



**PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2024**



**Estado:** AUTORIZADO

**Institución: 72 - Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales**

**MISIÓN:**

Somos el ente responsable de investigar los hechos constitutivos de faltas graves y muy graves en que incurran los miembros de la Carrera Policial y el personal de la Secretaría de Seguridad, garantizando los principios rectores del Derecho Disciplinario a fin de preservar los valores éticos.

**VISIÓN:**

Para el 2026 ser una institución consolidada, brindando a la ciudadanía un servicio confiable, transparente y respetuoso de los Derechos Humanos, aplicando el conocimiento jurídico en los procesos disciplinarios de la Policía Nacional y la Secretaría de Seguridad.

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	1	Mejorar la eficiencia del proceso disciplinario y prevenir faltas dentro de la Secretaría de Seguridad y Policía Nacional, fortaleciendo las capacidades de la DIDADPOL, para garantizar una cultura disciplinaria sólida, fomentar el cumplimiento normativo y asegurar la confianza de la ciudadanía en la institución policial.
-----------------------------	---	--

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	17	Instaurar un modelo de seguridad ciudadana y policía comunitaria enfocado en la promoción de la prevención, rehabilitación y reinserción social.
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	5	Prevenida la violencia delictiva en todos los niveles.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	2	Una Honduras que se desarrolla en democracia, con seguridad y sin violencia
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	3	Reducir el índice de conflictividad social a menos de 6

	2024	2025	2026	2027
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	S	S	N

<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Reducido el nivel de faltas disciplinarias dentro de la Secretaría de Seguridad y Policía Nacional mediante la implementación de procesos disciplinarios eficientes, efectivos y de prevención, a través del fortalecimiento de las capacidades de la DIDADPOL
<b>SUSPUESTOS</b>	Que se dé cumplimiento al régimen disciplinario vigente.	

<b>OBJETIVO OPERATIVO</b>	1	Mejorar la eficacia de las investigaciones de faltas disciplinarias graves y muy graves
---------------------------	---	---



**PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2024**



<b>PRODUCTO</b>	1	Dictamen Técnico Administrativo de faltas disciplinarias de funcionarios y funcionarias de la Secretaría de Seguridad y Policía Nacional, entregado a la Secretaría de Seguridad para la emisión de la resolución correspondiente
-----------------	---	---

**Unidad de Medida** 30 DICTÁMEN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	120	120	120	100	120	120	120	120	120	100	120	121

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	1401	1501	1601	1700	1

<b>PRODUCTO</b>	2	Informes de investigación de faltas disciplinarias, emitidos
-----------------	---	--

**Unidad de Medida** 1005 INFORME DE INVESTIGACIÓN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	2400	2500	2550	0	2400

<b>PRODUCTO</b>	3	Citaciones y notificaciones para audiencias de Descargo, emitidas
-----------------	---	---

**Unidad de Medida** 20 CITACION **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	130	130	130	100	130	130	130	130	130	100	130	130

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	1500	1600	1700	0	1500

<b>PRODUCTO</b>	4	Denuncias por faltas disciplinarias procesadas
-----------------	---	--

**Unidad de Medida** 91 DENUNCIA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	220	220	220	200	220	220	220	220	220	200	220	220

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	2600	2650	2700	0	2600



## PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO

### MODIFICACIONES

### EJERCICIO: 2024



<b>PRODUCTO</b>	5	Audiencias de Descargo por falas disciplinarias, ejecutadas
-----------------	---	---

**Unidad de Medida** 8 AUDIENCIA      **Periodicidad** 6 Mensual      **Tipo de Producto** INTERMEDIA      **Producto Primario** S      **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	120	120	120	100	120	120	120	120	120	100	120	120

	2024	2025	2026	2027		Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	1400	1500	1600	1700		1400

<b>OBJETIVO OPERATIVO</b>	2	Fortalecer la prevención de faltas disciplinarias a través de la capacitación y formación de los miembros de la carrera policial.
---------------------------	---	---

