



***H
**Secretaría de
Asuntos de la
Mujer**
Gobierno de la República

Informe de Ejecución Física

Trimestral

ABRIL-JUNIO

2023

Introducción

A continuación se presenta el informe de ejecución física y financiera correspondiente a la gestión del segundo trimestre del 2023 de la Secretaría de Asuntos de la Mujer- SEMUJER, destacándose las acciones desarrolladas por la Dirección y Coordinación Superior, así como el cumplimiento de las metas programadas en el Plan Operativo del Área Técnica, Regionales y los módulos de MAPRODEM y MEC, estos últimos coordinados por SEMUJER en los diferentes Centros Ciudad Mujer a nivel nacional.

Dirección y Coordinación

ACCIONES REALIZADAS POR LA MINISTRA

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO
1	11/04/2023	Reunión con el Presidente del Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA). La Señora Ministra se reunió con el Presidente de Banadesa y representantes de SENPRENDE para promover la articulación institucional que promueva el empoderamiento económico de la mujer y acceso a los recursos, en ésta, se acordó lo siguiente: a) apertura de cuenta de Credimujer, b) Fortalecer las capacidades de las instituciones; c) socializar los fondos de créditos de BANADESA para las mujeres con las OMM, d) enviar oficio a BANADESA solicitando participación en eventos con mujeres campesinas; e) remitir representantes de organizaciones de mujeres para la conformación y convocatoria al Consejo Consultivo de CREDIMUJER.
2	11/04/2023	Reunión con equipo de la Secretaría de la Presidencia. La Señora Ministra sostuvo reunión con las Abogadas Heidy Alachán y Juny Choi, para revisión de elementos pendientes de integrar a la Ley Especial Integral contra las violencias hacia las mujeres (LEI-CVM).
3	12/04/2023	Reunión con Organizaciones de Mujeres Proponentes de la Ley Integral contra las Violencias hacia las Mujeres (LEI-CVM) para compartir avances en el proceso de seguimiento a la aprobación y envío de la propuesta de ley al Congreso por parte de la Presidenta.
4	12/04/2023	Reunión con representantes de la Secretaría de Relaciones Exteriores. En ella se abordó sobre el Plan Preparatorio del Informe de Medio Término sobre la Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).
5	18/04/2023	Reunión con la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI) para dar seguimiento a que se brinde fiel cumplimiento al Plan Anual para la implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) , se solicitó la aprobación del “Concurso Público para contratar al Jefa/e de Auditoría Interna
6	19/04/2023	Reunión con integrantes de la Comisión de Seguimiento a la Ley contra la Violencia Doméstica. Se realizó la Primera Reunión de la comisión de Seguimiento a la Ley contra la Violencia Doméstica, donde participaron representantes de CONADEH, Movimiento de Mujeres por la Paz “Visitación Padilla”, Fiscalía Especial de la Mujer, Unidad de Género del Poder Judicial, Juzgado de Ejecución, Juzgado de Violencia Doméstica, Defensa Pública, Asociación Calidad de Vida, Oficina Municipal de la Mujer del Distrito Central, donde se llevó a los siguientes acuerdos: 1) Se enviará un oficio al Director General de la Policía Nacional para que designe un representante ante esta Comisión. 2) Se enviará oficio a las instituciones miembros de la Comisión para que hagan la designación formal de un representante titular y un suplente. 3) Se elaborará un diagnóstico de la situación actual de las mujeres hondureñas, el mismo será elaborado por todas las miembros de la Comisión. 4) Se acordó para el día 17 de mayo de 2023, realizar una jornada formativa sobre la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), con el objetivo de relevar los compromisos internacionales. 5) Se realizarán las sesiones de la Comisión cada tercer miércoles del mes.

7	21/04/2023	Reunión con el Dr. Hugo Noé Pino, vicepresidente del Congreso Nacional, para poder consensuar la agenda previo a la reunión de la Mesa de Alto de Nivel de Presupuestos Sensibles al Género (PSG), que se realizaría el 28 de abril de 2023.
8	24/04/2023	Recepción de Bienvenida a representantes de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) durante la visita <i>in loco</i> a nuestro país.
9	24/04/2023	Consejo de Ministros Se participó en la sesión de trabajo del Gabinete social de Gobierno ampliado, donde se abordaron diferentes temas de tipo Estructural.
10	26/04/2023	Taller teórico-metodológico sobre presupuesto con perspectiva de género en Honduras. La SEMUJER con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), desarrolló el taller supra mencionado con la participación de 3 funcionarios de 27 instituciones del Estado.
11	26/04/2023	Reunión de Consejo de Ministros: Se participó en la sesión de trabajo del Gabinete de Gobierno ampliado, donde se abordaron diferentes temas como la Evaluación de Investigación Criminal y Evaluación de Secretarías y Secretarías de Estado.
12	26/04/2023	Reunión con representantes de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos en su visita <i>in loco</i>. La Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER), presentó el informe correspondiente a la CIDH, en donde se incluyeron las diferentes acciones positivas implementadas por el Estado de Honduras y algunos desafíos que aún persisten en la agenda de derechos humanos de las mujeres.
13	28/04/2023	Reunión con el Ing. Dennis Corrales de SENPRENDE. con el propósito de dar seguimiento al Convenio interinstitucional suscrito entre ambas instituciones, sobre la creación del mecanismo de género, el proceso de institucionalización de género y el Proyecto CREDIMUJER, entre otros.
14	28/04/2023	IV Reunión de la Mesa de Trabajo de Alto Nivel de Presupuestos Sensibles al Género (PSG). Este espacio da seguimiento a la inclusión del presupuesto público con perspectiva de género y definir criterios y lineamientos para realizar el marcaje de género al presupuesto en el SIAFI, permitirá además, la implementación y divulgación de la información en la plataforma SIAFI.
15	02/05/2023	Almuerzo de trabajo con la Sra. Alice Shackelford. En esta reunión se contó con la presencia de representantes del PNUD, UNFPA y ONU Mujeres, el propósito de la reunión fue poder abordar fondos pendientes de implementar desde la iniciativa Spotlight y avanzar en delinear posibilidades sobre la continuidad de esta iniciativa.
16	02/05/2023	Reunión con el Comisionado Hugo Suazo, Presidente de la Comisión Interventora de la Oficina Administradora de Bienes Incautados (OABI). Se sostuvo reunión para solicitar la suscripción del Convenio Marco entre la SEMUJER y la OABI, para luego suscribir los convenios de comodato de las 2 viviendas y 1 vehículo que se encuentran en posesión de ésta Secretaría de Estado.
17	03/05/2023	Reunión con representantes del Tribunal Superior de Cuentas (TSC). El objetivo ha sido dar seguimiento a la Auditoría Coordinada de Desempeño “ Violencia de Género. Respuesta estatal en la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres ”, específicamente en lo relacionado al Programa Ciudad Mujer sobre la “Plataforma CONECTA” y al Módulo de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer (MAPRODEM).

18	03/05/2023	Reunión de Consejo Directivo Nacional de la Iniciativa Spotlight. Se desarrolló la V Reunión del Comité Directivo Nacional de la Iniciativa Spotlight en Honduras, donde se presentaron las actividades finales de Spotlight, y la propuesta del Plan Anual de Trabajo 2023, para aprobación; la ratificación de la extensión de fecha de cierre de la Iniciativa y firma del acta de extensión; ratificación de la nota conceptual de Spotlight con base en la consolidación de comentarios a la revisión de nota y próximos pasos; presentación sobre contexto y estadísticas relacionadas a los casos de violencia contra mujeres y niñas y femicidios en Honduras; presentación sobre propuesta de evento de transición de la Iniciativa Spotlight y luego las conclusiones y acuerdos finales.
19	05/05/2023	Reunión con Consultoras del III Plan de Igualdad y Justicia de Género. Se compartió sobre la incorporación de los aportes, comentarios y recomendaciones de SEMUJER al documento, por parte de las consultoras, y asimismo, definir los tiempos de entrega del documento sobre III Plan de Igualdad y Justicia de Género.
20	08/05/2023	Inauguración de Diálogo de Reflexión sobre la Ley de Educación Integral y Prevención de Embarazos. La Secretaría de Asuntos de la Mujer y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras y la Secretaría de Desarrollo Social, Este diálogo buscaba cumplir con los siguientes objetivos: 1) Fortalecimiento de las capacidades institucionales para la efectiva implementación de campañas programáticas comunicacionales sobre la Educación Sexual Integral (ESI) con enfoque participativo, intercultural, de género y de derechos humanos. 2) Identificar contenidos ESI para la campaña a favor de la Ley de Educación Integral de prevención de embarazos en adolescentes. 3) Diseño de la estrategia comunicacional asertiva y contextualizada para la implementación de la Ley de Educación Integral para la Prevención del Embarazo Adolescente en los niveles educativos de Pre Básica, Básica y Media.
21	08/05/2023	Reunión con representantes del Programa Presidencial Ciudad Mujer. Se sostuvo reunión con personal del Programa Ciudad Mujer, para compartirles los avances hasta la fecha de la propuesta que SEMUJER trabaja para la Presidenta respecto al replanteamiento del Programa Ciudad Mujer.
22	09/05/2023	Reunión con Carmela Lanza de INFOSEGURA. Se sostuvo reunión con la Señora Carmela Lanza para conocer sobre la Asistencia Técnica a la Secretaría de Asuntos de la Mujer, para la implementación de herramienta tecnológica que aporten a brindar orientación ante el riesgo de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.
23	11/05/2023	Reunión virtual con la Excelentísima Señora Presidenta Constitucional de la República Iris Xiomara Castro Sarmiento. El propósito de la misma fue para presentarle a la Presidenta la propuesta de reestructuración organizativa y funcional del Programa Presidencial Ciudad Mujer.
24	12/05/2023	Feria de la Salud y Celebración del Día de la Madre a las Privadas de libertad de la Penitenciaría Nacional Femenina de Adaptación Social (PNFAS). La Secretaría de Asuntos de la Mujer con el apoyo de COPECO y Secretaría de Salud, desarrollaron una Feria de Salud para las mujeres privadas de libertad y sus hijos e hijas; adicionalmente se les obsequió ropa de cama, kits de higiene personal y ropa; asimismo capacitaciones en autocuidado y salud sexual y reproductiva.
25	12/05/2023	Reunión con integrantes de la Mesa de Trabajo "JUNTAS" para capacitarlos en el tema CEDAW. Se desarrolló reunión con 21 instituciones del Estado para compartir la Matriz de recomendaciones y preocupaciones emitidas por el Comité CEDAW en su informe del 2022

		previas a la elaboración del Informe de Medio Término de la CEDAW.
26	16/05/2023	Reunión del Consejo Directivo Nacional del Programa Presidencial Ciudad Mujer. Se llevó a cabo la I Reunión del Consejo Directivo del Programa Presidencial Ciudad Mujer, con la participación de representantes de la Ministra Doris García como Presidenta del Consejo Directivo Ciudad Mujer; la Vice Ministra en su condición de representante de SEMUJER, Secretaría de la Presidencia; SEFIN; SEDESOL, SESAL; SEDUC; SEDS; SETRASS; SAG; SENPRENDE,; INFOP; RNP; DINAF; BANADESA; MP; UNAH; PROASOL; Representantes de la Empresa Privada y de Sociedad Civil y representantes del Programa Ciudad Mujer, donde se llegó a los siguientes acuerdos: 1) Instruir a la Dirección Nacional del Programa Ciudad Mujer para que redacte un borrador de un nuevo Convenio Marco, teniendo como referencia el Plan Refundacional del Gobierno; 2) Dar por recibido el informe presentado por la Secretaria Técnica del Consejo Directivo; 3) La ratificación de las instituciones de servicio para continuar la colaboración que corresponde a cada una de ellas; 4) El rector de la UNAH ofreció una colaboración amplia que compete a la academia para lo cual se hará el seguimiento respectivo; 5) Se realizará un calendario de reuniones para agendar con Coordinaciones de seguimiento técnico que correspondan; 6) Se informó a las instituciones prestadoras de servicios para que en el marco de sus techos presupuestarios hagan las previsiones de los recursos que corresponden en las áreas de atención de Ciudad Mujer.
27	17/05/2023	Reunión de la Comisión de seguimiento a la Ley contra la Violencia Doméstica. Se desarrolló una jornada formativa en el tema de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de discriminación contra la Mujer (CEDAW) y se dio seguimiento a los acuerdos de la reunión anterior.
28	17/05/2023	Reunión con representantes de la Universidad Tecnológica de Honduras (UTH). Se participó como Testigo de Honor en la firma de Convenio de UTH con FUNIVER. Reunión de acercamiento para suscribir convenio interinstitucional para que las procuradoras que egresen de la UTH trabajen en apoyo de la Secretaría.
29	18/05/2023	Reunión con la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI) para dar seguimiento a que se brinde fiel cumplimiento al Plan Anual para la implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) , donde se entregaron diferentes actas de los avances en el tema de COCOIN.
30	19/05/2023	Reunión con integrantes de la Mesa de Trabajo “JUNTAS” para capacitarlos en el tema CEDAW. Se continuó la jornada del 12 de mayo en el sentido de discutir los actores identificados en cumplir las recomendaciones propuestas por el Comité CEDAW.
31	22/05/2023	Visita con representantes del Tribunal Superior de Cuentas (TSC) al Centro Ciudad Mujer Kennedy. En atención a la Auditoría Coordinada de Desempeño denominada Violencia de Género. “Respuesta estatal en la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres” , se realizó una visita <i>in situ</i> al Módulo de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer (MAPRODEM) y conocer sobre el funcionamiento de la Plataforma “CONECTA”.
32	23/05/2023	Lanzamiento Programa de Formación de Investigadores JUNIOR. Este programa tiene como objetivo fortalecer competencias en el área de la investigación de jóvenes que estén terminando su formación universitaria. Se está diseñando una modalidad virtual, el cual estará disponible en el tercer trimestre del 2022 a través de la plataforma SETCAM en

		convenio con la AMHON. Este curso es totalmente gratuito y sin restricciones.
33	23/05/2023	Juramentación del Comité de Género de la Secretaría de la Presidencia. Se realizó la Juramentación del Comité de Género de la Secretaría de la Presidencia para impulsar el proceso de transversalidad de género en dicha Secretaría de Estado.
34	23/05/2023	Reunión con el Director de Migración. Se sostuvo reunión de coordinación para dar cumplimiento al Plan de Gobierno en el tema del Centro de Atención al Migrante Retornado, colaboración interinstitucional para actividades programadas y gira al Centro de Atención que se encuentra ubicado en la frontera entre Honduras y Nicaragua para conocer la situación de las mujeres.
35	23/05/2023	Reunión con la Comisión Interventora de Servicio Civil. Donde se trataron diferentes puntos, entre ellos, el proceso de nombramiento de puestos en SEMUJER.
36	24/05/2023	Reunión con el Viceministro del Trabajo Lic. Percy Durón sobre la Iniciativa de Paridad de Género (IPG). En esta reunión se le presentó al Señor Viceministro el porqué de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) que es un modelo de colaboración y alianzas público-privadas que convocan a líderes de alto nivel de los sectores público y privado e impulsan soluciones para acelerar el cierre de las brechas económicas de género que busca 1) incrementar la participación femenina en la Fuerza Laboral; 2) Reducir la Brecha Salarial de Género, 3) Promover a las Mujeres a puestos de Liderazgo.
37	24/05/2023	I Reunión del Grupo de Liderazgo de la Iniciativa de Paridad de Género en Honduras (IPG). En ésta reunión se contó con representantes de Gobierno, Cooperantes y Empresa privada. El grupo de Liderazgo. La implementación de la IPG es esencial en el contexto de desafíos económicos y de liderazgo que enfrentan las mujeres hondureñas. Para su implementación se debe conformar un Grupo de Trabajo con representantes del Sector Público, apoyados por un Comité de Empresas comprometidas con capacidad para ayudar a diseñar e implementar iniciativas para cerrar las desigualdades de género en el mercado de trabajo. Las principales responsabilidades son: 1) Incentivar y liderar la implementación y desarrollo de la IPG y su Plan de Acción; 2) Apoyar las labores de difusión, promoción, comunicación y visibilidad; 3) Participar en las reuniones de coordinación y revisión de avances para monitorear la implementación; 4) participar en la construcción y aprobación del Plan de Acción.
38	25/05/2023	Reunión con Junta Interventora de Servicio Civil . Dar seguimiento a la incorporación de la Secretaría de Asuntos de la Mujer al Régimen de Servicio Civil, completar información y presentar la base estructural para el proceso de su incorporación.
39	30/05/2023	Inauguración Semana de Educación Financiera. La Comisión de Nacional de Bancos y Seguros, se encuentra promoviendo la Semana de Educación Financiera ¡Tus Finanzas!, nuestro mayor interés, donde se hablará sobre La importancia de la inclusión financiera para lograr un crecimiento económico sostenible; asimismo se brindará la Conferencia Magistral sobre “Inclusión financiera de las mujeres; asimismo charlas sobre protección financiera de los seguros, gestión del riesgo cibernético y finalizará con entrega de premios a los ganadores.
40	05/06/2023	Reunión con Lic. Darío García, Ministro de COPECO, El objetivo de la reunión fue revisar avances en el fortalecimiento institucional, con énfasis en la reducción de brechas entre hombres y mujeres que conforman los equipos de trabajo en las instituciones públicas.

