



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2024



Estado: AUTORIZADO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social

MISIÓN: "Rectorar y vigilar el cumplimiento de la normativa laboral vigente, el salario mínimo, la seguridad social, las políticas y estrategias del mercado laboral, dirigido a lograr acceso a empleos formales; promoviendo el diálogo social entre obreros, patronos y gobierno, a fin de alcanzar soluciones y acuerdos que den respuesta al crecimiento económico y social de la nación.."

VISIÓN: "Ser la institución líder del Gobierno de la República en el ámbito de sus funciones, que contribuya en la lucha por el empleo decente y digno para construir una sociedad más igualitaria, incluyente y con justicia social, garantizando a la vez la relación armónica entre el capital y el trabajo."

OBJETIVO ESTRATEGICO	1	Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Mejorar el acceso al mercado laboral de los hondureños y hondureñas, especialmente de los y las jóvenes, las mujeres y los grupos vulnerables, a través de la generación de empleo digno y la mejora de las condiciones de trabajo de la Población Económicamente Activa, especialmente en la calidad de los puestos de trabajo y los ingresos salariales, para lo cual se estimulará el dialogo social mediante la consolidación del Consejo Económico y Social (CES).
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	2	Desarrolladas las capacidades técnicas de la mano de obra de acuerdo con la demanda del mercado laboral.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

2024 2025 2026 2027

Vigencia del Objeto Estratégico

S N N N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Mejoradas y reguladas las condiciones y las relaciones laborales entre trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras utilizando el método de conciliación y los registros administrativos correspondientes.
SUSPUESTOS	Gestión adecuada de los conflictos individuales de trabajo en la vía administrativa	



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2024



REP:R00824035
GESTION:2024
26/01/2024 03:56:16 p.m.

Clasificación: 59

TRABAJADORES

Población: 453

Y EMPLEADORES
INVOLUCRADOS EN UN
CONFLICTO LABORAL

**Medio de
Verificación:**

Expedientes, actas

OBJETIVO ESTRATEGICO	2	Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores, trabajadoras y empresas.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Mejorar el acceso al mercado laboral de los hondureños y hondureñas, especialmente de los y las jóvenes, las mujeres y los grupos vulnerables, a través de la generación de empleo digno y la mejora de las condiciones de trabajo de la Población Económicamente Activa, especialmente en la calidad de los puestos de trabajo y los ingresos salariales, para lo cual se estimulará el dialogo social mediante la consolidación del Consejo Económico y Social (CES).
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	4	SIN VINCULACIÓN CON RESULTADO PEG
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	8	--SIN VINCULACIÓN CON META DE VP--

2024 2025 2026 2027

Vigencia del Objeto Estratégico

S N N N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Garantizado, a través de las intervenciones de la SETRASS, el cumplimiento de la Normativa Laboral basado en los principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Supervisar y controlar las condiciones laborales en el país.	

Clasificación: 17

BENEFICIARIOS

Población: 75

DIRECTOS

**Medio de
Verificación:**

DOCUMENTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2024



OBJETIVO ESTRATEGICO	3	Promover una cultura de diálogo social y concertación en las relaciones laborales sobre la base de la justicia social.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	6	Asistir a la población más vulnerable mediante un sistema de protección y previsión social integral.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	2	Reducidas las brechas de población que vive en situación de pobreza extrema y relativa.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	1	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.
META VISIÓN DE PAIS	2	Reducir a menos del 15% el porcentaje de hogares en situación de pobreza

	2024	2025	2026	2027
Vigencia del Objeto Estratégico	S	N	N	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Dirigida la fijación de salario mínimo acorde al costo de vida y a las condiciones económicas del país; así mismo realizar acciones de asesorías laboral a los trabajadores y empresas sobre el cumplimiento del pago del salario mínimo y bono educativo.
SUSPUESTOS	Encargado de orientar la política general de salarios	

Clasificación: 59 **TRABAJADORES** **Población:** 449 **OCUPADOS** **Medio de Verificación:** DOCUMENTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2024



OBJETIVO ESTRATEGICO	4	Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores y empresas.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	6	Asistir a la población más vulnerable mediante un sistema de protección y previsión social integral.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	6	SIN VINCULACIÓN CON RESULTADO PEG
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	1	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.
META VISIÓN DE PAIS	6	--SIN VINCULACIÓN CON META DE VP--

	2024	2025	2026	2027
Vigencia del Objeto Estratégico	S	N	N	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Garantizar los Servicios de Asesoría, Representación legal judicial y extrajudicial gratuita brindadas a trabajadores y trabajadoras de escasos recursos y sindicatos cumpliendo con los principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS	Responsable de prestar servicios de representación o de asesoría jurídica a sindicatos de trabajadores o trabajadores de escasos recursos económicos que lo soliciten.	

