

CIRCULAR N° 96-SGRH-2023
Tegucigalpa M.D.C 09 de noviembre del 2023

SEÑORES

JEFES DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE TALENTO HUMANO, JEFES DE UNIDAD DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS, ENCARGADOS DE PERSONAL DE LAS DIRECCIONES GENERALES, DEPARTAMENTOS Y UNIDADES DE NIVEL CENTRAL.

Su Oficina

Me es grato saludarles y desearles éxitos en el desarrollo de sus funciones

Por este medio se hace de conocimiento a todas las gerencias administrativas de esta Secretaría de Salud que a partir del **MARTES 14 DE NOVIEMBRE DEL AÑO 2023** se dará inicio al proceso de Evaluación de Desempeño correspondiente al año 2023, mismo que se hace en cumplimiento a los artículos 84, 88, 89 y 90 del Reglamento de la Ley de Servicio Civil, este proceso es crucial para garantizar la eficacia y el compromiso con los estándares de calidad en el servicio en esta Secretaría de Salud.

En aras de mejorar los procesos de evaluación, la Sub Gerencia de Recursos Humanos proporcionará una capacitación para conocer los proceso y cambios que se establecieron en el proceso de evaluación de desempeño, la cual se realizara vía plataforma Google Meet el día martes 14 de noviembre del año en curso, la que se dividirá en 2 grupos con diferentes jornadas (**se enviará vía correo electrónico el enlace de ingreso**), a las cuales deberán asistir de manera obligatoria cada uno de los jefes de talento humano de todas las gerencias administrativas y un técnico bajo su cargo. Así mismo **la fecha límite para entrega de los resultados de esta evaluación de desempeño es el 30 de noviembre del 2023** por lo que se espera la máxima colaboración y priorización en esta tarea que es fundamental para el crecimiento y la mejora continua de nuestra institución.

Cabe mencionar que en el año 2022 fue la primera vez que se realizó el proceso de Evaluación de Desempeño vía plataforma de Servicio Civil en línea, lo cual representa un importante avance tecnológico para esta institución, dicho proceso se llevó a cabo con éxito en la mayoría de las gerencias administrativas, logrando cumplir con un alto porcentaje de las evaluaciones previstas. Este resultado positivo refleja el compromiso y la diligencia en la gestión del talento humano y en el cumplimiento de lo que se establece en la ley.

Sin embargo, es preciso mencionar que existen jefaturas de talento humano que no completaron el proceso de las evaluaciones de desempeño correspondientes al año 2022, por lo que esta falta de cumplimiento no solo impacta negativamente en el desarrollo organizacional, sino que también contraviene las normativas vigentes. Con el fin de evitar repeticiones de esta situación, **se enfatiza que el proceso de evaluación de desempeño para este año es de carácter obligatorio y su no realización acarreará sanciones conforme a la normativa vigente.** Se adjunta cuadro con los porcentajes de evaluaciones realizadas por cada gerencia administrativa para el proceso de evaluación del año 2022.

Agradecemos de antemano su colaboración y el esfuerzo que cada uno de ustedes y sus equipos dediquen para llevar a cabo este proceso con la seriedad y la rigurosidad que se requiere.

Atentamente,




LICENCIADO NELSON DARIO MENOCA
SUBGERENTE DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARIA DE SALUD

Cc NDM

CUADRO DE GRUPOS PARA CAPACITACIÓN

GRUPO 1 (JORNADA 9:00 AM)	GRUPO 2 (JORNADA 1:30 PM)
Departamento de Atlántida	Departamento de Islas de la Bahía
DEPARTAMENTO DE CHOLUTECA	Departamento de La Paz
DEPARTAMENTO DE COLON	Departamento de Lempira
DEPARTAMENTO DE COMAYAGUA	Departamento de Ocotepeque
DEPARTAMENTO DE COPAN	Departamento de Olancho
DEPARTAMENTO DE CORTES	Departamento de Santa Barbara
DEPARTAMENTO DE EL PARAÍSO	Departamento de Valle
DEPARTAMENTO DE FRANCISCO MORAZÁN	Departamento de Yoro
DEPARTAMENTO DE GRACIAS A DIOS	Hospital Aníbal Murillo
DEPARTAMENTO DE INTIBUCÁ	Hospital de Atlántida
HOSPITAL MANUEL DE JESÚS SUBIRANA	Hospital de El Progreso
HOSPITAL MARIO CATARINO RIVAS	Hospital de Occidente
HOSPITAL NEUROPSIQUIÁTRICO MARIO MENDOZA	Hospital de Roatán
HOSPITAL PSIQUIÁTRICO SANTA ROSITA	Hospital de Tela
HOSPITAL PUERTO CORTES	Hospital del Sur
HOSPITAL ROBERTO SUAZO CÓRDOVA	Hospital Enrique Aguilar Cerrato
HOSPITAL SALVADOR PAREDEZ	Hospital Gabriela Alvarado
HOSPITAL SAN FRANCISCO	Hospital General San Felipe
HOSPITAL SAN ISIDRO	Hospital Juan Manuel Gálvez
HOSPITAL SANTA BARBARA	Hospital Leonardo Martínez

Promedios de Evaluaciones de Desempeño Realizadas en el 2022.

