



Asociación
de Municipios
de Honduras



**INFORME
ANUAL
2023**

INFORME DE EJECUCIÓN DE RESULTADOS AMHON

Gerencia de Planificación
y Evaluación

INDICE

INTRODUCCIÓN.....	2
Dependencia: Junta Directiva.....	3
Dependencia: Dirección Ejecutiva.....	8
Dependencia: Auditoría Interna.....	11
Dependencia: Gerencia de Administración y Finanzas.....	12
Dependencia: Unidad de Administración.....	14
Dependencia: Unidad de Contabilidad.....	17
Dependencia: Gerencia de Planificación y Evaluación.....	19
Dependencia: Departamento de Seguimiento y Evaluación.....	25
Dependencia de Transparencia.....	27
Dependencia: Departamento de Modernización de la Gestión Público Municipal.....	30
Dependencia: Unidad de Fortalecimiento de los Gobiernos Locales.....	37
Dependencia: Unidad Ordenamiento Territorial.....	38
Dependencia: Departamento de Desarrollo Económico y Social.....	43
Dependencia: Unidad Desarrollo Económico Local.....	51
Dependencia: Unidad de Desarrollo Social.....	53
Dependencia: Unidad de Gestión Ambiental.....	60
Dependencia: Departamento Mancomunidades.....	64
Dependencia: Gerencia de Incidencia Política.....	68
Dependencia: Departamento Legal.....	72
Dependencia: Departamento de Comunicaciones.....	75
Dependencia: Departamento de Atención al Agremiado.....	78
Dependencia: Departamento de Servicios Generales.....	83
Dependencia: Departamento Talento Humano.....	84
Dependencia: Departamento De Infotecnología.....	87

INTRODUCCIÓN

La Planificación en la Asociación de Municipios de Honduras, establece los procesos de manera sistemática y metodológica con asignación de recursos, para alcanzar objetivos, metas e indicadores definidos en el Plan Operativo Anual contenido en el Plan Estratégico Institucional, 2023-2027.

Este PEI 2023-2027 está acorde a nuestra realidad nacional, en tal sentido están claramente definidas las prioridades institucionales de la AMHON y la integración de todas las dependencias para alcanzar resultados e indicadores comunes, mediante acciones estratégicas establecidas de manera participativa.

Cada una de las acciones, actividades a realizar, buscan hacer realidad nuestra misión, visión, valores y la cultura organizacional que son los que definen el rumbo a seguir para los próximos años, donde a través del proceso de evaluación participativa de las necesidades reales de la institución y agremiados se concluyó que sea caminar a transformar la institución.

En el PEI 2023-2027 se constata la necesidad trabajar en cuatro (4) ejes estratégicos fundamentales que fueron formulados en consideración a:

- a) Consolidación organizativa y gremial.
- b) Sistematización de Procesos y uso de tecnología.
- c) Desempeño de municipalidades y mancomunidades.
- d) Desarrollo sostenible de los municipios, los procesos de planificación anuales, como los que a continuación se muestran evidencian el alineamiento hacia el logro de nuestros ejes establecidos.

Como todas las organizaciones, la AMHON tiene grandes retos por lo que dentro de estos ejes estratégicos se fijan los objetivos y acciones enfocadas a mejorar la eficiencia y eficacia en la organización, dirección y control y la canalización de los recursos; convirtiendo a la institución en el líder del desarrollo municipal y de las mancomunidades.

Dependencia: Junta Directiva.

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2, Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 01: Fortalecer el desarrollo organizacional.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.01.2: Fortalecer los canales de comunicación y vinculación institucional.
4. Indicador Anual.	IA 01.1.2: Número de informes presentados por la Dirección Ejecutiva aprobados.

5.Resultado programado: Uno por ciento (1%) de incremento en las transferencias municipales para 2023.



6.Resultado Alcanzado: Las transferencias municipales se incrementaron en un dos por ciento (2%), para el año 2023.

7.Resumen Análisis de los resultados: Se realizaron las incidencias ante los entes del gobierno que corresponde a través de las comisiones de Junta Directiva para gestionar el incremento en las trasferencias a las municipalidades para el año

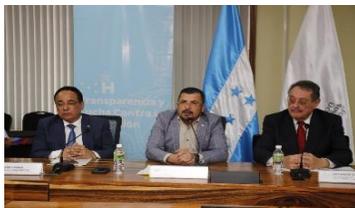


2023, logrando un incremento en un 2% en las trasferencias, considerando que los municipios deben contar con los recursos necesarios suficientes para el desarrollo local.

Resultado N°2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 01: Fortalecer el desarrollo organizacional.

3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.01.3: Fortalecer los canales de comunicación y vinculación institucional.
4. Indicador Anual.	IA 01.1.3: El Número de vínculos institucionales armonizados con el actuar de la AMHON.

5.Resultado programado: Incremento en la presentación de propuestas de financiamientos de proyectos y programas. Tres (3) nuevos convenios formalizados



6.Resultado Alcanzado: Diez (10) nuevos convenios formalizados y firmados: Secretaria de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños



Negocios (SENPRENDE), Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL), Secretaria Nacional de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA) junto con el Instituto de Conservación Forestal (ICF), Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF), Secretaria para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA), Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA), Sistema Nacional de Emergencias 911, Dirección Nacional de Bienes del Estado (DNBE), Cámara Hondureña de la Industria de la Construcción (CHICO), FUNAZUCAR.



7.Resumen Análisis de los resultados: Los convenios institucionales firmados se traducen en beneficio para el municipalismo de

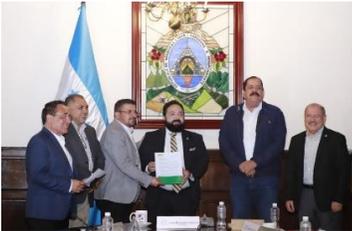


Honduras, pues cada uno de ellos está enfocado en materializar acciones de corto plazo, que van desde acompañamiento, asistencia técnica y de equipo a los municipios.



Resultado N°3	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 01: Fortalecer el desarrollo organizacional.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.01.4: Fortalecer los canales de comunicación y vinculación institucional.
4. Indicador Anual.	IA 01.1.4: El Número de vínculos institucionales armonizados con el actuar de la AMHON.

5.Resultado programado: Incremento en reformas y nuevas leyes que fomenten la autonomía municipal y el desarrollo integral de los municipios.



6.Resultado Alcanzado: Se logro presentar un proyecto de ley orientado a estructurar una nueva Ley de Contratación del Estado, Ley orientada a reformar la Ley

General de la Industria Eléctrica y propuesta de anteproyecto del Presupuesto para el año 2024.



7.Resumen Análisis de los resultados: Con el decidido apoyo por parte del Congreso Nacional se logró el respaldo para la aprobación de la propuesta de Ley de Contratación del Estado misma que permitirá dinamizar los procesos de compras y adquisiciones e inversión pública, las reformas a la Ley General de la Industria Eléctrica se busca garantizar la



eficiencia y estabilidad del sistema eléctrico y la propuesta de anteproyecto del presupuesto para el año 2024.



Resultado N°4	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2, Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 01: Fortalecer el Desarrollo Organizacional.

3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.01.5: Fortalecer los canales de comunicación y vinculación institucional.
4. Indicador Anual.	IA 01.1.5: El Número de vínculos institucionales armonizados con el actuar de la AMHON.

5.Resultado programado: Cantidad de giras para ampliar vínculos con instituciones internacionales.

6.Resultado Alcanzado: Cuatro (4) giras para ampliar vínculos con instituciones internacionales; 1) Participación en el evento mundial sobre mitigación y control de desastres, realizada en la ciudad de Miami, EEUU. 2) Acompañamiento a la presidenta Xiomara Castro en su gira en la



Alcalde Nelson Castellanos acompaña a la presidenta Xiomara Castro en histórica visita a China.



La reunión bilateral entre los ministros de ambiente Sandy Medina y Wang Guanghua de Honduras y China, contó con la participación del titular de la AMHON.



La Presidenta de Honduras Xiomara Castro junto a su delegación presentan ofrenda en el Monumento a los Héroes del Pueblo.

Presidente de AMHON destaca en encuentro empresarial entre ministros y empresarios de China y Honduras.

República de China.

3) Participar en Foro internacional de Gobiernos Locales y en la reunión de la Confederación de Asociaciones Nacionales de Municipios de Centroamérica y el Caribe, en donde la AMHON ostenta el cargo de la secretaria de la asociación, en Puerto Rico

4) Participar en el Congreso Nacional de la Construcción, en Colombia.

7.Resumen Análisis de los resultados: Estos acercamientos con otras instituciones se pretende empoderar a los gobiernos locales en diversas temáticas con el fin de fortalecer las capacidades y experiencias en los 298 gobiernos locales del país.



Resultado N°5	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEl 1: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEl 01: Fortalecer el Desarrollo Organizacional.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.1: Fortalecer los canales de comunicación y vinculación institucional.
4. Indicador Anual.	IA 01.2.1: Una estrategia de políticas para la comunicación en medios

5.Resultado programado: Mejora de la imagen institucional de la AMHON ante los agremiados, población en general y sectores vinculados al actuar de la AMHON.



6.Resultado Alcanzado: El actuar de la AMHON se visibilizo a través de las redes sociales, página oficial de la asociación y medios digitales con los que AMHON tiene contratos.

7.Resumen Análisis de los resultados: Con apoyo de una empresa consultora especializada en comunicación se realizará el plan de comunicaciones para el 2024. Para el año 2023 no se desarrolló una estrategia de comunicaciones.

Resultado N°6	
1.Eje Estratégico Institucional.	EI 2: Consolidación organizativa y gremial.
2, Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 02: Consolidar una cultura de Planificación Estratégica
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.2: Fortalecer las capacidades de planificación institucional
4.Indicador Anual.	IA 02.2.1: 70% de los miembros de la Junta Directiva tienen conocimiento de la gestión PEI/POA de la AMHON.

5.Resultado programado: 70% de los miembros de la Junta Directiva tienen conocimiento de la gestión del Plan Estratégico Institucional (PEI 2023-2027) de la AMHON.



6.Resultado Alcanzado: 25 (75%) de los miembros de la Junta Directiva



participaron en taller inductivo sobre gestión del Plan Estratégico Institucional (PEI 2023-2027) de la AMHON.

7.Resumen Análisis de los resultados: La capacitación de los 25 alcaldes y alcaldesas se logró a través de la presentación del PEI/POA, con la realización de los siete foros regionales que se llevaron a cabo a nivel nacional.

Resultado N°7	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 06: Contribuir en el proceso de la transición para la autonomía de la SETCAM.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.06.2 Brindar sostenibilidad financiera durante el proceso de transición a la autonomía de la SETCAM.
4.Indicador Anual.	IA 06.2: Que la SETCAM cuente con los fondos necesarios para el segundo semestre del 2023.

5.Resultado programado: Que la SETCAM cuente con los fondos necesarios para su funcionamiento durante el segundo semestre del 2023.



6.Resultado Alcanzado: Asignado fondos propios de AMHON para el funcionamiento del año 2023.



Dependencia: Dirección Ejecutiva

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 01: Fortalecer el Desarrollo Organizacional.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.01.2 Fortalecer los canales de comunicación y vinculación institucional.
4.Indicador Anual.	IA 01.1.2: El Numero de nuevos convenios formalizados.

5.Resultado programado: Tres (3) nuevos convenios formalizados.

6.Resultado Alcanzado: Diez (10) nuevos convenios formalizados y firmados: Secretaria de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios (SENPRENDE), Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL), Secretaria Nacional de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA) junto con el Instituto de Conservación Forestal (ICF), Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF), Secretaria para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA), Fondo Extremeño Local de Cooperación al Desarrollo (FELCODE), Sistema Nacional de Emergencias 911, Dirección

Nacional de Bienes del Estado (DNBE), Cámara Hondureña de la Industria de la Construcción (CHICO), FUNAZUCAR.

7. Resumen Análisis de los resultados: Los convenios institucionales firmados se traducen en beneficio para el municipalismo de Honduras, pues cada uno de ellos está enfocado en materializar acciones de corto plazo, que van desde acompañamiento, asistencia técnica y de equipo a los municipios.

Resultado N°2	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.04. Fortalecer la gestión financiera de la AMHON.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.04.3. Brindar reportes financieros y presupuestarios razonables y oportunos.
4. Indicador Anual.	AI.04.3.1: Porcentaje de estados financieros presentados mensualmente.

5. Resultado programado: Tres (3) informes de la situación financiera



6. Resultado Alcanzado: Cuatro (4) Informes trimestrales y un informe anual de la situación financiera de la AMHON presentados en Junta Directiva.



Resultado N°3	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.04. Fortalecer la Gestión Financiera de la AMHON.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.04.3. Brindar reportes financieros y presupuestarios razonables y oportunos.
4.Indicador Anual.	IA.04.3.2: Porcentaje de informes de ejecución presupuestaria comunicados mensualmente.

5.Resultado programado: Número de informes de ejecución presupuestaria de la AMHON aprobados por la Dirección Ejecutiva.



6.Resultado Alcanzado: Doce (12) informes de ejecución presupuestaria revisados y



aprobados por la Dirección Ejecutiva.

Resultado N°4	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 06: Contribuir en el proceso de la transición para la autonomía de la SETCAM.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.06.2: Brindar sostenibilidad financiera durante el proceso de transición a la autonomía de la SETCAM
4.Indicador Anual.	IA.06.2.1: Que la SETCAM cuente con los fondos necesarios para el segundo semestre del 2023

5.Resultado programado: Que la SETCAM cuente con los fondos necesarios para su funcionamiento durante el segundo semestre del 2023.

6.Resultado Alcanzado: Si se han asignado fondos propios de AMHON para el segundo semestre del 2023.



Dependencia: Auditoría Interna.

Resultado N° 1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 05 Fortalecer la cohesión gremial.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.05.3: Fomentar la rendición de cuentas y transparencia institucional.
4.Indicador Anual.	IA 05.3.2: Porcentaje de informes trimestrales de evaluación de control interno presentados en tiempo y forma.

5.Resultado programado: 100% de informes trimestrales de evaluación de control interno presentados en tiempo y forma.

6.Resultado Alcanzado: Cuatro (4) informes trimestrales de evaluación de control interno elaborados presentados en tiempo y forma a la Dirección Ejecutiva.

- Control previo: revisar y evaluar todas las operaciones diarias con su respectivo documento de soporte (conciliación bancaria, liquidación de gastos de viaje y eventos, control de órdenes de combustible).
- Evaluado diferentes ítems del balance general y estado de resultados y presupuesto.
- Realizados arqueos de fondos de caja chica y rotatorio.
- Asistencia a todos los procesos para adquisición de bienes y servicios.

Resultado N° 2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.05.3: Fomentar la rendición de cuentas y transparencia institucional.
4.Indicador Anual.	IA 05.3.4: Porcentaje de informe trimestral de razonabilidad de los estados financieros y ejecución presupuestaria presentados en tiempo y forma.

5.Resultado programado: 100% de informe trimestral de razonabilidad de los estados financieros y ejecución presupuestaria presentados en tiempo y forma.

6.Resultado Alcanzado: Cuatro (4) informes trimestrales de razonabilidad de los estados financieros y ejecución presupuestaria presentados en tiempo y forma elaborados y entregados

al fiscal de Junta Directiva y Dirección Ejecutiva. Revisados y analizados los estados financieros trimestrales y determinada la razonabilidad de los mismos.

- Revisados y analizados la ejecución presupuestaria trimestral de la AMHON.

Dependencia: Gerencia de Administración y Finanzas

Resultado N°1	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico.	OEI 02: Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.2: Fortalecer las capacidades de planificación institucional.
4. Indicador Anual.	OEI 02.2.1: Un documento de presupuesto consolidado.

5. Resultado programado: Presupuesto del POA 2023 enmarcado en los techos establecidos.

6. Resultado Alcanzado: Presupuesto 2023 consolidado en base al POA 2023.

7. Resumen Análisis de los resultados.

Dado los procesos de implementación del PEI, se desarrolló un proceso de saneamiento financiero por lo que la elaboración del presupuesto fue por etapas, generándose varias reformulaciones durante el año, hasta contar con el presupuesto final 2023.

Resultado N° 2	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico	OEI 02: Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.2: Fortalecer las capacidades de planificación institucional.
4. Indicador Anual.	OEI 02.2.3: Al menos 3 modificaciones presupuestarias en el año.

5. Resultado programado. 100% verificada la disponibilidad presupuestaria según modificaciones solicitadas.

6. Resultado Alcanzado: Realizada una modificación al presupuesto de ingresos y egresos 2023.

7. Resumen Análisis de los resultados: Dados los procesos de implementación de la planificación operativa se desarrolló el saneamiento y cambios en la administración de la AMHON, realizando la modificación presupuestaria en el 2023.

Resultado N° 3	
1. Eje Estratégico Institucional:	EEl 1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico	OEl 02: Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3. Acción Estratégica Institucional	AEI.02.3: Mantener los indicadores del PEI y POA actualizados para el seguimiento del cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicos.
4. Indicador Anual:	OEl 02.3.1: Numero de estado de ejecución presupuestaria.

