

Informe de Actividades del mes de Abril 2015

Departamento Municipal Programas y Proyectos con Fondos Externos (DMPPFE)



Jefa Departamento Municipal de Programas y Proyectos con
Fondos Externos

Dilsia Croasdaile

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dilsia Croasdaile'.

Informe de Actividades del mes de Abril 2015

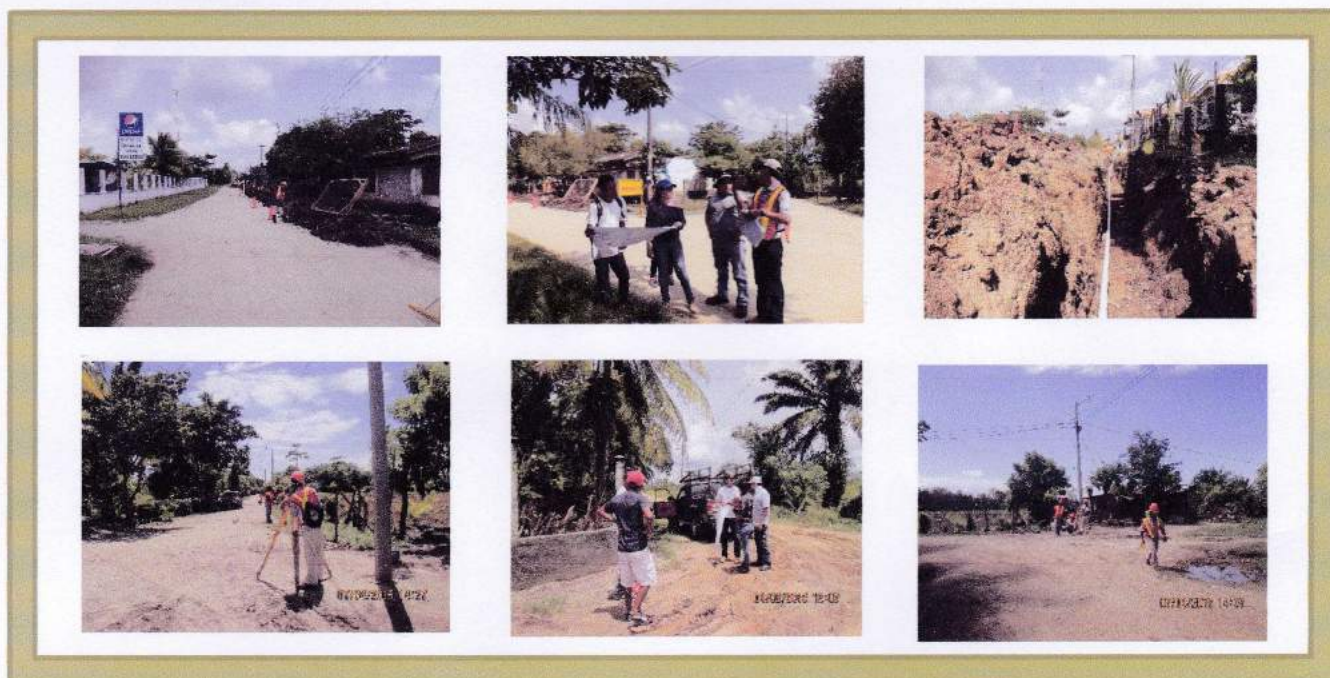
Departamento Municipal Programas y Proyectos con Fondos Externos (DMPPE)

En el Departamento se ejecutan diferentes actividades y tareas de los proyectos y programas abajo descritos, entre otras actividades están:

Proyecto: "Generando procesos de cambio en el manejo del recurso hídrico y saneamiento ambiental en la zona del Pantano en Puerto Cortés, Honduras"

Construcción


1. Durante este mes se llevó a cabo el proceso de construcción de Redes Secundarias, en la comunidad de Cedros y mediciones topográficas en la comunidad de San José Brisas.



- Supervisión en la entrega de tubería para reparación de tramo dañado en la comunidad de Paleta – Nispero , por la Asociación de Juntas de Agua



- Supervisión de terrenos por parte del personal técnico de proyecto y personal de catastro para el proceso de construcción de Centro de Acopio y Oficina de Juntas de Agua, en las comunidades de Robles y Boquerón y Caoba.



Capacitación y Formación

1. 3 Jornadas del Diplomado en Gestión Integral de Residuos Sólidos y su impacto en la Salud Pública, 11, 18 y 5 de Abril.



Actividades realizadas en el marco del proyecto con fondos del Ayuntamiento de Zaragoza.

1. Capacitación Técnica teórico practica a Juntas de Agua y Saneamiento del Pantano, en la temática de Saneamiento Básico y Calidad de Agua, impartida por el personal de Salud Pública, Laboratorio Municipal “ 22 de Marzo”



2. Visita al Laboratorio en jornada de capacitación a Juntas de Agua y Saneamiento del Sector Pantano.



3. Capacitación a Mujeres y jóvenes en la temática de operación y mantenimiento del sistema de agua y procesos administrativos, impartida por el personal de Gerencia Técnica y personal técnico administrativo de proyecto.



4. Jornada de Capacitación a Mujeres y Jóvenes en el tema de Calidad de Agua y medición de cloro Residual, impartido por el personal técnico del Lab. Municipal Ambiental "22 de Marzo".



