



***H
**Secretaría de
Asuntos de la
Mujer**
Gobierno de la República

Informe de Ejecución Física Trimestral

ENERO- MARZO

2023

INTRODUCCIÓN

Dando cumplimiento al mandato de rectoría de la SEMUJER, presentamos el siguiente informe de ejecución física y de gestión del primer trimestre del 2023 de la Secretaría de Asuntos de la Mujer- SEMUJER, destacándose las acciones desarrolladas por la Dirección y Coordinación Superior, así como el cumplimiento de las metas programadas en el Plan Operativo del Área Técnica, Regionales y los módulos de MAPRODEM y MEC, estos últimos coordinados por SEMUJER en los diferentes Centros Ciudad Mujer.

Dicho Informe permite dar cuenta del esfuerzo realizado durante el presente trimestre por el equipo de la SEMUJER, sobre todo considerando que se contó con la asignación presupuestaria hasta mediados del mes de febrero.

Dirección y Coordinación

A. DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN SUPERIOR

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/ COOPERANTE
1	06/01/2023	Reunión Seguimiento a la Campaña JUNTAS, LIBRES DE TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES. Se contó con la participación de 11 Instituciones del Estado para continuar impulsado el proceso de construcción y visibilización de las diferentes iniciativas relacionadas con el progreso en el marco de los derechos humanos de las mujeres y reducción de las brechas de desigualdad existentes en nuestra sociedad, que es un mandato de nuestra Presidenta el Gobierno de la República dando cumplimiento a las Convenciones internacionales y normativa nacional.	Comunicaciones de Casa Presidencial y SEMUJER
2	06/01/2023	Reunión con SENPRENDE; el Ing. Dennis Corrales, Director Ejecutivo estuvo presente en esta reunión con SEMUJER, se acordaron las bases para la firma de un Convenio entre ambas instituciones, así como la creación de la Dirección de Género dentro de SENPRENDE.	SEMUJER
3	09/01/2023	Reunión Preparatoria para Diálogo Delegación de Estados Unidos. Se desarrolló en Casa Presidencial la reunión preparatoria con la participación de Ministros de las Diferentes Instituciones que formarán parte de la Delegación por Honduras para atender a la Delegación de Estados Unidos.	Casa Presidencial, SEMUJER
4	09/01/2023	Reunión con Ministro de SEDESOL: Tema Embarazo en Adolescentes. Se sostuvo reunión con el Ministro José Carlos Cardona para iniciar los preparativos para la Instalación de la Mesa Interinstitucional de Embarazo en Adolescentes el próximo 15 de Enero de 2023.	SEMUJER, SEDESOL
5	09/01/2023	Reunión con Ministro de Inversiones, Ministra de SETRASS, Desarrollo Económico y SEMUJER. Esta reunión se desarrolló para darle seguimiento a la Iniciativa de Paridad de Género, previo a la Reunión Anual del Foro Económico Mundial que se llevó a cabo en la ciudad de Davos-Kloster, Suiza	SEMUJER, SETRASS E INVERSIONES
6	10/01/2023	Reunión sobre Diálogo con la Delegación de Estados Unidos. Esta reunión contó con la participación de la subsecretaria de Estados Unidos para la Seguridad Civil, Democracia y Derechos Humanos, Uzra Zeya, para	Casa Presidencial, Gabinete de Gobierno y Representantes de la Embajada de

		participar en los Diálogos Estratégicos y de Derechos Humanos entre Estados Unidos y Honduras, con el fin de construir sobre la agenda bilateral compartida entre países para apoyar una Honduras próspera, segura, exitosa y democrática. Se abordó la gobernanza, la lucha contra la corrupción, la prosperidad económica, el desarrollo, la migración segura, ordenada y humana, y la seguridad. El Diálogo sobre Derechos Humanos se centró en la protección de las y los defensores de los derechos humanos, la violencia de género y los derechos laborales	Estados Unidos de América
7	10/01/2023	Reunión en Cancillería. Se participó en reuniones preparatorias con Ministros de las Diferentes Instituciones que forman parte de la Delegación por Honduras para revisar el Memorando de Entendimiento a suscribir entre ambos países.	Secretaría de Relaciones Exteriores y SEMUJER
8	11/01/2023	Lanzamiento del Proyecto “Somos H Ellas”. Uzra Zeya, Subsecretaria de Seguridad Civil, Democracia y DDHH. Objetivo. Contribuir a aumentar los niveles de coordinación y gobernanza institucional a nivel local frente al abordaje de la violencia contra las mujeres y las niñas, tomando como referencia las buenas prácticas y experiencias exitosas desarrolladas por organizaciones de mujeres y feministas. Generación de mecanismos locales de gobernanza y coordinación institucional y de sociedad civil para abordar la violencia contra mujeres y niñas. En este espacio hubo participación de la señora Ministra de SEMUJER.	SEMUJER Y EMBAJADA AMERICANA
9	12/01/2023	Reunión con Representantes de Servicio Civil: En esta reunión se acordó que se realizará la creación y habilitación de los usuarios del sistema SIARH, así como preparar la estructura programática, el reglamento interno y el manual de puestos para enviar a Servicio Civil e iniciar el proceso de contratación mediante acuerdo a las y los empleados de SEMUJER	SEMUJER-SERVICIO CIVIL
11	13/01/2023	Reunión con personal de la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER). Reunión de integración del personal de la Secretaría y brindar los lineamientos de planificación de las acciones a desarrollar con el POA.	SEMUJER
12	16-20/01/2023	Reunión Anual del Foro Económico Mundial. En este evento global se suscribió el Memorando de Entendimiento entre el Gobierno de Honduras y el Foro Económico Mundial; documento que busca implementar el Acelerador de Paridad de Género en Honduras para que se cumplan los 3 objetivos estratégicos: 1. Más mujeres participen en el mercado laboral, 2. garantizar salarios justos y equitativos para	SEMUJER – FORO ECONÓMICO MUNDIAL

		las mujeres y 3. Permitir que más mujeres ejerzan el liderazgo en puestos gerenciales y de toma de decisiones en el sector privado. Esta Iniciativa de Paridad de Género será apoyada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) con quien ya se han comenzado a identificar los sectores prioritarios y actores clave. Por parte del Gobierno se ha conformado el Grupo Nacional de Liderazgo integrado por la Oficina de Asesoría Presidencial de Inversiones, la Secretaría de Desarrollo Económico, la Secretaría del Trabajo y Protección Social y la Secretaría de Asuntos de la Mujer. De igual forma, se ha integrado el equipo técnico responsable del seguimiento al cronograma de actividades ya definido para este propósito.	
13	23/01/2023	Feria Económica y Cultural en Celebración del Día de la Mujer Hondureña. Se contó con la participación de representantes de la Secretaría de Agricultura y Ganadería, BANASUPRO, Instituto de la Propiedad, SECAPPH,	SEMUJER Y DIFERENTES INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES
14	23/01/2023	Reunión con la Designada Presidencial Doris Gutiérrez. Se participó en la presentación del Informe de Rendición de Cuentas del año 2022 de la Designada Presidencial Doris Gutiérrez.	SEMUJER Y DESIGNADA PRESIDENCIAL DORIS GUTIÉRREZ
15	24/01/2023	Feria del Emprendedurismo. Donde se contó con la participación de SEMUJER, BANASUPRO, Ciudad Mujer-Módulos MEC y MAPRODEM, Secretaría de Agricultura y Ganadería y SENPRENDE	SEMUJER Y DIFERENTES INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES
16	24/01/2023	Reunión en Casa Presidencial. Participación en Foro de Canal 8, para dar a conocer las actividades que se realizan desde SEMUJER en ocasión del Día Nacional de la Mujer Hondureña.	SEMUJER Y COMUNICACIONES DE CASA PRESIDENCIAL
17	25/01/2023	Instalación de la 2da. Legislatura del Congreso Nacional. Se participó en la instalación de la Segunda Legislatura del Congreso Nacional, donde se recibió el informe de Rendición de Cuentas de los 3 Poderes del Estado.	SEMUJER - CONGRESO NACIONAL
18	26/01/2023	Viaje a las ciudades de La Paz, Marcala y La Esperanza. Se visitó la Gobernación Política de La Paz y las Alcaldías de La Paz, Marcala y La Esperanza, para realizar entrega de Afiches, Trifolios sobre diferentes temas de la Institución.	SEMUJER, ALCALDIAS DE LA PAZ, MARCALA Y LA ESPERANZA
19	27/01/2023	Reunión con el personal de SEMUJER. Para dar a conocer los avances obtenido en las acciones a ellos encomendados desde la máxima autoridad.	SEMUJER

20	27/01/2023	Reunión con Médicos Sin Fronteras. Se contó con la participación de representantes de Médicos Sin Fronteras, quienes realizaron una presentación de las actividades que ellos desarrollan y se trataron otros temas específicos relacionados con la Salud Sexual y Reproductiva (HPV grupos estigmatizados), el nuevo Protocolo para la Atención de Víctimas/Sobrevivientes de Violencia Sexual y la Píldora Anticonceptiva de Emergencia (PAE).	SEMUJER – MÉDICOS SIN FRONTERAS
21	27/01/2023	Reunión en Casa Presidencial. Espacio de articulación interinstitucional en materia de género, para cumplir la agenda de derechos de las mujeres establecida por la Excelentísima Señora Presidenta, Xiomara Castro. Preparación de acciones y actividades específicas que cada institución realizará en torno a la Conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres. Memoria sobre propuestas y acuerdos de la primera sesión.	
22	27/01/2023	Reunión con Representantes de CARE. En esta reunión se compartió las acciones de SEMUJER y a la vez formalizar la disposición de ambas instituciones para la firma de una Carta de Entendimiento	
23	30/01/2023	Lanzamiento de Alto Nivel del Estudio de Gobernanza Pública de Honduras realizado por la OCDE. En este evento estuvieron presentes autoridades de alto nivel de gobierno, Unión Europea y representantes de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), donde se presentaron las principales conclusiones y recomendaciones sobre la temática.	SEMUJER - STLCC
24	31/01/2023	Brigada Médica en PNFAS. En el marco de las acciones conmemorativas del Día de la Mujer, se llevó a cabo una Brigada Médica a la Penitenciaría Nacional Femenina de Adaptación Social (PNFAS) con la colaboración de COPECO; desde SEMUJER se les llevó donación de equipo de oficina, mascarillas para adultos y niños y material de bioseguridad	SEMUJER Y COPECO
25	31/01/2023	Reunión en la Embajada de Argentina: Desde la Embajada se brindó un convivio en Homenaje a la Mujer Hondureña, donde se contó con la participación de diferentes instituciones.	SEMUJER, EMBAJADA DE ARGENTINA
26	01/02/2023	Desayuno de Trabajo con la organización CRISTOSAL: En esta reunión se compartió el Análisis de Honduras y El Salvador en el Marco de los Estados de Excepción.	SEMUJER – CRISTOSAL
27	01/02/2023	CXLI Aniversario de la Policía Nacional y Ascensos de Oficiales Auxiliares: SE participó en la celebración del CXLI Aniversario de la Policía Nacional y los Ascensos	SEMUJER – POLICIA NACIONAL

		que se dieron a oficiales Auxiliares, esto en la Academia Nacional de Policía ubicado en Cane, La Paz	
28	01/02/2023	Visita al Alcalde de Comayagua: Se sostuvo reunión con el Sr. Carlos Miranda, Alcalde de la ciudad de Comayagua, donde se le solicitó fortalecer y dinamizar la labor que desde la Oficina Municipal de la Mujer (OMM) debe garantizarse en ese importante municipio. Desde esa Alcaldía se trabajará conjuntamente para impulsar la política Municipal de la Mujer, enlazada debidamente con la Política Nacional de la Mujer: III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras	SEMUJER- ALCALDE DE COMAYAGUA
29	02/02/2023	Socialización del “Registro de Oferta Programática Institucional y de Organizaciones Sociales (ROPI)”. La Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) cumpliendo con unos de los acuerdos emanados de la Mesa de Trabajo JUNTAS: LIBRES DE TODAS FORMAS DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER, socializó a los integrantes de la mesa la plataforma ROPI.	SEMUJER-SEDESOL
30	02/02/2023	Reunión Comité Directivo SPOTLIGHT: Se llevó a cabo la IV Reunión del Consejo Directivo Nacional de Spotlight; donde se trataron entre otros temas: El proceso de cierre de la iniciativa Spotlight y próximos pasos, presentación sobre desafíos y retos para una etapa posterior a la Iniciativa Spotlight en la temática de violencia contra mujeres, niñas, adolescentes y femicidios; Presentación de avances en el Plan de Igualdad y Justicia de género en Honduras; Presentación final y aprobación de la estrategia de sostenibilidad de Spotlight; conclusiones y acuerdos finales.	SEMUJER SPOTLIGHT –
31	03/02/2023	Celebración del Hallazgo de la Virgen de Suyapa. Se participó en la Celebración realizada por parte de la Presidencia de la República de los 276 años del Hallazgo de la Virgen de Suyapa Patrona de Honduras, donde el Gabinete de Gobierno en pleno se hizo presente en la Basílica de Suyapa.	SEMUJER
32	06/02/2023	Segunda Sesión Ordinaria del Comité Directivo de la CIM 2022-2025. Se participó en la Segunda Reunión del Comité Directivo de la CIM donde se recibió el informe político e informe de actividades; cooperación internacional: apuesta al fortalecimiento de la CIM; Renovación del contrato de la Secretaría Técnica (2023-2027); Actividades de conmemoración de la historia de los 95 años de la CIM; entre otros. Se tomaron algunos acuerdos como: Priorice en la elaboración de propuestas de proyecto los temas	SEMUJER - CIM

		<p>incluidos en el Plan Estratégico 2022-2025, con énfasis en la articulación con el movimiento feminista y de mujeres, las mujeres rurales y el trabajo de la CIM en el Caribe; Solicitar a la Presidenta de la CIM que, a nombre del Comité Directivo de la CIM 2022-2025 dirija una carta al Secretario General de la OEA solicitando la renovación del contrato de la Secretaria Ejecutiva de la CIM por un período adicional de cuatro años (2023-2027) y mantener informada a la Asamblea; solicitar a la Secretaría General de la OEA que incluya un espacio dentro de la agenda ordinaria de la 53ª Asamblea General para la conmemoración del 95º aniversario; un evento de alto nivel de conmemoración del 95º aniversario en el marco de la Asamblea General; la Tercera Sesión Ordinaria del Comité Directivo de la CIM 2022-2025; Procurar que los eventos de conmemoración involucren a una diversidad de actores (sociedad civil, parlamentos, etc.) además de los Estados Miembros; y Evaluar la posibilidad de realizar actividades conmemorativas a nivel nacional.</p>	
33	06/02/2023	<p>Reunión Virtual con la Abogada Alexa Dinorah Solórzano Gobernadora Departamental de Cortés En ésta reunión estuvo presente también la Coordinadora de la Oficina Regional de la Mujer y funcionarias de ésta Secretaría de Estado, para abordar temas priorizados desde ese departamento.</p>	SEMUIER – REGIDORA DE CORTÉS
34	08-09/02/2022	<p>Sexagésima Cuarta Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe Se participó en la 64 reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, donde se tocaron diferentes temas de interés para la región.</p>	SEMUIER - CEPAL
36	10/02/2023	<p>Reunión con Secretario Privado: Se sostuvo reunión con el Secretario Privado para abordar temas relevantes para el cumplimiento del “Plan de Gobierno para Refundar Honduras 2022-2026; en agenda se encuentran: Campaña de gobierno en el marco del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer; Plan para la estructuración y puesta en marcha de una estrategia contra los femicidios; acuerdos de seguimiento a promesas de gobierno sobre agenda de mujeres.</p>	SEMUIER- SECRETARIO PRIVADO
37	14/02/2023	<p>LVII Reunión virtual del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA). Donde se trataron temas como: Presentación de informe de avances de gestión de la Presidencia Pro Tempore República Dominicana de</p>	SEMUIER-COMMCA

		Julio-diciembre de 2022 y aprobación del presupuesto 2023; Designación de la PPT enero-junio 2023, entre otros.	
38	15/02/2023	Juramentación del Comité de Género de la Secretaría de Planificación Estratégica. Desde la Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMUJER), se tomó el juramento al Comité de Género de la Secretaría de Planificación Estratégica y se les dio el manual de funciones que deberá cumplir a partir de que tomaron posesión de sus cargos.	SEMUJER, SPE
39	15/02/2023	Espacio de Diálogo con Organizaciones de Mujeres. La Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMUJER), convocó éste día a las organizaciones de mujeres y feministas para avanzar en la agenda de Derechos de las Mujeres, en el marco de los compromisos pactados por nuestra Presidenta Xiomara Castro.	SEMUJER, Mujeres Organizadas y Feministas
40	16/02/2023	Desayuno con el Sr. José Manuel Pérez. Se sostuvo una reunión de trabajo con el Representante Residente en Honduras, José Manuel Pérez del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), sobre diferentes temáticas relacionadas a la Secretaría.	SEMUJER- UNFPA
41	16/02/2023	Reunión de Trabajo sobre la Iniciativa de Paridad de Género (IPG). En esta reunión se contará con la participación vía Zoom del Ministro de Desarrollo Económico, Ministro de Inversiones, SEMUJER entre otros para darle seguimiento a las acciones que como Grupo de Liderazgo deben coordinar en conjunto.	SEMUJER, SDE, INVERSIONES
42	17/02/2023	Segunda Reunión con las Ministras, Viceministras y Directoras del Gabinete de Gobierno. Cumpliendo con la directriz de la Presidenta de la República, se crea este espacio de articulación interinstitucional en materia de género, para cumplir la agenda de derechos de las mujeres. En esta segunda reunión se conocieron las acciones y actividades específicas de cada institución en la conmemoración del 8 de Marzo, "Día Internacional de las Mujeres".	SEMUJER COORDINA
43	20/02/2023	Reunión con el Diputado Hugo Noé Pino sobre CREDIMUJER. De manera coordinada con SEMUJER, se presentó por parte de SENPRENDE el esquema de crédito para la mujer rural, para iniciar operaciones durante el presente año, con un presupuesto de 5 millones, el Vicepresidente del Congreso planteó la necesidad de gestionar más recursos a la SEFIN para cumplir con las demandas de las mujeres.	