- 5. Resultado programado:** 12 estados de ejecución presupuestaria generados mensualmente y comunicados de forma oportuna.
- 6. Resultado Alcanzado:** Elaborados y presentados 12 estados de ejecución presupuestaria.

Resultado N° 4	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEl.1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico.	OEl.04: Fortalecer la gestión financiera de la AMHON.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.04.1: Incrementar la eficiencia y gestión de fondos nacionales y de cooperación externa.
4. Indicador Anual.	OEl 04.1.1: Porcentaje de tasa de interés más alta.

- 5. Resultado programado:** Interés devengado en las cuentas más alta de mercado.
- 6. Resultado Alcanzado:** Fondos de AMHON colocados en el banco con mejor tasa de interés en el mercado.

Resultados N°5	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEl 1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico.	OEl.04: Fortalecer la gestión financiera de la AMHON.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.04.2: Asegurar una reserva estatutaria acumulada que pueda dar respuesta a contingencia.
4. Indicador Anual.	AEI.04.2.1: 3% de incremento del ingreso corriente 2023.

5.Resultado programado: Incremento de la reserva en un 3% sobre los ingresos corrientes del año 2023.

6.Resultado Alcanzado: Incrementada la reserva estatutaria acumulada en un 3%.

Resultados N°6.	
1.Eje Estratégico Institucional.	EI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico.	OEI.05: Mejorar la Imagen institucional ante los agremiados
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.05.3: Fomentar la rendición de cuentas y transparencia institucional.
4.Indicador Anual:	AEI.05.3.1: Porcentaje de informes de rendición de cuentas elaborados y presentados (JD, Asamblea Nacional, DIRSAC)

5.Resultado programado: 100% de los informes de rendición de cuentas elaborados y presentados

6. Resultado Alcanzado:

- Elaborado y presentados los informes de rendición de cuentas del año 2022.
- presentado 3 informes financieros a Junta Directiva del año 2023.

Dependencia: Unidad de Administración

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.02: Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.2: Fortalecer las capacidades de planificación institucional
4.Indicador Anual.	IA 02.2.2: Un (1) POAs / presupuesto 2023 acorde al PEI 2023 - 2027 de la Unidad Administrativa, elaborado y presentado a la Gerencia de Planificación.

5.Resultado programado: Un POA presupuesto 2023 elaborado y presentado a la Gerencia de Planificación

6.Resultado Alcanzado: El POA presupuesto 2023 de la Unidad de Administración reformulado con apoyo de DES CONSULTING durante el proceso de implementación del PEI, el tiempo de finalización del POA fue extendido por la misma implementación.

Resultado N°2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEl 1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEl.02. Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI02.3 Mantener los indicadores de PEI y POA actualizados para el seguimiento del cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas.
4.Indicador Anual.	IA02.3.2. Número de informes generados y comunicados en forma oportuna a GAF trimestralmente.

5.Resultado programado: 4 informes trimestrales y 1 anual elaborados y presentados en tiempo y forma a la GAF

6.Resultado Alcanzado: 4 informes trimestrales y 1 anual del POA; 1 informe de PEI generado y presentados a GAF.

Resultado N°3	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEl 1: Consolidación organizativa y gremial
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEl.03: Diseñar e implementar un sistema de gestión de la calidad y plan de respuesta a contingencias.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.03.1: Implementar un modelo de gestión de calidad.
4.Indicador Anual.	IA 03.1.2: Porcentaje de documentos soportes de trámites administrativos digitalizados.

5.Resultado programado: 100% de los trámites administrativos digitalizados

6.Resultado Alcanzado: 100% de los procesos administrativos de los fondos AMHON digitalizados.

- Los procesos administrativos cumplen con el reglamento de compras y adquisiciones de AMHON,
- Emitidos 3380 cheques
- Elaboradas 3380 partidas contables.
- Procesos documentados
- Archivo físico completo
- Asesoramiento para elaboración de procesos a cada colaborador cuando lo requiere
- Revisión minuciosa de cada proceso

Resultado N°4	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEl 1: Consolidación organizativa y gremial

2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.04: Fortalecer la gestión financiera de la AMHON.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.04.1: Incrementar la eficiencia y gestión de fondos nacionales y de cooperación externa
4. Indicador Anual.	IA 04.1.3: Porcentaje de la recaudación de la tasa vehicular municipal identificado.

5. Resultado programado. 100% de la recaudación de la tasa vehicular municipal identificado.

Resultado Alcanzado: 100% de la recaudación de la tasa vehicular municipal identificado y pagada a municipalidades.

- Seguimiento a contratos de recaudación de matrícula vehicular con 13 bancos.
- Representadas 295 municipalidades, exceptuando el Distrito Central, San Pedro Sula y La Ceiba, ya que han suscrito sus propios contratos con los bancos.
- Revisión mensual de detalle enviado por los bancos de lo recaudado por municipalidad acreditado a cuenta de AMHON.
- Elaborados los informes detallando deducciones que se aplican a los valores recaudados de la tasa vehicular, ejemplo: comisión que los bancos cobran por llevar a cabo la recaudación, el valor de la comisión varía en cada banco y estas están entre el 1.25% y el 2% sobre el valor recaudado, un 4.5% sobre el valor recaudado, con esta deducción se honra el convenio con el IP.
- Remitidos mensualmente a contabilidad los informes por recaudación para el debido registro en el sistema contable.
- Se elaboraron los informes en un cuadro general con el total los valores a transferir a cada una de las municipalidades y se efectuaron los desembolsos.
- Se coordinó con cada municipalidad el dato de la cuenta bancaria para efectuar desembolso vía transferencia electrónica o emisión de cheque.
- Seguimiento a contratos de recaudación de matrícula vehicular con 13 bancos.
- Recaudada, completada y entregada a 295 municipalidades los valores en lempiras por matrícula vehicular AMHON.
- Elaborados 156 informes (13 mensuales) sobre reportes de matrícula vehicular y comisiones bancarias.
- Emisión de recibos del 1% de aporte:
 - Elaborados los recibos de las 298 municipalidades por el 1% de aporte gremial, por cada desembolso de la tesorería.
 - Ejecutadas las transferencias a cada municipalidad de fondos de matrícula vehicular.

Resultado N°5	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación Organizativa y gremial
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 05: Mejorar la imagen institucional ante los agremiados.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI 05.3: Fomentar la rendición de cuentas y transparencia institucional.
4.Indicador Anual:	IA 05.3.3: Porcentaje de informes administrativo-financieros elaborados y presentados al OIP.

5. Resultado programado: 100% de los informes administrativos financieros elaborados y presentados.

6.Resultado Alcanzado: 24 informes de rendición de cuentas elaborados y presentados en el portal de transparencia AMHON y IAIP.

- Elaborados y presentados 12 informes en concepto de Inversión física.
- Generados y presentados 12 Informes de adquisiciones que incluyen orden de compra.
- Todos los procesos administrativos cuentan con documentos respaldos y con sus debidas autorizaciones.

Dependencia: Unidad de Contabilidad

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI I: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.02. Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.2: Fortalecer las capacidades de planificación institucional
4.Indicador Anual:	IA 02.2.2: Un (1) POA / presupuesto 2023 acorde al PEI 2023 -2027 de la unidad de contabilidad, elaborado y presentado a la gerencia de planificación.

5. Resultado programado: Un POA/ presupuesto 2023 elaborado y presentado a la Gerencia de Planificación.

6. Resultado Alcanzado: Un POA / presupuesto 2023 elaborado y presentado a la Gerencia de Planificación.

Resultado N°2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI I: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEI.02. Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.2. Fortalecer las capacidades de planificación institucional
4.Indicador Anual.	IA 02.2.3: Porcentaje de revisiones de disponibilidad presupuestaria según modificaciones solicitadas.

5.Resultado programado: 90% verificada la disponibilidad presupuestaria según modificaciones solicitadas

6.Resultado Alcanzado: Apoyada la modificación al presupuesto de ingreso y egreso 2023

Resultado N°3	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI I: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEI.02: Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI.02.3: Mantener los indicadores del PEI y POA actualizados para el seguimiento del cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicos.
4.Indicador Anual.	IA.02.3.2: Numero de informes generados y comunicados en forma oportuna a GAF, Trimestralmente.

5.Resultado programado: Cuatro indicadores trimestrales y uno anual elaborados y presentados de forma oportuna a GAF

6.Resultado Alcanzado: Informes de avance PEI y POA, generados y presentados de forma oportuna a GAF.

7. Resumen Análisis de los resultados.

Numero de informes trimestrales y anuales de avance PEI Y POA, generados y presentados de forma oportuna a GAF.

Resultado N°4	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI I: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEI.04: Fortalecer la gestión financiera de la AMHON.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI.04.3. Brindar reportes financieros y presupuestarios razonables y oportunos.
4.Indicador Anual:	IA 04.3.1: 100% de estados financieros presentados mensualmente.

5.Resultado programado: 12 Informes estados financieros de corte mensual, trimestral y anual generados y presentados.

6.Resultado Alcanzado: 12 informes de estados financieros de corte mensual, trimestral y anual, informes financieros y presupuestarios de corte, generados y presentados a GAF

Resultado N°5	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI I: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.04: Fortalecer la gestión financiera de la AMHON.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.04.3: Brindar reportes financieros y presupuestarios razonables y oportunos.
4.Indicador Anual:	AEI.04.3.2: Porcentaje de informes de ejecución presupuestaria mensual, trimestral y anual generados y presentados.

5.Resultado programado: 100% de informes de ejecución presupuestaria mensual, trimestral y anual generados y presentados

6.Resultado Alcanzado: 12 informes mensuales, 4 trimestrales y 1 anual, informes de ejecución presupuestaria generados y presentados a GAF.

Dependencia: Gerencia de Planificación y Evaluación

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 01: Fortalecer el desarrollo organizacional.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 01.1: Ordenar y sistematizar el desarrollo

	organizacional y la administración del talento humano basado en resultados.
4. Indicador Anual.	IA 01.1.1: EL 100% de los manuales de desarrollo organizativo elaborados, aprobados e implementados para la AMHON.

5. Resultado programado: 100% de los manuales de desarrollo organizativo elaborados, aprobados e implementados.



6. Resultado Alcanzado: Elaborados y aprobados cinco (5) manuales de desarrollo organizativo básicos elaborados y aprobados :1) Organización, 2) Descripción de Funciones y Requerimientos del Cargo, 3) Gestión del Talento Humano, 4) Clasificación de Cargos y Salarios, 5) Reglamento Interno de Trabajo.



7. Resumen Análisis de los resultados.

Con el apoyo de la cooperación USAID bajo el proyecto Gobernabilidad Local Honduras (GLH), a través de la firma Consultora DES Consulting se elaboraron y aprobaron cinco (5) manuales de desarrollo organizativo básicos, ejecutándose este resultado en un 80%, quedando pendiente de realizar la implementación de los mismos.

Resultado N°2	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 02: Consolidar una cultura de Planificación Estratégica.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.1: Elaborar y socializar un Manual de formulación, ejecución y seguimiento de POA y presupuesto.
4. Indicador Anual.	IA. 02.1.1: Al menos el 50% del personal capacitado en formula ejecución y seguimiento del POA / Presupuesto.

5. Resultado programado: 25 Personas capacitadas en formulación, ejecución y seguimiento en la planificación operativa.

6. Resultado Alcanzado:

- Elaborado y socializado un manual de formulación del POA / PTO.
- Capacitados 27 colaboradores técnicos de la AMHON, en el manual de formulación, ejecución y seguimiento del POA / PTO.

7. Resumen Análisis de los resultados.

Con el acompañamiento de la consultoría se realizó taller de planificación para fortalecer las capacidades de todas las unidades operativas de AMHON en la formulación, repaso de PEI 2023 - 2027 y breve presentación del manual de procedimientos vinculado; Se capacitaron 27 técnicos de 25 programados.

Resultado N°3	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.02: Consolidar una cultura de planificación Estratégica.
3.AcciónEstratégica Institucional.	AEI.02.2 Fortalecer las capacidades de planificación institucional.
4.Indicador Anual.	IA.02.2.1: menos el 70% de miembros de Junta Directiva reciben capacitación en temas de planificación.

5.Resultado programado: 24 Miembros de Junta Directiva capacitados en taller inductivo sobre PEI 2023 -2027.

6.Resultado Alcanzado: 34 Miembros de Junta Directiva capacitados en taller inductivo sobre Plan Estratégico Institucional (PEI 2023 -2027).

7. Resumen Análisis de los resultados. Presentación del Plan Estratégico Institucional PEI 2023 - 2027 a 227 Alcaldes y Alcaldesas de los cuales 34 son miembros de Junta Directiva, en los 7 foros regionales realizados en las diferentes sedes a nivel nacional.

Resultado N°4	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.

2.Objetivo Institucional.	Estratégico	OEI.02: Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional.		AEI.02.2 Fortalecer las capacidades de planificación institucional.
4.Indicador Anual.		IA.02.2.2: 20 Unidades Operativas elaboran y presentan su POA / presupuesto 2023 acorde al PEI 2023 -2027.

5. Resultado programado: 20 unidades operativas tienen elaborados y presentados sus POA / Presupuesto 2023 acorde al PEI 2023 -2027.

6.Resultado Alcanzados:

- Veinte (20) Unidades Operativas de la AMHON elaboraron y presentaron sus POA / presupuesto 2023.
- 2.Realizado taller de formulación POA / PTO 2023 con Gerencias, Departamentos y Unidades:
- Conocida normativa y metodología de planificación operativa anual.
- fortalecidos los procedimientos para la formulación POA / PTO institucional.
- 5. Difundido el manual de procedimientos.

7. Resumen Análisis de los resultados.



del POA / Presupuesto.

Con el acompañamiento de DES consulting:

- Se formuló el POA / presupuesto 2023,
- preparación de insumos: indicadores PEI / POA y techos presupuestarios por unidades operativas.
- Se realizaron 6 jornadas de trabajo con las UO para instruir y fortalecer de manera directa la formulación del POA/Presupuesto.
- Apoyada la GPyE y GAF en el proceso de consolidación

Resultado N°5	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI I: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.02: Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.2. Fortalecer las capacidades de planificación institucional.
4.Indicador Anual.	IA.02.2.2: Número de POA / Presupuesto de las unidades operativas elaborados 2024.

5. Resultado programado: Veintidós (22) unidades operativas tienen sus POA / presupuesto 2024 listos y entregados en tiempo y forma a la Gerencia.

Resultado Alcanzado:



- 24 POA de unidades operativas en proceso de elaboración.
- Realizado taller de planificación Institucional: Socializado proceso de planificación estratégica y operativa 2024,
- Fortalecidas las capacidades de planificación operativa y estratégica de las Gerencias, Departamentos

y Unidades.

Resultado N°6	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI1: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI02: Consolidar una cultura de planificación Estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.2: Fortalecer las capacidades de planificación institucional
4.Indicador Anual.	IA 02.2.3: Al menos 3 modificaciones presupuestarias en el año.

5.Resultado programado: 100% verificada la disponibilidad presupuestaria según modificaciones solicitadas.

6. Resultado Alcanzado: Realizada una modificación al presupuesto de ingresos y egresos 2023



7. Resumen Análisis de los resultados. Dados los procesos de implementación de la planificación operativa se desarrolló el saneamiento y cambios en la administración de la AMHON, por lo que hasta el mes de noviembre se realizó una modificación al presupuesto 2023.

Resultado N°7	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI1: Consolidación organizativa y gremial.
2.ObjetivoEstratégico Institucional.	OEI 02: Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.3: Mantener los indicadores del PEI y POA actualizados para el seguimiento del cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicos.
4.Indicador Anual.	IA.02.3.2: 100 % de informes generados y comunicados a la Dirección Ejecutiva de forma oportuna y fiable.

5.Resultado programado: 4 informes de monitoreo y seguimiento elaborado de la Gerencia de Planificación.



6.Resultado Alcanzado:



- Un informe semestral de resultados consolidado de la Gerencia de Planificación
- Con el acompañamiento de la Gerencia a la firma Consultora DES Consulting, se elaboró un manual de seguimiento, monitoreo y evaluación al PEI y POA y presupuesto.

Resultado N°8	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI1: Consolidación organizativa y gremial.
2.ObjetivoEstratégico Institucional.	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.05,3: AEI.05.3 Fomentar la rendición de cuentas y transparencia institucional.
4.Indicador Anual.	IA.05.3. 1: Un reglamento interno y plan de trabajo de la mesa nacional de transparencia elaborado socializado y aprobado.

5.Resultado Alcanzado:

- Aprobado en asamblea ordinaria reglamento interno de la Mesa Nacional de Transparencia.
- 2. Elaborado de manera participativa, socializado y aprobado plan anual de trabajo de la Mesa Nacional de Transparencia.



6.Resultado programado: Elaborado, socializado y aprobado reglamento interno y plan de trabajo la Mesa Nacional de Transparencia.

