



**Transparencia y  
Lucha Contra la  
Corrupción**

Gobierno de la República



## **INFORME ESTADISTICO**

Escuela de Buen Gobierno

### **INFORMACIÓN DE OFICIO PARA ACUALIZAR EL PORTAL DE TRANSPARENCIA INSTITUTCIONAL**

#### **CAPACITACIONES REALIZADAS EN EL MES DE FEBRERO DEL 2023**

2914 SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS

Informe elaborado por  
Abogada Luisa Lizeth Isaula López  
Jefa del Departamento de Capacitación  
Escuela de Buen Gobierno

Tegucigalpa M. D. C., 06 de marzo de 2023

# Índice

Introducción .....	Pág. 2
Contexto y Aspectos Legales .....	Pág. 2-3
Actividades Realizadas .....	Pág. 3
Capacitaciones con ONADICI .....	Pág. 3 -115
Capacitaciones con ONCAE .....	Pág. 116-120
Capacitaciones con la DTPC .....	Pág. 131-135
Capacitaciones con la DGMA .....	Pág. 136-142
Capacitaciones EBG .....	Pág. 143-145
Capacitaciones con Enfoque de Género .....	Pág. 146
Conclusiones .....	Pág. 146

# Introducción

La Escuela de Buen Gobierno (EBG), tiene como finalidad impulsar las buenas prácticas de gobierno, la cultura de la transparencia, la rendición de cuentas y las contrataciones transparentes orientadas a la modernización y simplificación de la gestión pública.

Para el cumplimiento de su finalidad en el mes de febrero del 2023, realizó distintas capacitaciones con las direcciones de esta Secretaría de Estado como ser la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Institucional (ONADICI), Transparencia y Prevención de la Corrupción (DTPC); la Oficina Normativa de Contrataciones y Adquisiciones del Estado (ONCAE) y la Dirección General de Modernización Administrativa (DGMA).

En este sentido, la EBG trabajó con las direcciones en referencia para el logro del control interno de los recursos de las instituciones públicas hondureñas, contribuyendo con una administración ética, transparente, y libre de corrupción en el manejo de los recursos públicos; promoviendo compras públicas que observen las exigencias legales y constitucionales de publicidad, transparencia, libre competencia y la igualdad, así como la modernización de la gestión pública para la eficacia y eficiencia, todo ello, en consonancia con la aspiración del pueblo del pueblo hondureño y el compromiso del Gobierno de la Presidenta Constitucional de la República la Señora Iris Xiomara Castro Sarmiento.

## Contexto y Aspectos Legales

Para darle cumplimiento al PCM 05-2022, se requiere de un esfuerzo de articulación y fortalecimiento institucional de valores para crear una cultura de transparencia, rendición de cuentas, gestión ética orientada al servidor público para generar funcionarios probos, responsables y diligentes efectivos y eficientes, impulsando prioridades y cumpliendo metas de gobierno.

Los servidores públicos en todos sus niveles juegan un rol fundamental por ser el motor de la administración pública y se comprometen a cumplir su gestión con buenos resultados hacia el valor público y la confianza ciudadana.

Además, que la preparación, formación y capacitación del servidor público en temas de transparencia, ética en la gestión, buenas prácticas de gobierno, requiere de una escuela especializada en temas técnicos que permitan facilitar el conocimiento y el sentido de las estrategias de otras unidades de la STLCC como ser en control interno institucional, compras y contrataciones que son base importante para generar valores y transparencia.

En estos temas tan sensibles, la EBG colaborará con las unidades facilitando metodología académica, competencias en el currículum de aprendizaje adecuado la información a una forma didáctica responsable para implementar las temáticas con niveles formativos integrados de lo público a lo técnico teniendo en consideración la inclusión y la justicia social. Porque se debe estimular y educar en el sentido del comportamiento en valores y ética en todos los ambientes para combatir la corrupción en la función pública y privada buscando el bien común de la sociedad.

## Actividades Desarrolladas

La EBG en el mes de febrero del presente año desarrolló un total de 38 de capacitaciones lo que traduce en 2914 servidores públicos capacitados en los temas relativos a las competencias legales de esta Secretaría de Estado, lo que se informa con detalle en los acápite siguientes.

## Capacitaciones con ONADICI

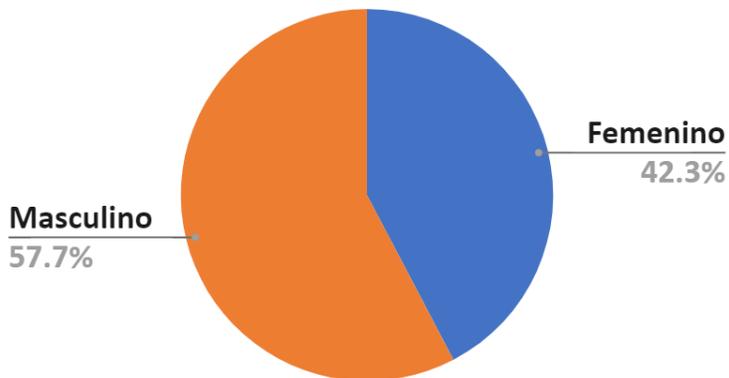
La EBG informa que las actividades que se detallan corresponden al Plan Operativo Anual (POA) de febrero, asimismo a una sobre ejecución, debido a la socialización e implementación del nuevo Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) dando lugar a 29 capacitaciones, las cuales fueron dirigidas a 2202 servidores públicos, mismas que se describen:

<b>Capacitación 1</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	14/02/2023
Hora	8:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	26
Número de participantes por género	Mujeres 11: 42.3% Hombres 15: 57.7%
Número de participantes por etnia	Garífuna 1: 3.8% Lencas 2: 7.7% Mestizos 20: 76.9% Otra 3: 11.5%
Número de participantes por grado educativo	Maestría 5: 19.2% Pregrado 17: 65.4% Educación media 4: 15.4%
Nombre de las instituciones capacitadas	Cuerpo de Bomberos de Honduras (CBH); Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL); Secretaría de Estado en el

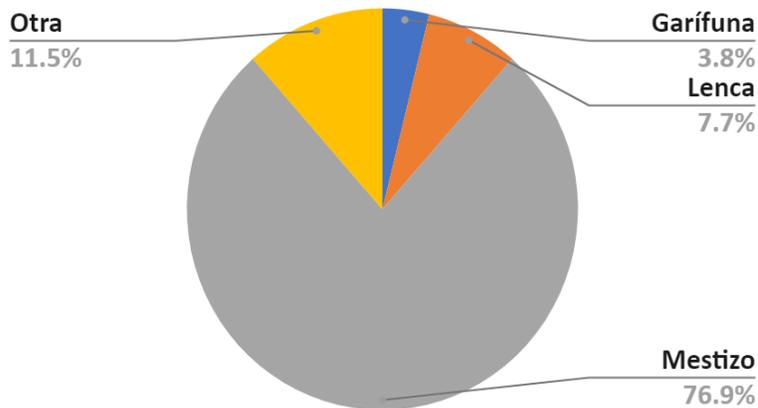
	Despacho de Seguridad (SESEGU, también se podrá encontrar como SEDS); Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Social (SEDESOL); Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN); Secretaría de Estado en los Despacho de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación:	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/qy7g_YDqw6ufuh_SkyAtNkX_dg9ps_i80hyW39fxl0FI4TyYQOeC4r6lpSqAUY6A.yhbbHHyWtXWlx9qz">https://us02web.zoom.us/rec/share/qy7g_YDqw6ufuh_SkyAtNkX_dg9ps_i80hyW39fxl0FI4TyYQOeC4r6lpSqAUY6A.yhbbHHyWtXWlx9qz</a>

**Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado educativo.**

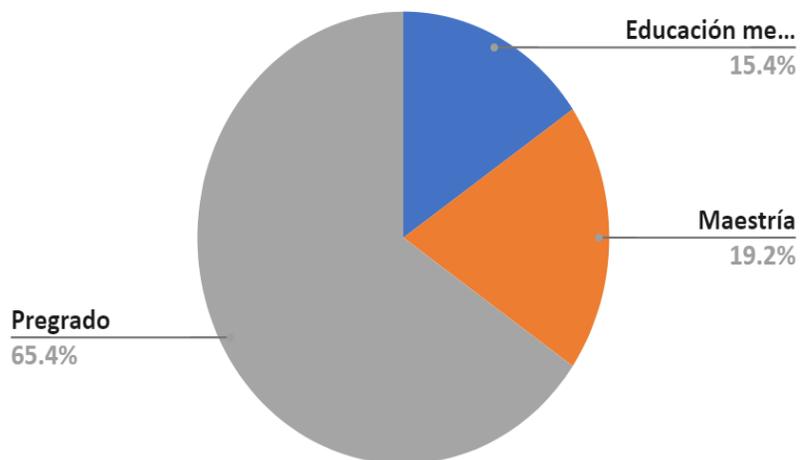
Distribución de participantes por género



Distribución de participantes por etnia



Distribución de Participantes por grado educativo



**Fotografías.**

zoom.us/jc/81577032629/start

Usted está viendo la pantalla de Jaime Antonio Colindres Pavón

**PCI-TSC/140-00 PRINCIPIO ORGANIZACIÓN, AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD DEFINIDAS**

**NCI-TSC/141-00 Estructuras de la organización y líneas de comunicación y NCI-TSC/142-00 Autoridad y responsabilidades definidas**

No.	Actividades para la implementación	Difusión
19	La MAE, observando las normativas aplicables, con el apoyo de los directivos elaborará y/o actualizará la estructura organizativa de la entidad (organigrama) y someterá a la aprobación de la MAE.	Interna y externa
20	Los directivos, observando las normativas aplicables, con la participación de los servidores públicos que correspondan, elaborarán y/o actualizarán los documentos de la gestión por procesos; someterán a la aprobación de la MAE y ésta para la aprobación de la MAE.  Para la gestión por procesos se desarrollará como mínimo la siguiente información: encabezado: nombre y logo de la entidad; código o identificación del proceso; macroproceso, proceso, subproceso; número de la versión y fecha; disposiciones legales y otras normativas; objetivo; alcance; proveedores; insumos / entradas; actividades; responsables; periodicidad; recursos; volumen (cuando aplica); riesgos y productos; intermedios; productos finales / salidas; flujograma; indicadores; clientes internos; clientes externos; seguimiento; planes de difusión; y, firmas y fechas de elaboración, revisión y aprobado.	Interna y externa
<b>Anexo 8: Ficha de procesos</b>		
21	La MAE, observando las normativas aplicables, con el apoyo de los directivos, elaborará y/o actualizará el manual de funciones que establece atribuciones y responsabilidades (conocido también como estatutos orgánicos por procesos u otras denominaciones) y someterá a la	Interna y externa

Ver opciones

Fin

zoom.us/jc/81577032629/start

Usted está viendo la pantalla de Jaime Antonio Colindres Pavón

**Aspectos claves del Principio Organización, Autoridad y Responsabilidad Definidas**

**Permite ejecutar las actividades y cumplir con los objetivos**

**Es una de las funciones administrativas básicas**

**Se requiere determinar actividades, procesos o transacciones**

**Puntos Mínimos para la Autoevaluación y la Evaluación Independiente**

1. Estructura general de la organización y de sus unidades;
2. Macroprocesos, procesos, actividades, tareas y los mecanismos de coordinación interna y externa; y,
3. Reglamentos, manuales de atribuciones y responsabilidades (funciones) para cada cargo.

Ver opciones

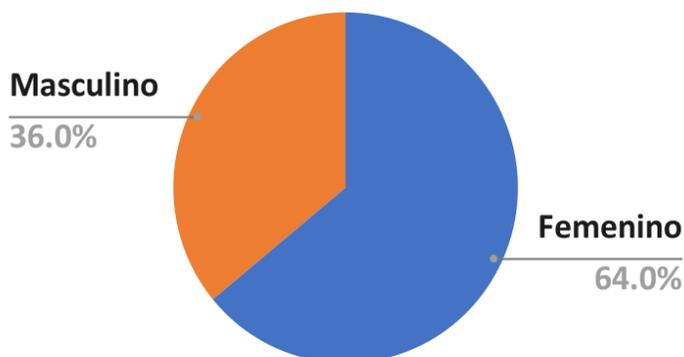
Fin

<b>Capacitación 2</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	14/02/2023
Hora	10:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	75
Número de participantes por género	Mujeres 48: 64.0% Hombres 27: 36.0%
Número de participantes por etnia	Lenca 4: 5.3% Mestizo 63: 84.0% Otra 8: 10.7%
Número de participantes por grado educativo	Maestría 16: 21.3% Pregrado 37: 49.3% Educación media 18: 24.0% Otra 4: 5.3%
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa Nacional (SEDENA); Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SESEGU); Secretaría de Estado en el

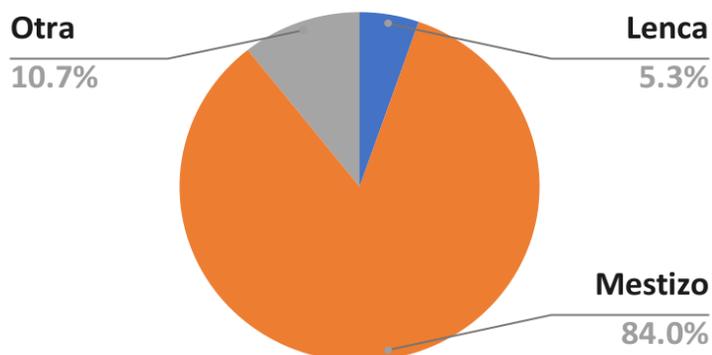
	Despacho de Relaciones Exteriores (SEREXT): Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/6mtJ1RMoxsLmmiNp_hElb2Cf80YZeyiYlahtxYm5y8E8oxfWQMS7w9ENDFNkCrZj.UQILLkbK0b2_H75e">https://us02web.zoom.us/rec/share/6mtJ1RMoxsLmmiNp_hElb2Cf80YZeyiYlahtxYm5y8E8oxfWQMS7w9ENDFNkCrZj.UQILLkbK0b2_H75e</a>

**Gráficos de estadísticas de género, etnia y grado educativo.**

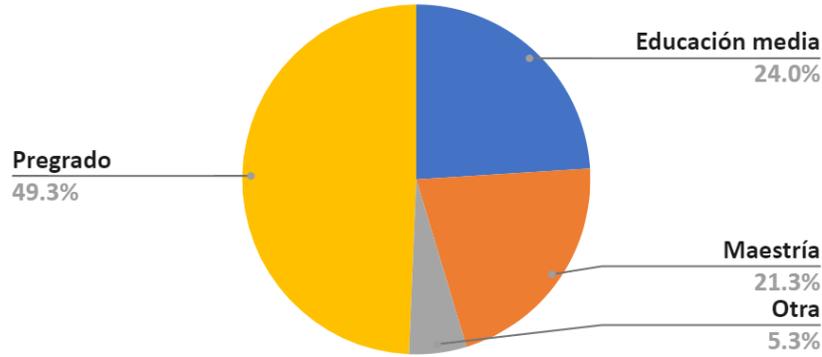
Distribución por género



Distribución por etnia



### Distribución por grado educativo



### Fotografías.



The screenshot shows a Zoom meeting in progress. The main window displays a presentation slide with the following content:

**Aspectos claves del Principio Responsabilidad por el Control Interno**

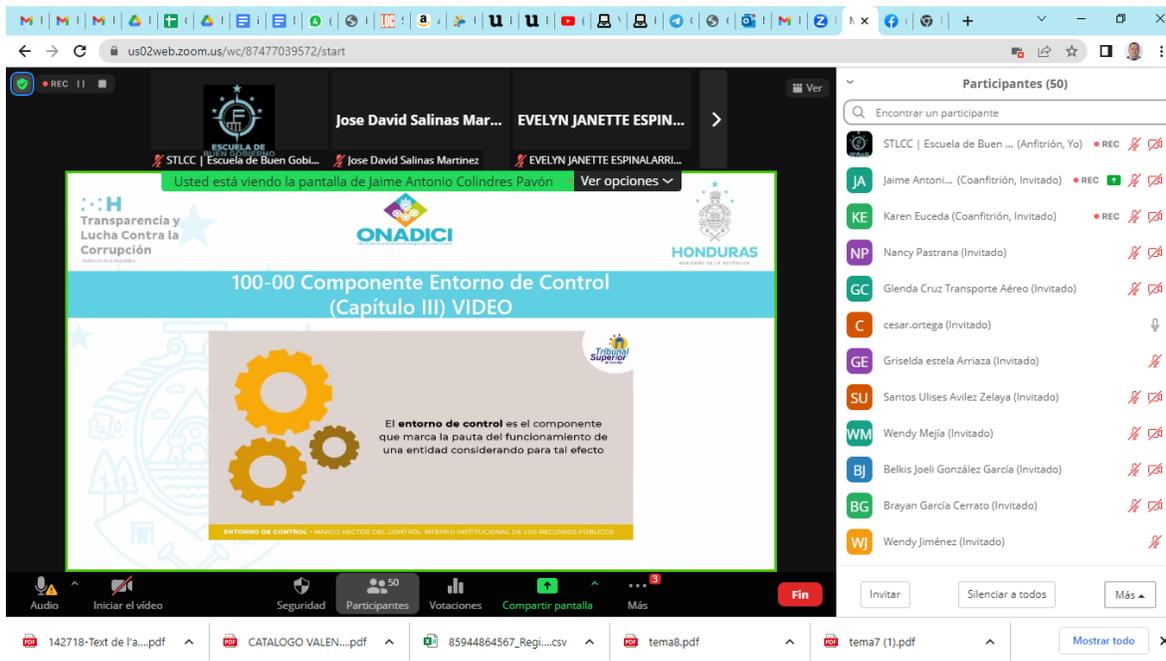
- La primera línea de responsabilidad recae en la MAI y la MAE
- La segunda línea en los directivos y demás servidores
- La tercera, en la auditoría interna
- A más alto grado de autoridad, mayor responsabilidad

**Puntos Mínimos para la Autoevaluación y la Evaluación Independiente**

- Niveles de autoridad y responsabilidad por el funcionamiento del control interno y el logro de los objetivos; y,
- Informes de rendición de cuentas

The participant list on the right shows 50 participants, including:

- STLCC | Escuela de Buen ... (Anfitrión, Yo)
- Jaime Antoni... (Coanfitrión, Invitado)
- Karen Euceda (Coanfitrión, Invitado)
- Nancy Pastrana (Invitado)
- Glenda Cruz Transporte Aéreo (Invitado)
- cesar.ortega (Invitado)
- Griselda estela Arriaza (Invitado)
- Santos Ulises Aviléz Zelaya (Invitado)
- Wendy Mejía (Invitado)
- Belkis Joeli González García (Invitado)
- Brayan García Cerrato (Invitado)
- Wendy Jiménez (Invitado)



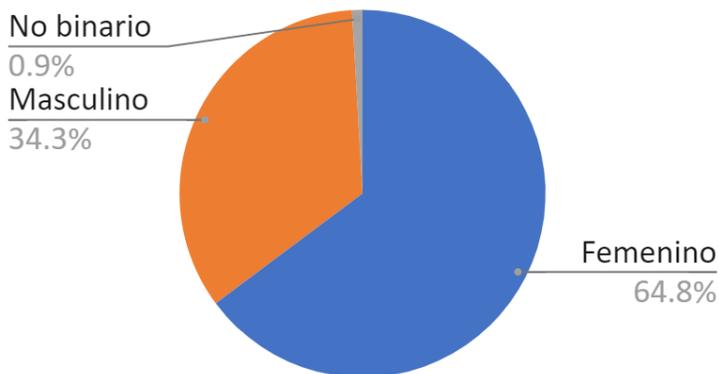
<b>Capacitación 3</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	14/02/2023
Hora	1:30 pm
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.

Total, de participantes	108
Número de participantes por género	Mujeres 70: 64.8% Hombres 37: 34.3% No binaria 1: 0.9%
Número de participantes por etnia	Lenca 1: 0.9% Mestizo 94: 87% Otra 13: 12%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 1: 0.9% Educación media 15: 13.9% Maestría 27: 25.0% Pregrado 61: 56.5% Otra 4: 3,7%
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de Derechos Humanos (SEDH); Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE); Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEPRE); Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG); Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa Nacional (SEDENA); Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Social (SEDESOL); Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC); Secretaría de Estado en el Despacho en el Despacho de Planificación Estratégica (SPE); Dirección General de Marina Mercante (MARMER); Secretaría de Estado en el Despacho de Gobernación, Justicia y Descentralización (SEGOB); Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).

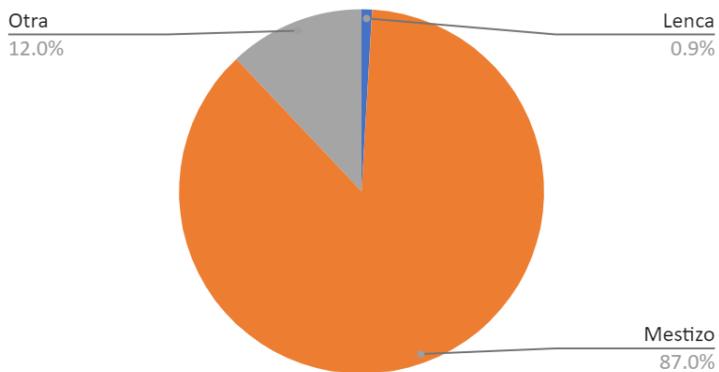
<p>Enlace de grabación:</p>	<p><a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/y8TQVRtkXL6dzUq3946_O0YfOE8O63isspYdOPz_tDh1pKF7TRJ1NB5j pzWq2CjF.FJx_7IB5BkivtSnT">https://us02web.zoom.us/rec/share/y8TQVRtkXL6dzUq3946_O0YfOE8O63isspYdOPz_tDh1pKF7TRJ1NB5j pzWq2CjF.FJx_7IB5BkivtSnT</a></p>
-----------------------------	--

**Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado educativo.**

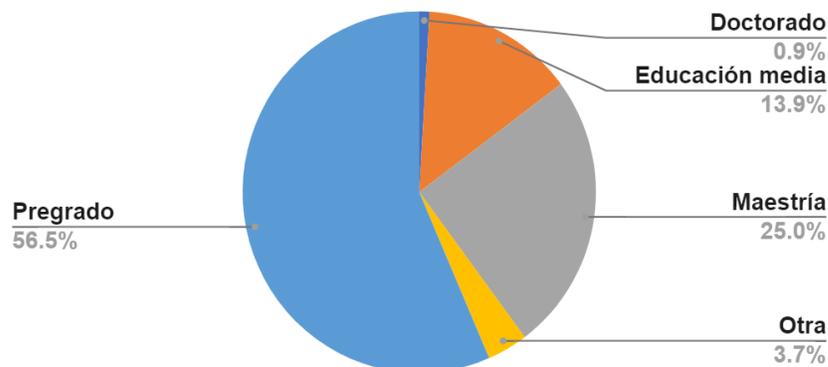
Distribución por género



Distribución por etnia

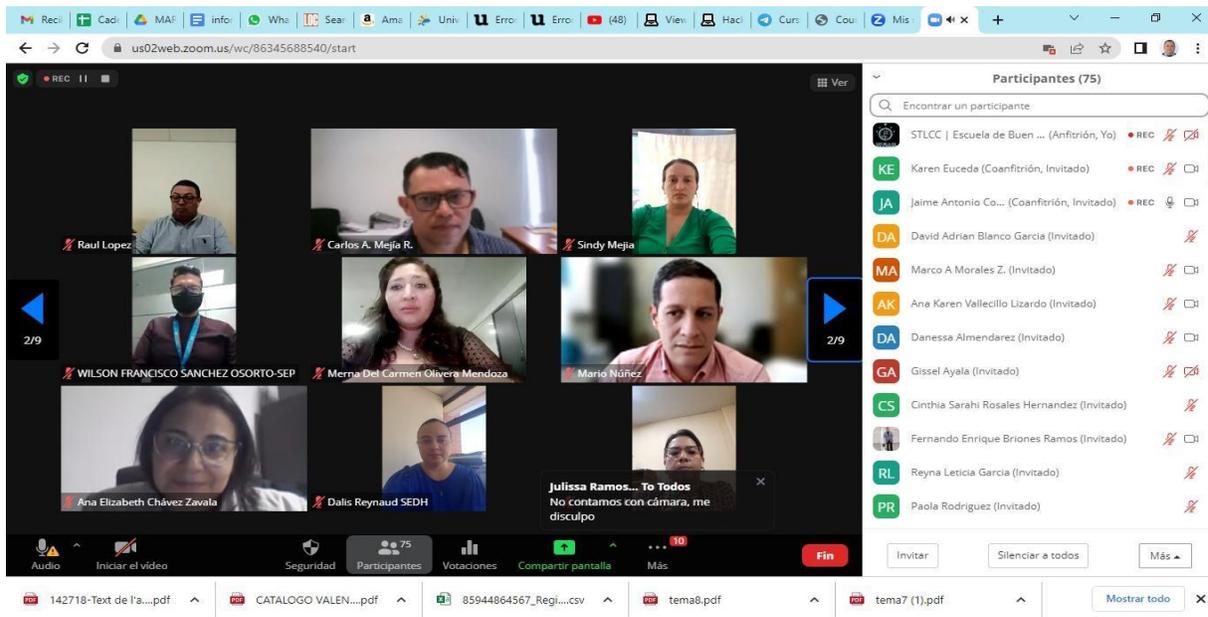


Distribución por grado educativo



## Fotografías.





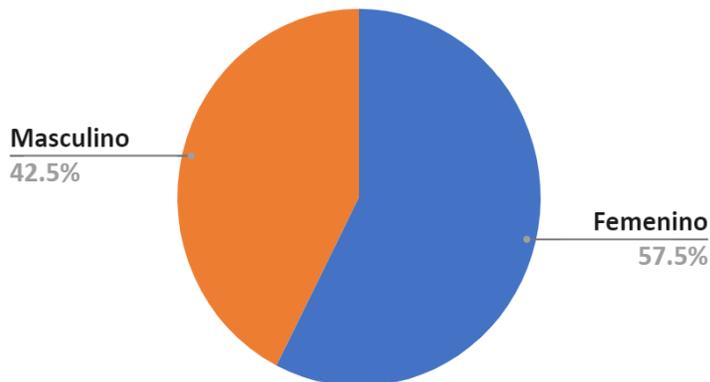
<b>Capacitación 4</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	15/02/2023
Hora	8:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	80

Número de participantes por género	Mujeres 46: 57.5% Hombres Masculino 34: 42.5%
Número de participantes por etnia	Garífuna 1: 1.3% Lenca 1: 1.3% Mestizo 71: 88.8% Tawahka 1: 1.3% Otra 6: 7.5%
Número de participantes por grado educativo	Maestría 31: 38.8% Educación media 12: 15% Prepago 33: 41.3% Otra 4: 5%
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado de Asuntos de la Mujer (SEMUJER); Dirección General de Cinematografía (DGC); Secretaría de Estado de Infraestructura y Transporte (SIT); Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA); Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN); Comisionado Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (CONDEPOR); Programa de Acción Social/Solidaria (PROASOL); Empresa Nacional de Artes Gráficas (ENAG); Secretaría de Estado en el Despacho de Trabajo y Seguridad Social (STSS); Secretaría de Estado en el Despacho de las Culturas, Artes, y los Patrimonios de los Pueblos de Honduras (SECAPPH); Dirección de Gestión por Resultados (DIGER); Secretaría de Estado en el Despacho de Turismo (SETUR/IHT); Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE); secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL);

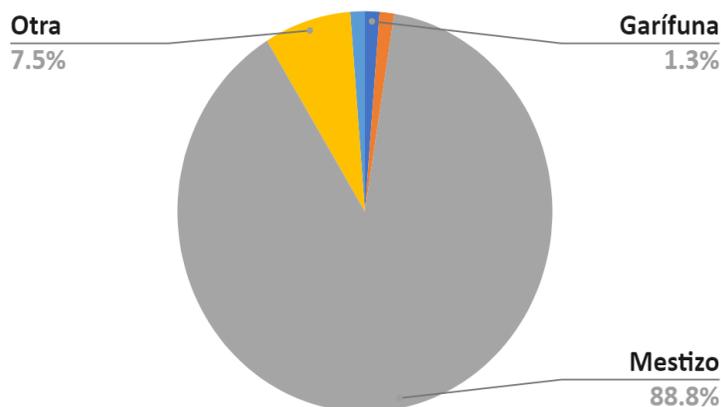
	Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC)
Enlace de grabación:	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/LfbphaeBgekUokswD3H0ZrwNI7YujN3uw9SGiB8Bv5w3WoLykivds8dxqoU8BBom.J_A9E4xzPqgj1B3Y">https://us02web.zoom.us/rec/share/LfbphaeBgekUokswD3H0ZrwNI7YujN3uw9SGiB8Bv5w3WoLykivds8dxqoU8BBom.J_A9E4xzPqgj1B3Y</a>

### Gráfico de estadísticas por género, etnia y grado educativo.

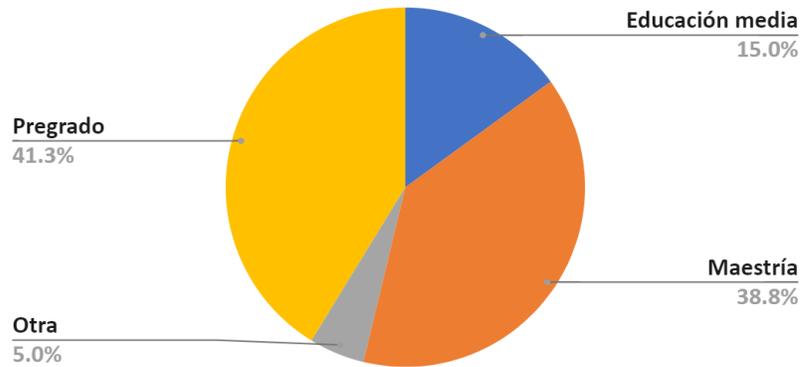
Distribución de participantes por Género



Distribución de participantes por Etnia



### Distribución de participantes por grado educativo



### Fotografías.

**PCI-TSC/120-00 PRINCIPIO RESPONSABILIDAD DE SUPERVISIÓN DEL FUNCIONAMIENTO DEL CONTROL INTERNO**  
**NCI-TSC/121-00 Estructura para supervisar el funcionamiento del control interno y Independencia y conocimientos especializados**

No.	Actividades para la implementación	Difusión
9	La MAI dispondrá que el Comité de Control Interno Institucional realice las autoevaluaciones del funcionamiento del MARCI. Los resultados de las evaluaciones y autoevaluaciones, así como el seguimiento de las recomendaciones serán remitidas a la MAI, aplicando lo que establece el Componente 500-00 Supervisión.  (En coordinación con el TSC, la MAI solicitará que la Unidad de Auditoría Interna incluya en su plan anual de auditoría, la evaluación permanente del control interno).	Interna
10	La MAI dispondrá que las unidades técnicas y administrativas de la entidad entreguen de manera obligatoria y oportuna toda la información que requiera la Unidad de Auditoría Interna o el Comité del Control Interno Institucional, para que cumplan sus actividades, principalmente la de evaluar el diseño y funcionamiento del MARCI.	Interna

00:09:04 / 01:20:06



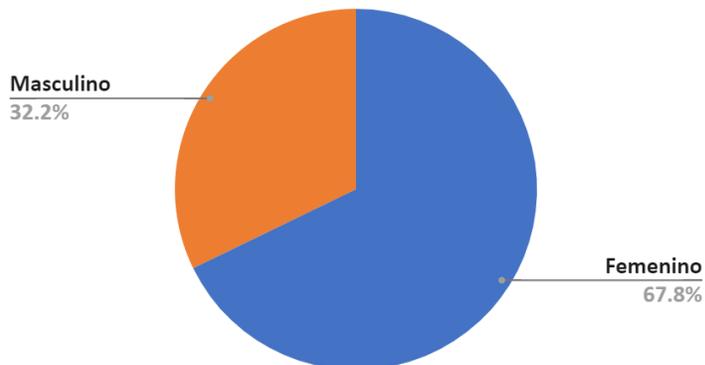
No.	Actividades para la implementación	Difusión
36	<p>La MAI, la MAE y los directivos, observando las normativas aplicables y de acuerdo con su nivel de autoridad y responsabilidad, deberán rendir cuentas respecto del logro de los objetivos establecidos en los planes estratégicos, operativos, de compras y otros planes, así como los resultados de las evaluaciones independientes del control interno, explicando las razones por eventuales incumplimientos.</p> <p>La rendición de cuentas deberá ser publicada de acuerdo con las normas y políticas de transparencia.</p> <p>(En los gobiernos locales, adicionalmente, se verificará el cumplimiento de lo que el TSC y otros organismos establecen de manera específica para la rendición de cuentas, por lo que el cuestionario para la autoevaluación del control interno se modificará para incluir esta pregunta de verificación.)</p>	Interna y externa

<b>Capacitación 5</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	15/02/2023
Hora	10:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.

