



MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTES DEPARTAMENTO DE MONITOREO Y EVALUACION

INFORME MES DE SEPTIEMBRE AÑO 2016



1. INTRODUCCION

El plan de Monitoreo y Evaluación es el documento que describe el Sistema de gestión de información originada desde el punto en donde se realizan las intervenciones estratégicas, que buscan cumplir con metas que alimentan indicadores que a su vez miden el logro de resultados plasmados en el Plan de Desarrollo Municipal Orientado a Territorio (PDM-OT).

Para dar seguimiento a las actividades y poder medir el logro de las metas se ha creado el departamento de Monitoreo y Evaluación quienes serán los responsables de gestionar, procesar y analizar la información generada por los implementadores de actividades a nivel del Municipio.

El plan contiene los elementos estratégicos aceptados internacionalmente como básicos para el Monitoreo y Evaluación; incluye el cuadro de desempeño con tres niveles de indicadores impacto, resultados y cobertura, alineado con el PDM-OT que busca conseguir un impacto al año 2034 a través del logro de resultados medidos anualmente y evaluados en periodos de cinco años, con productos bien claros que se obtendrán como consecuencia de actividades estratégicas llevadas a cabo por los diferentes departamentos de la municipalidad, las cuales serán seguidas mensualmente por Departamento de M&E con base a los lineamientos establecidos en este plan.

1.2 Estrategia

Los objetivos, resultados, productos y actividades estratégicas contenidos en el PDM-OT están alineados con los Objetivo y Metas Nacionales de la Visión de País (2010-2022)

El componente estratégico del Plan de Desarrollo Municipal con Enfoque de Ordenamiento Territorial está compuesto por ocho ejes estratégicos, que incluyen los componentes y estrategias que guiarán el proceso de desarrollo sostenible del municipio para el año 2034.¹

¹ PDM-OT/P.33

Estos ejes son: Educación, salud, Desarrollo Económico Local, Conservación y Aprovechamiento de los Recursos Naturales, Fortalecimiento del desarrollo y cohesión social, Mejoramiento de Infraestructura Básica, Planificación urbana, Iniciativas regionales.

1.3 Resultados Esperados del Plan de M&E

Este plan asegurará el uso constante de los indicadores, la recopilación de datos y herramientas de información, promoverá la colaboración y vinculación adecuada con los planes del gobierno local y nacional, buscando que los proyectos/programas estén en armonía con las estrategias de desarrollo y los sistemas de información nacionales. La recogida de información estratégica informará al seguimiento del progreso de los proyectos/programas, y mejorará la toma de decisiones a nivel de la implementación y coordinación de los mismos.

Resultados

- Se siguen y evalúan los proyectos y programas de la Municipalidad de Puerto Cortes en tiempo, alcance, calidad y presupuesto a través del funcionamiento de un sistema de M&E preciso y seguro, que beneficia a implementadores y tomadores de decisión, que funcionando de acuerdo a la temporalidad del PDM-OT
- Se utiliza un Sistema de M&E para medir indicadores de los proyectos y programas de la Municipalidad de Puerto Cortes, utilizando herramientas de control con base a principios estadísticos conocidos que beneficia a implementadores y tomadores de decisión, funcionando de acuerdo a la temporalidad del PDM-OT
- Incrementada la transparencia en la ejecución de los proyectos/programas de la Municipalidad de Puerto Cortes a través de proveer información precisa y confiable a los corporativos municipales y otros interesados, durante el tiempo que dure el PDM-OT

A continuación se presenta cuadro con las actividades realizadas:

DEPARTAMENTO	ACTIVIDAD	FECHA	OBSERVACIONES
Deptos. Según eje estratégico.	➤ Solicitud, gestión y recolección de POA, de los departamentos involucrados.	1/09/16	
Deptos. Según eje estratégico.	➤ Revisión y análisis de los POA, recibidos en base a los resultados e indicadores.	2/09/16	
Deptos. Según eje estratégico.	➤ Solicitud, gestión y recolección de POA, de los departamentos involucrados.	5/09/16	Gerencia técnica no trabaja con un POA
Deptos. Según eje estratégico.	➤ Revisión y análisis de los POA, recibidos en base a los resultados e indicadores.	6/09/16	Planificar una reunión con la gerencia técnica para inducción sobre la importancia de trabajar con un POA
M&E	➤ Análisis de resultados, productos, actividades e indicadores para cada Eje estratégico según el plan	Del 07 al 09 septiembre	
Deptos. Según eje estratégico.	➤ Solicitud, gestión y recolección de POA, de los departamentos involucrados.	12 y 13 septiembre	
M&E	➤ Revisión y análisis de los POA, recibidos en base a los resultados e indicadores.	14/09/16	
M&E	➤ Reunión con el consultor, Dr. Mario Cooper, para continuar con el desarrollo e implementación del Depto. De Monitoreo y Evaluación.	16 y 17 de septiembre	Viaje a la ciudad de Tegucigalpa
M&E	➤ Análisis de resultados, productos, actividades e indicadores para cada Eje estratégico según el plan	19 al 23 de septiembre	

