resultados, realizada por el comité de evaluación de esta dirección le informamos que la disponibilidad presupuestaria es menor a la ofertada, por lo que se modificaron los términos de referencia con respecto a lo siguiente: apartado 5. Lugar de presentación de los servicios en lo referente al alcance en la aplicación de los instrumentos de evaluación, los que podrán ser implementados sólo al personal técnico de la DINAF (ahora SENAF), específicamente el delegado en las Oficinas Regionales, pudiendo utilizar la modalidad virtual.

Por lo que esperamos una nueva propuesta que se adapte a los fondos disponibles, para llevar a cabo la culminación de la misma.

¡ saludos cordiales !!

275

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: BRENDA QUIROZ

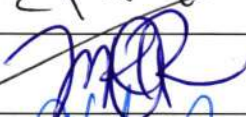
	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN
<u>Perfil académico</u>			
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple	CUMPLE	
<u>Experiencia</u>			
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.		10	10
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH		20	20
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal		15	15
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.		15	15
SUB TOTAL:			
ENTREVISTA *			
Amplíe desde su experiencia, cómo y qué metodología e instrumentos aplicaría para el desarrollo de la evaluación de competencias del recurso humano de la DINAF		10	10
¿Qué criterios tomas para garantizar la equidad y la objetividad en el proceso de evaluación de competencias al recurso humano de la DINAF?		10	10
¿Qué dinámica y en que tiempo propones la aplicación de los mecanismos de evaluación de desempeño al personal de la DINAF?		10	10
¿Qué estructura organizacional propones en el marco de creación de la SENAF y que instrumentos deben generarse o actualizarse según la nueva estructura?		10	10
¿Qué otra información requieres se amplíe para efecto de los productos de la presente consultoría.		S/C	S/C
TOTAL		100	100

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: BRENDA QUIROZ

COMISIÓN EVALUADORA:

Nombre	Firma
GONZALO TORO RIVERA COORDINACIÓN DE PROGRAMAS TÉCNICOS	
MARIA DE LOS ÁNGELES ORELLANA RECURSOS HUMANOS	
MELISSA FIGUEROA LEIVA UNIDAD DE COMPRAS	

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: Brenda Quiroz

	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN
<u>Perfil académico</u>			
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple		Sí Cumple
<u>Experiencia</u>			
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.	Cumple	10	10
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH	Cumple	30	30
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal	Cumple	30	30
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.	Cumple	30	30
SUB TOTAL			100
ENTREVISTA *			
Facilidad de expresión oral (oratoria)			
Excelente gramática, ortografía y redacción.			
Capacidad de trabajar en equipo y colaborativamente con otros socios			
Disponibilidad tiempo completo			
TOTAL		100	

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

COMISIÓN EVALUADORA:

Nombre	Firma

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: Branda Queiroz

	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN
Perfil académico			
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple	s/c.	
Experiencia			
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.	s/c.	10	10
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH	s/c.	30	30
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal	s/c.	30	30
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.	s/c	30	
SUB TOTAL			
ENTREVISTA *			
Facilidad de expresión oral (oratoria)			
Excelente gramática, ortografía y redacción.			
Capacidad de trabajar en equipo y colaborativamente con otros socios			
Disponible tiempo completo			
TOTAL		100	

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

COMISIÓN EVALUADORA:

Nombre	Firma

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: Brenda Guioz

	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN
Perfil académico			
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple	Si Cumple	✓
Experiencia			
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.	Si Cumple	10	10
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH	Si Cumple	30	30
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal	Si Cumple	30	30
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.	Si Cumple	30	30
SUB TOTAL			
ENTREVISTA *			
Facilidad de expresión oral (oratoria)			
Excelente gramática, ortografía y redacción.			
Capacidad de trabajar en equipo y colaborativamente con otros socios			
Disponible tiempo completo			
TOTAL		100	

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

COMISIÓN EVALUADORA:

Nombre	Firma

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: ANA CAROLA ZAVALA

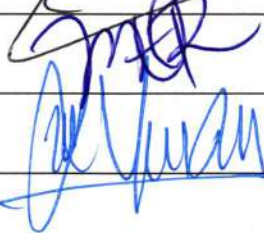
	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN
<u>Perfil académico</u>			
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple	CUMPLE	
<u>Experiencia</u>			
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.		10	9
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH		20	20
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal		15	15
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.		15	15
SUB TOTAL:			
ENTREVISTA *			
Amplíe desde su experiencia, cómo y qué metodología e instrumentos aplicaría para el desarrollo de la evaluación de competencias del recurso humano de la DINAF		10	
¿Qué criterios tomas para garantizar la equidad y la objetividad en el proceso de evaluación de competencias al recurso humano de la DINAF?		10	
¿Qué dinámica y en que tiempo propones la aplicación de los mecanismos de evaluación de desempeño al personal de la DINAF?		10	
¿Qué estructura organizacional propones en el marco de creación de la SENAF y que instrumentos deben generarse o actualizarse según la nueva estructura?		10	
¿Qué otra información requieres se amplíe para efecto de los productos de la presente consultoría.		S/C	
TOTAL		100	