		Lo anterior a través de la oficialización de la Unidad de Género, así como puntos de encuentro en la misión rectora de políticas públicas sobre derechos humanos de las mujeres en situación de vulnerabilidad.
41	05/06/2023	Reunión con representante del Alcalde. Primera reunión de acercamiento para la construcción de una Casa Refugio Pública, para atender a las mujeres sobrevivientes de violencia doméstica y sus hijas e hijos.
42	05/06/2023	Inauguración de la Embajada de China en Honduras. La Señora Ministra participó en la inauguración de la Embajada de China en Honduras, donde asistieron representantes del Gobierno, misma que estuvo presidida por El canciller hondureño, Eduardo Enrique Reina, y el encargado de negocios de China, Yu Bo, quien expreso que "La embajada de China en Honduras hará todo lo posible para cumplir las responsabilidades de ser la ventana, la plataforma, que abre las relaciones entre ambos países" y el Canciller anuncio que "Se suscribirá una serie de memorándum, de documentos, de acuerdos marcos y naturalmente la visita al más alto nivel que será el encuentro entre la presidenta Castro y el presidente Xi Jinping".
43	05/06/2023	Se realizó visita al terreno que ha escogido la Alcaldía del Distrito Central para asignarlo para la construcción de la Casa Refugio Pública, el cual se encuentra ubicado en la Colonia Kennedy.
44	06/06/2023	Socialización de los resultados preliminares de la Encuesta Nacional Especializada sobre la Situación de las Mujeres y Niñas de 15 años y más en Honduras. Este día se socializaron los resultados de la Encuesta y la señora Ministra dio sus palabras de bienvenida al evento y su lanzamiento oficial será el 02 de agosto al público en general.
45	06/06/2023	Taller de Planificación Presupuestos Sensibles al Género. La Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer, convocó a 19 instituciones del Estado para la preparación en planificación de presupuestos sensibles al género, previo a la elaboración del Plan Operativo Anual POA-Presupuesto del año 2024.
46	06/06/2023	Reunión con el Dr. Francisco José Alvarado, Rector de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH). En ésta reunión se trataron entre otros temas la suscripción de un Convenio interinstitucional.
47	14/06/2023	Reunión de Trabajo con Delegación de la CEPAL, La Señora Ministra fue invitada por SEDESOL, para acompañar la Delegación de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) en reunión oficial con representantes del Gabinete Social.
48	15/06/2023	Toma de posesión de la Dra. Lizeth Armandina Coello, Directora de DINAF. La Señora Ministra acompañó la toma de posesión como Directora Ejecutiva de la Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF) a la Doctora Lizeth Armandina Coello.
49	16/06/2023	Juramentación Comité de Género de ARSA. Se procedió a realizar la Juramentación del Comité de Género.
50	21/06/2023	Reunión del Consejo Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM). Se realizó en la ciudad de Washington, D.C., la III Sesión Ordinaria del Comité Directivo 2022-2025 de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM), donde se adoptaron los siguientes acuerdos: 1) Expresar su plena solidaridad y su más sentido pésame al Gobierno y Pueblo de Honduras por el motín a lo interno de la prisión de Tamara, sucedido el martes 20 de junio, por la pérdida de vidas y las heridas ocasionadas, ofreciendo el apoyo que desde la CIM se pueda brindar en la protección de los derechos y la vida de mujeres y niñas en el país. 2) Acoger con beneplácito la inauguración del Espacio de Mujeres que Transforman las Américas en el

		<p>Edificio Principal de la OEA, y hacer lo posible para gestionar la donación de un cuadro conmemorando una Mujer Transformadora desde nuestros respectivos países. 3) Tomando nota del Informe de Actividades de la Secretaría Ejecutiva, enviar desde sus contextos nacionales cualquier instrumento jurídico pertinente que pueda servir de base para la elaboración de futuras Leyes Modelo, y solicitar a la Secretaría Ejecutiva que: a. Mantenga informadas a las Delegadas sobre los avances en la elaboración de proyectos de Ley Modelo sobre inserción laboral de las mujeres, inclusión financiera de las mujeres, la violencia digital y la paridad; y b. Busque, cuando sea pertinente, los insumos de las Delegadas a los proyectos de Ley Modelo y sus sugerencias en cuanto a temas clave para la elaboración de futuras Leyes Modelo. Reconociendo la aportación que representan los estudios de la CIM sobre el liderazgo de las mujeres, y la visibilidad del evento paralelo organizado en colaboración con Voces Vitales en el marco de la 53ª Asamblea General de la OEA: a. Solicitar la institucionalización de un espacio de mujeres líderes en la Asamblea General de la OEA para seguir y profundizar el diálogo en torno a los derechos de las mujeres y la igualdad de género; b. Solicitar a la Secretaría Ejecutiva que haga las gestiones necesarias para elevar esta solicitud a las autoridades pertinentes; c. Solicitar a la Presidenta de la CIM que en su intervención ante la 53ª Asamblea General de la OEA, destaque esta solicitud y la importancia del espacio; y d. Organizar un diálogo regional virtual para avanzar acciones en el tema de las violencias contra las mujeres en la vida política.</p>
51	27/06/2023	<p>Reunión de Alto Nivel con representantes del Comité Permanente entre Agencias (IASC por su sigla en inglés), La Señora Ministra se reunió con representantes de IASC con el objetivo de examinar y proporcionar recomendaciones prácticas para que el sistema de respuesta humanitaria y emergencias humanitarias por crisis prolongadas.</p>
52	29/06/2023	<p>Cierre Diplomado de Planificación Estratégica. La Señora Ministra entregó el Diploma que Certifica que finalizaron el Diplomado en Planificación Estratégica, dirigido a funcionarios del Poder Ejecutivo.</p>

ACCIONES REALIZADAS POR LA VICEMINISTRA

N°	FECHA	ACCIÓN Y OBJETIVO
1	12/04/2023	Reunión con Proponentes Ley Especial Integral contra las Violencias hacia las Mujeres (LEI-CVM) para compartir sobre el proceso de seguimiento a la aprobación y envío de la LEI-CVM al Congreso por parte de la Presidenta.
2	12/04/2023	Taller de Inducción al nuevo Proyecto con ACNUR, sobre Desplazamiento Forzado , se abordó la armonización de los conceptos sobre Desplazamiento forzado y Migración, así como normativa vigente en esta temática, todo ello como parte del Proceso de Inducción previo al Proyecto con ACNUR.
3	13/04/2023	Reunión con Lexartza Larraitz, Especialista en Género y No Discriminación, Randal Arías, Especialista en Actividades con Sector Empleador Oficina OIT de San José, Costa Rica, Martha Rosibel Garay, Oficial Nacional de la OIT en Honduras. Expusieron el Proyecto Promoción de Políticas y Servicios de Cuidado para Mejorar las Condiciones de Acceso a Empleo Decente para las Mujeres de dos Departamentos de la Zona Rural en Honduras y para compartir información relacionada con el tema de los cuidados y donde se están desarrollando iniciativas en estas agendas.
4	14/04/2023	Inauguración Taller Interinstitucional de Planificación Estratégica y Presupuestos con Enfoque de Género , como parte de la agenda que estamos impulsando desde SEMUJER con las instituciones de gobierno.
5	26/04/2023	Reunión con la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a la Muerte Violenta de Mujeres y Femicidios (CISMVMF) , para el seguimiento a la agenda de la visita de la delegación de México para aportar en el proceso de incidencia con instancias del Estado.
6	18/04/2023	Reunión con representantes de SEDESOL , para abordar la agenda de la Ley Marco de Protección y Sistema Integral de Cuidados, dando seguimiento a lo mandatado en el Capítulo V de Género en los lineamientos presupuestarios 2023, en donde mandata a SEMUJER para acompañar y asistir técnicamente en este proceso.
7	18/04/2023	Reunión con ONADICI. Se sostuvo reunión con equipo de la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción para definir acuerdos respecto al Plan de Trabajo de Cumplimiento del Marco Rector de Control Interno Institucional (MARCI).
8	26/04/23	XXXII Asamblea Nacional de Municipios “Iris Xiomara Castro Sarmiento” SEMUJER realizó una presentación relativa al nuevo marco de Política Nacional de la Mujer III Plan de Igualdad y Justicia de Género, vinculado al trabajo que se estará vinculando a las Oficinas Municipales de la Mujer en los diferentes municipios. Ello permitió continuar fortaleciendo los lazos de colaboración entre SEMUJER y AMHON para el logro de objetivos comunes en beneficios de los municipios y las mujeres y niñas de Honduras.
9	27/04/2023	Taller Interinstitucional de Marcaje de Género el Presupuestos Públicos. Se participó en la inauguración del taller, donde se contó con la participación de múltiples instituciones del Estado.

10	27/04/2023	Reunión con representantes de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) , Se sostuvo reunión con representantes de la CIDH en el marco de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a la Muerte Violenta de Mujeres y Femicidios.
11	28/04/2023	Reunión con representación interinstitucional y de Cooperación. Se sostuvo reunión liderada por SEDESOL, para dar continuidad a la agenda de Construcción de Sistemas Integrales de Cuidados.
12	02/05/2023	Reunión con representantes del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Se sostuvo reunión para acordar y avanzar en la implementación del Memorando de Entendimiento relativo al Sello de Género.
13	02/05/2023	Reunión con representantes del Tribunal Superior de Cuentas (TSC). Para analizar y aportar desde el proceso de Auditoría de Género Institucional, planteado por esta instancia.
14	03/05/2023	Reunión con equipo técnico Iniciativa Spotlight. Para el seguimiento a los acuerdos establecidos en la última reunión del Comité Directivo.
15	10/05/2023	Reunión Extraordinaria de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a la Muerte Violenta de Mujeres y Femicidios. En esta reunión se coordinaron los avances en torno a la llegada de una Delegación de México para apoyar a la CISMVMF en la socialización de la propuesta de Ley de Alerta Morada de Búsqueda Inmediata de Mujeres Desaparecidas con autoridades de los tres poderes del Estado e instituciones públicas y generar un ambiente que permita identificar la necesidad de atender y prevenir la problemática de las mujeres y niñas desaparecidas, e incidir en la aprobación de la Ley.
16	16/05/2023	Reunión del Consejo Directivo Spotlight. En esta reunión se abordó sobre el cierre de la primera fase, firma de Actas de cumplimiento y la planificación del evento de cierre.
17	17/05/2023	Reunión Ordinaria de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a la Muerte Violenta de Mujeres y Femicidios. Para el seguimiento de la agenda prevista.
18	23/05/2023	Reunión con representantes de Servicio Civil. Donde se trataron diferentes puntos, entre ellos, el proceso de nombramiento de puestos en SEMUJER.
19	26/05/2023	Reunión sobre el Sistema de Cuidados. Se sostuvo reunión entre SEDESOL, SEMUJER y las organizaciones involucradas para compartir información alrededor de la Ley Marco de Protección.
20	29/05/2023	Taller con JES (Justice Education Society). Se desarrolló un taller Sobre “Suicidio femicida y desaparición forzada de mujeres por razones de género.
21	31/05/2023	Reunión ordinaria de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a la Muerte Violenta de Mujeres y Femicidios, para dar seguimiento a la Agenda prevista.
22	01/06/2023	Reunión con Representantes de Servicio Civil, para dar continuidad al proceso de estructura de Puestos de SEMUJER.
23	03/06/2023	Reunión con la Señora Ministra y Larissa Reyes. Sobre convenios con Universidades para alimentar la propuesta que se trabaja sobre acercar los servicios a las personas en condición de mayor vulnerabilidad.
24	05/06/2023	Reunión con Russel Garay de la AMDC. Con el propósito de avanzar en la coordinación de acciones que permitan avanzar en el proceso de ejecución de los recursos destinados a la construcción de la Casa refugio.

25	16/06/2023	Reunión con representantes del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). El objetivo de la reunión fue avanzar en la definición de una Ruta de combate y prevención de los Femicidios, iniciativa realizada a solicitud de la SEMUJER.
26	19/06/2023	Reunión con la Secretaría de Finanzas, el propósito, ha sido avanzar en compartir la propuesta que SEMUJER ha venido trabajando para ampliación de la estructura y de igual forma una proyección de recursos requeridos.
27	27/06/2023	Reunión con Abogada Loany Alvarado. El propósito de la misma fue para presentarse la abogada Alvarado como enlace del Ministerio Público en los temas de DDMM, de igual forma, la Secretaría planteó la importancia del seguimiento y cumplimiento que el MP debe dar a los lineamientos presupuestarios en donde hay exigencias específicas de cumplimiento.
28	28/06/2023	Reunión con Representantes del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA). En esta reunión EL FNUAP y SEMUJER, compartieron las principales prioridades que se están estableciendo para el presente año, con el propósito de coordinar acciones y poder optar a apoyos puntuales.
29	29/06/2023	Reunión con Jessica Sánchez, La misma, tuvo como objetivo, conocer avances relacionados con un proceso de consultoría que realiza vinculado a Diagnóstico de prestación de servicios de cuidados en el país.
30	30/06/2023	Reunión con Representantes de SEFIN, En este segundo momento, se presentaron dos propuestas generadas por la SEMUJER, dando seguimiento y cumplimiento a compromisos pactados en dicha reunión.

Áreas Técnicas y Regionales

ÁREAS TÉCNICAS Y REGIONALES-PRODUCTOS FINALES E INTERMEDIOS

PF.1 Asistencia técnica y asesoría brindadas a las instituciones priorizadas para la implementación de la transversalización de género y Derechos Humanos de la Mujer en la gestión pública.

PI.2 Asesoría y asistencia técnica especializada a: instituciones claves del sector público y privado en cumplimiento a la Política Nacional de la Mujer- III Plan de Igualdad y Justicia de Género de Honduras.

- **Asesoría técnica a la Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización, Consejo Nacional Electoral, la Asociación de Municipios de Honduras-AMHON y Tribunal Superior de Cuenta el 27 de mayo de 2023.**

Asesoría técnica con los objetivos de:

- Dar a conocer el rol de SEMUJER en cuanto a la rectoría, coordinación y seguimiento de la Política Nacional de la Mujer PNM.
- Informar sobre los lineamientos para la Organización y Funcionamiento de los Mecanismos de Género a nivel institucional para lograr la igualdad de género en la planificación y presupuestación del Estado.
- Definir un plan de acción para la organización de redes mujeres y de Oficinas Municipales de la Mujer OMM en cada uno de los departamentos y Municipios de Honduras.