<b>PRODUCTO</b>	1	Miembros de la Carrera Policial formados en el marco disciplinario vigente
-----------------	---	--

**Unidad de Medida** 474 POLICÍA      **Periodicidad** 6 Mensual      **Tipo de Producto** FINAL      **Producto Primario** N      **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	1

	2024	2025	2026	2027		Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	1501	1800	2000	0		1500

<b>PRODUCTO</b>	3	Materiales informativos y de sensibilización elaborados a los miembros de la Carrera Policial
-----------------	---	---

**Unidad de Medida** 584 PRESENTACIÓN      **Periodicidad** 6 Mensual      **Tipo de Producto** INTERMEDIA      **Producto Primario** N      **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	0

	2024	2025	2026	2027		Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	1500	1800	2000	2200		1500

<b>PRODUCTO</b>	4	Acta de compromiso de cumplimiento del Marco Disciplinario vigente firmada por los Miembros de la Carrera Policial
-----------------	---	--

**Unidad de Medida** 991 ACTA      **Periodicidad** 6 Mensual      **Tipo de Producto** INTERMEDIA      **Producto Primario** N      **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	0

	2024	2025	2026	2027		Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	1500	1800	2000	2200		1500



**PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2024**



<b>PRODUCTO</b>	5	Sesiones de capacitación y formación continua para la prevención de faltas disciplinarias dirigidos a los miembros de la Carrera Policial
-----------------	---	---

<b>Unidad de Medida</b>	1034	EVENO DE CAPACITACIÓN	<b>Periodicidad</b>	6	Mensual	<b>Tipo de Producto</b>	INTERMEDIA	<b>Producto Primario</b>	N	<b>No Acumable</b>	N
-------------------------	------	-----------------------	---------------------	---	---------	-------------------------	------------	--------------------------	---	--------------------	---

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0

	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>Total Global Cantidad</b>	20
<b>Produccion Anual</b>	20	24	30	0		

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	2	Garantizar la idoneidad y confiabilidad de los miembros de la carrera policial mediante la aplicación de rigurosos mecanismos de evaluación de confianza, para fortalecer la integridad institucional, incrementar la transparencia en el desempeño policial y generar mayor confianza y respaldo de la ciudadanía hacia la institución.
-----------------------------	---	--

**VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)</b>	0	SIN VINCULACION PES
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)</b>	17	Instaurar un modelo de seguridad ciudadana y policía comunitaria enfocado en la promoción de la prevención, rehabilitación y reinserción social.
<b>RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)</b>	5	Prevenida la violencia delictiva en todos los niveles.
<b>OBJETIVO VISIÓN DE PAIS</b>	2	Una Honduras que se desarrolla en democracia, con seguridad y sin violencia
<b>META VISIÓN DE PAIS</b>	3	Reducir el índice de conflictividad social a menos de 6

	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
<b>Vigencia del Objeto Estratégico</b>	S	S	S	N



## PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO

### MODIFICACIONES

EJERCICIO: 2024



<b>RESULTADO INSTITUCIONAL</b>	1	Implementado el programa integral de Evaluación y Certificación de Confianza para los funcionarios y funcionarias de la Secretaría de Seguridad y miembros de la Carrera Policial, logrando un fortalecimiento de la confianza y credibilidad tanto interna como externa hacia la institución policial.
<b>SUSPUESTOS</b>		Que se cuente con los recursos necesarios para la aplicación de las pruebas de confianza necesarias para certificar la idoneidad de los miembros de la carrera policial y se presenten a realizar las respectivas pruebas de confianza.