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: ANA CAROLA ZAVALA

COMISIÓN EVALUADORA:

Nombre	Firma
GONZALO TORO RIVERA COORDINACIÓN DE PROGRAMAS TÉCNICOS	
MARIA DE LOS ÁNGELES ORELLANA RECURSOS HUMANOS	
MELISSA FIGUEROA LEIVA UNIDAD DE COMPRAS	

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: Carola Zavala Mejra

	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN
Perfil académico			
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple <u>Cumple</u>		<u>Sí Cumple</u>
Experiencia			
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.	<u>Sí cumple</u>	10	<u>9</u>
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH	<u>Sí cumple</u>	30	<u>30</u>
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal	<u>Sí cumple</u>	30	<u>30</u>
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.		30	
SUB TOTAL			
ENTREVISTA *			
Facilidad de expresión oral (oratoria)			
Excelente gramática, ortografía y redacción.			
Capacidad de trabajar en equipo y colaborativamente con otros socios			
Disponible tiempo completo			
TOTAL		100	

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

COMISIÓN EVALUADORA:

Nombre	Firma

No hay propuesta

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: Ana Zavala

	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN
<u>Perfil académico</u>			
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple	s/c	
<u>Experiencia</u>			
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.	s/c	10	10
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH	s/c	30	30
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal	s/c	30	30
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.	s/c	30	30
SUB TOTAL			
ENTREVISTA *			
Facilidad de expresión oral (oratoria)			
Excelente gramática, ortografía y redacción.			
Capacidad de trabajar en equipo y colaborativamente con otros socios			
Disponible tiempo completo			
TOTAL		100	

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

COMISIÓN EVALUADORA:

Nombre	Firma

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: Ana Carola Zavala

	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN
Perfil académico			
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple	Cumple	Si Cumple
Experiencia			
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.	Cumple	10	9
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH	Cumple	30	30
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal	Cumple	30	30
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.	Cumple	30	30
SUB TOTAL			99
ENTREVISTA *			
Facilidad de expresión oral (oratoria)			
Excelente gramática, ortografía y redacción.			
Capacidad de trabajar en equipo y colaborativamente con otros socios			
Disponible tiempo completo			
TOTAL		100	

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

COMISIÓN EVALUADORA:

Nombre	Firma

Nota: No presento propuesta metodológica

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: CONCONEXIÓN/RAFAEL ORANTES

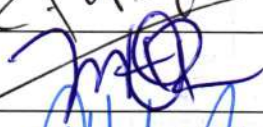
	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN
<u>Perfil académico</u>			
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple	CUMPLE	
<u>Experiencia</u>			
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.		10	10
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH		20	10
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal		15	10
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.		15	15
SUB TOTAL:			
ENTREVISTA *			
Amplíe desde su experiencia, cómo y qué metodología e instrumentos aplicaría para el desarrollo de la evaluación de competencias del recurso humano de la DINAF		10	
¿Qué criterios tomas para garantizar la equidad y la objetividad en el proceso de evaluación de competencias al recurso humano de la DINAF?		10	
¿Qué dinámica y en que tiempo propones la aplicación de los mecanismos de evaluación de desempeño al personal de la DINAF?		10	
¿Qué estructura organizacional propones en el marco de creación de la SENAF y que instrumentos deben generarse o actualizarse según la nueva estructura?		10	
¿Qué otra información requieres se amplíe para efecto de los productos de la presente consultoría.		S/C	
TOTAL		100	

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: CONCONEXIÓN/RAFAEL ORANTES

COMISIÓN EVALUADORA:

Nombre	Firma
GONZALO TORO RIVERA COORDINACIÓN DE PROGRAMAS TÉCNICOS	
MARIA DE LOS ÁNGELES ORELLANA RECURSOS HUMANOS	
MELISSA FIGUEROA LEIVA UNIDAD DE COMPRAS	

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR:

Rafael Orantes / conexion

	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN
Perfil académico			
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple	<i>Siempre</i>	✓
Experiencia			
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.	<i>Cumple</i>	10	✓
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH		30	<i>20</i>
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal		30	<i>✓ NO</i>
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.		30	✓
SUB TOTAL			
ENTREVISTA *			
Facilidad de expresión oral (oratoria)			
Excelente gramática, ortografía y redacción.			
Capacidad de trabajar en equipo y colaborativamente con otros socios			
Disponible tiempo completo			
TOTAL		100	

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

COMISIÓN EVALUADORA:

Nombre	Firma

Nota: 1 No hay hoja de vida de Rafael.