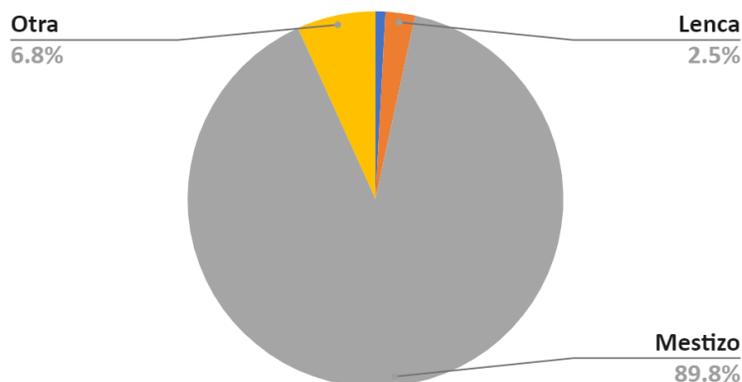
Total, de participantes	118
Número de participantes por género	Mujeres 80: 67.8% Hombres 38: 32.2%
Número de participantes por etnia	Garífuna 1: 0.8% Lenca 3: 2.5% Mestizo 106: 89.6% Otra: 8: 6.8%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 9: 7.6% Maestría 32: 27.1% Pregrado 61: 57.1% Educación media 8: 6.8% Otra 8: 6.8%
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL); Secretaría de Estado de Planificación Estratégica (SEP); Secretaría de Estado de Defensa Nacional (SEDENA); Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyecto y Acuerdos (SEDESPA); Centro Nacional de Educación para el Trabajo (CENET) Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/A6eCSpdYtD_ZgGDGOoXG0KJPbyS0PdGfamCrQ0TBxubQwqFjy05K8IO688aTPHk.OjeQDmHWUle-WdLu">https://us02web.zoom.us/rec/share/A6eCSpdYtD_ZgGDGOoXG0KJPbyS0PdGfamCrQ0TBxubQwqFjy05K8IO688aTPHk.OjeQDmHWUle-WdLu</a>

**Gráfico de estadísticas por género, etnia y grado educativo.**

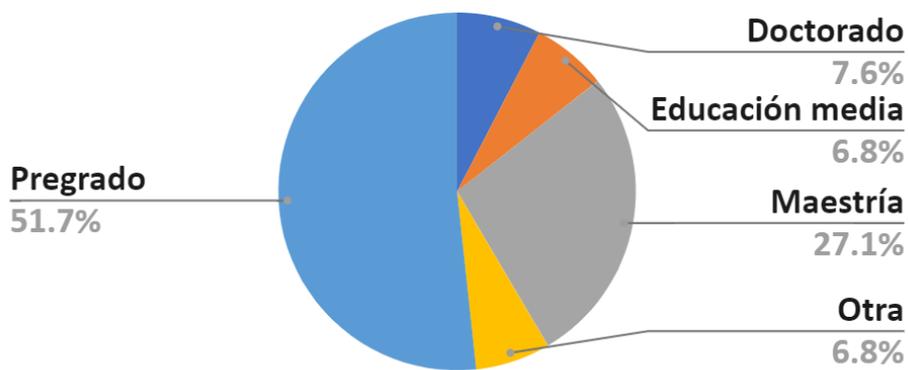
Distribución de participantes por género



Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



## Fotografías.

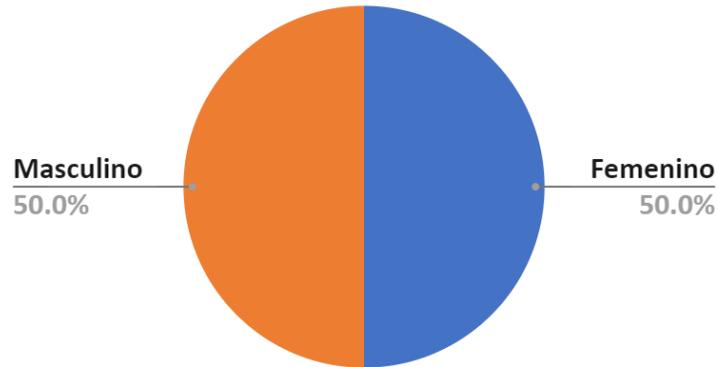


<b>Capacitación 6</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	15/02/2023
Hora	1:30 pm
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema Central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la

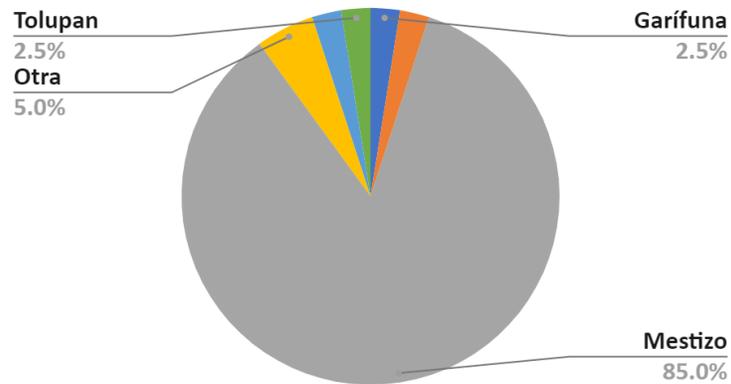
	ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	40
Número de participantes por género	Mujeres 20: 50% Hombres 20: 50%
Número de participantes por etnia	Garífuna 1: 2.5% Lenca 1: 2.5% Mestizo 34: 85% Tolupán 1: 2.5% Tawahka 1: 2.5% Otra 5: 2.5%
Número de participantes por grado educativo	Maestría 14: 35% Pregrado 17: 42.5% Educación media 6: 15% Otra 3: 7.5%
Nombre de las instituciones capacitadas	Empresa Nacional de Artes Gráficas (ENAG); Servicio de Administración de Rentas (SAR); Instituto de la Propiedad (IP); Servicio Nacional de Emprendimientos y pequeños negocios (SENPRENDE); Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP); Instituto Hondureño de Geologías y Minas (INHGEOMIN); Instituto Nacional de la Juventud (INJ); Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS); Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/rk3yh uUR6mKTPftu_N7KqR3d1uPdNmSy-cjAnx6OKKMiaSFly1K40uHrtxX6z5Gc.83UV VNfcvSXS8Snl">https://us02web.zoom.us/rec/share/rk3yh uUR6mKTPftu_N7KqR3d1uPdNmSy-cjAnx6OKKMiaSFly1K40uHrtxX6z5Gc.83UV VNfcvSXS8Snl</a>

## Gráfico de estadísticas por género, etnia y grado educativo.

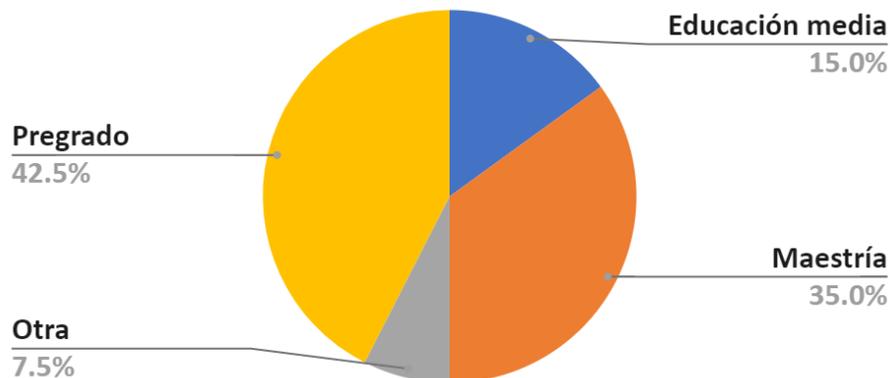
Distribución de participantes por género



Distribución de participantes por etnia



### Distribución de participantes por nivel educativo

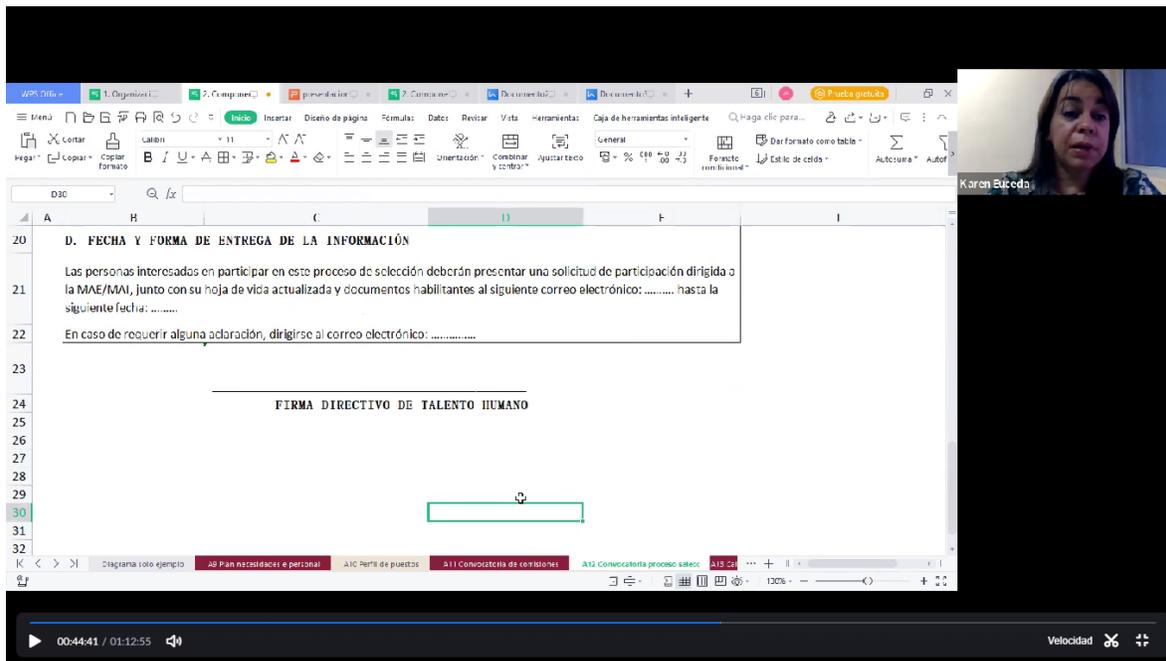


### Fotografías.

**Componente Entorno de Control**

**Aspectos clave:**

1. Establece la filosofía de una organización;
2. Influye en la conciencia de todo el personal;
3. Es el fundamento para todos los componentes de CI;
4. Debe ser compromiso de las máximas autoridades; y,
5. Es la base para la implementación integral del CII.

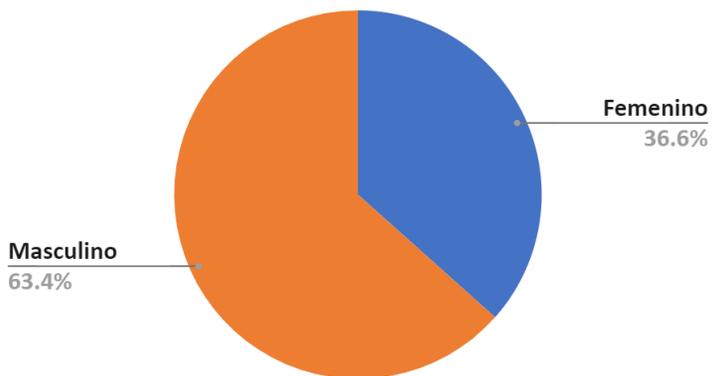


<b>Capacitación 7</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	16/02/2023
Hora	8:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.

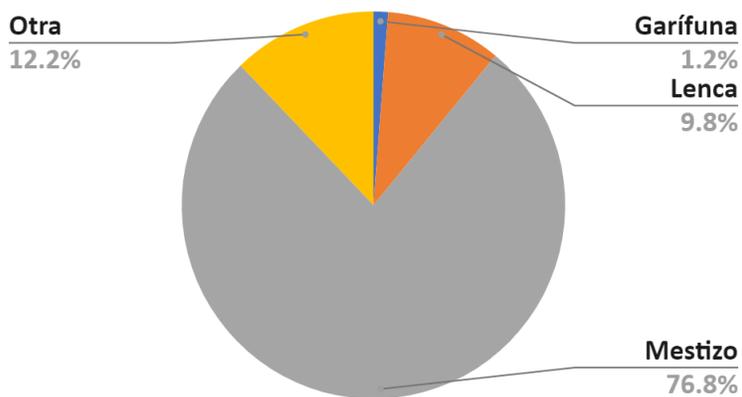
Total, de participantes	82
Número de participantes por género	Mujeres 30: 36.6% Hombres 52: 63.4%
Número de participantes por etnia	Garífuna 1: 1.2% Lenca 8: 9.8% Mestizo 63: 76.8% Otra 10: 12.2%
Número de participantes por grada de estudios	Maestría 2: 2.4% Pregrado 35: 42.7% Educación media 40: 48.8% Otra: 5: 6.1%
Nombre de las instituciones capacitadas	Cuerpo de Bomberos de Honduras (CBH); Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL); Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación, Justicia y Descentralización (SGJD); Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales por sus siglas (DIDAPOL) de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SEDS); Secretaría de Estado en los Despacho de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/8adaVXndT7h7N4rNZkXYfLTCPWzATtS6zc-MDvu_UQ3vauATd3if8b7AeFpskLj.Gur3DpToJJBg5xJx">https://us02web.zoom.us/rec/share/8adaVXndT7h7N4rNZkXYfLTCPWzATtS6zc-MDvu_UQ3vauATd3if8b7AeFpskLj.Gur3DpToJJBg5xJx</a>

## Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado educativo.

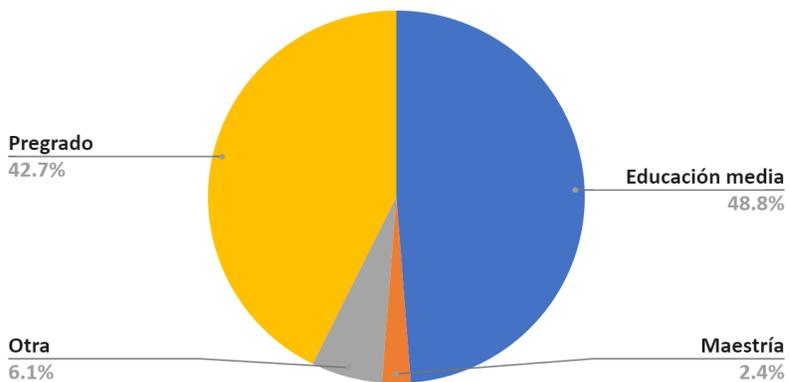
Distribución de participantes por género



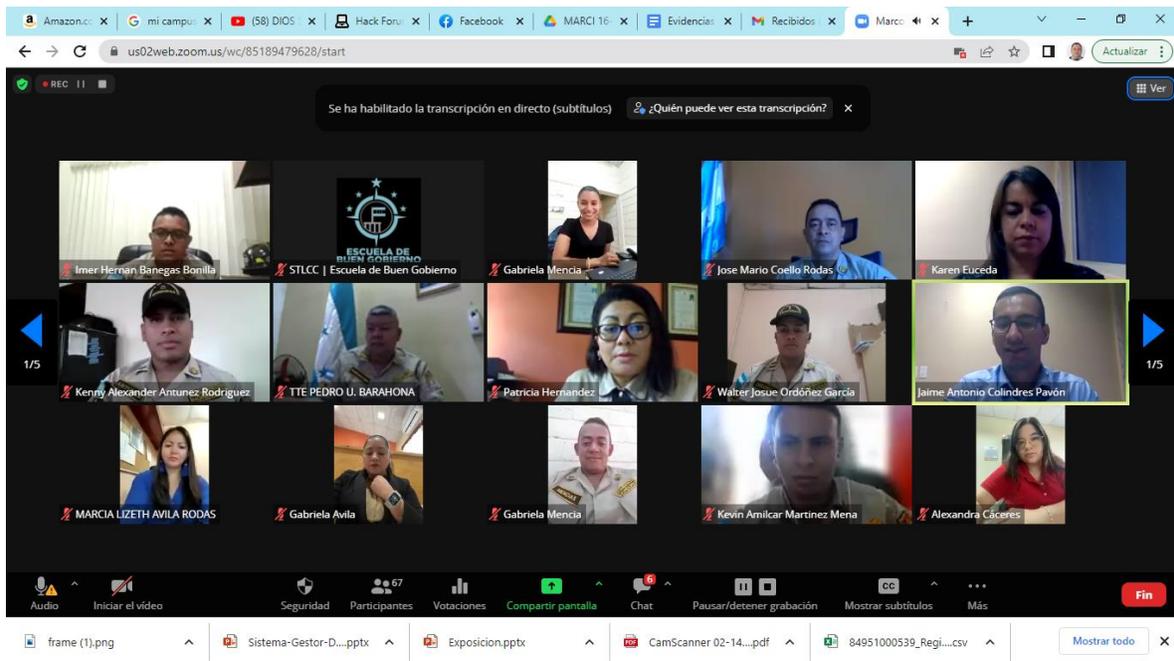
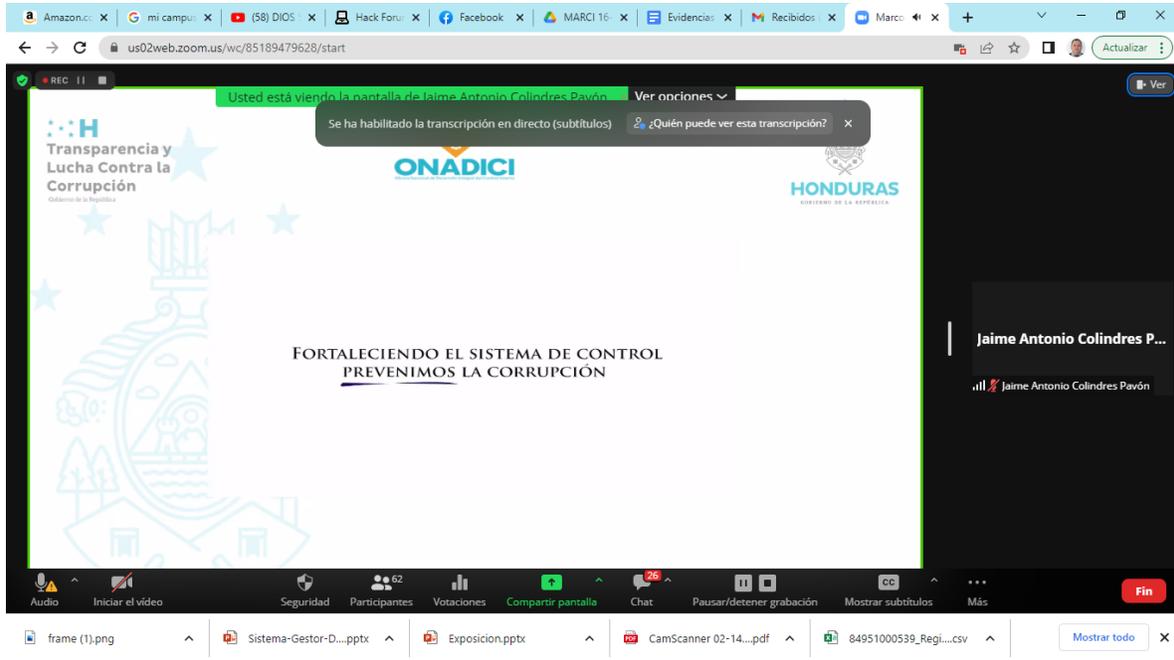
Distribución de participantes por etnia



Distribución de Participantes por grado educativo



## Fotografías.

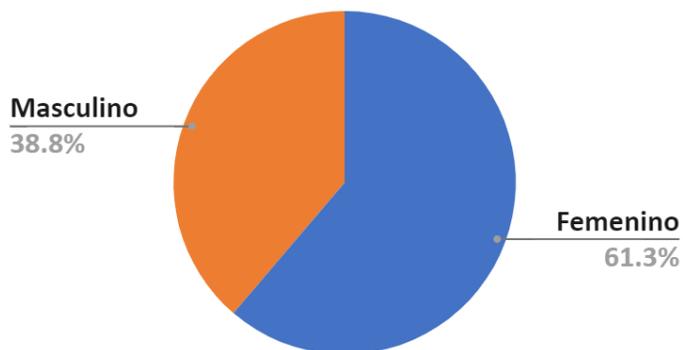


<b>Capacitación 8</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	16/02/2023
Hora	10:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas:	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	80
Número de participantes por género	Mujeres 49: 61.3% Hombres 31: 38.8%
Número de participantes por etnia	Tolupán 1: 1.3% Mestizo 76: 95% Otra 3: 3.8%
Número de participantes por grado educativo	Maestría 33: 41.3% Pregrado 41: 51.3% Educación media 5% Otra 2: 2.5%
Nombre de las instituciones capacitadas	Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales por sus siglas (DIDAPOL) de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SEDS); Instituto Nacional de

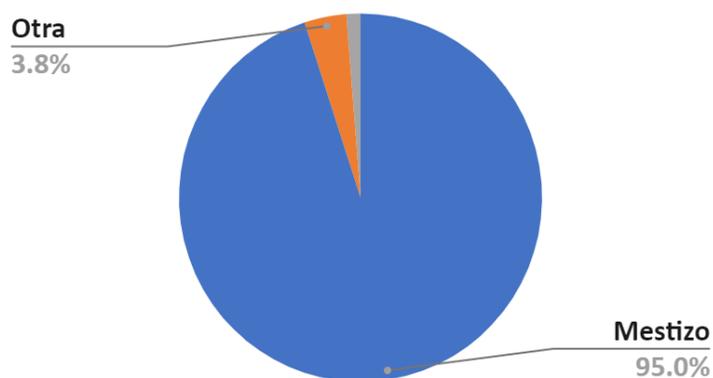
	<p>Migración (INM); Agencia Hondureña de Aeronáutica Civil (AHAC); Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA); Dirección General de Marina Mercante (MARMER); Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL); Centro Nacional de Educación para el Trabajo por su siglas (CENET); Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios (SENPRENDE); Comisión Administradora Zona Libre Turística (ZOLITUR); Ente Regulador de los Servicios de Agua Potable y Saneamiento (ERSAPS); Dirección Nacional de Bienes del Estado (DNBE); Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa Nacional (SEDENA); Instituto Hondureño del Transporte Terrestre (IHTT); Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN); Instituto Hondureño de Mercados Agrícolas; Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p><a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/209UqXSNxad3c2b61A8UIMjIwItpRXKNo2q_8loghQr89dVjo100NJ-HLa5oVOv1.5oU0ng7d7qUgtXxs">https://us02web.zoom.us/rec/share/209UqXSNxad3c2b61A8UIMjIwItpRXKNo2q_8loghQr89dVjo100NJ-HLa5oVOv1.5oU0ng7d7qUgtXxs</a></p>

## Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado educativo.

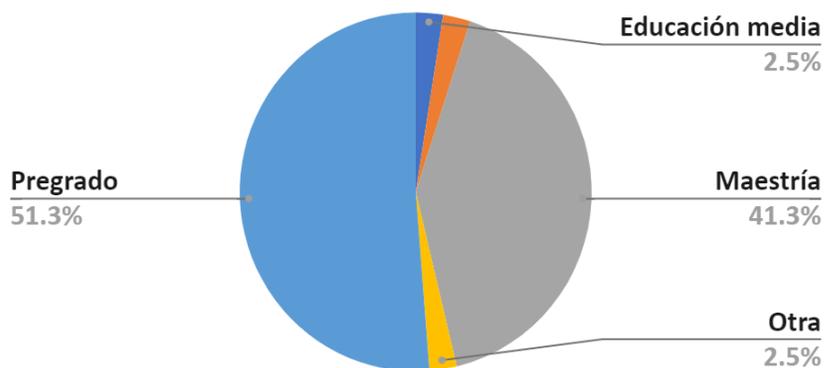
Distribución de participantes por género



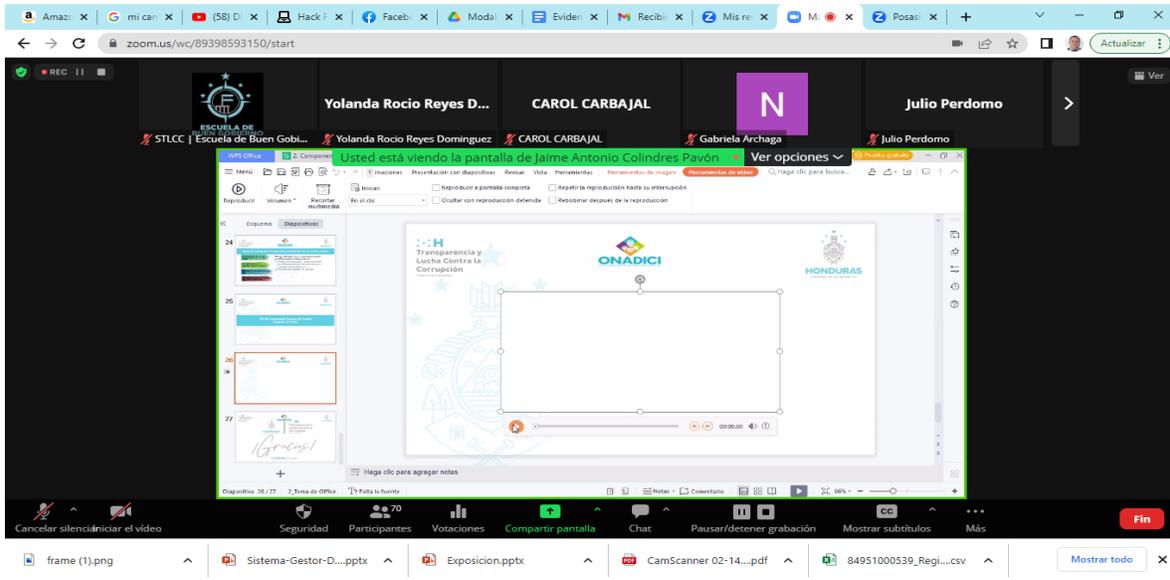
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado de estudios



## Fotografías.

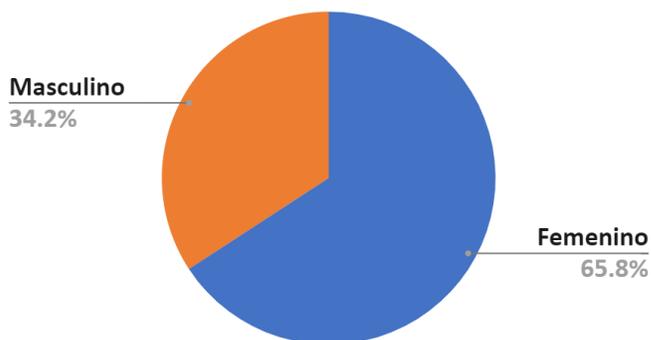


<b>Capacitación 9</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	16/02/2023
Hora	1:30 pm
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central:	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	38
Número de participantes por género	Mujeres 25: 65.8% Hombres 13: 34.2%
Número de participantes por etnia	Mestiza 34: 89.5% Otra 4: 10.5%
Número de participantes de grado de estudios	Doctorado 2: 5.3% Maestría 13: 34.2% Pregrado 22: 57.9% Educación media 1: 2.6%
Nombre de las instituciones capacitadas	Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible (PRONADERS); Administración aduanera de Honduras (AAH); Instituto Hondureño de Transporte Terrestre (IHTT); Dirección Nacional del

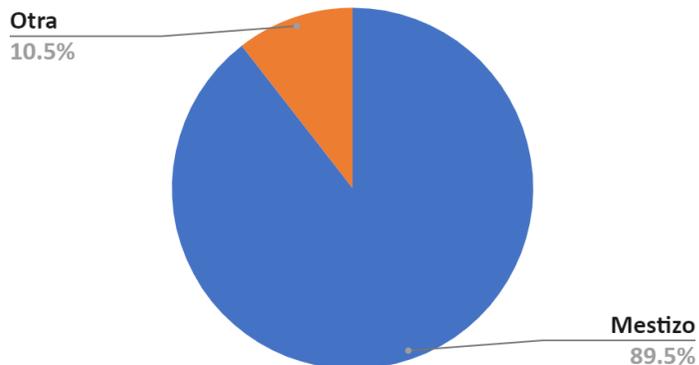
	Programa Ciudad Mujer adscrito a la Secretaría de Estado de Asuntos de la Mujer; Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Alimentaria (SENASA); Comisión Reguladora de Energía (CREE); Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG); Comisión Interinstitucional Contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas (CICESCT); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/rK7f-l77HDyCCcGtqWxAlNPwwEiwdvLv0LiSw4dWrgwIFv3wM_kblYEcsXiTogi9.bG9i7hqHHPuzY523">https://us02web.zoom.us/rec/share/rK7f-l77HDyCCcGtqWxAlNPwwEiwdvLv0LiSw4dWrgwIFv3wM_kblYEcsXiTogi9.bG9i7hqHHPuzY523</a>

### Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado educativo

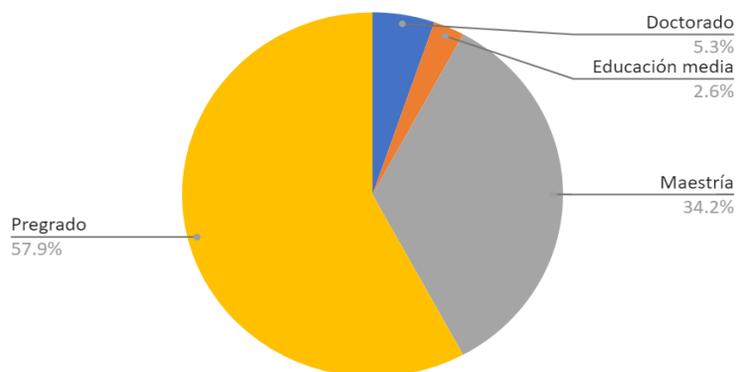
Distribución de participantes por género



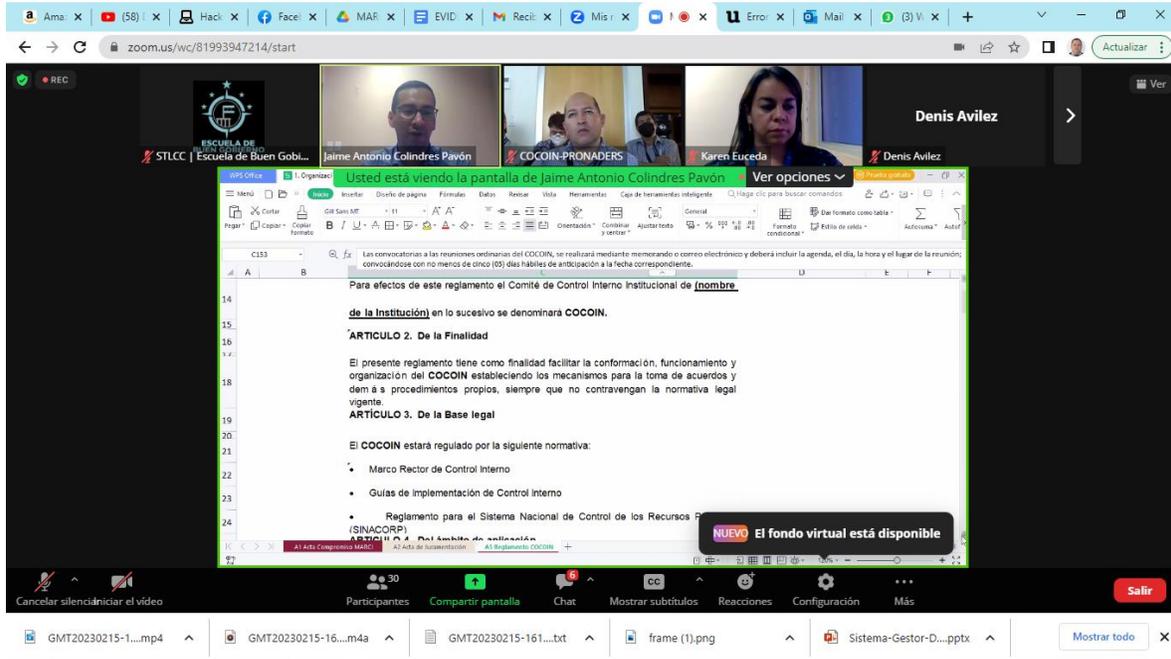
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



**Fotografías.**



This screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a document titled "Reglamento COCOIN" from the "Escuela de Buen Gobierno" (STLCC). The document text includes:

Usted está viendo la pantalla de Jaime Antonio Colindres Pavón.

Las convocatorias a las reuniones ordinarias del COCOIN, se realizará mediante memorando o correo electrónico y deberá incluir la agenda, el día, la hora y el lugar de la reunión; convocándose con no menos de cinco (05) días hábiles de anticipación a la fecha correspondiente.

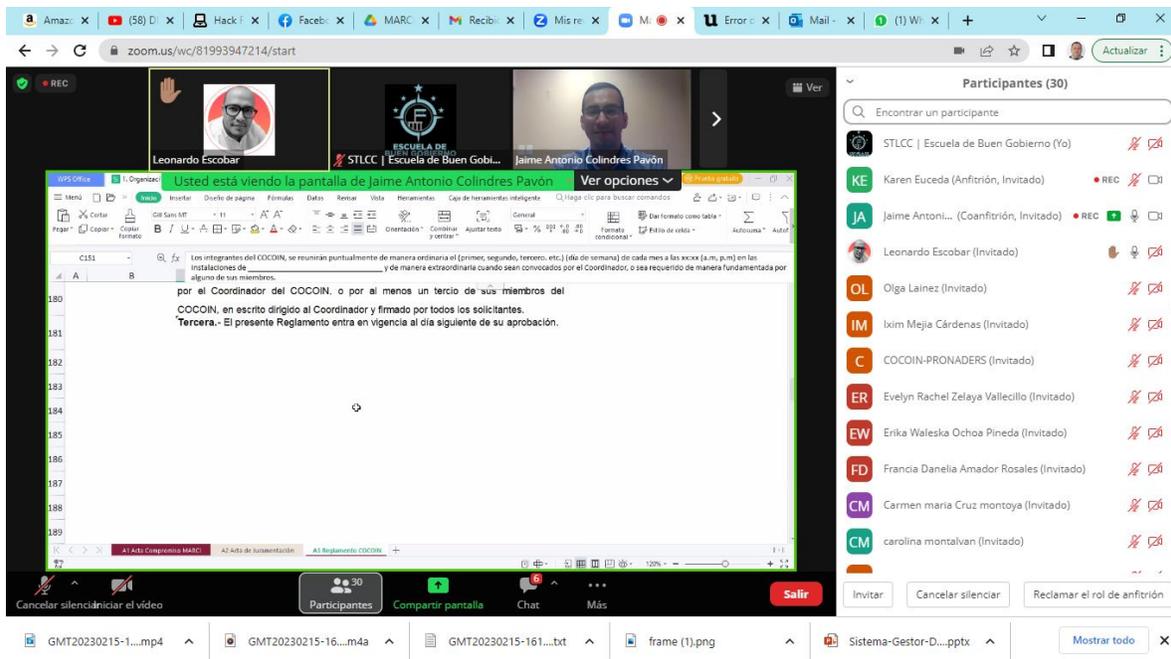
Para efectos de este reglamento el Comité de Control Interno Institucional de (nombre de la Institución) en lo sucesivo se denominará COCOIN.

**ARTÍCULO 2. De la Finalidad**  
 El presente reglamento tiene como finalidad facilitar la conformación, funcionamiento y organización del COCOIN estableciendo los mecanismos para la toma de acuerdos y demás procedimientos propios, siempre que no contravengan la normativa legal vigente.

**ARTÍCULO 3. De la Base legal**  
 El COCOIN estará regulado por la siguiente normativa:

- Marco Rector de Control Interno
- Guías de Implementación de Control Interno
- Reglamento para el Sistema Nacional de Control de los Recursos (SINACOR)

A bottom of the screen, a notification states: "NUEVO El fondo virtual está disponible".



This screenshot shows the same Zoom meeting, but with the participant list visible on the right side. The list contains 30 participants:

- STLCC | Escuela de Buen Gobierno (Yo)
- Karen Euceda (Anfitrión, Invitado)
- Jaime Antoni... ((Coanfitrión, Invitado)
- Leonardo Escobar (Invitado)
- Olga Lainez (Invitado)
- Ixim Mejía Cárdenas (Invitado)
- COCOIN-PRONADERS (Invitado)
- Evelyn Rachel Zelaya Vallecillo (Invitado)
- Erika Waleska Ochoa Pineda (Invitado)
- Francia Danelia Amador Rosales (Invitado)
- Carmen maria Cruz montoya (Invitado)
- carolina montalvan (Invitado)

The document in the background shows the following text:

Los integrantes del COCOIN, se reunirán puntualmente de manera ordinaria el (primer, segundo, tercero, etc.) día de semana) de cada mes a las xxxx (a.m., p.m) en las instalaciones de \_\_\_\_\_ y de manera extraordinaria cuando sean convocados por el Coordinador, o sea requerido de manera fundamentada por alguno de sus miembros.

por el Coordinador del COCOIN, o por al menos un tercio de sus miembros del COCOIN, en escrito dirigido al Coordinador y firmado por todos los solicitantes.

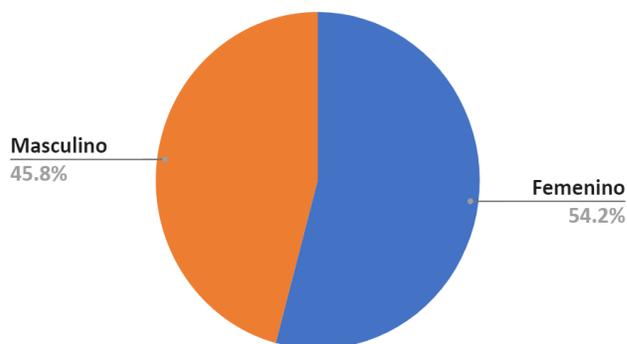
**Tercera.-** El presente Reglamento entra en vigencia al día siguiente de su aprobación.

