

Tegucigalpa M.D.C; 10 de julio de 2023

Oficio Presidencia No.3190-2023-TSC

Señora  
**Claudia Patricia Mejía Pineda**  
Presidenta del Comité de Probidad y Ética  
Dirección Nacional de Parques y Recreación (DNPR)  
Su Oficina.

**Señora Presidenta del Comité:**

En atención al “**PLAN DE TRABAJO DEL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2023,**” remitido a la Dirección de Probidad y Ética para su revisión el día viernes 30 de junio de 2023, por el Comité de Probidad y Ética; se le informa que ha sido **APROBADO**, en vista de que reúne los requisitos mínimos estipulados, para fomentar las conductas probas en los servidores públicos.

La ejecución del mismo será evaluada de forma mensual, en las reuniones sostenidas con el Técnico Profesional responsable del Tribunal Superior de Cuentas, de igual forma, se le recuerda que puede solicitar asesoría en cualquier momento en la Dirección de Probidad y Ética, para aclarar dudas o interrogantes.

Para consultas, favor comunicarse con la abogada Nery Xiomara Tercero Directora de Probidad y Ética al teléfono **2228-0813** o vía correo electrónico [ntercero@tsc.gob.hn](mailto:ntercero@tsc.gob.hn)

Atentamente,



**José Juan Pineda Varela**  
Magistrado Presidente

C: Dirección de Probidad y Ética

**M E M O R A N D U M**  
**CPE- 003 – 2023 -DNPR**



**PARA:** **Odalis Janire Acosta Murillo**  
 Oficial de Recursos Humanos  
**Karla Yadira Sorto Maradiaga**  
 Jefe Servicio Legal  
**Douglas Alexis Rodas García**  
 Secretario Administrativo



¡Eres el reflejo de Tus Valores!

**DE:** **Comité de Probidad y Ética (CPE)**

**ASUNTO:** **Funcionamiento del Comité Probidad y Ética\_ CPE**

**FECHA:** **29 de Junio 2023**

Como es de conocimiento y en cumplimiento al funcionamiento del Comité de Probidad y Ética, en la semana del lunes 19 al miércoles 28 de Junio se inició capacitación y se recibió mediante Google Classroom la Inducción del Comité de Probidad y Ética a los cinco miembros electos de la DNPR, lo cual se notifica el trabajo en equipo de lo siguiente:

Descripción de la Actividad	Cumplida	Por cumplir	Evidencia	Pendiente / Finalizado
Creación y Elección del Comité de Probidad y Ética	X		Copia Acta de Juramentación y Elección	Finalizado
Capacitación sobre Inducción del Comité de Probidad y Ética. Cinco miembros electos.	X		Google Classroom a través de correo electrónico se recibió la invitación de participación	Finalizado
Reuniones previas con el Comité de Probidad y Ética	X		Trabajo en equipo, para desarrollo del Plan de Trabajo 2023	Finalizado



HONDURAS

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

DIRECCIÓN NACIONAL DE PARQUES Y RECREACIÓN

Pan de Trabajo Jul-Dic 2023 (Adjunto)	X		Documento Matriz Elaborado por parte del CPE	Pendiente Vo. Bo. del TSC.
Charla sobre Código de Conducta de Ética del servidor Público y Denuncias recibidas		x		Pendiente. Definición de fecha para el mes de Julio junto con el área de RRHH para Remitir oficio en solicitud de charla al TSC
Socializar que es Ética y Probidad a través de las Redes Sociales y Sitio Web		x		La página está en creación a su 70% una vez finalizada se podrá ver en: <a href="https://www.dpr.gob.hn/">https://www.dpr.gob.hn/</a>
Informe Trimestral		x		Pendiente. Informe trimestral (Jul, Ago Y Sept) de lo desarrollado conforme al plan

Sin otro particular.

Atentamente,

**Claudia Mejía**  
Presidente del Comité de Probidad y Ética

**Jorge Hernández**  
Secretario de CPE

**Jeimmy Rosales**  
Vocal I CPE

**Andrea Morazán**  
Vocal II CPE

**Oscar Velásquez**  
Vocal III CPE

- Cc.. Archivo
- Cc. Director, José Cecilio Cruz

## INSTRUCCIONES.

Desarrolle un Plan de Trabajo segundo semestre. Actividades con las condiciones o requerimientos de su Institución en materia de ética necesitan.