Participantes: se contó con la participación de 8 representantes de las instituciones: Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización, Consejo Nacional Electoral, la Asociación de Municipios de Honduras-AMHON y Tribunal Superior de Cuenta.

Acuerdos:

- Reunirse esta comisión cada 15 días, los días jueves, pendiente la hora.
- Rotar las reuniones en cada institución
- Elaborar un plan de acción
- Apoyar por parte de SEMUJER a la creación de las Unidades de Género del TSC, SGJD,
- Revisar el Manual de funciones de la OMM, perfiles de contratación, estructura de conducción de las OMM.
- Dar seguimiento por parte de SEMUJER a la invitación enviada por la AMHON a la Ministra Doris García y su participación en el Foro de Mujeres del PARLACEN.

- **Asesoría Técnica a Procuraduría General de la República (PGR) (25 de mayo de 2023).**

Asesoría técnica brindada a la Unidad de Género de la PGR.

Participantes: se contó con la participación de 3 representantes de la PGR.

Temática:

Seguimiento a acuerdos de fortalecimiento a la Unidad de Género.

Resultados:

Asistida técnicamente la unidad de género de esta institución, sobretodo en temáticas relacionadas con género.

Acuerdos:

- Realizar nuevas jornadas de sensibilización con la PGR.
- Participación para la elaboración de protocolo de acoso en PGR, en el tercer trimestre.

➤ **Asesoría Técnica a Secretaría de Estado en los Despachos de Derechos Humanos (17 de abril de 2023).**

Objetivo:

Asistir técnicamente a la Unidad de Género de la SEDH, con el objetivo de fortalecer el mecanismo de género en esta institución.

Participantes: 3 representantes de la SEDH.

Temática:

Seguimiento a acuerdos de fortalecimiento a la Unidad de Género.

Resultados:

Fortalecidas las capacidades del funcionariado de la SEDH.

Acuerdos:

- Envío de comentarios a la propuesta del reglamento interno de la SEDH.
- Envío de documentación para el mecanismo de género: (Caja de herramientas, manuales de presupuestos sensibles a género, manual de mecanismos de género).
- Desarrollar capacitaciones de manera continua: de las cuales se planificaron 3 para este trimestre:
 - Equidad de Género y violencia hacia la mujer.
 - Presupuesto con enfoque de género.
 - El rol de las funcionarias públicas con enfoque de género.

➤ **Asesoría Técnica a Secretaría de Seguridad (13 de junio de 2023).**

Objetivo:

Desarrollar una relación entre ambas instituciones para desarrollar talleres de formación en prevención de violencias y derechos humanos de las mujeres.

Participantes: 3 representantes de la Secretaría de Seguridad.

Temática:

Acercamiento entre la División de género de la Policía Nacional y el enlace de SEMUJER.

Resultados:

- Brindado apoyo en Jornadas de Capacitación a Agentes Policiales.

Acuerdos:

- Desarrollar Jornadas Formativas conjuntas.

➤ **Asesoría Técnica a SEDESOL, IHSS, SESAL (20 de junio de 2023).**

Objetivo:

Garantizar la igualdad de género en todas las áreas de la gestión pública y contribuir a la eliminación de la discriminación y violencia por razón de género, así como fortalecer las capacidades técnicas y humanas de las instituciones públicas para desarrollar políticas y programas que aborden de manera efectiva la problemática de género en el país.

Participantes: 6 representantes de las instituciones: SEDESOL, IHSS y SESAL.

Temática:

- Política Nacional de la mujer
- Fundamentos y estrategias de la Política Nacional de la Mujer
- Estrategias del plan
- Agenda de Políticas

Resultados:

- Fortalecido el conocimiento sobre la Política Nacional de la Mujer para garantizar la igualdad de género en el área de la salud.

Acuerdos:

- Próxima reunión para brindar seguimiento, a programar para el tercer trimestre del 2023.

➤ **Asesoría Técnica a la Secretaría de Educación (27 de abril de 2023).**

Objetivos:

- Monitorear el avance de las Guías Cuidando mi salud y mi vida.
- Transferir las capacidades técnicas para implementar la Guía de Inclusión de Género en el Aula al equipo de formación del Centro Regional así como a las direcciones de redes educativas seleccionadas.

Participantes: 40 representantes de la Secretaría de Educación.

Temática:

- Importancia de la Inclusión de Género en el aula como estrategia de Seguimiento a la Educación integral en Sexualidad conocida como “CUIDANDO MI SALUD Y MI VIDA”.

- Reconocimiento de las políticas de Cuidado como base fundamental para establecer la diferencia entre Maltrato, abuso, acoso, violencia y buen trato.
- Uso de la guía de Inclusión de Género en el Aula.
- Contenido de las Escuelas Para Madres, padres, tutores o encargados.

Resultados:

- Población de 40 funcionarios sensibilizados y con las herramientas para la inclusión de género en el aula. (27 mujeres y 13 hombres)

Acuerdos:

- Implementar lo aprendido.
- Supervisar en el transcurso del año, sobre lo aprendido.

➤ **Asistencia Técnica a la Comisión Nacional Para el Desarrollo de la Educación Alternativa No Formal (CONEANFO) (25 de mayo de 2023).**

Objetivo:

Formar a las y los educadores en procedimientos para la crianza de niñas y niños promoviendo su crecimiento y desarrollo integral incluyendo el enfoque de género.

Participantes: 32 representantes de la CONEANFO.

Temática:

- Educación Infantil Temprana.
- Sexo, Género, Roles, Estereotipos, Estilos de aprendizaje, Modelos de aprendizaje, Desarrollo integral, Enfoque de género.

Resultados:

- Identificadas las nuevas técnicas de aprendizaje con enfoque de género para la promoción y divulgación de la educación infantil temprana.

Acuerdos:

- Leer la Guía de Inclusión de Género en el Aula y llevarlo a la práctica con las madres y padres educadoras (es) adecuado a la educación infantil temprana.

➤ **Asesoría Técnica a la Comisión Nacional del Deporte, Educación Física y Recreación (19 de abril de 2023).**

Objetivo:

Brindar asesoría técnica para la creación y monitoreo de la Unidad de género dentro de CONDEPOR.

Participantes: 4 representantes de la CONDEPOR.

Temática:

- Revisión del organigrama institucional, definiciones de género, roles, estereotipos, violencia, acoso laboral y brechas de desigualdad.

Resultados:

- Establecido el espacio dentro del organigrama de la institución en el cual funcionaría la unidad de género.

Acuerdos:

- Los representantes leerán y recibirán cursos referentes a Género para tener claras sus funciones dentro de la Unidad de género.

➤ **Asesoría Técnica a la Universidad Tecnológica de Honduras (19 de junio de 2023).**

Objetivo:

Establecer acuerdos y compromisos de ambas partes para plasmarlos en un convenio.

Participantes: 6 representantes de UTH.

Temática:

Revisión del convenio entre SEMUJER y la Universidad Tecnológica de Honduras (UTH).

Resultados:

Revisados los planteamientos de propuestas para el convenio.

Acuerdos:

- Definir fecha y día de acuerdo a las agendas de la Ministra DE SEMUJER y el Rector de la UTH.
- El miércoles 21 de junio por la tarde coordinación de firma de convenio.

➤ **Asesoría Técnica a Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA) y SENPRENDE (11 de abril de 2023).**

Objetivo:

Promover la articulación institucional para el empoderamiento económico de la mujer y el acceso a los recursos.

Participantes: 9 representantes de BANADESA y SENPRENDE.

Temática:

- Antecedentes y cumplimiento del compromiso de la presidenta con las mujeres.
- Firma del convenio entre BANADESA y SEMUJER.
- Gestionar la implementación de CREDIMUJER.

Resultados:

- Entregados los documentos para iniciar procesos de operativización de credimujer.

- Acordada la firma de convenio entre SEMUJER y BANADESA.
- Iniciado el proceso de creación de la unidad de género.

Acuerdos:

- Fortalecer las capacidades de las instituciones.
- Socializar los fondos de créditos de BANADESA para mujeres con la OMM.
- Participar en jornadas de capacitación a mujeres campesinas rurales.

- **Asesoría Técnica a la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS), Administración Aduanera de Honduras (ADUANAS), Comisión Nacional de Vivienda y Asentamientos Humanos de Honduras (CONVIVIENDA), Servicio para Emprendedores de Honduras (SEMPRENDE) (13 de marzo de 2023).**

Objetivo:

Promover la transversalización e institucionalización de género, a través de la planificación y presupuestación con enfoque de género para la reducción de brechas entre mujeres y hombres.

Participantes: 9 representantes de las Instituciones: SETRASS, ADUANAS, CONVIVIENDA y SENPRENDE.

No. De asistencias:

- (2) ADUANAS 13 de marzo y 19 de abril 2023.
- (2) SETRASS 13 de marzo y 19 de abril 2023.
- (2) SENPRENDE 13 de marzo y 20 de abril 2023.

Temática:

- Antecedentes y cumplimiento del compromiso de la presidenta con las mujeres.
- Abordaje de Género y Transversalidad de Género desde la propuesta de SEMUJER.
- Acciones de Avance y cumplimiento institucional.

- **Asesoría Técnica a la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA) (2 de mayo de 2023).**

Objetivo:

Promover la transversalización e institucionalización de género, a través de la planificación y presupuestación con enfoque de género para la reducción de brechas entre mujeres y hombres.

Participantes: 4 representantes de SERNA.

Temática:

- Avances en materia de género de la institución.
- Antecedentes y cumplimiento del compromiso de la presidenta con las mujeres.
- Abordaje de Género y Transversalidad de Género desde la propuesta de SEMUJER.
- Acciones de Avance y cumplimiento institucional.
- Revisión de documentos diagnósticos y herramientas para la creación de los mecanismos de Género.

Acuerdos:

- Programar jornadas de capacitación para el segundo semestre del año.

- Seguir asistiendo y dando acompañamiento a la unidad de género.
- Formulación, revisión y actualización de normativa interna con enfoque y transversalización de género.
- **Asesoría Técnica a la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) (17 y 22 de mayo de 2023).**

Se desarrollaron 2 asesorías a la SEDESOL con el objetivo de planificar los siguientes pasos para la preinstalación del Sistema Integral de Cuidados y la Mesa, así como promover la transversalización e institucionalización de género, a través de la planificación y presupuestación con enfoque de género para la reducción de brechas entre mujeres y hombres.

Participantes:

1ra. Asesoría: 6 representantes de SEDESOL.

2da. Asesoría: 1 representante de SEDESOL.

Temáticas:

- Sistema Integral de Cuidados y Preinstalación de la Mesa Integral de Cuidados.

Resultados:

- Revisado el documento borrador de nota conceptual para la preinstalación de la Mesa Integral de Cuidados.
- Conformado el equipo de trabajo para la construcción del Sistema Integral de Cuidados.
- Recopiladas las recomendaciones y consensos para la creación de la metodología a utilizar.

Acuerdos:

- Organización del Comité de Género de la SEDESOL.
- Juramentación del Comité de Género de la SEDESOL.
- Junto con la unidad de género de la SEDESOL seguir coordinando acciones y espacios de intervención para la transversalización de género.
- Formulación, revisión y actualización de normativa interna con enfoque y transversalización de género.

- **Asesoría Técnica a Sector Privado y Cooperativas. (SEDESOL) (31 de mayo de 2023).**

Se realizó un conversatorio sobre los Avances en el Abordaje de Género del Sector Privado y Cooperativas con el objetivo de Impulsar políticas y acciones dentro del sector privado orientadas a promover cambios en las creencias que reproducen los roles de género y contribuyen a la igualdad y justicia de género.

Participantes:

26 ejecutivos del sector privado (25 mujeres, 1 hombres)

Instituciones participantes:

1. Consejo Hondureño de la Empresa Privada COHEP
2. Cámara de Comercio e Industrias de Tegucigalpa CCIT
3. Cámara de Comercio Hondureño Americana AMCHAM
4. Asociación Nacional de Industriales ANDI

5. Cámara Hondureña de Aseguradoras CAHDA
6. Asociación de Supermercados de Honduras ASUPERH
7. Cámara de Comercio e Industria de Cortes CCIC
8. Banco Ficohsa
9. Bac Credomatic
10. La Reyna y Stybis
11. Cooperativa Talanga
12. CACESPROL
13. COMASOL
14. Cooperativa San Marqueña
15. CONAMUCOOP
16. FECORAH
17. CACEUNAH
18. FEHCACREL
19. AHIBA
20. CAHDA

Temáticas:

Conversatorio sobre los Avances en el Abordaje de Género del Sector Privado y Cooperativas.

Resultados:

- 20 instituciones del sector económico privado sensibilizadas y capacitadas en aspectos de género y normativa internacional sobre género.
- 26 ejecutivos del sector privado capacitados para el cumplimiento de compromisos internacionales en materia de Derechos Humanos de las Mujeres.
- Generado un conversatorio para conocer los avances en materia de género en las instituciones del sector privado.
- Dado a conocer el rol rector de la SEMUJER.

Acuerdos:

- Seguir brindando asistencia y asesoría técnica especializada a las instituciones privadas del sector económico en cumplimiento de la Política Nacional de la Mujer III Plan de Igualdad y Justicia de Género.

➤ **Asesoría Técnica al Instituto de Conservación Forestal y la Secretaría de Mi Ambiente (5 de junio de 2023).**

Se realizó una asistencia técnica con el objetivo de socializar el III PIJGH , revisar y validar el Plan de Acción del mismo (acciones, productos, indicadores, etc.), especialmente del Eje 6: Medio ambiente y cambio climático, con las responsables de la UPEG y la Unidad de Género.

Participantes:

8 representantes del Instituto de Conservación Forestal y la Secretaría de Mi Ambiente.

Temáticas:

- Introducción e indicaciones del trabajo a realizar

- Revisión de documentación/ Matrices: Acciones, Línea Base, Programación, Costeo.
- Completar las matrices de acuerdo a la gestión institucional de género.

Resultados:

- Se les presentó y explico la matriz de las acciones previstas, los indicadores, a efecto de que dichas instituciones puedan incluir en la programación operativa y la asignación de los recursos requeridos, con el compromiso de remitirlas a SEMUJER antes del 30 de Junio.

Acuerdos:

- Completar las matrices de las acciones previstas, los indicadores, a efecto de que puedan incluir en la programación operativa y la asignación de los recursos requeridos.
- Remitirlas a SEMUJER antes del 30 de Junio.

PI.4 Asesoría técnica, coordinación entre el gobierno, sociedad civil, sector privado y cooperación internacional a través de comisiones interinstitucionales, comités, mesas técnicas de trabajo e instancias públicas representadas.

➤ **Red contra la Violencia hacia la Mujer (14 de abril, 12 de mayo, 15 de junio de 2023).**

Objetivo:

Planificar reuniones mensuales que permitan desarrollar acciones para la prevención de violencia de género en el municipio de Santa Rosa de Copán.

Temáticas:

- Proceso Formativo sobre Trata de Personas desde la investigación del Ministerio Público.
- Guion en prevención de violencia para implementar en centros educativos.
- Propuesta de Jueces de Paz para incidencia ante prevención de violencia.

Acuerdos:

- Se llevará a cabo una reunión para la planificación del encuentro con jueces de paz en fecha martes 23 de mayo a las 2:00 pm.
- La Socialización de la labor de consejeras y Promotoras Legales se llevará a cabo en fecha 19 Mayo.
- La campaña de salud de las Mujeres se desarrollará el 29 de Mayo en coordinación con la SESAL.
- Próxima reunión de la Red se llevará a cabo en fecha 14 de junio.