<b>Capacitación 10</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	17/02/2023
Hora	8:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	48
Número de participantes por género	Mujeres 26: 54.2% Hombres 22: 45.8%
Número de participantes por etnia	Garífuna 1: 2.1% Lenca 1: 2.1% Mestizo 39: 81.3% Otra 7: 14.6%
Número de participantes por grado educativo	Maestría 14: 29.2% Pregrado 31: 64.6% Educación media 1: 2.1% Otra 2: 4.2
Nombre de las instituciones capacitadas	Instituto Hondureño de Antropología e Historia (IHAIH); Instituto Nacional de

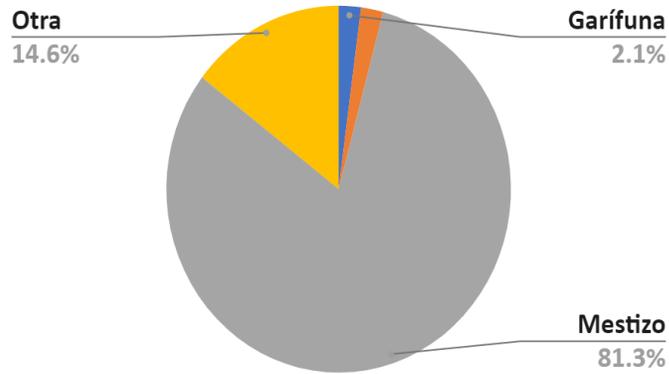
	Estadísticas (INE); Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas (CONSUCOOP); Instituto de Previsión Militar (IPM); Instituto Nacional Agrario (INA); Comité Nacional de Prevención Contra la Tortura, Tratos Crueles Inhumanos o Degradantes (CONAPREV); Confederación Deportiva Autónoma de Honduras (CONDEPAH); Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Social (SEDESOL); Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/yxZbWOouLOdoKVkqu7bCt4lqH3RhjJ3yDQmheyTWGp1QJg3f_O4_x2xloTKXPird.jKXahw0xjuFsQTrS">https://us02web.zoom.us/rec/share/yxZbWOouLOdoKVkqu7bCt4lqH3RhjJ3yDQmheyTWGp1QJg3f_O4_x2xloTKXPird.jKXahw0xjuFsQTrS</a>

### Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado educativo

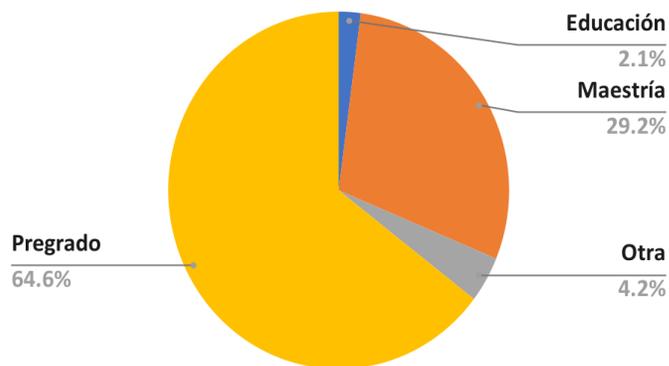
Distribución de participantes por género



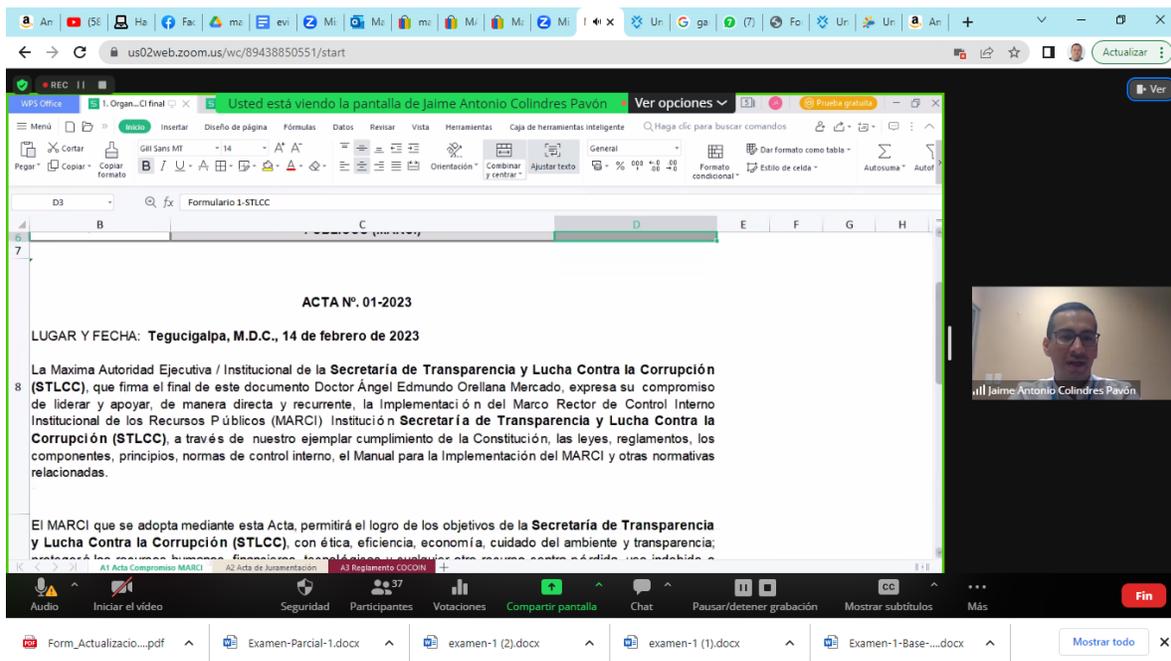
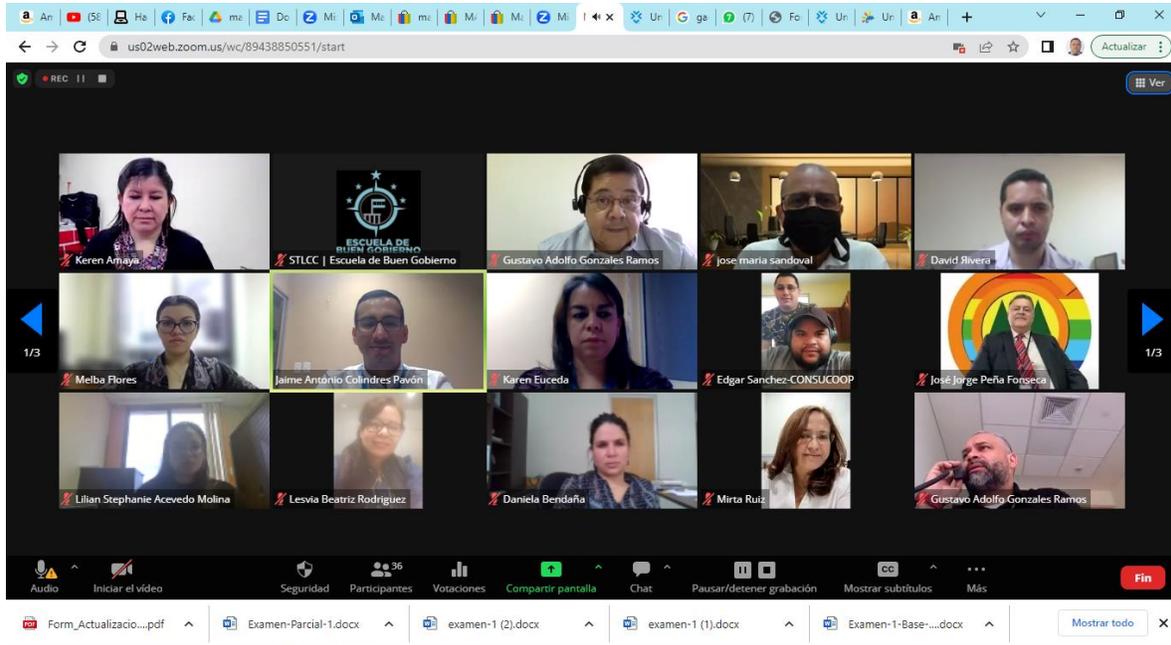
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



## Fotografías.

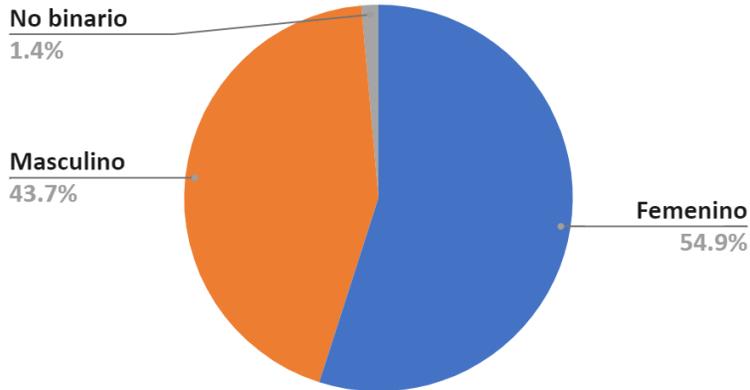


<b>Capacitación 11</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	17/02/2023
Hora	10:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema Central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	71
Número de participantes por género	Mujer 39: 54.9% Hombre 31: 43.7% No binario 1: 1.4%
Número de participantes por etnia	Lenca 1: 1.4% Tolupán 1: 1.4% Mestizo 65; 91.5% Otra 4: 5.6%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 4: 5.6% Maestría 35: 49.3% Pregrado 28: 39.4% Educación media: 2: 2.8%

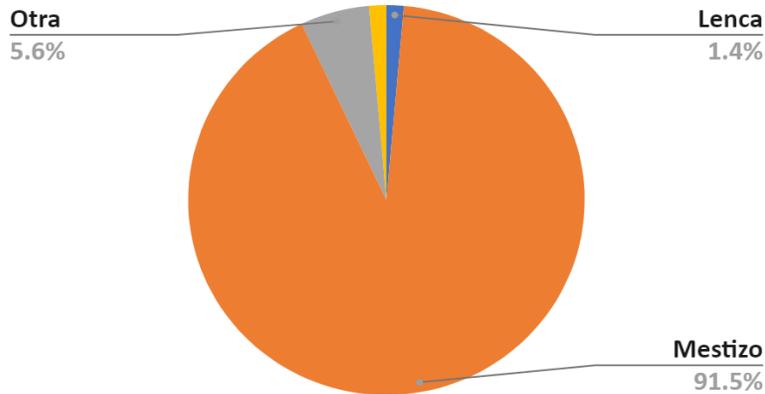
	<p>Educación primaria 1: 1.4%</p> <p>Otra 1: 1.4%</p>
Nombre de las instituciones capacitadas	<p>Instituto de Previsión Social de los Empleados de la UNAH (INPREUNAH); Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH); Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM); Instituto de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados del Poder Ejecutivo (INJUPEMP); Instituto de Previsión del Magisterio (INPREMA); Instituto de Previsión Militar (IPM); Universidad Nacional de Agricultura (UNA); Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).</p>
Enlace de grabación	<p><a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/_mLX-HlcTJ-Qg5kLHNKLFIm2jGkSSjfD4XED_pDRTOA2UT4GOLWB7naaHUX7-n2H.UlLpSbGUA0p9CNYk">https://us02web.zoom.us/rec/share/_mLX-HlcTJ-Qg5kLHNKLFIm2jGkSSjfD4XED_pDRTOA2UT4GOLWB7naaHUX7-n2H.UlLpSbGUA0p9CNYk</a></p>

**Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado educativo.**

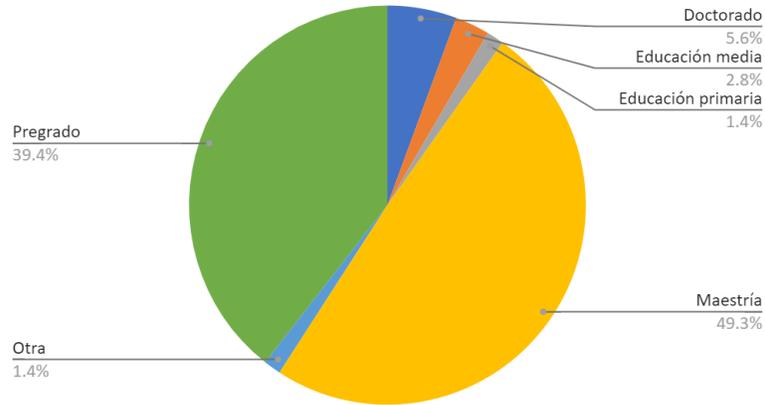
Distribución de participantes por género



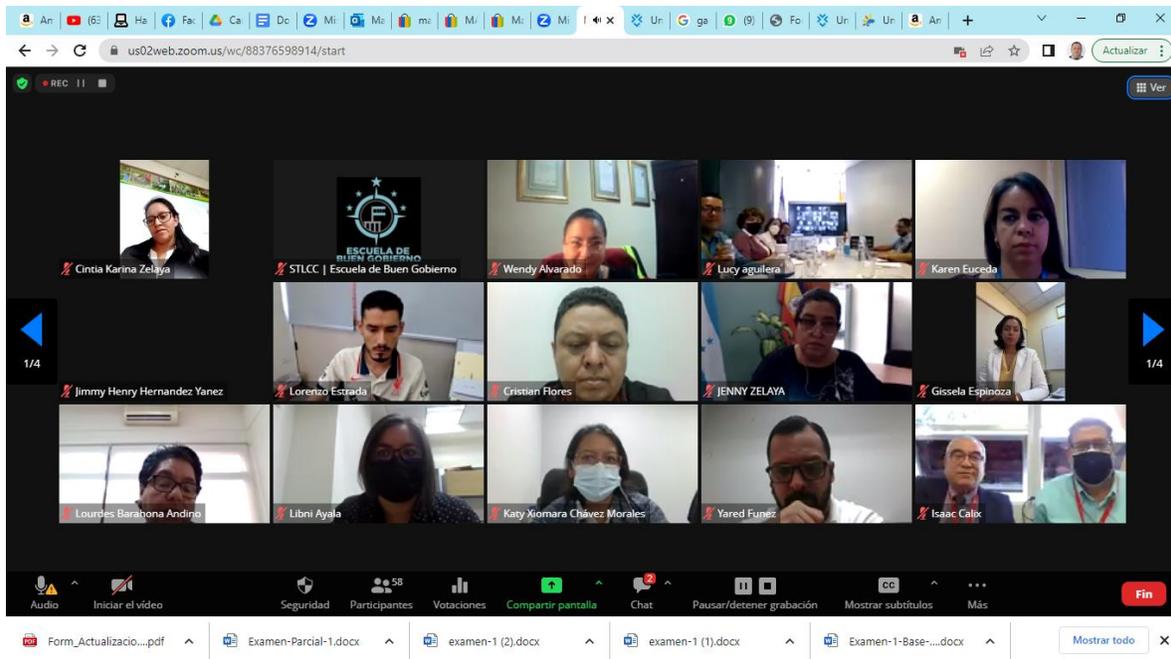
Distribución de participantes por etnia

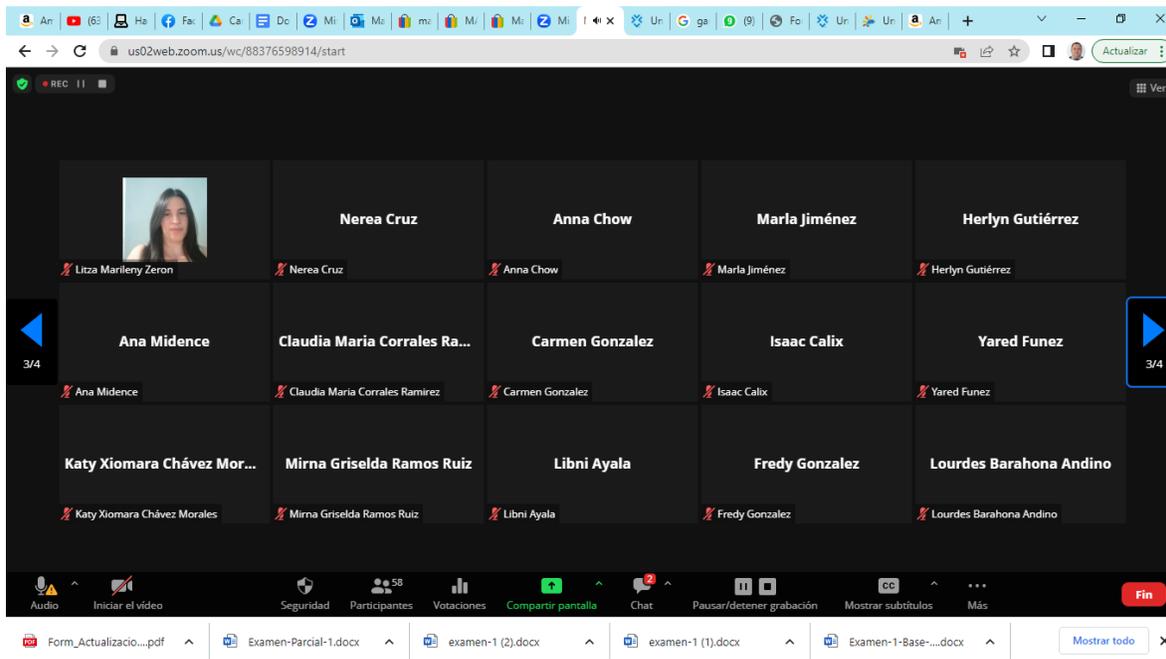


Distribución de participantes por grado educativo



## Fotografías.





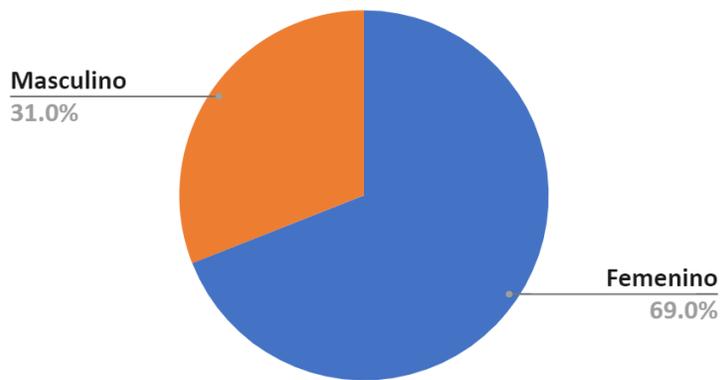
<b>Capacitación 12</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	17/02/2023
Hora	1:30 pm
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.

Total, de participantes	171
Número de participantes por género	Mujer 118: 69% Hombre 53: 31%
Número de participantes por etnia	Lenca 1: 06% Garífuna 1: 0.6% Pech 3: 1.8% Mestizo 149: 87.1% Otra 17: 9.9%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 9: 5.3% Maestría 39: 22.8% Pregrado 79: 46.2% Educación media 35: 20.5% Otra 9: 5.3%
Nombre de las instituciones capacitadas	Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS); Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS); Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN); Programa Nacional de Prevención, Rehabilitación y Reinserción Social (PNPRRS); Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL); Secretaría de Estado en los Despachos de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional (SEREXT); Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL); Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).

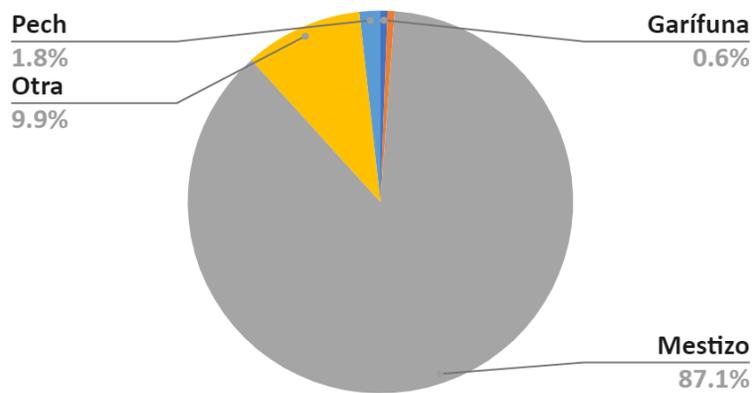
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/l-0Z7UwVwT9x1fCpQJGkECI0vmxKuAQD9ATmXcxrWf0y-vRoWMUa4-ZqblG0FX1v.C1nGiSpfoQDycxyB">https://us02web.zoom.us/rec/share/l-0Z7UwVwT9x1fCpQJGkECI0vmxKuAQD9ATmXcxrWf0y-vRoWMUa4-ZqblG0FX1v.C1nGiSpfoQDycxyB</a>
---------------------	---

**Gráficos de estadísticas de género, etnia y grado educativo.**

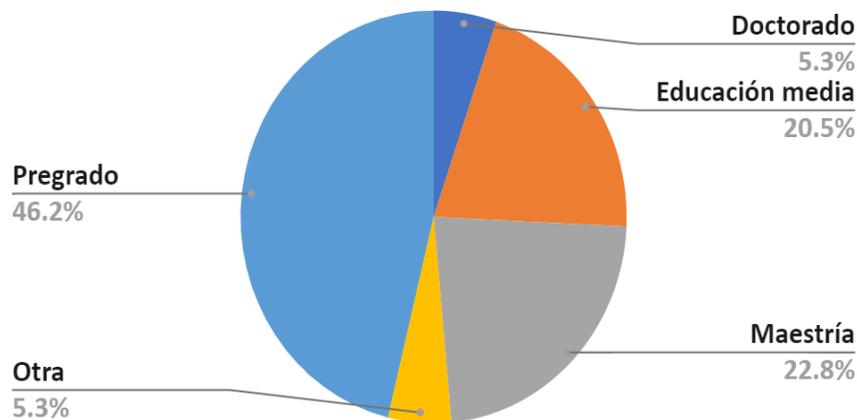
Distribución de participantes por género



Distribución de participantes por etnia

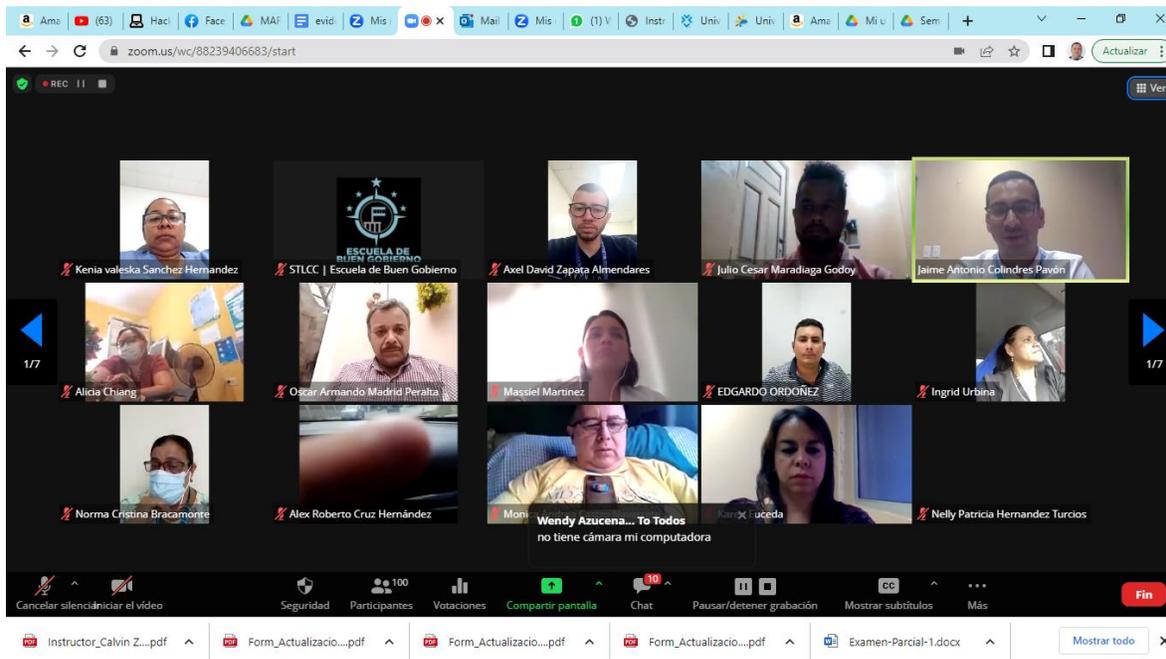


### Distribución de participantes por grado educativo



### Fotografía.





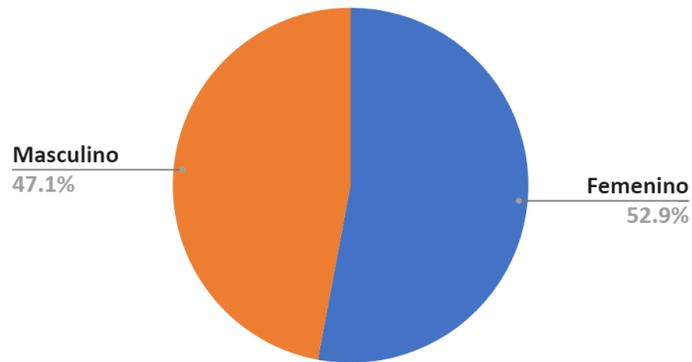
<p><b>Capacitación 13</b></p> <p>Tema</p>	<p>Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)</p>
<p>Fecha</p>	<p>20/02/2023</p>
<p>Hora</p>	<p>8:30 am</p>
<p>Expositor</p>	<p>Integrantes de ONADICI</p>
<p>Número de horas</p>	<p>2</p>
<p>Tema central</p>	<p>Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.</p>

Total, de participantes	119
Número de participantes por género:	Mujeres 63: 52.9% Hombres 56: 47.1%
Número de capacitaciones por etnia	Lenca 2: 1.7% Garífuna 2: 1.7% Náhuatl 1: 0.8% Mestizo 99: 83.2% Otra 15: 12.6%
Número de instituciones por grado educativo	Doctorado 8: 6.7% Maestría 33: 27.8% Pregrado 54: 45.4% Educación media 14: 11.8% Educación primaria 1: 0.8% Otra 9: 7.6%

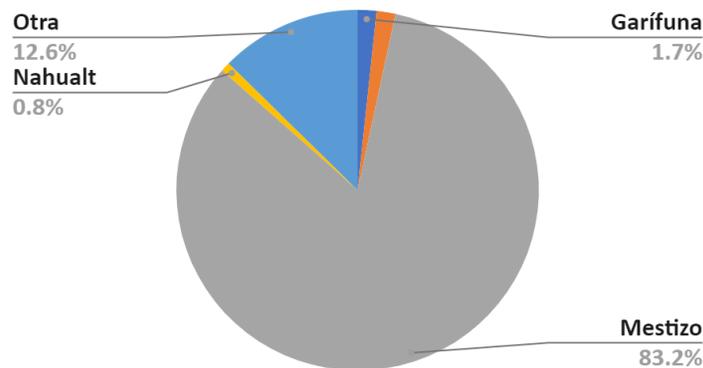
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Banco Central de Honduras (BCH); Empresa de Correos de Honduras (HONDUCOR); Ferrocarril Nacional de Honduras (FNH); Suplidora Nacional de Productos Básicos (BANASUPRO); Banco Hondureño de Producción y Vivienda (BANHPROVI); Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS); Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL); Instituto Hondureño de Mercadeo Agrícola (IHMA); Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE); Servicio Autónomo Nacional de Acueductos y Alcantarillado (SANAA); Empresa Nacional Portuaria (ENP); Secretaría de Estado en el Despacho de Infraestructura y Transporte (SIT); Programa Nacional de Prevención, Rehabilitación y Reinserción Social (PNPRRS); Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p><a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/vhr1BqJkfWsrB8Dskwu3kkrmq73M1XI4Y8EyLAKwlgYhK9KGtLwMuvmNsachHCJY-.55mGJHSh9mlwqpPy">https://us02web.zoom.us/rec/share/vhr1BqJkfWsrB8Dskwu3kkrmq73M1XI4Y8EyLAKwlgYhK9KGtLwMuvmNsachHCJY-.55mGJHSh9mlwqpPy</a></p>

## Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado educativo.

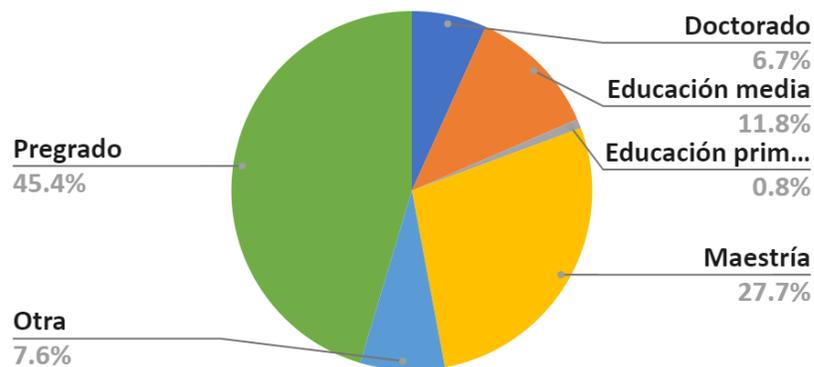
Distribución de participantes por género



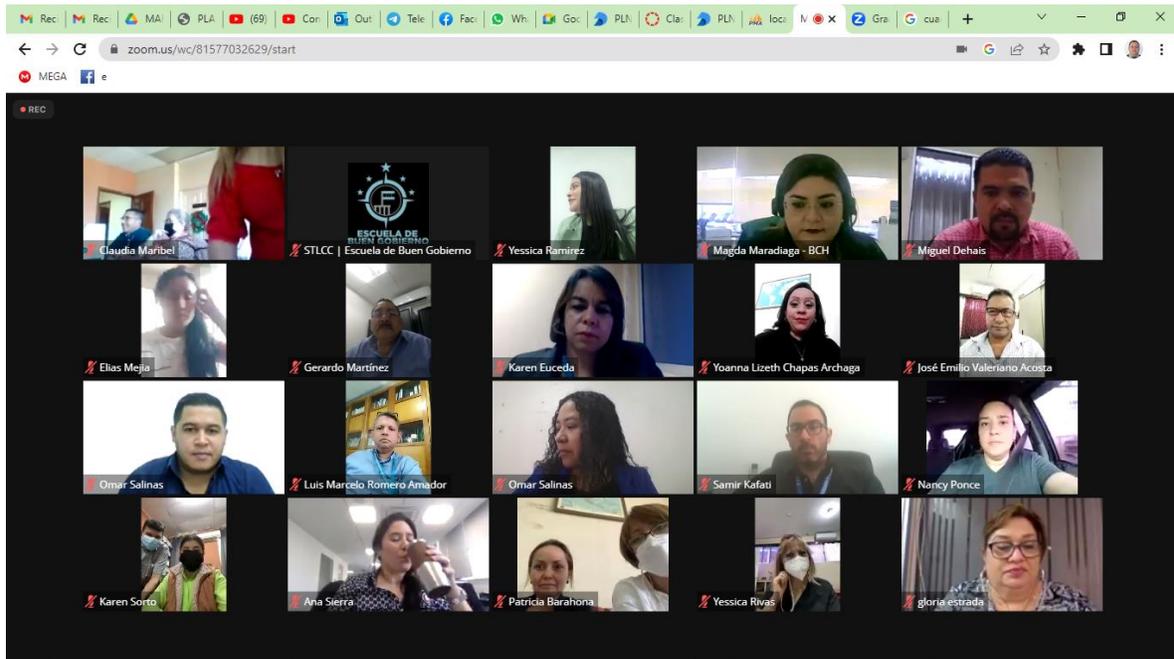
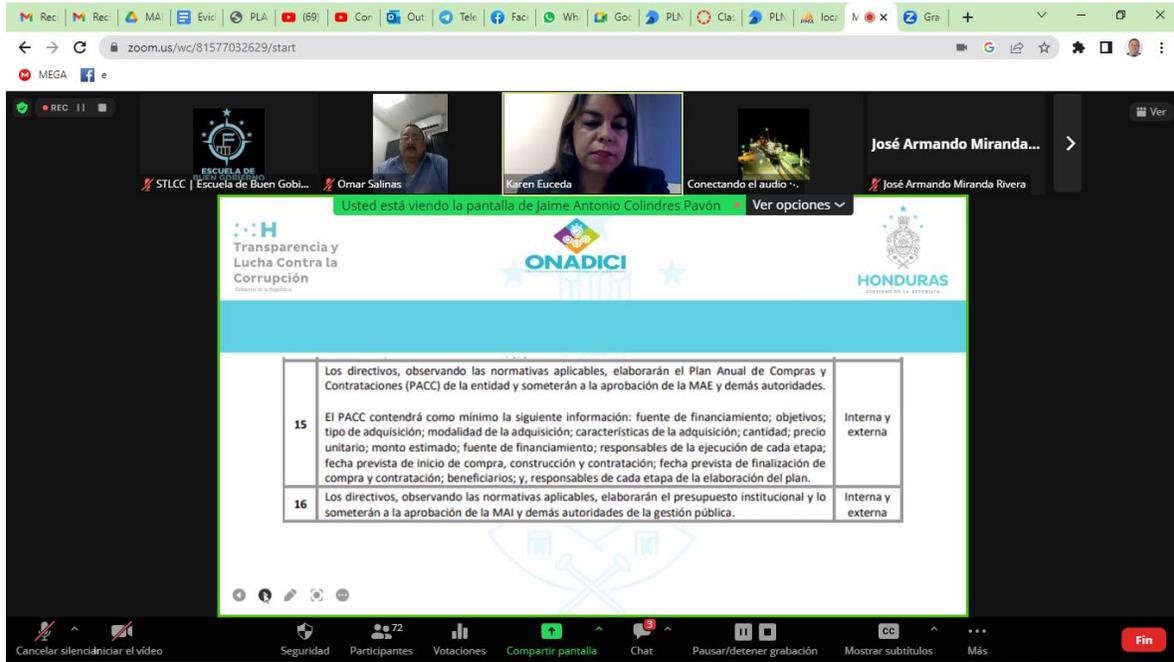
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



## Fotografía.

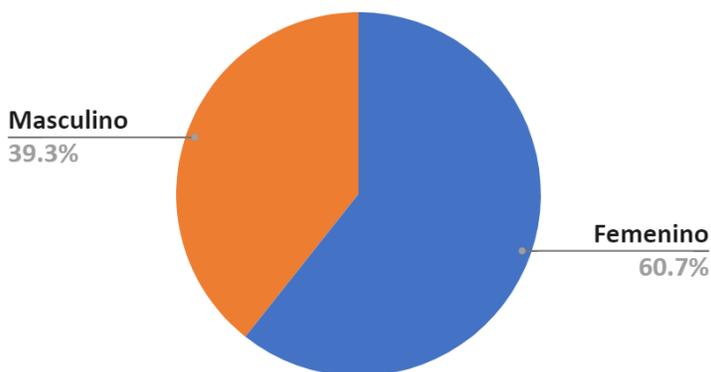


<b>Capacitación 14</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	20/02/2023
Hora	1:00 pm
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	61
Número de participantes por género	Mujer 37: 60.7% Hombre 24: 39.3%
Número de participantes por etnia	Lenca 1: 1.6% Mestizo 58: 95.1% Otra 2: 3.3%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 3: 4.9% Maestría 18: 29.5% Pregrado 31: 50.8% Educación media 7: 11.5% Otra 2: 3.3%

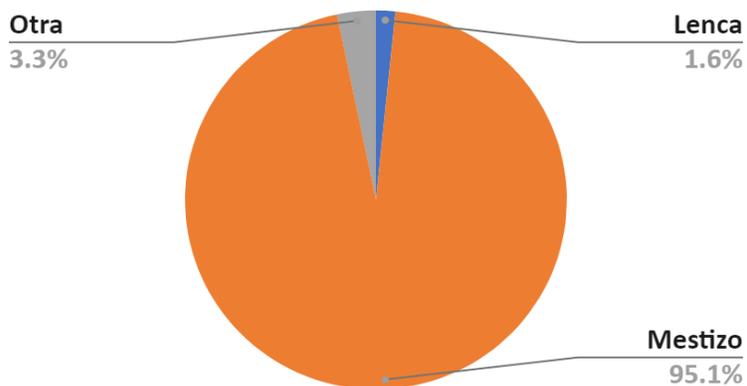
Nombre de las instituciones capacitadas	Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS); Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS); Secretaría de Estado en los Despachos del Trabajo y Seguridad Social (STSS); Servicio Autónomo Nacional de Acueductos y Alcantarillados (SANAA); Servicio Nacional de Emprendimientos y Pequeños Negocios (SENPRENDE); Banco Central de Honduras (BCH); Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE); Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación no Formal (CONEANFO); Sistema Nacional de Emergencias 911 de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SDES); Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA); Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/UgWLYcif23vps3FvkucF5GQ6UfZLeCRu6r2QrQ31desVjnyyHPmSXFSA-RKrExXi.qRjUhcqowVhJEQQ">https://us02web.zoom.us/rec/share/UgWLYcif23vps3FvkucF5GQ6UfZLeCRu6r2QrQ31desVjnyyHPmSXFSA-RKrExXi.qRjUhcqowVhJEQQ</a>

### Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado educativo

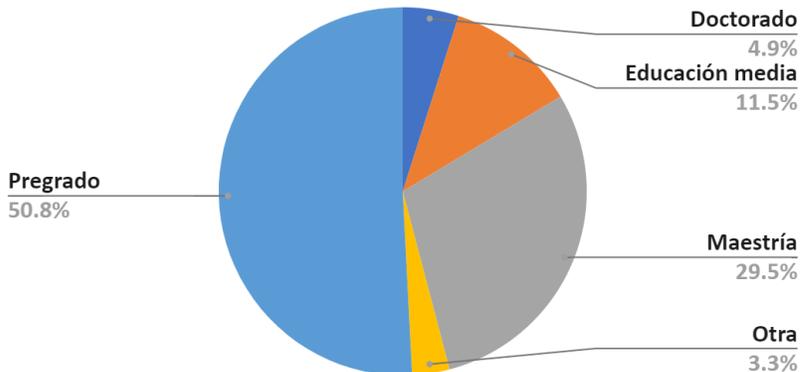
Distribución de participantes por género



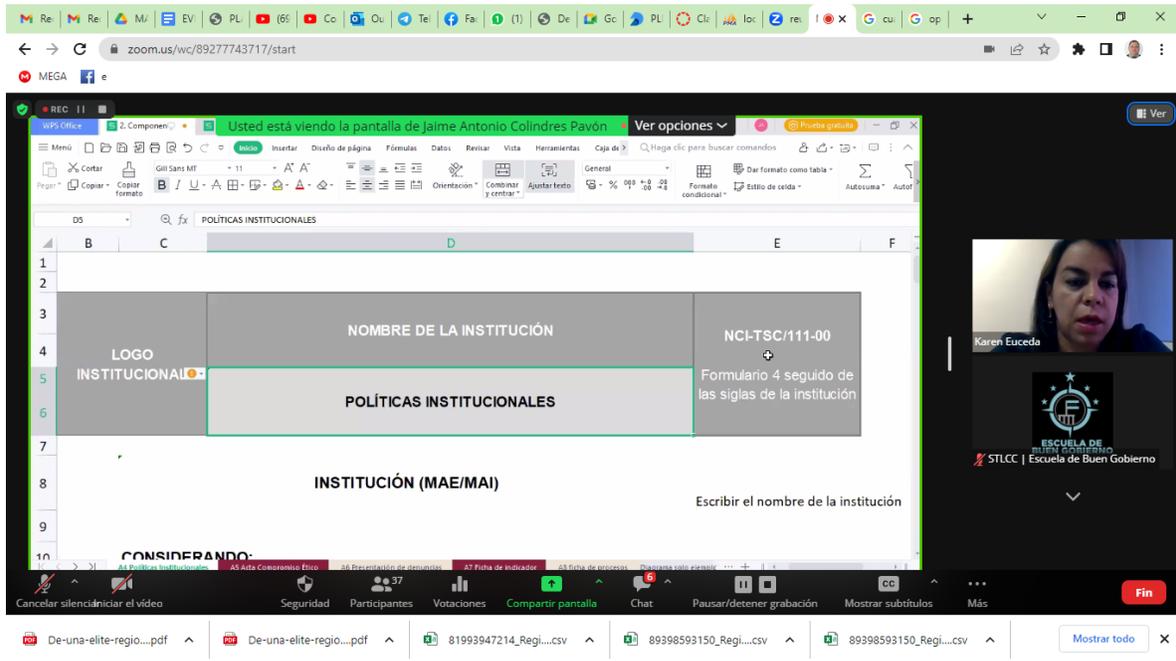
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



**Fotografías.**



zoom.us/jc/89277743717/start

WPS Office - 2 Componentes

Usted está viendo la pantalla de Jaime Antonio Colindres Pavón

Ver opciones

Políticas Institucionales

LOGO INSTITUCIONAL	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	NCI-TSC/111-00
	POLÍTICAS INSTITUCIONALES	Formulario 4 seguido de las siglas de la institución
INSTITUCIÓN (MAE/MAI)		
Escribir el nombre de la institución		

CONSIDERANDO:

Karen Eucedea

ESCUELA DE BUEN GOBIERNO  
STLCC | Escuela de Buen Gobierno

De-una-elite-regio...pdf

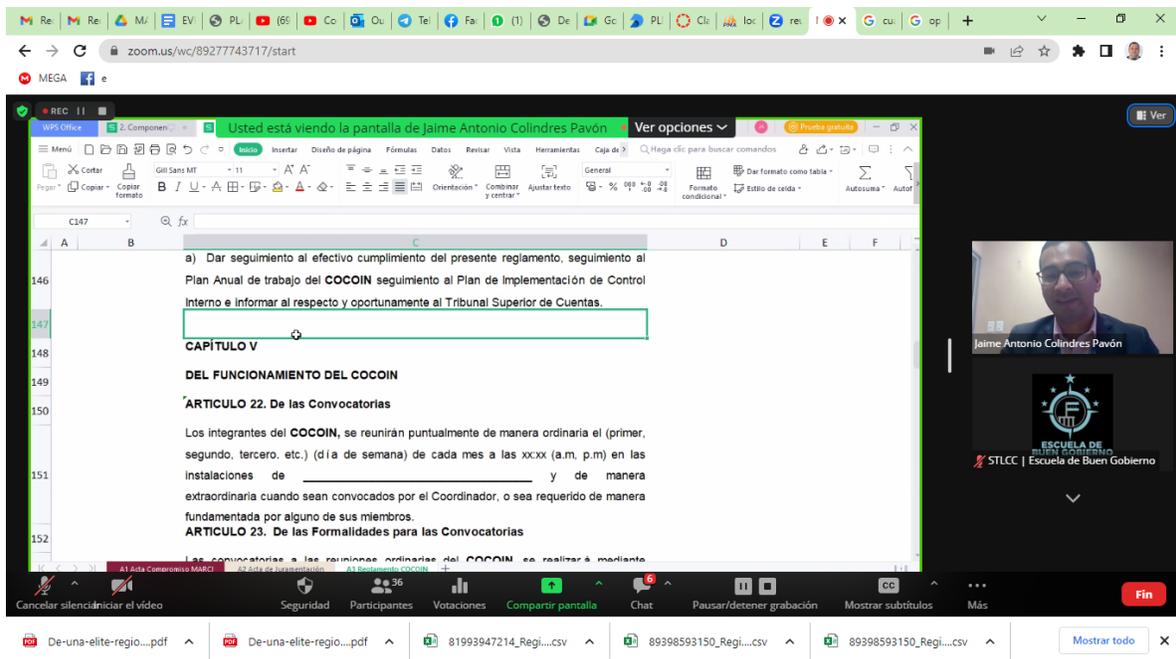
De-una-elite-regio...pdf

81993947214\_Regi...csv

89398593150\_Regi...csv

89398593150\_Regi...csv

Mostrar todo



zoom.us/jc/89277743717/start

WPS Office - 2 Componentes

Usted está viendo la pantalla de Jaime Antonio Colindres Pavón

Ver opciones

a) Dar seguimiento al efectivo cumplimiento del presente reglamento, seguimiento al Plan Anual de trabajo del COCOIN seguimiento al Plan de Implementación de Control Interno e informar al respecto y oportunamente al Tribunal Superior de Cuentas.