7.Resultado Alcanzado:

- Aprobado en asamblea ordinaria reglamento interno de la Mesa Nacional de Transparencia.
- Elaborado de manera participativa, socializado y aprobado plan anual de trabajo de la Mesa Nacional de Transparencia.



Dependencia: Departamento de Seguimiento y Evaluación

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI1: Consolidación organizativa y gremial.
2, Objetivo Estratégico Institucional	OEI 02: Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.1: Elaborar y socializar un manual de formulación, ejecución y seguimiento de POA y presupuesto.
4.Indicador Anual IA	IA.02.1.1: El 50% del personal capacitado en formulación ejecución y seguimiento del POA / Presupuesto.

5.Resultado programado: 25 Personas capacitadas en formulación, monitoreo, seguimiento y evaluación en la planificación operativa.

6.Resultado Alcanzado:

1. Apoyado el proceso de elaboración y socialización de un manual de formulación del POA / PTO.

2. Apoyado la Capacitación de 27 colaboradores técnicos de la AMHON, en el manual de formulación, ejecución y seguimiento el del POA / PTO.

Resultado N° 2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional	OEI.02: Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 02.2: Fortalecer las capacidades de planificación institucional.
4.Indicador Anual.	IA.02.2.2: Un POA / presupuesto institucional consolidado 2023 de las unidades operativas armonizado con el PEI 2023 - 2027

5. Resultado programado: Un POA / Presupuesto Institucional 2023 consolidado de las unidades operativas armonizado con el PEI 2023 - 2027.

6. Resultado Alcanzado: Documento de Plan Operativo Anual (POA / Presupuesto de enero a diciembre 2022) consolidado y presentado a la DIRSAC, y para su publicación en el portal de transparencia del IAIP.

Resultado N° 3	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional	OEI.02: Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI 02.2: Fortalecer las capacidades de planificación institucional.
4.Indicador Anual 02.	IA02.2.2: Numero de POAs/ Presupuesto de las unidades operativas elaborados, consolidados 2024.

5. Resultado programado: Veintidós (22) unidades operativas tienen sus POAs / presupuesto 2024 listos y entregados en tiempo y forma a la Gerencia.

6. Resultado Alcanzado:

- Apoyados 24 POAs de Unidades Operativas en proceso de formulación.
- Apoyado Realización de taller de planificación Institucional, socializando proceso de

estratégica y operativa 2024, Fortalecidas las capacidades de planificación operativa y estratégica de las Gerencias, Departamentos y Unidades.

Resultado N°4	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional	OEI.02: Consolidar una cultura de Planificación Estratégica.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.3: Mantener los indicadores del PEI y POA actualizados para el seguimiento del cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicos.
4.Indicador Anual.	IA. 02.3.1: 100% de los informes de seguimiento y monitoreo generados y comunicados de forma oportuna y fiable.

5. Resultado programado: 4 informes de monitoreo y seguimiento elaborados y consolidados.

6. Resultado Alcanzado:

- Un informe semestral de ejecución de resultados AMHON.
- Seguimiento de la ejecución física y presupuestaria 2023 de las Gerencias, Departamentos y Unidades.
- Informe de ejecución de resultados anual, AMHON 2022 para presentación a la DIRSAC, y para el portal de transparencia de IAIP.

Dependencia de Transparencia

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.05.3: Fomentar la rendición de cuentas y transparencia institucional.
4.Indicador Anual:	IA.05.3.3: Mantener la calificación de excelencia en el portal de transparencia, durante el 2023.

5.Resultado programado:



1. AMHON, mantenga su excelencia con una calificación de un 100% en el portal de transparencia del IAIP durante el año 2023.
2. Número de solicitudes respondidas en tiempo y forma en el año 2023.

6.Resultado Alcanzado:

1. AMHON mantiene su excelencia en el portal de transparencia del IAIP durante el año 2023.
2. 24 Solicitudes de Información de AMHON presentadas por la ciudadanía en general

7.Resumen Análisis de los resultados.

Se ha mantenido la actualización del Portal Único de Transparencia mensualmente se ha alimentado con la información generada por cada unidad operativa de la AMHON que rindan informe mensual y trimestral.

2. Se ha revisado constantemente el Sistema de Información Electrónico de Honduras (SIELHO),
- 3.24 Solitudes de Información atendidas y analizadas generadas por la ciudadanía.



Resultado N°2	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI I: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.05.3: Fomentar la rendición de cuentas y transparencia institucional.
4.Indicador Anual:	IA.05.3.4: Número de Alcaldes y Alcaldesas con premiación con un 100% en el portal de transparencia para sostenibilidad de prácticas transparentes de los gobiernos locales

5.Resultado programado:

Evento de premiación realizado,270 Alcaldes y Alcaldesas en el portal de transparencia ante IAIP.

6.Resultado Alcanzado:



Se realizaron dos (2) eventos de premiación:

1. Evento de premiación realizado, alcanzando 221 municipalidades en el portal de Transparencia

ante IAIP.



2. Evento de premiación realizado, alcanzando 249 municipalidades en el portal de Transparencia ante IAIP

Resultado N°3	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.12. Promover la autonomía y descentralización Municipal.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.12.2: Impulsar la rendición de cuentas y la transparencia en las municipalidades.
4.Indicador Anual.	IA.12.2.1: Numero de municipalidades atendidas para el manejo del Portal Único de Transparencia 195 autoridades y Técnicos Municipales capacitados en el manejo del Portal de Transparencia.

5.Resultado programado:



49 municipalidades capacitadas en el manejo del portal Único de Transparencia.

6.Resultado Alcanzado:

- El (33%) 13 Municipalidades capacitadas para el cumplimiento del portal único de transparencia.
- 195 autoridades y técnicos municipales capacitados el manejo del Portal de Transparencia, en el último trimestre del año.



en

Dependencia: Departamento de Modernización de la Gestión Público Municipal

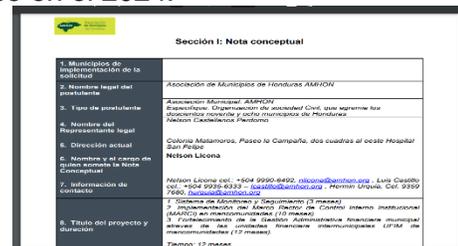
Resultado N°1	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucion.	OEI.09: Fortalecer las capacidades de desempeño municipal
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.09.1: Desarrollar modelos de gestión basados en fortalecimiento de la gestión pública municipal para el desarrollo social, ambiental, económico y territorial.
4. Indicador Anual.	IA.09.1.1: Numero de capítulos del modelo de gestión administrativa municipales formulado

5. **Resultado programado:** Capítulo del marco teórico modelo de gestión administrativa municipales formulado.

6. **Resultado Alcanzado:** Se reprograma para alcanzarse en el 2024.

7. **Resumen Análisis de los resultados:**

Actividad que se condicione su ejecución en el 2023, ya que se presentó la oportunidad de gestionar los fondos de financiamiento de la misma con recursos de USAID a través de la actividad GLH, en la cual se presentó una propuesta técnica APS, admitiéndose en la primera etapa la hoja conceptual sin embargo no la propuesta detallada en segunda etapa. Por lo que se reprogramo para el 2024.



Sección I: Nota conceptual

1. Municipio de implementación de la política	Asociación de Municipios de Honduras AMHON
2. Nombre legal del proponente	Asociación Municipal AMHON
3. Tipo de proponente	Entidad sin fines de lucro/entidad Civil, que agrupe los Municipios Castellanos Hondureños
4. Nombre del Representante legal	
5. Dirección actual	Colonia Matamoros, Paseo la Campana, dos cuadras al oeste Hospital San Felipe
6. Nombre y el correo de quien envía la Nota Conceptual	Nelson Latorre
7. Información de contacto	Nelson Latorre cell: +504 9990-6450, nelsonl@amhon.org, Luis Castillo Tel: +504 9990-6330, luiscastillo@amhon.org, Pteron Latorre, Cel: 9994 7400, luiscastillo@amhon.org
8. Título del proyecto y duración	7. Sistema de Elecciones y Seguimiento (7 meses) 8. Implementación del Modelo Marco de Control Interno Institucional (MAMCI) en mancomunidades (12 meses) 9. Fortalecimiento de la Gestión Administrativa Municipal a través de las Unidades Administrativas Municipales (UAM) de mancomunidades (12 meses) Duración: 12 meses

Resultado N°2	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucion.	OEI.09: Fortalecer las capacidades de desempeño municipal.
3. Acción Estratégica Institucional	AEI.09.2: Potenciar al gobierno municipal para liderar el desarrollo sostenible.
4. Indicador Anual:	IA.09.2.2: Numero de autoridades de gobiernos municipales capacitados en Gestión de Centros Históricos.

5. **Resultado programado:** 7 autoridades de gobiernos municipales capacitados en Gestión de Centros Históricos.

6. **Resultado Alcanzado:** Se reprograma para alcanzarse en el 2024.

- 7. Resumen Análisis de los resultados:** Actividad no realizada, ya que por cortes presupuestarios que se realizó para el saneamiento de las finanzas de la institución, se

Resultado N°3	
1. Eje Estratégico Institucional.	EI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucion.	OEI.09: Fortalecer las capacidades de desempeño municipal.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.09.2: Potenciar al gobierno municipal para liderar el desarrollo sostenible.
4. Indicador Anual.	IA.09.2.2: Numero de técnicos municipales capacitados en Gestión de Centros Históricos.

- 5. Resultado programado:** 14 técnicos municipales capacitados en Gestión de Centros Históricos.
- 6. Resultado Alcanzado:** Se reprograma para alcanzarse en el 2024.
- 7. Resumen Análisis de los resultados:**
Actividad no realizada, ya que por cortes presupuestarios que se realizó para el saneamiento de las finanzas de la institución, se determinó reprogramarla para e 2024. determinó reprogramarla para el 2024.

Resultado N°4	
1. Eje Estratégico Institucional.	EI 3: Desempeño Municipalidades Y Mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucion.	OEI.09: Fortalecer las capacidades de desempeño municipal.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.09.3: Fortalecer las capacidades de gestión administrativa municipal, con base a estrategias, planes o modelos de gestión.
4. Indicador Anual.	IA.09.3.3: Numero de autoridades de gobiernos municipales capacitados en temas de finanzas municipales (Elaboración de Plan de arbitrios).

- 5. Resultado programado:** 12 autoridades de gobiernos municipales capacitados en temas de finanzas municipales (Elaboración de Plan de arbitrios).



- 6. Resultado Alcanzado:** 16 autoridades de gobiernos municipales capacitados en temas de finanzas municipales (Elaboración de Plan de arbitrios).

7. Resumen Análisis de los resultados:



Capacitado autoridades municipales de los municipios de los municipios de MAMNO y MANOF, San Marcos Ocotepeque.

Resultado N°5	
1. Eje Estratégico Institucional:	EEI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institución.	OEI.09: Fortalecer las capacidades de desempeño municipal.
3. Acción Estratégica Institucional	AEI.09.3: Fortalecer las capacidades de gestión administrativa municipal, con base a estrategias, planes o modelos de gestión.
4. Indicador Anual.	IA.09.3.3: Numero de técnicos municipales capacitados en temas de finanzas municipales (Elaboración de Plan de arbitrios; aplicación de proceso de apremio municipal).

5. Resultado programado: 40 técnicos municipales capacitados en temas de finanzas municipales (Elaboración de Plan de arbitrios; aplicación de proceso de apremio municipal).



6. Resultado Alcanzado: 56 técnicos municipales capacitados en temas de finanzas municipales (Elaboración de Plan de arbitrios).

7. Resumen Análisis de los resultados:

Capacitados técnicos de municipios de la mancomunidad CHORTI, MAMSUCOPA, MANOF Y MAMNO; municipalidad de Siguatepeque y San Marcos, Ocotepeque.



Resultado N°6	
1. Eje Estratégico Institucional:	EEI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucion.	OEI.10: Propulsar la modernización de la gestión municipal.
3. Acción Estratégica Institucional	AEI.10.1: Mejorar la gestión de los gobiernos locales, mediante la modernización e innovación de sus procesos.
4. Indicador Anual.	IA.10.1.2: Numero de manuales de procesos para los servicios públicos municipalidades.

5. **Resultado programado:** Manual de gestión de servicios de agua y saneamiento municipalidades elaborado.
6. **Resultado Alcanzado:** Se reprograma para realizarse en el 2024.
7. **Resumen Análisis de los resultados:**
En el marco del convenio AMHON - Visión Mundial, se planteó esta actividad para ser financiada en un principio Visión Mundial, sin embargo, al sumarse otro Cooperante (Wáter For People) para el desarrollo de esta actividad, se planteó y se reprogramo la realizar de esta actividad en el 2024 para ampliar el alcance del contenido del Manual.

Resultado N°7	
1. Eje Estratégico Institucional:	EEI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucion:	OEI.10: Propulsar la modernización de la gestión municipal.
3. Acción Estratégica Institucional	AEI.10.1: Mejorar la gestión de los gobiernos locales, mediante la modernización e innovación de sus procesos.
4. Indicador Anual:	IA.10.1.1: Numero de municipalidades asistidas con la implementación del sistema SAFT de manera presencial.

5. **Resultado programado:** 12 municipalidades asistidas con la implementación del sistema SAFT de manera presencial.
6. **Resultado Alcanzado:** 16 municipalidades nuevas asistidas con la implementación del sistema SAFT.
7. **Resumen Análisis de los resultados:**



Desde el departamento se planifico y se coordinó al equipo técnico del SAFT para la implementación del sistema en 16 municipalidades nuevas, sobrepasando la meta establecida. Resaltar que esta



actividad se alcanzó realizar en 2 municipalidad del departamento de Gracias a Dios con el apoyo del proyecto AMHON-PRAWANKA.

Resultado N°8	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Instituciona.	OEI.10: Propulsar la modernización de la gestión municipal.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.10.1: Mejorar la gestión de los Gobiernos locales, mediante la modernización e innovación de sus procesos.
4. Indicador Anual.	IA.10.1.1: Numero de municipalidades con SAFT asistidas con el mantenimiento del sistema; de manera presencial.

5. **Resultado programado:** 34 municipalidades SAFT asistidas en el mantenimiento del sistema; de manera presencial.

6. **Resultado Alcanzado:** 35 municipalidades con SAFT con 64 asistencias técnicas en el mantenimiento del sistema; de manera presencial.

7. **Resumen Análisis de los resultados:**

Desde el departamento se planifico y se coordinó al equipo técnico del SAFT para la asistencia técnica presencial a municipalidades con el sistema SAFT, que requerían mantenimiento y capacitación de técnicos en el sistema, que no se pudo realizar de manera remota, de acuerdo a las solicitudes recibidas y se realizado la verificación que se solventaran las necesidades atendidas.



Resultado N°9	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Instituciona.	OEI.10: Propulsar la modernización de la gestión Municipal.

3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.10.1: Mejorar la gestión de los Gobiernos locales, mediante la modernización e innovación de sus procesos.
4. Indicador Anual.	IA.10.1.1: Numero de municipalidades con SAFT, asistidas/asesoradas con el mantenimiento y uso del sistema; de manera remota.

5.Resultado programado: 52% de municipalidades con SAFT asistidas/asesoradas con el mantenimiento y uso del sistema; de manera remota.

6.Resultado Alcanzado: 52% de municipalidades con SAFT se les ha brindado 637 asistencias y asesoría con el mantenimiento y uso del sistema; de manera remota.

7.Resumen Análisis de los resultados:

Esta actividad se realiza con la asignación desde la jefatura del departamento a los técnicos SAFT o en comunicación directa de los municipios con los técnicos.

Resultado N°10	
1. Eje Estratégico Institucional:	EEl 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucion:	OEl.10: Propulsar la Modernización de la Gestión Municipal.
3. Acción Estratégica Institucional	AEI.10.1: Mejorar la gestión de los Gobiernos locales, mediante la modernización e innovación de sus procesos.
4. Indicador Anual:	IA.10.1.1: Numero de módulos del sistema SAFT desarrollados en plataforma WEB.

5. Resultado programado: 2 módulos del sistema SAFT desarrollados en plataforma WEB (Modulo de Seguridad y Tesorería).

6. Resultado Alcanzado: 1 módulos del sistema SAFT desarrollados en plataforma WEB (módulo de constancias municipales)

7. Resumen Análisis de los resultados:



Se desarrollo la estructura en plataforma WEB de los módulos de seguridad y tesorería y se completara el desarrollo en el 2024, así mismo se realizaron 86 mejoras 5 módulos del sistema. Y la creación del Módulo de



constancias municipales.

Resultado N°11	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.10: Propulsar la Modernización de la Gestión Municipal.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.10.1: Mejorar la gestión de los Gobiernos locales, mediante la modernización e innovación de sus procesos.
4. Indicador Anual.	IA.10.1.1: Numero de municipalidades con módulo de solicitud de permisos de operación y construcción con conexión al sistema SAFT.