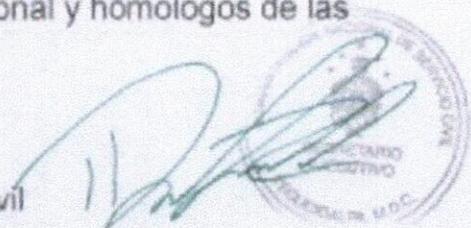
GERENCIA ADMINISTRATIVA	JEFE NO HIZO EVALUACION	EMPLEADO NO FIRMO EVALUACION	JEFE DE TH NO HA VERIFICADO EVALUACION	DESAPROBADO POR SGRH	REPETIR EVALUACION APROVADA	REPETIR EVALUACION DESAPROBADA	COMPLETO	TOTAL GENERAL	% COMPLETO
Departamento de La Paz				2			248	250	100%
Hospital del Sur				4			671	675	100%
Hospital Enrique Aguilar Cerrato							290	290	100%
Hospital Leonardo Martinez							413	413	100%
Hospital Manuel de Jesus Subirana				1			349	350	100%
Hospital Psiquiatrico Santa Rosita				6			256	262	100%
Hospital Salvador Paredes				1			242	243	100%
Hospital Puerto Lempira					2		289	291	100%
Departamento de Olancho	1			2			613	616	100%
Departamento de Valle		1			3		414	418	100%
Hospital San Marcos de Ocotepeque		1					298	299	100%
Departamento de Lempira	1			4			284	289	100%
Departamento de Ocotepeque	1						282	283	100%
Hospital de Atlantida		1	1	2			535	539	100%
Departamento de Santa Barbara		1					265	266	100%
Departamento de Copan	2						421	423	100%
Departamento de Atlantida	1	1					389	391	99%
Departamento de Intibuca	1						192	193	99%
Departamento de Comayagua		3		2			487	492	99%
Hospital Roberto Suazo Cordova	2			3			308	313	99%
Hospital Puerto Cortes	2			2			246	250	99%
Hospital Santa Barbara		2	2	1			417	422	99%
Hospital Juan Manuel Galvez		5	1	2	1		439	448	99%
Hospital San Francisco	3	1	1	1			358	364	99%
Región Metropolitana De San Pedro Sula		5		2			351	358	99%
Hospital Anibal Murillo Escobar	2	3					326	331	98%
Hospital San Isidro	1	7	1	1			399	409	98%
Departamento de Gracias a Dios	7		5				278	290	96%
Departamento de Francisco Morazan	4	22					451	477	95%
Hospital de Occidente	7	38	7	2			600	654	92%
Región Metropolitana De Tegucigalpa	67	169	1	4		1	2279	2521	91%
Hospital de Tela	4	10	18				267	299	89%
Departamento de Yoro	16	41			1		439	497	89%
Hospital Santa Teresa	8	60	1	3			335	407	83%
Departamento de El Paraiso	3	88	3	6			304	404	77%
Hospital de Roatan	7	47	2	2			155	213	74%
Hospital Neurosiquiatrico Mario Mendoza	17	45	4	1			183	250	74%
Departamento de Choluteca	61	148	23	7			516	755	69%
Instituto Nacional Del Torax	34	214	2	2	1		490	743	66%
Hospital de El Progreso	12	134		5	1		253	405	64%
Departamento de Islas de la Bahia	18	16	2	1			57	94	62%
Hospital Gabriela Alvarado	26	131	30		4		296	487	62%
Departamento de Colon	20	20		4			58	102	61%
Hospital Mario Catarino Rivas	175	388	3	3	1		622	1192	53%
Departamento de Cortes	2	1					1	4	25%
Hospital General San Felipe	250	320	268				6	844	1%
Total	755	1923	375	76	14	1	17372	20516	0.85



**CIRCULAR
ANSEC-003-2023**

Para: Sub gerentes de RRHH, Jefes de Personal y homologos de las Instituciones Adcritas a Servicio Civil

De: **Russel Garay**
Secretario Ejecutivo
Administración Nacional de Servicio Civil



Fecha: 06 de noviembre de 2023

Asunto: Evaluación de Desempeño de Personal

Por este medio la Administración Nacional de Servicio Civil informa a todas las Secretarías de Estado, Instituciones y Direcciones adscritas al Servicio Civil que, a partir de mañana 07 de noviembre de 2023, estará habilitada la opción de Evaluación de Desempeño en la plataforma de Servicio Civil en Línea dentro de la sección "Evaluación".

La fecha límite para entrega de los resultados de esta evaluación de desempeño es el 30 de noviembre de 2023. Esta evaluación de desempeño del personal se realiza en base a los artículos 84, 88, 89 y 90 del Reglamento de la Ley de Servicio Civil.

Cabe destacar que el formulario ha sufrido algunas modificaciones mínimas con respecto al aplicado en 2022. En el caso se requiera alguna instrucción u orientación adicional para realizar la evaluación, favor comunicarse con la ANSEC para poder programar una capacitación.

Cc: