



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO

Nosotros, **MARCELO ANTONIO HERRERA PALACIOS**, con Documento Nacional de Identificación (DNI) No. **0703-1986-00435**, mayor de edad, hondureño, con domicilio en el Municipio de Wampusirpi, Departamento de Gracias a Dios, actuando en mi condición de Alcalde Municipal de Wampusirpi, Departamento de Gracias a Dios, extremo que acredito mediante Credencial Electoral emitida por el Consejo Nacional de Elecciones (CNE) en fecha veinticinco de mayo del año dos mil veintidós, y que para los efectos de este contrato se denominara **PATRONO**; y **BESSY PATRICIA WALTER ZELAYA**, con Documento Nacional de Identificación (DNI) No. **0901-1994-00668**, mayor de edad, hondureña, Pasante de la carrera Educación Media en la Universidad Pedagógica Nacional, con domicilio en el Municipio de Wampusirpi, Departamento de Gracias a Dios, actuando en nombre propio, y estando en el libre ejercicio de sus derechos civiles y políticos, quien en adelante se le llamara **TRABAJADOR**, por otra parte; por medio del presente documento hemos convenido en celebrar, como así celebramos el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO** el cual estará regido por las cláusulas y estipulaciones siguientes: **PRIMERO: DEFINICION:** El presente Contrato Individual de Trabajo regula las relaciones entre **PATRONO-TRABAJADOR**, colocándolas sobre una base de justicia social, a fin de garantizar al trabajador las condiciones necesarias para una vida digna, y el patrono una compensación equitativa, son de orden público las disposiciones contenidas en el presente Contrato Individual de Trabajo. Se entiende por Empleado, aquel cuyo puesto ha sido creado por la Constitución, la Ley, Decreto Ejecutivo o Acuerdo Municipal. Trabajador es toda personal natural que preste a otra u otras, natural o jurídica, servicios materiales, intelectuales o de ambos géneros, mediante el pago de una remuneración y en virtud de un contrato o relación de trabajo. Patrono es toda personal natural o jurídica, particular o de derecho público, que utiliza los servicios de uno o más trabajadores, en virtud de un contrato de trabajo o relación de trabajo. Contrato Individual de Trabajo, es aquel por el cual una persona natural se obliga a ejecutar una obra o a prestar sus servicios personales a otra persona, natural o jurídica, bajo la continua dependencia o subordinación de esta, y mediante una remuneración, por dependencia continua se entiende la obligación que tiene el trabajador de acatar órdenes del patrono y de someterse a su dirección, ejercida personalmente o por medio de terceros, en todo lo que se refiera al trabajo. Para que haya Contrato de Trabajo se requiere concurra tres elementos, como ser: **1.-** La actividad personal del trabajador, es decir por sí mismo; **2.-** La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del patrono, que faculta a este para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento en cuanto el modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe de mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato; **3.-** Un salario como retribución del servicio; en todo Contrato Individual de Trabajo, deben de entenderse incluidos, por lo menos, las garantías y derechos que otorguen a los trabajadores, la Constitución, el Código de Trabajo, sus Reglamentos y demás Leyes, asimismo, obliga a lo expresamente pactado y a las consecuencias que de él se derivan. **SEGUNDO: EL TRABAJADOR** se ha contratado para desempeñarse en el Puesto de **JEFE DEL DEPARTAMENTO DE TRIBUTARIA**, el inicio de sus funciones y las responsabilidades inherentes al puesto es a partir del 26 de Diciembre del año 2023, **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar los servicios del Cargo o Puesto, siendo sus obligaciones: **1)** Velar por la correcta aplicación del Plan de Arbitrios Municipal; **2)** Elaborar un plan para la gestión de cobro a contribuyentes con la finalidad de alcanzar la meta de Ingreso; **3)** Requerir a los contribuyentes para el pago de los impuestos y tasas adeudadas; **4)** Supervisar la actualización de la información de los contribuyentes. **5)** Supervisar la correcta facturación de ingresos por concepto de tasas e impuestos Municipales. **6)** Elaborar informe de contribuyentes en estado de morosidad al con el fin de proceder al respectivo cobro por la vía legal; **7)** Emitir permisos de apertura y renovación para operación de negocios; **8)** Realizar compromisos de pago con aquellos contribuyentes que están en estado de morosidad; **9)** Realizar compromisos de pago por contribución por mejoras y remitir la información al departamento de Contabilidad, para su respectivo registro; **10)** Brindar información a las unidades que lo solicitan; **11)**