44	21/02/2023	<p>Impulsando espacios de diálogo con actores claves para presentar Agenda de la Red Regional de Mujeres Indígenas Lencas y Las Hormigas. La señora Ministra se trasladó a la ciudad de La Esperanza, Intibucá para realizar una intervención conjunta, para fortalecer el proceso de participación social y coordinación de acciones que coadyuven la incorporación de la perspectiva de género en nuestro quehacer cotidiano con la garantía y cumplimiento de Derechos Humanos de las mujeres. Con el acompañamiento del Ministro Lucky Medina de Recursos Naturales y Ambiente y el Director Ejecutivo de SENPRENDE, se conoció sobre los problemas que enfrentan las mujeres de la Red Regional de Mujeres Indígenas Lencas y la Organización Intibucana de Mujeres las Hormigas; donde se les presentó los problemas que enfrentan tanto en el tema de la participación política, el acceso, uso sostenible y control de la biodiversidad y los recursos naturales así como los derechos económico, trabajo, empleo y acceso, uso y control a los recursos. Se suscribió la firma del Convenio entre SEMUJER y SENPRENDE para darle seguimiento a los pequeños negocios de las mujeres de nuestro país.</p>	<p>SEMUJER – SECRETARIA DE RECURSOS NATURALES Y AMBIENTE SENPRENDE</p>
46	22/02/2023	<p>Reunión con el Vicecanciller Gerardo Torres. En esta reunión se trataron diversos temas, enfatizando en la aprobación por parte de Congreso Nacional del Protocolo Facultativo de la CEDAW entre otros</p>	<p>SEMUJER – Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional</p>
47	23/02/2023	<p>Reunión de Trabajo con José Manuel Pérez. La Señora Ministra y el equipo de SEMUJER sostuvo reunión de trabajo con el representante residente del Fondo de Población de las Naciones Unidas.</p>	<p>SEMUJER-UNFPA</p>
48	23/02/2023	<p>Reunión con la Señora Viceministra de Gobernación, Justicia y Descentralización. para la planificación y organización de un encuentro entre Gobernadoras y Alcaldesas, como una acción en el marco del Día Internacional de la Mujer.</p>	<p>SEMUJER-SEGOB</p>
49	24/02/2023	<p>Reunión con representantes de la Mesa de Presupuestos Sensibles al Género. Para dar seguimiento al Plan de trabajo acordado, se contó con la participación de representantes del Congreso, Instituciones Gubernamentales, Cooperantes y Sociedad Civil</p>	<p>SEMUJER</p>
50	24/02/2023	<p>Reunión del Consejo de Ministras y Viceministras, como espacio de interlocución para dar seguimiento a acciones orientadas a dar seguimiento y cumplimiento a acciones estratégicas del Plan de</p>	

		Gobierno de nuestra presidenta, orientadas a derechos de las mujeres.	
52	01/03/2023	Socialización del Proyecto Barrio ConCiencia implementándose desde el INJ, Cancillería, Secretaría de Seguridad, Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación La Señora Ministra participó en la socialización del mismo, que es una propuesta para jóvenes entre 14 a 19 años de las periferias urbanas y las madres adolescentes que actualmente no trabajan y no estudian, con el fin de desarrollar habilidades y competencias que les permita insertarse en los mercados laborales de base tecnológica, busca impactar la vida de miles de jóvenes con el fin de generar Fuentes de empleo, igualdad de oportunidades y justicia social para las mujeres jóvenes.	
53	01/03/2023	Juramentación del Comité de Género de la Secretaría de Desarrollo Económico. Estos comités buscan la igualdad de género, permiten brindar a las mujeres y a los hombres las mismas oportunidades, condiciones, y formas de trato, sin dejar a un lado las particularidades de cada uno(a) de ellos(as) que permitan y garanticen el acceso a los derechos que tienen como ciudadanos(as)	
54	02/03/2023	Constitución del Comité Directivo de Política Presupuestaria en la Secretaria de Finanzas. Este día se realizó la instalación del Comité cuyas funciones girarán alrededor de: a) aprobación del calendario presupuestario, validado por el Comité Técnico; b) Aprobación de los Lineamientos de Política Presupuestaria, validado por el Comité Técnico, c) Supervisar el proceso de formulación presupuestaria del año, d)Supervisar el proceso integrado de la planificación y formulación presupuestaria; e) Validación de la Política Fiscal y Presupuestaria de Mediano Plazo (PFPMP), f) Validación de propuesta de Techos Presupuestarios, g) Brindar directrices y lineamientos generales para el proceso de formulación de mediano plazo, h) Aprobar metodologías, manuales y guías orientadas a la planificación y presupuesto de mediano plazo.	
56	03/03/2023	Reunión de la Mesa de Trabajo JUNTAS. En el marco de la fecha conmemorativa del día internacional de la Mujer, en esta reunión se trabajó todo lo relacionado a las comunicaciones derivadas de las fechas emblemáticas para las mujeres, en ésta fecha emblemática.	

57	08/03/2023	Feria de Emprendedoras. En el marco de las actividades de la Conmemoración del 8 de marzo, se llevó a cabo una feria de emprendedurismo que contó con la participación de más de 39 emprendedoras que expusieron y vendieron sus diversos productos y 5 instituciones de Gobierno que apoyaron brindando información y atenciones médicas.	
58	08/03/2023	Noche Cultural en Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Dentro del marco de las actividades del 8 de marzo se participó en la noche cultural coordinada con SECAPPH	
59	08/03/2023	Asistencia al Congreso Nacional. Para ser parte de la sesión del soberano Congreso Nacional de la República, como invitadas especiales en sesión en donde se aprobó , igualmente en esa reunión se aprobó la Ley de Educación Sexual Integral, y la Ley de Atención a la Mujer en situaciones de riesgo.	
60	09/03/2023	. Contando con la aprobación por parte de la Señora Presidenta Constitucional de la República de la Píldora Anticonceptiva de Emergencia (PAE), la Señora Ministra fue abordada por la VOZ DE AMÉRICA, UNE-TV, GO-TV, TN5, RADIO GLOBO.	
61	10/03/2023	Reunión con el Señor Francisco Tomás Moratalla. La Señora Ministra sostuvo reunión con el representante de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), para actualizarse sobre el desarrollo del proyecto que SEMUJER implementa y AECID financia para atender la Ruta Lenca.	
62	10/03/2023	Reunión del Comité Directivo de Spotlight. SEMUJER presidió reunión con el Comité Directivo Nacional de la Iniciativa Spotlight , se trataron entre otros temas,: 1.Sobre la Iniciativa Spotlight, qué funcionó bien, qué no se puede dejar atrás, que trabajo se debe continuar; 2. Aspectos generales de la propuesta de Spotlight 2.0, 3. priorización de actividades en el marco de la estrategia de sostenibilidad conjunta de la Iniciativa Spotlight y 4. acciones concretas y acuerdos finales.	
63	13/03/2023	Visita al Centro de Atención Integral a la Mujer “Juanita Díaz” de la ciudad de Juticalpa, Olancho. Supervisión de las instalaciones, seguimiento de los procesos pendientes, recibo de Reconocimiento por el apoyo brindado desde esta Secretaría de Estado por la gestión de recursos para la remodelación del CAIM.	
64	13/03/2023	Visita al Centro Ciudad Mujer de Juticalpa, Olancho, se desarrolló una reunión dándole seguimiento al Módulo de Educación Comunitaria (MEC) de dicho	

		Centro para conocer las necesidades que tiene el personal de SEMUJER en el mismo.	
65	13/03/2023	Taller de Transferencias de Habilidades Técnicas para la Inclusión de Género en el Aula. Asistieron más de 30 docentes, contando también con la participación de la Directora Departamental de Educación y responsable de género de la Secretaría de Educación.	
66	14/03/2023	Participación en la socialización del Protocolo de atención a víctimas/sobrevivientes de violencia sexual. La Secretaría de Salud y el Fondo de Población de las Naciones Unidas convocaron a instituciones del Estado y organizaciones de mujeres y feministas, cooperantes, entre otros, para la socialización del protocolo, mismo que luego de su socialización será distribuido a nivel de todo centro de salud y hospitales para su implementación.	
67	14/03/2023	Taller Presencial: “Planificación Estratégica y Presupuestos con Enfoque de Género”. Rumbo al 2024; La Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER), con el apoyo de la Iniciativa Spotlight está desarrollando tres (3) talleres que contarán con la participación de todas las instituciones del Estado, cuyo objetivo es la preparación para la Planificación con Enfoque de Género 2024, aprender haciendo para transformar las desigualdades de género.	
68	14/03/2023	Reunión con Alcalde del Distrito Central, Lic. Jorge Aldana. En esta reunión se tratarán entre otros temas como terreno para la Casa Refugio, Se acordó sostener próximas reuniones para profundizar en los temas de la Casa Refugio.	
69	15/03/2023	Visita al Centro Ciudad Mujer de San Pedro Sula. Se realizaron reuniones con personal de SEMUJER en los módulos de MEC y MAPRODEM para conocer sus necesidades y brindarles los lineamientos de trabajo correspondientes.	
70	16/03/2023	Visita a la Oficina Regional de SEMUJER en Santa Rosa de Copán. Se sostuvo reuniones con todo el personal de la Regional de Occidente para brindarle lineamientos de trabajo y conocer las necesidades de material y/u otros insumos.	
71	16/03/2023	I Foro de Mujeres en Política. Se realizó en la ciudad de Santa Rosa de Copán, con la participación de Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer de municipios adyacentes y personal de la Casa Hogar Santa Rosa.	

72	16/03/2023	Atención a Medios de Comunicación. En este I Foro de Mujeres se brindó entrevistas sobre diferentes temas a canales como RCTV, Canal 28, Tele Progreso, Canal 34, Canal 32 ATN, Canal 49, Canal 28 y RRSS.	
73	17/03/2023	Feria de Derechos de la Mujer. Se participó en la Feria de Derechos de la Mujer organizada por la Municipalidad de Santa Bárbara.	
74	17/03/2023	Atención a Medios de Comunicación. En esta Feria de Derechos se brindó entrevista a medios de comunicación como Mas Noticias Televisión (MNTTV), Paradise TV y RRSS.	
75	17/03/2023	Firma de Convenio con la Alcaldía de San Pedro Sula. Se suscribió el Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la SEMUJER y la Municipalidad de San Pedro Sula, con el propósito de formalizar el proceso de Atención Integral de Violencia hacia las Mujeres, sus Hijas e Hijos desde la activación de la casa Refugio ubicada en en la Colonia Dubón de San Pedro Sula.	
76	20/03/2023	Reunión con el Personal de los Módulos en el Centro Ciudad Mujer de La Ceiba. Se realizaron reuniones con personal de SEMUJER en los módulos de MEC y MAPRODEM del Centro Ciudad Mujer ubicado en la ciudad de La Ceiba, Atlántida, donde se les brindaron los lineamientos de trabajo y conocer sus necesidades.	
77	24/03/2023	Foro Público sobre Memoria, Verdad y Reparación. Salón Cultural del Congreso Nacional. El objetivo principal de este foro fue presentar en detalle los avances y logros en la implementación de la "Ley para la Reconstrucción del Estado Constitucional de Derecho y para que los Hechos no se Repitan". En particular, se enfocó en los casos de Amnistía a personas criminalizadas y los avances obtenidos en el Programa Social de Atención a las Familias de los Mártires de la Resistencia Hondureña. Durante el foro, se llevó a cabo discusiones y presentaciones sobre estos importantes temas, con el fin de fomentar el diálogo y el aprendizaje mutuo.	
78	27/03/2023	Taller Sello de Igualdad de Género: En éste foro se contempla la conformación de un Comité de Género con representación de diferentes unidades de la Institución, que pueden incluir personal de recursos humanos, comunicaciones, planificación y de las unidades técnicas, incluyendo la unidad de género. Este comité interlocutor acompañará el proceso completo del Sello.	

79	27/03/2023	Reunión con la Sra. Ana Leveron. La Señora Leveron es la representante de País de USAID/CARI y se hizo acompañar del Sr. Christopher Storm	
80	28/03/2023	Conversatorio “Mujeres en la Diplomacia: El papel de las mujeres en el Desarrollo Sostenible”. La Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional desarrolló cuyo objetivo principal era que, con motivo del Día Internacional de la Mujer, se debía visibilizar el rol de las mujeres en la construcción de un mundo más equitativo, solidario y sostenible, mediante sus aportes en diferentes ámbitos como; la diplomacia, el multilateralismo, los derechos humanos y la cooperación para el desarrollo, entre otros.	
81	29/03/2023	Firma del Convenio entre Secretaría de Seguridad y Secretaría de Asuntos de la Mujer. Este convenio tiene como objetivo la transversalización del enfoque de derechos humanos de las mujeres y desde los procesos de prevención y atención a la violencia contra las mujeres y justicia de género a partir de integrarlo en la gestión institucional de la Secretaría de Seguridad del 2022 al 2026.	
82	29/03/2023	Reunión de la IPG con El Grupo Nacional de Liderazgo. Se contó con la participación de los Ministros de Inversiones, SEMUJER, Desarrollo Económico y Viceministro de Trabajo, así como la participación de la Secretaría Técnica de la IPG, donde se dieron los siguientes acuerdos: a) Se incorporará en la Propuesta de Aliados Estratégicos que se presentará a los ministros a PNUD, CARE y la UNAH. 2) La Secretaría Técnica enviará a los equipos BID y WEF el one pager que se adjuntará en la invitación a las empresas para sus observaciones y comentarios. El cronograma con los 3 hitos próximos (Webinar Grupo Técnico, Primera Reunión del Grupo de Liderazgo Workshop del Plan de Acción). 3) Al tener el cronograma los equipos BID y WEF corroboran la disponibilidad de los representantes para asistir a la primera reunión del Grupo de Liderazgo. 4) El equipo BID informará lo más pronto posible a ENRED de las posibles fechas y los diferentes formatos para los trabajos con el GL y el Grupo Técnico. 5). Los equipos de SEMUJER e INVERSIONES junto con la secretaria técnica verificarán el lugar para la Primera Reunión del GL coordinando la tentativa asistencia de la Presidenta de Honduras. 6). Se coordinará reunión con Comunica HN para el arranque de la estrategia de	

		comunicación. 7) INVERSIONES enviará el Manual de Marca del Gobierno para compartirlo con COMUNICA HN.	
83	30/03/2023	Reunión con el Pleno de Magistradas de la Corte Suprema de Justicia. En esta reunión participaron 15 funcionarias entre Ministras y Viceministras del Poder Ejecutivo para presentarle a la Señora Presidenta una agenda común en el contexto de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género en las instituciones públicas y cooperación internacional	
84	30/03/2023	Reunión sobre la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). Socialización de la CEDAW a representantes de diferentes instituciones del Estado en el marco de la mesa de JUNTAS, donde se contó con 23 instituciones.	
85	30/03/2023	Reunión con la Señora Viceministra de Gobernación, Justicia y Descentralización. Seguimiento a los trabajos de organización para la realización del encuentro entre Gobernadoras y Alcaldesas.	