5. **Resultado programado:** 2 municipalidades con módulo de solicitud de permisos de operación y construcción con conexión al sistema SAFT

6. **Resultado Alcanzado:** Se reprograma para realizarse en el 2024.

7. **Resumen Análisis de los resultados:**

Actividad que se realizaría, una vez desarrollado el módulo con el apoyo de la actividad TMS (contratación de consultoría directamente realizada por este cooperante), modulo que no fue finalizado en 2023, sin embargo, se avanzó con actividades de revisión de avances del desarrollo del módulo y se reprogramo las actividades para 2024.



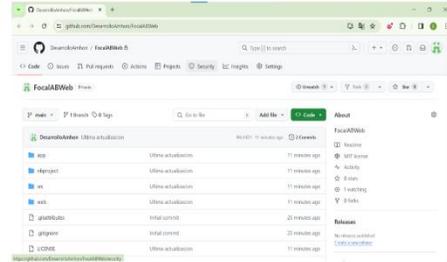
Resultado N°12	
1. Eje Estratégico Institucional:	EEI 3: Desempeño Municipalidades Y Mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.10: Propulsar la Modernización de la Gestión Municipal.
3. Acción Estratégica Institucional	AEI.10.1: Mejorar la gestión de los Gobiernos locales, mediante la modernización e innovación de sus procesos.
4. Indicador Anual:	Numero de mejoras realizadas al sistema de línea base para los Planes de Desarrollo Municipal (PDM).

5. **Resultado programado:** 3 mejoras realizadas al sistema de línea base para los Planes de Desarrollo Municipal (estructura de base de datos; configuración de usuarios y roles; reportaría)

6. **Resultado Alcanzado:** 3 mejoras realizadas al sistema de línea base para los Planes de Desarrollo Municipal

7. Resumen Análisis de los resultados:

Actividad que se desarrolló en coordinación con la SGJD.



Dependencia: Unidad de Fortalecimiento de los Gobiernos Locales.

Resultado N°1	
1. Eje Estratégico Institucional:	EEI 3: Desempeño Municipalidades Y Mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucionaria:	OEI.09: Fortalecer las Capacidades de Desempeño Municipal
3. Acción Estratégica Institucional	AEI.09.3: Fortalecer las capacidades de gestión administrativa municipal, con base a estrategias, planes o modelos de gestión.
4. Indicador Anual:	IA.09.3. Numero de técnicos municipales capacitados en temas de formulación del prepuesto de ingresos y egresos en SAMI; compras y contrataciones del estado (PAC); y elaboración de estados financieros.

5. **Resultado programado:** 25 técnicos municipales capacitados en temas de formulación del prepuesto de ingresos y egresos en SAMI; compras y contrataciones del estado (PAC); y elaboración de estados financieros.

6. **Resultado Alcanzado:** 26 técnicos municipales capacitados en temas de formulación del prepuesto de ingresos y egresos en SAMI.

7. Resumen Análisis de los resultados:



Capacitados técnicos municipios de Nueva Armenia, Distrito Central, Marale y



de Danlí.

Resultado N°2	
1. Eje Estratégico Institucional:	EEI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.09: Fortalecer las capacidades de desempeño municipal.
3. Acción Estratégica Institucional	AEI.09.3: Fortalecer las capacidades de gestión administrativa municipal, con base a estrategias, planes o modelos de gestión.
4. Indicador Anual:	Técnicos municipales asistidos en la implementación del Marco rector de control interno MARCI.

5. Resultado programado: 20 Técnicos municipales asistidos en la implementación del Marco rector de control interno MARCI.

6. Resultado Alcanzado: 33 Técnicos de 5 municipales asistidos en la implementación del Marco rector de control interno MARCI.

7. Resumen Análisis de los resultados:



(Municipios de Trujillo).

Actividad desarrollada en coordinación con la ONADICI y con el financiamiento del Proyecto AMHON - PRAWANKA (Municipios de Juan Francisco Bulnes, Puerto Lempira, Brus Laguna y Villeda Morales); AECID



Dependencia: Unidad Ordenamiento Territorial.

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI 3. Desempeño Mancomunidades y Municipalidades.
2.Objetivo Estratégico Institucional	OEI.09. Fortalecer las capacidades de desempeño municipal.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI.09: Desarrollar modelos de gestión basados en fortalecimiento de la gestión pública municipal para el desarrollo social, ambiental, económico y territorial.
4.Indicador Anual:	IA.09.1.1. Numero de modelos de gestión desarrollados para la mejora de la gestión pública municipal.

5.Resultado programado: Modelo de Gestión Territorial (MGT) elaborado en su estructura a nivel borrador con apoyo de PNUD

6.Resultado alcanzado:

Un Modelo de Gestión Territorial (MGT) fue conformado en su estructura de presentación inicial.

7. Resumen Análisis de los resultados.



Se ha conformado el Modelo de Gestión Territorial en su estructura en modo borrador para efectos de la definición final del mismo; este será consolidado con los aportes de las diferentes instancias de AMHON y servirá como base



fundamental para la elaboración final del mismo mediante consultoría en el próximo año (2024)

Resultado N°2	
1.Objetivo Estratégico Institucional	OEI.09. Fortalecer las capacidades de desempeño municipal.
2.Acción Estratégica Institucional	AEI.09.3 Fortalecer las capacidades de gestión institucional municipal, con base a estrategias, planes o modelos de gestión y/o desarrollo o mejora de herramientas.
3.Indicador Anual:	IA.09.3.1. Numero de autoridades municipales asesoradas, asistidas y/o capacitadas en gestión administrativa municipal.

4.Resultado programado: 16 autoridades de gobiernos municipales capacitados en la sensibilización de procesos en la gestión del territorio (catastro y ordenamiento territorial)

5.Resultado alcanzado:

55 autoridades municipales capacitados / sensibilizados (alcaldes, vicealcaldes y miembros de corporación municipal) en temas relacionados con la tecnificación de catastro y ordenamiento territorial

6.Resumen Análisis de los resultados.



Aguanqueterique (4),
Roatán (1), José Santos
Guardiola (2) Concepción
(6), Sinuapa (4), San Juan
Guarita (2), Danlí (7)
Soledad (1) San Antonio
de Cortes (9) Gualaco (1)
El Corpus (1) Patuca (2)



Trojes (2) San Matías (1) La Labor (2) Yamaranguila (1) San Francisco de Yojoa (1) San Jorge (1) Sonaguera (1) Mapulaca (1) La Encarnación (1) Tatumbla (4)

Resultado N°3	
1. Acción Estratégica Institucional	AEI.09.3 Fortalecer las capacidades de gestión institucional municipal, con base a estrategias, planes o modelos de gestión y/o desarrollo o mejora de herramientas.
2. Indicador Anual:	IA.09.3.2. Numero de técnicos municipales asesorados, asistidos y/o capacitados en Gestión administrativa.

Resultado programado: 12 autoridades municipales con asistencia técnica para levantamiento catastral urbano en 6 municipalidades

Resultado alcanzado:

46 autoridades municipales fueron capacitadas en acciones relacionada a levantamiento catastral urbano

5. Resumen Análisis de los resultados.



Ocotepeque (6), Dolores
Merendón (4) San
Francisco Atlántida (9)
San Esteban (10)
Marcovia (4)
Siguatepeque (2) Trujillo



(6) Tatumbla (4) Santa Rosa de Aguan (1)

Resultado N°4	
1.Acción	Estratégica Institucional.
	AEI.09.3 Fortalecer las capacidades de gestión institucional municipal, con base a estrategias, planes o modelos de gestión y/o desarrollo o mejora de herramientas.
2.Indicador Anual.	
	IA.09.3.2. Numero de técnicos municipales asesorados, asistidos y/o capacitados en Gestión administrativa.

3.Resultado programado: 131 técnicos municipales capacitados en CU; 28 técnicos municipales capacitados en OT y 42 técnicos municipales capacitados en mapeo (Quantum Gis)

4.Resultado alcanzado:

137 técnicos municipales capacitados en ordenamiento territorial, catastro urbano, catastro rural, uso y manejo de software quantum gis.

5. Resumen Análisis de los resultados.

Capacitados en ordenamiento territorial



36 técnicos municipales de Teupasenti (8), Potrerillos (14), Jacaleapa (2) y El Paraíso (10) Nueva Celilac (1), San Nicolas (1), Quimistan (1), Ilama (1), El Nispero (1), Ceguaca (1), San Francisco de Yojoa (1), Concepción del Sur (1), San Pedro Zacapa (1), Arada (1), Protección (1), Atima (1), Azacualpa (1), Santa

Rita (1), San Francisco (1), Gualala (1), Trinidad (1), Macuelizo (1), El Naranjito (1), Santa Barbara (1), San Luis (1), Colinas (1), Aguanqueterique (2), San Vicente Centenario (1)

Capacitados en catastro urbano: 70 técnicos municipales de San Francisco (Atlántida) (17), Danlí (8), más técnicos de 11 municipalidades (Aguanqueterique, Dolores Merendón, San Jorge, La Encarnación, San Juan Guarita, Guarita, Yamaranguila, San Vicente Centenario, Siguatepeque, San Francisco de Yojoa, Trujillo.

Capacitados en catastro rural: 6 técnicos municipales de San Jorge (6)

Capacitados en uso y manejo de software para mapeo (Quantum Gis): 25 técnicos



municipales de Siguatepeque (15), San Esteban (1), San Francisco de Yojoa (6) y Aguanqueterique (2), Maraita (1)

Resultado N°5	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 4. Desarrollo integral de los municipios
2.Acción Estratégica Institucional	AEI.13.2 Implementación de los modelos, estrategias o planes de gestión basada en enfoque de desarrollo sostenible.
3.Indicador Anual:	IA.13.2.1. Porcentaje de municipios implementando modelos, estrategias o planes de desarrollo local con énfasis en las dimensiones: Social, Económica, Ambiental y territorial

4.Resultado programado: 4 municipios elaboran sus PMOT para promover la gestión del desarrollo basada en el ordenamiento territorial

5.Resultado alcanzado: 4 municipios cuentan con sus Planes Municipales de Ordenamiento Territorial (PMOT)

6. Resumen Análisis de los resultados.



Los Municipios de Potrerillos, El Paraíso, Jacaleapa y Teupasenti del departamento de El Paraíso ejecutaron acciones contempladas en la metodología que



permite la elaboración de sus PMOT, en asistencia ejecutada por el AMHON con fondos propios.

Dependencia: Departamento de Desarrollo Económico y Social

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.4: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.09. Fortalecer las capacidades de desempeño Municipal
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.09.1. Desarrollar modelos de gestión basados en fortalecimiento de la gestión pública municipal para el desarrollo social, ambiental, económico y territorial.
4.Indicador Anual:	IA.09.1.1. Asesorados 5 municipios en materia de salud, conforme a modelo de gestión en desarrollo social.

5.Resultado Esperado: Asesorados 5 municipios en materia de salud, conforme a modelo de gestión en desarrollo social.

6.Resultado Alcanzado: 5 municipios asesorados en materia de salud, conforme a modelo de gestión en desarrollo social.

7. Resumen Análisis de los resultados: La presente actividad para el departamento, solo tuvo implicancia en la parte inicial, conduciendo jornadas con la red de municipios saludables y comisión de salud de la AMHON y gestión de información necesaria para el proceso.

La misma fue replanteada para el 2024, considerando que el apoyo a los municipios fue más de acompañamiento y a nivel institucional, se requiere construir el esquema de gestión el sector para orientar mejor la planificación y presupuesto de los gobiernos locales en el tema.

Resultado N°2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.3: Desempeño Municipalidades y Mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.09. Fortalecer las Capacidades de Desempeño Municipal
3.Acción Estratégica Institucional	AEI.09.2: Potenciar al gobierno municipal para liderar el desarrollo.
4.Indicador Anual.	IA.09.2.3: Una asamblea nacional de mujeres alcaldesas desarrollada, en coordinación con la Comisión de Género de la AMHON.

5.Resultado Esperado: Ejecutada primera asamblea Nacional de Mujeres

6.Resultado Alcanzado: Desarrollada primera asamblea nacional de mujeres alcaldesas, con participación de instancias gubernamentales y de cooperación internacional.

7.Resumen Análisis de los resultados: La Asamblea nacional de alcaldesas, se llevó a cabo y se obtuvieron resultados muy satisfactorios, contando con la participación de 13 alcaldesas de las 16 convocadas y más de 80 participantes que acompañaron la jornada en representación de distintas dependencias de Gobierno y organismos de Cooperación Externa. Como parte de los resultados de la jornada, se reafirmó la agenda d trabajo de la comisión y la consolidación de los esfuerzos a nivel de alcaldesas, así mismo se plantearon retos, desafíos y nuevos procesos a considerar para futuros encuentros durante el 2024.



A nivel de financiamiento, las misma implico costos menores para la Asociación de Municipios de Honduras, pues en su totalidad fue financiada por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA). Por un Valor de 1,125,000.00.

Resultado N°3	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.3: Desempeño Municipalidades y Mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.09: Fortalecer las Capacidades de Desempeño Municipal
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.09.2: Potenciar al gobierno municipal para liderar el desarrollo.
4.Indicador Anual.	IA.09.2: 16 técnicos de mancomunidades capacitados sobre modelos de gestión municipal en desarrollo económico y social.

5.Resultado Esperado: 8 técnicos capacitados de mancomunidades sobre modelos de gestión municipal en desarrollo económico y social. 4 de MAMNO y 4 MAMUDEC.

6.Resultado Alcanzado: Capacitados ocho técnicos de las mancomunidades de MAMNO y MAMUDEC y personal técnico del proyecto AECID/EUROSAN/DEL, sobre modelos de gestión en desarrollo económico y social.

7. Resumen Análisis de los resultados: La formación sobre Modelos de Gestión Municipal, inicialmente se programó con las cuatro mancomunidades involucradas con el proyecto AECID/EUROSAN, sin embargo, en el proceso, solo fue posible coordinar y trabajar con la mancomunidad de MAMNO y MAMUDEC, con las cuales fue posible dar a conocer principalmente las herramientas de los modelos y su aplicabilidad en la planificación y presupuestario asada en indicadores y su relación con el cumplimiento d ellas cotensias municipales en la temática.

Resultado N°4	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEl.3: Desempeño Municipalidades y Mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEl.15: Fomentar la gestión de fondos de Cooperación
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.15.2: Ampliar alianzas con entidades públicas, privadas, nacionales e internacionales en beneficio de los agremiados.
4.Indicador Anual.	IA.15.2.5: 128 municipios beneficiados por convenios y planes de acción consensuados con entidades nacionales y de cooperación externa, vinculadas a los temas económicos y sociales son ejecutados, conjuntamente con las unidades a cargo del departamento.

5.Resultado Esperado: Atendidos **128** municipios en temas de desarrollo económico y social, mediante los planes de acción definidos a partir de las alianzas establecidas.

6.Resultado Alcanzado: (39 Municipios) Implementado convenio AMHON-AECID-EUROSAN/DEL en cada uno de sus componentes; Desarrollo Económico y Social, Controles Internos, Planes de Desarrollo Municipal, Catastro, Ley de Carrera Administrativa.

(58 Municipios): Implementado convenio de cooperación mutua e implementada estrategia de apoyo y acompañamiento en 58 municipios beneficiados en los programas de educación, seguridad alimentaria, agua y saneamiento, en el marco del convenio suscrito con Visión Mundial Honduras. (VMH).

(13 Municipios): Elaborada ruta crítica y plan de amación con 13 alcaldes y 26 técnicos municipales para la formulación de informes voluntarios en Objetivos de Desarrollo Sostenible en asocio con la oficina residente de las Naciones Unidas en Honduras, e iniciado proceso para pilotaje en el tema en dos municipios del país.

(18 Municipios): Suscrito e implementado convenio de cooperación con la secretaria de Relaciones Exteriores para impulsar acciones a nivel local para la reintegración a migrantes retornados, desplazamiento forzado por la violencia y repatriación de cuerpos de hondureños muertos en el extranjero.

7. Resumen Análisis de los resultados:



El convenio AMHON- Visión Mundial, permitió trabajar en distintas áreas vinculadas al quehacer institucional, coordinando acciones relacionadas con los 58 municipios atendidos en los temas de educación, seguridad alimentaria, Sistema de Garantía de Derechos, género y agua y saneamiento, dejando un cumulo de aprendizajes e identificación de nuevas acciones para un nuevo marco de cooperación con los mismos.

A nivel de financiamiento, se contrató por parte de ellos una asistencia técnica por nueve meses, por un valor de L.35,000.00 mensuales, lo que suma un valor de L315,000.00, a la cual de nuestra parte

le fue brindado el equipo, espacio físico, viáticos y vehículo para el desarrollo de las actividades correspondientes.

