



Comisión para la Defensa y
Promoción de la
Competencia

INFORME ANUAL DE EJECUCIÓN FÍSICA Y FINANCIERA AÑO 2022

DE ENERO A DICIEMBRE 2022

INDICE DE CONTENIDO

I.	INTRODUCCIÓN	3
II.	MISIÓN Y VISIÓN DE LA CDPC	4
III.	ESTRATEGIA DE GOBIERNO	4
IV.	ESTRATEGIA INSTITUCIONAL	5
V.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	5
VI.	OBJETIVOS OPERATIVOS Y ESPECÍFICOS	5
VII.	CUMPLIMIENTO DE METAS FÍSICAS PRIMER TRIMESTRE 2022	5
VIII.	INFORMES FINANCIEROS	9

I. PRESENTACIÓN

La competencia es el principal incentivo para que los mercados sean cada vez más eficientes. Esto se debe a que los consumidores, al gozar de total libertad para elegir a su proveedor, buscan al que cumpla de manera más completa con sus demandas. Es por esta razón que las empresas en competencia tienen mayores incentivos para innovar, ampliar la oferta (precios más bajos) y mejorar la calidad de sus servicios.

Estas acciones a mediano y largo plazo traen mayores beneficios a la sociedad, pues fortalecen el crecimiento de la economía: los individuos y empresas ante la demanda de una mayor eficiencia e incorporación de nuevas tecnologías, elevan su productividad. Sin embargo, la competencia puede, en ocasiones, no desarrollarse de forma natural en un determinado sector productivo o en un determinado ámbito geográfico, pudiendo existir incentivos por parte de determinadas empresas para acometer prácticas y/o estrategias restrictivas del nivel de competencia, con el objeto de consolidar o ganar poder de mercado. En estos casos, los órganos de defensa de la competencia deben evitar estos comportamientos de concentración, colusión y falta de competencia.

El objetivo de la Ley para la Defensa y Promoción de la Competencia (LDPC) es “promover y proteger el ejercicio de la libre competencia con el fin de procurar el funcionamiento eficiente de los mercados y el bienestar del consumidor”, cuyo cumplimiento se enmarca en dos funciones, defensa y promoción de la competencia.

El Plan Operativo es un instrumento que asegura el cumplimiento no solo del objetivo de la Institución, sino del conjunto de programas y actividades que se derivan de dichas funciones. La Comisión cuenta con una estrategia definida por los programas operativos anuales, los cuales incluyen las acciones institucionales y las metas programadas.

Dichas acciones responden a las necesidades definidas en las líneas estratégicas establecidas en el Plan y buscan alcanzar los objetivos institucionales. De esta forma, año con año, las áreas de la Comisión realizan proyectos enfocados en el cumplimiento de la política de competencia, así como en su esquema de planeación institucional.

El POA-2022 se fundamenta en dos (2) grandes programas; (i) Defensa de la Competencia y, (ii) Promoción de la Competencia. A cada programa se le suman dos actividades, así: para defensa las acciones encaminadas a procurar el ordenamiento y eficiencia de los mercados que puedan derivarse en beneficios tangibles en el bienestar de los consumidores; en tanto que para la promoción las acciones que conlleven al desarrollo de una cultura de competencia entre la Ciudadanía, y eliminar mediante la abogacía aquellos conflictos entre leyes relacionadas con normas de competencia.

El esfuerzo de la elaboración de POA-2022 tiene dos propósitos, primero, alinear las acciones de la CDPC al Plan de Gobierno, enfatizando en la responsabilidad del Estado en velar por el buen funcionamiento de los mercados y la competencia, mediante la inclusión del lineamiento estratégico "Competitividad", en el cual la competencia tiene un papel protagónico.

II. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE LA CDPC

1. **MISIÓN:** Somos la institución rectora de la política de competencia que promueve y protege su ejercicio, ejecutando acciones orientadas a procurar el funcionamiento eficiente del mercado y el bienestar del consumidor, contribuyendo al alcance del desarrollo económico del país.
2. **VISIÓN:** La COMISION PARA LA DEFENSA Y PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA (CDPC) será reconocida, a nivel nacional e internacional, por su credibilidad e imparcialidad para promover y proteger el ejercicio de la libre competencia, procurando el funcionamiento eficiente del mercado y contribuyendo al desarrollo económico del país y a mejorar su posición en el índice global de competitividad escalando a la posición 70 para el año 2022.
3. **VALORES:** Son principios éticos sobre los que se asienta la cultura de la CDPC y permiten crear las pautas de comportamiento. Siendo los valores parte importante para el cumplimiento de la visión y la misión se han definido cuatro y se detallan en la figura siguiente:
 - a. **Compromiso:** en la CDPC tenemos colaboradores comprometidos a poner al máximo sus capacidades para cumplir con todo aquello que se les ha confiado.
 - b. **Liderazgo:** Capaces de influir de forma positiva en las personas haciendo su trabajo con entusiasmo en el logro de las metas y objetivos.
 - c. **Ética:** colaboradores con un comportamiento correcto y honesto actuando de manera responsable ante las diversas situaciones.
 - d. **Profesionalismo:** siendo objetivos y efectivos en las actividades que desempeñan.

III. ESTRATEGIA DE GOBIERNO

Aumentar la transparencia y estabilizar la situación macroeconómica del país, como elemento fundamental para apoyar el saneamiento de las finanzas públicas, el crecimiento económico y la inversión. Mejorando indicadores de competencia.

IV. ESTRATEGIA INSTITUCIONAL

Esta estrategia pretende que los mercados funcionen bajo reglas de competencia y que la sociedad hondureña conozca y se empodere de los derechos y beneficios de la competencia, con productos finales como: (i) mercados sanos y funcionando bajo las reglas de competencia;

(ii) una sociedad más conocedora y empoderada de los derechos y beneficios de la competencia y; (iii) Mercados eficientes sin distorsiones que limitan el proceso de libre competencia.

V. OBJETIVO ESTRATÉGICO

1. Disminuir la generación de prácticas y conductas anticompetitivas con cambios positivos en la eficiencia de los mercados y el bienestar de los consumidores.
2. Generar espacios de comunicación y formación para fomento de la cultura de la competencia en gremios, representantes del sector público, universidades, agentes económicos y consumidores para una sociedad más conocedora y empoderada de los derechos y beneficios de la competencia.
3. Fomentar la libre competencia mediante Actividades de Abogacía.

VI. OBJETIVOS OPERATIVOS Y ESPECÍFICOS

1. Aplicar la ley en pro de la defensa de la competencia.
2. Realizar acciones de abogacía para promover la libre competencia.
3. Realizar acciones de difusión y de abogacía para generar cultura de competencia.
4. Realizar acciones para conocer la estructura y funcionamiento de los mercados.
5. Desarrollar acciones mediáticas para promover y defender la competencia.
6. Mejorada la percepción de cultura de la competencia en la sociedad hondureña.

VII. CUMPLIMIENTO DE METAS FÍSICAS DEL PRIMER TRIMESTRE 2022

A. DEFENSA DE LA COMPETENCIA

1. Concentraciones Económicas: Ejecución del 167% de la meta trimestral de tres Concentraciones Económicas, al haberse analizado y aprobado cinco concentraciones económicas entre distintas sociedades mercantiles.
2. Investigaciones de Oficio: No se previeron metas para el primer trimestre.
3. Investigaciones por Denuncia. Sin metas previstas para el primer trimestre.

Es importante señalar que en lo relativo al programa de defensa de la competencia, la mayoría de las actividades se inician a principio del año, sin embargo, se culminan entre el tercer y cuarto trimestre del año.

En ese sentido, la programación de metas para el primer trimestre está referida solamente al análisis de concentraciones económicas. Otro elemento importante de señalar es que las operaciones de concentración económica son acciones de los agentes económicos privados que en caso de superar ciertos umbrales económicos las mismas deben ser notificadas a la Comisión. De ahí que, la ejecución o cumplimiento de esta actividad no depende directamente de la CDPC puesto que el proceso de notificación de concentraciones económicas es una acción que depende de los agentes económicos y está en relación con las estrategias de mercado de cada una de ellas.

De esta manera, la programación de metas para el programa de Defensa de la Competencia alcanzo una ejecución del 167%.

B. PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA

1. Capacitación a Gremios Empresariales: 50% de cumplimiento de la meta trimestral ya que se ejecutó 1 actividad de dos previstas para el trimestre.
2. Capacitación a Representantes del sector Público: 100% de cumplimiento de la meta programada.
3. Capacitación a Universidades: 100% de ejecución, al ejecutarse 2 eventos de dos programados para este trimestre.
4. Socialización de guía de competencia para asociaciones: no se cumplió la meta programada.
5. Socialización de resultados de estudios e investigaciones: No se programaron metas para este trimestre.
6. Publicaciones y Notas Periodísticas: 250% de ejecución de la meta programada. Lo anterior en vista de que hubo bastante interés por los medios de comunicación en la temática de competencia.
7. Estudios de Mercado: No se previeron metas para el primer trimestre.
8. Recomendaciones de política pública. No se previeron metas para el primer trimestre.
9. Resultados de Estudios e Investigaciones publicados en Medios Escritos: No hay metas previstas para este trimestre.
10. Consultas técnicas de instituciones públicas, redes internacionales de competencia, agencias pares e instituciones académicas sobre la aplicación del derecho de la competencia: 114% de cumplimiento de las 7 consultas programadas para este trimestre.
11. Opiniones y consultas de agentes económicos sobre la aplicación de la ley de competencia, elaborados: 100% de cumplimiento de la meta trimestral en relación a la meta programada de una opinión o consulta sobre aspectos de la aplicación de la normativa de competencia.
12. Notas técnicas sobre distintos mercados con enfoque pro competitivo, elaboradas: No se previeron metas para el primer trimestre.

En términos de promoción de la competencia, el cumplimiento de las metas ascendió a un 128% al ejecutarse 23 de las 18 actividades programadas para el primer trimestre, influenciado por la sobre ejecución del producto intermedio de notas periodísticas.

En general, el cumplimiento total de las metas trimestrales alcanzó una ejecución global del 133%

de lo programado al ejecutarse 28 de las 21 actividades programadas para el primer trimestre.

Objetivo Operativo – Producto	Programado	Ejecutado
Mercados ordenados y eficientes, funcionando bajo reglas de competencia		
Análisis de Concentraciones Económicas para determinar los posibles efectos sobre la competencia realizados	3	5
Investigaciones de Oficio por presuntas prácticas anticompetitivas realizadas	0	0
Investigaciones por Denuncia de presuntas prácticas anticompetitivas o realizadas	0	0
Eventos de promoción realizados para el fomento de la cultura de competencia en la sociedad hondureña		
Capacitaciones sobre mejores prácticas para incentivar la competencia a Gremios (productores, empresariales, profesionales, consumidores, eventos regionales, talleres, etc.) realizadas	2	1
Capacitación en procesos de compras precompetitivos y guía para hacedores de política, entre los Representantes del Sector Público realizadas.	1	1
Capacitación sobre derecho de la competencia a Universidades Nacionales realizadas.	2	2
Socialización de guía de competencia para asociaciones empresariales y gremiales realizadas.	1	0
Socialización de resultados de estudios de mercado sectoriales e investigaciones por la realización de prácticas anticompetitivas realizadas		0
Publicaciones y notas periodísticas	4	10
Acciones de promoción o abogacía de la competencia con efectos pro competitivos		
Estudios de Mercado realizados	0	0
Recomendaciones de política a instituciones públicas, entes reguladores, agentes económicos y asociaciones generadas	0	0
Resultados de Estudios e Investigaciones publicados en Medios Escritos	0	0
Consultas técnicas de instituciones públicas, redes internacionales de competencia, agencias pares e instituciones académicas sobre la aplicación del derecho de la competencia y funcionamiento institucional evacuadas	7	8
Opiniones y consultas de agentes económicos sobre la aplicación de la ley de competencia elaborados	1	1
Notas técnicas sobre distintos mercados con enfoque pro competitivo elaboradas	0	0

VIII. CUMPLIMIENTO DE METAS FÍSICAS DEL SEGUNDO TRIMESTRE 2022

A. DEFENSA DE LA COMPETENCIA

4. Concentraciones Económicas: No se tenía metas prevista para este trimestre, sin embargo, se analizó y aprobó una concentración económica entre distintas sociedades mercantiles.
5. Investigaciones de Oficio: No se alcanzó la meta prevista para el segundo trimestre.
6. Investigaciones por Denuncia. Sin metas previstas para el segundo trimestre.