ACCIONES REALIZADAS POR LA VICEMINISTRA

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO	ENTIDAD/ COOPERANTE
1	04/01/2023	Reunión en Casa Presidencial. Se sostuvo reunión preparatoria en Casa Presidencial en el marco del Memorando de Entendimiento entre el Gobierno de los Estados Unidos de América y Honduras.	
2	12/01/2023	Reunión con Representantes de ACNUR. Responsable de Violencia Basada en Género y de la unidad de programas, para iniciar el proceso de formulación de un Proyecto para desarrollar de manera conjunta relacionada con Desplazamiento Forzado.	ACNUR-SEMUJER
3	19/01/2023	Reunión con ANDEP. Para compartir sobre asuntos que se abordan en la Mesa de JUNTAS y el quehacer fundamental de la asociación, finalmente se solicitó ser integrado a la Mesa.	
4	19/01/2023	Reunión Virtual con COMMCA. Se sostuvo reunión con el Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA), para compartir procesos y estatus de SEMUJER que influyen en la coordinación de compromisos.	
5	20/01/2023	Reunión con Servicio Civil. Se sostuvo reunión para el monitoreo de procesos para cumplimiento del Artículo 36 respecto atribución de las Secretaría para emitir documentos (Reglamento de Organismo y estructura institucional, Manual de Puestos, entre otros).	
6	23/01/2023	Reunión con La Viceministra de Relaciones Exteriores. Se sostuvo reunión con la Viceministra Cindy Rodríguez para conocer el equipo y agendas que cada quien es responsable, así como compartir prioridades instituciones de la Secretaría de Asuntos de la Mujer	
7	24/01/2023	Participación en la reunión de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a Investigación y Muerte Violenta de Mujeres y Femicidios. Esta reunión se desarrolla cada mes para dar seguimiento a los acuerdos y avances en el marco de este espacio.	
8	30/01/2023	Reunión para Presentación del Plan Nacional contra las Violencias hacia las Mujeres y las Niñas. Se realizó la socialización del Plan Nacional, donde se contó con la participación de representantes de sociedad civil y cooperantes.	

9	9/02/2023	Reunión con Representantes del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Se sostuvo reunión para darle seguimiento a los compromisos en el marco de la Iniciativa del Sello de Igualdad de Género.	
10	10/02/2023	Reunión de Alto Nivel en Casa Presidencial. Se participó en reunión convocada por Casa Presidencial para definición de agenda de interlocución para avanzar en compromisos del Plan de Gobierno, referente a Derechos Humanos de las Mujeres y las Niñas.	
11	13/02/2023	Reunión con ACNUR. Se sostuvo nuevamente reunión con representantes de ACNUR para compartir lineamientos que permitan iniciar la formulación del Proyecto ACNUR-SEMUJER.	
12	13/02/2023	Reunión virtual con IAIP, para formación con la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	
13	20/02/2023	Reunión con ACNUR. Se sostuvo reunió para definir avances en función de acuerdos relacionados con la definición de prioridades, áreas geográficas, entre otras.	
14	21/02/2023	Reunión con Secretaría de Transparencia. Se participó en una reunión con la Secretaría de Transparencia y Anti Corrupción para la preparación de la Jornada de Consulta desde la Mesa de género de cara a la Formulación de la Política de Gobierno Abierto.	
15	21/02/2023	Participación en reunión de Gabinete de Derechos Humanos. En esta reunión se analizó el cumplimiento de metas y objetivos desde el Consejo de Derechos Humanos y la coordinación conjunta con las Secretarías que integran el Gabinete	
16	23/02/2023	Reunión con Sub Directora de la Marina Mercante. Se sostuvo reunión para actualización del Rol de la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER), y la importancia de la constitución de la Unidad de Género en esa Dirección para avanzar en la transversalización de género. Se acordó interés de suscribir un Convenio entre ambas instituciones.	
17	23/02/2023	Reunión con UNFPA. Se sostuvo reunión con representantes del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), con el propósito de compartir la agenda priorizada en torno a derechos sexuales y reproductivos.	
18	27/02/2023	Reunión en Secretaría de Relaciones Exteriores. Se participó en reunión entre Cancillería y la Agencia Brasileña de Cooperación (ABC), a quienes se les compartió las prioridades institucionales de la	

		Secretaría y ellos compartieron los lineamientos de cooperación y formatos para envío de información.	
20	05/03/2023	Reunión en el marco del Gabinete Social. Se sostuvo reunión con el Gabinete Social para compartir información sobre metas, indicadores y presupuestos globales desde la Secretaría de Asuntos de la Mujer	
21	06/03/2023	Reunión para Socialización de la LEI-VCM. En el marco del Consejo de Ministras y Viceministras, se sostuvo reunión para la socialización de la Ley Especial Integral contra las Violencias hacia las Mujeres (LEI-VCM), desarrollada en la Secretaría de Derechos Humanos.	
22	13/03/2023	Reunión con la Secretaría de Planificación Estratégica. En el marco del seguimiento a la evaluación del III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras, se sostuvo reunión con la Secretaría de Planificación Estratégica.	
23	15/03/2023	Reunión con Representantes de la Cooperación Italiana. Se sostuvo reunión con el Señor Guissepe Solfrini de la Agencia de Cooperación Italiana para definir líneas de apoyo para la Secretaría de Asuntos de la Mujer	
24	15/03/2023	Reunión del Consejo de Derechos Humanos del Gabinete de Gobierno: Se sostuvo reunión con representantes del Consejo para tratar temas sobre la nueva Política de Derechos Humanos y presentación del diagnóstico de la Política Actual	
25	16/03/2023	Inauguración del III Taller Presencial: "Planificación Estratégica y Presupuestos con Enfoque de Género". Rumbo al 2024; Esta es una reunión preparatoria para la Planificación con Enfoque de Género 2024, aprender haciendo para transformar las desigualdades de género, que contó con la participación de más de 40 funcionarios de diferentes instituciones del Estado.	
26	16/03/2023	Entrevista con representantes de Radio Canadá: Representantes de Radio Canadá se apersonaron a la Secretaría de Asuntos de la Mujer para abordar contexto de Honduras en el marco de los derechos sexuales y reproductivos y expectativas a partir de la liberación del Uso de las PAE por parte del gobierno para avanzar en los derechos de las mujeres.	
27	16/03/2023	Reunión Virtual con Representantes del Comité de Seguimiento a la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia hacia las Mujeres (MESECVI). En esta reunión se definió la ruta e indicadores para obtener información para el llenado	

		de la nueva herramienta digital para el Sistema de Indicadores de Progreso para la Medición de la Implementación de la Convención de Belém do Pará”	
28	28/03/23	Participación en Cabildo Abierto de Mujeres en el Distrito Central en representación de la Secretaría de Asuntos de la Mujer en donde participaron más de 300 mujeres organizadas del DC.	Alcaldía del DC
29	29/03/23	Reunión en el marco de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios CIMVMF, como parte de las reuniones de seguimiento planificadas de manera mensual.	
	31 /03/23	Participación como ponente en el Foro “Empoderamiento de Mujeres en la Era Digital”, promovido en el marco del Día Internacional de la Mujer, desde el espacio regional de COMMCA	



Áreas Técnicas y Regionales

B. AREAS TECNICAS Y REGIONALES- PRODUCTOS FINALES E INTERMEDIOS

PF.1 Asistencia técnica y asesoría brindadas a las instituciones priorizadas para la implementación de la transversalización de género y Derechos Humanos de la Mujer en la gestión pública.

PI.2 Asesoría y asistencia técnica especializada a: instituciones claves del sector público y privado en cumplimiento a la Política Nacional de la Mujer- II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras-II PIEGH.

- Se realizó una asistencia técnica a la Secretaría de Defensa Nacional-SEDENA (18 de enero). Se acordó programar reuniones para dar seguimiento al PSG y la separación de la Unidad de Género de la Dirección de DDHH.

- Asistencias y Asesorías Técnicas Legal a Operadores de Justicia. (23 y 30 de enero, 9, 17 y 23 de febrero).

Objetivo:

Asistencia y asesoría encaminada al marco legal actual de la Política Nacional de la Mujer- III Plan de Igualdad y Justicia de Género y La Ley Integral Contra las Violencias hacia las Mujeres.

Participaron en las reuniones 9 personas (3 mujeres y 6 hombres) de:

1. Juzgados de Paz de los siguientes Municipios del Departamento de Copán:
 - Concepción, Santa Rosa de Copán, Dolores, Dulce Nombre, Florida, San Nicolás.
2. Policía Nacional:
 - Jefe Distrito de Florida, Copán.
 - Sub Inspector Centro Penitenciario Santa Rosa de Copán.

Tema: Atención y Prevención de Violencia basada en Género.

Subtemas:

- Acceso a la Justicia de mujeres víctimas de violencia doméstica y otras agresiones en contra de la Mujer.
- Protocolos institucionales de atención, recepción y judicialización de denuncias de VVBG.
- Relación y articulaciones Interinstitucional entre operadores de justicia.
- Incidencia estratégica ante los operadores de justicia a nivel municipal para la articulación de acciones con las Coordinadoras de Oficinas Municipales.
-

Resultados de la Jornada:

- Incidencia ante seis (06) Juzgados de Paz de diversos municipios del Departamento de Copán, analizando el papel de las y los Jueces en la aplicación de la justicia en cuanto a violencia doméstica en el territorio, visualizado desde las problemáticas y necesidades expuestas por las mujeres del municipio, Coordinadora de OMM y autoridades locales a través de mesas o comités interinstitucionales existentes en los municipios.

- En el marco de las asesorías a operadoras/es de justicia se logró tener acercamiento a veintitrés (23) mujeres privadas de libertad en el Centro Penitenciario de Santa Rosa, Copán, con la finalidad de conocer las circunstancias en que se encuentran en su diario vivir, observando desde el panorama de los derechos humanos en cuanto a su salud, educación, recreación y asesoramiento legal; encontrando problemáticas en la salud emocional de las mujeres en vista a que según datos proporcionados por el Sub Inspector de la Penitenciaría, del mes de octubre al mes de diciembre hubo seis (06) intentos de suicidio en la población femenina.
 - Se identificó, además, un grupo de mujeres víctimas de violencia doméstica que a través del Juzgado de Paz Penal de Santa Rosa de Copán se declaró a lugar la denuncia por violencia doméstica, obteniendo una sentencia definitiva. Dicho grupo se reúne mensualmente para apoyo emocional en conjunto y cuentan con emprendimientos para su sostenimiento.
 - Partiendo de la incidencia con el Juez de Paz del Municipio de Concepción Copán, se realizó proceso de sensibilización y formación a operadoras/es de justicia en temas como Equidad e Igualdad de Género y Ruta de atención a la denuncia.
- Jornada de capacitación en prevención y atención de violencias contra las mujeres con enfoque de género y derechos humanos de las mujeres a:
- 100 Funcionarios Públicos (71 mujeres y 29 hombres) de la Secretaría de Defensa Nacional-SEDENA (24 de marzo).
 - 100 Funcionarios Públicos (58 mujeres y 42 hombres) de la Procuraduría General de la República-PGR (30 y 31 de marzo).
- Jornadas de capacitación en prevención y atención de violencias contra la mujer a:
- 250 Agentes Policiales (132 mujeres y 118 hombres) de la División Nacional de Seguridad del Transporte Urbano de la Secretaría de Seguridad (22, 29 y 30 de marzo).
- Asistencia técnica en la incorporación del enfoque de género para la reducción de brechas de desigualdad en la población atendida desde la **Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia-DINAF** (5 de Febrero):
- Temas abordados en la reunión con la representante de la Unidad de Género:
- Género, acoso, discriminación, desigualdad y prevención de embarazo en adolescente.
 - La reducción de brechas de desigualdad, derechos vulnerados y justicia de género con énfasis en prevención de embarazo en adolescente.
- Participación en reunión de Incidencia Política con actores claves de la implementación de la Educación Integral en sexualidad. (SEDUCA, UNFPA, CONEANFO)

- **Secretaría de Educación**, Transferencia Metodológica para la implementación de la Guía de Educación Sexual (Cuidando mi salud y mi vida) - (23 de marzo).

Objetivos:

- Socializar la Metodología de la Guía de Educación Sexual con representantes de las Redes Educativas del Departamento de Atlántida.
- Establecer el mecanismo de comunicación, coordinación y seguimiento de la guía Redes Educativas del Departamento de Atlántida.

Se capacitó a 31 participantes (25 mujeres y 6 hombres) entre ellos Técnica/os Pedagógicas/os, Directas/eses, Docentes Tutores y Asistentes de Talento Humano

Tema: Guía de Educación Sexual (Cuidando mi salud y mi vida)

Sub tema(s): Autocuidado, Salud reproductiva, bienestar emocional, emociones, Ley de Prevención de Embarazo.

Resultados de la Jornada:

- 31 Facilitadores potenciales para capacitar sobre Educación Sexual y Reproductiva.

Acuerdos y Compromisos:

- Los participantes compartirán por medio de la Escuela para Madres, Padres o Tutores el tema de Educación Sexual.
- Dar seguimiento mediante la plataforma zoom a las/os docentes de redes educativas capacitados

- **Direcciones de Redes Educativas**, Transferencia Metodológica para la implementación de la Guía de Inclusión de Género en el Aula (10 al 24 de Marzo).

Objetivos:

- Socializar la Metodología de la Guía de inclusión de género en el aula para docentes de las Redes Educativas de los Departamentos de: **Francisco Morazán, Olancho, Santa Bárbara. (3 jornadas)**
- Establecer el mecanismo de comunicación, coordinación y seguimiento de la guía de inclusión en el aula para docentes de las Redes Educativas de los Departamentos antes mencionados.

Se contó con la participación de Directoras/es, Subdirectoras/es, Docentes y Asistentes de Redes Educativas apoyados por los equipos técnicos pedagógicos y de Talento humano de los Centros Regionales, Mecanismo de Género de la Secretaría de Educación, Dirección General de Desarrollo Profesional, Direcciones Departamental, Distritos Educativos. (145 mujeres y 42 hombres).

Tema: Inclusión de Género en el Aula. **Sub tema(s):** Roles, estereotipos, sexismo en el patio de juego, lenguaje inclusivo, didáctica para la organización de la igualdad y equidad de género en el aula, replanteando los materiales didácticos con equidad de género, diferencias entre las preferencias e intereses de niños y niñas.

Resultados de la Jornada:

- Cambio de perspectiva de la Inclusión de Género dentro del Aula.
- Cambiar acciones, material didáctico y lenguaje que generó la Inclusión de género en el aula.

- Facilitadores potenciales para capacitar sobre la Inclusión de Género en el Aula.

Acuerdos y Compromisos:

- Transferencia de la metodología a sus compañeros del Distrito Educativo.
- Los Docentes realizaran escuela para padres, madres o tutoras/es con el tema de Inclusión de Género en el Aula.
- Coordinación con la Dirección Departamental de Olancho y SEMUJER para distribución de 280 cartillas de Inclusión de género en el aula.
- Dar seguimiento a los docentes de redes educativas capacitados mediante la plataforma zoom.

Se apoyó al Departamento de Salud Integral en la capacitación sobre prevención de embarazo en adolescentes y violencia en el noviazgo, dirigida a estudiantes.