El presente resultado, implica el inicio de una relación de cooperación con el sistema de las naciones

unidas en dos vías: A) la definición de un mecanismo local para la localización de Objetivos de

Desarrollo Sostenible (ODS), en la gestión Municipal, b) la construcción de una propuesta conjunta que permita trabajar de forma coordinada e integral a nivel local, definiendo mecanismos claros que contribuyan en el logro de las metas propuestas en la agenda de país vinculada a los ODS durante el 2023, fue posible lograr la definición de un premier planteamiento, capacitar a 13 autoridades y 26 técnicos municipales sobre los ODS, e identificar municipios potenciales.

A nivel de financiamiento, las actividades fueron cubiertas con fondos del sistema de la ONU, siendo nuestro rol el de coordinar y acompañar el proceso bajo la perspectiva de la AMHON y coordinación con los gobiernos municipales involucrados.

El convenio suscrito con la Secretaria de Relaciones Exteriores, contemplaba tres componentes de trabajo en los temas de reintegración, desplazamiento forzado y repartición de hondureños muertos en el extranjero. En el año fue posible el acompañamiento de actividades en cada uno de ellos, particularmente en la coordinación de procesos manejados por la Cancillería en los 37 municipios priorizados o que cuentan con proyectos en ejecución. A nivel financiero no implicó costos, dado a que básicamente fueron acciones de coordinación y apoyo a procesos sin compromisos a nivel económico.

Resultado N°5	
Resumen de Logros Proyecto AECID/EUROSAN/DEL	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI.4: Desarrollo Sostenible de los municipios
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.13. Contribuir al desarrollo sostenible de los municipios.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.15.2: Ampliar alianzas con entidades públicas, privadas, nacionales e internacionales en beneficio de los agremiados.
4.Indicador Anual:	IA.15.2.5.- 39 de municipios beneficiados por convenios y planes de acción consensuados con entidades nacionales y de cooperación externa, vinculadas a los temas económicos y sociales son ejecutados, conjuntamente con las unidades a cargo del departamento.

5.Acción: “Fortalecimiento de las capacidades locales para mejorar la inversión en Seguridad Alimentaria y Nutrición en 39 municipios de Honduras”

Objetivo General: Contribuir a la reducción de la pobreza y de la malnutrición.

Objetivo Especifico: Fortalecer el enfoque territorial integrado al desarrollo local, basado en mejorar la capacidad y calidad de la inversión municipal en la gestión de la seguridad alimentaria y nutricional en favor de los grupos vulnerables.

Resultado 1: Fortalecidas las capacidades de los gobiernos municipales para la efectiva planificación, presupuestario, implementación, monitoreo y contabilidad de la Política y Estrategia de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN) dentro de los Planes de Desarrollo Municipal (PDM).

Resultado 2: Fortalecidas las capacidades de los municipios para mejorar su gestión técnica, financiera y administrativa para responder a los procesos del desarrollo local de manera sostenible.

Resultado 3: Mejorado el potencial económico y condiciones de desarrollo social de los municipios para contribuir a reducir brechas de seguridad alimentaria y nutricional por medio de mecanismos de apalancamiento financiero y fondos concursables a la cadena económica

local.

Área geográfica: 39 municipios distribuidos en 10 departamentos y 12 mancomunidades.

Población beneficiaria: 700,000 personas (82.000 familias), con énfasis en 42.000 niños, menores de 5 años y alrededor de 15.000 mujeres en edad fértil o embarazadas.

6.LOGROS POR RESULTADOS:

Resultado 1:

- Completado proceso de elaboración del Catálogo de Inversión Municipal el cual será referente para los 298 municipios del país, en alianza con UTSAN, FAO, SGJD y AMHON.

-

En proceso de evaluación los municipios de Santa Ana de Yusguare y Teupasenti.

- Elaborados a nivel de borrador los PDM de Marale, Vallecillo y Orica en el departamento de Francisco Morazán.
- En proceso de actualización los PDM de los municipios de Yorito, San Luis, E del Norte, Jano, Yocón, Salamá y Patuca

Resultado 2:

- Desarrollados 2 eventos de comunicación y visibilidad en el marco del mes de la Unión Europea en Honduras, denominados Feria EUROSAN DeL: 1) Comayagua, Comayagua, el 17 de mayo, 2023 y, 2) Tegucigalpa M.D.C, el 25 de mayo, 2023, desarrollado en la Universidad Autónoma de Honduras (UNAH).
- 19 municipios han elaborado y aprobado los 5 Manuales Específicos para la implementación de Ley CAM.
- 17 municipios han elaborado su Retícula urbana.
- 16 municipios han elaborado sus Estudios de Valores Catastrales.
- 5 municipios han iniciado su levantamiento de predios urbanos y rurales.
- Compra y entrega de equipo para fortalecer la capacidad institucional de los municipios y mancomunidades (58 computadoras, 45 impresoras, 1 escáner y 1 fotocopidora, 39 Tablet).
- Equipo para apoyar el levantamiento catastral (3 Estaciones y 15 brújulas).
- Equipo de transporte (43 motocicletas y 2 motores fuera de borda) y para seguimiento y monitoreo del proyecto se ha dotado a la AMHON de 2 vehículos de 4 ruedas.
- En proceso de implementación el Marco Rector de Controles Internos (MARCI), metodología ONADICI en 37 municipios, pendientes Ahuas y Wampusirpi.
- Firma de 28 Convenios Marcos de Colaboración Interinstitucional entre la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC) y 28 municipios beneficiarios del proyecto, para implementar el Marco Rector de los

Controles Internos (MARCI).

- 4 talleres de fortalecimiento de la Gestión Técnica Financiera y Administrativa en los cuales se capacitaron 118 técnicos municipales (78 Hombres y 40 mujeres), de 36 municipios teniendo como productos: Cierres contables, análisis de ingresos y egresos, actualización de los Planes de Arbitrios y elaboración y uso de la plataforma de los Planes Anuales de Compras y Contrataciones (PACC).
- 1 taller sobre Metodología para el Catastro Urbano y Rural, se capacitaron 44 técnicos (43 hombres y 1 mujer) de 34 municipios del proyecto, en coordinación con la SEGOB se entregó a cada municipio una caja de herramientas (Una computadora, GPS, brújula, cinta métrica, juego de lápices y papelería).
- Apoyo presupuestario a 4 mancomunidades para contribuir al pago de un Técnico mancomunado en seguridad alimentaria nutricional.
- Coordinación con la Secretaría de Gobernación Justicia y Descentralización (5 direcciones y FOCAL IV), FAO, Visión Mundial, ONADICI, SEFIN, IP y Fundación CESAL.
- Elaborada una Guía para evaluar procesos de implementación de Ley CAM.
- Asistencias técnicas a 39 municipios en temas de: Controles Internos Municipales, Planificación Estratégica (PDM) y Catastro.

Resultado 3:

- Elaboradas 37 Adendas de Desarrollo Económico Local (Agendas DEL), pendientes los municipios de Ahuas y Wampusirpi del departamento de Gracias a Dios.
- Elaborados y financiados 39 Perfiles de Proyectos con iniciativas SAN, estos perfiles son aprobados por un Comité institucional y sujetos a la veeduría de la instancia cooperante (AECID), cada perfil aprobado ha recibido una subvención financiera de L. 500,000.00, para un total global de L. 19,500,000.00 desembolsados por el Proyecto.

Trámites Administrativos: Desarrollados 3 procesos de Licitación Pública y 3 de Licitación Privada para la compra de equipo informático, catastro y vehículos de 2 y 4 ruedas.

- Gestionada ante la Secretaría de Finanzas (SEFIN) la exoneración del Impuesto Sobre Ventas (ISV) para el proyecto.
- Elaborados 12 informes financieros mensuales para la AECID y la AMHON.
- Ejecución presupuestaria del 2023 de: L. 42,722,463.17 (€ 1,563,368.38)



Cuadro Resumen de Fondos Externos Recibidos y Ejecutados.

Socio	Monto	Modalidad Administrativa	Actividades Financiadas
UNICEF	1,880,494	Directa	Proceso SIGADENAH en 60 municipios.
FOPRONH/GIZ	800,000.00	Directa	6to. Proyecto de Cambio en Educación No Formal.
Gobernabilidad Local en Honduras (GLH)	500,000	Directa	Foro 16 días de activismo
UNFPA	250,000	Directa	Foro 16 días de activismo
	600,000		Talleres sobre Modelo de Gestión en Desarrollo Social y SSR
	1,000,000.00		Asamblea Nacional de Alcaldesas
	1,250,000.00		Foro del Parlacen Centroamericano
	1,500,000.00		Asamblea Nacional de Alcaldes y Alcaldesas.
Visión Mundial Honduras	400,000	Desembolso	Asistencia Técnica en Desarrollo Social.
Proyecto AECID/EUROSAN/DeI	Reportado individualmente.		
Total	L.8,180,494.00		

Dependencia: Unidad Desarrollo Económico Local

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.09: Fortalecer las capacidades de desempeño municipal
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.09.1: Desarrollar modelos de gestión basados en fortalecimiento de la gestión pública municipal para el desarrollo social, ambiental, económico y territorial.
4.Indicador Anual.	IA.09.1.1: 39 municipios implementando Modelo de Desarrollo Económico Local, mediante el desarrollo de agendas en DEL conforme al área de influencia del proyecto AECID/AMHON/EUROSAN/DeL.

5.Resultado programado: 1.- 39 municipio priorizados por el proyecto, desarrollan agendas en DEL, conforme al Modelo de Desarrollo Económico Local.

6.Resultado Alcanzado: Formuladas 39 agendas de Desarrollo Económico, en los 39 municipios atendidos por el Proyecto AECID/EUROSAN/DEL.

7. Resumen Análisis de los resultados.



El ciclo de trabajo en relación al presente resultado, implicó las etapas que a continuación se detallan: Conformación de equipos técnicos en DEL, capacitación del personal, levantamiento de diagnósticos municipales en DEL y formulación de las agendas en Desarrollo Económico Local de cada uno de los 39 municipios intervenidos. Dicho proceso dio paso a la perfilación de iniciativas los cuales fueron presentados, revisados y aprobados para la asignación presupuestaria y financiación de las mismas. En cuanto al financiamiento el fondo no fue utilizado, dado a que todos están

cobiertos por el proyecto.

Resultado N°2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.3. Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.09. Fortalecer las capacidades de desempeño municipal
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.09.2 Potenciar al gobierno municipal para liderar el desarrollo.
4.Indicador Anual.	IA.09.2.2: 39 técnicos municipales a cargo de Unidades de Desarrollo Económico Local, capacitados sobre Modelo de Gestión en DEL y agendas de Desarrollo Económico Local.

5.Resultado programado: 2.- 39 técnicos municipales a cargo de Unidades de Desarrollo Económico Local capacitados sobre Modelo de Gestión en DEL y agendas de Desarrollo Económico Local.

6.Resultado Alcanzado: Capacitados 110 técnicos municipales 38 de municipios priorizados por el proyecto AECID-EUROSAN Del y 72 a partir de otras alianzas establecidas con socios vinculados al tema.

7.Desglose de resultado:

1.- 23 técnicos municipales capacitados en asocio con la Agencia Internacional de Cooperación Japonesa (JICA), sobre branding territorial, en las áreas de Desarrollo Económico Local y Turismo de los municipios de Concepción Sur, El Nispero, San Nicolás, Arada, Trinidad del Departamento de Santa Bárbara y Siguatepeque en Comayagua.

2.- Desarrollado primer encuentro de Socialización y capacitación en DEL y el Movimiento Un Pueblo Un Producto (OVOP), con la participación de 6 alcaldes y alcaldesas y 18 I técnicos de los seis municipios priorizados.

3.- Ejecutado curso intensivo sobre Branding Territorial, con la participación 15 técnicos en Desarrollo Económico Local, en asocio con la Agencia Internacional de Cooperación Japonesa (JICA).

4.- Desarrollado tres talleres con participación de 12 técnicos entre personal institucional de distintas áreas, Gerencia de planificación, Comunicaciones, Unidad de Desarrollo Social, Personal de Proyecto Euro san, sobre el movimiento Un Pueblo un Producto, en coordinación con la Agencia Internacional de Cooperación Japonesa (JICA).

5.- Capacitados 38 técnicos en Desarrollo Económico Local del proyecto AECID/EUROSAN/DEL, sobre uso y manejo de la plataforma para la digitalización de agendas de Desarrollo Económico Local, asocio con el Proyecto Transformación de Mercados/USAID.

8. Resumen Análisis de los resultados.



En cuanto al resultado previsto para la capacitación de personal técnico en DEL para el año 23, se proyectó como meta un número de 38 tomando en cuenta el área de influencia del proyecto AECID/EUROSAN/DEL/, sin embargo, sumados los esfuerzos y el apoyo de otro proyecto a partir de alianzas con cooperantes como USAID, JICA y la mancomunidad de MUNASBAR, se logró durante el año un total de 110 técnicos capacitados en distintos aspectos del Desarrollo Económico. El trabajo desarrollado en el presente año sienta las bases para el desarrollo de muchas actividades en el año próximo, dentro de las cuales podemos mencionar las siguientes: 1.- La

formación del personal

permitirá mayor calidad para el planteamiento de los planes futuros en la temática. 2.- Los avances en el proceso, genera coniza entre los socios aliados y permite acceder a oportunidades y continuidad el proceso de acompañamiento en DEL a nivel territorial. 3.- La suma de todos los actores en el proceso impulsado por AMHON en lo que se refiere a DEL, asegura los buenos resultados del proceso y la articulación de esfuerzos para la institucionalización a posteriores.

A nivel financiero, solo se incurrió en 67% del total de los fondos estipulados, considerando que la mayor parte de los fondos ejecutados, se relacionan con gastos menores en jornadas de trabajo, contrapartidas a socios y movilización durante giras realizadas a territorio.

Dependencia: Unidad de Desarrollo Social

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 09.3: Fortalecer las capacidades de desempeño municipal.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.09.2: Potenciar al gobierno municipal para liderar el desarrollo.
4.Indicador Anual.	IA.09.3.1: 60 municipios implementando sistema de garantía de derechos de la niñez en Honduras (SIGADENAH), bajo el enfoque del Modelo de Desarrollo Social Inclusivo, para la mejora de la gestión pública municipal en desarrollo social en asocio con UNICEF/VMH/DINAF.

5.Resultado programado: 60 municipios han implementado la primera y segunda etapa para el escalamiento del Sistema de Garantía de Derechos de la Niñez en Honduras (SIGADENAH).

6.Resultado Alcanzado:

60 municipios han implementado la primera y segunda etapa para el escalamiento del Sistema de Garantía de Derechos de la Niñez en Honduras (SIGADENAH) en asocio con Visión Mundial Honduras, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, Plan Internacional y la Secretaría de la Niñez Adolescencia y Familia.

7. Resumen Análisis de los resultados.



El desarrollo del Plan de acción para el escalamiento del Sistema de Garantía de Derechos (SIGADENAH), implicó en primera instancia el desarrollo de cuatro foros regionales con alcaldes y alcaldesas de 60 municipios. La primera Etapa, tuvo como fin afianzar la voluntad política de las autoridades y posteriormente desarrollar cuatro talleres regionales para la capacitación en gestión pública municipal en materia de niñez y SIGADENAH, lo cual sentó las bases para el trabajo a desarrollar en la tercera etapa, la cual incluye en levantamiento de Diagnósticos de

Situación de la Niñez (SITAN) que será programada en el POA 2024 de la Unidad de Desarrollo Social.

A nivel financiero, el fondo fue utilizados como contrapartida al convenio con Visión Mundial y contraparte al proceso antes descrito, el cual fue utilizado en gastos de viaje y combustible en las distintas giras realizadas en momentos. En relación al logro se alcanzó un 93% de lo previsto, considerando que, de los 60 municipios planificados, fue posible trabajar y establecer mecanismos de coordinación únicamente con 56, el aporte por parte del socio para la presente actividad fue de L. 1880,988.00



Resultado N°2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EI.3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OI.09: Fortalecer las capacidades de desempeño municipal.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.09.2: Potenciar al gobierno municipal para liderar el desarrollo.

4.Indicador Anual:	IA.09.2.1: Porcentaje de ejecución del Plan Institucional del Sector Educativo en coordinación con la Comisión de Educación de la AMHON y Mesa Tripartita en Educación/ Secretaría de Educación/ Secretaría de Gobernación/ Cooperante Vinculados.
---------------------------	---

5.Resultado Esperado: 100% del Plan Institucional en Educación 2023, ejecutado bajo el acompañamiento de la Comisión de Educación de la AMHON y Mesa Tripartita en Educación/ Secretaría de Educación/ Secretaría de Gobernación/ Cooperante Vinculados.

6.Resultado Alcanzado: 100% del Plan Institucional del Sector Educativo ejecutado en coordinación con la Mesa Tripartita en Educación/ Secretaría de Educación/ Secretaría de Gobernación/ Cooperante Vinculados.