Es importante señalar que en lo relativo al programa de defensa de la competencia, la mayoría de las actividades se inician a principio del año, sin embargo, se culminan entre el tercer y cuarto trimestre del año.

En ese sentido, la programación de metas para el segundo trimestre está referida solamente al análisis de concentraciones económicas. Otro elemento importante de señalar es que las operaciones de concentración económica son acciones de los agentes económicos privados que en caso de superar ciertos umbrales económicos las mismas deben ser notificadas a la Comisión. De ahí que, la ejecución o cumplimiento de esta actividad no depende directamente de la CDPC puesto que el proceso de notificación de concentraciones económicas es una acción que depende de los agentes económicos y está en relación con las estrategias de mercado de cada una de ellas.

De esta manera, la programación de metas para el programa de Defensa de la Competencia alcanzó una ejecución del 100%.

B. PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA

1. Capacitación a Gremios Empresariales: 67% de cumplimiento de la meta trimestral ya que se ejecutó 2 actividades de tres previstas para el trimestre.
2. Capacitación a Representantes del sector Público: 100% de cumplimiento de la meta programada.
3. Capacitación a Universidades: 100% de ejecución, al ejecutarse 3 eventos de tres programados para este trimestre.
4. Socialización de guía de competencia para asociaciones: 100% de ejecución de la meta programada al ejecutarse 2 eventos de dos programados para este trimestre.
5. Socialización de resultados de estudios e investigaciones: No se programaron metas para este trimestre.
6. Publicaciones y Notas Periodísticas: 111% de ejecución de la meta programada. Lo anterior en vista de que hubo bastante interés por los medios de comunicación en la temática de competencia.
7. Estudios de Mercado: No se previeron metas para el segundo trimestre.
8. Recomendaciones de política pública. No se previeron metas para el segundo trimestre.

9. Resultados de Estudios e Investigaciones publicados en Medios Escritos: No hay metas previstas para este trimestre.
10. Consultas técnicas de instituciones públicas, redes internacionales de competencia, agencias pares e instituciones académicas sobre la aplicación del derecho de la competencia: 118% de cumplimiento de las 7 consultas programadas para este trimestre.
11. Opiniones y consultas de agentes económicos sobre la aplicación de la ley de competencia, elaborados: 100% de cumplimiento de la meta trimestral en relación con la meta programada de dos opiniones o consultas sobre aspectos de la aplicación de la normativa de competencia.
12. Notas técnicas sobre distintos mercados con enfoque pro competitivo, elaboradas: 100% de ejecución de la meta programada.

En términos de promoción de la competencia, el cumplimiento de las metas ascendió a un 106% al ejecutarse 33 de las 32 actividades programadas para el segundo trimestre, influenciado por la sobre ejecución del producto intermedio de notas periodísticas.

En general, el cumplimiento total de las metas trimestrales alcanzó una ejecución global del 106% de lo programado al ejecutarse 34 de las 32 actividades programadas para el segundo trimestre.

II Trimestre 2022

Objetivo Operativo - Producto	Programado	Ejecutado
Mercados ordenados y eficientes, funcionando bajo reglas de competencia		
Análisis de Concentraciones Económicas para determinar los posibles efectos sobre la competencia realizados	0	1
Investigaciones de Oficio por presuntas prácticas anticompetitivas realizadas	1	0
Investigaciones por Denuncia de presuntas prácticas anticompetitivas o realizadas	0	0
Eventos de promoción realizados para el fomento de la cultura de competencia en la sociedad hondureña		
Capacitaciones sobre mejores prácticas para incentivar la competencia a Gremios (productores, empresariales, profesionales, consumidores, eventos regionales, talleres, etc.) realizadas	3	2
Capacitación en procesos de compras procompetitivos y guía para hacedores de política, entre los Representantes del Sector Público realizadas.	1	1
Capacitación sobre derecho de la competencia a Universidades Nacionales realizadas.	3	3
Socialización de guía de competencia para asociaciones empresariales y gremiales realizadas.	2	2
Socialización de resultados de estudios de mercado sectoriales e investigaciones por la realización de prácticas anticompetitivas realizadas	0	0
Publicaciones y notas periódicas	9	10
Acciones de promoción o divulgación de la competencia con efectos pro competitivos		
Estudios de Mercado realizados	0	0
Recomendaciones de política a instituciones públicas, entes reguladores, agentes económicos y asociaciones generadas	0	0
Resultados de Estudios e Investigaciones publicados en Medios Escritos	0	0
Consultas técnicas de instituciones públicas, redes internacionales de competencia, agencias pares e instituciones académicas sobre la aplicación del derecho de la competencia y funcionamiento institucional evacuadas	11	13
Opiniones y consultas de agentes económicos sobre la aplicación de la ley de competencia elaborados	2	2
Notas técnicas sobre distintos mercados con enfoque pro competitivo elaboradas	1	1

CUMPLIMIENTO DE METAS FÍSICAS DEL TERCER TRIMESTRE 2022

C. DEFENSA DE LA COMPETENCIA

7. Concentraciones Económicas: 200% de ejecución ya que se analizaron y aprobaron 4 concentraciones económicas entre distintas sociedades mercantiles, de 2 que se tenían programadas
8. Investigaciones de Oficio: No se tenían previstas metas para el tercer trimestre Investigaciones por Denuncia. No se alcanzó la meta prevista de una investigación por denuncia para el tercer trimestre, en vista de que se solicitó más información al denunciante para realizar un mejor análisis sobre los efectos de la conducta denunciada, información que aun no ha sido presentada por el denunciante.

Es importante señalar que las operaciones de concentración económica son acciones de los agentes económicos privados, que en caso de superar ciertos umbrales económicos las mismas deben ser notificadas a la Comisión. De ahí que, la ejecución o cumplimiento de esta actividad no depende directamente de la CDPC puesto que el proceso de notificación de concentraciones económicas es una acción que depende de los agentes económicos y está en relación con las estrategias de mercado de cada una de ellas.

De esta manera, la programación de metas para el programa de Defensa de la Competencia alcanzó una ejecución del 133%, influenciado principalmente por la sobre ejecución en el producto intermedio de análisis de concentraciones económicas.

D. PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA

1. Capacitación a Gremios Empresariales: 100% de cumplimiento de la meta trimestral ya que se ejecutó 4 actividades de cuatro previstas para el trimestre.
2. Capacitación a Representantes del sector Público: 50% de cumplimiento de la meta programada.
3. Capacitación a Universidades: 75% de ejecución, al ejecutarse 3 eventos de cuatro programados para este trimestre.
4. Socialización de guía de competencia para asociaciones: 100% de ejecución de la meta programada al ejecutarse 1 evento de uno programado para este trimestre.
5. Socialización de resultados de estudios e investigaciones: No se alcanzó la meta programada para este trimestre.
6. Publicaciones y Notas Periodísticas: 75% de ejecución de la meta programada, al ejecutarse 9 de las doce notas que se tenían prevista como meta para este trimestre.
7. Estudios de Mercado: No se alcanzó la meta programada para este trimestre.
8. Recomendaciones de política pública. 200% de ejecución de la meta, al emitirse recomendaciones para el sector bananero de Honduras y sobre las distorsiones de mercado que afectan la canasta de alimentos.

9. Resultados de Estudios e Investigaciones publicados en Medios Escritos: No hay metas previstas para este trimestre.
10. Consultas técnicas de instituciones públicas, redes internacionales de competencia, agencias pares e instituciones académicas sobre la aplicación del derecho de la competencia: 100% de cumplimiento de las 13 consultas programadas para este trimestre.
11. Opiniones y consultas de agentes económicos sobre la aplicación de la ley de competencia, elaborados: 600% de cumplimiento de la meta trimestral en relación con la meta programada de una opinión o consulta sobre aspectos de la aplicación de la normativa de competencia.
12. Notas técnicas sobre distintos mercados con enfoque pro competitivo, elaboradas: 200% de ejecución de la meta programada.

En términos de promoción de la competencia, el cumplimiento de las metas ascendió a un 100% al ejecutarse 41 de las 41 actividades programadas para el tercer trimestre.

En general, incluyendo los 2 programas, tanto defensa como promoción de la competencia, el cumplimiento total de las metas trimestrales alcanzó una ejecución global del 102% de lo programado al ejecutarse 45 de las 44 actividades programadas para el tercer trimestre.

Metas Físicas III Trimestre 2022

Objetivo Operativo - Producto	Programado	Ejecutado
Mercados ordenados y eficientes, funcionando bajo reglas de competencia		
Análisis de Concentraciones Económicas para determinar los posibles efectos sobre la competencia realizados	2	4
Investigaciones de Oficio por presuntas prácticas anticompetitivas realizadas	0	0
Investigaciones por Denuncia de presuntas prácticas anticompetitivas o realizadas	1	0
Eventos de promoción realizados para el fomento de la cultura de competencia en la sociedad hondureña		
Capacitaciones sobre mejores prácticas para incentivar la competencia a Gremios (productores, empresariales, profesionales, consumidores, eventos regionales, talleres, etc.) realizadas	4	4
Capacitación en procesos de compras procompetitivos y guía para hacedores de política, entre los Representantes del Sector Público realizadas.	2	1
Capacitación sobre derecho de la competencia a Universidades Nacionales realizadas.	4	3
Socialización de guía de competencia para asociaciones empresariales y gremiales realizadas.	1	1
Socialización de resultados de estudios de mercado sectoriales e investigaciones por la realización de prácticas anticompetitivas realizadas	1	0
Publicaciones y notas periodísticas	12	9
Acciones de promoción o abogacía de la competencia con efectos pro competitivos		
Estudios de Mercado realizados	1	0
Recomendaciones de política a instituciones públicas, entes reguladores, agentes económicos y asociaciones generadas	1	2
Resultados de Estudios e Investigaciones publicadas en Medios Escritos	0	0
Consultas técnicas de instituciones públicas, redes internacionales de competencia, agencias pares e instituciones académicas sobre la aplicación del derecho de la competencia y funcionamiento institucional evacuadas	13	13
Opiniones y consultas de agentes económicos sobre la aplicación de la ley de competencia elaborados	1	6
Notas técnicas sobre distintos mercados con enfoque pro competitivo elaboradas	1	2

IX. CUMPLIMIENTO DE METAS FÍSICAS DEL CUARTO TRIMESTRE 2022

A. DEFENSA DE LA COMPETENCIA

9. Concentraciones Económicas: 50% de ejecución ya que se analizó y aprobó 1 concentración económica entre distintas sociedades mercantiles, de 2 que se tenían programadas.
10. Investigaciones de Oficio: No se alcanzó la meta prevista para el cuarto trimestre.
11. Investigaciones por Denuncia. Se cerro expediente de investigación por denuncia en vista de que el denunciante no cumplió con el requerimiento de información solicitado, por lo tanto, se determinó que no existía conducta anticompetitiva.

Es importante señalar que las operaciones de concentración económica son acciones de los agentes económicos privados, que en caso de superar ciertos umbrales económicos las mismas deben ser notificadas a la Comisión. De ahí que, la ejecución o cumplimiento de esta actividad no depende directamente de la CDPC puesto que el proceso de notificación de concentraciones económicas es una acción que depende de los agentes económicos y está en relación con las estrategias de mercado de cada una de ellas.

De esta manera, la programación de metas para el programa de Defensa de la Competencia alcanzó una ejecución del 67%.

B. PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA

1. Capacitación a Gremios Empresariales: 300% de cumplimiento de la meta trimestral ya que se ejecutó 4 actividades de una prevista para el trimestre.
2. Capacitación a Representantes del sector Público: 200% de cumplimiento de la meta programada.
3. Capacitación a Universidades: 200% de sobre ejecución, al ejecutarse 3 eventos de uno programado para este trimestre.
4. Socialización de guía de competencia para asociaciones: 100% de ejecución de la meta programada al ejecutarse 2 eventos de dos programados para este trimestre.
5. Socialización de resultados de estudios e investigaciones: 100% de ejecución de la meta programada para este trimestre.
6. Publicaciones y Notas Periodísticas: 220% de ejecución de la meta programada, al ejecutarse 11 de las cinco notas que se tenían previstas como meta para este trimestre.
7. Estudios de Mercado: 100% de sobre ejecución al realizarse un estudio sobre la estructura de mercado de los principales productos de la canasta básica de alimentos.
8. Recomendaciones de política pública. No se tenía meta prevista para el trimestre.
9. Resultados de Estudios e Investigaciones publicados en Medios Escritos: No hay metas previstas para este trimestre.

