

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Estado: AUTORIZADO_SECTORIAL

Institución: 605 - Ins. de Prev.Soc. de los Emp.de la Univ.Nal.Aut. de Honduras

MISIÓN:	Consolidar una Institución de Previsión Social para la población Universitaria, con una gestión administrativa y financiera, con probidad, y capaz de garantizarles prestaciones y servicios en forma permanente.
VISIÓN:	Establecer un modelo de Previsión Social Autónomo con liderazgo y capacidad de gestión financiera y social desde una estructura jurídica, administrativa, dinámica e integradora.

OBJETIVO ESTRATEGICO	1	Mejorar la gestión administrativa del Instituto respecto al manejo eficiente, efectivo y transparente de sus recursos, servicios y beneficios, buscando mejoras en la rentabilidad de sus inversiones que permita cumplir con las obligaciones de previsión social a los participantes.
-----------------------------	---	---

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	1	Mejorar el desarrollo humano, la equidad y la protección social
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	La cobertura del sistema de seguridad social de la población ocupada aumenta de 20% a 25%.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	1	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.
META VISIÓN DE PAIS	5	Universalizar el régimen de jubilación y pensión para el 90% de los asalariados en Honduras.

	2016	2017	2018	2019
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	S

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Consolidadas las capacidades técnicas del Gobierno Corporativo y personal del Instituto, implementando herramientas tecnológicas que permitan optimizar la gestión y expansión institucional.
SUSPUESTOS	Falta de recursos para inversión en desarrollo tecnológico, resistencia al cambio, restricciones legales.	

Clasificación: 51 PERSONAL **Población:** 341 EMPLEADOS PUBLICOS **Medio de Verificación:** INFORME

RESULTADO INSTITUCIONAL	2	Mantenida la tasa de rendimiento en las inversiones que contribuya a garantizar una sostenibilidad actuarial
SUSPUESTOS	Situación adversa de las condiciones de mercado (baja en las tasas de interés o condiciones económicas inciertas, entre otras).	

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Clasificación: 5 **AFILIADOS** **Población:** 15 **AL SISTEMA** **Medio de Verificación:** ACTA COMITE DE INVERSIONES

OBJETIVO ESTRATEGICO	2	Desarrollar una cultura de cumplimiento efectiva y solida dentro del Instituto, con una normativa legal actualizada.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	1	Mejorar el desarrollo humano, la equidad y la protección social
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	La cobertura del sistema de seguridad social de la población ocupada aumenta de 20% a 25%.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	1	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.
META VISIÓN DE PAIS	5	Universalizar el régimen de jubilación y pensión para el 90% de los asalariados en Honduras.

	2016	2017	2018	2019
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	S

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Leyes, reglamentos y demás instrumentos legales actualizados, permitiendo el fortalecimiento de una cultura de cumplimiento institucional.
SUSPUESTOS	Debilidades en la capacidades técnica y de conocimiento por parte del personal que permitan coordinar la actualización e implementación en tiempo y forma de la normativa legal y cultura de cumplimiento. Resistencia al cambio por las diferentes Unidades.	

Clasificación: 51 **PERSONAL** **Población:** 341 **EMPLEADOS PUBLICOS** **Medio de Verificación:** INFORME



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)



OBJETIVO ESTRATEGICO	3	Atender de manera permanente e integral a los pensionados y beneficiarios, otorgando los beneficios adquiridos de manera oportuna.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	1	Mejorar el desarrollo humano, la equidad y la protección social
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	La cobertura del sistema de seguridad social de la población ocupada aumenta de 20% a 25%.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	1	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.
META VISIÓN DE PAIS	5	Universalizar el régimen de jubilación y pensión para el 90% de los asalariados en Honduras.

	2016	2017	2018	2019
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	S

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Pensionados y beneficiarios atendidos oportunamente, permitiéndoles gozar de sus beneficios adquiridos por ley en tiempo y forma.
SUSPUESTOS	Falta de Disponibilidad Financiera para otorgar los beneficios	

Clasificación: 35 JUBILADOS Y PENSIONADOS **Población:** 199 RECIBIENDO SU BENEFICIO **Medio de Verificación:** Planilla Electrónica de Jubilaciones y Pensiones



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)



OBJETIVO ESTRATEGICO	4	Brindar servicios financieros de préstamos a los pensionados y afiliados bajo condiciones de mercado favorables, procurando un fortalecimiento financiero para el Instituto.
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	1	Mejorar el desarrollo humano, la equidad y la protección social
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	3	La cobertura del sistema de seguridad social de la población ocupada aumenta de 20% a 25%.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	1	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.
META VISIÓN DE PAIS	5	Universalizar el régimen de jubilación y pensión para el 90% de los asalariados en Honduras.

		2016	2017	2018	2019
Vigencia del Objeto Estratégico		S	S	S	S
RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Pensionados y afiliados al sistema de previsión social adquiriendo servicios financieros bajo condiciones favorables de mercado.			
SUSPUESTOS	Falta de Disponibilidad Financiera para Otorgar los Servicios Financieros				

Clasificación: 5

AFILIADOS

Población: 15

AL SISTEMA

Medio de Verificación:

ACTA COMITE DE CREDITO