Elaborada y validada herramienta de lineamientos de Inversión Municipal en Educación No Formal y Educación Técnica Profesional, conforme a Modelo de Gestión Municipal en Desarrollo Social, en asocio con el Proyecto FOPRONH/GIZ por un monto de L 800,000.00

7.Resumen Análisis de los resultados



Para el año 2023, el plan institucional educativo se concentró en la ejecución del sexto proyecto de Cambio establecido entre la AMHON y la Cooperación Alemana y el plan de acción definido para la puesta en marcha del mismo, concentrando los esfuerzos en el desarrollo de herramientas de apoyo institucional en distintos temas relacionados con el sector, en congruencia con el modelo de desarrollo social. Por otra parte, se apoyaron acciones relacionadas con la iniciativa de infraestructura educativa, específicamente en los procesos inductivos para la puesta en marcha del proceso. A nivel financiero, solo se ejecutó un 30%, como contrapartida a la Cooperación Alemana, tomando en cuenta que en su mayoría las actividades fueron cubiertas por el socio bajo el enfoque de administración directa.

Resultado N°3	
1.Eje Estratégico Institucional	EEl.3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEl.09.: Fortalecer las capacidades de desempeño municipal.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.09: Potenciar al gobierno municipal para liderar el desarrollo.
4.Indicador Anual:	IA.09.3.3: Porcentaje del Plan Institucional en Género en coordinación con la Comisión de Género de la AMHON/ Comité Interinstitucional / Secretaría de la Mujer / Cooperante Vinculados.

5.Resultado Esperado: Ejecutado el 100 % del plan del Plan Institucional en Género, ejecutado en coordinación con la Comisión de Género de la AMHON/ Comité Interinstitucional / Secretaría de la Mujer / Cooperante Vinculados.

6.Resultado Alcanzado:

1.- Formulada e implementado plan anual de trabajo en el marco de la agenda estratégica de trabajo 2023-2027.

2.-Organizado y en funcionamiento Comité Interinstitucional en Género, conformado por la secretaría de Gobernación Justicia y Descentralización, Secretaría de Asuntos de la Mujer, Tribunal Superior de Cuentas, Tribunal Supremo Electoral y AMHON, como espacio para el consenso y coordinación en materia de género, relacionado al quehacer de ellos municipios.

3.-Desarrollado segundo foro de mujeres políticas de la región del SICA en asocio con el Parlamen Centroamericano y con el apoyo técnico y financiero del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA).

4.-Elaborada y difundida campaña promocional sobre medidas locales para la reducción de la violencia hacia la mujer y el femicidio, en el marco de los 16 días de activismo promovidos por la ONU.

5.-Desarrollado Primer foro El “Empoderamiento de la Mujer Como Herramienta Clave para la Prevención de la Violencia de la Mujer, en asocio con Visión Mundial Honduras, Cooperación Española, Fondo de Población de la Naciones Unidas y el Proyecto Gobernabilidad Local en Honduras GLH/USAID.

6.-Formulado Plan Operativo Anual 2024 de la comisión de Género, conforme a la visión planteada en la agenda estratégica de trabajo planteada y en congruencia con el PEI 2023-2027.

7. Resumen Análisis de los resultados.

La agenda estratégica institucional de género, liderada por la Unidad de Desarrollo Social y en conjunto con la Comisión de Género de la AMHON durante el 2023, fue uno de los temas mayormente trabajados, iniciando con la revisión y aprobación de del plan anual de trabajo, la reactivación del comité interinstitucional de género como un espacio clave para la deliberación y consenso entre actores y socios claves involucrados, dando paso al desarrollo de acciones y logros puntuales como foros, campañas, proceso formativos de personal técnico y autoridades, entre otros que buscaron el posicionamiento de la visión institucional en el tema y la comisión misma en congruencia con la política institucional.

El plan institucional fue ejecutado en su totalidad, según lo previsto inicialmente, añadiendo al mismo otras acciones y resultados a partir de alianzas establecidas durante el año como la coordinación y planificación de acciones en plataformas regionales como el PARLACEN Centroamericano, el plan bilateral con Visión Mundial Honduras, que incluyo un fuerte componente en Género y la campaña y foro sobre los 16 días de activamos en contra de la

violencia y el femicidio contra las mujeres y las niñas en asocio con USAID/GLH, Cooperación Española, Fondo de Población de las Naciones Unidas y VMH.

En cuanto a lo financiero se ejecutó el total de los fondos previstos como contrapartida en los distintos o y los compromisos asumidos por parte de la comisión, se desarrolló el plan de acción 2024, con el cual eventos en mención, los cuales implicaron gastos menores, considerando que dichas actividades fueron en su totalidad financiadas por fondos eternos de los socios antes descritos por un valor aproximado de L 2,250,000.00 en el total de los eventos realizados.

Finalmente tomando 2023-2027 como base el plan del presente año estará dando el seguimiento a los procesos, nuevos convenios, aplicación de medidas establecidas en la agenda estratégica de trabajo.

8. Resumen Análisis de los resultados: En relación a los procesos formativos desarrollados en las distintas temáticas relacionadas con el quehacer social, para el presente año fue posible abordar a 262 a nivel presencial, lo que incluye personal técnico, alcaldes y representantes institucionales a nivel sectorial o de grupo vulnerables.



Así mismo, en la modalidad virtual y por delegación de la Gerencia de Descentralización y en coordinación con los equipos técnicos de la Dirección de Construcciones Escolares de la Secretaría de Educación, fue posible llegar

a 1300 técnico capacitados en los procesos técnicos para la ejecución y puesta en marcha del proyecto de infraestructura educativa.

i ver financiero los procesos formativos en su mayoría, fueron cubiertos por fondos de los socios cooperantes que mantienen convenios vigentes con AMHON y que están relacionados al trabajo de la Unidad de Desarrollo Social.

Resultado N°4	
1. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.09: Fortalecer las capacidades de desempeño municipal.
2. Acción Estratégica Institucional.	AEI.09.2: Potenciar al gobierno municipal para liderar el desarrollo.
3. Indicador Anual.	IA.09.2.2: 120 técnicos municipales capacitados sobre Modelo de Gestión en Desarrollo Social

4. Resultado Esperado: 120 técnicos capacitados mediante la implementación del plan de fortalecimiento de capacidades a las autoridades y personal técnicos de las Oficinas Municipales de la Mujer de los municipios del Departamento de Gracias a Dios, en asocio con el proyecto PRAWANKA.

Resultado N°5	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEI.4: Desarrollo sostenible de los municipios
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEI.13. Contribuir al desarrollo sostenible de los municipios.
3. Acción Estratégica Institucional	AEI.15.2: Ampliar alianzas con entidades públicas, privadas, nacionales e internacionales en beneficio de los agremiados.
4. Indicador Anual.	IA.11: 3 Convenios/proyectos suscritos e implementados para el fortalecimiento de acciones en desarrollo social.

5. Resultado Esperado: Suscritos y ejecutados tres convenios/Proyectos de cooperación mutua en materia social.

6. Resultado Alcanzado: Suscritos y ejecutados 3 convenios/proyectos implementados para el fortalecimiento de acciones en desarrollo social.

1.- Implementadas acciones en Seguridad Alimentaria y Nutricional, derivas del plan conjunto definido con el Proyecto AECID/EUROSAN/DeL.

2.- Alianza con la Cooperación Alemana para Construcción de un Plan Conjunto para la financiación de acciones para la inclusión de género en los planes de gestión de riesgos.

3.- Suscrito convenio con la Secretaría de Asuntos de la Mujer, e implementado plan de trabajo para fortalecer la implementación de la agenda institucional de genero de la AMHON.

4. Sucrito convenio AMHON- DINAf, para la coordinación de acciones en materia de niñez.

7. Resumen Análisis de los resultados:



Los convenios establecidos y a cargo de la unidad de Desarrollo Social, fueron ejecutados satisfactoriamente, permitiendo fortalecer acciones, promover el dialogo y el conceso y articular esfuerzos para el desarrollo de las acciones derivadas en los planes de acción en los temas sociales.

Resultado N°6	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEI.4: Desarrollo Sostenible de los municipios
2. Objetivo Estratégico Institucional (OEI)09:	OEI.13. Contribuir al desarrollo sostenible de los municipios.
3. Acción Estratégica Institucional	AEI.13.2 Implementación de los modelos, estrategias o planes.
4. Indicador Anual:	IA.13.2. Dos herramientas de lineamiento de inversión municipal en Desarrollo Social elaborados.

5.Resultado Esperado: Elaborados y aprobados dos lineamientos para la inversión municipal.

6.Resultado Alcanzado: Elaboradas Dos herramientas de lineamientos para la inversión municipal en desarrollo social.

Durante el 2023, fue posible desarrollar dos herramientas de apoyo y orientación a los gobiernos locales en materia social. Ambas con apoyo de socios en el tema.

1.- Establecida alianza estratégica con el proyecto Resiliencia Urbana/GIZ, y definido mecanismo para la formulación de estrategia para incluir enfoque de Género en plan de contingencias y gestión de riesgos de AMHON.

2.- Elaborada y validada herramienta de lineamientos de Inversión Municipal en Educación No Formal y Educación Técnica Profesional, conforme a Modelo de Gestión Municipal en Desarrollo Social, en asocio con el Proyecto FOPRONH/GIZ. Aporte del socio L 240,000.00

7. Resumen Análisis de los resultados: Las herramientas de lineamientos de inversión municipal en educación no formal, se desarrolla bajo el apoyo técnico y financiero de la Cooperación Alemana, como parte complementaria a los lineamientos de inversión en el componente formal, mediante la cual se orientará el trabajo de los municipios que tomen a bien priorizar el trabajo de formación vocacional y técnica, con recomendaciones claras para mejorar la planificación y el presupuesto.



A nivel financiero, todo el proceso estuvo bajo el financiamiento de FOPRONH/GIZ, invirtiendo únicamente un 64% de lo programado de los fondos de contrapartida asignados con fondos propios.

Dependencia: Unidad de Gestión Ambiental

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.01: Fortalecer el desarrollo organizacional
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.01.3: Fortalecer los canales de comunicación y vinculación institucional.
4.Indicador Anual:	IA.01.1.3: Numero de vínculos armonizados en el actuar de la AMHON.

5. Logros y / o Resultados:

5.2 Suscrito un convenio de cooperación interinstitucional con el Instituto de Conservación Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre, para promover el fortalecimiento de la gestión forestal a nivel municipal, priorizado el desarrollo de herramientas técnicas orientadoras y el desarrollo de procesos de formación.

5.3. Posicionada la agenda de la comisión de Ambiente de AMHON sobre la importancia de fortalecer la gestión del recurso minero, ante la Comisión de Minería del Congreso Nacional, mediante la participación en reunión junto al INHGEOMIN.

5.4. Realizada incidencia política para el cumplimiento de la moción de la XXXII Asamblea Nacional de AMHON mediante el desarrollado conversatorio para la promoción de un manejo sostenible e inclusivo de la pesquería artesanal del caribe de honduras, en la que se estableció el compromiso de instituciones de gobierno con la firma de una proclama.

5.5. Posicionado el sector municipal con la representación institucional en el Comité Nacional de Protección Forestal (CONAPROFOR), mediante el desarrollado de aportes técnicos al Plan Nacional de Protección contra incendios forestales y al Plan Nacional contra Plagas y enfermedades Forestales, dichos documentos fueron enviados al CONAPROFOR.

5.6 Identificadas prioridades para la incidencia política sobre la gestión de riesgo, mediante el desarrollo de un conversatorio con 13 municipio del Valle de Sula con apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

6. Resumen Análisis de los resultados.



Desde la comisión de ambiente y en cumplimiento a la agenda de trabajo establecida para el año 2023, se ha logrado establecer dos alianzas estratégicas para apalancar procesos técnicos institucionales, con 3 socios de sociedad civil, cooperación, y la



entidad rectora del sector forestal, así como dar cumplimiento a una de las mociones de la XXXII asamblea delegada a la comisión. Así mismo, se ha logrado posicionar al sector municipal en dos instancias de incidencia política como ser la Comisión de Minería del Congreso Nacional y el Comité Nacional de Protección Forestal (CONAPROFOR).

Resultado N°2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.09: Fortalecer las capacidades de desempeño municipal
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.09.2: Potenciar al gobierno municipal para liderar el desarrollo.
4.Indicador Anual.	IA.09.2: Número de modelo Institucional de AMHON reformulado.

5.Resultado programado: 2. Capacitados 40 técnicos municipales sobre reporte de incendios.

6. Logros y / o Resultados:

6.1. Capacitados 192 técnicos municipales sobre procesos ambientales:



- 81 técnicos sobre fortalecimiento de la gestión minera a nivel municipal en coordinación con INHGEOMIN.
- 36 técnicos sobre la guía de competencias ambientales en coordinación con la UICN.
- 60 técnicos con el “Curso especializado sobre Gestión de Riesgos y Desastres”, con apoyo del proyecto Resiliencia

Urbana de GIZ.

- 15 técnicos con la segunda edición del Curso Reporte de Incendios en el SIGMOF

6.2. Brindadas 4 asistencias técnicas a los municipios de sobre gestión de residuos por parte de un profesional experto de FELCODE a los municipios de Cantarranas, Francisco Morazán; Juticalpa, Catacamas en Olancho y Las Lajas, Comayagua.



6.3 Reformulado el Modelo Institucional de AMHON en materia ambiental y construidas las herramientas para la implementación del mismo.

6.4 Elaborada una propuesta de mecanismo de incentivo fiscal para las áreas de protección y conservación, en coordinación con ICF.

7. Resumen Análisis de los resultados.



Se han logrado fortalecer conocimiento y capacidades de técnicos municipales sobre temáticas ambientales, específicamente sobre gestión minera y competencias ambientales, con el objetivo de facilitar el cumplimiento de sus responsabilidades en la administración pública municipal. Así mismo, se logró gestionar el desarrollo de dos cursos de formación bimodal (virtual y presencial) utilizando la plataforma virtual de SETCAM, en colaboración de 2 socios estratégicos, con los cuales se capacitaron a 100 técnicos municipales, sobre temas de relevancia sobre gestión ambiental. Así mismo, se brindó asistencia técnica sobre gestión de residuos a 4 municipios con el apoyo de un experto en la temática facilitado por FELCODE.



Así mismo, se logró gestionar el desarrollo de dos cursos de formación bimodal (virtual y presencial) utilizando la plataforma virtual de SETCAM, en colaboración de 2 socios estratégicos, con los cuales se capacitaron a 100 técnicos municipales, sobre temas de relevancia sobre gestión ambiental. Así mismo, se brindó asistencia técnica sobre gestión de residuos a 4 municipios con el apoyo de un experto en la temática facilitado por FELCODE.

Resultado N°3.	
1. Eje Estratégico Institucional.	EEI 4: Desarrollo integral de los municipios
2. Estratégico Institucional.	OEI.15: Fomentar la gestión de fondos de cooperación
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI.15.2 Ampliar alianzas con entidades públicas, privadas nacionales e internacionales en beneficio de los agremiados.
4. Indicador Anual:	IA.15.2.1: Número de municipios beneficiados.

5. Logros y / o Resultados:

5.1. Gestionada iniciativa sobre Gestión Integral de Residuos Sólidos (GRIS) ante AECID, para beneficiar a 6 municipios de la mancomunidad de los Municipios del Norte de Olancho (MAMNO), con apoyo de la Gerencia de Desarrollo Municipal y en estrecha colaboración con el Fondo Extremeño de FELCODE.

5.2. Establecida una alianza de cooperación con el proyecto Resiliencia Urbana, financiado por la Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional (GIZ), para el desarrollo de un diagnóstico institucional de la AMHON y proponer indicadores de Gestión de Riesgo de Desastres en los Modelos de Gestión de AMHON.

5.3. Establecida una alianza de cooperación con el Fondo Catalán de Cooperación- Ventana Adelante2: Insumos técnicos para la construcción de la propuesta “Red de Cooperación Técnica Municipal para la adaptación y mitigación del cambio climático”.

5.4. Seguimiento a la carta acuerdo entre AMHON y el Fondo Extremeño Local de Cooperación al Desarrollo (FELCODE):

- Realizados aportes en la construcción de la iniciativa Ventana ADELANTE – Cooperación Triangular sobre gestión mancomunada: elaboración de una propuesta de Cooperación Triangular en materia de Mancomunidades en el marco de la convocatoria de 2023 del Programa Adelante de la Unión Europea.
- Organizadas 2 visitas de la Misión de FELCODE, con el objetivo de fortalecer la cooperación institucional con AMHON y la mancomunidad de los Municipios del Norte de Olancho (MAMNO) y Brindar asistencia técnica sobre gestión de residuos por parte de un profesional experto de FELCODE a los municipios de Cantarranas, Juticalpa y Catacamas.

5.5. Definida una relación de colaboración con la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente para apoyar la implementación del Programa Padre Andrés Tamayo:

- Realizados aportes técnicos a 5 documentos de lineamientos sobre la liquidación de fondos por parte de las municipalidades.
- Facilitado espacio en la XXXII Asamblea Nacional de Municipios para firma de convenios con los alcaldes y alcaldesas; así como información y coordinación técnica directamente con las municipalidades.