CAPITULO V

DEL FUNCIONAMIENTO DEL COCOIN

ARTICULO 22. De las Convocatorias

Los integrantes del COCOIN, se reunirán puntualmente de manera ordinaria el (primer, segundo, tercero, etc.) (día de semana) de cada mes a las xxx (a.m. p.m) en las instalaciones de \_\_\_\_\_ y de manera extraordinaria cuando sean convocados por el Coordinador, o sea requerido de manera fundamentada por alguno de sus miembros.

ARTICULO 23. De las Formalidades para las Convocatorias

Las convocatorias a las reuniones ordinarias del COCOIN se realizarán mediante

Jaime Antonio Colindres Pavón

ESCUELA DE BUEN GOBIERNO  
STLCC | Escuela de Buen Gobierno

De-una-elite-regio...pdf

De-una-elite-regio...pdf

81993947214\_Regi...csv

89398593150\_Regi...csv

89398593150\_Regi...csv

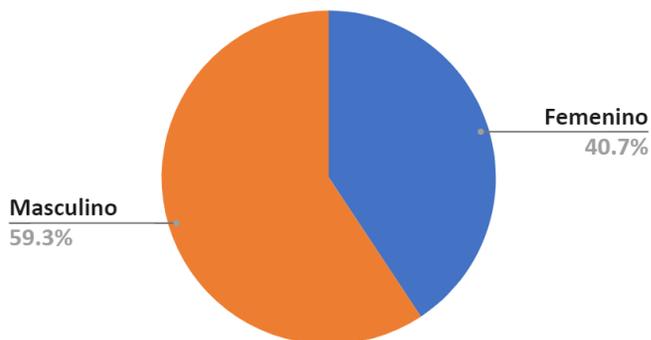
Mostrar todo

<b>Capacitación 15</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	21/02/2023
Hora	8:00 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	86
Número de participantes por género	Mujer 35: 40.7% Hombre 51: 59.3%
Número de participantes por etnia	Lenca 3: 3.5% Garífuna 1: 1.2% Mestizo 79: 91.9% Otra: 3: 3.5%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 1: .2% Maestría 28: 32.6% Pregrado 45: 52.3% Educación media 10: 11.6% Otra 2: 2.3%

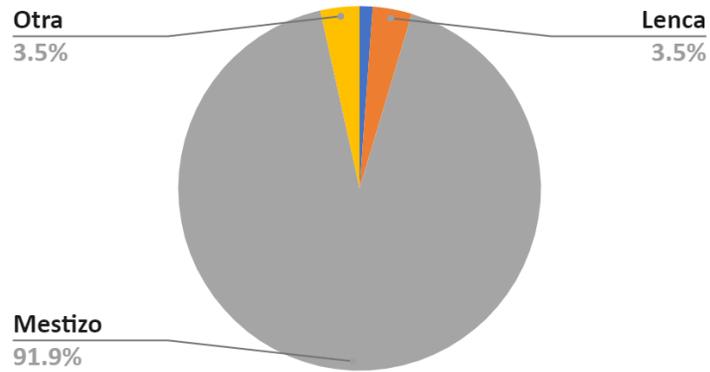
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL); Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Social (SEDESOL); Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SEDS); Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN); Instituto de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/_fidBPKz0FOR7WYKAnI15m6XRiAoPAbPj60F7I mj1_Qg9pufSJetP6Nkz3V3nSCy.JSvjvKbFByPH-syn">https://us02web.zoom.us/rec/share/_fidBPKz0FOR7WYKAnI15m6XRiAoPAbPj60F7I mj1_Qg9pufSJetP6Nkz3V3nSCy.JSvjvKbFByPH-syn</a>

### Gráficos de estadísticas de género, etnia y grado educativo

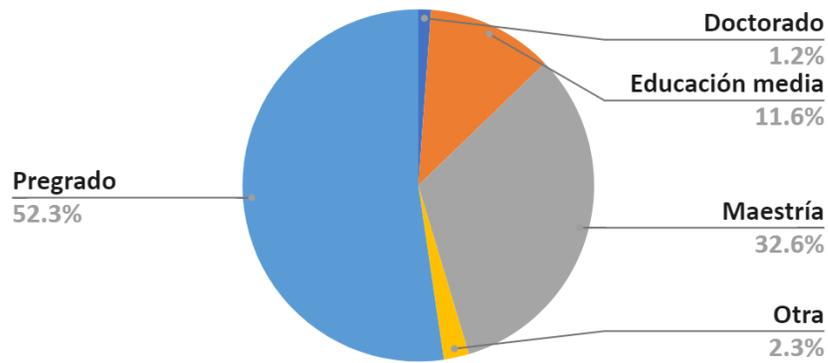
Distribución de participantes por género



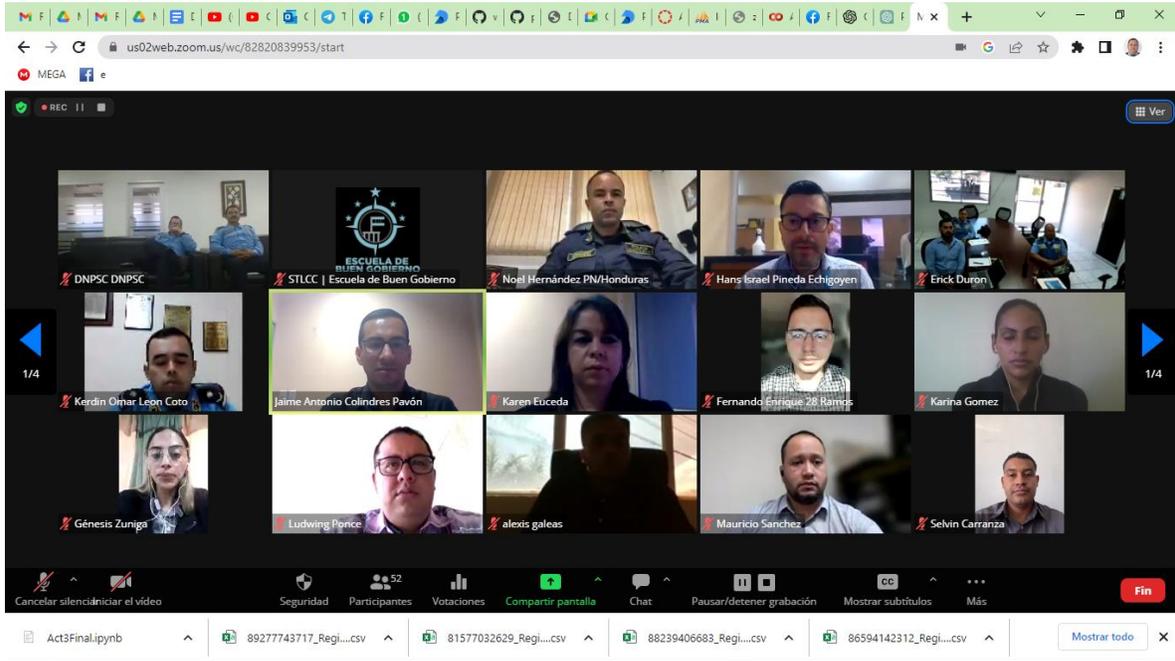
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



**Fotografías.**



us02web.zoom.us/jc/82820839953/start

MEGA f e

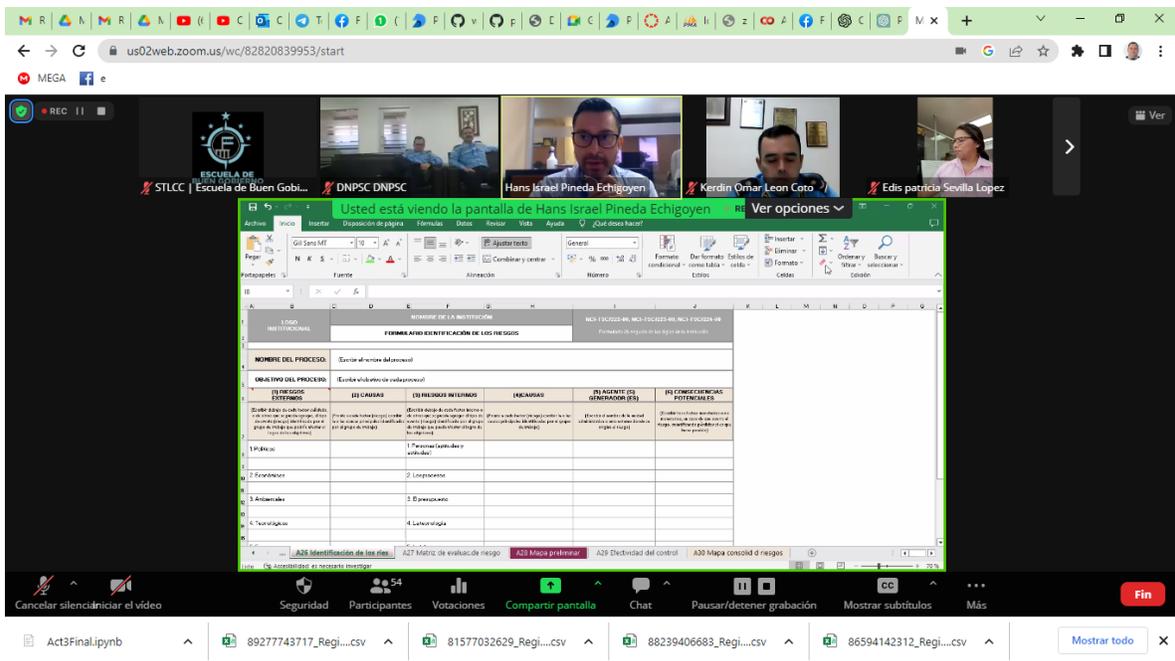
REC II

1/4

1/4

Cancelar silenciar el vídeo Seguridad Participantes Votaciones Compartir pantalla Chat Pausar/detener grabación Mostrar subtítulos Más Fin

Act3Final.ipynb 89277743717\_Regi...csv 81577032629\_Regi...csv 88239406683\_Regi...csv 86594142312\_Regi...csv Mostrar todo X



us02web.zoom.us/jc/82820839953/start

MEGA f e

REC II

Usted está viendo la pantalla de Hans Israel Pineda Echigoyen Ver opciones

Hans Israel Pineda Echigoyen Kerlín Omar Leon Coto Edis patricia Sevilla Lopez

Cancelar silenciar el vídeo Seguridad Participantes Votaciones Compartir pantalla Chat Pausar/detener grabación Mostrar subtítulos Más Fin

Act3Final.ipynb 89277743717\_Regi...csv 81577032629\_Regi...csv 88239406683\_Regi...csv 86594142312\_Regi...csv Mostrar todo X

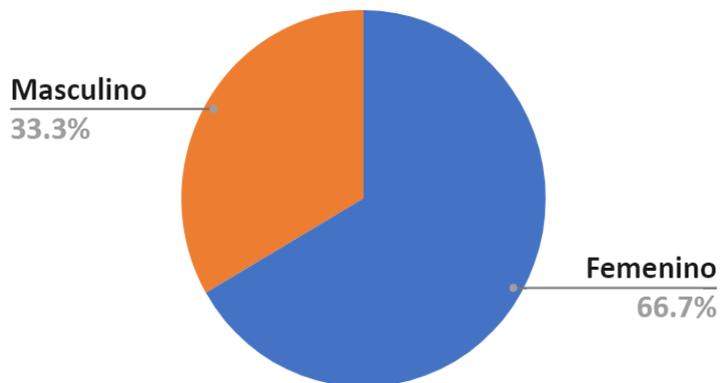
NOMBRE DEL PROCESO	RIESGOS EXTERNOS	RIESGOS INTERNOS	INDICADORES	AGENTES DE GENERADOR (ES)	CONSECUENCIAS POTENCIALES

<b>Capacitación 16</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	21/02/2023
Hora	10:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	24
Número de participantes por género	Mujeres 16: 66.7% Hombres 8: 33.3%
Número de participantes por etnia	Lenca 1: 4.2% Mestizo 21: 87.5% Otra 2: 8.3%
Número de participantes por grado educativo	Maestría 4: 16.7% Pregrado 16: 66.7% Educación media 4: 16.7%
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL); Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa Nacional (SEDENA); Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM);

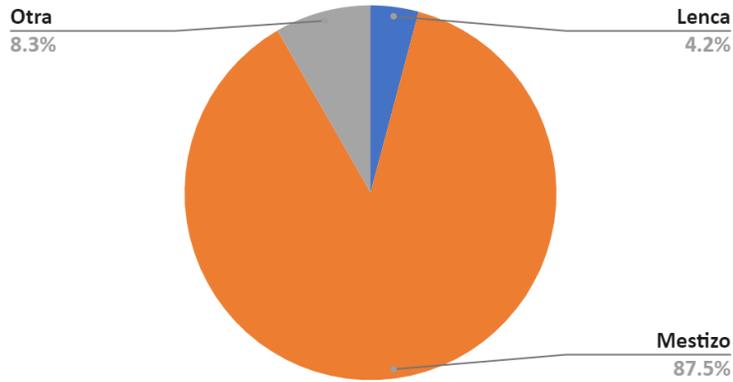
	Dirección Nacional de Bienes del Estado (DNBE); Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/A0qNrLrpiRI44rhyG0JWhRNAdjBop4HM2BytEtUA7j597S2acxLOba-ad99WB7M.rlauxovaK4z_VeS9">https://us02web.zoom.us/rec/share/A0qNrLrpiRI44rhyG0JWhRNAdjBop4HM2BytEtUA7j597S2acxLOba-ad99WB7M.rlauxovaK4z_VeS9</a>

### Gráficos de estadísticas de género, etnia y grado educativo.

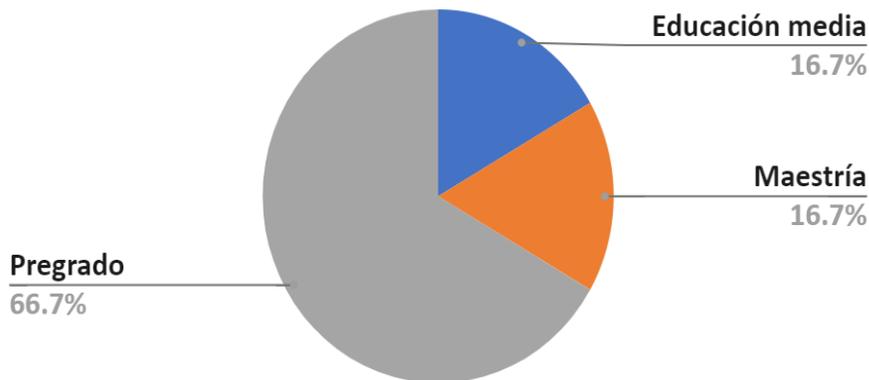
Distribución de participantes por género



Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



**Fotografías.**



Usted está viendo la pantalla de Jaime Antonio Colindres Pavón





## 200-00 Componente Evaluación de los Riesgos

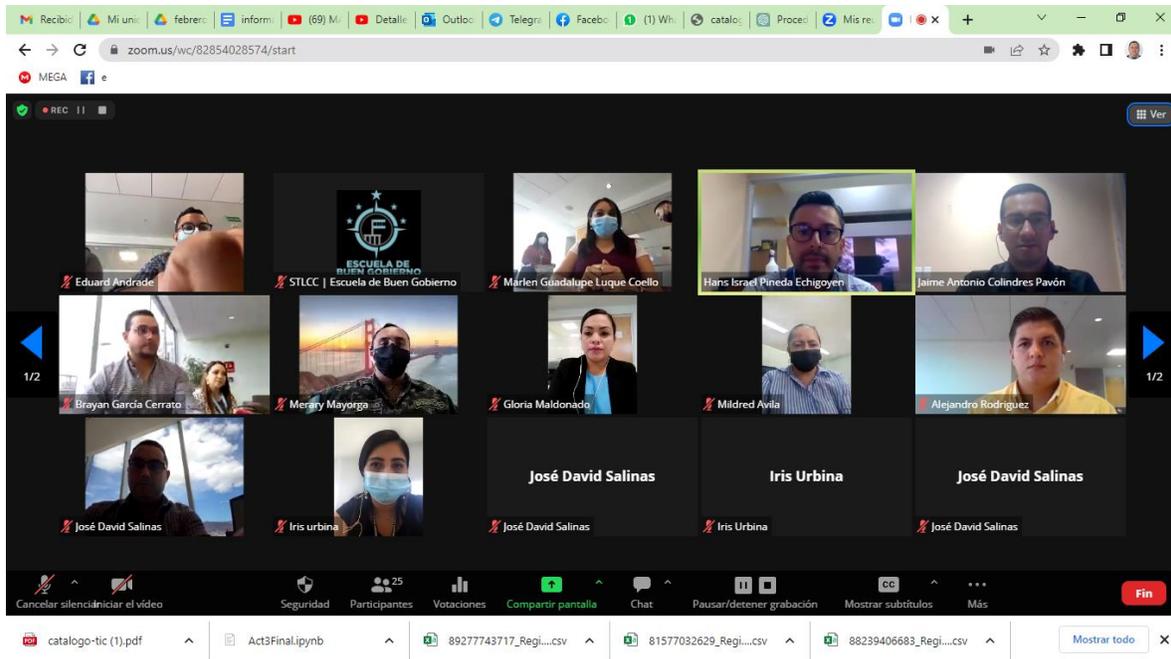
**Aspectos clave:**

1. Se vincula directamente con el Componente Actividades de Control;
2. El **riesgo** es la probabilidad de ocurrencia de eventos no deseados que podrían afectar adversamente el logro de los objetivos;
3. El **control** se establece mediante normativas, políticas, procedimientos, instructivos y otras acciones para mitigar los riesgos; y,
4. A más altos objetivos, mayores serán los riesgos aceptados.

Jaime Antonio Colindres Pavón

Cancelar silenciar el vídeo Seguridad Participantes 19 Votaciones Comparar pantalla Chat Grabar Mostrar subtítulos Reacciones Más Fin

catalogo-tic (1).pdf Act3Final.ipynb 89277743717\_Regi...csv 81577032629\_Regi...csv 88239406683\_Regi...csv Mostrar todo X



zoom.us/jc/82854028574/start

RECIBIR

Eduard Andrade  
 ESCUELA DE BUEN GOBIERNO  
 STLCC | Escuela de Buen Gobierno  
 Marlen Guadalupe Luque Coello  
 Hans Israel Pineda Echigoyen  
 Jaime Antonio Colindres Pavón  
 Brayan García Cerrato  
 Merry Mayorga  
 Gloria Maldonado  
 Mildred Avila  
 Alejandro Rodríguez  
 José David Salinas  
 Iris Urbina  
 José David Salinas  
 Iris Urbina  
 José David Salinas

Cancelar silenciar el vídeo Seguridad Participantes 25 Votaciones Comparar pantalla Chat Pausar/detener grabación Mostrar subtítulos Más Fin

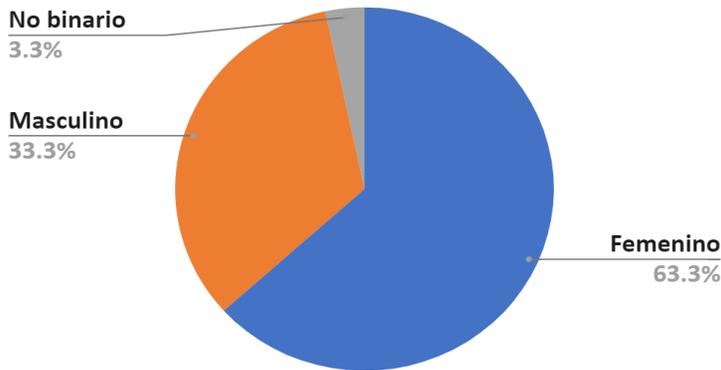
catalogo-tic (1).pdf Act3Final.ipynb 89277743717\_Regi...csv 81577032629\_Regi...csv 88239406683\_Regi...csv Mostrar todo X

<b>Capacitación 17</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	21/02/2023
Hora	1:30 pm
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	30
Número de participantes por género	Mujeres 19: 63.3% Hombres 10: 33.3% No binario 1: 3.3%
Número de participantes por etnia	Mestizo 25: 83.3% Otra 5: 16.7%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 1: 3.3% Maestría 8: 26.7% Pregrado 18: 60% Educación media 3: 10%
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado de Desarrollo Económico (SDE); Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEPRE); Secretaría de Estado en los

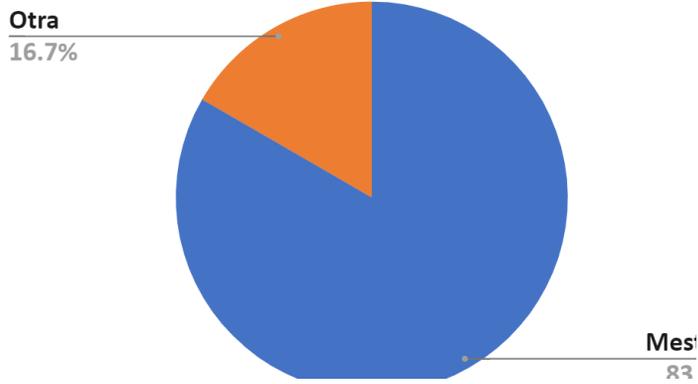
	<p>Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL); Secretaría de Estado en el Despacho de Derechos Humanos (SEDH); Secretaría de Estado en el Despacho de Planificación Estratégica (SPE); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p><a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/bLLdB1OGDo9Ncz63u6lxw0A3m6tqM9f5DvqsC-F3X2I1cdmucBckqvPPmvKpgo8C.NB64cPfO9Lc9N4M6">https://us02web.zoom.us/rec/share/bLLdB1OGDo9Ncz63u6lxw0A3m6tqM9f5DvqsC-F3X2I1cdmucBckqvPPmvKpgo8C.NB64cPfO9Lc9N4M6</a></p>

**Gráficos de estadísticas de género, etnia y grado educativo.**

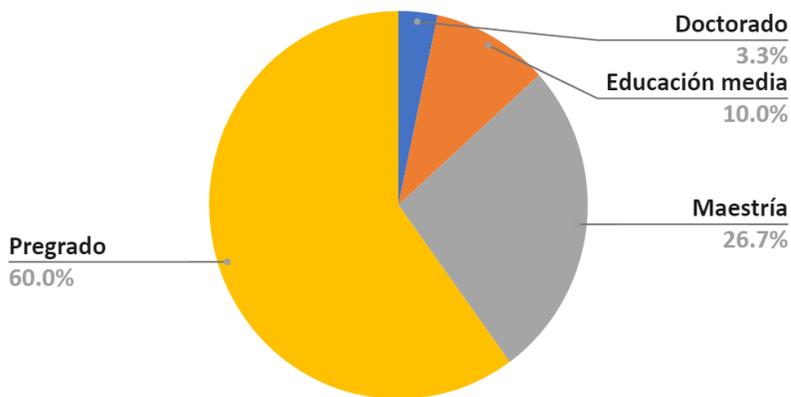
Distribución de participantes por género



Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



**Fotografías.**

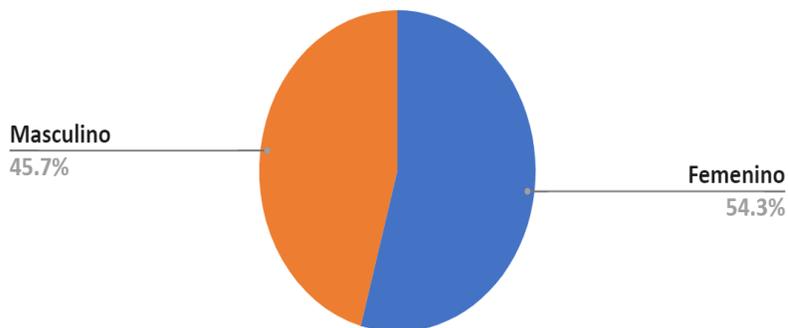


<b>Capacitación 18</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	22/02/2023
Hora	8:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	94
Número de participantes por género	Mujer 51: 54.3% Hombre 43: 45.7%
Número de participantes por etnia	Lenca 1: 1.1% Garífuna 1: 1.1% Tawahka 1: 1.1% Mestizo 83: 88.7% Otra 8: 8.5%
Número de participantes por grado educativo	Maestría 36: 38.3% Pregrado 52: 55.3% Educación media 3: 3.2% Otra 3: 3.2%

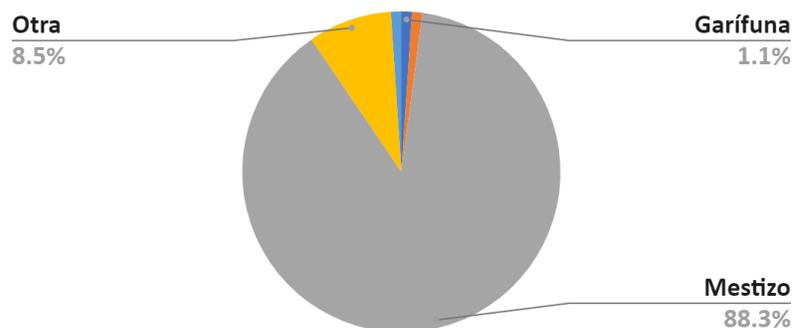
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Secretaría de Estado en el Despacho de Infraestructura y Transporte (SIT); Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA); Dirección General de Cinematografía (DGC); Secretaría de Estado en el Despacho de Turismo (SETUR-IHT); Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN); Comisionado Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (CONDEPOR); Dirección de Gestión por Resultados (DIGER); Secretaría de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad y Social (STSS); Secretaría de Estado en los Cultura, Artes y los Patrimonios de los Pueblos de Honduras (SECAPPH); Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMUJER); Servicio de Administración de Rentas (SAR); Programa de Acción Social (PAS); Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p><a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/RQ4-9ToZrc1ENpglMqmHqV3ysoYf12qF7sVdut3czLafIaN3b_pwdBr99QGQQKgO.h1XSR-lgiYDEup0w">https://us02web.zoom.us/rec/share/RQ4-9ToZrc1ENpglMqmHqV3ysoYf12qF7sVdut3czLafIaN3b_pwdBr99QGQQKgO.h1XSR-lgiYDEup0w</a></p>

## Gráficos de estadísticas de género, etnia y grado educativo.

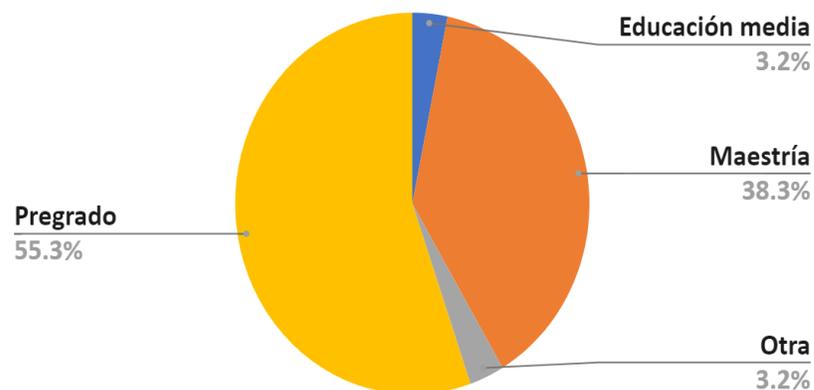
Distribución de participantes por género



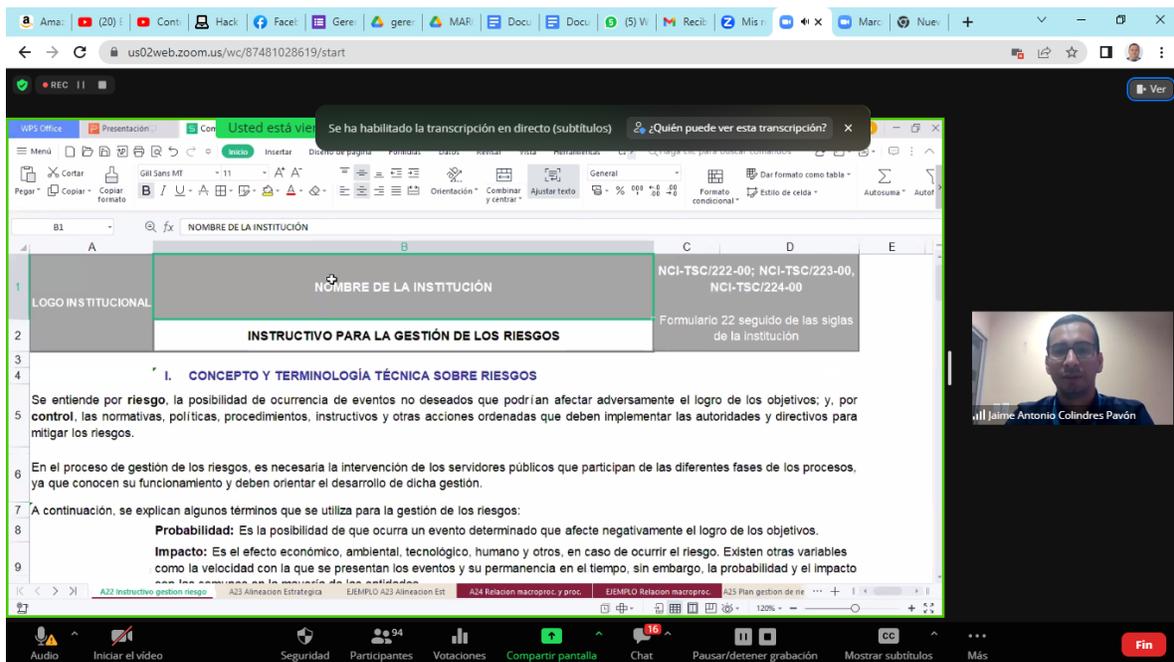
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



## Fotografías.

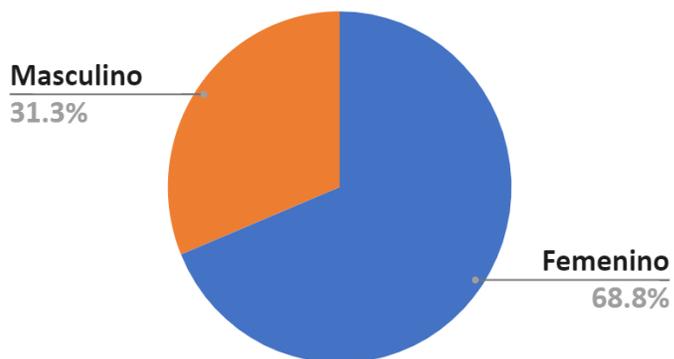


<b>Capacitación 19</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	22/02/2023
Hora	10:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	144
Número de participantes por género	Mujer 99: 68.8% Hombres 45: 31.3%
Número de participantes por etnia	Lenca 5: 3.5% Garífuna 1: 0.7% Pech 1: 0,7% Mestizo 127: 88.2% Otra 10: 6.9%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 8: 5.6% Maestría 5: 24.3% Pregrado 84: 58.3% Educación media 8: 5.6%

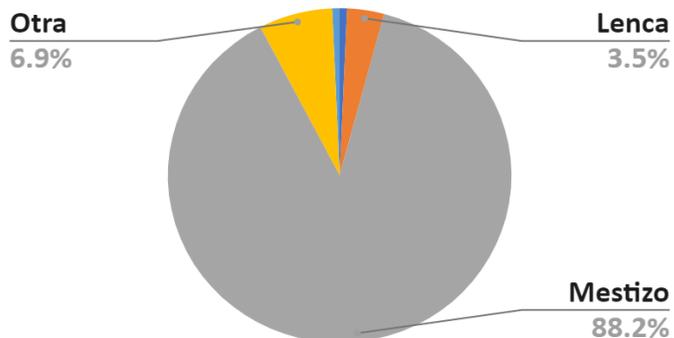
	Otra 9: 6.3%
Nombre de las instituciones capacitadas:	Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL); Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL); Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/WKnZiLeQ7a0hz800Uw28Wh53bJRNGPwru5TeztEMs7wXE-Fz1BR0oAmgpPoTVSR.32umQPTgckibiVmt">https://us02web.zoom.us/rec/share/WKnZiLeQ7a0hz800Uw28Wh53bJRNGPwru5TeztEMs7wXE-Fz1BR0oAmgpPoTVSR.32umQPTgckibiVmt</a>

### Gráficos de estadísticas por género, etnia, y grado educativo.

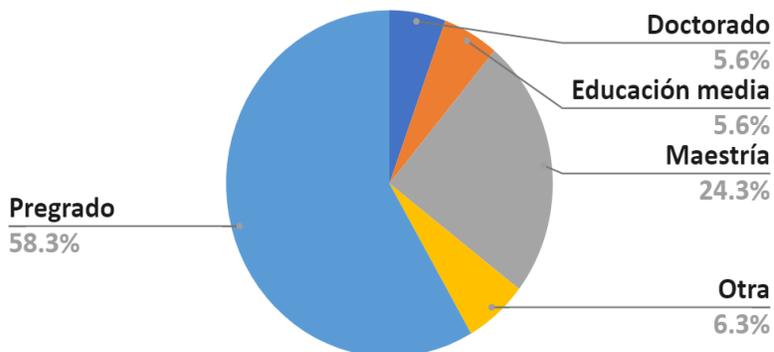
Distribución de participantes por género