- Asesorías Técnicas para fortalecimiento de la **Ruta Estratégica de Género** (09 de febrero). Se contó con la participación de representantes de la Secretaría de Educación y del Consejo Nacional de Educación (12 mujeres y 10 hombres).

Tema: Ruta Estratégica de Género

Sub tema(s): Creación de Comité de la Ruta Estratégica

Resultado de la Jornada:

- Las y los participantes crearon el Comité de la Ruta Estratégica de Género y se identificaron en cada uno de sus puestos.

Acuerdos y Compromisos:

- Realizar una segunda inducción en el mes de abril.

- Fortalecimiento de capacidades técnicas para la incorporación de Género en la Gestión Pública al **Mecanismos de Género del Sistema Nacional Educativo-SNE** (30 de marzo).

Objetivos:

- Reconocer la participación de cada una de las personas enlaces del mecanismo de Género.
- Identificar la presencia de cada una de las Estructuras de la Secretaría de Educación y su aporte al avance de la ruta estratégica de Género de la Secretaria de Educación.
- Establecer el mecanismo de comunicación, coordinación y seguimiento a la implementación de la Ruta Estratégica de Género de la Secretaria de Educación.

Se contó con la participación de representantes del Mecanismo de Género de la Secretaría de Educación y de la Dirección General de Desarrollo Profesional (36 mujeres y 5 hombres).

Tema: Ruta Estratégica. **Sub tema(s):** Prevención de Embarazo en Adolescentes y Ley de Educación Integral.

Resultado de la Jornada:

- Las y los participantes identifican su rol dentro del Mecanismo de Género.

Acuerdos y Compromisos:

- Realizar Transferencia Metodológica sobre Temas a abordar en la Escuela para Madres, Padres o Tutores.
- Transmisión de Lineamientos Presupuestarios.
- Fortalecer la Inclusión de Género en el Aula.

- Jornadas de Formación y Sensibilización en Género, como parte de la Asistencia y acompañamiento técnico a Instituciones del Sector Público (23 de Marzo).

Objetivos:

- Crear y fortalecer capacidades a responsables de los mecanismos de género en el sector público.
- Capacitar en materia de género a instituciones del sector económico, para la creación de mecanismos de género y así poder cumplir con los compromisos de país.
- Conocer el marco normativo internacional en materia de Derechos Humanos a favor de la Mujer.
- Socializar plan de trabajo para la transversalidad de género como una propuesta base para la institucionalidad pública.

Instituciones participantes:

1. Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG).
2. Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA).
3. Banco Hondureño para la Producción y la Vivienda (BANHPROVI).
4. Dirección Nacional de Parques y Recreación (DNPR).
5. Instituto Hondureño de Turismo (IHT).
6. Servicio de Administración de Rentas (SAR).
7. Instituto de Conservación Forestal (ICF).
8. Secretaría de Recursos Naturales (SERNA).
9. Secretaría de Desarrollo Económico (SDE).
10. Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS).
11. Secretaría de Infraestructura y Transporte (SIT).
12. Instituto Nacional Agrario (INA).
13. Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA).
14. Administración Aduanera de Honduras.
15. Periódico Poder Popular.

Tema: Plan de Trabajo para la Transversalidad de Género en las instituciones públicas del sector económico. **Sub tema(s):** Derechos Humanos de la Mujer, Normativa Internacional.

Resultado de la Jornada:

- 14 instituciones públicas capacitadas en planificación estratégica y presupuesto con transversalización de género.

- 32 funcionarias(os) públicos capacitados en Derechos Humanos de la Mujer y la normativa Internacional.
- Socialización de material y herramientas para la planificación y presupuestación con enfoque de género.

Acuerdos y Compromisos:

- Seguir brindando asistencia y asesoría técnica especializada a las instituciones públicas del sector económico en cumplimiento de la Política Nacional de la Mujer- III Plan de Igualdad y Justicia de Género.

- Jornadas de Formación y Sensibilización en Género y CEDAW, como parte de la Asistencia y acompañamiento técnico a Instituciones del Sector Público (30 de Marzo).

Objetivos:

- Crear y fortalecer capacidades a responsables de los mecanismos de género en el sector público en cuanto a contenido de la CEDAW y los compromisos derivados de la misma.
- Orientadas a dar cumplimiento a la CEDAW y la obligación que tiene Honduras de presentar informes ante el Comité CEDAW que reflejen los avances y acciones positivas que el Estado ha realizado.
- Realizar mesas técnicas de trabajo a fin de evaluar la comprensión y compromiso generados en las y los participantes durante la jornada sobre la Convención.

Instituciones participantes:

1. Comisión contra la explotación sexual comercial y trata de personas (CICESCT).
2. Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG).
3. Secretaría de Planificación Estratégica.
4. Instituto Hondureño de Transporte Terrestre.
5. Instituto de La Propiedad.
6. Secretaría de Desarrollo Económico (SDE).
7. Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS).
8. Secretaría de Infraestructura y Transporte (SIT).
9. Administración Aduanera de Honduras.
10. Instituto de la Propiedad.
11. Procuraduría General de la República-PGR.
12. Instituto Nacional de la Juventud-INJUVE.
13. Secretaría de Salud-SESAL.
14. Fondo Hondureño de Inversión Social-FHIS.
15. Secretaría de la Presidencia.
16. SECAPPH.
17. Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización.
18. Asociación Nacional de Empleados Públicos-ANDEPH.
19. Alcaldía Municipal del Distrito Central.
20. Secretaría de Desarrollo Social-SEDESOL.
21. SENPRENDE.

22. SEMUJER

Tema: Sensibilización en Género. **Sub tema(s):** Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer.

Resultado de la Jornada:

- 22 instituciones públicas sensibilizadas y capacitadas en aspectos de género y discriminación.
- 50 funcionarias(os) públicos (43 mujeres y 7 hombres), capacitados para el cumplimiento de compromisos internacionales en materia de Derechos Humanos de las Mujeres.
- Distribución del libro de la CEDAW.

Acuerdos y Compromisos:

- Seguir brindando asistencia y asesoría técnica especializada a las instituciones públicas del sector económico en cumplimiento de la Política Nacional de la Mujer- III Plan de Igualdad y Justicia de Género.

- 9 Asesorías y asistencias técnicas para la transversalización del enfoque de género en las instituciones públicas.

Objetivo:

- Brindar asistencia técnica para la creación de los mecanismos de género.

Instituciones participantes:

1. Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL),
2. Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA), Dirección Nacional de Parques y Recreación (DNPR).
3. Servicio de Emprendedores en Honduras (SENPRENDE),
4. Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Areas Protegidas y Vida Silvestre (ICF).
5. Secretaria de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS).
6. Secretaría de Desarrollo Económico (SDE) (1 asesorías).
7. Secretaría de Desarrollo Económico (SDE) (2da. Asesoría)
8. Administración Aduanera de Honduras (Aduanas).
9. Banco Hondureño para la Producción y la Vivienda (BANHPROVI)

Tema: Asistencia técnica. **Sub tema(s):** Proceso de inducción para la institucionalidad de género.

Resultado de la Jornada:

- Iniciado el proceso de creación de Mecanismos de Género.
- Iniciado proceso de organización del Comité de Género.

Acuerdos y Compromisos:

- Continuar brindando asesorías y asistencias técnicas.

- Desarrollada el 02 de febrero de manera virtual reunión de Asesoría con representantes de las Mancomunidades de MANOFM-Talanga, MANSA- Francisco Morazán, Coordinadora de OMM y

Coordinador de la UMA del Municipio de Bado Ancho, El Paraíso, desarrollando los siguientes Temas:

- Presentación de SEMUJER
- Presentación de la PNM-II PIEGH 2010-2022
- Disposiciones legales de presupuesto para las OMM (5%)
- Desarrollo de Asistencias presenciales sobre POA para las OMM
- Asesoría sobre transversalización de Género en PDM

Acuerdos:

- Continuar las asesorías en forma presencial
- Coordinación de curso de PSG en la Escuela de Género
- Brindada información sobre los indicadores de la PNM
- Coordinar formulación de POA-OMM de los municipios de ambas mancomunidades.

- Reunión presencial el 31 de enero con el Coordinador de la Unidad Técnica Intermunicipal-UTI de MANORPA y la Jefa del Departamento de Participación Política, Democrática y Popular de las Mujeres donde procedió a dar una breve reseña de la SEMUJER y del trabajo que se desarrollara con las Mancomunidades, AMHON, Gobernación y Justicia, Alcaldes Municipales y OMM de los territorios de su área de influencia, expresando que MANORPA, cuenta con los siguientes Municipios: El Paraíso, Alauca, Jacaleapa, Morocelí, San Antonio de Flores, San Matías, Trojes, Teupasenti, Danlí, San Lucas, Potrerillos, Patuca y Yuscarán.

Acuerdos:

SEMUJER

- Enviar Contactos de los Representantes de la Red Solidaria en los Municipios.
- Continuar las asesorías en forma presencial en la Mancomunidad.
- Coordinación de curso de PSG en la Escuela de Género en el primer trimestre del año
- Coordinar formulación de POA-OMM de los municipios de la mancomunidad.

MANORPA

- Contacto con los Alcaldes.
- Apoyo con contactos de Universidades Nacionales y Extranjeras para una posible
- Certificación de cursos de la Escuela de Género.

- Asesoría y Asistencia Técnica especializada en fecha 21 de febrero a :
Mancomunidades y
Alcaldías

Se conto con la participación de:

- Técnicos de la Mancomunidad de Municipios del Norte de Olancho-(MAMNO)
- Alcaldes Municipales del Norte de Olancho: San Francisco de Becerra, Mangulile, Esquipulas del Norte, Salamá, La Unión, El Rosario, Yocón, Concordia
- Corporaciones Municipales de Concordia.

- Coordinadoras de OMM del Norte de Olancho: La Unión, San Francisco de Becerra, El Rosario, Concordia, Campamento, Yocón.

Temática:

- Presentación de SEMUJER, Política Nacional de la Mujer (PIEGH-2010-2022) indicadores por eje.
- Políticas locales de Igualdad y equidad de género
- Disposiciones legales sobre el presupuesto (5%) y sus porcentajes por cada eje de la PNM.
- Coordinación con la Red Solidaria/zonas de influencia.
- Artículo 219 del presupuesto General de la República 2023.
- ACUERDO EJECUTIVO No. 355-2022, Lineamientos de Política Presupuestaria 2023, en el Marco de las Prioridades del Gobierno Bicentenario.

Acuerdos:

- Las OMM esperan asesorías presenciales en los Municipios.
- Realizar trabajos en conjunto con la Mancomunidad MAMNO.
- Desarrollo de formación en PSG.

- Asesoría y asistencia técnica especializada a la Municipalidad de Marcala, La Paz en fecha 23 de marzo.

Contando con la Participación de:

- Corporación Municipal de Marcala, La Paz
- Coordinadora OMM de Marcala
- Coordinadora de la Oficina Municipal de Niñez y Juventud

Temática:

- Presentación de Objetivos: Generales y Específicos de la jornada.
- Breve reseña de la transición de INAM a SEMUJER.
- Presentación del II PIEGH 2010-2022 y proceso de formulación del III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023-2033.
- Aportes de las mujeres organizadas en resistencia.
- Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la República y sus
- Disposiciones Generales Ejercicio Fiscal 2023. (Transferencia de Gobierno Central, 5% programas, proyectos o servicios municipales para acceso pleno de las mujeres a sus derechos humanos).

Resultado de la Jornada:

- Interés en saber del aporte que hará el Estado a favor de las Mujeres en: Salud, Educación, Economía etc.
- Estrechar una relación mediante un convenio con SEMUJER, para lograr más beneficios para las mujeres de Marcala para el apoyo técnico en emprendedurismo y la construcción del Centro Integral de Atención a la Mujer en el Municipio.

Acuerdos:

- Oficializar la firma de convenio entre la de la Mujer y la Municipalidad de Marcala.
 - Formulación de Proyecto para la construcción del Centro integral de Atención a la Mujer en la Ciudad de Marcala que pueda ser para beneficio de varias comunidades vecinas del Municipio.
- Asesorías y asistencia técnica especializada a Municipalidades (Alcaldes y Alcaldesas; Vicealcaldes y Vicealcaldesas, Regidoras(es) y Mancomunidades (Gerentas(es), Unidades Técnicas). (6 asesorías)

Objetivos:

- **Municipalidades:** Asesoría y asistencia técnica especializada en cumplimiento de POA y al III Plan de Igualdad y Justicia de Género; garantizando los Derechos Humanos de la Mujer, la Igualdad y Equidad de Género, la No discriminación, Ciudadanía plena de las mujeres y el empoderamiento de las mujeres. Por medio del fortalecimiento de la institucionalidad de género, incidiendo en la agenda pública, avalando la responsabilidad frente a los compromisos internacionales y a la normativa jurídica nacional para promover y proteger los Derechos Humanos de las Mujeres.
- **Mancomunidades:** Se brinda asistencia y asesoría de forma directa a Mancomunidades incidiendo ante ellas para impulsar y garantizar la construcción de las Políticas Municipales de la Mujer; tomando como base la participación de las mujeres en los municipios, sensibilización en temas de Presupuesto Sensible a Género en toda la administración Municipal.

Participaron:

Municipalidades de Copán:

1. Veracruz (12 de enero)
2. Florida (9 de febrero)
3. Nueva Arcadia (9 de febrero)
4. El Paraíso (9 de febrero)
5. San Nicolás (23 de febrero)

Mancomunidad:

6. Trinacional Fronteriza (25 de enero)

Tema: Funcionamiento y Fortalecimiento de las Oficinas Municipales de la Mujer.

Sub tema:

- Transversalización de género en los presupuestos municipales.
- Ejecución del 5% según Presupuesto General de la República 2023.
- Cumplimiento de Acciones POA 2023 de las OMM.
- Acciones locales para prevención de violencia de género.
- Construcción de las Políticas Municipales de la Mujer.

Resultados de las Jornadas:

1. Veracruz, Copán:

- Generar acciones de prevención de VBG y garantizar el acceso a la justicia de las mujeres y niñas.
 - Integrarnos a un espacio municipal para realizar incidencia a través de los operadores de justicia.
 - Crear acciones de prevención de abuso sexual en centros educativos en el municipio.
 - Revisión de presupuesto en el eje de Prevención de violencia asignado desde el 5%, con el propósito de realizar un diagnóstico sobre el alto índice de abuso sexual a niñas y mujeres en el municipio.
- 2. Florida, Copán:**
- Incorporación de la SEMUJER en el Observatorio Municipal de Violencia para generar acciones de prevención sobre violencia basada en género. En los últimos meses Florida presentó un incremento en el número de agresiones contra mujeres.
 - Revisar la agenda municipal para lograr una incidencia con operadores de justicia y entes de seguridad para coordinar acciones de prevención y atención de manera inmediata y garantizar el acceso a la justicia de mujeres y niñas.
- 3. Nueva Arcadia, Copán:**
- Generar incidencia ante el Alcalde sobre la integración y participación de la Coordinadora de la OMM del municipio a los procesos formativos de la SEMUJER- Oficina Regional de Occidente,
 - Revisar los espacios de acción local para integrarnos a los procesos necesarios y presentar ante ellos el plan de acción de la SEMUJER y buscar coordinaciones para diversas acciones locales.
- 4. El Paraíso, Copán:**
- Incidir ante el Alcalde para la incorporación de una Coordinadora a la OMM del municipio ya que desde octubre del 2022 no se contaba con este cargo,
 - Revisión de las disposiciones presupuestarias 2023 del 5% OMM y
 - Revisión de las acciones ejecutadas según POA.
- 5. San Nicolás, Copán:**
- Se integra la Oficina Regional de Occidente al Observatorio Municipal de la Violencia.
 - Revisión del POA de la OMM y las acciones encaminadas a la prevención y atención a la violencia de género.
 - Incidir ante las autoridades municipales para disminuir la carga laboral de la Coordinadora de la OMM ya que desempeña 4 cargos.
- 6. Mancomunidad Trinacional:**
- Avanzar de manera conjunta en los lineamientos para la construcción de 6 Políticas Municipales de la Mujer en municipios socios de la Mancomunidad y la transversalización de género en los presupuestos municipales.

PI.4 Asesoría técnica, coordinación entre el gobierno, sociedad civil, sector privado y cooperación internacional a través de comisiones interinstitucionales, comités, mesas técnicas de trabajo e instancias públicas representadas.