5.6. Establecida una alianza de cooperación con Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) a través del proyecto “Fortalecimiento de capacidades de preparación para una respuesta articulada entre territorios y resiliencia por desastres en el Valle de Sula”, mediante la definición de una hoja de ruta para el apoyo institucional a AMHON sobre la gestión de riesgos y desastres.

6. Resumen Análisis de los resultados.

Con el establecimiento de alianzas con 5 socios estratégicos se ha logrado impulsar iniciativas para promover mejoras en la gestión de residuos en 6 municipios implementada con una mancomunidad, por lo tanto, se fortalecerán procesos de gestión mancomunada y el desarrollo de una herramienta institucional que permitirá organizar el quehacer sobre gestión de riesgos. Estas alianzas permiten avanzar en la promoción de procesos para el desarrollo municipal en materia ambiental, que han sido priorizados por la AMHON.

Dependencia: Departamento Mancomunidades

Resultado N° 1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 11: Fortalecer la gestión de las mancomunidades
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 11.1: Elaboración y ejecución de una estrategia de implementación de modelos de gestión del desempeño municipal y desarrollo integral de los municipios mediante mancomunidades.
4.Indicador Anual.	IA11.1.1: Número de mancomunidades evaluadas mediante la aplicación (IGM) para evaluar las capacidades institucionales.

5.Resultado programado: 4 Mancomunidades evaluadas sus capacidades institucionales.

6.Resultado Alcanzado: 6 Mancomunidades evaluadas sus capacidades institucionales.

7.Resumen Análisis de los resultados: 6 mancomunidades se aplicó un diagnóstico tomando en cuenta el Índice de Gestión Mancomunada existente en AMHON y organizado en los 4 pilares (Organizacional, Administrativo, operativo y alianzas estratégicas) a las se realizó de manera virtual, convirtiéndose en un diagnóstico expedito que permitió evaluar y comprender su situación actual en diversos aspectos y necesidad. Este análisis proporciona una base para la toma de decisiones informada y la implementación de estrategias de mejora (MAFRON, COLOSUCA, GUI SAYOTE, MANCORSARIC, MANSUCOPA, MANSURPAZ).

Resultado N° 2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 3: Desempeño Municipalidades y Mancomunidades.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 11: Fortalecer la Gestión de las Mancomunidades

3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 11.1: Elaboración y ejecución de una estrategia de implementación de modelos de gestión del desempeño municipal y desarrollo integral de los municipios mediante mancomunidades.
4.Indicador Anual.	IA 11.1. 2: Estrategia de implementación de los modelos elaborada.

5.Resultado Esperado: 1 estrategia mancomunada de implementación de los modelos de gestión del desempeño municipal.

6.Resultado Alcanzado: Definido el proceso de la primera etapa de contratación de la consultoría para la elaboración del modelo de gestión mancomunado y la estrategia de implementación de modelos de gestión del desempeño municipal y desarrollo integral de los municipios mediante mancomunidades.

Resultado N° 3	
1.Eje Estratégico Institucional.	EI 3: Desempeño Municipalidades y Mancomunidades.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 11: Fortalecer la Gestión de las Mancomunidades
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 11.1: Elaboración y ejecución de una estrategia de implementación de Modelos de gestión del desempeño municipal y desarrollo integral de los municipios mediante mancomunidades.
4.Indicador Anual.	IA11.1.3: Ocho (8) mancomunidades asistidas/asesoradas para el fortalecimiento de las competencias institucionales.

5.Resultado Esperado: 8 mancomunidades asistidas/asesoradas para el fortalecimiento de las competencias institucionales.

6.Resultado Alcanzado:

1. mancomunidades asistidas/asesoradas para el fortalecimiento de las competencias institucionales.
2. 18 mancomunidades adquieren conocimientos en formulación de planes de negocio de ventana 1, en Proyecto de ComRural, con la participación de, GUI SAYOTE, HIGUITO, PUCA, COLOSUCA, CAFEG, MANCURIS, MUNASBAR, CODEMUSBA, AMUPROLAGO, MAMUCA, MANOF, MAVAQUI, MANUCOL Y MANCORSARIC.
3. 14 mancomunidades (GUI SAYOTE, HIGUITO, PUCA, COLOSUCA, CAFEG, MANCURIS,

MUNASBAR, CODEMUSBA, AMUPROLAGO, MAMUCA, MANOF, MAVAQUI, MANUCOL Y MANCORSARIC, adquieren conocimientos en Servicios Públicos, la Financiación y Profesionalización de las mancomunidades, en coordinación con expertos del proyecto PIAR; desde la experiencia y buenas prácticas de España y especialmente del Ayuntamiento de Valladolid.

7.Resumen Análisis de los resultados: Se logró realizar las actividades de la primera etapa para la contratación de una consultoría desde su elaboración de términos de referencias hasta la publicación por los diferentes medios de difusión, recepción de ofertas profesionales y el nombramiento de la comisión evaluadora.

7.Resumen Análisis de los resultados: En el marco del proyecto PRAWANKA se ha brindado, asistencia técnica y asesoría a la Mancomunidad de Municipios de la Mosquitia Hondureña (MAMUNH), con el propósito de fortalecer



las capacidades institucionales en los pilares: Organizacional, Administrativo, operativo y alianzas estratégicas. - Se asesoró a la mancomunidad para la realización de una jornada de diálogo entre alcaldes y líderes de los Concejos Territoriales. - Donde acuerdan fortalecer las alianzas entre Gobiernos Locales y Concejos Territoriales, para promover el desarrollo integral de la Mosquitia y el crecimiento económico en la región, impulsar la capacidad técnica y operativa de la mancomunidad.



Organizada una Mancomunidad de los Municipios del Parque Montaña de Comayagua (MAMPAMCO) integrada por 5 municipios: Comayagua, Esquías, San Jerónimo y Villa de San Antonio del departamento de Comayagua y Vallecillo del departamento de Francisco Morazán orientada a el área ambiental.



Asistencia técnica a 9 mancomunidades en la elaboración de expedientes de proyectos en Infraestructura Escolar en coordinación con la Educación los cuales fueron aprobados por la Secretaría de Gobernación Justicia y Descentralización: **Intibucá: AMFI, MANCURISJ, LENCA**

ERAMANI, MAMUNI se lograron que 17 municipalidades elaborarán 67 perfiles de proyectos con un monto total de: Lps 56,035,460.45.

Santa Bárbara: CODEMUSSBA, MUNASBAR, MAVAQUI, CRA, 27 municipalidades de 28 elaboraron 121 proyectos con un monto total de: Lps 89,129,578.04.

Gracias a Dios MAMUMH, 6 municipalidades elaboraron 19 proyectos con un monto total de: Lps 19,800,000.00.



Resultado N° 4	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 3: Desempeño Municipalidades y Mancomunidades.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 11: Fortalecer la Gestión de las Mancomunidades
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 11.1: Elaboración y ejecución de una estrategia de implementación de Modelos de gestión del desempeño municipal y desarrollo integral de los municipios mediante mancomunidades.
4. Indicador Anual.	IA 11.1.4 4: Espacios de gestión del conocimiento, para el fortalecimiento institucional mancomunado, organizados.

5.Resultado Esperado: 3 espacios de gestión del conocimiento, para el fortalecimiento institucional mancomunado, organizados (2 reuniones de junta directiva y 1 asamblea de la Red de Unidades Técnicas Intermunicipales).



6.Resultado Alcanzado: Organizado dos espacios de la gestión del conocimiento a través de reuniones de junta Directiva de la Red de Unidades técnicas intermunicipales.

Aprobada Iniciativa de Cooperación triangular ICT 479-23 "Mancomunidades Municipales para el Desarrollo Sostenible" Marco de la ventana ADELANTE de cooperación triangular Unión Europea-América Latina y el Caribe 2021-2024.-

Realizada primera visita de estudio en España; con el objetivo de dar a conocer cuáles han sido claves para la creación y puesta en marcha de las Mancomunidades en Extremadura España.

Realizada segunda visita de estudio en Honduras donde AMHON lidera el proceso para dar a conocer cuáles han sido los factores claves para la creación y puesta en marcha de las Mancomunidades en Honduras y ofrecer conocimiento práctico sobre la gestión y el funcionamiento de las Mancomunidades de: MANCURISJ, HIGUITO, CODEMUSBA Y AMUPROLAGO contando con la participación de las delegaciones de España, Uruguay, Paraguay y el Salvador.

7. Resumen análisis de los resultados: En la primera reunión se contó con la participación de la Gerencia de Desarrollo Municipal, Departamento Legal, Modernización, Ambiente y la Unidad de Ordenamiento territorial, con el objetivo de articular acciones en territorio.

En la segunda reunión se contó con la presencia del presidente de AMHON Nelson Castellanos y el secretario Pablo Antonio Leiva donde manifestaron toda una voluntad política para fortalecer a las mancomunidades. También se tuvo la participación de representantes institucionales de: Unidad de Descentralización de la SGJD, COM RURAL, CONVIVIENDA y Visión Mundial para dar a conocer el quehacer institucional y que oportunidades tienen las mancomunidades para fortalecer el desarrollo integral a los municipios.

Dependencia: Gerencia de Incidencia Política.

Resultado N° 1	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.05.2: Crear y fortalecer los canales de comunicación y vinculación institucional.
4.Indicador Anual.	IA 05.2.1: El 30% de los acaldes miembros de las comisiones departamentales de Incidencia Política informados sobre el que hacer de la AMHON.

5.Resultado programado: El 30% (90) de los acaldes miembros de las comisiones departamentales de incidencia política sobre el que hacer de la AMHON.

6.Resultado Alcanzado: 90 alcaldes de los 18 departamentos conforman las comisiones de Incidencia Política aplicando en territorio toda la información relevante de AMHON.



Resultado N° 2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 06: Contribuir en el proceso de transición para la autonomía de la SETCAM.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 02.1: Brindar sostenibilidad financiera durante el proceso de transición a la autonomía de la SETCAM.
4.Indicador Anual.	IA 02.1.1: Decreto de transferencia de gastos de funcionamiento de SEFIN a SETCAM elaborado.

5.Resultado programado: Aprobado por la comisión de asuntos municipales, el Decreto donde se asigna la transferencia de gastos de funcionamiento de la SEFIN para la SETCAM.

6.Resultado Alcanzado: Aprobado por la comisión de asuntos municipales, el Decreto donde se asigna la transferencia de gastos de funcionamiento de la SEFIN para la SETCAM.

7. Resumen Análisis de los resultados: la Comisión de Asuntos Municipales del Congreso Nacional, aprobó en primera instancia la propuesta de alcaldes de la comisión de Incidencia de AMHON y Director y Comité Ejecutivo de la SETCAM, esta propuesta en la actualidad se encuentra en discusión con la comisión de dictamen para elevarla al pleno del Congreso Nacional



Resultado N° 3	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.4: Desarrollo integral de los municipios.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 04: Incidir en el incremento de ingresos municipales.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 14.1: Incidir ante el legislativo para la aprobación de regulaciones que mejoren los ingresos municipales.

4.Indicador Anual.	IA 4.1.1: Propuesta de ley que generan ingresos en los municipios reformando artículos de la Ley de Energía.
---------------------------	---

5.Resultado programado: Propuesta de ley aprobada, en la cual se reforman artículos de la Ley de Energía.

6.Resultado Alcanzado:



- Aprobada en Junta Directiva de AMHON la propuesta de reforma a la Ley de Energía.
- Esta propuesta se presentó oficialmente al presidente de la Comisión de Energía del Congreso Nacional, H.D. Rafael Sarmiento.
- Propuesta actual, en discusión del (2) debate, en el seno del Congreso Nacional.

Resultado N°4	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.4: Desarrollo integral de los municipios.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 04: Incidir en el incremento de ingresos municipales.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 14.1: Incidir ante el legislativo para la aprobación de regulaciones que mejoren los ingresos municipales.
4.Indicador Anual.	IA 14.1.2: Propuesta de reforma del artículo 83, que contempla el cuadro de aplicación de la ley de contrataciones y adquisiciones, esta reforma busca generar mejores ingresos a los municipios.

5.Resultado programado: Presentada y aprobada por la Junta Directiva, la propuesta de reforma del artículo 83 el cual regula la tabla de contratación de la Ley de Contratación del Estado.



6.Resultado Alcanzado: Aprobado en el Congreso Nacional, la propuesta de reforma presentada por AMHON.

Resultado N° 5	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEl.4: Desarrollo Integral de los Municipios.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEl 04: Incidir en el incremento de ingresos municipales.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 14.1: Incidir en los Gobiernos locales y sus corporaciones de manera que exista gobernabilidad.
4.Indicador Anual.	IA 14.1.2: Asistencia y acompañamiento al Tribunal de Honor de AMHON, en los municipios que sus Alcaldes han solicitado intervención.

5.Resultado programado: atención, asistencia y acompañamiento junto con el Tribunal de Honor, a 3 corporaciones municipales en temas de Gobernabilidad.



6.Resultado Alcanzado: 3 municipalidades, mejoran su gobernabilidad y ponen en ejecución sus presupuestos municipales.



Resultado N° 6	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.4: Desarrollo Integral de los Municipios.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 14: Incidir en el incremento de ingresos municipales.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 14.2: Incidir ante el Legislativo para la aprobación de regulaciones que mejoren los ingresos municipales
4.Indicador Anual.	IA 14.2.2: Porcentaje de leyes reglamentos propuestas por AMHON, que contribuyen a mejorar los ingresos municipales aprobados por el poder Legislativo y /o Ejecutivo.

5.Resultado programado: Propuesta de reforma a Decreto 89-2015, que genere una nueva ley para mejorar los ingresos en los municipios por el impuesto selectivo a las telecomunicaciones.

6.Resultado Alcanzado: Propuesta de ley elaborada y presentada para su aprobación en el Poder legislativo.

Resultado N°7	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.4: Desarrollo Integral de los Municipios.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 04: Incidir en el incremento de ingresos municipales
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 14.1: Incidir en los Gobiernos locales y sus corporaciones de manera que mejoren sus ingresos
4.Indicador Anual.	IA 14.1.2: Asistencia y acompañamiento en las alcaldías para dar cumplimiento a diferentes Leyes.

5.Resultado programado: Atención, asistencia y acompañamiento junto con la ONCAE, a 38 municipalidades en temas de cumplimiento.



6.Resultado Alcanzado: 38 municipalidades, trabajan en la Implementación de su Planes de Anuales de Compras y Contrataciones PACC.

Dependencia: Departamento Legal.

Resultado N°1

1.Eje Estratégico Institucional.	EEI1: Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 01: Fortalecer el desarrollo organizacional.
3. Acción Estratégica Institucional.	AEI 01.1: Ordenar y sistematizar el desarrollo organizacional y la administración del talento humano basado en resultados.
4. Indicador Anual.	IA 01.1.1: EL 100% de los manuales de desarrollo organizativo elaborados, aprobados e implementados para la AMHON.

5.Resultado programado: Aprobación por parte del STSS del Reglamento Interno de Trabajo de AMHON.

6.Resultado Alcanzado: Se realizó el proceso de elaboración y aprobación por parte del patrono y empleados el Reglamento Interno de la AMHON, y se presentó ante la Secretaria de Trabajo en fecha 11 de agosto 2013.

Resultado N°2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.02. Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.3 Mantener los indicadores del PEI y POA actualizados para el seguimiento del cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicos.
4.Indicador Anual.	IA.2.3.2: Porcentaje de Informes de seguimiento y evaluación presentados a la Dirección Ejecutiva para cada trimestre y cierre anual.

5.Resultado programado: Informes elaborados semestral y anualmente presentados a la CT y GPYE

6.Resultado Alcanzado: presentado informe anual 2023

Resultado N°.3	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.05.2: Crear y fortalecer los canales de comunicación y vinculación institucional.

4.Indicador Anual.	IA. 05.02.01 90% de agremiados asistidos satisfechos.
---------------------------	--

5.Resultado programado: Asistir a 150 municipios en distinta temática.

6.Resultado Alcanzado: Asistido y acompañado 120 municipios en diferentes temáticas.

Resultado N°4	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.12. Promover la autonomía y descentralización municipal
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.12.1 Promover el fortalecimiento de la gestión municipal para la certificación de capacidades que faciliten el acceso a procesos de descentralización.
4.Indicador Anual.	IA 12.1.1: Numero de Gobiernos Municipales asesorados, asistidos o capacitados que han accedido a procesos de descentralización.

5.Resultado programado: 60 % municipios que han participado en los cursos, seminarios, y diplomados de formación para fortalecer capacidades de autoridades y técnicos en procesos de desarrollo local anualmente.

6.Resultado Alcanzado: 29 unidades de auditoría interna son fortalecidas.

Resultado N°5	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.3: Desempeño municipalidades y mancomunidades.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.12. Promover la autonomía y descentralización municipal
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.12.1 Promover el fortalecimiento de la gestión municipal para la certificación de capacidades que faciliten el acceso a procesos de descentralización.
4.Indicador Anual.	IA 12.1.1: Numero de Gobiernos Municipales asesorados, asistidos o capacitados que han accedido a procesos de descentralización.