<b>OBJETIVO OPERATIVO</b>	1	Certificar a funcionarios y funcionarias de la Secretaría de Seguridad y miembros de la Carrera Policial, con el fin de asegurar la idoneidad y confiabilidad en el ejercicio de sus funciones y fortalecer la integridad institucional.
---------------------------	---	--

<b>PRODUCTO</b>	1	Miembros de la Carrera Policial y Secretaria de Seguridad certificados mediante la aplicación de pruebas de confianza
-----------------	---	---

Unidad de Medida 18 CERTIFICACION Periodicidad 6 Mensual Tipo de Producto FINAL Producto Primario S No Acumable N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	0	50	50	50	50	50	50

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	300	350	400	0	300

<b>PRODUCTO</b>	2	Examen Toxicológico aplicado a funcionarios y funcionarias de la carrera Policial y Secretaría de Seguridad
-----------------	---	---

Unidad de Medida 1105 PRUEBA DE LABORATORIO Periodicidad 6 Mensual Tipo de Producto INTERMEDIA Producto Primario S No Acumable N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	0	80	80	80	80	40	40

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	400	450	500	0	400

<b>PRODUCTO</b>	3	Pruebas Psicométricas, aplicadas a funcionarios y funcionarias de la carrera Policial y Secretaría de Seguridad
-----------------	---	---

Unidad de Medida 970 PRUEBA DE EVALUACION DE CONFIANZA Periodicidad 6 Mensual Tipo de Producto INTERMEDIA Producto Primario N No Acumable N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	0	80	80	80	80	40	40

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	400	450	500	0	400



## PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO

### MODIFICACIONES

EJERCICIO: 2024



<b>PRODUCTO</b>	4	Estudio Socioeconómico y patrimonial, aplicado a funcionarios y funcionarias de la carrera Policial y Secretaría de Seguridad
-----------------	---	---

**Unidad de Medida** 547 ESTUDIO **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	0	80	80	80	80	40	40

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	400	450	500	0	400

<b>PRODUCTO</b>	5	Prueba de Polígrafo aplicadas a funcionarios y funcionarias de la carrera Policial y Secretaría de Seguridad
-----------------	---	--

**Unidad de Medida** 970 PRUEBA DE EVALUACION DE CONFIANZA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	0	80	80	80	80	40	40

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	400	450	500	0	400

<b>OBJETIVO OPERATIVO</b>	2	Establecer y poner en funcionamiento el Centro de Control de Confianza de la DIDADPOL, garantizando la aplicación rigurosa y efectiva de las evaluaciones de confianza a los funcionarios y funcionarias de la Carrera Policial y la Secretaría de Seguridad.
---------------------------	---	---

<b>PRODUCTO</b>	1	Creado el Centro de Control de Confianza de la DIDADPOL para aplicación de evaluaciones de confianza a funcionarios y funcionarias de la Carrera Policial y la Secretaría de Seguridad
-----------------	---	--

**Unidad de Medida** 356 CENTRO DE ATENCIÓN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	1	0	0	0	1

<b>PRODUCTO</b>	2	Centro de Control de Confianza de la DIDADPOL, equipado y con tecnología incorporada
-----------------	---	--

**Unidad de Medida** 356 CENTRO DE ATENCIÓN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	1	0	0	0	1



**PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO**  
**MODIFICACIONES**  
**EJERCICIO: 2024**



<b>PRODUCTO</b>	3	Talleres de capacitación en procedimientos de evaluación de confianza, uso de equipos y tecnología, y ética profesional en el manejo de la información, impartidos al personal del Centro de Control de Confianza de la DIDADPOL
-----------------	---	--

**Unidad de Medida** 1039 TALLERE DE CAPACITACION **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	8	8	8	0	8

<b>PRODUCTO</b>	4	Manuales de procedimientos y protocolos operativos para cada tipo de prueba de confianza del Centro de Control de Confianza de la DIDADPOL, elaborados
-----------------	---	--

**Unidad de Medida** 1004 PROTOCOLO **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
<b>CANTIDAD</b>	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0

	2024	2025	2026	2027	Total Global Cantidad
<b>Produccion Anual</b>	4	0	0	0	4