10. Consultas técnicas de instituciones públicas, redes internacionales de competencia, agencias pares e instituciones académicas sobre la aplicación del derecho de la competencia: 100% de cumplimiento de las 4 consultas programadas para este trimestre.
11. Opiniones y consultas de agentes económicos sobre la aplicación de la ley de competencia, elaborados: 100% de sobre ejecución de la meta trimestral en relación con la meta programada de una opinión o consulta sobre aspectos de la aplicación de la normativa de competencia.
12. Notas técnicas sobre distintos mercados con enfoque pro competitivo, elaboradas: No hay metas previstas para este trimestre.

En términos de promoción de la competencia, el cumplimiento de las metas ascendió a un 187% al ejecutarse 30 de las 16 actividades programadas para el cuarto trimestre.

En general, incluyendo los 2 programas, tanto defensa como promoción de la competencia, el cumplimiento total de las metas trimestrales alcanzó una ejecución global del 168% de lo programado al ejecutarse 32 de las 19 actividades programadas para el cuarto trimestre.

IV Trimestre 2022

Objetivo Operativo - Producto	Programado	Ejecutado
Mercados ordenados y eficientes, funcionando bajo reglas de competencia		
Análisis de Concentraciones Económicas para determinar los posibles efectos sobre la competencia realizados	2	1
Investigaciones de Oficio por presuntas prácticas anticompetitivas realizadas	1	0
Investigaciones por Denuncia de presuntas prácticas anticompetitivas o realizadas	0	1
Eventos de promoción realizados para el fomento de la cultura de competencia en la sociedad hondureña		
Capacitaciones sobre mejores prácticas para incentivar la competencia a Gremios (productores, empresariales, profesionales, consumidores, eventos regionales, talleres, etc.) realizadas	1	4
Capacitación en procesos de compras procompetitivos y guía para hacedores de política, entre los Representantes del Sector Público realizadas.	1	2
Capacitación sobre derecho de la competencia a Universidades Nacionales realizadas.	1	3
Socialización de guía de competencia para asociaciones empresariales y gremiales realizadas.	2	2
Socialización de resultados de estudios de mercado sectoriales e investigaciones por la realización de prácticas anticompetitivas realizadas	1	1
Publicaciones y notas periodísticas	5	11
Acciones de promoción o abogacía de la competencia con efectos pro competitivos		
Estudios de Mercado realizados	0	1
Recomendaciones de política a instituciones públicas, entes reguladores, agentes económicos y asociaciones generadas	0	0
Resultados de Estudios e Investigaciones publicados en Medios Escritos	0	0
Consultas técnicas de instituciones públicas, redes internacionales de competencia, agencias pares e instituciones académicas sobre la aplicación del derecho de la competencia y funcionamiento institucional evacuadas	4	4
Opiniones y consultas de agentes económicos sobre la aplicación de la ley de competencia elaborados	1	2
Notas técnicas sobre distintos mercados con enfoque pro competitivo elaboradas	0	0

X. INFORMES FINANCIEROS DEL PRIMER TRIMESTRE 2022

I. Comisión para la Defensa y Promoción de la Competencia			
Estado de Rendimiento Financiero			
DEL 01 DE ENERO AL 31 DE MARZO 2022			
Objeto	Descripción		
5	INGRESOS		L. 2820,616.00
52	Donaciones y Transferencias		
5211	Tasas		
553	OTROS INGRESOS		
5531	Transferencias Corrientes del Sector Público	L. 2820,616.00	
6	GASTOS		L. 6900,964.24
61	Gastos de Consumo		
6111	Remuneraciones	L. 6030,289.82	
6121	Servicios no Personales	L. 794,399.90	
6131	Materiales y Suministros	L. 27,661.55	
6132	Materiales y Suministros Diversos	L. 0.00	
615	Depreciación, Amortización y Agotamiento	L. 48,612.97	
64	Donaciones, Transferencias y Subsidios	L. 0.00	
643	Transferencias Corrientes	0	
RESULTADO DEL EJERCICIO			L. -4080,348.24

Ingresos

A la CDPC, se aprobó un presupuesto para el año 2022, por parte del Gobierno Central por un valor de **L25,385,544.00**, correspondientes a Fondos Nacionales de los cuales al mes de marzo 2022, se han recibido L2,820,616.00

Para Fondos Propios se aprobaron **L13,242,500.00** de los cuales al mes marzo 2022 no han ingresado transferencias.

Egresos Contable

Los gastos para el primer trimestre del año 2022, son equivalentes a **L6,900,964.24** de los cuales el 87.38% corresponde a Remuneraciones, 11.51% Servicios no Personales, el 0.40% a Materiales y Suministros y; 0.70% en Depreciación, Amortización y Agotamiento.

Presupuestos

El total de gastos presupuestados al primer trimestre del 2022 ascienden a **L7,022,709.00** del cual se ejecutó **L6,870,400.42** que equivale al **97.83%** detallándose:

Denominación	EJECUTADO		PRESUPUESTADO		%
	1 Trimestre	Total	1 Trimestre	Total	
Servicios Personales	L. 6030,289.82	L. 6030,289.82	L. 6146,385.00	L. 6146,385.00	98%
Servicios No Personales	L. 794,399.90	L. 794,399.90	L. 796,623.00	L. 796,623.00	100%
Materiales y Suministros	L. 45,710.70	L. 45,710.70	L. 79,701.00	L. 79,701.00	57%
Bienes Capitalizables	L. -	L. -	L. -	L. -	0%
Transferencias y Donaciones	L. -	L. -	L. -	L. -	0%
TOTAL PRESUPUESTO	L. 6870,400.42	L. 6870,400.42	L. 7022,709.00	L. 7022,709.00	

Este primer trimestre se ha ejecutado de la siguiente manera; en el rubro de Servicios Personales el 87.77%, en el rubro de Servicios no Personales en 11.56%, Materiales y Suministros 0.67%, Bienes Capitalizables así como Transferencias y Donaciones no fueron afectados.

II. Comisión para la Defensa y Promoción de la Competencia			
Estado de Situación Financiera			
Al 31 de marzo 2022			
1	ACTIVO		
11	Activo Corriente	L. 15478,144.85	
12	Activo No Corriente	L. 4240,608.17	
	Total Activos		L. 19718,753.02
2	PASIVO		
21	Pasivo Corriente	L. 10270,376.79	
	Total Pasivo		L. 10270,376.79
3	PATRIMONIO		
311	Capital	L. 6535,891.55	
314	Resultados	L. 2912,484.68	
	Total Patrimonio		L. 9448,376.23
	Total Pasivo + Patrimonio		L. 19718,753.02

A continuación, se detalla el estado de Situación Financiera por Componente:

Activo

Activo corriente:

Se distribuye de la siguiente manera: En Caja y Bancos a L13,680,357.14, Bienes Inventariables L691,012.62, valor que corresponde a Materiales y Suministros existentes, y Gastos pagados por Adelantado que quedaron provisionados en años anteriores. Para cubrir gastos varios por un valor de L1,106,775.09.

Activo no corriente:

Se distribuye de la siguiente manera: Instalaciones L1,864,050.76, Maquinaria y Equipo L1,368,149.41, Equipo de Transporte L905,549.77, Equipo de Comunicaciones L46,042.81, Equipos de Informática L55,815.42 y Libros, Revistas y otros Coleccionables L1,000.00.

Pasivo y Patrimonio:

Total de pasivo es por L10,270,376.79, que corresponde a obligaciones contraídas como; proveedores, pasivos laborales, consultoría de estudio sectorial de energía eléctrica.

Patrimonio que es el capital L6,535,891.55 (más) Resultados L2,912,484.68, siendo un total del Pasivo y Patrimonio de L19,718,753.02





COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA
ESTADO DE RENDIMIENTO FINANCIERO
DEL 01 AL 31 MARZO 2022
(Valores en Lempras)

5	INGRESOS		
52	Ingresos no Tributarios		-
521	Impuestos Indirectos	-	
5211	Tasas	-	
55	Donaciones y Transferencias		2820,616.00
553	Transferencias Corrientes	2820,616.00	
5531	Transferencias Corrientes del Sector Público	2820,616.00	
56	Otros Ingresos		-
561	Otros Ingresos	-	
5612	Ingresos Varios		
	TOTAL DE INGRESOS CORRIENTES		2820,616.00
6	GASTOS		
61	Gastos de Consumo		6900,964.24
611	Servicios Personales	6030,289.82	
6111	Remuneraciones	6030,289.82	
61111	Sueldos y Salarios	5486,659.18	
61112	Contribuciones Patronales	543,630.64	
61113	Prestaciones Sociales		
612	Servicios no Personales	794,399.90	
61211	Servicios Basicos	39,375.87	
61212	Alquileres y Derechos	442,104.89	
61231	Mantenimientos y reparacion de Bienes	102,054.59	
61241	Mantenimientos y reparacion de Maquinaria y equipo	51,872.35	
61261	Servicios Comerciales y Financieros	33,135.13	
61271	Pasajes, viáticos y otros gastos de viaje	124,704.91	
61291	Otros servicios no personales	1,152.16	
613	Materiales y Suministros	27,661.55	
61311	Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	18,092.50	
61315	Productos quimicos	9,569.05	
615	Depreciación, Amortización y Agotamiento de Activos No Concesion	48,612.97	
61513	Gasto por Depreciacion de Instalaciones	5,499.77	
61521	Gasto por Depreciación Equipos de Oficina	23,784.69	
61524	Gasto por Depreciación Equipos de Transporte	12,564.22	
61526	Gasto por Depreciación Equipos de Comunicaciones	1,690.16	
61527	Gasto por Depreciación Equipos de Informática	5,074.13	
64	Donaciones,Transferencias y Subsidios		-
641	Donaciones Corrientes	-	
643	Transferencias Corrientes	-	
6431	Transferencias Corrientes al Sector Público	-	
	TOTAL DE GASTOS CORRIENTES		6900,964.24
	Cuentas de Cierre		
3142	Resultados del ejercicio		(4080,348.24)

FIRMA _____
NOMBRE: KENIA MENDOZA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

FIRMA _____
NOMBRE: LOYDA CARRASCO
CONTADORA GENERAL

COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE MARZO DEL 2022
 (Valores en lempiras)

1	ACTIVO		
11	Activo Corriente		
1111	Efectivo y Equivalentes		13680,357.14
11111	Caja	20,000.00	
11124	Bancos	13660,357.14	
1151	Inventarios		691,012.62
11512	Bienes Inventariables	610,912.62	
11513	Medicamentos	80,100.00	
1161	Otros Activos Corrientes		1106,775.09
11611	Otros Activos Corrientes	1106,775.09	
	TOTAL DEL ACTIVO CORRIENTE		15478,144.85
123	Propiedad, Planta y Equipo No Consecionado		1864,050.76
12351	Instalaciones	1864,050.76	
124	Maquinaria y Equipo		2375,557.41
1241	Maquinaria y Equipo	1368,149.41	
1244	Equipo de Transporte	905,549.77	
1246	Equipo de comunicaciones	46,042.81	
1247	Equipo de Informatica	55,815.42	
126	Otros Bienes		1,000.00
12621	Libros, Revistas y Otros Coleccionables	1,000.00	
	TOTAL DEL ACTIVO NO CORRIENTE		4240,608.17
	TOTAL DEL ACTIVO		19718,753.02
	PASIVO		
21	PASIVO CORRIENTE		
211	Cuentas por Pagar		1949,040.27
2111	Cuentas por Pagar	29,158.74	
21121	Remuneraciones por Pagar	468,079.73	
21131	Contribuciones Patronales por Pagar	344,918.39	
21133	Prestaciones Sociales por Pagar	108.32	
2119	Otras Cuentas por Pagar	1106,775.09	
214	Cuentas por Pagar Ejercicios Anteriores		8321,336.52
2141	Cuentas por Pagar Ejercicios Anteriores	635,627.05	
21421	Sueldos por Pagar de Ejercicios Anteriores	100,290.39	
21425	Otros Servicios No Personales por Pagar de Ejercicios Anteriores	1525,088.00	
21431	Contribuciones Patronales por Pagar de Ejercicios Anteriores	3,361.70	
21433	Beneficios y Compensaciones por Pagar de Ejercicios Anteriores	6056,969.38	
	TOTAL DEL PASIVO CORRIENTE		10270,376.79
	TOTAL DEL PASIVO NO CORRIENTE		-
	TOTAL PASIVO		10270,376.79
3	PATRIMONIO		
31	Hacienda Pública		
311	Capital		6535,891.55
3111	Capital	6535,891.55	
314	Resultados		2912,484.68
3141	Resultados acumulados de ejercicios anteriores	6992,832.92	
3142	Resultados del ejercicio	(4080,348.24)	
	TOTAL PATRIMONIO		9448,376.23
	TOTAL DEL PASIVO Y PATRIMONIO		19718,753.02