- **Comisión de Seguimiento a la muerte violenta de mujeres y femicidio.** (24 de enero, 22 de febrero y 29 de marzo)

Objetivo: Coordinar interinstitucionalmente acciones dirigidas a la prevención e investigaciones de muertes violentas de mujeres y femicidios.

Participaron 64 personas de las siguientes Instituciones-Organizaciones:

1. Secretaría de Asuntos de la Mujer
2. Secretaría de Derechos Humanos
3. Secretaría de Seguridad/DPI
4. Ministerio Público/ATIC
5. Comisionado Nacional de los Derechos Humanos
6. Visitación Padilla
7. Calidad de Vida
8. Centro de Estudios de la Mujer

Tema: Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios.

Resultados de las Jornadas:

- Se coordinan investigaciones de casos presentados ante la comisión y se reciben denuncias de parte de las organizaciones de mujeres.
- Se trabaja en el proyecto de Ley Alerta Morada.

Acuerdos:

- Dar seguimiento al proyecto de Ley Alerta Morada.
- Desarrollar estrategias para la prevención de muertes violentas de mujeres y femicidios.
- Revisar los informes trimestrales de los agentes investigadores miembros de la comisión.

- **Comisión contra la explotación sexual comercial y trata de personas (CICESCT).**

Objetivo: Desarrollar procesos de acciones encaminadas a la prevención y persecución de delitos de Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas, en el municipio de Santa Rosa de Copán, mediante la atención, seguimiento y evaluación de resultados a personas víctimas de estos delitos. (10 de enero, 8 de febrero y 14 de marzo)

Participaron 61 personas (41 mujeres y 20 hombres) de los siguientes Entes:

1. SEMUJER, CONADEH, Fundación ETEA, Corporación Municipal SRC, ADELSAR, Fundación Casa Hogar, Ministerio Público, SNE 911, DINAF, Comisión Ciudadana de Mujeres Solidarias, OMM SRC, Secretaría de Salud, Policía Nacional, Plan Internacional, COAHRO, Dirección Deptal. de Educación, ASONOG, Sociedad Civil.

Tema: Lucha contra la Trata de Personas.

Sub tema(s):

- Procesos de sensibilización para Jóvenes, docentes y padres de familia.

- Planificación de Jornadas de trabajo.
- Plan de Incidencia 2023.

Resultados de las Jornadas:

- Presentación del comité CICESCT y los resultados de las actividades realizadas en el año 2022, dando a conocer que se alcanzó un número de 3,444 personas atendidas en charlas y jornadas realizadas. Mediante fotografías de los eventos desarrollados, se muestran resultados.
- Elaboración de Plan Operativo Anual y Plan de Incidencia 2023.
- Integración de nuevos cooperantes al Comité Local; siendo ellos: Regidores Municipales y ASONOG,.. entre otros resultados.

➤ **Comisión Nacional para el Desarrollo de Educación Alternativa No Formal- CONEANFO.**

Asesoría en Educación Temprana, elaboración del POA con la Comisión Nacional para el Desarrollo de Educación Alternativa No Formal-CONEANFO para integración de género?

Objetivo:

- Fortalecer las capacidades de los facilitadores en cuanto a la Educación Temprana.
- Brindar asesoramiento a las nuevas técnicas de aprendizaje.
- Implementar el método Montessori.

Tema:

- Planificación, Método Montessori, Aprendiendo haciendo y Educación temprana en casa.
- Creación del Plan de Acción a trabajar la Educación Temprana.

➤ **Comisión Trinacional del Plan TRIFINIO.** (16 de febrero)

Objetivo: La Oficina Regional de Occidente de SEMUJER se encuentra dentro del territorio donde incide el plan maestro triffinio, por ende, somos llamados a integrar los espacios o procesos en materia de género como ente rector de las políticas públicas a nivel Nacional.

Participaron 18 personas (9 mujeres y 9 hombres) de los siguientes Entes:

- SEMUJER
- Fundación Jicatuyo
- SESAL
- AHPROCAFE
- IHCAFE
- Mancomunidad Guisayote
- Red de Jóvenes TFJA
- UNIOCASMO
- COCEPRODIL
- USAID/Gobernabilidad
- Red Hosagua
- Municipalidad de Fraternidad

- Fundación ETEA
- HRNS

Tema: Mesa de Café de la Región Trifinio

Subtemas:

- Comunidad de Práctica en Género e Inclusión y Cambio climático de la Región Trifinio.
- Creación de Cronograma anual de actividades interinstitucionales de la CoP Región Trifinio.

Resultados de las Jornadas:

- Incorporación de la Oficina Regional de Occidente de SEMUJER a la Mesa de Café de la Región Trifinio en una Comunidad de Práctica integrada por diversas instituciones y organizaciones que planifican y ejecutan acciones en materia de Inclusión y Género así mismo sobre temas de cambio climático teniendo estos un enfoque de género.
- La construcción del plan de trabajo integrando los dos ejes (Cambio climático e Inclusión de género y juventud), generando acciones para ejecutar en el año 2023, de las cuales se validaron por esta Oficina Regional para coordinar y que tienen como tema principal lo siguiente:
 - Implementación de Políticas Públicas de la Mujer.
 - Metodología para construcción de una región climática inteligente con enfoque de género.
 - Oportunidades para la mujer en la cadena de valor del café.
 - Socialización de metodología de construcción para las estrategias de género.
 - Ruta de prevención y atención contra la violencia basada en género.

Acuerdos:

- Cada tema priorizado será liderado por una de las organizaciones participantes.
- Los recursos que se necesiten para el desarrollo de la temática serán gestionados por las organizaciones participantes.

➤ **Comité en respuesta del VIH.** (7 de marzo)

Objetivos:

- Reactivar el comité.
- Obtener mayor información y recursos sobre el VIH.
- Fortalecimiento de SEMUJER en los temas de derechos, leyes, estadísticas desagregadas sobre epidemia.cual? o VIH?

Se contó con la participación de 15 personas (10 mujeres y 5 hombres) de Foro Sida.

Tema: Problemática y contextualización sobre VIH.

Sub tema(s):

- Estadísticas en cuanto a la prevalencia de contagios.
- Epistemología del VIH.
- Avances científicos alrededor del VIH/SIDA.
- La violencia de género por VIH/SIDA.
- Precariedad de acceso a medicamentos y tratamiento para personas con VIH/SIDA.

- Estrategias de intervención.

Resultado de la Jornada:

- Actualización y fortalecimiento a SEMUJER sobre documentación en defensa, servicios y acompañamiento para personas con VIH/SIDA.
- Mejor visión Epidemiológica del VIH/SIDA en Honduras.
- Mejor visión sobre las situaciones que afrontan las personas afectadas e infectadas por VIH, que se encuentran con mayor riesgo y vulnerabilidad.

Acuerdos:

- Programación de próxima reunión.
- Empoderamiento desde SEMUJER en cuanto a documentación y el pronunciamiento de la Secretaría en la agenda del comité.

➤ **Mesa de trabajo de presupuesto sensible a género – PSG.**

- Presidida por la Ministra de SEMUJER se realizó la I Reunión de Trabajo de Alto Nivel de la Mesa de PSG, en cumplimiento del Art. 13 de las NEP 2023, con el Objetivo de generar los insumos para lograr el avance sustantivo de las acciones estratégicas institucionales, para la transversalización e incremento de la inversión en género. Se contó con la participación del Vice Presidente del Congreso Nacional, Dr. Hugo Noé Pino, Vice Ministros de Gobernación y Justicia, Seguridad, Finanzas y el representante del UNFPA. Se presentó la estrategia de seguimiento para el cumplimiento de los artículos del Capítulo V de las NEP-2023. Se convocó para que informarán sobre el gasto etiquetado a la Secretaría de Seguridad, Educación y SENPRENDE.

➤ **Mesa de cooperación multisectorial para la construcción de la política de prevención de embarazo en la adolescencia.** (15 de febrero)

Objetivo: Coordinación con la mesa nacional de prevención de embarazo adolescente para el desarrollo de consultoría y creación de la política.

Se contó con la participación de 4 personas (3 mujeres y 1 hombre) de SEDESOL.

Tema: Prevención de embarazo en la adolescencia

Sub tema(s):

- Presentación de borrador del programa nacional de prevención de embarazo en adolescente desde SEDESOL.
- Presentación de la estrategia de educación integral en sexualidad, SEMUJER.

Resultado de la Jornada:

- Consenso con SEDESOL para el desarrollo de trabajo en cuanto a la política nacional de prevención de embarazo en la adolescencia.

Acuerdos:

- La consultoría que se elabore en cuanto a prevención de embarazo en adolescente sea financiada por SEDESOL y la convocatoria política y pública sea hará desde SEMUJER.
- Que las acciones en cuanto a embarazo en adolescente se desarrollen en poblaciones territoriales y sean ejecutadas desde PROASOL.
- Revisión del POA de SEDESOL en Mesa-PEA

➤ **Mesa para el empoderamiento económico de la mujer rural.**

Seguimiento y Planificación Nacional: Agenda para el Empoderamiento Económico de las Mujeres Rurales de la Región SICA (02 de marzo).

Objetivos:

- Coordinación de acciones para el establecimiento de la Mesa de Empoderamiento Económico de la Mujer Rural.
- Socializar datos estadísticos de la situación de la mujer.
- Organizar la instalación oficial de la mesa de empoderamiento económico de mujeres rurales ampliada.
- Dar a conocer el marco normativo internacional de la Agenda para el Empoderamiento Económico de las Mujeres Rurales de la Región SICA.
- Identificar debilidades para fortalecer las capacidades de las instituciones que lideran la Mesa de Empoderamiento Económico de la Mujer Rural.

Se contó con la participación de 6 funcionarias del sector agrícola y turismo:

- Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG), Unidad de Género y DIGEPESCA.
- Instituto Hondureño de Turismo.

Tema: Seguimiento y Planificación Nacional: Agenda para el Empoderamiento Económico de las Mujeres Rurales de la Región SICA.

Sub tema(s): **Coordinación** de acciones para el establecimiento de la Mesa de Empoderamiento Económico de la Mujer Rural.

Acuerdos:

- Fortalecer las capacidades de las instituciones que co-lideran la Mesa de Empoderamiento Económico de la Mujer Rural.
- Socialización de material y herramientas para la planificación y lineamientos de la mesa.

➤ **Observatorio de Convivencia y Seguridad Ciudadana de la Violencia.**

Objetivo: Validar cifras estadísticas de Casos de Violencia hacia las mujeres en la ciudad de Santa Rosa de Copán. (11 de enero, 01 de febrero)

Participaron 26 personas (15 mujeres y 11 hombres) de los siguientes Entes:

- SEMUJER, SNE 911, Ministerio Público, Policía Nacional, Fundación ETEA, Fundación Casa Hogar, 120 Brigada, DPI, Región de Salud, ADELSAR, CAMO, Municipalidad.

Tema: Validación de Datos.

Sub tema(s):

- Delitos Comunes en contra de la seguridad pública.
- Delitos Especiales.

Resultados de las Jornadas:

- Reconocimiento y validación de estadísticas del mes anterior de suicidios de mujeres, muertes violentas de mujeres, violencia doméstica, asaltos, hurtos, maltrato familiar y otros delitos.
- Integración a otros Observatorios de Violencia en los municipios de San Nicolás y Florida en el Departamento de Copán.
- Implementación de espacios fortalecidos por la Secretaría de Seguridad y la SEMUJER para promover la cultura de la Denuncia en la ciudad.

- Generar incidencia ante las autoridades competentes, por el incremento de delitos y las cifras alarmantes de Violencia en el mes de Diciembre en Santa Rosa de Copán; para el análisis del contexto Nacional e identificar la razón del incremento de casos de violencia a nivel local.

Acuerdos:

- Generar incidencia antes otras comisiones, según las cifras de delitos reflejados el mes anterior, mismo que han sido validados.

➤ **Red Contra la Violencia hacia la Mujer.**

Objetivo: Generar propuestas para acciones de prevención en materia de Violencia de Género, incidiendo mediante mecanismo de diálogo e integración de actores clave al espacio para garantizar el acceso a la denuncia de las mujeres y niñas; creando procesos de formación y sensibilización sobre violencia doméstica y crear protocolos de atención a mujeres sobrevivientes de violencia. (13 de enero y 17 de marzo)

Participaron 30 personas (27 mujeres y 3 hombres) de los siguientes Entes: SEMUJER, SNE 911, Fundación ETEA, Fundación Casa Hogar, Oficina Municipal de la Mujer, MAIE, Comité de apoyo al Hospital de Occidente, ADELSAR, Plan en Honduras, DINAF y FUNADEH.

Tema: Red contra la Violencia hacia la Mujer.

Sub tema(s): Evaluación de POA 2022.

- Planificación anual.
- Ruta genérica de atención a víctimas.

Resultados de las Jornadas:

- Revisión del Plan Operativo semestral del 2022, valorando el cumplimiento de las actividades en los dos ejes definidos: Fortalecimiento de la Red e incidencia política y al mismo tiempo elaborando la planificación del año 2023.
- Planificación metodológica interinstitucional para abordaje de prevención de Violencia de Género.
- Elaboración de POA para que las acciones en prevención y atención de la violencia de Género, generen impactos significativos en la vida de las mujeres y las niñas del Municipio.
- La representante del SNE 911 abordó la necesidad de hablar sobre la problemática en la Ruta de denuncia ante la huelga del Ministerio Público. Propuso enviar desde la Red una comisión a las instituciones para que pongan a disposición abogados, mencionando que las ONGS puedan apoyar con abogados acompañando a mujeres en los procesos.

Acuerdos:

- Crear acuerdos interinstitucionales para manejar una sola Ruta de la Denuncia a nivel local.
- Invitar al Consejo de niñez sobre visitas a los barrios para que puedan trabajar con niñas y niños mientras se brindan las formaciones.

- Se solicitará a la CICEST facilite una formación sobre trata de personas y sus modalidades para el mes de abril a la Red contra la Violencia de Género-RCVG, también se les propondrá realizar visitas a patronatos, centros educativos y barrios en conjunto.
- SEMUJER, compartirá sobre la disponibilidad de presupuesto para formación y sensibilización a jueces.

➤ **Socialización de Ruta de Denuncia de Violencia Domestica.**

Objetivo: Incidir y Socializar la Ruta de Denuncia a fin de la construcción en los Municipios que comprende la Regional de Occidente; sensibilizando a la población e incentivando la cultura de la denuncia de las Violencias Contra la Mujer a fin de garantizar el acceso a la justicia desde sus territorios.

Participaron 42 personas (20 mujeres y 22 hombres) en las siguientes jornadas:

Primera Jornada (virtual) (23 de febrero):

- Coordinadoras de OMM: Cabañas, Copán Ruinas, Santa Rita, San Jerónimo, Departamento de Copán; MANCORSARIC; Policía Nacional y CONADEH.

Segunda Jornada (3 de marzo):

- Coordinadora de OMM de Concepción, Copán; Juez de Paz del Municipio de Concepción, Copán y Facilitadores Judiciales

Tercera Jornada (24 de marzo):

Red de Mujeres Municipal, Coordinadora de OMM San Nicolás, Copán, SNE-911, Policía Nacional, Secretaria de Educación, OCDIH, Red de Jóvenes, Regidoras Municipales, MANCOCHORTI, CONADEH y Secretaría de Salud.

Tema: Ruta de Denuncia en Atención a la Violencia Domestica.

Subtemas:

- ¿En qué consiste la Ruta de la Denuncia?
- Objetivo de la Ruta de la Denuncia
- Identificación de los actores de la Ruta de la Denuncia:
 - a) SNE-911
 - b) Policía Nacional
 - c) Módulo de Atención Integral Especializado/Ministerio Publico
 - d) Juzgado de Paz.
- Socialización de Ley Contra la Violencia Domestica:
 - a) Formas de Violencia
 - b) Mecanismos de Protección
 - c) Sanciones
- Tipificación de delitos relacionados con la Violencia Domestica según Código Penal vigente.

