

# CONFEDERACION DEPORTIVA AUTONOMA DE HONDURAS

## PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2022-2024



## TABLA DE CONTENIDO

	Antecedentes	3
1	<b>Misión, Visión de la Confederación Deportiva Autónoma de Honduras CONDEPAH:</b>	<b>4-5</b>
	1.1 Misión:	4
	1.2 Visión:	4
	1.3 Quienes Somos:	4
	1.4 Valores: Responsabilidad, Integridad, Eficiencia, Talento Hermano; Transparencia:	4-5 4-5
2	<b>Diseño Institucional</b>	<b>5</b>
3	Diagnóstico y Análisis Institucional (FODA):	5-7
	3.1 Análisis Interno:	5-7
	3.2 Análisis Externos:	7
4	<b>Objetivos Estratégicos:</b>	<b>8</b>
	4.1 Objetivos General:	8
	4.2 Objetivos 2022-2024:	8
5	<b>Articulación del Plan Estratégico Institucional:</b>	<b>8</b>
6	<b>Matriz de articulación de objetivos estratégicos y líneas de acción:</b>	<b>8</b>
7	<b>Presupuesto de Ingresos y Egresos 2022: (valores en Lempiras)</b>	<b>9</b>
8	<b>Presupuesto de Ingresos y Egresos 2023 proyectados no aprobados: (valores en Lempiras)</b>	<b>9</b>

## **ANTECEDENTES**

La Confederación Deportiva Autónoma de Honduras (CONDEPAH), fue creada y constituida mediante Decretos Números 51-93 del 23 de marzo de 1993 y el 180-93 del 27 de septiembre de 1993, emitidos por el Congreso Nacional. Adicionalmente estará integrada por todas las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, creadas mediante decretos emitidos por el Congreso Nacional y que reúnan los requisitos establecidos en sus Estatutos y Reglamento Interno de la Confederación.

La Confederación fue creada como un órgano descentralizado de la Administración Pública con independencia operativa, decisional y presupuestaria, responsable de la dirección supervisión del deporte extraescolar o federado en todo el país, ejercida a través de su Comité Ejecutivo y de las Federaciones Deportivas Nacionales, apoyándolas en el correcto funcionamiento administrativo, técnico-deportivo, financiero y por su puesto en la masificación del deporte en sus diferentes disciplinas.

## 1. Misión, Visión de la Confederación Deportiva Autónoma de Honduras CONDEPAH:

### 1.1. Misión:

Somos el órgano técnico del Estado en materia deportiva correspondiéndonos la dirección superior del deporte extraescolar o federado en todo el país con enfoque a la población deportiva, ejercida a través de su Comité Ejecutivo y de las federaciones deportivas nacionales, capacitadas en el correcto funcionamiento administrativo y técnico-deportivo.

### 1.2. Visión:

Consolidar la institución como ente rector y gestor de la práctica, desarrollo, investigación y especialización del deporte extraescolar o federado a nivel nacional, alcanzando los niveles de excelencia administrativa y regulatorios del marco legal que permitan la consolidación del deporte federado como base del sistema deportivo nacional para el año 2018, elevando el nivel competitivo del atleta hondureño a nivel nacional e internacional.

### 1.3. Quienes Somos:

Somos la Confederación Deportiva Autónoma de Honduras más conocida como CONDEPAH es formada por un equipo profesional, capacitado y comprometido a llevar el deporte nacional a instancia de mayor relevancia.

### 1.4. Valores:

**Responsabilidad, Integridad, Eficiencia, Talento Hermano; Transparencia:**

- **Responsabilidad:** Que es un valor moral que amplía el deber o compromiso de realizar satisfactoriamente una tarea o asignación indicada de manera rápida y eficiente.
- **Integridad:** Que es la capacidad de actuar con rectitud y probidad en el desempeño de sus funciones y su comportamiento ante sus superiores y subalternos así como ante sus compañeros de trabajo.

- **Eficiencia:** Que es una virtud que se realiza para conseguir algo propuesto, desarrollando la asignación, tarea o trabajo de la mejor manera posible.
- **Talento Humano:** Que es el mejor activo que puede tener cualquier organización o institución del estado, donde cada colaborador brinda lo mejor de sí para hacer más eficiente la tarea o asignación dada basados en el principio del compañerismo y del trabajo en equipo.
- **Transparencia:** Valor organizacional que se define como el ejercicio de permitir y entregar información de la institución en tiempo y forma a los organismos encargados del acceso a la información pública.