FIRMA _____

NOMBRE: KENIA MENDOZA
 DIRECTORA ADMINISTRATIVA

FIRMA _____

NOMBRE: LOYDA CARRASCO
 CONTADORA GENERAL



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
RELACION DE PERSONAL PRIMER TRIMESTRE 2021
Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	33	4326,145.93	15	2152,666.67	18	2173,479.26
1	Ejecutivos	3	1350,000.00	1	450,000.00	2	900,000.00
2	Universitarios	0	-	-	-	-	-
3	Técnicos	21	2489,166.67	9	1498,666.67	12	990,500.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	3	291,000.00	1	66,000.00	2	225,000.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	6	195,979.26	4	138,000.00	2	57,979.26
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	-	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	33	4326,145.93	15	2152,666.67	18	2173,479.26
C	PERSONAL TEMPORAL	1	38,000.00	0	-	1	38,000.00
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	1	38,000.00	0	-	1	38,000.00
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	34	4364,145.93	15	2152,666.67	19	2211,479.26

file:Reporte Recurso Humano

Kenia Mendoza Directora
Administrativa



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO EJECUCION
DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO RELACION
DE PERSONAL MES DE ENERO 2021
Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	34	1451,993.09	16	727,666.67	18	724,326.42
1	Ejecutivos	3	450,000.00	1	150,000.00	2	300,000.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	22	839,666.67	10	509,666.67	12	330,000.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	3	97,000.00	1	22,000.00	2	75,000.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	6	65,326.42	4	46,000.00	2	19,326.42
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES		-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	34	1451,993.09	16	727,666.67	18	724,326.42
C	PERSONAL TEMPORAL	2	-	1	-	1	-
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	2	-	1	-	1	-
2	Por Jornal (Eventual Semanal)		-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	36	1451,993.09	17	727,666.67	19	724,326.42

file:Reporte Recurso Humano



Kenia Mendoza Directora
Administrativa



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO EJECUCION
DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO RELACION
DE PERSONAL MES DE FEBRERO 2021

Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	34	1463,326.42	16	735,000.00	18	728,326.42
1	Ejecutivos	3	450,000.00	1	150,000.00	2	300,000.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	22	851,000.00	10	517,000.00	12	334,000.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	3	97,000.00	1	22,000.00	2	75,000.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	6	65,326.42	4	46,000.00	2	19,326.42
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES		-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	34	1463,326.42	16	735,000.00	18	728,326.42
C	PERSONAL TEMPORAL	1	18,000.00	0	-	1	18,000.00
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	0	-	0	-	1	18,000.00
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	35	1481,326.42	16	735,000.00	19	746,326.42

file:Reporte Recurso Humano



Kenia Mendoza Directora
Administrativa



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-
PRESUPUESTO RELACION DE PERSONAL
MES DE MARZO 2021

Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	33	1410,826.42	15	690,000.00	18	720,826.42
1	Ejecutivos	3	450,000.00	1	150,000.00	2	300,000.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	21	798,500.00	9	472,000.00	12	326,500.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	3	97,000.00	1	22,000.00	2	75,000.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	6	65,326.42	4	46,000.00	2	19,326.42
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES		-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	33	1410,826.42	15	690,000.00	18	720,826.42
C	PERSONAL TEMPORAL	1	20,000.00	0	-	1	20,000.00
1	Por Contrato (Eventual Mensua	0	-	0	-	1	20,000.00
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	34	1430,826.42	15	690,000.00	19	740,826.42

file:Reporte Recurso Humano



Kenia Mendoza
Directora Administrativa

XI. INFORMES FINANCIEROS DEL SEGUNDO TRIMESTRE

Estado de Rendimiento Financiero

Ingresos

A la CDPC, se aprobó un presupuesto para el año 2022, por parte del Gobierno Central por un valor de **L25,385,544.00**, correspondientes a Fondos Nacionales de los cuales de los meses de abril a junio 2022, se han recibido **L8,239,473.00**

Para Fondos Propios se aprobaron **L13, 242,500.00** de los cuales de los meses de abril a junio 2022 han ingresado **L. 7, 712,577.00** por transferencias.

Egresos Contables

Los gastos para el segundo trimestre del año 2022, son equivalentes a **L17, 117,525.67** de los cuales el 85.83% corresponde a Remuneraciones, 11.97% Servicios no Personales, el 0.50% a Materiales y Suministros y; 1.70% en Depreciación, Amortización y Agotamiento.

Presupuestos

El total de gastos presupuestados al segundo trimestre del 2022 ascienden a **L11, 072, 545.28** del cual se ejecutó **L9, 963,315.88** que equivale al **90%** detallándose:

Este segundo trimestre se ha ejecutado de la siguiente manera; en el rubro de Servicios Personales el 109.29% en el rubro de Servicios no Personales en 47%, Materiales y Suministros 10.30%, Bienes Capitalizables así como Transferencias y Donaciones no fueron afectados.

Denominación	1 Trimestre			2 Trimestre		
	EJECUTADO	PRESUPUESTADO	%	EJECUTADO	PRESUPUESTADO	%
Servicios Personales	L. 6030,289.82	L. 6146,385.00	98%	L. 8660,935.42	L. 7924,461.28	109.29%
Servicios No Personales	L. 794,399.90	L. 796,623.00	100%	L. 1255,081.73	L. 2668,734.00	47%
Materiales y Suministros	L. 45,710.70	L. 79,701.00	57%	L. 47,298.73	L. 459,350.00	10.30%
Bienes Capitalizables	L. 0.00	L. 0.00	0%	L. 0.00	L. 0.00	0%
Transferencias y Donaciones	L. 0.00	L. 0.00	0%	L. 0.00	L. 20,000.00	0%
TOTAL PRESUPUESTO	L. 6870,400.42	L. 7022,709.00	98%	L. 9963,315.88	L. 11072,545.28	90%

Estado de Situación Financiera por Componente:

Activo

Activo corriente:

Se distribuye de la siguiente manera: En Caja y Bancos a L18, 345,006.59, Bienes Inventariables L546, 651.54, valor que corresponde a Materiales y Suministros existentes, y Gastos pagados por Adelantado que quedaron provisionados en años anteriores. Para cubrir gastos varios por un valor de L1, 106,775.09.

Activo no corriente:

Se distribuye de la siguiente manera: Instalaciones L1,836,551.91, Maquinaria y Equipo L2,160,012.26, Equipo de Oficina L1,249,225.96, Equipo de Transporte L842,749.52, Equipo de Comunicaciones L37592.01, Equipos de Informática L30,444.77 y Libros, Revistas y otros Coleccionables L1,000.00.

Pasivo y Patrimonio:

Total de pasivo es por L 8, 946,022.12, que corresponde a obligaciones contraídas como; proveedores, pasivos laborales, cuentas varias por pagar de ejercicios anteriores.

Patrimonio que es el capital L 6, 535,891.55 (más) Resultados L15, 049,975.27, siendo un total del Pasivo y Patrimonio de L23, 995,997.39

Se anexa estados financieros, reporte de presupuesto de SIAFI, relación de personal mensual y trimestral, y reporte de ingresos fondos nacionales y fondos propios.

I. INFORMES FINANCIEROS

I. Comisión para la Defensa y Promoción de la Competencia			
Estado de Rendimiento Financiero			
DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO 2022			
Objeto	Descripción		
5	INGRESOS		L. 18,772,936.00
52	Donaciones y Transferencias	L.7,712,577.00	
5211	Tasas		
553	OTROS INGRESOS		
5531	Transferencias Corrientes del Sector Público	L.11,060,359.00	
6	GASTOS		L. 17,117,525.67
61	Gastos de Consumo		

6111	Remuneraciones	L. 14,691,225.24	
6121	Servicios no Personales	L. 2,049,481.63	
6131	Materiales y Suministros	L. 67,899.18	
6132	Materiales y Suministros Diversos	L. 17,262.65	
615	Depreciación, Amortización y Agotamiento	L. 291,656.97	
64	Donaciones, Transferencias y Subsidios	L. 0.00	
643	Transferencias Corrientes	0	
RESULTADO DEL EJERCICIO			L. 1,655,410.33

FIRMA _____
 NOMBRE: KENIA MENDOZA
 DIRECTORA ADMINISTRATIVA

FIRMA _____
 NOMBRE: ALEJANDRA VILELA
 CONTADORA GENERAL

Ingresos

A la CDPC, se aprobó un presupuesto para el año 2022, por parte del Gobierno Central por un valor de **L25,385,544.00**, correspondientes a Fondos Nacionales de los cuales de los meses de abril a junio 2022, se han recibido **L8,239,473.00**

Para Fondos Propios se aprobaron **L13, 242,500.00** de los cuales de los meses de abril a junio 2022 han ingresado **L. 7, 712,577.00** por transferencias.

Egresos Contables

Los gastos para el segundo trimestre del año 2022, son equivalentes a **L17, 117,525.67** de los cuales el 85.83% corresponde a Remuneraciones, 11.97% Servicios no Personales, el 0.50% a Materiales y Suministros y; 1.70% en Depreciación, Amortización y Agotamiento.

Presupuestos

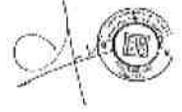
El total de gastos presupuestados al segundo trimestre del 2022 ascienden a **L11, 072, 545.28** del cual se ejecutó **L9, 963,315.88** que equivale al **90%** detallándose:

Este segundo trimestre se ha ejecutado de la siguiente manera; en el rubro de Servicios Personales el 109.29% en el rubro de Servicios no Personales en 47%, Materiales y Suministros 10.30%, Bienes Capitalizables así como Transferencias y Donaciones no fueron afectados.

Denominación	1 Trimestre			2 Trimestre		
	EJECUTADO	PRESUPUESTADO	%	EJECUTADO	PRESUPUESTADO	%
Servicios Personales	L. 6030,289.82	L. 6146,385.00	98%	L. 8660,935.42	L. 7924,461.28	109.29%
Servicios No Personales	L. 794,399.90	L. 796,623.00	100%	L. 1255,081.73	L. 2668,734.00	47%
Materiales y Suministros	L. 45,710.70	L. 79,701.00	57%	L. 47,298.73	L. 459,350.00	10.30%
Bienes Capitalizables	L. 0.00	L. 0.00	0%	L. 0.00	L. 0.00	0%
Transferencias y Donaciones	L. 0.00	L. 0.00	0%	L. 0.00	L. 20,000.00	0%
TOTAL PRESUPUESTO	L. 6870,400.42	L. 7022,709.00	98%	L. 9963,315.88	L. 11072,545.28	90%

II. Comisión para la Defensa y Promoción de la Competencia		
Estado de Situación Financiera		
Al 30 de junio 2022		
1	ACTIVO	
11	Activo Corriente	L. 19998,433.22
12	Activo No Corriente	L. 3997,564.17
	Total Activos	L. 23995,997.39
2	PASIVO	
21	Pasivo Corriente	L. 10011,278.93
	Total Pasivo	L. 8946,022.12
3	PATRIMONIO	
311	Capital	L. 6535,891.55
3141	Resultados acumulados ejercicios Anteriores	L. 6858,673.39
3142	Resultados del ejercicio anterior	L. 1655,410.33
	Total Patrimonio	L. 15049,975.27
	Total Pasivo + Patrimonio	L. 23995,997.39

A continuación, se detalla el estado de Situación Financiera por Componente:



Activo

Activo corriente:

Se distribuye de la siguiente manera: En Caja y Bancos a L18, 345,006.59, Bienes Inventariables L546, 651.54, valor que corresponde a Materiales y Suministros existentes, y Gastos pagados por Adelantado que quedaron provisionados en años anteriores. Para cubrir gastos varios por un valor de L1, 106,775.09.