Resultados de las Jornadas:

- Comprensión del objetivo de la Ruta de la Denuncia según lineamientos compartidos por SEMUJER y el impacto significativo que estas tienen en los municipios, creando vínculo

con las instituciones actoras para crear acciones en conjunto en sus municipios, tomando medidas según la problemática de cada territorio, contando con el apoyo de la Mancomunidad MANCORSARIC a la cual los municipios de Cabañas, Copán Ruinas, Santa Rita, San Jerónimo, Departamento de Copán con socios.

- Coordinadoras de OMM asesoradas para que dentro de su competencia, siempre resguardando su seguridad, den asistencia y remitan a mujeres VVBG de sus municipios a los entes competentes de recepción de denuncia.

Acuerdos:

- Construcción de la Ruta de Denuncia en los cuatro municipios que participaron en la jornada virtual en el Municipio de Santa Rita, Copán, y con la coordinación de Oficina Regional de Occidente-SEMUJER para la planificación y convocatoria de la socialización de la misma a mujeres de las comunidades con altos índices de violencia según estadísticas proporcionadas por SNE-911 de las denuncias a la línea.
- Así mismo la Socialización de la Ruta de la Denuncia en los municipios de Dulce Nombre, Dolores, Concepción, San Agustín del departamento de Copán.
- Socializar la competencia de la Ruta de la Denuncia a los Facilitadores Judiciales de los municipios del norte y centro de Copán a fin de que conozcan el papel que juegan en la misma.

➤ **Redes Departamentales de Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer-OMM.**

Objetivo: Unificación de las OMM en redes por departamento bajo directivas a fin de unificar esfuerzos y generar diversas acciones garantizando los derechos de las mujeres de cada Municipio. Encuentro de Conformación de Redes Departamentales de Coordinadoras de OMM. (Del 20 al 22 de marzo)

Participaron 60 personas (69 mujeres y 1 hombre) entre Coordinadoras de OMM y Fundación ETEA.

Temática:

- Mesa Municipales de Presupuesto Sensible a Género
- Construcción de Ruta de la Denuncia
- Construcción de Políticas Municipales de la Mujer
- Construcción y Organización de Redes Departamentales de Coordinadoras de OMM

Resultados de las Jornadas:

- Identificación de Municipios que cuentan con prácticas orientadas o similares a las Mesas Municipales de PSG, asesorándolas para la conformación de las mismas según lo establece la ley en las Disposiciones Presupuestarias 2023.
- Construcción y redirección de las Redes Departamentales de Coordinadoras de OMM con directiva permanente en Copán, Lempira y Ocotepeque, según los lineamientos de la SEMUJER y creación de directiva provisional de Coordinadoras de OMM del departamento de Intibucá.
- Identificación de espacios locales/ municipales y departamentales como comités, consejos, mesas, etc. de incidencia mediante mapeos.

- Identificación de los espacios municipales más fortalecidos para que cada Coordinadora de OMM incida o se integre a fin de elevar propuestas para la prevención de la violencia basada en género, a las instituciones que integran dichos espacios.
- Análisis FODA de los espacios locales y el papel que juega cada OMM en los mismos.
- Llenado de matriz de actores claves para implementar las medidas necesarias según la competencia de cada actor, en materia de prevención de violencia y el acceso a la justicia de las mujeres.
- Socialización de los lineamientos para la creación de políticas municipales de la mujer, realizando análisis de los municipios para diagnosticar las necesidades que se presentan en el territorio a falta de la existencia de una política municipal.
- Identificación de problemáticas de las Coordinadoras de las OMM para el lanzamiento de una Política Municipal de la Mujer.
- Incidencia ante las Redes Departamentales de Coordinadoras de OMM ya conformadas para realizar acciones en el tema de prevención de violencia a nivel departamental, priorizando los territorios con estadísticas altas de VBG, todo esto bajo lineamientos funcionales.

Acuerdos:

- Incidir para la conformación o re-estructuración de las Mesa Municipales de PSG.
- Construir las Rutas de Atención y Rutas de Denuncia en cada municipio.
- Construcción de Políticas Municipales de la Mujer, entre otros acuerdos importantes.

PI.4 Unidades de Planeamiento y Evaluación de la Gestión-UPEGs y Unidades de Género de las instituciones públicas priorizadas, reciben asistencia técnica para la formulación y monitoreo del Plan Operativo Anual y Presupuesto; así como para dar cumplimiento a los compromisos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.

- Funcionariado Público a nivel central y local formados en Planificación Estratégica y Presupuestos Sensibles al Género (PSG)

Objetivo:

- Abordar el tema de la Planificación Estratégica Institucional; aprender haciendo y haciendo en conjunto para transformar los Presupuestos Sensibles al Género.

Taller Presencial (14, 15 y 16 de marzo), realizado con el apoyo de la Iniciativa Spotlight, fue facilitado por la consultora Colombiana Viviana Hernández y por parte de SEMUJER Amparo Canales, Jefa del Departamento de Políticas Públicas.

Participaron 193 personas (167 Mujeres y 26 hombres) representantes de 82 Instituciones.

Temática:

- Conceptos claves de género y la interseccionalidad.
- Que es la planificación estratégica con enfoque de género y cómo aplicarla.

- Que son los Presupuestos Sensibles al Género para la asignación de recursos para reducir las brechas de género.
- Herramientas metodológicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Resultados de las Jornadas:

- Se contó con una amplia participación de las instituciones convocadas, considerando que ha iniciado el proceso de planificación y presupuestario para el ejercicio fiscal 2024.

- Funcionariado Público a nivel central y local formados en Planificación Estratégica y Presupuestos Sensibles al Género (PSG)

Taller virtual (23 de marzo), participaron 50 personas (49 mujeres y 1 hombre), entre estas 34 Coordinadoras de OMM de 13 Departamentos y personal técnico de la Mancomunidad de los Municipios del Norte del Departamento de El Paraíso.

Temática:

- Normativa Nacional sobre la planificación y la presupuestación con enfoque de género
- Que son los Presupuestos Sensibles al Género para la asignación de recursos para reducir las brechas de género.
- Generar insumos para el monitoreo, seguimiento y evaluación de presupuestos públicos con enfoque de género.

Resultado de la Jornada:

- Se les capacitó sobre el proceso para la instalación de las Mesas Municipales de Presupuestos Sensibles al Género.

- Se apoyó el proceso de organización del Comité de Género en la Secretaría de Cultura, Artes y Patrimonios de los Pueblos y el proceso de incorporación de género en el presupuesto institucional (9 de febrero).

Participó la Oficial de Género de la Unidad de Género de dicha Secretaría y la Jefa de Políticas Públicas de SEMUJER.

Resultado de la Jornada:

- Se proporcionó el Manual de Organización y funcionamiento de la Unidad de Género y la organización del Comité de Género.
- Entregado set de 6 cuadernillos sobre planificación y presupuestación sensible al género.

- Se apoyó el proceso de organización del Comité de Género en la Secretaría de Finanzas y el proceso de certificación del sello de igualdad de género que se realizará con el Programa de las Naciones Unidas (PNUD) (28 de febrero).

Participó la Directora de la Unidad de Género de SEFIN y la Jefa de Políticas Públicas de SEMUJER.

Resultado de la Jornada:

- Se proporcionó el Manual de Organización y funcionamiento de la Unidad de Género y la organización del Comité de Género.
- Definidos los puntos a considerar en la carta de entendimiento a firmar con el PNUD.

- Se desarrolló la reunión de Revisión de Guía para la Elaboración de Planes Estratégicos Institucionales (13 de marzo).

Se contó con la participación de la Ministra de SEMUJER, Msc. Doris García y el Personal técnico de la Dirección de Planificación Institucional de la Secretaría de Planificación Estratégica (13 Mujeres y 1 hombre).

Resultado-Acuertos de la Jornada:

- Presentados los aspectos generales del documento y los elementos de género que se habían incorporado, se hicieron observaciones, acordando que una vez incorporadas las observaciones remitirían el documento final.
- Se convocó a todas las Instituciones del Estado para brindarles los lineamientos para la preparación de planes estratégicos institucionales.

- Reunión Bilateral con representantes de la Unidad de Género de la **Procuraduría General de la República-PGR** (Jefa y 2 Oficiales de la UG) -(17 de Febrero), con el objetivo de desarrollar una relación entre ambas instituciones y poder programar la realización de talleres de formación en prevención de violencias y derechos humanos de las mujeres.

Acuerdos:

- Desarrollar Jornadas Formativas conjuntas.
- Diseñar un Protocolo de Actuación para víctimas de acoso y hostigamiento sexual.

- Reunión con la Jefa de la Unidad de Género de la **Comisión contra la explotación sexual comercial y trata de personas (CICESCT)** (02 de marzo).

Objetivo: Coordinar el desarrollo de talleres de formación en prevención de violencias y derechos humanos de las mujeres y Plan de trabajo.

Se contó con la participación de la jefa de Unidad de Género y 3 colegas más.

Tema: Seguimiento a la elaboración e implementación del plan de trabajo de la unidad de género de la CICESCT.

- Se sostuvo reunión con el Asistente de la Unidad de Género de la **Secretaría de Desarrollo Social-SEDESOL** (28 de Febrero), a fin de brindar asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en el Plan Operativo Anual de SEDESOL.

- **Sub tema(s):** Socialización de la guía para la incorporación del enfoque de género en los procesos de planificación y presupuestario.
- Se facilitó información y material impreso.

Acuerdos:

- Programación de una siguiente reunión para el mes de agosto.

- Asistencia técnica para la formulación y monitoreo del Plan Operativo Anual y Presupuesto de la Secretaría de Educación. (22 de febrero)

Objetivos:

- Presentar el marco de trabajo para el proceso de asistencia técnica para la formulación del POA.
 - Reforzar conceptos importantes para la formulación del POA.
 - Dar a conocer los instrumentos que serán de apoyo en la creación y ejecución del POA.
- Participantes: 15 personas (9 mujeres y 6 hombres) de la UPEG-SEDUC.

Resultados de la Jornada:

- Presentación del marco de trabajo.
- Las y los participantes entendieron la importancia de incluir la igualdad de género dentro de su POA.

- Reunión con personal de la Dirección de Planificación y Gobernabilidad Local, Unidad de Transparencia y Unidad de Género de la Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización; por parte de SEMUJER la Jefa del Departamento de Políticas Públicas y Asistente del Departamento de Participación Política. (3 Mujeres y 2 hombres) -(13 de marzo)

Temas:

- Sobre Conformación de la Unidad de Género.
- Trabajo a realizar en las Municipalidades con las Coordinadoras de las OMM.

Acuerdos:

- Compartir Manual de Organización y Funciones de los Mecanismos de Género.
- Compartir los cuadernillos sobre Presupuesto Sensible a Género.
- Incorporar a los Talleres de elaboración de POAs que se están brindando a las Coordinadoras de las OMMs de la Regional Centro-Sur-Oriente.

- Reunión virtual entre representantes de SEMUJER y CNE. (31 de marzo)
Participaron: La Jefa del Departamento de Participación Política de SEMUJER y representantes del Consejo Nacional Electoral entre ellas, la Consejera Ana Paola Hall. (5 mujeres).

Temas:

- Acercamiento entre SEMUJER y CNE
- Fortalecimiento de Unidad de Género del CNE
- Trabajo a realizar en coordinación técnica

Resultados de la Jornada:

- Los avances con el nuevo gobierno han sido significativos a partir del rol del CNE, ya que se han tomados decisiones importantes respecto a temas de género y la inclusión en las nuevas políticas, esto en comparación con el gobierno anterior.
- Uno de los aspectos impulsados desde el CNE es prever la alternancia política con decisiones a nivel de reglamento para la inclusión de género.
- Ambas instituciones coinciden con objetivos en la política de igualdad de género con diferentes roles.
- El ámbito de la educación, la cultura y la sociedad son identificados como unas de las variables que limitan la igualdad de género en la participación de la política en Honduras.
- La gran brecha de género que existe en el Poder Legislativo es un tema impactante, ya que se visualiza una mayoría de participación del hombre en dicho poder.

- **Novedades:** La estructura de la unidad de género, trabaja con el PNUD, con el objetivo de llevar a cabo una consultoría con comunicación que traerá consigo proyecciones de estadísticas y mapeos; al finalizar dicha fase se comenzaran con compañías.
- **Importante:** la política que sostiene Paraguay en el tema de la participación política de la mujer es una línea a seguir en el país.
- Una de las metas es integrar una ley que haga referencia a detener la violencia contra la política de género.

Acuerdos:

- Próxima reunión 14 de abril.
- Socializar el POA.

PF.3 Representantes de Mesas Solidarias, funcionariado de los Gobiernos Locales y de las Oficinas Municipales de la Mujer-OMM, formados y empoderados para la elaboración y aprobación de la Política Municipal de la Mujer alineada a la Política Nacional de la Mujer y al Programa de la Red Solidaria.

PI.1 Talleres y /o Jornadas de formación dirigidas a representantes de Mesas Solidarias, funcionariado de los Gobiernos Locales y de las Oficinas Municipales de la Mujer-OMM, para elaborar e implementar la Política Municipal de la Mujer, alineada a la Política Nacional de la Mujer y al Programa de la Red Solidaria.

- Taller virtual sobre prevención de Violencias hacia la mujer acoso y hostigamiento sexual. (31 de marzo)

Objetivo:

Fortalecer las capacidades de las Funcionarias de las OMM en temas de Prevención de Violencias y Acoso Sexual.

Participaron 23 Coordinadoras de OMM.

Tema: Prevención y atención de Violencias hacia las Mujeres:

- Aspectos esenciales para la comprensión de las violencias hacia las mujeres.
- Tipos de Violencias
- Correctas prácticas en la atención de las violencias hacia las mujeres.
- Aspectos básicos sobre el acoso y hostigamiento sexual

Resultado de la Jornada:

- Coordinadoras de OMM con conocimientos de los distintos tipos de violencias y buenas prácticas en la atención de violencias hacia las mujeres y conceptos básicos de acoso sexual.

- Acompañar la construcción de Políticas Municipales de la Mujer, socializando los lineamientos para su elaboración y garantizar mediante procesos de incidencia ante autoridades municipales el acompañamiento y compromiso de las Coordinadoras de OMM desde el proceso de consulta hasta su aprobación. (25 de enero, 9 y 23 de marzo)

Participaron 48 personas (43 mujeres y 5 hombres) entre:

- Coordinadoras de Oficinas Municipales de: Sinuapa, San Francisco del Valle, La Encarnación, Santa Fe, La Labor, Departamento de Ocotepeque; Concepción, Depto. Copán.
- USAID
- Alcaldes Municipales de La Labor y Sinuapa.
- Comunidad de Practica de la Mesa de Café de la Región Trifinio.

Temática:

- Lineamientos técnicos y presupuestarios para la construcción.
- PSG.
- Transversalización de género en los presupuestos y proyectos municipales.

Resultados de la Jornada:

- Se realizó el proceso de consulta a mujeres de diversas comunidades del municipio de Sinuapa con el propósito de recoger la información necesaria para crear la metodología para los procesos de intervención y consolidar la Política Municipal de la Mujer.
- Mediante un proceso de formación las OMMs del departamento de Ocotepeque comprenden los lineamientos técnicos para la construcción de las (Políticas Municipales de la Mujer (PMM)).
- Levantamiento de información por comunidad mediante una encuesta que recoge las necesidades de las mujeres y niñas, esta información será evaluada mediante mesas de consultas.
- Las autoridades locales adquieren responsabilidades para su elaboración.
- Incorporación de unidades municipales para procesos de sensibilización sobre PSG.
- No se levantó listado en la primera jornada porque era un proceso de socialización para la construcción de la política municipal de género y fue aprobado mediante un cabildo abierto.

Acuerdos:

- Integrar mujeres de cada sector del municipio en los procesos de consulta y validación de la misma como también en la aprobación mediante un cabildo abierto de mujeres.
- Incidir ante otros Alcaldes para el acompañamiento de la construcción como también asignar presupuesto municipal para ello.
- Las Coordinadoras de las OMM se comprometen a socializar con las autoridades locales los lineamientos de la Política Municipal de la Mujer para su elaboración.
- Desde el Plan Trifinio se abarcan 23 municipios con los cuales se han socializado los Lineamientos y 8 de ellos ya están trabajando en la construcción de las PMM.