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: Rafael Orantos. / con Conexión

	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN
Perfil académico			
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple	S/c	✓
Experiencia			
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.	S/c.	10	10
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH	S/c.	30	25
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal		30	10
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.		30	30
SUB TOTAL			
ENTREVISTA *			
Facilidad de expresión oral (oratoria)			
Excelente gramática, ortografía y redacción.			
Capacidad de trabajar en equipo y colaborativamente con otros socios			
Disponible tiempo completo			
TOTAL		100	

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

COMISIÓN EVALUADORA:

Nombre	Firma

Nota: Hoja de vida de Jose María y Regina

261

mele

Arvero do
quanto se tarda

9909-3359

EVALUACIÓN
CONSULTORÍA PARA LA EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO
DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE LA NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

CONSULTOR: Rafael Orantes / CONCONEXIÓN

Nota 1: Rafael Orantes es el Representante Legal de CONCONEXIÓN

	Cumple no Cumple	Puntaje Máximo	EVALUACIÓN
Perfil académico			
Ser profesional titulado en la rama de Recursos humanos, psicología, administración o áreas afines.	Cumple/No Cumple		Sí Cumplen
Experiencia			
Tener un mínimo de 7 años de experiencia general.	Cumple	10	10
Tener al menos 3 años de experiencia específica en diagnóstico de aptitudes y perfiles de RRHH	Cumple	30	25
Tener al menos 3 años de experiencia en evaluación de personal	Cumple	30	25
Haber realizado al menos una consultoría en temas de evaluación de personal y cumplimiento de aptitudes y atribuciones del cargo.	Cumple	30	30
SUB TOTAL			90
ENTREVISTA *			
Facilidad de expresión oral (oratoria)			
Excelente gramática, ortografía y redacción.			
Capacidad de trabajar en equipo y colaborativamente con otros socios			
Disponible tiempo completo			
TOTAL		100	

Nota: Debe pasar con una calificación de al menos 45% para pasar a la fase de la entrevista.

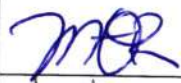
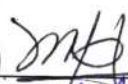
COMISIÓN EVALUADORA:

Nombre	Firma

200

Nota 2: los consultores son: Dr. José María De la Roca y Regina Vago.

LISTADO DE ASISTENCIA PARA LA EVALUACION DE CONSULTORÍA DE EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA (DINAF)

N°	NOMBRE	INSTITUCIÓN O EMPRESA	FIRMA	TELÉFONO Y CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO PARA NOTIFICACIONES
1	Maria Orellana	DINAF		3187 6361	mariaorellana@gmail.com
2	Gonzalo H. Toro Rivera	DINAF		3326-0280	gtoro@dinaf.gob.hn
4	Mariela Gonzalez Lanza	Dinaf (veedla)		8855-42-24	marygonzalezlanza09@gmail.com
5	Melissa Y. Figueroa	DINAF (compras)		8951-6907	meysrite@gmail.com
6					
7					
8					
9					
10					
11					

Fecha: 18 de diciembre del 2023

Redactar

Recibidos

10

Destacados

Enviados

Más

Etiquetas



2 de 1.550

HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA (DINAF).

Recibidos x



Monica Regina Bran de Mejia

vie, 15 dic, 16:03 (hace 3 días)

para Leonardo, Francisco, Maddalen, mí, Florencia, Hector, Carolina, Daniela, Gonzalo

Estimados Colegas de UNICEF, feliz tarde

Como resultado de la convocatoria de presentación de ofertas de la consultoría EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA (DINAF), que hemos recibido e: día 3 ofertas técnicas y financieras de los candidatos invitados, por lo que en coordinación con el equipo de compras, se ha definido poc realizar el proceso de evaluación de ofertas el próximo lunes 18 de diciembre por la tarde (1:00 p.m.) por lo que agradeceremos contar c acompañamiento de UNICEF como parte del Comité de Evaluación.

Agradeceremos confirmen vuestra participación.

Quedo atenta

Saludos cordiales

Monica Bran
Cooperación Externa DINAF

Tegucigalpa, M.D.C. 15 de diciembre de 2023

Señores DINAF
Su Oficina

Por este medio hago formal presentación de la propuesta para realizar la Consultoría: EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA (PROCESO No. DINAF-CONSULTORÍA-2023-002) a la que he sido invitada formalmente por esta institución.

Es un honor poder aportar desde mi experiencia profesional a tan noble institución que trabaja con una población vulnerable y que constituye el futuro de nuestro de país.

Mi formación como Psicóloga y máster en Dirección Empresarial me ha permitido desenvolverme en el ámbito de las consultorías por más de siete años tanto nivel estatal como privado. Apoyando a las organizaciones a diseñar y mejorar sus procesos de gestión del talento humano tales como selección de personal, análisis de puesto, evaluación del desempeño y clima laboral.