Plan de Trabajo de: DIRECCIÓN NACIONAL DE PARQUES Y RECREACION

Año: 2023

Objetivo General: FOMENTAR UNA CULTURA DE VALORES ETICOS DENTRO DE LA INSTITUCIÓN

Objetivo Específico	Meta	Actividad	Indicadores	Fechas de Realización	Responsables	Recursos
Elaborar plan de trabajo de Comité de Probidad y Ética de la DNPR correspondiente al tercer y cuarto trimestre del año 2023	Presentar el plan de trabajo a la dirección ejecutiva de la DNPR y a las autoridades del DPE del TSC	Elaborar Plan de Trabajo del Comité del periodo del último semestre: Julio a diciembre 2023	Aprobación del Plan por parte del TSC, con copia a la Dirección MAI y también a ONADICI	Junio a Diciembre 2023	Comité de Probidad Y Ética	Económicos, Materiales y Tecnología
1. Definir el diseño del sello para uso del Comité de Probidad y Ética 	Contar con el sello durante los meses de Julio - Agosto	Aprobación del diseño final del sello para uso del Comité de Probidad y Ética Tramite Gestión de compra	Aprobación por parte de la MAI, Gestión de compra para uso del Comité	Julio - Agosto	Oficial de compras	Económicos Photoshop (Diseño en png)

2. Definir el Logo y Slogan del Comité de Ética de la DNPR	Material Publicitario 	Utilizar el logo en todo documento y material informativo como los trifolios, mural, redes Sociales y Sitio Web	Identidad del Comité de Probidad y Ética	Julio - Diciembre año 2023	Comité de Probidad y Ética	Materiales (Logo)
3. Promover y dar a conocer: Qué es el comité de Ética, sus funciones, obligaciones y prohibiciones.	Difundir y promocionar el funcionamiento del Comité de Ética entre todo el personal de la DNPR	Notificar y presentar mediante material POP la implementación del Comité de Probidad y Ética	Aprobación MAI de la DNPR junto con el oficial de Comunicaciones	Mes de Julio – Diciembre (Actualización cada mes conforme a evento a desarrollar)	Miembros del Comité de Probidad y Ética y Comunicaciones DNPR	Materiales (Trifolio), (Correo electrónico).
4. Capacitación sobre el Código de Ética por parte de TSC y Charla sobre Denuncias para todo el personal.	Aprendizaje sobre las normas de Ética, Ética laboral, Motivacional y Estrés	Remisión nota a la Abogada Nery Tercero/ Gerente de Probidad y Ética TSC y Definición de fecha RRHH	En espera de respuesta conforme a lo gestionado	Mes de Julio - Diciembre	Comité de CPE, RRHH y Conferencista del TSC	Materiales, Económicos y Tecnología
5. Difundir las actividades del Comité de Probidad y Ética, a través de las Redes Sociales y Sitio web DNPR	Creación espacio Sitio web. Donde se podrá ver en: <a href="https://www.dpr.gob.hn/">https://www.dpr.gob.hn/</a>	Gestionar la creación de un espacio único y exclusivo del CPE en el Sitio Web de la DNPR	Aprobación por parte de la MAI, comité adjunto y miembros del CPEP	Julio - Diciembre 2023	Oficial de informática, Unidad administrativa y Comité de Probidad y Ética	Remisión de Memorándum CPE-003-2023-DNPR correspondiente a la Unidad Administrativa

6.Elaboración de mural, referente a la Probidad y Ética.	Participación de todo el personal de la DNPR	Motivar a que todo el personal participe en las actividades	Aceptación y trabajo en equipo por las diferentes unidades de la DNPR	Todos los meses Julio - Diciembre	Todas la unidades y miembros del comité	Económicos, Materiales (Pizarra de Corcho, cartulina, pegamento, Tachuelas etc.) o con lo que se tiene actualmente en la institución
7. Actualización de información para pegar en el mural	Mural actualizado, conforme a lo que se celebra en el mes	Colocar material informativo ejemplo sobre: Mes de la familia – Ago, Día Internacional contra la Corrupción-Dic etc.	Trabajo en equipo	Julio a Diciembre	Todos los miembros del comité	Económicos, Materiales para uso en el mural
8.Elaboración y envió de informe anual de las actividades durante el año 2023 y Plan de trabajo proyectado para el 2024	Reuniones de trabajo del Comité de Probidad y Ética para la elaboración del Plan de Trabajo de la DNPR para el año 2024	Remisión del Pan del CPE correspondiente al año 2024 para aprobación del TSC	Contar con el Plan de trabajo del Comité de Probidad y Ética aprobado por el Tribunal Superior de Cuentas	Noviembre - Diciembre	Presidente del Comité de Ética	Computadora, pizarra o Data

<p>9. Capacitar y reforzar conocimientos sobre buenas prácticas de conducta y valores institucionales</p>	<p>Buena conducta y valores institucionales</p>	<p>Gestión para la capacitación</p>	<p>Todos los empleados de la DNPR, promoviendo una cultura de valores y buena conducta</p>	<p>Noviembre - Diciembre</p>	<p>Comité de Probidad y Ética</p>	<p>Espacio de un lugar, computadora, Data, Refrigerio</p>
<p>10. Implementación del buzón de Denuncias</p>	<p>Participación del servidor público interno y externo</p>	<p>Una vez obtenido el certificado mediante la charla recibida por parte del Tribunal Superior de Cuenta, se tendrá derecho a presentar una queja o denuncia en caso de existir dentro de la institución</p>	<p>Seguimiento y Resolución conforme a los lineamientos del Código de Conducta Ética del Servidor Público</p>	<p>Julio - Agosto</p>	<p>Para todo el personal de la institución, convocado a través del comité adjunto y miembros del CPE</p>	<p>Económicos, Materiales</p>