➤ **Comisión contra la explotación sexual comercial y trata de personas (CICESCT) (9, 18 de mayo, 13 de junio de 2023).**

Objetivos:

- Promover la reactivación de la CICESCT en los municipios de Copán y Ocotepeque con la finalidad de coordinar acciones encaminadas a la prevención de la trata de personas.
- Analizar el Delito de Trata de personas y generar diálogo sobre la temática.

Temáticas:

- Derechos humanos y sus vulneraciones
- Funciones de la CICESCT
- Trata de personas
- Cibercrimitos

Resultados:

- Visibilizados los casos donde los procesos de denuncia por VBG no se culminan, puesto que las mujeres no continúan con el procedimiento o retiran las denuncias.
- Identificados los actores locales y regionales involucrados en temas de trata de personas y derechos humanos.

Acuerdos:

- Las diferentes instituciones realizarán un programa de capacitación con fechas y lugares a intervenir, la cual será enviada al coordinador del comité local.
- La SEDUC enviará programación de eventos programados para mayo en educación, así como la población, fechas y centros educativos disponibles para la intervención.
- Se girará una invitación a la CICESCT Nacional para la próxima reunión con el objetivo de estructurar por completo la directiva y hacer su respectiva juramentación.

➤ **Observatorio de Convivencia y Seguridad Ciudadana de la Violencia (13 de abril de 2023).**

Objetivo:

Validar cifras estadísticas de casos de Violencia en la ciudad de Santa Rosa de Copán, brindados y recolectados por los operadores de justicia.

Temáticas:

- Validación de datos estadísticos.
- Delitos Comunes en contra de la seguridad pública.
- Delitos Especiales.

Resultados:

- Presentados datos estadísticos del mes de marzo correspondientes a robos, hurtos, homicidios, maltrato familiar, violencia doméstica y suicidios.
- Generado un mapa de calor para identificar zonas de conflicto según base de datos del Sistema Nacional de Emergencia SNE-911
- Socializada la ruta de denuncia por la OMM de Santa Rosa de Copán y SEMUJER.

Acuerdos

- Desarrollar un cabildo abierto de Seguridad Ciudadana, en el cual se debe presentar un cuadro comparativo de los años 2022 y 2023 con la finalidad de reflejar a la población las acciones municipales realizadas ante la prevención de este tipo de incidentes.

➤ **Comisión de seguimiento a la muerte violenta de mujeres y femicidio (15 de abril, 4 de mayo de 2023).**

Objetivo:

Identificar las personas encargadas de la comisión de seguimiento a la muerte violenta de mujeres y femicidios.

Temáticas:

- Actores e instituciones participantes en la comisión a la muerte violenta de mujeres y femicidios.

Resultados:

- Reactivada la comisión de seguimiento a la muerte violenta de mujeres y femicidios.

➤ **Comisión de Seguimiento a la Aplicación de la Ley contra la Violencia Doméstica (17 de mayo de 2023)**

Objetivo:

Coordinar acciones para la correcta aplicación de la Ley contra la Violencia Doméstica.

Temáticas:

- Aplicación de la Ley contra la Violencia Doméstica
- CEDAW y recomendaciones emitidas al Estado de Honduras.

Resultados:

- Fortalecido el conocimiento sobre la aplicación de la Ley contra la Violencia Doméstica.
- Desarrollada la jornada formativa de la CEDAW considerando las recomendaciones emitidas por el Comité CEDAW.

Acuerdos:

- Realizar jornadas formativas de manera continua.
- Próxima sesión de la comisión se desarrollará el 21 de junio de 2023.
- Dar seguimiento a los casos presentados ante los Juzgados especializados y jueces de paz.

➤ **Comité en respuesta al VIH. (27 de mayo de 2023)**

Objetivo:

fortalecer relaciones entre el comité del VIH y el equipo de la SEMUJER para coordinar acciones en conjunto.

Acuerdos:

- La próxima reunión se programa para la tercera semana de agosto.
- SEMUJER debe presentar propuesta oficial del porque está interesado en ser parte del comité.

➤ **Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios. (26 de abril, 31 de mayo de 2023)**

Objetivo:

Fortalecer los procesos de rendición de cuentas y coordinación interinstitucional.

Temáticas:

- Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios

Acuerdos:

- Dar seguimiento al proyecto de Ley Alerta Morada.
- Desarrollar estrategias para la prevención de muertes violentas de mujeres y femicidios.
- Revisar los informes trimestrales de los agentes investigadores miembros de la comisión.

➤ **Mesa de Economía del Cuidado. (27 de abril de 2023)**

Objetivo:

Construir una ruta estratégica de trabajo para configurar un sistema integral de cuidados que promueva el reconocimiento, redistribución y reducción de los cuidados y a su vez sea un pilar de la Ley Marco de Protección social.

Temáticas:

- Hoja de ruta para la creación del Sistema Integral de Cuidados.

Resultados:

- Conformado el equipo de trabajo para la construcción del Sistema Integral de Cuidados.
- Recopiladas las recomendaciones y consensos para la creación de la metodología a utilizar.
- Elaborado el resumen esquema de los recursos, servicios y regulación fiscal.
- Identificada la diferencia de los derechos de los sujetos a ser cuidados y de las personas cuidadoras.

Acuerdos:

- Trabajar en matriz de identificación de recursos, políticas, regulación y fiscalización para el cuidado y línea base con que cuenta cada institución en temas de cuidado.

➤ **Comisión Trinacional del Plan Trifinio. (19 de mayo de 2023)**

Objetivo:

Promover la prevención de la violencia a través de la socialización de la ruta de denuncia a instituciones y municipios que forman parte de la Región Trifinio.

Temática:

- Ruta de Denuncia en Atención a la Violencia Domestica.

Acuerdos:

- Realizar futura socialización de la ruta de denuncia en los municipios del departamento de Ocotepeque.
- Llevar a cabo proceso de formación en mitigación, adaptación al cambio climático y gestión de riesgos a mujeres del departamento de Ocotepeque.

➤ **Mesa de trabajo de presupuesto sensible a género - PSG. (28 de abril, 30 de junio de 2023)**

Se realizaron dos asesorías técnicas con el objetivo de lograr que la Mesa de Trabajo de PSG genere los insumos necesarios para el avance sustantivo de las acciones estratégicas para la transversalización e incremento de la inversión en género.

28 de abril de 2023

Temáticas:

- Avances de la consultoría sobre PSG.
- Presentación de cambios en los lineamientos de Política Presupuestaria 2024 y Normas de Ejecución Presupuestaria 2024.

Acuerdos:

- Se les compartirá la matriz de las normas de ejecución presupuestaria 2024 y las reformas planteadas.
- Las audiencias se realizarán en el mes de julio, según lo informado por el Dr. Hugo Pino.

30 de junio de 2023

Temáticas:

- Presentación de avances de la Consultoría sobre Marcaje de Género.

Resultados:

- Aprobado el formato del informe que deberán presentar las instituciones en las audiencias públicas y que al momento que se haga la convocatoria, adjuntar dicho formato.

Acuerdos:

- Programar la reunión de la Mesa de Alto Nivel el viernes 27 de julio del 2023.

➤ **Comisión Ruta de Denuncia (21, 24, 27 de abril y 03 de mayo de 2023)**

Se realizaron cuatro asesorías técnicas con el objetivo de planificar la construcción y socialización de la Ruta de Atención y Denuncia de Víctimas de Violencia Basada en Género-VVBG.

Temáticas:

- Construcción de Ruta de Atención y Denuncia a VVBG

- Definición de plan de acción de fortalecimiento validación y socialización de la ruta.

Resultados:

- Desarrollados los talleres para la construcción de la Ruta de Atención y Denuncia a VVBG.
- Finalizada la Ruta de Atención y Denuncia permitirá a las coordinadoras de las OMM conocer los protocolos de atención de las entidades que intervienen o apoyan en las diversas fases de la ruta.
- Fortalecida la Red Departamental de Coordinadoras de OMM en cuanto a lineamientos para generar acciones en prevención de violencia en el departamento.
- Promovida la necesidad de socializar la Ruta de Atención y Denuncia a Víctimas de Violencia Basada en Género, ya que de los 17 municipios del departamento, únicamente 4 cuentan con una ruta oficial.

Acuerdos:

- Proporcionar la cartilla digital de la Ruta de Atención y Denuncia de VVBG a OMM para su impresión.
- Generar propuesta en conjunto para socialización de la ruta mediante campañas o convocatorias según grupos organizados prioritarios.
- Pendiente establecer fecha de taller en el III TRIMESTRE, para la construcción de las Rutas de Atención y Denuncia a VVBG caracterizada por territorio en los cinco (05) municipios de Intibucá (Camasca, Magdalena, Santa Lucia, Concepción y Colomncagua).

➤ **Redes Departamentales de Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer. (13, 14 de junio de 2023)**

Dos asesorías técnicas con los siguientes objetivos de fortalecer las capacidades técnicas y operativas de las Coordinadoras de OMM a través de procesos de formación, así como evaluar compromisos adquiridos anteriormente con las Coordinadoras de OMM para garantizar la transversalización de género en la gestión municipal.

Temáticas:

- Promoción de la construcción de las Políticas Municipales de la Mujer.
- Evaluación de las Mesas de Presupuesto Municipales en cumplimiento a las Mesas de Presupuesto Sensible a Género y la integración de las Coordinadoras de OMM, según el marco de ley.
- Mapeo de Comisiones Ruta de atención y denuncia a VVBG.

Acuerdos:

- Brindar asistencia y asesoría por parte de SEMUJER a las corporaciones Municipales y Tesoreros sobre los lineamientos en cuanto a políticas y disposiciones presupuestarias, esto a petición de OMM's.
- Brindar asistencia y asesoría técnicas a las mancomunidades de MOCALEMPA y MANCOSOL sobre lineamientos de ejecución presupuestaria y construcción de políticas para que ellas repliquen conocimientos con demás personal de la mancomunidad y ante las autoridades de los municipios socios.

➤ **Comisión Nacional para la Protección al Hondureño Migrante (CONAPROHM) (25 de abril de 2023)**

Objetivo:

Socializar propuesta de modificación de la Ley de Protección de los Hondureños Migrantes y sus Familiares.

Temáticas:

- Avances del sistema Integral de Atención al Migrante.
- Propuesta de proyecto-FOSMIH.
- Propuesta de modificación a la Ley de Protección de los Hondureños Migrantes y sus Familias

Acuerdos:

- Firma de Acta con CONAPROHM.
- Agendar Próxima reunión para el siguiente trimestre.

PI.5 Unidades de Planeamiento y Evaluación de la Gestión-UPEGs y Unidades de Género de las instituciones públicas priorizadas, reciben asistencia técnica para la formulación y monitoreo del Plan Operativo Anual y Presupuesto; así como para dar cumplimiento a los compromisos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.

➤ **Asistencia Técnica al Instituto de la Propiedad, FHIS, Secretaría de Transparencia, Secretaría de Ciencias, Tecnología e Innovación SENACIT e IHADFA, (6, 21, 27, 28 de junio de 2023).**

Asistencia técnica sobre la incorporación de género en la gestión institucional con el objetivo de brindar los lineamientos para la organización y funcionamiento de la Unidad y comité de Género, asimismo, preparar el Plan de trabajo sobre las acciones de género.

Participantes:

19 representantes de las siguientes instituciones: Instituto de la Propiedad, FHIS, SENACIT e IHADFA.

Temáticas:

- Procedimiento para la organización y funcionamiento de la Unidad de Género y la importancia de emitir el acuerdo que respalda la organización de la misma.
- Importancia de contar con un plan de trabajo sobre las acciones de género a impulsar en cada Secretaría.
- Plan de Acción del Gobierno Abierto.

Resultados:

- Comprometidas las instituciones para organizar la Unidad de Género y comité de Género.
- Consensuada la elaboración del Plan de Acción.

Acuerdos:

- Informar a SEMUJER sobre los avances con la organización de la Unidad de Género y la organización del Comité de Género, así como coordinar la fecha para la juramentación del comité de Género en cada una de las Instituciones.

➤ **Asistencia Técnica para la formulación y monitoreo del Plan Operativo Anual y Presupuesto a la Secretaría de Educación (24 de abril de 2023).**

Objetivo:

Asesorar a la SEDUC para que incorpore en su POA los lineamientos de Género de las disposiciones presupuestarias.

Instituciones participantes:

1. Secretaria de Asuntos de la Mujer (SEMUJER)
2. Secretaría de Educación-SEDUC
3. Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Educación

Temáticas:

- Lineamientos de Género de las disposiciones presupuestarias.

Resultados:

- Asesorados las y los participantes para el cumplimiento de las disposiciones presupuestarias del POA 2023 y elaboración del POA 2024.

Acuerdos:

- SEDUC elaborará POA 2024 siguiendo los lineamientos de género establecidos en las disposiciones presupuestarias.

➤ **Asistencia Técnica a la Procuraduría General de la República (19 de junio de 2023).**

Objetivo:

Asistir técnicamente a la Unidad de Género y Unidad de planificación y Evaluación de la Gestión de la PGR.

Participantes:

5 representantes de la PGR.

Temáticas:

- Asesoría para elaboración de POA-Presupuesto 2024.

Resultados:

- Realizados comentarios al POA-presupuesto 2024 de la PGR con el objetivo de revisar la correcta incorporación del enfoque de Género en el mismo.

Acuerdos:

- Revisión de anteproyecto POA- presupuesto 2024 vía correo electrónico.

➤ **Asistencia Técnica a SEDESOL, IHSS, SESAL (20 de junio de 2023).**

Objetivo:

Garantizar la igualdad de género en todas las áreas de la gestión pública y contribuir a la eliminación de la discriminación y violencia por razón de género, así como fortalecer las capacidades técnicas y humanas de las instituciones públicas para desarrollar políticas y programas que aborden de manera efectiva la problemática de género en el país.

Participantes: 12 representantes de SEDESOL, IHSS, SESAL.

Temática:

- Formulación del Presupuesto sensible al género.
- Plan de igualdad y justicia de género.
- Incorporación de la perspectiva de género en la elaboración de presupuestos

Resultados:

- Fortalecido el conocimiento sobre la incorporación del presupuesto sensible al género y el plan de igualdad y justicia de género.

Acuerdos:

- Próxima reunión para brindar seguimiento agendada para el tercer trimestre del 2023.

PF.3 Representantes de Mesas Solidarias, funcionariado de los Gobiernos Locales y de las Oficinas Municipales de la Mujer-OMM, formados y empoderados para la elaboración y aprobación de la Política Municipal de la Mujer alineada a la Política Nacional de la Mujer y al Programa de la Red Solidaria.

PI.1 Talleres y /o Jornadas de formación dirigidas a representantes de Mesas Solidarias, funcionariado de los Gobiernos Locales y de las Oficinas Municipales de la Mujer-OMM, para elaborar e implementar la Política Municipal de la Mujer, alineada a la Política Nacional de la Mujer y al Programa de la Red Solidaria.

➤ **Taller virtual sobre acoso y hostigamiento sexual. (30 de junio de 2023).**

Objetivo:

Sensibilizar a las coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer en la temática de acoso y hostigamiento sexual.

Participantes: se contó con la participación de 67 personas (65 mujeres y 2 hombres).

Temática:

- Aspectos generales de género y derechos humanos de las mujeres
- Acoso y Hostigamiento Sexual
- Normativa Nacional
- Normativa Internacional

Resultados:

- Abordado el tema de acoso y hostigamiento sexual dirigido a coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer.

Acuerdos:

- Planificar talleres virtuales sobre delitos sexuales.