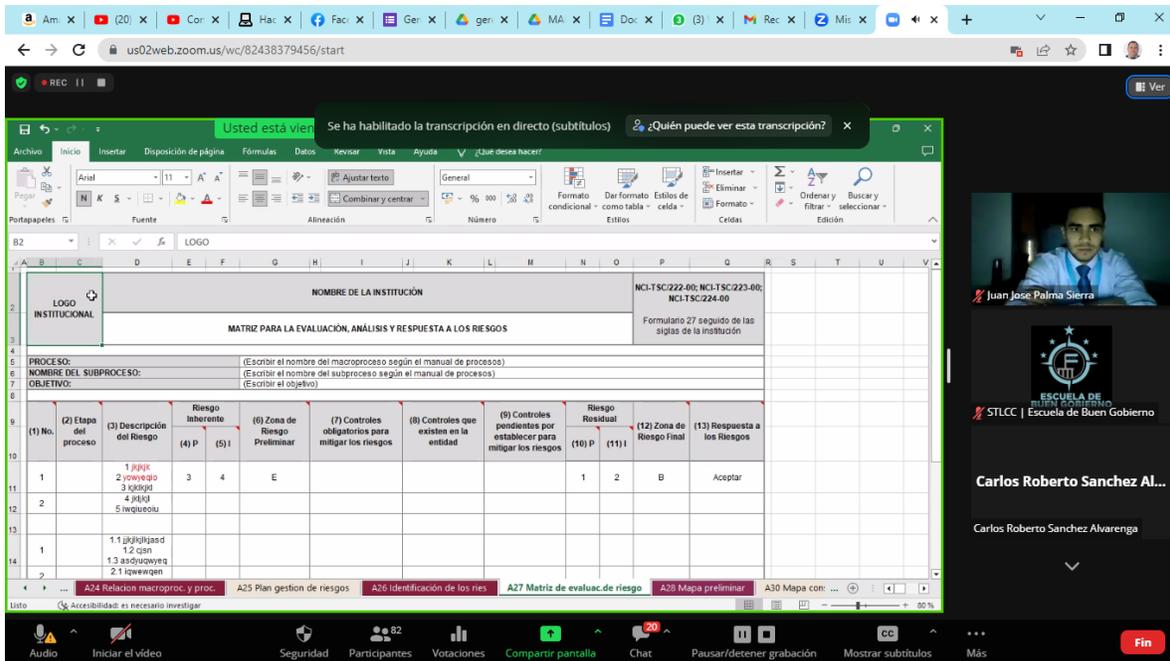
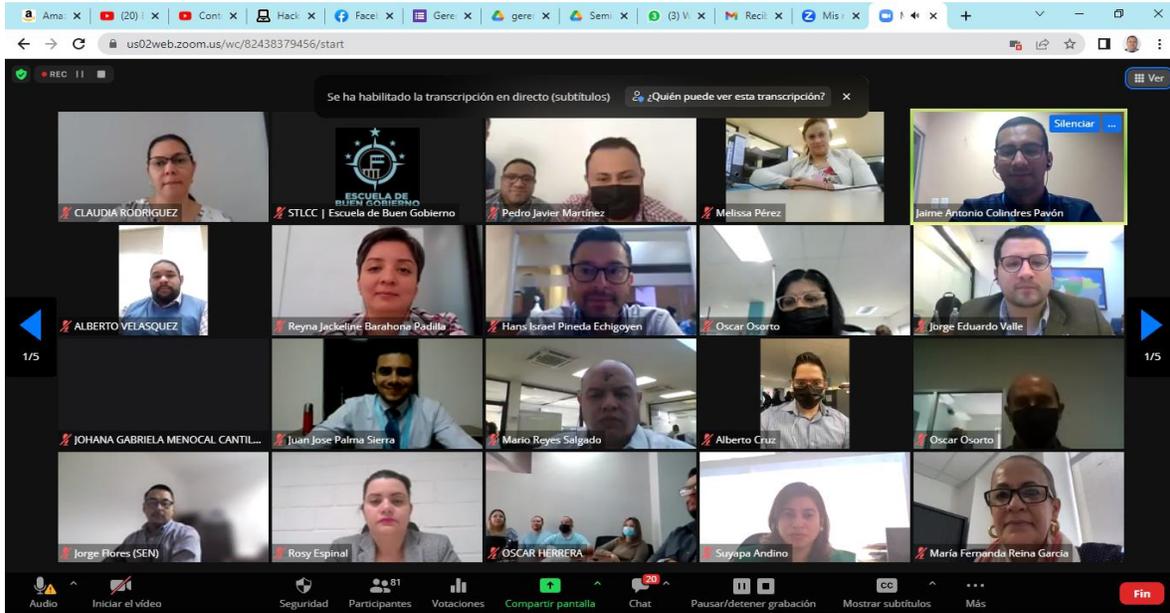
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



**Fotografías.**

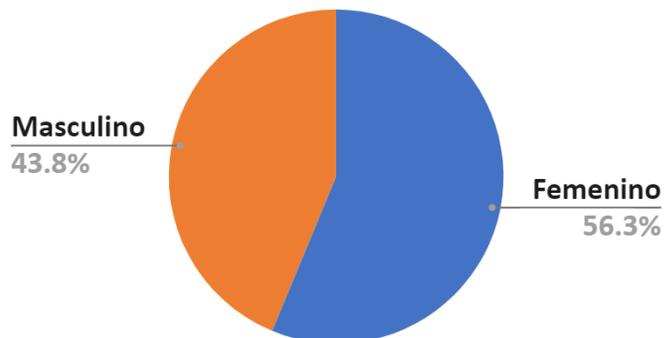


<b>Capacitación 20</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	22/02/2023
Hora	1:30 pm
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	80
Número de participantes por género	Mujer 45: 56.3% Hombre 35: 43.8%
Número de participantes por etnia	Lenca 4: 5% Garífuna 1: 1.3% Tawahka 1: 1.3% Tolupán 1: 1.3% Mestizo 66: 82.5% Otras 7: 8.8%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 1: 1.3% Maestría 27: 33.8% Pregrado 42: 52.5%

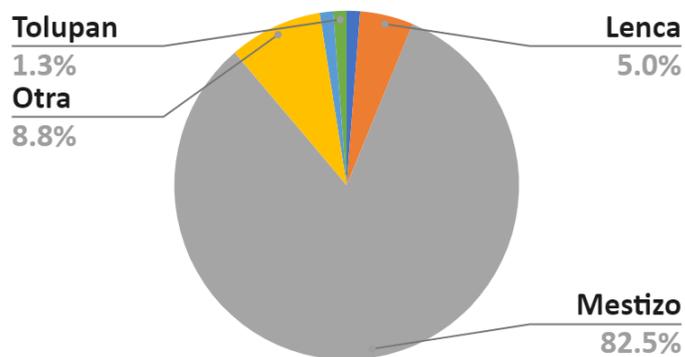
	<p>Educación media 8: 10%</p> <p>Otra 2: 2.5%</p>
Nombre de las instituciones capacitadas	<p>Empresa Nacional de Artes Gráficas (ENAG); Servicio de Administración de Rentas (SAR); Instituto de la Propiedad (IP); Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF); Instituto Nacional de la Juventud (INJ); Servicio Nacional de Emprendimientos y Pequeños Negocios (SENPRENDE); Comisión de Viviendas y Asentamientos Humanos (CONVIVIENDA); Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP); Programa Nacional de Prevención; Rehabilitación y Reinserción Social (PNPRRS); Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).</p>
Enlace de grabación	<p><a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/4MGz3BwUWSbmlrWVjBqpwksHrXIAcJhWJ9zq0nYljU1zVtSKrPzNSqT5cShn2dZ.w2Oco2UICb1wGFkz">https://us02web.zoom.us/rec/share/4MGz3BwUWSbmlrWVjBqpwksHrXIAcJhWJ9zq0nYljU1zVtSKrPzNSqT5cShn2dZ.w2Oco2UICb1wGFkz</a></p>

**Gráfico de estadísticas de género, etnia y grado educativo.**

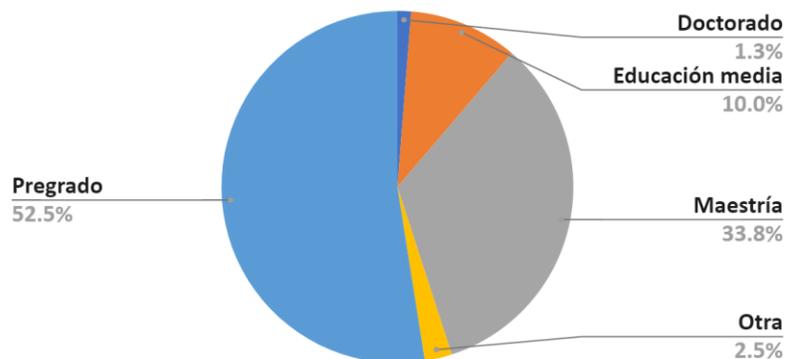
Distribución de participantes por género



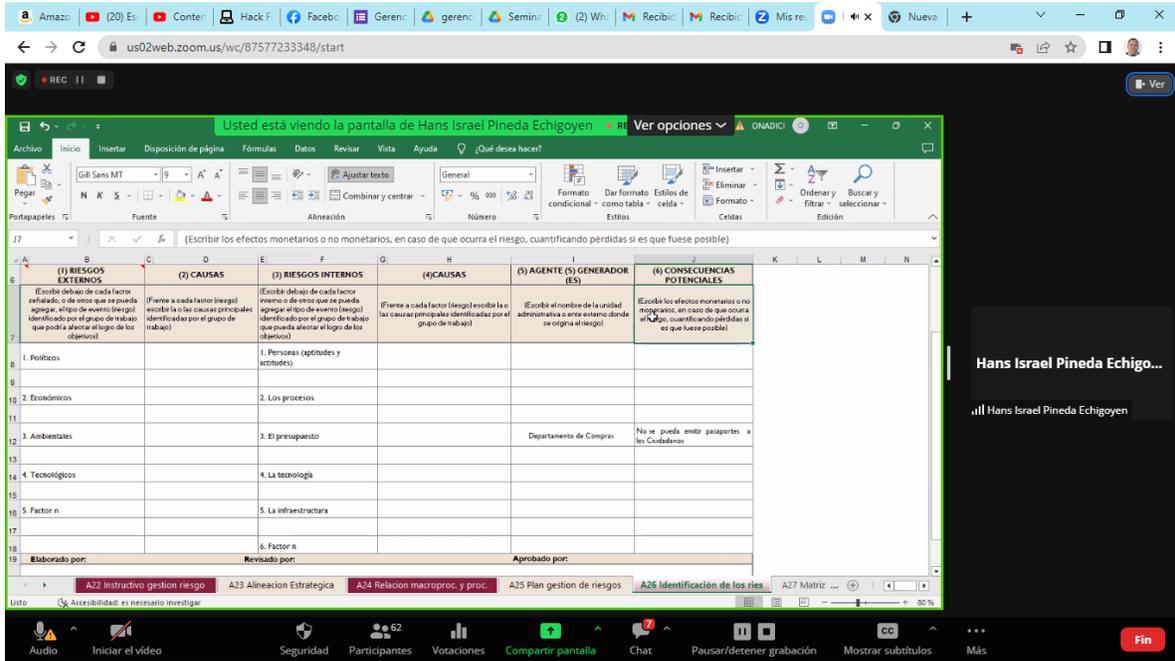
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo

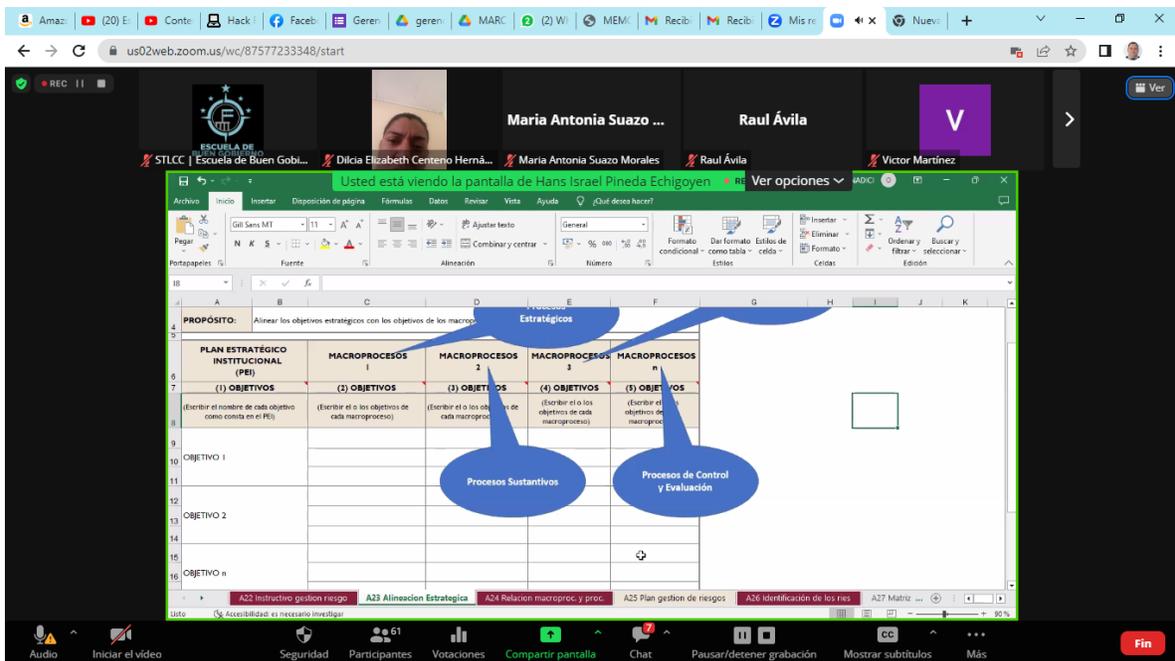


**Fotografías.**



Usted está viendo la pantalla de Hans Israel Pineda Echigoyen

(1) RIESGOS EXTERNOS	(2) CAUSAS	(3) RIESGOS INTERNOS	(4) CAUSAS	(5) AGENTE(S) GENERADOR (ES)	(6) CONSECUENCIAS POTENCIALES
1. Políticos		1. Personas (aptitudes y actitudes)			
2. Económicos		2. Los procesos			
3. Ambientales		3. El presupuesto		Departamento de Compras	No se puede emitir pasaportes a los Ciudadanos
4. Tecnológicos		4. La tecnología			
5. Factor n		5. La infraestructura			
6. Factor a					



Usted está viendo la pantalla de Hans Israel Pineda Echigoyen

PROPOSITO: Alinear los objetivos estratégicos con los objetivos de los macroprocesos

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)	MACROPROCESOS 1	MACROPROCESOS 2	MACROPROCESOS 3	MACROPROCESOS 4
(1) OBJETIVOS	(2) OBJETIVOS	(3) OBJETIVOS	(4) OBJETIVOS	(5) OBJETIVOS
OBJETIVO 1				
OBJETIVO 2				
OBJETIVO n				

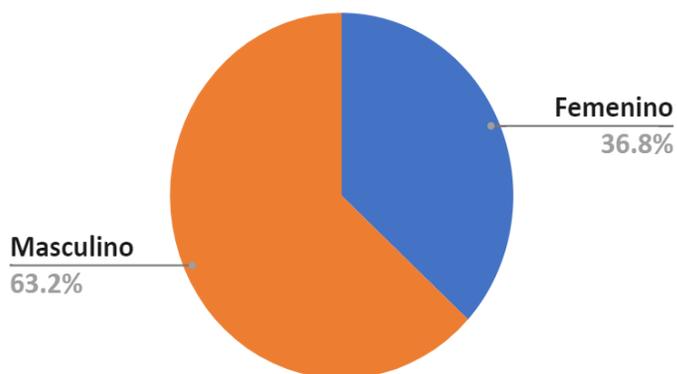
Callouts: Estratégicos, Procesos Sustantivos, Procesos de Control y Evaluación

<b>Capacitación 21</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	23/02/2023
Hora	8:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	114
Número de participantes por género	Mujeres 42: 36.8% Hombres 72: 63.2%
Número de participantes por etnia	Lenca 14: 12.3% Garífuna 1: 0.9% Maya Chortí 1: 0.9% Mestizo 86: 75.4% Otra 12: 10.5%
Número de participantes por grado educativo	Maestría 1: 0.9% Pregrado 44: 38.6% Educación media 62: 54.4% Otra 7: 6.1%

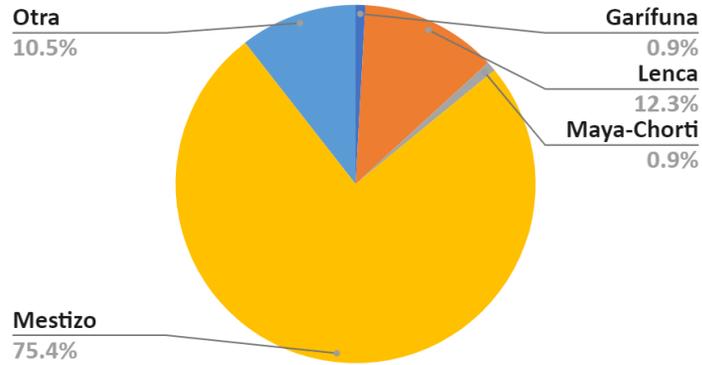
Nombre de las instituciones capacitadas	Cuerpo de Bomberos de Honduras (CBH); Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación, Justicia, y Descentralización (SGJD); Secretaría de Estados en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/vTv32kqQmFZ7gtXHxL8j5w1WmlliWv_3rfto9KC D93TlpCT7kJRgrwI8-ZbLMoNB.MYjvTeHCen1dx7S2">https://us02web.zoom.us/rec/share/vTv32kqQmFZ7gtXHxL8j5w1WmlliWv_3rfto9KC D93TlpCT7kJRgrwI8-ZbLMoNB.MYjvTeHCen1dx7S2</a>

**Gráficos de estadísticas de género, etnia y grado educativo.**

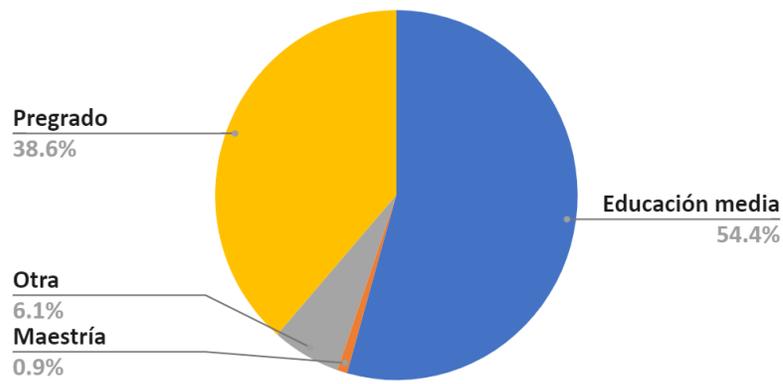
Distribución de participantes por género



Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



**Fotografías.**

Usted está viendo la pantalla de Karen Euceda

(1) RIESGOS EXTERNOS	(2) CAUSAS	(3) RIESGOS INTERNOS	(4) CAUSAS	(5) AGENTE (S) GENERADOR (S)	(6) CONSECUENCIAS POTENCIALES
1. Políticos		1. Personas (aptitudes y actitudes)	No contar con personal competente	Talento Humano.	La falta de personal, no cumple con los objetivos del Plan de capacitaciones
2. Económicos	falta de presupuesto	2. Los procesos	no tener documentados los procesos	División de capacitaciones	Falta imagen, no se sabe por donde empezar
3. Ambientales	desastres naturales	3. El presupuesto	No contar con presupuesto	Gerencia financiera	
4. Tecnológicos	fallas de energía eléctrica	4. La tecnología	caídas de internet, caídas de energía eléctrica		

Usted está viendo la pantalla de Karen Euceda

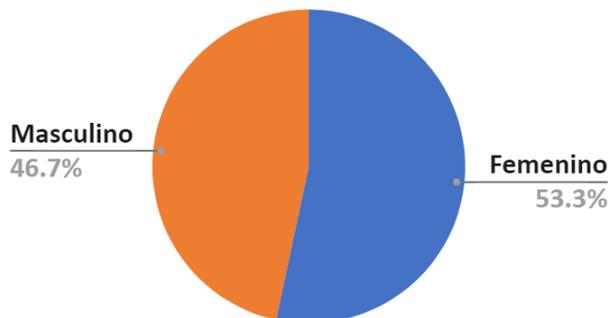
(1) No.	(2) Etapa del proceso	(3) Descripción del Riesgo	Riesgo inherente (4) P (5) I	(6) Zona de Riesgo Preliminar	(7) Controles obligatorios para mitigar los riesgos	(8) Controles que existen en la entidad	(9) Controles pendientes por establecer para mitigar los riesgos	Riesgo Residual (10) P (11) I	(12) Zona de Riesgo Final	(13) Respuesta a los Riesgos	
1	Creación de Links	1. Personas	2	4	A	Revisión de los Links	Una persona es encargada de la creación	1	2	B	Aceptar

<b>Capacitación 22</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	23/02/2023
Hora	10:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	120
Número de participantes por género	Mujer 64: 53.3% Hombre 56: 46.7%
Número de participantes por etnia	Lenca 2: 1.7% Garífuna 2: 1.7% Mestizo 110: 91.7% Otra 6: 5%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 1: 0.8% Maestría 35: 29.2% Pregrado 65: 54.2% Educación media: 14: 11.7% Otra 5: 4.2%

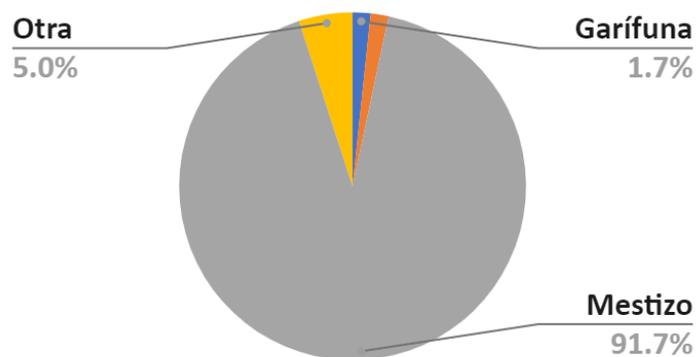
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Instituto Nacional de Migración (INM); Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL); Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales por siglas DIDAPOL de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SEDS); Ente Regulador de Servicios de Agua Potable y Saneamiento (ERSAP); Dirección General de la Marina Mercante (MARMER); Comisión Administradora de Zona Libre Turísticas (ZOLITUR); Agencia Hondureña de Aeronáutica Civil (AHAC); Instituto Nacional para la Atención a Menores Infractores (INAMI); Instituto Nacional Penitenciaria (INP); Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP); Secretaría de Estado en los Despachos de Defensa Nacional (SEDNA); Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN); Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SEDS); Comisión Reguladora de Energía (CREE); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p><a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/izdxdkS1_RXsJAU-UqAkJeTCN5ojJYA3QKbTjmFwQbwbjQHJlftGRXJmK_uo5S3.8S_Qg-dhjcobLf15">https://us02web.zoom.us/rec/share/izdxdkS1_RXsJAU-UqAkJeTCN5ojJYA3QKbTjmFwQbwbjQHJlftGRXJmK_uo5S3.8S_Qg-dhjcobLf15</a></p>

## Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado educativo.

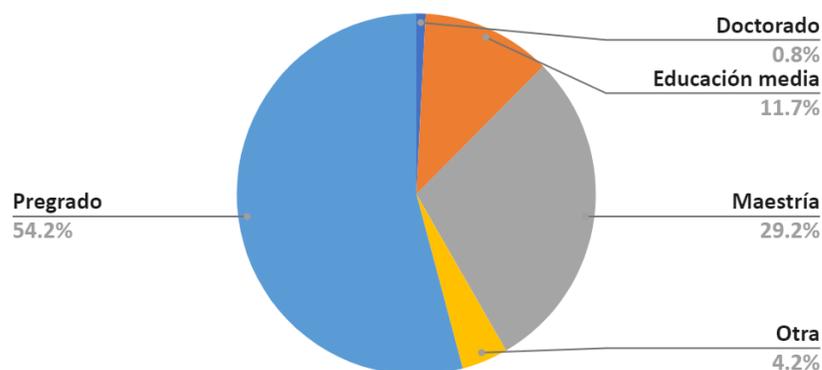
Distribución de participantes por género



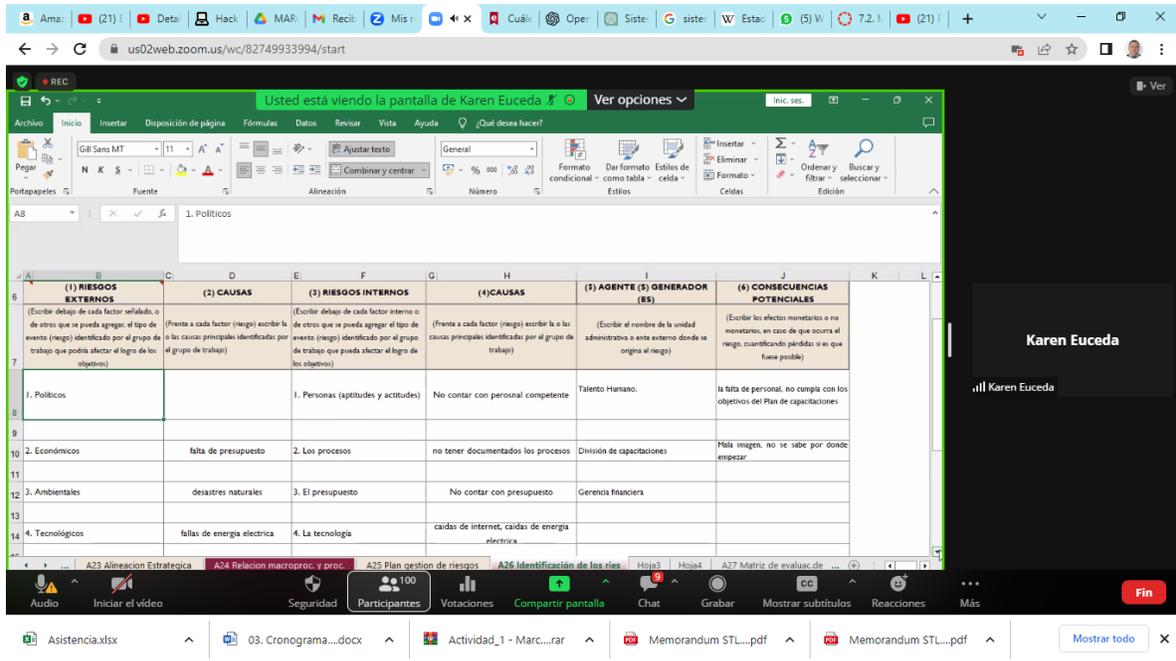
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo

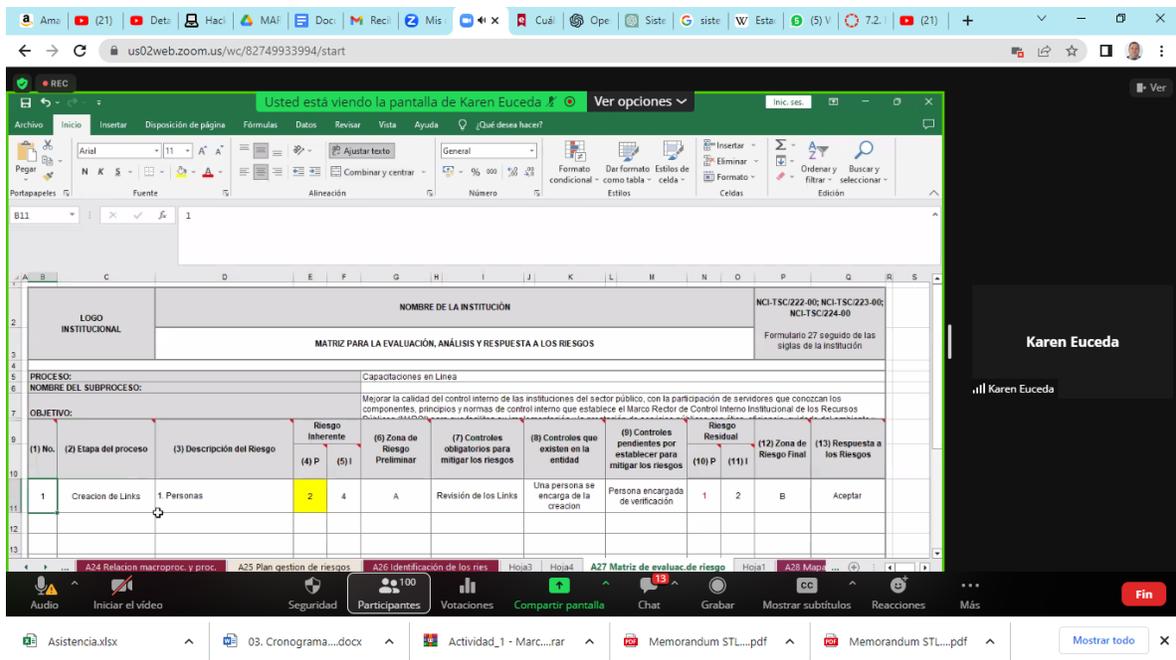


## Fotografías.



The screenshot shows a Zoom meeting window displaying a Microsoft Excel spreadsheet. The spreadsheet is titled "Matriz de evaluación de riesgos" and contains a risk matrix with the following columns:

(1) RIESGOS EXTERNOS	(2) CAUSAS	(3) RIESGOS INTERNOS	(4) CAUSAS	(5) AGENTE (S) GENERADOR (ES)	(6) CONSECUENCIAS POTENCIALES
1. Políticos		1. Personas (aptitudes y actitudes)	No contar con personal competente	Talento Humano.	la falta de personal, no cumple con los objetivos del Plan de capacitaciones
2. Económicos	falta de presupuesto	2. Los procesos	no tener documentados los procesos	División de capacitaciones	Mala imagen, no se sabe por donde empezar
3. Ambientales	desastres naturales	3. El presupuesto	No contar con presupuesto	Gerencia financiera	
4. Tecnológicos	fallas de energía eléctrica	4. La tecnología	caídas de internet, caídas de energía eléctrica		



The screenshot shows a Zoom meeting window displaying a Microsoft Excel spreadsheet. The spreadsheet is titled "MATRIZ PARA LA EVALUACIÓN, ANÁLISIS Y RESPUESTA A LOS RIESGOS" and contains a risk assessment form with the following columns:

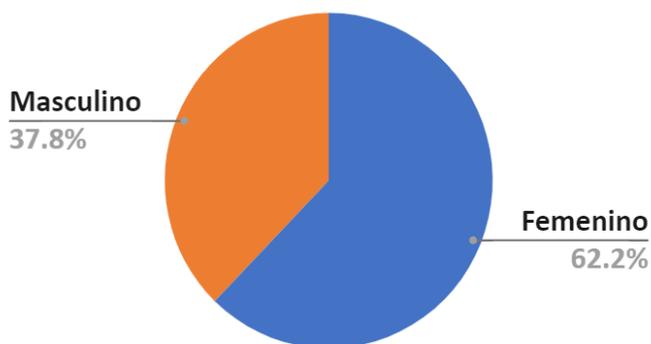
(1) No.	(2) Etapa del proceso	(3) Descripción del Riesgo	Riesgo inherente (4) P (5) I	(6) Zona de Riesgo Preliminar	(7) Controles obligatorios para mitigar los riesgos	(8) Controles que existen en la entidad	(9) Controles pendientes por establecer para mitigar los riesgos	Riesgo Residual (10) P (11) I	(12) Zona de Riesgo Final	(13) Respuesta a los Riesgos		
1	Creación de Links	1. Personas	2	4	A	Revisión de los Links	Una persona se encarga de la creación	Persona encargada de verificación	1	2	B	Aceptar

<b>Capacitación 23</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	23/02/2023
Hora	1:30 pm
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	45
Número de participantes por género	Mujer 28: 62.2% Hombre 17: 37.8%
Número de participantes por etnia	Lenca 2: 4.4% Mestizo 40: 88.9% Otra 3: 6.7%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 1: 2.2% Maestría 10: 22.2% Pregrado 31: 68.9% Educación media 2: 4.4% Otra 1: 2.2%

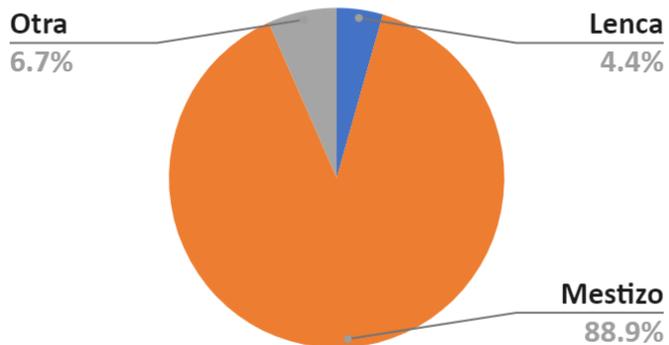
Nombre de las instituciones capacitadas:	Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA); Dirección Nacional de Parques y Recreación (DNPR); Administración Aduanera de Honduras (AAH); Centro de Cultura Garinagu de Honduras (GARINAGU); Dirección de la Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF); Comisión Reguladora de Energía Eléctrica (CREE); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/7xOPe7Jpj9JJm6qD2UOkOCofKMeEoDiy9ZMMCHuqIf2PqJjTWWcApNt98aF73IX6.yF5FANIYs8g8D9KM">https://us02web.zoom.us/rec/share/7xOPe7Jpj9JJm6qD2UOkOCofKMeEoDiy9ZMMCHuqIf2PqJjTWWcApNt98aF73IX6.yF5FANIYs8g8D9KM</a>

### Gráficos de estadísticas por género, etnia, grado educativo.

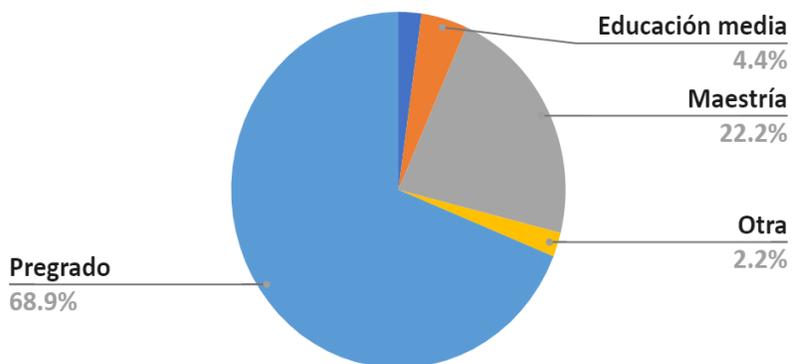
Distribución de participantes por género



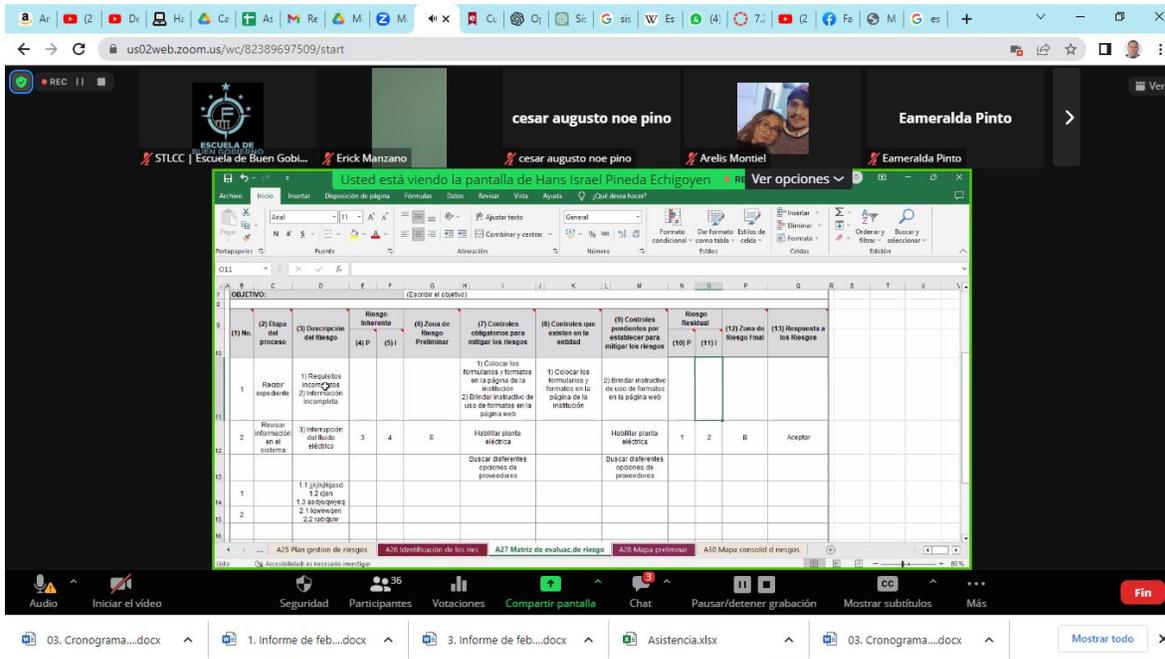
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



**Fotografías.**



Usted está viendo la pantalla de Hans Israel Pineda Echigoyen

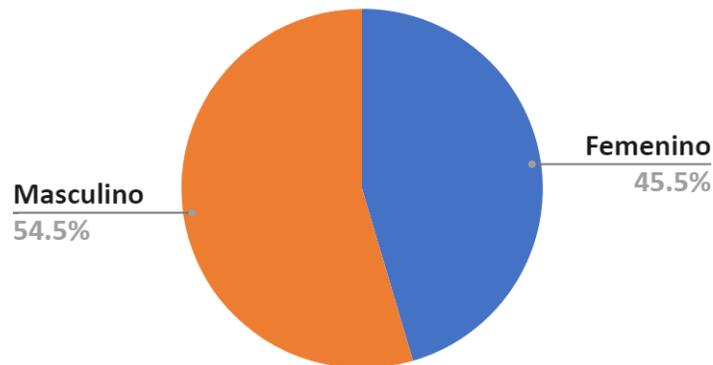
OBJETIVO: (Escribir el objetivo)													
(1) No.	(2) Mapa del proceso	(3) Descripción del riesgo	Riesgo inherente (4) P (5) I		(6) Zona de Riesgo Preliminar	(7) Controles obligatorios para mitigar los riesgos	(8) Controles que existen en la entidad	(9) Controles pendientes por establecer para mitigar los riesgos	Riesgo Residual (10) P (11) I		(12) Zona de Riesgo final	(13) Respuesta a los riesgos	
1	Rodriguez	1) Requisitos económicos 2) Información incompleta				1) Colocar los formularios firmados en la página de la institución 2) Enviar instructivo de uso de formularios en la página web		1) Colocar los formularios y firmados en la página de la institución 2) Enviar instructivo de uso de formularios en la página web					
2	Reusar información en el sistema	3) Interrupción del flujo eléctrico	3	4	6	Habilitar planta eléctrica Buscar diferentes opciones de proveedores		Habilitar planta eléctrica Buscar diferentes opciones de proveedores	1	2	6	II	Aceptar
1		1.1 interrupción 1.2 días 1.3 actividades 2.1 interrupción 2.2 servicios											

<b>Capacitación 24</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	24/02/2023
Hora	8:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.