PI.2 El personal directivo y técnico de las organizaciones de sociedad civil, colaboran con la implementación de la Política Municipal para la igualdad y justicia de género alineada a la Política Nacional de la Mujer y al Programa de la Red Solidaria.

Mujeres Lideresas Formadas en Participación Social y Política (158 Mujeres):

- 58 Mujeres lideresas formadas en temas de participación social y política. (29 de marzo)

Objetivo:

Desarrollar acciones para impulsar a las mujeres de Honduras, donde puedan ejercer su derecho a la Participación Social y Política en la toma de decisiones en los diferentes ámbitos de la sociedad hondureña en el marco de las leyes y políticas públicas.

Tema:

- Reseña del Gobierno de la Primera Mujer Presidenta de Honduras, Iris Xiomara Castro Sarmiento, en materia de género.
- Datos Estadísticos de Mujeres en Honduras para una mirada crítica desde la territorialidad.
- Funcionamiento de las OMM, Ejes presupuestarios.

Resultados de la Jornada:

- El proceso de Participación Social y Política, desarrollado en la ciudad de Santa Rosa de Copán, donde las participantes han sido seleccionadas de las diferentes aldeas de Santa Rosa de Copán, mismas que se encuentran focalizadas en el Programa Presidencial de la Red Solidaria. Donde las mujeres expresan que hasta la fecha, es el primer proceso al que se les convoca por parte de la Institucionalidad Estatal.
- Socialización del Plan Bicentenario de la Presidenta Xiomara Castro Sarmiento, el Pilar 5 “Nada sobre nosotras, sin Nosotras” el cual por primera vez en la Historia del País nace un Pilar exclusivo en materia de género, reconociendo el papel fundamental de la mujer en los espacios políticos.
- 53 de las participantes desconocían la existencia de la Oficina Municipal de la Mujer.
- Las mujeres participantes identifican la brecha de desigualdad de Género existente en la sociedad; reflejada en la participación política partidaria, oportunidades de empleo, salud, educación.

➤ 100 Mujeres lideresas del Departamento de la Paz formadas en temas de participación social y política. (24 y 25 de marzo).

Resultados de las Jornadas:

- Se realizó un espacio de formación y reflexión participativo sobre las buenas prácticas, lecciones aprendidas entre las mujeres lideresas políticas del municipio y establecer los mecanismos del seguimiento pertinente desde la SEMUJER.
- Se compartieron Datos estadísticos y conceptos claves para la participación política y paritaria de las mujeres en Honduras.
- Se dieron a conocer los indicadores del /II PIEG 2010-2022 en el eje de Participación Política de las Mujeres.
- Se expuso el Marco legal y político favorable a la participación política de las mujeres.
- Se realizó trabajo en equipos: ¿Cuáles son los principales problemas de las mujeres para la participación política? ¿Cómo podemos erradicar los obstáculos para la participación política de las mujeres? ¿Acciones necesarias y urgentes?

Mujeres formadas para el empoderamiento y la autonomía económica (319 mujeres)

➤ Feria de la Mujer Emprendedora: Las Mujeres Refundamos Honduras. (147 emprendedoras) -(8, 10 y 21 de marzo).

Objetivo:

Promover el empoderamiento económico de la Mujer de la zona Central de Honduras, generando oportunidades comerciales de productos artesanales de comunidades cercanas.

Resultados de las Jornadas:

- Productora y artesanas generando ingresos y potenciando sus emprendimientos.
- Alianzas con actores claves como la firma de convenio entre la Asociación de Mujeres Emprendedoras Empoderadas de Honduras.

- Atenciones médicas brindadas por 3 centros de salud.
- Atenciones y asesoría empresarial por SENPRENDE.
- Socializado el Proyecto SELLO MUJER.
- Entregadas canastas de alimentos por PROASOL.

Acuerdos:

- Continuar realizando actividades de empoderamiento y expansión de negocios.
- Organizar las redes de mujeres en los municipios que se hicieron presentes.
- Organizar encuentros por Departamento para intercambio de experiencias y lecciones en sus negocios.

- Jornadas de Formación y Sensibilización en Género. (49 mujeres) -(21 de febrero, 17 de marzo)

Objetivo:

Promover el empoderamiento económico de la Mujer de la zona Oriente y Occidente de Honduras, generando oportunidades comerciales de productos artesanales de comunidades cercanas.

Participaron: Organizaciones empresariales y redes de mujeres de Jacaleapa, El Paraíso; redes de mujeres Lencas y SENPRENDE.

Tema: Socialización de requisitos para formación de asociaciones, empresas y cajas de ahorro y crédito.

Sub tema(s): Empoderamiento Económico.

Resultados de las Jornadas:

- 49 mujeres capacitadas.
- Socialización de convenios SEMUJER con AHMON, AMEEH y SENPRENDE.

Acuerdos:

- Planificación de una feria de emprendedoras en la región para el mes de junio 2023.
- Seguir fortaleciendo estas redes de mujeres y seguir brindando acompañamiento en la zona.

- Cabildo Abierto para mujeres Sra. María Ester Ruiz, Macuelizo, Santa Bárbara (4 de marzo)

Objetivo: Mujeres formadas para empoderamiento y la autonomía económica.

Participaron 120 personas (113 mujeres y 7 hombres)

- Alcaldesa Municipal de Macuelizo
- Corporación Municipal de Macuelizo
- Señora María Ester Ruiz
- Designada Presidencial Doris A. Gutiérrez
- Vice Ministra de Gobernación, Justicia y Descentralización
- Secretaria del Congreso Nacional
- Comisionada Municipal de Derechos Humanos
- Mancomunidad MAVAQUI
- Grupos de Mujeres Emprendedoras
- Redes de Mujeres.

- Creación del Programa Credimujer. (20 de febrero)

Objetivo: Programa para el empoderamiento y la autonomía económica de la mujer hondureña.

Participaron 17 personas (10 mujeres y 7 hombres), representantes de: Congreso Nacional, SENPRENDE, SEMUJER.

Resultados de las Jornadas:

- Implementación del programa CREDIMUJER.
- Promoción del programa CREDIMUJER.

Mujeres formadas en acciones de mitigación, adaptación al Cambio Climático y Gestión de Riesgo. (150 Mujeres)

- Proceso Formativo dirigidos a Mujeres productoras agricultoras, campesinas, indígenas y mujeres lideresas de comunidades del Departamento de Lempira, en temas de Adaptación, Mitigación al cambio climático y gestión de riesgos.

Objetivo:

Identificación de las brechas de desigualdad existentes en cuanto a género mediante la participación de mujeres en procesos que conllevan acciones de Mitigación, Adaptación al Cambio Climático y Gestión de Riesgos en sus comunidades tomando un rol equitativo e igualitario.

Participantes: 50 personas (**46 mujeres** y 4 hombres)

Tema: Cambio Climático (proceso físico, fundamentos básicos) y gestión del riesgo.

Subtemas:

- ¿Cómo afecta el cambio climático a las mujeres?
 - Trabajo Grupal sobre los efectos del cambio climático en las comunidades y análisis de acciones a realizar como mujeres para mitigar los efectos del CC.
 - Justicia Climática (eje social del cambio climático).
- Fortalecimiento de las capacidades de **44 mujeres** lideresas de diferentes organizaciones locales de las comunidades de la parte media-alta de la Zona de Amortiguamiento de La Tigra, Municipio de Tegucigalpa, M.D.C.(29 de marzo);
 - Fortalecimiento de las capacidades de **60 mujeres** lideresas de Cortés, Coordinadoras de OMM y Redes de Mujeres de la Región Norte. (31 de marzo);

Objetivo:

Dar a conocer conceptos y definir acciones de Mitigación, Adaptación al cambio Climático y Gestión de Riesgo, Control de la biodiversidad alineadas con el II PIEGH – 2010 -2022 a fin de crear conciencia en las redes de mujeres, desde una perspectiva de género, derechos humanos e interseccionalidad.

Resultados de las Jornadas:

- Fortalecimiento en el tema de “Genero”.
- Incrementamos el conocimiento de conceptos sobre Cambio Climático, gestión de Riesgo e identificaron acciones de Adaptación, Mitigación sobre ambas temáticas.
- Incorporación del enfoque de género en planes a favor del desarrollo ambiental sostenible a nivel regional.
- Identificación de problemas ambientales y amenazas vinculadas al clima dentro de una comunidad; generando acciones urgentes en tema de género para detener, prevenir y alertar a su comunidad.

Adolescentes de Centros Educativos de las Aldeas focalizadas por el Programa de la Red Solidaria en los diferentes municipios, capacitados en Salud Sexual y Reproductiva, Prevención de Embarazo, Violencia en el Noviazgo y Trata de personas. 2,620 Adolescentes (1,458 mujeres, 1,161 hombres y otro=1)

Objetivo General:

Implementar acciones para la prevención de embarazos en adolescentes, por medio del desarrollo de jornadas informativas sobre identificación de los diferentes tipos de Violencia Basada en Género, trata de personas, derechos sexuales y reproductivos integrales, Ruta de la Denuncia y Línea de Atención a Emergencias

Objetivos Específicos:

- Aumentar el conocimiento de los adolescentes sobre los diferentes métodos anticonceptivos disponibles, sus beneficios, riesgos y efectividad.
- Sensibilizar a las(os) estudiantes sobre la importancia de la prevención del embarazo en la adolescencia.
- Mejorar el conocimiento de los adolescentes a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluyendo la orientación y asesoramiento sobre la planificación familiar y el uso de anticonceptivos.

Sub Tema(s):

- Factores de riesgo en el embarazo
 - Anatomía y fisiología sexual
 - Métodos anticonceptivos y su uso adecuado
 - Infecciones de transmisión sexual (ITS)
 - Promoción de autocuidado y toma de decisiones.
 - Límites saludables en las relaciones interpersonales
 - Identificación en situaciones de riesgo en violencia sexual.
 - Derechos sexuales y reproductivos
- Capacitados en Total **2,620 jóvenes** (1,458 mujeres, 1,161 hombres y otro=1) en Prevención de Embarazo en Adolescente, Violencia en el Noviazgo, Salud Sexual y Reproductiva y Trata de Personas.

Oficina Regional de Occidente:

505 jóvenes (284 mujeres y 221 hombres):

- Instituto Copán Galel (10 de marzo).
- Instituto Luis Alfonso Santo (13 de marzo).
- Centro de Educación Básica Santo Domingo Savio (15 de marzo).

Oficina Regional del Norte:

391 jóvenes (213 mujeres y 178 hombres):

- Centro de Educación Media Gubernamental Patria, Lima, Cortés. (27 y 28 de marzo).

Departamento de Salud Integral:

1,724 jóvenes (961 mujeres, 762 hombres y otro=1):

- Instituto Polivalente San Esteban. Municipio de San Esteban, Depto. de Olancho (15 y 16 de marzo).

- Instituto Educación Básica Esperanza, aldea el Culuco de Macuelizo, Depto. de Olancho (16 y 17 de marzo).
- Instituto Luz del Valle, Municipio Macuelizo, Departamento de Santa Bárbara (21 de marzo).
- Instituto Maximino Cuevas, aldea de Sula del municipio de Macuelizo, Santa Bárbara (22 de marzo).
- Instituto José Cecilio del Valle, aldea el Ciruelo del municipio de Macuelizo, Santa Bárbara (23 de marzo).
- Escuela Centroamericana, Col. Centroamericana- Comayagüela, Fco. Morazán (27 de marzo).
- Escuela Dolores Reina de Watson- Comayagüela, Fco. Morazán (28 de marzo).
- Centro Básico Ramón Montoya- Comayagüela, Fco. Morazán (30 de Marzo del 2023).
- Centro Básico Ramón Amaya Amador- Comayagüela, Francisco Morazán (31 de marzo)

Módulo de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer

(MAPRODEM)

Módulo de Educación Comunitaria

(MEC)

C. PRODUCTOS FINALES E INTERMEDIOS DE LOS MODULOS MAPRODEM Y MEC

PF.4 Servicios de Atención Brindados a Mujeres Víctimas de Violencia.

Mujeres atendidas por primera vez en los MAPRODEM del Programa Ciudad Mujer.

No.	MAPRODEM	MUJERES ATENDIDAS POR PRIMERA VEZ	MUJERES ATENDIDAS DE FORMA SUBSECUENTE
1	Tegucigalpa	613	1076
2	Choloma	1126	539
3	San Pedro Sula	682	816
4	La Ceiba	583	121
5	Juticalpa	479	219
6	Choluteca	259	297
TOTAL		3742	3068

En los Módulos de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer (MAPRODEM) a nivel nacional, fueron atendidas 3,742 mujeres por primera vez y 3,068 mujeres de forma subsecuente mediante los servicios de Psicología, Asesoría Legal, Trabajo social y Asistencia e Investigación Policial con el fin de brindar orientación y herramientas para establecer la capacidad de afrontamiento y autonomía en sus derechos humanos y lograr la integración de manera óptima en su vida social, personal y cotidiana dándoles seguimiento a cada caso por área.

Los datos muestran que en los MAPRODEM se recibe una mayor cantidad de mujeres atendidas por primera vez en comparación con el número de mujeres a cuáles ya se les atendió y se les da seguimiento a sus casos (Casos Subsecuentes). Choloma es el centro donde mayor cantidad de mujeres atendidas por primera vez hay (1,126) y el de Tegucigalpa muestra el mayor porcentaje de casos atendidos de formas subsecuentes (1,076).

PI.1 Procesos psicológicos brindados a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.

No.	MAPRODEM	CASOS NUEVOS	CASOS SUBSECUENTES	TOTAL CASOS ATENDIDOS
1	Tegucigalpa	328	804	1132
2	Choloma	422	243	665
3	San Pedro Sula	387	624	1011
4	La Ceiba	509	68	577
5	Juticalpa	380	119	499
6	Choluteca	197	143	340
TOTAL		2223	2001	4224

En el trimestre se brindaron en total 4,224 atenciones psicológicas a mujeres víctimas y sobrevivientes de la violencia (casos nuevos y subsecuentes), con el objetivo de brindarles el acompañamiento que necesitan para la reestructuración mental, emocional y el bienestar integral de la mujer.

El MAPRODEM del Centro Ciudad Mujer-CCM de la Ceiba es donde se atendió la mayor cantidad de casos nuevos (509) y Tegucigalpa muestra la mayor cantidad en casos subsecuentes (804).

PI.2 Atenciones sociales brindadas a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.

No.	MAPRODEM	CASOS NUEVOS	CASOS SUBSECUENTES	TOTAL CASOS ATENDIDOS
1	Tegucigalpa	210	269	479
2	Choloma	0	0	0
3	San Pedro Sula	0	0	0
4	La Ceiba	424	60	484
5	Juticalpa	175	124	299
6	Choluteca	132	84	216
TOTAL		941	537	1478

Las atenciones sociales fueron en total 1,478 a mujeres víctimas y sobrevivientes de la violencia, con el objetivo de resguardar la vida de la mujer, hijos/as y familia y así, nos permita mejorar las condiciones de vida, logrando el desarrollo en todas las áreas que la beneficien.

En las atenciones sociales se obtuvo un número mayor de atenciones en usuarias nuevas (941). El MAPRODEM del Centro Ciudad Mujer-CCM de la Ceiba es donde se atendió la mayor cantidad de casos nuevos (424) y Tegucigalpa muestra la mayor cantidad en casos subsecuentes (269).

PI.3 Grupos de autoayuda conformados.

No.	MAPRODEM	JORNADAS REALIZADAS	MUJERES PARTICIPANTES
1	Tegucigalpa	32	332
2	Choloma	4	36
3	San Pedro Sula	16	114
4	La Ceiba	6	55
5	Juticalpa	6	60
6	Choluteca	6	52
TOTAL		70	649

Se conformaron 70 Grupos de Autoayuda en los que participaron un total de 649 mujeres, con el objetivo de brindarles un espacio confidencial, seguro y de desahogo, a través del dialogo entre usuarias.

PI.4 Jornadas de intercambio de experiencias.