Activo no corriente:

Se distribuye de la siguiente manera: Instalaciones L1,836,551.91, Maquinaria y Equipo L2,160,012.26, Equipo de Oficina L1,249,225.96, Equipo de Transporte L842,749.52, Equipo de Comunicaciones L37592.01, Equipos de Informática L30,444.77 y Libros, Revistas y otros Coleccionables L1,000.00.

Pasivo y Patrimonio:

Total de pasivo es por L 8, 946,022.12, que corresponde a obligaciones contraídas como; proveedores, pasivos laborales, cuentas varias por pagar de ejercicios anteriores.

Patrimonio que es el capital L 6, 535,891.55 (más) Resultados L15, 049,975.27, siendo un total del Pasivo y Patrimonio de L23, 995,997.39

COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA

ESTADO DE RENDIMIENTO FINANCIERO

DEL 01 DE ENERO AL 30 JUNIO 2022

(Valores en Lempras)

5	INGRESOS		
52	Ingresos no Tributarios		7712,577.00
521	Impuestos Indirectos	7712,577.00	7712,577.00
5211	Tasas	7712,577.00	
55	Donaciones y Transferencias		-
553	Transferencias Corrientes		11,060,359.00
5531	Transferencias Corrientes del Sector Público	11,060,359.00	
	Total Donaciones y Transferencias		11,060,359.00
	TOTAL DE INGRESOS CORRIENTES		18772,936.00
6	GASTOS		
61	Gastos de Consumo		14691,225.24
611	Servicios Personales	14691,225.24	
6111	Remuneraciones	14691,225.24	
61111	Sueldos y Salarios	12980,698.89	
61112	Contribuciones Patronales	1281,342.89	
61113	Prestaciones Sociales	429,183.46	
612	Servicios no Personales	2049,481.63	2049,481.63
61211	Servicios Básicos	143,685.26	
61221	Alquileres y Derechos	899,074.25	
61231	Mantenimientos y reparación de Bienes	245,587.43	
61241	Mantenimientos y reparación de Maquinaria y equipo	72,416.70	
31251	Servicios Técnicos y Profesionales	221,046.32	
61261	Servicios Comerciales y Financieros	85,939.35	
61271	Pasajes, viáticos y otros gastos de viaje	369,380.16	
61291	Otros servicios no personales	12,352.16	
613	Materiales y Suministros	85,161.83	85,161.83
61311	Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	67,899.18	
61321	Materiales y Suministros Diversos	17,262.65	
615	Depreciación, Amortización y Agotamiento de Activos No Concesion	291,656.97	291,656.97
61513	Gasto por Depreciación de Instalaciones	32,998.62	
61521	Gasto por Depreciación Equipos de Oficina	142,708.14	
61521	Gastos Por Depreciación Equipo de Transporte	75,364.47	
61526	Gastos Por Depreciación Equipo de Comunicaciones	10,140.96	
61527	Gastos Por Depreciación Equipos de Informática	30,444.78	
64	Donaciones, Transferencias y Subsidios		-
643	Transferencias Corrientes		-
6431	Transferencias Corrientes al Sector Público		-
64312	Transferencias Corrientes a Instituciones Descentralizadas		-
	TOTAL DE GASTOS CORRIENTES		17117,525.67
7	CUENTAS DE CIERRE		
71	Cuentas de Cierre		1655,410.33
3142	Resultados del ejercicio		1655,410.33




FIRMA _____
NOMBRE: KENIA MENDOZA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA




FIRMA _____
NOMBRE: ALEJANDRA VILELA
CONTADORA GENERAL

COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 30 DE JUNIO DEL 2022
 (Valores en lempiras)

1	ACTIVO		
11	Activo Corriente		
1111	Efectivo y Equivalentes		18345,006.59
11111	Caja	20,000.00	
11124	Bancos	18325,006.59	
1151	Inventarios		546,651.54
11512	Bienes Inventariables	505,251.54	
11513	Medicamentos	41,400.00	
1161	Otros Activos Corrientes		1106,775.09
11611	Otros Activos Corrientes	1106,775.09	
	TOTAL DEL ACTIVO CORRIENTE		19998,433.22
123	Propiedad, Planta y Equipo No Consecionado		1836,551.91
12351	Instalaciones	1836,551.91	
124	Maquinaria y Equipo		2160,012.26
1241	Maquinaria y Equipo	1249,225.96	
1244	Equipo de Transporte	842,749.52	
1246	Equipo de comunicaciones	37,592.01	
1247	Equipo de Informatica	30,444.77	
126	Otros Bienes		1,000.00
12621	Libros, Revistas y Otros Coleccionables	1,000.00	
	TOTAL DEL ACTIVO NO CORRIENTE		3997,564.17
	TOTAL DEL ACTIVO		23995,997.39
	PASIVO		
21	PASIVO CORRIENTE		
211	Cuentas por Pagar		1361,512.67
2111	Cuentas por Pagar	91,333.99	
21121	Remuneraciones por Pagar	29.39	
21131	Aportes y Retenciones por Pagar	163,374.20	
2119	Otras Cuentas por Pagar	1106,775.09	
214	Cuentas por Pagar Ejercicios Anteriores		7584,509.45
2141	Cuentas por Pagar Ejercicios Anteriores	612,182.05	
21421	Sueldos por Pagar de Ejercicios Anteriores	1625,378.39	
21425	Otros Servicios No Personales por Pagar de Ejercicios Anteriores		
21431	Contribuciones Patronales por Pagar de Ejercicios Anteriores	5346,949.01	
	TOTAL DEL PASIVO CORRIENTE		8946,022.12
	TOTAL PASIVO		8946,022.12
3	PATRIMONIO		
31	Hacienda Pública		
311	Capital		6535,891.55
3111	Capital	6535,891.55	
314	Resultados		8514,083.72
3141	Resultados acumulados de ejercicios anteriores	6858,673.39	
3142	Resultados del ejercicio	1655,410.33	
	TOTAL PATRIMONIO		15049,975.27
	TOTAL DEL PASIVO Y PATRIMONIO		23995,997.39

FIRMA _____

NOMBRE: KENIA MENDOZA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

FIRMA _____

NOMBRE: ALEJANDRA VILLELA
CONTADORA GENERAL



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
RELACION DE PERSONAL SEGUNDO TRIMESTRE 2020
Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	36	4559,755.25	17	2040,824.49	19	2518,839.76
1	Ejecutivos	3	1450,939.50	1	483,646.50	2	967,293.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	22	2489,804.49	10	1341,999.99	12	1147,713.50
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	5	405,170.00	2	68,646.00	3	336,524.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	6	213,841.26	4	146,532.00	2	67,309.26
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	2	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	38	4559,755.25	17	2040,824.49	19	2518,839.76
C	PERSONAL TEMPORAL	0	-	1	-	0	-
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	0	-	1	25,000.00	0	-
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	38	4559,755.25	18	2040,824.49	19	2518,839.76

file:Reporte Recurso Humano

Alejandra Villela
Contadora General

Kenia Mendoza
Directora Administrativa



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
RELACION DE PERSONAL MES DE ABRIL 2022
Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	35	1552,743.42	14	649,570.50	21	903,172.92
1	Ejecutivos	3	514,849.50	1	171,616.50	2	343,233.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	22	838,223.50	8	406,228.00	14	431,995.50
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	4	128,390.00	1	22,882.00	3	105,508.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	6	71,280.42	4	48,844.00	2	22,436.42
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	5	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	40	1552,743.42	14	649,570.50	21	903,172.92
C	PERSONAL TEMPORAL	0	-	0	-	0	-
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	0	-	0	-	0	-
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	40	1552,743.42	14	649,570.50	21	903,172.92

file:Reporte Recurso Humano



Alejandra Villela
Contadora General



Kenia Mendoza
Directora Administrativa



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
RELACION DE PERSONAL MES DE MAYO 2022
Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	38	1425,853.41	16	615,169.99	22	810,683.42
1	Ejecutivos	3	468,045.00	1	156,015.00	2	312,030.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	24	748,137.99	10	387,428.99	14	360,709.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	5	138,390.00	1	22,882.00	4	115,508.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	6	71,280.42	4	48,844.00	2	22,436.42
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	2	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	40	1425,853.41	16	615,169.99	22	810,683.42
C	PERSONAL TEMPORAL	0	-	0	-	0	-
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	0	-	0	-	0	-
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	40	1425,853.41	16	615,169.99	22	810,683.42

file:Reporte Recurso Humano

Alejandra Villela
Contadora General

Kenia Mendoza
Directora Administrativa



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
RELACION DE PERSONAL MES DE JUNIO 2022
Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	38	1,581,158.42	16	776,175.00	22	804,983.42
1	Ejecutivos	3	468,045.00	1	156,015.00	2	312,030.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	24	903,443.00	10	548,434.00	14	355,009.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	5	138,390.00	1	22,882.00	4	115,508.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	6	71,280.42	4	48,844.00	2	22,436.42
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	2	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	40	1,581,158.42	16	776,175.00	22	804,983.42
C	PERSONAL TEMPORAL	0	-	0	-	0	-
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	0	-	0	-	0	-
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	40	1,581,158.42	16	776,175.00	22	804,983.42

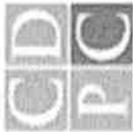
file:Reporte Recurso Humano



Alejandra Villela
Contadora General



Kenia Mendoza
Directora Administrativa



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

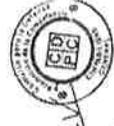
COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y LA PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA
DETALLE DEL INGRESOS POR TRANSFERENCIAS DE FONDOS NACIONALES, SEGUNDO TRIMESTRE 2022

SEGUNDO TRIMESTRE	FECHA EN QUE SE RECIBIÓ LA TRANSFERENCIA	No. DE PAGO	DESCRIPCIÓN DEL RUBRO DEL INGRESO	MONTO RECIBIDO	COMENTARIO
2	07/04/2022	347	PEC PAGO ENTRE INSTITUCIONES CUT	L. 5419,127.00	TRANSFERENCIA MARZO Y ABRIL
2	11/06/2022	842	PEC PAGO ENTRE INSTITUCIONES CUT	L. 2820,616.00	TRANSFERENCIA MAYO
			TOTAL	L. 8239,743.00	PENDIENTE TRANSFERENCIA DE JUNIO



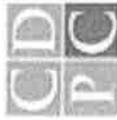

FIRMA

NOMBRE: KENIA MENDOZA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

FIRMA

NOMBRE: ALEJANDRA VILELA
CONTADORA GENERAL



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y LA PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA
DETALLE DEL INGRESO POR TRANSFERENCIAS DE FONDOS PROPIOS SEGUNDO TRIMESTRE 2022

SEGUNDO TRIMESTRE	FECHA EN QUE SE RECIBIÓ LA TRANSFERENCIA	No. DE PAGO	DESCRIPCIÓN DEL RUBRO DEL INGRESO	MONTO RECIBIDO	COMENTARIO
2	26/05/2022	614	INGRESO FONDOS PROPIOS	L. 1974,261.00	INGRESOS POR CONCENTRACIONES ECONÓMICAS
2	26/05/2022	615	INGRESO FONDOS PROPIOS	L. 2308,668.00	INGRESOS POR CONCENTRACIONES ECONÓMICAS
2	26/05/2022	616	INGRESO FONDOS PROPIOS	L. 295,200.00	INGRESOS POR CONCENTRACIONES ECONÓMICAS
2	26/05/2022	617	INGRESO FONDOS PROPIOS	L. 262,751.00	INGRESOS POR CONCENTRACIONES ECONÓMICAS
2	26/05/2022	618	INGRESO FONDOS PROPIOS	L. 2871,677.00	INGRESOS POR CONCENTRACIONES ECONÓMICAS
			TOTAL INGRESO FONDOS PROPIOS	L. 7712,557.00	


FIRMA

NOMBRE: KENIA MENDOZA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA


FIRMA

NOMBRE: ALEJANDRA VILELA
CONTADORA GENERAL

I. INFORMES FINANCIEROS DEL TERCER TRIMESTRE 2022

Estado de Rendimiento Financiero

Ingresos

A la CDPC, se aprobó un presupuesto para el año 2022, por parte del Gobierno Central por un valor de **L25,385,544.00**, correspondientes a Fondos Nacionales de los cuales de los meses de abril a junio 2022, se han recibido **L 12,592,983.00**

Para Fondos Propios se aprobaron **L13, 242,500.00** de los cuales de los meses de abril a junio 2022 han ingresado **L. 6, 472,273.00** por transferencias.