## 2. Diseño Institucional



### 3. Diagnóstico y Análisis Institucional (FODA):

Esta es una herramienta que nos permite realizar un análisis rápido y diagnosticar estrategias para conseguir planes exitosos dentro de esta institución.

Como tal el FODA, nos permiten evaluar la situación actual de las institución y nos ayuda a programar las rutas de acción a seguir sobre la bases de los diagnósticos obtenidos, con esta herramienta que abarca nuestras fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.

Sabido es que éste FODA tienen aspectos internos (fortalezas y Amenazas) y externos (Oportunidades y Debilidades) que nos pueden afectar en la consecución del éxito esperado dependiendo de la vocación de servicio que tengamos hacia las federaciones y sus atletas o el poco apoyo hacia las mismas.

#### 3.1. Análisis Interno:

##### Gestión del Más Alto Nivel:

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contamos con Decretos y Reglamentos.</li> <li>- Buena relación con Federaciones y Atletas.</li> <li>- Compromisos y buena voluntad de nuestras autoridades.</li> <li>- Apoyamos los cambios para mejorar nuestros resultados</li> <li>- El gobierno reconoce nuestro trabajo en bien del Deporte.</li> <li>- Centralizar y socializar la toma de decisiones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mejorar la coordinación de actividades y la comunicación interna.</li> <li>- Mejorar la planificación de actividades.</li> <li>- Definir una política salarial adecuada.</li> <li>- Tensión laboral.</li> <li>- Conflictos de poder que no permite armonía laboral.</li> <li>- Falta de incentivos.</li> </ul>

##### Gestiones de Control Interno:

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tenemos registros adecuados.</li> <li>- Presentamos informes de gestión.</li> <li>- Tenemos Manuales de Procedimiento.</li> <li>- Revisión periódica de objetivos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Algunas instrucciones son verbales.</li> <li>- No tenemos seguridad interna.</li> <li>- Algunos equipos son obsoletos.</li> </ul>

##### Gestiones Administrativa:

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tenemos personal capacitado.</li> <li>- Contamos con equipo y recursos necesarios para hacer el trabajo.</li> <li>- Contamos con instalaciones agradables.</li> <li>- Buena atención a las federaciones y a los atletas.</li> <li>- Rendición de cuentas.</li> <li>- Actitud de servicio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Irrespeto líneas de autoridad.</li> <li>- No se realiza lo planeado.</li> <li>- Problemas de comunicación</li> <li>- Falta de actitud de responsabilidades</li> <li>- Algunos problemas de logística</li> <li>- Desconfianza entre el personal</li> <li>- Falta de incentivos</li> <li>- Poco personal.</li> </ul>

##### Gestiones de Dirección Técnica:

<b>FORTALEZAS</b>	<b>DEBILIDADES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personal Capacitado.</li> <li>- Excelente atención a los atletas.</li> <li>- Capacitaciones a entrenadores, atletas y personas interesadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Algunos problemas de Logística.</li> <li>- Mejorar la coordinación de actividades.</li> <li>- Definir las funciones del personal.</li> </ul>

**Gestiones de Tecnología y Computación:**

<b>FORTALEZAS</b>	<b>DEBILIDADES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Integración de equipo de trabajo</li> <li>- Calidad humana</li> <li>- Actitud de servicio</li> <li>- Personal capacitado con amplio conocimiento del área y departamento operativo.</li> <li>- Soporte completo a usuarios</li> <li>- Aplicación Reglamento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Poco personal.</li> <li>- No se cuenta con redes sociales suficientes para informar los acontecimientos de cada federación.</li> <li>- Se cuenta con equipo pero le falta más capacidad para un mejor rendimiento.</li> <li>- Movilización del personal a diferentes eventos.</li> <li>- Espacio físico reducido.</li> <li>- Poca asistencia técnica externa</li> <li>- Daños a la información por deficiencia de los equipos.</li> </ul>