➤ **Encuentros de Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer. (26, 27, 28 de abril; 28, 29 y 30 de junio de 2023).**

Se realizaron dos encuentros con las coordinadoras de las OMM con el objetivo de fortalecer las capacidades técnicas en el marco del II PIEGH 2010-2022/III PIJG 2023-2023 a fin de que sean capaces de implementar los mecanismos de género en el ámbito local.

Primer encuentro 26, 27 y 28 de abril:

Participantes: 32 representantes de las OMM de los departamento de la Paz y Comayagua.

Resultados:

Formadas las 32 mujeres coordinadoras de las OMM e integrantes de Redes/comités de apoyo a las OMM.

Acuerdos:

- Dar seguimiento a las acciones coordinadas con la Red Solidaria (envío de lista de aldeas priorizadas por municipio).
- Desarrollar jornada de formulación de proyectos en próxima fecha.
- Taller en línea sobre computación e internet para las coordinadoras de OMM.
- Desarrollo de procesos de formación sobre emprendimiento y cadenas de valor, para evitar intermediarios.
- Crear espacio para la creación de espacio en línea para que las OMM reportes sus datos de denuncias atendidas y remitidas sobre diferentes tipos o formas de violencias contra las mujeres.
- Brindar link o correo electrónico para el envío de POA e informas trimestrales de las OMM.

Segundo encuentro 28, 29 y 30 de junio de 2023:

Participantes: 38 personas (36 mujeres y 2 hombres).

Temática:

- Avances del III PIJGH-2023-2033.
- Datos diferenciados por sexo /Olancho y EL Paraíso.
- Lineamientos para la organización de las mesas municipales de Presupuestos Sensibles a Género-PSG.
- Migración de las mujeres y el desplazamiento forzado.
- Abuso y acoso sexual en Honduras.
- Género y educación.
- Servicios brindados en Ciudad Mujer (MAPRODEM, MEC).

Acuerdos:

- Enviar materiales y diapositivas en digital.

- Dar seguimiento a los acuerdos y desarrollar encuentro a nivel nacional.
 - Dar seguimiento a la coordinación interinstitucional con la AMHON, SEMUJER, TSC, SGJD, Red Solidaria, PROASOL.
- **Acompañamiento en el proceso de la construcción de la Política Municipal de la Mujer. (28 de abril, 20 y 22 de junio de 2023).**

Objetivo:

Planificar acciones para iniciar el proceso de construcción de Políticas Públicas en los Gobiernos locales, a nivel Municipal o de territorios Mancomunados.

Temática:

- Incidencia para la Socialización, construcción y lanzamiento de Políticas Públicas que favorezcan el ejercicio de los derechos de las Mujeres.

Resultados:

- Comprendida la importancia de la participación de las mujeres en la construcción de Políticas Públicas a nivel de Gobiernos locales o de Mancomunidades.

Acuerdos:

- Mancomunidad Trinacional se compromete a la Contratación de un Consultar para iniciar el proceso de Consulta en los municipios del Occidente de Honduras.
 - La unidad responsable para la coordinación de acompañamiento para la Construcción de Políticas Públicas será la de Estrategia y Planificación con la cual se consensuara una fecha para planificar la estrategia mediante la cual se les socializará a los municipios socios la Construcción de una Política Publica a nivel de Mancomunidad.
 - En la municipalidad de las Flores Lempira el Alcalde Municipal y la Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer incidirán ante la corporación Municipal para aprobación del inicio del proceso para la Construcción de una Política Pública Municipal a beneficio de las Mujeres.
- **Procesos de revisión de POAS y asistencias personalizadas a Coordinadoras de OMM. (20, 24 de abril, 2, 4 y 5 de mayo de 2023).**

Objetivo:

Brindar asesoría personalizada a las coordinadoras de OMM para seguimiento de POA 2023 y planificación de POA 2024.

Temática:

- Actividades POA 202
- Planificación de POA 2024.

Resultados:

- Revisadas las actividades POA ejecutadas y por ejecutar en el año 2023, asesorando sobre la manera de como ejecutar en cumplimiento a la normativa en base a ley.
- Asesoradas en la ejecución de actividades POA 2023 relacionadas al Eje de Economía, Salud, Participación social.

➤ **Coordinadoras de OMM y redes de mujeres reciben asesoría técnica para la elaboración de proyectos vinculados al Programa de la Red Solidaria. (30 de junio de 2023).**

Objetivo:

Fortalecer las Oficinas Municipales de la Mujer y sus redes de mujeres, para la elaboración de proyectos vinculados con red solidaria que beneficien sus respectivos municipios y su departamento.

Temática:

- Asesoría técnica para la elaboración de proyectos vinculados al Programa de la Red Solidaria.
- Proyectos de la Red Solidaria.
- Herramientas que se puedan utilizar de obtención de la información necesaria para iniciar un proyecto.
- Pasos a seguir para la elaboración, planificación y cumplimiento de los proyectos
- ¿Cómo Identificar los proyectos que se puedan realizar dentro del departamento de Colón y sus municipios vinculando las oficinas municipales de la mujer y sus redes de mujeres?

Resultados:

- Conocidas las aldeas focalizadas por la red solidaria en los diferentes municipios del departamento de Cortés.
- Detallados los proyectos dentro de la red solidaria, los beneficios que le brinda las aldeas y comunidades y cómo se puede vincular a las oficinas municipales de la mujer.
- Socializadas las herramientas que se pueden utilizar para la obtención de la información necesaria para iniciar un proyecto y así saber los pasos para la elaboración, planificación y cumplimiento de los proyectos. Se enlazo las diferentes oficinas municipales de la mujer con Red solidaria.

Acuerdos:

- Crear otra reunión con las coordinadoras de las oficinas municipales de la mujer para ampliar conocimientos de red solidaria en su municipio.

PI.2 El personal directivo y técnico de las organizaciones de sociedad civil, colaboran con la implementación de la Política Municipal para la igualdad y justicia de género alineada a la Política Nacional de la Mujer y al Programa de la Red Solidaria.

Mujeres Lideresas Formadas en Participación Social y Política (Total 344 Mujeres):

➤ **144 mujeres lideresas formadas en temas de participación social y política (27 de abril, 23 de mayo, 15 de junio de 2023.)**

Objetivo:

Desarrollar acciones que promuevan la participación Social y Política de las mujeres.

Temáticas:

- Reseña del Gobierno de la Primera Mujer Presidenta de Honduras, Iris Xiomara Castro Sarmiento, en materia de género.
- Datos Estadísticos de Mujeres en Honduras para una mirada crítica desde la territorialidad.
- Funcionamiento de las OMM, Ejes presupuestarios.
- Participación Social y Política (Conceptualización)

- Participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones.
- La participación Política en las comunidades.
- Situación de las mujeres en la política.
- Retos y tareas de las mujeres para avanzar en la participación Política a través de elaboración de Árbol Problema
- Necesidades de las Mujeres de acuerdo a Ejes temáticos de Presupuesto de la Oficina de la Mujer.

➤ **154 mujeres lideresas formadas en temas de participación social y política (04 de mayo y 06 de junio de 2023.)**

Objetivos:

Socializar la evolución en la participación política de las Mujeres.

Temáticas:

- Participación Social y Política de la Mujer.
- Importancia de la mujer en la sociedad.
- Reflexión sobre participación social y políticas de las mujeres en Honduras.
- Rol de las mujeres en apoyo Oficinas Municipales de la Mujer.
- Formación de una mujer líder.

Resultados:

- Identificada la necesidad de crear una escuela de género para corporaciones municipales y equipos técnicos municipales.
- Creados enlaces directos con coordinadoras de las oficinas municipales de la mujer de la región norte.

➤ **46 mujeres lideresas pertenecientes a redes de mujeres del Departamento de Francisco Morazán (27 de junio de 2023.)**

Objetivos:

Fortalecer las capacidades de liderazgo de las mujeres del Departamento de Francisco Morazán en el marco del II PIEGH – 2010 -2022 a fin de crear redes de mujeres fuertes en apoyo que contribuyan a disminuir la brecha de género en la participación política y prevención de violencia contra las mujeres políticas.

Temáticas:

- Importancia de fortalecer el liderazgo de las mujeres del Departamento de Francisco Morazán.
- Conceptos claves para la participación política y paritaria de las mujeres en Honduras.
- ideas políticas de Morazán y el papel de Josefa Lastiri de Morazán.

Acuerdos:

- Concretar campañas de prevención de abuso sexual en todos los municipios.
- Capacitar y socializar, entre la red de mujeres municipales, en temas de salud sexual.
- Como medida urgente ante el tema de migración darle seguimiento a la casa de acogida de mujeres retornadas.

- Desarrollar planes de educación y líneas de trabajo para fomentar la prevención del abuso sexual a niñas y niños.
- Darle seguimiento a esta reunión y fomentar más espacios de aprendizaje para las mujeres de las Oficinas Municipales de la Mujer y sus equipos de trabajo.

Mujeres Formadas para el empoderamiento y la autonomía económica a fin de facilitar el acceso y gestión al programa de la Red Solidaria (Total 663 Mujeres)

➤ 50 mujeres campesinas formadas (26 de abril de 2023)

Objetivo:

Promover acercamiento con mujeres campesinas con el propósito de conocer sus demandas y barreras en el área productiva y fortalecer sus capacidades para el empoderamiento pleno de sus derechos.

Temática:

- Empoderamiento Económico de la Mujer Campesina.
- Programas, proyectos y oportunidades desde la SAG, BANADESA, BID Y SENPRENDE.

Resultados:

- Analizado el panorama estadístico de la mujer Hondureña.
- Comprendida la perspectiva social y organizativa de la mujer campesina.
- Socializado el marco normativo internacional en materia de DDHH.

➤ 83 mujeres campesinas formadas (24 y 25 de mayo)

Objetivo:

Promover acercamiento con las Redes de Mujeres Campesinas con el propósito de conocer sus demandas y barreras en área productiva así como fortalecer capacidades para el empoderamiento pleno de sus derechos económicos, ambientales, de salud, cuidados y demás temas competentes a la mujer en las zonas rurales.

Temáticas:

- Jornada de Formación: Empoderamiento Económico para Redes de Mujeres Lencas.
- Programas, proyectos y oportunidades que se están desarrollando en la zona de Intibucá para integrar a las redes de mujeres lencas en los mismos.

Resultados

- Mostrados los proyectos que OXFAM desarrolla en el Departamento de Intibucá y que beneficia a mujeres.
- Expuestos los productos que el Centro de Desarrollo Empresarial de Occidente ofrece a mujeres emprendedoras.

Acuerdos:

- Continuar realizando actividades de empoderamiento y expansión de negocios con las Redes de Mujeres Lencas.
- Realizar más intercambio de experiencias en temas de empoderamiento económico, capacitaciones, jornadas formativas y organización de mujeres para propiciar intercambios de ideas
- Organizar encuentros por Departamento para intercambio de experiencias y lecciones en sus negocios.

➤ **180 mujeres formadas (17 y 18 de junio de 2023)**

Objetivo:

Promover el empoderamiento económico de la Mujer en el Departamento de El Paraíso, generando oportunidades comerciales de productos artesanales de los municipios cercanos y activar la economía y turismo del municipio de Jacaleapa.

Temáticas:

- Empoderamiento Económico.

Resultados:

- 180 Mujeres emprendedoras realizando intercambio comercial.
- Productoras y artesanas generando ingresos y potenciando sus emprendimientos.
- Productoras y artesanas de los distintos municipios participantes realizando intercambios de sus productos y generando espacios de sinergia.

Acuerdos:

- Continuar realizando actividades de empoderamiento y expansión de negocios.
- Organizar las redes de mujeres en los municipios que se hicieron presentes.
- Integrar y conectar a más mujeres emprendedoras con otros departamentos para generar espacios de comercialización.
- Organizar encuentros por Departamento para intercambio de experiencias y lecciones en sus negocios.

➤ **300 mujeres emprendedoras formadas (21,22,23 de junio de 2023)**

Objetivo:

Promover el empoderamiento económico de la Mujer Hondureña, generando oportunidades comerciales de productos artesanales y activar la economía.

Temáticas:

- Empoderamiento Económico.

Resultados:

- 300 Mujeres emprendedoras realizando intercambio comercial.
- Productoras y artesanas generando ingresos y potenciando sus emprendimientos.

- Productoras y artesanas de los distintos municipios y departamentos participantes realizando intercambios de sus productos y generando espacios de sinergia.

➤ **50 mujeres campesinas emprendedoras formadas (29 de junio de 2023)**

Objetivo:

Promover acercamiento a las fuentes de financiamiento con mujeres campesinas emprendedoras con el propósito de conocer sus demandas y barreras en cuanto a préstamos, acceso a créditos y financiamientos para fortalecer sus empresas y emprendimientos.

Temática:

- Empoderamiento Económico de la Mujer Campesinas.
- Productos financieros que BANADESA ofrece a las mujeres campesinas emprendedoras.

Resultados:

- 50 mujeres campesinas emprendedoras del sector agro conocen sobre las opciones de crédito que ofrece BANADESA para mujeres productoras.
- Brindado el espacio de consultas sobre el acceso a los créditos de BANADESA.

Acuerdos:

- Seguir brindando asistencia y asesoría técnica especializada a mujeres campesinas emprendedoras para seguir fomentando la autonomía económica de las mujeres rurales hondureñas.
- Seguir realizando alianzas estratégicas con instituciones públicas, privadas y cooperación que brinden asistencia financiera y acceso a créditos, financiamientos y capital semillas para lograr la autonomía económica de las mujeres, en cumplimiento de la Política Nacional de la Mujer III Plan de Igualdad y Justicia de Género.
- Continuar realizando actividades de empoderamiento y expansión de negocios.
- Realizar más intercambio de experiencias en temas de empoderamiento económico, capacitaciones, jornadas formativas y organización de mujeres para propiciar intercambios de ideas.

Mujeres formadas en acciones de mitigación, adaptación al cambio climático y gestión de riesgo (Total 240 mujeres):

➤ **65 mujeres formadas (01 de junio de 2023)**

Objetivo:

Disminuir las brechas de desigualdad existentes a través de jornada de fortalecimiento de capacidades a mujeres dedicadas a la agricultura, ganadería, apicultura y cadena de valor del café del departamento de Ocotepeque, para impulsarlas a estrategias de producción amigables con el ambiente contribuyendo a la creación de una región climáticamente inteligente.

Temáticas:

- Cambio climático, su adaptación y mitigación con enfoque de género.
- Región climáticamente inteligente.
- Adaptación y mitigación con enfoque de género.

Resultados:

- Involucradas mujeres en espacios de formación para la adaptación al cambio climático puede dar lugar a oportunidades de acceso a recursos, insumos, financiamiento y participación en la toma de decisiones.
- Brindado el fondo especial para Crédito de BANADESA donde apoya la perseverancia de los grupos de mujeres organizadas bajo una tasa de interés anual del 2.5%; con requisitos simples para fácil acceso de las mujeres.

Acuerdos:

- Mujeres formadas se comprometen a sensibilizar a grupos organizados de mujeres de las comunidades.
- SEMUJER, Fundación HNRS y SERNA generaran acciones en conjunto fortaleciendo el empoderamiento a mujeres en temas de ambiente para seguir transversalizando los espacios de toma de decisiones en los territorios y motivar a las mujeres a tener una independencia económica.

➤ **175 mujeres formadas (28 y 30 de junio de 2023)**

Objetivos:

- Fortalecer de las capacidades de las mujeres lideresas de diferentes organizaciones locales de las comunidades de la parte media-alta de la Zona de Amortiguamiento de La Tigra.
- Dar a conocer conceptos y definir acciones de Mitigación, Adaptación al cambio Climático y Gestión de Riesgo, Control de la biodiversidad alineadas con el II PIEGH – 2010 -2022 a fin de crear conciencia en las redes de mujeres, desde una perspectiva de género, derechos humanos e interseccionalidad.