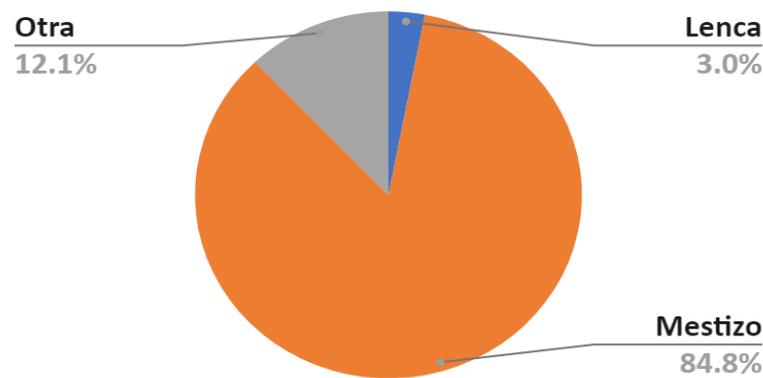
Total, de participantes	33
Número de participantes por género	Mujer 15: 45.5% Hombre 18: 54.5%
Número de capacitaciones por etnia	Lenca 1: 3% Mestizo 28: 84.8% Otra 4: 12.1%
Número de capacitaciones por grado educativo	Maestría 8: 24.2% Pregrado 22: 66,7% Educación 1: 3% Otra 2: 6.1%
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura (SAG); Instituto Hondureño de Ciencias, Tecnologías, y la Innovación (IHCITI); Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas (CONSUCOOP); Instituto Nacional de Estadísticas (INE); Instituto del Crédito Educativo (EDUCREDITO); Comité Nacional de Prevención Contra la Tortura, Tratos Crueles Inhumanos o Degradantes (CONAPREV); Patronato Nacional de la Infancia (PANI); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/OISQ4VziuXT5_RJK0TcAsdKYWRbOuXCeMSCP9PcACe9Z0akw7qFeVfyp8oUY9080.cbQ-IGAam4VriDlw">https://us02web.zoom.us/rec/share/OISQ4VziuXT5_RJK0TcAsdKYWRbOuXCeMSCP9PcACe9Z0akw7qFeVfyp8oUY9080.cbQ-IGAam4VriDlw</a>

### Gráfico de estadísticas por género, etnia y grado educativo.

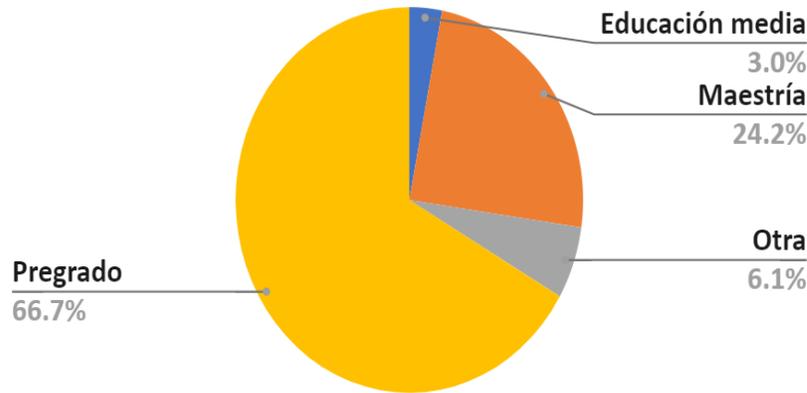
Distribución de participantes por género



Distribución de participantes por etnia



### Distribución de participantes por grado educativo



### Fotografías.



The screenshot shows a Zoom meeting in progress. The main window displays a presentation slide with the following content:

**200-00 Componente Evaluación de los Riesgos**

**Aspectos clave:**

1. Se vincula directamente con el Componente Actividades de Control;
2. El **riesgo** es la probabilidad de ocurrencia de eventos no deseados que podrían afectar adversamente el logro de los objetivos;
3. El **control** se establece mediante normativas, políticas, procedimientos, instructivos y otras acciones para mitigar los riesgos; y,
4. A más altos objetivos, mayores serán los riesgos aceptados.

On the right side, the 'Participantes (21)' list includes the following names and status:

- STLCC | Escuela de Buen ... (Anfitrión, Yo) • REC
- JA Jaime Antoni... (Coanfitrión, Invitado) • REC
- KE Karen Euceda (Coanfitrión, Invitado) • REC
- EO Elmar Omar Montoya (Invitado)
- GG Gustavo Gonzales (Invitado)
- EO Elmar Omar Montoya (Invitado)
- MF Melba Flores (Invitado)
- ES Edgar Sanchez-CONSU... (Invitado)
- E EDUCREDITO (Invitado)
- FC Fany Carolina Baquedano (Invitado)
- RL ReynaldoVidal Lopez Diaz (Invitado)
- EL Evelyn Lizeth Mejia Peralta (Invitado)



The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main content is a presentation slide titled "Estructura del MARCI" (Structure of the MARCI). The slide contains a table with two main columns: "PRINCIPIOS" (Principles) and "NORMAS DE CONTROL INTERNO" (Internal Control Norms). The table lists various codes and titles for these norms, such as "PCI-TSC/210-00" for "Objetivos Institucionales" and "NCI-TSC/211-00" for "Alinear al plan estratégico todos los demás objetivos".

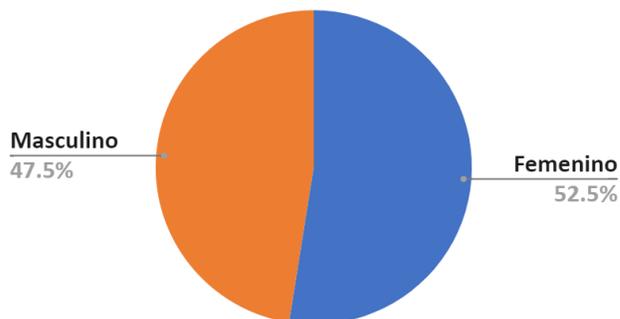
PRINCIPIOS		NORMAS DE CONTROL INTERNO	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/210-00	Objetivos Institucionales	NCI-TSC/211-00	Alinear al plan estratégico todos los demás objetivos
PCI-TSC/220-00	Identificación, Evaluación y Respuesta a los Riesgos	NCI-TSC/212-00	Priorizar los objetivos para gestionar sus riesgos y establecer responsables para su implementación
PCI-TSC/230-00	Identificación, Evaluación y Análisis del Riesgo de Fraude	NCI-TSC/221-00	Involucrar a toda la organización en la gestión de los riesgos
PCI-TSC/240-00	Evaluación de Cambios con Efectos en el Control Interno	NCI-TSC/222-00	Identificar factores de riesgo internos y externos
		NCI-TSC/223-00	Evaluar y analizar los riesgos
		NCI-TSC/224-00	Respuesta a los riesgos
		NCI-TSC/231-00	Identificar los distintos tipos de fraude y potenciales actores
		NCI-TSC/232-00	Evaluar los incentivos, las presiones y oportunidades
		NCI-TSC/233-00	Respuesta al Riesgo de Fraude
		NCI-TSC/241-00	Identificación de los cambios externos e internos
		NCI-TSC/242-00	Evaluar y responder a los cambios

<b>Capacitación 25</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	24/07/2023
Hora	10:30 am
Expositor:	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.

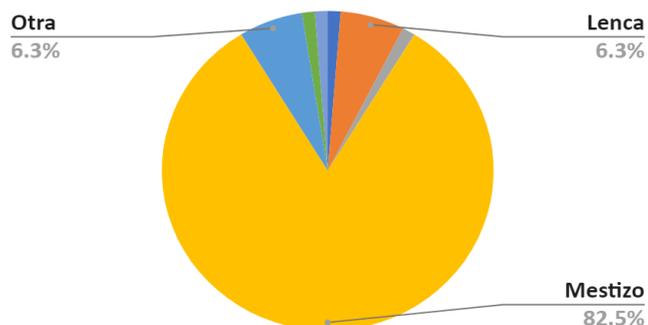
Total, de participantes	80
Número de participantes por género	Mujer 42: 52.5% Hombre 38: 47.5%
Número de participantes por etnia	Lenca 5: 6.3/ Garífuna 1: 1.3% Maya Chortí 1: 1.3% Tawahka: 1: 1.3% Tolupán: 1: 1.3% Mestizo 66: 82.5% Otra 5: 6.3%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 1: 1.3% Maestría 28: 35% Pregrado 42: 52.5% Educación media 7: 8.8% Otra 2: 2.5%
Nombre de las instituciones capacitadas	Banco Central de Honduras (BCH); Ferrocarril Nacional de Honduras (FNH); Banco Hondureño de la Producción y Vivienda (BANHPROVI); Empresa Nacional de Energía de Eléctrica (ENEE); Suplidora Nacional de Productos Básicos (BANASUPRO); Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL); Empresa Nacional portuaria (ENP); Empresa de Correos de Honduras (HONDUCOR); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/eVVJDQ1h8Tmtf3JZCI8Wu7G3Lmuyk-f5Q7u0K5Vnte31XBkRx3LIViz79t6whSQrJ.2Z8Y9yywsbNLZJn4">https://us02web.zoom.us/rec/share/eVVJDQ1h8Tmtf3JZCI8Wu7G3Lmuyk-f5Q7u0K5Vnte31XBkRx3LIViz79t6whSQrJ.2Z8Y9yywsbNLZJn4</a>

## Gráficos de estadísticas, etnia y grado educativo.

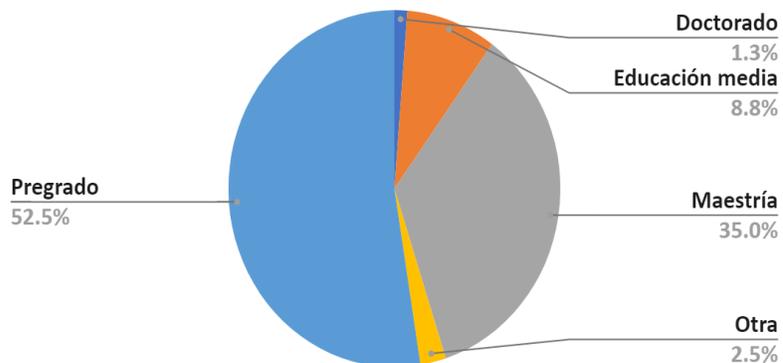
Distribución de participantes por género



Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



## Fotografías.



The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main content is a presentation slide titled "200-00 Componente Evaluación de los Riesgos". The slide lists four key aspects of risk evaluation:

1. Se vincula directamente con el Componente Actividades de Control;
2. El **riesgo** es la probabilidad de ocurrencia de eventos no deseados que podrían afectar adversamente el logro de los objetivos;
3. El **control** se establece mediante normativas, políticas, procedimientos, instructivos y otras acciones para mitigar los riesgos; y,
4. A más altos objetivos, mayores serán los riesgos aceptados.

The slide also features logos for "Transparencia y Lucha Contra la Corrupción", "ONADICI", and "HONDURAS GOBIERNO DE LA REPÚBLICA". The Zoom interface includes a participant list on the right with 21 participants, a toolbar at the bottom, and a taskbar at the very bottom showing several open documents.



The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main content is a presentation slide titled "Estructura del MARCI" (Structure of the MARCI). The slide content is as follows:

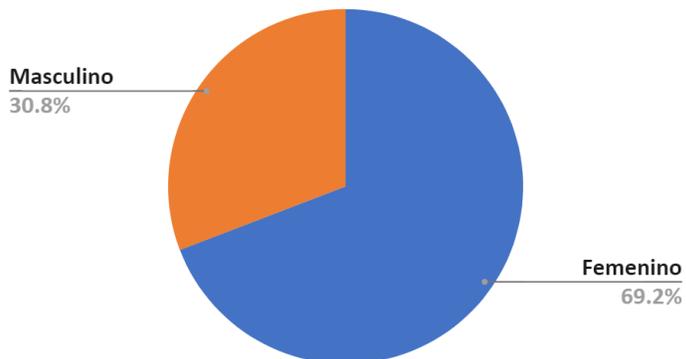
200-00 COMPONENTE EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS			
PRINCIPIOS		NORMAS DE CONTROL INTERNO	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/210-00	Objetivos Institucionales	NCI-TSC/211-00	Alinear al plan estratégico todos los demás objetivos
		NCI-TSC/212-00	Priorizar los objetivos para gestionar sus riesgos y establecer responsables para su implementación
PCI-TSC/220-00	Identificación, Evaluación y Respuesta a los Riesgos	NCI-TSC/221-00	Involucrar a toda la organización en la gestión de los riesgos
		NCI-TSC/222-00	Identificar factores de riesgo internos y externos
		NCI-TSC/223-00	Evaluar y analizar los riesgos
		NCI-TSC/224-00	Respuesta a los riesgos
PCI-TSC/230-00	Identificación, Evaluación y Análisis del Riesgo de Fraude	NCI-TSC/231-00	Identificar los distintos tipos de fraude y potenciales actores
		NCI-TSC/232-00	Evaluar los incentivos, las presiones y oportunidades
		NCI-TSC/233-00	Respuesta al Riesgo de Fraude
PCI-TSC/240-00	Evaluación de Cambios con Efectos en el Control Interno	NCI-TSC/241-00	Identificación de los cambios externos e internos
		NCI-TSC/242-00	Evaluar y responder a los cambios

<b>Capacitación 26</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	24/02/2023
Hora	1:00 pm
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central:	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.

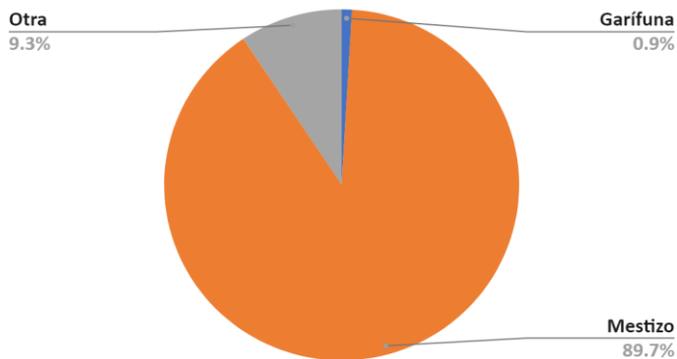
Total, de participantes	107
Número de participantes por género	Mujeres 74: 69.2% Hombres 33: 30.8%
Número de participantes por etnia	Garífuna 1: 0.9% Mestizo 96: 89.7% Otra 10: 9.3%
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 6: 5.6% Maestría 20: 18.7% Pregrado 53: 49.5% Educación media 24: 22.4% Otra 4: 3.7%
Nombre de las instituciones capacitadas	Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS); Suplidora Nacional de Productos Básicos (BANASUPRO); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/ibg6tluVeKtvzMWm1IRpajTR02VwWuknTFK60XveNfvR060iVLfzxgeMY-0hqJLn.ZEAiGdQftcD-ow63">https://us02web.zoom.us/rec/share/ibg6tluVeKtvzMWm1IRpajTR02VwWuknTFK60XveNfvR060iVLfzxgeMY-0hqJLn.ZEAiGdQftcD-ow63</a>

## Gráficos de estadísticas de género, etnia, grado educativo.

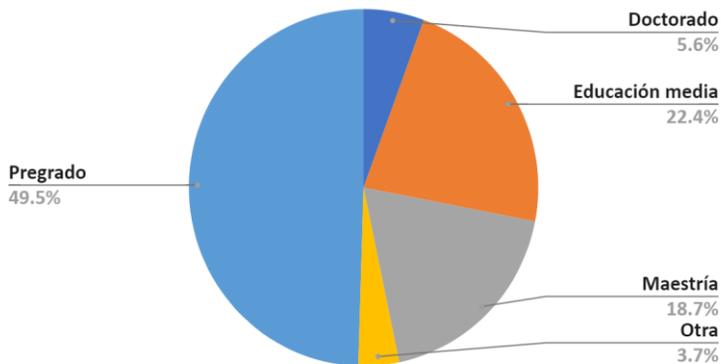
Distribución de participantes por género



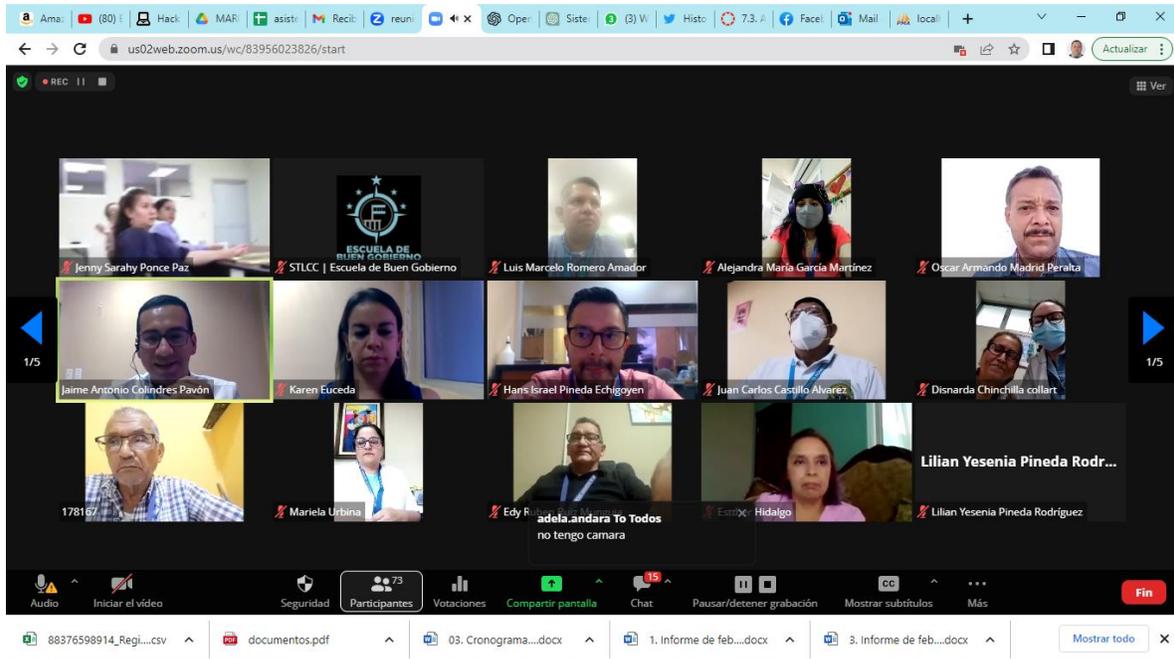
Distribución de participantes por etnia

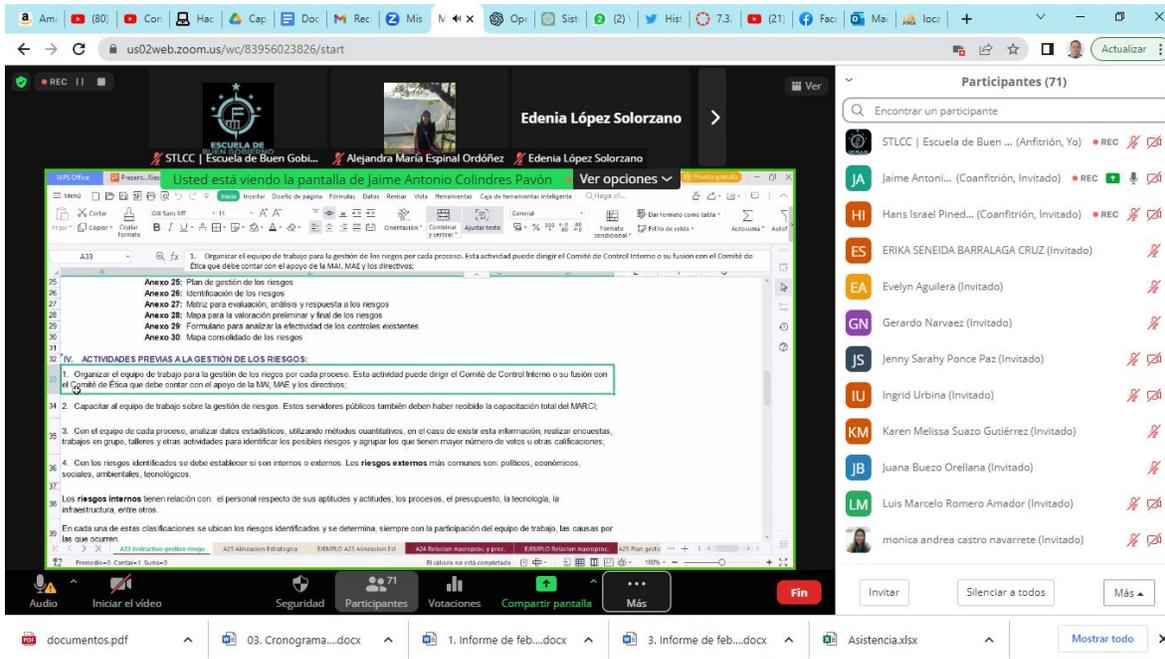


Distribución de participantes por grado educativo



## Fotografías.





The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide titled "IV. ACTIVIDADES PREVIAS A LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS:". The slide content includes:

- 1. Organizar el equipo de trabajo para la gestión de los riesgos por cada proceso. Esta actividad puede dirigir el Comité de Control Interno o su fusión con el Comité de Ética que debe contar con el apoyo de la MAI, MAE y los directivos.
- 2. Capacitar al equipo de trabajo sobre la gestión de riesgos. Estos servidores públicos también deben haber recibido la capacitación total del MARCI.
- 3. Con el equipo de cada proceso, analizar datos estadísticos, utilizando métodos cuantitativos, en el caso de existir esta información, realizar encuestas, trabajos en grupo, talleres y otras actividades para identificar los posibles riesgos y agrupar los que tienen mayor número de votos u otras calificaciones.
- 4. Con los riesgos identificados se debe establecer si son internos o externos. Los **riesgos externos** más comunes son: políticos, económicos, sociales, ambientales, tecnológicos.

The slide also lists several annexes (Anexo 26 to Anexo 30) related to risk management. The Zoom interface shows 71 participants and a list of open documents at the bottom.

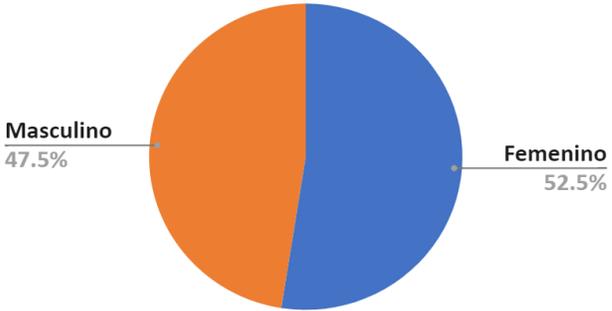
<b>Capacitación 27</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	27/02/2023
Hora	8:30 am
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.

Total, de participantes	80
Número de participantes por género	Mujeres 42: 52.5% Hombres 38: 47.5%
Número de participantes por etnia	Lenca 5: 6.3% Garífuna 1: 1.3% Maya Chortí 1: 1.3% Tawahka 1: 1.3% Tolupán 1: 1.3% Mestizo 66: 82.5% Otra 5: 6.3
Número de participantes por grado educativo	Doctorado 1: 06% Maestría 28: 17.5% Pregrado 42: 26.3% Educación media 7: 4.4% Otra 2: 1.3%
Nombre de las instituciones capacitadas	Banco Central de Honduras (BCH); Ferrocarril Nacional de Honduras (FNH); Banco Hondureño de la Producción y la Vivienda (BANHPROVI); Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE); Suplidora Nacional de Productos Básicos (BANASUPRO); Empresa Hondureña de Telecomunicaciones Hondutel (HONDUTEL); Empresa Nacional Portuaria (ENP); Empresa de Correos de Honduras (HONDUCOR); Secretaría en el Despacho de Infraestructura y Transporte (SIT); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/6Adzcn0rsiaaKYQBpmgct3C-">https://us02web.zoom.us/rec/share/6Adzcn0rsiaaKYQBpmgct3C-</a>

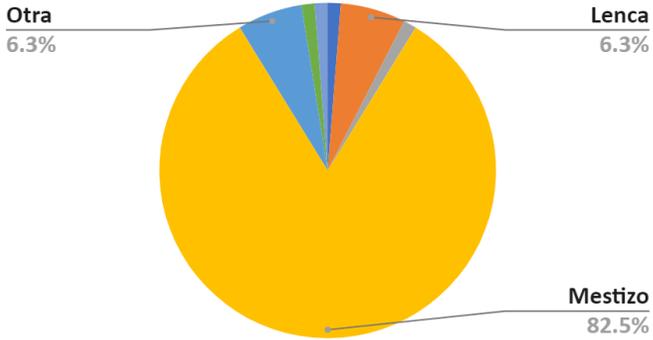
	DLfgoTPbJ24S5MCnZXVrLE9_gC37pzlpbYj s5vnz.ecQIONkyJQkCfDSt
--	---

**Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado educativo.**

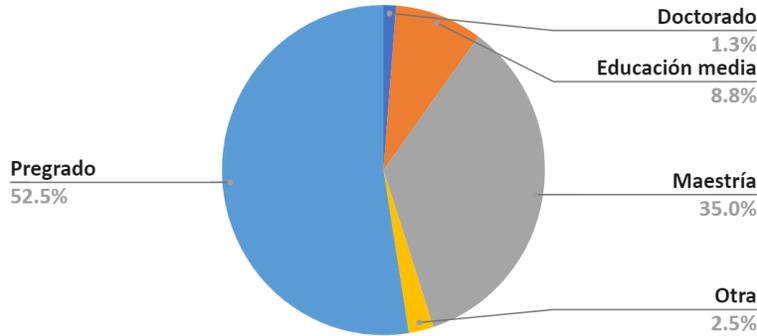
Distribución de participantes por género



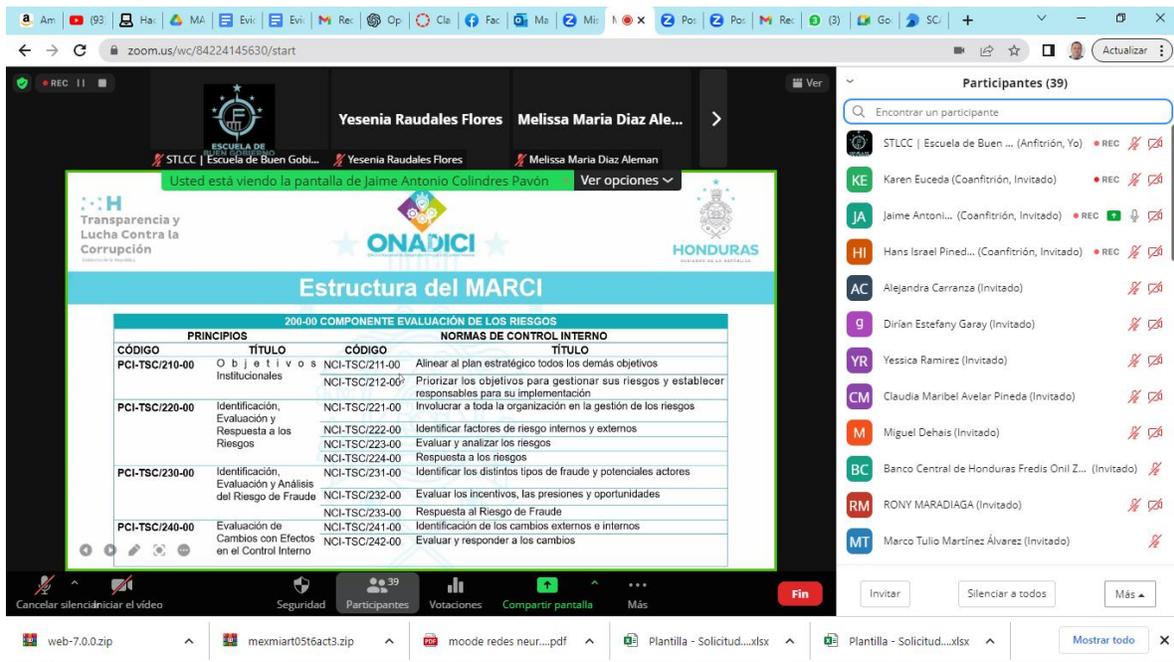
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



## Fotografías.



The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main content is a presentation slide titled "Estructura del MARCI" (Structure of the MARCI) under the heading "200-00 COMPONENTE EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS". The slide is divided into two columns: "PRINCIPIOS" (Principles) and "NORMAS DE CONTROL INTERNO" (Internal Control Standards). Below the slide, there is a list of 39 participants, each with a name, initials, and status (e.g., invited, recorded).

CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/210-00	Objetivos Institucionales	NCI-TSC/211-00	Alinear al plan estratégico todos los demás objetivos
		NCI-TSC/212-00?	Priorizar los objetivos para gestionar sus riesgos y establecer responsables para su implementación
PCI-TSC/220-00	Identificación, Evaluación y Respuesta a los Riesgos	NCI-TSC/221-00	Involucrar a toda la organización en la gestión de los riesgos
		NCI-TSC/222-00	Identificar factores de riesgo internos y externos
		NCI-TSC/223-00	Evaluar y analizar los riesgos
		NCI-TSC/224-00	Respuesta a los riesgos
PCI-TSC/230-00	Identificación, Evaluación y Análisis del Riesgo de Fraude	NCI-TSC/231-00	Identificar los distintos tipos de fraude y potenciales actores
		NCI-TSC/232-00	Evaluar los incentivos, las presiones y oportunidades
		NCI-TSC/233-00	Respuesta al Riesgo de Fraude
PCI-TSC/240-00	Evaluación de Cambios con Efectos en el Control Interno	NCI-TSC/241-00	Identificación de los cambios externos e internos
		NCI-TSC/242-00	Evaluar y responder a los cambios

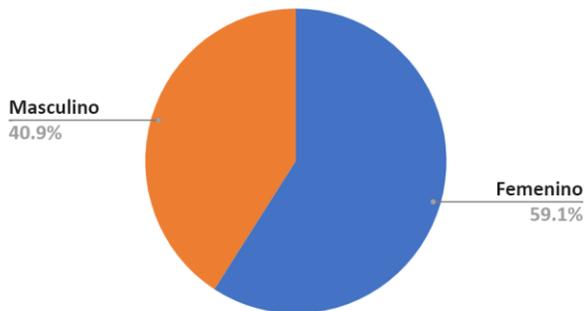


<b>Capacitación 28</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	27/02/2023
Hora	1:00 pm
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.

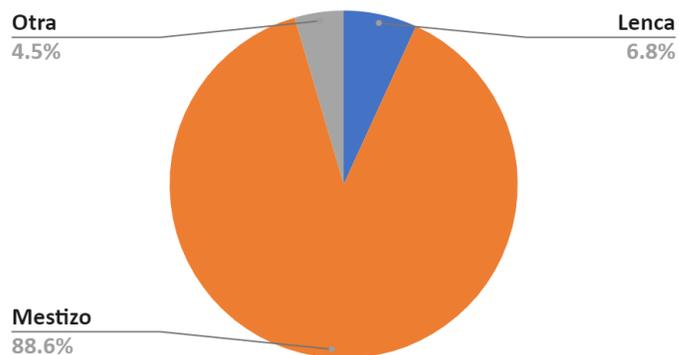
Total, de participantes	44
Número de participantes por género	Mujeres 26: 59.1% Hombres 18: 40.9%
Número de participantes por etnia	Lenca 3: 6.8% Mestizo 39: 88.6% Otra 2: 4.5
Número de participantes por grado educativo	Maestría 14: 31.8% Pregrado 27: 61.4% Educación media 2: 4.5% Otra 1: 2.3%
Nombre de las instituciones capacitadas	Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS); Banco Hondureño de la Producción y la Vivienda (BANHPROVI); Banco Central de Honduras (BCH); Procuraduría General de la República de Honduras (PGR); Superintendencia de Alianza Público Privada (SAPP); Instituto de Previsión Social de los Empleados de la UNAH (INPREUNAH); Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA); Empresa Nacional Portuaria (ENP); Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa no Formal (CONEANFO); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/_kLMMFZv63jqWFvF7u1Sdf5lMv4d4hs2Xpqh-w-SHK4MmF3f5yrRL7HJ9kiWqsz0L.vBMfICM_OTBI9ZzQ">https://us02web.zoom.us/rec/share/_kLMMFZv63jqWFvF7u1Sdf5lMv4d4hs2Xpqh-w-SHK4MmF3f5yrRL7HJ9kiWqsz0L.vBMfICM_OTBI9ZzQ</a>

## Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado educativo.