No.	MAPRODEM	JORNADAS REALIZADAS	MUJERES PARTICIPANTES
1	Tegucigalpa	1	25
2	Choloma	3	21
3	San Pedro Sula	1	16
4	La Ceiba	1	21
5	Juticalpa	0	0
6	Choluteca	0	0
TOTAL		6	83

Se realizaron 6 jornadas de intercambio de experiencia en donde participaron en total 83 mujeres, con el propósito de fortalecer la autovaloración y autoconocimiento que les permite llegar a su autonomía y desarrollo, a través de la experiencia y el conocimiento adquirido por la funcionarias, mismas que son responsables de crear un espacio de convivencia participativa en donde las usuarias comparten entre si sus experiencias en la toma de decisiones para vivir una vida libre de violencia.

Los MAPRODEM de Juticalpa y Choluteca tienen sus jornadas programadas en el II y IV Trimestre.

PI.5 Jornadas de trabajo para elaboración de planes de vida y seguridad.

No.	MAPRODEM	JORNADAS REALIZADAS	PLANES DE VIDA ELABORADOS
1	Tegucigalpa	4	67
2	Choloma	0	0
3	San Pedro Sula	0	0
4	La Ceiba	6	29
5	Juticalpa	3	30
6	Choluteca	6	4
TOTAL		19	130

Se realizaron 19 jornadas de trabajo para la elaboración de un total de 130 planes de vida y seguridad, con el objetivo de contribuir en el bienestar de las usuarias que visitan el módulo, proporcionando una herramienta organizativa que les permita definir líneas de acción, mismas que les ayuda al cumplimiento de sus metas y de esta manera alcanzar su autonomía y desarrollo.

PF.6 Programas educativos en género y derechos humanos de las mujeres.

PI.3 Jornadas educativas con la Estrategia H y M para adolescentes.

No.	MEC	JORNADAS REALIZADAS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL PARTICIPANTES
1	Tegucigalpa	3	29	22	51
2	Choloma	2	61	34	95
3	San Pedro Sula	1	40	10	50
4	La Ceiba	1	40	10	50
5	Juticalpa	2	135	79	214
6	Choluteca	2	31	21	52
TOTAL		11	336	176	512

Desarrolladas 11 Jornadas Educativas de H y M para adolescentes a nivel nacional, en donde hubo una participación de 512 adolescentes (336 mujeres y 176 hombres), con el propósito de explorar como se manifiesta la violencia contra los jóvenes, desmitificando sus causas e identificando los mecanismos de prevención para mejorar la convivencia

PI.3 Eventos de celebración y/o conmemoración de fechas emblemáticas de Derechos Humanos de las Mujeres en los Centros Ciudad Mujer.

Se desarrollaron en cada Centro Ciudad Mujer, eventos de celebración del día de la Mujer Hondureña (25 de enero) y conmemoración del día Internacional de la Mujer (8 de marzo).

CUADROS FINANCIEROS



Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR GRUPO Y SUBGRUPO DEL GASTO
TODAS LAS FUENTES



13/04/2023 09:02:16
 Gestión: 2023
 R_EGA_01_GRPOBU
 Página 1 de 4

República de Honduras

OBJETO DEL GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
100	SERVICIOS PERSONALES			
110	PERSONAL PERMANENTE			
11100	Sueldos Básicos	5,568,000.00	819,000.00	4,749,000.00
11400	Adicionales	27,493,419.00	0.00	27,493,419.00
11510	Decimotercer Mes	464,000.00	0.00	464,000.00
11520	Decimocuarto Mes	442,291.00	0.00	442,291.00
11600	Complementos	185,600.00	0.00	185,600.00
11710	Contribuciones al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	807,360.00	0.00	807,360.00
11750	Contribuciones para Seguro Social	91,962.00	7,074.00	84,888.00
11760	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	66,600.00	0.00	66,600.00
	SubTotal:	35,119,232.00	826,074.00	34,293,158.00
120	PERSONAL NO PERMANENTE			
12100	Sueldos Básicos	6,411,600.00	4,756,573.67	1,655,026.33
12550	Contribuciones para Seguro Social	225,906.00	15,469.38	210,436.62
12560	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	64,116.00	0.00	64,116.00
	SubTotal:	6,701,622.00	4,772,043.05	1,929,578.95
140	RETRIBUCIONES EXTRAORDINARIAS			
14300	Gastos de Representación en el País	180,000.00	40,000.00	140,000.00
	SubTotal:	180,000.00	40,000.00	140,000.00
160	Beneficios y Compensaciones			
16200	Compensaciones	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00
	SubTotal:	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00
200	SERVICIOS NO PERSONALES	43,000,854.00	5,638,117.05	37,362,736.95
210	SERVICIOS BASICOS			
21110	Suministro De Energia EléCtrica	256,200.00	0.00	256,200.00
21200	Agua	76,500.00	7,886.63	68,613.37
21410	Correo Postal	2,000.00	0.00	2,000.00

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - Disminuciones solicitadas - Disminuciones solicitados - Congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer

**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR GRUPO Y SUBGRUPO DEL GASTO
TODAS LAS FUENTES**



13/04/2023 09:02:16

Gestión: 2023

R_EGA_01_GROBJ

Página 2 de 4

FECHA DESDE : 01/01/2023 HASTA: 31/03/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

OBJETO DEL GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
21420	Telefonía Fija	76,000.00	0.00	76,000.00
21430	Telefonía Celular	96,720.00	7,157.60	89,562.40
	SubTotal:	507,420.00	15,044.23	492,375.77
220	ALQUILERES Y DERECHOS SOBRE BIENES INTANGIBLES			
22100	Alquiler de Edificios, Viviendas y Locales	786,000.00	49,275.00	736,725.00
	SubTotal:	786,000.00	49,275.00	736,725.00
230	MANTENIMIENTO, REPARACIONES Y LIMPIEZA			
23100	Mantenimiento y Reparación de Edificios y Locales	20,000.00	0.00	20,000.00
23200	Mantenimiento y Reparación de Equipos y Medios de Transporte	70,000.00	4,420.00	65,580.00
23360	Mantenimiento y Reparación de Equipo de Oficina y Muebles	30,000.00	0.00	30,000.00
23500	Limpieza, Aseo y Fumigación	5,000.00	0.00	5,000.00
	SubTotal:	125,000.00	4,420.00	120,580.00
240	SERVICIOS PROFESIONALES			
24130	Servicios Médicos	165,000.00	0.00	165,000.00
	SubTotal:	165,000.00	0.00	165,000.00
250	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS			
25100	Servicio de Transporte	10,000.00	6,814.00	3,186.00
25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	6,485,286.00	1,254,040.50	5,231,245.50
25400	Primas y Gastos de Seguro	103,000.00	0.00	103,000.00
25500	Comisiones y Gastos Bancarios	4,000.00	0.00	4,000.00
25700	Servicio de Internet	126,600.00	0.00	126,669.05
	SubTotal:	6,728,886.00	1,260,854.50	5,467,100.55
260	PASAJES Y VIATICOS			
26110	Pasajes Nacionales	2,759,332.00	87,298.74	2,664,533.26
26120	Pasajes al Exterior	45,000.00	0.00	45,000.00
26210	Viáticos Nacionales	1,837,422.00	99,460.34	1,737,961.66
26220	Viáticos al Exterior	111,915.00	0.00	111,915.00
	SubTotal:	4,753,669.00	186,759.08	4,559,409.92

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - Disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer

**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR GRUPO Y SUBGRUPO DEL GASTO
TODAS LAS FUENTES**



13/04/2023 09:02:16

Gestión: 2023

R_EGA_01_GRPOBJ

Página 3 de 4

FECHA	DESDE :	01/01/2023	HASTA:	31/03/2023	ETAPA :	DEVENGADO	ESTADO:	APROBADO	OBJETO DEL GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
270									IMPUESTOS, DERECHOS, TASAS Y GASTOS JUDICIALES				
27220									Derechos		32,000.00	0.00	32,000.00
									SubTotal:		32,000.00	0.00	32,000.00
290									OTROS SERVICIOS NO PERSONALES				
29100									Ceremonial y Protocolo		69,180.00	0.00	59,180.00
									SubTotal:		69,180.00	0.00	59,180.00
									SUBTOTAL:		13,167,155.00	1,516,352.81	11,632,371.24
300									MATERIALES Y SUMINISTROS				
310									ALIMENTOS, PRODUCTOS AGROPECUARIOS Y FORESTALES				
31110									Productos Alimenticios Y Bebidas		11,296,305.00	397,770.48	10,848,702.07
									SubTotal:		11,296,305.00	397,770.48	10,848,702.07
330									PRODUCTOS DE PAPEL, CARTON E IMPRESOS				
33100									Productos De Papel Y Cartón		106,825.00	2,492.80	84,332.20
33500									Libros, Revistas y Periódicos		27,450.00	0.00	27,450.00
									SubTotal:		134,275.00	2,492.80	111,782.20
340									CUEROS, PIELS Y SUS PRODUCTOS				
34400									Llantas y Cámaras de Aire		90,000.00	0.00	90,000.00
									SubTotal:		90,000.00	0.00	90,000.00
350									PRODUCTOS QUIMICOS, FARMACEUTICOS, COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES				
35210									Productos Farmacéuticos y Medicinales Varios		6,000.00	0.00	6,000.00
35620									Diesel		374,088.00	34,303.13	322,784.87
									SubTotal:		380,088.00	34,303.13	328,784.87
360									PRODUCTOS METALICOS				
36400									Herramientas Menores		5,000.00	0.00	5,000.00
36930									Elementos de Ferreteria		5,000.00	0.00	5,000.00
									SubTotal:		10,000.00	0.00	10,000.00
390									OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS				
39100									Elementos de Limpieza y Aseo Personal		242,058.00	0.00	232,058.00

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - Disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer

**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR GRUPO Y SUBGRUPO DEL GASTO
TODAS LAS FUENTES**



13/04/2023 09:02:16

Gestión: 2023

R_EGA_01_GRPOBJ

Página 4 de 4

FECHA DESDE : 01/01/2023 HASTA: 31/03/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

OBJETO DEL GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
39200	Utiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	70,000.00	68.00	69,942.00
39400	Utensilios de Cocina y Comedor	500,000.00	0.00	500,000.00
39600	Repuestos y Accesorios	95,000.00	31,235.90	63,764.10
	SubTotal:	907,058.00	31,293.90	865,764.10
	SUBTOTAL:	12,817,726.00	465,860.31	12,255,033.24
400	BIENES CAPITALIZABLES			
410	BIENES PREEXISTENTES			
41110	Para Construcción de Bienes en Dominio Privado	25,000,000.00	0.00	25,000,000.00
	SubTotal:	25,000,000.00	0.00	25,000,000.00
420	MAQUINARIA Y EQUIPO			
42130	Muebles para Alojamiento Colectivo	3,500,000.00	0.00	3,500,000.00
42140	Electrodomesticos	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00
42600	Equipos para Computación	74,000.00	7,197.00	66,803.00
	SubTotal:	4,574,000.00	7,197.00	4,566,803.00
450	ACTIVOS INTANGIBLES			
45100	Aplicaciones Informáticas	26,000.00	0.00	26,000.00
	SubTotal:	26,000.00	0.00	26,000.00
	SUBTOTAL:	29,600,000.00	7,197.00	29,592,803.00
500	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES			
510	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES CORRIENTES AL SECTOR PRIVADO			
51310	Transferencias Corrientes A Instituciones Sin Fines De Lucro	2,025,000.00	500,000.00	1,525,000.00
	SubTotal:	2,025,000.00	500,000.00	1,525,000.00
530	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES CORRIENTES AL SECTOR EXTERNO			
53310	Transferencias a Organismos Internacionales - Cuotas Ordinarias	375,000.00	0.00	375,000.00
	SubTotal:	375,000.00	0.00	375,000.00
	SUBTOTAL:	2,400,000.00	500,000.00	1,900,000.00
	TOTAL GENERAL :	100,985,735.00	8,127,527.17	92,742,944.43

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - Disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - disminuciones solicitados - ejecución en estado elaborado

2.1 Programa Administrativo: 1

	Aprobado	Vigente	Ejecutado del Trimestre	Ejecutado Acumulado	Disponible	% del Trimestre	% Acumulado
001	43,000,854.00	43,000,854.00	5,638,117.05	5,638,117.05	37,362,736.95	13.1	13.1
002	13,167,155.00	13,167,155.00	1,516,352.81	1,516,352.81	11,632,371.24	11.5	11.5
003	12,817,726.00	12,817,726.00	465,860.31	465,860.31	12,255,033.24	3.6	3.6
TOTALES	68,985,735.00	68,985,735.00	7,620,330.17	7,620,330.17	61,250,141.43		



406	
SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ASUNTOS DE LA MUJER	
SEMUJER	

**Ejecución de Egresos por Grupo de Gasto
Fondos Totales
(Cifras en Lempiras)**

Grupo	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Ejecutado Del Trimestre	Ejecutado Acumulado	Disponible	% Trimestra	% Acumulado
Servicios Personales	43,000,854.00	43,000,854.00	5,638,117.05	5,638,117.05	37,362,737	13.1	13.1
Servicios No Personales	13,167,155.00	13,167,155.00	1,516,352.81	1,516,352.81	11,632,371	11.5	11.5
Materiales y Suministros	12,817,726.00	12,817,726.00	465,860.31	465,860.31	12,255,033	3.6	3.6
Bienes Capitalizables	29,600,000.00	29,600,000.00	7,197.00	7,197.00	29,592,803	0.0	0.0
Transferencias y Donaciones	2,400,000.00	2,400,000.00	500,000.00	500,000.00	1,900,000	20.8	20.8
Activos Financieros	0.00	0.00	0.00	0.00	0	-	-
Total	100,985,735	100,985,735	8,127,527	8,127,527	92,742,944	8.0	8.0



406
SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ASUNTOS DE LA MUJER
SEMUJER



Programa: 11 PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO

Información Financiera					
Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Ejecutado Del Trimestre	Ejecutado Acumulado	Disponible	% del Trimestre
100,985,735.00	100,985,735.00	8,127,527.17	8,127,527.17	92,742,944	8.0
8.0					
Información Física					
Descripción del Producto	1 - PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO , IGUALDAD DE DERECHOS Y OPORTUNIDADES PLENAS PARA LASA MUJERES NINAS				
Trimestral					
Programado		Ejecutado		% Ejecutado	
Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria
13,072,494	13,072,494	8,127,527	8,127,527	62.2	62.2
Anual					
Programado		Ejecutado		% Ejecutado	
Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria
100,985,735	100,985,735	8,127,527	8,127,527	8.05	8.0

RELACION DE PERSONAL SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ASUNTOS DE LA MUJER.

RELACION DE PERSONAL DEL MES DE ENERO A MARZO DEL 2023

(Salarios y Colaterales en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario del Mes	Acumulado Sueldos, Honorarios, y Colaterales Pagados DE ENERO A MARZO 2023				TOTAL GENERAL					
		Sueldos y Honorarios Pagados (por género)		Colaterales											
		M	F	Total		M	F	Total	Bonificaciones		Horas Extras	Total			
.11100.	Personal (Permanente)		4	4	273,000.00			819,000.00							819,000.00
.12100.	Personal (Contrato)	11	60	71	1,602,696.00	713,533.44	4,105,563.61	4,819,117.05	0.0	0	0.0				4,819,117.05
.12200.	Jornales														
.129210.	SUBTOTAL Contratos														5,638,117.05
24000	Servicios														
	Personas Naturales														
	TOTAL														5,638,117.05



	CONCEPTOS	mar-23		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No. Plazas	Sueldos	No. Plaza	Sueldos	No. Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE						
1	Ejecutivos	4	819,000.00	0	0	4	819,000.00
2	Universitarios	0	-	0	0	0	-
3	Técnicos	0	-	0	0	0	-
4	Docente	0	-	0	0	0	-
5	Docente Administrativo	0	-	0	0	0	-
6	Medico	0	-	0	0	0	-
7	Paramédico	0	-	0	0	0	-
8	Administrativos	0	-	0	0	0	-
9	De Obra	0	-	0	0	0	-
10	De Servicio	0	-	0	0	0	-
B	PERSONAL TEMPORAL	0	0	0	0.0	0	0.0
1	Por Contrato	71	4,819,117.05	11	713,553.44	64	4,105,563.61
2							
	TOTAL (A+ B)	75	5,638,117.05		713,553.44		4,924,563.61
C	PLAZAS VACANTES						
	TOTAL (A+ B+ C)		5,638,117.05				

file:Reporte Mensual Recurso Humano

