

Evaluación de Resultados de Producción por Institución Nivel de Programas Trimestre: 3



r_epr_ins_res_prg

Página 1 de 1

Institucion: 0130 Secretaría de Trabajo y Seguridad Social

Personas desempleadas remitidas a puestos de trabajo vacantes captados de las empresas del sector privado.

Personas desempleadas y/o subempleadas con plan de acción para recorrido y seguimiento a su ruta de empleabilidad

Secretaría de Trabajo y Seguridad Social														
							MPENS							
O1 Aumentar el acceso de la PEA al empleo favoreciendo criterios de inclusión laboral y productiv	idad, en ambientes laborales adecuados y seguro:	que reducen los riesgos profesionales.												
02 Desarrollar políticas y estrategias de control y verificación de condiciones de empleo decente e	en pro del beneficio de trabajadores y empresas.													
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ocial												
	estrategias del mercado laborar y de la segundad.	ociai.												
EGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES														
Descripción	U.M. Descripción	Acumular	Programación del Trimestre 3 Cantidad % Costo		Ejecutado Julio Cantidad % Costo		Ejecutado Agosto Cantidad % Costo		Ejecutado Septiembre Cantidad % Costo		Ejecución Acumulada Trimestre 3 Cantidad % Costo		% de Avance Trimesre 3 % 40.27 0.00 31	
empleadores beneficiados con el servicio de resolución alterna de conflictos laborales.	395 EXPEDIENTE	S	2,625.00 0.00	1,671,805.00	1,057.00 0.00	530,731.00	0.00 0.00	0.00	0.00	0.00	1,057.00 0.00	530,731.00	40.27 0.00	
		Total Actividad - Obra:	2,625.00	1,671,805.00	1,057.00	530,731.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,057.00	530,731.00	40.27	
OLITICAS DE EMPLEO Y FORMACION PROFESIONAL		<u> </u>												
Descripción	U.M. Descripción	Acumular	Programación del Trimestre 3 Cantidad % Costo		Ejecutado Julio Cantidad % Costo		Ejecutado Agosto Cantidad % Costo		Ejecutado Septiembre Cantidad % Costo		Ejecución Acumulada Trimestre 3 Cantidad % Costo		% de Avance Trimesre 3 %	
ilgrantes y agentes privados con autorización legal y condiciones óptimas de empleo	74 PERSONA	S	1,011.00 0.00	2,043,223.00	279.00 0.00	603,420.00	0.00 0.00	0.00	0.00	0.00	279.00 0.00	603,420.00	27.60 0.00	
		Total Actividad - Obra:	1,011.00	2,043,223.00	279.00	603,420.00	0.00	0.00	0.00	0.00	279.00	603,420.00	27.60	
ROTECCION Y FOMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL				'		'		'		'		'		
Descripción	U.M. Descripción	Acumular	Programación del 7 Cantidad %	Frimestre 3 Costo	Ejecutado Ju Cantidad %	lio Costo	Ejecutado Agosto Cantidad %	Costo	Ejecutado Cantidad	o Septiembre % Costo	Ejecución Acumulad Cantidad %	a Trimestre 3 Costo	% de Avance Trimesre 3 %	
el sector formal laborando en puestos seguros	74 PERSONA	S	23,785.00 0.00	3,780,694.00	11,658.00 0.00	1,027,713.00	0.00 0.00	0.00	0.00	0.00	11,658.00 0.00	1,027,713.00	49.01 0.00	
	·	Total Actividad - Obra:	23,785.00	3,780,694.00	11,658.00	1,027,713.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,658.00	1,027,713.00	49.01	
ERVICIO DE LOS CENTROS DE CUIDADO INFANTIL			- '	'	- '	'		'	'	'		'		
Descripción	U.M. Descripción	Acumular			Ejecutado Julio Cantidad % Costo		Ejecutado Agosto Cantidad % Costo		Ejecutado Septiembre Cantidad % Costo		Ejecución Acumulada Trimestre 3 Cantidad % Costo		% de Avance Trimesre 3 %	
s en los servicios que se brindan en los centros de cuidado infantil	74 PERSONA	N	1,650.00 0.00	6,439,029.00	564.00 0.00	1,824,984.00	0.00 0.00	0.00	0.00	0.00	564.00 0.00	1,824,984.00	34.18 0.00	
	·	Total Actividad - Obra:	1,650.00	6,439,029.00	564.00	1,824,984.00	0.00	0.00	0.00	0.00	564.00	1,824,984.00	34.18	
ONTROL DE LAS CONDICIONES LABORALES			'	'	- '	'		'	'	'		'		