Clasificación: 59 **TRABAJADORES** **Población:** 444 DE ESCASOS RECURSOS CUYOS DERECHOS HAN SIDO VIOLENTADOS **Medio de Verificación:** DOCUMENTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2024



OBJETIVO ESTRATEGICO	5	Promover un Sistema de Previsión Social de fácil acceso, solidario, equitativo y sostenible para la protección de los derechos laborales a la población.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	10	Lograr promulgación e implementación participativa de las Políticas Públicas en materia de género y derechos humanos de las mujeres, así como de los instrumentos y normativas internacionales en la materia, asegurando la aplicación de principios de inclusión, no discriminación, interseccionalidad y transversalización del enfoque de género en toda la administración pública del Estado de Honduras a fin de impulsar la igualdad formal, real y el desarrollo sostenible para todas las mujeres.
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	12	Incrementado el número de niños, niñas y adolescentes con garantía de sus derechos.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	2	Una Honduras que se desarrolla en democracia, con seguridad y sin violencia
META VISIÓN DE PAIS	7	--SIN VINCULACIÓN CON META DE VP--

2024 2025 2026 2027

Vigencia del Objeto Estratégico

S N N N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Mejoradas las condiciones laborales y humanas de la población trabajadora a través de acciones de prevención y protección en el ámbito laboral
SUSPUESTOS	Alianzas estratégicas públicas y privadas con el fin de mejorar las condiciones laborales de la población económicamente activa	

Clasificación: 36

POBLACIÓN

Población: 377

ECONOMICAMENTE ACTIVA

Medio de Verificación:

INFORMES ELABORADOS



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2024



OBJETIVO ESTRATEGICO	6	Garantizar la protección y atención integral de la niñez en la primer infancia que asisten a los Centros de Cuidado Infantil para lograr la inserción laboral de sus padres y madres.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	0	SIN VINCULACION PEG
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	0	SIN VINCULACION PEG
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	1	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.
META VISIÓN DE PAIS	1	Erradicar la pobreza extrema

	2024	2025	2026	2027
Vigencia del Objeto Estratégico	S	N	N	N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Protegidos con atención integral en los Centros de Cuidado Infantil niños y niñas para su adecuado desarrollo físico, mental, emocional y psicosocial a fin de contribuir a la inserción de padres y madres de escasos recursos al mercado laboral.
SUSPUESTOS	Niños y niñas protegidos con la atención integral en los Centros de Cuidado Infantil a fin de contribuir a la inserción de los padres y madres al mercado laboral priorizando a las familias de escasos recursos.	

Clasificación: 42 NIÑOS Y NIÑAS **Población:** 244 MENORES DE SEIS AÑOS HIJOS DE PADRES MADRES TRABAJADORES ASISTIDOS EN LOS CENTROS DE CUIDADO INFANTI **Medio de Verificación:** informes y listados de asistencia



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2024



OBJETIVO ESTRATEGICO	7	Mejorar el acceso al empleo de calidad: promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Mejorar el acceso al mercado laboral de los hondureños y hondureñas, especialmente de los y las jóvenes, las mujeres y los grupos vulnerables, a través de la generación de empleo digno y la mejora de las condiciones de trabajo de la Población Económicamente Activa, especialmente en la calidad de los puestos de trabajo y los ingresos salariales, para lo cual se estimulará el dialogo social mediante la consolidación del Consejo Económico y Social (CES).
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	1	Generados empleos dignos, especialmente para jóvenes y mujeres.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

2024 2025 2026 2027

Vigencia del Objeto Estratégico

S N N N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Incrementada las atenciones técnicas administrativas a personas en situación de desempleo y subempleo orientadas a favorecer su acceso a oportunidades de trabajo a través de la articulación de servicios vinculados al mercado de trabajo que promueven su integración laboral y social basado en principios de equidad de género e inclusión social.
SUSPUESTOS		Satisfacer su acceso a oportunidades de trabajo que promueven su inclusión laboral y social, a través de la vinculación con vacantes de empresas del sector privado, reducción de prácticas de exclusión laboral, apoyo a la ruta de empleabilidad, gestión de la movilidad laboral y acceso a información e investigación del mercado laboral.

Clasificación: 50 PERSONAS

Población: 322 SOLICITANTES

Medio de Verificación: DOCUMENTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2024



OBJETIVO ESTRATEGICO	8	Propiciar el acceso al empleo de calidad: promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	22	SIN VINCULACIÓN CON OBJETIVO DE PEG
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	1	SIN VINCULACIÓN CON RESULTADO DE PEG
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	4	Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
META VISIÓN DE PAIS	6	--SIN VINCULACIÓN CON META DE VP--

	2024	2025	2026	2027
Vigencia del Objeto Estratégico	S	N	N	N



REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

EJERCICIO: 2024



REP:R00824035
GESTION:2024
26/01/2024 03:56:16 p.m.

<p>RESULTADO INSTITUCIONAL</p>	<p>1</p>	<p>Incrementado el acceso a las diferentes modalidades de oportunidades de empleo o mejora de empleo existente, empleabilidad o emprendimiento, basado en principios de equidad de género e inclusión social.</p>
<p>SUSPUESTOS</p>	<p>Personas desempleadas y subempleadas orientadas a satisfacer su acceso a oportunidades de trabajo que promueven su inclusión laboral y social, a través de la vinculación con vacantes de empresas del sector privado, reducción de prácticas de exclusión laboral, apoyo a la ruta de empleabilidad, gestión de la movilidad laboral y acceso a información y búsqueda de ofertas en el mercado laboral.</p>	

Clasificación: 50 PERSONAS **Población:** 301 DESEMPLEADAS REMITIDAS A EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO DERIVADO DE SERVICIOS DE ATENCION DE INTERMEDIA **Medio de Verificación:** INFORME