



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2023



Estado: AUTORIZADO

Institución: 72 - Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales

MISIÓN:

Somos el ente responsable de investigar los hechos constitutivos de faltas graves y muy graves en que incurran los miembros de la Carrera Policial y el personal de la Secretaría de Seguridad, garantizando los principios rectores del Derecho Disciplinario a fin de preservar los valores éticos.

VISIÓN:

Para el 2026 ser una institución consolidada, brindando a la ciudadanía un servicio confiable, transparente y respetuoso de los Derechos Humanos, aplicando el conocimiento jurídico en los procesos disciplinarios de la Policía Nacional y la Secretaría de Seguridad.

OBJETIVO ESTRATEGICO	1	Mejorar las capacidades técnicas y operativas de la DIDADPOL
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Mejorar el acceso al mercado laboral de los hondureños y hondureñas, especialmente de los y las jóvenes, las mujeres y los grupos vulnerables, a través de la generación de empleo digno y la mejora de las condiciones de trabajo de la Población Económicamente Activa, especialmente en la calidad de los puestos de trabajo y los ingresos salariales, para lo cual se estimulará el dialogo social mediante la consolidación del Consejo Económico y Social (CES).
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	2	Desarrolladas las capacidades técnicas de la mano de obra de acuerdo con la demanda del mercado laboral.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

2023 2024 2025 2026

Vigencia del Objeto Estratégico

S S S N

RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Incrementada la eficiencia en la aplicación de justicia en materia de disciplina Policial
SUSPUESTOS	Que la población y las instituciones presenten denuncias	



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO

MODIFICACIONES

EJERCICIO: 2023



OBJETIVO OPERATIVO	1	Incrementar las capacidades técnicas y operativas de la investigación para realizar procesos disciplinarios más eficientes.
---------------------------	---	---

PRODUCTO	1	Dictámenes Emitidos (Recomendaciones) por investigaciones de faltas disciplinarias graves o muy graves
-----------------	---	--

Unidad de Medida 30 DICTÁMEN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** FINAL **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	160	160	160	150	160	160	160	160	160	150	160	161

	2023	2024	2025	2026	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1901	1950	2000	2050	1

PRODUCTO	2	Informes de Investigación emitidos
-----------------	---	------------------------------------

Unidad de Medida 1005 INFORME DE INVESTIGACIÓN **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	235	235	235	225	235	235	235	235	235	225	235	235

	2023	2024	2025	2026	Total Global Cantidad
Produccion Anual	2800	2850	2900	2950	2800

PRODUCTO	3	Audiencias de Descargo
-----------------	---	------------------------

Unidad de Medida 8 AUDIENCIA **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** S **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	160	160	160	150	160	160	160	160	160	150	160	160

	2023	2024	2025	2026	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1900	1950	2000	2050	1900

PRODUCTO	4	Citaciones para audiencias emitidas
-----------------	---	-------------------------------------

Unidad de Medida 20 CITACION **Periodicidad** 6 Mensual **Tipo de Producto** INTERMEDIA **Producto Primario** N **No Acumulable** N

	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
CANTIDAD	160	160	160	150	160	160	160	160	160	150	160	160

	2023	2024	2025	2026	Total Global Cantidad
Produccion Anual	1900	1950	2000	2050	1900



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2023



OBJETIVO ESTRATEGICO	2	Incrementado el numero de funcionarios de la Secretaría de Seguridad y miembros de la Carrera Policial certificados mediante la aplicación de pruebas de confianza
-----------------------------	---	--

VINCULACIÓN PLANIFICACIÓN

OBJETIVO ESTRATEGICO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
RESULTADO SUB-SECTORIAL (PES)	0	SIN VINCULACION PES
OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG)	5	Mejorar el acceso al mercado laboral de los hondureños y hondureñas, especialmente de los y las jóvenes, las mujeres y los grupos vulnerables, a través de la generación de empleo digno y la mejora de las condiciones de trabajo de la Población Económicamente Activa, especialmente en la calidad de los puestos de trabajo y los ingresos salariales, para lo cual se estimulará el dialogo social mediante la consolidación del Consejo Económico y Social (CES).
RESULTADO DE GOBIERNO (PEG)	2	Desarrolladas las capacidades técnicas de la mano de obra de acuerdo con la demanda del mercado laboral.
OBJETIVO VISIÓN DE PAIS	3	Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo, que aprovecha de manera sostenible sus recursos, y reduce la vulnerabilidad ambiental
META VISIÓN DE PAIS	1	Reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.

	2023	2024	2025	2026
Vigencia del Objeto Estratégico	S	S	S	N



PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO DETALLADO
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2023



RESULTADO INSTITUCIONAL	1	Incrementado el numero de funcionarios de la Secretaría de Seguridad y miembros de la Carrera Policial certificados mediante la aplicación de pruebas de confianza
SUSPUESTOS		Que se cuente con el presupuesto, recurso humano, insumos y equipo necesario para el funcionamiento de la Gerencia de Certificación y Evaluación de Confianza

OBJETIVO OPERATIVO	1	Aumentar el número de funcionarios y empleados certificados de la Secretaria de Seguridad y miembros de la Carrera Policial.
---------------------------	---	--

PRODUCTO	1	Certificaciones de Confianza Emitidas
-----------------	---	---------------------------------------

Unidad de Medida	18	CERTIFICACION	Periodicidad	6	Mensual	Tipo de Producto	FINAL	Producto Primario	S	No Acumulable	N			
CANTIDAD			Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
			0	0	0	0	0	0	70	70	70	65	65	60
Produccion Anual			2023	2024	2025	2026	Total Global Cantidad				400			
			400	400	450	500								

PRODUCTO	2	Solicitud de Prueba de Confianza emitidas
-----------------	---	---

Unidad de Medida	500	SOLICITUD	Periodicidad	6	Mensual	Tipo de Producto	INTERMEDIA	Producto Primario	S	No Acumulable	N			
CANTIDAD			Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8	Periodo 9	Periodo 10	Periodo 11	Periodo 12
			0	0	0	0	0	0	280	280	280	260	260	240
Produccion Anual			2023	2024	2025	2026	Total Global Cantidad				1600			
			1600	1600	1800	2000								