**Gestiones de Verificación y Portales:**

<b>FORTALEZAS</b>	<b>DEBILIDADES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contamos con las leyes del IAIP.</li> <li>- Recurso Humano Capacitado.</li> <li>- Cuenta con el apoyo total de las directrices de la Institución, Comité Ejecutivo, Presidente, Gerente, etc.</li> <li>- Alimentamos el Portal Institucional y el de Transparencia (IAIP).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Insuficiente el personal de campo</li> <li>- Algún equipo ya es obsoleto.</li> <li>- Espacio Físico insuficiente (muy pequeño)</li> <li>- Falta de información en tiempo y forma por parte de los departamentos.</li> </ul>

**3.2. Análisis Externos:**

**Macroeconómicas y Financieras:**

<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>AMENAZAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingresos por medio de transferencias del gobierno central.</li> <li>- Otros ingresos por medio de los recursos producto de fideicomisos del gobierno.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducciones presupuestarias.</li> <li>- Crisis económica del país.</li> <li>- Algunos problemas con el pago de proveedores por medio del SIAFI.</li> <li>- Nuestra ejecución operativa depende del SIAFI y de SEFIN.</li> </ul>

**4. Objetivos Estratégicos:**

#### **4.1. Objetivos General:**

La estrategia general el país obedece en primera instancia a la visión de país plasmada en el Decreto 286-2009 en la que el objetivo No 4 expresa claramente que tenemos que ser un estado moderno, responsable, eficiente, competitivo y transparente. En este sentido, la Confederación Deportiva Autónoma de Honduras (CONDEPAH), plantea contribuir a alcanzar sus metas para situar al país en una mejor posición en la escala del índice del control de la corrupción que establece el Banco Mundial.

#### **4.2. Objetivos 2022-2024:**

- Continuar con la política de ser una institución líder y referente ante el gobierno central, de ser puertas abiertas para el apoyo de las federaciones y de sus atletas.
- Continuar con la celebración de sus eventos recurrentes cada año, como ser las celebraciones del Día del Deportista, Día del Periodista, entregar los premios a los Quijotes del Deporte y todas aquellas actividades deportivas calendarizadas y programadas.

### **5. Articulación del Plan Estratégico Institucional:**

Definido ya el Plan Estratégico Institucional, con sus políticas establecidas, nuestra vocación de servicio y otras fortalezas de la institución armados con el plan de nación que nos proporciona el gobierno central podremos articular y conformar nuestro plan estratégico tal como se concibió inicialmente, logrando realizar todas las metas y objetivos definidos originalmente para cumplirle a nuestras federaciones y al país.

### **6. Matriz de articulación de objetivos estratégicos y líneas de acción:**

Considerando los desembolsos presupuestarios, fideicomisos y financiamientos por parte del gobierno apoyados en los programas de la Secretaría de Finanzas.

### **7. Presupuesto de Ingresos y Egresos 2022: (valores en Lempiras)**



INGRESOS		EGRESOS	
Ingresos por Transacciones Corrientes	24,249,714.00	Egresos por Transacciones Corrientes	24,249,714.00
<b>I</b> Venta de Servicios	0.00	Servicios Personales	2,886,342.00
Transferencias y donaciones Corrientes	24,249,714.00	<b>I</b> Servicios no Personales	1,900,548.00
<b>II</b> Ingresos por Transferencias de Capital	0.00	Materiales y Suministros	458,200.00
		Transferencias Corrientes	18,954,624.00
<b>III</b> Fuentes Financieras	0.00	<b>II</b> Egresos por Transacciones de Capital	50,000.00
		Maquinaria y equipo	50,000.00
		<b>III</b> Aplicaciones Financieras	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>24,249,714.00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>24,249,714.00</b>

8. Presupuesto de Ingresos y Egresos 2023 proyectados no aprobados:  
(valores en Lempiras)

INGRESOS		EGRESOS	
Ingresos por Transacciones Corrientes	25,501,282.00	Egresos por Transacciones Corrientes	25,501,282.00
		Servicios Personales	4,146,295.00
		Servicios no Personales	1,958,567.00
		Materiales y Suministros	458,200.00
		Bienes Capitalizables	50,000.00
		Transferencias y donaciones	18,858.00
<b>TOTAL</b>	<b>25,501,282.00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>25,501,282.00</b>




César Noe Vásquez  
Gerente General