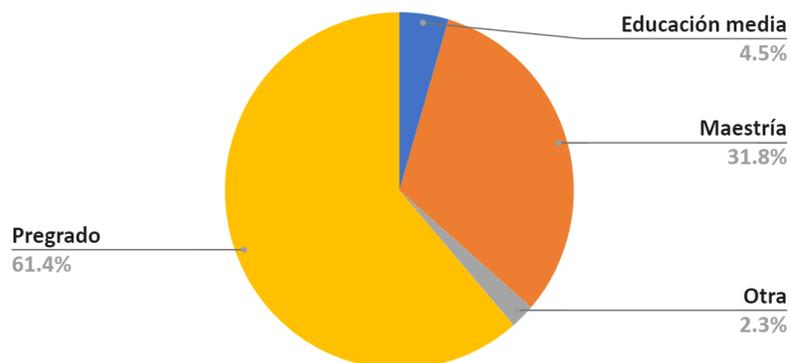
Distribución de participantes por género



Distribución de participantes por etnia



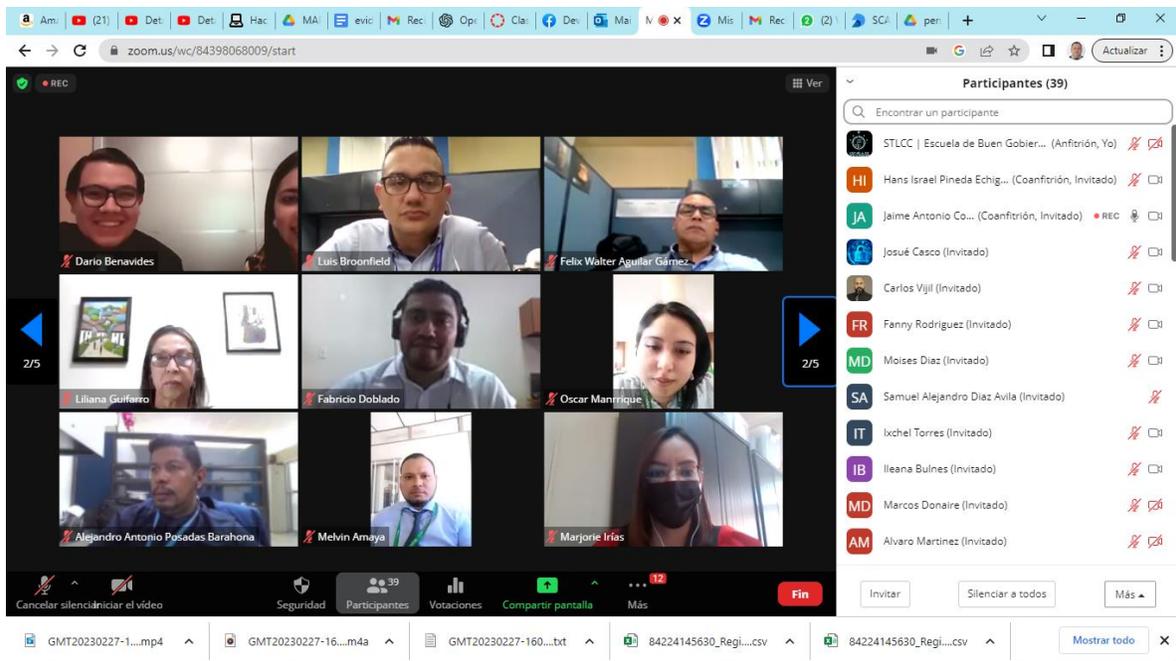
Distribución de participantes por grado educativo



## Fotografías.



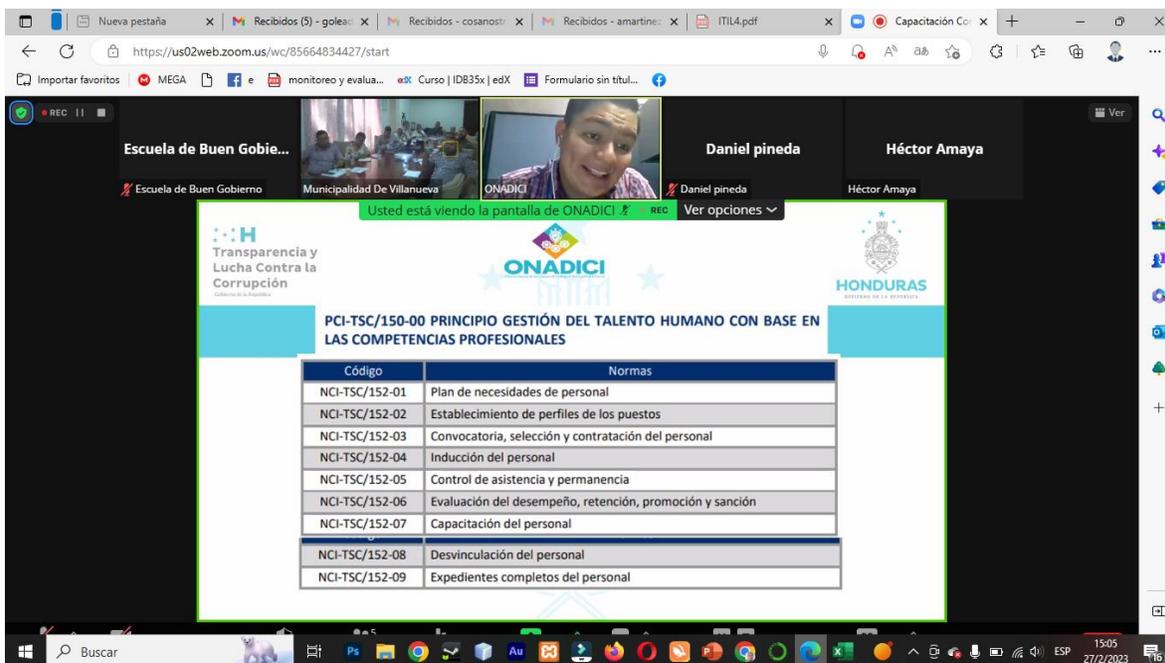
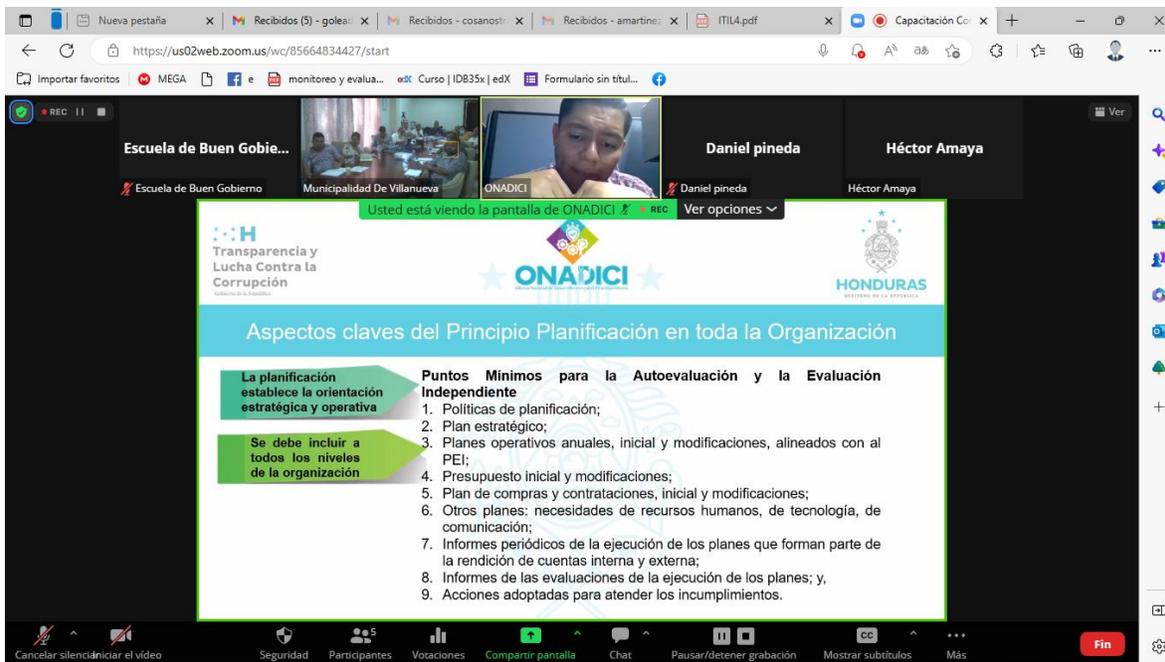
This screenshot shows a Zoom meeting in progress. The main window displays a 3x3 grid of video thumbnails. The top-left thumbnail shows a man with glasses and a black face mask, identified as Josué Casco. The top-middle thumbnail shows the logo for 'ESCUELA DE BUEN GOBIERNO' with the text 'STLCC | Escuela de Buen Gobierno'. The top-right thumbnail shows a man with a beard and glasses, identified as Carlos Viji. The middle row shows Fanny Rodríguez (wearing a white face mask), Moises Diaz, and Hans Israel Pineda Echigoyen. The bottom row shows Jaime Antonio Collindres Pavón, Ixchel Torres, and Ileana Bulnes. Below the grid is a control bar with icons for video, security, participants (39), voting, screen sharing, and a 'Fin' button. At the bottom, there are file thumbnails for various documents and a 'Mostrar todo' button. On the right side, a 'Participantes (39)' list is visible, showing names and initials such as STLCC | Escuela de Buen Gobier..., Hans Israel Pineda Echigoyen, Jaime Antonio Co..., Josué Casco, Carlos Viji, Fanny Rodríguez, Moises Diaz, Samuel Alejandro Diaz Avila, Ixchel Torres, Ileana Bulnes, Marcos Donaire, and Alvaro Martinez.



This screenshot shows another Zoom meeting in progress. The main window displays a 3x3 grid of video thumbnails. The top-left thumbnail shows a man with glasses, identified as Dario Benavides. The top-middle thumbnail shows a man with glasses, identified as Luis Broomfield. The top-right thumbnail shows a man with glasses, identified as Felix Walter Aguilar Gómez. The middle row shows Liliana Guifarro, Fabricio Doblado, and Oscar Manrique. The bottom row shows Alejandro Antonio Posadas Barahona, Melvin Amaya, and Marjorie Irias. Below the grid is a control bar with icons for video, security, participants (39), voting, screen sharing, and a 'Fin' button. At the bottom, there are file thumbnails for various documents and a 'Mostrar todo' button. On the right side, a 'Participantes (39)' list is visible, showing names and initials such as STLCC | Escuela de Buen Gobier..., Hans Israel Pineda Echigoyen, Jaime Antonio Co..., Josué Casco, Carlos Viji, Fanny Rodríguez, Moises Diaz, Samuel Alejandro Diaz Avila, Ixchel Torres, Ileana Bulnes, Marcos Donaire, and Alvaro Martinez.

<b>Capacitación 29</b>	
Tema	Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	27/02/2023
Hora	2:00 pm
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total, de participantes	4
Número de participantes por género	Mujeres 0: 0% Hombres 4: 100%
Número de participantes por etnia	No recepcionado
Número de participantes por grado educativo	No recepcionado
Nombre de las instituciones capacitadas	Municipalidad de Villanueva, Cortés.
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/dJF1aPC5ARxC8QDoJDIOalaR2T5uPSdIHesV1RP9shFHsMrqEn_xt7ElvSzKgXTs.huaeallsItQg4U1">https://us02web.zoom.us/rec/share/dJF1aPC5ARxC8QDoJDIOalaR2T5uPSdIHesV1RP9shFHsMrqEn_xt7ElvSzKgXTs.huaeallsItQg4U1</a>

## Fotografías.



## Capacitaciones con ONCAE

La EBG resalta que las actividades que se informan corresponden al Plan Operativo Anual (POA) de febrero del 2023. En las actividades desarrolladas con la Oficina Normativa de Contrataciones y Adquisiciones del Estado (ONCAE) tuvo lugar la realización de 4 de capacitaciones dirigidas a 321 servidores públicos, como se detallada:

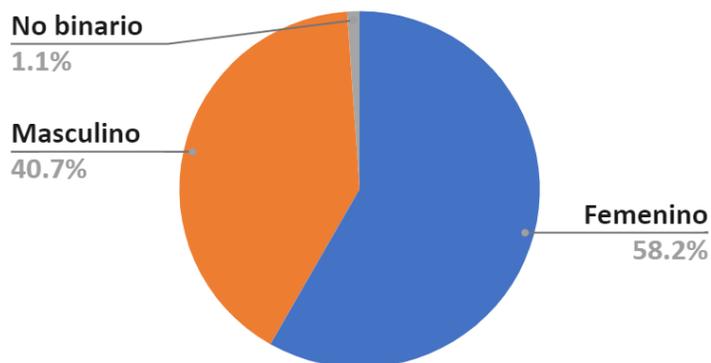
<b>Capacitación 1</b>	
Tema	Modalidad de Contratación para los CPC
Fecha	15/02/2023
Hora	9:00 am
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	5
Tema central	Normativa en contratación pública
Total, de participantes	91
Número de participantes por género	Mujer 53: 58.2% Hombre 37: 40.7% No binario 1: 1.1%
Número de participantes por etnia	Tolupán 1: 1.1% Mestizo 85: 93.4% Otra 5: 5.5%
Número de participantes por grado educativo	Maestría 30: 33% Pregrado 48: 52.7% Educación media 11: 12.1% Otro 2: 2.2%
Nombre de las instituciones capacitadas	Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria; Poder Judicial; Secretaría

	<p>de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC); Hospital Escuela Universitario (HEU); Instituto Hondureño de Mercadeo Agrícola (IHMA); Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEP); Cuerpo de Bomberos de Honduras (CBH); Programa Nacional de Desarrollo Rural u Urbano (PRONADERS); Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE); Centro Nacional para el Trabajo; Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL); Programa Nacional de Recuperación de Pérdidas de la ENEE; Universidad Nacional Autónoma de Honduras UNAH; Servicio de Administración de Rentas (SAR); Instituto de Conservación Forestal; Tribunal de Justicia Electoral (TJE); Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG); Municipalidad de Puerto Cortés; Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS); Secretaría de Estado en el Despachos de Infraestructura y Transportes (SIT); Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS); Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa Nacional (SEDENA); Comisión Permanente de Contingencias(COPECO); Secretaría de Estado en el Despacho de Relaciones Exteriores (SEREXT); Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL); Instituto Nacional de Migración (INM); Universidad Nacional de Agricultura (UNA); Instituto de Previsión Militar (IPM); Banco Hondureño para la Producción y la Vivienda (BANHPROVI); Consejo Nacional Electoral (CNE); Dirección de Niñez, adolescencia y Familia (DINAF); Secretaría de Estado en el Despacho de</p>
--	---

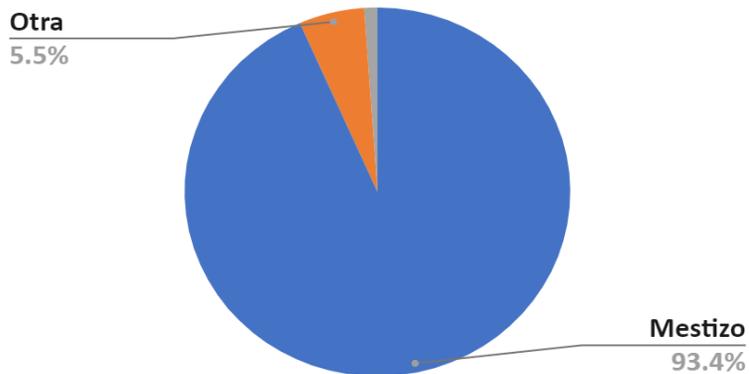
	Desarrollo y Seguimientos de Acuerdos y Proyectos (SEDESPA); Hospital Mario Catarino Rivas; Instituto Hondureño de Turismo (IHT); Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN); Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN); Instituto Hondureño de Geología y Minas (IHGEOMIN); Comisión Nacional para la Defensa de Promoción y la Competencia (CDPC); Alcaldía Municipal de Camasca (ANFI); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/9OGvJVO3qmxU1iMJ2QS5TUuJhgmvwNJ0YVTw-oL4bvoF0BhbP0uDSuLpgmdIRU8o.DE01VHneVDaijgbl">https://us02web.zoom.us/rec/share/9OGvJVO3qmxU1iMJ2QS5TUuJhgmvwNJ0YVTw-oL4bvoF0BhbP0uDSuLpgmdIRU8o.DE01VHneVDaijgbl</a>

**Gráficos de estadísticas de género, etnia y grado educativo.**

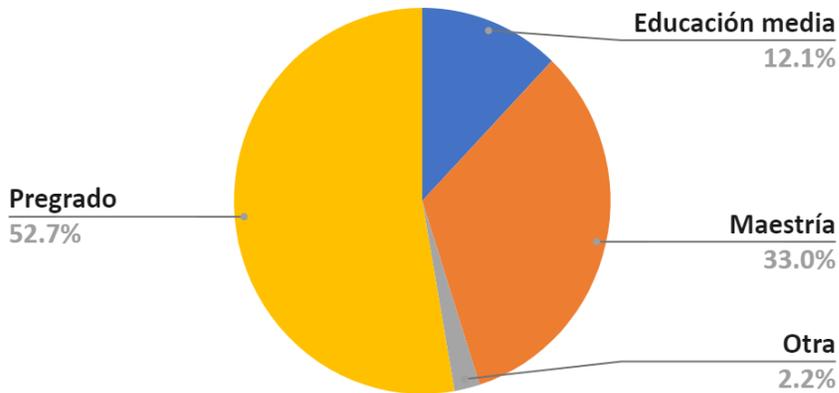
Distribución de participantes por género



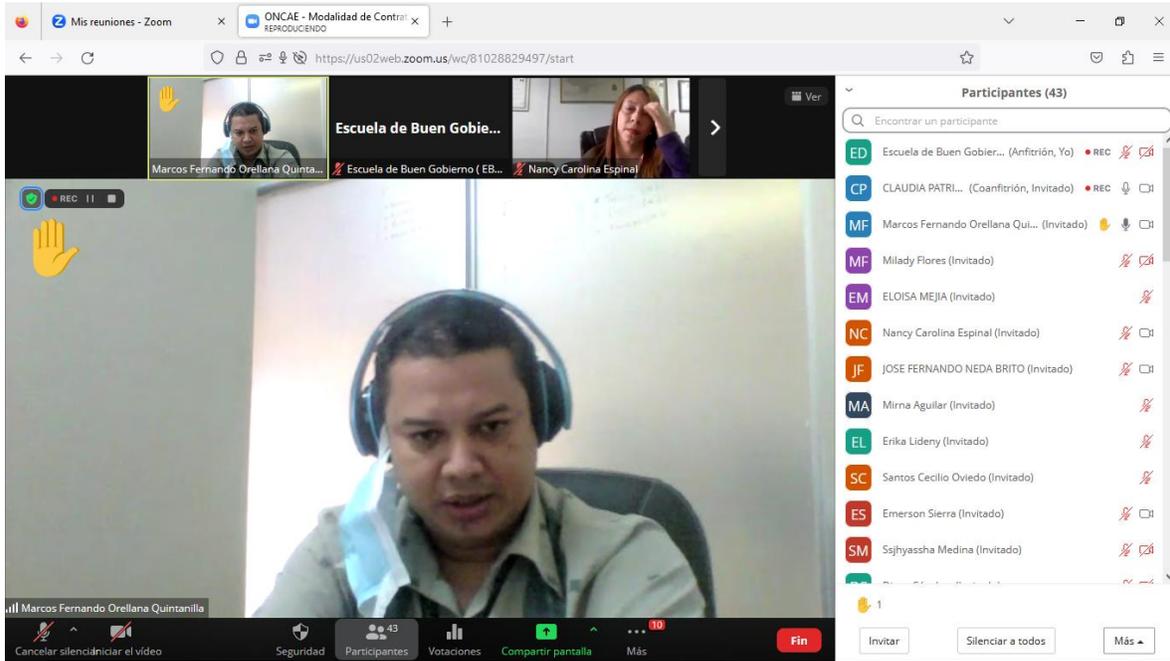
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



**Fotografías.**



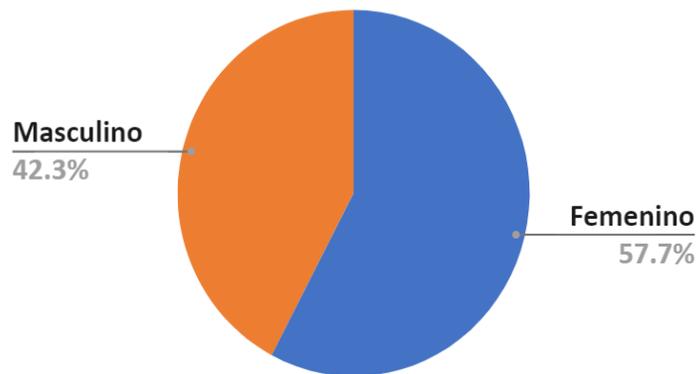
<b>Capacitación 2</b>	
Tema:	Modalidad de Contratación de los CPC
Fecha:	16/02/2023
Hora:	9:00 am
Expositor:	Integrantes de ONCAE
Número de horas:	7
Tema central:	Normativa en contratación pública
Total, de participantes	78
Número de participantes por género	Mujer 45: 57.7% Hombre 33: 42.3%
Número de participantes por etnia	Lenca 1: 1.3% Tolupán 1: 1.3% Mestizo 71: 91% Otra 5: 6.4%
Número de participantes por grado educativo	Maestría 26: 33.3% Pregrado 40: 51.3% Educación media 9: 11.5% Otra 3: 3.8%
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC); Secretaría de Infraestructura y Transporte (SIT); Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS); Instituto Nacional de Migración (INM); Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS); Dirección de Ciencias y Tecnología Agropecuaria; Poder Judicial; Municipalidad de Puerto Cortés; Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible; Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL);

	<p>Hospital Escuela Universitario (HEU); Banco Hondureño para la Producción y la Vivienda (BANHPROVI); Instituto Hondureño de Mercadeo Agrícola (IHMA); Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEP); Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF); Secretaría de Estado en el Despacho de Infraestructura y Transporte (SIT); Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa Nacional (SEDENA); Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN); Instituto de Conservación Forestal; Alcaldía Municipal de Camasca (ANFI); Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG); Servicio de Administración de Rentas (ICF); Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH); Comisión Permanente de Contingencias (COPECO); Secretaría de Estado en el Despacho de Relaciones Exteriores (SEREXT); Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN); Secretaría de Estado en el despacho de Seguridad (SEDS); Proyectos de Competitividad Rural; Proyectos BID; Cuerpo de Bomberos de Honduras; Centro Nacional de Educación para el Trabajo; Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Social (SEDESOL); Tribunal de Justicia Electoral (TJE); Programa Nacional de Perdidas de la ENEE; Instituto de Previsión Militar (IPM); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p><a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/Y73cd3ei97Hogeu6Gnm-">https://us02web.zoom.us/rec/share/Y73cd3ei97Hogeu6Gnm-</a></p>

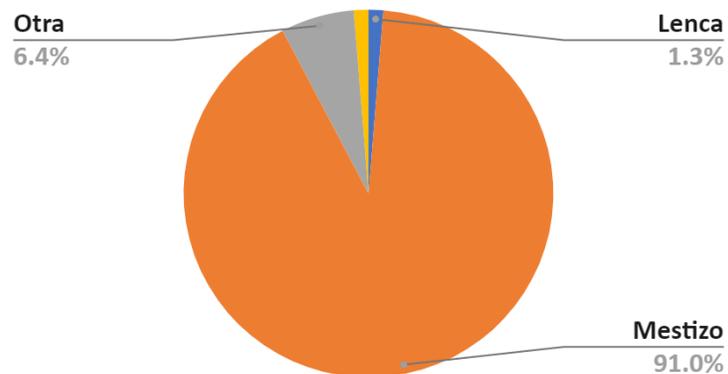
	qzqluGFo3sY7SxfiEHE_b1BtPkCJfJPrKyksX yorjw6.SO4lkfpmgWW2Cd-f
--	--

### Gráficos de estadísticas por género, etnia y grado académico.

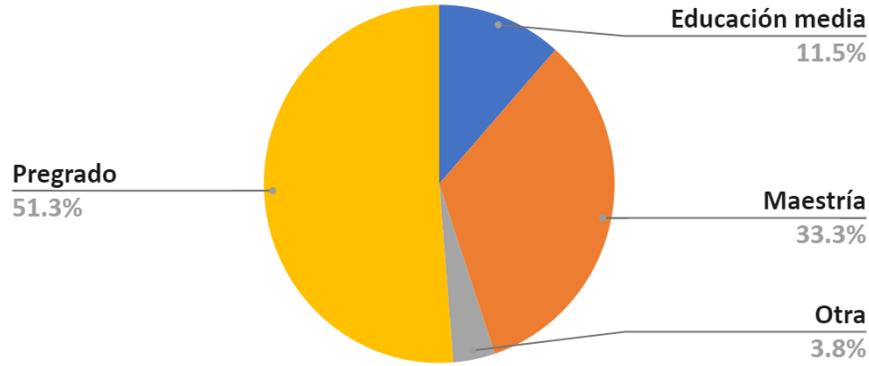
Distribución de participantes por género



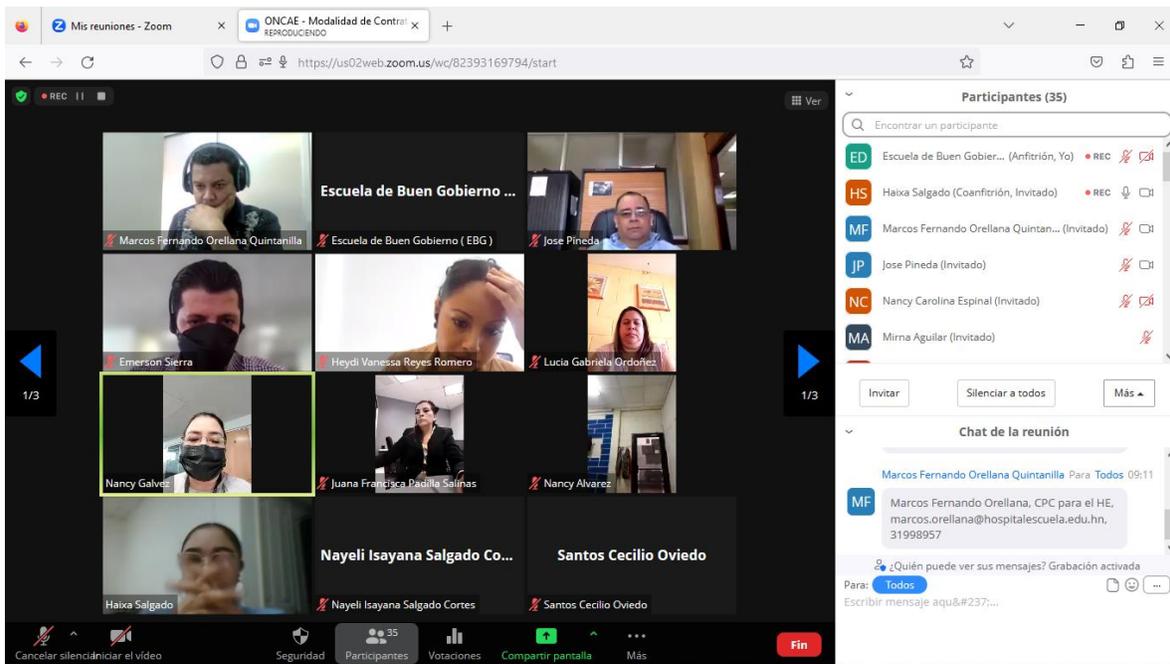
Distribución de participantes por etnia

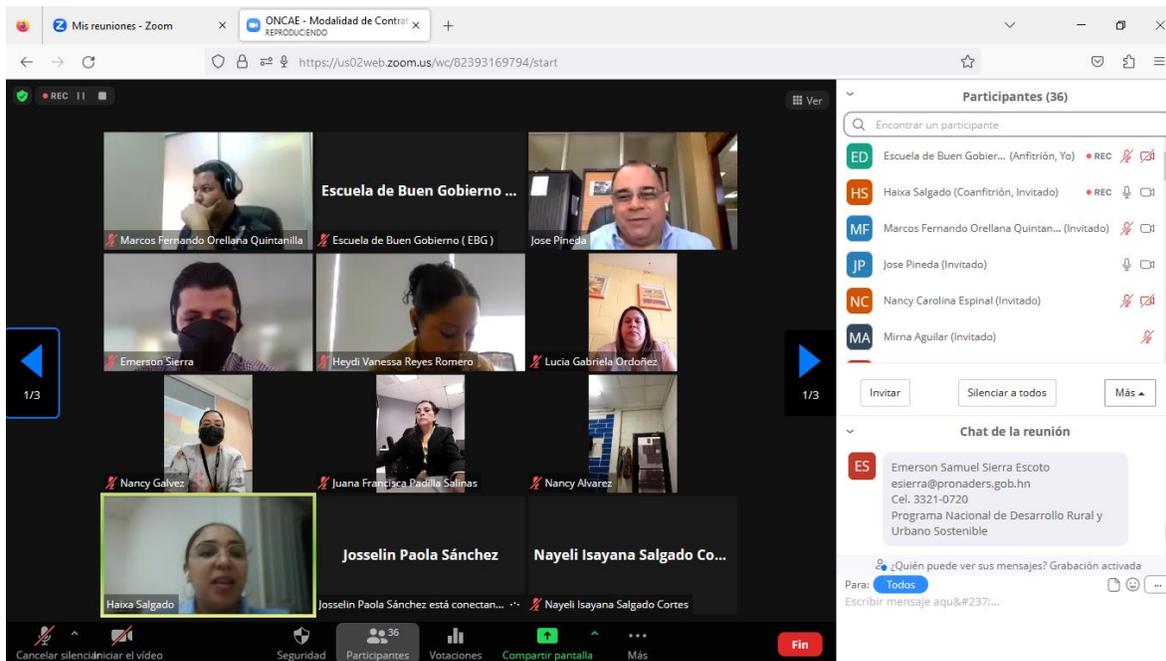


### Distribución de participantes por grado educativo



### Fotografías.



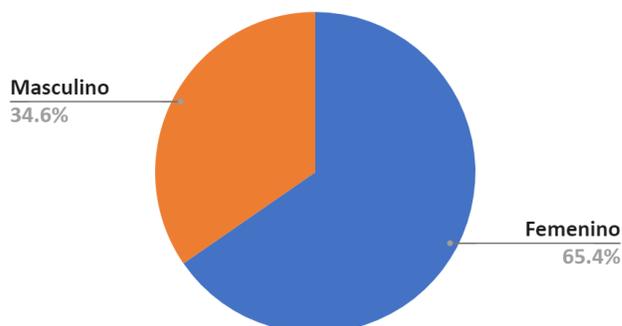


<b>Capacitación 3</b>	
Tema	Plan Anual de Compras y Contrataciones
Fecha	21/2/2023
Hora	9:00 am
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	2
Tema central	Elaboración del plan anual de compras y contrataciones
Total, de participantes	52
Número de participantes por género	Mujer 34: 65.4% Hombre 18: 34.6%
Número de participantes por etnia	Lenca 2: 3.8%

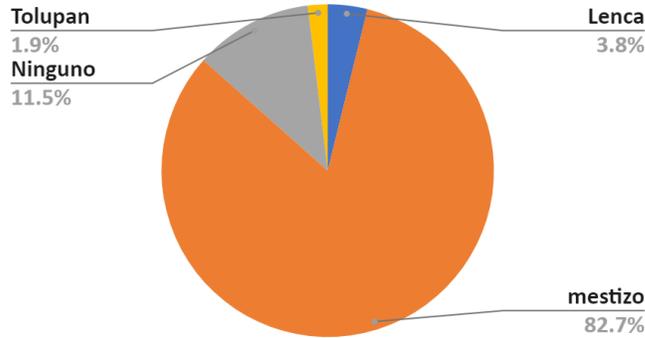
	Tolupán 1: 1.9% Mestizo 43: 82.7% Ninguno 6: 11.5%
Número de participantes por grado educativo	No recepcionado
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en el Despacho del Trabajo y Seguridad Social (STSS); Dirección General de Cinematografía (DGC); Hospital de Tela; Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad; Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Comunitario, Agua y Saneamiento (SEDECOAS/FHIS); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/jziOEJYfFbmknLt__9A5la0vz4ly7il_3l2DLmCvVFa4bb9tjCjrW2eSoHI5l6W4.JzVcO6tMxBhLhpb">https://us02web.zoom.us/rec/share/jziOEJYfFbmknLt__9A5la0vz4ly7il_3l2DLmCvVFa4bb9tjCjrW2eSoHI5l6W4.JzVcO6tMxBhLhpb</a>

### Gráficos estadísticos por género y etnia.

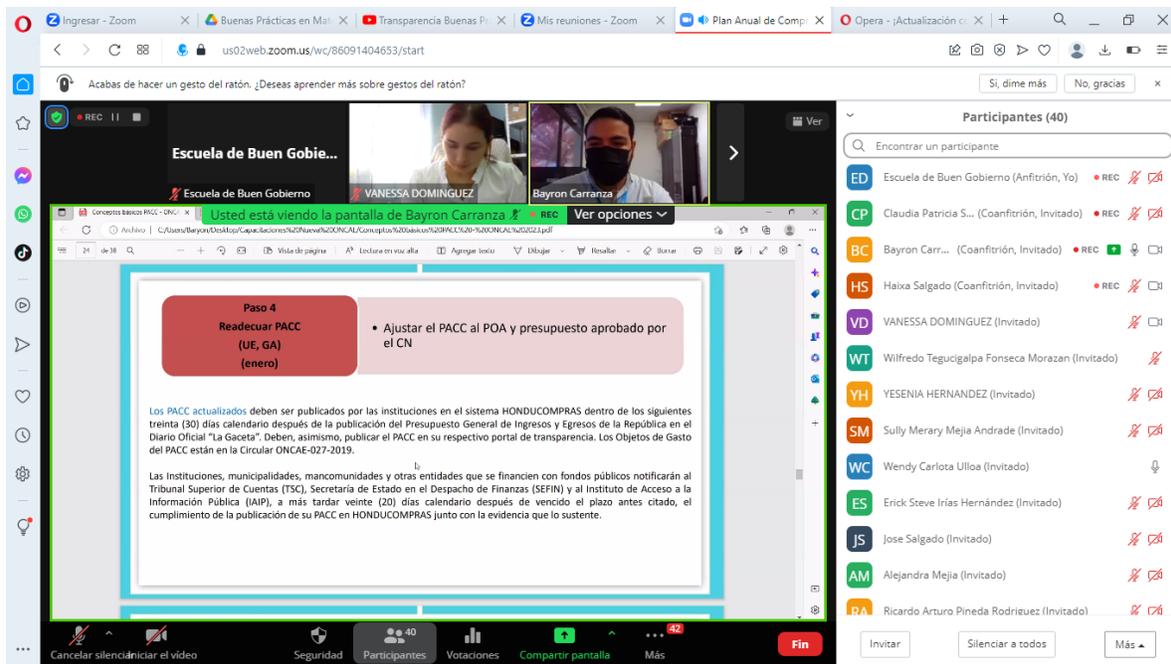
Distribución de participantes por género



### Distribución de participantes por etnia



### Fotografías.



Acabas de hacer un gesto del ratón. ¿Deseas aprender más sobre gestos del ratón?

**Escuela de Buen Gobie...**  
 Escuela de Buen Gobierno

Usted está viendo la pantalla de Bayron Carranza.

**Paso 4**  
**Readecuar PACC**  
 (UE, GA)  
 (enero)

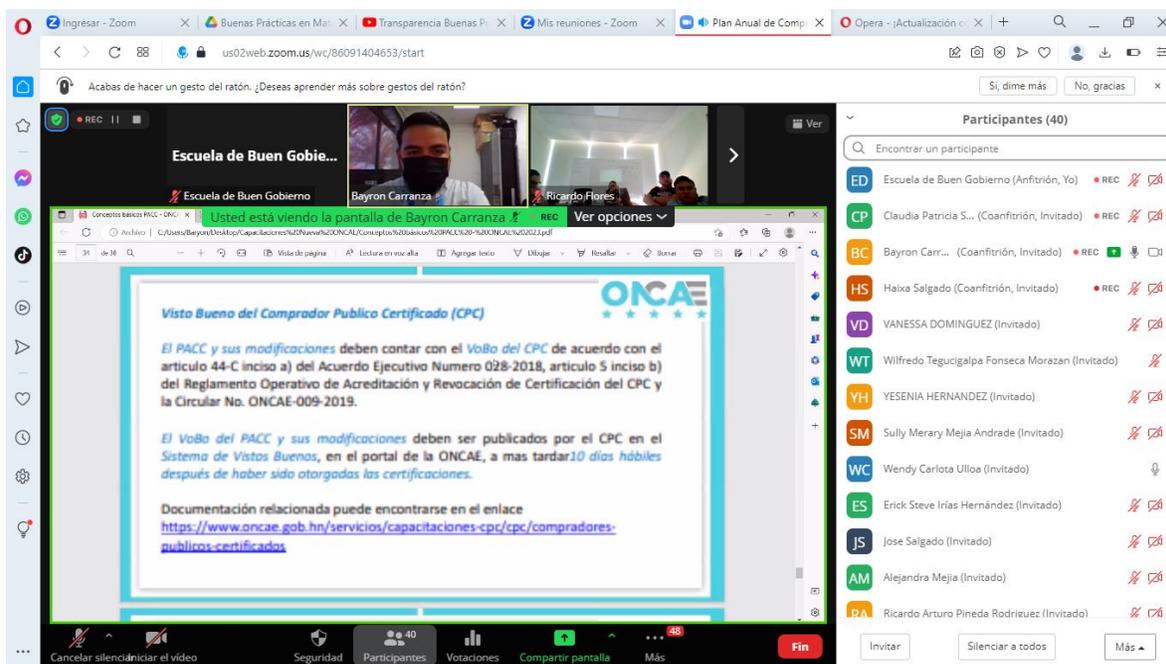
- Ajustar el PACC al POA y presupuesto aprobado por el CN

Los PACC actualizados deben ser publicados por las instituciones en el sistema HONDUCOMPRAS dentro de los siguientes treinta (30) días calendario después de la publicación del Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la República en el Diario Oficial "La Gaceta". Deben, asimismo, publicar el PACC en su respectivo portal de transparencia. Los Objetos de Gasto del PACC están en la Circular ONCAE-027-2019.

Las Instituciones, municipalidades, mancomunidades y otras entidades que se financian con fondos públicos notificarán al Tribunal Superior de Cuentas (TSC), Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN) y al Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP), a más tardar veinte (20) días calendario después de vencido el plazo antes citado, el cumplimiento de la publicación de su PACC en HONDUCOMPRAS junto con la evidencia que lo sustente.

