

Foro Nacional de Convergencia Plan Operativo Anual 2023

Actividades / Tareas	Personal Responsable	Enero 2023				Febrero 2023				Marzo 2023				Abril 2023				Mayo 2023				Junio 2023				Julio 2023				Agosto 2023				Septiembre 2023				Octubre 2023				Noviembre 2023				Diciembre 2023				Total HNL
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
		TOTAL		L2,247,187.93				L1,328,302.32				L1,233,297.65				L1,088,102.41				L1,118,939.25				L2,475,757.98				L1,071,605.98				L1,123,598.16				L1,287,727.83				L1,133,589.16				L1,097,255.50				L2,025,235.83		
		13.04%				7.71%				7.16%				6.31%				6.49%				14.37%				6.22%				6.52%				7.47%				6.58%				6.37%				11.75%				#¡REF!
Objetivo Estratégico 1: Mejorar y fortalecer las capacidades institucionales del FONAC para alcanzar los objetivos misionales del FONAC al 2025.																														#¡REF!																				
<ul style="list-style-type: none"> - FONAC cuenta con un sistema de políticas y practicas institucionales sólidas (Ha incrementado sus capacidade en al menos un 25%). - Al menos cinco (5) organizaciones asambleístas del FONAC fortalecidas en sus competencias institucionales. - El FONAC aplica una política competitiva de administración de recursos humanos que incluye planes de mejora del desempeño. 																														Elaborad																				
<ul style="list-style-type: none"> - El FONAC realiza anualmente (5) diagnósticos de capacidad y brechas tecnológicas que le faciliten el logro de sus objetivos misionales. - Al 2025 el FONAC ha establecido un equipo capaz de formular y gerenciar proyectos y programas financiados por fondos de cooperación. - Al 2025 el FONAC financia al menos el 30% de su presupuesto con fondos provenientes de fuentes diferentes al presupuesto nacional de la República. - El FONAC formula y presenta a fuentes de financiamiento diferentes al estado hondureño anualmente al menos 3 propuestas de proyectos. 																																																		
Estrategia 1.1. Proceso de Evaluación de avances, logros y retos; y actualización estratégica del FONAC																														L0.00																				
1.1.1	Evaluación intermedia del Plan estratégico	Planificación, M&E y Secretaría Ejecutiva																																									L	-						
1.1.2	Elaboración del Plan Operativo Anual 2023																																																	
1.1.3	Socialización del PEI Actualizado	Planificación, M&E y Secretaría Ejecutiva																																									L	-						
1.1.4	Accione de Seguimiento y monitoreo	Planificación, M&E																																									L	-						
1.1.5	Sistema de Monitoreo, evaluación y Aprendizaje (Elaborar TDR, contratación y sistema)	Planificación, M&E																																									L	-						
1.1.6	Diseño e implementación de una plataforma informática de seguimiento y monitoreo que analice los resultados trimestrales de la ejecución del POA 2023	Planificación, M&E																																																
1.1.7	Realizar jornada de evaluación a medio termino para monitorear el avance de la ejecución de las actividades del POA 2023.	Planificación, M&E y Secretaría Ejecutiva																																																
1.1.8	Poner en marcha el Sistema de relaciones cuantitativas	Planificación, M&E																																																
Estrategia 1.2. Proceso de Desarrollo Organizacional del FONAC																														L0.00																				
1.2.1	Contratación de Consultoría para Proceso de Desarrollo Organizacional (DO)	Planificación, M&E																																									L	-						
1.2.2	Diagnósticos inicial y de salida de capacidades institucionales y Planes de Acciones de Mejoras Institucionales	Planificación, M&E																																									L	-						
1.2.3	Implementación del Plan de Acciones de Mejoras institucionales	Planificación, M&E																																									L	-						
1.2.4	Desarrollo de procesos formativos al personal sobre el enfoque de marco lógico	Planificación, M&E																																																
1.2.5	Programa de formación de facilitadores de procesos participativos																																																	