Descripción	U.M. Descripción	Acumular	Programación del Trimestre 3 Cantidad % Costo		Ejecutado Julio Cantidad % Costo		Ejecutado Agosto Cantidad % Costo		Ejecutado Septiembre Cantidad % Costo		Ejecución Acumulada Trimestre 3 Cantidad % Costo		% de Avance Trimesre 3 %	
eneficiados con inspecciones laborales en base a ley	74 PERSONA	S	35,334.00 0.00	13,537,008.00	18,619.00 0.00	3,304,240.00	0.00 0.00	0.00	0.00	0.00	18,619.00 0.00	3,304,240.00	52.69 0.00	
		Total Actividad - Obra:	35,334.00	13,537,008.00	18,619.00	3,304,240.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,619.00	3,304,240.00	52.69	
ERVICIOS DE PROCURADURIA DEL TRABAJO		<u> </u>										•		
	U.M. Descripción	Acumular	Programación del Trimestre 3 Cantidad % Costo		Ejecutado Julio Cantidad % Costo		Ejecutado Agosto Cantidad % Costo		Ejecutado Septiembre Cantidad % Costo		Ejecución Acumulada Trimestre 3 Cantidad % Costo		% de Avance Trimesre 3 %	
Descripción	O.M. Descripcion													
Descripción de escasos recursos beneficiados con las actuaciones judiciales y extrajudiciales	74 PERSONA	S	490.00 0.00	829,852.00	157.00 0.00	293,749.00	0.00 0.00	0.00	0.00	0.00	157.00 0.00	293,749.00	32.04 0.00	
		Total Actividad - Obra:			157.00 0.00 157.00	293,749.00 293,749.00	0.00 0.00 0.00	0.00	0.00	0.00		293,749.00 293,749.00	32.04 0.00 32.04	
		·	490.00 0.00	829,852.00										
s de escasos recursos beneficiados con las actuaciones judiciales y extrajudiciales ENERACION DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO "CON CHAMBA VIVIS		·	490.00 0.00	829,852.00 829,852.00		293,749.00		0.00	0.00			293,749.00		
s de escasos recursos beneficiados con las actuaciones judiciales y extrajudiciales ENERACION DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO "CON CHAMBA VIVIS R"	74 PERSONA	Total Actividad - Obra:	490.00 0.00 490.00	829,852.00 829,852.00	157.00 Ejecutado Ju	293,749.00	0.00 Ejecutado Agosto	0.00	0.00	0.00 D Septiembre % Costo	157.00 Ejecución Acumulad Cantidad %	293,749.00 a Trimestre 3	32.04	
s de escasos recursos beneficiados con las actuaciones judiciales y extrajudiciales ENERACION DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO "CON CHAMBA VIVIS R" Descripción	74 PERSONA U.M. Descripción	Total Actividad - Obra:	490.00 0.00 490.00 Programación del Cantidad %	829,852.00 829,852.00 Frimestre 3 Costo	157.00 Ejecutado Ju Cantidad %	293,749.00 lio Costo	0.00 Ejecutado Agosto Cantidad %	0.00	0.00 Ejecutado Cantidad	0.00 D Septiembre % Costo	Ejecución Acumulad Cantidad % 1,110.00 0.00	293,749.00 a Trimestre 3 Costo	32.04 % de Avance Trimesre 3 %	
s de escasos recursos beneficiados con las actuaciones judiciales y extrajudiciales ENERACION DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO "CON CHAMBA VIVIS R" Descripción	74 PERSONA U.M. Descripción	Total Actividad - Obra: Acumular S	490.00 0.00 490.00 Programación del Cantidad % 10,500.00 0.00	829,852.00 829,852.00 Frimestre 3 Costo 17,664,474.00	157.00 Ejecutado Ju Cantidad %	293,749.00 lio Costo 6,317,447.00	0.00 Ejecutado Agosto % 0.00 0.00	0.00 Costo	Ejecutado Cantidad	0.00 D Septiembre % Costo 0.00 0.00	Ejecución Acumulad Cantidad % 1,110.00 0.00	293,749.00 a Trimestre 3 Costo 6,317,447.00	32.04 % de Avance Trimesre 3 % 10.57 0.00	