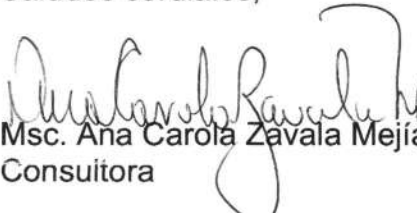
Adjunto a la presente encontrarán la propuesta diseñada bajo los términos de referencia compartidos y la hoja de vida. Cualquier duda o ampliación de información estoy a la orden.

A continuación, les comparto los datos solicitados:

- Nombre: Ana Carola Zavala Mejía
- Identidad: 0801 1975 08642
- Teléfono celular: 9454 2419
- Correo: carolazavalam@gmail.com

Agradezco de antemano su fina atención a la presente.

Saludos cordiales,


Msc. Ana Carola Zavala Mejía
Consultora



C

C



PROPUESTA TÉCNICA Y ECONÓMICA

CONSULTORÍA: EVALUACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO DE LA DIRECCIÓN DE NIÑEZ ADOLESCENCIA Y FAMILIA (DINAF)

Proceso No. DINAF-CONSULTORÍA-2023-002

PRESENTADA POR:

MSC. ANA CAROLA ZAVALA MEJÍA



(

)

I. ANTECEDENTES

La Dirección de la Niñez, Adolescencia y Familia es el ente responsable de rectorar, formular, gestionar, coordinar y supervisar la implementación de las Políticas Nacionales en materia de niñez, adolescencia y familia. Por lo tanto esta Dirección tiene la responsabilidad de garantizar un servicio de calidad a esta población. Para ello la institución debe asegurarse de contar con el personal que reúna la formación y las competencias necesarias para cumplir con las funciones asignadas en su puesto de trabajo. Por tal motivo el DINAF ha tenido a bien realizar una evaluación de los perfiles profesionales del personal que actualmente labora para esta dirección a través de una consultoría externa. Asimismo, la presente consultoría responde a dos situaciones puntuales:

1. El 13 de octubre de 2023 en el Diario Oficial La Gaceta en el artículo 9 del Decreto PCM-41-2023 se declaró estado de emergencia en el subsistema de protección de especial de los derechos de la niñez y adolescencia durante el presente año, con el objeto de supervisar y regularizar la operación de las instituciones que prestan servicios dirigidos a la protección de niños, niñas, adolescentes y familias.
2. En el mes de junio del presente año se realizó un diagnóstico de la institución y un plan de acción el cual contempla la evaluación general de competencias y conocimientos del personal que permita racionalizar el uso de los recursos humanos para convertir al DINAF en una institución técnica altamente especializada.

II. ALCANCE:

De conformidad a lo planteado en la solicitud de oferta, el alcance de la Consultoría sería:

- Evaluación de perfiles profesionales de 184 empleados permanentes y 243 empleados por contrato.

III. OBJETIVOS

1. Contribuir al ordenamiento y funcionalidad de la institución a través de la evaluación de 427 perfiles profesionales.
2. Determinar el grado de idoneidad de los empleados actualmente contratados en la institución.



IV. ACTIVIDADES A DESARROLLAR

1. Elaborar ruta de trabajo (cronograma)
2. Desarrollar reuniones de trabajo con el equipo enlace para la coordinación de los procesos de entrevista y evaluación.
3. Realización de entrevistas, análisis de hojas de vida, evaluaciones psicológicas y evaluación de competencias del personal de la institución.
4. Elaboración de informe de los resultados de las evaluaciones practicadas a cada empleado.
5. Elaboración de matriz que resuma resultados de las evaluaciones.

V. PRODUCTOS

1. 427 informes de evaluación
2. Matriz de resultados de las evaluaciones.

VI. DURACIÓN

La duración de esta consultoría es de tres (3) meses una vez aceptada la oferta y manteniendo los tiempos estimados en la ruta de trabajo aprobada.

VII. CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12
REUNIÓN CON EL EQUIPO ENLACE PARA LA ELABORACIÓN DEL CALENDARIO DE ENTREVISTAS Y EVALUACIONES												
REALIZACIÓN DE ENTREVISTAS Y EVALUACIONES												
ELABORACIÓN DE INFORMES												
ELABORACIÓN DE MATRIZ RESUMEN												
ELABORACIÓN DE INFORME FINAL												
ENTREGA DE PRODUCTOS												



VIII. PRESUPUESTO

DETALLE	TIEMPO	INVERSION EN LPS
• Evaluación de perfiles profesionales de 427 empleados	8 semanas	1,201,000.00
• Pruebas Psicológicas	_____	50,000.00
TOTAL		LPS 1,251,000.00