	Actividades / Tareas	PRODUCTO	Medio de Verificación
			100.00%
Objetivo Estratégico 1: Mejorar y fortalecer las ca			
<ul style="list-style-type: none"> - FONAC cuenta con un sistema de políticas y practicas in - Al menos cinco (5) organizaciones asambleístas del FON - El FONAC aplica una política competitiva de administracbs al menos dos (2) diagnósticos de necesidades de mejora del desempeño del personal del FONAC (2021 y 2025). - El FONAC realiza anualmente (5) diagnósticos de capacic - Al 2025 el FONAC ha establecido un equipo capaz de fori - Al 2025 el FONAC financia al menos el 30% de su presupi - El FONAC formula y presenta a fuentes de financiamient 			
Estrategia 1.1. Proceso de Evaluación de avances, lo			
1.1.1	Evaluación intermedia del Plan estratégico	PEI Actualizado	Plan Estratégico 2021-2025
1.1.2	Elaboración del Plan Operativo Anual 2023	POA 2023 Elaborado	
1.1.3	Socialización del PEI Actualizado	Asambleístas conocen el PEI actualizado	
1.1.4	Accione de Seguimiento y monitoreo	Plan de MEL 2023	Diseño de herramientas de MEL, reuniones mensuales de seguimiento y trimestrales para Monitoreo, evaluación del POA, desarrollo de evaluaciones dos veces al año,
1.1.5	Sistema de Monitoreo, evaluación y Aprendizaje (Elaborar TDR, contratación y sistema)	Sistema de MEL elaborado	Terminos de referencia elaborados y publicados, sistema de MEL elaborado
1.1.6	Diseño e implementación de una plataforma informática de seguimiento y monitoreo que analice los resultados trimestrales de la ejecución del POA 2023		
1.1.7	Realizar jornada de evaluación a medio termino para monitorear el avance de la ejecución de las actividades del POA 2023.		
1.1.8	Poner en marcha el Sistema de relaciones cuantitativas		
Estrategia 1.2. Proceso de Desarrollo Organizacional			
1.2.1	Contratación de Consultoría para Proceso de Desarrollo Organizacional (DO)		TDR publicados y propuestas técnicas y económicas recibidas.
1.2.2	Diagnósticos inicial y de salida de capacidades institucionales y Planes de Acciones de Mejoras Institucionales		Diagnóstico con línea base de DO. Plan Anual de Acciones de Mejora. Diagnóstico DO de Salida, mejora de un 17% de las capacidades institucionales. Plan 2022 de Acciones de Mejora de DO.
1.2.3	Implementación del Plan de Acciones de Mejoras institucionales		Políticas, nuevas prácticas institucionales, equipamiento, consultorías. Debe incluir sistema informático de MEL y Manual de Empleados.
1.2.4	Desarrollo de procesos formativos al personal sobre el enfoque de marco lógico		
1.2.5	Programa de formación de facilitadores de procesos participativos		

	Actividades / Tareas	PRODUCTO	Medio de Verificación
Estrategia 1.3. Acciones de fortalecimiento de la gest			
1.3.1	Contratación consultoría para elaboración de manuales y políticas en el área de recursos humanos		TDR publicados y propuestas técnicas y económicas recibidas.
1.3.2	Socialización y aprobación de los manuales de las políticas de recursos humanos alineado a la legislación vigente y enmarcado en el respeto de los derechos y obligaciones de los trabajadores.		- Políticas de RR.HH. Aprobadas, socializadas y adoptadas por el FONAC. Ayudas memorias, memorandus... - Manual de puestos, funciones y salarios elaborado y en práctica. Las contrataciones se hacen en base a sus estipulaciones.
1.3.3	Evaluación de Desempeño del Personal para identificar competencias, habilidades y necesidades de mejora. (debe ser parte de las actividades de la consultoría)		- Diagnóstico de personal llevada a cabo en base al Manual de Puestos, funciones y salarios, para identificar competencias, habilidades y necesidades de mejora del desempeño del personal. - Informe final de la consultoría.