

## PLAN ESTRATÉGICO

En general el Instituto cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Estratégico de cada Unidad ejecutora del INADI(PEU) , levantamiento y documentación de procesos en la Gerencia Administrativa y Gerencia de Talento Humano, formulación de proyectos de gestión en mayor escala que brinden la estimación de costos de la atención y financiamiento externo y una estructura organizativa y funcional como propuesta final del proceso de reordenamiento de la gestión hospitalaria que fortalecen la toma de decisiones a este nivel.

Este avance en el fortalecimiento de la institucionalidad provocó un aumento en la producción en los años 2012 y 2013, en términos generales, el centro asistencial brindó en 2014; 581,750 consultas entre emergencias y consulta externa especializada y un total de 86,690 hospitalizaciones logrando un 121 % de cumplimiento en la ejecución de los resultados de gestión para el año 2014 en comparación con lo planificado.

La producción en los Servicios de Apoyo Clínico, se registró un aumento en la producción de todos los Departamentos en comparación con el año 2014, así como La producción en los Servicios Generales.

En este momento se está elaborando el proceso de formulación presupuestaria año 2016 como línea base según lineamientos de la Secretaria de Finanzas, Secretaria de Salud, UNAH y Secretaria de Coordinación General del Gobierno, cumpliendo con el seguimiento de los resultados de gestión en el Sistema Presidencial de Gestión por Resultados (SPGR) y en el Marco Macroeconómico y Fiscal actual, con el propósito de lograr la vinculación de la planificación y el presupuesto pertinente para cumplir con los resultados de gestión.

La planificación operativa nos permite desarrollar todas las acciones encaminadas a cumplir con los objetivos y metas propuestas que contribuyen a esas metas nacionales alineadas a la Visión de País, Plan de Nación, Plan estratégico de Gobierno y al Plan Estratégico de la Secretaria de Salud como Rectora de la Salud en nuestro país.

Las prioridades y compromisos identificados van en relación a la necesidad de un aporte sustancial de recursos humanos y financieros indispensables para su real sostenibilidad en el marco de un presupuesto adicional solicitado para tal fin, con compromisos de mantener indicadores de gestión de acorde a las necesidades de la demanda de la población en los servicios generales, intermedios y finales y una ejecución de metas físicas y financieras de manera eficiente con mayor calidad e integralidad dentro del proceso de Garantía de Calidad.

Un sostenimiento del Plan Estratégico en el Marco del Plan de Nación para contribuir con las metas y estrategias del Plan de Gobierno, así como la atención integral a la población en la reducción y control de la morbi-mortalidad actual.

Como aporte final de transformación de los servicios según el modelo de reordenamiento de la gestión y el desarrollo organizacional dinámico y funcionalmente acorde a las necesidades de la comunidad, se pretende implementar un modelo de atención, que permite vincular los procesos de gestión clínica, administrativa y financiera para la prestación de servicios de salud en coordinación con el área docente y de investigación, cuyos resultados de gestión se verán reflejados en el plan operativo plurianual 2016-2019.