Supervisar los auditores fiscales; 12) Elaborar informes estadísticos periódicamente; 13) Enviar a las Instituciones Públicas competentes información de contribuyentes cuando esta sea requerida; 14) Preparar la información para la auditoría interna y externa; 15) Llevar el control de la recaudación de ingresos; 16) Actualizar en el sistema los negocios que ya no están en operación; 17) Emitir constancias, solvencia vecinal, permisos de operación de negocios y permisos de construcción; 18) Atender a los contribuyentes que lo requieran; 19) Manejar adecuadamente los recursos asignados; 20) Realizar cualquier otra labor que le solicite su jefe inmediato. 21) **Por ser un puesto de confianza, ejecutara las funciones del puesto, cuando se le requiera, sin generar pago de horas extras a la Municipalidad;** TERCERO: DURACION DEL CONTRATO. La prestación del presente Contrato Individual de Trabajo, será por tiempo determinado, el cual iniciara desde el 26 de Diciembre del año 2022 al 26 de Junio del año 2023, pudiéndose renovar cuando así las partes lo consideren conveniente. El periodo de prueba que será por un periodo de SESENTA (60) DIAS, se define como la etapa inicial del Contrato de Trabajo, y tiene por objeto, por parte del PATRONO apreciar las aptitudes del TRABAJADOR, y por parte de este, la conveniencia de las condiciones de trabajo, este periodo será remunerado, y si al terminarse, ninguna de las partes manifiesta su voluntad de dar por terminado el contrato de trabajo, continuará este por tiempo indefinido. CUARTO: CONDICIONES SALARIALES. El monto del presente Contrato de Trabajo como pago será por la cantidad de DOCE MIL LEMPIRAS EXACTOS (L. 12,000.00) mensuales, los que serán cancelados en moneda de curso legal y pagadero mediante cheque, asimismo, EL TRABAJADOR el derecho al décimo tercer mes y al cuarto mes de salario proporcional a su tiempo de trabajo. QUINTO: JORNADA LABORAL. Comprende de LUNES A VIERNES con un horario de OCHO DE LA MAÑANA (08:00 A.M.) A LAS DOCE DEL MEDIODIA (12:00 P.M.) y de UNA (01:00 P.M.) A LAS CINCO DE LA TARDE (05:00 P.M.) exceptuando aquellos casos en los cuales se requiera presentarse en días y horarios diferentes al antes mencionado, con el único fin de realizar labores, gestiones o actividades de la Alcaldía Municipal, mismo que no será remunerado con pago de horas extras. SEXTO: DERECHOS. EL TRABAJADOR gozara de todos los derechos que como empleado adquiere. SEPTIMO: RESCISION: Este contrato podrá ser rescindido por cualquiera de las partes, siempre que concurran las causas siguientes: a) Acuerdo de las partes; b) Incumplimiento de cualquiera de las condiciones en los términos estipulados; c) Por las causales que determina El Código de Trabajo, las demás Leyes y el Reglamento Interno de la Alcaldía Municipal. - En fe de lo cual, firmamos el presente CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO ratificando todas y cada una de las cláusulas por ambas partes, en el Municipio de Wampusirpi, Departamento de Gracias a Dios, a los 26 días del mes de Diciembre del año dos mil veintidós.


PATRONO


TRABAJADOR