Oficial de Transparencia D I F P	➤ Análisis de resultados, productos e indicadores para medición. ➤ Capacitación sobre la elaboración de POA.	26/09/16	
Educación Salud	➤ Análisis de resultados, productos e indicadores para medición del Eje estratégico según el plan.	27/09/16	
M&E	➤ Análisis de resultados, productos, actividades e indicadores para cada Eje estratégico según el plan	28/09/16	
Vivienda social y Ext. Agrícola M&E	➤ Análisis de resultados, productos e indicadores para medición, del Eje estratégico según el plan. ➤ Revisión del borrador del Plan del departamento de Monitoreo y Evaluación.	29/09/16	
Oficina de la Mujer y Asesoría Legal	➤ Análisis de resultados, productos, actividades e indicadores de medición para estos Eje estratégico según el plan	30/09/16	

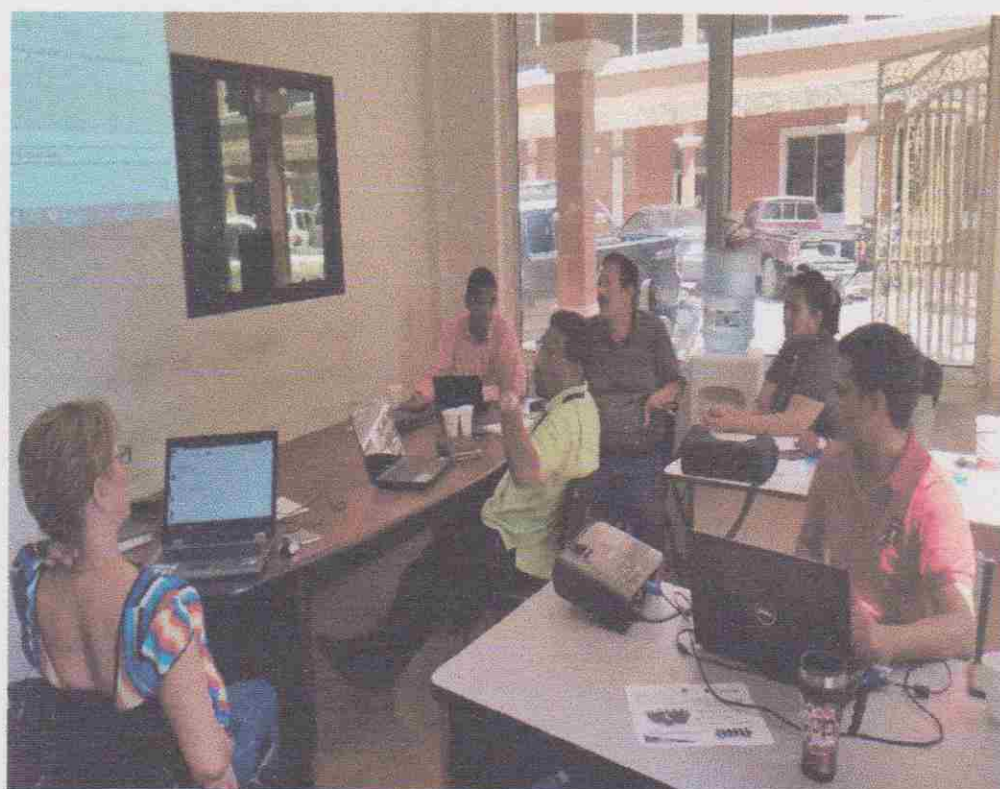
Se adjuntan fotografías:



Reunión Eje Salud



Eje de Cohesión Social



Eje de Educación



Capacitación POA gerencia

Planificación y Desarrollo


Ing. Víctor Lara
Jefe M&E