Egresos Contables

Los gastos para el segundo trimestre del año 2022, son equivalentes a **L 9,019,586.75** de los cuales el 82.20% corresponde a Remuneraciones, 16.55% Servicios no Personales, el 1.02% a Materiales y Suministros y; 0.23% en Bienes Capitalizables.

Presupuestos

PRESUPUESTO SEGÚN PGM	Trimestral			
	1er	2do	3er	4to
10000 Servicios Personales	6146,385.28	7924,461.28	7444,963.57	8669,734.18
20000 Servicios No Personales	796,623.00	2688,734.00	2960,209.00	1082,734.00
30000 Materiales y Suministros	79,701.00	459,350.00	121,931.00	169,418.00
40000 Bienes Capitalizables	0.00	0.00	103,800.00	0.00
50000 Transferencias y Donaciones	0.00	20,000.00	0.00	0.00
38628,044.30	7022,709.28	11072,545.28	10630,903.57	9901,886.18

El total de gastos presupuestados al tercer trimestre del 2022 según la Presupuesto de Gastos Mensuales (PGM), ascienden a **L. 10, 630,903.57** del cual se ejecutó **L9, 303,396.12** que equivale al **87.51%** detallándose:

En este tercer trimestre se ha ejecutado de la siguiente manera; en el rubro de Servicios Personales el 97.35% en el rubro de Servicios no Personales en 52.01%, Materiales y Suministros 77.80%, Bienes Capitalizables 20.57% y Transferencias y

Denominación	Primer Trimestre			Segundo Trimestre			Tercer Trimestre		
	Ejecutado	Presupuestado	%	Ejecutado	Presupuestado	%	Ejecutado	Presupuestado	%
Servicios Personales	L. 6030,289.82	L. 6146,385.00	98%	L. 8660,935.42	L. 7924,461.28	109.29%	L. 7647,527.02	L. 7444,963.57	102.72%
Servicios No Personales	L. 794,399.90	L. 796,623.00	100%	L. 1255,081.73	L. 2668,734.00	47%	L. 1539,654.40	L. 2960,209.00	52.01%
Materiales y Suministros	L. 45,710.70	L. 79,701.00	57%	L. 47,298.73	L. 459,350.00	10.30%	L. 94,866.91	L. 121,931.00	77.80%
Bienes Capitalizables	L. 0.00	L. 0.00	0%	L. 0.00	L. 0.00	0%	L. 21,347.76	L. 130,800.00	16.3%
Transferencias y Donaciones	L. 0.00	L. 0.00	0%	L. 0.00	L. 20,000.00	0%	L. 0.00	L. 0.00	0%

Donaciones no fueron afectados, dado a que en lo que va del año 2022 no se ha realizado la respectiva transferencia.

Estado de Situación Financiera por Componente:

El siguiente detalle corresponde al Estado de Situación Financiera del 01 de enero al 30 de septiembre de 2022, reporte generado del SIAFI.

Activo

Activo corriente:

Se distribuye de la siguiente manera: En Caja y Bancos a L. 27, 555,481.83 Bienes Inventariables L. 549, 155.09 valor que corresponde a Materiales y Suministros existentes, y Gastos pagados por Adelantado que quedaron provisionados en años anteriores. Para cubrir gastos varios por un valor de L.1, 106,775.09

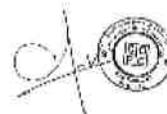
Activo no corriente:

Se distribuye de la siguiente manera: Instalaciones L.1, 831,052.14 Maquinaria y Equipo L2,138,250.99 Equipo de Oficina L.1,246,789.03 Equipo de Transporte L. 830,189.47, Equipo de Comunicaciones L35,901.85 Equipos de Informática L. 25,370.64 y Libros, Revistas y otros Coleccionables L.1,000.00

Pasivo y Patrimonio:

Total de pasivo es por L. 8, 427,952.54 que corresponde a obligaciones contraídas como; proveedores, pasivos laborales, cuentas varias por pagar de ejercicios anteriores.

Patrimonio que es el capital L.6, 535,891.55 (más) Resultados L.18, 237,871.05, siendo un total del Pasivo y Patrimonio de L. 24, 773,762.60



Se anexa estados financieros, reporte de presupuesto de SIAFI, relación de personal mensual y trimestral, y reporte de ingresos fondos nacionales y fondos propios

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
RELACION DE PERSONAL MES DE JULIO 2022
Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	38	1642,160.42	16	802,539.58	22	839,620.84
1	Ejecutivos	3	468,045.00	1	156,015.00	2	312,030.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	24	930,424.58	10	560,424.58	14	370,000.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	5	158,840.00	1	32,100.00	4	126,740.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	6	84,850.84	4	54,000.00	2	30,850.84
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	2	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	40	1642,160.42	16	802,539.58	22	839,620.84
C	PERSONAL TEMPORAL	4	200,000.00	2	100,000.00	2	100,000.00
1	Por Contrato (Eventual Mensu	4	200,000.00	2	100,000.00	2	100,000.00
2	Por Jornal (Eventual Semanal	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	44	1842,160.42	18	902,539.58	24	939,620.84

file:Reporte Recurso Humano

Alejandra Villela
Contadora General



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
RELACION DE PERSONAL MES DE AGOSTO 2022
Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	38	1598,891.09	16	802,539.58	22	796,351.51
1	Ejecutivos	3	468,045.00	1	156,015.00	2	312,030.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	24	930,424.58	10	560,424.58	14	370,000.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	5	115,570.67	1	32,100.00	4	83,470.67
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	6	84,850.84	4	54,000.00	2	30,850.84
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	2	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	40	1598,891.09	16	802,539.58	22	796,351.51
C	PERSONAL TEMPORAL	4	200,000.00	2	100,000.00	2	100,000.00
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	4	200,000.00	2	100,000.00	2	100,000.00
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	44	1798,891.09	18	902,539.58	24	896,351.51

file:Reporte Recurso Humano

Alejandra Villela
Contadora General



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
RELACION DE PERSONAL MES DE SEPTIEMBRE 2022
Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	33	1458,656.42	13	739,812.00	20	718,844.42
1	Ejecutivos	3	468,045.00	1	156,015.00	2	312,030.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	23	878,443.00	10	548,434.00	13	330,009.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	4	77,251.00	1	22,882.00	3	54,369.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	3	34,917.42	1	12,481.00	2	22,436.42
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	2	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	35	1458,656.42	13	739,812.00	20	718,844.42
C	PERSONAL TEMPORAL	4	166,500.00	2	100,000.00	2	66,500.00
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	4	166,500.00	2	100,000.00	2	66,500.00
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	39	1625,156.42	15	839,812.00	22	785,344.42

file:Reporte Recurso Humano



Alejandra Vilela
Contadora General

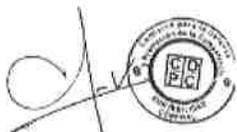


Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
RELACION DE PERSONAL TERCER TRIMESTRE 2020
Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	33	4699,707.93	14	2337,343.50	19	2369,190.93
1	Ejecutivos	3	1404,135.00	1	483,646.50	2	967,293.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	23	2739,292.16	10	1669,283.16	13	1070,009.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	4	351,661.67	2	87,082.00	2	264,579.67
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	3	204,619.10	1	97,331.84	2	67,309.26
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	2	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	35	4699,707.93	14	2337,343.50	19	2369,190.93
C	PERSONAL TEMPORAL	3	566,500.00	2	300,000.00	1	266,500.00
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	0	-	2	100,000.00	0	50,000.00
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	37	5266,207.93	16	2637,343.50	20	2635,690.93

file:Reporte Recurso Humano



Alejandra Villela
Contadora General

I. INFORMES FINANCIEROS DEL CUARTO TRIMESTRE

Estado de Rendimiento Financiero

Ingresos

A la CDPC, se aprobó un presupuesto para el año 2022, por parte del Gobierno Central por un valor de **L25,385,544.00**, correspondientes a **Fondos Nacionales** de los cuales de los meses de octubre a diciembre 2022, se recibió **L 6,732,202.00** cabe mencionar que Secretaría de Finanzas aprobó L. 5,000,000.00 para pago de prestaciones sociales, totalizando así la cantidad de L. 30,385,544.00 para los meses de enero a diciembre de 2022.

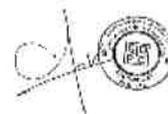
REPORTE DE INGRESOS NACIONALES DE OCTUBRE A DICIEMBRE 2022			
Fecha	No. Transferencia	Procedencia	Valor (L)
25/11/2022	1866	Fondos Nacionales	L. 1732,202.00
25/11/2022	1867	Fondos Nacionales	L. 5000,000.00
Total recibido 4to trimestre			L. 6732,202.00

Para **Fondos Propios** se aprobaron **L13, 242,500.00** de los cuales de los meses de octubre a diciembre de 2022 ingresó **L. 6, 472,273.00** por transferencia en fecha 09 de diciembre de 2022. De los meses de enero a diciembre de 2022 en total ingresó por concepto de transferencia de concentraciones económicas a la libreta de fondos propios la cantidad de L. 15,641,268.00

REPORTE DE INGRESOS PROPIOS DE OCTUBRE A DICIEMBRE 2022			
Fecha	No. Transferencia	Procedencia	Valor (L)
09/12/2022	1866	Fondos Propios	L. 1456,418.00
Total recibido 4to trimestre			L. 1456,418.00

Egresos Contables

Los gastos para el cuarto trimestre del año 2022, son equivalentes a **L 9,901,886.18** de los cuales el 87.56% corresponde a Remuneraciones, 10.73% Servicios no Personales, el 1.71% a Materiales y Suministros y; 0.1% en Bienes Capitalizables.



Presupuestos

PRESUPUESTO SEGÚN PGM	Trimestral			
	1er	2do	3er	4to
10000 Servicios Personales	6146,385.28	7924,461.28	7444,963.57	8669,734.18
20000 Servicios No Personales	796,623.00	2668,734.00	2960,209.00	1062,734.00
30000 Materiales y Suministros	79,701.00	459,350.00	121,931.00	169,418.00
40000 Bienes Capitalizables	0.00	0.00	103,800.00	0.00
50000 Transferencias y Donaciones	0.00	20,000.00	0.00	0.00
38628,044.30	7022,709.28	11072,545.28	10630,903.57	9901,886.18

El total de gastos presupuestados al cuarto trimestre del 2022 según la Presupuesto de Gastos Mensuales (PGM), ascienden a **L. 9901886.18** del cual se ejecutó **L9, 901,811.08** que equivale al **99.93%** detallándose:

En este cuarto trimestre se ha ejecutado de la siguiente manera; en el rubro de Servicios Personales el 99.99% en el rubro de Servicios no Personales en 99.67%, Materiales y Suministros 99%, Bienes Capitalizables 99.99% y Transferencias 100% cabe mencionar que la transferencia que se realiza al IHADFA se realizó en el cuarto y último trimestre del año, no en el segundo trimestre según lo planificado en el PGM.

Estado de Situación Financiera por Componente:

El siguiente detalle corresponde al Estado de Situación Financiera del 01 de enero al 31 de diciembre de 2022, reporte generado del SIAFI.

Activo

Activo corriente:

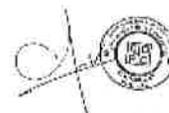
Se distribuye de la siguiente manera: En Caja L. 20,000.00 y Bancos a L. **22,227,885.36** Bienes Inventariables L. **605,160.16** valor que corresponde a Materiales y Suministros existentes, y ~~Gastos pagados por Adelantado~~ que quedaron provisionados en años anteriores. Para cubrir gastos varios por un valor de **L.1, 106,775.09**

Activo no corriente:

Se distribuye de la siguiente manera: Instalaciones L.1, **831,052.14** Maquinaria y Equipo L.2,138,250.99 Equipo de Oficina L.1,**342,920.48** Equipo de Transporte L. **830,189.47**, Equipo de Comunicaciones **L35,901.85** Equipos de Informática L. **25,370.64** y Libros, Revistas y otros Coleccionables **L.1,000.00**

Pasivo y Patrimonio:

Total de pasivo es por **L. 14,769,693.81** que corresponde a obligaciones



contraídas como; proveedores, pasivos laborales, cuentas varias por pagar de ejercicios anteriores.