**Participantes (40)**

Nombre	Estado
ED Escuela de Buen Gobierno (Anfitrión, Yo)	REC
CP Claudia Patricia S... (Coanfitrión, Invitado)	REC
BC Bayron Carr... (Coanfitrión, Invitado)	REC
HS Haixa Salgado (Coanfitrión, Invitado)	REC
VD VANESSA DOMINGUEZ (Invitado)	
WT Wilfredo Tegucigalpa Fonseca Morazan (Invitado)	
YH YESENIA HERNANDEZ (Invitado)	
SM Sully Merary Mejia Andrade (Invitado)	
WC Wendy Carlota Ulloa (Invitado)	
ES Erick Steve Irias Hernández (Invitado)	
JS Jose Salgado (Invitado)	
AM Alejandra Mejia (Invitado)	
RA Ricardo Arturo Pineda Rodriguez (Invitado)	

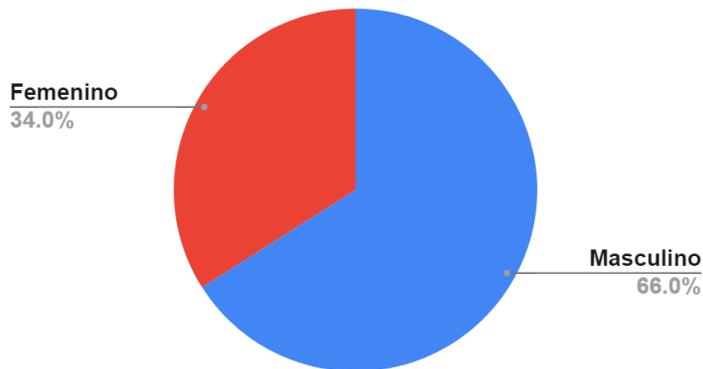


<b>Capacitación 4</b>	
Tema	Introducción a la Precalificación
Fecha	28 de febrero de 2023
Hora	1:00 pm a 4:00 pm
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	3 horas
Tema central	Proceso de precalificación de adquisiciones
Total, de participantes	100

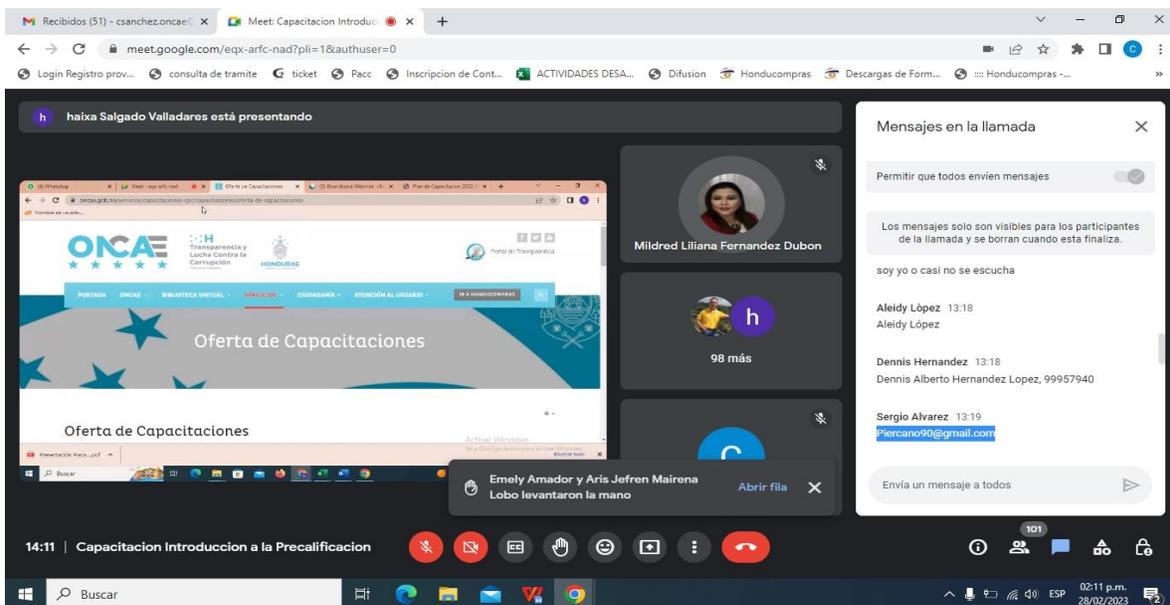
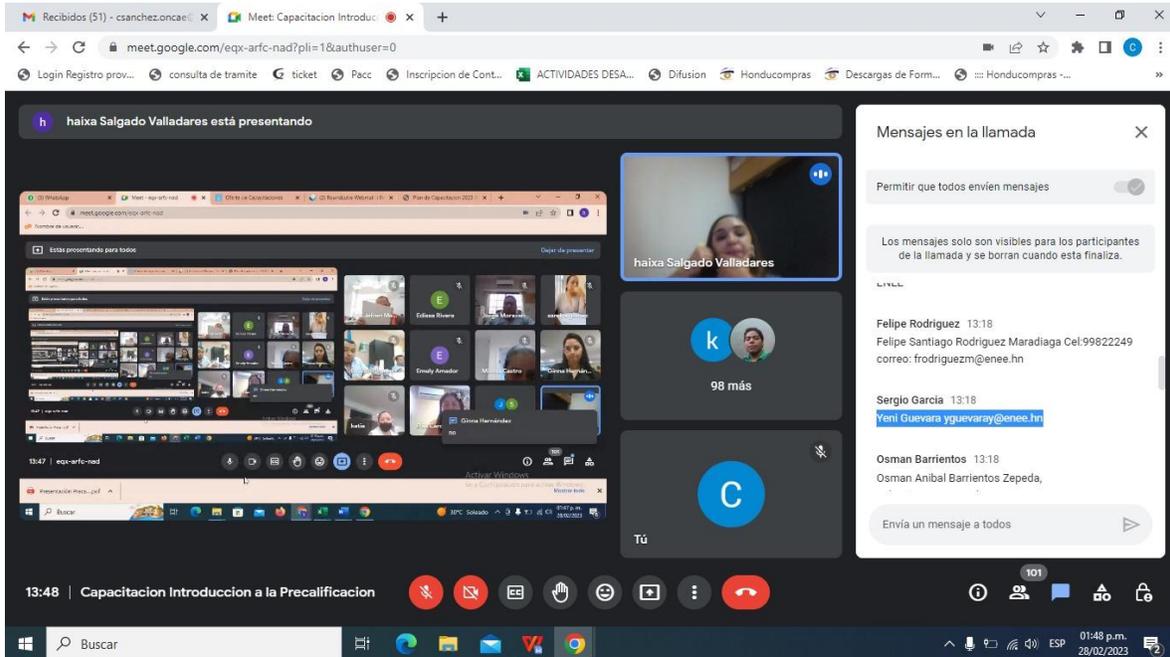
Número de participantes por género	Mujeres 66: 66% Hombres 34: 34%
Número de participantes por etnia	Mestizos 100%
Nombre de las instituciones capacitadas	Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL), Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL), Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE), Banco Central de Honduras (BCH).
Enlace de grabación	No se pudo grabar

### Gráficos de estadísticas de género

Distribución de participantes por género



## Fotografías.



## Capacitaciones con DTPC

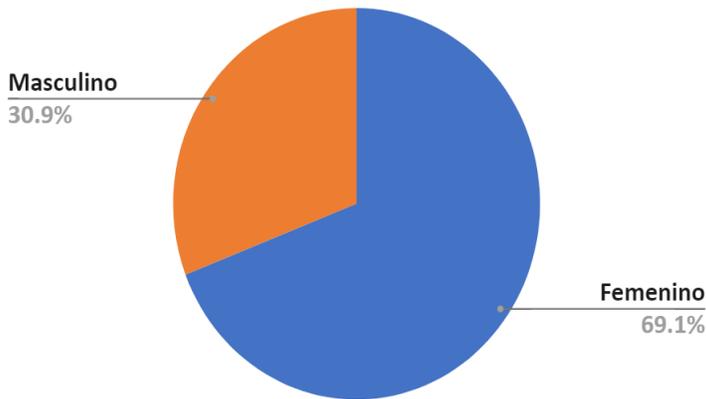
La EBG, trabajó con la Dirección de Transparencia y Prevención de la Corrupción, así de conformidad con el Plan Operativo Anual de febrero del 2023, se desarrollaron un total de 2 capacitaciones en las que participaron 238 servidores de la administración pública, como se detalla a continuación:

<b>Capacitación 1</b>	
Tema:	El Reto de los Entes Públicos en la Protección de la Información
Fecha:	20/02/2023
Hora:	10:00 am
Expositor:	Miriam Padilla
Número de horas:	1
Tema central:	La protección de datos y acceso a la información.
Total, de participantes	123
Número de participantes por género	Mujer 85: 69.1% Hombre 23: 30.9%
Número de participantes por etnia	No recepcionado
Número de participantes por grado educativo	No recepcionado
Nombre de las instituciones capacitadas	Consejo Nacional Electoral (CNE); Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del poder Ejecutivo (INJUPEMP); Instituto de Acceso a la Información (IAIP); Instituto para el Desarrollo Sostenible de la Mujer Lenca de Honduras (IDESMULH); Banco Central de Honduras (BCH); Tribunal Superior de

	<p>Cuentas (TSC); Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS); Agencia Hondureña de Aeronáutica Civil (AHAC); Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH); Servicio Autónomo Nacional de Acueductos y Alcantarillados (SANAA); Secretaría de Estado en el Despacho de Infraestructura y Transporte (SIT); y Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p><a href="https://youtu.be/EdPL1JHEmI0">https://youtu.be/EdPL1JHEmI0</a></p>

**Gráficos estadísticas de género.**

Distribución de participantes por género



## Fotografías.

El Reto de los Entes Públicos en la Protección de la Información

**Contexto actual**



**2021 This Is What Happens In An Internet Minute**

60 SECONDS

Created By: @LoniLewis and @RealtyChief

- Tratamiento masivo de datos
- IA
- Cómputo en nube
- Big data
- Analítica de datos
- Nuevos servicios y plataformas
- Nuevas tecnologías
- Marcos regulatorios

**inai**

7:25 / 1:32:42

El Reto de los Entes Públicos en la Protección de la Información



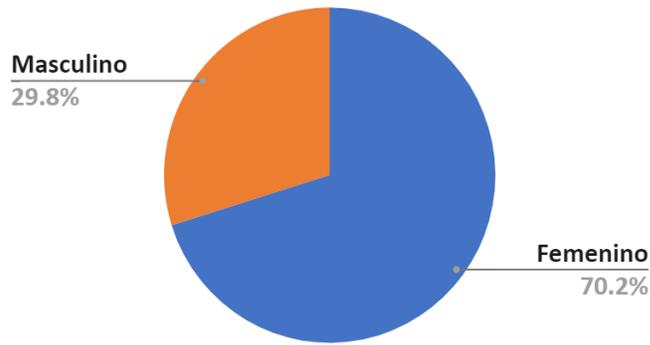
**Nuevas tecnologías- nuevos riesgos**

10:57 / 1:32:42

<b>Capacitación 2</b>	
Tema	Gobernanza de la Información en la Transformación Digital Gubernamental (Protección de Datos, Transparencia Institucional y Gestión Documental).
Fecha	27/02/2023
Hora	10:00 am
Expositor	Claudia Escoto
Número de horas	2
Tema central	Gobernanza de la Información
Total, de participantes	115
Número de participantes por género	Mujeres 80: 70.2% Hombres 34: 29.8%
Número de participantes por etnia	No recepcionado
Número de participantes por grado educativo	No recepcionado
Nombre de las instituciones capacitadas	Servicio Nacional de Acueductos y Alcantarillados (SANAA); Banco Central de Honduras (BCH); Agencia Nacional de Aeronáutica Civil (AHAC); Ente Regulador de los Servicios de Agua Potable y saneamiento (ERSAPS); Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP); Agencia Nacional de Regulación Sanitaria (ARSA); Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://youtu.be/iSwLd0ktfTc">https://youtu.be/iSwLd0ktfTc</a>

## Gráficos estadísticos de género.

Distribución de participantes por género



## Fotografías.



### GOBERNANZA DE LA INFORMACIÓN EN LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL GUBERNAMENTAL

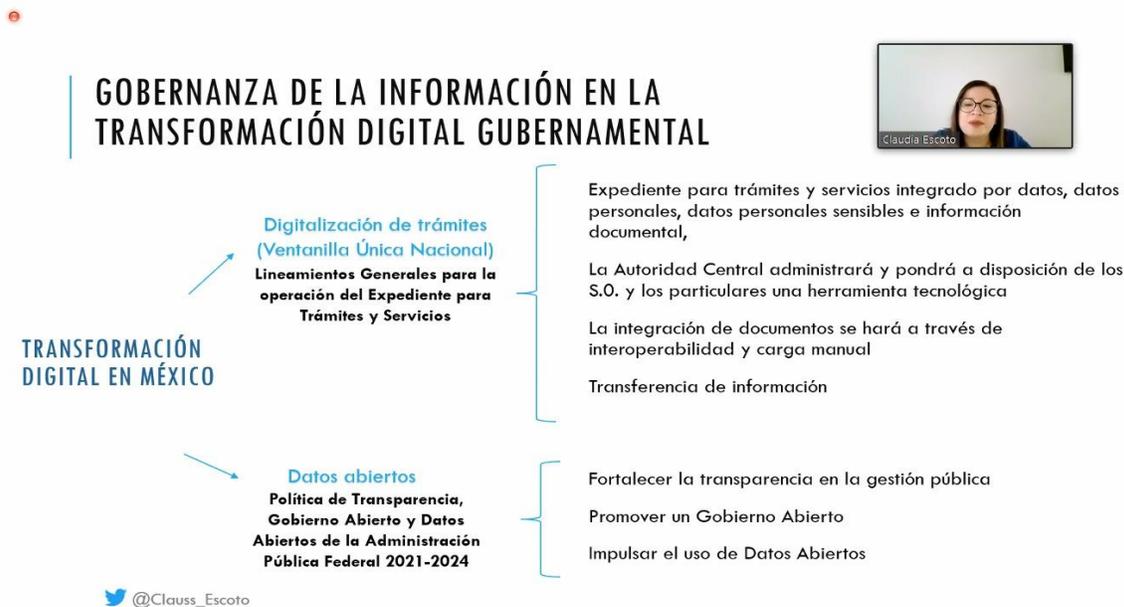


#### EL CASO DE MÉXICO

				
1990	2003	2005	2013	2017
COFEMER Simplificación de trámites	Reforma a la LOAPP Unidad de Gobierno Electrónico y Política de Tecnologías de la Información (UGEPTI)	Comisión Intersecretaral para el Desarrollo de Gobierno Electrónico (CIDGE)	Estrategia Digital Nacional (EDN)	Digitalización de trámites (Ventanilla Única Nacional) Datos abiertos (Política de Transparencia, Gobierno Abierto y Datos Abiertos en la APF 2021-2024)

<https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/El-fin-de-l-r%C3%A1mite-sterne-Ciudadanos-burocracia-y-gobierno-digital.pdf>

 @Clauss\_Escoto



## Capacitaciones con DGMA

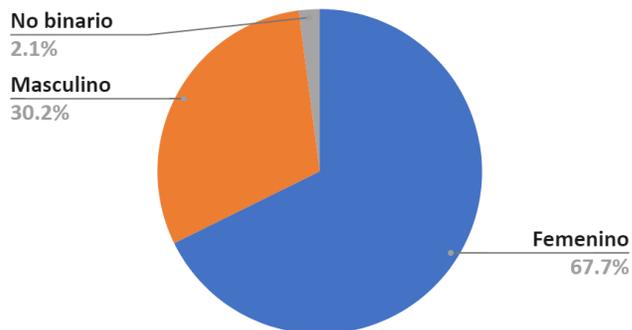
La EBG detalla sus colaboraciones con la Dirección General de Modernización Administrativa referente a 2 capacitaciones dirigidas a las y los servidores públicos esta Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción con un total de 96 participantes:

<b>Capacitación 1</b>	
Tema	Optimización de la Administración
Fecha	28/02/2023
Hora	2:00 pm
Expositor	Miriam Foster Linda Calix
Número de horas	1
Tema central	Transmitir conceptos de la optimización administrativa, presentar la nueva Dirección de Modernización Administrativa de la STLCC; compartir la

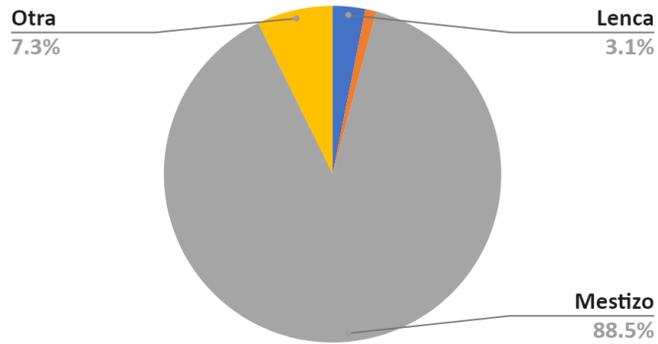
	misión, visión, objetivos específicos y generales tanto de la Dirección como de la Unidad de Optimización de la Administración.
Total, de participantes	96
Número de participantes por género	Mujeres 65: 67.7%, Hombres 29: 30.2% No binario 2: 2.1%
Número de participantes por etnia	Lenca 3: 3.1%, Maya-Chortí 1: 1%: Mestizo 85: 88.5%, Otra 7: 7.3%
Número de participantes por grado educativo	Maestría 16: 16.7%, Pregrado 62: 64.6%  Educación media 18: 18.8%
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/HIVoMli3QbeKMsBz3WODCF_ztjFhE7UqyexYrk5T34_ecU5EVtMi6-1dRV7S_1kK.XiWcZt9ptXh5jTfF">https://us02web.zoom.us/rec/share/HIVoMli3QbeKMsBz3WODCF_ztjFhE7UqyexYrk5T34_ecU5EVtMi6-1dRV7S_1kK.XiWcZt9ptXh5jTfF</a>

### Gráficos estadísticas de género, etnia y grado educativo.

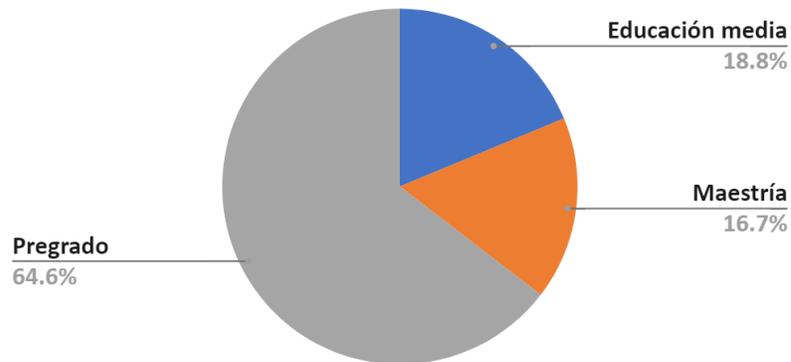
Distribución de participantes por género



Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



## Fotografías.

Usted está viendo la pantalla de Luciana Van Gelly Navas Figueroa

### Objetivos Estratégicos de UNOPAD

- Desarrollar Estrategias orientadas a la Optimización.
- Contribuir al desarrollo de una administración pública ágil y transparente, generando valor público.
- Dirigir la simplificación aplicable a la Administración Pública.
- Diseñar los programas y mecanismos de capacitación, difusión y apoyo técnico a las Unidades de Modernización de las Instituciones de la Administración Pública.

Participantes (55)

- ED Escuela de Buen Gobier... (Anfitrión, Yo)
- ME Miriam Edith Fo... (Coanfitrión, Invitado)
- LV Luciana Va... (Coanfitrión, Invitado)
- LC Linda Calix (Coanfitrión, Invitado)
- RR Rosa Ruiz Mejia (Coanfitrión, Invitado)
- VR VILMA RIVERA (Invitado)
- GM Grazzia Maria Henriquez (Invitado)
- LM LUCY MICHELLE SANTOS RODRIGU... (Invitado)
- BY bessy yajaira reyes fallos (Invitado)
- LR Lucy Ramirez (Invitado)
- KA KARENINA ALICIA CHANDIAS GUZMAN (Invitado)
- JM Jefry Manuel Flores Corea (Invitado)
- SL Sandra Lorena Vásquez (Invitado)

Usted está viendo la pantalla de Luciana Van Gelly Navas Figueroa

### Retos de la Optimización de la Administración

- 01 Promover que los tramites administrativos en las instituciones se desarrollen de manera más sencilla y ágil.
- 02 Implementar la mejora continua en los procesos concernientes a la gestión administrativa para lograr mejores índices de desempeño y altos resultados
- 03 Mejorar los servicios ofrecidos a los ciudadanos mediante el uso de la modernización de los procesos.

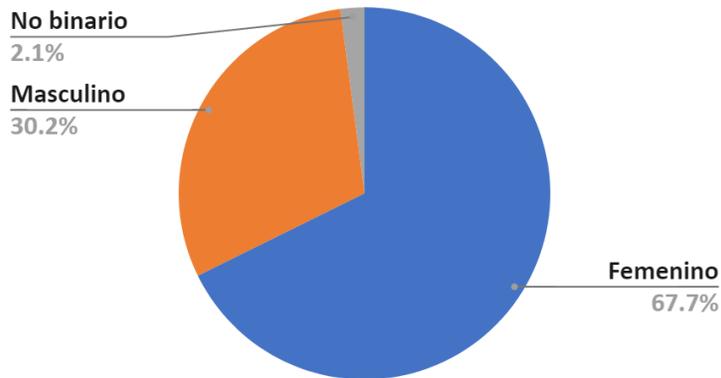
Participantes (70)

- SM SILVIA MARADIAGA (Invitado)
- MG Misael Guillen (Invitado)
- LT Lina Turcios (Invitado)
- JG José Gabriel Suazo Osorio (Invitado)
- PR Paulina Rodriguez (Invitado)
- DH Dario Hdez (Invitado)
- KM Kenia Mendoza (Invitado)
- RG Ricardo Gabriel Méndez Pineda (Invitado)
- HM Helen Molina (Invitado)
- AE Alejandra Emperatriz Benitez Garcia (Invitado)
- AC Ana Carolina Alvarado Pavón (Invitado)
- EJ Eduardo Joel Torres Amador (Invitado)
- LG Leyla Gutierrez (Invitado)

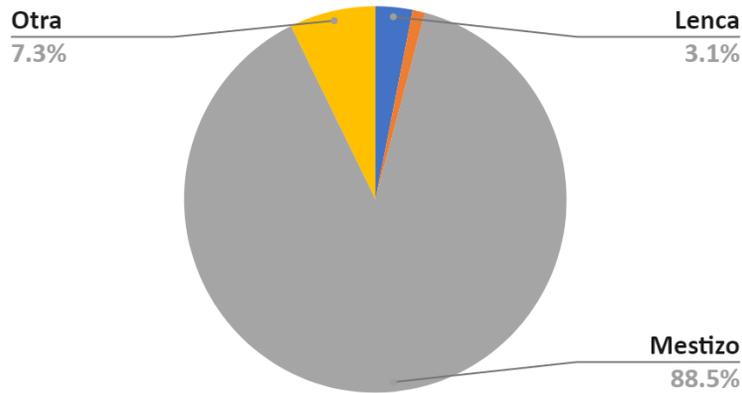
<b>Capacitación 2</b>	
Tema	Innovación y Calidad Gubernamental
Fecha	28/02/2023
Hora	3:00 pm
Expositor	Luciana Navas Rosa Ruiz
Número de horas	1 hora
Tema central	Transmitir conceptos de la innovación gubernamental y metodologías de innovación y calidad
Total, de participantes	96 participantes
Número de participantes por género	Mujeres 65: 67.7%, Hombres 29: 30.2% y No binario 2: 2.1%
Número de participantes por etnia	Lenca 3: 3.1%, Maya-Chortí 1: 1.0%, Mestizo 85: 88.5%, Otra 7: 7.3%
Número de participantes por grado educativo	Educación media 18: 18.8%, Maestría 16: 16.7%, Pregrado 62: 64.6%
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/HIVoMli3QbeKMsbZ3WODCF_ztjFhE7UqyexYrk5T34_ecU5EVtMi6-1dRV7S_1kK.XiWcZt9ptXh5jTfF">https://us02web.zoom.us/rec/share/HIVoMli3QbeKMsbZ3WODCF_ztjFhE7UqyexYrk5T34_ecU5EVtMi6-1dRV7S_1kK.XiWcZt9ptXh5jTfF</a>

## Gráficos estadísticas de género, etnia y grado educativo.

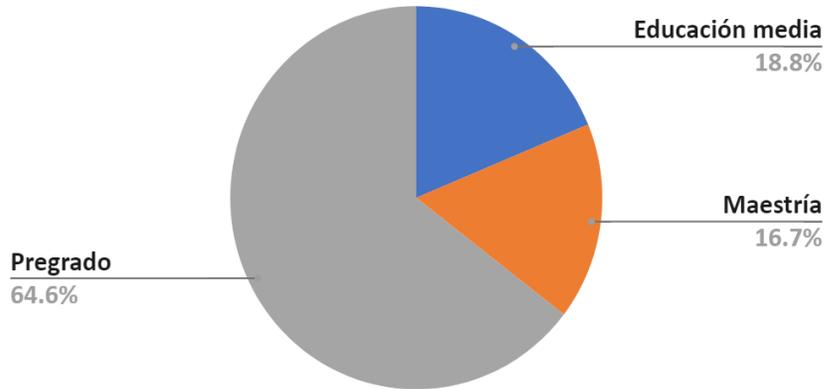
Distribución de participantes por género



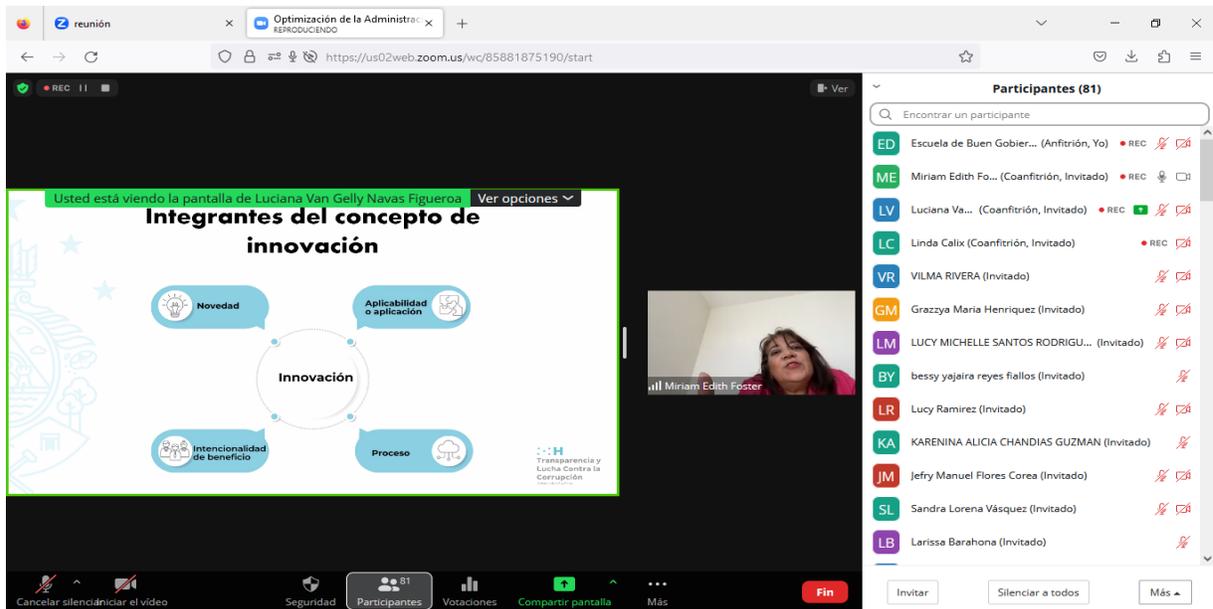
Distribución de participantes por etnia



Distribución de participantes por grado educativo



## Fotografías.



Usted está viendo la pantalla de Luciana Van Gelly Navas Figueroa

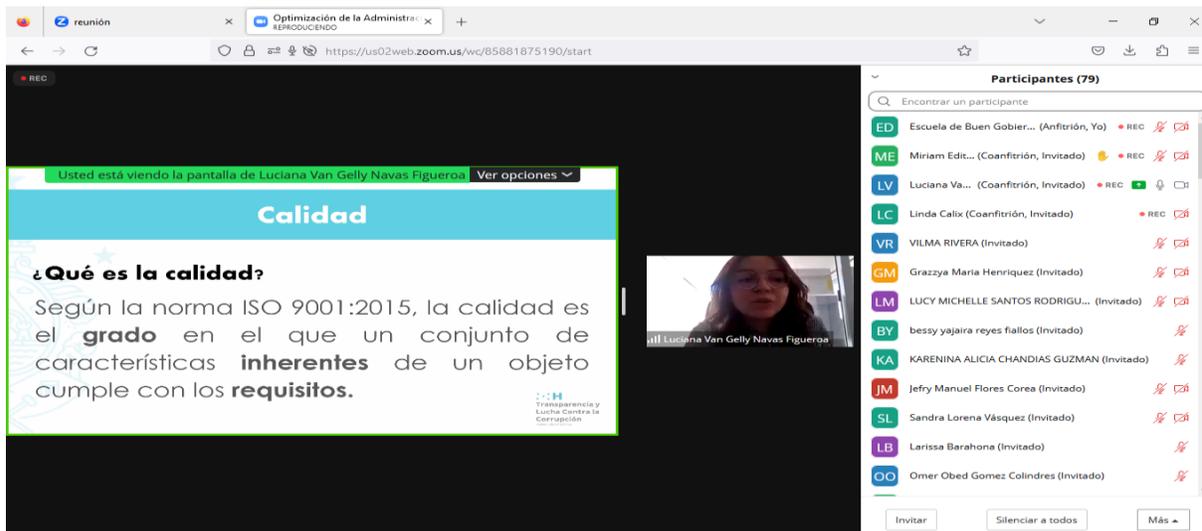
### Integrantes del concepto de innovación

- Novedad
- Aplicabilidad o aplicación
- Intencionalidad de beneficio
- Proceso

**Participantes (81)**

- ED Escuela de Buen Gobier... (Anfitrión, Yo) • REC
- ME Miriam Edith Fo... (Coanfitrión, Invitado) • REC
- LV Luciana Va... (Coanfitrión, Invitado) • REC
- LC Linda Calix (Coanfitrión, Invitada) • REC
- VR VILMA RIVERA (Invitado)
- GM Grazzya Maria Henriquez (Invitado)
- LM LUCY MICHELLE SANTOS RODRIGU... (Invitado)
- BY bessy yajaira reyes fiallos (Invitado)
- LR Lucy Ramirez (Invitado)
- KA KARENINA ALICIA CHANDIAS GUZMAN (Invitado)
- JM Jefry Manuel Flores Corea (Invitado)
- SL Sandra Lorena Vásquez (Invitado)
- LB Larissa Barahona (Invitado)

Cancelar silenciar el vídeo | Seguridad | Participantes (81) | Votaciones | Compartir pantalla | Más | Fin



## Capacitaciones EBG

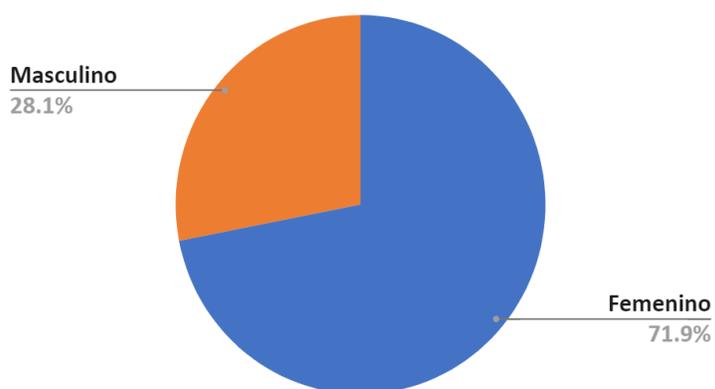
Finalmente, la EBG informa sobre la realización de capacitación, desarrollada con colaboración de funcionariado de la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER), misma que fue dirigida a todas las unidades y direcciones ejecutoras de esta Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, teniendo un total de 57 participantes, lo que se detalla:

<b>Capacitación 1</b>	Gestión del Cambio, Valor Público, Transparencia y Gestión por Resultados
Tema	
Fecha	28/02/2023
Hora	10:00 am
Expositor	Adolfo del Cid y equipo de la DIGER
Número de horas	2
Tema central	Gestión por resultados, valor público y gestión del cambio
Total, de participantes	57

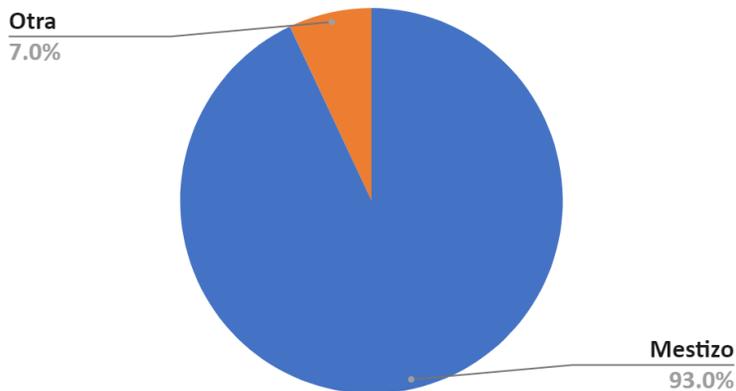
Número de participantes por género	Mujer 41: 71.9% Hombre 16: 28.1%
Número de participantes por etnia	Mestizo 53: 93% Otra 4: 7.0%
Número de participantes por grado educativo	No recepcionado
Nombre de las instituciones capacitadas	Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC).
Enlace de grabación	<a href="https://us02web.zoom.us/rec/share/pe0GFNqdZdRgmNxGlCMQuT3QghG2w1k5lUIKwSEUn_yXTI4F4HEavdWRNH8kORyI.YiNcmCEGqOxGBUK5">https://us02web.zoom.us/rec/share/pe0GFNqdZdRgmNxGlCMQuT3QghG2w1k5lUIKwSEUn_yXTI4F4HEavdWRNH8kORyI.YiNcmCEGqOxGBUK5</a>

### Gráficos estadísticas de género, etnia y grado educativo.

Distribución de participantes por género



### Distribución de participantes por etnia



### Fotografías.



The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide titled "Pilares de la Gestión por Resultados" (Pillars of Results-Based Management) from DIGER (Dirección de Gestión por Resultados) of the Honduran government. The slide features a central diagram with "Compromisos de Resultados" (Results Commitments) at the center, surrounded by five pillars: "Planificación Estratégica" (Strategic Planning), "Presupuesto basado en Desempeño" (Performance-Based Budgeting), "Administración de recursos" (Resource Management), "Monitoreo y Evaluación" (Monitoring and Evaluation), and "Control de Gestión y Rendición de Cuentas" (Management Control and Accountability). A text box on the slide explains that this process defines the state's policy direction, sets results, and establishes political measures, regulatory actions, and public production profiles.

On the right side of the Zoom interface, there is a "Participantes (28)" (Participants) list. The list includes the following names and status:

- Reyna Mejía (Invitado)
- Florencia Nicolte Molina Mendez (Invitado)
- FLORANGEL LAINEZ LEZAMA (Invitado)
- Karla Ramirez (Invitado)
- Roberto Salgado (Invitado)
- Diana Marcela Sequeira Herrero (Invitado)
- Marvin Sosa (Invitado)
- LUZ PAGOAGA (Invitado)
- Erick Adalberto Varela Cruz (Invitado)
- KEIDY FABIOLA BUSTILLO PAZ (Invitado)
- Jorge Abdiel Martinez Lorenzana (Invitado)
- Armando Martínez Amaya (Invitado)

The Zoom interface also shows a top navigation bar with various application icons, a search bar for participants, and a bottom toolbar with controls like "Seguridad", "Participantes", "Votaciones", "Compartir pantalla", and "Más".



**DIGER** DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADOS
   
**Gestión por Resultados** HONDURAS

- ▶ La **GESTIÓN POR RESULTADOS** es el modelo de **administración de los recursos públicos** centrado en el cumplimiento de las acciones estratégicas definidas en el plan de gobierno para un determinado período de tiempo.
- ▶ Permite gestionar y **evaluar el desempeño** de las organizaciones del Estado en relación con políticas públicas definidas para atender las demandas de la sociedad.
- ▶ Como estrategia de gestión se centra en el **desempeño y el logro de productos, efectos e impactos**.
- ▶ Definida también como un enfoque de **gerenciamiento** diseñado para asistir al gobierno y agencias públicas en la **asignación de recursos a los productos (bienes y servicios)** requeridos para el logro de los **resultados planificados**.

## Capacitaciones con Enfoque de Género

La STLCC contribuye con los esfuerzo del Gobierno de la República para la igualdad de las mujeres mediante la incorporación del enfoque de género en la materialización de sus funciones legales, así, promueve la participación de las mujeres en sus actividades y recepciona datos desagregados que posteriormente puedan ser analizados para los fines de la igualdad y equidad de género.

## Conclusiones

La EBG cumple con su finalidad y contribuye con el impulso de las buenas prácticas de gobierno, la cultura de la transparencia y la rendición de cuentas y la lucha contra la corrupción.