Temáticas:

- Acciones de adaptación al cambio climático, mitigación y gestión de riesgo.
- Factores al cambio climático y la adaptación de los alimentos a través medidas orgánicas.
- Emprendimientos orgánicos de mujeres coordinadoras.

Resultados:

- Organizados espacios virtuales de este tipo para fomentar la economía de las mujeres y la adaptación al cambio climático.
- Manifestadas las interrogantes por parte de las participantes en cuanto a la repercusión del cambio climático y el rol de las oficinas municipales de la mujer para buscar alternativas y/o soluciones para mitigar la problemática.
- Informadas las iniciativas de varias participantes para poder combatir con los efectos negativos del cambio climático de diferentes espacios de los municipios.

**Adolescentes de centros educativos de las Aldeas focalizadas por el programa de la Red Solidaria en los diferentes municipios, capacitados en Salud Sexual y Reproductiva, Prevención de Embarazo en adolescentes, Violencia en el noviazgo y Trata de Personas.
(Total 2,198 adolescentes):**

➤ **1,388 adolescentes de los Departamentos de Comayagua, Cortés y Atlántida capacitados**

Departamento de Comayagua: (19, 20, 21, de abril de 2023): 513 adolescentes
Departamento de Cortés: (27 de abril, 3 y 4 de mayo de 2023): 475 adolescentes
Departamento de Atlántida: (del 23 al 26 de mayo de 2023) 400 adolescentes

Objetivos:

- Informar a los adolescentes sobre la importancia de la prevención del embarazo en la adolescencia y los riesgos que implica para su salud física, emocional y social.

Temática:

- Prevención de embarazo en adolescentes
- Educación sexual y reproductiva
- Derechos sexuales y reproductivos
- Prevención de violencia
- Prevención de abuso sexual.

Resultados:

- Fortalecido el conocimiento sobre salud sexual y reproductiva y sus derechos.
- Fortalecido el conocimiento y la conciencia sobre prevención del embarazo, los adolescentes pueden tomar medidas para evitar embarazos no deseados, así mismo el cuidado ante las infecciones de transmisión sexual (ITS).
- Disminuidos los niveles de violencia mediante la concientización.

➤ **150 adolescentes formados (12 y 26 de mayo de 2023), Departamento de Copán.**

Objetivo:

Capacitar a jóvenes adolescentes de Centros Educativos del tercer ciclo en diferentes municipios del departamento de Copán para la “Prevención de embarazos en adolescentes y Violencia en los noviazgos”.

Temática:

- La Adolescencia, Salud Sexual y Reproductiva, Prevención de Embarazo en Adolescente, Violencia en el Noviazgo y Trata de personas, ¿Qué carrera debo estudiar?
- Contexto sobre la educación Integral en temas de Sexualidad, embarazo adolescente, violencia en el Noviazgo y la Trata de Personas a nivel Comunitario y departamental.
- Retos y desafíos para el abordaje de la Educación Integral en Sexualidad para presentar ante el Gobierno Municipal.

Resultados:

- Generada la toma de conciencia sobre la confusión que existe y el reto de elegir una carrera universitaria para la vida con el ejercicio: ¿Qué pienso estudiar?
- Comprendida la evolución y el significado de ser adolescente, aspectos emocionales, cognitivos y conductuales, porque se piensa y se actúa de cierta forma, la importancia de esta etapa puesto que aquí se toman decisiones importantes.
- Comprendido el Noviazgo como un vínculo seguro y las señales de peligro o alerta que indica cuando una persona es violenta y como prevenir o detener la violencia basada en género a tiempo.

Acuerdos:

- Incidencia y fortalecimiento de espacios que implementen programas y proyectos encaminados al ejercicio pleno de los derechos de los y las adolescentes, coordinando con actores del municipio que aborden temáticas de reducción de la violencia basada en género-VBG, trata de personas, educación sexual integral.
- Implementar con el presupuesto que le corresponde al reglón de niñez y juventud programas y proyectos reflejados en una planificación anual construida con los jóvenes de su municipio, que favorezcan y aseguren el ejercicio pleno de los derechos de la niñez, adolescencia y juventud de su municipio.
- Alianzas con actores claves del municipio que trabajan temas de VBG, educación Integral y otros temas afines al desarrollo de la niñez, adolescencia y juventud de su municipio.

➤ **600 adolescentes formados (29 y 30 de mayo de 2023)**

Objetivo:

Desarrollar capacitaciones sobre prevención de embarazos en adolescentes en centros educativos de las aldeas focalizadas por el programa de la red solidaria.

Temáticas:

- Prevención de embarazos en adolescentes.

Resultados:

- Incrementado el conocimiento sobre métodos anticonceptivos en los adolescentes, donde pueden encontrarlos disponibles, sus beneficios, riesgos y efectividad.
- Fortalecido de las habilidades de comunicación, debido a que es esencial para prevenir el embarazo en la adolescencia.
- Orientados los adolescentes en comprender la importancia de cuidar su salud sexual y reproductiva y fomentar una actitud positiva hacia la prevención del embarazo en la adolescencia.
- Promovida la toma de decisiones informadas sobre su salud sexual y reproductiva, previniendo embarazos en su adolescencia.

➤ **60 adolescentes formados 19 y 29 de mayo de 2023**

Objetivo:

Brindar acompañamiento en ferias de sensibilización en temas de Embarazo Adolescente, Salud Sexual y Reproductiva.

Temática:

- Educación en Salud sexual y Reproductiva
- Ciclo menstrual y sus cuidados
- Cuidado de nuestro cuerpo
- Embarazo adolescente
- Las emociones y la adolescencia
- Trata de personas

Resultados:

- Participando centros educativos en la prevención de VBG.

Acuerdos:

- Seguir en coordinación con aliados clave para el fortalecimiento de la educación integral de la adolescencia.
- Fortalecimiento de espacios educativos que tengan como propósito la prevención en temas relacionados a la educación integral coordinando con centros educativos, autoridades locales, fuerzas vivas del municipio y centros educativos.
- Facilitación de metodologías replicables en temas de Salud Sexual y Embarazo adolescente.

**Módulo de Atención y Protección de los
Derechos de la Mujer
(MAPRODEM)**

**Módulo de Educación Comunitaria
(MEC)**

PRODUCTOS FINALES E INTERMEDIOS DE LOS MÓDULOS MAPRODEM Y MEC

PF.4 Servicios de Atención Brindados a Mujeres Víctimas de Violencia.

No.	MAPRODEM	Mujeres atendidas
1.	CCM TEGUCIGALPA	516
2.	CCM SPS	454
3.	CCM CHOLOMA	704
4.	CCM LA CEIBA	617
5.	CCM JUTICALPA	536
6.	CCM CHOLUTECA	515
	Total	3,342

En los Módulos de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer (MAPRODEM) a nivel nacional, fueron atendidas 3,342 mujeres mediante los servicios de Psicología, Asesoría Legal, Trabajo social, Asistencia e Investigación Policial con el fin de brindar orientación y herramientas para establecer la capacidad de afrontamiento y autonomía en sus derechos humanos y lograr la integración de manera óptima en su vida social, personal y cotidiana dándoles seguimiento a cada caso por área.

Pl. 1 Procesos psicológicos brindados a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.

No.	MAPRODEM	Mujeres atendidas
1.	CCM TEGUCIGALPA	1,187
2.	CCM SPS	1,179
3.	CCM CHOLOMA	469
4.	CCM LA CEIBA	540
5.	CCM JUTICALPA	536
6.	CCM CHOLUTECA	377
	Total	4,288

En el trimestre se brindaron en total 4,288 atenciones psicológicas a mujeres víctimas y sobrevivientes de la violencia, con la finalidad de brindarles el acompañamiento que necesitan para la reestructuración mental, emocional y el bienestar integral de la mujer.

PI.2 Atenciones sociales brindadas a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.

No.	MAPRODEM	Mujeres atendidas
1.	CCM TEGUCIGALPA	459
2.	CCM LA CEIBA	545
3.	CCM JUTICALPA	294
4.	CCM CHOLUTECA	350
	Total	1,648

Las atenciones sociales fueron en total 1,648 a mujeres víctimas y sobrevivientes de la violencia, con las cuales se logró resguardar la vida de la mujer, hijos/as y familia, de esta forma, se mejoró las condiciones de vida, logrando el desarrollo en todas las áreas que las beneficiaron.

PI.3 Grupos de autoayuda conformados.

No.	MAPRODEM	Grupos conformados
1.	CCM TEGUCIGALPA	32
2.	CCM SPS	14
3.	CCM CHOLOMA	5
4.	CCM LA CEIBA	6
5.	CCM JUTICALPA	6
6.	CCM CHOLUTECA	5
	Total	68

Se conformaron 68 Grupos de Autoayuda con la finalidad de brindarles un espacio confidencial, seguro y de desahogo, a través del diálogo entre usuarias.

PI.4 Jornadas de intercambio de experiencias.

No.	MAPRODEM	Cantidad de jornadas
1.	CCM TEGUCIGALPA	1
2.	CCM SPS	1
3.	CCM CHOLOMA	1
4.	CCM JUTICALPA	1
5.	CCM CHOLUTECA	1
Total		5

Se realizaron 5 jornadas de intercambio con el propósito de fortalecer la autovaloración y autoconocimiento de las mujeres, permitiéndoles esto, llegar a su autonomía y desarrollo. Dentro de este intercambio se crea un espacio de convivencia participativa en donde las usuarias comparten entre si sus experiencias en la toma de decisiones para vivir una vida libre de violencia.

PI.5 Jornadas de trabajo para elaboración de planes de vida y seguridad.

No.	MAPRODEM	Cantidad de jornadas
1.	CCM TEGUCIGALPA	5
2.	CCM SPS	2
3.	CCM CHOLOMA	2
4.	CCM LA CEIBA	6
5.	CCM JUTICALPA	3
6.	CCM CHOLUTECA	4
Total		22

Se realizaron 22 jornadas de trabajo para la elaboración de planes de vida y seguridad con el objetivo de contribuir en el bienestar de las usuarias que visitan el módulo, proporcionando una herramienta organizativa que les permita definir líneas de acción, mismas que les ayuda al cumplimiento de sus metas y de esta manera, alcanzar su autonomía y desarrollo.

PF. 5 servicios especializados brindados mediante la plataforma virtual CONECTA a mujeres víctimas sobrevivientes de violencia.

PI. 2 Atenciones psicológicas brindadas a mujeres víctimas de violencia mediante la plataforma CONECTA.

Se brindaron 100 atenciones psicológicas a través de la plataforma CONECTA.

PF.6 Programas educativos en género y derechos humanos de las mujeres.

PI.1 jornadas educativas en género y derechos humanos dirigida a mujeres y hombres con influencia en adolescentes.

No.	MEC	Cantidad de jornadas
1.	CCM TEGUCIGALPA	6
2.	CCM SPS	6
3.	CCM CHOLOMA	6
4.	CCM LA CEIBA	2
5.	CCM JUTICALPA	6
6.	CCM CHOLUTECA	5
	Total	31

Se realizó un total de 31 jornadas educativas priorizando población adolescente para fortalecer conocimiento sobre Género y Derechos Humanos.

PI.2 Jornadas educativas para formadoras y formadores en género y derechos humanos.

No.	MEC	Cantidad de jornadas
1.	CCM TEGUCIGALPA	3
2.	CCM SPS	3
3.	CCM CHOLOMA	2
4.	CCM LA CEIBA	3
5.	CCM JUTICALPA	3
6.	CCM CHOLUTECA	3
Total		17

Se desarrollaron 17 jornadas educativas para formadoras y formadores con la finalidad de fortalecer conocimiento sobre Género y Derechos Humanos.

PI. 3 Jornadas educativas con la Estrategia H y M para adolescentes.

No.	MEC	Cantidad de jornadas
1.	CCM TEGUCIGALPA	6
2.	CCM SPS	6
3.	CCM CHOLOMA	5
4.	CCM LA CEIBA	6
5.	CCM JUTICALPA	6
6.	CCM CHOLUTECA	6
Total		35

Se desarrollaron 35 Jornadas Educativas de H y M para adolescentes a nivel nacional con el propósito de explorar como se manifiesta la violencia contra las y los jóvenes, desmitificando sus causas e identificando los mecanismos de prevención para mejorar la convivencia.

PI.4 Jornadas educativas en prevención de femicidios dirigidas a mujeres.

No.	MEC	Cantidad de jornadas
1.	CCM TEGUCIGALPA	3
2.	CCM SPS	3
3.	CCM CHOLOMA	2
4.	CCM LA CEIBA	3
5.	CCM JUTICALPA	3
6.	CCM CHOLUTECA	3
	Total	17

Se realizaron 17 jornadas enfocadas en la prevención de femicidios.

Cuadros financieros

SECRETARIA DE ASUNTOS DE LA MUJER- SEMUJER



Ejecución de Egresos por Grupo de Gasto
Fondos Totales
(Cifras en Lempiras)

Grupo	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Ejecutado Del Trimestre	Ejecutado Acumulado	Disponible	% Trimestral	% Acumulado	Observaciones
Servicios Personales	43,000,854.00	43,000,854.00	7,469,563.94	13,107,680.99	29,893,173.01	17.4	30.5	La baja ejecución del presupuesto en este grupo del gasto se debe a que el personal no excluido que esta por Contrato aún no cuenta con su nombramiento, el cual estaba programado a partir del 01 de abril 2023, implicando remanentes en la Cuota Patronal de INJUPEMP; por otra parte se tenía programado el pago completo del decimocuarto mes, el cual se pago de manera proporcional 6 meses, quedando remanentes; En cuanto al objeto del gasto de Compensaciones (Prestaciones Laborales), no ha requerido ejecución.
Servicios No Personales	13,162,155.00	13,162,155.00	1,344,559.30	2,860,912.11	10,167,679.82	10.2	21.7	La baja ejecución en los grupos del Gasto de Servicios Personales, Materiales y Suministros, se debe a la suspensión temporal de las jornadas programadas con adolescentes en el tema de prevención de embarazo, por lo suscitado con la Ley de Educación Integral para la Prevención del Embarazo en adolescentes en Honduras, hasta que la Ley sea sancionada y publicada en el diario oficial la Gaceta, por lo que estas actividades se reorientaran. Lo anterior afecto la ejecución del presupuesto en los objetos del gasto de: Viáticos Nacionales, Productos Alimenticios, Diesel y Servicios de Imprenta.
Materiales y Suministros	12,822,726.00	12,822,726.00	1,712,665.59	2,178,525.90	10,533,827.39	13.4	17.0	Algunas jornadas programadas presenciales con presupuesto se desarrollaron de manera virtual, debido a que las solicitudes de tramites administrativos entraron de manera tardía y no se lograrían tramitar pagos de pasajes a las participantes. Se realizaron pagos parciales de alquiler y servicios básicos al Centro Cívico Gubernamental, pendiente resolución oficial del incremento al monto del alquiler para su respectivo pago.
Bienes Capitalizables	29,600,000.00	29,600,000.00	0.00	7,197.00	29,592,803.00	-	0.0	El presupuesto de Lps. 30 millones asignado para la construcción, equipamiento y mantenimiento de casa refugio, financiada con la Tasa de Seguridad no se ejecuto en este trimestre (15 millones programados), ya que esta en etapa de establecer relaciones de cooperación mutua (suscripción de un convenio) para el proceso de entrega de terreno y construcción de la misma con la alcaldía municipal y como veedor del proceso la Secretaría de Gobernación y Justicia.
Transferencias y Donaciones	2,400,000.00	2,400,000.00	500,000.00	1,000,000.00	1,400,000.00	20.8	41.7	Se firmo el FO1 de Transferencias a las Casas Refugio: Calidad de Vida y Fundación Casa Hogar, pendiente por parte de la TGR el pago respectivo, por lo anterior no se refleja en el Reporte del SIAFI la ejecución de dichas transferencias al 30 de Junio.
Activos Financieros								
Total	100,985,735.00	100,985,735.00	11,026,788.83	19,154,316.00	81,587,483.22	10.9	19.0	

Programa Administrativo: 001

Aprobado	Vigente	Ejecutado del Trimestre	Ejecutado Acumulado	Disponible	% del Trimestre	% Acumulado
23,955,977.00	23,955,977.00	3,827,375.22	6,623,973.78	20,128,601.78	16.0	27.7

Programa: 11 Promover la Justicia de Género, Igualdad de Derechos y Oportunidades Plenas para las Mujeres y Niñas

Información Financiera- Reporte SIAFI						
Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Ejecutado Del Trimestre	Ejecutado Acumulado (I Semestre)	Disponible	% del Trimestre (En base al presupuesto anual)	% Acumulado (En base al presupuesto anual)
100,985,735.00	100,985,735.00	11,026,788.83	19,154,316.00	81,587,483	10.9	19.0
Información Física						
Descripción del Producto (Producto Final Primario)	Representantes de Mesas Solidarias, funcionariado de los Gobiernos Locales y de las Oficinas Municipales de la Mujer-OMM, formados y empoderados para la elaboración y aprobación de la Política Municipal de la Mujer alineada a la Política Nacional de la Mujer y al Programa de la Red Solidaria.			Unidad de Medida del producto	Persona Capacitada	
Trimestral						
Programado		Ejecutado		% Ejecutado		
Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	Cantidad	Asignación Presupuestaria	
3,749	38,530,410.71	3,609	11,026,788.83	96.3	28.6	

RELACIÓN DE PERSONAL
SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ASUNTOS DE LA MUJER- SEMUJER
RELACIÓN DE PERSONAL DE ABRIL A JUNIO 2023
(Salarios y colaterales en Lempiras)



Código	Concepto	Número de Empleados según Sexo			Salario del Mes	Acumulado Sueldos, Honorarios y Colaterales Pagados de Abril a Junio 2023						
		M	F	TOTAL		Sueldos y Honorarios Pagados (por sexo)			Colaterales			TOTAL GENERAL
						M	F	Total	Bonificaciones	Horas Extras	Total	
11100	Personal (Permanente)		3	3	213,000.00		639,000.00	639,000.00	125,100.00		125,100.00	764,100.00
12100	Personal (Contrato)	12	65	77	1,644,046.00	770,100.00	4,838,658.56	5,608,758.56	661,699.69		661,699.69	6,270,458.25
12200	Jornales											
SUB TOTAL		12	68	80	1,857,046.00	770,100.00	5,477,658.56	6,247,758.56	786,799.69		786,799.69	7,034,558.25
12910	Contratos Especiales											
24000	Servicios Profesionales											
	Personas Naturales											
TOTAL		12	68	80	1,857,046.00	770,100.00	5,477,658.56	6,247,758.56	786,799.69		786,799.69	7,034,558.25

	SI	NO			
La Institución tiene Contrato Colectivo					
Vigencia	TIEMPO	APROBACIÓN	INICIO	FINALIZACIÓN	
Impacto Económico	% Incremento Salarial Anual	Monto Total Incremento Salarial Anual	Impacto Económico Anual		
			2023	2024	2025

Incremento Salarial NO Enmarcado en Contrato Colectivo	% Incremento Salarial	Monto Total Incremento Salarial Anual

Nota 1: El número de empleados son los existentes al 30 de junio 2023

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de junio 2023.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de abril a junio 2023.

Nota 4: Los montos reportados en Relación del Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente, caso contrario justificar las diferencias.

Nota 5: En el objeto del gasto 24000 solo considerar los Servicios Profesionales de las personas naturales.

Nota 6: El monto de bonificaciones incluye el pago a la fecha de todo tipo de bonos que el empleado recibe (incluidos bonos por vacaciones); En el caso de las Instituciones Sindicalizadas, la suma del pago contemplados en el contrato colectivo.



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR GRUPO DE GASTO
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:20:32

Gestión: 2023

R_EGA_01_GRP

Página 1 de 1

FECHA DESDE : 01/04/2023

HASTA: 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

GRUPO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
100	SERVICIOS PERSONALES	43,000,854.00	7,469,563.94	29,893,173.01
200	SERVICIOS NO PERSONALES	13,162,155.00	1,344,559.30	10,167,679.82
300	MATERIALES Y SUMINISTROS	12,822,726.00	1,712,665.59	10,533,827.39
400	BIENES CAPITALIZABLES	29,600,000.00	0.00	29,592,803.00
500	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES	2,400,000.00	500,000.00	1,400,000.00
TOTAL GENERAL:		100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR GRUPO DE GASTO
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:22:36

Gestión: 2023

R_EGA_01_GRP

Página 1 de 1

FECHA DESDE : 01/01/2023

HASTA: 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

GRUPO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
100	SERVICIOS PERSONALES	43,000,854.00	13,107,680.99	29,893,173.01
200	SERVICIOS NO PERSONALES	13,162,155.00	2,860,912.11	10,167,679.82
300	MATERIALES Y SUMINISTROS	12,822,726.00	2,178,525.90	10,533,827.39
400	BIENES CAPITALIZABLES	29,600,000.00	7,197.00	29,592,803.00
500	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES	2,400,000.00	1,000,000.00	1,400,000.00
TOTAL GENERAL:		100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION Y CATEGORIA PROGRAMATICA
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:18:40
 Gestión: 2023
 R_EGA_01_CATPRO
 Página 1 de 1

FECHA DESDE : 01/04/2023

HASTA: 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

INSTITUCION : Secretaría de Asuntos de la Mujer

CATEGORIA PROGRAMATICA				NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
PG	SPG	PY	ACT/OBRA				
11				PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS Y O			
	00			-			
		000		-			
			001	DIRECCION Y COORDINACION	23,955,977.00	3,827,375.22	17,189,999.77
			002	ASESORIAS TECNICAS Y PROCESOS FORMATIVOS ESPECIALIZ	12,224,128.00	1,495,417.39	9,434,950.60
			003	FORMACION Y ATENCION INTEGRAL CIUDAD MUJER	14,805,630.00	3,454,447.59	9,132,137.14
			004	CASA REFUGIO - CONSTRUCCION, EQUIPAMIENTO Y MANTENI	30,000,000.00	0.00	29,998,160.00
			005	ACCIONES ESTRATEGICAS EN PREVENCION DE VIOLENCIA HA	20,000,000.00	2,249,548.63	15,832,235.71
TOTAL PROYECTO:					100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22
TOTAL SUBPROGRAMA :					100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22
TOTAL PROGRAMA :					100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22
TOTAL INSTITUCION :					100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22
TOTAL GENERAL :					100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION Y CATEGORIA PROGRAMATICA
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:14:28
Gestión: 2023

R_EGA_01_CATPRO

Página 1 de 1

FECHA DESDE : 01/01/2023

HASTA: 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

INSTITUCION : Secretaría de Asuntos de la Mujer

CATEGORIA PROGRAMATICA				NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
PG	SPG	PY	ACT/OBRA				
11				PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS Y O			
	00			-			
		000		-			
			001	DIRECCION Y COORDINACION	23,955,977.00	6,623,973.78	17,189,999.77
			002	ASESORIAS TECNICAS Y PROCESOS FORMATIVOS ESPECIALIZ	12,224,128.00	2,789,177.40	9,434,950.60
			003	FORMACION Y ATENCION INTEGRAL CIUDAD MUJER	14,805,630.00	5,664,507.66	9,132,137.14
			004	CASA REFUGIO - CONSTRUCCION, EQUIPAMIENTO Y MANTENI	30,000,000.00	0.00	29,998,160.00
			005	ACCIONES ESTRATEGICAS EN PREVENCION DE VIOLENCIA HA	20,000,000.00	4,076,657.16	15,832,235.71
TOTAL PROYECTO:					100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22
TOTAL SUBPROGRAMA :					100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22
TOTAL PROGRAMA :					100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22
TOTAL INSTITUCION :					100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22
TOTAL GENERAL :					100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION Y ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:27:59
 Gestión: 2023

R_EGA_01_CATPROGD

Página 1 de 5

FECHA DESDE : 01/04/2023

HASTA: 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

INSTITUCION : 0406 Secretaría de Asuntos de la Mujer

IMPUTACION								NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
FTE	ORG	PG	SPR	PY	ACT/OBRA	B.TRANS	OB.GATO				
11								Tesoro Nacional			
	001							Tesorería General de la República - Efectivo			
		11						PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS			
			00					-			
				0				-			
					001	0	11100	Sueldos Básicos	4,488,000.00	639,000.00	3,030,000.00
					001	0	11400	Adicionales	1,765,832.00	0.00	1,765,832.00
					001	0	11510	Decimotercer Mes	374,000.00	0.00	374,000.00
					001	0	11520	Decimocuarto Mes	357,958.00	188,947.22	169,010.78
					001	0	11600	Complementos	149,600.00	0.00	149,600.00
					001	0	11710	Contribuciones al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones c	650,760.00	0.00	650,760.00
					001	0	11750	Contribuciones para Seguro Social	49,518.00	3,537.00	38,907.00
					001	0	11760	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	53,696.00	0.00	53,696.00
					001	0	12100	Sueldos Básicos	8,141,700.00	1,742,434.67	5,146,511.74
					001	0	12410	Decimotercer Mes	671,428.00	0.00	671,428.00
					001	0	12420	Decimocuarto Mes	330,501.00	118,592.78	211,908.22
					001	0	12550	Contribuciones para Seguro Social	556,407.00	58,439.88	482,497.74
					001	0	12560	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	20,694.00	0.00	20,694.00
					001	0	14300	Gastos de Representacion en el Pais	240,000.00	80,000.00	120,000.00
					001	0	16200	Compensaciones	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00
					001	0	21110	Suministro De Energía EléCtrica	256,200.00	37,500.00	218,700.00
					001	0	21200	Agua	76,500.00	7,930.25	60,683.12
					001	0	21410	Correo Postal	1,000.00	0.00	1,000.00
					001	0	21420	Telefonía Fija	76,000.00	12,666.66	63,333.34
					001	0	21430	Telefonía Celular	92,720.00	5,366.55	62,195.85
					001	0	22100	Alquiler de Edificios, Viviendas y Locales	786,000.00	154,670.00	582,055.00
					001	0	23100	Mantenimiento y Reparación de Edificios y Locales	10,000.00	0.00	10,000.00

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION Y ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:27:59
 Gestión: 2023

R_EGA_01_CATPROGD

Página 2 de 5

FECHA DESDE : 01/04/2023

HASTA: 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

INSTITUCION : 0406 Secretaría de Asuntos de la Mujer

IMPUTACION								NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
FTE	ORG	PG	SPR	PY	ACT/OBRA	B.TRANS	OB.GATO				
11								Tesoro Nacional			
	001							Tesorería General de la República - Efectivo			
		11						PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS			
			00					-			
				0				-			
					001	0	23200	Mantenimiento y Reparación de Equipos y Medios de Transporte	80,000.00	69,369.90	6,210.10
					001	0	23360	Mantenimiento y Reparación de Equipo de Oficina y Muebles	30,000.00	0.00	30,000.00
					001	0	23500	Limpieza, Aseo y Fumigación	5,000.00	0.00	1,000.00
					001	0	25100	Servicio de Transporte	13,000.00	5,360.00	826.00
					001	0	25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	30,000.00	29,440.00	560.00
					001	0	25400	Primas y Gastos de Seguro	103,000.00	34,050.00	68,950.00
					001	0	25500	Comisiones y Gastos Bancarios	4,000.00	0.00	2,000.00
					001	0	25700	Servicio de Internet	126,600.00	22,512.60	103,156.45
					001	0	26110	Pasajes Nacionales	27,000.00	0.00	19,041.26
					001	0	26120	Pasajes al Exterior	45,000.00	0.00	45,000.00
					001	0	26210	Viáticos Nacionales	45,000.00	9,437.31	16,371.69
					001	0	26220	Viáticos al Exterior	111,915.00	0.00	111,915.00
					001	0	27220	Derechos	32,000.00	0.00	32,000.00
					001	0	29100	Ceremonial y Protocolo	30,000.00	0.00	10,000.00
					001	0	31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	80,000.00	27,643.75	26,401.75
					001	0	33100	Productos De Papel Y Cartón	70,000.00	0.00	41,007.20
					001	0	33500	Libros, Revistas y Periódicos	42,450.00	24,293.75	18,156.25
					001	0	34400	Llantas y Cámaras de Aire	90,000.00	0.00	90,000.00
					001	0	35210	Productos Farmacéuticos y Medicinales Varios	6,000.00	0.00	6,000.00
					001	0	35620	Diesel	144,000.00	26,089.84	76,677.24
					001	0	36400	Herramientas Menores	5,000.00	0.00	0.00
					001	0	36930	Elementos de Ferretería	5,000.00	0.00	5,000.00

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION Y ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:27:59
 Gestión: 2023

R_EGA_01_CATPROGD

Página 3 de 5

FECHA DESDE : 01/04/2023

HASTA: 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

INSTITUCION : 0406 Secretaría de Asuntos de la Mujer

IMPUTACION								NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
FTE	ORG	PG	SPR	PY	ACT/OBRA	B.TRANS	OB.GATO				
11								Tesoro Nacional			
	001							Tesorería General de la República - Efectivo			
		11						PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS			
			00					-			
				0				-			
					001	0	39100	Elementos de Limpieza y Aseo Personal	42,498.00	0.00	27,498.00
					001	0	39200	Utiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	60,000.00	3,447.30	54,494.70
					001	0	39600	Repuestos y Accesorios	80,000.00	26,645.76	22,118.34
					001	0	42600	Equipos para Computación	74,000.00	0.00	66,803.00
					001	0	45100	Aplicaciones Informáticas	26,000.00	0.00	26,000.00
					001	5258	51310	Transferencias Corrientes A Instituciones Sin Fines De Lucro	525,000.00	125,000.00	275,000.00
					001	5271	51310	Transferencias Corrientes A Instituciones Sin Fines De Lucro	1,500,000.00	375,000.00	750,000.00
					001	4618	53310	Transferencias a Organismos Internacionales - Cuotas Ordinarias	375,000.00	0.00	375,000.00
					002	0	11400	Adicionales	568,968.00	0.00	568,968.00
					002	0	12100	Sueldos Básicos	8,044,200.00	1,118,100.00	5,632,339.99
					002	0	12410	Decimotercer Mes	673,400.00	0.00	673,400.00
					002	0	12420	Decimocuarto Mes	332,959.00	160,643.61	172,315.39
					002	0	12550	Contribuciones para Seguro Social	546,587.00	92,816.28	453,770.72
					002	0	12560	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	19,836.00	0.00	19,836.00
					002	0	25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	271,000.00	0.00	271,000.00
					002	0	26110	Pasajes Nacionales	405,484.00	0.00	405,484.00
					002	0	26210	Viáticos Nacionales	167,266.00	0.00	167,266.00
					002	0	31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	1,163,840.00	123,857.50	1,039,982.50
					002	0	35620	Diesel	30,588.00	0.00	30,588.00
					003	0	11100	Sueldos Básicos	1,080,000.00	0.00	1,080,000.00
					003	0	11400	Adicionales	1,205,155.00	0.00	1,205,155.00
					003	0	11510	Decimotercer Mes	90,000.00	0.00	90,000.00

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION Y ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:27:59
 Gestión: 2023