Patrimonio que es el capital **L.6, 535,891.55** (más) Resultados **L.18,237,871.05**, siendo un total del Pasivo y Patrimonio de **L. 28,026,255.19**



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
RELACION DE PERSONAL MES DE OCTUBRE 2022
Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	33	1500,290.42	13	781,446.00	20	718,844.42
1	Ejecutivos	3	468,045.00	1	156,015.00	2	312,030.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	23	920,077.00	10	590,068.00	13	330,009.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	4	77,251.00	1	22,882.00	3	54,369.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	3	34,917.42	1	12,481.00	2	22,436.42
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	2	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	35	1500,290.42	13	781,446.00	20	718,844.42
C	PERSONAL TEMPORAL	4	200,000.00	2	100,000.00	2	100,000.00
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	4	166,500.00	2	100,000.00	2	100,000.00
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	39	1700,290.42	15	881,446.00	22	818,844.42

file:Reporte Recurso Humano


Alejandra Villela
Contadora General





Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
RELACION DE PERSONAL MES DE NOVIEMBRE 2022

Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	37	1617,238.42	16	831,408.00	21	785,830.42
1	Ejecutivos	3	468,045.00	1	156,015.00	2	312,030.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	24	950,924.00	11	615,068.00	13	335,856.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	5	138,390.00	1	22,882.00	4	115,508.00
9	De Obra	0	0	0	-	0	-
10	De Servicio	5	59,879.42	3	37,443.00	2	22,436.42
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	2	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	39	1617,238.42	16	831,408.00	21	785,830.42
C	PERSONAL TEMPORAL	4	200,000.00	2	100,000.00	2	100,000.00
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	4	200,000.00	2	100,000.00	2	100,000.00
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	43	1817,238.42	18	931,408.00	23	885,830.42

file:Reporte Recurso Humano



Alejandra Vilela
Contadora General



Comisión para la
Defensa y Promoción
de la Competencia

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
RELACION DE PERSONAL DEL MES DE DICIEMBRE 2022
Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	36	1594,356.42	15	808,526.00	21	785,830.42
1	Ejecutivos	3	468,045.00	1	156,015.00	2	312,030.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	24	950,924.00	11	615,068.00	13	335,856.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	4	115,508.00	0	-	4	115,508.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	5	59,879.42	3	37,443.00	2	22,436.42
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	2	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	38	1594,356.42	15	808,526.00	21	785,830.42
C	PERSONAL TEMPORAL	4	200,000.00	2	100,000.00	2	100,000.00
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	4	200,000.00	2	100,000.00	2	100,000.00
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	42	1794,356.42	17	908,526.00	23	885,830.42

file:Reporte Recurso Humano



Alejandra Villela
Contadora General

SECTOR PUBLICO DESCENTRALIZADO
 EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO-PRESUPUESTO
 RELACION DE PERSONAL CONSOLIDADO CUARTO TRIMESTRE 2022
 Sueldos Mensuales en Lempiras

No.	CONCEPTOS	CDPC		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	33	4711,885.26	16	2421,380.00	19	2290,505.26
1	Ejecutivos	3	1404,135.00	1	468,045.00	2	936,090.00
2	Universitarios	0	-				
3	Técnicos	23	2821,925.00	10	1820,204.00	13	1001,721.00
4	Docente	0	-	0	-	0	-
5	Docente administrativo	0	-	0	-	0	-
6	Médico	0	-	0	-	0	-
7	Paramédico	0	-	0	-	0	-
8	Administrativos	4	331,149.00	2	45,764.00	2	285,385.00
9	De Obra	0	-	0	-	0	-
10	De Servicio	5	154,676.26	3	87,367.00	2	67,309.26
11	De Seguridad	0	-	0	-	0	-
B	VACANTES	2	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B)	35	4711,885.26	16	2421,380.00	19	2290,505.26
C	PERSONAL TEMPORAL	4	566,500.00	2	300,000.00	1	300,000.00
1	Por Contrato (Eventual Mensual)	0	-	2	100,000.00	0	-
2	Por Jornal (Eventual Semanal)	0	-	0	-	0	-
	TOTAL (A+B+C)	37	5278,385.26	18	2721,380.00	20	2590,505.26

file:Reporte Recurso Humano

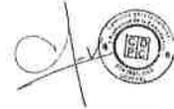


Alejandra Villela
 Contadora General

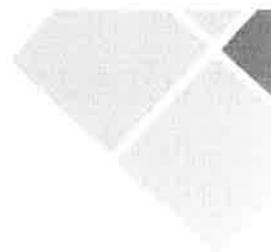
Para el año 2022 se recibió de Fuente 11 Fondos Nacionales L. 30,385,544, de los cuales el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal 2022 fue de L. 25,385,544 para cubrir el

grupo 10000 Servicios Personales, no obstante se recibió L. 5,000,000.00 para pago de pasivo laboral.

En fuente 12 Fondos Propios se recibió L. 15, 641,268.00 se rebasó la meta en un 18.11% ya que la meta fue de L. 13, 242,500.00



FIN DEL DOCUMENTO...



COMISION PARA LA DEFENSA Y
PROMOCION DE LA COMPETENCIA
CDPC

INFORME ANUAL DE EJECUCIÓN FÍSICA Y
FINANCIERA AÑO 2022

ENERO 2022



Con la Competencia Ganamos Todos: Las Empresas, Los Consumidores y El País.
Centro Morazán, Torre 1, 6to. Piso# 10610, Bulevar Morazán, Apartado Postal 3386
Tegucigalpa M.D.C., Honduras, C.A. (504) 2221-8005, 2221-8111, 2221-4900
email:comision@cdpc.hn, sitio web: www.cdpc.hn

**INFORME DE LIQUIDACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS DEL EJERCICIO
FISCAL 2022**

TABLA DE CONTENIDO

1. FUENTE DE FINANCIAMIENTO 11 – TESORO NACIONAL:	2
1.1 Registro de ingresos de Fuente de Financiamiento 11 – Tesoro Nacional	2
1.2 Ejecución del 01 enero al 31 de diciembre del 2022 en Fuente de Financiamiento 11 – Tesoro Nacional.....	2
2. FUENTE DE FINANCIAMIENTO 12 – RECURSOS PROPIOS:	4
2.1. Registro de ingresos de Fuente de Financiamiento 12 – Recursos Propios..	4
2.2. Ejecución del 01 enero al 31 de diciembre del 2022 en Fuente de Financiamiento 12 – Recursos Propios.....	5
3. REPRESENTACIONES GRÁFICAS	8
3.1. Presupuesto Vigente al 31 de diciembre del 2022 ambas Fuentes de Financiamiento.....	8
3.2. Ejecutado y Crédito disponible al 31 diciembre del 2022, ambas Fuentes de Financiamiento.....	8
3.3. Ejecutado por Grupo de Gasto al 31 de diciembre del 2022 ambas Fuentes de Financiamiento	9

ABC

INFORME DE LIQUIDACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS DEL EJERCICIO FISCAL 2022

A continuación, se muestra el detalle de ingresos percibidos por la Comisión para la Defensa y Promoción de la Competencia, mismo que se identifica por Fuente de Financiamiento.

1. FUENTE DE FINANCIAMIENTO 11 – TESORO NACIONAL:

1.1 REGISTRO DE INGRESOS DE FUENTE DE FINANCIAMIENTO 11 – TESORO NACIONAL

FECHA	NÚMERO DE DOCUMENTO	VALOR INGRESO
3/3/2022	DEVENGADO 1 - PEC 2022-449-1-123	2,820,616.00
7/4/2022	DEVENGADO 2 - PEC 2022-449-1-347	5,419,127.00
21/06/2022	DEVENGADO 8 - PEC 2022-449-1-842	2,820,616.00
20/07/2022	DEVENGADO 9 - PEC 2022-449-1-1016	2,820,616.00
20/07/2022	DEVENGADO 10 - PEC 2022-449-1-1017	2,820,616.00
20/07/2022	DEVENGADO 11 - PEC 2022-449-1-1018	2,746,581.00
18/08/2022	DEVENGADO 12 - PEC 2022-449-1-1276	2,746,581.00
27/09/2022	DEVENGADO 17 - PEC 2022-449-1-1474	1,458,589.00
25/11/2022	DEVENGADO 18 - PEC 2022-449-1-1866	1,732,202.00
25/11/2022	DEVENGADO 19 - PEC 2022-449-1-1867	5,000,000.00
TOTAL INGRESOS EN FUENTE 11 - TESORO NACIONAL		L 30,385,544.00

1.2 EJECUCIÓN DEL 01 ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022 EN FUENTE DE FINANCIAMIENTO 11 – TESORO NACIONAL

OBJETO DE GASTO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO (LEMPIRAS)			EJECUTADO / DISPONIBLE	
		APROBADO AL 31 DE DIC. 2022	MODIFICACIONES AL 31 DE DIC. 2022	VIGENTE AL 31 DE DIC. 2022	DEVENGADO	DISPONIBLE
	Inst: 0514 Comisión Para La Defensa y Promoción de la Competencia					
	UE: 001 COORDINACION SUPERIOR	13,467,988.00	-8282,978.00	12,184,958.00	12,184,956.27	1.73
11100	Sueldos Básicos	11,864,945.00	1,206,843.00	10,658,102.00	10,658,100.98	1.02
11520	Decimocuarto Mes	988,744.00	-76,132.00	912,612.00	912,611.29	0.71
11600	Complementos	614,244.00	0	614,244.00	614,244.00	0.00
	UE: 002 GERENCIA ADMINISTRATIVA	2,618,168.00	7,049,427.00	9,667,595.00	9,667,593.65	1.35
11100	Sueldos Básicos	2,273,245.00	-223,887.00	2,049,358.00	2,049,357.09	0.91
11520	Decimocuarto Mes	109,437.00	-20,855.00	168,582.00	168,581.56	0.44
11600	Complementos	155,486.00	0	155,486.00	155,486.00	0.00
16200	Compensaciones		7,294,169.00	7,294,169.00	7,294,169.00	0.00
	UE: 003 DIRECCION TECNICA	9,299,443.00	-766,452.00	8,532,991.00	8,532,989.18	1.82
11100	Sueldos Básicos	7,830,275.00	-703,652.00	7,126,623.00	7,126,621.87	1.13
11510	Decimotercer Mes	240,469.00	-11,125.00	229,344.00	229,343.00	0.20
11520	Decimocuarto Mes	652,520.00	-51,675.00	600,845.00	600,844.51	0.49
11600	Complementos	576,179.00	0	576,179.00	576,179.00	0.00
TOTAL INSTITUCIONAL FUENTE 11 - TESORO NACIONAL		25,385,544.00	5,000,000.00	30,385,544.00	30,385,539.10	4.90

542

que lo presupuestado y por la cancelación de personal, se solicitó a la Secretaría de Finanzas autorización para el otorgamiento del IPC al personal de la CDPC, de forma retroactiva para todo el ejercicio fiscal 2022; amparados en lo establecido en el Artículo 144 numeral 2, inciso d), de las Disposiciones Generales del Presupuesto Decreto No. 107-2021 y Artículo 53 numeral 1 del Reglamento Interno de Trabajo de la CDPC, no obstante, pese a estar en constante comunicación e intercambio de documentos con nuestra Analista del Gasto, se nos informó que la autorización de modificación presupuestaria para dicho otorgamiento no sería posible por el tiempo que tomaba emitir los respectivos dictámenes, indicando que los ahorros identificados podían ser autorizados para el pago de Pasivo Laboral, por lo que, mediante Oficio No. 302-CP-CDPC-2022 de fecha 08 de diciembre de 2022, se procedió a solicitar dicha Modificación Presupuestaria por el valor de L 2,294,169.00 para incrementar el objeto del gasto 16200 de la Unidad Ejecutora 2, haciendo un total disponible para este objeto en Fuente 11- Tesoro Nacional de L 7,264,169.00. Modificación Presupuestaria aprobada por el Pleno de la CDPC según Acta de Sesión Ordinaria 049-2022 y Punto de Acta No. 5.4 de fecha 30 de noviembre del presente y Dictamen No. 257-DGP-USDE de la Dirección General de Presupuesto de la SEFIN.