	NES ENTRE EL CAPITAL Y EL TRABAJO, SOBE UNA BASE DE DIALOGO Y . 01 Aumentar el acceso de la PEA al empleo favoreciendo criterios de inclusión laboral y productiv 02 Desarrollar políticas y estrategias de control y verificación de condiciones de empleo decente e 03 Promover una cultura de diálogo y concertación en las relaciones laborales individuales y cole 04 Contribuir con el desarrollo del ser humano a través de una efectiva rectoría de las políticas y EGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES Descripción empleadores beneficiados con el servicio de resolución alterna de conflictos laborales. DILITICAS DE EMPLEO Y FORMACION PROFESIONAL Descripción grantes y agentes privados con autorización legal y condiciones óptimas de empleo ROTECCION Y FOMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Descripción el sector formal laborando en puestos seguros ERVICIO DE LOS CENTROS DE CUIDADO INFANTIL Descripción cen los servicios que se brindan en los centros de cuidado infantil DIATROL DE LAS CONDICIONES LABORALES Descripción eneficiados con inspecciones laborales en base a ley	NES ENTRE EL CAPITAL Y EL TRABAJO, SOBE UNA BASE DE DIALOGO Y JUSTICIA SOCIAL, A FIN DE EJECU 11 Aumentar el acceso de la PEA al empleo favoreciendo criterios de inclusión laboral y productividad, en ambientes laborales adecuados y seguros 12 Desarrollar políticas y estrategias de control y verificación de condiciones de empleo decente en pro del beneficio de trabajadores y empresas. 13 Promover una cultura de diálogo y concertación en las relaciones laborales individuales y colectivas sobre una base de justicia social. 14 Contribuir con el desarrollo del ser humano a través de una efectiva rectoría de las políticas y estrategias del mercado laboral y de la seguridad s EGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES 15 Descripción 16 U.M. Descripción 17 Descripción 17 DESCRIPCIÓN PROMACION PROFESIONAL 17 PERSONA 18 DESCRIPCIÓN PROMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL 18 DESCRIPCIÓN PROMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL 19 DESCRIPCIÓN PROMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL 19 DESCRIPCIÓN PROMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL 20 DESCRIPCIÓN PROMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL 21 DESCRIPCIÓN PROMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL 22 DESCRIPCIÓN PROMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL 23 DESCRIPCIÓN PROMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL 24 DESCRIPCIÓN PROMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL 25 DESCRIPCIÓN PROMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL 26 DESCRIPCIÓN PROMENTO DE CUIDADO INFANTIL 26 DESCRIPCIÓN PROMENTO DE CUIDADO INFANTIL 27 PERSONA 27 PERSONA	NES ENTRE EL CAPITAL Y EL TRABAJO, SOBE UNA BASE DE DIALOGO Y JUSTICIA SOCIAL, A FIN DE EJECUTAR ESTRATEGIAS QUE GÁRANTI 01	NES ENTRE EL CAPITAL Y EL TRABAJO, SOBE UNA BASE DE DIALOGO Y JUSTICIA SOCIAL, A FIN DE EJECUTAR ESTRATEGIAS QUE GARANTICEN AL TRABAJADO 1 Aumentar el acceso de la PEA el empiro diverciciando criterio de inclusión laboral y productividad, en ambiententes laborates adecuados y seguros que reducen los riesgos profesionales. 2 Desarripción políticas y estrategias de control y verificacion de condiciones de empiro descente en pro del beneficio de trabajadores y empresas. 3 Promover una cultura de didicigo y concertación en las relaciones laborales individuales y colectivas sobre una base de justicia social. 4 Centributor con el desarrollo del ser humano a traveis de una electiva rectoria de las políticas y estrategias del mercado laboral y de la seguridad social. EGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES *** **Descripción Accumular Consciona de central de central del ser políticas y estrategias del mercado laboral y de la seguridad social. **Total Actividad - Obra: 2,245.50 00.00 0	NES ENTRE EL CAPITAL Y EL TRABAJO, SOBE UNA BASE DE DIALOGO Y JUSTICIA SOCIAL, A FIN DE EUFCUTAR ESTRATEGIAS QUE GARANTICEN AL TRABAJADOR CONDICIONES O1 Aumentar di accesso de la PEA al empleo ferovine de inclusionis biborally productividad, en ambienters