R_EGA_01_CATPROGD

Página 4 de 5

FECHA DESDE : 01/04/2023

HASTA: 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

INSTITUCION : 0406 Secretaría de Asuntos de la Mujer

IMPUTACION								NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
FTE	ORG	PG	SPR	PY	ACT/OBRA	B.TRANS	OB.GATO				
11								Tesoro Nacional			
	001							Tesorería General de la República - Efectivo			
		11						PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS			
			00					-			
				0				-			
					003	0	11520	Decimocuarto Mes	84,333.00	0.00	84,333.00
					003	0	11600	Complementos	36,000.00	0.00	36,000.00
					003	0	11710	Contribuciones al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones d	156,600.00	0.00	156,600.00
					003	0	11750	Contribuciones para Seguro Social	42,444.00	0.00	42,444.00
					003	0	11760	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	12,904.00	0.00	12,904.00
					003	0	12100	Sueldos Básicos	9,434,400.00	2,684,346.67	4,539,993.26
					003	0	12410	Decimotercer Mes	786,200.00	0.00	786,200.00
					003	0	12420	Decimocuarto Mes	388,730.00	382,463.30	6,266.70
					003	0	12550	Contribuciones para Seguro Social	624,458.00	200,242.53	424,215.47
					003	0	12560	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	23,586.00	0.00	23,586.00
					003	0	25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	163,800.00	0.00	163,800.00
					003	0	26110	Pasajes Nacionales	102,264.00	99,420.00	2,844.00
					003	0	26210	Viáticos Nacionales	36,656.00	34,335.14	2,320.86
					003	0	31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	498,100.00	53,139.95	435,974.85
					003	0	33100	Productos De Papel Y Cartón	5,000.00	0.00	5,000.00
					003	0	35620	Diesel	10,000.00	500.00	9,500.00
					003	0	39200	Utiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	10,000.00	0.00	10,000.00
					003	0	39600	Repuestos y Accesorios	15,000.00	0.00	15,000.00
					004	0	39400	Utensilios de Cocina y Comedor	500,000.00	0.00	498,160.00
					004	0	41110	Para Construcción de Bienes en Dominio Privado	25,000,000.00	0.00	25,000,000.00
					004	0	42130	Muebles para Alojamiento Colectivo	3,500,000.00	0.00	3,500,000.00
					004	0	42140	Electrodomésticos	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION Y ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:27:59
 Gestión: 2023

R_EGA_01_CATPROGD

Página 5 de 5

FECHA DESDE : 01/04/2023

HASTA : 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO : APROBADO

INSTITUCION : 0406 Secretaría de Asuntos de la Mujer

IMPUTACION								NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
FTE	ORG	PG	SPR	PY	ACT/OBRA	B.TRANS	OB.GATO				
11								Tesoro Nacional			
	001							Tesorería General de la República - Efectivo			
		11						PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS			
			00					-			
				0				-			
					005	0	24130	Servicios Médicos	165,000.00	0.00	165,000.00
					005	0	25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	6,020,486.00	37,214.00	4,653,308.50
					005	0	26110	Pasajes Nacionales	2,221,584.00	554,028.00	1,581,216.00
					005	0	26210	Viáticos Nacionales	1,588,500.00	229,418.89	1,273,102.65
					005	0	29100	Ceremonial y Protocolo	39,180.00	1,840.00	37,340.00
					005	0	31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	9,554,365.00	1,399,500.78	7,759,000.73
					005	0	33100	Productos De Papel Y Cartón	21,825.00	0.00	21,825.00
					005	0	35620	Diesel	189,500.00	27,546.96	141,882.83
					005	0	39100	Elementos de Limpieza y Aseo Personal	199,560.00	0.00	199,560.00
TOTAL PROYECTO:									100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22
TOTAL SUB_PROGRAMA:									100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22
TOTAL PROGRAMA:									100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22
TOTAL ORGANISMO FINANCIADOR :									100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22
TOTAL FUENTE DE FINANCIAMIENTO:									100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22
TOTAL INSTITUCION :									100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22
TOTAL GENERAL :									100,985,735.00	11,026,788.83	81,587,483.22

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION Y ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:26:00
 Gestión: 2023

R_EGA_01_CATPROGD

Página 1 de 5

FECHA DESDE : 01/01/2023

HASTA: 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

INSTITUCION : 0406 Secretaría de Asuntos de la Mujer

IMPUTACION								NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
FTE	ORG	PG	SPR	PY	ACT/OBRA	B.TRANS	OB.GATO				
11								Tesoro Nacional			
	001							Tesorería General de la República - Efectivo			
		11						PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS			
			00					-			
				0				-			
					001	0	11100	Sueldos Básicos	4,488,000.00	1,458,000.00	3,030,000.00
					001	0	11400	Adicionales	1,765,832.00	0.00	1,765,832.00
					001	0	11510	Decimotercer Mes	374,000.00	0.00	374,000.00
					001	0	11520	Decimocuarto Mes	357,958.00	188,947.22	169,010.78
					001	0	11600	Complementos	149,600.00	0.00	149,600.00
					001	0	11710	Contribuciones al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones c	650,760.00	0.00	650,760.00
					001	0	11750	Contribuciones para Seguro Social	49,518.00	10,611.00	38,907.00
					001	0	11760	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	53,696.00	0.00	53,696.00
					001	0	12100	Sueldos Básicos	8,141,700.00	2,995,188.26	5,146,511.74
					001	0	12410	Decimotercer Mes	671,428.00	0.00	671,428.00
					001	0	12420	Decimocuarto Mes	330,501.00	118,592.78	211,908.22
					001	0	12550	Contribuciones para Seguro Social	556,407.00	73,909.26	482,497.74
					001	0	12560	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	20,694.00	0.00	20,694.00
					001	0	14300	Gastos de Representacion en el Pais	240,000.00	120,000.00	120,000.00
					001	0	16200	Compensaciones	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00
					001	0	21110	Suministro De Energía EléCtrica	256,200.00	37,500.00	218,700.00
					001	0	21200	Agua	76,500.00	15,816.88	60,683.12
					001	0	21410	Correo Postal	1,000.00	0.00	1,000.00
					001	0	21420	Telefonía Fija	76,000.00	12,666.66	63,333.34
					001	0	21430	Telefonía Celular	92,720.00	12,524.15	62,195.85
					001	0	22100	Alquiler de Edificios, Viviendas y Locales	786,000.00	203,945.00	582,055.00
					001	0	23100	Mantenimiento y Reparación de Edificios y Locales	10,000.00	0.00	10,000.00

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION Y ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:26:00
 Gestión: 2023

R_EGA_01_CATPROGD

Página 2 de 5

FECHA DESDE : 01/01/2023

HASTA: 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

INSTITUCION : 0406 Secretaría de Asuntos de la Mujer

IMPUTACION								NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
FTE	ORG	PG	SPR	PY	ACT/OBRA	B.TRANS	OB.GATO				
11								Tesoro Nacional			
	001							Tesorería General de la República - Efectivo			
		11						PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS			
			00					-			
				0				-			
					001	0	23200	Mantenimiento y Reparación de Equipos y Medios de Transporte	80,000.00	73,789.90	6,210.10
					001	0	23360	Mantenimiento y Reparación de Equipo de Oficina y Muebles	30,000.00	0.00	30,000.00
					001	0	23500	Limpieza, Aseo y Fumigación	5,000.00	0.00	1,000.00
					001	0	25100	Servicio de Transporte	13,000.00	12,174.00	826.00
					001	0	25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	30,000.00	29,440.00	560.00
					001	0	25400	Primas y Gastos de Seguro	103,000.00	34,050.00	68,950.00
					001	0	25500	Comisiones y Gastos Bancarios	4,000.00	0.00	2,000.00
					001	0	25700	Servicio de Internet	126,600.00	22,512.60	103,156.45
					001	0	26110	Pasajes Nacionales	27,000.00	958.74	19,041.26
					001	0	26120	Pasajes al Exterior	45,000.00	0.00	45,000.00
					001	0	26210	Viáticos Nacionales	45,000.00	21,128.31	16,371.69
					001	0	26220	Viáticos al Exterior	111,915.00	0.00	111,915.00
					001	0	27220	Derechos	32,000.00	0.00	32,000.00
					001	0	29100	Ceremonial y Protocolo	30,000.00	0.00	10,000.00
					001	0	31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	80,000.00	46,525.75	26,401.75
					001	0	33100	Productos De Papel Y Cartón	70,000.00	2,492.80	41,007.20
					001	0	33500	Libros, Revistas y Periódicos	42,450.00	24,293.75	18,156.25
					001	0	34400	Llantas y Cámaras de Aire	90,000.00	0.00	90,000.00
					001	0	35210	Productos Farmacéuticos y Medicinales Varios	6,000.00	0.00	6,000.00
					001	0	35620	Diesel	144,000.00	40,322.76	76,677.24
					001	0	36400	Herramientas Menores	5,000.00	0.00	0.00
					001	0	36930	Elementos de Ferretería	5,000.00	0.00	5,000.00

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION Y ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:26:00
 Gestión: 2023

R_EGA_01_CATPROGD

Página 3 de 5

FECHA DESDE : 01/01/2023

HASTA: 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

INSTITUCION : 0406 Secretaría de Asuntos de la Mujer

IMPUTACION								NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
FTE	ORG	PG	SPR	PY	ACT/OBRA	B.TRANS	OB.GATO				
11								Tesoro Nacional			
	001							Tesorería General de la República - Efectivo			
		11						PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS			
			00					-			
				0				-			
					001	0	39100	Elementos de Limpieza y Aseo Personal	42,498.00	0.00	27,498.00
					001	0	39200	Utiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	60,000.00	3,505.30	54,494.70
					001	0	39600	Repuestos y Accesorios	80,000.00	57,881.66	22,118.34
					001	0	42600	Equipos para Computación	74,000.00	7,197.00	66,803.00
					001	0	45100	Aplicaciones Informáticas	26,000.00	0.00	26,000.00
					001	5258	51310	Transferencias Corrientes A Instituciones Sin Fines De Lucro	525,000.00	250,000.00	275,000.00
					001	5271	51310	Transferencias Corrientes A Instituciones Sin Fines De Lucro	1,500,000.00	750,000.00	750,000.00
					001	4618	53310	Transferencias a Organismos Internacionales - Cuotas Ordinarias	375,000.00	0.00	375,000.00
					002	0	11400	Adicionales	568,968.00	0.00	568,968.00
					002	0	12100	Sueldos Básicos	8,044,200.00	2,411,860.01	5,632,339.99
					002	0	12410	Decimotercer Mes	673,400.00	0.00	673,400.00
					002	0	12420	Decimocuarto Mes	332,959.00	160,643.61	172,315.39
					002	0	12550	Contribuciones para Seguro Social	546,587.00	92,816.28	453,770.72
					002	0	12560	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	19,836.00	0.00	19,836.00
					002	0	25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	271,000.00	0.00	271,000.00
					002	0	26110	Pasajes Nacionales	405,484.00	0.00	405,484.00
					002	0	26210	Viáticos Nacionales	167,266.00	0.00	167,266.00
					002	0	31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	1,163,840.00	123,857.50	1,039,982.50
					002	0	35620	Diesel	30,588.00	0.00	30,588.00
					003	0	11100	Sueldos Básicos	1,080,000.00	0.00	1,080,000.00
					003	0	11400	Adicionales	1,205,155.00	0.00	1,205,155.00
					003	0	11510	Decimotercer Mes	90,000.00	0.00	90,000.00

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION Y ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:26:00
 Gestión: 2023

R_EGA_01_CATPROGD

Página 4 de 5

FECHA DESDE : 01/01/2023

HASTA: 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

INSTITUCION : 0406 Secretaría de Asuntos de la Mujer

IMPUTACION								NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
FTE	ORG	PG	SPR	PY	ACT/OBRA	B.TRANS	OB.GATO				
11								Tesoro Nacional			
	001							Tesorería General de la República - Efectivo			
		11						PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS			
			00					-			
				0				-			
					003	0	11520	Decimocuarto Mes	84,333.00	0.00	84,333.00
					003	0	11600	Complementos	36,000.00	0.00	36,000.00
					003	0	11710	Contribuciones al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones d	156,600.00	0.00	156,600.00
					003	0	11750	Contribuciones para Seguro Social	42,444.00	0.00	42,444.00
					003	0	11760	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	12,904.00	0.00	12,904.00
					003	0	12100	Sueldos Básicos	9,434,400.00	4,894,406.74	4,539,993.26
					003	0	12410	Decimotercer Mes	786,200.00	0.00	786,200.00
					003	0	12420	Decimocuarto Mes	388,730.00	382,463.30	6,266.70
					003	0	12550	Contribuciones para Seguro Social	624,458.00	200,242.53	424,215.47
					003	0	12560	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	23,586.00	0.00	23,586.00
					003	0	25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	163,800.00	0.00	163,800.00
					003	0	26110	Pasajes Nacionales	102,264.00	99,420.00	2,844.00
					003	0	26210	Viáticos Nacionales	36,656.00	34,335.14	2,320.86
					003	0	31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	498,100.00	53,139.95	435,974.85
					003	0	33100	Productos De Papel Y Cartón	5,000.00	0.00	5,000.00
					003	0	35620	Diesel	10,000.00	500.00	9,500.00
					003	0	39200	Utiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	10,000.00	0.00	10,000.00
					003	0	39600	Repuestos y Accesorios	15,000.00	0.00	15,000.00
					004	0	39400	Utensilios de Cocina y Comedor	500,000.00	0.00	498,160.00
					004	0	41110	Para Construcción de Bienes en Dominio Privado	25,000,000.00	0.00	25,000,000.00
					004	0	42130	Muebles para Alojamiento Colectivo	3,500,000.00	0.00	3,500,000.00
					004	0	42140	Electrodomésticos	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado



República de Honduras

Secretaría de Asuntos de la Mujer
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION Y ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA
TODAS LAS FUENTES



17/07/2023 15:26:00
 Gestión: 2023

R_EGA_01_CATPROGD

Página 5 de 5

FECHA DESDE : 01/01/2023

HASTA : 30/06/2023

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO : APROBADO

INSTITUCION : 0406 Secretaría de Asuntos de la Mujer

IMPUTACION								NOMBRE	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUCION	CREDITO DISPONIBLE
FTE	ORG	PG	SPR	PY	ACT/OBRA	B.TRANS	OB.GATO				
11								Tesoro Nacional			
	001							Tesorería General de la República - Efectivo			
		11						PROMOVER LA JUSTICIA DE GENERO, IGUALDAD DE DERECHOS			
			00					-			
				0				-			
					005	0	24130	Servicios Médicos	165,000.00	0.00	165,000.00
					005	0	25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	6,020,486.00	1,291,254.50	4,653,308.50
					005	0	26110	Pasajes Nacionales	2,221,584.00	640,368.00	1,581,216.00
					005	0	26210	Viáticos Nacionales	1,588,500.00	317,188.23	1,273,102.65
					005	0	29100	Ceremonial y Protocolo	39,180.00	1,840.00	37,340.00
					005	0	31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	9,554,365.00	1,778,389.26	7,759,000.73
					005	0	33100	Productos De Papel Y Cartón	21,825.00	0.00	21,825.00
					005	0	35620	Diesel	189,500.00	47,617.17	141,882.83
					005	0	39100	Elementos de Limpieza y Aseo Personal	199,560.00	0.00	199,560.00
TOTAL PROYECTO:									100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22
TOTAL SUB_PROGRAMA:									100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22
TOTAL PROGRAMA:									100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22
TOTAL ORGANISMO FINANCIADOR :									100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22
TOTAL FUENTE DE FINANCIAMIENTO:									100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22
TOTAL INSTITUCION :									100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22
TOTAL GENERAL :									100,985,735.00	19,154,316.00	81,587,483.22

Nota:

Presupuesto Vigente = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones

Credito Disponible = Presupuesto Inicial + Aumentos - Disminuciones - Congelamientos - disminuciones solicitadas - congelamientos solicitados - ejecución en estado elaborado