2. FUENTE DE FINANCIAMIENTO 12 – RECURSOS PROPIOS:

2.1. REGISTRO DE INGRESOS DE FUENTE DE FINANCIAMIENTO 12 – RECURSOS PROPIOS

FECHA	NÚMERO DE DOCUMENTO	VALOR INGRESO
26/05/2022	DEVENGADO 3 - PEC 2022-449-1-614	L 1,974,261.00
26/05/2022	DEVENGADO 4 - PEC 2022-449-1-615	L 2,308,688.00
26/05/2022	DEVENGADO 5 - PEC 2022-449-1-616	L 295,200.00
26/05/2022	DEVENGADO 6 - PEC 2022-449-1-617	L 262,751.00
26/05/2022	DEVENGADO 7 - PEC 2022-449-1-618	L 2,871,677.00
19/08/2022	DEVENGADO 13 - PEC 2022-449-1-1287	L 88,324.00
25/08/2022	DEVENGADO 14 - PEC 2022-449-1-1295	L 3,216,699.00
25/08/2022	DEVENGADO 15 - PEC 2022-449-1-1296	L 35,950.00
14/09/2022	DEVENGADO 16 - PEC 2022-449-1-1446	L 3,131,300.00
9/12/2022	DEVENGADO 20 - PEC 2022-449-1-1928	L 1,456,418.00
TOTAL INGRESOS EN FUENTE 12 - RECURSOS PROPIOS		L 15,641,268.00

2.2. EJECUCIÓN DEL 01 ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022 EN FUENTE DE FINANCIAMIENTO 12 – RECURSOS PROPIOS

OBJETO DEL GASTO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO (LEMPIRAS)			EJECUTADO / DISPONIBLE	
		APROBADO AL 31 DE DIC. 2022	MODIFICACIONES AL 31 DE DIC. 2022	VIGENTE AL 31 DE DIC. 2022	DEVENGADO	DISPONIBLE
	Inst: 0514 Comisión para la Defensa y Promoción de la Competencia					
	UE: 001 COORDINACIÓN SUPERIOR	3,345,575.00	1,141,323.00	4,486,898.00	4,486,894.81	3.19
11100	Sueldos Básicos	0	23,518.00	23,518.00	23,517.24	0.76
11510	Decimotercer Mes	988,744.00	-87,217.00	901,527.00	901,525.68	1.32
11600	Complementos	186,701.00	602,000.00	788,701.00	788,701.00	0
11710	Contribuciones al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	1,254,225.00	0	1,254,225.00	1,254,225.00	0
11750	Contribuciones para Seguro Social	117,744.00	0	117,744.00	117,744.00	0
11760	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	146,431.00	602	147,033.00	147,033.00	0
16200	Compensaciones	0	334,270.00	334,270.00	334,269.81	0.19
22100	Alquiler de Edificios, Viviendas y Locales	0	82,216.00	82,216.00	82,216.00	0
24300	Servicios Jurídicos	0	50,000.00	50,000.00	50,000.00	0
24500	Servicios de Capacitación	0	104,806.00	104,806.00	104,805.86	0.14
25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	101,730.00	-63,582.00	38,148.00	38,148.00	0
25400	Primas y Gastos de Seguro	0	95,186.00	95,186.00	95,186.00	0
25700	Servicio de Internet	0	62,000.00	62,000.00	62,000.00	0
26120	Pasajes al Exterior	100,000.00	-70,000.00	30,000.00	30,000.00	0
26210	Viáticos Nacionales	150,000.00	-26,048.00	123,952.00	123,952.00	0
26220	Viáticos al Exterior	300,000.00	-63,474.00	236,526.00	236,525.22	0.78
29100	Ceremonial y Protocolo	0	97,046.00	97,046.00	97,046.00	0
	UE: 002 GERENCIA ADMINISTRATIVA	8,166,503.00	1,332,031.00	9,498,534.00	9,466,800.83	31,733.17
11510	Decimotercer Mes	189,437.00	-40,624.00	148,813.00	148,812.13	0.87
11520	Decimocuarto Mes	0	8,529.00	8,529.00	8,529.00	0
11600	Complementos	0	172,221.00	172,221.00	172,221.00	0
11710	Contribuciones al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	304,266.00	0	304,266.00	304,266.00	0
11750	Contribuciones para Seguro Social	53,952.00	0	53,952.00	53,952.00	0
11760	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	28,078.00	0	28,078.00	28,078.00	0
16200	Compensaciones	0	3,502,871.00	3,502,871.00	3,502,871.00	0
21110	Suministro De Energía Eléctrica	220,000.00	120,695.00	348,695.00	340,695.00	0
21420	Telefonía Fija	26,919.00	0	26,919.00	26,919.00	0
22100	Alquiler de Edificios, Viviendas y Locales	1,784,736.00	133,287.00	1,918,023.00	1,918,023.00	0
23100	Mantenimiento y Reparación de Edificios y Locales	420,000.00	138,418.00	558,418.00	558,418.00	0
23200	Mantenimiento y Reparación de Equipos y Medios de Transporte	52,970.00	-25,218.00	27,752.00	27,695.45	56.55
23350	Mantenimiento y Reparación de Equipo para Computación	164,400.00	43,988.00	208,388.00	208,386.77	1.23
23500	Limpieza, Asen y Fumigación	90,000.00	-90,000.00	0.00	0	0
23600	Mantenimiento de Sistemas Informáticos	0	8,223.00	8,223.00	8,222.50	0.5
24200	Estudios, Investigaciones y Análisis de Factibilidad	2,645,545.00	-2,645,545.00	0.00	0	0
24300	Servicios Jurídicos	0	493,334.00	493,334.00	493,334.00	0
24400	Servicios de Contabilidad y Auditoría	0	596,667.00	596,667.00	565,000.26	31,666.74
24500	Servicios de Capacitación	145,000.00	-28,759.00	116,241.00	116,240.46	0.54
25100	Servicio de Transporte	36,000.00	-29,080.00	6,920.00	6,920.00	0
25400	Primas y Gastos de Seguro	879,000.00	-649,184.00	229,816.00	229,816.00	0
25700	Servicio de Internet	72,000.00	30,000.00	102,000.00	102,000.00	0

OBJETO DEL GASTO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO (LEMPIRAS)			EJECUTADO / DISPONIBLE	
		APROBADO AL 31 DE DIC. 2022	MODIFICACIONES AL 31 DE DIC. 2022	VIGENTE AL 31 DE DIC. 2022	DEVENGADO	DISPONIBLE
25900	Otros Servicios Comerciales y Financieros	0	10,403.00	10,403.00	10,402.00	1
26220	Viáticos al Exterior	0	81,831.00	81,831.00	81,830.36	0.64
27210	Tasas	42,000.00	-20,384.00	21,616.00	21,616.00	0
29100	Ceremonial y Protocolo	50,000.00	35,067.00	85,067.00	85,067.00	0
31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	141,000.00	-80,939.00	60,061.00	60,060.77	0.23
31500	Madera, Corcho y sus Manufacturas	0	9,488.00	9,488.00	9,487.50	0.5
32200	Confecciones Textiles	0	6,000.00	6,000.00	6,000.00	0
32310	Prendas de Vestir	0	7,763.00	7,763.00	7,763.00	0
33100	Productos De Papel Y CartÓN	130,000.00	-89,118.00	40,882.00	40,881.10	0.9
33500	Libros, Revistas y Periódicos	14,500.00	-5,802.00	8,698.00	8,698.00	0
34400	Llantas y Cámaras de Aire	20,000.00	-19,940.00	60.00	60	0
35620	Diesel	60,000.00	7,819.00	67,819.00	67,818.15	0.85
39100	Elementos de Limpieza y Aseo Personal	62,000.00	-21,556.00	40,444.00	40,443.84	0.16
39200	Útiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	260,049.00	-221,981.00	38,068.00	38,067.36	0.64
39530	Material Médico Quirúrgico Menor	90,000.00	-89,695.00	305.00	304.95	0.05
39600	Repuestos y Accesorios	52,851.00	-30,428.00	22,423.00	22,422.02	0.98
42120	Equipos Varios de Oficina	103,800.00	13,680.00	117,480.00	117,479.21	0.79
52120	Transferencias Corrientes a Instituciones Descentralizadas	20,000.00	0	20,000.00	20,000.00	0
	UE: 003 DIRECCION TECNICA	1,730,422.00	-74,586.00	1,655,836.00	1,655,835.42	0.58
11510	Decimotercer Mes	412,051.00	-74,586.00	337,465.00	337,464.42	0.58
11710	Contribuciones al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	917,551.00	0	917,551.00	917,551.00	0
11750	Contribuciones para Seguro Social	103,704.00	0	103,704.00	103,704.00	0
11760	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	97,116.00	0	97,116.00	97,116.00	0
26210	Viáticos Nacionales	200,000.00	-2,099.00	197,901.00	197,901.00	0
29100	Ceremonial y Protocolo	0	2,099.00	2,099.00	2,099.00	0
TOTAL INSTITUCIONAL FUENTE 12 - RECURSOS PROPIOS		13,242,500.00	2,398,768.00	15,641,268.00	15,609,531.06	31,736.94

Para esta fuente de Financiamiento se tenía una meta de recaudación de L 13,242,500.00; sin embargo, se obtuvo un ingreso total al cierre de ejercicio fiscal 2022, de L 15,641,268; en virtud de esto, la meta fue superada por L 2,398,768.00 razón por la cual, se solicitó ante la Secretaría de Finanzas dos (2) modificaciones presupuestarias por incorporación de recursos de conformidad a lo siguiente:

1. En fecha 05 de noviembre de 2022 nos autorizaron modificación presupuestaria por un monto de L 942,350.00 los cuales fueron incorporados a las siguientes Unidades Ejecutoras y Objetos del Gasto:

UE	A/O	OBJETO	DESCRIPCIÓN	VALOR
001	001	26220	Viáticos al Exterior	L 268,150.00
002	005	21110	Suministro De Energía Eléctrica	L 65,800.00
002	005	22100	Alquiler de Edificios, Viviendas y Locales	L 41,000.00
002	005	23100	Mantenimiento y Reparación de Edificios y Locales	L 67,400.00
002	005	24300	Servicios Jurídicos	L 350,000.00
002	005	24400	Servicios de Contabilidad y Auditoría	L 150,000.00
TOTAL VALOR INCORPORADO				L942,350.00

Dicha ampliación presupuestaria de recursos propios procedentes de tasas varias, fue solicitada a la SEFIN mediante Oficio No. 287-CP-CDPC-2022 del 25 de octubre de 2022, tales recursos ampliaron asignaciones del gasto corriente específicamente para los Grupos 20000 - Servicios No Personales, a fin de atender prioridades operativas de la institución; dicha modificación fue autorizada mediante Dictamen No. 176-DGP-USDEE de fecha 31 de octubre del 2022, suscrito por la Subsecretaria de Finanzas y Presupuesto.

- El 08 de noviembre de 2022, mediante Oficio No. 304-CP-CDPC2022 se realiza ante la SEFIN, solicitud de Modificación Presupuestaria para incorporación de L 1,456,418.00 (UN MILLÓN CUATROCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS DIECIOCHO LEMPIRAS EXACTOS) **al Objeto del Gasto 16200 – Compensaciones**, misma que obedece a superación de meta. Dicha modificación fue autorizada por la SEFIN en fecha 14 de diciembre del 2022 y fue en concepto de tasa de verificación de concentración económica de la empresa "Procesadora de Metal PROMASA", Valor que corresponde a un 50% del TGR 9147259, de fondos propios incorporados al cierre del año fiscal 2001 y consecuente no percibidos en ese año (2022).

Adicional a las modificaciones antes indicadas, se efectuaron otras, por traslados internos dentro del grupo de gasto Servicios Personales y Servicios no Personales.

Los fondos de ingreso descritos en esta fuente de financiamiento fueron recibidos en su totalidad, y se reporta una ejecución del 99.80%

DAC