biboralles adecuado y seguros que reducen los risegos profesionales. O2 Desarbigido politicas y estrategias de comitor y entre inflicación de condiciones biboralles adecuado y seguros que reducen los risegos profesionales. O2 Desarbigido politicas y estrategias de comitor y entre inflicación de condiciones biborales individuales y colectiones sobre uma bisos de judicia social. O4 Contributr con el discarrollo del ser humano a través de uma electiva rectoria de las políticas y estrategias del mercado biboral y de la seguridad social. EGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES Descripción U.M. Descripción U.M. Descripción Acumular Contributador o Obra: 2,050,00 (20) 1,171,80,00 (20) 1,171,80,00 (20) (20) 1,171,80,00 (20) (20) (20) (20) (20) (20) (20) (2	NES ENTRE EL CAPITAL Y EL TRABAJO, SOBE UNA BASE DE DIALOGO Y JUSTICIA SOCIAL. A FINI DE EJECUTAR ESTRATEGIAS QUE GARANTICEN AL TRABAJADOR CONDICIONES DE VIDA Y AL EMPLI 01 Aumentur el accesa de la PTA al emplio increrciolendo criterios de inclusión biornal y productividad, en ambientes laborantes adocuados y segaros, que renducir les fiscagos, profesionales. 02 Desarrollar políticas y estrategias de control y emplicación de condiciones de empleo descrite en por elebendifico de trabajaciones y espresas. 03 Promover una cultura de distingo y concentration en las relactiones indicantes individades y concentration de centration de las relactiones indicantes individades y concentration de centration de las relactiones indicantes individades y concentration de centration de las relactiones indicantes individades y concentration de centration de	Amentar of accose do to PEA all emplos four celeration for this do inclusion laborally productividise, or ambienting individually confidence or cerebinal boundary in ordinary productividise. A contral production group production and in confidence or cerebinal boundary in ordinary productivis disconsistence or production between disconsistence in confidence documents and confidence or cerebinal boundary and intervalse interv	No.	No. Part P	SE SITTER EL CAPITAL Y EL TRABAJO. SOBE UNA BASE DE DIALOGO Y JUSTICIA SOCIAL. A FIN DE ELECUTAR ESTRATEGAS QUE GARANTICEN AL TRABAJADOR CONDICIONES DE IONA CUENTRO DE LA CONTRO DE LA C	SE PATIFICA DE L'ARRANO, SOBE UNA RASE DE DIALO, OUT VISITOR DE SIGNAL, A FIND E SECURA RESTRATEGIAS QUE GARANTICER AL TRABAJOR CONDICINES DE VIDA VI A. EMPLEADRE, UNA COMPENIA Proprieta de l'Arrand de l'A	SENTINE L. CAPITAL / P. EL. TRABAJO, SOSE LINA BASE DE DIALLOS Y JUSTICIA SOCIAL A PINO E LECUTAR SETIATEGIAS QUE SCAPATITICINE T. TRABAJORIS DE LINA BASE DE DIALLOS Y JUSTICIA SOCIAL A PINO E LECUTAR SETIATEGIAS QUE SCAPATITICINE T. TRABAJORIS SOCIAL A PINO E LECUTAR SETIATEGIAS QUE SCAPATITICINE T. TRABAJORIS SOCIAL A PINO E LECUTAR SETIATEGIAS QUE SCAPATITICINE T. TRABAJORIS SOCIAL A PINO E LECUTAR SETIATEGIA SOCIAL A	SENTINE L. CAPITAL VEL TRABAJO, SOSIE UMA BASE FOR INAJGOR VUMINICIA SICOLE, A PIN DE LEUCUTAR SETIATEGIAS QUE GARANTICEN TARBAJOR CAPITAL PEL TRABAJOR SOSIE UMA BASE FOR INAJGOR VUMINICIA SICOLE, A PIN DE LEUCUTAR SETIATEGIAS QUE GARANTICEN TO SETIATEGIAS QUE GARANTICEN TO SETIATEGIA SICOLE SICO	

8,077.00 0.00

2,664.00 0.00

10,741.00

86,136.00

86,136.00

Total Actividad - Obra:

Total Institución:

Totales del Reporte:

5,569,716.00

51,535,801.00

51,535,801.00

1,486,193.00

15,388,477.00

0.00 0.00

0.00 0.00

0.00

0.00 0.00

0.00 0.00

0.00

0.00

3,066.00 0.00

3,066.00

36,510.00

36,510.00

0.00

0.00

0.00 0.00

1,486,193.00

1,486,193.00

15,388,477.00

15,388,477.00

37.96 0.00

0.00 0.00

26.68

29.86

28.54

42.39

3,066.00 0.00

3,066.00

36,510.00

36,510.00

467 PLAN DE ACCIÓN

302 PERFIL