Administración

1. Seguimiento a solicitudes de compra para diferentes jornadas de capacitación y reuniones del proyecto Zaragoza.
2. Seguimiento a solicitudes de compra para diferentes jornadas de capacitación reuniones y supervisión del proyecto Gobierno Vasco.
3. Archivar trámites de compra de proyecto de ambos proyectos- Zaragoza- Gobierno Vasco.

Otros

1. Reunión de Mesa Intersectorial como parte del seguimiento, monitoreo y aprobación de actividades contempladas en el proyecto y en el plan de acción.
2. Elaboración e implementación de estrategias de Formación Educativa.
3. Entrega del informe de Diseño de la Estrategia Información Educación y Comunicación (IEC) en Saneamiento Ambiental.
4. Entrega de Carpeta de Formatos de criterios, diagnostico, cuestionario, plantillas, evaluaciones y planes de la Estrategia Información- Educación y Comunicación (IEC) en Saneamiento Ambiental.
5. Supervisión, reparación e inspección de tramos de paso de tuberías daños en la comunidad de Robles.



Proyecto: “Fortalecimiento de las Instituciones Públicas y Sociedad Civil para la reivindicación de las mujeres en el Municipio de Puerto Cortés, Honduras”

1. En el mes de Abril del año 2015, se realizaron varias jornadas de réplicas del Diplomado de Masculinidad y Empoderamiento.

Réplicas del Diplomado de Masculinidad		
Fecha	Lugar	Jornadas
16-Abr-15	Instituto Franklin D. Roosevelt	3
17-Abr-15	Instituto Franklin D. Roosevelt	1
22-Abr-15	Instituto Franklin D. Roosevelt	3
27-Abr-15	Instituto Franklin D. Roosevelt	1

Réplicas del Diplomado de Empoderamiento		
Fecha	Lugar	Jornadas
16-Abr-15	Instituto Franklin D. Roosevelt	3
20-Abr-15	Centro Comunal Col. La Esperanza	1
22-Abr-15	Instituto Franklin D. Roosevelt	3

2. El 29 de abril se recibieron los siguientes productos de la I Fase de la Consultoría Políticas Públicas Municipales de Género con Enfoque en Desarrollo Económico.
 - a. Análisis de la Realidad de la Situación en que viven las mujeres en el Municipio de Puerto Cortés.
 - b. Resultado del proceso de Fortalecimiento de la Red y la Importancia de las Articulaciones.
 - c. Resultado del contenido de la Plataforma de Peticiones y/o Sugerencias.
 - d. Resultado del Proceso de Educación y Sensibilización con los grupos de Mujeres y otros Actores Comunitarios.
 - e. Resultado de los Talleres de Capacitación y Sensibilización con las Autoridades Locales.
 - f. Diseño de las Incubadoras de Negocio.



3. Se presentó ante la Comisión de Desarrollo Económico de la Corporación Municipal el Plan de Incubadoras de Negocios que consiste en la creación de cinco (5) Microempresas, así mismo se les dio a conocer como se desarrollará el concurso, las bases del mismo y los criterios para optar al capital semilla; seguidamente se presentó la Estrategia del Concurso para la creación de las 5 microempresas, en el Departamento de Investigación y Formulación de Proyectos (DIFP) ante Jefes Municipales.
4. Del 23 de febrero al 22 de abril del 2015 se sensibilizó a la población en el Tema de la Política Pública Municipal de Género tomando como base el borrador de dicha Política.

	Mujeres	Hombres
Sensibilización PP (borrador)	623	540
Total	1,163	

Coordinación Mancomunidad de Municipios del Golfo de Honduras.

El 09 de abril del 2015 se realizó la Décimo Tercera sesión de la Junta Directiva de la Mancomunidad, en el Municipio de Tela, Atlántida. Entre los principales puntos tratados se encuentra:

El Lic. Ramos mencionó que a cada uno de los Alcaldes se le envió la propuesta del Manual de Funciones de la Mancomunidad, a lo que todos respondieron que lo recibieron, revisaron y fue aprobado por unanimidad.

Se analizaron las propuestas para el logo a utilizar teniendo a la vista 4 logos elaborados por: 2 por la Arq. Gabriela Toledo y 2 elaborados por el Ing. Jan Koers. El Lic. Ramos en conjunto con la Lic. Croasdaile explicaron el significado de cada una de las propuestas, luego de discutir algunos aspectos como el color se escogió un logo elaborado por la Arq. Gabriela Toledo ya que consideran que es el que mejor refleja las características que cada uno de los Municipios tiene en común.

Seguidamente se analizaron las propuestas del eslogan, misión y visión de la Mancomunidad, ampliamente discutido y analizado se redactaron de la siguiente manera:

Eslogan: "Unidos por el desarrollo", se utilizará el color verde ya que es un color neutro.

Misión: "Somos una unión de municipios que trabajan para lograr un desarrollo integral y sostenible mediante la realización de planes, programas y proyectos para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes".

Visión: "Ser una mancomunidad democrática, participativa, transparente, emprendedora, impulsando el desarrollo sostenible, con igualdad y equidad de género, coordinando con los gobiernos centrales, gobiernos locales, organismos internacionales, con capacidad de generar procesos de integración para convertirse en una región modelo que potencialice los recursos y crear las condiciones de bienestar general de la población."

SE APRUEBA: 1. Aprobar por unanimidad el Manual de Funciones. 2. Aprobar el Logo incorporándole color.



Compras

Se adjunta el cuadro de compras del mes de Abril 2015.



Lic. Dilsia Croasdaile
Jefa Depto. Municipal PPFE

Copia: Archivo