5.Resultado programado: 60 % municipios que han participado en los cursos, seminarios, y diplomados de formación para fortalecer capacidades de autoridades y técnicos en procesos de desarrollo local anualmente.

6.Resultado Alcanzado: 150 técnicos municipales capacitados en normas y procesos legales.

Resultado N°6	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.4: Desarrollo integral de los municipios.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.15. Fomentar la gestión de fondos de cooperación.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.15.2 Ampliar alianzas con entidades públicas, privadas nacionales e internacionales en beneficio de los agremiados.
4.Indicador Anual.	IA 15.2.1 Presentación de las acciones legales en defensa del patrimonio de la AMHON ante las instancias correspondientes.

5.Resultado programado: Presentación de las acciones legales para la exoneración del 15% de ISV sobre las adquisiciones de bienes y servicios de proyectos financiados por cooperación externa.

6.Resultado Alcanzado: Aprobada resolución de exoneración fiscal al proyecto EUROSAN Del financiado con fondos de la Unión Europea.

Dependencia: Departamento de Comunicaciones

Resultado N°1.	
1.Eje Estratégico Institucional.	EE1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEI.01: Fortalecer el desarrollo organizacional.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI.01.2: Fortalecer los canales de comunicación y vinculación institucional.
4.Indicador Anual.	IA.01.2.1: Porcentaje de empleados informados

5.Resultado programado: 80% de empleados informados sobre el que hacer y resultados de la AMHON

6.Resultado Alcanzado:



- Divulgada la información a sus empleados de AMHON, mediante el chat de la institución un promedio de 14 noticias por mes.
- Informados los colaboradores a través de un mural que se encuentra en recepción, donde son publicadas las diferentes actividades realizadas mensualmente.
- Apoyadas las dependencias de la AMHON, a través de

medio digital compartidas las actividades realizadas por la institución como ser firmas de convenios, cursos y otro.



Resultado N°2	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI.1: Eje Estratégico Institucional: I. Consolidación organizativa y gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional	OEI:01: Fortalecer el Desarrollo Organizacional.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI.01.2: Fortalecer los canales de comunicación y vinculación institucional.
4.Indicador Anual:	IA.01.2.3: Numero de plan de visibilidad y posicionamiento implementado

5.Resultado Esperado: Mejorar la imagen institucional.

6.Resultado Alcanzado:

- Se dio visibilidad mediante las pautas a medios de comunicación con notas positivas en los diferentes, donde resaltan proyectos, mociones y actividades.
- Se alimentaron los canales de información y retroalimentación, redes sociales y a través de las plataformas oficiales de la institución:
 - 165 boletines de prensa.
 - Realizados 61 videos, sobre promoción institucional y de los municipios.

Realizados 88 artes gráficos, 21 comunicados 5 días festivos 8 trasmisiones en vivo 36 acuerdos de duelo, 23 cobertura caminos productivos. 4 campañas de dengue, 23 cobertura de reportaje de caminos productivos y 21 apoyo a municipios

Implementada y elaboradora la información relevante de los municipios a través de la implementación de videos, spots, video cortinas, para redes sociales, Facebook, Twitter, Instagram.



AMHON instala la XXXII Asamblea Nacional de Municipios, "Iris Xiomara Castro Sarmiento"
abril 26, 2023



NOTA DESTACADA
"En dos años se inaugurarán las 12 mil escuelas", asegura presidente de la AMHON
abril 25, 2023



Uncategorized
AMHON y CN abordan temas de interés para los municipios de Honduras
enero 9, 2023



ECONOMIA
¡AMHON pide al CN aprobar el Presupuesto 2023!
diciembre 28, 2022

• Apoyadas todas las dependencias de la AMHON en la cuales se les dio visibilidad a sus reuniones, cursos, proyectos y otras actividades por medio de publicaciones, fotografías y videos realizados por parte del departamento.

• Apoyo a los municipios se les dio visibilidad por medio de videos reportajes.

Paquete de insumos agrícolas entregan a productores de Esquipulas del Norte
ESQUIPULAS DEL NORTE, Olancho. La directiva de la Asociación de Municipios de Honduras, Amhon, entregó un paquete agrícola básico a los habitantes de esta comprensión...
OLANCHO 20 de dic. de 2023



<p>SE DESARROLLO CAPACITACIÓN EN BASE ALINEAMIENTO DE PRESUPUESTOS MUNICIPALES A PILARES SAN En el Marco del Proyecto ABCID/EUROSAN DEL, ejecutado por la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON), con financiamiento de la Unión Europea (UE) y a LEER MÁS... 20/11/2023</p>	<p>TALLER DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN TÉCNICA, FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA MUNICIPAL En el Marco del Proyecto ABCID/EUROSAN DEL, ejecutado por la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON), con financiamiento de la Unión Europea (UE) y a LEER MÁS... 24/11/2023</p>	<p>DIÁLOGO "PARA LA PROMOCIÓN DE MEJORES CONDICIONES DE VIDA PARA LOS PESCADORES DE LA COSTA NORTE DE HONDURAS" AMHON a través de su Comisión de Ambiente, une esfuerzos con el Instituto de Conservación Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF) RARE FISH FOREVER. LEER MÁS... 24/11/2023</p>
<p>GESTIÓN DESCENTRALIZADA DE SALUD La Asociación de Municipios de Honduras, realiza un foro de Ejecutivos y administradores LEER MÁS... 24/11/2023</p>	<p>SOCIALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE MESA DE TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS Y AUDITORIA SOCIAL LEER MÁS... 24/11/2023</p>	<p>TALLER DE FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN TÉCNICA, FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA MUNICIPAL EN LA CIUDAD DE COMAYAGUA LEER MÁS... 24/11/2023</p>

Dependencia: Departamento de Atención al Agremiado

Resultado N°1.	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI.01: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI 05.1: Mejorar la imagen institucional ante los agremiados
4.Indicador Anual:	IA.05.1.2.- Numero de asistencias en gestiones de seguro medico

5.Resultado programado: 50% de los agremiados asistidos en las gestiones de seguro médico.

6.Resultado Alcanzado:

Se han brindado 242 asistencias en las gestiones de seguro médico para los agremiados y sus dependientes.

7. Resumen Análisis de los resultados.

60% de los agremiados han sido asistidos en las gestiones de seguro médico, de las cuales se recepción la documentación de manera digital y formato físico. El incremento en la siniestralidad es debido a que se ha implementado el uso de la tecnología para agilizar los procesos que se realizaban de manera manual y de igual forma se le brinda la asistencia a los dependientes del agremiado.

Resultado N°2	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI 01: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 05.1: Mejorar la imagen institucional ante los agremiados
4.Indicador Anual:	IA.05.1.2.- Numero de asistencias en gestiones de Fianzas Municipales.

5.Resultado programado: 50% de los agremiados asistidos en la gestión de documento de Fianzas Municipales.

6.Resultado Alcanzado:

Se han asistido 163 solicitudes de fianzas municipales de los agremiados y de los miembros de las municipalidades que lo requieran.

7.Resumen Análisis de los resultados.

55% de los agremiados han sido asistidos en la gestión de las fianzas municipales, de las cuales se recepción la documentación de manera digital y formato físico. El incremento en la asistencia se debe al uso de la tecnología para agilizar los procesos que se realizaban de manera manual, así mismo la incidencia de la importancia de mantener los documentos en vigencia, y así evitar incumplir con el mandato del TSC.

Resultado N°3	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 05.1: Mejorar la imagen institucional ante los agremiados
4.Indicador Anual:	IA.05.1.2.- Numero de asistencias en gestiones de trámites administrativos.

5.Resultado programado: 50% de los agremiados asistidos en la gestión en trámites administrativos

6.Resultado Alcanzado:

Se recepcionaron 310 solicitudes sobre diferentes trámites administrativos de nuestros agremiados.

7. Resumen Análisis de los resultados.

Se han realizado 310 asistencias sobre diferentes administrativos de nuestros agremiados, de los cuales todos se ejecutaron siguiendo los debidos procesos establecidos por la institución en beneficio de los agremiados.

Resultado N°4	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial.

3. Acción Estratégica Institucional	AEI 5.1: Mejorar la imagen institucional ante los agremiados
4. Indicador Anual:	2.- Numero de Boletines (AVISO - ARTE GRAFICO) del quehacer (reembolso con beneficios de la póliza de seguro y fianzas municipales)

5. Resultado programado: 6 Boletines (aviso – arte gráfico)

6. Resultado Alcanzado:

Se realizaron 6 boletines de artes gráficos

7. Resumen Análisis de los resultados.

Se realizaron 6 boletines de artes gráficos para en colaboración del departamento de Comunicaciones con el fin de informar al agremiado de los beneficios de la póliza de seguro médico.

Boletines de artes gráficos





Resultado N°5	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI 05.1: Mejorar la imagen institucional ante los agrupados
4.Indicador Anual:	IA.05.1.2. Numero de sesiones asistidas

5.Resultado programado: 5 Reuniones de Sesión de Junta Directiva, 1 Comité Ejecutivo y 4 Comisión de Asuntos Administrativos

6.Resultado Alcanzado:

5 reuniones de Sesión de Junta Directiva, 1 Comité Ejecutivo y 4 Comisión de Asuntos Administrativos

7. Resumen Análisis de los resultados.

Se ha brindado asistencia logística en la ejecución de 5 Reuniones de Sesión de Junta Directiva, 1 Comité Ejecutivo y 4 de Comisión de Asuntos Administrativos, las cuales son en beneficio de los agremiados miembros de Junta Directiva.

Sesiones de Junta Directiva



Resultado N°6	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI 05.1: Mejorar la imagen institucional ante los agremiados
4.Indicador Anual:	IA.05.1: Número de participantes en el evento Premiación IAIP

5.Resultado programado: Evento de Premiación IAIP

6.Resultado Alcanzado: Se llevo a cabo y conforme a lo establecido según los parámetros del IAIP, teniendo como resultado la Premiación IAIP de 249 municipalidades.

7. Resumen Análisis de los resultados.



Se brindo apoyo logístico en la realización de la Premiación del IAIP en la cual se premiaron a 249 municipalidades por haber logrado el 100% en el portal de transparencia.

Dependencia: Departamento de Servicios Generales

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI.1 Consolidación organizativa gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEI.02: Consolidar una cultura de planificación estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI.02.3: Mantener los indicadores del PEI y POA actualizados para el seguimiento del cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicos.
4.Indicador Anual:	IA.02.3.1: Numero de informes generados y comunicados de forma oportuna y fiable.

5. Resultado programado: 4 informes de avances, de ejecución de resultados trimestrales DSG.

6. Resultado alcanzado: Un informe semestral de resultados, del Departamento de Servicios Generales.

Resultado N°2	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI.2: Sistematización de procesos y uso de tecnología.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEI.07: Optimizar los procesos administrativos, financieros y de atención a los agremiados.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI.07.3: Implementación de los procesos rediseñados.
4.Indicador Anual:	IA 07.3.2: Porcentaje promedio de ocupación de vehículos mensual por días laborables.

5.Resultado programado: 85% promedio de ocupación de vehículos mensual por días laborables.

6.Resultado Alcanzado: Ocupado en un 100% los vehículos de AMHON.

- Mantenimiento, correctivo y preventivo de la flota en un 100%
- Controles de bitácoras de mantenimiento de vehículo.
- Apoyada las diferentes dependencias con tramites de viáticos para motoristas, para las diferentes giras del país según con la programación.

Resultado N°3	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI.2: Sistematización de procesos y uso de tecnología.
2. Objetivo Estratégico Institucional	OEI.07: Optimizar los procesos administrativos, financieros y de atención a los agremiados.
3.Acción Estratégica Institucional	AEI.07.3: Implementación de los procesos rediseñados.
4.Indicador Anual:	IA 07.3.2: Numero de áreas y espacios en óptimas condiciones de seguridad Porcentaje promedio de ocupación de vehículos mensual por días laborables.

5.Resultado programado: Números de áreas en óptimas condiciones, cubículos y espacios.

6.Resultado Alcanzado: se ha realizado mantenimientos a la planta física en todas las dependencias, cubículos y áreas de la institución, también hubo resultados en mantenimiento de, aires acondicionado y todo lo referente al área operativa de la institución.

Dependencia: Departamento Talento Humano

Resultado N°1	
1.Eje Estratégico Institucional	EEI 1: Consolidación Organizacional y Gremial.
2.Objetivo Estratégico Institucional	OEI.01: Fortalecer el Desarrollo Organizacional
3.Acción Estratégica Institucional	AEI .01.1: Ordenar y sistematizar el desarrollo organizacional y la administración del talento humano basado en resultados.
4.Indicador Anual:	IA. 01.1.1: Porcentaje de empleados conocedores de los cambios organizacionales, nuevas políticas, normas y tecnologías.

5.Resultado programado: El 100% de los trámites administrativos y actividades de clima laboral agendadas y realizadas.

- 95% de empleados conocedores de los cambios organizacionales, nuevas políticas, normas y tecnologías.

6.Resultado Alcanzado:

6.1 Socializado con los colaboradores las modificaciones realizadas al reglamento interno y entregado el Ministerio del trabajo para su revisión y aprobación.

6.2. Realizadas todas las tareas administrativas de estricto cumplimiento relacionadas al Departamento de Recurso Humano.

6.3. Ejecutadas las gestiones de índole administrativo vinculadas al recurso humano:

- 24 planilla de pagos salariales de los colaboradores de planta.
- Pagos de colaboradores por contrato.
- Revisión y actualización de Cuotas de préstamos personales de cada colaborador (Cancelación o Refinanciamiento) convenio con 4 bancos.
- Pagadas cotizaciones según ley de colaboradores (IHSS, RAP, INFOP).
- Activo I seguro gastos médicos y de vida de los colaboradores.
- Realizadas actividades en concepto de clima laboral: Día de la mujer, día mundial contra el cáncer de mama, día del amor y la amistad, día de las madres. Día de la bandera, día del niño, día del Padre, Decoración Navideña, Celebración de Fin de año.

DIA DE LA MUJER 2023



DIA MUNDIAL DEL CÁNCER DE MAMA



DIA DE LA BANDERA



NAVIDAD 2023



Cena Navideña



Dependencia: Departamento de Infotecnología

Resultado N° 1.	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI.02. Consolidar una cultura de Planificación Estratégica.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.02.3 Mantener los indicadores del PEI y POA actualizados para el seguimiento del cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicos
4.Indicador Anual.	IA 02.3.1: Numero de informes generados y comunicados de forma oportuna y fiable.

5. Resultado programado: 4 informes de monitoreo y seguimiento.

6. Resultado Alcanzado:

1 informe semestral de logros y/o resultados del Departamento de Infotecnología.

Resultado N° 2	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.1: Consolidación organizativa y gremial.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 05: Fortalecer la cohesión gremial.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 05.3: Fomentar la rendición de cuentas y transparencia institucional.
4.Indicador Anual.	IA 05.3.1: Número de informes generados para el portal de transparencia.

5.Resultado programado: Generados un (1) informe mensual sobre las contrataciones realizadas y cargadas en el portal de transparencia.

6.Resultado Alcanzado:

1. Generados doce (12) informes sobre las contrataciones realizadas cargadas en el portal de transparencia.

2. Realizada migración de 596 cuentas de Correos Municipales y de OIP, también de la base de datos y sitio para acceder a los mismos a un nuevo servidor, en vista de que el servidor donde se encontraban anteriormente presentó problemas (perdida de conexión) por lo que se tomó la decisión de migrar toda esta información a uno nuevo.

Resultado N° 3	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI 2: Sistematización de procesos y usos de tecnología.
2.Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 08: Usar recursos tecnológicos para una gestión eficiente.
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI.08.1: NA
4. Indicador Anual	IA. 08.0.1: Porcentaje de colaboradores realizando sus funciones apoyadas por herramientas tecnológicas.

5. Resultado programado: El 50% de los colaboradores utilizando herramientas tecnológicas para realizar sus funciones.

Resultado N° 4	
1.Eje Estratégico Institucional.	EEI.2: EEI 2: Sistematización de procesos y usos de tecnología.
2. Objetivo Estratégico Institucional.	OEI 08: Usar recursos tecnológicos para una gestión eficiente
3.Acción Estratégica Institucional.	AEI 08.2: Rediseño del sitio web institucional como portal de servicio a los agremiados.
4.Indicador Anual.	IA 08.2.1: Porcentaje de actualizaciones de sitio web y aplicación realizadas dentro de un periodo de 7 días a partir de la disponibilidad de los recursos.

5.Resultado programado: 95% actualizaciones de sitio web y aplicación realizadas dentro de un periodo de 7 días a partir de la disponibilidad de los recursos.

6.Resultado Alcanzado: Se creó una nueva página web y actualizada cada día y medio de acuerdo a los cambios que se presentan (Publicación de nuevas noticias, publicación de TdRs, habilitar nuevos apartados, etc.).



Nelson Licón
Director Ejecutivo
Asociación de Municipios de Honduras